

扫描二维码, 关注华银电力更多信息



官方网址



微信公众号



大唐华银电力股份有限公司
Datang Huayin Electric Power Co.,LTD.

2022年度环境、社会及治理 (ESG) 报告



地址:湖南省长沙市天心区黑石铺路35号

邮编:410007

电话:(86-731) 89687188

传真:(86-731) 89687004

网址:<http://www.hypower.com.cn/>



关于本报告

编制依据

本报告编制遵循国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南》（2010）、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T36000-2015）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、国务院国资委及中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）、联合国《2030年可持续发展议程》。

报告范围

以“大唐华银电力股份有限公司”为主体，包括所属分、子公司及直属机构。具体参见“公司架构”。

指代说明

为方便阐述和阅读，“大唐华银电力股份有限公司”在本报告中也以“华银电力”“公司”和“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告，公司于2021年7月20日发布首份企业社会责任报告，本报告是第三份报告，并首次更名为环境、社会及治理（ESG）报告。

时间范围

报告时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容涉及以往年份和2022年报告发布日前。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司年度报告、正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的分、子公司及直属机构的ESG实践情况。部分数据由于数据统计和口径的原因，有不完善的地方。华银电力将不断完善数据指标统计系统，以保证提供更加全面的信息。

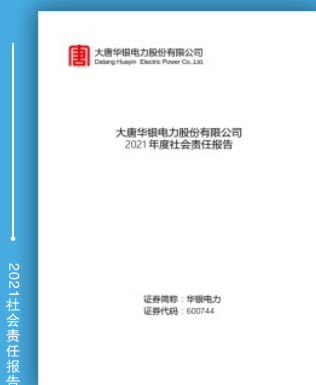
指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司环境、社会及治理（ESG）议题实践的绩效表现，又能够通过现有的ESG管理体系进行收集。

报告获取方式

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函大唐华银电力股份有限公司。
地址：湖南省长沙市天心区黑石铺路35号
电话：0731-89687188、89687288
邮箱：hy600744@188.com

您可登录大唐华银电力股份有限公司官方网站<http://www.hypower.com.cn/>浏览或下载电子版报告，了解公司企业相关动态



目录

关于本报告	01
致辞	03
关于华银电力	05
公司环境、社会及治理体系建设	08
公司可持续发展管理	08
公司可持续发展战略	09
公司ESG治理架构	10
公司ESG管理机制	11
公司ESG关键绩效	12

践行高质量发展

实施可再生能源转型 14



规范现代企业治理

提升改革发展动能 29



夯实能源保供责任

彰显华银社会担当 21



携手共建民生福祉

共享美丽中国成果 38



展望 47

附录 48

致辞

2022年，华银电力胸怀“国之大事”，走过了极不平凡、极为不易、极度重要、极其精彩的一年。我们认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，牢牢把握党中央“疫情要防住，经济要稳住，发展要安全”总要求，不断强化党建引领，保供应、稳增长、抓改革、促发展，以奋发有为的精神状态在新型电力系统建设中彰显价值作为。



当好能源保供的忠诚拥护者。有效应对煤炭供应持续紧张、湖南有连续气象记录以来强高温干旱天气挑战等严峻形势，坚决保障电力供应，火电发电量占全省统调火电发电量27.10%，充分发挥了保供“顶梁柱”和“压舱石”作用，得到湖南省委省政府的充分肯定。

当好效益增长的聚力攻坚者。直面严峻市场形势，落实落细国务院稳经济一揽子政策措施，深入开展“三提两降一治”行动，发电效益明显提升，燃料保障成果突出。高度重视节能降耗工作，6台火电机组获评全国可靠性标杆机组、能效对标优胜机组，1个光伏电站获评优胜光伏电站。

当好国企改革的坚定前行者。把深化改革作为高质量发展的关键一招，深化“三改”，做实“四能”，大刀阔斧“破”，统筹谋划“立”，以机制之“变”引领行动之“变”，以行动之“变”撬动发展之“变”，圆满完成557项改革任务，实现国企改革三年行动高质量收官。

当好绿色发展的创新开拓者。践行绿水青山就是金山银山，将绿色低碳转型发展作为第一要务，核准、开工、投产项目容量均创历史新高。娄底“光伏+生态治理”基地项目入选全国第一批以“沙戈荒”地区为重点的大型风电光伏基地项目清单。未阳储能电站成为国内一次建成规模最大的化学储能电站。加大环保投入，持续为经济社会发展提供清洁电力。

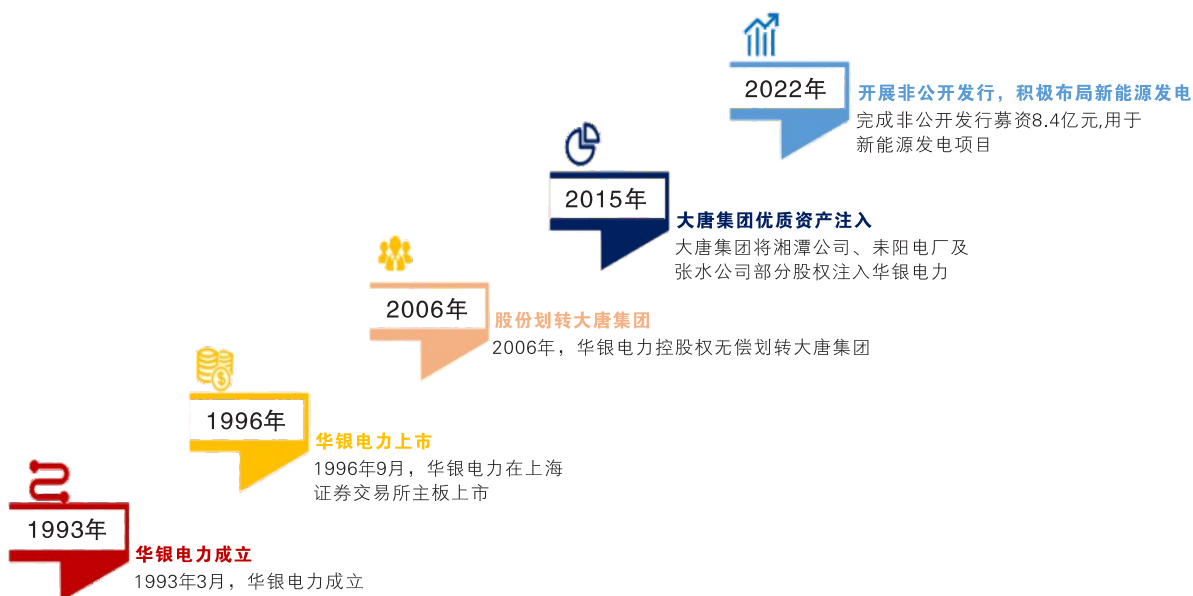
当好乡村振兴的价值创造者。把回馈社会作为应尽之责，投资建设莲花光伏项目，完善牧光互补特色

产业链，依托产业发展助力乡村振兴。实施公路硬化、饮水提质、垃圾分拣等基础设施改善项目，解决人民群众急难愁盼问题，典型经验在人民网等国家级媒体发表。

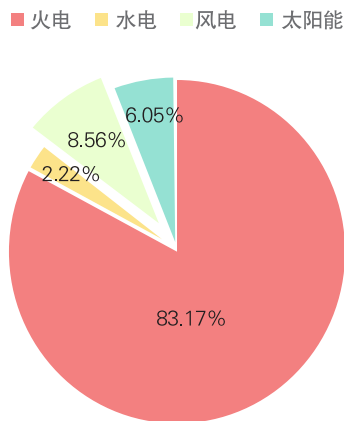
2023年，华银电力将坚定电力报国决心，走好高质量发展之路，加快建设清洁化、集约化、精益化、数字化、智慧化的中国大唐示范企业和一流区域公司，为全面建设社会主义现代化国家进一步夯实能源基础。



关于华银电力



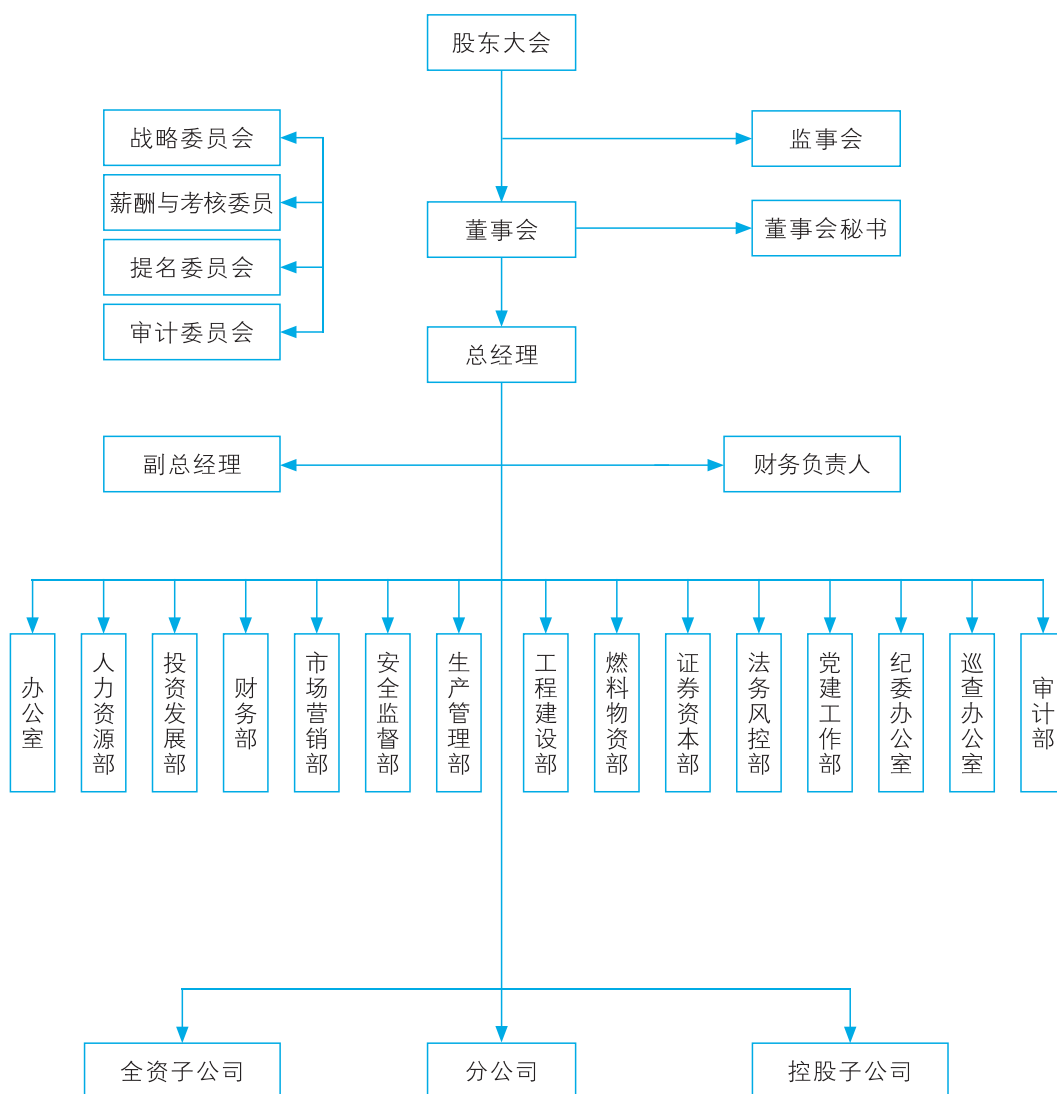
华银电力成立于1993年3月22日，1996年9月5日在上海证券交易所上市。注册地为湖南长沙，注册资本203,112万元。主营业务为：电力生产。截至2022年底，发电装机630.05万千瓦，其中：火电524万千瓦，水电14万千瓦，风电53.95万千瓦，太阳能38.1万千瓦。截至2022年12月，华银电力资产总额2,147,379万元，负债总额1,996,583万元，净资产150,795万元（其中：归母净资产138,026万元），资产负债率92.98%。



严格规范治理结构

华银电力建立健全由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成并相互制衡的公司治理结构。组织机构健全、清晰，符合分工明确、相互制约治理原则。

华银电力组织结构图



电力业务种类齐全

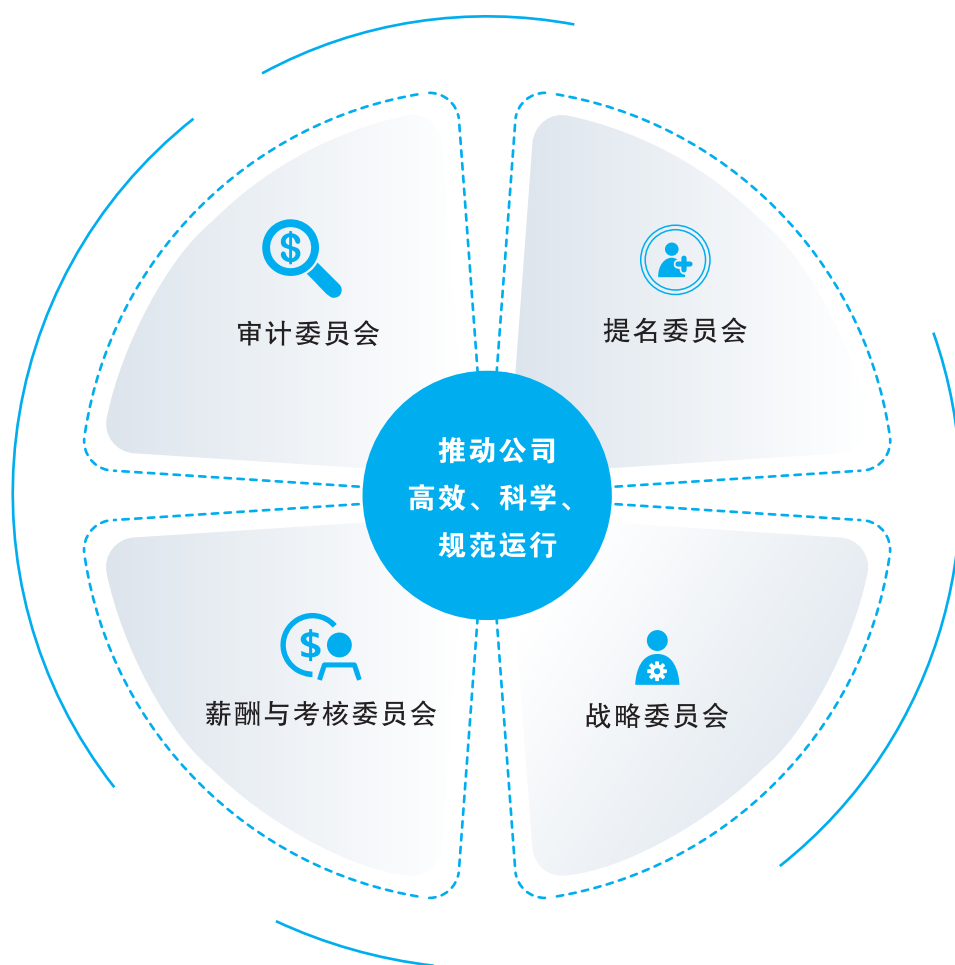
华银电力分子控参股公司情况

序号	企业名称	持股比例
1	大唐华银电力股份有限公司金竹山火力发电分公司	-
2	大唐华银电力股份有限公司耒阳分公司	-
3	湖南大唐燃料开发有限责任公司	100%
4	大唐华银湖南能源营销有限公司	100%
5	大唐湘潭发电有限责任公司	100%
6	大唐华银株洲发电有限公司	100%
7	大唐华银张家界水电有限公司	100%
8	大唐华银怀化巫水流域水电开发有限公司	100%
9	大唐华银会同小洪水电有限公司	100%
10	大唐华银益阳金塘冲水库发电有限公司	100%
11	大唐华银(湖南)新能源有限公司	100%
12	大唐华银麻阳新能源有限公司	100%
13	大唐华银芷江新能源开发有限责任公司	100%
14	大唐华银绥宁新能源有限公司	100%
15	大唐华银沅江新能源有限公司	51%
16	大唐华银衡南新能源有限公司	100%
17	大唐华银醴陵新能源有限公司	100%
18	大唐华银涟源新能源有限公司	100%
19	大唐华银湘潭新能源有限公司	100%
20	大唐华银洪江新能源有限公司	100%
21	湖南华银电力工程有限责任公司	100%
22	内蒙古大唐华银锡东能源开发有限公司	100%
23	大唐华银新化光伏发电有限公司	65%
24	大唐华银娄底清洁能源有限公司	100%
25	大唐株洲发电有限责任公司	100%
26	大唐华银株洲清洁能源有限公司	45%
27	大唐华银益阳赫山新能源有限公司	100%
28	大唐华银洪江清洁能源有限公司	80%
29	大唐华银通道清洁能源有限公司	80%
30	大唐华银耒阳新能源有限公司	100%
31	大唐华银攸县能源有限公司	38%
32	深圳排放权交易所有限公司	7.50%
33	湖南煤业股份有限公司	4.67%
34	中国大唐集团财务有限公司	1.99%
35	广东大唐国际雷州发电有限责任公司	33%
36	湖南电力交易中心有限公司	5.43%
37	湘潭德盛能源配售电有限公司	28%
38	湖南能源大数据中心有限责任公司	9%

公司环境、社会及治理体系建设

公司可持续发展管理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立健全、完善的股东大会、董事会、监事会和管理层的公司治理体系，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成清晰有效的职责分工和制衡机制，保障董事会对重大事项的决策权和监事会的监督权得到有效实施，确保管理层工作顺利开展。



公司可持续发展战略

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、二十大精神，自觉服务中华民族伟大复兴的战略全局，科学应对世界百年未有之大变局，完整、全面、准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，主动融入和服务新发展格局，全面落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，主动服务“碳达峰、碳中和”目标。

深入贯彻集团公司“十四五”发展规划，积极投身集团公司“二次创业”，统筹发展与安全

以推动高质量发展为主题

以深化供给侧结构性改革为主线

以加强党的领导、党的建设为保障

以集团公司“碳达峰、碳中和”行动纲要为指引，坚定不移发展新能源，打造绿色低碳清洁能源公司，再造一个新华银为建设现代化新湖南、全面建设社会主义现代化国家提供坚强能源保障

以绿色低碳为发展主线，加快构建适应新能源占比逐渐提高的新型电力系统，全面落实“碳达峰、碳中和”目标要求

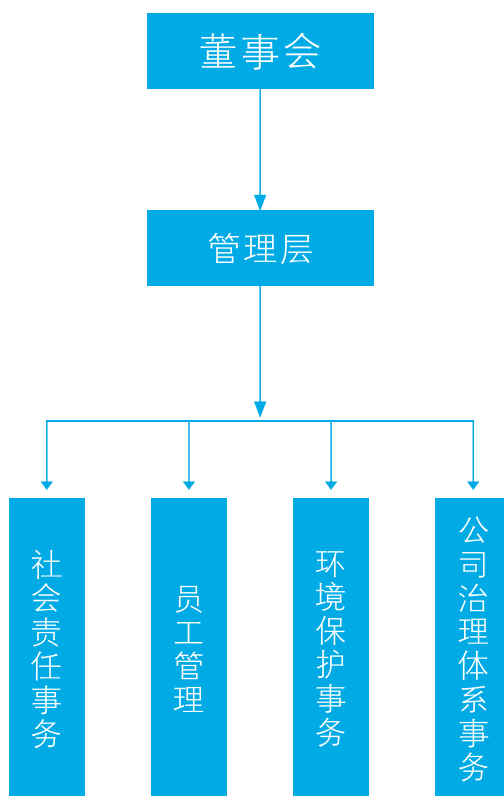
主动助力湖南“三高四新”战略，坚持“立足清洁能源，拓展水储气能，优化煤电结构，巩固支撑地位”发展思路

因地制宜开发湘中、湘南、湘北等百万千瓦级可再生能源基地，加快建设百万煤电项目，推动一批新业态项目，再造一个新华银

建设清洁化、节约化、精益化、数字化、智慧化的湖南一流综合能源供应商

公司ESG 治理架构

华银电力董事会对公司在环境、社会及治理（“ESG”）方面的管理策略及报告承担全部责任，负责评估及确定公司ESG方面的重大风险，并确保公司设立合适及有效的ESG风险管理与内部监控系统。公司管理层为董事会提供资料以评估上述系统的有效性。公司董事会和管理层对ESG方面的有效管理以及持续提高经营管理水平起到了促进作用。



公司ESG管理机制

华银电力高度重视 ESG 管理，将 ESG 理念融入日常经营和公司发展决策，并建立健全 ESG 管治机制，开展自身 ESG 重点议案识别，结合公司行业政策制定公司发展、环境管理等可持续发展目标，推动公司可持续发展。为更好地实现 ESG 工作的规范化和专业化管理，华银电力已构建了包括董事会、环境、各职能部门在内的 ESG 管理体系。公司董事会为 ESG 管理的最高管治层级，管理层负责管理和推动公司 ESG 事宜，公司各职能部门通过识别监管 ESG 风险，优化公司 ESG 管治能力，有序落实 ESG 工作，充分践行企业经济责任、环境责任和社会责任。



ESG 关键绩效

利益相关方沟通

华银电力始终秉承“勇于承担社会责任，为湖南提供安全、可靠、环保、经济的电能资源；为公司股东创造长期、稳定的回报；实现企业与员工共同成长的向上氛围”的理念，充分考虑并有效回应利益相关方的关切和诉求，与利益相关方共同促进经济社会发展，共享发展成果。

利益相关方	利益相关方期望	主要沟通与参与机制	企业回应
股东、投资者	依法合规经营 完善的风险管理 稳定的投资收益	股东大会 信息披露 业绩说明会 路演等其他沟通途径	<ul style="list-style-type: none"> 提质增效、优化资产布局，稳步提升公司盈利水平，促进公司高质量发展 客观、公平、公正地进行信息披露 吸纳市场意见，修正公司经营行为，提升环境、社会责任和管治水平
客户	诚信、互利共赢 契约精神 优质产品保证 良好的服务保障	签订合同及协议	<ul style="list-style-type: none"> 提供充足、可靠和环保的能源产品及服务，保证电力安全稳定供应
供应商	诚信、公平 公正合作 互利共赢	签订合同及协议 定期互访沟通	<ul style="list-style-type: none"> 秉承公开透明的商业原则和流程，积极履行合同及协议，增加互访沟通
企业员工	保障薪酬福利 健康和安 完善沟通机制 公平晋升和发展机会	劳动合同 职工代表大会 举办职业培训 员工体检	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守劳动合同条款，健全职工代表大会制度，完善薪酬及员工权益保障体系，提供健康安全的工作环境，提供职业发展通道和员工培训
监管机构	遵纪守法 合规经营 清洁能源 节能减排	参加监管机构会议 工作汇报 政策咨询 信息报送	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守相关法律法规和监管要求，积极与相关监管机构沟通联系
同业	公平竞争 诚信合作 共同开展安全生产	参加行业协会 参与政策研究 参与业务生产交流	<ul style="list-style-type: none"> 同业公司开展竞争与合作，共同营造良好的竞争环境，公平竞争，互惠共赢，共同进步
社区	社区文明共建 关注社会发展 建立和谐社区关系	宣传参加社区公益活动 参加志愿者活动	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与公益事业，开展社区志愿服务活动，建设和谐文明社区

环境绩效

公司所属电厂产生的废气主要为二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物和烟尘等，这些废气主要由燃煤机组锅炉燃烧产生

二氧化硫排放量

1579吨

排放绩效值

0.087克/千瓦时

氮氧化物排放量

2807吨

排放绩效值

0.156克/千瓦时

烟尘的排放量

191吨

排放绩效值

0.01克/千瓦时

公司所属发电企业在电力生产过程中产生炉渣、粉煤灰、脱硫石膏等固体废物均实现综合利用



炉渣综合利用率

98.22%



粉煤灰综合利用率

98.22%

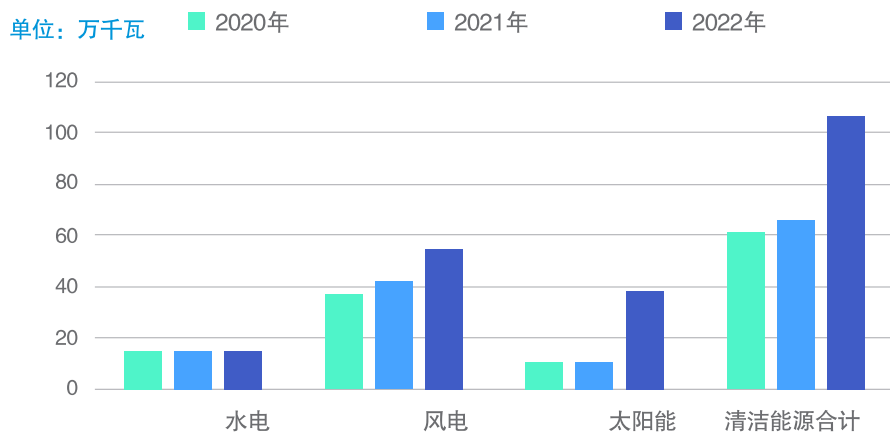


石膏综合利用率

99.70%

绿色发展绩效

公司清洁能源装机规模大规模提升，2022年底，清洁能源装机规模首次突破100万千瓦





01 / 践行高质量发展

实施可再生能源转型

绿色发展 步伐加快

坚持“立足清洁能源，拓展水储气服，优化煤电结构，巩固支撑地位”发展思路

制定了《公司“十四五”发展规划》

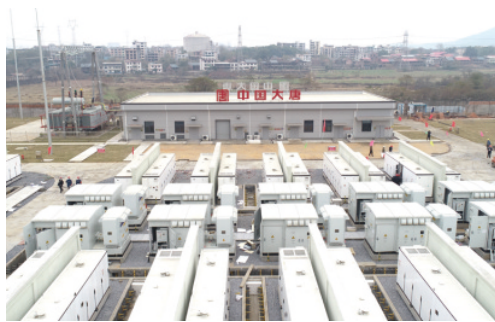
明确2022年、2023年重点核准任务，为公司绿色低碳发展明确了任务书与路线图。

创新“基地化开发”思路

成立12个工作专班，通过产业换资源、煤电配套新能源、化学储能配套新能源、“生态养殖+渔光互补”等方式获取项目资源。

大唐华银湖南娄底生态治理100万千瓦光伏发电项目并网发电

2022年12月27日14时08分，随着大唐华银娄底生态治理光伏发电基地涟源项目第一个光伏方阵正式并网，标志着娄底生态治理光伏发电基地项目3个子项目全部并网发电。该项目是湖南省最大的山地光伏项目和最大的单个光伏项目，据测算，项目建成后每年可提供清洁电量超10亿千瓦时，为推动社会绿色低碳发展，助力地方经济社会建设贡献积极力量。



12月28日，大唐华银耒阳分公司200MW/400MWh集中式储能电站全容量并网，该电站是湖南省单站容量最大的电化学储能电站，也是国内一次建成规模最大的电化学储能电站。该电站主要功能以调峰为主，兼顾一次调频、AGC、AVC、黑启

大唐华银耒阳分公司200MW/400MWh集中式储能电站并网

大力推进清洁能源基地建设打好新能源提速增效攻坚战

- 抢抓“双碳”目标带来的新能源发展战略机遇期，高质量、规模化发展风电和光伏。
- 在我省风能和太阳能资源禀赋较好、具备建设条件的湘中、湘南、湘北等地区的重点县市，因地制宜布局建设一批电力多能互补清洁能源基地，积极发展农光、渔光、林光互补等集中式光伏。
- “十四五”末，力争清洁能源装机占比达到50%。

建设株洲百万煤电项目 打好煤电提质优化攻坚战

- 加快煤电替代升级，推进装机结构优化，通过关停拆除已经到达退役年限的煤电机组，异地新建百万煤电项目，提升华银公司煤电板块在区域的市场竞争力。
- 2025年，华银公司煤电板块整体实现盈利。



加快产业战略转型 打好新业态振兴拓展攻坚战

- 抢抓抽水蓄能开发机遇，在电力需求旺盛、宁电入湘受端地区开发建设大型抽水蓄能项目，力争2024年开工建设，十五五内投产发电。
- 抢抓整县分布式光伏开发机遇，创新谋划分散式资源的集约化开发模式，聚沙成塔，化零为整，积极推进“星火行动”。
- 以醴陵市国家试点项目为契机，积极探索整县屋顶分布式光伏华银模式。
- 扎实推进新型储能业务，利用火电厂闲置用地，大力发展电网侧新型储能电站。
- 积极探索“综合能源服务+储能”等用户侧储能项目，主动进入氢能领域，积极跟踪氢能技术和政策走势，按照集团部署和要求，在湘中、湘南等新能源基地探索发展绿电制氢、低谷电制氢项目。



自主创新 实现突破

华银电力深入贯彻创新发展理念，持续推动实施创新驱动战略，认真落实大唐集团公司科技创新工作会议精神，坚持创新驱动发展，从公司实际和发展需要出发，结合未来能源科技发展趋势，在公司节能减排技改、新能源项目建设中，以解决企业生产经营发展问题为出发点，以加强新技术应用，建立示范基地为手段，实现促进安全生产、产业转型、高质量发展和提质增效目标，全力推进科技创新工作。

创新工作情况和成果

- 华银电力充分利用先一科技公司电力信息化平台载体，建立“智慧能源信息技术中心”，通过研究新一代信息技术与发电行业的深度融合，打造具有自主知识产权的企业级工业互联网应用平台，已通过湖南省工信厅企业技术中心认定。
- 2022年推进技术中心培育，通过购置研发设备、产学研，完善研发体系、引进高端人才、人才激励等手段，提高技术中心竞争力，成功申报为国家级小巨人企业。

2022年

研发经费投入强度完成

3.36%

年度科技项目完成

2项

授权发明专利

6项

应用新型专利

23项

完成科技成果转化

2项



加强新技术应用，促进提质增效工作持续推进中



落实《全国煤电机组改造升级实施方案》

落实火电企业“煤电三改”要求，全面梳理公司所属煤电机组供电煤耗水平，结合不同煤耗水平煤电机组实际情况，探索多种技术改造方式，分类制定改造实施方案，2023-2024年推进实施



新能源提质增效专项行动

三年规划方案，掌握、推广风电场群控优化技术和智能化控制技术，切实提升新能源项目发电效能

建设示范基地，实现高质量发展工作推进顺利

娄底多能互补清洁能源项目

2022年开始建设娄底“光伏+生态治理”可再生能源基地，实施数字智慧示范工程正在实施中



耒阳电化学储能项目

开展智能调度、能效管理、负荷调控等智慧能源系统技术示范项目，2022年已建成湖南省最大电化学储能项目并投产，相关研究工作进展顺利。

发展方向

华银电力深入贯彻创新发展理念，持续推动实施创新驱动战略，认真落实大唐集团公司科技创新工作会议精神，坚持创新驱动发展，从公司实际和发展需要出发，结合未来能源科技发展趋势，在公司节能减排技改、新能源项目建设中，以解决企业生产经营发展问题为出发点，以加强新技术应用，建立示范基地为手段，实现促进安全生产、产业转型、高质量发展和提质增效目标，全力推进科技创新工作。



强力推进 节能降耗

华银电力以实现“火电机组能耗指标区域同类机组领先”为目标，先后制定了《节能管理办法》、《降煤耗专项行动方案》等规章制度。公司所属各单位结合本单位实际，细化节能降耗管理的相关制度，并及时开展专项行动。积极推进煤电机组节能减排工作，有计划逐年开展节能、环保改造，圆满完成节能减排目标和任务，为国家推进碳达峰、碳中和，提升煤电高效清洁发展水平做出应有的贡献。

能耗管理

- 2022年，华银电力系统认真贯彻党中央、国务院关于节能减排工作的各项决策部署，落实集团公司及公司年度工作会和安全生产工作会重点工作要求，深入开展“降煤耗”专项行动。
- 全年供电煤耗完成312.40克/千瓦时，同比降低1.66克/千瓦时。
- 在中电联举办的全国大机组竞赛中，耒阳3号机组获能效对标4A级优胜机组，金竹山3号、湘潭2号、耒阳4号获能效对标3A级优胜机组，均是湖南区域最好水平。
- 2023年，紧紧围绕加强对标管理、落实运行优化、精细配煤掺烧、狠抓设备检修。做好能耗管理，强化供电煤耗和109项小指标的统计、分析，确保指标可控在控，确保完成集团下达的供电煤耗目标值，为华银高质量发展奠定基础。
- 火电发电厂用电率同比减少0.15个百分点，发电油耗同比减少1.27吨/亿千瓦时；水电电站侧实现零弃水；光伏弃光率为零。

水资源管理

- 华银电力坚决贯彻落实国家打好碧水保卫战要求，落实《中国大唐集团有限公司火电企业废水综合治理指导意见》，全力推进火电厂全厂节水与废水综合治理。华银电力所属电厂主要耗水产生在机组发电补水、闭式循环水补水及湿法脱硫等工艺环节。发电补水主要采用地表水，开放式冷却循环水多采用河水。



2022年

发电新鲜水耗量

1644.51 万吨

发电新鲜水耗绩效值

0.91 千克/千瓦时

开放式冷却循环水耗量

114767.96 万吨

温室气体管理

2020年，中国做出2030年实现“碳达峰”、2060年实现“碳中和”的庄严承诺。华银电力计划在“十四五”期间加快提升清洁能源比重，加大燃煤机组环保设备改造力度和运行水平；也将密切跟踪国家碳排放和碳交易的有关政策，积极参与，为实现“碳达峰”和“碳中和”贡献力量。

废水管理

公司所属电厂在电力生产过程中产生一定量的废水，主要类型有：机组循环冷却水浓缩后产生的废水、机组湿法脱硫设施在运行中产生脱硫废水、发电机组附属生产设施产生的工业废水、煤场冲洗产生的含煤废水、生活污水等。2022年公司在生产运营过程中产生的各类废水排放总重量为133.86万吨，这些废水均经废水处理设施处理后，严格按排污许可证要求达标排放；废水监测指标有SS、PH、COD、氨氮、氟等，水质均符合GB8978-1996《污水综合排放标准》限值要求。

固废管理

公司所属发电企业在电力生产过程中产生炉渣、粉煤灰、脱硫石膏等固体废物均实现综合利用，2022年公司炉渣、粉煤灰的综合利用率为98.22%，石膏综合利用率为99.70%。

工程项目环境影响管理

加强新建项目的全过程生态环保管控，对未履行生态环保“三同时”的严肃问责，实行生态环境损害责任终生追究制。建设前应按要求认真开展生态隐患和环境风险调查评估，严格落实国家自然保护区、湿地保护区、国家公园等重要生态空间管控要求，密切关注地方生态保护区规划，落实“三线一单”工作要求，确保远离生态红线。项目建设期严格按环境影响报告书（表）及水土保持方案批复要求，全面有效落实好施工现场环境保护、水土保持、生产生活污染物治理等各项措施，减轻项目开发对环境的扰动，减少项目开发利用对生态系统的影响和破坏。

其他环境影响

华银电力密切关注生产运营中对环境所产生的各种影响，并遵照《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等国家环保法律、法规，对工程项目环境影响及噪音等进行严格管理。





02

夯实能源保供责任

彰显华银社会担当

2022年以来，面对煤炭供应持续紧张、极端高温干旱天气、新冠疫情多发的严峻形势，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神，按照省委、省政府统一部署，扎实履行电力保供责任，全面完成电煤长协“三个100%”任务，积极参与电力市场建设，为湖南经济社会发展作出了突出贡献。特别是迎峰度夏、迎峰度冬期间，公司勇挑重担、迎难而上，努力克服煤价高企、运力紧张等困难，加强电煤储运和设备运维，坚决服从电网调度，所属电厂长期保持满发稳发，有力地保障了全省电力安全稳定运行，充分展现了国有企业顶梁柱作用，受到湖南省委省政府高度认可。

湖南省发展和改革委员会

感谢信

大唐华银电力股份有限公司：

2022年以来，面对煤炭供应持续紧张、极端高温干旱天气、新冠疫情多发的严峻形势，贵公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神，按照省委、省政府统一部署，扎实履行电力保供责任，全面完成电煤长协“三个100%”任务，积极参与电力市场建设，为湖南经济社会发展作出了突出贡献。特别是迎峰度夏、迎峰度冬期间，贵公司勇挑重担、迎难而上，努力克服煤价高企、运力紧张等困难，加强电煤储运和设备运维，坚决服从电网调度，所属电厂长期保持满发稳发，有力地保障了全省电力安全稳定运行，充分展现了国有企业顶梁柱作用。

在此，谨向贵公司为湖南经济社会发展所做的努力表示衷心感谢，向贵公司奋战在能源保供一线的同志们致以真诚的敬意。希望贵公司在新的一年中踔厉奋发、再接再厉，为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，推进“三大支撑、八项重点”工作作出更大贡献。

湖南省发展和改革委员会

2023年1月9日

提升能源保障能力

心系“国之大者”，勇担央企责任，圆满完成能源保供政治任务。2022年，华银公司认真落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总要求，加强组织领导，成立工作专班，制定并严格落实“1+8+1”工作方案，坚持日管控、周调度、月分析，加强电量、电价、煤价、煤量等要素统筹，确保科学保供、经济保供。

2022年

风电利用 **36** 小时
光伏 **106** 小时

南山风电场风机 缺陷 **2.44** %
109 条

可利用率 **99.50** %

2022年

制定
《两个细则及涉网问题治理方案》

风电两个细则奖励电量 **1000** 万千瓦时

光伏奖励电量 **645** 万千瓦时



全力保障电煤供应，设立山西和西北两个办事处，组织各火电企业“一把手”和分管负责人轮班“跑煤”，全年进煤853.9万吨，未发生缺煤停机事件。积极筹措保供资金，满足电煤采购85亿元资金需求，获得省政府电煤储备免息贷款11.8亿元。

认真开展“降缺陷、防非停”专项行动，机组非停次数同比减少7次。制定配煤掺烧和防结焦管理规定，加强防锅炉结焦、灭火、塌灰和灰斗灰位的日管控，成功应对燃料热值大幅劣化的紧张局面。及时预警和调度，开展汛期水电腾库抢发、拦蓄洪尾等工作，抢发电量1700万千瓦时；非汛期采取顶正常蓄水位运行、上下游联调、积极争取有利的生态流量下泄等节水增发措施，在遭遇三季连旱的极端天气下，怀化发电量同比增加18%，衡阳增加13%。



2022年，华银电力多措并举，坚决克服煤炭供应持续紧张、最强高温干旱天气挑战、新冠疫情多发的严峻形势，圆满完成了冬奥会、全国“两会”和党的二十大等重要时段能源保供政治任务，以实际行动展现“顶梁柱”“压舱石”的责任担当，得到湖南省委省政府的高度认可和人民网等主流媒体的持续关注。

2023年，华银电力将继续坚持能源保供长效机制，切实扛起保供主体责任，坚持日调度机制，统筹安全生产、燃料供应、资金保障，及时协调解决存在的问题。强化生产管控和运行调度，加强与电网调度和能源主管部门沟通协调，坚决执行电网调度命令，制定防非停行动方案和配煤掺烧行动方案，坚持“日管控、周调整、月对标”机制，结合机组检修开展机组限出力整治，大负荷前完成满负荷试验，超前策划能源保供方案预案，确保2023年度能源保供安全。



加强设备治理



精益检修

面对严峻的电煤供应形势，公司 >>>>



一方面全力增加长协合同量，提升兑现率，组建了山西、西北两个办事处，成立了多个小区域工作专班，燃料战线各级领导带队奔赴主要产煤区域及重点煤矿，现场协调煤源及运力，全力做好催发催运工作。4月份至今，多个工作专班的工作人员坚持驻守产地超200天。



另一方面精准施策控煤价。坚持电煤保供控价日调度机制，每天召开云会议督办各厂调运工作进展，及时解决调运过程中出现的问题，严控非必要的高价市场现货煤采购，多渠道比价寻找最低价货源。



全力守护 安全之基

2022年，公司安全生产局面稳定



未发生»» 人身伤亡事故

未发生»» 电力安全事件

未发生»» 一般及以上火灾事故

未发生»» 一般及以上交通事故

未发生»» 煤矿顶板、透水、通风及机电运输事故

未发生»» 基建安全事故

未发生»» 性质恶劣并造成不良社会影响的各类事件

建立安全监督体系制度

华银电力设立安全生产委员会，主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实国家安全生产方针、政策和有关法律、法规以及各级政府部门和集团公司关于安全生产工作的指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，研究部署、指导协调公司的安全生产工作，制定安全生产长远规划、年度计划和阶段性工作目标。

全面强化安全风险管控

推行生产任务日计划管理，明确安全生产“十条禁令”（解决不能干的问题）“十个必须”（解决怎么干的问题），建立健全风险分级管控体系。落实企业级高风险作业领导到位制；组建高风险作业专业队伍，实行“三专”管理；试行安全监督流动哨和等级检修交叉督导机制，多方位、多角度管控安全。排查起重、吊装、脚手架、临时用电、动火作业、有限空间等高风险作业情况，结合实际，印发专项通知5期，制定管控措施67条。实现作业现场视频监控全覆盖，安全风险管控能力不断提升，实现了零伤害。

在公司安全生产委员会的领导下，公司设立了安全监督部，具体负责安委会的日常工作；基层单位建立“公司-部门-班组”三级安全监督网络体系，保证本质安全落实到生产运营的每一个环节。公司负责做好制度设计、业务指导、现场监督服务和考核评价等工作；各基层单位负责落实企业各层级、各岗位的安全责任。

设备管理

完成13台火电机组、17台水电机组计划检修,完成24台风机大部件检修,消除了重大设备隐患。积极开展设备设施隐患排查治理工作,环保设备设施排查发现隐患454项,已消除435项;开展了输煤系统防火防爆专项检查,共发现问题155项;开展“钢结构类设备设施本质安全化水平提升专项行动”制定425项整治计划;到期完成率100%。

运行管理

深入开展“降煤耗”专项行动,煤耗同比下降7.32克/千瓦时。湘潭1号机组较修前降低煤耗9.8克/千瓦时,金竹山2号机组尾部烟道治理降低煤耗1.8克/千瓦时。湘潭2号、耒阳3号机组分别获评4A级优胜机组及全国发电机组可靠性对标标杆机组。

新能源管理

制定“新能源生产管理模式实施方案”,深入推进新能源“1个区域集控中心、2个区域运维中心、3个区域检修中心”建设。完成狮子山等5个新投场站接入集控中心,并通过省调验收批复,实现即投产、即接入、即获得调度权。开展风电“五个专项行动”和光伏“八个重点工作”,风电利用小时数同比增加37小时,光伏利用小时数同比增加76小时。新港光伏电站获评4A级光伏电站。

网络安全

圆满完成了“两会”党的二十大”重保期间的网络安全保障工作;组织参加公安部和湖南省公安厅的两次“护网2022”网络攻防演习,均以“零失分”的优异成绩取得了最后胜利。



深入风机舱内进行力矩校正作业

圆满完成党的二十大政治保电任务

公司围绕“防风险、保安全、迎二十大”工作主线,编制印发了《“1+8+1”工作方案》,成立了以主要领导为组长的保电领导小组,层层压实各级职责。保电准备阶段,公司共完成隐患治理199项,实现了二十大召开前问题隐患动态清零;保电期间,公司成立驻企安全督导组,对所有企业开展全过程安全督导,用最严的作风、最实的举措践行“国之大者”,圆满完成了保电政治任务。

安全生产专项整治三年行动圆满收官

为保证“三年专项整治行动”取得实效,公司将2个专题方案和6个专项整治方案工作任务进行细化分解和跟踪督办,每月从重点工作推进、风险防控及隐患排查治理、检查督导、可推广的工作亮点等方面进行工作小结,形成月度工作简报,积极将专项整治成果转化为安全生产工作机制。三年专项整治期间,公司及所属各企业共完成各项工作任务928项,整治重大风险和突出隐患152项,修订和新建各类规章制度共计288项,有效夯实了安全管理基础。

安全生产管理水平不断提升

统筹发展和安全,始终坚持“安全第一”方针,深刻汲取事故教训,健全和完善了安全生产体系,彻底扭转了安全生产被动局面。全面推进双重预防机制,推行生产任务“日计划”管理,开展高风险作业管控,重点任务、重点时段专项督查和视频监控全覆盖,推动风险管控关口前移。深入推进班组减负行动,让班组将精力放在设备维护和现场工作上,夯实了安全生产基础。



开展安全专项检查



03

规范现代企业治理

提升改革发展动能



国企改革 高质量完成

2022年是国企改革的收官之年，公司已经逐步形成规范、完善的公司治理结构，建立健全符合公司发展且有效的制度体系。根据公司发展需求，实时修订完善公司管理制度，动态维护公司制度体系。

完善中国特色现代企业制度

- 贯彻落实“两个一以贯之”要求。公司制订完善了《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》《“三重一大”及重要决策事项清单》《党委决策及前置研究讨论重大经营管理事项清单》《总经理决策事项清单》《董事会授权事项清单（试行）》（含董事会授权董事长清单、授权总经理清单）、《公司本部与三级企业权责清单》等，全面厘清了公司党委、董事会、经理层三个治理主体及与基层企业间的决策边界，推动“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”公司治理机制建设迈上新台阶，实现了“决策制度化、制度清单化、清单信息化”。
- 制定“三个清单”及落实董事会六项职权配套工作规则，全面厘清公司党委、董事会、经理层三个治理主体及与基层企业间的权责边界，实现党的领导与公司治理有机统一，推动“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制建设迈上新台阶。制定公司所属企业董事评价办法、所属企业董事会评价办法，建立公司高素质专业化董事会队伍，同时推进公司所属企业董事会评价工作科学化、制度化、规范化，促进董事会规范有效运行。
- 以董事会建设为重要突破口，全面完成董事会应建尽建改革任务，外部董事占比超过50%，全部完成列入“董事会应建尽建”清单的子企业董事会制度建设任务。五是2022年共召开董事会13次，决策议题54个，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，推动公司董事会规范运作、依法行权。

2022年修订

《大唐华银电力股份有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》

《大唐华银电力股份有限公司“三重一大”及重要决策事项清单（试行）》

《大唐华银电力股份有限公司董事会议事规则》

《大唐华银电力股份有限公司子企业董事会管理办法（试行）》等制度。



深化电力体制改革

2015年9号文及6个配套实施意见印发，标志着新一轮电力体制改革正式开启，2017年10月，在新规则指导下的湖南电力中长期交易正式开展，湖南新的电力市场建设全面启动。历经5年的改革发展，湖南电力市场建设取得较好成效，市场运行较为平稳良好，各主体的市场意识逐步增强，目前正向交易品种做多、交易频次做密、市场规模做大、市场做规范的方向深化发展，湖南电力现货市场建设也在持续推进中，电力现货市场交易“1+6”规则体系初具雏形，政府主管部门正组织进一步完善规则体系，2022年底，湖南电力现货市场已开展模拟试运行。

在集团公司“二次创业”战略指引下，华银电力结合实际提出了“再造一个新华银”奋斗目标，牢牢把握电力体制改革所带来的战略机遇。一方面全面贯彻新发展理念，市场化思维，重点打破惯性思维和路径依赖，强化市场思维管理方式，充分利用国家构建全国统一市场机遇，加快打造一支适应电力体制改革的高素质人才队伍；另一方面积极推动发售协同，产业延伸，多元化开展综合能源服务业务，创造营销新价值，助推华银公司新发展。



增强市场意识 推动市场化改革

一是深化劳动用工改革，制定出台“两个合同管理”两级制度体系，加快推动劳动用工管理从传统的“身份管理”向为市场化的“岗位管理”转变；经理层“两书一协议”签订率、员工“两个合同”签订率、全员绩效考核覆盖率均达到100%。

二是改革薪酬分配机制，实行月度年度“双评级双挂钩”，公司浮动工资占比达到73%，管理人员收入差距倍数达到1.98倍、同比2020年提高40%。

三是有序推进“三定”，共计竞聘上岗293人，员工公开招聘率达到100%，管理人员竞争上岗比例达到70.55%。

四是以“三改”“三定”为基础，有效建立了干部“能上能下”的市场化经营机制，以畅通员工职业“多通道”为抓手，建强专家人才队伍，贡献突出的专家人才可享受基层企业领导班子成员待遇，虞明入选国务院国资委“大国工匠”重点培养支持计划，23人被聘任为基层企业技术专家，4名中层干部转技术通道发展。

五是推进营销体制改革，设立集中报价中心，拓展“售电+综合能源服务”；实施燃料体制改革，涉及燃料调运中心，进一步规范燃料管理。

夯实合规 管理基础

华银电力不断强化廉政建设，坚持廉洁从业，严格依法治企，践行合规运营，制定完善的规章制度和监管体系。公司持续关注上市地监管法律法规新变动，把握监管新动向，切实贯彻落实监管新要求。公司操作规范，运营合规，不断提升风险防范能力和经营管理水平，营造风清气正、遵纪守法的良好氛围。

健全法人治理结构

经过多年的探索和实践，公司按照现代企业制度要求，不断完善和提高公司现代化治理体系及治理能力，已经形成规范、完善的公司治理结构，建立健全由股东大会、董事会、监事会、管理层构成的企业法人治理结构，不断健全权责对等、运转协调、有效制衡的决策、执行、监督体系。



强化诉讼风险防控

公司不断加强公司系统诉讼纠纷案件管理，坚持问题导向，做好历史遗留案件的督办工作，对于影响华银公司形象、造成企业重大损失的重点案件，建立“月分析、周调度、日跟踪”工作机制，督促有关单位积极作为、勇于担当，扎实化解。加强诉讼案件的备案统计管理，组织对案件及处理结果的分析，查找制度体系和管理上的薄弱环节，完善制度、提升管理水平。



狠抓法律审核工作

公司注重运用法治思维和法治方式破解改革难题，实现法律事务管理与经营管理的深度融合，确保法律事务管理部门与各业务部门的相互配合与高效协作，规范工作流程。全面重要领域法律审核水平和力度，实现重要决策、经济合同、规章制度、信息披露法律审核率达到100%，确保各项工作在法治轨道上规范操作、稳妥推进。

依法治企

2022年，公司认真学习贯彻落实党的二十大精神，以习近平法治思想为指引，深入贯彻落实党中央关于全面依法治国的战略部署，在公司党委和管理层的统一领导下，以构建完善的企业治理结构为基础，以提升依法合规经营管理水平为重点，以加强法治工作队伍建设为手段，以强化企业法治文化建设为保障，全面推进法治华能建设，深化改革提升法治建设水平。

深化普法宣传教育

公司坚持深入持久开展普法宣传教育活动，创新宣传形式，将普法活动做细做实。2022年，公司以习近平法治思想为指导，根据党中央、有关部门及上级单位的要求，结合公司普法需要，公司制定《开展法治宣传教育的第八个五年计划（2021—2025年）》，系统部署并开展普法工作。重点关注立法动态，全面学习与公司治理相关的法律法规。撰写系列新法简报并通过网络专栏发布，进一步深入宣传《证券法》《公司法》《上市公司信息披露管理办法》《上交所关联交易实施指引》等法律法规。积极落实“谁主管、谁普法”责任制，各责任主体利用专业制度考试的契机，严格落实“谁主管、谁普法”要求，将普法工作融入专业制度考试，切实履行普法主体责任。



深耕法治文化建设

公司提炼出“法律至上、权责对等、公平公正、诚实守信、依法维权”五个现代法治理念作为法治文化建设的主要内容。各企业通过多种方式大力宣贯五个法治理念的主要内容与深刻内涵，把法治文化建设与管理提升等工作紧密结合，探索将法治文化建设融入企业文化建设及企业发展战略中，五个法治理念已深入人心，企业法治文化基本形成。

风清气正 健康发展

华银电力不断强化廉政建设，坚持廉洁从业，严格依法治企，践行合规运营，制定完善的规章制度和监管体系。公司持续关注上市地监管法律法规新变动，把握监管新动向，切实贯彻落实监管新要求。公司操作规范，运营合规，不断提升风险防范能力和经营管理水平，营造风清气正、遵纪守法的良好氛围。

紧盯“关键少数”，强化日常监督

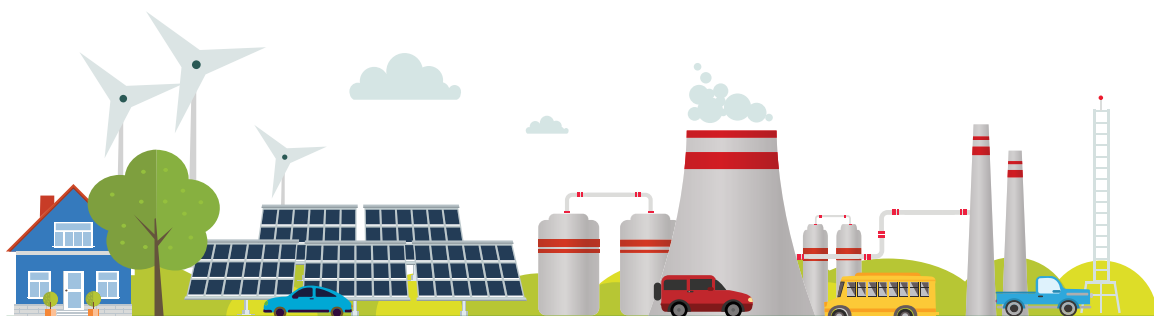
- 综合运用政治谈话、政治画像、政治生态分析，强化对“一把手”和领导班子的监督，推动“一把手”抓好对同级班子成员和下级“一把手”的监督，督促其严于律己、严负其责、严管所辖。
- 按照“一人一档”原则，做实用好党委管理领导人员廉政档案“活页夹”，实施动态更新。
- 加强对“选人用人”工作的全过程监督，规范出具廉政回复意见，严把政治关、作风关、廉洁关。

聚焦重点领域，深化专项整治

- 持续深化领导干部近亲属系统内从业专项整治，建立健全党委管理领导人员近亲属系统内从业信息台账，督促主动报备，加强动态管理。
- 规范治理党员干部经商办企业行为，对基层企业中层及以上党员干部配偶、子女及其配偶系统内经商办企业情况进行全覆盖排查。
- 加强“企地共建”，按照湖南省纪委监委总体部署，深化整治领导干部违规收送红包礼金问题。
- 用好党风廉政建设和反腐败协调工作机制，推动各类监督贯通融合，完善廉洁风险防控。

持之以恒纠“四风”树新风

- 紧盯重要时间节点，统筹部署节日“四风”纠治工作，开展节前谈话、加强廉洁教育、强化监督检查、推动化风成俗。
- 断加固中央八项规定堤坝，聚焦重点领域、关键事项开展深度检查，督促整改落实，深化成果运用。
- 推动纠治“四风”与现代技术深度融合，自主开发“费用报销自动校验财务机器人”，依托信息技术赋能精准监督。



强化廉洁从业教育

- 加强日常谈话提醒，公司纪委与本部部门负责人、以及所属企业“一把手”和班子成员进行日常教育谈话116人次、任前廉政谈话102人次，约谈基层“一把手”和纪委书记14人次。
- 推进纪律教育常态化，按照“12+7”（12个月+7个重要节日）模式，编发《廉政宣教月刊》，不断增强各级党员干部纪律规矩意识。
- 强化廉洁文化教育，积极运用新媒体新技术开设“湘廉”文化微课堂，廉洁文化“云平台”，提升学习教育便捷性，引导党员干部从思想上固本培元，提高党性觉悟，增强拒腐防变能力。

加强纪检队伍建设

- 推进规范管理。制定印发《纪委工作规则》，提升议事决策、线索处置、立案审查、案件审理、提名考察等工作的规范化、法治化、正规化水平。
- 锤炼斗争本领。分级分类开展全员培训，不断加强“以干带训”，推行纪检“大练兵”活动，通过组织纪检干部交叉办案、联合检查、参与巡察，在实践锻炼中强化思想淬炼、提高政治历练。
- 加强自我净化。牢记“打铁必须自身硬”，加强对纪检干部的日常教育，约谈提醒和履职考评，健全纪检干部问题线索处置机制，从严查处执纪违纪、失职失责行为，坚决防止“灯下黑”。

强化知识产权保护

公司全面加强知识产权保护工作，全面贯彻落实《知识产权强国建设纲要（2021—2035年）》的要求，助力公司高质量发展需求和科技创新工作走深走实。公司严格落实《中国大唐集团公司知识产权管理办法》要求，畅通专利申请通道，保障专利申请效率，为促进公司专利“质”、“量”协同发展夯实基础。公司以增强专利创新、保护专利成果为目标，深入开展专利提升专项工作，结合公司管理情况，统一协调并开展专利申请及续展工作，进一步规范了知识产权的管理、开发、使用，完善了科技成果保护机制，促进了技术创新和自主知识产权的形成和转化。

知识产权保护

2022年度，公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国著作权法实施条例》和《中华人民共和国商标法实施条例》等国家法律法规，没有发生因侵犯知识产权受到政府处罚和诉讼的情况。

制定专利提升措施

加强科技产出管理和知识产权的保护；结合系统各企业的特点、优势，合理地下达专利、标准、软件著作权等科技创新等年度目标任务，并指导企业作好知识产权的保护工作；开展优秀专利、科技成果的推广工作。

重视产权保护和维权

公司高度重视知识产权的保护和维权工作，要求各单位严格执行相关法律法规及制度的要求，结合管理需要，加强对核心技术知识产权、技术秘密、商标字号等智力成果的保护，慎重决定核心知识产权的转让许可。同时，进一步强化对核心技术秘密及商业秘密的全方位管理，对掌握核心技术秘密的关键人才强化竞业限制。对于他人知识产权，按照充分尊重、妥善使用的原则，通过签署使用许可协议的形式，明确约定使用范围、方式、禁止行为及违约责任，合法合规使用他人知识产权。

加强专利信息管理

公司依托中国大唐集团公司建立覆盖全系统的专利管理信息系统，从专利申请开始，严格在系统上管理维护专利动态信息，项目中形成的专利要与项目挂钩，在专利的申请、授权、维护、专利成果转化直至专利失效的整个生命周期内实现全跟踪管理。



04

携手共建民生福祉

共享美丽中国成果

守护员工 安全健康

公司及所属各单位建立健全安全生产管理组织机构，形成完整的安全生产监督体系，履行安全生产监督职责。企业的管理、建设、生产等业务部门将安全生产的原则与各自业务工作的特点相结合，形成安全生产保证体系和技术支撑体系。安全生产的监督体系与安全生产保证体系、技术支撑体系密切配合，共同保证安全生产目标的实现

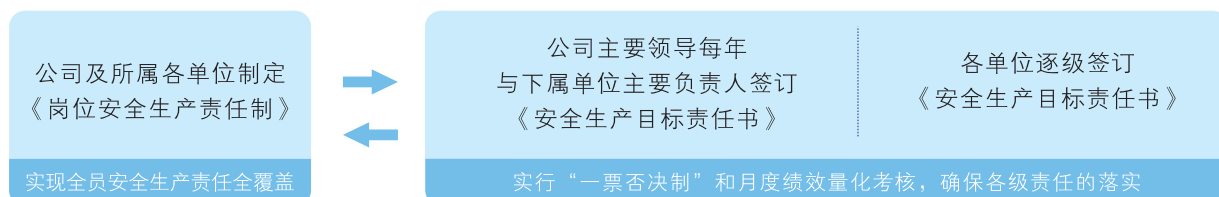
建立安全监督体系制度

公司设立安全生产委员会，主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实国家安全生产方针、政策和有关法律、法规以及各级政府和集团公司关于安全生产工作的指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，研究部署、指导协调公司的安全生产工作，制定安全生产长远规划、年度计划和阶段性工作目标。

在公司安全生产委员会的领导下，公司设立了安全监督部，具体负责安委会的日常工作；基层单位建立“公司—部门—班组”三级安全监督网络体系，保证本质安全落实到生产运营的每一个环节。公司负责做好制度设计、业务指导、现场监督服务和考核评价等工作；各基层单位负责落实企业各层级、各岗位的安全责任。



落实安全生产责任制



关爱维护职工健康

持续推进“会、家、中心”一体化建设，更新大唐公民档案，建成职工健康服务小站、心理关爱室、职工书屋，开展职工心理关爱服务；围绕安全生产责任制落实、现场劳动保护开展安全生产“大排查大整治”专题职工代表巡视；开展“幸福企业”“百优食堂”创建，组织制定了加强风电场、水电站、光伏电站职工关心关爱专项措施方案，金竹山发电公司成为湖南省总工会第一批“幸福企业”试点单位，湘潭、株洲、攸县3家单位获评湖南省首批“百优食堂”（健康美味食堂），2个案例入选全国健康企业建设特色案例。

提升全员安全意识

公司坚持“以人为本”管理，进一步健全和完善经常性、规范性的安全教育培训制度，切实提高职工的安全意识和技能水平。2022年初组织对各企业年度培训计划进行审查，结合日常督查对执行情况进行了抽查；每月组织开展安全警示教育，并组织相关企业制定防范同类事故发生的“硬措施”；每周对各企业班组安全日学习内容进行把关；定期组织开展安全生产经验交流，就“日计划”执行、机组集中检修安全管理、防非停等方面组织相关单位进行了交流发言；组织开展专业技能竞赛和制度法规调考，对表现优秀的单位和个人给予奖励。



2022年

更新大唐公民档案

739份

建成职工健康服务小站

82个

心理关爱室 职工书屋

7个 **10**个

职工心理关爱服务

3000余人次

专题职工代表巡视

200余人次

企业与员工 共同成长

保障员工权益

公司及所属企业按要求召开职代会审议并通过“三项制度”等改革方案，全年征集职工代表提案（建议）119条，采纳并解决73条；结合“安全生产月”活动，11家单位召开安全生产专题职代会，群众性安全监督活动持续开展。

助力员工发展

加强人才培养

深入实施人才强企工程，抓轮训，举办检修人员示范班17期；开展运行人员调考及继保、热工、燃料采制化技能竞赛；实现政治待遇和经济待遇“双落实”；强激励，大幅提高技能竞赛奖励标准和专家人才待遇水平；建基地，完成光伏实训基地建设。

强化队伍建设

坚持正确的选人用人导向，“公开、公平、公正”选育干部人才，营造“选贤任能，唯才是举”浓厚氛围，加强年轻干部的培养、选拔、使用，推动各年龄段优秀干部脱颖而出，着力建设德才兼备的高素质干部人才队伍。加强多层次多岗位干部交流，推进专业职务评聘，建强专职董事监事队伍，不断提升干部队伍人岗适配度。推进三项制度改革，实施管理人员竞争上岗、末等调整、不胜任退出，着力理顺市场化经营管理机制。健全完善各级经理层成员薪酬管理和业绩考核制度，做实两个合同和全员绩效考核，着力理顺绩效考核机制。



在中国大唐集团有限公司
一类竞赛中**1**人被授予集团公司
“技术能手” 称号

7人被授予集团公司
“优秀技能选手” 称号

继电保护技能竞赛
“团体一等奖” 荣誉

1人入选国资委第二批中央企业
“大国工匠” 培养支持计划

制订《专家人才管理办法》
组织评选**88**名**通道人才**

2022年

确立“六最”项目
14项

“为民实事”
67项

开展专题职工
代表巡视
211人次

提出建议
38条

项目落地
81条

心系员工健康

坚持以“六最”项目+“五件实事”为抓手，着力解决职工群众实际困难和问题，持续推进“会、家、中心”一体化建设，用好“职工诉求网上平台”，为职工解决各类困难和问题238项，更新大唐公民档案739份，建成82个职工健康服务小站、7个心理关爱室、10个职工书屋，开展职工心理关爱服务3000余人次；开展“幸福企业”“百优食堂”创建，组织制定了加强风电场、水电站、光伏电站职工关心关爱专项措施方案，金竹山发电公司成为湖南省总工会第一批“幸福企业”试点单位，湘潭、株洲、攸县3家单位获评湖南省首批“百优食堂”（健康美味食堂），2个案例入选全国健康企业建设特色案例。



凝聚力量 共谋发展

2022年，公司长协煤采购占比高达86.3%

2023年，公司长协煤订货总量实现100%全覆盖
电煤稳定供应能力和燃料成本控制水平大幅提升

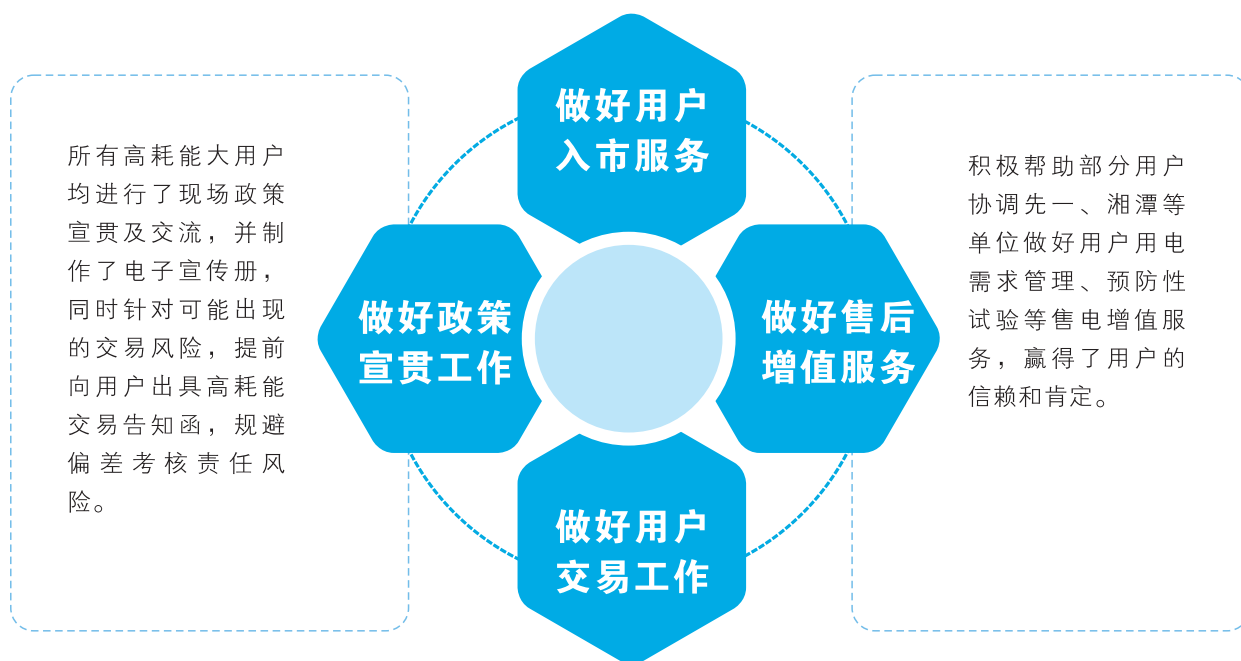
提供优质服务

华银电力以市场为导向，以电力用户为中心，致力于为用户提供优质、快捷、全面的购售电全流程服务及电力增值服务，帮助企业用户实现科学合理、精细化高效的能源管理，制定了《电力市场开发管理办法》、《客户管理办法》、《售电居间服务管理指南》、《市场开发业绩考核办法》等营销相关制度，提升营销管控能力，打造一流能源营销体系。

2022年，按照保“存量”，提“增量”的整体要求推进市场开发工作，坚持“抓大不放小”的原则，大用户与中小用户两手抓，并利用高耗能用户入市、电网代理购电用户放开契机强化市场开拓，提供优质服务。



及时完成用户合同签订、注册绑定及三方协议签署工作，确保所有用户能够及时参与电力市场交易，并在每月及时通报市场组及用户市场交易情况，帮助用户能够及时获取市场信息，解答用户疑虑困惑，用真诚耐心取得用户理解信任。



一方面针对新的分时电价的执行，加强与用户沟通联系，合理指导用户削峰填谷，帮助长沙地区部分商业用户节约电费成本约10%；另一方面组织用户参加迎峰度夏需求侧响应工作，帮助代理用户获得需求侧响应补偿。

乡村振兴 携手前行

探索产业帮扶新模式，在省级帮扶点——湖南娄底涟源市新光村大力推进“荒山发展光伏发电+光伏场空地种植牧草+牧草养殖湘中特色黑牛”的牧光互补特色产业链建设

投资**10亿元**

建设的大唐华银涟源石漠化区光伏发电项目一期项目100MW已于2022年底并网发电

平均每年可供电**1.32亿度**

节约原煤**5.44万吨**

实现“生态治理、企地双赢、群众受益”

投入**150万元**

推进湘中黑牛特色养殖及牧草种植

存栏黑牛**100多头**

形成远近闻名的拳头产品，新光村由石漠化土地贫瘠区“华丽转身”为新能源生产基地、绿色养殖基地。



扎实开展民生、就业帮扶，构建美好生活。发动村民、乡贤筹资筹劳，建成牛湾、石头塘两个“秀美屋场”；攻坚公路硬化、安全饮水提质、人居环境整治等群众“急难愁盼”的难题。



坚持“三扶”并重，强党建、育人才

全力打造一支“永不走”的工作队

培养村后备干部 5 人	吸收入党积极分子 4 人
培育致富带头人 5 人	培训专业技能人才 100 余人次

湖南省2022年度考核中

驻村工作队荣获“**好**”的评价

3名工作队员获评“**优秀**”等次
均为省级**最高**评价等级

驻村工作队获评集团公司
2022年度**乡村振兴工作先进集体**

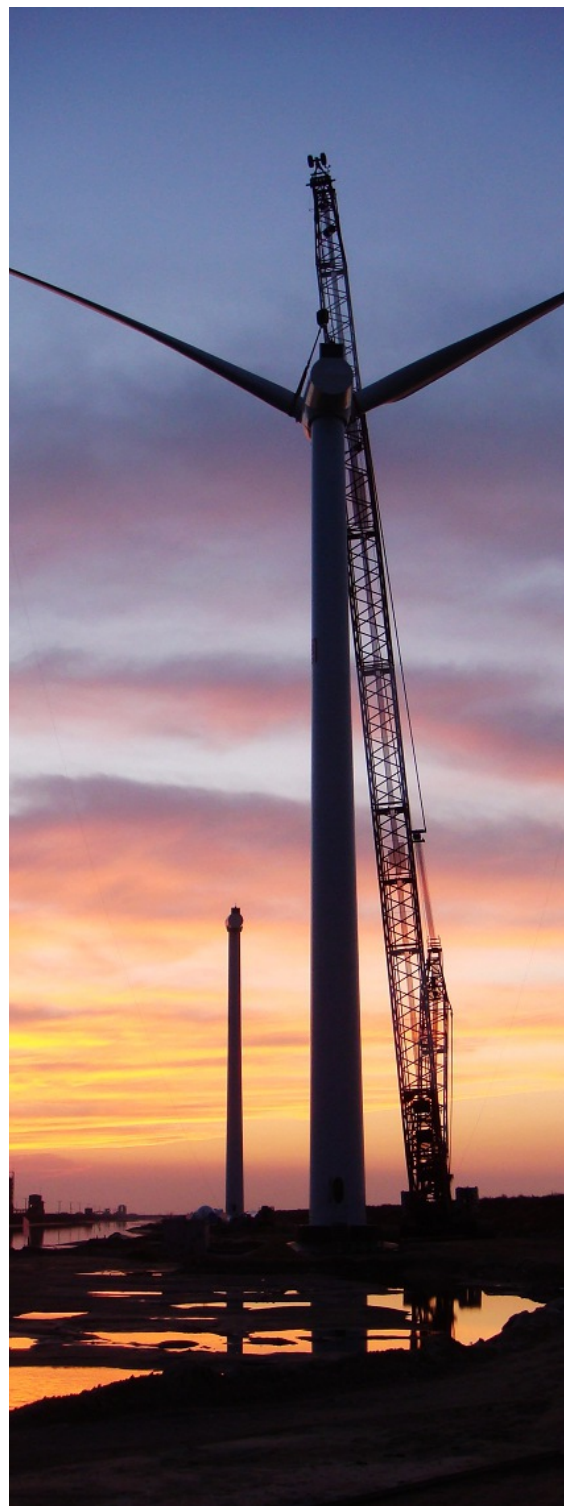
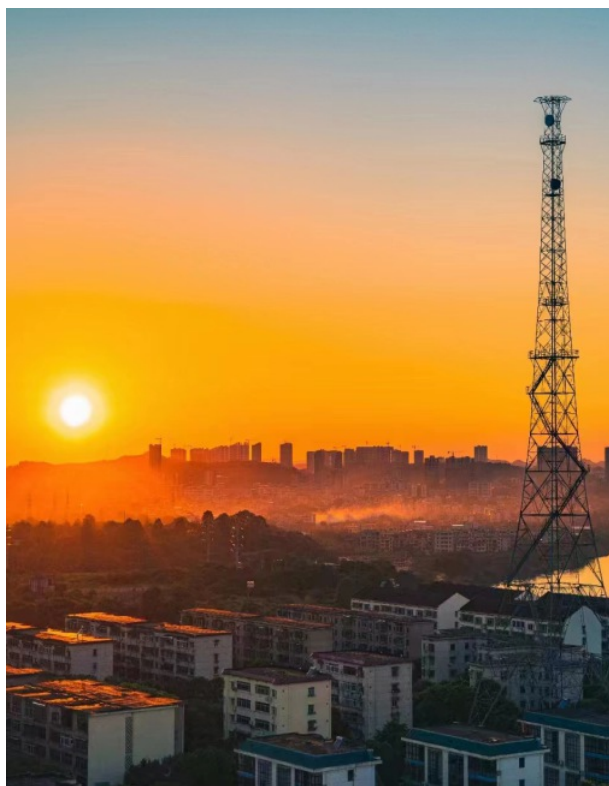
连续两年
获评**涟源市乡村振兴驻村帮扶优秀工作队**

在人民网等国家级媒体、新湖南等省级媒体
和市县媒体共计发表**33**篇专题宣传新农村乡
村振兴取得成果的报道

展望

★ 党的二十大胜利召开，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。华银电力已召开第二次党代会全面谋划今后5年的工作。2023年将是华银公司“十四五”发展承前启后的重要一年，拟将2023年定位为“高质量发展年”。

★ 华银电力2023年的工作思路是：深入学习宣贯党的二十大精神，践行国家能源安全新战略和集团公司“1244”战略，抢抓能源产业新发展机遇，强化改革创新、切实转变作风，统筹发展和安全、保供和增效，不断提高经营质量、优化资产结构，推动华银公司高质量发展再上台阶，加快建设清洁化、集约化、精益化、数字化、智慧化的集团公司一流区域公司，为集团公司打造世界一流能源供应商作出新贡献！



附录

ESG指标指引

序号	主要指标	细分指标	索引
1	环境战略和风险管控机制	低碳发展战略(气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇)	P15、P16
2		其他环境影响相关战略和政策	P16
3		近远期减少其他环境影响的计划	P17
4		降碳计划	P18、P19
5		突发环境事件的应急预案	P26
6		主要产品, 服务及生产工艺的环境影响	P09
7	能源	企业内部的总能源消耗量	P19、P20
8		能耗强度	P19、P20
9	水资源	用水强度	P19、P20
10	气体排放	直接(范畴1)温室气体排放	P13、P20
11		能源间接(范畴2)温室气体排放	P13、P20
12		直接温室气体排放强度(即碳排放强度)	P13、P20
13		温室气体减排量	P13、P20
14	污水, 固体废物与声光污染	按类别及处理方法分类的废弃物总量	P20
15	生物多样性与环境修复	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P45
16	绿色产品与绿色服务	产品和服务(包括投资)对环境产生的间接影响	P15、P45、P46
17	环境领域合法合规	环境领域合法合规情况	P20
18	社会责任战略与制度	企业社会责任总体战略与计划	P23、P31、P32
19	员工安全与健康	职业健康与安全生产管理体系	P21、P26、P39
20	员工发展	每名员工每年接受专业培训的平均小时数	P42
21	地区发展	慈善捐赠, 捐资助学和抗疫抗灾支援	P45、P46
22	客户关系	对产品和服务的质量、健康与安全影响的评估	P44
23	消费者权益	客户隐私和数据安全保护机制	P44
24		产品/服务质量管理体系	P44
25	科技创新与知识产权保护	知识产权保护政策与制度	P37
26	社会领域合法合规	市场营销及社会领域的违法违规事件	P43、P44

读者反馈表

大唐华银电力股份有限公司非常关注您对我们 2022 年度环境、社会及治理（ESG）报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

选择题

（请在相应的□内填对应的序号，其中 1 代表“是”，2 代表“否”，3 代表“说不清”）

您认为本报告是否能反映华银电力环境、社会及治理等方面工作？

您认为本报告披露的信息是否清晰？

您认为本报告展示内容形式是否便于阅读？

请您提出对本报告的建议：

1. 您最满意本报告的哪一个方面？
2. 您认为报告中哪部分内容对您的生活影响最大？
3. 您希望进一步了解哪些信息？
4. 您对我们今后发布报告的建议？

请将您的意见填写到表格，并邮寄到：湖南省长沙市天心区黑石铺路35号

电话：0731-89687188、89687288

传真：0731-89687004

邮编：410007

邮箱：hy600744@188.com