



2022 西藏珠峰资源股份有限公司 可持续发展报告

目录

前言	3
关于本报告	3
董事长致辞	4
走进 西藏珠峰	5
公司介绍	6
一体两域的全球布局	7
西藏珠峰的可持续发展之路	8
可持续发展实践	9
外部荣誉	10
公司 精诚治理	11
企业管治	12
ESG 治理	14
商业道德	17
自然 和谐共处	19
环境管理	20
资源管理	21
气候变化	25
生态修复	26
排放管理	27
行业 共同发展	29
质量管理	30
技术合作创新	31
供应链管理	31
员工 共同成长	32
员工权益	33
晋升与培训	34
员工福利	35
健康与安全	36
社区 互助友爱	38
社区建设	39
人文关怀	41
附录	45
附录：GRI 准索引表	45

前言

关于本报告

本报告是西藏珠峰资源股份有限公司发布的第二份可持续发展报告。报告阐述了公司可持续发展理念以及做出的工作。本报告旨在客观地向各利益相关方阐述本公司 2022 年在可持续发展领域的策略、政策、措施及阶段性成果，回应利益相关方的期望与关切。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（以下简称为报告期）。部分表述及数据适当超出上述年份。

报告范围

报告覆盖西藏珠峰资源股份有限公司总部，所有分、子公司，与财务报告合并报表范围一致。

称谓说明

为了方便表述和阅读，本报告中的“本公司”“西藏珠峰”“我们”均指代“西藏珠峰资源股份有限公司”及其附属公司。“塔中矿业”指代塔中矿业有限公司。

编制依据

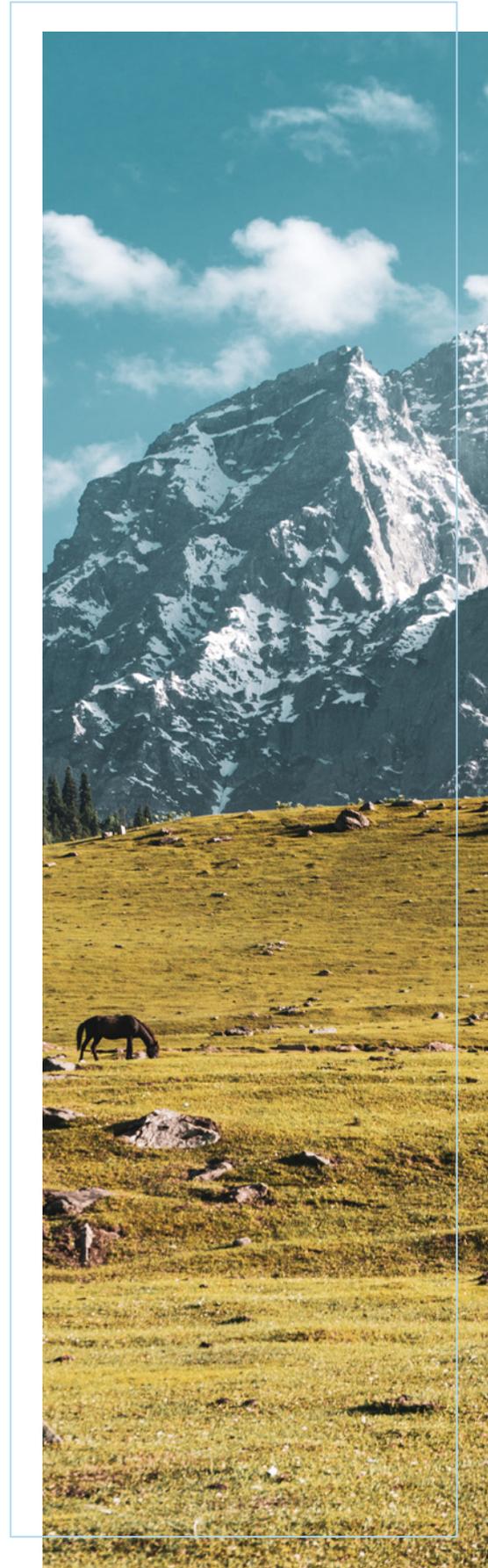
本报告参考了《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》和“全球报告倡议”（GRI）标准（核心选项）体系进行编制，同时参考了联合国全球契约发布的《SDGs（联合国可持续发展目标）企业行动指南》，可持续会计原则（SASB）和国际采矿业和金属委员会编制的《国际采矿业和金属委员会 ICMM：可持续发展框架》等国际规范性文件。

免责声明

本报告包括前瞻性陈述，指除历史事实陈述外，公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响，未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

报告获取

本报告电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或本公司官方网站（www.xizangzhufeng.com）下载。



董事长致辞



未来，我们将持续贯彻可持续发展理念，提升公司的经营管理水平，积极加大社会各界的合作，为经济增长、可持续发展目标和各国人民的福祉做出更大的贡献

我代表西藏珠峰董事会，诚挚地感谢您对西藏珠峰以及公司可持续发展表现的关心和支持。

2022年是充满机遇和挑战的一年。在气候变化和疫情蔓延的背景下，我们更加意识到企业发展与国家和全球经济发展之间的紧密联系。作为全球矿业市场的重要参与者，西藏珠峰公司在关注企业财务数据的同时，进一步提升了公司在环境、社会和治理方面的管理水平，积极为可持续发展采取行动。

公司进一步优化治理结构，努力提升应对综合风险的能力，董事会下设的专业委员会战略决策与执行委员会更名为战略与可持续发展（ESG）委员会，为公司可持续发展制定更加科学先进的战略方针。西藏珠峰阿根廷锂盐湖项目取得了重大实质性进展，帮助公司升级资产结构，推动项目绿色高效开展。

在助力经济增长的同时，公司坚定“一体两域”的全球化布局，深入探索绿色低碳矿业发展的新模式，加快设备升级、能源转型的进度，为下游产业提供优质矿物原料，对全球经济发展做出巨大贡献。

西藏珠峰生产经营中始终坚持共同发展原则，积极扶持和培育矿区本地产业，为原住民提供就业机会，积极参与社区事务，为项目所在地的经济发展和民生福祉做出了巨大贡献。公司以人为本，不断加强安全建设与管理，重视员工的健康与安全。同时，

公司与客户、供应商、投资者等利益相关方保持积极沟通，持续优化公司战略，获得各相关方广泛认可的社会价值。

越来越多的国家和地区感受到气候变化和自然生态环境的影响进一步加剧，公司在生产运营、员工健康和道路运输等方面面临巨大的挑战。我们践行低碳理念，积极探索有效的节能减碳措施，推广新设备、新技术，持续减少对化石能源的使用，并与合作伙伴共同减少产品价值链上的温室气体排放。此外，公司积极开展矿区生态修复工作，推进自然碳汇建设，保护矿区所在地的生物多样性，构建良好的共依共存的产业生态。

我们一直将一带一路建设视为重要战略，不断加强与国际领先同行伙伴的合作，共同推动行业的可持续发展，为经济、环境和社会的可持续平衡发展做出贡献。未来，我们将持续贯彻可持续发展理念，提升公司的经营管理水平，积极加大社会各界的合作，为经济增长、可持续发展目标和各国人民的福祉做出更大的贡献。

黄建荣

西藏珠峰资源股份有限公司董事长

走进 西藏珠峰

06 公司介绍

07 一体两域的全球布局

08 西藏珠峰的可持续发展之路

09 可持续发展实践

10 外部荣誉

公司介绍

西藏珠峰资源股份有限公司注册地址位于西藏自治区拉萨市城，管理总部位于上海市静安区。公司成立于1998年，并于2000年在上海证券交易所发行上市（股票代码：600338）。公司的主要业务为有色金属矿山采掘和选矿，并通过控股公司开始锂盐湖资源的开发。主要产品为铅精矿（含银）、锌精矿和铜精矿（含银）。公司生产的精矿产品经下游冶炼企业加工成相应的金属产品后，广泛应用于社会经济各领域。

公司在塔吉克斯坦共和国和阿根廷拥有丰富的矿产资源储备。公司的全资子公司塔中矿业有限公司是（以下简称“塔中矿业”）目前塔吉克斯坦最大的中资企业，是中国企业在中亚地区目前获得的最具有战略价值的多金属矿山资源。公司在阿根廷布局安赫莱斯和阿里扎罗两个大型盐湖项目。目前重点开发的安赫莱斯盐湖项目，建成后将成为全球规模最大的盐湖提锂项目之一。

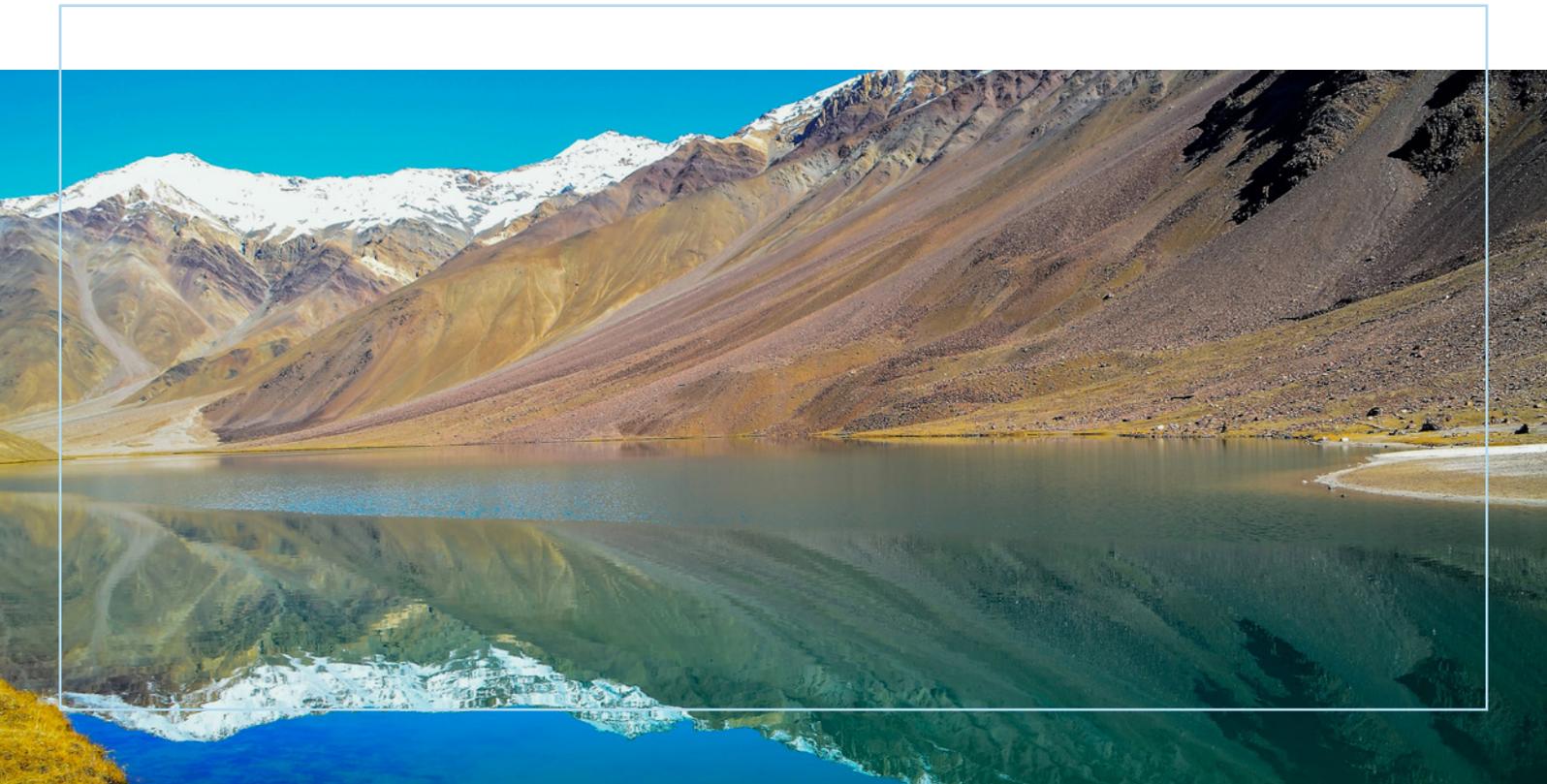
主营业务

西藏珠峰是一家以有色金属资源类的国内、国际贸易及基本金属矿产资源开发为主的大型集团公司。公司目前的主要产品为铅精矿、锌精矿和铜精矿。

铅：金属铅具有良好的延展性、抗腐蚀性，易与其他金属制成性能优良的合金。金属铅、铅合金及其化合物广泛应用于蓄电池、电缆护套、机械制造业、船舶制造、轻工、氧化铅、射线防护等行业。

锌：锌是一种具有良好性能金属，具有压延性、耐磨性、抗腐蚀性和铸造性等特点，可用于制作多种性能优良的合金。在汽车、建筑、家电、船舶、轻工、机械、电池等行业广泛应用，形式主要为镀锌、锌基合金和氧化锌。在有色金属消费量中仅次于铜和铝。

铜：金属铜是一种优良的金属，具有良好的导电性、导热性、延展性、耐腐蚀性和耐磨性等特点，广泛应用于电力、电子、能源、石化、机械、冶金、交通、轻工、新兴产业等领域。在有色金属消费量中仅次于铝。



一体两域的全球布局

公司制定“一体两域”的战略发展愿景，以有色金属和锂盐采选贸易为主业，践行可持续发展理念。在集团公司的领导下，以塔吉克斯坦有色金属开采的中亚区域和以阿根廷盐湖锂为核心的南美洲区域作为主要业务运营抓手。

塔中矿业是“一带一路”沿线国家的标杆性项目。公司在塔吉克斯坦（以下简称“塔国”）北部拥有4个采矿权和3个探矿权，矿产资源保有量已跻身世界级超大型矿山企业行列；在全球十大铅锌矿排名中，塔中矿业名列前茅。资源禀赋极高的情况下，我们拥有先进的矿业选矿工艺和工艺流程。多年来，塔中矿业积极承担社会责任，自成立以来累计为塔国当地社会公益事业支出合计超过人民币1亿元，并在促进中塔经济文化融合方面做出了积极贡献，得到了塔国政府和当地居民的高度评价。

我们在阿根廷的锂盐湖项目坐拥优良的资源，是阿根廷地区给水度最好的盐湖之一，此项目是公司可持续发展理念的直接载体。在与阿根廷政府

完成签约、为项目后期打下基础的同时，我们广纳英才，投入大量资金和人力深入研究各种国内外盐湖提锂技术工艺，扎实做好项目开发的各项准备工作。报告期内，西藏珠峰与供应商合作创新环保的生产设备顺利启航，标志着公司的阿根廷项目朝着绿色、可持续的提锂征程进一步进发。目前，公司引入的“吸附+膜”盐湖提锂技术是行业先进的工艺技术，锂资源回收率高达90%，大大缩短产品出产周期，我们期待前沿技术的应用可以助力可持续矿业的发展。在确定锂盐湖项目将采用国内成熟工艺的开发路线和符合市场前景的产能规模后，公司将加快锂盐湖项目的建设。

目前，安赫莱斯盐湖已完成勘查，在大量实验和勘察的基础上，我们编制了可行性研究报告，并向当地政府提交环评报告。我们对阿根廷地区盐湖项目有清晰的规划，争取尽快实现安赫莱斯项目产能落地及完成阿里扎罗盐湖勘探探采，我们更期待在未来进一步扩大锂资源战略布局，成为全球新能源储能金属领域重要的上游资源供应企业。

西藏珠峰全球布局



西藏珠峰的可持续发展之路

在全球气候和环境变化剧烈的今天，西藏珠峰深刻认识到可持续发展的重要性，并长期致力于探索绿色低碳矿业发展新模式。报告期内，公司设立了战略与可持续发展（ESG）委员会，以提高公司在公司治理、环境保护、生产安全、社区关系、员工权益和资源利用等领域的管理水平，并不断提升相关议题的绩效表现。这一举措旨在进一步巩固公司的可持续经营战略，为实现经济、环境和社会的可持续平衡发展做出贡献。西藏珠峰将继续秉持可持续发展的理念，推动绿色低碳矿业的发展，并为保护地球环境和行业低碳转型做出积极的贡献。

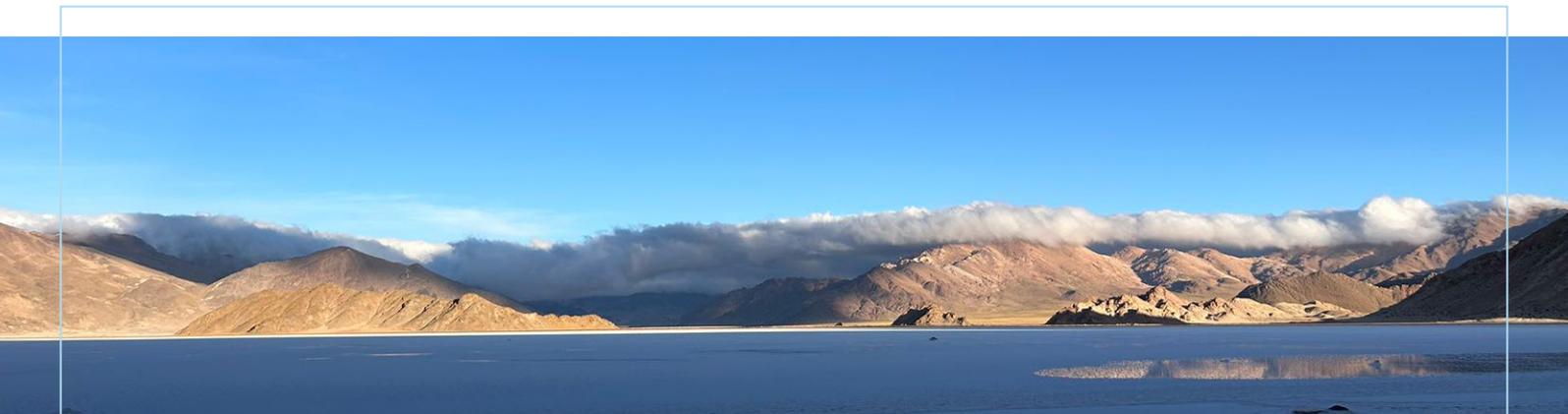
西藏珠峰作为有色金属工业协会理事单位、有色金属行业协会铅锌分会会员、有色金属行业协会锂分会会员、中国上市公司协会会员、西藏证券业协会会员、国际锌协会会员，在企业社会责任方面一直积极探索应对气候变化的方式和途径。尤其是作为中国金属与采矿业第一家TCFD支持企业，我们承诺采取积极的气候变化应对行动。我们与外部专家合作，识别在不同气候情景下公司面临的气候风险和机遇，以管理风险，挖掘生产过程中节能减碳的空间，收集和披露可持续发展信息，不断提升可持续发展绩效。这些努力有助于加强我们在气候变化方面的适应能力，推进公司的可持续发展战略。

报告期内，公司受邀加入了代表世界锌行业的非盈利机构国际锌协会（IZA）。IZA致力于建立世界锌行业主要冶炼企业的交流、协调和促进会员合作，并深度推动行业的可持续发展。公司成为国际锌协会会员单位的同时，还加入了其技术与市场发展委员会和环境、健康与可持续发展委员会，分享和收集优秀的可持续发展实践，助力行业的可持续发展，共建可持续发展生态圈。通过加入国际锌协会，公司还获得了更多参与国际行业活动的机会，进一步扩展了在国际市场上的同行网络，积极践行高质量发展和“一带一路”发展理念。公司将继续加强与国际锌行业的合作，共同推动行业的可持续发展，为经济、环境和社会的可持续平衡发展做出贡献。

西藏珠峰的全资子公司塔中矿业位于塔吉克斯坦，是公司目前最主要的矿产资源经营性资产。公司董事长黄建荣先生提出了“重振阿尔登矿当年雄姿，再创塔中矿业百年辉煌”的愿景，表示将通过持续投入和科学探矿，增加资源量，不断优化管理水平，加快资源向社会经济效益优势的转化，确保公司业绩良性增长，同时助力项目海外运营地，从而实现公司的长期经济价值与社会担当。

在塔国，塔中矿业已成为一张响当当的名片：直接解决了5,000人的就业问题，间接带动了近万人的就业，作为塔吉克斯坦的第一大工业企业，其国内生产总值（GDP）占据了塔国矿业总量的55%；税收占据了塔国六分之一，连续多年位列塔国税收排名第一，占据塔国财政收入的比重高达5%。作为“一带一路”倡议国家战略布局上的标杆企业，塔中矿业一直积极承担企业社会责任，致力于搭建“中塔民心相通”之桥，促进中塔文明互学互鉴。同时，塔中矿业还在杜尚别投资建设中国西藏特色文化产业贸易服务窗口，成为经贸、文化交流的固定场所和互动平台。西藏珠峰将继续在塔吉克斯坦开展业务，为推动当地经济发展、促进中塔友好关系作出更多贡献。

西藏珠峰的阿根廷锂盐湖项目是公司响应中国国家战略走出的实实在在的第一步，遵循一以贯之的可持续发展理念。公司优选流程高效节能环保的工艺设备，提升锂盐湖的整体回收率，加快生产周期和生产效率。为深入研究盐湖提锂工艺，2019年3月，公司与中国科学院青海盐湖研究所签署战略合作协议，开展深度科技合作，并委托其进行盐湖提锂工艺研究。通过“产研结合”，比选和应用前沿先进的盐湖提锂工艺和技术，我们期待能够大幅提高锂资源提取的效率和回收率。同时，我们还布局新能源上游资源开发领域，体现公司助力行业低碳发展的决心。阿根廷锂盐湖项目是将可持续发展理念融入公司业务发展的重要阶段成果，我们将继续以此为引领，持续推动绿色低碳发展。



可持续发展实践

联合国可持续发展目标（SDGs）是全球共识，西藏珠峰认同 SDGs 的理念并携手行业并行，助力全球可持续发展的战略目标。SDGs 涵盖的内容包括与气候变化、清洁能源和健康等相关的多项议题，公司参考行业特性和自身发展优势，参照 SDGs 设定可持续发展战略。

西藏珠峰秉承可持续发展理念，从公司治理、环境

和社会三个方面出发，制定了可持续发展战略。我们不仅关注自身发展，更积极回馈社会，推动行业共建，并致力于探索绿色低碳的发展方式，与全球携手构建更美好的地球。

同时，我们定期披露 ESG 信息，积极响应 SDGs，披露我们在公司治理、可持续发展规划、合规运营和应对气候变化的规划和目标。

Goal	回应 SDGs
 良好健康与福祉	我们致力于促进各年龄段人群的福祉，关注员工和海外运营地
 优质教育	我们拥护每个人都拥有公平受优质教育机会的理念，在运营地致力于改善当地文化教育水平，提供文化物质双层面的支持
 性别平等	我们认同性别平等的理念，在招聘等运营环节致力于推行公平公正的原则，反对一切形式的性别歧视
 经济实用的清洁能源	我们扎根于现代清洁能源行业，致力于为世界提供更绿色环保的优质能源，持续推进塔国和阿根廷的清洁能源项目，为清洁能源行业的发展持续赋能
 体面工作和经济增长	我们关注西藏珠峰各运营地的经济发展，促进当地持久、包容和可持续经济增长；我们改善当地就业状况，提供大量体面工作
 产业、创新和基础设施	我们改善西藏珠峰运营地的基础设施建设、工业化发展水平和产业结构，促进当地工业可持续发展
 减少不平等	我们与海外运营地所属国家建立友好合作关系，促进整个国家的经济发展和产业升级
 可持续城市和社区	我们关注西藏珠峰运营地的社区建设与振兴，助力建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的人类住区
 负责任消费和生产	我们采用可持续的消费和生产模式，积极履行社会责任，合规运营，关注公司生产和运营对当地的环境影响并采取积极的应对措施
 气候行动	我们采取紧急行动应对气候变化及其影响，我们加入 TCFD 等国际组织和倡议，与世界携手面对气候变化
 促进目标实现的伙伴关系	我们加入各有助于可持续发展的组织，积极寻求广泛的合作，重振可持续发展全球伙伴关系

外部荣誉

西藏珠峰一直致力于在可持续发展领域深入探索，并获得了广泛的外界认可。我们是中国金属与采矿业领域的第一家得到 TCFD 支持的企业，积极承诺通过实际行动应对气候变化。我们在可持续发展绩效表现及公司规模等方面得到了 MSCI-ESG 评级¹ 的认可，这为我们提升可持续发展表现提供了坚实的依据和参考。此外，我们还荣膺中国有色金属工

业协会第四届理事会理事单位，并受邀加入代表世界锌行业的非盈利机构国际锌协会（IZA）。

在塔国和阿根廷两个运营地，西藏珠峰积极践行可持续发展理念，取得了当地政府和人民的高度认可，并收获了丰硕成果。未来，西藏珠峰将继续践行可持续发展理念，积极回馈社会，彰显企业社会责任。

中塔友谊：黄建荣董事长拜访中国驻塔大使

塔中矿业是中塔两国友谊的典范，报告期内，西藏珠峰董事长黄建荣先生拜访中国驻塔大使吉树民先生，就塔中矿业发展情况及可持续规划进行坦诚友好的会谈。会谈中，黄董事长介绍了西藏珠峰和塔国工业部签订的《锌精粉冶炼替换项目责任书》，即塔中矿业将持续扩充锌矿产能，展现西藏珠峰投资更具有经济价值可行性和更可持续发展项目的慧眼。吉大使对塔中矿业在塔国做出的经济贡献和社会影响力做出肯定，并赞赏其为中国“走出去”企业的榜样。



公司董事长和塔国工业部签署《锌精粉冶炼替换项目责任书》



李耀辉副总裁接受独联体国家工会主席授予勋章

我司领导荣获独联体国家工会最高荣誉勋章

报告期内，西藏珠峰副总裁兼塔中矿业总经理李耀辉参加在塔国举办的国际工会联合会议，并被金属行业工会授予最高荣誉勋章——“工作勤勉荣誉勋章”，这是对于李耀辉先生勤奋工作、献身企业和工会工作的肯定，也是对其背后的塔中矿业及全体员工和西藏珠峰在助推塔国发展、积极募捐和解决就业等方面的肯定。未来，塔中矿业会朝着更大、更强、更优的方向发展，同时积极回馈社会，助力塔国经济和社会可持续发展。

西藏珠峰与阿根廷政府签署投资协议

报告期内，西藏珠峰副董事长张杰元与阿根廷萨尔塔省签署投资协议，进一步明确西藏珠峰锂盐湖开采项目的具体阶段性目标、发展方向和投资总额。此项签约充分验证了阿根廷政府对西藏珠峰实力的高度认可，更展现了西藏珠峰持续深耕锂资源开发市场，坚持走绿色可持续的高质量发展之路的决心与能力。



副董事长张杰元与阿根廷萨尔塔省签署投资协议

1. MSCI ESG 评级体系是国际指数公司 MSCI(明晟)发布的公司在环境、社会和公司治理方面关键评价指标表现的评级体系。

公司 精诚治理

11 企业管治

14 ESG 治理

17 商业道德

企业管治

合规运营

我们深知优秀的公司治理对于企业的可持续发展至关重要，因此，我们一直致力于建立和完善健全的公司治理体系，确保公司运营的透明度、规范性和合法性。具体措施包括但不限于：建立科学的组织结构和职责分工，完善决策机制和管理流程，制定并完善各项制度，建立内部监督机制，加强风险管理和内部控制，推进信息披露和沟通，提高投资者信心和市场认可度。

西藏珠峰公司坚决遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》等相关法律、法规和规范性文件的要求，并在此基础上不断加强公司治理架构的建设和完善。公司董事会下设提名与

考核委员会、审计委员会、以及战略与可持续发展(ESG)委员会3个专业委员会。其中，今年新设立的战略与可持续发展(ESG)委员会表明我们加强ESG管理的决心，该委员会由董事长牵头，负责公司ESG管理和监督事宜。公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名。公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名。报告期内，公司召开股东大会3次、董事会8次、监事会6次，议题涉及定期报告、非公开发行预案、员工持股计划、董监事会换届等

公司董事履历背景多元，包括技术、财会、管理等领域的专家，掌握了以下几项专业技能：



采矿技术

拥有领导过大型矿业项目运营或技术开发的董事，在矿业开采项目中有丰厚经验，数量掌握多种采矿技术



会计、财税专业知识

在会计和财税方面有着丰富的相关经验，有分析和评估关键财务数据的能力，可以有效地对内部的财务、会计风险进行控制



企业经营

对企业开展的各项业务了解熟悉，对企业战略制定和实施有丰富的经验，了解行业的发展以及现有的可持续发展政策



风险控制

具备科学评估风险与控制风险的能力，能够帮助企业更好地规避风险、减少资源浪费、提高效率

信息披露

报告期内，西藏珠峰通过一系列报告及时向公众介绍公司各方面的工作进展。公司每季度对公司主要财务数据、股东信息、公司财务报表进行公开，如实更新企业经营状况。西藏珠峰于去年发布了公司第一份可持续发展报告，对企业在环境、社会与公司治理领域的主要政策、措施进行公开，详细披露了企业在保护环境、节约资源等领域的经济投入和管理成就。

报告期内，公司发布临时公告 89 条，对临时会议召

开内容和讨论结果进行公布。除此之外，公司临时公告中还包含了公司高层决议、股份拍卖进展以及公司日常经营重大合同的签订等内容。

西藏珠峰始终坚持合法合规披露信息，及时对信息公开中的问题进行修正。报告期内，西藏珠峰对上海证券交易所发出的《关于西藏珠峰资源股份有限公司 2022 年半年度报告的信息披露监管工作函》进行回复，补充披露了相关信息，进一步完善了公司的信息披露体系，提升了公司信息披露的水平。

风险管理

为了提高西藏珠峰风险防范能力和运行效率，公司成立了内控管理中心。该部门监督及指导管理层评估及有效控制风险的事宜，规划及制定相关的审计策略，确保风险管理方法的一致性。同时，我们编制了《公司内部控制基本制度》和《发展战略管理制度》以完善公司内部控制制度，规范公司各个管理层次相关的业务流程，控制企业风险，确保企业资源安全高效运行。内控管理中心通过层层分解的方式落实到各运营基地和矿区，定期测试与评估经营风险，并发布风险评估报告。

风险评估是内部控制的重要环节之一，在企业生产

经营的过程中，科学的风险评估可以自觉地将风险控制可在承受范围之内，提高企业的运营效率。为加强风险管理水平，提高风险评估的科学性，西藏珠峰的风险评估由目标设定、风险识别、风险分析和风险应对几个环节构成，对不同环节可能产生的风险进行详细描述，并给出相应的风险控制文件。

报告期内，公司遵照相关制度文件，系统地开展了风险评估工作，其中包括发展战略、人力资源、安全生产、采购管理、资金管理、工程管理和销售计划等方面。针对识别出的风险，公司召开了专项会议，探讨并制定了解决方案和应对策略。

目标设定

明确经营活动所涉及的潜在风险识别范围，结合关键业务或事项分析关键成功因素，并确保与企业战略相匹配

风险识别

公司建立健全的内外部风险识别机制，并进行风险评估。最终形成的《风险评估调研结果》将成为公司风险管理的重要依据

风险分析

建立系统的风险分析方法，对识别的风险分析其影响程度和发生概率

风险应对

建立并实行适当的风险应对策略和措施，并建立预测、识别和应对各种变化的机制，以应对未来可能出现的风险

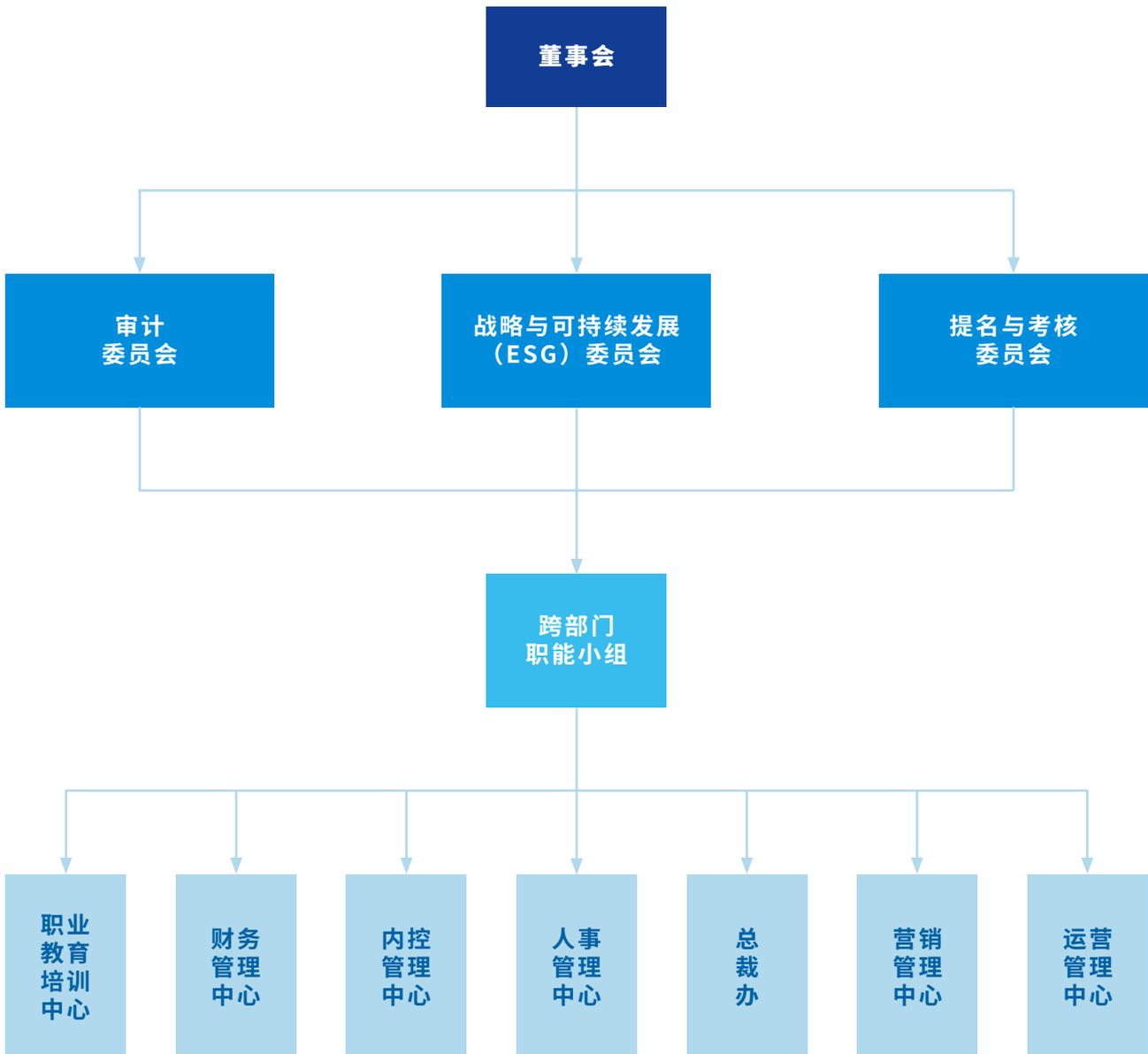
ESG 治理

为了持续落实可持续发展理念，西藏珠峰将环境、社会与公司治理议题纳入公司日常管理。报告期内，公司在董事会下设立了战略与可持续发展（ESG）委员会，进一步健全公司可持续战略规划，完善公司治理结构，提升公司可持续发展管理水平，助力实现“碳达峰、碳中和”目标和公司高质量发展重大转型。

董事会是公司 ESG 相关事务的最高责任机构，主要负责制定、指导公司 ESG 相关事宜的发展战略与目标；审议、批准公司 ESG 相关事宜的公开披露信息；监督、审查公司内部对 ESG 相关规范的执行情况。

战略与可持续发展（ESG）委员会是公司董事会下设的专门工作机构，对董事会负责，履行有关法律法规和董事会授予的职权并向董事会报告。除对公司主要战略进行统筹规划外，其主要任务是分析全球经济和行业形式，结合企业实际，为公司环境、社会和管治方面的政策制定提出可行性建议和意见。

公司可持续发展跨部门工作小组（简称“工作小组”）是可持续发展专业委员会下设立的办事机构，主要负责协调 ESG 管理战略的落地执行，并准备相关报告材料，向可持续发展专业委员会汇报。



利益相关方沟通

为了更好地与利益相关方进行交流和沟通，公司高度重视与股东和投资者、政府机构、供应商、员工、行业协会和客户等各方的互动。我们开通了多种交流渠道，以确保充分的交流和沟通，并倾听利益相

关方的建议，以确定公司的可持续发展优先事项，不断完善公司的治理架构，提升经营水平，并与各方通力合作，共同发展。

利益相关方	主要关切问题	主要沟通渠道
员工	劳动者权益保护	职工代表大会
	职业健康与安全	员工满意度调查
	价值实现	
社区	保护地方环境	社区活动
	支持地方经济	基金会
政府机构	合法经营	法律法规
	创造就业机会	监管部门检查
	依法纳税	纳税申报
投资者	透明、可信的信息披露	股东大会
		交易所公告
		线上互动
		机构调研
供应商	采购标准	供应商审核
		供应商评估
行业协会	行业知识交流	参与制定行业标准
	公平有序的竞争	
客户	高质量的产品	客户拜访
		售后服务
		客户满意度调查

重大性矩阵

为了确保公司的优先事项与利益相关方的利益保持一致，我们首先需要评估可持续发展议题的优先级。在评估过程中，我们首先根据行业特性和 GRI 报告原则，确定对公司业务和利益相关方有实质性影响的可持续发展议题。然后，通过与利益相关方的沟通，充分考虑他们的关切和需求，筛选出对利益相关方有重要意义的议题。最后，对这些议题进行分析，以确定实质性议题的优先级别。

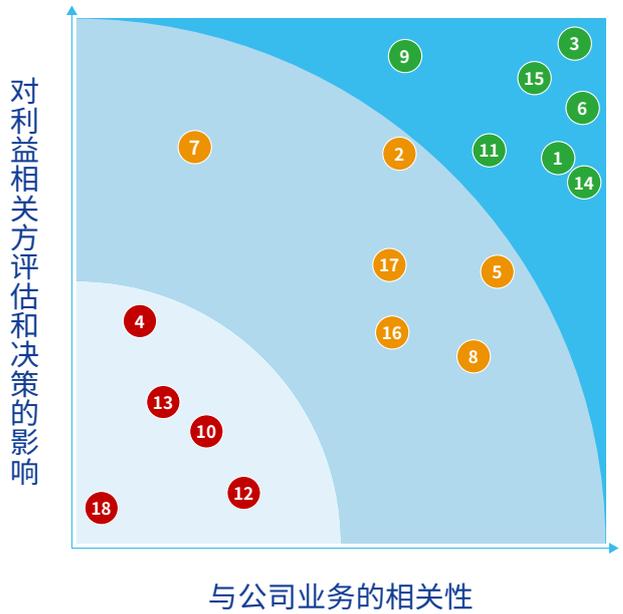
重大性议题识别流程：

1. GRI 报告原则推荐的行业重要可持续议题：结合公司所处行业的特点，识别出对公司业务有实质性影响和行业重要的可持续议题；

2. 利益相关方关注的可持续话题：利益相关方在与公司进行沟通、交流和反馈时，提及的可持续议题和相关问题。这些话题和问题可能来自客户、投资者、员工、供应商管理和政策合规等多个方面，包括但不限于包括可持续议题的选择、数据收集和分析方法、管理措施和成效等；

3. 内外部利益相关方调查问卷：通过重要性调查问卷收集和整理内外部利益相关方关注的对公司经营情况产生影响的最重要议题，并从这些信息中提炼出西藏珠峰重大议题，对这些议题进行重要性排序。

在编制本报告的过程中，我们通过线上平台开展了一项关于实质性议题的问卷调查，收到了来自客户、投资者、员工、供应商等利益相关方的 371 份问卷。根据问卷调查结果，我们从对本公司业务发展影响程度和对利益相关方的重要性两个方面对各项议题进行了排序。我们识别出 7 项高度重要议题，6 项中度重要议题和 5 项低度重要议题。



高实质性议题	中实质性议题	低实质性议题
1. 废弃物与危险品管理	2. 环境管理	4. 空气质量
3. 应对气候变化	7. 生物多样性	10. 员工晋升与福利
6. 保护水资源	5. 尾矿库管理	12. 员工多元化
9. 社区共建	8. 关爱员工	13. 员工培训
11. 员工权益	16. 董事会架构	18. 信息安全
14. 职业健康与安全	17. 合规及风险治理	
15. 商业道德与透明度		

商业道德

西藏珠峰高度重视诚信运营和商业道德，公司在遵循所有适用法律、法规和道德标准的基础上开展业务。公司根据国际标准如《联合国反腐败公约》等，结合公司经营情况，制定了一系列内部制度，包括《资金计划管理制度》《采购管理制度》《供应商管理制度》《物资采购管理制度》《票据管理制度》《无形

资产管理制度》《销售管理制度》和《公司招标管理办法》等，以严格规定和约束采购、生产和销售各个环节，严厉打击任何违反道德的商业行为。我们对任何涉及贪污腐败、洗钱、不正当竞争、内幕交易等方面的行为采取零容忍态度。



反贪腐

根据中国《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》，公司制定了《反舞弊和举报制度》，该制度明确了反舞弊工作的重点领域和关键环节，通过发放征求意见表、问卷调查等形式广泛征求群众意见。公司对供应商选择、采购过程、物资管理等都建立相应的管理制度规范过程，杜绝舞弊或欺诈行为的发生，同时，公司加强对采购会计的控制，定期对账本进行审查，并对账面记录不符的情况进行严查，发现违纪行为从严处理。此外，西藏珠峰在企业文化的渗透中充分体现对“诚信廉洁”的重视，加强对员工的道德培训与教育，在企业文化中树立了诚信为本的理念。

内控管理中心是西藏珠峰反贪污的重要监管部门。为确保企业和员工遵守商业道德管理原则，我们采

取了严格的措施。为确保利益相关方的诉求得到及时的处理，公司建立投诉制度和举报人保护制度，并规划了举报制度和处理流程，我们依据《反舞弊和举报制度》处理举报投诉，实行举报人保护制度。举报机制适用于所有利益相关方群体，范围涵盖了公司所有的生产经营活动。我们明确了对举报人的投诉处理程序、办理时限和办结要求，并有专人负责对举报信息的核实与处理，对举报人的人身及财产安全进行有效保护，对举报信息做好保密工作，严肃处理任何威胁或实施打击报复的行为。公司确保举报人提供信息的准确性和真实性，并及时妥善地处理所涉及的问题。举报机制可以帮助公司发现和解决问题，保障申诉人权益，规范申诉处理工作，改善公司经营管理。

举报受理流程

- 严格调查举报信息，确保举报信息真实性
- 一旦确认存在违规事实，移交司法部门处理
- 对举报人信息严格保密

举报途径

- 举报意见箱
- 举报专线电话
- 举报受理邮箱



反不正当竞争

西藏珠峰严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》规范采购程序，以“诚实守信”为原则，综合考虑供应商的相关资质、技术能力、质量和资金规模等因素，选择最优合作伙伴。在采购前，公司制定采购计划并实施“清购单”政策，对每一项采购

活动进行详细的审核和记录，对供应商进行诚信评估，并定期进行认证和更新。供应商的选择需要提交公司审核，批准后才能启用，且遵循“优胜劣汰”的原则及时更新供应商名单。



自然 和谐共处

20 环境管理

21 资源管理

25 气候变化

26 生态修复

27 排放管理

环境管理

作为全球基本有色金属和新能源储能金属重要的上游供应商，我们不仅巩固和增强对产业链上游资源的控制力，也将可持续发展理念贯彻到采掘、选矿、冶炼和贸易等生产运营的各个环节中。随着社会经

济进入高质量发展阶段，我们进一步提升企业环境管理水平，推动矿业绿色低碳发展模式的探索，以保障企业绿色高质量发展，助力全球经济实现低碳转型。

可持续发展理念融入生产运营各环节



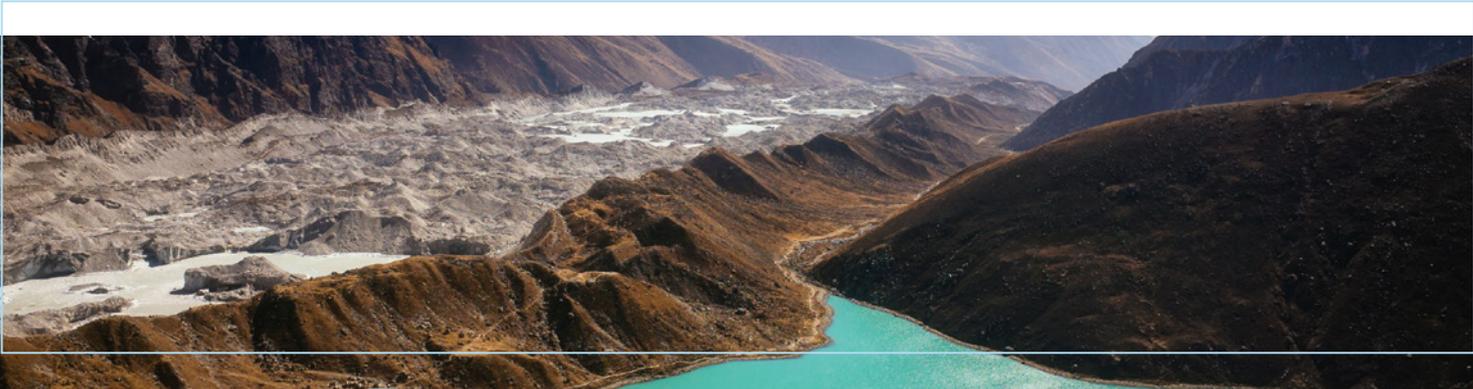
我们逐步完善现代化环境管理体系，出台了一系列企业环境管理制度，我们参考各运营地相关法律法规，包括《中华人民共和国环境保护法》、阿根廷第 25675 号法（环境法）、阿根廷第 24585 号法律《采矿工业的环境保护法》和《塔吉克斯坦共和国环境保护法》等法规标准，制定了《安全环保管理制度》作为环境管理工作的纲领性政策文件，指导企业日常的环境管理工作。报告期内，我们优化了《环保制度》和《危险源、污染源管理制度》，进一步细化了公司各矿区各项环保工作。董事会下设的

战略与可持续发展（ESG）委员会作为环境管理的最高责任机构，负责监管各矿区严格执行公司的环境政策，定期审查环境政策使其符合运营地的法律要求，并监督环境绩效和目标。运营中心主导推动和跟踪各项环境保护工程项目的落实与完善。运营地依据当地环保要求，更新适用当地的环境保护政策。此外，我们制定了《公司突发环境事件应急预案》，对突发环境事件进行报告、处理与追责，并通过常态化防治与突发事件响应相结合的方式，形成了环境管理的长效治理机制。

环境管理体系



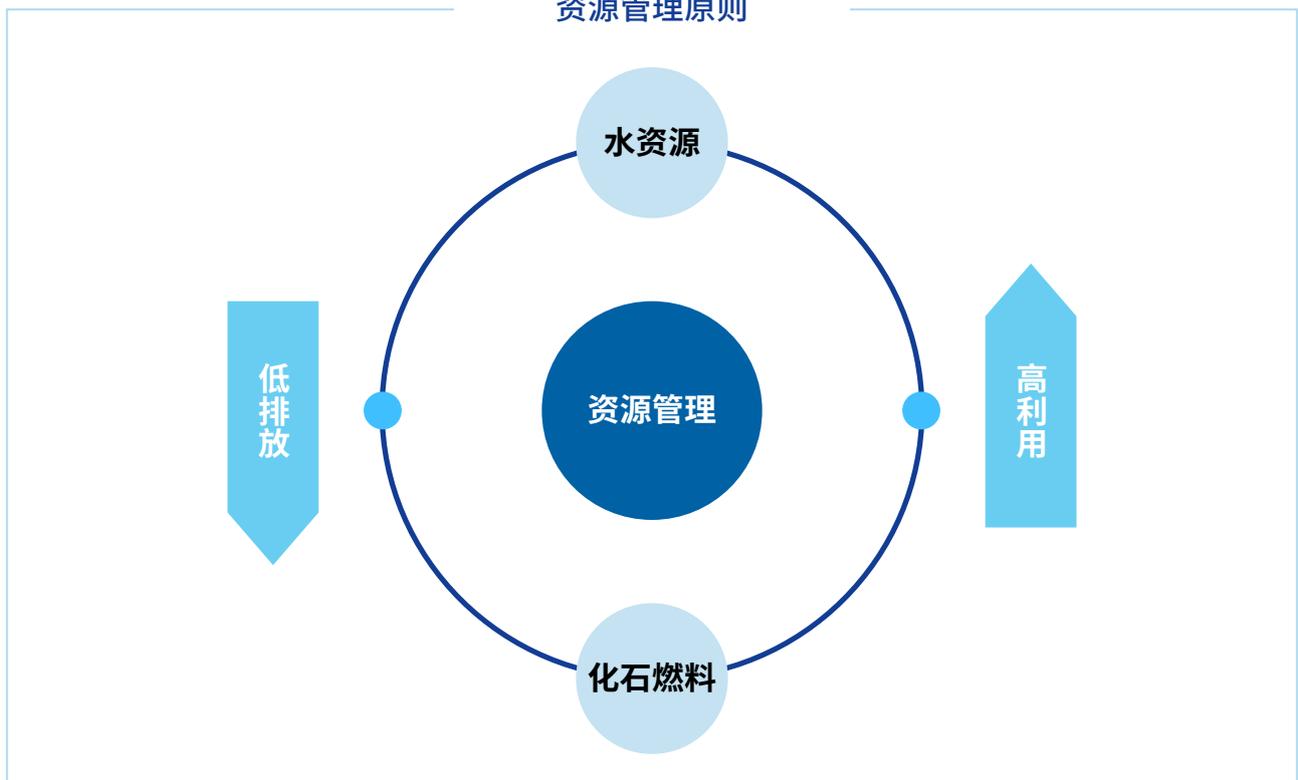
资源管理



自然资源是人类社会发展的重要物质基础，也是建设生态文明的重要保障。在平衡节约、保护资源与业务发展的关系上，西藏珠峰充满责任感和使命感，秉持绿色发展理念，科学合理地开发、利用和管理自然资源，提高资源利用率，减少浪费。我们注重实现资源的循环利用和节约利用，推进清洁能源的开发和利用，减少对自然资源的依赖，促进经济的可持续发展。在资源开发和利用过程中，我们坚持“最严格”的生态保护标准，注重环境保护和生态修复，努力实现资源开发和环境保护的双赢。

我们始终在生产运营中谨记“高利用，低排放”原则，注重资源的优化利用，按照既定减排策略推动落地实施，助力低碳经济转型，从而实现矿产资源可持续开发利用。同时加强绿色低碳宣传教育，提高全体员工的环保意识。我们进一步完善了环境管理体系，根据企业的实际情况制定符合企业发展的环境管理方案和措施，并在实施过程中不断完善和改进。

资源管理原则



水资源利用

近年来，气候变化加剧水资源短缺。水资源在采矿、选矿和粗铅冶炼等各个生产环节中都发挥着不可或缺的作用。我们严格遵守经营所在地有关水资源保护的法律法规，根据阿根廷第 25688 号法（水资源管理法）和塔吉克斯坦环境保护委员会的要求，合理使用资源，强化水资源保护工作，促进经济社会可持续发展，积极开展水资源保护和污染防治工作，努力减少淡水消耗和废水排放，并利用新技术和新设备不断加强水资源管理。西藏珠峰水资源管理框架由战略与可持续发展（ESG）委员会领导，并分为三个级别：第一级是公司运营中心，负责制定水资源利用计划和节水目标，同时监督各矿区的节水项目。第二级是公司的安全环保部门，负责制定资源节约政策和节水绩效目标，并定期监测目标完成情况，并上报给公司运营中心和战略与可持续发展（ESG）委员会。第三级是各矿区的安全环保部门，按照要求执行资源节约措施，明确权责分配，评估节水项目的绩效情况。

报告期内，我们对阿根廷矿区和塔吉克斯坦矿区的用水压力进行了综合评估。我们根据世界资源研究所（WRI）发布的水压力指数评估水压力等级，发现塔吉克斯坦属于水资源压力的高风险地区，阿根廷属于中高风险地区。我们深刻认识到水资源的重

要性和稀缺性，为了提升水资源管理水平，我们采取了多种措施来减少对当地水资源的消耗并保障水资源的可持续利用。

1. 加强当地水源地保护：我们在主要运营地采取因地制宜的策略，包括利用山谷溪流、矿山井下涌水和回收利用的尾矿库尾矿水等多种取水方式，确保用水安全和节约水资源。

2. 贮备备用水资源：我们积极参与当地供水工程建设和水库建设，通过建设水库缓存雨水和融雪水，提高水资源利用效率，缓解当地水资源压力。我们还投资当地供水工程，通过增加供水设施和修建山谷溪流建设的水库，为当地居民提供充足的用水，解决取水不便的问题。我们将继续注重用水的管理和节约，加强与当地政府和社区的合作，共同推进水资源可持续利用，解决枯水期水资源紧张的状况。

3. 提升水资源循环利用：为了提升水资源的循环利用率，我们采取了技术革新和设备改造等措施，并采用多种技术手段进行水资源循环利用。具体而言，我们将矿山生产系统中的选矿废水收集到尾矿库，并通过水处理系统进行处理后回用于生产流程中。

三大水资源合理利用举措



报告期内，西藏珠峰各类取水来源的取水量如下：

	2022 年	2021 年	单位
总用水量	7,691,200	6,982,500	立方米
总取水量	2,563,720	2,500,000	立方米
循环用水	5,127,480	4,482,500	立方米
水循环利用率	66.67	64.20	百分比

我们不断提高水资源利用率，通过技术革新和设备改造来提升水循环利用的效率。报告期内，由于塔中矿业的产能稳步扩大提升，原有的供水系统逐渐

无法满足选矿厂的用水需求，为解决选矿厂用水问题，我们重点开展了尾矿回水工程，持续完善尾矿回水系统，切实保障了选矿厂生产用水。



废水管理

公司的废水来源主要来自矿山开采和矿石冶炼生产过程，排水地点主要为尾矿库下游小溪，废水的主要污染物包含油类污染物、金属离子、酸碱污染物、氰化物和溶解氧等。为了提高矿区废水处理的效率和水质稳定性，我们采用了分段处理的技术和设备，按照废水的浓度高低分别进行处理。对于高浓度废水，我们进行金属元素回收处理，将金属元素从废水中提取出来，再将废水流入污水处理设施进行进一步处理。对于低浓度废水，我们采用澄清和选矿

药剂降解等工艺处理后外排，确保废水符合运营地的排放标准。

同时，我们严格遵守运营地污染物排放相关法律法规，加强废水治理工作，建立完善的废水监测和管理制度，实现废水排放数据的实时监测和追溯，及时发现和解决问题。我们还不断加强员工培训和意识提升，提高员工对废水处理的认识和技能水平，确保废水处理工作的规范化和专业化。

能源管理

我们的能源管理体系日益完善，通过生产提效与节能技术改造相结合的方式节能降耗。开展生产流程培训，进一步规范生产操作，提高生产效率，减少生产用能，加强节能宣传教育，增强全体员工的节能意识，提高能源使用效率，降低能耗强度。

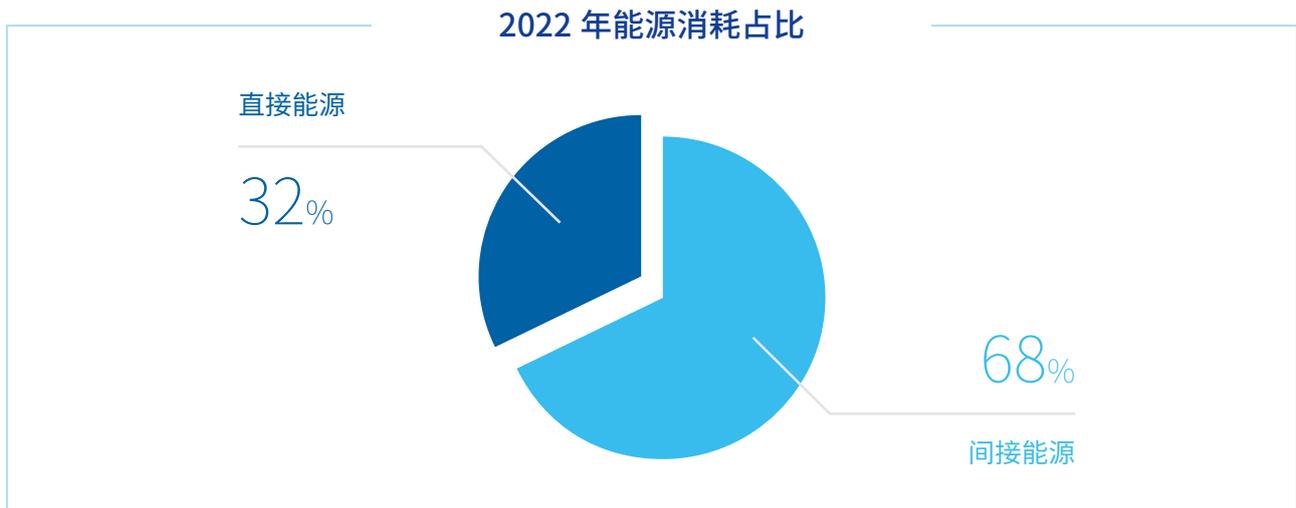
西藏珠峰的能源消耗主要包括直接消耗和间接消耗两部分。其中，直接能源消耗主要来自矿山和冶炼厂的生产活动以及交通运输活动中使用的柴油、汽油和煤炭；间接能源消耗则主要来自矿山和冶炼厂所的外购电力。

我们针对高耗能电动机，推广变频调速节电技术，在风机、水泵、压缩机等设备上，在技术经济指标合理的情况下，全部加以改造。以变频调速替代滑差电机，转子电阻调速方式，最大限度降低运行损耗，大型电机的起动大幅采用软起动装置，替代频敏电阻器，水电阻起动器等装置，降低能耗和电动机使用损耗。

其中，西藏珠峰的能源消耗情况分别如下：

类别	2022 年	单位
直接能源消耗量	79,557.26	兆瓦时
间接能源消耗量	170,388.42	兆瓦时
总能源消耗量	249,945.68	兆瓦时
能耗强度	1.24	兆瓦时 / 吨精矿

报告期内，直接和间接能源消耗占比如下：



气候变化

我们的董事会高度重视全球日益严峻的气候变化问题，并制定了积极响应气候变化的可持续发展战略。可持续发展跨部门工作组推进战略的落地实施，为未来实现企业的低碳转型做好准备。

治理：董事会是应对气候变化的最高责任部门。它的职责包括制定气候应对战略、监督节能和环保项目的推进情况，并定期评估政策能耗绩效水平。战略与可持续发展（ESG）委员会负责协调生产运营的节能绩效。该委员会跟踪目标完成情况，并定期向董事会汇报。此外，公司成立可持续发展跨部门工作组负责协调节能项目的推进，并制定绩效监督方案。公司每月发布节能月报，帮助董事会和其他相关部门了解节能项目进展情况。

战略：西藏珠峰应对气候变化的核心策略之一是助力产业链低碳转型。锌、铜和锂等金属元素成为了市场上不可或缺的能源转型助推剂。为此，公司加速布局新能源绿色材料，促进上游产业链实现低碳转型。同时，为了更好地应对全球矿产的配置，我们持续发挥技术优势，获取优质矿产资源。公司升级矿业资产组合，为迎接低碳市场的增量需求做好

准备，为全球可持续发展做出更大的贡献。

指标和目标：公司不断优化能源消耗和温室气体排放数据的收集和管理，并设定能效提升目标。公司以月度为单位评审节能措施的绩效情况，以确保能效提升计划的有效实施。同时，公司积极响应各大矿区运营地所在国家的碳中和承诺，致力于减少碳足迹和环境影响。

风险管理：气候变化为我们带来了潜在的挑战，我们的产业和经济同时面临着物理风险和转型风险，物理风险指的是由气候变化引起的直接影响，例如极端天气事件、海平面上升、干旱、洪水、暴风雪等，对企业的物理资产、基础设施、供应链和运营等方面产生的影响；转型风险指的是企业在应对气候变化和过渡到低碳经济时可能面临的风险。这些风险通常涉及到技术、市场、法律和声誉等方面。但同时气候变化也为我们绿色转型过程中创造了新机遇，在全球积极应对并减缓气候变化的宏观背景下，我们可以通过投资引入新型节能技术和设备节能技改，深入挖掘生产运营各环节中的减碳潜力。

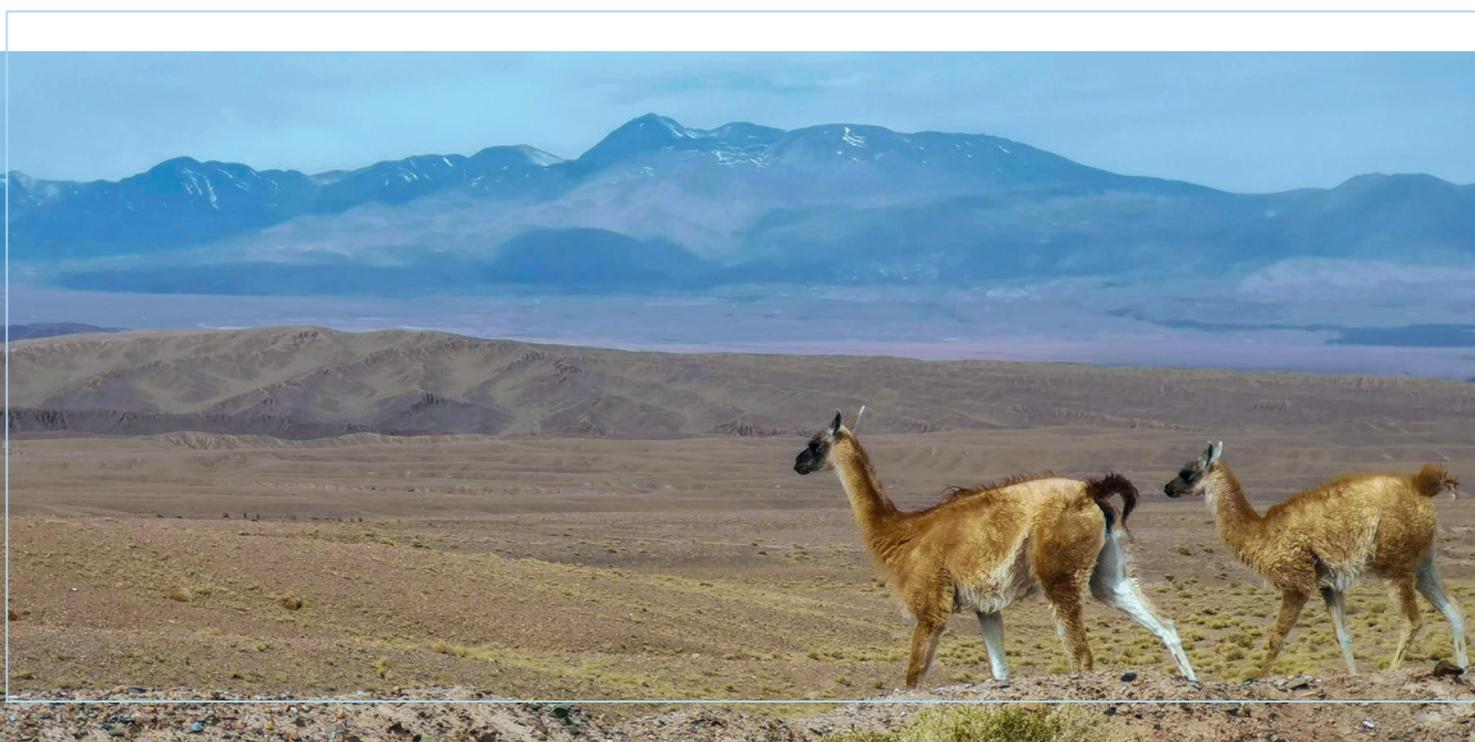
我们识别出自身面临的物理风险、转型风险和转型机遇如下：

物理风险	滑坡	我们的运营地属于地震活跃地带，发生地震时容易引发山体滑坡和地陷等自然灾害，造成生产运营停滞和财务损失
	地陷	采矿作业容易造成矿山地面塌陷、地面沉降等现象，造成地下水位降低，造成周边地区水资源枯竭
	极端高温	作为容易受热暴露影响的行业，全球气候变暖将导致我们的劳动生产效率降低
转型风险	合规政策	随着全球对气候变化的日益重视，相关合规政策趋严，将会造成管理成本增加
	技术革新	采矿、冶炼过程中的高能耗工艺相关低碳转型技术上的落后，可能会导致碳排强度高于行业平均水平，从而影响市场份额
转型机遇	政策扶持	运营地出台政策支持企业绿色转型，加速低碳生产方案推广应用
	声誉	由于强化负责任的企业形象，我们将获得更多市场影响力，同时增强利益相关者对我们可持续发展的信心

报告期内，西藏珠峰的二氧化碳排放情况如下：

类别	2022 年	2021 年	单位
范围 1 温室气体	2.20	1.47	万吨二氧化碳当量
范围 2 温室气体	0.63	0.80	万吨二氧化碳当量
温室气体总量	2.83	2.27	万吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.14	0.10	吨二氧化碳当量 / 吨精矿

生态修复



生态系统对社会和经济运行至关重要，其中生物种类的丰富对于维持生态平衡尤为重要。西藏珠峰深刻认识到保护地区生物多样性的重要性，我们遵循《中华人民共和国野生动物保护法》、阿根廷第 25675 号法（环境法）以及《塔吉克斯坦共和国环境保护法》的规定，制定了《生物多样性保护工作手册》，并尽量减少矿山开采对当地生态系统和动植物的影响。

我们的塔中矿业驻地位于费尔干纳盆地谷口，盆地北部是天山山脉恰特卡尔山，这里栖居着黑鹳、金雕、白肩雕、雪豹和北山羊等珍贵濒危野生动物。

我们致力于在所有运营地采取负责任的生物多样性管理方法，以确保不会对脆弱的生态系统、栖息地和濒危物种造成损害。

阿根廷项目所在地位于萨尔塔省，西起安第斯山脉，东邻托罗峡谷、卡尔查奎斯山谷和莱尔马山谷，是南美洲土著动物原驼的栖息地。为了保护这一地区的生物多样性，我们制定了丰富的生物多样性保护项目，并加强了野生动物保护相关的宣传教育。通过这些措施，我们可以真正实现保护生物多样性的目标。

排放管理

西藏珠峰严格遵守运营矿区当地的排放管理法律法规，并鼓励创新生产工艺，以有效地减少废弃物的产生。在整个运营过程中，我们坚持“高利用、低排放”的原则，通过提高资源利用率来减少废弃物的产生。根据各运营地相关法律法规，包括《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和阿根廷第24051号法（针对危险废料的产生、使用、运输和处理等方面）等，我们制定了《废弃物管理制度》和《危险源、污染源管理制度》。根据这些制度，我

们识别了在生产运营过程中可能对环境造成影响的环节，并采取相应的控制措施，致力于减少我们所产生的废弃物对环境的破坏和污染。

我们的主要经营性资产是位于塔吉克斯坦的全资子公司塔中矿业和位于阿根廷的锂盐湖项目。塔中矿业的主要经营业务为矿山采矿、选矿和粗铅冶炼，阿根廷锂盐湖项目主要利用的是行业成熟的“吸附+膜”法提锂工艺，具有绿色、经济的特点，可以最大程度地减少矿渣等废弃物的产生。

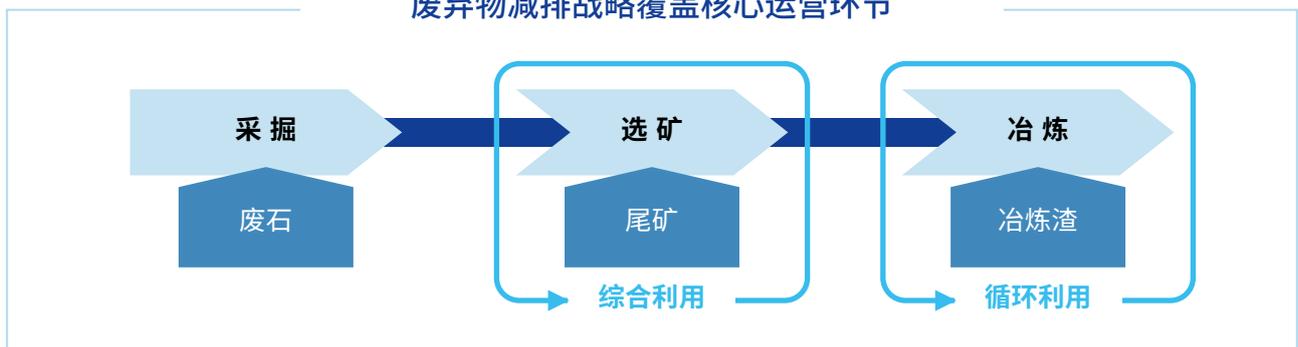
废弃物管理

我们严格遵守塔国《塔吉克斯坦矿业法》《塔吉克斯坦自然资源和环境保护法》《塔吉克斯坦废物管理法》《塔吉克斯坦矿业废弃物处置标准》和阿根廷第24051号法，并制定了《废弃物管理制度》，我们业务过程中各个环节所产生的固体废弃物在采掘阶段产生的固体废弃物主要是采掘废石，在选矿阶段主要是选矿尾矿，冶炼阶段主要是冶炼渣。

我们制定了“综合利用”与“循环利用”双管齐下

的废弃物减排战略，并覆盖全部核心运营环节。在采掘阶段，我们对采掘废石进行综合利用，将其作为建材石料，或用于维修道路、尾矿库筑坝和井下采空区充填。在选矿阶段，我们对选矿尾矿开展有价金属综合回收研究工作，并安排专人管理堆存的选矿尾矿，此外，通过闭库治理、土地恢复治理和复垦后，选矿尾矿可永久存放。在冶炼阶段，我们对冶炼渣同样开展有价金属综合回收研究，并将其作为水泥生产原料进行二次利用。

废弃物减排战略覆盖核心运营环节



报告期内，西藏珠峰的废弃物产生量如下：

废弃物类别	2022 年	2021 年	单位
采掘废石	145.77	139.39	万吨
选矿尾矿	262.07	262.32	万吨
回收利用	31.07	48.07	万吨

大气排放管理

西藏珠峰严格遵守《塔吉克斯坦空气保护法》和《阿根廷大气污染法》，我们制定了《危险源、污染源管理制度》作为废气排放纲领文件。同时，我们致力于在塔中矿业的核心运营环节减少有害物质的排放。在采矿环节，我们采取了措施减少粉尘的排放。在冶炼环节，我们采用石灰石中和法将二氧化

硫转化成硫酸钙，以此减少烟气中的二氧化硫排放。此外，我们还注重燃料的燃烧管理，以减少氮氧化物等有害气体的产生。通过这些措施，我们旨在最大程度地减少废气排放物的数量和对环境的影响。

尾矿管理

我们依据《全球尾矿管理行业标准》的15项原则以及《尾矿库安全规程》(GB 39496-2020)，制定了《尾矿库作业安全操作规程》和《尾矿库运行管理制度》等制度文件，对尾矿库的作业前、作业中和作业后的安全操作进行了规范，并从输送、筑坝、排放、水位控制、防汛措施、排洪设施、电力、照明和安全警示标志等多方面规范了尾矿库的运行管理。通过进一步加强尾矿管理意识，落实尾矿库安全生产责任，优化尾矿库生命周期管理流程，细化尾矿库过程管理要求，我们成功提升了尾矿库全生命周期管理的系统性，并逐步实现标准化，逐步完善了对尾矿坝、排水系统的可靠性和安全性的评估与维

护程序。

在此基础上，我们深入落实尾矿库综合治理工作，进一步完善尾矿库生命周期管理流程，致力于打造高标准、低风险的管理标准，全面提升尾矿库治理能力，最大限度地降低尾矿对环境和社区的风险。为确保操作人员的安全，我们对生产运营地相关人员进行了尾矿库作业安全教育培训，要求尾矿库工人持证上岗，并严格执行《尾矿库作业安全操作规程》和放矿管理规定，加强对坝面、库内水位、溢流塔、溢洪洞的巡视，通过这些措施，我们致力于将尾矿库管理达到最佳水平。



An aerial photograph of a braided river system in a mountainous region. The river consists of numerous channels and oxbow lakes, creating a complex, winding pattern across a valley floor. The surrounding mountains are rugged and brownish, with some snow patches visible. The sky is overcast.

行业 共同发展

30 质量管理

31 技术合作创新

31 供应链管理

质量管理

西藏珠峰凭借其技术优势、可靠的产品质量保证和卓越的服务品质，赢得客户的一致好评和青睐。为确保产品质量，公司严格执行 ISO 9000 质量体系标准，并制定《全面质量管理体系》作为产品质量的纲领文件。为强化系统管理，推动质量管理工作全面、有序、高效开展，我们印发了《督查考核管理规定》，积极搭建涵盖“年目标、月计划、周安排、日落实”的“四级联动工作管理法”工作体系，并由总经理牵头对生产任务、劳动纪律和环境卫生等方面的工作情况进行督查，有效提高全体员工的工作效率和产品质量。我们下属生产企业已针对不同产品建立规范的生产流程，同时各个矿区均设立质量管理部，负责原材料的检验。并且在产品交付前委托第三方出具产品成分监测报告，确保产品质量。此外，我们制定《存货管理制度》以规范产品的内

部控制和管理，包含对验收入库、领用、出库与核算等方面的明确规定。塔中矿业主要产品为铅精矿（含银）、锌精矿和铜精矿（含银）。同时阿根廷锂盐湖项目已完成碳酸锂生产的完整工艺线路的中试，通过引入吸附分离技术，引入成熟的“吸附+膜”法提锂工艺在阿根廷对盐湖进行清洁和低能耗产业化开发，为我们实现盐湖提锂规模化生产提供前期的技术保障，满足下游新能源汽车行业持续扩大的电池级锂盐产品需求。

我们加大和生态伙伴的合作，在技术水平、先进设备和项目管理等方面加强与外部机构的合作。为实现矿山安全高效的生产，我们已确定“机械化替人、智能化减人”为发展方向，大力使用高效采掘设备进行采掘工程施工，在确保产品质量的同时，大幅提升作业效率和矿区安全生产管理水平。

李耀辉总经理加强督查露采现场施工情况

李耀辉总经理带领督查组驱车来到塔中矿业第一个标准化矿区恰拉塔矿区。总经理与同行人员在采区简单吃完工作餐后，便前往露采坑现场查看。在经过施工中的空压机房时，他叮嘱督查人员督促采供部门抓紧采购回房顶盖板，完成机房建设，尽快正常供风，确保井下生产，在施工现场查看情况的同时，听取了现场负责人进行生产汇报。



技术创新

我们坚定地认为创新是推动发展的主要动力，因此我们充分利用自身资源优势，加强创新技术的研发和引用。同时，我们也积极推动行业的技术创新和工艺改进，与其他企业进行交流与合作，实现优势互补。

我们专注于推广设备自动化和智能化技术，这是一场革命性的工业技术变革，可以减轻劳动强度、提高劳动效率和安全生产。我们将持续不断地推广设备自动化和智能化技术，朝着数字化矿区的目标不断迈进，以满足市场的需求，提高企业竞争力。

在设备管理实践中，我们不断推广新技术、新设备、

新材料和新方法，持续进行优化和创新，有效地推进矿山设备在公司生产经营中的作用，在企业提高生产效率、安全防护、节能降耗等方面做出了巨大的贡献。西藏珠峰根据每台设备的特性和技术要求，制定了设备管理维护、保养、使用、操作、检查、大中小修等规章制度，并制定了设备管理评价体系，完善设备管理工作。同时，我们制定科学的定期检查、定期维修、定期大修制度，保障在用设备有计划地进行检修，使设备管理工作有章可循、有据可依，以提高再用设备的完好程度和利用率，保障设备的安全运行，并促进矿山生产发挥积极作用。

阿根廷安赫莱斯盐湖项目 I 期设备完成制造

公司与专业技术公司共同推动阿根廷盐湖项目，取得了阶段性成果。项目部整合了研发、应用、系统工程等多部门的专业技术人员，并凭借在盐湖提锂领域的丰富实战经验与技术积累，发扬了公司一贯的坚定履行承诺、敢啃硬骨头的风格，克服了重重困难，高质量地完成了阿根廷安赫莱斯盐湖项目 I 期设备制造。在项目中，我们选择了吸附段设备，并采用了连续离子交换工艺。整体技术稳定可靠，具有技术领先性和盐湖资源可持续开发性，且运行效率、经济性优势明显。同时，这种设备还具有环境友好特性。



阿根廷安赫莱斯盐湖项目 I 期

供应链管理

我们综合考量各运营地对贸易活动的相关规定，制定了《采购管理制度》《供应商管理制度》《物资采购管理制度》等政策，推动供应链合作伙伴负责任地开展各项业务，结合当地实际情况，在采购过程中充分考虑环境和社会等风险因素，逐步打造可持续供应链。我们注重将自身对劳工权益保护、商业

道德和环境保护的理念辐射至供应链，我们参照经济合作与发展组织（OECD）国际采矿业和金属委员会编制的《国际采矿业和金属委员会 ICMM：可持续发展框架》的相关供应链管理要求开展尽责管理。



员工 共同成长

33 员工权益

34 晋升与培训

35 员工福利

36 健康与安全

员工权益

西藏珠峰严格按照《中华人民共和国劳动法》《阿根廷劳动合同法》《塔吉克斯坦劳动法》等多地法律法规，坚持保障员工权益。公司修订了《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》《培训管理制度》《薪酬考核制度》等文件合理规避人力资源风险，打造民主、公平、包容的工作环境。

西藏珠峰秉持着合理合法雇佣的基本原则，重视与员工透明的双向沟通，多方面保障员工的权益，回应员工的关切与诉求。一系列内部规章制度旨在确保公司的管理体系更加规范和透明，以保证员工能够在一个公正、安全和稳定的工作环境中工作。通过实施这些规章制度，西藏珠峰致力于提高员工的工作满意度，增强员工的归属感，进一步促进公司的发展和稳定。

我们根据各运营地相关法律法规建立了工会组织，定期选举职工代表，充分了解员工的期望，保障员

工在聘用、工资、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面的合法权益，通过集体谈判等方式提高员工的待遇和福利，改善工作环境，为员工提供培训、教育、咨询等服务，提高员工的技能和素质，增强员工的竞争力。我们坚决反对使用童工和强迫劳动的情况。

为了确保员工的权益得到全面保障，我们公司建立了严格的新员工入职程序，并对新员工的身份信息、能力和工作经验进行适当的背景调查。

新员工在入职当天完成《员工手册》培训，确保每位新员工都充分了解自己的权益，具有维权意识。报告期内，我们在运营地矿区成立工会组织，并100%覆盖每位员工。

员工交流

西藏珠峰在公司运行中充分考虑员工诉求，畅通员工意见交流反馈渠道，开启横向、竖向“双通道”交流机制。塔中矿业建立“意见收集箱”，员工可选

择用匿名的方式反映诉求，公司对员工的合理诉求尽快作出回应。

员工招聘

西藏珠峰不断优化人力资源布局，同时注重员工队伍的年轻化建设，新入职员工多为应届生，给公司注入更多活力与创造力。在用人上，公司秉持“德能勤绩廉”的基本原则，重视对新员工的培养，更多地让新员工参与到公司经营的具体事务中来。公司提供平等竞争的工作环境，保证每一位员工在福利待遇以及晋升发展上有相同的渠道与机会。截至

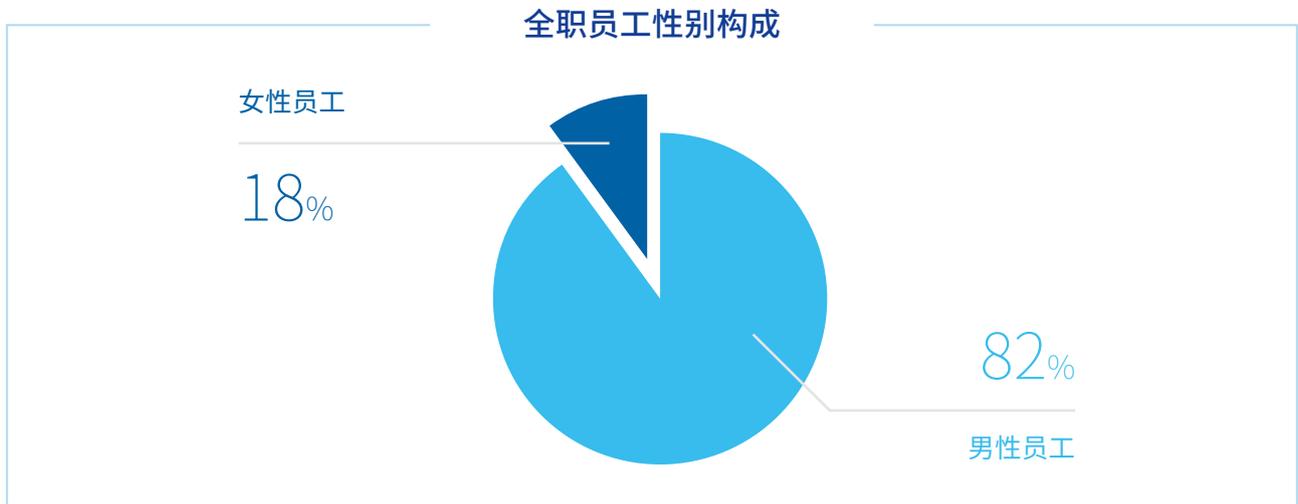
报告期末，公司员工总数为1,883人，其中全职员工1,871名，兼职员工12名。

西藏珠峰在运营地实行本土化招聘，西藏珠峰给当地原住民提供大量就业机会，关注低收入、家庭困难的当地居民的就业情况。

全职员工地区分布



报告期内，西藏珠峰员工按性别划分的情况如下：



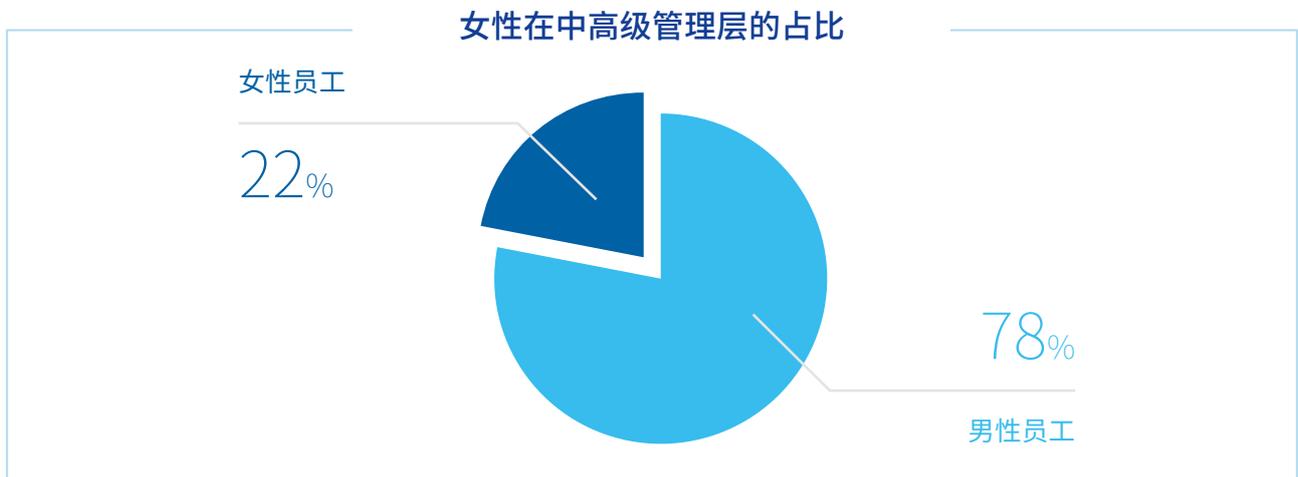
晋升与培训

晋升机制

西藏珠峰建立多样化的员工成长机制，为员工职业发展提供多条发展通道，充分发挥各位员工的长处。公司制定《薪酬考核管理制度》为不同类型、不同岗位的员工制定不同的发展计划，发挥员工的个人价值，明确晋升通道。公司在员工晋升中秉持“公平”的原则，对不同性别、种族的人群提供同样

的晋升机会，杜绝员工发展中不良竞争的发生。

我们一直致力于推动性别平等，重视女性员工的职业发展和晋升，鼓励女性员工积极参与培训和学习以提高自身能力和素质，我们也提供公平的晋升机会和合理的晋升渠道，报告期内，在我们的中高级管理层中，女性员工的占比如下：



报告期内，西藏珠峰中高级管理层女性雇员占比达 22.41%。

培训机制

员工的成长是企业发展的重要一环，确保员工得到合理且充足的技能培训对公司的长期发展意义重大。西藏珠峰制定《员工培训管理办法》，建立体系健全的教育培训制度，给员工提供入职培训，鉴于矿

区当地员工较多的情况，在工作开展中语言培训和专业技能培训并重，同时开设计算机操作培训课程，持续扩大受教育范围，加强员工综合能力的提升。

薪酬激励制度

公司制定《薪酬考核管理制度》对员工薪酬进行统一规定与管理，并在薪酬调整中充分考虑货币因素的影响，及时调整薪酬。在绩效考核中，充分考虑定岗定位、履职情况、专项事项三方面事宜，对员

工绩效进行考核。此外，公司采取股权激励机制，根据公司制定的《中长期员工持股计划》相关章程，奖励对公司有重大贡献的员工，通过股权激励增强员工积极性。

员工福利

西藏珠峰给员工提供有竞争力的薪酬福利，不断改善员工工作环境。公司加大矿区建设投入，尽可能给矿区员工提供干净、卫生的工作环境，定期按时给每位员工缴纳商业医疗保险，除去基础福利之外，公司在矿区提供下午茶、工作餐等额外福利，给矿区员工提供日常生活上的福利。公司工会时刻坚持

“以人为本”的经营理念，处处体现人文关怀。

公司加强团队建设，鼓励部门之间联合开展活动，在法定节假日来临之际表达对公司员工及其家属的节日祝贺与慰问。除此之外，西藏珠峰考虑员工家属的安置与发展，帮助员工解决子女教育问题。

基础福利

- 劳动保护
- 商业医疗保险
- 工作环境改善

额外福利

- 工作餐
- 下午茶
- 子女教育福利

“矿二代”埃莫马利

塔中矿业在实现稳产高产，开始致力于培养当地人才，不断推进属地化管理，在满足要求的情况下，优先安排原矿务局职工和当地居民，承诺“学汉语掌握技能，塔中矿业安排就业”，埃莫马利正是因此获得了加入塔中矿业的机会，也因此见到塔国总统。塔国总统在工业园冶炼厂剪彩时对埃莫马利的表现表示了充分肯定，并承诺奖励房子、承担其全部结婚费用，随着汉语水平的提高，塔中矿业选派他前往中国昆明理工大学留学，学习专业技能，现已成为塔中矿业冶炼厂生产骨干，担任培训塔籍员工冶金技能的教导员。

在塔中矿业就业的 2,600 余职工和当地的 2 万多居民类似的还有很多，塔中矿业就业职工的收入已经达到塔国一流水准，没能进入塔中矿业的居民，也在矿山周围找到了就业机会，过上了安居乐业的生活。

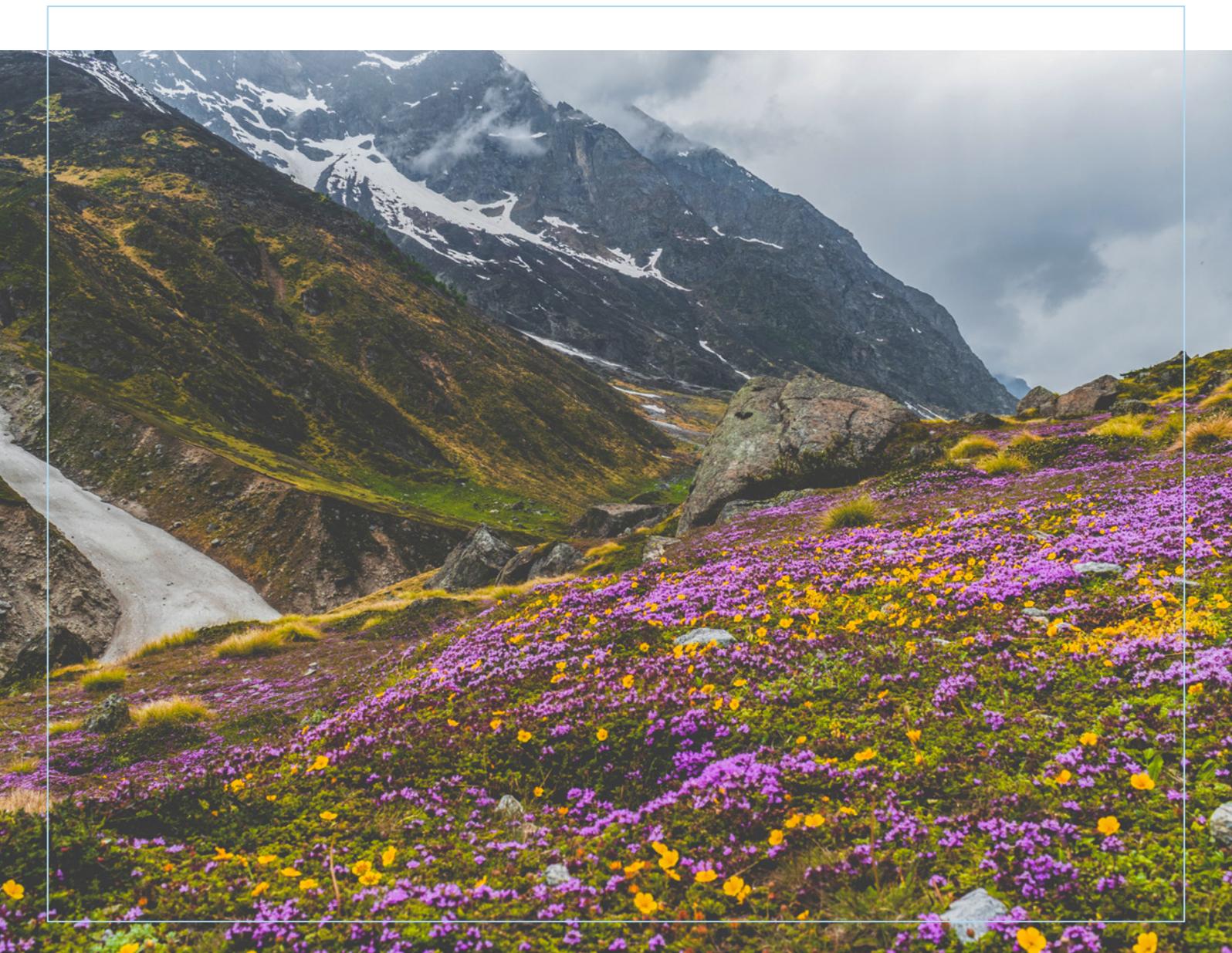
健康与安全

西藏珠峰高度关注安全问题，将确保员工职业健康安全作为公司日常运营的第一要务。公司对标行业领先的实践和标准体系制定了《矿山安全生产操作规程》和《职工安全手册》，对生产的全过程进行标准化要求，建立健全安全生产管理制度和安全生产责任制，规范各岗位的安全技术操作。

公司董事会下设的战略与可持续发展（ESG）委员会牵头公司生产安全及相关安全绩效考核工作，确保各矿区建立健全的安全责任制，以风险控制为核心，重视员工参与、过程管理和持续改进。我们采用科学、全面和系统的方法规范安全管理各个环节，旨在不断提升安全的质量和管理水平。为实现安全生产管理的创新与发展，公司持续推进安全标准化。

公司积极将供应商和承包商纳入职业健康安全的考量范畴中。我们建立《供应商与承包商管理制度》，要求其在公司现场活动时严格遵守公司的标准和程序。安全环保部协助相关部门对供应商和承包商进行管理，并对其活动过程给公司带来的风险负责。

阿根廷项目在建设阶段成立了专项安全生产领导小组，并设立专职安全管理人员，落实集团《安全管理制度》《安全环保管理制度》《安全生产岗位职责》《生产安全事故应急预案》的相关要求，要求供应商建设单位严格执行我们的安全要求。同时，公司鼓励供应商和承包商就可能存在职业健康安全问题上积极建言献策，共同打造健康安全的管理体系和工作场所。



安全检查

公司致力于为员工、承包商打造安全健康的工作场所，预防与工作有关的伤害和健康损害，切实管控与生产经营相关的职业健康安全风险。公司在每年的6月对安全生产责任制开展全面考评，寻找问题，及时整改，对于不合规的行为进行处罚。公司建立专职安全员制度，定期对施工环境、安保设备进行定期检查，检查频率从每月2次提升到每月3次，强化公司安全管理。在安全检查中，对相关安全问题进行记录上报，并详细记述整改措施，提高整改效率。报告期内，公司在各矿区的现场安全检查覆盖率达100%。

公司依据重要程度和经济价值将矿山设备分为ABC

三类：A类设备，是指设备发生故障后造成生产系统大面积停产对矿山产品的产量、质量、人身和设备安全影响程度严重的设备；B类设备，是指设备发生故障后，造成局部影响的，对矿山产品的产量、质量、人身和设备安全影响中度的设备；C类设备，是设备发生故障后不造成生产系统停产，对矿山产品的产量、质量和人身设备安全影响小的设备。我们对A类设备实行公司统一管理并对其技术状况经常检查，优先投入人力、物力、财力进行定期维护，并保证配件的供应；对B类和C类设备由采区、车间设备管理人员进行管理，由机动部制定管理制度，对采区、车间设备管理人员进行监督考核。从而提高设备管理水平，保证生产的正常进行。

安全整改

公司对于安全检查中发现的安全隐患高度重视，及时整改，不断控制和消除生产过程中产生的风险，防止人身伤害或者财产损失事故的发生。公司在安

全整改中坚持“四不留”原则，努力做到“不留盲区、不留死角、不留空位、不留隐患”，明确责任人，提高整改的有效性。

安全培训

公司重视对员工的安全教育，不断加强员工的安全意识。在新员工入职时对员工进行安全培训，除此之外，每周举办一次安全活动日，每年开展一次“安全生产周”，确保所有员工接受安全工作的培训。

除此之外，公司建立《应急管理制度》，制定应急管理预案，每年至少进行一次全员应急管理培训，开展桌面演练和实施综合演练，提高应急队伍的反应

速度和实战能力。

公司安全生产培训分为内训和外训。外训以特殊岗位资格认证培训为主，主要为特种设备。安全生产监督委员会组织公司学习培训安全生产知识，并发放安全资格证。内训主要包括行政人事中心及各生产车间负责人开展的岗前安全教育培训，政策法规的宣传。

关注员工健康

职业健康是提高员工工作效率的前提。公司定期检查工作场所的危险暴露情况、空气质量和噪音，为员工工作环境进行健康监测与评估，公司不断更新设备，对传统粉尘设备进行工艺改造，对噪音设备进行减噪处理，改善工作环境。西藏珠峰编制《员

工年度体检制定》，持续加强对员工健康保护的管理工作。公司每年为所有员工进行体检。对于特殊工种，公司每年最少安排一次专门体检，如果发现有职业病人员，公司安排对其转岗。报告期内，公司没有发生工作相关的员工职业健康问题。



社区互助友爱

39 社区建设

41 人文关怀

丝路合作标杆

作为“一带一路”经贸合作的典范，塔中矿业填补了塔国有色金属冶炼业的空白。在经济贡献方面，我们是塔国最大的纳税人，我们也是塔国经济发展的主要推动力量。自成立以来，我们已累计在塔国投资超过6亿美元，生产的铅锌铜及伴生的银等有色金属合计金属量超过100万吨；2015年到2019年连续五年位居塔国税收榜首，为塔国经济的繁荣与发展做出了突出贡献。

作为“一带一路”倡议在塔国及周边中亚地区落地的重要参与者，塔中矿业将把在塔国投资建设的“中塔工业园”升级为“塔吉克斯坦北部有色金属产业园区”，积极推动塔国的工业现代化进程。我们将以园区建设为抓手，推动在运营地的新一轮产业投

资大开发，打造成集矿山资源开发、矿山服务配套、上下游企业及其他相关企业集群于一体的综合型产业园区。我们期待构建与周边国家相关企业优势互补的产业链协同发展生态圈，奠定塔中矿业在铅锌行业的竞争地位，并辐射到中亚地域，成为全球基本有色金属重要的上游原料供应商。

我们将不断提升园区的综合服务水平，加强基础设施建设，提高环保标准，实现园区可持续发展。预计建成后，园区将有能力提供近万个就业岗位，带动塔国数万人就业，将有效推动塔国的工业现代化进程，加速推动“一带一路”倡议在塔国及周边中亚地区的落地。我们期待与周边国家及相关企业合作，共同推动中亚地区的经济发展和繁荣。

赋能阿根廷社区改造

为了推动阿根廷当地社区的可持续发展，西藏珠峰以支持本地企业为切入口，实施了一系列社区改造计划。我们注重价值链的构建，与萨尔塔省政府合作完成了6个生产项目的外部融资提案，并协作制定生产合作项目，促进洛斯安第斯大区的发展合作和外资管理。我们致力于为项目寻求外部融资，减

少PLASA公司的资金支出，并提升公司在萨尔塔和社区的形象。此外，我们也在支持当地农业的可持续发展方面做出了贡献。我们对社区规划的愿景在科雅社区得到了展现，我们也将持续推动阿根廷当地社区的可持续进程。

阿根廷社区改造项目

- 改善当地的社区面貌和现代通信基础设施建设，为当地的无线电设备采购提供支持
- 与阿根廷国家通信局合作，投身于圣罗莎社区的无线电授权管理项目中
- 实施墙体涂鸦彩绘，提升社区艺术审美形式
- 实施市政办事处扩建项目，改善市政办事处的形象
- 改善当地供应商，助力当地产业升级
- 截止报告期末，在无线电授权管理项目中170人从中受益

西藏珠峰在阿根廷地区的项目实施过程中，积极关注当地农业发展和农民生活水平的问题。公司设立专项资金，协助农民改善作业环境、推动农业现代化发展，并通过与当地机构和社区的联系，帮助农民解决一系列生产问题，包括提供生产工具和饲料支持等。报告期内，我们帮助附近的农村区块开展牧场饲料物流合作，优化农业资源配置，提高生产效率；为科雅社区购买耕犁工具，帮助农民建设移动屠宰场，灵活配置农业资源。此外，我们还在农村地区搭建种植场围栏，种植黑小麦和蚕豆，为当地农民开辟农业循环经济的思路，为当地农业可持续发展提供可行性的参考。在塔国，我们兴建了多个水库解决生产用水和当地生活用水难题，助力当地农业可持续发展。西藏珠峰将继续关注当地农业发展和居民生活状况，为社区发展提供更多支持和帮助。

社区共建模范——科雅社区

科雅社区建设是我们在阿根廷推动的重点项目。我们为科雅社区的发展和可持续发展做出了诸多规划，列出了一系列优先事项。在社区的基础设施规划上，我们希望创办一所综合技术中学或职业学校，为CIC电信公司建造一个可举办集会的附属区域，为阿根廷国家农业技术研究院建办公室和厨房。此外，我们也制定了道路修建计划、教堂扩建计划、医院与警局设点计划、鲟鱼养殖场修建计划和沿江生态景观道修建规划；在推进基础设施建设的同时，着力为当地企业提供正规化培训。我们的目的是在提升当地物质生活水平的同时提高社区居民的素养，以保证社区的良性运转和可持续发展。

人文关怀

为了践行回报社会的精神和以人为本的理念，西藏珠峰致力于常态化的公益关怀活动。我们坚信公益关怀活动不仅有助于公司的发展，也是体现关爱社会意识的具体表现。在公司内部，关爱当地居民和回馈社会已成为所有员工的共同理念和企业文化。我们鼓励员工积极参与公益活动，从自身做起，为

当地居民提供帮助。为此，我们制定了“社会责任计划”，鼓励员工在社区传递友爱与关怀。同时，我们也肩负起弘扬中华文化、推广汉语的责任，以“文化工坊”的形式促进中华文化和运营地国家文化的积极交流。

爱心援助

西藏珠峰致力于构建温馨友好的社区，我们认为在社区中传递爱心是我们的使命，因此投入大量资金和人力为当地居民带去福祉。我们动员员工进行常

态化走访，关心当地居民，特别是贫困人群的日常需求，并提供帮助。

关心塔国社区居民

我们动员员工关心社区人员，传递爱心，派代表在节假日期间或者其他时间展开定期和非定期的走访慰问，我们坚持每个月给当地的贫困户进行扶贫帮扶工作。2022年3月，塔中矿业公司代表携丰富的节日礼品和生活必需品走访慰问当地的贫困家庭和边防战士，给他们送去了纳吾鲁兹节的良好祝愿和祝福。我们也将持续关注运营地当地贫民和农民的生活问题并给予力所能及的帮助，积极回应联合国SDGs有关促进经济发展和关心人民福祉的目标，改善当地人民生活水平。



塔中矿业慰问贫困家庭和边防战士留念



塔中职工居住区打造爱心花园

珠峰栽植“爱心花园”

在塔中矿业职工居住区，我们精心打造了五个占地超过1,000平方米的花园，栽植了近3,000株各式鲜花和绿植。这些花园不仅美化了环境，还为职工提供了一定数量的蔬菜和水果。2022年8月，我们组织了一场全体职工自愿参与的采摘活动，期间西红柿、黄瓜、青椒等蔬果纷纷成熟。这场活动受到了塔中矿业职工的热切欢迎和积极支持，成为了对珠峰“绿化、美化、亮化”家园愿景的生动诠释。

心系教育

西藏珠峰致力于推广更公平、更普及的教育，我们资助项目以改善当地的教育知识体系，改善运营地教育环境、提升教育资源。在塔国，我们兴建学校，为学生打造现代化的学习环境。塔国独立 30 周年之际，我们投资 2,000 万索莫尼在伊斯季克洛尔市援建可容纳 300 名学前儿童的幼儿园，在古丽斯通市打造儿童课外培训中心。

在阿根廷，我们为提升当地的教育水平提供物质支持，捐赠教室初期建设所需物品，解决教学设备缺

乏和陈旧的问题，大力改善教学环境；我们赞助当地社区中学生的篮球队和足球队，捐赠 T 恤，表达对青少年的支持。在课程设置方面，我们建设了高中科学职业课程并且，并且为学校提供矿业专业知识册。在 2022 年，我们与科雅社区和当地中央部委协作委员会、教育部等联合举办了第一期汉语与文化课程。此外，我们开设了团队工作沟通技巧课程和圣诞烘焙工坊等项目，使当地社区和社区中学学生受益。

就业帮扶

西藏珠峰高度重视海外运营地人民的就业问题，我们致力于为当地劳动力提供更多的就业机会。我们开展了一系列就业帮扶活动，让扩大就业成为社会经济发展的源泉，助力劳动者在获得生活来源的同时实现自我价值。

在塔国，我们与当地政府合作，积极落实招聘政策，为当地居民提供更多的就业机会，同时开展职业培训和技能提升课程，帮助他们提高就业竞争力。在阿根廷，我们为当地居民提供了大量的就业机会。此外，我们积极推进企业社会责任，建立起更加公平、公正的用工机制，为劳动者提供良好的工作环境和福利待遇，让他们能够安心工作、充分发挥自身价值。

随着“一带一路”国际合作的持续推进，西藏珠峰深度融入当地经济建设，发展壮大过程中对本地人才需求不断上升。为了解决当地就业问题，我们秉承属地化管理理念，在运营地政府相关部门的支持下，按照“依托企业、联合办学、提升技能、促进就业”的基本方针，开展各种形式的职业技能培训和就业培训。

同时，我们还在塔国推行就地就近招聘原则，优先考虑塔籍员工，为当地民众提供更多就业机会，推动当地经济持续发展。截至目前，我们在塔吉克斯坦直接安置塔籍员工就业超过 4,000 人，加上间接和配套产业，共解决了近万人的就业问题，取得了良好的社会效益和经济效益。

为了推动阿根廷当地就业的改善，我们实施了多种形式的职业素质培训和通识教育培训课程和实践活动。这些培训计划包括教师和专业人员培训计划、创业计划、专业实习计划、扫盲计划等，旨在提高人们的技能和知识水平，促进他们的就业和创业。

我们建立了一个良好的技术环境，鼓励线上学习和社会凝聚力建设，并不断优化学习体验。培训形式

多样，支持线上或线下的双轨学习方式。这些举措将帮助提高阿根廷当地人民的素质和竞争力。

我们认识到，数字化社会是未来的发展趋势，计算机软件技能已经成为当代职业技能的基础，因此我们将其作为阿根廷运营地职业技能培训的重点之一。为了帮助当地人民掌握这些必要技能并在日常生活和职场中应用，我们不断扩大受益人群，提供优质的计算机知识授课，并通过实践培训帮助学员提升实际应用能力。

同时，我们还持续开展数字化课堂课程，为当地居民提供良好的数字化教育环境，帮助他们在数字化社会中更好地融入和发展。



培训课程学员颁发结业证书

文化交流

西藏珠峰在走出去的同时，主动肩负起弘扬中华文化的责任。我们成功开展塔国“鲁班工坊”和阿根廷“锂钾中文工坊”，以汉语教育为切入点，举办一系列文化交流活动。通过中华文化的传播，我们致力于增进各国人民的相互了解与友谊，促进不同文化间的交流与融合。我们将持续提供优质汉语教育

课程，让更多的海外学习者能够学习、了解和感受中华文化的博大精深。同时，我们也将通过举办文化活动和艺术展览等形式，向世界展示中华文化的魅力，让中华文化在海外释放出更多的文化魅力和影响力。

塔国鲁班工坊

西藏珠峰怀揣弘扬中国匠人精神，展现中华文化底蕴的理念，与塔国国家冶金学院、孔子学院、兰州资源环境职业技术学院签订四方联合办学协议，共同合作推行“鲁班工坊”项目。我们在塔国联合培

训当地技术人员，并鼓励当地员工学习汉语。在多方协作之下，我们每年为塔国培养一批数量庞大、掌握汉语的专业技术人才。“鲁班工坊”受到塔国的高度评价，是中塔两国友好交流，互利共赢的典范。

公司副总裁李耀辉先生应邀参观建设中的塔国“鲁班工坊”项目

2022年8月，公司副总裁兼塔中矿业总经理李耀辉在公司杜尚别办事处会见了塔国“鲁班工坊”建设单位天津建院，双方就塔国“鲁班工坊”项目建设共商事宜。“鲁班工坊”建设项目，是目前是中亚首家、并且是挑战最大、建设最快的培训项目。原计划在8月份揭牌，要求“场地到位、教学设备到位、教学标准到位、教学资源到位、教师培训到位”五到位。

为了培养当地专家，我们与塔国冶金学院就招收当地学生和为在校学生提供实习机会签订了长期协议并筹措资金，用于在中国8所大学（湖南有色金属研究院、西北大学、兰州大学等）实施培训塔国学生的联合项目。我们专门为鲁班工坊编印了中俄双语教材书籍视频，设立有学历教育和职业技能培训两个职能，建设行业相关的热门专业科目。我们持续关注鲁班工坊在塔国的进展情况，积极参与到此项利国利民、促进中塔文化交流的光荣事业中。



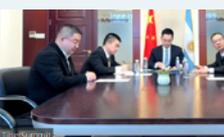
副总裁李耀辉先生参观“鲁班工坊”

阿根廷锂钾中文工坊

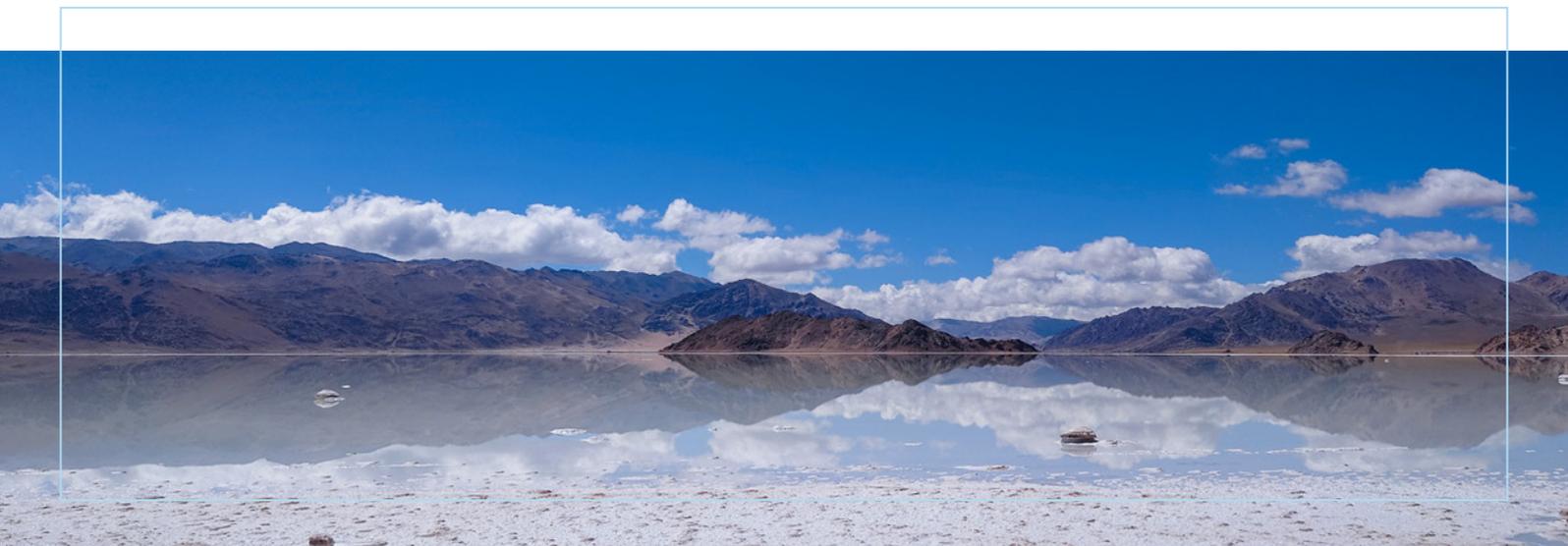
2022年，阿根廷锂钾中文工坊成为我们推进的重点项目，已获得教育部语合中心的批复。作为第一批被列入教育部语合中心的中文工坊项目，这也是第一批中文工坊项目中唯一位于南美洲的项目。我们一直致力于解决当地居民语言交流沟通和职业技能有限的问题。阿根廷锂钾中文工坊以实现当地一线技术和管理人才与我们的需求精准对接为目标，通过围绕“中文+职业技能”开展一系列专业培训课程来实现。为了保证培训的质量，我们配备了高素质的师资团队和精心设计的培训内容。在教育部语合中心的指导和支持下，我们与北京工业职业技术学院合作，共同推进阿根廷锂钾中文工坊项目落地。同时，我们还将积极探索与国内外院校在相关领域的人才培养合作，助力我国中文教育和职业教育的“走出去”，促进“一带一路”的高质量发展。

中国语言文化培训活动开班典礼

阿根廷当地时间 11 月，由公司控股孙公司阿根廷锂钾有限公司与北京工业职业技术学院联合举办了中阿语言文化培训活动正式开班典礼。我们期待以此项目为纽带，提升当地居民的中文水平，促进中阿“民心相通，深化中阿双方人文交流，促进双方合作。萨尔塔省工程师协会基金会（COPAIPA）主席费利佩·比埃拉更是致辞表示，“希望下次双边会议时我们就不再需要翻译。”此次活动是西藏珠峰多年来一直积极践行社会责任的缩影。作为一家以人为本的企业，我们一直致力于为当地居民提供更多的教育和培训机会，帮助他们提升自己的能力和素质。通过此次培训，我们希望能够吸引更多萨尔塔的居民加入中阿合作项目，实现个人与企业的共赢，进一步推动中阿两国之间的交流与合作。



附录：GRI 准索引表



披露议题 / 披露项	披露项标题	对应章节
基础		关于本报告
GRI 102：一般披露 2016		
组织概况		
102-1	组织名称	走进西藏珠峰
102-2	活动、品牌、产品和服务	走进西藏珠峰
102-3	总部位置	走进西藏珠峰
102-6	服务的市场	走进西藏珠峰
102-7	组织规模	走进西藏珠峰
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	ESG 治理
102-42	利益相关方的识别和遴选	ESG 治理
102-43	利益相关方参与方针	ESG 治理
102-44	提出的主要议题和关切问题集体	ESG 治理

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	关于本报告
102-46	界定报告内容和议题边界	关于本报告
102-47	实质性议题列表	ESG 治理
102-48	信息重述	关于本报告
102-49	报告变化	关于本报告
102-50	报告期	关于本报告
102-53	可回答报告相关的问题的联系人信息	关于本报告

实质性议题

GRI 205 : 反腐败 2016

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德

环境

GRI 302 : 能源 2016

302-4	减少能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求	能源管理

GRI 303 : 水资源 2016

GRI 103	水资源管理方法	水资源利用
303-3	水循环与再利用	水资源利用

GRI 305 : 排放 2016

GRI 103	排放管理方法	排放管理
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	气候变化
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	气候变化

305-4	温室气体排放强度	气候变化
GRI 306 : 污水和废弃物 2016		
GRI 103	污水和废弃物管理方法	废水管理 废弃物管理
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	废弃物管理
GRI 307 : 环境合规 2016		
GRI 103	环境合规管理方法	环境管理
307-1	违反环境法律法规	环境管理
社会		
GRI 401 : 雇佣 2016		
GRI 103	雇佣管理方法	员工权益
401-1	新进员工和员工流动	员工权益
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工福利
GRI 403 : 职业健康与安全 2016		
GRI 103	职业健康与安全的管理方法	健康与安全
403-1	职业健康安全管理体系健康与安全	健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训健康与安全	健康与安全
403-9	工伤	健康与安全
GRI 404 : 培训与教育 2016		
GRI 103	培训与教育管理方法职业发展	晋升与培训
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	晋升与培训
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	晋升与培训



公司地址

西藏自治区拉萨市城关区北京中路 65 号

办公地址

上海市静安区柳营路 305 号

邮箱

zhufengdb@zhufenggufen.com

官网

www.xizangzhufeng.com