



广西桂冠电力股份有限公司

Guangxi Guiguan Electric Power Co., Ltd.

(股票代码:600236.SH)



广西桂冠电力股份有限公司

Guangxi Guiguan Electric Power Co., Ltd.



地址:广西南宁市民族大道126号

邮政编码:530029

电话:0771-6118880

传真:0771-6118999

2022 年度

环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

# CONTENTS 目录

03   关于本报告	31   不负青山 低碳发展	49   创新驱动 科技赋能	63   和谐共建 向善而行
05   董事长致辞	向绿而行 33	技术先行 51	彰显企业温度 65
07   关于桂冠电力	清洁能源 35	供应链管理 54	共建美好社区 67
13   专题一:担当保供责任	节能减排 37		
17   专题二:助力乡村振兴	生态友好 39		
21   高效治理 稳健运营	40   安全生产 行稳致远	55   凝心聚力 共创未来	69   展望
党建引领 23	安全管理体系 43	保障员工权益 57	71   ESG关键绩效
公司治理 25	安全生产保障 45	守护员工发展 59	75   香港联交所ESG披露内容索引
合规风控 27	员工职业健康 47	践行员工关爱 61	80   意见反馈表
投资者关系管理 30			



# 关于本报告

本报告是桂冠电力发布的第1份环境、社会及治理(ESG)报告,本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露桂冠电力2022年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

## 时间范围

除另作说明外,本报告涵盖期间为2022年1月1日至2022年12月31日,部分数据及表述适当追溯之前年份。

## 报告范围

除另作说明外,本报告涵盖的组织范围为广西桂冠电力股份有限公司及其全资、控股子公司、分支机构、参股公司。

## 称谓说明

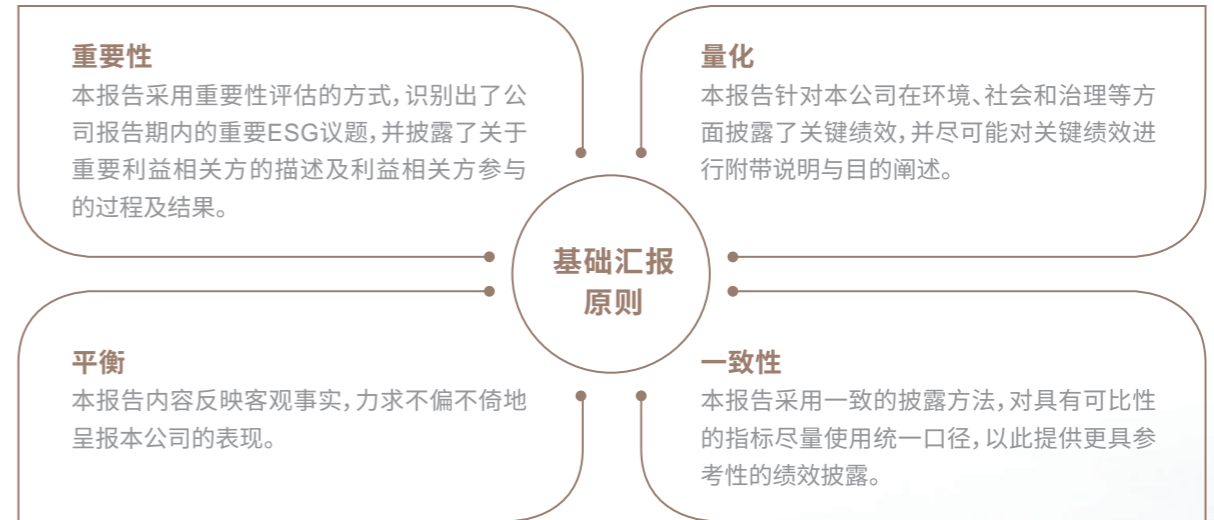
为便于表述与阅读,本报告中“桂冠电力”、“本公司”、“公司”和“我们”均指代桂冠电力及其子公司、分支机构。

## 编制依据

本报告依据上海证券交易所发布的《<公司履行社会责任的报告>编制指引》与《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》中“第八章 社会责任”、全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards)》、香港联合交易所有限公司(「联交所」)《上市规则》附录二十七《环境、社会及治理报告指引》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-CSR4.01)要求编制。

## 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于桂冠电力内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经桂冠电力董事会审核后发布,桂冠电力保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



## 报告获取

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。您可以在桂冠电力公司官网<http://gxgg.zcsweb.com>、《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和上海证券交易所网站<http://www.sse.com.cn>查阅本报告。

如您对本报告有任何疑问或建议,欢迎通过以下方式联络本公司:

地址:广西南宁市民族大道126号

电话:0771-6118880

传真:0771-6118999



## 董事长致辞



| 广西桂冠电力股份有限公司 党委书记、董事长、总经理 李凯 |

回顾2022年,桂冠电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院各项决策部署,聚焦生产经营、高质量发展、乡村振兴“三大主战场”,主动担当央企三大责任,积极践行环境、社会和治理(ESG)的理念,担当实干,创先争优,2022年桂冠电力完成营业收入106.25亿元,同比增长23.69%,各方面工作取得了积极成效。

**这一年,我们胸怀“国之大者”,全力保障能源供应。**在下半年来水偏枯和煤价高位运行的严峻形势下,充分发挥能源央企“顶梁柱”和“主力军”作用,把保障电力安全供应作为首要任务,坚守民生用电底线,紧盯重点时段、重大保电任务专题部署,抓实抓细各项保供措施,圆满完成党的二十大、迎峰度夏等重大保供任务,全年累计完成发电量415.35亿千瓦时,同比增长18.11%。

**这一年,我们坚持强基固本,安全生产持续稳定。**坚持“动真碰硬、狠抓严管”,全面推进安全生产专项整治三年行动、五个突出整治等专项行动,全年实现“零”事故、“零”伤害。所属13家发电企业风险度均低于15%,红水河流域6家水电均低于8%。创建安全生产硬核指标体系,115个班组创成“零违章”班组,102台机组(水、风)创成“零渗漏、零缺陷”机组。全年没有发生设备检修质量事件,年度等效可用系数达92.38%。

**这一年,我们坚持精准施策,国企改革圆满收官。**两级党委围绕“3233”改革总思路,真改实改,推动“四能”机制有效落地,企业动力活力显著增强。公司系统撤并非必要部门,深度优化公司架构,企业全员和管理人员“双冗员”问题得到有效破解。全面实施任期制和契约化管理,打破干部身份“铁饭碗”,构建全员绩效考核“1+N”制度体系和“334”实施体系,实现薪酬精准分配,经验成果荣登国资委网站和《国企改革三年行动简报》。

**这一年,我们始终心系民生,助力乡村振兴。**公司围绕农业现代化、农村建设、农民生活电气化,坚持扶持、扶志、扶智“三扶”并重,坚持真心、真情、真金白银“三真”融合,统筹推进对广西大化瑶族自治县教育、产业、民生、就业、党建“五位一体”帮扶。帮助大化县高中融入教育部部属高校县中托管帮扶体系,携手北师大实施“组团式+个性化”教育帮扶。公司援建的河池市首个屋顶分布式光伏发电示范项目全容量并网发电,定点帮扶工作连续4年获评自治区最高等级。积极探索新能源示范村镇建设,扶持当地龙头企业打造产业链,助力当地特色产品深加工和多元发展,拓宽市场销路,为当地提供就业岗位支持。

**行程万里风正劲,重任千钧唯担当。**2023年,桂冠电力将更紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深入贯彻党的二十大精神,积极履行央企责任,持续推进ESG理念融入公司发展战略、治理结构、能源供应、社会公益,加快建设一流清洁能源公司。

广西桂冠电力股份有限公司  
党委书记、董事长、总经理

李凯

# 关于桂冠电力

## 公司简介

广西桂冠电力股份有限公司(“桂冠电力”, 股票代码600236)成立于1992年9月, 2000年3月在上交所A股上市, 是全国第一家以股份制形式筹集资金进行大中型水电站建设的企业, 是广西市值最大的上市公司和装机规模最大的发电企业。

桂冠电力获有“中国主板上市公司价值100强”、“中国上市公司创新品牌价值100强”、“投资者关系天马奖—最佳董事会奖”、中国上市公司协会“2022年中国上市公司百强企业”、大众证券报“2022年度绿色发展‘星’公司”等奖项, 并于2017年被评为“全国文明单位”。

公司以水电、火电、风电、光伏的生产运营、投资建设等为核心业务, 同时开展综合能源服务、电站检修、技术咨询等业务。公司在役机组主要分布在广西、贵州、四川、云南、山东、湖北等6个省区, 员工总人数3,700人。截至2022年末, 在役装机容量1,254.27万千瓦, 其中, 水电1,022.76万千瓦, 火电133.00万千瓦, 风电76.60万千瓦, 光伏21.91万千瓦, 清洁能源占比达89.39%, 每年绿色发电量折合标煤量约1,200万吨。

面向“十四五”及未来发展, 桂冠电力立足新发展阶段, 贯彻新发展理念, 融入新发展格局, 服务“碳达峰、碳中和”目标, 在以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的伟大进程中贡献桂冠力量。



## 主要能源分布

### 广西

水电	918.04万千瓦
火电	133万千瓦
风电	29.2万千瓦
光伏	21.91万千瓦

### 贵州

水电	18.0万千瓦
风电	28.8万千瓦

### 四川

水电	43.6万千瓦
----	---------

### 云南

水电	33.12万千瓦
----	----------

### 山东

风电	18.6万千瓦
----	---------

### 湖北

水电	10万千瓦
----	-------

# 1,254.27万千瓦

## 在役装机总量

1,022.76万千瓦
水电

76.60万千瓦
风电

89.39%
清洁能源装机占比

133.00万千瓦
火电

21.91万千瓦
光伏

415.35亿千瓦时
发电量

# 组织架构

## 公司本部

## 所属各单位

# 广西桂冠电力股份有限公司

- 办公室
- 人力资源部
- 投资发展部
- 财务部
- 市场营销部
- 安全监督部
- 生产运营部
- 工程建设部

- 燃料物资部
- 证券资本部
- 法务风控部
- 审计部
- 党建工作部
- 纪委办公室
- 巡察办公室

### 全资子公司

- 四川川汇水电投资有限责任公司
- 大唐桂冠(建始)新能源有限公司
- 大唐桂冠莱阳电力投资有限公司
- 大唐桂冠招远电力投资有限公司
- 龙滩水电开发有限公司
- 广西大唐桂晨新能源有限公司
- 广西大唐潯州新能源有限公司
- 广西大唐桂泰新能源有限公司
- 广西大唐庆丰新能源有限公司
- 广西大唐桂景新能源有限公司
- 大唐桂冠来宾兴宾区新能源有限公司
- 广西大唐桂冠新能源有限公司
- 广西大唐东华新能源有限公司
- 广西大唐桂冠电力营销有限公司
- 大唐桂冠运城新能源有限公司
- 大唐桂冠晋中能源投资有限公司
- 兴义桂冠风力发电有限公司
- 遵义桂冠风力发电有限公司

### 直属及分支机构

- 集控中心
- 财务共享中心
- 桂黔水电筹建处
- 盘州市分公司
- 大化发电总厂
- 百龙滩电厂
- 广源分公司
- 检修分公司
- 隆安金鸡滩发电厂
- 金秀分公司
- 象州分公司
- 昭平分公司
- 鹿寨分公司
- 山东分公司
- 深圳分公司

### 控股子公司

- 贵州中山包水电发展有限公司
- 贵州大田河水电开发有限公司
- 贵州白水河发电有限公司
- 黔南朝阳发电有限公司
- 大唐香电得荣电力开发有限公司
- 大唐迪庆香格里拉电力电力开发有限公司
- 柳州强源电力开发有限公司
- 横县江南发电有限公司
- 大唐岩滩水力发电有限责任公司
- 广西三聚电力投资有限公司
- 广西大唐桂合新能源有限公司
- 广西大唐桂中新能源有限公司
- 广西大唐桂易新能源有限公司
- 广西平班水电开发有限公司
- 扶绥广能电力开发有限公司
- 百色大唐桂冠新能源有限公司
- 广西桂冠开投电力有限责任公司
- 广西昭平县百花滩水力发电有限公司
- 烟台海阳东源风电发展有限公司
- 烟台东源集团莱州风电有限公司
- 烟台东源集团开发区风电有限公司
- 大唐桂冠诚信(莱州)电力有限公司
- 湖北省巴东县沿渡河电业发展有限公司

### 参股公司

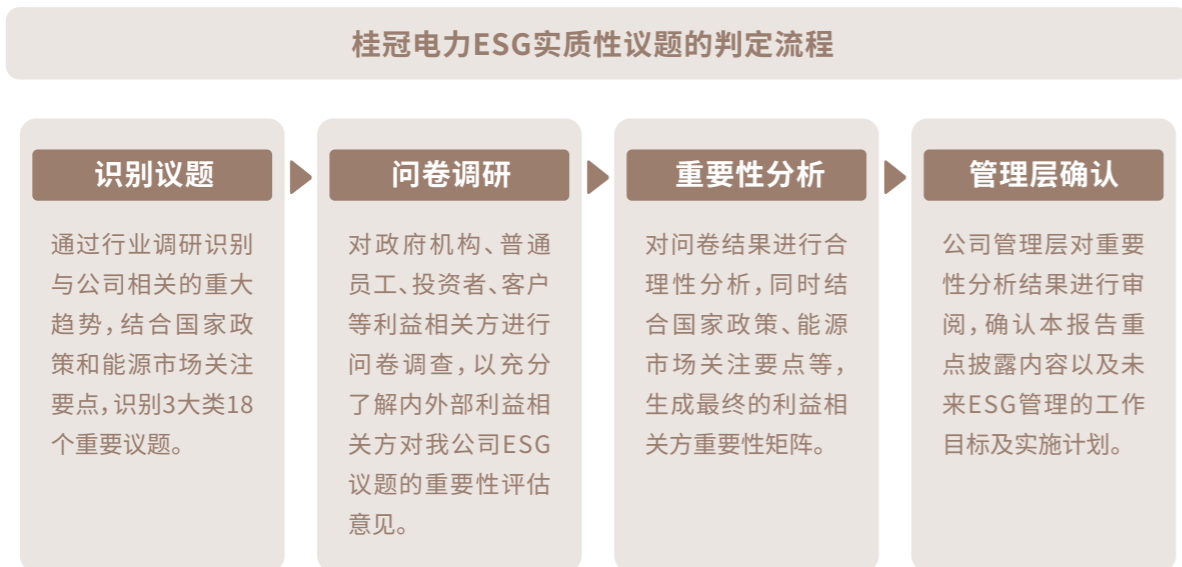
- 贵州兴义电力发展有限公司
- 广西电力交易中心有限责任公司
- 广西北部湾银行股份有限公司
- 国能永福发电有限公司
- 中国大唐集团财务有限公司

# ESG管理

## ESG议题分析

桂冠电力按照实质性、完整性、平衡性的原则,在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通,充分收集和整理利益相关方的关注与要求,结合国家政策、能源市场关注要点,以及ESG相关原则指引,定期识别和更新公司的ESG关键议题。

2022年,桂冠电力ESG实质性议题的判定流程如下:



我们将根据本次重要性议题评估结果,在本报告中加强重要议题的披露。在日常经营活动中,我们也将ESG议题评估结果作为未来工作方向的指导,不断开展改进工作,以回应利益相关方期望,增强信任与合作,共同推动本公司和社会的可持续发展。

## 利益相关方沟通

桂冠电力重视与利益相关方的沟通,搭建了利益相关方常态化沟通机制,识别利益相关方关注的ESG议题,并予以积极回应。2022年,本公司与利益相关方的主要沟通如下:

利益相关方	期望	沟通机制
政府	发挥央企职责 诚信合规经营 优化治理结构	政府沟通会议 信息披露与报送 定期拜访
股东	业绩稳定增长 保障股东权益	公司年报、中期报告与公告 股东大会 投资者调研 互动平台沟通答疑
客户	保障民生用电 提供优质服务 吸纳群众意见	日常沟通答疑 满意度调查 客户服务热线
员工	保障员工权益 促进职业发展 关爱职业健康 薪酬福利增长	工会建设 投诉回馈信箱 员工满意度调查 员工文化活动
社区	提供就业机会 公益志愿服务 助力乡村振兴	乡村走访交流 知识宣传 志愿帮扶活动
环境	深化节能减排 绿色能源供给 践行绿色办公	环境绩效采集与披露 环保理念宣传



## 担当保供责任

2022年,桂冠电力多次召开能源保供专题会议,针对各类高峰用电制定稳保策略与应急预案,压实责任、立足实际,全面督导系统各企业齐心协力、攻坚克难,不遗余力服务能源保供大局。



### 冬奥保供

冬奥会期间,桂冠电力在保安全保发电保供水的“赛道”上,攻坚克难、恪尽职守,交出了精彩答卷。

#### 多措并举保发电:

冬奥会期间,桂冠电力加强生活、办公场所和生产、检修、基建现场管理,加强设备巡视维护力度,重点岗位启动备班备值预案,全力保障了冬奥会期间能源供应安全可靠。



党员突击队开展设备巡检

#### 压咸补淡保供水:

2022年元宵节前后,珠江口咸潮上溯加强,严重影响到珠江三角洲部分城市的正常供水。珠江委下达压咸补淡应急补水调度指令,桂冠电力高度重视调水工作,确保调度水量按时、保量到达指定流域,有效压制了珠江口咸潮影响。在冬奥会期间,保障了粤港澳大湾区城乡居民的生活用水安全。



压咸补淡保供水

### 冬季高峰保供

2022年春节期间,桂冠电力分布在广西、四川、云南、贵州、山东、湖北六省的13家发电企业,以能源保供“国家队”和“主力军”的担当守护千家万户的光明和温暖。



龙滩电厂运维人员检查设备运行情况

**在广西**,龙滩电厂提前筹备、周密部署,制定保电工作实施方案,全面实施风险隐患“三个零”行动,坚持在重大活动及节日保供电,由电厂主要负责人和分管生产的负责人值守生产一线,靠前指挥,确保电力生产安全稳定运行。



运维人员在冰雪天气中开展常规巡检

**在四川**,川汇公司所属天龙湖(金龙潭)电厂针对春节期间低温天气,将保障设备安全、稳定运行纳入抗寒保电的重点工作,加强设备巡视巡查,就户外配网设备开展夜间熄灯和红外测温巡视,及时掌握设备运行工况,第一时间调整保电措施,用担当点亮藏羌圣地的星光。

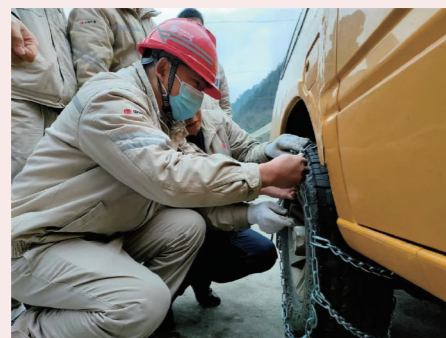


**在贵州**，面对多地连续出现低温、雪凝天气，深圳分公司各水电厂抓牢安全生产和春节值班人员的后勤保障工作，全面开展自查自改，各值班人员认真监盘，对运行数据进行对比、分析，不断优化机组运行参数。

**在湖北**，为应对春节期间出现的大范围雨雪冰冻天气，沿渡河公司有针对性地开展节前安全隐患排查和专项治理工作。做到值班值守到位、巡查巡视到位、应急处置到位、生活保障到位，夯实节日保电安全“堤坝”，确保人民群众度过安全温暖祥和的春节。



▲春节值班人员在对设备进行常规巡检



▲运维人员对车辆车况及防滑链装备进行检查



▲沿渡河公司组织开展设备隐患排查工作

## 夏季高峰保供

2022年夏季，四川盆地迎来持续高温天气，能源电力供应形势严峻。桂冠电力所属川汇公司充分利用水库调节功能，不断优化天龙湖、金龙潭、仙女堡3座电站8台机组的运行方式，保障了成都市、绵阳市、阿坝州等地区电力安全可靠供应，圆满完成了夏季高峰保供任务。



川汇公司运维人员对升压站设备进行红外测温



川汇公司集控班员正密切关注水位变化



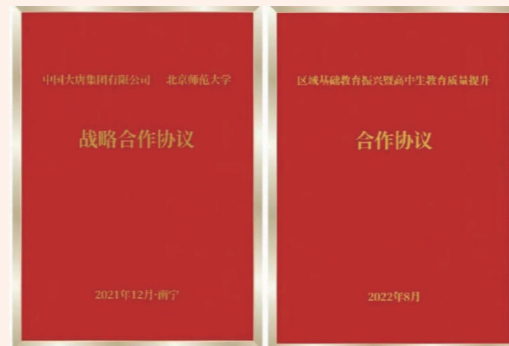
## 助力乡村振兴

桂冠电力全力落实党中央、国务院乡村振兴决策部署,发挥能源主业优势,落实“三扶三真,五位一体”特色帮扶体系,倾情助力大化县乡村振兴,已连续4年获得自治区定点帮扶工作评价的最高等级,探索形成了“先锋桂冠·情暖瑶乡”等具有鲜明特色的帮扶品牌。

桂冠电力强化领导保证、组织保障、工作贯通、制度支撑,健全巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的各项体系,实施“党建引领+乡村振兴”帮扶模式,成立4个工作组和5个工作专班,选派32名专、兼职人员,形成“工作组+工作专班+后盾单位”组织架构。各组织上下联动、压实责任,高效地服务乡村振兴一线。

乡村振兴总投入  
**3,501.2**万元

其中:全年完成消费帮扶金额  
**891.2**万元



▲与北京师范大学、广西大化县人民政府联合开启“组团式”教育帮扶

### 育人才出成效:“优师兴教·同心筑梦”教育帮扶行动

桂冠电力始终将教育帮扶摆在首要位置,成立教育帮扶加强班,开展“优师兴教·同心筑梦”教育帮扶行动,联合北京师范大学等高校,协同大化县人民政府,通过“组团式+个性化”帮扶,携手抓思想、强硬件、引资源、聚力量,高质量推动教育公平,实现“育人才”出成效,让更多祖国南疆大石山区的孩子同在蓝天下共享优质教育,通过知识改变命运,筑起更加高远的锦绣前程。



▲“大唐筑梦”夏令营活动

### 拓产业出成效:“优特并重·多维创收”产业帮扶行动

桂冠电力投资2.5亿元建成岩滩水光互补光伏发电一期工程(6.5万千瓦),每年为当地增加税收700万元以上。

投资4.3亿元建设5.4万千瓦大化县都阳风电项目,将增加当地税收750万元以上。

加大村集体示范项目资金扶持和技术服务,援建板兰村屋顶光伏项目(700千瓦)实现全容量并网发电,成为河池市首个村级大型屋顶分布式光伏发电示范项目。截至2022年12月31日,板兰村屋顶光伏电站累计发电量已达43.29万千瓦时,为村集体经济增收15万元。



中国大唐援建广西大化县板兰村屋顶光伏项目

发挥央企示范带动作用,联合粤桂共同投入1,400万元援建大化县获得国家农产品地理标志认证的七百弄鸡种鸡育种场,惠及或带动7,000人以上。



中国大唐援建的七百弄鸡种鸡育种场

### 富民生出成效:“美丽乡村·幸福安居”民生帮扶行动

桂冠电力坚持民生无小事,细处见真情,通过推动民生帮扶措施升级,为群众办实事。桂冠电力抓住乡村风貌提升和人居环境改善的“关键小事”,开展“三微+”改造,发展“庭院经济”基础;整合资金推进农户建设标准厕所和厨房升级,提升群众的幸福感、获得感。

桂冠电力推动消费帮扶保障升级,助力农产品“上网触电”保增收,推介大化县39款产品上线知名电商平台生活,推荐4家大化县供应商入驻“央企消费帮扶”平台。

2022年,定点帮扶的北景镇安兰村获得县级“文明村”称号,板兰村被推荐为河池市“民族团结村”。



公益云市集活动直播现场



广西大化产品甄选直播间

### 促就业出成效：“政企联动·双向共促”就业帮扶行动

稳就业是农民增收最稳定的途径，也是巩固脱贫攻坚成效有效衔接乡村振兴的关键所在。桂冠电力针对脱贫群众就业技能弱等问题开展“定点帮扶”行动，切实提升群众就业增收能力。

在定点帮扶村成立“乡村振兴产业帮扶培训基地”，常态化开展技术带头人、专业技术人才和党建工作培训。协助大化县组织返乡青年、本地致富能人、龙头企业专业技术人员参与电商培训、产业培训等。

“送岗位”，助力就地就近就业增收。驻地企业的绿化、保洁保卫招聘用工优先使用地方劳动力。此外，在定点帮扶的大化县安兰村、板兰村，设立多个乡村公益性岗位及护林员岗位，帮助特殊原因无法外出务工家庭增收。

“帮就业”，用心用力加强就业引导。以就业为导向加强技能培训，联合上下游企业，利用新建项目、外包工程等积极招用当地群众，加大脱贫人口有组织劳务输出力度，动员适龄劳动力尤其是贫困劳动力返城务工。

### 柳花岭光伏电站一期



合山公司柳花岭光伏项目

龙滩水电开发有限公司合山发电公司（以下简称“合山公司”）第一个光伏电站项目柳花岭光伏电站一期选址在火电厂灰场，区域面积2,510亩，并网后可实现年平均发电量约为15,608万千瓦时，该电站项目建设采取粉煤灰上建立黏土结构层，复绿达到100%，改善了合山当地生态环境，探索出了一条“新能源+就业”助力振兴的新模式。该项目不仅在建设期提供了15万个工日的劳务岗位，投产后还将场区除草、防火、防地质灾害等工作委托给周边村委会管理，增加地方税收和租金收益。



合山公司柳花岭光伏项目

### 强组织出成效：“红色铸魂·聚力强基”党建帮扶行动

在定点帮扶的板兰、安兰两村同步实施“两年强基、三年提升”党建专项行动，开展“党委保障、支部联建、党员结对”联动帮扶活动。

桂冠电力与大化县16个乡镇党委开展党建联建活动。让乡镇党员下沉网格中、融入群众中，构建“支部联小组、小组联党员、党员联群众”的组织体系，把党建引领贯穿乡村治理全过程。此外，与大化县共同谋划“一轴两翼三带”党建促乡村振兴工作，打造红色教育党建示范带、绿色产业党建示范带、金色生态移民党建示范带。

为育强乡村振兴骨干队伍，引进优秀人才到村任职，桂冠电力联合开展各类党务工作者培训，协助指导联建乡镇村制定村规民约，设立了村民议事会、道德评议会、红白理事会、禁毒禁赌会，共同组织开展乡风文明主题宣传活动等。桂冠电力积极发挥党员结对作用，协助县乡村三级帮扶干部认定监测对象，消除风险户，确保控辍保学动态清零，脱贫户参加城乡居民医疗保险达100%，全县脱贫户以及监测户实现住房安全有保障，农村供水问题实现动态清零。



▲广西大化瑶族自治县举办布努瑶祝著节庆祝活动

### 大化总厂与北景镇板兰村“支部联建 党员结对”签约仪式



▲大唐桂冠电力大化总厂与大化县北景镇板兰村联合举办“支部联建，党员结对”签约仪式

## 联合国可持续发展目标

16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系



桂冠电力始终坚持“务实成就事业，奉献凝聚力量，创新激发活力，奋进创造未来”的公司理念，以国企改革三年行动为牵引，蹄疾步稳推进重点领域改革，不断完善治理结构，规范经营运作流程，稳健推进公司治理体系和治理能力现代化。

# 高效治理 稳健运营

# 党建引领



桂冠电力作为国有控股上市公司,积极践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,认真落实广西壮族自治区党委关于基层党建的要求,以党支部标准化建设夯实基础,以“党员背指标”推动支部党建工作与中心工作深度融合,全面提升党支部组织力,强化党支部政治功能,为建设世界一流能源供应商提供坚强组织保障。2022年,桂冠电力在中国大唐集团有限公司(以下简称“中国大唐”)党建工作责任制考核中评定为**A级**。



桂冠电力系统深入学习宣传贯彻党的二十大精神,各级党组织聚焦“五个牢牢把握”,紧密联系工作实际,创新宣讲宣传方式,集中开展形式多样、内容丰富的学习探讨,切实把党的二十大精神转化为进一步焕发企业活力的具体实践。



桂冠山东分公司学习研讨党的二十大精神



集控中心党支部



龙滩电厂第五党支部

## 以“四必须四融合”为抓手,促进党建与中心工作深度融合

桂冠电力坚持以高质量党建引领保障企业高质量发展,以提升党建工作质量为主导,通过“每名党员必须背指标、每支党员突击队必须能攻坚、每个党支部必须有目标、每个党委必须扛任务”的“四必须”标准,从理念融合、组织融合、机制融合、载体融合的“四融合”着手,打造“四必须四融合”党建工作抓手,打通党建与中心工作深度融合的“最后一公里”,为公司在服务国家战略、实现“双碳”目标、构建新型电力系统等方面提供了强大动力。

## 构建评价模型,形成创新创效新局面

为闭环评价党组织和党员背指标的落地效果,桂冠电力配套构建“四必须”落地的党委、党支部、党员积分制评价模型;开展以党员“争先”、突击队“举旗”、党支部“创星”、党委“夺冠”为重点的“担当实干、创先争优”主题实践活动,形成生产经营发展“挂牌出题”、党组织“揭榜破题”、党员“亮牌解题”的全员创新创效新局面。

## 推进互融互促,下好党建业务“一盘棋”

桂冠电力强化“抓党建就是抓发展,抓党建就是抓业务”理念,在开展中心工作前先抓理论学习,超前谋划党建工作,确保党委、党支部、党员“三个作用”发挥在中心工作最前沿。已建立**142**个党员示范岗、**79**个党员责任区、**52**支党员突击队、**30**支党员服务队及**152**个党支部网格。

## 党支部活动



▲“奋进新征程 建功新时代 喜迎二十大”主题党日



▲大化总厂党委看望广西大化县北景镇板兰村原村支部书记



▲党支部工作经验交流会议现场



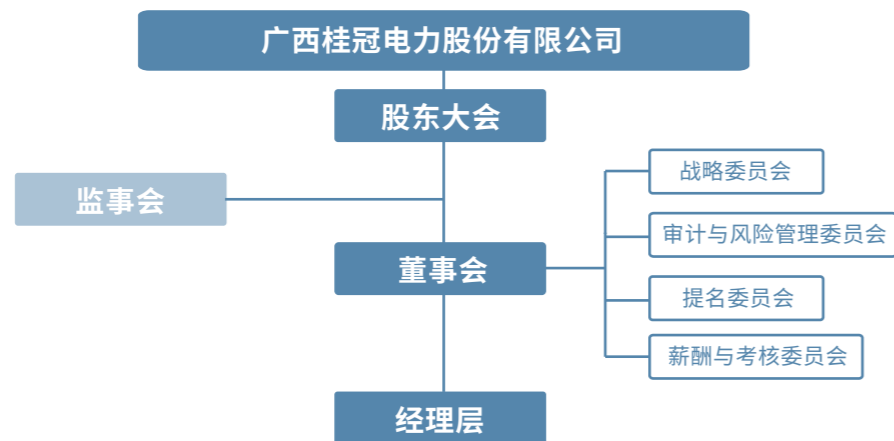
▲川汇公司党组织开展庆“七一”文体活动

# 公司治理

## 治理架构健全

桂冠电力肩负央企改革重要使命,积极探索高质量发展之路。公司深入贯彻《提高央企控股上市公司质量工作方案》相关精神,不断完善中国特色现代企业制度的责任担当。机构深度优化,人员持续精减,干部能上能下,薪酬精准分配,桂冠电力以各项治理政策的有效落地,不断强化决策核心作用,稳步提高科学精准决策与治理水平。

桂冠电力治理制度符合《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和监管要求。公司建立由股东大会、董事会及监事会组成的决策领导及监督机构,授权公司管理层负责经营,权责明确、配合紧密、运作规范。



桂冠电力全面厘清党委与董事会、经理层的权责边界,持续优化决策会议运行,规范治理主体议事决策程序和授权机制,构建起以公司章程为基础,以党委工作规则、董事会议事规则、总经理工作规则、董事会授权管理办法等为依托的公司治理制度体系,有效促进制度优势更好地转化为治理效能,持续提升公司决策效率和治理规范化水平。

2022年公司召开 <b>8次</b> 董事会	2022年公司召开 <b>3次</b> 监事会	2022年公司召开 <b>3次</b> 股东大会	公司董事会成员 <b>13人</b>
2022年公司股东大会董事出席率 <b>82%</b>	公司监事会成员 <b>5人</b>	其中职工代表监事 <b>2人</b>	

## 加强体系建设

历经多年的探索和实践,桂冠电力已建立起较为完善的组织制度,明确划分股东大会、董事会及监事会的权责。为实现更好的企业治理,董事会下设战略委员会、审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会,并按照相关规定制定职权范围,为四个专门委员会设立了支撑服务部门。

桂冠电力现有《广西桂冠电力股份有限公司董事会议事规则》《广西桂冠电力股份有限公司监事会议事规则》等39个董事会相关制度办法,为实现权责透明、协调运作、有效制衡的公司治理机制提供了有效保障。公司聘请多名外部董事,组建专职董事人才库和人才储备机制,保障公司高质量发展。2022年,公司各决策、监督机构运行规范有效,切实履行相应职责。



# 合规风控

## 强化风险管理

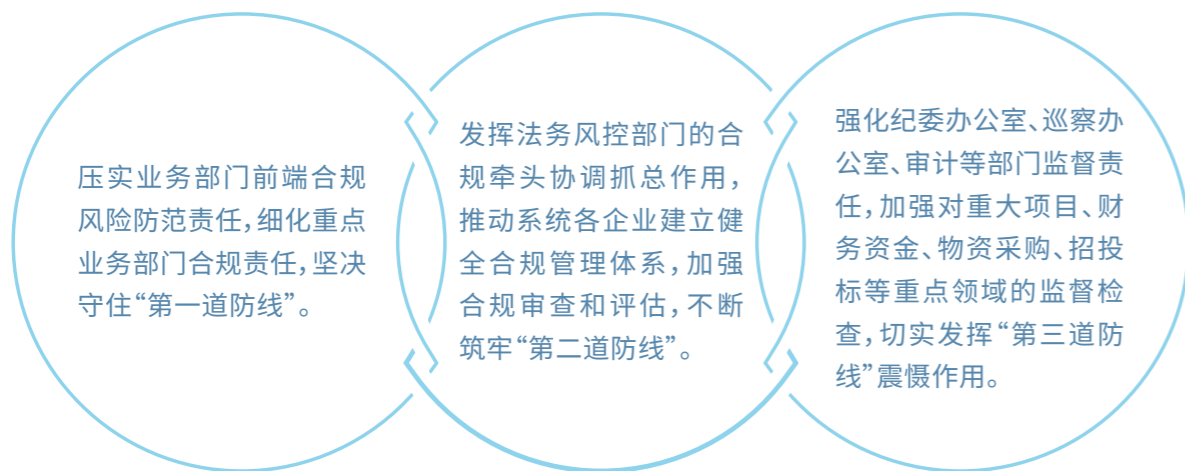
驾驭风险,思创未来。桂冠电力不断完善风险管理相关制度,不断强化风险管理体系建设,不断规范风险管理识别机制,不断提升内部风险管控能力。

深化法制建设,提升风控能力。桂冠电力以《广西桂冠电力股份有限公司全面风险管理办法》(大唐桂冠制〔2021〕22号)《广西桂冠电力股份有限公司关于进一步深化法治桂冠建设的实施方案细则》(大唐桂冠法〔2022〕45号)为基准,通过法务体系、合规体系、风控体系一体化运作,做到精准辨识风险;通过风险评估建立动态关键风险点清单,做到风险的过程管控;通过定期调度消除风险点,做到及时化解风险。



## 依法合规经营

合规发展,行稳致远。桂冠电力以“三道防线”筑牢合规运营底线,夯实合规体系根基。



合规制度分类分级,管理体系职责清晰。桂冠电力以文件为引导,以制度做约束,让合规成为习惯。



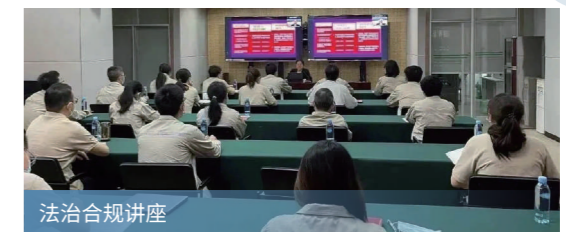
内控体系建设不断加强,有效性评价持续开展。桂冠电力严格按照《广西桂冠电力股份有限公司内部控制评价管理办法》(大唐桂冠制〔2021〕20号)《广西桂冠电力股份有限公司内部控制管理办法》(大唐桂冠制〔2021〕21号)的相关要求,持续健全公司内部控制体系,促进依法合规经营。全面提升系统各企业风险防控意识和依法合规意识,树立和强化管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念,持续健全内控管理领导体制和组织体系,完善内控制度体系,通过“强监管、严问责”和加强信息化管理,增强内控体系刚性约束,严格落实各项规章制度,将风险管理和合规管理要求嵌入业务流程,促使企业依法合规开展各项经营活动,全面提升内控体系有效性,实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标。

### 案例



桂冠电力本部新提任人员法治合规谈话

开展干部任前法治合规谈话。系统各企业应结合实际制定干部任前法治合规谈话内容清单,对新提职领导干部开展法治合规谈话,进一步提高领导干部合规管理意识能力。



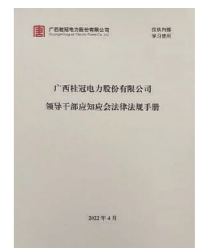
法治合规讲座

公司和系统各企业人力资源部门应将合规管理培训列入年度计划,作为管理人员、重点岗位人员和新入职人员培训必修内容。培训中应按照外部合规检查和内部培训规定,保留合规培训和宣传的记录。



依法合规承诺签字活动

公司和系统各企业将合规文化作为企业文化建设的重要内容,结合实际,通过组织合规培训教育、制定发放合规手册、履行合规承诺等方式,逐步使全体员工增强合规意识,树立依法合规、守法诚信的价值观,培育具有桂冠特色的合规文化。



加强合规教育,打造合规文化。桂冠电力以强化领导人员的合规意识为抓手,自上而下强化合规经营理念,提升契约意识。

**合规文化建设成果**

**案例**

- 桂冠电力组织系统内600余人次参加了第五届(2022年)“信用电力”知识竞赛活动。
- 组织参加国资委发起的法治知识网络答题活动。
- 举办法律合规风险相关知识业务培训。
- 编制《领导干部应知应会法律法规手册》。
- 《构建“1446”桂冠电力大合规智慧管理体系成果报告》获2022年(首届)电力企业合规管理成果特等奖。

- 2022年公司守法合规培训共 **838** 次。
- 2022年公司守法合规培训共 **2,609** 小时。
- 2022年公司共 **15,983** 人次接受守法合规培训。
- 2022年公司反贪腐培训共 **157** 次。
- 2022年公司反贪腐培训共 **217** 小时。
- 2022年公司共 **12,777** 人次接受反贪腐培训。
- 2022年公司推送反贪污主题文章或案例共 **358** 次。

## 投资者关系管理

桂冠电力作为上市公司,谨记“四个敬畏”——**敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏投资者**,严守“四条底线”——**不披露虚假信息、不从事内幕交易、不操纵股票价格、不损害上市公司利益**,诚实守信,规范运作,积极推动高质量发展,树立“价值投资”的品牌形象。桂冠电力通过“**提升内在价值、提高分红比例、规范运作、信息透明、多维度沟通**”五大抓手,深入开展投资者关系管理,坚决维护投资者的合法权益,形成了“尊重、回报和保护投资者”的文化。

### 提高分红比例

桂冠电力年度利润分配高度重视对投资者的合理回报,兼顾公司发展和回馈股东。《公司章程》规定“每年以现金方式分配的利润不少于公司当年实现的可用于分配的净利润的30%”。近年来,公司年度分红均超过当年实现净利润的50%,在资本市场树立了“回馈股东”的品牌形象。桂冠电力公平对待每一位股东,运用网络投票等方式为中小股东参加股东大会表决提供渠道。

2022年公司共召开 **3** 次股东大会。      2022年公司股东大会董事出席率为 **82%**。

2022年公司回复投资者问询共 **58** 次。

### 信息透明

桂冠电力严格把关信息披露工作,保障信息披露合法合规、真实、准确、完整、及时。在充分履行信息披露义务基础上,持续总结提炼自身特质与亮点,传递公司的成长属性和潜在价值。

### 多维度沟通

桂冠电力积极构建多维度投资者沟通交流渠道,每季度、每半年、每年召开业绩说明会,并提前5-7个工作日发布公告,公开征求投资者问题,广泛邀请中小投资者、机构投资者参与。运用公司网站、微信公众号、线下说明会、策略会、财经媒体等渠道,多方位与投资者互动交流。

- 2022年公司共编制与披露定期报告**4**个
- 2022年公司发布临时公告**35**个
- 中国上市公司协会“**2022年中国百强企业奖**”
- 中国上市公司协会“**2022年中国百强企业优秀董秘奖**”
- 2022年上市公司董事会秘书履职评价**4A**级
- 大众证券报“**2022年度绿色发展‘星’公司**”
- 第十七届中国上市公司竞争力公信力调查评选“**金牌董秘**”



# 不负青山 低碳发展

桂冠电力深入学习贯彻习近平生态文明思想,充分认识建设能源强国的重大意义,完整准确全面贯彻新发展理念,以实际行动推动高质量发展、创造高品质生活、提供安全优质清洁电力,为建成青山常在、绿水常流、空气常新的美丽中国作出更大贡献。

## 联合国可持续发展目标

7 经济适用的  
清洁能源



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



## 向绿而行

为加强环境管理,根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求,公司制定《广西桂冠电力股份有限公司环境保护管理办法》,以建立健全环保制度建设,落实公司节能环保主体责任,明确年度资源节约与生态环境保护任务目标,严守生态环保防线。

2022年,桂冠电力未发生重大环境事件,未受到环保监管机构的重大行政处罚,圆满完成年度环保目标。



位于广西南宁青秀山的“广西生态优势金不换展厅”

指标	单位	2022	2021	2020
重大环境事件	件	0	0	0
环保机构重大行政处罚	次	0	0	0

### 权责清晰

为规范桂冠电力本部各级领导、职能管理部门及各工作岗位人员的生态环境保护职责,做到各司其职,各负其责,密切配合,共同做好公司生态环境保护工作,公司制定《广西桂冠电力股份有限公司本部生态环境保护责任制》,用于规定公司本部各级领导、各职能部门及各岗位的生态环境保护职责和考核标准。

- 公司本部** ● 公司系统的生态环境保护职责主体
  - 接受中央、国家、集团公司有关部门的领导和监管
  - 对公司所属各子公司、直属企业的生态环境保护工作履行领导和监管责任
  - 对基层企业的生态环境保护工作负有指导、监督责任
- 公司党委** ● 承担生态环境保护主体责任
  - 坚持“党政同责”、“一岗双责”原则
- 公司本部各部门** ● 践行生态环境保护“党政同责、一岗双责”和落实“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的要求,全面履行本部门生态环境保护职责
  -

### 加强基建项目环保“三同时”

为加强建设项目生态环保全过程监管,落实建设单位生态环境保护主体责任,桂冠电力就加强基建项目环保“三同时”及竣工环保验收提出五大要求:

高度重视,严格落实环境保护主体责任

依法合规管控基建项目前期阶段环保工作

切实做好工程建设阶段环保“三同时”管理

严格基建项目移交环保管理要求,做到依法生产

加强过程管控,严肃追责

案例

### 绿电交易

桂冠电力坚决贯彻落实党中央、国务院关于“碳达峰、碳中和”的战略部署,积极参与绿色电力交易,一方面满足用户的绿色电力消费需求,助力用能企业拓宽减排路径,另一方面,也让绿色电力体现出应有的环境价值,更好地用于能源低碳转型和绿色电力发展建设。

2022年,在广西电力交易中心组织开展的绿色电力交易中,

桂冠电力成功完成广西首单绿色电力交易,

参与交易绿电电量**10,260**万千瓦时,

占市场总成交电量的**4.6%**左右。

可为用户提供绿色电力消费证书**102,600**张,

节约标准煤约**3.5**万吨,

减少二氧化碳排放量约**6.8**万吨,

为广西绿电交易赢得“开门红”。



## 清洁能源

桂冠电力立志践行“双碳”责任，将大自然力量的馈赠化作推动能源强国的绿色引擎，让座座高坝浊浪排空、排排风机迎风起舞、片片光伏顺遂筑起，探索出了水面漂浮光伏、治理灰场光伏、景观风力发电等新能源应用场景，成就了“绿水青山就是金山银山”的真实写照，扩大了新能源装机规模效应。



指标	单位	2022	2021
清洁生产和技术研发投入金额	万元	35,506	27,179
节能技改项目投资额	万元	8,651	3,782
环保技改项目投资额	万元	1,122	1,527
绿色生产和技术研发投入人员	人	242	265

### 水电桂冠

水电开发在我国能源转型升级，实现碳减排碳中和目标中发挥着重要作用。桂冠电力坚持生态优先、统筹规划，合理布局水电产业，在保护生态的前提下积极发展水电，制定合理的水电开发规模和强度规划。截至2022年底，公司水电总装机1,022.76万千瓦。

#### 案例

#### 龙滩水电站

龙滩水电站位于广西河池市天峨县境内，处于红水河流域十个梯级电站的第四级，是“西部大开发”和“西电东送”战略的标志性工程，也是珠江流域红水河干流梯级开发的龙头骨干控制性电站。该电站于2001年7月开工建设，2008年12月全部投入发电运行，至今已连续安全生产超5,500天，自投产以来累计生产清洁电能突破**2,000亿千瓦时**，相当于节约标准煤约**7,238万吨**，减少二氧化碳排放约**1.9亿吨**，为助力“双碳”目标和推动地方经济发展作出了积极贡献。



龙滩水电站

### 风电桂冠

根据《“十四五”现代能源体系规划》，桂冠电力稳步推进风电开发和高质量发展，优先就地就近开发利用。截至2022年底，桂冠电力风电总装机76.60万千瓦。

#### 案例

#### 马王风电场

马王风电场地处广西壮族自治区南宁市宾阳县，90台近百米高的风力发电机组伫立在海拔600多米的大马岭山麓一带。马王风电场一期、二期工程总装机容量**200兆瓦**，共安装**90台**风力发电机组。据统计，马王风电场日平均发电量约为**164万千瓦时**，相当于每天减少二氧化碳排放约**1,638吨**，减少碳排放约**447吨**。



桂冠电力所属桂冠新能源公司马王风电场

### 光伏桂冠



查看光伏板安装情况



岩滩水光互补光伏发电项目

桂冠电力依托自身优势，摸索出了越来越多的光伏应用场景，例如水面漂浮光伏、林光互补光伏，走出了“光伏+帮扶+环境改善”的成功经验，不仅探索出了一条新能源应用场景的新路子，更书写下了加快低碳绿色转型、实现新发展的样板。截至2022年底，公司光伏总装机21.91万千瓦。

#### 案例

#### 岩滩水光互补光伏发电项目

桂冠电力利用红水河岩滩水库在广西区内建成首座漂浮式湖面光伏电站，每年为地方经济社会发展提供**6,536**万千瓦时清洁能源，生态和经济效益显著。



岩滩光伏

# 节能减排

桂冠电力消耗的资源及原材料主要包括燃煤及水资源,在生产经营过程中,公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《燃煤火电企业环境守法导则》等国家相关法律法规,严控污染物排放,不断更新管理监督措施,助力打赢污染防治攻坚战。

## 案例

### 合山火电厂



合山电厂外景

随着我国能源供给侧结构性改革持续推进,合山公司紧跟能源绿色低碳转型步伐。公司高度重视污染排放管理,全面开展废气、废水、固废、噪声等污染综合治理,满足国家排污许可要求。2022年,火电发电机组平均供电煤耗为**316.99克/千瓦时**,耗水率为**8.55立方米/千瓦时**,同比降低**0.21立方米/千瓦时**。



合山电厂3号机组壮美的溢流堰景观

指标	单位	2022	2021	2020
能源消耗总量	吨标煤	1,090,343.21	1,333,855.25	1,107,142.00
万元产值综合能耗(可比价)	吨标煤/万元	4.70	5.38	5.04
煤电机组供电煤耗	g/kWh	316.99	313.98	306.60
新鲜水用量	吨	448,896.99	524,232.46	43.68
循环用水量	吨	1,390,000.00	1,650,000.00	1,380,000.00

根据《广西桂冠电力股份有限公司环境保护管理办法》,对于火电企业,桂冠电力重点做好二氧化硫、氮氧化物、烟尘、汞及其化合物、噪声、废水、无组织排放等治理,积极开展粉煤灰和脱硫副产品综合利用,合理处置固体废物(含危险废物)。

节能减排

**大气污染防治:**

采用清洁生产工艺,配套建设除尘、脱硫、脱硝等装置,或者采取技术改造等其他控制大气污染物排放的措施;

采用先进的除尘、脱硫、脱硝、脱汞等大气污染物协同控制的技术和装置,减少大气污染物的排放;

建设能够覆盖整个料堆的喷淋设施,每天喷淋不少于2次(雨天除外,天气炎热时要增加次数,以不产生扬尘污染为准)。

**水污染防治:**

废水处理设施作为主要生产设施纳入安全生产管理,加强设备巡检管理,及时发现缺陷及时处理,保证设备稳定正常运行;

火电企业废水应实施清污分流,厂区工业废水中的化学酸碱废水、含油污水、含煤废水、脱硫废水、冲灰渣废水、各类机械设备的洗涤水等经常性废水和化学清洗、停炉保护等非经常性废水,以及厂区生活污水应处理后达标排放或回用;

不得将维修设备更换出的润滑油、润滑脂、实验室废水及其它杂物丢入废水处理设施内;

任何企业禁止向水体排放油类、酸液、碱液或者剧毒废液,禁止向水体排放、倾倒工业废渣和其他废弃物。

指标	单位	2022	2021	2020
<b>废气排放绩效</b>				
二氧化硫	吨	301.23	301.49	1,208.91
碳氮氧化物	吨	396.54	491.32	609.40
烟尘排放总量	吨	62.20	62.75	89.24
<b>温室气体排放绩效</b>				
温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量	2,897,820.69	3,578,553.88	3,009,055.96
温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量	14,637.22	7,514.28	9,647.88
万元产值二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量/万元	20.57	23.86	23.40

# 生态友好

桂冠电力严控项目开发建设中的生态环境影响,采取积极有效的行动促进区域生物多样性保护,维护生态系统平稳健康。公司关注电站对流域的生物多样性影响,通过增殖放流等形式补充恢复流域内鱼类资源,加强库区和航道环境整治,开展植树护林工作,维护库区生态环境。



设置秋沙鸭栖息保护区



设置白鹭栖息保护区

## 案例

### 千里调水压咸潮

2022年11月,受上游来水持续偏枯和咸潮上溯加剧的影响,珠海、中山等粤港澳大湾区供水安全受到严重威胁。桂冠电力集控中心根据调令要求,严格执行调度指令,西江流域骨干水库龙滩于11月16~23日增加出库至850立方米/秒;岩滩至乐滩梯级水库不拦蓄上游出库,按平水调度;西江主要支流郁江西津水库11月20~22日平均出库不低于450立方米/秒。11月24日,补水水量按调度计划到达珠江河口,成功压制咸潮。庞大的补水量在解除“咸潮”威胁中保障了人民群众的用水安全,龙滩水库的综合效益也持续惠及着千家万户,为珠江流域经济社会高质量发展源源不断注入了“桂冠力量”。



### 鱼类增殖放流

#### ·龙滩电厂

2022年6月世界环境日期间,龙滩电厂组织开展鱼类增殖放流行动,参与放流活动的职工代表在龙滩库区放流鳊鱼、鲢鱼、鳙鱼、赤眼鲮、倒刺鲃等5种鱼类共计**30万尾**,鱼类增殖放流工作对维持红水河生物多样性和保护流域渔业生态环境起到积极的作用。



#### ·强源公司

强源公司秉承“保护当地母亲河,打造绿色小水电”的宗旨,成立专门行动小组,每年定期组织人员对所辖水电站库区沿岸开展禁止电、炸、毒鱼和防溺水宣传工作,组织志愿者捡拾河滩垃圾、清理河道杂物,积极做好河内水葫芦和浪渣的清理工作,全力以赴做好流域水资源的保护工作,并设置秋沙鸭栖息保护区,打造一个人与自然和谐共生的生态环境。



红水河中游珍稀特有鱼类增殖放流中心站



珍稀特有鱼类增殖放流活动

## 案例

## 案例

### 植树活动

2022年3月,桂冠电力分布在广西、四川、云南等六省的电力企业的青年团员们开展“保护生物多样性之美”植树活动。员工们干劲十足,挖坑填苗、踩土定植、提水浇灌,用实际行动守护绿水青山。



# 安全生产 行稳致远

安全是发展的前提，发展是安全的保障。桂冠电力始终坚持人民至上、生命至上，压实安全生产责任，全面排查整治各类风险隐患，坚决防范和遏制重特大事故发生，以时时放心不下的紧迫感筑牢守好安全生产的堤坝，切实支持经济社会发展大局。

联合国可持续发展目标

12 负责任  
消费和生产



安全先锋

## 安全管理体系

桂冠电力紧扣党中央、国务院关于发展要安全的部署要求,按照中国大唐部署要求,充分认识安全生产的基础性地位和全局性作用,时刻绷紧安全生产这根弦,用“时刻归零”的心态压实安全生产责任,抓细抓实安全生产各项工作。

2022年,在全体干部职工共同努力下,公司安全生产保持了“零伤害”、“零事故”,做到“从零开始、向零奋斗”,公司连续三年获得中国大唐“安全生产先进单位”称号,取得安全基础更牢、安全管控更严、硬核指标创建有力、风机改造创效等多个方面成效。



桂冠电力召开2022年安全生产工作会议



▲职工代表对安全工具进行检查



▲职工代表走进班组开展安全巡视



▲职工代表走进现场开展安全巡视

### 安全生产目标:

- 不发生人身伤亡事故;
- 不发生一般及以上设备、设施事故;
- 不发生一般及以上火灾事故;
- 不发生同等责任及以上的重大交通事故;
- 不发生一般及以上环境污染事件;
- 不发生职业病危害事故。

### 安全生产天数(截至2022年底):

广西桂冠电力股份有限公司 大化水力发电总厂	7,588 天数	龙滩水电开发有限公司 龙滩水力发电厂	5,763 天数
大唐岩滩水力发电有限责任公司	4,455 天数	龙滩水电开发有限公司 合山发电公司	4,251 天数

依据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《电力安全事故应急处置和调查处理条例》《生产安全事故应急条例》等有关安全生产的法律法规,桂冠电力制定《广西桂冠电力股份有限公司安全生产工作规定》《广西桂冠电力股份有限公司安全生产委员会工作规则》《广西桂冠电力股份有限公司安全生产巡查办法》等35项关于安全生产和职业卫生规章、制度、规程清单,以加强安全生产工作,落实企业安全生产主体责任,预防和减少生产安全事故,保障员工生命安全和财产安全。

## 明确责任

为贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,结合公司实际,根据《广西桂冠电力股份有限公司安全生产责任制管理规定》,公司全面履行企业安全生产主体责任,明确公司本部各级领导、职能管理部门及各工作岗位人员的全员安全职责,做到各司其职,各负其责,密切配合,共同做好公司安全生产工作。

### 基本原则

- 坚持分级管理、责任到人、职责明确、以责论处、责权利相适应。
- 坚持“党政同责,一岗双责,齐抓共管,失职追责”。
- 坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”。
- 坚持建立健全“三个体系”,安全生产保证体系、技术支撑体系和监督体系各司其职,以督促促保证,形成合力。
- 坚持依据国家有关安全生产法律法规,将企业安全生产主体责任按“横到边、纵到底”要求从上到下逐级分解到各部门、各岗位,实现安全生产逐级负责。
- 坚持“四个责任”,落实领导责任、技术责任、监督责任和现场管理责任。

## 安全生产委员会

桂冠电力成立安全生产委员会(简称“安委会”)作为公司安全生产决策及议事协调机构。安委会的主要任务是坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,贯彻落实国家和政府相关部门关于安全生产的方针政策 and 部署要求,制定公司安全生产目标,组织和指导公司系统内安全生产工作,研究、提出公司有关安全生产工作的重大决策和措施,协调、解决安全生产工作中的重大问题。

### 工作制度

- 工作例会制度
- 工作报告制度
- 形势分析制度
- 通报制度
- 重大安全隐患挂牌督办制度

# 安全生产保障

## 安全生产事故隐患排查

根据国家《安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等法律法规，公司制定《广西桂冠电力股份有限公司生产安全事故隐患排查治理管理办法》，以加强和规范生产安全事故隐患排查治理工作，落实事故隐患排查治理责任，有效防范生产安全事故、事件的发生。

公司系统隐患排查治理工作应遵循以下原则：

- 全面排查、全员参与
- 方案科学、限期治理
- 闭环管理、动态清零
- 分级管理、分级管控
- 一体化管理



## 安全生产应急管理体制

桂冠电力系统自上而下逐级建立安全生产应急管理体制，根据本单位实际，制定和落实安全生产事故综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案、应急处置卡，配备相关应急救援物资，并定期开展安全生产事故应急救援演练和人员避险自救培训，提升现场应急处置能力。安全生产事故应急预案根据事故影响范围包括周边生产经营单位的应急联动、互助救援措施等内容，与上级和地方政府的应急预案相衔接。各企业与地方医疗、应急救援专业单位合作，签订应急救援救护协议，增强企业的应急救援能力。

### 案例

#### 2022年“119”消防宣传月

作为清洁能源上市公司，桂冠电力始终筑牢消防安全意识，加大消防安全教育宣传力度，常态化举办消防应急演练，不断提升所属企业消防安全应急处置能力，教育引导全体员工掌握基本消防技能，确保能源安全可靠供应。在第31个全国消防宣传月到来的首日，合山公司作为协办单位之一，协办了属地政府消防部门主办的“抓消防安全，保高质量发展”主题消防活动，此次“消防盛宴”以直播的形式传递到千家万户。



## 安全宣传与培训

桂冠电力深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，坚持以人民为中心的发展思想，坚持“生命至上、人民至上”理念，切实把安全生产作为“国之大事”牢记于心，提高政治站位，确保安全生产理念入脑、入心，真正落实到行动上。公司全年组织多场安全宣传与培训，广泛传播安全知识，推动树牢安全发展理念，调动广大干部职工落实安全生产责任的主动性和自觉性。

安全生产培训时长

138 小时

接受安全生产培训人次

3,617 人次

安全生产培训场次

29 次

培训主要安全负责人

48 人次

培训特种作业人员

872 人次

安全生产培训员工覆盖率

100%

培训安全生产管理人员

974 人次

培训其他人员

1,723 人次

### 案例

为进一步贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，压紧压实安全责任，全面加强安全生产工作，桂冠电力2022年发布了《广西桂冠电力股份有限公司违章考核办法》。自《办法》发布以来，公司系统各企业迅速加大对违章考核办法的宣贯，更加树牢“违章就是事故”的理念，坚决杜绝违章的发生，营造“我要安全”的浓厚安全文化氛围，确保安全生产局面持续稳定。



在党的二十大保电期间，桂开公司举办“安全伴我行”主题活动，活动以安全知识结合往返跑的比赛形式进行，分为挑战答题、安全带及安全帽穿戴、骨折绷带急救和抬担架技能比武等11个项目。赛场上，生产、职能部门的66名员工分成三个参赛小组。各小组团结协作，密切配合，积极应战，出色地完成了各个项目的角逐。





# 员工职业健康

为贯彻国家职业病防治“预防为主、防治结合”的工作方针，桂冠电力制定《广西桂冠电力股份公司职业健康管理实施办法》，以推动公司系统职业健康管理工作规范化、制度化、科学化，预防、控制和消除职业病危害，保护员工健康。

### 公司职业健康管理目标：



龙滩电厂为员工配备防噪音耳塞



职场人压力管理健康培训

### 2022年关键数据

工伤人数

0人

职业健康及安全培训总时长

59小时

体检及健康档案覆盖率

100%

职业健康及安全培训总人次

2,236人次

### 案例

在奋进“双过半”关键时期，桂冠电力工会有效发挥职工代表在企业安全生产中的监督作用，全面组织开展职工代表巡视工作，360°呵护员工生产生活，让员工在企业感受到“家”的幸福和安全。在龙滩电厂与岩滩公司开展的交叉巡视中，职工代表深入现场，围绕生产、食品、交通、劳动保护、防火用电、“六最”项目、“安全生产月”活动开展情况等方面，进行现场联合巡视检查。



职工代表检查急救药箱



沿渡河公司职工代表对应急药品安全进行检查

### 案例

在第20个《职业病防治法》宣传周期间，为有效预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者职业卫生权利，坚持“预防为主 防治结合”方针，把“防”摆在关键位置，普及职业病防治知识。桂冠电力工会围绕这一主题精心安排组织了多种形式的宣传活动。



大化总厂开展职业病防治法宣传周主题活动会



学习《职业病防治法》



广源分公司员工学习职业病防治相关知识

# 创新驱动 科技赋能

“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜”。桂冠电力坚持改革思维，强化创新意识，解放思想，谋新求变，以变图强，不断用新视野、新思维分析新形势、研究新情况、解决新问题，探索适合自身发展需要的新路径、新模式，寻求新的增长点和驱动力。

联合国可持续发展目标

9 产业、创新和基础设施



# 技术先行

大力推进科技创新,打造数字智慧桂冠。桂冠电力不断推进数字智慧工程建设,成果明显、精品突出、效益显著。持续推进实现“少人化、集约化、智慧化”目标,展现实用性和先进性,着力建成涵盖智慧党建、智慧人才、智慧营销、智慧财务共享、智慧生产运营和智慧工程“六大智慧”的智慧桂冠体系,打造桂冠“最强大脑”,业内清洁能源智慧管理的标杆。



桂冠电力积极弘扬科学精神和工匠精神,激励基层一线员工增强创新意识、培养创新思维、推进创新创效;全面推行重大技术、重要项目、重点工作攻关“揭榜挂帅”机制。

2022年公司获得授权实用新型专利**47**项,发明专利**12**项、软件著作权**1**项、主编发布中电联团体标准**2**部。

2022年公司研发投入**35,506**万元。

2022年公司研发投入强度**3.36%**。

2022年公司研发人员总数为**242**人。

## 案例

开展“流域梯级水电站智慧(智能)电厂建设研究与示范”科技项目,基于工业大数据生态云平台开展跨流域的多能互补调度关键性技术研究,在水电“数字化转型”“智慧电厂”等方面起到引领与示范作用。创新性地突破了模型驱动技术、微服务容器技术、云边端协同技术等多项关键技术在大数据生态云平台中运用,为解决智慧电厂建设过程中普遍存在多源、多态、多设备、多测点、多层次的大数据的采集、融合、可视化、在线实时分析等智慧(智能)电厂建设关键瓶颈问题开拓了思路和解决方案。在珠江流域首次采用机理和数据双驱动的预测技术,研发契合流域特征的降雨径流相似性预测模型,努力突破传统物理成因预报模型的局限性。提出了“水电+新能源智慧调度”的管理模式,集成传统理论与智能算法,力争实现发电计划自动生成和滚动优化,解决运行状态推演和智能预警,建立水风光一体化多尺度嵌套互补调度模型,提升多能源经济效益。



## 案例

桂冠电力在系统企业内研究应用推广RPA数字化技术——流程机器人“集控A仔”,能够在系统中读取数据,自动生成报表推送到生产实时系统的界面,让运营管理人员及时了解区内电量分布及桂冠电力水火风光运行情况等,全面代替人工处理繁复性工作,极大提高了工作质效,助力保供增效。桂冠电力还深入开展RPA数字化技术在系统各企业的应用推广研究,指导运维管理人员及时了解区内电量分布及本企业水火风光运行情况,各类数据统计分析报表准确率从人工填报的92.0%提升至99.5%,为夏季区内用电需求精准营销提供有力支撑。



### 加强核心技术攻关, 发挥科技创新支撑作用

有序推进水电站监控系统自主可控改造, 西津水电站于2022年3月完成1号机组监控系统自主可控改造, 软硬件自主可控率达到97%, 成为控股股东中国大唐水电站计算机监控系统自主可控成功案例; 同时, 加快推进大田河、乐滩、山秀、金鸡滩等多座水电站基于自主可控基础上的“无人值班、少人值守”智慧电厂改造策略研究和新技术应用。

促进北斗融合应用, 结合生产实际需要, 加快融合北斗定位、授时同频和短报文传输等技术手段, 开展流域梯级调度中心和流域级授时中心建设研究, 推进北斗在水电站大坝沉降监测、边坡灾害预警等应用场景的研究应用, 提升水电站的精益化管理水平。

加快智慧企业建设项目有效落地, 逐步形成了公司“1+1+N”智慧企业建设构架, 搭建起安全生产管控一体化平台, 两票管理、缺陷管理、任务管理等模块在龙滩、集控、本部同步进入试运行阶段, 缺陷录入、工作票办理等工作量较传统系统降低60%-70%, 效果明显, 初步打通了“业务数字化、数字业务化”。



## 供应链管理

桂冠电力坚持公平、公正、公开的阳光采购, 定期根据制度及规范开展供应商评价, 力求不断提升供应商综合水平, 促进产业链协同发展。

桂冠电力积极整合供应链业务流程, 推动供应链管理体系和管理能力的现代化建设, 加强统筹管理, 在计划、供应、运输、使用各个阶段制定强有力的措施, 以赋能改革发展、实现物资高效供应, 保障项目建设按期投运, 保障电力供应满足人民美好生活发展需要。

在市场营销方面, 桂冠电力积极响应国家电力体制改革的各项决策部署, 切实维护市场良性健康发展。2022年, 公司累计完成市场化交易电量66.26亿千瓦时; 旗下售电公司完成零售侧销售电量30.09亿千瓦时, 代理绿电交易电量占比全市场的18.88%, 绿电代理排名第一; 荣获全区最高AAA级信誉评价, 成为区域五大发电集团唯一获此殊荣的售电公司。

2022年桂冠公司系统约签订**3,022**份合同协议

2022年公司审查的供应商数为**991**家

2022年因不合规被中止合作的供应商数量为**0**家

2022年因不合规被否决的供应商数量为**197**家



# 凝心聚力 共创未来

二次创业展芳华

桂冠电力始终坚持平等雇佣原则，高度重视员工多元化建设与民主管理，严格执行落实相关法律法规，依法履行企业责任，保障全体员工各项合法权益，不断完善培训、评价和薪酬三大体系，推进新时期产业工人队伍建设改革，持续培养行业优秀人才，注重多角度立体化关怀员工，打造上下一心、和衷共济的团队。

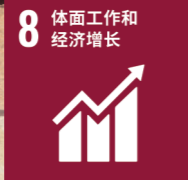
联合国可持续发展目标



3 良好  
健康与福祉



5 性别平等

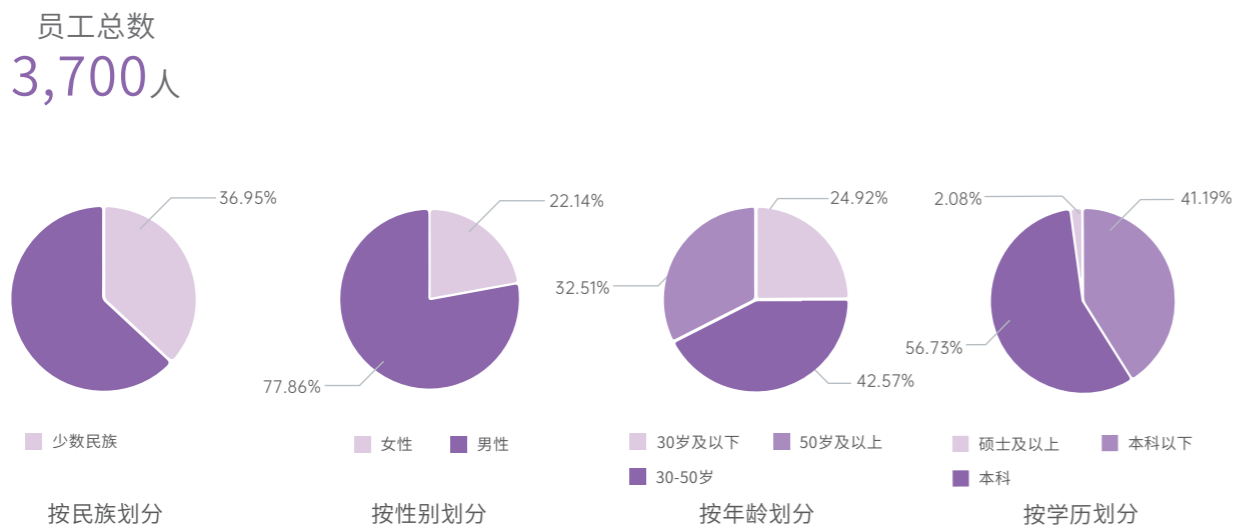


8 体面工作和  
经济增长

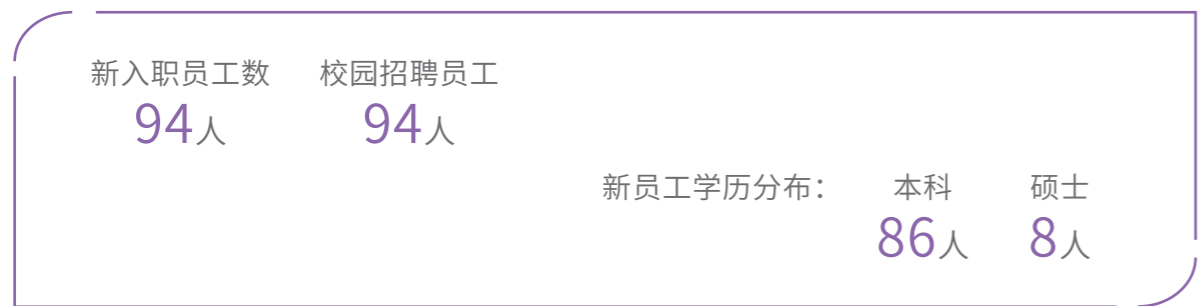
# 保障员工权益

## 合规平等雇佣

桂冠电力严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚决反对强迫劳动、雇佣童工等行为，实行性别、民族、信仰等无差别雇佣政策，承诺杜绝一切形式的用工歧视。



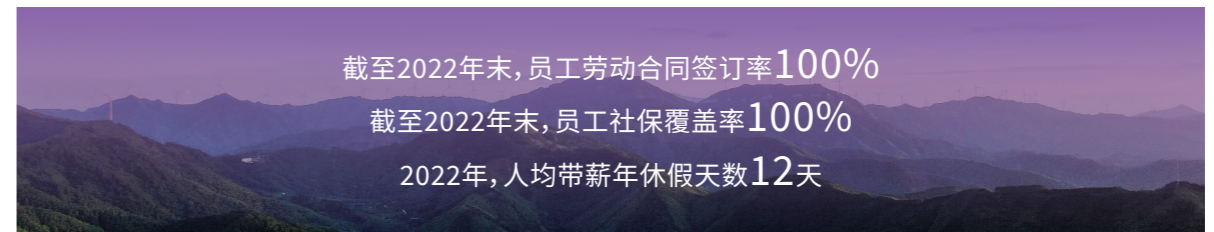
桂冠电力坚持多元化与机会平等，以公平、平等、开放、包容的态度引才聚才，在人才招聘选拔阶段严格落实公司招聘制度要求，保证招聘流程与结果合规、公正、透明。



## 完善薪酬福利

在薪酬及其他福利方面，桂冠电力遵循按劳分配和同工同酬的原则，建立客观、公正、科学、有效的全员绩效考核体系，实行以岗位薪点工资制为基础的基本工资制度，工资由基本工资、辅助工资、绩效工资、津补贴、专项奖励等构成，坚持质量效益优先、兼顾效率公平，实现岗位能上能下、收入能增能减、员工能进能出的人力资源优化配置目标，充分激发员工的活力和创造力，推进企业改革的不断深入和可持续发展。

桂冠电力根据国家相关法律及经职工代表大会审议通过的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按规定按时缴纳社会保险费，确保员工按照有关规定享受各类社会保险待遇及住房补贴待遇，建立了企业年金和补充医疗保险制度，保证员工享受国家及地方规定的各类带薪休假福利政策。



## 重视员工交流

桂冠电力认真贯彻落实《劳动合同法》《工会法》等法律法规，完善职工代表大会和厂务公开等制度规定，鼓励支持员工参与决策与经营管理，保障员工充分享有知情权、参与权和监督权，畅通员工意见反馈和沟通渠道，持续加强民主管理。

### 案例

11月19日，桂冠电力2022年中青年培训班座谈会在广西南宁召开，桂冠电力党委书记、董事长、总经理李凯出席座谈会并讲话，来自公司系统75名中青年干部参加座谈。李凯强调，广大青年干部要争做堪当民族复兴重任的时代新人，在实现中华民族伟大复兴的时代洪流中踔厉奋发、勇毅前进，把青春奋斗融入党和人民事业，融入公司“2211”战略目标。

会议上，学员代表汇报了学习收获，交流了学习体会，并就公司高质量发展建言献策。广大学员纷纷表示，要以党的二十大精神为指引，时刻保持昂扬的斗志，立足岗位，永不懈怠，切实把学习成果转化为干事创业的强大动力，转化为助力公司“2211”战略目标的实际行动和工作成效。



2022年夏，桂冠电力团委组织指导各基层团组织积极开展迎新活动，助力广大新员工扎根基层，快速适应环境、融入集体。

各企业召开新员工座谈会，面对面听取他们的所思所想，多角度了解他们的需求，让新员工更快适应新的生活和工作环境。



# 守护员工发展

## 助力人才成长

桂冠电力以建设“一流人才队伍”为目标,重视人才培养和发展,把员工素质提升作为推动公司发展的重大举措,高度重视人才梯队建设,为各类员工设计完善的职业发展路径与岗级晋升通道,注重培养造就、用好活用各类优秀人才,岗位晋升靠能力,薪酬收入看贡献。建立员工成长多通道机制,畅通员工职业晋升通道,着力打造高素质员工队伍,拓宽员工发展空间,激发广大员工干事创业的活力。

### 案例

#### “赛场角逐展风采,筑梦青春续华章”青年技能竞赛

桂冠电力深入推进青年精神素养提升工程走深走实,组织开展“赛场角逐展风采,筑梦青春续华章”青年技能竞赛,引导广大青年员工在实践和实战中提升能力素养,引导青年员工立足本职岗位建功立业,培养“本领教育”,涵养优良作风。

自青年素养提升工程实施以来,桂冠电力已组织129期技术技能竞赛,参赛达5,160人次。在一场场竞赛中,“比学赶帮超”蔚然成风,广大优秀的青年在赛场上纵情驰骋,他们用苦练“金刚钻”的实际行动,不断提升自己的专业技术水平,表达着新时代青年的奋斗心声。



“赛场角逐展风采,筑梦青春续华章”二次配线工艺竞赛现场

## 加强员工培训

桂冠电力针对不同层级、不同业务类型员工的职业发展需求,持续开展多元化、多层次的培训,构建基于岗位胜任能力的培训与考评体系,重视专业技术技能类岗位培训,大力实施员工能力提升工程,打造人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

培训总人次**152,570**人次

其中管理类培训**13,382**人次;技术类培训**23,255**人次

技能类培训**110,973**人次;其他类培训**4,960**人次

(全)员工人均培训时长**112.69**小时,(全)员工培训覆盖率**100%**

基层员工受训比例**100%**,中层员工受训比例**100%**,高级管理层员工受训比例**100%**

2022年培训总支出**441.2**万元

公司系统各企业员工人数**3,700**人,受训人数**3,700**人

培训计划完成率**100%**,人才受训率**100%**

新入职员工受训率**100%**,转岗位员工受训率**100%**

### 案例

#### 合山公司“部门夜校”

合山公司成立“部门夜校”,成为该公司“学习+讨论+实践”的综合平台。在课程设置方面,注重员工需求和实际效果,围绕党建理论、技术管理、安全生产等课程内容,各党支部和部门具体组织,党员领导干部带头“领学”。这些课程不仅提升了员工的理论武装,也带动了业务和创新能力的不断提高。2022年,“夜校”更是成为了该公司推进党史学习教育常态化长效化的重要载体。像这样“夜校”式的“夜间培训”,在桂冠电力所属龙滩电厂、山东分公司、川汇公司等多家企业均有开展。

#### 青年素养提升工程

2022年夏,桂冠电力各企业在青年素养提升工程中,面向新员工开讲“入职第一课”,引导新员工深刻感悟和弘扬大唐红色基因。同时组织新员工到生产现场参观学习,以现场讲解等方式对新入职员工进行入职前培训。



深圳分公司集控中心值班员给新员工授课

## 践行员工关爱

桂冠电力坚持以人为本,将“关爱员工”工作放到最重要的位置,致力于为员工营造人性化的工作环境和温暖的人文氛围,关注困难员工群体,关爱员工身心健康,丰富员工业余生活,持续提升员工幸福感。

### 案例

#### 桂冠电力举办广播体操比赛

为了丰富广大员工的文体生活,激发广大员工在新征程中建功立业的激情和活力,在两级工会的精心组织和系统各企业的热情参与下,桂冠电力成功举办第九套广播体操比赛,广大员工积极展现风貌,比赛取得良好效果。

### 案例

#### 开展系列女员工活动

桂冠电力系统各单位在妇女节为女员工开展了妇女权益保障法和工会法知识竞答、“巾帼心向党”先进事迹分享会、健康讲座等系列活动。



新能源公司组织开展“二次创业展芳华 争先创优建新功”妇女节健步走活动

#### 网格化管理,提升员工幸福指数

桂冠电力沿渡河公司所属坪垂水电站、石柱河水电站、四方寨水电站三座水电站位于湖北省恩施土家族苗族自治州的大山深处,距离市区两百多公里,生活上有很多不便。为了解决员工的“急难愁盼”,该公司生产党支部完善网格化管理运行机制,党员干部争当起了“网格员”,时时关心网格内员工的思想动态,为员工排忧解难,有效提升了员工的幸福感和获得感。



“网格员”张林波主动帮助员工从镇上取快递

### 案例

### 案例

#### 搭建“清凉驿站”

合山公司、检修公司、沿渡河公司通过解决广大员工最关心、最直接、最现实的利益问题与最困难、最操心、最忧虑的实际问题,改造、更新、完善了员工活动场地,营造了良好的活动环境,丰富了坚守在能源保供一线员工的业余生活。



桂冠检修公司工会及时为员工搭建“清凉驿站”,提供消暑饮品和瓜果



# 和谐共建 向善而行

桂冠电力持续推进社会公益事业,勇担央企使命,接力扶贫深入推进乡村振兴工作,重视社区关系维护,积极履行社会责任,为社会共同进步作出更大贡献。



联合国可持续发展目标

- 1 无贫穷 
- 2 零饥饿 
- 4 优质教育 
- 6 清洁饮水和卫生设施 
- 10 减少不平等 
- 11 可持续城市和社区 

# 彰显企业温度

凝聚公益力量，奉献公益事业。桂冠电力持续在社区参与、教育、困难群体关怀、环境生态等多领域开展社会公益捐赠与实践，积极履行社会责任，体现人文关怀，继续推进乡村振兴实践，带动当地经济发展，勇担央企使命。

社会公益行动

71次

救助灾害行动 其他公益活动

2次

69次

社会公益总投入

3,600.5万元

乡村振兴总投入

3,501.2万元

## 案例

### “安全生产宣传咨询日”活动

2022年6月16日是“安全生产宣传咨询日”，桂冠电力落实中国大唐“安全生产月”活动要求，集中开展安全宣传“五进”活动。所属各企业通过“进门入户送安全”“安全志愿者在行动”等形式，广泛宣传安全生产法律法规及安全常识，让群众听得懂，看得见，营造“关爱生命 关注安全”的社会宣传氛围。



大化总厂志愿者给群众讲解日常生活安全小常识，并赠送印有安全小常识的小扇子

## 案例

### 平班公司开展“轻扶共享单车·倡导文明出行”志愿服务活动

2022年3月，岩滩公司、平班公司开展“轻扶共享单车·倡导文明出行”志愿服务活动，将单车规范摆放整齐，缓解周边环境的交通问题，并用抹布和酒精对共享单车进行消毒和清洁，在基层一线展现青年风采。



平班公司开展“轻扶共享单车·倡导文明出行”志愿服务活动

## 案例

### “大国顶梁柱·奋进新征程”企业开放日

8月2日-5日，以“大国顶梁柱·奋进新征程”为主题的中国大唐第十六届企业开放日在广西成功举办。此次企业开放日邀请广大学子和社会各界媒体走进大唐桂冠电力所属龙滩电厂、西津水电厂，开展了为期4天的电力科普实践之旅，让同学们树牢安全意识，感受“电”的魅力。



在“水电知识科普”主题课程中，同学们走进水电厂尾水平台、地下厂房、中控室、坝顶，实地了解水力发电的生产流程，感受绿色清洁能源魅力。

在“大唐启明星”课堂上，龙滩电厂青年志愿者化身讲师，讲解安全用电知识，并模拟示范心肺复苏流程。同学们积极参与实践，学习掌握心肺复苏急救方法。



## 共建美好社区

桂冠电力关注系统各企业对社区的影响,积极主动参与社区活动,融入社区生活,倾听社区声音,履行对社区的责任义务,汇聚企地连心、共同进步的力量。

### 案例

#### 大化总厂员工与瑶族同胞共度民族节日

2022年7月,广西大化瑶族自治县七百弄景区举办了2022年布努瑶祝著节庆祝活动,祝著节是布努瑶一年一度最为隆重的节日。桂冠电力所属大化总厂员工来到现场参与庆祝活动,与瑶族同胞载歌载舞,共同欢度佳节。

参与“祝著节”活动是桂冠电力深度融入地方、促进央企员工与各族群众交往交流交融的缩影。桂冠电力所属企业每年都会参与企业所在地民族特色节日庆祝活动,组织员工与地方群众同歌共舞,并以此作为教育引导广大员工铸牢中华民族共同体意识的一项重要举措。



#### 关爱山区留守儿童,青春牵手向未来

在各中小学开学后的第一周,有这样一群特殊的孩子让龙滩电厂的“团小青”们深深地惦念着,他们就是一群曾经是深度贫困县里面的山区留守儿童。在第23个“中国青年志愿者服务日”到来之际,龙滩电厂团委一行20名青年志愿者沿着蜿蜒的山路,再次来到让他们牵挂的地方。

自2012年,龙滩水力发电厂团委成立龙滩青年志愿服务队,开展“关爱山区留守儿童”志愿服务项目以来,十年间,他们用心关注留守儿童的安全隐患、教育缺失;用情解决不良的亲子关系及心理健康问题;用爱换来山区留守儿童一个个温暖阳光的笑脸,助力乡村振兴,为“山区的未来”添上了大唐龙滩这抹绚烂的红,为山区留守儿童撑起了爱的一片天。该志愿服务项目先后被授予“大唐集团公司十佳志愿服务项目”“电力行业雷锋式先进集体”等殊荣。



### 案例

## | 展望

2023年,是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持战略导向,推动实现“四个一批”良性循环,加快绿色低碳发展步伐;坚持对标提升,深化精益化管理,推动实现管理升级;坚持改革创新,推进智慧企业建设,塑造发展新优势;坚持以人为本,保障员工权益,建设幸福企业;坚持为善而行,继续推进乡村振兴实践,助力地方经济发展。2023年,我们将继续践行央企ESG责任,谱写新时代桂冠电力高质量发展新篇章,以更加坚定的责任担当和更加积极的实践作为,奋力建设一流清洁能源公司。



## ESG关键绩效

指标	单位	2022
<b>环境绩效</b>		
重大环境事件	件	0
环保机构重大行政处罚	次	0
<b>环保投入</b>		
清洁生产和技术研发投入金额	万元	35,506
节能技改项目投资额	万元	8,651
环保技改项目投资额	万元	1,122
绿色生产和技术研发投入人员	人	242
<b>资源消耗</b>		
能源消耗总量	吨标煤	1,090,343.21
万元产值综合能耗(可比价)	吨标煤/万元	4.70
煤电机组供电煤耗	g/kWh	316.99
新鲜水用量	吨	448,896.99
循环用水量	吨	1,390,000.00
<b>排放物</b>		
二氧化硫	吨	301.23
碳氮氧化物	吨	396.54
烟尘排放总量	吨	62.20
温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量	2,897,820.69
固定源的温室气体排放量(自有固定燃烧装置)	吨二氧化碳当量	2,897,641.00
移动源的温室气体排放量(自有运输设备)	吨二氧化碳当量	179.69
温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量	14,637.22
外购电力	度	25,139,520
万元产值二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量/万元	20.57
单位供电二氧化碳排放	克二氧化碳当量/kWh	93.14

指标	单位	2022
<b>治理绩效</b>		
<b>董事会组成</b>		
董事会人数	人	13
外部董事(包含独立董事)	人	12(5)
监事会人数(包含职工监事)	人	5(2)
召开股东大会	次	3
股东大会董事出席率	%	82
召开董事会	次	8
董事会审议议案	个	64
董事会专委会审议议案	个	74
<b>合规与风控</b>		
守法合规培训	次	838
培训时长	小时	2,609
培训人数	人次	15,983
反腐培训	次	157
培训时长	小时	217
培训人数	人次	12,777
推送相关主题或案例	次	358
<b>信息披露</b>		
公司回复投资者问询	次	58
编制与披露定期报告	个	4
发布临时公告	个	35
<b>社会类绩效</b>		
<b>科技创新</b>		
授权专利	件	47
发明专利	件	12
软件著作权	项	1
研发投入	万元	35,506
研发投入强度	%	3.36

指标	单位	2022
研发人员总数	人	242
<b>安全生产</b>		
安全生产培训时长	小时	138
安全生产培训场次	次	29
接受安全生产培训人次	人次	3,617
培训主要安全负责人	人次	48
培训安全生产管理人员	人次	974
培训特种作业人员	人次	872
培训其他人员	人次	1,723
安全生产培训员工覆盖率	%	100
员工因公亡故的比率	%	0
职业健康及安全培训总时长	小时	59
职业健康及安全培训总人次	人次	2,236
体检及健康档案覆盖率	%	100
<b>产品与供应链管理</b>		
公司直属及控股公司电厂完成发电量	亿千瓦时	415.35
水力发电	亿千瓦时	360.68
火力发电	亿千瓦时	34.60
风力发电	亿千瓦时	18.01
光伏发电	亿千瓦时	2.06
签订合同协议	份	3,022
审查供应商数量	家	991
因不合规而中止合作	家	0
因不合规而被否决	家	197
<b>劳工数据</b>		
员工总数	人	3,700
少数民族员工数	人	1,367
女性员工数	人	819
30岁及以下员工数	人	922

指标	单位	2022
30-50岁员工数	人	1,575
50岁及以上员工数	人	1,203
本科以下员工数	人	1,524
本科员工数	人	2,099
硕士员工数	人	77
新入职员工数	人	94
校园招聘员工	人	94
本科	人	86
硕士	人	8
员工劳动合同签订率	%	100
员工社保覆盖率	%	100
人均带薪年假	天	12
<b>员工培训</b>		
全年开展各类培训	人次	152,570
管理类培训	人次	13,382
技术类培训	人次	23,255
技能类培训	人次	110,973
其他类培训	人次	4,960
员工人均培训时长	小时	112.69
员工培训覆盖率	%	100
基层员工受训比例	%	100
中层员工受训比例	%	100
高层员工受训比例	%	100
培训总支出	万元	441.2
<b>社区投入</b>		
社会公益行动	次	71
救助灾害行动	次	2
其他公益活动	次	69
社会公益总投入	万元	3,600.5
乡村振兴总投入	万元	3,501.2
其中:全年完成消费帮扶金额	万元	891.2

# 香港交所ESG披露内容索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露章节
<b>主要范畴A.环境</b>		
<b>层面A1:排放物</b>		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：  (a)政策；及  (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	不负青山，低碳发展： 节能减排
关键绩效指标A1.1	排放物种类及相关排放资料。	不负青山，低碳发展： 节能减排
关键绩效指标A1.2	直接(范围1)及能源间接(范围2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	不负青山，低碳发展： 节能减排
	范围1排放	
	范围2排放	
关键绩效指标A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	不负青山，低碳发展： 节能减排
关键绩效指标A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	不负青山，低碳发展： 节能减排
关键绩效指标A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	不负青山，低碳发展： 向绿而行、节能减排
关键绩效指标A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	不负青山，低碳发展： 向绿而行、节能减排
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	不负青山，低碳发展： 节能减排
关键绩效指标A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	不负青山，低碳发展： 节能减排
关键绩效指标A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	不负青山，低碳发展： 节能减排

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露章节
关键绩效指标A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	不负青山，低碳发展： 节能减排
关键绩效指标A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	不负青山，低碳发展： 节能减排
关键绩效指标A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	不适用
<b>层面A3:环境及天然资源</b>		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	不负青山，低碳发展： 向绿而行、生态友好
关键绩效指标A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	不负青山，低碳发展： 清洁能源、生态友好
<b>层面A4:气候变化</b>		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关政策的政策。	不负青山，低碳发展： 向绿而行
关键绩效指标A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	不负青山，低碳发展： 向绿而行、清洁能源
<b>主要范畴B.社会</b>		
<b>雇佣及劳工常规</b>		
<b>层面B1:雇佣</b>		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：  (a)政策；及  (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	凝心聚力，共创未来： 保障员工权益
关键绩效指标B1.1	按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	凝心聚力，共创未来： 保障员工权益
关键绩效指标B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	/

**主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标** **披露章节**

**层面B2:健康与安全**

一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 排放物种类及相关排放资料。	安全生产，行稳致远： 安全生产保障
关键绩效指标B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	安全生产，行稳致远： 员工职业健康
关键绩效指标B2.2	因工伤损失工作日数。	安全生产，行稳致远： 员工职业健康
关键绩效指标B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	安全生产，行稳致远： 员工职业健康

**层面B3:发展及培训**

一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	凝心聚力，共创未来： 守护员工发展
关键绩效指标B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	凝心聚力，共创未来： 守护员工发展
关键绩效指标B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	凝心聚力，共创未来： 守护员工发展

**层面B4:劳工准则**

一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	凝心聚力，共创未来： 保障员工权益
关键绩效指标B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	凝心聚力，共创未来： 保障员工权益
关键绩效指标B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	凝心聚力，共创未来： 保障员工权益

**主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标** **披露章节**

**营运惯例**

**层面B5:供应链管理**

一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	创新驱动，科技赋能： 供应链管理
关键绩效指标B5.1	按地区划分的供货商数目。	/
关键绩效指标B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及相关惯例的执行及监察方法。	创新驱动，科技赋能： 供应链管理
关键绩效指标B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	创新驱动，科技赋能： 供应链管理
关键绩效指标B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	创新驱动，科技赋能： 供应链管理

**层面B6:产品责任**

一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	不适用
关键绩效指标B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
关键绩效指标B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	不适用
关键绩效指标B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	创新驱动，科技赋能： 技术先行
关键绩效指标B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	不适用
关键绩效指标B6.5	描述消费者数据保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	不适用

**层面B7:反贪污**

一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	高效治理，稳健运营： 合规风控
------	---	--------------------



## 意见反馈表

尊敬的读者,您好:

非常感谢您百忙之中阅读《桂冠电力2022年环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢!

地址:广西南宁市民族大道126号

电话:0771-6118880

传真:0771-6118999

电子邮箱:ggep600236@163.com

1. 您的工作单位属于桂冠电力的哪一类利益相关方:

- 内部管理层    股东/投资人    内部员工    供应商/合作伙伴  
 客户及潜在客户    政府及监管机构    社区    专家学者    非政府组织  
 公众    其他(请说明)

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现?

- 是    一般    否

3. 您对2022年环境、社会及治理(ESG)报告的综合评价:

· 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

- 3分(较好)    2分(一般)    1分(较差)

· 可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好)    2分(一般)    1分(较差)

· 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好)    2分(一般)    1分(较差)

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是    一般    否

5. 除报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露章节
关键绩效指标B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	高效治理,稳健运营: 合规风控
关键绩效指标B7.2	描述防范措施及举报程序,以及相关执行及监察方法。	高效治理,稳健运营: 合规风控
关键绩效指标B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	高效治理,稳健运营: 合规风控
<b>社区</b>		
<b>层面B8:社区投资</b>		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策。	和谐共建,向善而行、 专题二:助力乡村振兴
关键绩效指标B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	和谐共建,向善而行、 专题二:助力乡村振兴
关键绩效指标B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	和谐共建,向善而行、 专题二:助力乡村振兴