



JISCO

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司

2022社会责任报告

社会

2022 责任报告

2022
CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT

CONTENETS

目录

关于本报告

走进酒钢宏兴

- 03 公司概况
- 04 公司大事记
- 05 企业文化
- 06 荣誉酒钢

深化国企改革促发展 踔厉奋发展现新作为

- 08 强化治理主体责任，夯实合规运作之基
- 09 优化权责事项清单，强化治理主体责任
- 09 持续完善现代企业制度，助推企业提速换挡
- 09 主动强化服务意识，持续提升信披质量
- 10 加强投资者关系管理，激发资本市场活力
- 10 响应国企改革促发展，激发企业内生动力
- 10 积极贯彻落实董事会决议，治理工作再上新台阶
- 10 强化“关键少数”履职能力，为企业高质量发展赋能

供应商及客户权益保护

坚持双轮驱动促发展 推动科技创新显成效

- 14 科技创新显成效
- 14 技术革新再发力
- 15 重点项目创佳绩

坚持绿色低碳发展 构建绿色示范工厂

- 17 主要指标完成情况
- 18 开展环保专项培训，提升管理技术水平
- 19 深入开展对标交流，有序推进超低排放改造
- 19 积极开展“双碳”工作，落实绿色低碳政策要求
- 20 完善制度体系制订工作，着力推动绿色低碳发展
- 20 加强废水污染治理，巩固资源利用率
- 20 加强污染防治监督，持续巩固环保成果
- 20 扎实开展污染源监测，保证污染物达标排放
- 20 积极争取环保资金，助力公司高质量发展

丰富职工业余生活 搭建成长互通桥梁

- 22 构建和谐劳动关系，依法保障职工合法权益
- 22 创新文体活动载体，丰富职工业余文化
- 24 深化维权帮扶工作，竭诚服务职工群众
- 25 强化安全履职能力，巩固安全管理绩效
- 26 搭建创新工作平台，助力止滑减亏增盈行动
- 26 加强企业民主管理，促进企业和谐发展
- 27 丰富女职工娱乐活动，巾帼风采不让须眉

初心如磐担使命 砥砺奋进新作为

- 29 坚持诚信经营、依法纳税
- 29 慎终如始，筑牢安全屏障
- 29 灾难面前施援手，地企关系得升华
- 29 “团”聚青春之力，争做时代先锋
- 31 持续拓展攻坚成果，助力乡村全面振兴

展望2023

◎ 关于本报告

报告简介

本报告是以甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司（以下简称“公司、酒钢宏兴”）为主体，向社会发布的第十一份社会责任报告。

本报告本着真实、客观的原则，系统地阐述了公司在履行社会责任方面所做的各项工作及相关业绩表现。

编制依据

本报告编制依据上海证券交易所《关于上市公司承担社会责任工作通知》《公司履行社会责任的报告》编制指引及《上交所上市公司环境信息披露指引》等要求，并参考借鉴《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0），结合企业自身情况编制而成。

报告范围

本报告涵盖公司所属全资子公司和分公司，在经济、环境、社会等方面开展的工作。

本报告为年度报告，时间界限为2022年1月1日至2022年12月31日（“报告期”），部分内容或追溯以往年份。

数据来源

本报告所涉数据由公司内部专业管理部门统计、整理。

释义

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

公司、酒钢宏兴	指	甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司
酒钢集团	指	酒钢宏兴控股股东酒泉钢铁（集团）有限责任公司
榆钢公司	指	酒钢集团榆中钢铁有限责任公司
不锈钢分公司	指	甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司不锈钢分公司
西沟矿	指	甘肃西沟矿业有限公司
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元

走进酒钢宏兴

- 03 公司概况
- 04 公司大事记
- 05 企业文化
- 06 荣誉酒钢

◎ 走进酒钢宏兴

公司概况

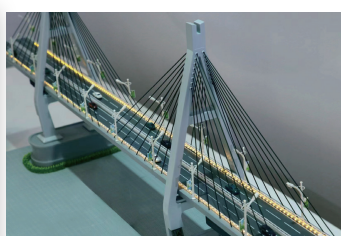
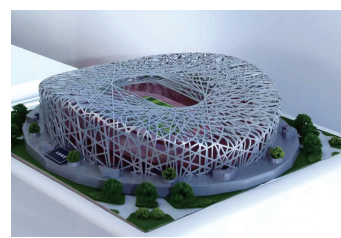
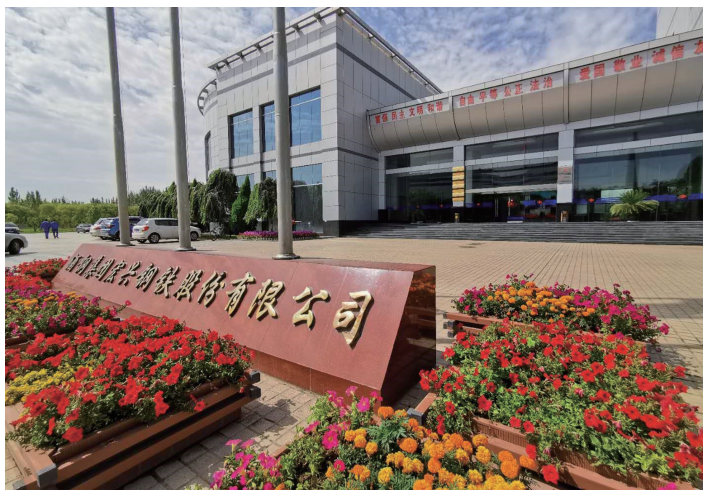
甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司（600307.SH）是酒钢集团控股的上市公司，公司凭借自身发展积累和资本市场助力，形成了集采矿、选矿、烧结、焦化、炼铁、炼钢、热轧、冷轧以及不锈钢的现代化生产工艺流程，并有完备的动力能源系统、销售物流系统等配套资源的完整钢铁生产一体化产业链条。公司致力于打造国内优质碳钢和精品不锈钢生产基地，拥有嘉峪关本部、兰州榆中两大钢铁生产基地，具备年产1000万吨以上钢材生产能力，成为西北地区实力强劲、装备优良、影响力深远的钢铁联合企业，同时借助不锈钢生产体系的完整性和装备先进性形成了国内一流的钛、锆、镍材加工能力。

公司产品结构丰富，主要产品涵盖线、棒、板、带四大系列，包括高速线材、棒材、中厚板材、热轧卷板、冷轧卷板、各类涂镀卷板（镀锌、镀铝锌、锌铝镁）及不锈钢板带材等，在西北地区乃至全国钢铁行业具备较强的综合竞争力。

公司产品已通过 ISO9001：2000 版质量管理体系和 ISO14001 环境管理体系认证，理化检验通过了国家实验室认可。其中，A、B、D 级船板钢通过中国、法国、挪威、英劳的船级社认证。钢铁产品曾先后荣获中国冶金工业协会“金杯奖”、冶金行业“品质卓越产品奖”、甘肃省“名牌产品”。焊条焊丝钢、压力容器钢、桥梁用钢、管线钢、集装箱用钢、汽车结构钢、冷轧基料等产品在国内外市场享有广泛的声誉。不锈钢系统主要设备由德国、奥地利、意大利和日本等国外知名公司设计并制造，是国内第三家拥有从炼钢、热轧到冷轧配套完整的全流程不锈钢生产企业。

公司注重企业品牌文化建设，持续提升“酒钢”品牌无形资产价值，公司产品所注册、使用的“酒钢”品牌已形成了良好的社会声誉，广泛应用于装备制造、石油化工、核电、军工、电力、汽车、高铁、家电、建材以及餐厨食品、农林畜牧、地下管廊、光能光伏等行业，助力完成北京奥运工程、青藏铁路、川藏铁路、兰新高铁、西部风电、霞浦核电等多项国家重点建设工程。

未来，公司将持续坚持以人为本，安全为先，诚信守法，夯实基础，创新驱动，以质取胜的质量强企之路，进一步发挥品牌、资本、服务、管理、文化等优势，积极主动应对人才、技术、市场、资源等激烈竞争，大力实施品牌强企战略，持续推进质量提升工程，增强综合实力和竞争力。



公司大事记

- 1999年4月

公司经甘肃省人民政府批准，由酒钢集团公司作为主发起人，联合兰州铁路局、甘肃省电力公司、金川有色金属公司、西北永新化工股份有限公司共五家发起人，以发起方式设立的股份有限公司，初始股本52,800万股。
- 2000年12月

经中国证券监督管理委员会核准，公司向社会公众首次公开发行A股普通股股份20,000万股，在上海证券交易所上市交易，发行后公司总股本变更为72,800万股。
- 2006年6月

公司以2005年12月31日股本总数72,800万股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1元（含税）；同时用资本公积金每10股转增2股的比例，转增股本14,560万股。至此，公司股本总额变更为87,360万股。
- 2009年10月

公司通过实施重大资产重组暨向控股股东酒钢集团公司发行股份购买相关资产后，实现了公司碳钢主业的整体上市。公司总股本增至204,567.87万股。
- 2011年4月

公司以2010年12月31日总股本204,567.87万股为基数，向股东派发现金红利1元（含税），同时用资本公积金每10股转增10股的比例，转增股本204,567.87万股。至此，公司股本总额增至409,135.74万股。
- 2013年1月

公司通过非公开发行股票217,200万股募集资金，一是向酒钢集团公司收购了不锈钢公司，实现了公司钢铁产业的延链补链，丰富了产品结构，市场竞争能力和抗风险能力随之大幅提升；二是完成榆钢灾后重建项目，进一步优化公司产品结构，提升了技术装备水平，实现了产业升级。股本总额变更至626,335.74万股。
- 截止2022年末

公司股本总额为626,335.74万股，其中控股股东即酒钢集团持有公司343,160.10万股，占公司总股本的54.79%；其他中小投资者持有283,175.65万股，持股比例为45.21%。公司实际控制人为甘肃省人民政府国有资产监督管理委员会。

公司资产总额403.84亿元，归属于母公司所有者权益共计111.89亿元。

企业文化

铁山精神被冶金部列为全国冶金系统树立和推广的“六大”企业精神之一

艰苦创业

坚韧不拔

勇于献身

开拓前进

企业有价值 员工有尊严



Honour

荣誉酒钢



钢铁绿色发展优秀企业



2022年中国卓越钢铁企业品牌



社会责任优秀奖



甘肃省科技进步
一等奖



韩国首尔国际发明展
铜奖



全国发明展览会
铜奖

深化国企改革促发展 踔厉奋发展现新作为

- 08 强化治理主体责任，夯实合规运作之基
- 09 优化权责事项清单，强化治理主体责任
- 09 持续完善现代企业制度，助推企业提速换挡
- 09 主动强化服务意识，持续提升信披质量
- 10 加强投资者关系管理，激发资本市场活力
- 10 响应国企改革促发展，激发企业内生动力
- 10 积极贯彻落实董事会决议，治理工作再上新台阶
- 10 强化“关键少数”履职能力，为企业高质量发展赋能

◎ 深化国企改革促发展 踔厉奋发展现新作为

公司积极响应省政府国资委的国企改革三年行动，抓重点、补短板、强弱项，压茬推进各项改革任务落地实施，推动公司治理体系和治理能力现代化，增强公司竞争力、创新力、控制力、影响力及抗风险能力，全方位、多渠道助力公司高质量发展提质增效。

强化治理主体责任，夯实合规运作之基

公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规以及《公司章程》有关规定，持续完善公司法人治理结构和内部控制机制建设，以股东大会、党委会、董事会、监事会、经营管理层组成的法人治理结构能够各司其职、各尽其责、协调运作、有效制衡。持续提升信息披露质量，强化内部控制体系管理，严守合规运作底线，最大力度保护投资者合法权益，保障上市公司稳健运营。

公司董事会由9名董事组成，其中包括6名非独立董事，3名独立董事。董事会下设提名、薪酬与考核、战略发展与投资决策和审计四个专门委员会。



报告期内，公司组织召开



• 1次年度股东大会、1次临时股东大会、审议事项26项；

• 组织召开26次党委会会议，经党委会前置研究讨论事项273项，研究决策事项26项；

• 组织召开8次董事会会议，审议事项73项；

• 组织召开34次总经理办公会会议，审议事项407项；

• 组织召开3次监事会会议，审议事项17项；

公司“四会一层”的召集召开及表决程序，均符合《公司法》《公司章程》的有关规定，各治理主体权责清晰、各司其职、协调运转、有效制衡，确保公司重大生产经营事项履行必要的审议决策程序，推动公司依法合规运营，为公司高质量发展奠定坚实基础。

优化权责事项清单，强化治理主体责任

为进一步推动和保障公司重大事项依次履行必要的审议决策程序，强化治理主体履职责任，优化治理主体衔接运转程序，公司在《重大事项决策实施管理制度》的基础上，系统梳理并制定形成《重大事项决策清单》，各治理主体按照清单内容依次履行合规审核程序，确保上市公司规范运营，股东权益得到保障。

持续完善现代企业制度，助推企业提速换挡

为深入贯彻落实党中央、国务院关于深入实施国企改革三年行动的重大决策部署，持续完善中国特色现代企业制度，将改革行动要求纳入《公司章程》制度体系。

- ◎ 公司对照《甘肃省国有控股公司章程修订指引》、中国证监会《上市公司章程修订指引》，结合公司实际，逐条对照、梳理、修订《公司章程》；
- ◎ 以《公司章程》为核心，同步修订各治理主体议事规则共计5部；
- ◎ 以议事规则为主体，制（修）订治理类制度共计5部，其他涉及生产、经营、人力资源、合规管理等专项制度共计90余部，经相关会议审议通过后发布执行；
- ◎ 公司不断强化内部控制监督和评价机制，以“合规管理、提高效率”为工作抓手，强化“事前预防、事中监督、事后评价”管理流程，建立长效固化机制，形成“五位一体”全面风险管理体系，为依法合规治企、全面防范化解重大风险筑起“法治屏障”。



主动强化服务意识，持续提升信披质量

公司严格按照《公司法》《上交所股票上市规则》等有关规定，以服务市场的大局意识，积极履行上市公司信息披露职责，持续提升信息披露质量，在保持资本市场良好形象的同时，有效维护公司和全体股东的合法权益。

报告期内，公司认真编制和审核定期报告、临时公告，从源头上确保了所披露信息的及时性、准确性、完整性，有效保障投资者的知情权，年内除发布定期公告外发布临时公告共计49份。

公司积极、准确、妥善答复投资者通过上证e互动平台，公开电子信箱等途径的问询共计100余项，为稳定公司市值，保障投资者合法权益提供了有力支撑。

加强投资者关系管理，激发资本市场活力

公司根据中国证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》，修订公司《投资者关系管理制度》，进一步促进公司与投资者的良性互动，最大限度地保护投资者合法权益。

公司不断提升投资者关系管理工作水平，投关观念也从传统的“被动迎合”转向进一步的“市场引导”，公司珍惜每一次与投资者的交流机会，以“业绩说明会”为重要载体，以“上证路演”为网络互动中心，以公开电子信箱为沟通渠道，提前发布公告并公开渠道征集投资者问题，实现“精准沟通”“双向互动”，提升交流效果的同时，全方位提升投资者的参与度。



发展战略一直是上市公司与投资者的沟通主线，也是投资者高度关注的事项，公司董事长、总经理、董事会秘书亲自挂帅，积极参与业绩说明会，对事关公司生产经营、发展战略的事项积极回应，不断吸引和发展潜在投资者，进一步激发资本市场活力。

响应国企改革促发展，激发企业内生动力

报告期内，为进一步完善公司法人治理结构，激发企业发展内生动力与活力，推动企业转型升级和高质量发展，公司制定《落实董事会职权实施方案》并有序推进，制定5部管理制度，拟定5项管理方案，经董事会审议通过后发布执行。落实董事会六大职权，是公司积极响应国企改革的重要举措，为完善中国特色现代企业制度，落实和维护董事会依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等权利，完善企业法人治理结构提供了强劲动力。

积极贯彻落实董事会决议，治理工作再上新台阶

为确保董事会决议的高效执行和落实，切实提升上市公司治理质量，公司对照《董事会决议跟踪落实及后评估制度》有关要求，定期对董事会审议通过的决议事项进行梳理、督查，形成工作台账并出具专项报告，促使董事会决议的高效落实、落地，全面防范公司治理风险。

强化“关键少数”履职能力，为企业高质量发展赋能

为持续强化“关键少数”的自律合规意识和提升“关键少数”履职能力，进一步完善和推动公司治理体系更趋规范化，报告期内，公司组织董事、监事、高级管理人员积极参加交易所及行业协会举办的各类业务培训，使其及时掌握最新监管理念和动态，为公司高质量发展赋能。

公司将收集、整理的违规案例、内部期刊等资料及时呈报董事、监事、高级管理人员阅研，使其及时借鉴学习、掌握其他上市公司违规案例、行业动态等信息，举一反三、深入剖析，不断提升自律、合规、监管意识，为公司规范化运营提供坚强保障。

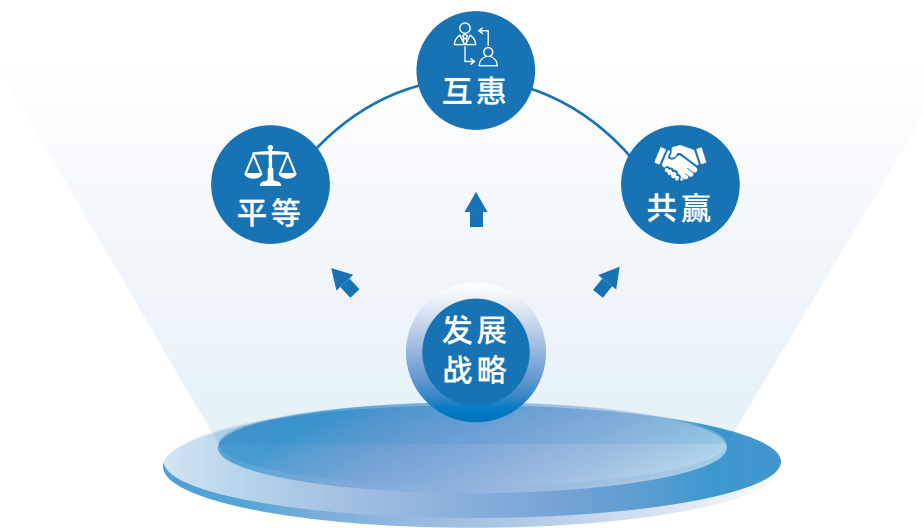


供应商及客户权益保护

12 供应商及客户权益保护

◎ 供应商及客户权益保护

公司建立了科学有效的供应商管理体系，对供应商实行分类分级管理、评价、冻结和淘汰机制，通过不断优化供应商资源，致力于打造健全、适应高质量发展且更具竞争力的供应链体系；通过与供应商座谈、考察、互访交流等方式，建立有效的双向交流沟通互动机制，保障公司与供应商实现“平等、互惠、共赢”的发展战略。



客户是企业生存的根本和发展的生命线。报告期内，公司持续提升客户服务水平，加强与大客户的洽谈、合作事宜，实现双方优势互补、合作共赢。

- ◎公司继续落实“产品+技术+服务”的营销模式，推进落实研、产、销一体化的营销思路，提升配送效率，进一步提升客户服务水平，增强企业核心竞争力；
- ◎持续按照做大做强“区域钢材供应服务商”定位，开展二次配送，缩短供货周期；
- ◎优化资源配置，收缩销售半径，对接重点工程直接供货；
- ◎树立以客户为中心、顾客满意度为目标的服务宗旨，制定品牌推广计划、技术营销方案，组织召开用户座谈会、新品推介会等，提升产品知名度，开拓销售渠道；
- ◎提升服务质量，增强产销业务人员衔接，不间断委派技术服务人员协助驻外公司人员进行工地走访、摸排，提高客户对酒钢产品的认知度；
- ◎在兰州区域联合战略用户、直供用户、代理商户，开展保证工程质量、净化市场环境的维权打假活动，提高市场占比的同时，提升用户满意度；
- ◎进一步强化省属企业间的协调发展，提升战略合作深度和广度。与金川公司、甘肃物产、甘肃公航旅、甘肃建投等战略客户开展长期稳定合作，年内新增8家战略客户，为公司销售渠道建设打下坚实基础；
- ◎借助战略客户资源优势，积极对接区域市场重点工程项目，拓宽直供品种，进一步做大做强区域市场，提升主销市场份额，互惠互利、协同发展。



坚持双轮驱动促发展 推动科技创新显成效

- 14 科技创新显成效
- 14 技术革新再发力
- 15 重点项目创佳绩

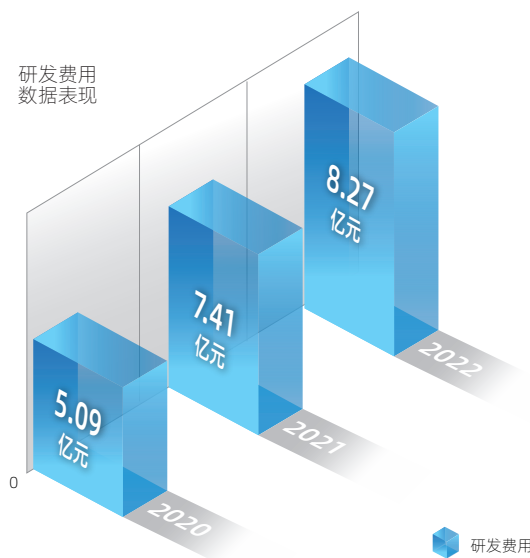
◎ 坚持双轮驱动促发展 推动科技创新显成效

科技创新是企业可持续发展的生命力。近年来公司不断增加研发投入、加大科研技术攻关，积极推动科技成果转化，并同步推进和完善科技创新制度体系建设，坚持双轮驱动协同发展、持续发力、统筹推进。

科技创新显成效

依托重大科技项目，2020年、2021年公司研发费用分别达到5.09亿元、7.41亿元，2022年投入8.27亿元，科技创新能力持续增强。

- 01 成功研发以钒钛矿长流程含钒冶炼及提钒工艺等为标志性的领先技术；
- 02 实现了第四代核电反应堆主容器构件用钢的自主研发；
- 03 光热电站熔盐储罐用不锈钢达到国际领先水平；
- 04 第四代核电快堆用不锈钢316H稳定供货霞浦核电站；
- 05 成功开发高端电子产品用薄规格镀铝锌板。



技术革新再发力

2022年公司开发新产品75.57万吨，同比增加31%；24类拳头产品全年完成162.2万吨，同比增加12.39%；开展实施科技项目164项，申报专利428件，技术论文输出300篇，主编参编国际国家行业标准13项。



公司以科技项目为载体，解决了一批制约公司发展的技术瓶颈，高级别合金工具钢75Cr1热轧卷首次工业化试生产，实现高级别合金工具钢行业的技术突破；高端餐厨用具马氏体产品通过甘肃省绿色设计产品及循环再生产品的认证，提高了马氏体产品市场竞争力；低膨胀铁镍合金4J36成功应用于OLED屏成型工装模具并入围西飞航空工业，成为合格供方。

重点项目创佳绩

全年获得省、行业科技进步奖26项：



HONOR



1

新型超耐蚀合金镀层板带产品开发项目获甘肃省科技进步一等奖

二氧化碳绿色洁净炼钢技术及应用项目获中国钢铁工业协会冶金科学技术特等奖

2

3

工程建筑用高强镀铝锌板项目获甘肃省工业优秀新产品二等奖

一种矿热炉长时间停炉保护电极的方法获甘肃省专利奖二等奖

4

5

长寿命抗石墨化大型铝电解槽外壳用钢板项目获甘肃省工业优秀新产品三等奖

西沟矿“5G+智慧矿山”入选国家智能制造示范工厂名单且在全国第五届“绽放杯”5G应用征集大赛智慧采矿专题赛中，荣获一等奖

6

7

潘吉祥同志作为公司技术领域领军人才，获甘肃省科技功臣奖



坚持绿色低碳发展 构建绿色示范工厂

- 17 主要指标完成情况
- 18 开展环保专项培训，提升管理技术水平
- 19 深入开展对标交流，有序推进超低排放改造
- 19 积极开展“双碳”工作，落实绿色低碳政策要求
- 20 完善制度体系制订工作，着力推动绿色低碳发展
- 20 加强废水污染治理，巩固资源利用率
- 20 加强污染防治监督，持续巩固环保成果
- 20 扎实开展污染源监测，保证污染物达标排放
- 20 积极争取环保资金，助力公司高质量发展

◎ 坚持绿色低碳发展 构建绿色示范工厂

公司积极践行绿色低碳发展理念，从绿色生产、绿色管理、绿色营销、绿色生活与引领、生态文明建设等五个方面建立清洁、高效、低碳、循环的绿色发展体系并形成长效机制，引领企业绿色高质量发展。



主要指标完成情况

● 主要指标完成情况:

1

环境管理体系有效运行。

2

各单位污染物排放达标率100%。

● 主要指标完成情况:

- 3 各单位严格落实环保设施“同开同停”制度，及时报送上传污染治理设施和在线监测设施停运、异常报告，环保设施有效运行率100%，在线数据有效传输率均大于90%。
- 4 年度内建设项目环保“三同时”执行率达到100%。
- 5 年度内突发重大环境污染事件为零。
- 6 2022年，公司废水总排口持续实现废水“零排放”。
- 7 2022年，公司及子公司缴纳环保税共计**1014.47**万元。
- 8 吨钢碳排放量（碳排放强度）同比降低1%以上。
- 9 2022年，公司未受到政府环保行政主管部门处罚。
- 10 各类污染物排放总量均控制在排污许可证规定范围内：2022年公司本部颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放量为11,568.02吨、4,335.94吨、4,130.94吨，分别占排污许可总量的55%、10%、21%。

污染物	许可排放量 (t)	2022年排放量 (t)	占许可排放量 (%)
颗粒物	21,008	11,568.02	55%
二氧化硫	44,507	4,335.94	10%
氮氧化物	19,452	4,130.94	21%

开展环保专项培训，提升管理技术水平

公司组织各单位学习并宣贯《噪声污染防治法》，并对法规开展合规性评价工作，要求各单位严格执行噪声污染防治管理要求，将噪声污染防治工作贯穿于可研审查、设备采购安装、建筑施工等过程。

为不断提升环保管理人员专业水平，组织开展线下“碳排放核查”“超低排放改造”和“放射源管理”专题培训**3**次，组织各单位参加政府、行业部门“固废管理”“排污许可”“土壤隐患排查”等网络培训**12**次，并开展专项培训考试，持续提升环保管理人员专业技术水平。

“环境应急从业人员”（环境风险评估、环境应急预案编制与评审）技术培训班



超低排放改造要求培训



深入开展对标交流，有序推进超低排放改造

报告期内，公司积极推进超低排放改造工作，组织焦化、炼铁、炼钢、动力相关单位管理技术人员外出对标交流，考察津西钢铁、乐亭钢铁、山钢日照钢铁、安阳钢铁的热风炉煤气精脱硫、轧钢热处理炉低氮燃烧、炼钢系统三次除尘、智能管控平台等超低排放改造项目，编制完成公司《关于钢铁产业超低排放改造交流考察的报告》。截至2022年底，完成超低排放改造项目**11**项，正在实施超低排放改造项目**14**项。

积极开展“双碳”工作，落实绿色低碳政策要求

公司以全面绿色转型为引领，以清洁生产和能源绿色低碳发展为核心，积极开展“双碳”政策的学习、研究，全力建设绿色酒钢、低碳酒钢。

- ①完成了《关于促进钢铁工业高质量发展的指导意见》《钢铁行业、焦化行业节能降碳改造升级实施指南》等绿色低碳政策文件的研究，辨识梳理了公司“十四五”以及远期需重点开展的节能降碳工作；
- ②积极开展碳排放基础理论、专业知识以及先进经验和技能教育培训；
- ③组织各单位及相关管理人员开展了“钢企落实双碳目标战略落地系列培训”“钢铁行业双碳实施路径与综合解决方案”等4项绿色低碳培训，进一步提高相关管理技术人员业务素质水平。

完善制度体系制订工作，着力推动绿色低碳发展

2022年10月，受冶金规划院邀请，公司积极参与《低碳产品评价方法与要求钢材产品》等3项有关钢铁行业碳排放标准的审查，并反馈了标准及制定依据；依据国家有关碳排放控制法规、标准，起草制定了《公司碳排放管理制度》，明确各部门、单位碳排放管理职责，规定碳排放监测、报告与核查、配额分配与清缴、碳排放权交易的基本要求；开展了“双碳形势下酒钢碳减排工艺研究”“炼铁高炉喷吹焦炉煤气技术应用研究”“5万吨二氧化碳回收”等低碳技术的研究；积极推动公司《不锈钢分公司连铸切割机氢氧焰改造项目》《榆钢炼钢轧钢富余蒸汽回收发电项目》《榆钢3#高炉冲渣水余热回收供暖项目》《酒钢富余煤气回收利用节能项目》《焦化5#6#焦炉上升管余热回收》等节能减碳项目的实施，确保项目落地实施。

加强废水污染治理，巩固资源利用率

公司持续加强尾矿库废水监控，将新老尾矿库回用水纳入企业自测，保证达标排放和废水回用质量，同时在办理《新建尾矿库项目环评》中，明确了新老尾矿库回用水的使用标准，确保回用水合规用于坝体及周边绿化，降低了公司环保风险；督促不锈钢分公司加快实施《不锈钢分公司冷轧酸再生及酸回收项目》，减少不锈钢废水污染物排放，降低污水处理厂负荷，对部分废酸进行回收利用，降低公司危废产生及处置量。

加强污染防治监督，持续巩固环保成果

公司持续开展噪声污染防治管理，督促各单位认真落实建设项目环保“三同时”制度，从项目设计、建设阶段，采取使用低噪音、低振动设备设施等降噪措施，按季度开展厂界噪声监测，掌握噪声污染状况，及时发现问题并采取措施。

委托第三方检测单位对选矿厂、炼铁厂、炼轧厂、碳钢薄板厂、不锈钢分公司、放射源暂存库及耐材公司辐射场所进行监测，结果均达标；对选矿厂、碳钢薄板厂、炼铁厂、炼轧厂、不锈钢分公司等涉源单位的放射源及射线装置使用、管理等方面开展专项检查。

梳理、排查公司各单位因使用周期超期、工艺角度考虑不再使用的放射源27枚，编制《公司27枚废旧放射源上缴收贮的申请》，已完成废旧放射源转移的招标工作，按计划组织转移；组织相关单位专业管理人员参加放射源知识线上集中培训。

扎实开展污染源监测，保证污染物达标排放

根据公司2022年度自行监测方案和计划，每月核算污染物排放量，按月、按季度编制排污许可执行报告，全面加强污染物排放的监督管理工作。

积极争取环保资金，助力公司高质量发展

2022年，公司组织相关单位申报并完成《炼铁厂4#烧结机烟气脱硫脱硝超低排放改造项目》《焦化厂5#6#焦炉机侧炉头烟治理项目》《焦化厂粗苯管式炉烟气绿色化深度治理项目》《宏电铁合金公司环保型全封闭矿热炉改造项目》《榆钢料场封闭改造项目一期工程（烧结小料场）》环保专项资金的拨付手续，争取国家专项资金，助力公司高质量发展。

丰富职工业余生活 搭建成长互通桥梁

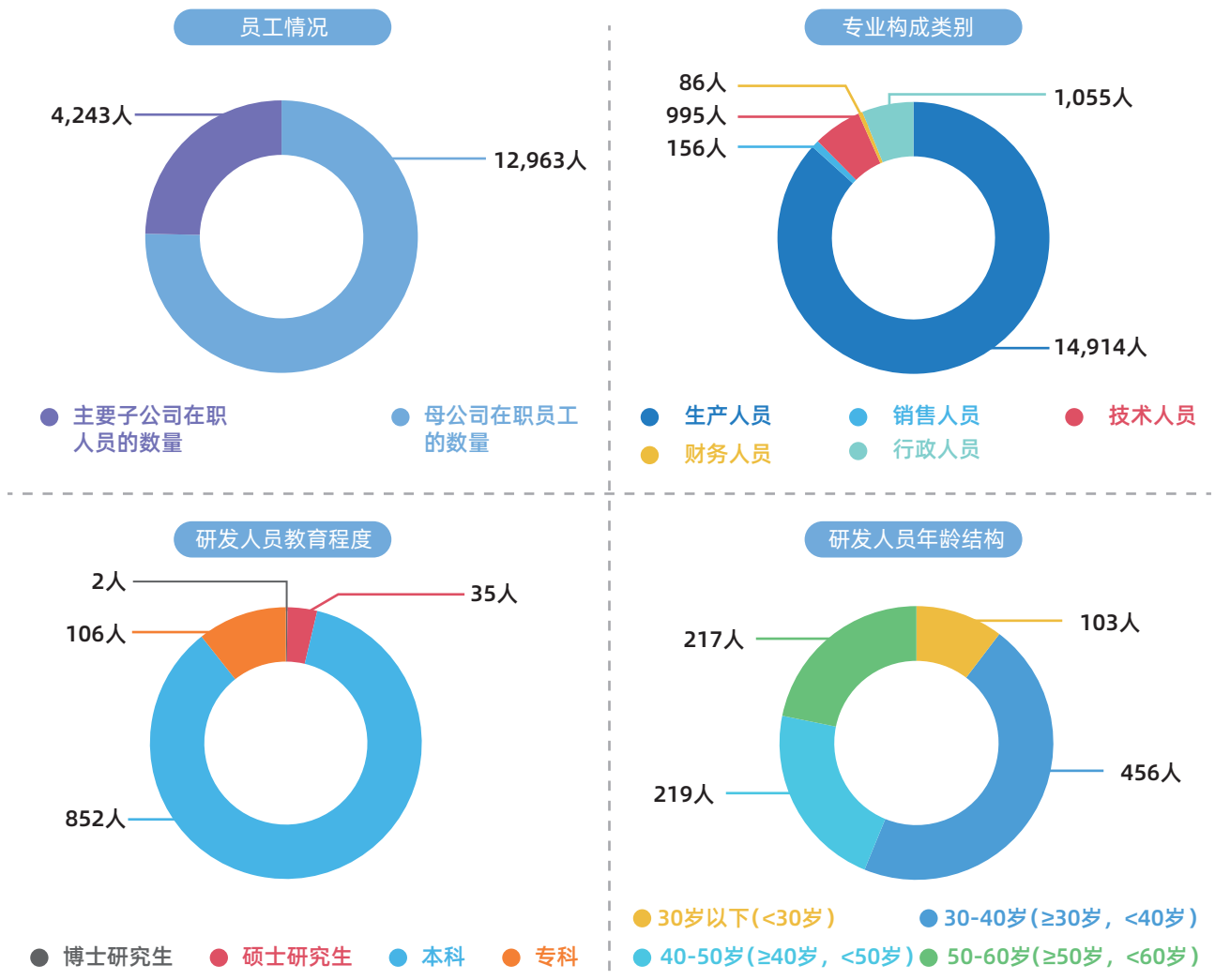
- 22 构建和谐劳动关系，依法保障职工合法权益
- 22 创新文体活动载体，丰富职工业余文化
- 24 深化维权帮扶工作，竭诚服务职工群众
- 25 强化安全履职能力，巩固安全管理绩效
- 26 搭建创新工作平台，助力止滑减亏增盈行动
- 26 加强企业民主管理，促进企业和谐发展
- 27 丰富女职工娱乐活动，巾帼风采不让须眉

◎ 丰富职工业余生活 搭建成长互通桥梁

公司积极践行“企业有价值，员工有尊严”的使命，持续丰富职工群众精神文化生活，不断提升职工群众开辟思路、锐意进取的创新意识，充分激发职工群众队伍的动力与活力，在全面提升职工群众素质水平的同时，不断提升职工群众的获得感、幸福感、满足感，为其打造内涵丰富、幸福美好的精神家园。

构建和谐劳动关系，依法保障职工合法权益

公司严格规范各单位的劳动关系，确保在劳动关系处理、办理过程中程序规范，手续合法；签订的劳动合同，本着双方自愿、双向选择、协商一致的原则，覆盖率为100%。公司作为地方大型国有企业，为本地提供稳定的就业岗位，截止2022年末公司在职工人数为**17,206**人，公司为职工足额缴纳社会保险费用共计**6.35**亿元，为地方的经济建设贡献了重要力量。



创新文体活动载体，丰富职工业余文化

报告期内，公司通过开展一系列积极向上的文体活动，进一步活跃了职工群众的业余文化生活、激发了职工群众的工作活力和热情，也不断增强了团队的合作意识和职工群众的向心力、凝聚力、执行力。同时，公司将涉及民主管理、群众性经济技术活动、关爱帮扶、权益保护、班组建设、巩固脱贫攻坚与乡村振兴等工作亮点以《简报》方式定期向基层单位进行传达，不断凝心聚力，推动民主管理工作向纵深迈进。

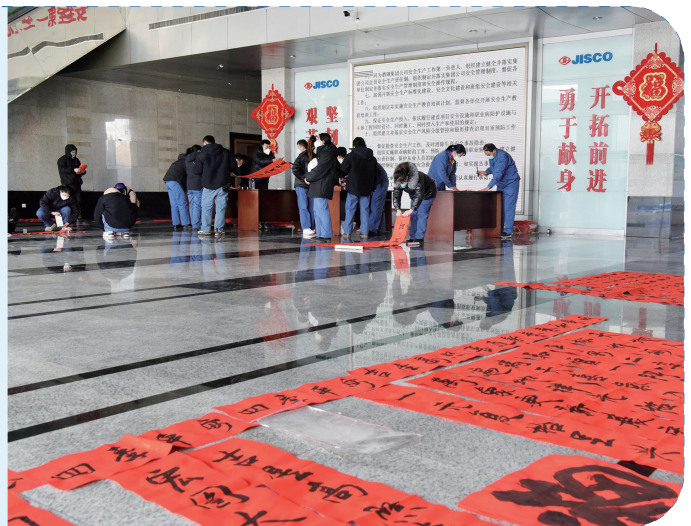
【案例】

组织开展“喜迎二十大 建功新时代”先进模范人物事迹报告会，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励引导和营造广大职工群众崇尚先进、赶学比超的良好氛围；积极开展先进模范评选表彰及推优工作，通过先进模范评选，倡导先进引领，激发职工队伍奋发向上、崇德向善、积极进取的正能量及模范精神。



【案例】

组织开展2022年春节春联征集活动，对评选出的155幅优秀作品进行表彰奖励，并邀请书法爱好者现场为职工书写春联，为职工送去“新春祝福”1万余幅。



【案例】

征集践行社会主义核心价值观“强国复兴有我”主题微电影、微视频19部；举办乒乓球赛、篮球赛等。



深化维权帮扶工作，竭诚服务职工群众

公司持续开展向高温、严寒、特殊时期关键岗位职工的走访慰问活动，为基层一线岗位职工和新入职大学生配发水果、牛奶、酸奶、茶叶、饮料等“送温暖”和“送清凉”物资共计**66**万元。

想职工所想，急职工所急，千方百计、多方协调，先后4次分批为驻厂职工配发口罩、测温枪、洗手液、防护服、洗漱用品、各种食品等医疗和生活物资近**100**余万元，全力保障职工的安全健康权益。



常态化开展“五必访”和困难职工帮扶救助工作，发放困难帮扶救助金**45.37**万元、意外伤害互助金**52.78**万元、困难职工子女生活费**4.4**万元、“爱心助学”资助金**24.7**万元、重大节日困难职工慰问金**51.25**万元、驻外职工慰问金**1.15**万元。

定期组织开展职工健康知识讲座，不断提高职工的健康意识和应急处置能力，保障职工健康权益；持续推进“我为群众办实事”实践活动，报告期内，公司及各基层党委、党支部累计为民办实事共计**809**项。



强化安全履职能力，巩固安全管理绩效

公司坚持把“功夫下在现场，基础打在班组”的要求贯穿于提升职工安全思想、安全文化、安全行为、安全素养的各个方面、各个环节，19个基层工会、988个工会小组全员参加“安康杯”竞赛活动，参赛率达**100%**，共征集论文48篇、班组安全建设成果22个；开展基层工会劳动保护监督检查16次，推动群众性安全生产和职业健康活动继续深化，作业场所安全健康状况持续改善，职工安全健康意识和安全技能不断增强，维护职工安全健康权益的同时营造良好的安全生产环境；持续开展“遵章守纪好员工”评选表彰及“违章违纪员工”警醒教育活动，全年评选表彰“遵章守纪好员工”540名、对违章违纪员工谈心谈话1,600人次、家访“违章违纪员工”450人次，通过晒出“红黑榜”、打好“亲情牌”，激发职工渴望安全生产、家庭平安和谐之情，营造人人讲安全、事事重安全、处处保安全的安全文化氛围。

【案例】

开展“立足岗位查隐患、我为安全献一计”“安全漫画”征集活动，共征集安全工作建议197条、安全漫画444副。



【案例】

在“安全生产月”期间，举办“落实安全责任，与幸福同行”安全演讲比赛和安全警示教育微视频征集活动，共征集优秀视频47部，并予以表彰奖励。



搭建创新工作平台，助力止滑减亏增盈行动

公司坚定不移实施创新驱动战略，加快科技创效步伐，各专业技术水平不断进步，为公司可持续发展注入强大动力。

重点围绕2022年度生产经营目标任务和重点工作，深入开展“关键指标”专项劳动竞赛和生铁成本压降、产品销售增效专项劳动竞赛，共发放竞赛奖励**1,071.93**万元；

参加全国大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛，其中碳钢薄板厂120吨2#转炉、榆钢公司120吨4#转炉被评为“创先炉”；

持续开展“五小”活动，广大职工立足岗位，发挥创新活力，积极创新创效，获酒钢集团公司2021年度“五小”成果特等奖项目2个、一等奖项目3个、二等奖项目12个、三等奖项目71个；

第六届全国职工优秀技术创新成果优秀奖项目1个；

全国机械冶金建材行业职工优秀技术创新成果三等奖1个；

第二十五届全国发明展金奖项目1个、银奖项目1个、铜奖项目4个；

西沟矿业公司采矿作业区采矿钳工班被评为“甘肃省创新明星班组”、焦化厂二炼焦作业区干熄焦甲班被评为“甘肃省创新型班组”；

开展4个工种的省级二类、4个工种的大企业级、3个工种的酒钢集团公司级技能竞赛、64个工种的厂级技能竞赛、69个工种的作业区（车间）级技能竞赛，努力为职工搭建技能素质提升平台，不断激发职工学习技能、立足岗位成才的积极性和主动性。报告期内，6名职工荣获第六届“酒钢工匠”荣誉称号、1名职工获“甘肃省职工技协工人发明家”荣誉称号；

2022年，公司被评为第十六届**国家技能人才培育突出贡献单位**，公司工会被甘肃省职工技术协会授予“**职工技协工作先进单位**”荣誉称号。

加强企业民主管理，促进企业和谐发展

组织召开职工代表大会对涉及企业改革发展的重大事项、关系职工切身利益的重大问题进行审议，全面提升企业职工的主人翁意识，保障职工依法履行民主权利；职代会闭会期间，组织职工代表对公司相关报告、制度等事项进行审议、票决，依法维护职工合法权益。


组织开展劳动保护用品监督检查、配餐巡视及“我为群众办实事”重点项目民主监督评价活动，充分彰显职工代表参与企业生产经营建设的积极作用。

持续深化“职工之家”和“职工小家”建设，每半年开展一次会员评家、民主评议工会主席工作，广泛征集“建家”工作意见建议，定期开展“建家”活动和班组建设“四抓四提升”先进经验交流，不断提升会员满意度和班组建设管理水平。

丰富女职工娱乐活动，巾帼风采不让须眉

公司开展女职工维权工作，利用各种平台、媒体，采取寓教于乐的形式，系统地学习、解读并广泛宣传关于女职工权益保护的法律法规并配套开展女职工权益保护知识竞赛。丰富女职工活动载体，开展“悦读悦美”文章征集和读书分享会、“助力生态文明 尽展女工风采”环保手工作品征集等具有女职工特点的“三八”妇女节系列活动；组织女职工参加“一封家书”征文活动，征集作品107篇；开展“喜迎二十大 女职工颂中华”为主题的女职工诵读作品征集活动，征集作品10部。报告期内，在女职工评先争优树典范的评选活动中，荣获全省“最美家庭”2个、嘉峪关市“最美家庭”3个。





初心如磐担使命 砥砺前行新作为

- 29 坚持诚信经营、依法纳税
- 29 慎终如始，筑牢安全屏障
- 29 灾难面前施援手，地企关系得升华
- 29 “团”聚青春之力，争做时代先锋
- 31 持续拓展攻坚成果，助力乡村全面振兴

◎ 初心如磐担使命 砥砺奋进新作为

2022年，是充满挑战且极不平凡的一年，公司面对外部严峻的生产经营形势，始终秉持“稳中求进”的工作总基调，全体干部职工戮力同心、目标同向、行动同步，积极展现了国企职工踔厉奋发，勇于担当的新气象、新形象、新作为，公司在努力加强自身经营建设的同时，时刻不忘“初心和使命”，圆满完成了各项目标任务，发展质量稳步提升。

坚持诚信经营、依法纳税

公司坚持依法诚信经营，按期足额缴纳税款。报告期内，面对复杂多变的市场环境，公司经营形势异常严峻，对此公司深入推进“提质增效、转型升级”“止滑减亏增盈”等一系列专项攻坚行动，在第四季度实现了环比明显减亏的目标任务，确保了公司及股东权益的最大化。2022年度缴纳税款共计**9.90**亿元（不含企业代扣代缴的个人所得税部分）。

慎终如始，筑牢安全屏障

报告期内，公司干部职工12,900余人驻厂保产，勇挑重担，用敢和挑战斗争的必胜信念，敢和困难较真碰硬的勇气决心，敢和时间赛跑的必胜行动，克服重重困难，凝心聚力，勇毅前行，以实际行动凝聚成一支“钢铁队伍”为嘉峪关市的安全保障筑起坚实堡垒，守住了全市人民和职工生命健康的安全防线，用最小的代价实现了最大成果，取得了特殊时期阻击战的胜利。

灾难面前施援手，地企关系得升华

报告期内，酒泉市金塔县遭遇了65年来的特大洪水灾害，公司作为地方国有支柱型企业，心系家门口发生的严重灾情，面对当地灾后重建时建筑材料紧缺情况，及时向当地捐赠价值约10万元的钢材，助力灾区人民重建家园，为恢复当地经济社会正常秩序贡献了企业力量。

“团”聚青春之力，争做时代先锋

公司广大青年团员不忘初心、砥砺奋进，在公司生产经营建设中发挥了主力军和突击队的作用，积极参与和支持公司履行社会责任，用青春智慧和力量，抒写“温暖”。

炼轧厂、选矿厂、动力厂等单位志愿者，积极参与社区、厂区卫生死角清理、无偿献血、修旧利废、工业垃圾分类等志愿活动，一桩桩、一件件的爱心事迹，是青年职工践行新时代雷锋精神的真实写照，有力提升了人民群众的安全感和幸福感，塑造了公司“团结友爱、无私奉献、积极奋进”的企业形象。

【案例】

在嘉峪关市中心血站“O”型血告急时，公司储运部团委主动请战，积极组织团员青年贡献青春热血超11,000ml，弘扬了无私奉献、救死扶伤精神。



【案例】

检修工程部团委组织30余名青年志愿者走进紫轩社区，开展环境卫生治理、小家电维修、电脑维修、网络维护、慰问留守儿童等活动，在特殊时期为驻厂职工配发爱心“大礼包”，送被褥100余套，方便食品570余份、火腿740根、牛奶580袋、水果600余份，分发口罩、消毒液等物资300余份。



【案例】

产成品服务分公司团总支走进大唐路小学校园，开展安全用电“学雷锋”活动，对教学楼内的配电室、监控室、饮水间的电路安全隐患进行排查消除，为学生提供了安全舒适的学习环境。



【案例】

榆钢公司团委走进榆中县中心敬老院开展学雷锋志愿者活动。



持续拓展攻坚成果，助力乡村全面振兴

为实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接，进一步落实帮扶责任和措施，助力乡村全面振兴，公司建立动态返贫监测机制并制定实施“一户一策”帮扶计划，及时消除返贫风险。

以“消费帮扶”为重要抓手，通过以购代销、以买代帮、购买帮扶村滞销和“甘味”品牌农特产品，大力拉动帮扶地区农业生产，报告期内累计帮扶金额达**16.38**万元；积极参与策划春季植树活动，种植国槐、金叶榆、丁香、榆叶梅、杏树等11万株，并邀请专业技术人员对树木养护知识进行现场培训；根据企业用工管理需求，协助当地农户外出务工，迅速鼓起农户的“钱袋子”；驻村干部结合当地实际情况，协调各方力量采购砾石对驻村地基础道路进行硬化处理，为当地农户出行和生产生活创造了便利条件。



◎ 展望2023



春华秋实又一载，砥砺奋进续篇章。2023年，将是公司攻坚克难、爬坡过坎、充满挑战的一年，发展的任务目标艰巨且繁重，我们要时刻保持狠劲、干劲、冲劲、韧劲和拼劲，把“目标”刻在心上，把执行视为“纪律”，把“担当”作为自觉，大兴实干之风，纵深推进“提质增效、转型升级”攻坚行动，在不断提升自身经营质量的同时，加大投资者和员工权益保护工作，多渠道全方位提升上市公司质量，为打造具有较强竞争力和影响力的现代化钢铁企业再立新功。

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司
2023年4月29日



甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司

公司名称：甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司
公司地址：甘肃省嘉峪关市雄关东路12号
公司邮编：735100