



北京航天长峰股份有限公司

地址:北京市海淀区永定路51号
电话:(010)-68385288, (010)-68386000
传真:(010)-68389555
网址: www.ascf.com.cn

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT 2022

北京航天长峰股份有限公司 2022 环境、社会及治理 (ESG)报告

CONTENTS

目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于航天长峰	07
责任专题一： 科技冬奥 助力国之盛会	17
责任专题二： 技术攻坚 贡献国产力量	19

01 责任长峰, 彰显航天担当 21

筑牢防线, 响应国家战略	23
科技引领, 矢志守正创新	27
责任践行, 积极回馈社会	31

02 同心长峰, 人才引领驱动 33

员工发展, 铸造人才队伍	35
员工关怀, 凝聚团队合力	36
聚智汇才, 保障多元公平	38
安全生产, 紧绷防范之弦	40

03 绿色长峰, 厚植生态底色 45

强化管理, 紧守环保底线	47
节能减碳, 建设“美丽中国”	49
绿色运营, 增强发展韧性	56

04 质量长峰, 打造行业生态 59

产品质量, 保障客户利益	61
阳光采购, 优化合作形式	63
信息安全, 铸就航天口碑	64

05 使命长峰, 筑牢发展基石 65

党建引领, 凝心聚力促发展	67
严格“三会”, 深化科学决策	67
构架桥梁, 重视股东权益	68
合规运营, 提升商业规范	69
防范风险, 确保稳健经营	72

未来展望 73

附录 74

附录一: 公司名称与简称对照表	74
附录二: 关键绩效指标	74
附录三: GRI 索引	76

意见反馈表 78

关于本报告

本报告是北京航天长峰股份有限公司（以下简称“航天长峰”“我们”或“公司”）向社会发布的首份环境、社会及治理（ESG）报告。秉承着客观、规范、全面的原则，向各利益相关方展示航天长峰 2022 年在环境、社会和治理领域开展的工作及取得的成果，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与期望。

时间范围

本报告为年度报告，报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容适当向前向后延伸。

报告范围

除特别说明外，本报告披露信息范围涵盖航天长峰及其附属公司，与公司合并财务报表范围一致。

编制依据

本报告按照上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》相关要求、全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards) 和《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs) 等相关指引进行编制。

数据说明

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

报告电子版可在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 查阅及下载。若需获取报告纸质版，或对报告有任何建议，请联系我们。

联系部门：北京航天长峰股份有限公司证券与资产运营部（董事会办公室）
联系电话：010-88525789
联系地址：北京市海淀区永定路 51 号
邮编：100854

董事长致辞

星海横流，岁月成碑。2022年是极不平凡的一年。世界正经历百年未有之大变局，全球政治经济形势愈加复杂，气候变化问题日趋严峻，人类和全球治理面临前所未有的挑战。与此同时，2022年是党的二十大召开之年，也是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的关键之年。对航天长峰来说，2022年是公司实施“十四五”规划的重要一年，也是公司深化 ESG 管理，提升综合竞争力的关键一年。站在新征程的起点之上，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，紧紧围绕国家战略需求和市场发展方向，加强质量管理，优化资源配置，提高管控能力，全面推进各项工作，取得了显著的成绩。

我们凝心聚力，推进党建高质量引领。

加强党的全面领导，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务抓紧抓好，把贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署不折不扣落到实处。胜利召开公司第三次党代表大会，强化“党的一切工作到支部”的鲜明导向，党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用显著增强。全面落实党管意识形态责任制，积极营造昂扬向上舆论氛围。落实党管青年责任，大力开展“青年精神素养提升工程”“青马工程”培训。助力乡村振兴，扛起央企政治责任、社会责任。我们持续深化党风廉政建设和反腐败工作，以签订“两书一单”¹为载体，对“关键少数”特别是“一把手”进行更严监督，不断强化党的全覆盖全方位全过程领导。加强新时代廉洁文化建设，开展系列纪法宣教活动，推动“不敢腐，不能腐，不想腐”同时发力、同向发力、综合发力。

我们谋篇布局，加速产业高质量发展。

聚焦主责主业，推动业务结构调整与转型升级。在产业布局方面，公共安全产业方面我们成功护航“科技冬奥”成为“双奥”企业，我们贡献航天智慧推动福建智慧高速高标准建设；高端医疗装备产业产品不断丰富，生产基地成功落地成都；ECMO 系统研发、呼吸机系列、一氧化氮治疗仪等产品研发迭代取得明显进展；军工电子产业的电子信息业务立足红外探测优势主业，核心拳头产品逐步向国产化、智能化、超清化发展；军工电子产业的电源业务巩固现有业务渠道，搭建“两中心 + 一机制”²产业发展架构，拓展增量业务，强内拓外。我们积极协同研发资源，与兄弟单位开展深度合作，加强专业配套能力建设；依托智慧产业高峰论坛、国际电源展会、高端医疗展会等活动，持续推动生态合作能力提升，谋划产业协同新发展。

¹ 两书一单：党风廉政建设责任书、廉洁从业承诺书和责任清单。

² 两中心 + 一机制：二院电源联合研发中心、联合制造与营销中心；一机制：二院电源产业协同管理机制。

我们创新致远，赋能科创高质量推进。

加强研发和生产能力建设，发布“十四五”能力建设专项规划，推动自主核心能力持续升级，完成发明专利申请 102 项，获得省部级科技创新奖 5 项，3 项国家重点研发计划顺利通过项目验收，申报科研课题 14 项，多个项目获得国家重点研发计划批复，高端医疗装备产业领域联合北航获批“国家医学攻关产教融合平台”，多款产品实现成果转化并上市销售。航天朝阳电源通过国家级专精特新“小巨人”企业认定。我们不断提高数字化赋能支撑能力，完善智慧企业运行平台建设，探索智能制造平台，推动传统生产向数字研发、智能制造新阶段迈进，逐步推进数字产业化能力，培育自主可控的数字化软件产品研制成果。

我们强基固本，助力效益高质量提升。

贯彻落实“质量制胜”战略，召开“零缺陷”质量管理提升部署会，启动质量管理提升三年行动，顺利通过年度质量管理体系第三方认证与监督审查；推进工艺改进，推动优势专业成果向标准转化，参与多项国际、国家、行业标准制定，抢占产业制高点，助力产业发展再上新台阶。全年无失泄密事件发生，保密资质单位高质量通过保密管理体系专项检查与内部审核。在此基础上，我们筑牢公安政法、边海防等传统业务优势，开发高端医疗装备市场，充分优化市场营销机制，深耕红外配套市场，紧抓国产化市场契机，轨道交通及地铁等民用市场规模稳步提升，全年实现新签千万级以上项目 28 个。

我们严抓共管，助推战略高质量落地。

印发“十四五”综合规划，在全面完成国企改革三年行动任务的基础上，深入研究央企控股上市公司质量提升方案，并深度参与二院多个产业结构调整方案，谋划后续实现高质量发展的实施路径。我们优化本部各部门机构设置、编制与职责划分，加强作风建设，统筹推进风险防范与化解攻坚战，依法合规经营水平和抗风险能力有效提升。我们持续优化公司治理体系和制度体系，落实党组织研究讨论前置程序，全面完成子公司党组织、董事会“应建必建”工作，完成全级次董事会授权管理制度、总裁议事规则的制定，进一步提升公司运行效率。

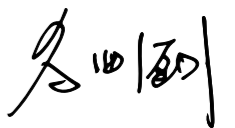
我们以人为本，加强责任高质量履行。

扎实推进“我为群众办实事”实践活动，增加重大基础疾病筛查程序，为职工提供青年公寓使用权，改善停车条件，增加个性化餐厅餐品供应，获评国防邮电工会省部级“模范职工之家”，提升职工的获得感、幸福感、安全感成效显著。宣传镜头对准一线，“满天星”计划宣树一线典型模范。积极助力乡村振兴，定点帮扶云南省曲靖市富源县，努力扛起央企政治责任、社会责任。

乘“峰”蓄势，重塑未来。

站在新的发展起点上，我们将把自身的发展置身于全球发展、国家建设和民族复兴的背景之中，持续在高质量发展中打造“新长峰”，在迈上第二个百年奋斗目标的赶考之路上，携手利益相关方一起为构建人类命运共同体贡献新的更大力量。

航天长峰党委书记、董事长



关于航天长峰

公司简介

北京航天长峰股份有限公司（以下简称“航天长峰”），是以中国航天高端技术和应用成果为基础，航天军工企业为背景的高科技上市公司（证券代码：600855）。

作为航天科工二院唯一一家主板上市公司，航天长峰是航天科工二院资产运营的主平台，牵头航天科工二院公共安全及医疗健康产业发展，负责智慧公共安全领域核心产品研发和系统集成，负责智慧手术室、ICU产品的研发和制造，是二院光电产业、电源产业的骨干力量。

1 个 | 研究院

2 家 | 分公司

5 家 | 子公司

在职职工约

1600 人



人

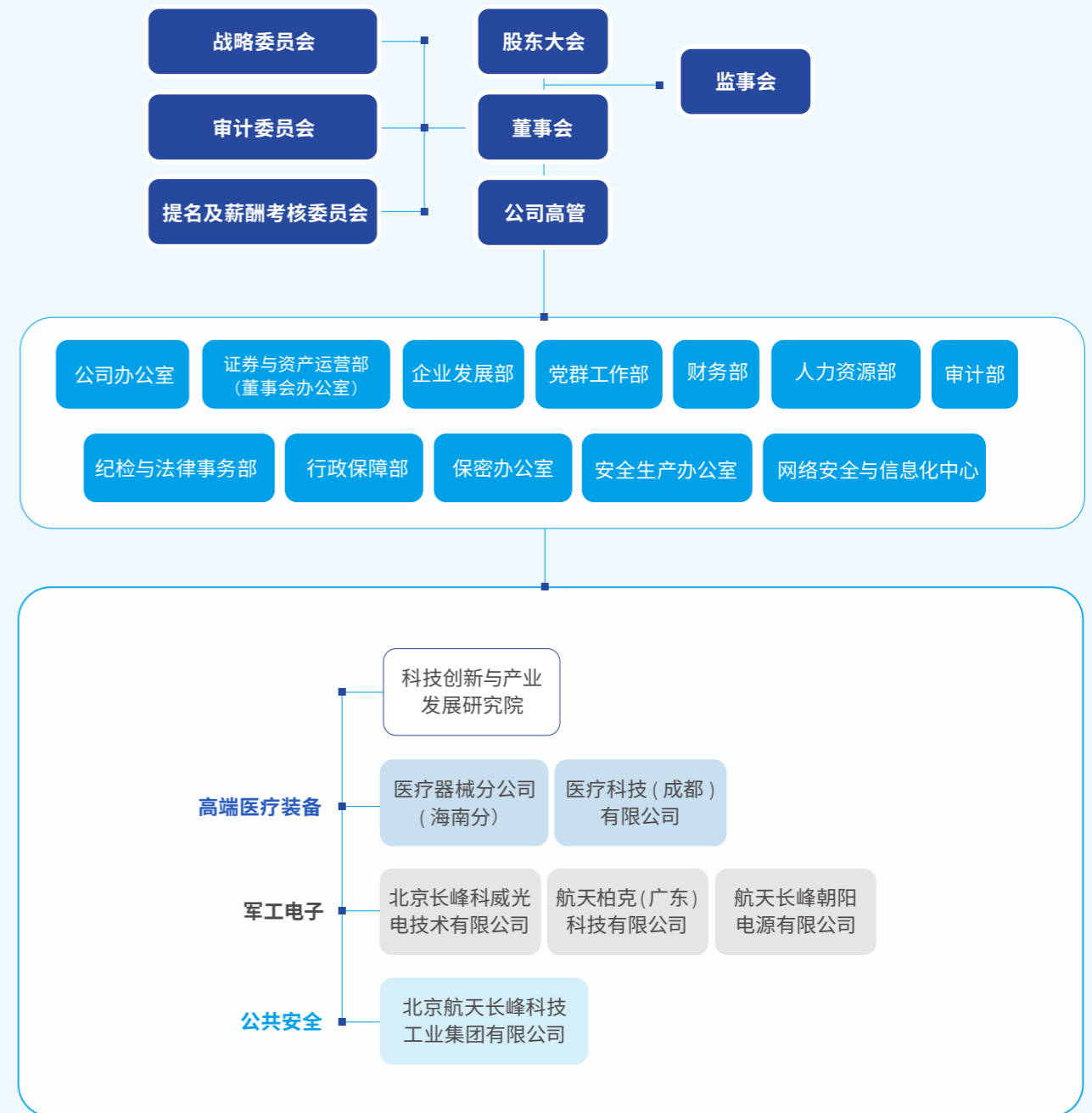
航天长峰围绕航天科工集团“一个目标三步走”³ 中长期发展战略目标及“一三四五五”⁴ 发展思路，立足推动建设航天科工二院“双一流”企业发展目标，面向国家重大需求、面向世界科技前沿、面向国民经济主战场、面向人民生命健康，形成以“大安全”为核心的“1+3”集团业务发展模式，聚焦高端医疗装备、军工电子、公共安全三大业务板块，以“贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持高质量发展，履行主责主业使命，坚持系统观念，深化供给侧改革”为发展总纲，以“数字长峰”建设落实“数字航天”作为公司发展战略的核心，着力转型升级，持续打造“新长峰”。

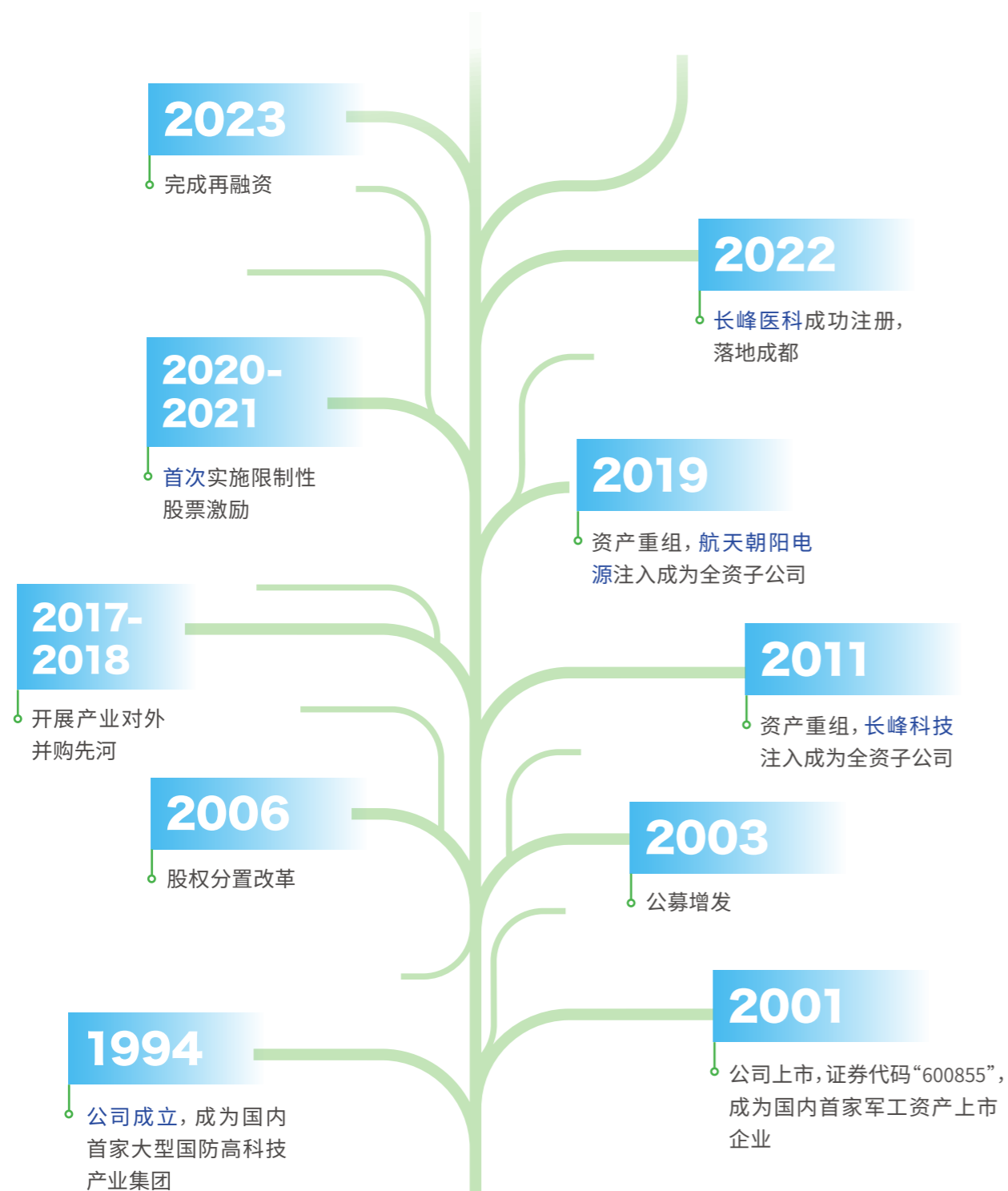
航天长峰旗下设有 1 个研究院、2 家分公司、5 家子公司，在职职工约 1600 人，在全国范围内的分支机构达 120 余家。主营业务涉及平安城市、大型活动安保、应急管理、国土安全、要地防控、国产信息技术创新、公安警务信息化、智能楼宇、医疗器械、医疗信息化、手术室工程、网络电源与新能源、储能系统、消防应急和疏散指示系统、专用特种电源、红外光电产品等多个业务领域，是国内外具有较强影响力的集顶层规划设计、复杂工程实施、高端装备制造、综合运营服务为一体的上市企业集团。

³ 一个目标：建设世界一流航天防务集团公司；“三步走”指分三个阶段实现战略目标。

⁴ “一三四五五”的发展思路：即以“一个目标三步走”战略目标为指引，以技术创新、商业模式创新和管理创新这“三创新”为抓手，以信息化、社会化、市场化、国际化这“四个化”为导向，聚焦航天防务主责主业，提升防务装备产业、航天产业、信息技术产业、装备制造产业、现代服务业五大主责板块产业基础能力与产业链现代化水平，深入实施国家重大发展战略、创新驱动发展战略、质量制胜战略、人才强企战略、数字航天战略这“1+4”战略。

公司组织架构





航天长峰以“数字长峰”战略为核心
秉承“**让社会更安全、让生命更健康**”的使命愿景
持续打造成为国内一流的**航天安全高科技**上市公司。

产业布局

高端医疗装备产业方面

航天长峰所属北京航天长峰股份有限公司医疗器械分公司与投资设立的航天长峰医疗科技(成都)有限公司以生命支持类高端医疗装备为主攻方向,以手术室和ICU病房全系列产品 and 整体解决方案及数字化、智能化为业务主线,致力产业化与市场化发展,推动重点医疗器械升级换代和质量性能提升,提高先进医疗器械及医疗信息化产品稳定性和可靠性,对加快补齐我国高端医疗装备短板,助力实现科技创新自立自强具有重要意义。

军工电子产业方面

航天长峰所属北京长峰科威光电技术有限公司,聚焦红外光电业务领域,主要进行制冷型红外成像产品设计、研制、生产,主要产品服务军品市场,保持制冷型红外产品在军用领域的领先地位。航天长峰所属航天柏克(广东)科技有限公司与航天长峰朝阳电源有限公司是二院电源产业的骨干力量,着力发展模块电源、组合电源、电源系统、新能源和储能电源等系列产品。航天长峰作为“二院电源制造与营销中心”的牵头单位,不断完善电源产业布局,全面提升市场营销、研发创新与生产制造能力,与院属单位协同发展,牵引集团公司电源产业发展。

公共安全产业方面

航天长峰所属北京航天长峰科技工业集团有限公司是二院智慧公共安全产业的牵头单位与总体单位。聚焦公共安全领域,巩固公共安全与社会综治、边海防传统基业优势地位,开拓军队、信创2个行业,承担国家级大型活动安保项目履行央企责任担当,打造支撑各行业发展的N项技术产品应用,形成“2+2+1+N”产业发展布局。坚定构建以“系统集成+自研核心产品”为主的业务共生发展模式,成为公共安全领域具有核心竞争力的解决方案集成服务商和产品提供商。

自2008年以来,航天长峰承担并圆满完成了以北京奥运会、上海世博会、广州亚运会、深圳大运会、北京冬奥会为代表的大型安保科技系统建设和保障任务,荣获了党中央、国务院颁发的“北京奥运会先进集体”“上海世博会先进集体”等荣誉。在2003年的“非典”和2020年新冠疫情期间,在党中央的坚强领导下,航天长峰作为抗疫急救医疗装备生产的国家队,助力国家打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战作出了积极贡献。当前,航天长峰承担着国产高端医疗装备ECMO体外膜肺氧合项目研制、“科技冬奥”专项等多项国家重点研发计划,持续为国家战略布局再谋新篇。

荣誉 2022

航天长峰 2022 年荣誉奖项硕果累累，共 **40** 余个集体和个人荣获二院级及以上荣誉奖项、称号。



苏子华抗疫工作专项团队荣获
“全国科技系统抗击新冠肺炎疫情先进集体”

航天朝阳电源获得国家级专精特新
“小巨人”企业称号、“辽宁省先进集体”

“科技冬奥成果智慧安保融合指挥与情景推演技术与应用”获
航天科工集团科技进步一等奖

“基于智慧边海防的联防联控体系研究项目”获
航天科工集团科技进步三等奖

长峰科威、航天长峰朝阳电源荣获二院
“建院 65 周年先进集体”

科技冬奥团队荣获二院
“空天防御重大贡献奖”

航天长峰职工之家获评国防邮电工会省部级
“模范职工之家”

航天长峰团委获评二院
“五四红旗团委”

ECMO 党员突击队获评
“二院优秀党员突击队”

雷神青年突击队获评
“二院优秀青年突击队”

《引进再创新实现高端呼吸机国产化》荣获
国企管理创新成果二等奖

《国有控股上市公司“大监督”体系构建的探索与实践》荣获
航天科工集团党建思想政治工作优秀研究成果一等奖

公司战略

使命愿景

“**让社会更安全，让生命更健康**”

建设“新长峰”

彰显央企担当的“新长峰”
市场地位领先的“新长峰”
深受行业尊敬的“新长峰”
客户高度信赖的“新长峰”
广受员工爱戴的“新长峰”

发展目标

2050 全面建成国内一流航天安全高科技上市公司。

2035 建成国内一流航天安全高科技上市公司。

2025 基本建成国内一流航天安全高科技上市公司。

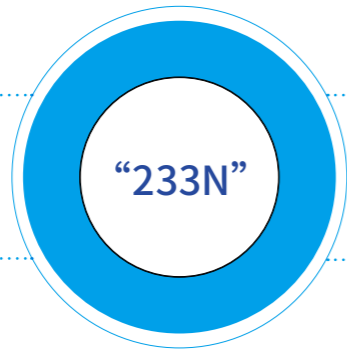
发展思路

两大使命任务:

产业化经营高水平高质量、
资本运营高安全高效能

三个着力点:

创新、协同、依法合规



三大工程:

活力工程、动力工程、安全工程

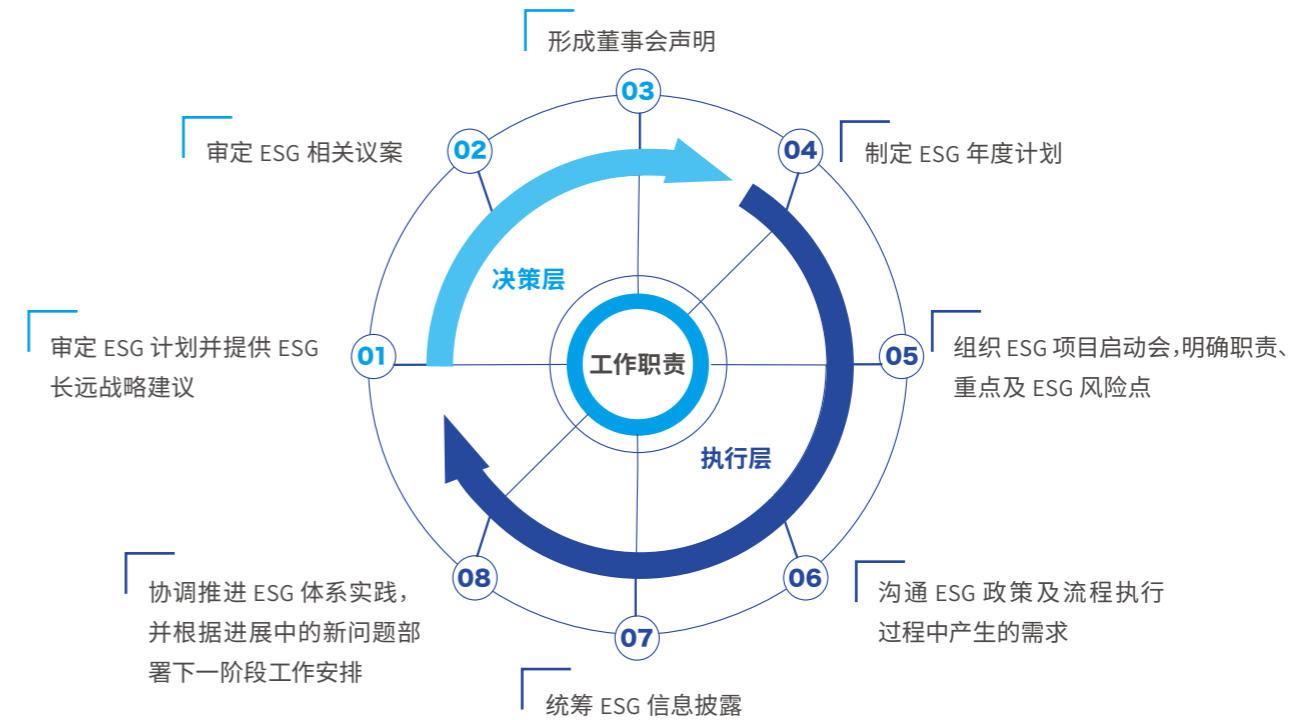
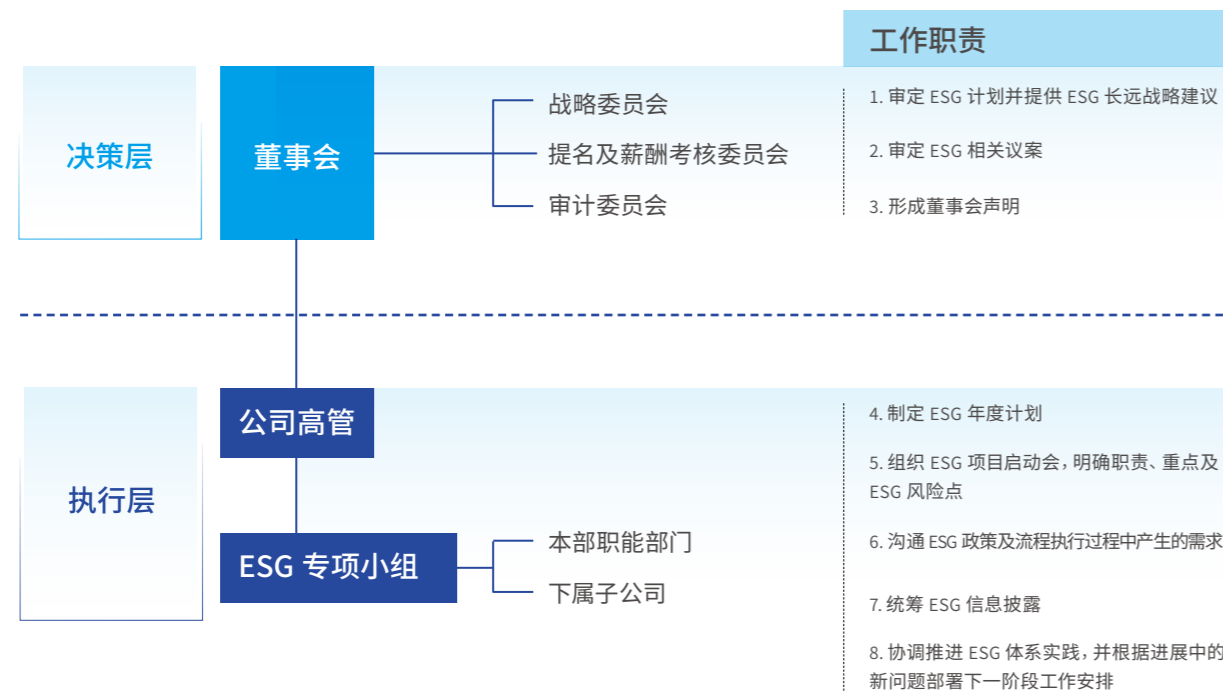
N 个重点行动:

数字长峰、人才强企、核心技术、
能力建设、协同发展、风险化控、
市场机制、资本平台、职工收入

ESG 管理

ESG 治理架构

公司强化顶层设计, 构建了董事会决策、管理层执行、证券与资产运营部(董事会办公室)牵头落实、本部各部门所属子公司全员参与、“横向协同、纵向联动”的 ESG 治理架构, 公司部分高管、中层管理人员、业务骨干参加了由专业机构组织的 ESG 专题培训, 保证了公司 ESG 管理的全面性、有效性和持续性。



利益相关方沟通

我们通过常态化的沟通与监督机制, 识别和回应利益相关方的关注点, 进而构建更为紧密的关系。

利益相关方	期望与要求	沟通与回应
政府	响应国家战略 关键业务国产化 守法合规运营 助力乡村振兴	服务国家战略 紧抓国产化市场契机 加强合规运营管理 承担对口帮扶项目
股东	资产保值增值 公司可持续发展 信息披露透明	提升企业竞争力与盈利能力 生态环境保护、履行社会责任 及时披露信息、开展投资者交流
商业伙伴	商业道德 透明采购 互利共赢	遵守商业道德 公开透明采购 搭建合作平台
行业	促进行业进步 信息交流共享	开展经验交流 加强日常联络
员工	保障基本权益 薪酬福利保障 员工职业发展 职业健康安全 员工人文关爱	完善工会组织、选举职工监事 医疗保险、企业年金 开展员工职业素养和技术、技能培训 开展安全培训、定期体检 帮扶困难员工

利益相关方	期望与要求	沟通与回应
客户	诚信优质服务 安全稳定供应 安全生产运营	开展客户满意度调查 全力做好能源保供 完善落实安健环管理制度
社区	促进社区发展 参与社会公益	搭建智慧社区 开展社区公益志愿者活动
环境	应对气候变化 节能减排 水资源管理 污染防治 生物多样性保护	温室气体减排 落实清洁生产 水资源综合保护 严控污染物排放 流域统筹、和谐发展

ESG 议题分析




我们重视利益相关方参与，围绕各利益相关方关注的重要议题，不断改进公司管理方法，以期更好地回应他们的期望。

2022 年，公司实质性议题判定流程如下：



航天长峰识别出下列议题为重要性议题，并在报告中重点回应。

航天长峰 2022 年环境、社会与公司治理重要性议题

实质性议题	重要性排序
 环境 <ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 18 生态环境保护 21 环境管理政策 16 废弃物污染物排放 13 资源使用及回收 25 清洁生产 17 绿色运营 14 	
 社会 <ul style="list-style-type: none"> 信息化建设 20 职业健康安全 19 员工权益保护 12 人才培养 11 产品责任 6 客户服务 7 科技创新 4 知识产权保护 26 安全生产 15 社会公益 24 供应链管理 22 	
 治理 <ul style="list-style-type: none"> 党建引领 1 公司治理 2 股东权益保护 3 风险管理 8 合规经营 9 投资者关系管理 10 反腐倡廉 23 盈利能力 5 	

责任专题一： 科技冬奥 助力国之盛会

2022年，航天长峰大力弘扬科技创新精神，为确保北京冬奥会、冬残奥会顺利举办贡献了航天智慧与力量，并荣获“保障2022北京冬奥会、冬残奥会先进集体”。



▲ “双奥” 央企科技编织北京冬奥智慧“天网”

在张家口崇礼，航天长峰“科技冬奥”项目团队为北京2022年冬奥会张家口赛区“编织”出了一张全时空的智慧“天网”，构建了一个面向治安防控、情报研判、交通管理、稽查布控、指挥调度、运维管理6个主要方面的公安信息化指挥系统“大脑”，是北京冬奥会社会面安保建设的重要组成部分。

- 1 治安防控
- 2 情报研判
- 3 交通管理
- 4 稽查布控
- 5 指挥调度
- 6 运维管理



▲ 航天柏克为冬奥场馆供电保驾护航

首都体育馆作为北京冬奥会冰上项目场馆，在场馆建设改造过程中，面临着冰面功能转换电源设备负载的用电难题。航天长峰所属航天柏克作为其打造智慧场馆的合作伙伴，技术团队多次前往项目地考察，为其定制了首都体育馆一体化电源解决方案，助力北京冬奥会打造“智慧场馆”。



▲ 崇礼区冬奥安保项目：雪亮工程及智慧安防小区项目

2022年9月，航天长峰所属长峰科技承担的张家口市崇礼区雪亮工程及智慧安防小区建设项目通过终验，为筑牢冬奥安保防线贡献力量。

航天长峰团队创新性搭建“智慧安防小区”平台，横向整合崇礼区智慧安防小区前端感知建设的视频图像资源，动态汇聚并整合社区人口、房屋、车辆等档案信息，有力维护了赛事期间当地社会治安及人民生命和经济安全，并对后冬奥时代全面提升当地社会治安防控体系和公安警务现代化水平具有重要意义。

责任专题二： 技术攻坚 贡献国产力量

▲ 保障呼吸机资源供应，产业链与技术突破

2022年，面对医疗救治资源保障压力持续增大的严峻形势，航天长峰协调呼吸机设备进驻全国各大医院一线科室，提供了100台医疗设备先行免费试用，为一线临床抗击疫情贡献航天力量。

航天长峰近年来重点以高端呼吸机自主研发制造为突破点，不断完善呼吸机产品线，初步形成高、低搭配及有创、无创搭配的格局。大部分核心零部件已成功实现国产化，有效解决了国内高端呼吸机医疗装备核心技术“卡脖子”问题。



无创呼吸机



有创呼吸机



一氧化氮治疗仪



经鼻高流量呼吸湿化治疗仪



急救转运呼吸机

▲ 国产全系统 ECMO，国产高端自主可控

航天长峰全力保障医疗设备生产供应，同时被誉为“救命神器”的国产高端医疗设备 ECMO（体外膜肺氧合，俗称“人工心肺”）的研发工作上取得重要进展，在多参数传感器等核心技术方面填补国内空白，ECMO 全系统取得十余项核心专利授权。在高端重症治疗呼吸机基础上，长峰医疗与首都医科大学世纪坛医院联合研制的高频振荡通气技术，实现了国内呼吸机通气模式研究方面零的突破。

2022年末，航天长峰牵头研发的首个国产高性能 ECMO 全系统长时动物在体实验取得重大突破，实验羊已在 ECMO 的支持下成功存活了14天，这是首次完全开发的全系统、全参数、长时支持的全链 ECMO 系统，对救治心肺等器官衰竭的危重症患者具有重大意义。国产高端医疗装备的自主可控，有望显著降低同类产品的国内售价，推动 ECMO 技术向基层医院普及，使更多急危重症患者受益，具有极大的国家战略意义和社会效益。

国资小新
01月10日 · 国务院国有资产监督管理...

关注

【重大突破！国产高性能 ECMO（ACM9000）全系统长时动物在体实验成功】近日，由科技部国家重点研发计划“ECMO 系统研发”项目组研发的国产高性能 ECMO（ACM9000）全系统在实验羊身上历时7天良好运转，取得了多项里程碑式的突破。该项目由@中国航天科工 二院北京航天长峰股份有限公司牵头，联合十家国内顶级单位的团队于2021年获批立项。ECMO（体外膜肺氧合）是重症救治高端医疗器械，全系统由多个复杂部件组成，研发难度极大，其核心技术和产品一直处于国外垄断状态。



GLOBAL TIMES

CHINA / SOCIETY

China's first homegrown ECMO with full system makes impressive progress, to enter market in 2024

By Deng Xiaoci
Published: Jan 08, 2023 08:18 PM



Photo Courtesy of Beijing Aerospace Changfeng Co

Tony the sheep had been living with the support of a heart-lung bypass machine for 14 days as of Friday, marking a big success in the animal testing phase for China's first-ever whole-system ECMO development, insiders revealed to the Global Times on Sunday.



航天长峰在发展过程中, 不忘初心、牢记使命, 致力于国家安全防务、社会公共安全及人类生命救护事业, 聚焦高端医疗装备、军工电子、公共安全三大业务板块, 以坚实的中国航天高科技储备、一流的科技创新能力、强大深厚的大型系统工程应用积累, 为伟大“中国梦”保驾护航。

筑牢防线, 响应国家战略
科技引领, 矢志守正创新
责任践行, 积极回馈社会

责任长峰

彰显航天担当



筑牢防线 响应国家战略



航天长峰深耕高端医疗装备、军工电子与公共安全三大产业板块，主营业务涉及国土安全、要地防控、公安警务信息化、医疗器械、医疗信息化、网络电源与新能源、高功率电源模块、红外光电产品等多个业务领域，完成了多项大型安保科技系统建设和保障任务。忠实履行“大安全、大健康”的使命，为社会安全提供防护价值，为百姓健康提供医疗保障。

公共安全—公安政法与边海防建设

航天长峰在公共安全领域作为国内一流的系统解决方案提供商和集成商，致力于成为新一代智慧边海防领域头部企业。



公司以系统解决方案、场景解决方案、系统集成工程项目为主，以自研软件平台为内核，为用户提供相关技术和服务的整体解决方案。公司以“强边固防”作为首要任务，深入布局国家边海防与军队信息化市场。在民用领域长期深耕于公安政法与社会综合治理、信息技术创新与大型活动安保等市场领域，能够提供一体化的行业解决方案、产品与服务。2022年，航天长峰成功护航“科技冬奥”，崇礼天网工程等项目圆满通过验收，广东智慧海防、上海某安全领域信息平台等重点项目取得里程碑成果。

案例

大数据平台

航天长峰秉持“让社会更安全”的使命愿景，在公共安全领域不断深耕，所属公司长峰科技的核心产品，为公安、政法、边海防等领域的数据整合、情报研判、指挥调度、综合治理等业务实战提供了全方位智能化支撑。

案例



天鉴大数据平台为各行业部门提供战略性、全方位、深层次智能服务，打造以数据驱动和AI赋能为核心的业务管控模式，在河南省公安厅、上海反恐总队、新疆政法委等多个重大工程项目中实战应用，获得用户高度认可。



情指行一体化平台率先实现了“情指一体化、警情可视化、指令统一化、布控数字化、勤务规范化、通讯融合化”，在河南省郑州市局合成作战、崇礼天网工程、科技冬奥专项等多个项目中成功落地。



军警民联防平台作为广东省智慧边海防试点建设工程的科技创新成果，首次提出并实现了以“智慧感知、智慧预警、智慧辅助决策、智慧行动和智慧评估”为核心的“智慧链”，成为国家“十四五”智慧边海防建设的标杆，推广应用至多地边海防建设。



“智能物联的社区风险监测与预警关键技术及其重大应用”项目有效提升社区风险监测及响应的智慧化水平，相关成果荣获中国仪器仪表学会科技进步二等奖和中国自动化学会科技进步二等奖。

案例

智慧边海防

在边海防业务领域，航天长峰提出“装备体系化、体系智能化、智能实战化”的新时代边海防系统装备总体思路，推动边海防现代化建设和发展。

以2007年云南试点工程建设为起点，航天长峰累计承担国家边海防建设任务150余项。近年来，航天长峰承担了国家边海防“十三五”“十四五”重大试点工程，推动了我国边海防建设智能化、智慧化发展，助力创建新时代边海防管控新模式，成为全国首个智慧边海防试点建设总体单位。同时，公司持续加大边海防技术创新研究力度，由专项业务系统逐步向大平台建设发展，实现边海防智能化管控，努力构建新时代智慧边海防建设新格局。

航天长峰不断推动传统边海防向智慧边海防的跨越式发展，致力于成为新一代智慧边海防领域头部企业。

累计承担国家边海防建设任务

150 余项



生命安全—高端医疗装备

航天长峰深耕高端医疗领域，聚焦国产高端医疗器械的研产与销售，是医院手术室、ICU整体解决方案及主要设备的供应商，为用户提供先进医疗产品与定制化服务。2022年，航天长峰完成“ECMO系统研发”工程样机定型工作，ECMO研发项目多次获得国家部委、上级单位的肯定；呼吸机系列产品功能持续迭代升级并成功上市销售，一氧化氮治疗仪取证上市并进入数十家医院进行试用。

案例

0324 专项任务团队：为生命保驾护航

疫情初始，医疗装备供不应求，人民群众的生命健康安全受到严重威胁。集团公司启动专项任务，航天科工二院成立 0324 专项任务团队，开展装备扩产能和自主研发攻关工作，长峰医疗分公司积极响应集团号召，取消春节休假，返岗复工，冲在抗疫第一线。

团队仅用 55 天就将抗疫医疗装备产能大幅提升，一批批设备紧急驰援湖北、黑龙江、北京、新疆、云南等地，有效缓解了医院治疗的燃眉之急。同时，团队成功实现了高端医疗装备自主研发率的大幅提升，设备扩产能和自主研发攻关成果先后得到了中共中央办公厅、国务院办公厅的充分肯定，展现了作为顶梁柱和国家队的责任担当。

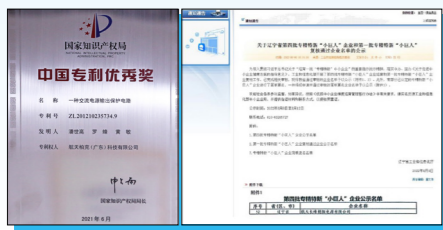
国防安全—军工电子配套设施

航天长峰在军工电子产业不断聚焦主责主业，红外光电业务立足红外探测优势主业，保质保量完成国防军工配套任务。核心拳头产品逐步向国产化、智能化、超清化发展。电源业务主要研发生产模块电源、集成电源、组合级电源和电源系统等系列电源产品，可提供定制化电源系统整体解决方案。

长峰科威红外成像仪研制与开发涉及到微电子、光学、机械、电路、计算机、新材料、图像处理等多个学科及其交叉运用，技术优势明显。公司产品配套了涉及各大军工集团等多个重要型号。

航天柏克主要产品为军民两用 UPS、EPS 应急电源、模块化中心、逆变器、充电桩、储能设备等后备电源产品，持续为武广高铁等数十条高铁项目、长征五号到七号、中国大飞机、海上防务等诸多国家重大项目提供可靠性电力保障。

航天朝阳电源产品广泛应用于航天工业、航空工业、兵器装备、船舶舰船、电子信息、核工业六大军工领域和新能源、轨道交通、人工智能、智慧医疗、智能制造等民用领域。获得了 2022 年国家级及省级专精特新“小巨人”企业称号和辽宁省数字化车间称号，模块电源自动化组装生产线项目列入了辽宁省智造强省专项支持项目，分别获得国防科技进步特等奖 1 项，国防科技进步二等奖 1 项，辽宁省科技进步三等奖 2 项和国家某重点型号荣誉证书，获批辽宁省技术创新项目 56 项。



分别获得

国防科技进步特等奖 **1** 项

国防科技进步二等奖 **1** 项

辽宁省科技进步三等奖 **2** 项和国家某重点型号荣誉证书

获批辽宁省技术创新项目 **56** 项

深入实施区域布局战略

航天长峰积极推进区域布局，整合资源配置，加速区域化协同，优化推进根据地策略，建立若干具有核心竞争力的根据地，“多点开花”探索产业发展“新密码”。

案例

航天长峰公共安全产业积极响应“数字福建”规划。以车路协同示范工程为基础，推动福建智慧高速建设，联合当地企业布局东南区域产学研协同发展。



▲ 福建智慧高速车路协同示范工程

航天长峰联合成都医疗健康投资集团有限公司、成都交子现代都市工业发展有限公司，共同出资设立航天长峰医疗科技（成都）有限公司。



▲ 医疗生产基地成功落地成都，助推成渝地区产业化发展。

云南华丽高速是云南省政府重大控制性工程项目、国家“一带一路”建设重点项目。自 2019 年起，航天柏克已连续 4 年为华丽高速提供一站式智慧高速电源解决方案，助力该“一带一路”建设重点项目架起联通世界的桥梁。在智慧高速领域，航天柏克坚持聚焦用户核心需求，为国内多条高速公路提供稳定安全的电能保障，也为高速公路信息化建设奠定了坚实基础。

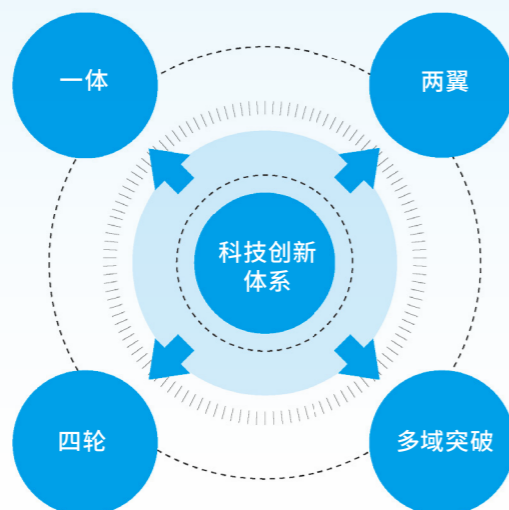
积极拓展外部协同研发资源。与多地高校、科研院所及优质企业深度合作，促进科技成果转化。紧跟二院未来区域布局方向，推动“北京为中心+京外优质根据地”建设。

科技引领 矢志守正创新

航天长峰构建了“一体、两翼、四轮、多域突破”的科技创新体系

“一体”

即紧紧围绕具有战略稳定性的核心能力体系成长壮大，依托研究院和产业实体研发单元研发力量构建“整体协同+板块主体”一体化科技创新与研发体系；



“两翼”

是指以军用领域和民用领域的市场需求为双重牵引，打造面向实际应用的技术与产品；

“四轮”

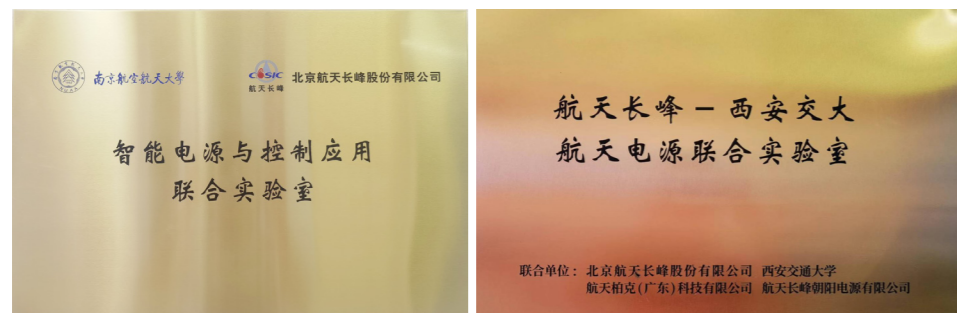
是指构建能有效牵引科技创新的战略支撑体系、有效促进流程规范化和价值闭环的研发管理体系、能有效服务科研攻关的资源保障体系、有效加快科技创新应用与产业化的生态合作体系；

“多域突破”

是指在边海防、军队信息化、公安信息化、政法信息化、应急、呼吸支持医疗设备、麻醉机、ECMO、5G 数字化手术室、红外光电、模块电源、系统级电源、光储一体化、不间断电源、应急电源等领域打造核心技术和关键产品。

搭建研发平台

公司加强与集团公司内外部单位的联合研发，建成多个创新平台、技术学会和联合实验室。参与申报成立省部级创新平台3个，包括北京市企业技术中心、交通运输部卫生防疫技术交通运输行业研发中心和国家医学攻关产教融合创新平台；持续深化航天长峰-西安交大航天电源联合实验室、航天长峰-南京航空航天大学智能电源与控制应用联合实验室建设，深度参与二院电源联合研发中心建设；还参与北京市智能控制信息技术学会、公共安全与人工智能、智能电源、智能安全自动化系统等多个行业学会和联合实验室，打造产学研用创新生态。

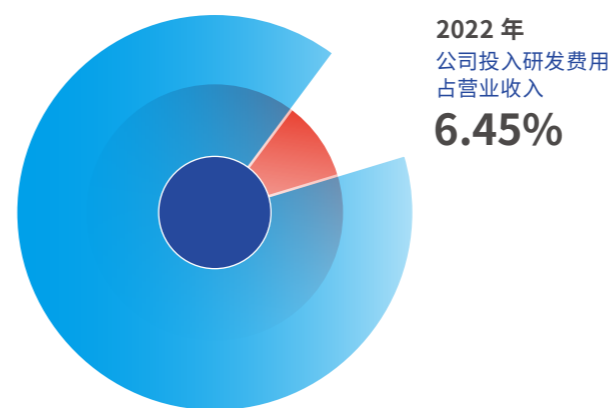


高新技术企业认定情况

北京航天长峰股份有限公司	高新技术企业
北京航天长峰科技工业集团有限公司	高新技术企业
北京长峰科威光电技术有限公司	高新技术企业
航天柏克(广东)科技有限公司	高新技术企业
航天长峰朝阳电源有限公司	高新技术企业
航天长峰朝阳电源有限公司	国家级专精特新“小巨人”企业

夯实研发团队

2021-2022年，公司年均投入研发费用1.3亿元，占营业收入的5.8%，较“十三五”平均水平提高3.1个百分点。制定并实施《北京航天长峰股份有限公司技术创新自筹资金项目管理办法》，不断加大自筹资金研发投入力度。近几年累计落实重点研发计划项目36项，其中，项目牵头5项，课题牵头9项，牵头实施的高检、科技冬奥顺利通过科技部验收。加大人才引进投入力度，现有博士学历员工5人，硕士学历员工110人，2名“海外高层次人才”。



研发任务推进开展情况

□ 高端医疗装备产业

- ECMO 全系统功能样机在实验羊身上历时 14 天良好运转，取得多项里程碑式突破；
- 呼吸机产品实现多个关键部件国产化定型，重症治疗呼吸机完成功能样机研制，8300、8200 呼吸机上市销售；
- 5G 数字化手术室顺利通过内测，突破了语音和体感识别等 6 项关键技术；
- 一氧化氮治疗仪首次应用于器官移植支持且临床效果良好，T600 手术床完成原理样机制作。



一氧化氮治疗仪



□ 军工电子产业

基础技术研发不断突破，基本完成中小功率低压全系统模块产品国产化，家用储能项目实现海外订单突破，智能疏散系统集成及产业化项目取得落地项目，以场景校正、基于 AI 的超分辨率图像增强为代表的新技术进入工程化阶段并初步应用。

□ 公共安全产业

掌握复杂环境下多源感知信息融合、高效能百亿级大数据智能搜索引擎、智慧预警算法模型构建等关键技术，完成物联感知监测预警平台、基于国产化硬件的视频综合应用平台的研制。

荣誉奖项及专利情况

“十四五”以来，航天长峰荣获多项国家级、省部级科技创新奖，获得国际及国家级奖项 2 项、省部级奖项 5 项、国家一级学会奖项 2 项，2021-2022 年累计申请专利 242 项。各类科技成果奖项的获取为推动公司战略发展和产业布局发挥了关键作用。

2021-2022 年申请受理专利

242 项



2 项国际、国家级奖项：

“北京 2022 冬奥会 5G+ 综合安保及云端机器人智慧应用”荣获首届世界 5G 大会一等奖，集团置顶推荐。

“一种交流电源输出保护电路”荣获 2021 年度中国专利优秀奖。



5 项省部级奖项：

“面向大数据多源信息融合和辅助决策的关键技术及产业化”项目获厦门市 2022 年度科学技术进步三等奖；

“科技冬奥成果智慧安保融合指挥与情景推演技术与应用”获航天科工集团科技进步一等奖；

“基于智慧边海防的联防联控体系研究项目”获航天科工集团科技进步三等奖；

“视频系统中的计算与通信融合技术及应用”项目获教育部优秀成果奖技术发明一等奖；

“高可靠小型化二次电源国产化及产业化”项目获辽宁省科学技术进步奖。



2 项国家一级学会奖项：

“社区综合风险智能监测与防范关键技术及其重大应用”项目获 2022 年中国自动化学会科技进步二等奖；

“智能物联的社区风险监测与预警关键技术及其重大应用”项目获 2022 年中国仪器仪表学会科技进步二等奖。

科技创新	单位	2022	2021
研发投入	亿元	1.162	1.556
研发投入占比	%	6.45	5.58
研发人员占比	%	22.65	20.33
尖端人才人数	人	11	10
专利情况	个	完成发明专利申请受理 102 项	完成发明专利申请受理 140 余项

责任践行 积极回馈社会

助力乡村振兴

案例

特色精准帮扶 建设平安富源

航天长峰贯彻落实国家乡村振兴战略，把促进乡村振兴作为企业社会责任的重要组成部分，定点帮扶云南省曲靖市富源县，持续开展富源县公安局视频图像智能化应用系统建设工程、富源县中医医院净化工程、呼吸机装备抗疫保供等特色精准帮扶，把平安、健康带给中国乡村与百姓。



▲公司项目团队对富源县公安局干警就平台操作进行培训



▲视频解析平台服务器、存储及网络设备

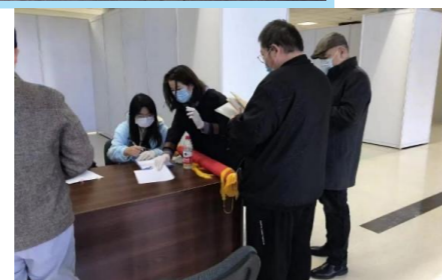
支持社区公益

案例

奉献爱心 传递温情—航天长峰 2022 “首善有我” 捐赠活动

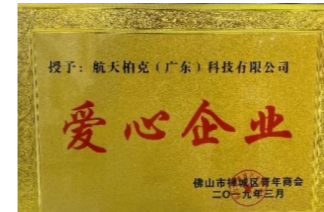
航天长峰深入贯彻落实党的二十大精神，帮扶北京市对口支援地区以及海淀区困难群众。2022年11月，航天长峰积极响应号召，组织广大干部职工参与此次“首善有我”社会捐赠活动，号召广大干部职工奉献爱心，传递温情。

此次捐助活动通过捐款及捐物的方式汇集点滴爱心。活动共收到捐款 9450 元，棉衣、棉被等物品数十件，充分发扬了航天长峰职工扶危济贫、奉献爱心的传统美德，彰显了航天长峰央企社会责任和担当。



航天柏克—热心公益事业 勇担社会责任

航天长峰所属航天柏克在追求自身发展和员工成长的过程中，认真履行中央企业的职责和军工企业“铸造国家安全基石”的责任，多年来热心投身公益事业，勇担社会责任。



航天柏克向慈善会及街道商会捐款共计

18.50 万元

暖心传递真情

案例

热血汇聚爱心 奉献凝聚力量—航天长峰职工参加献血活动



为响应无偿献血号召，保障首都医疗用血需求，2022年8月19日上午，航天长峰组织十余名职工在二院职工文化活动中心参加了北京市无偿献血活动。





人才是公司最宝贵的资产，也是实现长期稳健发展的关键驱动力。航天长峰致力于为员工提供健康、安全、舒适的工作环境，建立和谐友好、公平公正的雇佣关系。公司持续为员工提供专业化的培训机会和开放的发展通道。

员工发展，铸造人才队伍

员工关怀，凝聚团队合力

聚智汇才，保障多元公平

安全生产，紧绷防范之弦

同心长峰

人才引领驱动



员工发展 铸造人才队伍

职业发展通道

航天长峰高度重视员工职业发展，具备完善且详细的提拔晋升制度，对纵向晋升、横向流动均提供公平、畅通的机会，对有一定岗位匹配度的员工提供岗位轮换机会，积极推进因公司客观情况发生变化导致离岗员工的二次分流安置，航天长峰制定了关于员工职业规划及职位变动支持的措施、通道等内部调动或晋升制度，以及促进被裁员工再就业的制度与措施。

职业培训体系

公司教育培训工作紧密围绕公司发展战略目标，深化人才强企，做好以业务发展和人才成长为导向的培训项目实施，推进培训质量持续提升。公司结合发展需要和实际业务开展情况，制定年度培训计划。强化组织与激励，提升培训资源保障力度和培训组织实施力度。将培训工作成效作为部门和个人的绩效考核内容，提升激励约束力度。

培训关键绩效



员工关怀 凝聚团队合力

航天长峰工会紧紧围绕中心发展，突出“建家就是建企 建家就是兴企”理念，为实现企业高质量发展提供了重要支撑保障。

航天长峰始终将员工冷暖放在心上，着力改善和保障员工日常工作环境、质量。公司举行联谊、春秋游、观影、年会等丰富的集体活动，增进沟通交流；设立十大职工文体俱乐部，定期开展各类文体活动和竞赛，鼓励员工强健体魄，打造“健康长峰人”。打造职工精神文化家园，公司建有职工健身中心、职工之家（省部级模范）、职工小家、职工书屋（航天二院精品书屋）、爱心妈咪屋、咖啡吧等活动阵地，满足员工日常读书、休闲、“充电”、小型“头脑风暴”等不同需求。



活力“新长峰”系列文体竞赛活动



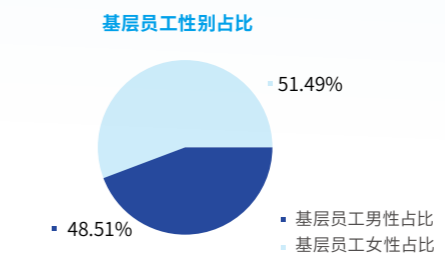
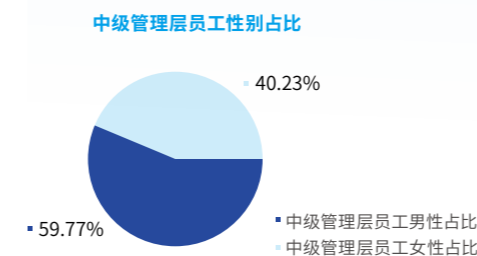
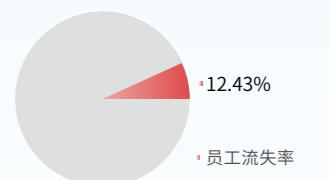
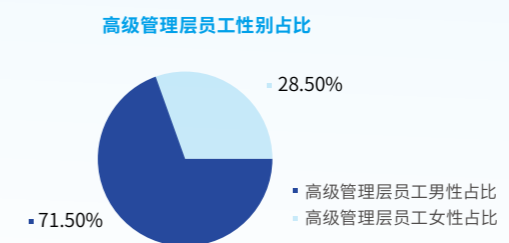
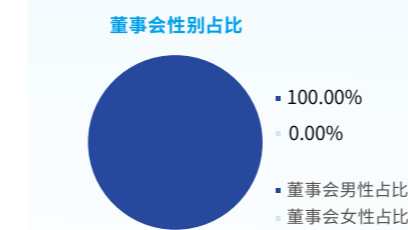
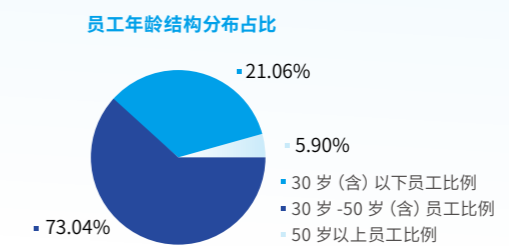
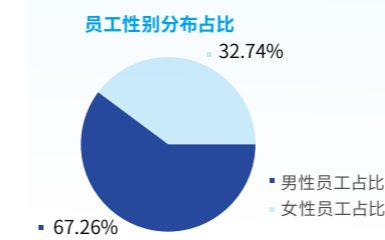
聚智汇才 保障多元公平

平等多元招聘

航天长峰严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，与员工建立合法的雇佣关系；严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》和《中华人民共和国工会法》等法律法规，保护女性员工权益，不雇佣童工，反对强制劳动。

航天长峰配备完善的招聘和用人制度，严格按照《北京航天长峰股份有限公司员工管理办法》《北京航天长峰股份有限公司员工调配管理办法》《北京航天长峰股份有限公司员工内部流动调配劳动关系相关事项处理规定》《北京航天长峰股份有限公司实习生管理办法》《北京航天长峰股份有限公司员工招聘实施细则》《北京航天长峰股份有限公司劳动合同管理办法》等制度执行。在招聘过程中，始终秉承公开、公正、择优和适配的原则，有序地开展所有岗位的招聘工作。

2022		
员工总人数	全职工工	兼职工工
1643 人	1566 人	77 人
少数民族员工占比	新入职女性员工数	新入职社招员工数
5.36 %	57 人	174 人
新增就业人数	新入职男性员工数	新入职应届生员工数
199 人	142 人	25 人



职工代表大会

航天长峰高度重视员工心理健康，通过开放文化、工作与生活平衡、个人职业发展、身心健康支持和持续改进等措施，致力于为员工提供全面的支持和关怀。公司提供持续学习和培训机会，支持员工的个人职业发展。同时，航天长峰重视员工的身心健康，提供健身活动、医疗保健和心理健康咨询与团辅支持，定期评估员工心理健康水平。



案例

“喜迎二十大 建功新时代”全总职工心理关爱公益行

深入建设职工心理关爱服务体系，“喜迎二十大 建功新时代”2022全国职工心理关爱公益行系列活动首站在航天长峰成功举办，心理专家现场讲授心理知识、赠送心理健康书籍，持续加强对职工的人文关怀与心理疏导。



公司采用多样化的招聘和用人方式。每年定期进行校园宣讲和专场招聘会，同时长期在各大平台发布职位信息。对于中高端职位，通过自主招聘和猎头渠道共同精准地招揽人才，鼓励公司员工进行内部推荐，通过各种途径持续择优引进海外高层次人才，为公司的发展注入新的活力。

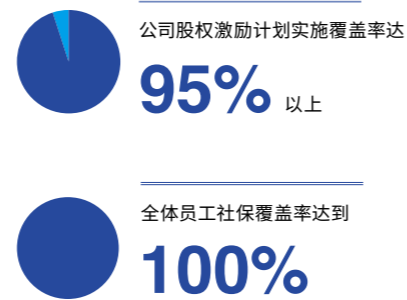
航天长峰始终坚持公平公正的原则，尊重每位员工的个人意愿，提供平等的发展机会。秉持以人为本的态度，激发每位员工的职业潜力，使其能够在职业生涯中获得充分的成长和发展。为了完善员工管理体系并加强对员工的选拔、培养、使用和激励，航天长峰结合公司实际制定了《北京航天长峰股份有限公司员工管理办法》。

完善薪酬福利

航天长峰致力于建立具备竞争力的薪酬体系，制定了《北京航天长峰股份有限公司薪酬管理办法》。坚持以“效率为先、兼顾公平”的原则，努力确保每位员工都能享受到公正的待遇。公司依据人力资源配置战略以及市场薪酬水平等因素，适时调整薪酬基数和福利，以保障公司具有市场竞争力的薪酬水平。航天长峰针对高级管理人员实行年薪制管理，并制定了《北京航天长峰股份有限公司高级经营管理人员年薪管理办法》《北京航天长峰股份有限公司任期制和契约化管理办法》。公司股权激励计划实施覆盖率达 95% 以上。

航天长峰结合国家及北京市有关法律法规，根据国家及地方政府有关劳动、人事政策，结合公司实际，制定《北京航天长峰股份有限公司企业年金实施细则》《北京航天长峰股份有限公司薪酬管理办法》《北京航天长峰股份有限公司表彰奖励工作管理办法》《北京航天长峰股份有限公司考勤休假管理办法》《北京航天长峰股份有限公司员工内退管理办法》，规范公司的福利管理，充分发挥福利对员工的保障、激励作用。同时，航天长峰遵守国家劳动用工法规及公司制定的《北京航天长峰股份有限公司考勤休假管理办法》，实行标准工时制，切实保障员工休假权利，促进员工工作生活平衡。除保障法律规定假期外，额外为员工设立了带薪病假、家长会假等人性化请假类别，公司员工人均带薪休假天数 7.7 天。部分所属单位对加班情况也有完备的相应制度予以保障，不鼓励加班、充分理解并保障长期派驻异地工作的领导干部实际需求，制定了《北京航天长峰股份有限公司委派异地四级公司领导人员及京外异地履职特殊岗位工作人员保障措施管理规定》。

航天长峰始终将员工满意视为公司的重要动力，依据国家及所在地区的相关规定按时支付员工的社会保险和公积金，全体员工社保覆盖率达到 100%。同时，公司逐步健全和完善职工商业保险制度，多年来为员工投保补充医疗险、重大疾病险、人身意外保险以及子女医疗保险等。此外，公司具备企业年金缴纳条件，对有意愿的职工缴纳企业年金。



安全生产 紧绷防范之弦

安全生产与管理

航天长峰始终高度重视安全生产与管理，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《中央企业安全生产监督管理执行办法》等相关安全生产法律、法规和规定。按照《北京航天长峰股份有限公司贯彻落实〈全国安全生产专项整治三年行动计划〉实施方案》，进行安全生产专项整治三年行动工作。



应急演练



安全生产主题承诺活动

• 全面加强安全生产工作具体措施

2022 年，航天长峰按照集团及二院相关措施要求，制定了航天长峰全面加强安全生产工作具体措施，细化责任网格，将安全责任落实到人。

2022 年度航天长峰召开 4 次专题党委会研究部署安全生产工作，传达上级最新工作要求，党委及时对安全生产进行研判和部署。

2022 年航天长峰共召开 4 次安委会，集中学习了“生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述”等重要文件、听取了各单位安全生产工作汇报、讨论决策了 12 项安全生产相关决议。

2022 年，航天长峰新增设安全生产工作例会制度，及时传达和部署安全工作，确保航天长峰及时掌握各单位状况，确保安全态势平稳。

• 完善安全生产基础制度

2022 年，航天长峰带领全级次新建和修订基础管理制度，结合公司实际情况新增制度 2 篇，包括：《北京航天长峰股份有限公司新风险管理制度》《北京航天长峰股份有限公司配电柜安全检查细则》；修订制度 3 篇，包括：《北京航天长峰股份有限公司安全生产管理考核办法》《北京航天长峰股份有限公司安全生产先进评选实施细则》《北京航天长峰股份有限公司危化品管理规定》。

4 次
专题党委会



4 次
安委会



12 项
安全生产相关决议



新增制度
2 篇



修订制度
3 篇



● 完善安全生产管理机构

安全生产管理机构的设立和人员的配备是安全生产责任书的考核项之一。本级和长峰科技安全生产办公室升格为一级部门。股份本级、长峰科技、航天朝阳电源设立安全生产总监。全级次专职安全管理人员 12 人，兼职安全管理人员 64 人，注册安全工程师 29 人，建筑施工安全管理人员 74 人，配强了安全监管队伍。

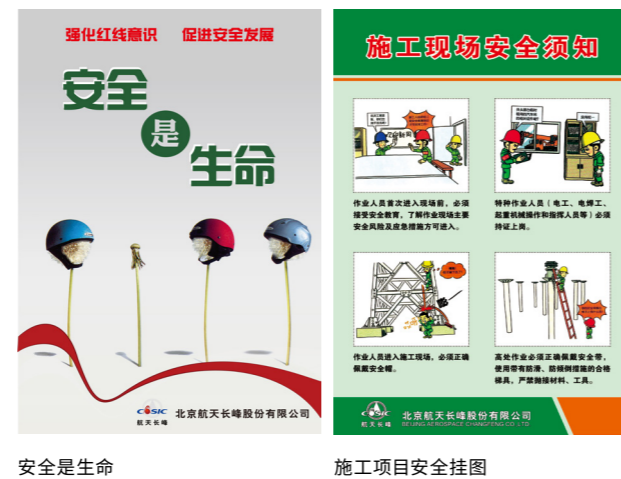


● 推进安全生产信息化工作

2022 年，航天长峰新增安全生产新风险审批、危险化学品作业场所六定审批、设备设施检测信息审批三项线上审批流程。截止目前，OA 安全生产管理模块已建成隐患排查治理、设备设施检测、危化品作业场所“六定”、安全动态、宣教园地五个子版块。实现了公司隐患排查治理信息向全体员工公示，设备设施检测临期预警、危化品作业场所的“六定”信息线上报备等功能，提升了安全监管审批流程的便利程度和时效性。在项目监管方面，航天长峰上线了施工项目安全监管模块，每月初自动发起施工项目信息报备，汇总更新施工项目信息。在项目实施的不同阶段对施工资质、安全协议、安全交底、人员教育、日常检查等关键内容进行线上核查，实现了安全监管要求与项目管理周期的深度融合。

● 创新开展安全生产月活动

2022 年，航天长峰积极策划开展了具有公司特色的安全月活动；组织参与了全国“新安法知多少”知识竞赛、第二届二院安全生产实操竞赛、“我是安全培训师”等上级活动。拍摄完成《窒息性气体中毒窒息事故现场应急处置》教学片。对安全生产法、安全生产十五条硬措施等内容进行展播，及时报道安全月活动情况，营造安全文化氛围。公司本部、航天朝阳电源安全月宣传报道被应急管理部安全生产月官方网站录用。航天柏克获得 2022 年度张槎街道“安康杯”安全生产知识竞赛三等奖。航天朝阳电源获得了 2022 年度朝阳市“安康杯”竞赛优胜单位称号。各项宣教活动的开展，实现了“以月促年”的活动目标。



员工健康与安全

航天长峰依据标准 GB/T24001-2016、ISO14001:2015 和 GB/T45001-2020、ISO45001-2018 的要求，结合航天长峰的生产经营活动编制《北京航天长峰股份有限公司环境和职业健康安全管理体系手册》（简称 E/S 手册），作为航天长峰环境和职业健康管理的文件。

航天长峰依据公司相关文件建立了环境和职业健康安全管理体系，以保障员工的职业健康和环境安全。公司制定了环境和职业健康方针、目标以及相应的指标，并进行危险源和环境因素的辨识和风险评价，制定了环境和职业健康管理方案和运行机制，以提高体系运行的绩效水平。

环境和职业健康安全管理体系覆盖领域包括：公司日常行政管理；医疗器械（麻醉剂、呼吸机）的设计；医疗器械（手术台、手术灯）的设计、生产及技术服务；医疗器械（麻醉剂、呼吸机）的生产及技术服务；洁净工程的施工和技术服务。



环境和职业健康安全管理体系证书



安全生产实操竞赛

航天长峰 2022 年环境和职业健康安全管理体系管理目标及方案

危险 / 环境因素	目标	管理方案	完成情况
危险化学品泄露事故	不发生危险化学品泄露相关事故	1. 对所属各单位危险化学品使用和管理情况进行年度报备。 2. 开展对危险化学品的专项检查，对发现的不合格项进行整改。 3. 针对危险化学品使用场所，开展“压点减员”工作。	1. 对危废进行梳理、盘点。 2. 已编制航天长峰危废管理方案。 3. 对危废存储库房进行环境改造。
环境污染事故	全年不发生环境污染事故	1. 签署综合安全责任书，明确年度安全生产管理目标和事项。 2. 设置年度重点监管隐患，杜绝常见隐患重复发生。 3. 对照集团公司履查履犯问题清单开展自查，对频发隐患进行重点治理。 4. 组织分子公司持续开展分级管理评价体系建设，指导各单位通过标准化体系审核。 5. 组织开展安全直播活动及安全生产实训竞赛。	1. 已层层签署综合安全责任书，将安全责任分解到人。 2. 已在责任书中明确年度重点监管事项，并明确奖惩规则。 3. 指导各单位开展标准化建设，10 月下旬提交短期整改报告。 4. 已于 6 月份组织开展宣传活动。
职业病危害	不发生职业病	1. 梳理职业卫生管理制度是否健全、有效。 2. 监督各单位危险有害因素检测及接害人员体检等情况。	1. 已签署年度综合安全责任书，涵盖职业健康管控内容。 2. 组织接害人员进行职业病体检。 3. 已委托第三方机构对生产场所进行危险有害因素检测，并出具报告。

航天长峰安全责任目标完成情况

2022年航天长峰安全总体态势平稳,坚决执行国家、科工集团、二院的各项工作要求,全年未发生轻伤以上安全事故、未发生火灾事故、全年无职业病新增病例。较好地完成了2022年度安全生产、消防安全、职业卫生工作目标。

2022年,公司无重大生产安全事故隐患,一般事故隐患整改率100%;个人防护合格率100%,生产安全事故应急救援预案演练率100%,特种设备设施检测合格率100%,职业病危害因素检测合格率100%。

生产安全事故及火灾事故	0
新增职业病	0
重大生产安全事故隐患	0
一般事故隐患整改率	100%
个人防护合格率	100%
生产安全事故应急救援预案演练率	100%
特种设备设施检测合格率	100%
职业病危害因素检测合格率	100%

案例

学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述

航天长峰组织全员观看生命重于泰山专题教育片,在公司一层大厅设置习近平总书记关于安全生产重要论述学习专栏,组织全员通过航天云课堂学习安全生产月专题内容,共同领悟习近平总书记关于重大安全生产事故的批示精神,共同提升安全意识。



设置习近平总书记关于安全生产重要论述学习专栏,组织观看生命重于泰山专题片

支部专题学习安全生产

案例

开展安全生产主题宣教活动

航天长峰积极开展形式多样的“微讲堂”“微论坛”,通过多种形式分享安全知识,传递安全理念。



联合工会开展航天长峰安全技能比武

气瓶安全主题宣讲

班组“三零三防”活动照片

案例

开展“新安法知多少”知识竞赛

航天长峰动员全体职工参与新安法知多少知识竞赛,引导全体职工尊法、知法、守法,提升公司安全水平。最终,航天长峰获得院总成绩第六,晋级二院安全生产实操竞赛。



组织全体职工开展新安法答题活动

安全知识竞赛

案例

各级第一责任人开展“微讲堂”、“微论坛”

公司所属各单位积极开展形式多样的“微讲堂”、“微论坛”,分享安全知识,传递安全理念。



第一负责人讲安全

案例

全面排查 严格整改

根据上级“安全生产月”及“安全生产万里行”活动安排,航天长峰在全公司范围内开展隐患排查活动,对施工项目、危化品、特种设备等重点部位、设备设施进行重点检查。



安全月期间开展安全检查活动



航天长峰锚定“双碳”目标，秉持“两山”理念，积极推进绿色低碳发展布局，推动绿色低碳技术创新。2022年，航天长峰响应国家生态文明建设战略要求，压实责任、筑牢环保底线，凝心聚力、建设“美丽中国”，系统部署、增强发展韧性，不断提升资源高效利用水平、提升可持续发展能力，为实现“双碳”目标贡献长峰绿色力量。

强化管理，紧守环保底线

节能减碳，建设“美丽中国”

绿色运营，增强发展韧性

绿色长峰

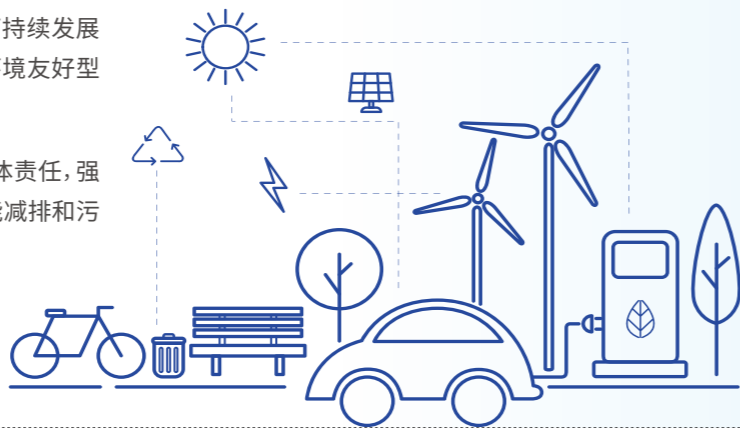
厚植生态底色



强化管理 紧守环保底线

航天长峰严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，结合 ISO14001:2015 环境管理体系、公司产品业务布局和日常办公运营实际需求，不断完善环保体系建设。长期以来，公司秉持绿色可持续发展理念，着眼全局，把控细节，力争成为资源节约型、环境友好型企业。

2022 年，航天长峰落实能源节约和生态环境保护主体责任，强化生态环境保护和污染防治监督手段，推动多项节能减排和污染防治措施有效落地。



环境管理体系



组织机构建设不断深化

2022 年，公司调整航天长峰能源节约与生态环境保护领导小组，建立航天长峰本部及所属各单位两级组织管理机构。航天长峰本部主要负责人和本部各部门负责人、所属各单位主要负责人签订《节能环保责任书》，所属各单位根据各自经营情况细分工作职责，并逐级签订责任书，层层压实能源节约与生态环境保护责任。



规章制度建设不断完善

2022 年，公司全级次修订管理制度共计 20 余项，包括《北京航天长峰股份有限公司节能环保责任制》《北京航天长峰股份有限公司节能环保管理办法》《北京航天长峰股份有限公司突发环境事件应急预案》等多个制度，同时将环境保护问题纳入保障监督体系与经营业绩考核，以提高管理水平、规范管理要求、加强考核力度，从生态环境保护、资源能源节约、环境信息统计监测等方面为实现年度环境目标绩效提供制度保障。



人才队伍建设不断加强

2022 年，航天长峰本部及三个所属单位调整了节能环保管理人员，选派具有相关经验的专业人员担任；组织全级次节能环保管理人员参加集团内外的专项培训，不断加强能源节约与生态环境保护专业人才培养建设。

环境管理体系认证

公司依据 ISO14001:2015 环境管理体系及相关要求，对公司范围内的环境因素进行识别，制定相应的控制措施和管理制度，全面落实公司节能环保主体责任，形成公司与各部门各单位协同运作、齐控共管的节能环保管理体系。

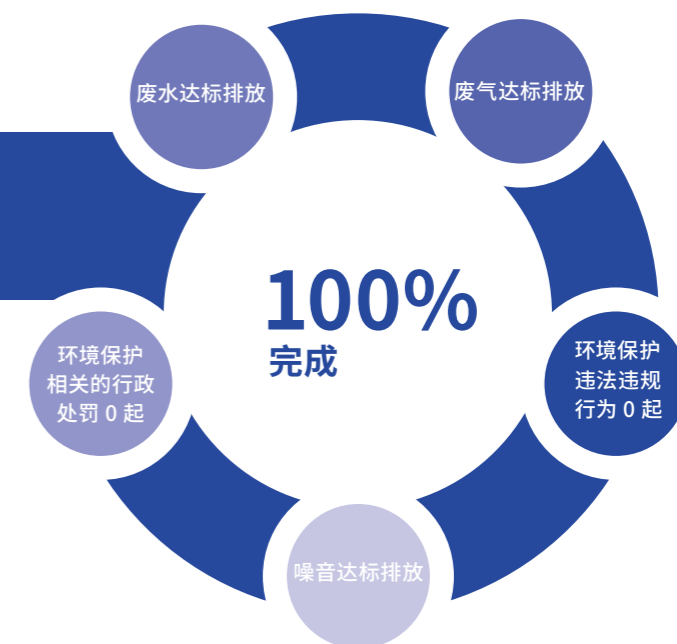
截至 2022 年底，航天长峰、长峰科技、航天柏克以及航天朝阳电源均已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证。



2022 年环境管理目标落实

2022 年 环境目标及落实情况

截至报告期末，航天长峰全级次未发生突发环境事件，无群众投诉反映的环境问题，无因环境失信行为遭新闻媒体曝光的情况，不存在重大环保违法违规事件，100% 落实年度环保目标。



节能减碳 建设“美丽中国”

节约资源

制度落实

根据国家相关政策、法规及集团、公司相关制度，航天长峰制定《北京航天长峰股份有限公司节能环保管理制度》《北京航天长峰股份有限公司节能环保责任制》。航天长峰将节能环保经费纳入公司年度预算，健全节能环保基础信息台账，制定精细化资源能源管理措施。同时，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”和“管行业必须管环保”、“管业务必须管环保”、“管生产经营必须管环保”（“三个必须”）的要求逐级建立健全节能环保责任制，压实公司系统各层级各单位责任。



指标名称	单位	2022
能源消耗总量	吨标煤	758.21
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	228.69
汽油消耗量	吨标煤	46.79
天然气消耗量	吨标煤	181.90
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	3.98
光伏发电	吨标煤	3.98
外购能源（间接）	吨标煤	525.54
用电量	度	4276169.00
非化石能源使用比例	%	1.74
人均能源消耗量	吨标煤 / 人	0.48

案例

开展节能环保评级工作

航天长峰公司党委高度重视节能环保工作，节能环保评级工作紧跟集团公司步伐。2022年集团公司第二轮节能环保分级管理评价工作启动以来，航天长峰快速动员部署，各单位分别成立以节能环保主管领导为组长的自评工作小组，对照新标准开展自评摸底，聘请专家现场授课，查缺补漏。经过专家两轮审核，航天长峰全级次单位以良好的成绩通过，高标准完成年初下达的各项目标，管理水平再上新台阶。



节能措施

航天长峰贯彻执行集团公司、二院及公司节约能源管理的有关要求，从细节入手，深挖内部潜力，全面加强节能降耗管理工作，治理效能持续提升：

- 节约用电，珍惜水资源，安排行政专职人员进行巡视，杜绝“细长流水”及“长明灯”现象；
- 加强公务用车管理，根据用车人数、地点、用途等情况合理调度车辆，避免车辆空驶，加强车辆日常维护，降低油耗；
- 推行集中打印系统、无纸化会议系统，有效降低办公用品消耗；长峰大楼内照明、外墙安装的公司 LOGO 更换为更加节能的 LED 灯；
- 大楼周边停车区域采用太阳能充电照明，降低用电；将原来水冷空调更换为风冷式节能空调，达到节电、节水的双重功效，年节省用水约 500 吨；
- 安装电动自行车充电桩，倡导职工健康出行；全公司推行垃圾分类，每层配置不同类型的垃圾桶，向全体职工倡议垃圾分类投放，提高垃圾资源利用水平；
- 更换阻挡紫外线的窗帘，达到降低室内温度、减少空调能耗的双重效果；
- 倡议全体职工夏天空调设定温度不低于 26 度，冬季空调设定温度不高于 20 度，每天少开一小时空调，开空调时关闭门窗，降低能源消耗。

此外，航天长峰高度重视并逐步开展清洁生产管理工作，切实加强对公司清洁生产工作的管理，公司多项节能改造项目完成验收，按计划淘汰老旧高耗能设备。

案例

航天长峰大楼空调改造工程

航天长峰对空调系统进行改造，采用新型技术，冷、热源均采用环保节能的风冷式冷水机组（超低温空气源热泵）满足夏季制冷冬季采暖的需求。

2022年

航天长峰大楼节能空调改造项目完成竣工验收，对比原空调系统

每年可节约水
500 余吨

节省用电
2.7 万度

节省标煤
3.3 吨

减少二氧化碳排放
8.8 吨



案例

航天柏克 72KW 分布式光伏发电改造项目

航天柏克推动建设 72KW 分布式光伏电站，探索绿色低碳发展的太阳能光伏离并网逆变设备和储能系统的研究，落实国家实现碳达峰碳中和目标，助力二院节能低碳改造及绿色工业园区建设目标。



2022年

航天柏克 72KW 光伏发电项目完成验收

每年可发电
3.24 万度

节约标煤
3.98 吨

减少二氧化碳排放
10.64 吨

同时为其他建筑加装光伏发电设施提供论证依据。

案例

航天朝阳电源模块自动化组装生产线项目

航天朝阳电源模块自动化组装生产线项目不新增占地面积，不新增建筑物，依托原有闲置厂房面积，形成年产 7 万台高功率密度模块电源，各种污染物均达标排放。该项目建成投产后，军用电源模块日生产能力大幅提升，整体生产产能、企业效能实现提档升级，树立了产业协同创新发展的典范。

2022 年，航天朝阳电源模块电源自动化组装生产线项目已节约 **80%** 的能量，极大降低能源消耗。

减少排放

航天长峰积极开展环境有害因素识别与评价行动，排查环境风险。通过制定年度环境监测行动计划、应用标准化的环境监测技术和建立完备的制度体系保障，推动公司全面识别各单位物理、化学、生物环境有害因素。

公司积极落实污染物排放减量化，严格控制污染物达标排放。对于国家实施排放总量控制的污染物，严格落实污染物排放总量控制，定期监测废水、废气、噪声污染情况，向上落实减排责任。2022 年，航天长峰以联合排查、日常排查、季节性排查、专业性排查的形式多管齐下，共同发力，构建数据档案，评价环境风险，支撑企业年度污染物 100% 达标排放目标。

航天长峰所属航天朝阳电源投资 20 余万元开展环保隐患综合整治：改造危废库房，对危险废弃物进行分区分类管理，地面做防渗漏处理，加装气体浓度报警装置、自动排气装置和净化装置；焊接车间和喷漆车间外排烟筒加高至 15 米，并加装活性炭过滤装置和管道除尘器；建设机械加工废切削液收集液池。

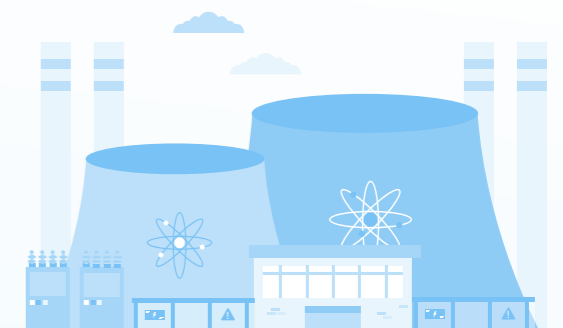
航天长峰所属长峰科威对无线焊接废气排放收集工艺进行改进，购置铅烟收集箱，焊接产生的铅烟收集至箱子里面，定期更换箱子吸附棉；淘汰老旧开放式的 PCBA 清洗柜，更换封闭式的清洗设备，降低环保风险。

航天长峰所属航天柏克焊接工艺采用无铅焊条，降低铅烟排放。

案例

航天朝阳电源“零碳工厂”

航天长峰下属子公司航天长峰朝阳电源有限公司（以下简称“航天朝阳电源”）深入排查生产制造全流程的碳排放量、探索能源代替方案，并计划建设分布式光伏储能发电项目，布局“零碳工厂”。该项目拟利用航天朝阳电源地面闲置场地，开展光储一体化项目建设。储能系统则在 EMS（能量管理系统）的调度下，用电低谷时存储光伏发电的电能，用电高峰及夜间释放电能，满足公司夜间工作及园区照明等用电需求。



废水排放

航天长峰注重水污染防治，根据《中华人民共和国水污染防治法》和公司生产运营实际情况，落实公司《北京航天长峰股份有限公司节能环保管理制度》要求，以有效规范公司废水排放管理工作，防治污染。

报告期内，废水在线监控设施运行正常，定期委托第三方开展废水监测，各污染物均达标排放。

2022年



公司废水排放量
3.63万吨

污染物	单位	实际排放浓度	许可排放浓度限值	是否达标排放
5日生物需氧量 BOD5	mg/L	171.00	300.00	是
石油类	mg/L	1.04	10.00	是
悬浮物 SS	mg/L	152.00	400.00	是
pH	—	7.85	6.5-9	是
NH ₃ -N	mg/L	41.70	45.00	是
化学需氧量 COD _{Cr}	mg/L	382.00	500.00	是
动植物油	mg/L	0.82	50.00	是
总磷	mg/L	<0.05	8.00	是

废气排放

航天长峰遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，按要求办理排污许可相关手续，严格落实国家相关法律法规要求，对废气的监测、收集、处理、排放进行全过程管理。报告期内，废气监控设施运行正常，记录完整，公司定期委托第三方开展废气监测，各污染物均达标排放。



2022年

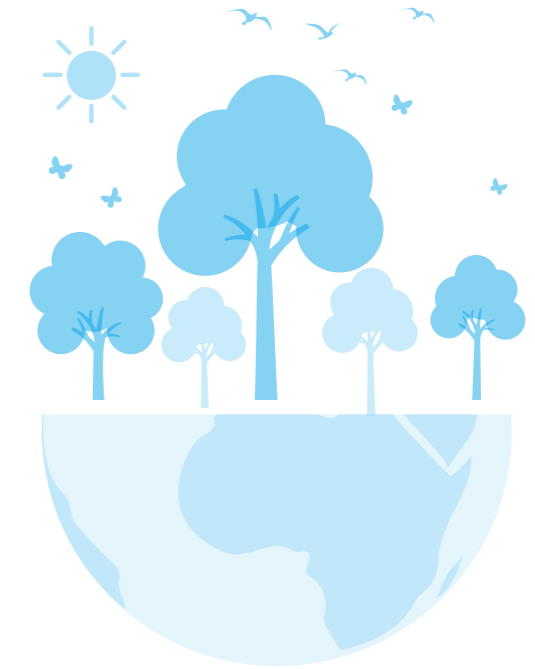
公司废气污染物排放总量

487.23 kg

其中二氧化硫 **50.50 kg**

氮氧化物 **436.73 kg**

废气处理装置



固体废物

为防止固体废物污染土壤、大气环境，保障人身健康，航天长峰按照《国家危险废物名录》中规定的危险废物鉴别标准、鉴别方法和识别标志对危险废物进行分类贮存和标识，按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和其他有关规定对危险废物进行处置。

在危险废物管理方面，公司制定《北京航天长峰股份有限公司危险废物管理制度》，把危险废物污染防治工作纳入生产、经营管理轨道，做到环境保护管理与生产管理同时计划、布置、检查、总结和评比，促进环境保护和生产经营同步发展。

2022年



公司安全处置危险废物

4.82 吨



一般固体废物

17 吨

噪声污染

航天长峰严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制生产运营过程中产生的噪声，并委托第三方定期开展监测，主动进行降噪改善工作。2022年，公司完成噪声污染达标排放目标。

噪声污染实际排放值	噪声污染排放限值	单位	是否达标排放
49	65	分贝 /dB(A)	是

气候风险应对

风险与机遇管理

航天长峰坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，不断提升资源高效循环利用水平和生态环境友好发展能力，为“双碳”目标实现贡献长峰力量。

航天长峰持续关注全球气候变化问题，主动识别实体、转型类型风险，并针对不同气候风险性质与特征深入分析对公司的潜在影响，积极制定应对措施，增强全球气候变化形势下的公司韧性与行动干预能力。

气候相关风险		应对措施
实体风险	急性风险： 极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至会可能引起员工安全事故； 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。
	慢性风险： 持续高温、干旱等	<ul style="list-style-type: none"> 气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。

碳达峰碳中和工作开展

为深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大决策，扎实推进碳达峰行动，公司成立航天长峰节能环保工作领导小组，负责研究审议航天长峰节能环保工作的总体思路、规划和综合治理方案等其他推进“双碳”目标、节能环保方面的重大问题。

此外，公司成立航天长峰节能环保工作办公室，负责贯彻落实国家和上级部门节能环保工作的方针政策和法律法规，研究提出航天长峰节能环保工作的总体思路、专题规划、年度计划并负责组织实施、负责对所属单位节能环保宣传、教育、培训和相关技术成果的交流及推广组织等推进“双碳”目标、节能减排其他方面工作。

关键绩效：

指标名称	单位	2022
温室气体排放量（范畴一）	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	394.21
温室气体排放量（范畴二）	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	1418.96
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	1813.17
温室气体排放总量强度（单位产值）	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e) / 万元	0.01

注：二氧化碳排放因子由《国资委中央企业能源节约与生态环境保护综合管理系统》和 IPCC2006 年数据计算得到。能源转换折标系数取自《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020) 及国资委相关的报送制度。

绿色运营 增强发展韧性

统一意识，加强绿色宣传与实践

2022 年，公司结合“节能宣传周”“世界环境日”和“全国低碳日”的主题，开展多种形式的环境保护和污染防治宣传教育活动；全级次展开学习“习总书记生态环保论”，正确认识生态文明建设的重大意义；全级次开展“共建清洁美丽世界”“每人节约一度电”倡议行动，制作“节约用水小妙招”短视频，营造节能降耗氛围；节能环保管理人员对新入职员工进行专项培训，提高节能环保意识。

案例

节能环保“倡议书”——用电、用水篇



案例

长峰科威绿色宣传活动

长峰科威张贴节约能源、保护环境宣传海报，自制节能小视频向全体职工宣传环保理念，引导全体员工把资源节约与循环利用理念转化为自觉行为，构成绿色环保、循环利用的办公和生活方式。

此外，公司督促广大员工养成随手关灯的习惯，做到人走灯熄并减少电脑等各种电器待机时间，各办公室、会议室等区域的空调严格按照温度夏天不得低于 26 摄氏度的要求，并规定办公室要做到无人时不开空调，下班前半小时提前关掉空调。



点滴做起，推动日常节能管理

航天长峰重视公司日常运营的碳排放管理，积极推进无纸化办公。通过优化工作、审批流程，应用线上办公软件与构建数字化数据库来减少纸张使用。同时，公司制定《北京航天长峰股份有限公司办公用品管理办法》规范办公用品采购、取用等管理要求，为公司日常运营办公物料使用减量化贡献力量。

此外，日常办公中，航天长峰积极推进垃圾分类与管理，在公司设置垃圾分类提示海报、宣传垃圾分类环保价值，确保固体废弃物资源化“第一个脚印”在航天长峰落地踩实。

指标名称	单位	2022
耗水总量	吨	45778.65
市政供水用量	吨	45747.00
桶装水用量	吨	31.65
人均耗水量	吨/人	28.61
单位产值耗水量	吨/万元	0.26
包装材料使用总量	吨	63.52
物料消耗总量	吨	57.05

案例

航天长峰无纸化办公

航天长峰对于“无纸化办公”高度重视，在会议室改造方面，除员工自身所需的笔、本、纸之外，会议室的智能共享、智能投屏和智能编辑可实现多人对文件和议题进行无纸化修改、展示与讨论。



数字化赋能，持续提升管理水平

航天长峰重视节能环保信息统计与档案管理，设立专门的区域存放节能环保档案，并制定专（兼）职人员负责管理，保证节能环保档案完整、准确、安全、有效地利用。

公司基于环保档案信息与环境监测数据，广泛应用互联网和智能技术，扩大环境信息统计范围，在重要区域和重点生产场所，逐步在全集团内建立完善的监测管理系统；提高统计数据信息质量、严格规范统计频次，定期监测包含废水、废气、固体废物等多种污染物在内的立体化污染监测体系，动态更新环境信息统计系统，并实现超标预警，为公司应对环境风险、部署应急管理、培植绿色理念实现数字化赋能。



案例

长峰科威“智慧工厂”建设

长峰科威“智慧工厂”能够实现能耗监测管理、能耗统计分析、节能目标分析等能源智慧管理。结合 GIS 图层，长峰科威直观查看、快速查询相关信息，为管理人员可以系统化、可视化，直观、宏观、全面地掌握现状及趋势，提供真实的能耗信息，实现能耗监管节能。





航天长峰积极践行集团公司“质量制胜”战略，树立了以“质量是政治、质量是生命、质量是效益”为核心的质量价值观，确立了“以体系为基础、质量至上、追求卓越、满足客户需求”的质量方针。我们致力于不断提升产品质量能力，构建自主创新、自力更生的国家安全生态圈，推动建设成国内一流的航天安全高科技上市公司。

产品质量，保障客户利益

阳光采购，优化合作形式

信息安全，铸就航天口碑

质量长峰

打造行业生态



产品质量 保障客户利益

航天长峰质量管理

为切实推进公司高质量发展战略，公司制定了《航天长峰“零缺陷”质量管理提升三年行动方案》。2022年，航天长峰全级次组织开展质量管理体系审核共计13次，产品保证专项审核共计5次，外协外购供方审核6次，共发现体系不符合项76项并全部完成整改，质量管理体系审核通过率100%。截至2022年12月31日，公司在验收合格率、顾客满意率、培训计划完成率等质量目标全部完成。

航天长峰重视医疗器械产品的质量和安全，制定了《北京航天长峰股份有限公司医疗器械产品召回控制程序》，旨在及时处理或降低公司销售的医疗器械产品不合格的情况，以防

止其使用可能对患者造成潜在伤害或违反医疗器械规定，从而降低风险。

航天长峰下属长峰科威、航天柏克、航天朝阳电源分别就产品召回问题设立了《不合格品控制程序》，确保售后服务质量及售后质量信息迅速、准确、有效地传递和反馈。



案例

航天柏克—全流程产品召回程序

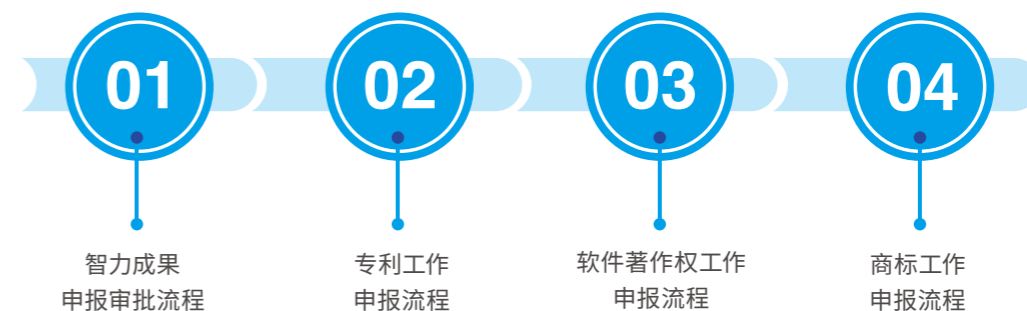
航天柏克从采购、过程、交付到不合格品追溯，针对各个环节建立了全流程产品召回程序。

阶段	工程	品质	物控	采购	生产	文件与说明
起始	建立不合格品审理系统					最高管理者授权 顾客同意 不合格品处置授权书
过程	采购之不合格品管理					《供应商质量异常通知单》
	过程之不合格品管理					
	最终产品之不合格品管理					《品质异常联络单》《生产流程单》《装配作业点检表》 《IPQC 巡检表》
	交付后之不合格品管理					《FQC 检验台账》《出货特批单》《品质异常联络单》 《供应商质量异常通知单》
结果	顾客退货之不合格品管理					《质量信息反馈单》《顾客反馈处理控制程序》《8D 报告》
	不合格品追溯					《产品退换货文件》《8D 报告》《供货商质量异常通知单》
	不合格品统计分析					《生产流程单》《检测仪器定期运行检查记录表》 《供货商等级评定表》《品质异常分析表》

保护知识产权

航天长峰十分重视知识产权管理工作，鼓励发明创造，促进技术创新。根据国家有关法律法规、《中国航天科工集团公司知识产权管理办法》和《中国航天科工集团公司二院知识产权管理办法》，结合公司实际，制定了《北京航天长峰股份有限公司知识产权管理办法》，以此促进公司技术创新和形成公司自主知识产权。

根据《北京航天长峰股份有限公司知识产权管理办法》，设立了公司知识产权申报流程：



客户满意度及投诉应对

航天长峰及下属子公司高度重视对客户的维护，持续监测客户满意度水平，制定各类程序及制度，跟踪客户反馈情况，积极应对客户投诉并及时反馈整改，最大程度提高客户体验，满足客户需求。

2022年10月，航天长峰发布并实施《信息反馈控制程序》及《数据分析控制程序》，旨在通过对包括顾客满意度在内的顾客信息的监视、测量和分析，对公司质量管理体系的业绩进行测量，根据分析结果保持和改进质量管理体系的有效性，不断满足顾客的需求和期望。同时，公司制定了《顾客投诉接受和处理控制程序》，旨在规范对顾客投诉信息的收集、分析、处理，以迅速处理顾客投诉，促进产品质量改善与售后服务，提高顾客的满意程度。

航天长峰下属长峰科技制定《军工事业部工作指南》，通过明确项目要求、服务承诺以及掌握顾客信息等，规范事业部项目实施合同和与顾客有关的过程的管理和控制，确保事业部所建项目满足顾客要求，实现以顾客为关注焦点的管理原则。2022年，长峰科威制定《顾客满意度定期征询与测评管理程序》，旨在征求顾客对产品和服务质量及其改进方面意见，以利于改进产品和服务质量，最大限度地满足顾客的要求。

航天长峰下属航天柏克制定《客户满意度控制程序》及《顾客反馈处理控制程序》，旨在确保公司生产和服务过程能满足顾客要求，有效维护顾客利益及公司信誉。同时，制定顾客反馈处理流程，及时解决顾客投诉，从而提高客户满意度。

2022年9月，航天朝阳电源发布并实施《售后服务管理程序》，规定对售出产品的售后服务实施控制，确保售后服务质量及售后质量信息迅速、准确、有效地传递和反馈。

阳光采购 优化合作形式

供应商选择



为加强公司供方管理工作，航天长峰制定《北京航天长峰股份有限公司供方管理办法》并定期更新，实现供方动态管理。新供方由需求部门提出，按照类型填写《新供方申请及评价表》，经各相关部门从技术角度、采购质量、财务状况、资质审核等方面进行评价，总得分在 80 分以上为合格。



长峰医疗分公司对供应商进行选择 and 评价，采购前对供方进行调查了解；对供货产品进行考核评价，对不符合产品质量要求的供方采取清退的方式。在供应链活动的前中后期，充分运用信息系统，明确采购计划、密切跟踪追溯、及时整改调整，有效管理供应链流程。



航天长峰下属长峰科威供应链活动的前期规划参照《北京长峰科威光电技术有限公司采购管理办法》，由项目部及审查技术部门通过立项会议的形式进行总体策划，最终形成项目的整体线路图，从而推进供应链具体活动的展开。

供应链安全保证与应急预案

长峰科技采购前

会选择 **3** 家及以上单位进行综合谈判，择优选择一家进行合作，其余为备选供方。合同履行中通过合同措施对到货期、产品质量及违约责任进行约定，如发生供应中断等情况由供方赔偿我司损失。

长峰医疗分公司为防范供应链风险，主要原材料的供应商应不少于三家，同时应根据供货的特性分类进行管理。参照《北京航天长峰股份有限公司医疗器械分公司采购管理办法》，定期对主要原材料进行市场咨询，同时要求供方提供供应中断预警，接到预警或咨询结果有中断可能时，向技术部门发出替代建议，及时按要求提供替代样品进行有效验证。

长峰科威采购设计阶段考虑替代方案，尽量避免单一来源采购。订货阶段，要结合市场环境，做好备货计划，尽量提前下单订货并保持与供方的良好沟通，跟催进度。同时做好节点管理，及时发现识别供货风险，尽早实施替代方案的订货。

航天柏克采购部针对物料采购，会选定多家替代供方，以避免独家供应造成供应中断。

航天朝阳电源同一种重要的材料一般同时有两家供方供货，保障生产，以避免独家供应造成供应中断。

信息安全 铸就航天口碑

航天长峰严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《网络安全等级保护管理办法》等法律法规及相关规定，并依据《中国航天科工集团有限公司网络安全管理规定》《中国航天科工集团第二研究院网络安全管理规定》等相关制度和管理要求，组织修订了《北京航天长峰股份有限公司网络安全管理规定》。

通过构建严密的网络安全管理体系，层层签订《网络安全责任书》，积极采取如下措施，保护利益相关方的信息及隐私安全。

网络安全管理

- ▶ 航天长峰严格落实党委网络安全责任制，聚焦网络安全关键问题，坚持党管网络安全；强化网络安全顶层设计，制定了《北京航天长峰股份有限公司网络安全管理规定》《北京航天长峰股份有限公司非涉密信息系统、信息设备和存储设备网络安全管理策略》《北京航天长峰股份有限公司网络安全三年行动计划实施方案（2021-2023 年）》等一系列网络安全制度和行动计划。



网络安全技术创新

- ▶ 航天长峰实现互联网出口收敛和统一检测能力，对全级次主要应用系统进行集中部署和管理；确保信息资产“底数清、状态明”，对全级次信息资产实行全生命周期管理；并定期对互联网资产进行安全测试和安全加固，保障利益相关方的信息及隐私安全。



网络安全意识宣教

- ▶ 航天长峰面向员工定期组织网络安全意识宣传、培训和考试，开展网络安全宣传活动，提升全员网络安全与保密意识。





党建领航，治理为基，凝心聚力，共建“新长峰”。航天长峰坚持和加强党的全面领导，推进党建工作与公司治理融合发展。通过建立健全合规管理和风险管理体系，不断提高公司合规意识和风险防范能力。通过构建多元沟通渠道，加强信息披露，提高公司质量。航天长峰努力发挥治理效能，以实现高质量、高效益、可持续发展之路。

党建引领，凝心聚力促发展

严格“三会”，深化科学决策

构架桥梁，重视股东权益

合规运营，提升商业规范

防范风险，确保稳健经营

使命长峰

筑牢发展基石



党建引领 凝心聚力促发展

航天长峰全级次实现党建工作要求进公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，将党委研究讨论作为董事会、经营层决策重大事项的前置程序。

在加强党的领导方面

全面、系统、落实党的领导，坚持党委“第一议题”制度，深化党委专题研究工作机制，精准及时出台推进深化改革的各项政策和机制，确保党的路线方针政策落实到位，公司战略部署贯彻到底。

在公司治理方面

航天长峰坚决贯彻“两个一以贯之”，公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，把加强党的领导和完善公司治理有机融合。

在汇聚思想合力方面

全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，坚持党管宣传、党管意识形态，加强全媒体传播体系建设，以航天精神凝聚职工同心同德、团结奋斗的不竭动力。

公司全年共召开党委会 **32** 次，前置把关“三重一大”事项 **74** 项，党委会专题研究 **20** 次（项），集智聚力研究解决重大问题。

严格“三会” 深化科学决策

航天长峰根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，设立由股东大会、董事会、监事会、管理层组成的权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作的“三会一层”组织结构。

股东大会是公司权力机构，严格按照相关规定召集并召开公司股东大会，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名及薪酬考核委员会，规范公司运作，保证公司决策的科学性与公正性，从而维护各方的利益，不断提高公司治理水平。监事会的职责是对公司的经营情况进行监督，确保公司的运作合规和符合法律法规。

2022年

公司共召开 **1** 次年度股东大会和 **3** 次临时股东大会，审定并通过 **27** 个议案。

董事会对股东大会负责

公司董事会
由 **9** 人
组成

其中，独立董事 **3** 人，占比 1/3

2022 年度共召开

13 次董事会会议，审议并通过 **61** 个议案。

监事会对公司运作情况和经营决策等履行监督、检查职责。

公司监事会
由 **3** 人
组成

其中，职工监事 **1** 人，外部监事 **2** 人。

2022 年度共召开

7 次监事会会议，审议并通过 **29** 个议案。

构架桥梁 重视股东权益

制度保障



航天长峰根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《北京航天长峰股份有限公司章程》及其他相关法律、法规和规定，结合公司的实际情况，制定《北京航天长峰股份有限公司投资者关系管理制度》《北京航天长峰股份有限公司信息披露事务管理办法》和投资者关系管理专项工作方案，维护公司信息披露的公平、公正、公开，保障投资者知情权及其他合法权益，以加强公司与投资者和潜在投资者之间的有效沟通，促进公司完善治理，提高公司质量。

基本原则



公司建立以“共生共荣，成就彼此”为理念，以合规性、平等性、主动性和诚实守信为基本原则，以尊重投资者、回报投资者、保护投资者为目的的投资者关系管理工作体系，坚持尊重投资者、对投资者负责的态度，通过充分的信息披露，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，向公众传递公司投资价值。

沟通渠道



公司积极建立与投资者有效、多元的沟通渠道。2022 年发布定期报告 4 份，发布临时公告 51 份；举办两场业绩说明会，业绩说明会采用线上直播与网络文字互动结合的创新形式，建立投资者了解公司的全新渠道；组织投资者路演推介会、调研、座谈交流等线上线下活动 20 余次，涉及证券机构各类投资者 100 余家；通过“上证 e 互动”回复平台问题 25 条；通过微信公众号、微博账号、公司官方网站等新媒体平台开展投资者关系管理活动，依托《上海证券报》《证券日报》《中国证券报》等外媒平台建立与投资者沟通桥梁；设立投资者热线、董秘信箱、传真，保证在工作时间线路畅通，认真友好接听接收投资者反馈。

合规运营 提升商业规范

合规管理

董事会系统“防风险”的功能作用更加突出，不定期召开会议统筹推动依法治企和风险防控工作，有效识别、研判并推动重大风险化解、重大纠纷案件处置等。董事会审议重大经营事项，重点研判合法合规性、与出资人要求一致性、与企业发展战略的契合性，风险与收益的综合平衡性，充分发挥定战略、做决策的重要屏障功能。

健全合规管理体系，强化合规管理。

构建“1+5”委员会工作平台，将风险、法治、合规、治理相关各委员会进行整合，设立了法治与风控管理委员会，下设风控管理、法治与合规建设、规章制度体系建设、公司治理、违规经营投资责任追究等5个领导小组，推动实现“一套管控体系，不同管控视角，多维管控措施”的目标，系统应对治理缺陷、经营风险和内控隐患等问题，推动实现源头治理、重点治理。合规管理工作坚持问题导向，按照重点领域、重点环节和重点人员，有针对性强化合规管理，分析合规风险。

重视制度的“立改废”工作，推动精准建章立规并融入业务流程。

实施规章制度质量提升两年专项行动，健全以公司章程为根本，由公司战略、业务运营、管理支持、内部监督、党的建设五大板块组成的三级规章制度管理框架，形成统一标准并推广到子企业。

2022年

建立规章制度全生命周期管理信息化流程模块 **11** 个，

全级次立改废制度 **381** 项，完成流程建设优化 **211** 个，

10年以上“僵尸”制度 100% 实现“废改”。

厚植合规文化，提升合规意识。

公司本部及所属各单位将合规教育纳入党委中心组、党（总）支部学习计划、各级领导干部教育培训课程。对于重点业务领域的关键岗位人员以及高级管理人员，定期组织合规专项培训或在岗位业务培训中安排合规培训课程，强化案例警示教育。在新员工培训中设置合规培训内容。对于有派驻海外人员的单位，建立合规培训机制，学习掌握我国和驻在国法律法规等相关规定。

2022年

举办合规培训

22 次

合规培训时长达

4308 小时

合规培训总人次达

9200 人次

税收透明

航天长峰根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国企业所得税法实施条例》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国增值税暂行条例实施细则》等国家税收相关法规、规章的规定积极建立健全公司税务管理体系，全面落实企业纳税义务。

公司总部设立税务管理专岗，负责母公司法人税务管理及总体税务风险管理，同时为下属分子公司提供税务指导咨询。分子公司设立税务管理岗位，确保严格履行纳税义务，防范税务风险。通过内部税务风险管理体系把控公司风险，公司不定期开展税务自查自纠活动，确保税款应缴尽缴、应享尽享，依法履行纳税义务。

廉洁建设

航天长峰紧紧围绕提升公司管理规范性和有效性，深入推进廉洁风险防控责任落实、提高惩治腐败效能、加强对权力运行的制约和监督。聚焦资本运营、招标投标、购销管理、工程建设、资金管控等重点领域，开展廉洁风险问题排查和专项整治。深化标本兼治、系统施治，把监督防控融入公司治理各环节，扎实开展以案促改促治，形成发现问题、纠正偏差有效机制，释放监督治理效能，保障公司生产经营安全发展。

公司积极开展廉洁合规文化建设，把廉洁文化纳入合规建设工作布局进行谋划。组织召开廉政讲堂、举办预防职务犯罪等廉政专题讲座、开展四级公司廉洁巡讲等活动，将廉洁要求贯穿到日常教育管理中。运用融媒体平台，拓展“网、微、视、端”等廉洁文化阵地，每年一个主题开展纪法宣传教育月活动，凝练“诚信阳光 崇廉敬业”廉洁文化理念，引导公司员工坚守初心使命，强化守法诚信合规经营意识，保障公司生产经营安全发展。

2022年，公司共举办廉洁建设相关培训34次，培训时长达4899小时，共计5014人次参加培训，推送廉洁建设主题相关文章18篇。

2022年

举办廉洁建设相关培训

34 次

推送廉洁建设主题相关文章 **18** 篇。

案例

党风廉政建设责任书



航天长峰召开年度纪检监察工作会暨警示教育大会



航天长峰召开廉政警示教育大会暨“预防国有企业职务违法和职务犯罪”专题讲座



案例

防范风险 确保稳健经营

● 风控体系

以“防范化解风险、改进内部控制、完善公司治理、提高经营质效”为工作思路，坚持问题导向、目标导向和结果导向相统一，深入推进内控体系建设与监督工作。建立健全与公司发展战略相适应的以提升风险管理能力为目标、规章制度体系建设与流程优化为基础、内部控制与监督为手段、合规管理监督为重点、协同应用审计工作成果的“一体化”风控体系。

● 制度建设

航天长峰重视制度的“立改废”工作，推动精准建章立规并融入业务流程。实施规章制度质量提升两年专项行动，健全以公司章程为根本，由公司战略、业务运营、管理支持、内部监督、党的建设五大板块组成的三级规章制度管理框架，形成统一标准并推广到子企业。2022年，建立规章制度全生命周期管理信息化流程模块11个，全级次立改废制度381项，完成流程建设优化211个，10年以上“僵尸”制度100%实现“废改”。

● 数字化风控

航天长峰深入贯彻落实集团公司和分院数字航天战略，完善智慧企业运行平台建设，实现公司两级一体化的协同办公和业务管控，先后实现全级次上线合同管理、项目管理、财务管理、质量管理、供应链管理等多个系统。加强内部监督协同，持续深化业务、风控、合规、财务、法律、审计、纪检等部门贯通融合，施行“信息共享、问题共研、情况共判、成果共用”的监督协同机制，持续优化完善内控有效性，坚决守住不发生系统性、颠覆性重大风险的底线。

案例

航天长峰 2022 年度风险管理和内部控制责任书



未来展望

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是航天长峰“十四五”规划实施的关键年，是市场营销能力提升年，核心技术与能力突破年，“数字长峰”建设深化年，风险化解和防控攻坚决胜年。航天长峰将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以实现高质量发展为首要任务，聚焦主责主业，秉承“让社会更安全、让生命更健康”的使命愿景，持续打造成为国内一流的航天安全高科技上市公司。

进一步优化产业布局。

坚持以“数字长峰”建设落实“数字航天”战略为核心，聚焦主责主业，完善新一代产品构建。坚持“围绕产业发展进行区域布局”原则，优化多区域经营管理模式，加速推动公共安全与高端医疗装备产业在成渝及西南地区布局，稳步推进光电研产能力资源集中化，筹建西安电源研发中心，推动东南沿海公共安全创新机构取得实效。

进一步完善资产平台。

强化推进“两中心、两平台”⁵架构，深入开展产融互动，以产业链、价值链和供应链为抓手，推动向“三集”⁶深度协同转变。通过项目合作、设立平台、搭建联盟、共建产业生态圈等多种方式，与行业共同探索产业化协同发展新机制、新模式、新实践。积极对接高校、科研院所及优质企业，联合申报创新平台，开展科技协同攻关和成果转化，持续提升产业聚集度、核心竞争力和盈利能力。

进一步强化科技创新。

滚动迭代专业技术体系，提升核心技术、拳头产品、解决方案等方面的供给能力，加强高水平创新平台建设和任务争取，驱动产业化经营实现高质量发展。不断提高企业数字化管理能力，逐步实现管理决策“用数据说话”。开展智能制造平台建设，推动研发制造数字化，提高产业数字化能力。加快国产化研发替代，提升医疗数字化产品自主可控能力。

进一步提升发展质量。

加快公司产业聚焦，加快公司质量提升，强化公司治理水平，落实上市公司质量提升工作要求。压实责任，加速转型升级，加快法人治理、市场化激励机制、推动资产证券化率提升等方面实现质的跨越，全力推动年度改革攻坚任务完成。以“零缺陷”系统管理为主线，全面提升质量预防管控能力，抓好质量管理体系有效运行，推动质量管理工作实现新跨越。

进一步关注员工权益。

继续增加保障职工健康的资金投入，全级次推广职工重大基础疾病筛查；持续解决青年职工住宿、机动车停车、餐厅食品多样性等民生诉求。持续深化“异地协同自保障”体系，系统构筑“职工心理健康关爱”体系，一体化推进职工心理健康工作。发挥群团桥梁纽带作用激发活力。以深入推进“活力工程”为抓手，多措并举助力中心任务完成。

“长峰”正劲满帆行，协同发展向未来。

航天长峰将以更强政治自觉、更高标准践行“国之大者”，抢抓机遇，迎接挑战，坚持稳中求进，努力夯实基础，坚定发展信心和决心，行稳致远，进而有为，努力创造更优秀业绩，全面推进公司高质量发展！

附录

附录一：公司名称与简称对照表

公司全称	报告中简称
中国航天科工集团有限公司	集团、航天科工
中国航天科工集团第二研究院	航天科工二院
北京航天长峰股份有限公司	航天长峰
科技创新与产业发展研究院	研究院
北京航天长峰股份有限公司医疗器械分公司	长峰医疗分公司
北京航天长峰科技工业集团有限公司	长峰科技
北京长峰科威光电技术有限公司	长峰科威
航天柏克(广东)科技有限公司	航天柏克
航天长峰朝阳电源有限公司	航天朝阳电源
航天长峰医疗科技(成都)有限公司	长峰医科

附录二：关键绩效指标

	关键指标	单位	2022年
排放管理	废气污染物排放量	千克	487.23
	温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	394.21
	温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	1418.96
	温室气体排放总量强度(单位产值)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)/万元	0.01
	废水排放量	万吨	3.63
	噪声污染实际排放量	分贝/dB(A)	49
	危险废物排放量	吨	4.82
	一般固体废弃物排放量	吨	17.00
物料	物料消耗总量	吨	57.05
	包装材料使用总量	吨	63.52
资源消耗	能源消耗总量	吨标准煤	758.21
	耗水总量	吨	45778.65
安全生产	员工因公亡故的比率	%	0

⁵ 两中心、两平台：航天长峰视院属厂所为创新中心和经济增长点孵化中心。航天长峰致力于成为院属厂所的科技成果转化平台与产业化经营发展平台。

⁶ 三集：集约、集聚、集群。

关键指标		单位	2022 年
职业健康	职业伤害险总投入(股份本级)	元	12411.79
	职业伤害险覆盖总人数(股份本级)	人	215
研发投入	研发投入	亿元	1.162
	研发投入占比	%	6.45
	研发人员占比	%	22.65
	申请受理专利数	件	102
雇佣	员工总人数	人	1643
	男性员工占比	%	67.26
	女性员工占比	%	32.74
	少数民族员工占比	%	5.36
	30岁(含)以下员工占比	%	21.06
	30-50岁(含)员工占比	%	73.04
	50岁以上员工占比	%	5.90
	博士占比	%	0.49
	研究生占比	%	10.96
	本科及以下占比	%	88.55
	新入职员工数	人	199
	新入职应届生员工数	人	25
	新入职社招员工数	人	174
	员工培训	员工培训覆盖率	%
员工培训人次		人次	5867
年度培训总时长		小时	47724.5
年度培训支出		万元	89.66
员工平均培训时长		小时	29.05
员工福利	社会保险覆盖率	%	100
	人均带薪休假天数	天	7.7
	员工满意度	%	100
产品与供应链	供应商总数	个	3586
	供应链风险事件统计	件	10
	审查的供应商数量	个	1798

关键指标		单位	2022 年
董事会组成	董事会董事人数	人	9
	外部董事(包含独立董事)	人	7
	监事会人数	人	3
	召开股东大会次数	次	4
	召开董事会次数	次	13
	董事会审议议案	个	61
	召开监事会次数	次	7
	监事会审议议案	个	29
	合规与风控	合规培训次数	次
合规培训时长		小时	4308
合规培训人次		人次	9200
反贪腐培训次数		次	34
反贪腐培训时长		小时	4899
接受反贪腐培训人次		人次	5014
推送反贪污主题相关文章、案例次数		次	18
信息披露		上证 e 互动回复投资者问询次数	次
	编制与披露定期报告	个	4
	发布的临时公告	个	71

附录三: GRI 索引

报告框架	GRI 标准序号
关于本报告	2-2/2-3
董事长致辞	2-1/2-22/2-23/2-24
关于航天长峰	2-1
责任专题一: 科技冬奥 助力国之盛会	413-1
责任专题二: 技术攻坚 贡献国产力量	416-1
一、责任长峰, 彰显航天担当	
(一) 筑牢防线, 响应国家战略	413-1
(二) 科技引领, 矢志守正创新	2-6/416-1/417-1
(三) 责任践行, 积极回馈社会	413-1/415-1

报告框架	GRI 标准序号
二、同心长峰, 人才引领驱动	
(一) 员工发展, 铸造人才队伍	2-7/2-27/401-1/404-1
(二) 员工关怀, 凝聚团队合力	2-7/401-2
(三) 聚智汇才, 保障多元公平	2-19/2-27/401-2/401-3/405-1/405-2/406-1
(四) 安全生产, 紧绷防范之弦	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8
三、绿色长峰, 厚植生态底色	
(一) 强化管理, 紧守环保底线	2-27
(二) 节能减碳, 建设“美丽中国”	201-2/302-1/302-2/302-4/302-5/303-2/303-4/305-1/305-2/305-4/305-7/306-2/306-3/306-5
(三) 绿色运营, 增强发展韧性	301-1/302-4/303-5
四、质量长峰, 打造行业生态	
(一) 产品质量, 保障客户利益	416-1/416-2
(二) 阳光采购, 优化合作形式	2-8/308-2
(三) 信息安全, 铸就航天口碑	2-27/417-1
五、使命长峰, 筑牢发展基石	
(一) 党建引领, 凝心聚力促发展	2-12
(二) 严格“三会”, 深化科学决策	2-9/2-27
(三) 构架桥梁, 重视股东权益	2-23/2-27/2-29
(四) 合规运营, 提升商业规范	2-27/205-2/205-3/207-2/207-3
(五) 防范风险, 确保稳健经营	2-23/2-24
未来展望	

意见反馈表

尊敬的读者:

您好!

感谢您阅读《北京航天长峰股份有限公司 2022 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。如在报告阅读过程中, 有任何意见和建议, 请不吝指正, 以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理!

选择性问题 (请在相应位置打“√”)

- 对于航天长峰, 您的身份是
 - 政府
 - 投资者
 - 员工
 - 客户
 - 供应商 / 承包商
 - 合作伙伴
 - 同行
 - 社区和公众
 - 媒体
 - 非政府组织
 - 其他 (请注明) _____
- 您对本报告的总体评价
 - 非常好
 - 好
 - 一般
 - 较差
 - 差
- 您认为报告结构是否合理
 - 非常合理
 - 合理
 - 一般
 - 较不合理
 - 不合理
- 您所关注的信息在报告中披露程度如何
 - 很全面
 - 比较全面
 - 有所涉及
 - 涉及很少
 - 未涉及
- 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

- 您对航天长峰 ESG 报告的建议

您可以选择以下方式反馈您的意见:

电话: 010-68385288, 010-68386000

传真: (010)-68389555

电子邮箱: db@casic.com.cn

地址: 北京市海淀区永定路 51 号