

证券简称：保隆科技

证券代码：603197

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

关于

上海保隆汽车科技股份有限公司

2023 年限制性股票与股票期权激励计划

（草案）

之

独立财务顾问报告

2023 年 8 月

目 录

一、释义	3
二、声明	5
三、基本假设	6
四、独立财务顾问意见	7
(一) 对公司实行本激励计划条件的核查意见	7
(二) 对本激励计划内容及可行性的核查意见	7
(三) 对本激励计划激励对象范围和资格的核查意见	8
(四) 对股权激励计划权益授出额度的核查意见	9
(五) 对本激励计划授予价格定价方式的核查意见	9
(六) 对上市公司是否为激励对象提供任何形式的财务资助的核查意见 ...	11
(七) 对公司实施本激励计划的财务意见	12
(八) 公司实施本激励计划对上市公司持续经营能力、是否存在损害上市 公司及全体股东利益的情形的核查意见	12
(九) 其他应当说明的事项	14
六、备查文件及咨询方式	15
(一) 备查文件	15
(二) 咨询方式	15

一、释义

本独立财务顾问报告中，除非文义载明，下列简称具有如下含义：

保隆科技、本公司、公司、上市公司	指	上海保隆汽车科技股份有限公司（含分公司、控股子公司）
本激励计划、本计划、股权激励计划	指	上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划
《激励计划（草案）》	指	《上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》
独立财务顾问报告、本报告	指	上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）之独立财务顾问报告
本独立财务顾问	指	上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司
限制性股票	指	公司根据本激励计划规定的条件和价格，授予激励对象一定数量的公司股票，该等股票设置一定期限的限售期，在达到本激励计划规定的解除限售条件后，方可解除限售流通
股票期权、期权	指	公司授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买本公司一定数量股票的权利
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票及/或股票期权的公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）人员
授予日	指	公司向激励对象授予权益的日期，授予日必须为交易日
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
有效期	指	自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止/自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止的期间
限售期	指	激励对象根据本激励计划获授的限制性股票被禁止转让、用于担保、偿还债务的期间
解除限售期	指	本激励计划规定的解除限售条件成就后，激励对象持有的限制性股票可以解除限售并上市流通的期间
解除限售条件	指	根据本激励计划，激励对象所获限制性股票解除限售所必需满足的条件
等待期	指	股票期权授予日至股票期权可行权日之间的时间段
行权	指	激励对象根据股票期权激励计划，行使其所持有的股票期权的行为，在本计划中行权即为激励对象按照激励计划设定的条件购买标的股票的行为
可行权日	指	激励对象可以开始行权的日期，可行权日必须为交易日
行权价格	指	本激励计划所确定的激励对象购买公司股票的价格
行权条件	指	根据本激励计划，激励对象行使股票期权所必需满足的条件
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》

《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《公司章程》	指	《上海保隆汽车科技股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	上海证券交易所
元、万元	指	人民币元、人民币万元

注：1、本报告所引用的财务数据和财务指标，如无特殊说明指合并报表口径的财务数据和根据该类财务数据计算的财务指标。

2、本报告中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

二、声明

本独立财务顾问对本报告特作如下声明：

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由保隆科技提供，本计划所涉及的各方已向独立财务顾问保证：所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性负责。本独立财务顾问不承担由此引起的任何风险责任。

（二）本独立财务顾问仅就本激励计划对保隆科技股东是否公平、合理，对股东的权益和上市公司持续经营的影响发表意见，不构成对保隆科技的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中刊载的信息和对本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本激励计划涉及的事项进行了深入调查并认真审阅了相关资料，调查的范围包括上市公司章程、相关董事会、股东大会决议、相关公司财务报告，并和上市公司相关人员进行了有效的沟通，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性、准确性和完整性承担责任。

本独立财务顾问报告系按照《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件的要求，根据上市公司提供的有关资料制作。

三、基本假设

本独立财务顾问所发表的独立财务顾问报告，系建立在下列假设基础上：

- （一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；
- （二）本独立财务顾问所依据的资料具备合法性、真实性、准确性、完整性和及时性；
- （三）上市公司对本激励计划所出具的相关文件真实、准确；
- （四）本激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效批准，并最终能够如期完成；
- （五）本激励计划涉及的各方能够诚实守信的按照激励计划及相关协议条款全面履行所有义务；
- （六）无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

四、独立财务顾问意见

（一）对公司实行本激励计划条件的核查意见

根据大信会计师事务所会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2022年度审计报告》（大信审字〔2023〕第 1-02393 号）、公司《2022 年度内部控制审计报告》（大信审字〔2023〕第 1-02392 号）、公司 2022 年年度报告及公司的说明，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本独立财务顾问认为：公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形，符合《管理办法》规定的实行股权激励的条件。

（二）对本激励计划内容及可行性的核查意见

经审阅《激励计划（草案）》，本激励计划的载明事项包含：“释义”、“本激励计划的目的与原则”、“本激励计划的管理机构”、“激励对象的确定依据和范围”“股权激励计划具体内容”、“股权激励计划的实施程序”、“公司和激励对象各自的权利义务”、“公司和激励对象发生异动的处理”及“附则”等内容。

综上所述，本独立财务顾问认为：公司本激励计划中载明的事项符合《管理办法》第九条的相关规定。本激励计划在操作程序上具备可行性。

（三）对本激励计划激励对象范围和资格的核查意见

1、激励对象的确定依据

根据《激励计划（草案）》，本独立财务顾问认为，激励对象的确定依据符合《公司法》《证券法》等法律法规以及《管理办法》第八条的相关规定。

2、激励对象的范围

根据《激励计划（草案）》，本独立财务顾问认为，激励对象的范围依据符合《公司法》《证券法》等法律法规以及《管理办法》第八条的相关规定。

3、激励对象的核实

（1）公司监事会对本激励计划中的激励对象进行了核查，认为：列入本激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（2）公司独立董事认为：本激励计划中确定的激励对象均具备《公司法》《证券法》及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格；不存在最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形；不存在最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形；不存在最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形；不存在具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的情形；不存在具有法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（3）根据《上海磐明律师事务所关于上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）的法律意见书》：“本所律师认为，除尚待履行的激励对象审核及公示程序外，截至本法律意见书出具日，本激励计划激励对象的确定依据和范围符合《管理办法》第八条的规定”。

本独立财务顾问认为，激励对象的核实程序符合《管理办法》的相关规定。

综上所述，本独立财务顾问已充分提示公司应在相关法律法规规定的范围内确定激励对象名单。本激励计划中已明确规定激励对象范围以及对不符

合激励对象资格情形的处理方式，公司已充分知晓相关规定并承诺本激励计划激励对象的范围和资格均符合《管理办法》的相关规定。

（四）对股权激励计划权益授出额度的核查意见

1、股权激励计划的权益授出总额度

本激励计划拟向激励对象授予权益合计为 1,071.30 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 20,902.49 万股的 5.13%。

鉴于公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期及预留授予的第一个行权期行权条件均已成就并处于自主行权期，本激励计划草案所称股本总额为截至本激励计划草案公告日的股份数量，为 20,902.49 万股（下同）。

截止本激励计划公告日，公司实施的《2021 年限制性股票与股票期权激励计划》尚处于有效期内，公司 2021 年限制性股票与股票期权激励计划实际授予的限制性股票与股票期权合计为 526.819 万股，现仍在有效期内的限制性股票与股票期权（剔除已解除限售、行权、回购/注销部分）合计为 264.2945 万股，加上本激励计划拟授予的权益数量为 1,071.30 万股，公司全部在有效期内的股权激励计划涉及的权益数量合计为 1,335.5945 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 20,902.49 万股的 6.39%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%。

2、股权激励计划的权益授出额度分配

本激励计划拟激励对象共计 483 人，所涉及的任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的保隆科技股票，累计未超过公司股本总额的 1%。

综上所述，本独立财务顾问认为：保隆科技全部在有效期内的股权激励计划权益授出总额度及单个激励对象的权益分配额度符合《管理办法》第十四条的规定。

（五）对本激励计划授予价格定价方式的核查意见

1、限制性股票的授予价格及授予价格的确定方法

（1）限制性股票的授予价格

本激励计划限制性股票的授予价格为每股 28.20 元，即满足授予条件后，激励对象可以每股 28.20 元的价格购买公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

（2）限制性股票的授予价格的确定方法

本激励计划限制性股票的授予价格不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者：

1) 本激励计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）的 50%，为每股 28.20 元；

2) 本激励计划草案公告前 120 个交易日公司股票交易均价（前 120 个交易日股票交易总额/前 120 个交易日股票交易总量）的 50%，为每股 24.47 元。

2、股票期权的行权价格及行权价格的确定方法

（1）股票期权的行权价格

本激励计划股票期权的行权价格为每份 45.11 元，即满足行权条件后，激励对象获授的每一份股票期权拥有在行权期内以每份 45.11 元价格购买 1 股公司股票的权利。

（2）股票期权的行权价格的确定方法

本激励计划股票期权的行权价格不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者：

1) 本激励计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）的 80%，为每股 45.11 元；

2) 本激励计划草案公告前 120 个交易日公司股票交易均价（前 120 个交易日股票交易总额/前 120 个交易日股票交易总量）的 80%，为每股 39.15 元。

（3）定价方式的合理性说明

本次股票期权的行权价格采取自主定价方式，符合《管理办法》的规定。

公司自成立以来一直从事汽车零部件、汽车智能化和轻量化产品的研发、生产及销售。公司在行业中的优势与良好的人才积淀息息相关，时刻保持行业核心竞争力的关键是成熟的管理团队和掌握核心技术的骨干业务人员。在当前的行业背景下，智能化与轻量化是汽车新四化与变革的方向，这就为零部件细分领域，包括智能化和轻量化的相关产品，创造了巨大的新市场成长空间。公

司为把握住传统汽车向智能化轻量化变革的窗口期，对高端技术、研发类人才的依赖及渴求度将进一步提高。

公司视员工为公司最宝贵的财富，一直重视内部员工尤其是骨干人才的培养与发展，一方面不断加大对内部员工培训体系的投入与建设。另一方面，希望通过股权激励制度进一步形成内部牵引和建立分享的长效激励机制，从而更加激发员工的工作热情，增强员工的归属感和认同感。因此，为避免核心人才的流失，公司需要及时推出新一轮股权激励计划持续激励和绑定核心骨干，提振员工工作积极性，促进公司未来持续稳定的发展。而由于 A 股市场的波动较大，股价跟公司业绩无法完全呈正相关，采用常规定价模式的股票期权，时常发生即使员工完成了业绩考核，仍存在因股价原因而无法行权的可能性，不利于公司打造分享收益的文化和提升员工的积极性。因此，在综合考虑激励力度、公司业绩状况、股份支付费用、员工出资成本等多种因素，最终选择股票期权作为本激励计划的激励工具之一。在有效遵循激励与约束对等的原则并制定相对严格的业绩考核指标基础上，为确保激励效果并有效调动激励对象的积极性，本激励计划行权价格采用自主定价方式，拟确定为常规定价的 80%。

综上，在符合相关法律法规、规范性文件的基础上，公司确定了本激励计划的股票期权的行权价格为 45.11 元/份，本激励计划的实施及行权价格的确定将更加稳定公司及核心团队的持续发展，实现员工利益与股东利益的深度绑定。

综上所述，本独立财务顾问认为：《激励计划（草案）》已对限制性股票/股票期权的定价方式及定价依据作出说明，符合《管理办法》第二十三条和二十九的规定，相关定价方式和定价依据合理、可行，有利于本激励计划的顺利实施，有利于公司现有团队的稳定和优秀高端人才的引进，有利于公司的持续发展，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

（六）对上市公司是否为激励对象提供任何形式的财务资助的核查意见

1、本激励计划中明确规定：

“激励对象的资金来源为激励对象自筹资金”、“公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款

提供担保”。

2、保隆科技承诺内容：

保隆科技向本独立财务顾问作出书面承诺：“公司承诺在本激励计划有效期内不为激励对象依本激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。”

综上所述，本独立财务顾问认为：《激励计划（草案）》已对公司财务资助行为设置禁止性条款，且本独立财务顾问已就上述事项充分提示保隆科技，保隆科技已对上述禁止性事项作出相应承诺。截止本独立财务顾问报告出具日，保隆科技不存在为激励对象提供任何形式的财务资助的现象，符合《管理办法》第二十一条的规定。

（七）对公司实施本激励计划的财务意见

根据 2006 年 3 月财政部颁布的《企业会计准则》中的有关规定，限制性股票/股票期权作为用股权支付的基于股权的薪酬，应该按照在授予时的公允价值在生效期内摊销计入会计报表。

为了真实、准确的反映公司实施股权激励计划对公司的影响，本独立财务顾问认为保隆科技在符合《企业会计准则第 11 号——股份支付》的前提下，应当按照有关监管部门的要求，对本激励所产生的费用进行计量、提取和核算，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响，具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

（八）公司实施本激励计划对上市公司持续经营能力、是否存在损害上市公司及全体股东利益的情形的核查意见

1、本激励计划的审议程序

（1）2023 年 8 月 28 日，公司第七届董事会第七次会议审议通过了《关于<上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会

授权董事会办理 2023 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。

(2) 2023 年 8 月 28 日，公司第七届监事会第七次会议审议通过了《关于<上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查<上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单>的议案》。

(3) 2023 年 8 月 28 日，公司独立董事对第七届董事会第七次会议相关事项进行了认真审核，并发表了独立意见。

(4) 2023 年 8 月 30 日，公司发出《关于召开 2023 年第三次临时股东大会的通知》，公司将于 2023 年 9 月 14 日召开 2023 年第三次临时股东大会审议《关于<上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。

本激励计划已获得现阶段必要的批准和授权，上述董事会、监事会通知、召开方式、表决程序和表决方式均符合《公司法》和《公司章程》的规定，本激励计划所安排的相关程序保证了本激励计划的合法性及合理性，符合《管理办法》的有关规定并保障股东对公司重大事项的知情权及决策权。

2、保隆科技独立董事、监事会已对本激励计划发表意见

公司独立董事及监事会对本激励计划发表了明确意见，认为公司本激励计划将有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

3、股权激励的内在利益机制

在限制性股票/股票期权授予后，股权激励的内在利益机制决定了整个激励计划的实施将对上市公司持续经营能力和股东权益带来持续的正面影响：当公司业绩提升造成公司股价上涨时，激励对象获得的利益和全体股东的利益成同比例正关联变化。

因此股权激励计划的实施，能够将经营管理者的利益与公司的持续经营能力和全体股东利益紧密结合起来，对上市公司持续经营能力的提高和股东权益

的增加产生积极影响。

综上所述，本独立财务顾问认为：本激励计划的实施将对上市公司持续经营能力和股东权益带来正面影响，不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

（九）其他应当说明的事项

1、本独立财务顾问报告第四部分所提供的股权激励计划的主要内容是为了便于论证分析，而从《上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》中概括得出，可能与原文存在不完全一致之处，请投资者以公司公告原文为准。

2、作为保隆科技 2023 年限制性股票与股票期权激励计划的独立财务顾问，特请投资者注意，保隆科技 2023 年限制性股票与股票期权激励计划的实施尚需保隆科技股东大会决议批准。

六、备查文件及咨询方式

（一）备查文件

- 1、《上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》；
- 2、《上海保隆汽车科技股份有限公司第七届董事会第七次会议决议公告》；
- 3、《上海保隆汽车科技股份有限公司独立董事关于公司第七届董事会第七次会议相关事项的独立意见》；
- 4、《上海保隆汽车科技股份有限公司第七届监事会第七次会议决议公告》。

（二）咨询方式

单位名称：上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

经办人：王茜

联系电话：021-52583136

传真：021-52583528

联系地址：上海市新华路 639 号

邮编：200052

（此页无正文，为《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于上海保隆汽车科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）之独立财务顾问报告》的签字盖章页）

经办人：



上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

2023年8月27日