



2022

环境、社会及治理报告

Environmental, Social and
Governance Report

江苏亨通光电股份有限公司



目录

关于本报告	02
董事长致辞	04
走进亨通光电	06
价值创造	10
附录	70

亨通光通信科技园

01

责任为先， 夯实治理水平

公司治理	18
ESG 治理	19
利益相关方沟通	20
风险管理	22
商业道德与反贪腐	23

02

亨通品质， 打造领先产品

研发与创新	26
可持续供应链	29
质量把控	33
负责任营销	35
客户服务	36

03

绿色光电， 塑造低碳未来

环境管理	40
应对气候变化	41
能源管理	44
水资源管理	46
排放管理	47
循环经济	50

04

平等多元， 培育优质人才

招聘与保留	54
发展与培训	57
薪酬与福利	60
沟通与关怀	62
健康与安全	63

05

社区共创， 贡献亨通力量

慈善公益，彰显企业担当	66
因地制宜，助力可持续发展	67
播种绿色，提倡低碳生活	68



关于本报告

概览

本报告是江苏亨通光电股份有限公司（以下简称“亨通光电”“本公司”“公司”“我们”）发布的首份《环境、社会及治理报告》（以下简称“本报告”）。江苏亨通光电股份有限公司系亨通集团有限公司（以下简称“亨通集团”“集团”）的上市子公司。本报告中如实披露本公司对于股东、客户、伙伴、员工、环境、社区等重要利益相关方的履责实践，以及在环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）方面的表现。

报告时间范围

本报告涵盖 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日财务年度（“报告期”）的工作，部分内容适当向前或往后的年份延伸。

报告周期

本报告为年度报告。

编制依据

本报告编制主要参考全球报告倡议组织标准（GRI），同时亦参与回应了摩根士丹利资本国际 ESG 评级（MSCI ESG 评级）所关注的议题。

本报告内容是按照一套程序而厘定的。有关程序包括：识别和排列重要的权益人、识别和排列 ESG 相关重要议题、决定 ESG 报告的界限、收集相关材料和数据、根据资料编制报告以及对报告中的资料进行检视等。

报告范围及边界

本报告中提供之政策及数据涵盖本公司总部及附属公司，报告范围口径与年报一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

资料来源及可靠性保证

本报告的数据和案例主要来源于本公司统计报告和相关文件，并通过相关部门审核。公司董事会承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2023 年 4 月 24 日获董事会通过。

报告语言及形式

本报告以中文及英文编制，并以电子版形式供参阅；中英文若有不一致，以中文版本为准。欢迎登录亨通光电网站 <http://www.htgd.com.cn/> 查阅。

我们十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将协助我们进一步完善本报告以及提升公司整体的可持续发展表现。

邮件：htgd@htgd.com.cn

电话：0512-63430985

来函：中国江苏省苏州市吴江区中山北路 2288 号

About Report

董事长致辞



江苏亨通光电股份有限公司

董事长

崔巍

2022 年是机遇与挑战并存的一年，也是亨通光电作为负责任的企业，坚守、践行可持续发展之道的一年。

亨通光电深知，完善的治理结构是企业行稳致远、践行可持续发展承诺的奠基之石。为此，亨通光电按照独立、多元、专业、诚信的原则不断优化自身的管治架构，设立 ESG 委员会，同时提升风险管理能力，开展了商业道德培训，坚持守护清正廉洁的商业环境。

在全球应对气候变化的浪潮下，中国“碳达峰、碳中和”目标持续推进，为企业实现增长、创造企业价值、贡献社会价值提供了前所未有的空间。过去一年中，海上风电行业持续发展，为亨通光电开发新市场、新产品、新业务提供了重大机遇。

为全球能源转型与数字化转型贡献力量，是亨通光电的核心战略和力量之源。目前，亨通光电已形成了从产品到系统解决方案、工程运维服务的全产业链发展格局，并且不断提升研发创新投入、全方位抓住清洁技术机遇，在超高压海缆传输、风力发电等多个领域为市场提供创新、优质的产品和服务，为全球可持续发展贡献更多亨通力量。

抓住清洁技术机遇，亨通光电同样注重自身生产运营过程中的节能降耗和环保管理工作。在工作中由 ESG 委员会代表董事会对亨通光电应对气候变化、环境管理及能

源管理等事宜进行监督和统筹，通过优化工艺和管理，升级设备和设施等多种措施多点发力，提升亨通光电的环境表现。

同时，亨通光电高度重视维护员工的权益与发展，承诺在员工招聘与管理中杜绝一切歧视与骚扰，承诺杜绝强制劳动和童工使用，为弱势群体提供就业机会，保障女性员工权益，打造平等包容的就业环境，并为员工提供畅通的晋升渠道和沟通平台，促进人才队伍的多元化发展。

千里之行，始于足下。可持续发展之路漫漫，未来，亨通光电会始终坚守本心，恪守职责，坚持为股东负责，为市场负责，为利益相关方负责，同时继续积极投身公益慈善、社区事业，本着开放、合作、共建、共享的精神不断砥砺前行，促进行业和社会携手可持续发展。

最后，本人谨代表董事会，感谢每一位亨通人的辛勤付出，感谢广大客户、投资人、合作伙伴、监管机构与社会公众对亨通光电的信任、帮助和支持！

走进亨通光电

亨通光电致力于成为全球领先的信息与能源互联解决方案服务商，依托国家企业技术中心、国家级制造业创新中心等创新平台，在通信、电力、新能源等领域深入研发，打造智能制造、绿色制造项目，以强大的技术创新能力成为行业示范标杆，为推动国家能源转型和绿色发展贡献力量。

在全球气候变化的背景下，在国家“新基建”“碳达峰、碳中和”等背景下，得益于光通信行业格局持续改善，国家电网建设稳步推进以及海上风电等海洋和新能源业务快速发展，亨通光电进一步加大通信和能源两大核心产业的战略投入，提供行业领先的海上风电、海洋通信、光通信、智能电网、智慧城市等产品与解决方案。公司以开放、包容、合作、共赢的发展理念，加快打造全球化运营的国际化公司。

亨通光电累计拥有海外产业基地 11 个，全球化运营、市场竞争力及品牌价值不断提升，产品服务已经覆盖全球 100 多个国家和地区，在《2022 年全球线缆最具竞争力企业 10 强》《2022 年全球海缆最具竞争力企业 10 强》和《2022 年全球光纤光缆最具竞争力企业 10 强》榜单中，亨通均位列全球线缆、全球海缆、全球光纤光缆前三强。



亨通光电全球产业分布



看着世界地图做企业
沿着一带一路走出去

累计拥有海外产业基地
11 ↑

产品服务已经覆盖全球国家和地区
100 多个

关键绩效及荣誉

奖项荣誉

亨通集团入选
首批中国工业碳达峰“领跑者”企业研究成果名单

工业产品绿色设计示范企业 (2022 年新增 2 家)	国家级绿色工厂	国家级绿色供应链管理企业 (2022 年新增 1 家)
2 家	4 家	3 家
国家级绿色产品 (2022 年新增 1 个)	省级绿色工厂 (2022 年新增 1 家)	
7 个	4 家	

全球人居环境绿色技术 (产品)
范例奖

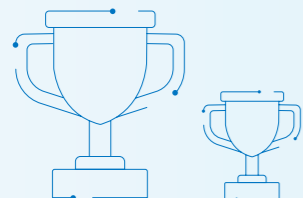
中国通信产业
绿色节能技术创新奖

江苏亨通电力电缆有限公司
防火类特种产品入选
国家工信部第七批制造业
单项冠军产品

亨通光电旗下江苏亨通电力电缆
有限公司荣获
“中国光学工程学会科技创新奖”
一等奖

亨通光电荣获电商平台供应商综合指数
SCI (Supplier Composite Index)
最高评测等级 SCI 3 星

2022 年 5 月, 亨通荣获
中国电信 2021 年度供应保障贡献奖
抢险救灾贡献奖
乡村振兴合作伙伴奖
年度中国电信 A 级产品供应商
等六大奖项



环境绩效



ISO 14001 环境管理体系认证已覆盖全部主营业务	绿电购买量 25,043.50 万kWh	水资源消耗总量 2,851,777.00 立方米
温室气体排放总量 339,189.14 吨二氧化碳当量	能源消耗总量 130,269.75 吨标煤	用水强度 6,137.61 立方米 / 亿元
温室气体排放强度 730.00 吨二氧化碳当量 / 亿元	能源消耗强度 280.37 吨标准煤 / 亿元	氨气回收率达 70%

社会绩效



员工流失率 18.50%	人均培训时数 38.88 小时	发布各类国际标准 5 项, 国内标准 359 项,
培训总时长 582,539.04 小时	因工死亡人数 0	授权发明专利 1,010 项, 实用新型专利 1,994 项, 外观专利 51 项, PCT 专利 197 项, 商标 179 项
集体协议签署率 100%	新供应商的环境与社会表现筛选覆盖率 100%	慈善捐赠金额 1,014.48 万元 (其中实物捐赠 71.49 万元, 现金捐赠 942.99 万元)

治理绩效



成立环境、社会及治理 (ESG) 委员会	商业道德与反贪腐培训覆盖率 71.96%
商业道德与反贪腐培训人次 10,776 人次	



价值创造

亨通光电始终秉承为利益相关方创造价值的理念，积极推动公司高质量发展，致力于在合作共赢的经营理念指引下，实现企业发展与各利益相关方价值的统一。

亨通光电对不同利益相关方产生的价值

亨通光电稳定且持续创新的发展离不开投资者、合作伙伴、员工、社区等利益相关方的相互支持和成就，为各利益相关方创造价值也是促使我们不断前进的动力来源。

投资者	合作伙伴	员工	社区
<p>亨通光电始终坚持诚信经营，真实披露经营状况和重大事项信息，高度重视股东及投资人的权益。公司通过不断提升产品和服务竞争力，稳固行业地位，进而实现业绩的持续稳定增长，持续关注绿色发展，减少业务运营对环境的影响，为投资人创造长远的经济价值。</p>	<p>亨通光电致力于做值得信赖的全球信息与能源互联解决方案服务商，始终坚持质量优先的发展观，从定制化需求到设计研发再到生产制造为客户提供一体化的先进解决方案，以高质量水准与要求带动全产业链的质量提升与发展，为高端制造供应链上的合作伙伴赋能，进一步推动行业发展。</p>	<p>亨通光电致力于打造企业与员工的命运共同体，为员工创造良好的工作环境和就业岗位，同时致力于使每位员工在充分参与公司发展建设的同时，最大限度地发挥潜力从而实现个人价值。</p>	<p>亨通光电在自身发展的同时带动周边社区的经济。在全球范围内，我们都积极参与社会公益事业，强化人文关怀，开展乡村振兴、教育扶持等慈善公益活动，从多角度出发全面推动社区的和谐发展。</p>

亨通光电产品和技术创造的价值

亨通光电专注于在通信和能源两大领域为客户创造价值，提供行业领先的产品与解决方案，公司具备集“设计、研发、制造、集成、工程、销售与服务”一体化的综合能力，并通过全球化产业与营销网络布局，致力于成为全球领先的信息与能源互联解决方案服务商。

通信网络业务

公司专注于通信网络领域的公司，我们致力于推动信息互联的发展。在新一代通信产业核心技术研发方面，我们不仅聚焦 5G 通信与数通领域前沿技术产品与应用，而且提升系统解决方案的研发与集成能力，以满足客户多元化的需求。

除了光纤技术之外，我们的产品和服务涵盖了光通信模块、ODN 等产品，支持数据中心和千兆网络建设。我们的超低损耗光纤、激光光纤、多模光纤等产品也为 5G 基础设施的建设提供了有力支持。此外，我们积极布局智慧水务、智能安防、IDC 等智慧城市业务，提供专业级解决方案。

我们采用全产业链模式，集“产品服务 - 运营”于一身，为客户提供更有价值的产品与服务。我们的目标是共同创造万物互联的新时代，并为推动信息互联发展做出更大的贡献。



新型大容量光纤空分复用传输技术的商用化

随着云计算、大规模数据中心的快速崛起，网络流量将继续快速增长，作为光通信网络的主要载体，单模光纤受限于非线性放大器的带宽限制，通信容量已经接近极限 (100Tb/s)。多芯光纤能够成倍地提高光纤传输容量，通过扩展光纤的纤芯数和支撑 C+L 波段传输，极大提高单根光纤利用率，是下一代大容量光纤通信发展趋势。

作为空分复用领域的重点创新项目，亨通光电联合多家高校院所，通过数值建模仿真、多芯少模光纤制备技术、扇入扇出器件制备工艺与大容量光互联传输系统等多项技术研究攻关，将实现大容量光纤传输软件系统、多芯少模光纤系列产品、空分 / 模分光器件等多项重大技术成果，有力推动新型大容量光纤空分复用传输技术的商用化。

能源互联业务

作为一家专注于能源互联领域的企业，我们致力于研发创新，提供智能电网、海上风电、陆上风电、光伏发电工程产业链系统解决方案、高压 / 特高压电力传输、特种电缆应用等领域的产品和服务。同时，我们也持续投入研发，关注新能源的未来发展趋势，包括海上漂浮式风电、光伏发电系统以及综合能源应用技术。

我们的目标是助力全球清洁能源建设，为可持续发展创造更大的价值，同时为人类提供更友好的生活环境。除了在能源互联领域的投入和实践之外，我们也将技术外延应用于工程建设、轨道交通和电气装备等领域，为各行业提供智能化、高效能源解决方案。

在这个充满机遇和挑战的领域，我们将持续发挥自身的优势和实力，与全球的合作伙伴一起探索新的创新模式和商业模式，共同推进能源产业的可持续发展。



海上油田电能替代项目

亨通光电承接了多项岸电项目，该类项目主要将陆地的高压电传输至海上，通过建造的岸电平台进行变压及传输，并为油田群内的各生产、采油平台提供绿色动力，改变原有用电模式，大大减少用电成本，降低能源消耗，进而减少二氧化碳排放量。



漂浮式风电动态海缆系统

漂浮式风电是深远海风能资源开发的重要途径。动态海缆系统作为漂浮式风电输电的关键装备，主要用于连接风机之间及风机与集电外输的静态海缆，公司在全球拥有众多的成功项目。

“扶摇号”是国内首台深远海浮式风电装备，是中国深远海风电示范项目。其搭载风力发电机组后，浮体和机组总重量超过 5,000 吨，排水量超过 1.5 万吨，是目前中国最大的浮式风电装备。“扶摇号”的诞生填补了中国平均水深 65 米以上深远海域浮式风电装备应用空白，成为中国进军深远海能源开发领域的又一“国之利器”。亨通光电是该项目的唯一海缆供应商及敷设承建商，提供了国内首根应用于 65 米以上水深的高压动态海缆。



中国深远海风电示范项目“扶摇号”

亨通动态缆海外应用案例



葡萄牙 CorPower 波浪能动态缆（75 米应用水深）



西班牙 X1 Wind 浮式风电动态缆（90 米应用水深）

海上风电超高压海缆及其敷设服务

国家电投揭阳神泉二海上风电项目全球商用最大单机容量 11MW 风电机组实现并网发电。

超高压海缆

该项目所有海缆均由亨通光电提供。其中，亨通光电在配套提供的 220kV 陆缆的结构中设计了对称测温光纤，接入专用测温安全预警装置。此外，亨通光电提供的 66kV 海缆，配套设计防火封堵模块，耐火性能高，水密、气密、防爆及 IP 等级高，满足苛刻的海底环境要求，具备海洋环境条件下使用 30 年的性能。



海缆敷设服务

海缆敷设任务由亨通光电海工团队承接。揭阳神泉二海上风电项目所属海域水深深急，施工窗口期短暂，台风多发，面对多重困难，亨通光电海洋工程团队周密计划、严格施工顺利完成项目主缆敷设任务。



陆上 500kV 超高压陆缆

乌兹别克斯坦 1,500MW 燃气联合循环独立电站项目，位于乌兹别克斯坦首都塔什干往南约 150 公里，作为乌兹别克斯坦政府规划的重要民生工程，项目采用了目前世界上燃烧温度最高、单体功率最大、效率最高的燃气轮机以及“废水零排放”设计方案，是世界领先高效的绿色节能环保工程，建成后每天可向当地电网提供 3,600 万余度电，惠及乌兹别克斯坦百万居民。

该工程对高压线路传输系统的技术要求高，施工难度大，公司在项目中提供了高品质的 500kV 超高压陆缆、附件以及专业的技术支持和全方位的商务、物流等保障。交流 500kV 高压陆缆代表了目前世界最高电压等级，体现了该领域的最高技术水平，得到了客户的一致好评。



北京冬奥会赋能

2022 北京冬奥会自开幕以来，精彩赛事纷呈。公司作为本次冬奥会电力保障的主力供应商之一，相关产品解决方案服务覆盖八个冬奥会重点场馆，承担起搭建冬奥核心系统的重任，为冬奥会注入绿色、强劲的“新生脉搏”。

- **首都体育馆**初建于 1968 年，是中国首座人工室内冰场，从“乒乓外交”到北京奥运会，这座场馆参与了很多中国体育的大事记。“老将”再次顺利“挂帅”，背后倾注的是“中国制造”的智慧和品质。公司在得知具体的任务要求后仅 40 天，拿出完善的设计和服务方案，成功脱颖而出，成为电力保障的主力供应商，承担了特种装备产品的供应任务。公司传输方案不仅满足了输电线路可移动拖拽使用，且在零下 40 摄氏度的低温下不受影响可反复运行，还满足了高阻燃等性能要求。

- **云顶滑雪公园**是为 2022 年北京冬奥会和冬残奥会自由式滑雪和单板滑雪项目而专门建造的比赛场馆。作为践行“精简、绿色、环保”冬奥理念的代表，园内临时搭建的建筑物采用的都是可循环再生的材料，公司为云顶滑雪公园提供的产品兼顾绿色与安全两大特性。公司成功开发了低温高阻燃型预制耦合器式柔性系列产品，适用于户外式快速连接，在临时供能项目中还可以实现任意长度的自由组合。面对不同赛场不同要求，公司提供了十余种定制化连接方案，为本届冬奥电力保障提供了高品质的服务。响应“绿色冬奥”，助力奥运首次 100% 清洁能源供电。

助力奥运首次清洁能源供电

100%



- **张北可再生能源柔性直流电网试验示范工程**利用张北区域年均 2,400 小时的风力资源，通过风力发电向北京、延庆、张家口三个奥运赛区输送绿色清洁能源，使奥运首次实现了 100% 绿色电能供应。在张北风场，公司为设备机组及传输系统高效工作提供服务，包括风机智能连接产品、特高压系列产品及系列配套组件等，充分利用数字化、智能化手段，以绿色节能、安全可靠、超高性能的特性为张北风场绿电顺利“运抵”首都赋能。

使奥运首次实现了绿色电能供应

100%



- **世界上首条时速 350 公里的智能高铁—京张高铁**，日最高开行冬奥列车 40 对，承担连通北京、延庆、张家口赛区的运输任务，运送各国运动员、技术官员和持票旅客等，为冬奥提供铁路运输保障服务。公司在京张高铁河北段、北京昌平段等均使用了公司轨道交通智慧连接产品及解决方案，为京张高铁电力系统中的能源传输和智能预警、信号系统中设备和控制装置之间的智慧连接、5G 信号覆盖等提供服务。该方案中核心的通信传输产品在满足原有铁路信号指标的基础上，通过技术改进大幅提升了阻抗、衰减、串音等综合性能。在强电场干扰、潮湿、严寒等各种环境下，完全满足信号系统的最新制式、最新装备的配套要求，抗干扰能力强，传输速率快，有效地提高了系统的安全性。

01

责任为先 夯实治理水平

公司治理	18
ESG 治理	19
利益相关方沟通	20
风险管理	22
商业道德与反贪腐	23



公司治理

亨通光电高度重视公司治理的建设与发展，致力维持及强化严谨的企业治理，推行有效的风险管理与内部控制措施及提高董事会透明度，以向全体股东负责。在严格遵守所在地区法律法规和上市公司管理规定的基礎上，不断完善公司治理架构，维护公司发展、股东权益和回应利益相关方关切。

公司股东大会、董事会、监事会及管理层之间权责明确，各司其职，在业务、人员、资产、机构、财务等方面保持专业性和独立性。董事会由12名董事组成，其中独立董事4名，每位成员均具有丰富多元的专业背景和从业经历。与此同时，董事会下设战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、ESG委员会，所有委员会均含有至少一名独立董事，且均有深厚的财务、法律、投资和风险管理相关经验及技能，为维持董事会运作的独立、透明和有效提供坚实基础。

类型	姓名	年龄	委员会	行业专家	财务专家	风险专家
董事长	崔巍	37	战略与发展委员会（主任）、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、ESG委员会	☑		
董事	钱建林	50	提名委员会、战略与发展委员会	☑		
董事	鲍继聪	55	薪酬与考核委员会、ESG委员会	☑		
董事	尹纪成	50	ESG委员会	☑		
董事	李自为	50		☑		
董事	孙义兴	47		☑		
董事	谭会良	41	ESG委员会（主任）	☑		
董事	张建峰	41	审计委员会	☑		
独立董事	褚君浩	78	战略与发展委员会	☑		
独立董事	蔡绍宽	68	提名委员会（主任）、审计委员会、薪酬与考核委员会、战略与发展委员会、ESG委员会	☑		
独立董事	乔久华	59	审计委员会（主任）、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与发展委员会		☑	☑
独立董事	杨钧辉	51	薪酬与考核委员会（主任）、审计委员会、提名委员会			☑

ESG 治理

为了强化对 ESG 事宜的管理，更好地践行可持续发展理念，董事会明确对环境、社会及治理的风险管理和信息披露负责，以全局观念建立亨通光电整体可持续发展治理与监督方针。报告期内，亨通光电于董事会下新设立了 ESG 委员会，ESG 委员会将指导公司 ESG 战略制定并监督公司 ESG 事宜，对董事会负责，向董事会汇报。ESG 委员会下设 ESG 工作小组，在执行层面协调与统筹 ESG 相关日常工作。ESG 工作小组对 ESG 委员会负责，向 ESG 委员会汇报工作。

ESG 委员会职责包括但不限于识别可持续发展风险、机遇及国际趋势；制定及检讨可持续发展责任、愿景、目标、策略及政策等；确保经董事会通过的环境、社会及治理政策持续地执行和实施，监督可持续发展策略的落地，协调内外部资源以推进相关工作；根据与行业相关的国际公认指标，持续监督、审视和评估 ESG 目标进度及绩效表现，并将 ESG 相关指标纳入高级管理层关键绩效指标，使公司可持续发展与高级管理层 KPI 挂钩，逐步推动公司 ESG 业务的发展与落地。通过多层次的绩效激励，将公司发展与职工对美好生活的向往相结合，构建企业和员工的命运共同体，推动公司长期、可持续发展。

未来，公司将持续深化绿色战略，围绕低碳转型、可持续生态圈、技术研发创新、文化及愿景建设、风险管理等 5 大领域，全面建立 ESG 可持续发展管理体系和共享价值理念，致力成为绿色可持续高质量发展的国际化集团企业，实现客户、股东、员工、社会、自然的和谐发展和共同进步。



利益相关方沟通

亨通光电高度重视社会价值创造，致力于建立和谐共赢的发展模式，为此不断建立和完善利益相关方常态化沟通与交流机制，通过利益相关方识别、利益相关方沟通和重大性议题梳理的方式满足利益相关方关切。亨通光电识别出的主要利益相关方及其关注的主要议题，以及对应的沟通方式如下：

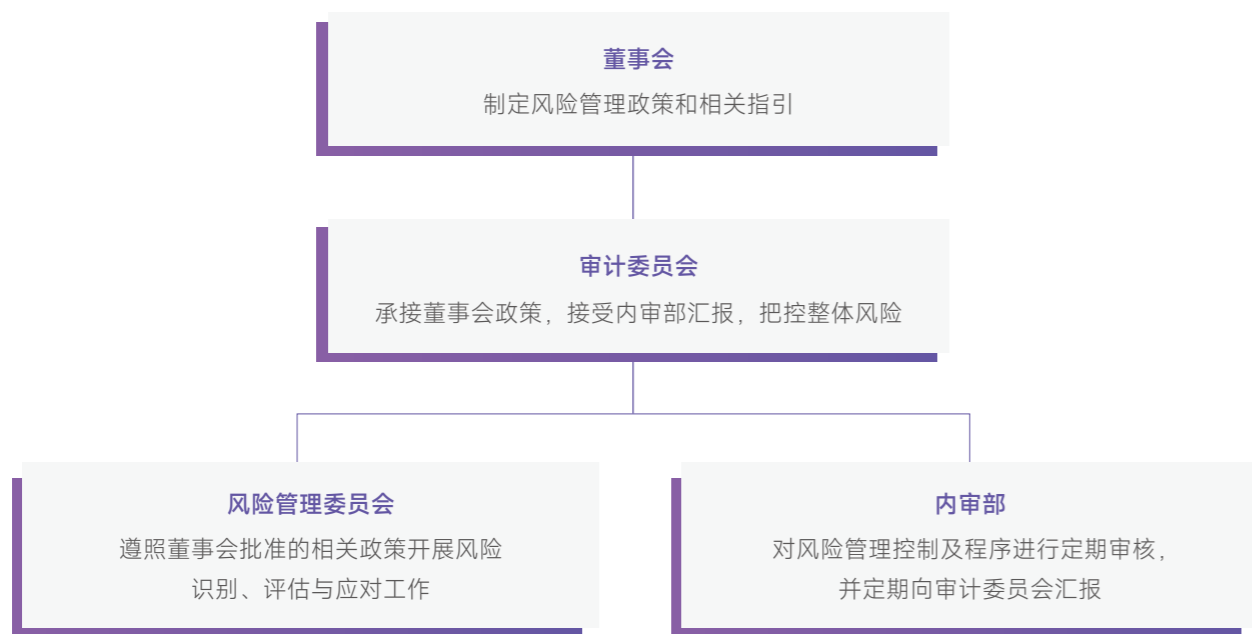
利益相关方类别	主要关注议题	沟通渠道
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工健康与安全 产品质量与安全 员工关怀及福利 数据安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 商业道德 员工职业发展及培训 多元、平等与包容
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 员工健康与安全 商业道德 数据安全与隐私保护 公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> 内部会议 内部刊物 员工访谈与员工活动 问卷调查 员工意见收集 (内部邮箱、平台、电话等)
 客户 / 消费者	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 员工健康与安全 员工职业发展及培训 员工关怀及福利 	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 多元、平等与包容 供应链管理 公司治理
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 废气管理与排放 员工健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 数据安全与隐私保护 供应链管理
 投资机构 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 公司治理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 多元、平等与包容 员工健康与安全
 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 废弃物管理 水资源管理 员工关怀及福利 员工健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 数据安全与隐私保护 供应链管理 商业道德 公司治理
 政府部门 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 废气管理与排放 温室气体排放 员工健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 商业道德 公司治理

经过与各利益相关方的深入交流和全方位调研，亨通光电梳理出 16 项重要性议题，其中“产品质量与安全”“员工健康与安全”与“数据安全与隐私保护”共 3 项为高度重要性议题，并据此绘制了重大性议题矩阵。以下议题在报告全文均予以披露，以回应利益相关方的关切。



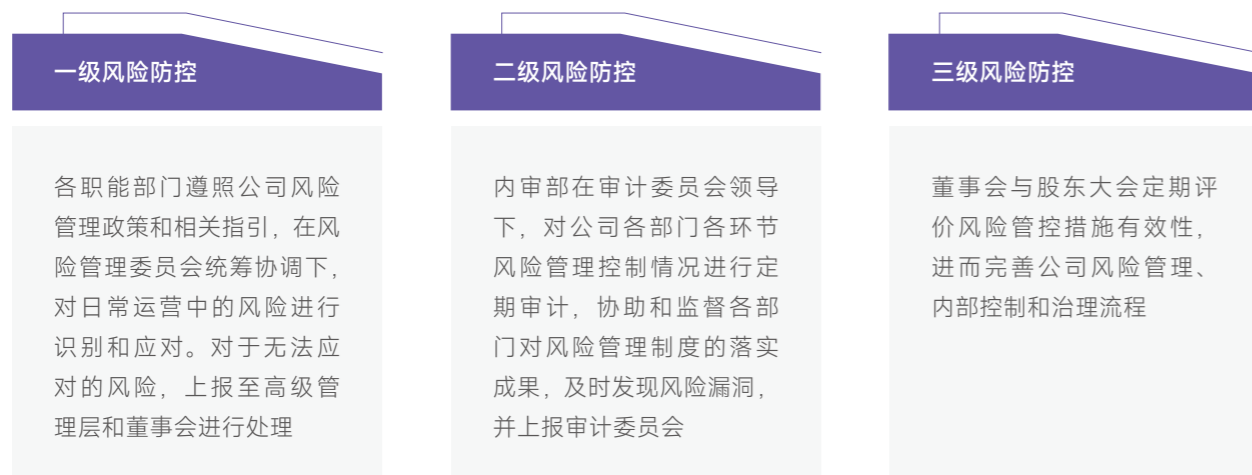
风险管理

亨通光电严格遵守《中华人民共和国监察法》《企业内部控制制度》等有关法律法规，制定了《亨通光电风险管理制度》，开展风险管理与内部控制工作。亨通光电在亨通集团的监督与管理下，参照 COSO 企业风险管理框架建立了完善的风险管理架构，由亨通光电董事会及其下属审计委员会总体领导与部署本公司范围内的风险管理事宜。



亨通光电风险管理架构

在该框架下，亨通光电建立了三级风险防控机制，对包括但不限于战略、市场、运营、财务、法律、可持续发展等多个方面的内外部风险进行识别、评估和应对。



商业道德与反贪腐

维护清正廉洁的职场环境和商业生态是亨通光电义不容辞的责任，在遵守相关法律法规的前提下，公司制定了亨通光电《内部审计制度》《审计委员会工作细则》等制度文件，明确对亨通光电全体董事在商业道德方面的要求，由亨通光电董事会、审计委员会对商业道德与反贪腐工作进行领导和监督，由公司管理层风险管理委员会和内审部协调落实，从而杜绝贿赂、贪腐、欺诈、垄断、洗黑钱和不正当竞争等行为。

亨通光电定期组织宣讲和培训，并安排相应测验，督促亨通光电全体员工（包括兼职员工与承包商）对《亨通集团员工商业行为守则》进行学习理解。同时，亨通光

公司在实践中对举报人的安全和权益高度重视，对举报人予以保密保护与奖励，从严查处违纪违规、失职失德行为，与员工共建反腐败廉洁的环境。

报告期内，亨通光电未发生贪污贿赂案件，董事会及员工参与反贪污培训情况如下：

	受训人次	受训比例	受训时长
董事会	48	100%	48
高级管理层	251	100%	502
中层员工	567	100%	1,134
普通员工	9,916	70%	19,832

电针对各类贪污贿赂、舞弊、不道德的商业行为进行专项内部审计，确保对亨通光电全部运营范围的商业道德政策的落实，并对审计过程中发现的问题及时问责并督促整改和完善，维护良好的商业道德氛围。

与此同时，亨通光电鼓励员工、外部利益相关方以及社会公众对违反商业道德和涉嫌贪腐的行为进行检举。根据《亨通集团纪律监察管理办法》，任何人均有权对亨通光电任何管理人员或员工存在的违纪违规、失职失德行为进行监督检举并受到保护，且向所有员工公示检举规定、检举方式和渠道。

亨通光电内审部举报渠道：

邮箱：htjubao@htgd.com.cn

亨通光电高层进行廉洁自律宣讲

亨通光电总经理张建峰进行了廉洁自律宣讲，宣讲中强调了树立廉洁勤政的思想理念、健全廉洁风险防控机制，以及加强制度防控与执行考核三方面，从而推进公司廉洁诚信建设，创造良好的从业环境。

亨通光电筑牢自律防火墙，出台《十要十不准》，对关键岗位、重点岗位的干部，每年组织签订廉洁自律协议等举措，构建干事创业健康生态。并签订产业链、供应链诚信合作廉洁共建协议，促进民企营商环境优化，打造廉洁共同体。

02

亨通品质 打造领先产品

研发与创新	26
可持续供应链	29
质量把控	33
负责任营销	35
客户服务	36

为客户提供周到的服务和领先的产品，是亨通光电不变的承诺与追求。在这一愿景指引下，亨通光电不断强化产品安全与质量把控，致力于保障可持续的供应，打造绿色供应链，以研发创新为内生驱动力，形成长期稳定的竞争优势，为推动国家能源转型和绿色发展贡献力量。



研发与创新

亨通光电深知研发与创新是企业基业长青、长远发展的源泉与动力，因此，公司高度重视研发管理体系建设，通过不断地研发投入与科技创新，以更优质和完善的解决方案，积极服务于全球信息与能源互联系统转型与升级，将可持续发展和未来清洁能源技术机遇作为核心战略与业务主轴，坚持走创新发展之路，为全球清洁能源贡献亨通力量。

研发建设

亨通光电各级公司以产品生命周期研发管理建设为基础，建立了以 IPD¹ 体系为核心的研发管理体系，建立《亨通光电 IPD 2.0 项目推行保障制度》《技术创新及研发项

目激励管理办法》《产学研管理制度》等制度文件，对产品研发与创新进行全面管理，重点围绕研发流程建设、研发组织建设、研发能力建设进行持续优化。

研发流程建设

亨通光电根据自身情况建立了需求管理、立项管理、产品开发管理流程，并持续推进研发立项评审机制的优化，以研发表现为导向，及时发现当前研发流程中的不足之处并持续优化。

研发组织建设

亨通光电在研发组织建设过程中，重点开展跨部门团队的组织协同性提升、研发核心人才的培养和研发文化建设等方面的工作，致力于建设学习型组织，培育浓厚的研发创新氛围，提升研发效率。

研发能力建设

亨通光电内部知识产权管理系统中导入知识产权数据库平台，便于在产品开发过程中加强对专利信息的收集与分析，及时跟踪掌握行业最新的科技创新成果以及竞争对手的知识产权拥有情况，进而动态调整产品研发的方向和措施。

亨通光电积极创建创新平台，已拥有 1 个国家级企业技术中心、1 个国家级博士后科研工作站、3 个省级博士后创新实践基地、3 个院士工作站、7 个国家 CNAS 认可及省重点实验室、40 个省级工程技术研究中心 / 企业技术中心 / 工业设计中心及 25 家高新技术企业，为亨通光电的技术研发与突破提供了坚实的学术资源和人才基础。

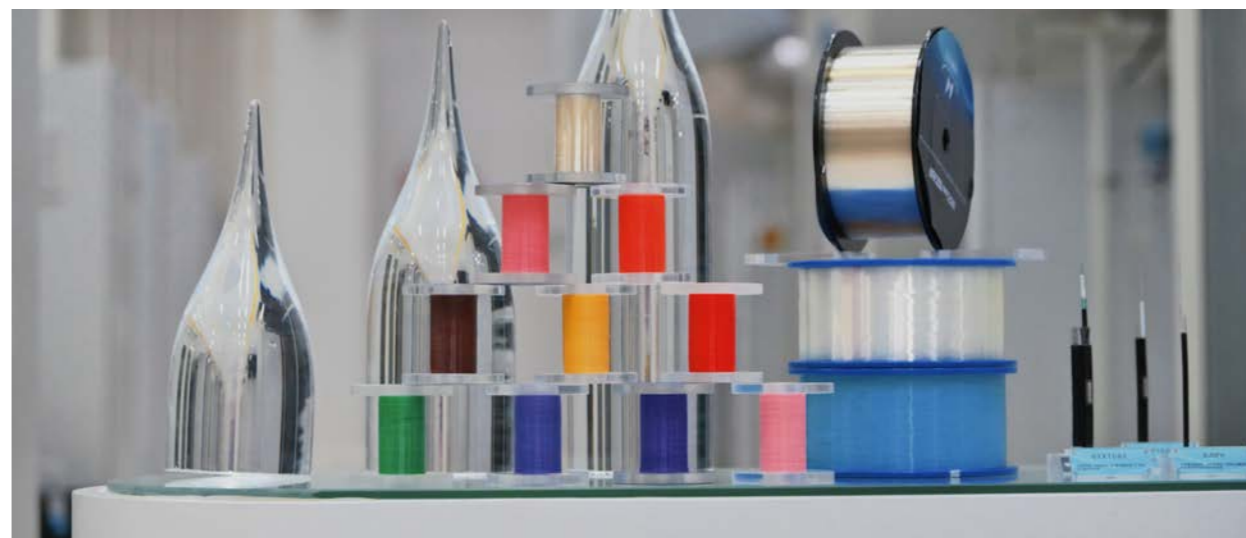
¹ Integrated Product Development 产品全面研发管理体系

研发成果

截至报告期末，亨通光电累计发布各类国际标准 5 项，国内标准 359 项，授权发明专利 1,010 项，实用新型专利 1,994 项，外观专利 51 项，PCT 专利 197 项，商标 179 项，居国内同行前列。

研发突破 - 可卷曲光纤带及光缆产品

报告期内，亨通光电开发的“可卷曲光纤带及光缆产品”采用自主研发之特种材料、工装模具及工艺成型路线，打破技术封锁，有效解决当前宽带业务高速发展地下设施紧张的难题。因此，亨通光电成为中国唯一具备 ROR- 可卷曲光纤带产品批量化生产能力的厂商，这为亨通光电提升产品质量与产品竞争力，扩大增长潜力提供了强劲助力。



研发突破 - 新型铝包镍钼合金钢芯耐热铝合金导线关键技术与应用

江苏亨通电力特种导线有限公司参与的“新型铝包镍钼合金钢芯耐热铝合金导线关键技术与应用”项目，在国网智能电网研究院新技术评选大会上荣获 2021 年度科学技术进步二等奖。

据悉，该技术是以建设绿色智能电网为主题，研发的一种具备节能、增容功能的新型产品以及配套技术，可有效提升电网输送容量与能源利用率，节约输电线路走廊，减少火力发电产生碳排放量，具有显著的经济价值与社会效益。

专家认可 - 亨通光电新品鉴定会

亨通光电新品鉴定会由中国电力企业联合会组织召开，涉及报告期内研发的超高压海缆传输、风力发电、智能预警等多个领域新技术、新产品在会上亮相，并得到来自中国电力科学院有限公司、上海电缆研究所等电力、能源行业百余名知名专家一致认可。

根据鉴定会《亨通新产品鉴定意见》，共 8 项新产品、新技术中有 2 项具备国际领先水平、4 项具备国际先进水平、2 项具备中国领先水平。



为保护自身创新与研发成果，亨通光电建立了完善的知识产权管理体系，发布了《知识产权文件控制程序》《标准工作管理制度》《科技论文工作管理制度》等一系列管理制度，对知识产权从创造、申请、保护到产权归属及成果激励的全生命周期进行管控，并将管理细则落在纸面，明文规定。

同时，为了进一步提升组织与全体成员的知识产权保护与管理意识，亨通光电每年邀请外部资深专家和讲师，围绕专利质量提升、专利情报分析等组织专题培训，普及和宣贯知识产权管理知识，提高全员知识产权管理意识与水平。

可持续供应链

维护供应链的稳定与绿色，是亨通光电领先品质的重要保障。一方面，我们对供应商展开严格管理，通过分级管理、分类管理和灵活招标、动态审核的方式确保供应商管理的切实有效，进而确保产品质量的稳定；另一方面，我们对供应链风险进行识别、评估并采取应对措施，确保采购合规，推动采购途径多元和采购合作稳定，稳步推进可持续供应链建设。

○ 供应商管理

公司制定了《亨通光电供应商准入规范》《亨通光电供应商管理规定》《亨通光电材料供应商绩效考核规范》《亨通光电采购招标管理规定》《亨通光电采购执行管理规定》等一系列管理制度，从供应商准入到供应商考核，乃至物流环节，全部加以规范和严格控制。

供应商准入

- ◆ **明确准入标准：**我们明确了每一品类的准入标准，包括供应商企业信用、产品质量、生产与交货能力等质量方面的标准，以及环境保护、职业健康与安全、社会责任履行等可持续发展方面的标准，所有供应商通过现场审核方可被视为合格供方。
- ◆ **签订框架协议：**在合作前，我们与供应商签订采购框架协议，协议中明确了廉洁保证、产品质量、知识产权、供应商考核等一系列要求。

供应商管理

- ◆ **分级管理：**根据供应商重要性和采购金额规模，将供应商分为 4 个级别，针对不同级别的供应商采用合理的考核频率。
- ◆ **分类管理：**根据物料品类和性质制定不同的审核频率和管理机制。对常规物料进行年度、半年度、季度、月度等招标，灵活常态化管理；对重点物料或强势供应商，针对性进行年度谈判，签订年度战略协议，以增强合作黏性和供应稳定性。

供应商淘汰

- ◆ **评定考核：**我们会对供应商进行月度或季度的定期考核与现场审核，根据审核结果和评分将供应商分为 A、B、C、D 四个等级。前两个等级继续合作，针对 C 等级进行督促改善和复审，针对 D 等级列为不合格供应商并终止合作。



供应链风险

报告期内，亨通光电对当前存在的供应链风险进行识别与评估，发现亨通光电当前供应链上存在部分材料及设备采购可能受限于部分供应商不稳定、部分技术不自主的风险。为此，亨通光电从供应来源多元化、供应技术自主化、供应关系战略化三个方面采取措施，积极加以应对。

供应商来源多元化



报告期内，公司在不同地区积极广泛发展替代供应商，寻找开发新供应商，培养当前供应商，提升其供应能力。

技术自主化



公司持续提升自身研发创新能力，加快 PCN (Porous Coordination Network) 变更和材料本地化，并联合现有供应商共同进行材料研发，突破技术限制。

供应关系战略化



除联合现有供应商共同进行材料研发之外，我们对重点物料供应商和强势供应商保持深入沟通交流，通过签订年度战略合作协议的方式维持战略合作关系。

除此之外，亨通光电建立了完善的合规体系，了解供应商实际情况和具体诉求作为防范供应链风险的常态化工作。为此，报告期内，公司开展了采购人员培训和供应商走访考察工作。

采购人员培训

报告期内，为了提升采购人员对供应链合规风险的意识与应对能力，公司为采购人员组织了采购制度学习培训、海关 AEO (Authorized Economic Operator) 培训、安全培训、采购谈判与技巧培训等培训项目，加深采购人员对相关制度和技能的理解。



供应商走访

报告期内，公司对 40 多家供应商进行了走访沟通，通过对人员、场地、产品、财务等方面的沟通了解，识别目前供应链体系中存在的问题并收集改进建议。与此同时，供应商的走访也为公司匹配了更多潜在的合作机会，提升了供应商合作积极性及忠诚度，进一步降低供应链风险。



可持续采购

我们高度重视将可持续发展纳入供应链管理战略和流程，致力于践行绿色供应链理念，打造可持续供应链，培育生态伙伴。在供应商准入和后续审核与绩效评价中，我们将可持续发展方面的表现作为评价重点之一，并展开细致、全面的求证，评价维度包括环境类和社会类两个方面。

环境



- ◆ 亨通光电对供应商是否获得 ISO 14000 环境管理体系认证等认证证书，是否在环境保护、废弃物管理等方面开展切实有效的现场管理工作，是否建立了环境应急预案及重大环境因素监测体系等方面的表现进行审核与评估，并将评估结果作为供应商准入和日常管理的重要依据。

社会



- ◆ 亨通光电对供应商是否获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证等认证证书，是否有针对员工的职业安全培训记录，是否进行职业健康危险源识别等方面的表现进行审核与评估。
- ◆ 亨通光电与全部供应商签订《社会责任道德标准协议书》，要求供应商承诺不雇佣童工、不强迫劳动、不胁迫与骚扰、不歧视员工、尊重员工及确保员工健康安全，保证员工的薪酬福利等，并在现场审核时会对上述内容进行审查。
- ◆ 亨通光电会与供应商签订《廉洁共建协议》，共同打造清正廉洁的商业环境。

未来，公司将通过以下四个步骤继续深化可持续供应链的打造，携手供应商促进可持续发展：

我们将持续地对现有供应商开展宣贯与培训，完善和扩充供应商行为准则中关于可持续发展的要求与内涵。

我们将更严格地进行供应商筛选，增加可持续发展因素在供应商选择与评定中的比重。

我们将对供应商开展可持续发展专项绩效评估。

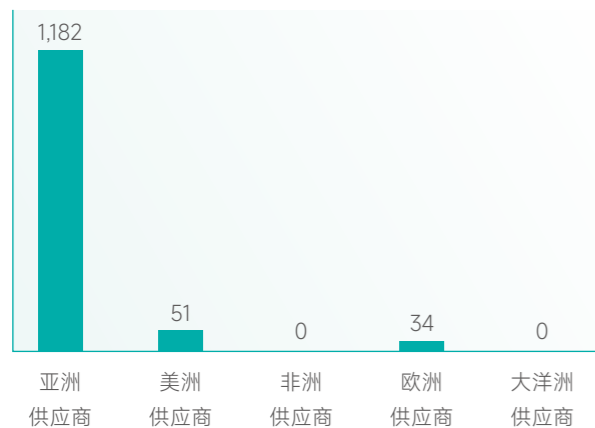
我们将根据评估结果对供应商进行深入分析和定点帮扶，确保供应商可持续发展表现不断改善，以匹配亨通光电的可持续发展理念。

供应商总数

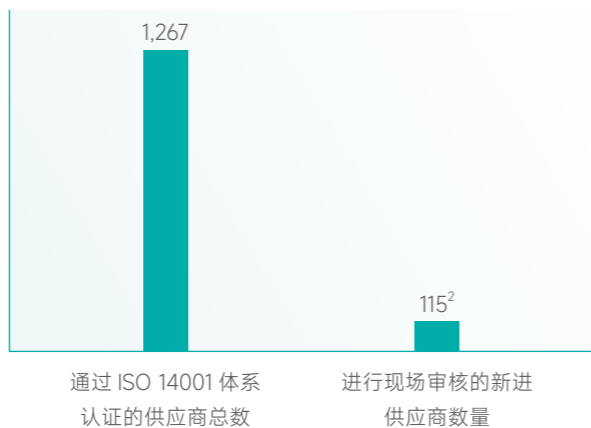
1,267 家



按地区划分的供应商总数



单位：家



使用环境标准筛选的新供应商百分比

100%

使用社会标准筛选的新供应商百分比

100%

² 新进供应商数据统计仅限一、二类物料 2022 年引入的新供应商；其中一类物料（杠杆物料）指采购风险小，但公司每年采购量占总采购金额比例较大的物料，二类物料（关键物料）指采购风险和企业采购金额均较大的产品。

质量把控

优秀的产品质量是公司价值创造的基石，也是满足客户需求的前提。亨通光电实现了 ISO 9001 质量管理体系认证全覆盖，与此同时，我们从生产开发阶段的质量标准化管理、重大质量事故的应急预案管理和产品质量与安全培训三个方面对产品质量进行管控。

◆ 在生产准备阶段，亨通光电依据内部编制的《产品质量指标体系》，对每个产品大类进行定制化产品质量指标设计，同时遵照装备工艺性相通原则对产品进行标准化管理，涵盖关键制造工序和原材料合格率、过程工序（含特性指标）合格率、成品及出厂合格率、外部市场投诉及质量事故、OEM 合格率、质量损失指标等量化指标，为质量管理标准化提供坚实基础。

◆ 对于可能发生的重大质量事故，亨通光电积极进行预防管理，同时制定了完善的质量事故预案和应对流程，以期将重大质量事故发生时产生的负面影响降到最小。报告期内，亨通光电无任何重大质量事故发生。



重大质量事故应对流程



◆ 报告期内，亨通光电中心部门共组织质量相关培训 38 场，覆盖近千人次，培训时长达约 150 小时，有效提升为产品质量保驾护航的意识。

◆ 亨通光电于报告期内进行了员工职业技能大赛决赛和“质量月”活动，通过技能比武的形式鼓励员工精益求精、打磨工艺，进一步夯实了亨通光电保持质量领先的人才基础。

培训时长达约

150 小时

此外，报告期内，公司获得了智能制造能力成熟度四级证书，符合 GB/T 39116-2020 和 GB/T 39117-2020 国家标准，意味着亨通光电在生产制造过程中的自动化、数字化、网络化和智能化程度达到一定水平，为实现流程标准化、加强产品安全与质量管控提供了进一步的保障。



智能制造能力成熟度四级证书

工厂智能化、制造精益化、管理信息化

亨通光电作为全球光通信制造服务型企业，早在十年前，就率先启动工厂智能化、制造精益化、管理信息化“三化”工厂建设，全力打造个性化定制、网络化协作、柔性化生产、可视化监造的智能制造先进模式和产业创新集群。通过 5G 通信、人工智能、数字孪生、区块链等前沿科技与制造业不断融合创新，亨通已成为国家工业互联网标识解析示范企业，连接上下游产业链企业 1,500 多家，推动更多企业向产业数字化、工业互联网升级转型。

江苏省工信厅对 2022 年省智能制造示范工厂项目进行公示，亨通光电下属江苏亨通电力电缆有限公司凭借行业领先、可示范推广的“一网双平台”智能工厂成功入选。

公司将持续以“一网双平台”智能化引领，即以工业互联网为依托，融合应用国家电网智慧物联网、企业工业互联网两大平台，加快企业智改数转，为国内行业数字化、智能化转型升级树立标杆。



负责任营销

负责任营销是获得客户信任、促使客户满意、营造良好营商环境和品牌影响力的重要一环，因此，公司高度重视对营销行为的规范以及对销售人员的培训，并承诺在宣传与销售过程中坚守合规合法红线，恪守对客户负责的原则，不进行误导性描述，不对竞争对手进行不恰当、不客观的评价。

在销售管理的过程中，我们组织市场人员专项述职，提升团队综合素质，同时定期发布规范印章授权管理、杜

绝法律风险等合规营销相关的宣传警示，进一步加强公司市场营销各级人员法律意识，规避法律风险。同时，公司开放举报信箱和总经理办公室电话作为举报渠道，鼓励和保护内外部利益相关方对违规营销行为进行举报。

针对已有的或潜在贸易风险，我们在建立健全贸易合规管理体系的基础上，制定了有关指引文件，明确销售过程中的管理操作要求，致力于积极防范和降低贸易中的法律风险，保障销售与经营活动依法合规。

全球可靠的合作伙伴

亨通光电顺利通过全球数据和分析驱动的决策赋能机构邓白氏 (Dun & Bradstreet) 的权威认证，获得自己的邓白氏编码：545310872，以及完整的资信档案信息详细的资信报告等认证。在此次邓白氏评估中亨通光电的评级为 5A1 (最高等级)。

多年来，亨通获得了多项资质认证，此次邓白氏注册认证的通过，体现了亨通对全球合作伙伴坚守信用及亨通品质的保证。未来，我们将继续以客户为中心，以为客户创造价值为目标，与供应链上下游的合作伙伴建立稳固、长期、健康的商业关系，赋能行业发展。

此次邓白氏评估中亨通光电的评级为

5A1 (最高等级)



客户服务

为了保证客户服务质量，公司建立了完善的内部制度，包括《客户售后服务管理体系制度》及《突发事件处理管理制度》。一方面，亨通光电针对客户投诉和重大市场突发事件制定了快速反应与应急处理机制，建立了《客户投诉及退换货专项流程》，以降低突发事件造成的影响和损失，提升客户服务质量。另一方面，亨通光电通过每年的客户满意度调查，精准识别当前存在的客户问题和痛点，快速稳妥地解决客户的困扰，提升客户满意度。

售后服务方面，形成全域售后服务网络，每个服务机构均设有地区经理和客户经理，并开通了 24 小时免费服务热线 (8008282953) 供客户咨询产品信息，反馈产品使用情况。在此基础上，我们提供客户回访和客户培训等深度服务，每季度对客户服务需求和消费需求进行调查了解，并针对性地为客户设计了培训体系，配备具有专业理论和实际操作经验的技术专家进行培训，免费为客户技术人员进行现场安装指导与技术培训。

报告期内，公司客户满意度调查结果显示，客户满意度评分达 96.02 分（满分 100 分）³。

高客户满意度的背后，是公司“全员服务、感动客户、真诚永远”的服务理念以及完善的服务支撑体系作为强大后盾。亨通服务体系以售后服务与工程服务为两大支柱。同时，亨通光电为售后服务与工程服务配备了完善的设备与硬件支持，进一步提升了服务效率和服务质量。

工程服务方面，专门设立了具有专业工程师的工程服务部，为各地客户单位提供强大的技术服务支持，确保工程故障得到第一时间的修缮解决。产品质量保证期内，公司将免费维修由于原材料缺陷、制造工艺不当而引起的质量问题，并派技术人员及时赶到现场进行处理，并承担因此而造成的经济损失；质量保证期外，根据实际情况在 0.5 小时内做出响应，立即派遣技术人员及时赶到现场进行处理，协助其解决，保证光缆在最短时间内线路畅通。

³ 客户满意度调查范围仅包括亨通光电子公司。

公司依据《亨通集团信息安全保密管理制度》建立了严格的保密体系，成立了保密委员会对保密相关工作进行监督与管理，严格落实信息安全保护。同时，公司致力于提升数据安全，制定了《亨通技术资料保密控制规定》，对业务下单、合同等流程进行信息化管理，管理过程中配置专门账号进行操作，并按不同层级设置了不同的账号权限，实现客户隐私的层层加密。

亨通光电保密委员会主要职责

- ◆ 贯彻落实国家及行业有关保密的政策、法律、法规。
- ◆ 评审与监督公司保密工作有关的重大事项。
- ◆ 审定公司保密工作部署及年度工作的安排。
- ◆ 监督各中心 / 事业部及模块保密工作运行情况。
- ◆ 提供公司保密体系资源，支持和推动公司保密工作的实施。

同时公司制定《亨通光电 < 保密与竞业限制协议 > 管理办法》，要求关键涉密岗位员工与公司签定保密协议，保证数据的安全性。如发现存在违反协议情况的，公司可通过内外部资源进一步核实并提供相关证据追究相关人员违约责任。

报告期内公司未发生涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的案件。



03

绿色光电 塑造低碳未来

环境管理	40
应对气候变化	41
能源管理	44
水资源管理	46
排放管理	47
循环经济	50

公司始终坚持绿色发展道路，贯彻可持续商业化实践，以公司绿色转型为引领，以能源绿色降碳为基础，通过产品和技术为绿色高质量发展道路做出卓越贡献，塑造一个绿色、低碳、可持续的光明未来。



环境管理

公司致力于在产品设计和制造的整个生命周期中减少对环境的影响，将可持续发展理念融入每一个环节。

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境保护税法》等法律法规，以及《国际环境法》《环境责任指令》《工业排放指令》等海外运营地相关的环境法规条令，将环境保护纳入公司发展的长期战略。

目前，公司已取得 ISO 14001 环境管理体系认证，已 100% 覆盖全部主营业务，包括通信、光缆、海底电缆的设计、生产过程相关的环境管理活动和场所，每年根据 ISO 14001 标准对公司环境法律合规、环境管理政策实施以及风险控制措施等环境影响方面开展定期外部审核，并且每三年进行一次换证审核。

风险管理

针对潜在环境风险事件制定了完善的上报流程及处理方法，形成了以控制组、救援组、消防组、疏散组、警戒组、监测组协同合作的环境应急事件风险管理流程。

在环境污染风险排查方面，公司制定了企业环境污染突发事件应急预案，通过进行日常的隐患排查，对发现的环境问题进行闭环跟踪；同时定期开展相关应急预案演练，对演练过程中出现的问题不断进行完善和优化。报告期内，我们并无违反环境相关法律法规的事件发生。

应对气候变化

气候变化是二十一世纪人类所面临的巨大挑战之一，这不仅关乎自然生态系统，也是人类经济社会可持续发展的重要保证，实现碳中和迫在眉睫。企业需协同推进低碳经济转型进程。


在气候变化影响日渐加剧的当下，减少企业运营对地球环境的影响。公司在积极坚持绿色低碳发展的同时，也主动参与到应对气候变化的行动当中。

治理架构

公司已建立完整的气候变化风险治理架构，由 ESG 委员会总体统筹和审阅气候变化风险事宜，负责整体战略和目标制定，下设的 ESG 工作小组对公司气候变化风险进行识别和管理。

气候变化风险

基于行业特点与业务范畴，通过气候变化对公司运营战略、相关业务与财务影响的分析，从气候变化实体风险和转型风险两个方面出发，对可能与公司运营产生影响的气候变化风险进行了识别和评估并制定了气候变化应对策略，全方位推进公司绿色转型，实现稳定的可持续发展。

风险类型	风险参数	风险描述	应对战略举措
 实体风险	急性	台风、洪水、极端高温和寒冷气候等极端天气事件	1. 极端天气事件频发将导致员工通勤不便、供应链运输受阻和设备运作故障，影响生产经营连续，进而造成收入减少 2. 台风及极寒可能导致铺设的电缆等通信设备受损
	慢性	气温、降雨量与海平面上升变化影响	1. 气温及降雨量的缓慢变化可能导致部分受到潜在影响的运营地搬迁，增加运营成本 2. 海平面的缓慢上升可能导致海底光缆受压力变化影响而出现故障

风险类型	风险参数	风险描述	应对战略举措
转型风险	法规政策	更严格的排放量披露管理及合规要求	随着国家碳减排相关政策以及国际碳排放要求的日趋严格，亨通光电面临监管及投资机构对企业减排目标、措施及成果的披露要求也日益增加，从而可能带来项目进展受阻、高额罚款及合规成本过高等潜在风险
	技术	低碳技术转型	为应对气候变化，低碳材料将逐渐替代原有产品，低能耗设备和更先进的节能技术工艺等将获得更广泛的投资者关注及政策扶持，从而可能带来现有资产流动性降低、低碳材料及技术转型成本增加等风险
	客户偏好转变	随着客户对气候变化影响和低碳生活的关注与偏好，亨通光电将面临低碳转型进度的加速布局，从而导致预算增加、提供低排放产品的竞争者威胁进而导致市场份额降低以及商品和服务需求量下降等风险	
市场	原材料成本上涨	能源、水、设备等资源的价格会随着气候变化影响而变高，随之影响生产原材料的采购成本以及供应链运输成本增加	1. 积极探索生产过程中的节能降耗措施，尽可能地实现资源的可循环利用 2. 与合作伙伴就低碳供应链运输达成共识，降低采购成本
	声誉	投资者对负面反馈日益关切	利益相关方对气候变化问题日益关注和重视，亨通光电如无法达到投资者期望将可能面临撤资以及资本市场 ESG 相关指数评级降低

碳排放目标

亨通光电积极致力于降低气候变化对公司造成的影响，重视公司生产经营过程中的碳排放影响。目前，亨通集团已制定“2028 年碳达峰 2045 年碳中和”的目标，力争到 2028 年，集团实现万元产值综合能耗同比 2020 年降低 40%，万元产值二氧化碳排放同比 2020 年降低 50%，亨通光电也积极响应亨通集团目标并制定相应行动计划，对碳排放进行管理，以达成碳排放目标。

基于亨通 HioT 工业互联网平台，建设综合能源管理系统，实现电、水、天然气、工业气体等能耗信息的自动采集，实现对生产过程中能耗及碳排放数据的实时监测。识别公司及成员单位温室气体直接及间接排放源，明确排放边界，通过数字化碳管理平台统一管理。

温室气体排放 ⁴	单位	2022 年数据
温室气体排放总量（范畴一 + 范畴二）	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	339,189.14
范畴一温室气体排放量	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	80,297.40
范畴二温室气体排放量	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	258,891.74
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)/ 亿元人民币	730.00



⁴ 公司主要温室气体排放来源于直接排放源（范畴一）和间接能源排放源（范畴二）。

公司基于 ISO14064-1: 2018《组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规划及指南》开展碳盘查，温室气体类别主要包括二氧化碳、甲烷和氧化亚氮，并选用生态环境部发布的《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》中 2022 年度全国电网平均排放因子及联合国政府间气候变化专门委员会发布的《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南 2019 修订版》中排放因子进行核算。

能源管理

公司将节能降耗作为生产运营过程中能源低碳化的重要途径。建立能源管理体系并有效运行，持续完善节能降耗管理机制，强化目标考核与过程管理，通过工艺技术创新、装备技术改造、数字化管理等措施，持续提高能源精细化管理能力，加快推进能源利用水平提升。

光棒工艺技术优化

公司以高效沉积等为代表的一系列先进工艺技术，持续推进光棒制造工艺再优化，从产业链源头出发，做到工艺绿色、效率领先和环境友好，为光通信产业链实现绿色制造奠定坚实基础。报告期内，项目节能量约 5,800 吨标准煤，减排 CO₂ 约 9,900 吨。

光纤拉丝设备节能技术改造

公司深入推进超高速拉丝、全过程自动控制等关键技术创新，结合 LED 固化技术推广应用及公辅设施优化改造，实现了光纤拉丝过程能耗的持续下降。报告期内，项目节能量约 2,200 吨标准煤，减排 CO₂ 约 4,300 吨。

连铸连轧生产线节能技术改造

公司通过对连铸连轧生产线炉体结构优化及蓄热式改造，大幅降低天然气的使用。报告期内，项目节能量约 700 吨标准煤，减排 CO₂ 约 1,300 吨。

绿色电力采购

有序推进能源结构优化，逐步加大可再生能源的使用占比，报告期内，公司购入绿色电力 25,043.50 万 kWh，减排 CO₂ 约 142,800 吨。



能源消耗 ⁵	单位	2022 年数据
直接能源		
汽油	公升	157,017.59
柴油	吨	5,742.74
天然气	万立方米	2,667.76
氢气	万立方米	29.46
丙烷	吨	75.19
生物质颗粒	吨	2,367.00
直接能源消耗量	吨标煤	42,550.36
间接能源		
外购电力	千瓦时	701,999,126.00
外购绿色电力	千瓦时	250,435,000.00
外购蒸汽	吨	15,358.55
间接能源消耗量	吨标煤	87,719.39
能源总量		
能源消耗总量	吨标煤	130,269.75
能源消耗强度	吨标煤 / 亿元人民币	280.37

⁵ 综合能源消费量根据汽油、柴油、天然气、氢气、电及蒸汽消耗量和国家标准《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020) 中折标系数计算。



水资源管理

水资源是地球上一切生物赖以生存的物质基础，我们深知水资源对人类命运共同体的重要性。作为绿色运营转型的必经之路，亨通光电严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规和内部相关用水管理制度要求，旨在公司业务运营及供应链中实现可持续的水管理，定期监控并管理水风险，规范化水资源的使用、消耗与排放，提高生产用水效率，从根本上缓解水资源短缺所对环境带来的影响。

报告期内，我们积极开展节水措施，通过日常宣贯向员工传达节水意识理念。我们在生产工厂广泛配备节水设施，并建立雨水收集利用系统，将收集后的雨水用于现场设备和车辆、道路冲洗，最大限度实现雨水利用率，以达到水资源的高效利用。

同时，我们的工业用水均采用内部循环方式进行回用，通过不断完善水循环系统，将用水进行集中处理，每年可节约用水 4.2 万吨，

每年可节约用水

4.2万吨

水资源使用	单位	2022 年数据
水资源消耗总量	立方米	2,851,777.00
用水强度	立方米 / 亿元人民币	6,137.61



排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》国内法律法规，以及海外相关法律法规，积极推进排放物有效治理。我们通过不断完善工艺技术与管理流程，优

化排放物循环利用体系，确保在生产运营过程中降低废气、废水和废弃物排放，以满足各运营所在地合规要求，并制定单位产品废乳化液消耗 2022 年较 2020 年减量 10% 的目标，夯实公司的可持续发展基础。

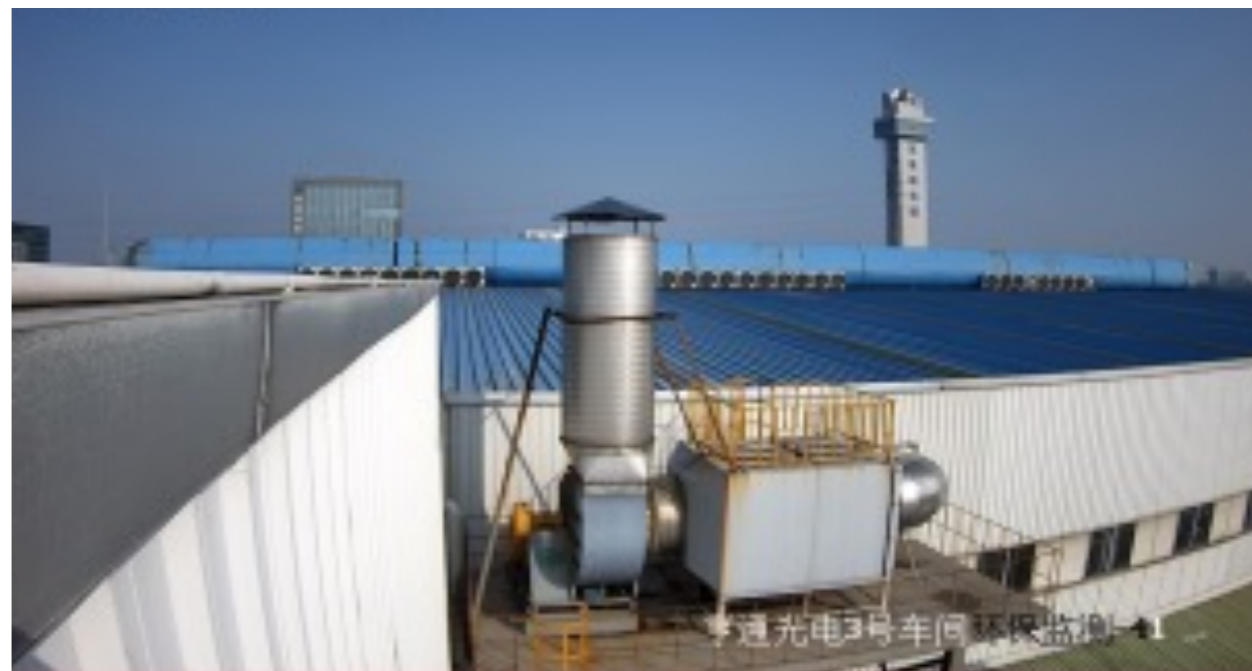
○ 废气管理

公司严格遵守国内外废气排放管理标准，在产品生产过程中制定各项标准化要求，从源头进行管控，严格监测运营环节的废气排放标准。

粉尘废气处理工艺

公司持续进行环保技改投入，在光纤预制棒生产尾气处理工艺中使用干式布袋除尘工艺代替原湿式静电除尘工艺，每年可减少水处理助沉淀药剂 PAC、PAM 的使用，同时大大减少了排至市政污水管网的工业废水，并且进一步实现了将需要作为一般固废处理的湿污泥转变为具有经济价值的 SiO₂ 粉尘副产品。

同时，在重点排放处理设备处，公司还安装了监控设备，实现 24 小时视频监控，防范由于外部因素造成排放处理设备损坏、性能降低等风险。



○ 废水管理

公司严格遵守国内外污水排放标准等相关法律法规，深度贯彻和落实国际废水处理及合规排放要求，并基于行业公约条例制定内部废水管理政策。

公司的废水来源主要为生活污水和工业废水，污染物类型包括 COD、SS、总磷、氨氮等，我们严格控制污水排放质量高于监管要求的标准。2022 年，我们的废水检测值符合 GB8978-1996，并已纳入管网要求。

我们通过源头控制的方式严格管理废水的产生与排放。在工业废水方面，采用在生产现场设置集水坑、沉淀池、排水沟、化粪池和隔油池等处理设施的方式，对污水采取沉淀处理和降解分离等措施后将处理过的废水进行循环利用。在生活污水方面，我们则全部排入市政管网进行处理。

本公司报告期内排放限额不合规次数为 0。

本公司报告期内排放限额不合规次数为

0

○ 废弃物管理

公司我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国内外法律法规，制定了《废弃物控制程序》，对废弃物收集、储存、运输和处理的各个环节进行统筹管理，以确保已产生废弃物的合规处理及循环利用。单位产量废乳化液 2022 年较 2020 年减量 10%。

单位产量废乳化液 2022 年较 2020 年减量

10%

无害废弃物

我们的无害废弃物主要包括废金属、废塑料、废纸、包材等工厂生产过程中产生的废弃物，以及办公产生的办公和厨余垃圾。我们通过在生产和办公现场设置专门的废弃物收集站，及时对废弃物实行垃圾分类处置，在完成内部分类后移交镇区相关单位进行处理。

危险废弃物

危险废弃物来源主要是工厂及域产生的废乳化液、活性炭及其他有毒有害物质，可能会对周边环境造成影响。公司严格按照危险废弃物管理制度要求，危险废弃物统一报备后通过集中收集，经“江苏省危险废弃物全生命周期系统”转移处置，进而交由有资质的第三方进行统一处置，做到“零排放”，杜绝对环境造成二次污染。



三废排放	单位	2022 年数据
废水排放		
生活污水排放量	吨	36,180.72
有害废弃物		
废乳化液	吨	251.09
活性炭	吨	1.40
危险废弃物产生总量	吨	586.60
无害废弃物		
一般固体废弃物产生量（可回收）	吨	117,586.80
回收使用的包材总量	吨	70,894.86
回收使用的其他废弃物总量	吨	46,691.94
一般固体废弃物总量（不可回收）	吨	49,939.22
一般固体废弃物产生总量	吨	167,526.02

循环经济

公司以长远开放的目光看待可持续发展问题，努力构建循环经济的低碳化理念，推动资源循环的经济管理模式，通过增加可回收和可循环材料的使用以减少对原材料的依赖，在降本增效的同时助力企业的绿色长远发展，从根本上缓解由于资源短缺所带来的环境影响。

尾气处理方面，亨通光电通过环保技改投入，减少了传统工艺对于水资源的使用，并且实现了固废物到工业副产品的产出。

周转用品方面，公司推行运输托盘的循环使用，减少废弃物的产生。

尾气处理

亨通光电在光纤预制棒生产尾气处理工艺中，使用干式布袋除尘工艺代替传统湿式静电除尘工艺，实现了将需要作为一般固废处理的湿污泥，转变为具有经济价值的二氧化硅粉尘工业副产品。

运输托盘

公司对状况良好的运输托盘，进行检查、分类和必要的处理，根据运输使用场景和性能要求循环使用，减少废弃物的产生



氮气回收率达

70%



原材料回收方面，公司开展氮气回收集中再利用工作，通过使用氮气回收提纯装置，将氮气进行收集再提纯。达到使用标准后，输送到设备上再次利用。氮气回收率达 70%。

04

平等多元 培育优质人才

招聘与保留	54
发展与培训	57
薪酬与福利	60
沟通与关怀	62
健康与安全	63

人才战略是公司发展的第一战略，对企业综合实力的提升有着重要的推动作用。亨通光电始终贯彻以人为本的管理理念，经过多年的发展，建立了完善的雇佣制度，尊重和保障每一位员工的基本权益，为员工提供丰富的培训资源，积极举办各项员工关爱活动，不断提高公司的人才竞争力和凝聚力，营造健康向上的文化，推动公司与员工的共同发展。



招聘与保留

公司奉行公平公正、多元包容的雇佣原则，恪守运营所在地法律法规，结合公司实际情况制定《亨通光电招聘管理办法》等规章制度，对员工招聘和雇佣方面进行严格规范和治理。报告期内，公司以多措并举的方式广纳社会各方人才，通过校园招聘、社会招聘、内推等多元的招聘方式不断进行不同背景的人才储备。

为保证公司人力资源满足目前与未来公司发展需求，我们对现有人力资源进行分析，分析人才缺口，以制定年度招聘计划。

员工总人数

14,983人



新进员工

3,474人



全职员工

14,456人



临时或兼职员工

527人



残障员工

366人



按性别划分的员工人数

男员工 11,151

男员工

女员工 3,832

女员工

按年龄划分的员工人数

30 周岁及以下 4,075

30 周岁及以下

30-50 周岁 9,249

30-50 周岁

50 周岁以上 1,659

50 周岁以上

按层级划分的员工人数

251

高级管理层

567

中层员工

14,165

普通员工

按地区划分的员工人数

12,648

中国大陆员工

2,335

海外及港澳台地区员工

按学历划分的员工人数

9,490

专科及以下

4,820

本科

633

硕士

40

博士及以上

公平招聘

公司严禁招聘过程中使用歧视性描述和发生歧视性行为，致力在招聘和雇佣过程中消除性别、年龄、地域、民族、家庭状况、婚姻状况、宗教、残疾、性取向、社会出身等方面的歧视，仅收集招聘过程中必需的信息，并严格进行个人信息保密。我们积极为弱势群体提供就业机会，保障女性员工权益，打造平等包容的就业环境，促进人才队伍的多元化发展。

公司重视弱势群体就业帮扶，通过区残联、镇民政部推荐、网站发布、参加残疾人专场招聘会等途径招聘残疾员工，遵守同岗同酬原则，根据残疾员工的实际情况安排工作岗位，为残疾人就业提供更好的保障。

禁止童工和强迫劳动

公司严格遵守中国和其他运营所在地的相关法律规定，拒绝使用童工，反对一切强迫劳动行为，并制定《禁止强迫性劳工管理控制程序》，强调核实员工的年龄和背景，拒绝录用未满 18 周岁的员工，从根本上杜绝使用童工、强迫劳动等非法用工行为的发生，相关雇佣违规事件一经查实，我们将根据公司内部章程严肃处理。报告期内未发生任何雇佣童工或强制劳动事件。



工会和集体协议

此外，为了满足员工对于民主管理、民主沟通的相关需求，亨通光电遵照国际劳工组织要求，制定了《结社自由和集体谈判的权力管理控制程序》等内部管理办法，充分尊重员工在自由结社、集体谈判等方面的权力，为员工打造自由开放的工作平台。

亨通光电工会覆盖率

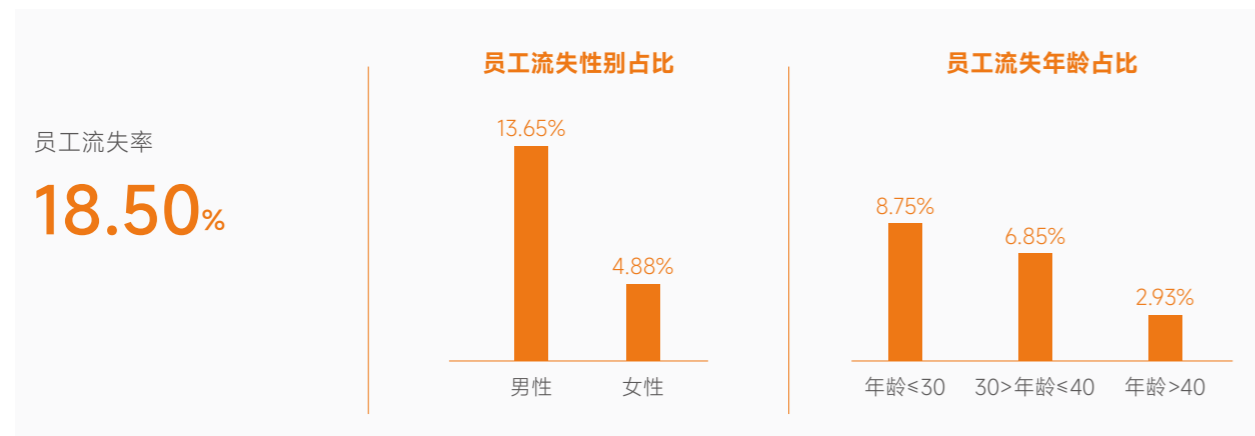
100%

员工集体协议签署率

100%

员工保留

为吸引和保留人才，我们将人才留任作为关键绩效指标，通过员工职业发展规划完善、薪酬结构调整优化、员工的沟通交流强化等工作，保持在行业的竞争力。



发展与培训

优秀的人才才是公司发展的核心要素。亨通光电坚持员工与公司共同成长的理念，着力构建系统化、多元化、全覆盖的人才发展体系，为员工创造不断成长的机会，拓宽职业发展渠道，打造清晰的晋升通道，助力员工能力素养提升及公司人才梯队建设。

人才培养

公司高度重视人才培养，设立了《亨通光电培训管理办法》等相关管理制度与培训流程。面向全体员工开展线上线下培训课程，并制定了全年人均学时 36 小时以上的员工培训目标。

我们的员工培训方式包括内部线下培训、外部线上培训，以及其他专项研讨会、分享会、制度宣贯、案例分析等专项培训。



亨通网上授课平台

为了方便员工随时学习、灵活调整培训方向、合理分配教学资源，亨通光电建立了网上授课平台。

公司将众多线下课程通过讲师视频录制上传至网上授课平台，下发给员工进行线上学习，员工可以弹性学习，减少了不同班次时间协调上的困难。



PC 端培训平台



移动端培训平台

同时，为促进员工不断提升职业技能，我们为员工提供外部培训相关费用报销支持，鼓励员工参与外部培训课程学习。

管理能力提升	与上海交大合作组织公司总经理参加高级工商管理总裁高管班培训，与浙大合作组织高管后备梯队参加工商管理高级研修班培训。
学历提升	联合无锡工艺职业技术学院等大专院校针对一线员工开展大专学历教育提升项目。
技能培训	鼓励公司相关技能人员参加外部培训考证（焊工证、电工证、PMP、项目经理等），员工取证后凭签批的外训申请表、支付记录等在公司报账系统报销培训费用。

公司积极鼓励员工多方向发展，增强多项工作技能，成为复合管理人才。制定了完备的内部跨岗位机制，发布了《亨通光电轮岗管理办法》，积极推动员工的公司内轮岗。为需要岗位实践的后备管理人才、需要提升综合管理能力的条线负责人、需要交流学习和推进专项工作的核心骨干人员提供灵活的轮岗机会，充分激发员工自身优势，助力员工发掘自身潜能，促进员工不断开拓进取。



2022 年数据

打破职业晋升“天花板”，推动职工技能整体水平再上新台阶

公司长期以来始终将人才战略作为企业的重要发展战略，搭建了全职业周期发展通道，并通过设立“技能工匠奖”、开展职业技能竞赛等多种方式助力技能工匠成长成才。公司员工韦冬在公司的不断培养下从维修电工逐步成长为国家级技能大师，先后入选国家专业技术人才队伍、江苏省 333 人才工程，并入选江苏省人社厅公布的全省首批 29 名特级技师名单。



绩效评估

公司建立了完善的个人绩效管理和考核体系，致力确保每位员工均定期获得公平、公允、透明的绩效评估，从员工学习能力、领导力、执行力、知识与经验和综合评价等维度进行考评。针对绩效考核结果，我们对员工进行及时反馈并提供改进建议，便于员工有针对性地提升个人能力。报告期内，我们的定期绩效和职业发展考核覆盖所有员工。

我们同时也制定了完善的员工申诉流程，公司员工若针对绩效考核结果或其他方面存有异议，可首先向直接主管通过沟通方式解决。无法解决时，有权向间接上级申诉或向人力资源部提出申诉。针对申诉内容，人力资源部负责调查和协调，并向申诉者答复最终结果。



薪酬与福利

公司心系员工福祉，致力于为员工提供良好的薪酬待遇与福利保障，不断完善薪酬和激励政策，积极提升劳动者收入。

员工薪酬

我们致力于为员工提供具竞争力的薪酬待遇。亨通光电以业绩和业务能力为导向，为全体员工提供公正、具有保障性的薪资待遇。此外，我们也将逐步将 ESG 相关绩效指标与管理团队薪酬挂钩，将可持续发展融入自身运营。

根据业务发展需求，公司针对管理、技术、销售不同岗位员工，分别建立了“以绩效为导向”的员工激励计划和涨薪方案。为保证员工待遇的公平公正，亨通光电力求绩效考核制度与奖金发放的规范化与标准化，以鼓励员工提高自身能力和工作绩效，助力公司效益提升。



管理和技术人员 (含应届毕业生)

统一实行职级管理，通过任职资格认定评定员工职级，并按职级确定职务系数，按能力和业绩确定薪酬标准。

市场人员

按业务结算的薪酬模式，通过推行职级管理，以职级工资作为月发标准，提高薪酬的保障性，并按照业绩目标（销售额、市场开拓等考核指标）完成情况确定年度总收入，重点奖励大幅超额完成目标的销售人员，保证效益和收入同步增长。

作业系列人员

执行计件制、计时制薪酬模式，并通过技能评定合理确定员工的技能等级和岗位层级，结合当地市场行情确定员工的薪酬水平。

后勤保障 和事务系列人员

按照当地市场平均水平确定薪酬标准，并通过实行职级管理和任职资格评定，确保薪酬水平与能力和业绩相匹配。

为鼓励员工，公司制定了 2022 年员工持股计划，覆盖公司部分董事、高级管理人员、核心技术人员和技术业务骨干，通过制定具有约束性的业绩考核目标、多批次的分期解锁机制，对持股计划设定了公司层面和个人层面业绩考核要求和长期服务要求，以此调动公司核心成员积极性，促进组织成员目标一致性。

员工福利

在依法履行相关法律法规所要求的保障与福利的基础上，包括为员工提供五险一金等，公司还为员工提供了节假日及生日礼金、免费健康体检、育儿假、高温补贴、公寓住宿、餐补、春节往返交通费报销等额外的生活福利，极力缓解员工生活压力，构建和谐劳动关系。



沟通与关怀

公司重视和员工的沟通与交流，为了满足员工在不同情境下的表达意愿与诉求，我们搭建了多种沟通渠道与反馈机制，鼓励员工为企业的持续发展出谋划策。

○ 面谈机制

公司各部门贯彻落实面谈机制，部门领导每月对员工进行面谈，保持与下属员工的沟通交流，及时了解员工思想动态以及工作、生活情况，对员工的困难及时解答，给予员工人文关怀。人事部每季度组织校招大学生座谈会，了解其平时工作情况，生活情况等，及时将员工反馈的有效问题及建议反馈至相应部门进行整改。

○ 直通车机制

为了更多聆听员工的声音，公司开设合理化建议直通车机制，所有员工均可进行建议提报，涉及公司内部流程由行政部门进行初审，然后根据建议类型转发至相关部门进行受理，并跟踪落实；涉及公司外部流程，由组织绩效部进行初审，然后根据建议类型转发至相关公司进行受理和落实。

○ 职工代表大会

每年公司都会召开职工代表大会，积极听取和审议工作报告、表彰先进员工、对员工提案进行跟踪、整改、公示等。同时，会上对公司的最新制度，关系员工切身利益、职工普遍关心的事项进行公示解说，并对职工提出的合理化建议进行及时整改并公示整改结果。公司秉承有求必应的工作态度，及时有效的整改力度，逐步提升员工满意度，增强员工对于公司的归属感与认同感。



健康与安全

公司致力于为全体员工提供健康舒适的工作环境，保障员工的职业安全与身心健康。公司管理层对员工健康与安全进行管理监督，并将安全管理与管理层绩效挂钩，督促各部门在安全防范方面加以重视，推进安全制度与措施的落实落地。

公司严格遵守国家和运营所在地有关职业健康的法律法规，奉行生命至上、安全第一的理念，始终把安全生产放在首要位置，主要生产型公司均已通过 OHSAS 18001 职业健康与安全认证，积极落实企业职业健康主体责任，规避工作过程中在职业病危害方面的不利影响，全面保障员工的职业健康。

报告期内，我们通过开展风险评估、定期安全专项检查、隐患整改、应急预案以及对全体员工进行安全知识培训等方式，促进安全文化建设，提高安全生产水平。

我们在每年年初制定年度安全培训计划，设立全年安全管理 KPI 目标。我们每季度或每半年进行一次职业健康

安全的风险盘查，每年由第三方机构进行噪音、温度、灯光等指标的安全检测，并且每三年进行一次职业安全评价报告。

我们在生产过程中致力于保护员工安全，为生产线员工配置耳塞、口罩、防护镜、高温防护服等安全保障装置。同时，我们在高温生产设备上张贴警示标志，并配置防护网；针对所有高速运转装置均设有红外线报警系统，出现紧急情况生产线将立即停止运行。

我们通过组织安全培训、举办“安全生产月”“安全咨询日”等相关活动增强全体员工安全操作意识，规避潜在的工作风险。2022 年，亨通光电通过线上、线下、线上下结合等方式对全体员工开展安全演练及培训，内容包含生产安全、消防安全、应急知识和安全操作等。

📄 安全生产月

2022 年 6 月，亨通光电开展安全生产月活动，通过宣传，演习，知识竞赛，微视频等方式全面提升员工安全意识和应急处理能力。

2022 年数据

因公死亡人数	安全应急演练次数
0 人	392 次
安全培训次数	安全培训总时数
182 次	364 小时



05

社区共创 贡献亨通力量

慈善公益，彰显企业担当 66

因地制宜，助力乡村发展 67

播种绿色，提倡低碳生活 68

亨通光电的发展离不开社会的认可和支持。我们探索和社会互联互通的模式，积极践行社会公益活动，推动乡村振兴、教育扶持，倡导环保理念，参与抢险救灾，以实际行动回馈社会，助力社会的可持续发展。

2022 年数据

总捐赠金额

1,014.48 万元

现金捐赠

942.99 万元

实物捐赠

71.49 万元



第五期)计划暨绿色环

HENTONG GLOBAL FOREST PLAN

慈善公益，彰显企业担当

抢险救灾，纾困解难

2022年9月，四川省甘孜州泸定县发生6.8级地震，险情灾情让通信网络、电力设施频频遭遇严重破坏，大大影响了抢险救灾进程。亨通成都公司落实疫情防控措施，积极调动一切力量赶制一批应急光缆，第一时间送抵灾区，保障通信设施的及时抢修，为灾区建立起一条与外界联系的应急通信通道。



“助残圆梦”暖心行动

今年是亨通光电实施品牌公益项目“助残圆梦”行动的第12个年头，亨通光电一如既往帮助支持当地困难残疾人家庭在读子女，积极开展助学活动。针对困难残疾人家庭子女提供助学金及书籍。



因地制宜，助力可持续发展

《全球契约》和17项可持续发展目标的宣传行动

Cablescom 员工们携手为各种鸟类建造鸟屋，并将它们投放在工厂花园里，监测并保护鸟类的生存环境。活动不仅增强了员工对环境的重视，还为生物多样性创造了价值。



西班牙 Cablescom 公司

播种绿色，提倡低碳生活

绿色发展活动

面对环境变化给人类生存和发展带来的严峻挑战，绿色发展已经成为全球关注的共同课题。亨通光电以身作则，号召全球员工开展植树活动。在高质量发展过程中，始终坚持绿色发展理念，与各方携手建设更加紧密的绿色发展伙伴关系。



印度亨通公司



葡萄牙 Alcobre 公司

葡萄牙 Alcobre 公司在生产中采取可重复利用的材料、降低能耗的作业设备等措施减少生产排放。他们在厂区内种下太平洋地区最广泛传播的铁心木，并表示：“我们为能成为亨通绿色行动的一部分而感到自豪。”

在非洲大陆的最南端，南非 Aberdare 也在积极进行“绿色行动”。“这是对全人类福祉的关心关怀，通过绿色行动，我们回馈自然，让自然继续运行。”

为了提高当地人们的种植和保护树木的意识，Aberdare 与当地农业、林业等相关部门协作开展一系列的植树行动，保护水、土壤和野生动物，为改善生态环境作出应有的贡献。



南非 Aberdare 公司

连续四年公益植树 12,000 棵！亨通森林计划升级启航

2022 年 3 月 11 日上午，由亨通光电与七都镇团委联合举行的大型公益环保项目——第五届亨通森林计划暨七都镇共青团林种植仪式在吴江区格林乡村公园举行。由此，公司在低碳绿色发展感召下，正式拉开 2022 年度全球绿色行动的序幕。



附录

披露项	披露议题	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动, 价值链和其他业务关系	走进亨通光电
2-7	员工	平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
管治		
2-9	管治构架和组成	责任为先, 夯实治理水平——公司治理
2-10	最高管治机构提名和遴选	责任为先, 夯实治理水平——公司治理
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	责任为先, 夯实治理水平——公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	责任为先, 夯实治理水平——公司治理
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	责任为先, 夯实治理水平——ESG 治理
2-16	重要关切问题的沟通	责任为先, 夯实治理水平——公司治理
2-17	最高管治机构的共同知识	责任为先, 夯实治理水平——ESG 治理
2-19	薪酬政策	平等多元, 培育优质人才——薪酬与福利
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展的战略声明	责任为先, 夯实治理水平——ESG 治理
2-23	政策承诺	责任为先, 夯实治理水平——利益相关方沟通、ESG 治理、商业道德与反贪腐
2-24	融合政策承诺	责任为先, 夯实治理水平——利益相关方沟通、ESG 治理、商业道德与反贪腐
2-26	寻求建议和提出关切的机制	责任为先, 夯实治理水平——商业道德与反贪腐
利益相关方参与		
2-29	利益相关者参与的方法	责任为先, 夯实治理水平——利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	责任为先, 夯实治理水平——利益相关方沟通
3-2	实质性议题清单	责任为先, 夯实治理水平——利益相关方沟通
3-3	实质性议题的管理	责任为先, 夯实治理水平——利益相关方沟通
GRI 201: 经济绩效 2016		
3-3 实质性议题的管理		绿色光电, 塑造低碳未来——应对气候变化
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色光电, 塑造低碳未来——应对气候变化
GRI 202: 市场表现 2016		
3-3 实质性议题的管理		平等多元, 培育优质人才——薪酬与福利

披露项	披露议题	对应章节
202-1	按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	平等多元, 培育优质人才——薪酬与福利
GRI 203: 间接经济影响 2016		
3-3 实质性议题的管理		社区共创, 贡献亨通力量——慈善公益, 彰显企业担当
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区共创, 贡献亨通力量——慈善公益, 彰显企业担当
GRI 204: 采购实践 2016		
3-3 实质性议题的管理		亨通品质, 打造领先产品——可持续供应链
GRI 205: 反腐败 2016		
3-3 实质性议题的管理		责任为先, 夯实治理水平——商业道德与反贪腐
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	责任为先, 夯实治理水平——商业道德与反贪腐
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	责任为先, 夯实治理水平——商业道德与反贪腐
GRI 206: 不正当竞争行为 2016		
3-3 实质性议题的管理		责任为先, 夯实治理水平——商业道德与反贪腐
GRI 302: 能源 2016		
3-3 实质性议题的管理		绿色光电, 塑造低碳未来——能源管理
302-1	组织内部的能源消耗量	绿色光电, 塑造低碳未来——能源管理
302-3	能源强度	绿色光电, 塑造低碳未来——能源管理
302-4	降低能源消耗量	绿色光电, 塑造低碳未来——能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	绿色光电, 塑造低碳未来——能源管理
GRI 303: 水资源与污水 2018		
3-3 实质性议题的管理		绿色光电, 塑造低碳未来——水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	绿色光电, 塑造低碳未来——水资源管理
303-3	取水	绿色光电, 塑造低碳未来——水资源管理
303-4	排水	绿色光电, 塑造低碳未来——水资源管理
303-5	耗水	绿色光电, 塑造低碳未来——水资源管理
GRI 305: 排放 2016		
3-3 实质性议题的管理		绿色光电, 塑造低碳未来——应对气候变化
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	绿色光电, 塑造低碳未来——应对气候变化
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	绿色光电, 塑造低碳未来——应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	绿色光电, 塑造低碳未来——应对气候变化
305-5	温室气体减排量	绿色光电, 塑造低碳未来——应对气候变化
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	绿色光电, 塑造低碳未来——应对气候变化
GRI 306: 废弃物 2020		

披露项	披露议题	对应章节
3-3 实质性议题的管理		绿色光电, 塑造低碳未来——排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色光电, 塑造低碳未来——排放管理
306-3	产生的废弃物	绿色光电, 塑造低碳未来——排放管理
306-4	从处置中转移的废弃物	绿色光电, 塑造低碳未来——排放管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
3-3 实质性议题的管理		亨通品质, 打造领先产品——可持续供应链
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	亨通品质, 打造领先产品——可持续供应链
GRI 401: 雇佣 2016		
3-3 实质性议题的管理		平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	平等多元, 培育优质人才——薪酬与福利
403-3	育儿假	平等多元, 培育优质人才——薪酬与福利
GRI 402: 劳资关系 2016		
3-3 实质性议题的管理		平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
3-3 实质性议题的管理		平等多元, 培育优质人才——健康与安全
403-1	职业健康安全管理体系	平等多元, 培育优质人才——健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	平等多元, 培育优质人才——健康与安全
403-3	职业健康服务	平等多元, 培育优质人才——健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	平等多元, 培育优质人才——健康与安全
403-6	促进工作者健康	平等多元, 培育优质人才——健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	平等多元, 培育优质人才——健康与安全
403-9	工伤	平等多元, 培育优质人才——健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016		
3-3 实质性议题的管理		平等多元, 培育优质人才——发展与培训
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	平等多元, 培育优质人才——发展与培训
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	平等多元, 培育优质人才——发展与培训
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	平等多元, 培育优质人才——发展与培训
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
3-3 实质性议题的管理		责任为先, 夯实治理水平——公司治理 平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
405-1	管治机构与员工的多元化	责任为先, 夯实治理水平——公司治理 平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
405-2	男女基本工资和报酬的比例	平等多元, 培育优质人才——薪酬与福利
GRI 406: 反歧视 2016		
3-3 实质性议题的管理		责任为先, 夯实治理水平——商业道德与反贪腐
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
3-3 实质性议题的管理		平等多元, 培育优质人才——招聘与保留

披露项	披露议题	对应章节
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
GRI 408: 童工 2016		
3-3 实质性议题的管理		平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
3-3 实质性议题的管理		平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	平等多元, 培育优质人才——招聘与保留
GRI 413: 当地社区 2016		
3-3 实质性议题的管理		社区共创, 贡献亨通力量——慈善公益, 彰显企业担当 社区共创, 贡献亨通力量——因地制宜, 助力可持续发展 社区共创, 贡献亨通力量——播种绿色, 提倡低碳生活
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区共创, 贡献亨通力量——慈善公益, 彰显企业担当 社区共创, 贡献亨通力量——因地制宜, 助力可持续发展 社区共创, 贡献亨通力量——播种绿色, 提倡低碳生活
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
3-3 实质性议题的管理		亨通品质, 打造领先产品——可持续供应链
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	亨通品质, 打造领先产品——可持续供应链
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
3-3 实质性议题的管理		亨通品质, 打造领先产品——负责任营销 亨通品质, 打造领先产品——客户服务
GRI 417: 营销与标识 2016		
3-3 实质性议题的管理		亨通品质, 打造领先产品——负责任营销
GRI 418: 客户隐私 2016		
3-3 实质性议题的管理		亨通品质, 打造领先产品——客户服务

