

富士康工业互联网股份有限公司

关于 2022 年员工持股计划完成股票非交易过户的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

富士康工业互联网股份有限公司（以下简称“公司”）分别于 2022 年 6 月 1 日召开第二届董事会第二十二次会议、2022 年 6 月 23 日召开 2021 年年度股东大会审议通过了《关于〈富士康工业互联网股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见公司于 2022 年 6 月 2 日和 2022 年 6 月 24 日在上海证券交易所官方网站及指定媒体披露的相关公告文件。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》要求，现将公司 2022 年员工持股计划实施进展情况公告如下：

2023 年 6 月 12 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的确认书，公司回购专用证券账户中所持有的 125,977,669 股公司股票已于 2023 年 6 月 9 日以非交易过户的方式过户至“富士康工业互联网股份有限公司—2022 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 10.816 元/股。截至本公告披露日，公司 2022 年员工持股计划证券账户持有公司股份 125,977,669 股，占公司总股本的比例为 0.6341%。

根据公司 2022 年员工持股计划相关规定，本员工持股计划的存续期为 84 个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，存续期届满后自行终止。标的股票分四期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月，每期解锁的标的比例分别为 16.7%、33.4%、33.3%、16.6%。锁定期结束后，管理委员会基于公司的业绩考核机制对持有人进行考核，考核后按照考核成绩解锁相应份额。

公司将持续关注 2022 年员工持股计划实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司后续公告，注意投资风险。

特此公告。

富士康工业互联网股份有限公司董事会

二〇二三年六月十四日