

# 申能股份有限公司 2022 年度社会责任报告

## 一、报告说明

### （一）重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### （二）关于本报告

本报告旨在真实反映申能股份有限公司 2022 年度社会责任的发展与实践，包括在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展方面的工作，向利益相关者公开报告企业运行情况，帮助企业股东、合作伙伴、员工深入了解公司的社会责任实践活动。

本报告按照《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR4.0）的《电力生产业指标体系》核心方案编写。同时遵循上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

### （三）报告范围

本报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间，包括公司在经营管理、安全保障、股东回报、环境保护、员工关怀、社区关爱及其他利益相关方责任等方面的工作。

## 二、关于我们

### （一）公司简介

申能股份有限公司由原申能电力开发公司改制设立，1993年4月，公司股票在上海证券交易所上市，系全国电力能源行业第一家上市公司。截至2022年12月31日，公司股本总额为4,909,428,286股。

公司主业为电力、能源等项目的投资建设和经营管理。成立以来，公司陆续投资建设了一大批电力项目，涉及燃煤发电、天然气发电、抽水蓄能、核电、风电及光伏发电等领域。近年来，公司不断践行绿色低碳发展路线，在新能源产业与新兴能源产业开拓方面取得了显著成效。截至2022年末，新能源装机容量占公司控股装机总容量的26.6%，电力结构进一步优化。

公司秉承“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，经过三十年的发展，公司产业规模不断壮大，盈利能力稳步增长。截止2022年12月31日，公司总资产为899.00亿元，归属于上市公司股东的净资产为308.59亿元。2022年实现归属于上市公司股东的净利润10.82亿元，每股收益0.221元。2022年，公司完成控股发电量537.40亿千瓦时，同比增长10.9%；控股电厂平均供电煤耗286.2克/千瓦时，在国内同行业中居领先水平。截至2022年末，公司控股装机容量1611.38万千瓦，同比增加15.72%。

### （二）公司的社会责任感

申能股份依据公司整体发展战略，建立与之相匹配的企业社

会责任战略目标，即努力成为创造股东财富、实现客户期望、协同伙伴共赢、成就员工价值、回报社会大众的综合性绿色能源提供商。公司从安全责任、环境责任、经济责任、社会责任四大方面，分别以“关爱生命、保障安全”，“节能减排、保护环境”，“诚信经营、互惠共盈”，“共享成长、造福社会”为责任理念，不断推进公司社会责任的履行。

### **三、安全责任——关爱生命、保障安全**

公司始终保持高度的责任感使命感，将能源安全保障作为重中之重，加强安全生产管理，夯实安全保供基础，保障全市能源安全平稳运行。

疫情封控期间，公司全面升级防控等级，提前部署“全封闭运行”措施，公司员工持续坚守岗位，保障了城市能源平稳供应。坚守电力保供任务，加强运行检修和应急值守，多措并举提升燃料保供能力。全年未发生缺煤停机或降负荷的情况，顺利完成夏季负荷高峰、党的二十大、进博会等重要时段能源保供任务。

压紧压实安全生产主体责任，多举措强化安全生产管理。深入开展安全生产大检查，落实整改计划，推动安全生产责任制落实落地。加快构建双重预防体系长效机制，加强隐患排查治理，完成除尘器等设备设施、危化品等专项隐患整治。夯实安全管理基础，持续推进安全生产标准化建设。

全年公司各项安全工作处于可控、在控状态，安全形势良好，切实履行了企业安全生产社会责任。

#### **四、环境责任——节能减排、保护环境**

公司始终坚持走节能减排的发展之路，不断优化电源结构，发展高效清洁能源，推进科技创新，提高资源利用效率，努力建设资源节约型和环境友好型企业，实现能源与环境的和谐发展。

2022 年系统企业环保设施运行稳定、参数达标，煤电机组脱硫投运率为 100%，脱硝投运率为 99.77%，烟尘平均排放浓度为 1.59mg/m<sup>3</sup>，二氧化硫平均排放浓度为 17.81mg/m<sup>3</sup>，氮氧化物平均排放浓度为 25.67mg/m<sup>3</sup>，保持行业领先水平。

持续推动科技创新，高新技术企业实现突破。申能储能成功通过国家高新技术企业认定，成为近年来公司唯一获批的国家级高新技术企业。技术创新持续推进，火储联合运行相关技术入选《上海市绿色技术目录（2022 版）》。外三电厂烟气 CO<sub>2</sub> 捕集制甲醇中试示范项目列入市科委 2022 年度“科技创新行动计划”科技支撑碳达峰碳中和专项项目。开展系统煤电灵活性改造及供热改造，在辅助服务市场发挥清洁煤电优势。

#### **五、经济责任——诚信经营、互惠共赢**

公司坚持诚信、合规经营，秉承“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，坚持创建高效清洁发展的“先锋企业”，持续优化产业结构，努力提高公司核心竞争力和可持续发展能力，保持了健康稳健的发展态势。

##### **（一）能源产业不断做优做强**

公司始终将发展作为工作的重中之重，坚持项目建设与开发

并重，增强公司发展后劲。公司目前已投资建成的电力项目广泛分布于煤电、气电、核电、风电、光伏发电等领域。2020年至2022年，公司控股发电装机规模从1263万千瓦增加到1611万千瓦，控股发电量从394亿千瓦时增加到537亿千瓦时，市场份额不断提升。

近年来，公司加快低碳转型，产业结构不断优化。新能源板块已成为公司新的利润增长点，实现的净利润从2020年的5.7亿元增长到2022年的11.4亿元。截至2022年末，公司可再生能源控股装机容量达429万千瓦，占控股总装机比重27%，三年增幅336%。

公司清洁高效电力项目建设取得进展。平山135万千瓦国家示范工程项目建成投产，成为全球能耗最低的清洁高效煤电机组。成功开拓海南CZ2海上风电示范项目，申能联合体竞标获配本市2个海上风电项目。电力新兴业务规模明显增长，微网和储能技术研发正有序推进。努力寻求上游油气资源接替，稳步推进油气勘探开发，南海相关油气区块合作取得重要进展。

## **（二）内部管理不断优化升级**

公司整合系统资源，深度实施企业集约化管理。优化燃料管理，开拓市场资源，促进资源高效配置。统筹开发新能源与新兴能源，构建新兴能源投资平台。不断优化企业管理能级建设，开展发电企业标准化工作。推行考核激励机制，科学精准实现考核引领，促进关键领域攻坚。加强干部人才队伍建设，促进专业和

管理能力提升，年轻干部培养、选任取得成效。

公司积极应对外部不利形势，深入推进降本增效，全力提升企业经营质效。多措并举推动困难企业扭亏、减亏，着力促进企业提质增效。燃料、热价、电力市场等重点工作攻坚成效明显。提升燃料控价韧性，降低燃料成本。加大经济煤掺烧，严控三项费用支出，积极争取各类优惠政策，缓解公司资金压力。

### **（三）资本平台作用充分发挥**

创新渠道加强资金筹措，全年通过直接、间接融资筹措资金约 151 亿元，有力保障公司资金需求。完成交易所市场绿色公司债券首次注册，成功发行市属国企首单碳中和公司债券。用足政策降低融资成本，公司系统整体利率较上年末下降约 41 个基点，共节约财务费用近 2 亿元。有效盘活上国投等存量金融资产，新增申能财险、毅远新恒、日盛达等投资，为公司主业发展添砖加瓦。多措并举强化市值管理，通过多种方式拓展公司市场影响力，展现资本市场良好形象。

### **（四）持续分红回馈股东，积极保护相关方权益。**

公司重视股东回报，始终坚持现金分红，上市以来累计分配现金红利达 197.68 亿元人民币，占累计实现净利润的 46.08%，在 A 股市场树立了绩优蓝筹的资本市场形象。

公司在经营决策过程中，不断强化财务风险管理，建立完善内控、内审制度，确保公司资产安全，在银行间债券市场，公司长期维持主体信用级别 AAA 级，严格按照与债权人签订的合同履

行债务，按时支付利息、归还本金，及时通报与债权人权益相关的重大信息，保障了各债权人的利益。

作为电力能源企业，公司恪守信用，严格履行合同。在供应链管理中，公司建立了较为完善的采购流程与机制，制定采购招标管理办法，确立了公平、公正的评估体系，有效地保护了相关方利益。公司坚持合作共赢的方针，坚持“利益共享、风险共担”，立足于与合作伙伴共同成长，并与各合作伙伴建立了良好的合作关系。

## **六、社会责任——共享成长、造福社会**

### **（一）坚持以人为本，促进和谐发展**

公司始终坚持“以人为本”的理念，将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善岗位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工职业生涯发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境。

#### **1、完善用工管理体系，维护员工合法权益。**

公司建立了比较完善的用工管理体系，按照国家法律法规的要求，主动为员工办理和缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金；为员工提供健康体检、带薪休假等多项福利；建立带薪培训与学习补贴制度。

#### **2、关心员工人身安全，维护员工健康权益。**

公司积极推行HSE（健康、安全、环境）体系建设，建立安

全防护相关规章制度；加强职业健康安全管理，预防员工职业病危害；定期组织员工参加职业健康体检，确保职工身心健康。面对疫情，公司高度重视，积极应对，做了大量富有成效的工作，有效保障了能源安全稳定供应和员工身体健康。

### **3、建立和完善岗位、薪酬、绩效体系，促进员工持续成长。**

在加快企业发展的同时，公司始终关注员工个人发展，致力于为员工构筑公正、公平、透明的职业生涯发展平台，实现员工与企业共同发展。有序推进职级体系建设，实施股权激励计划，公司员工及核心骨干的活力得到进一步激发。

### **4、全心全意关爱员工，帮助员工解忧解愁。**

公司重视传达对员工的关爱，主动了解职工情况，解决职工实际需求。公司系统各级党群组织及时掌握系统内各类困难职工情况，深入困难职工家庭，努力为困难职工群众办好事、办实事、解难事，积极开展多层次、多渠道的帮扶活动，建立健全三级帮扶机制，有效缓解了职工急难愁忧。

### **5、开展形式多样的文体活动，营造积极良好的企业氛围。**

公司及系统企业结合实际、因地制宜地不断开展形式多样的文体活动，努力为员工营造舒心的工作、生活环境，充分发挥文体活动在引导、激励、凝聚队伍的积极作用，让员工在工作之余体验多彩的生活，帮助职工陶冶情操、放松身心，增进企业凝聚力。

## **(二) 严格依法纳税，贡献地方经济**



作为企业，依法纳税不仅是企业必须履行的法定责任，也是最基本的社会责任。公司在业务稳定发展的同时，时刻考虑社会的整体利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，严格履行纳税人的义务，坚持依法纳税，2022 年公司系统企业合计上缴国家税收 16.16 亿元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

### **（三）传递爱心，回馈社会**

企业的长期稳定发展离不开周边的社会环境。公司在发展壮大同时，积极融入社区、回馈社会。

2022 年，积极落实与云南有关县政府签署的《结对帮扶协议书》，扶持解决当地基础设施建设等，均按计划落实完成。

公司员工持续资助社区小学，通过捐款捐学习用品等形式，有效改善了学生的学习条件。同时，开展“爱心一日捐”活动，为困难职工带来公司大家庭的温暖。

## **七、展望未来**

2023 年，公司将围绕“以安全为基础，以效益为导向，以发展为要务，以管理为抓手，努力打造低碳、高效的‘绿色电力先锋企业’，持续推进企业高质量发展”的战略指导思想，夯实发电主业安全基础，加强节能减排和科技创新，加快主业发展步伐，不断优化能源结构，努力提升企业效益水平，切实履行企业社会责任，促进公司与员工、利益相关方及社会的和谐发展。

新的一年，机遇和挑战并存，我们将牢记责任和使命，加强改革创新，注重结构调整升级，让企业的生产更安全，发展更绿

色，员工更幸福，推动公司发展再上新台阶，更好的实现公司内在价值、市场价值和社会价值。

2023年4月28日