



®

股票代码:601100



江苏恒立液压股份有限公司

# 2022年度 社会责任报告

[www.henglihydraulics.com](http://www.henglihydraulics.com)

# 关于本报告

## 报告时间范围

2022年1月1日至12月31日。考虑到披露事项的连续性和可比性，部分信息内容适当向前或向后延伸。

## 报告参照标准

本报告参照《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》编写。

## 数据来源

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、公司内部相关统计报表、行政文件及报告等。

## 称谓说明

为方便表述，江苏恒立液压股份有限公司在报告中简称“恒立液压”“公司”或“我们”。

# 01 前言 02 关于我们 03 发展责任 04 企业责任实践 05 未来展望 06 关键量化绩效

03 前言

## 2.1 企业概况

- 04 企业简介
- 05 企业战略
- 06-07 产业布局

## 2.2 企业治理

- 08-09 企业治理

10-11 大事记

12-13 企业荣誉

14-17 社会责任

18 供应商责任

19 员工责任

20-21 环境责任

22 股东责任

23 未来展望

24-25 经济绩效

公司治理绩效

研发绩效

资源使用绩效

温室气体排放管理绩效



江苏恒立液压股份有限公司董事长：汪立平

回望2022年，党的二十大胜利召开，为我们吹响了奋进的号角。我们敢想敢为敢逐梦，坚定不移地推进国际化、多元化、电动化和绿色化的战略，在充实与收获中度过这极具挑战的一年：

### 1、加速国际化战略 扬帆出海启新局

2022年，我们进一步推动“走出去”战略，深耕海外市场。墨西哥工厂拔地而起，并为生产和运营做好了充分准备；欧美日市场蓬勃发展，交出了一份满意的答卷；东南亚市场日胜一日，扩大了新兴市场的销售网络覆盖。

### 2、制定多元化战略 焕发业务新活力

2022年，面对市场“风暴”，我们制定多元化增长战略，各项经营指标稳中求进，注入了不少新活力。我们积极布局高空作业机械、路机、农机、搬运机械、大型起重机等新的非挖市场，且取得了不错的成绩。液压传动、紧凑液压事业部也如期放量，摆线马达、插装阀等产品已在多个重点行业实现大批量应用。工业液压板块同样业绩非凡，在中国天眼、迪拜光热、中国中车等大项

目后，22年底东北大学全球首创模拟加载项目落地恒立，单项合同达1.2亿。同样密封件、铸造事业部继续为恒立各事业部研发新品作贡献。

### 3、推进电动化战略 赋能电驱新时代

2022年，我们坚持技术创新，围绕“电动化、数字化、智能化”的发展方向，推出了多款电液结合的液压元件，以及电动缸和丝杠、控制器等新兴产品，高效助力各大机械勇闯电驱新时代。

### 4、践行绿色化战略 让科技成就低碳之美

2022年，作为国家级绿色工厂的我们以《恒立碳达峰碳中和规划》(2021-2025)为发展蓝图，用实际行动积极践行绿色发展理念。

2022年，我们还精彩亮相了多场国内外展会，向全球参观者展示了“中国智造”的高端液压产品与高效解决方案；还举办了活力四射的员工运动会、技能大赛，展现出恒立人奋斗拼搏的精神……

用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。展望2023年，这是恒立发展史上的关键一年，我们定将以更加饱满的工作热情和更加奋发有为的工作态度，在开发新产品、新市场方面继续坚持走专业化道路，提升精益化生产能力，进一步降低生产成本，提高产品竞争力，使企业在激烈的市场竞争中不断赢得生存与发展。

在目前充满不确定性的国内外市场环境下，恒立将依然不畏艰难、奋发向前：墨西哥液压生产基地、武进精密传动和紧凑液压以及超大重型油缸四个大项目都将在今年投产运营，恒立液压全球研发大楼也将在新年开工建设。这些项目的投入运营都是对恒立人的巨大考验。成者生存，不进则退，市场的残酷迫使我们必须保持清醒头脑，发扬艰苦奋斗精神，绝不能贪图享福、碌碌无为。企业是个大家庭，需要所有员工及管理层的共同努力才会有美好明天，希望全体恒立人紧借企业发展平台，施展自己的才华。我们将清除不作为、不努力的现象，同时也将为每个认真工作的员工提供良好的发展空间。

恒者行远，勇立潮头！恒立始终牢记时代赋予的使命，向着更远、更美好的前方奋进，永恒且勇敢地立在潮头。



## 01 前言

江苏恒立液压股份有限公司成立于2005年，其前身为江苏恒立高压油缸有限公司，创业史可追溯到上世纪90年代初。

30年间，恒立始终秉持着“永恒基业、立志未来”的企业愿景，坚守“社会之责大于企业之利”的文化理念，矢志创新，积极履行社会责任，现已发展成为中国液压领域高端制造的龙头企业。2022年，公司市值近千亿元，未来公司仍将不断为中国资本市场创造更多价值。

作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

# 2.1 企业概况

## 02 关于我们

### 企业简介

江苏恒立液压股份有限公司成立于2005年，注册资本13.41亿元，是A股主板上市企业（SH601100）。恒立液压是一家集高压液压油缸、液压泵、液压阀、液压系统和高精密液压铸件、气动元件等系列产品研发、生产和销售为一体的龙头企业、工信部单项冠军示范企业、工信部强基工程“一条龙”应用计划示范企业、国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、中国绿色铸造示范企业、国家和行业标准制定单位。

恒立液压在全球范围内设立了四大研发中心，包括恒立美国芝加哥研发中心、恒立德国柏林研发中心、恒立中国上海研发中心、恒立中国常州研发中心。公司建有亚洲最大的液压油缸研发中心并建有江苏省唯一的“江苏省超高压油缸小型化轻量化设计工程技术研究中心”，还设有江苏省高压油缸工程中心、江苏省企业技术中心以及江苏省博士后工作站、江苏省研究生工作站、江苏省外国专家工作室等科技创新平台。

经过30年的创新发展，恒立液压已成为国内液压行业的领军型企业，是国内A股市场第一家以液压作为主营业务的上市企业，恒立液压是国内四大挖掘机用油缸品牌中唯一自主品牌。目前，恒立为全球最大的高压油缸生产基地和全球最大的盾构机专用液压油缸生产企业。产品已从单一的油缸产品，发展到液压阀、液压泵、液压系统、精密铸件等延伸产业。恒立公司先后投资建立了恒立油缸、恒立铸造、恒立液压三大基地，并布局全球，成立了欧洲、美国、日本、印度、印尼海外销售服务公司，开拓海外市场。恒立产品销往30多个国家和地区，服务于全球1200多家单位。



### 企业战略

公司将以“做有国际影响力的液压元件与液压系统领域的百年老店”的美好愿景为动力，其中：“有国际影响力”是我们所追求的企业地位，“液压元件与液压系统领域”是我们所追求的产业方向，而“百年老店”则是我们所追求的品牌传承与积淀。

未来公司将继续深化和巩固内资品牌挖掘机高压油缸龙头的产品发展战略，加大研发投入，保持技术、质量的绝对优势，强化和巩固公司产品在内资品牌挖掘机高压油缸的龙头地位并逐步加大公司产品在外资品牌挖掘机高压油缸的市场份额，加快国际化进程；加大特种油缸的研发与投入，保持技术领先，保证特种油缸生产、销售持续稳步的增长；依托公司高精密液压铸件、液压元件及系统的研发生产基地，不断提升挖掘机用主控泵阀、高端液压系统的市场份额。

同时，公司将加大外延式并购力度，全面实施“走出去”战略，寻找国际优质液压资源不断进行整合；加大对机械、电子、液压三维一体高端综合集成设计能力和应用能力的建设，特别是加大对机电液综合控制技术的研发和复杂机电液系统智能运动控制技术应用，努力成为国内一流、世界知名的高端液压设备供应商和液压技术方案的提供商。



## 2.1 企业概况

### — 产业布局

一直以来，恒立将大量的精力和财力投向技术与产品研发，而且制定了远大的发展规划目标：深耕主业，以液压为核心，向液压各个品类拓展。因此在高压油缸发展稳定后，恒立又开始涉足技术难度和附加值比较高的泵阀板块，志在打破高端液压元件被国外品牌垄断的“卡脖子”技术。

恒立在上市当年便投入**5.94亿元**建设国内首个规模化生产精密液压铸件基地，意为抓住高端液压件的关键核心点，这也应了“得铸造者得液压”的说法。随着2012年12月铸造公司正式投产，恒立满足了高压油缸及液压泵阀所需精密液压铸件的品质及产能需求。同时也说明恒立已逐步具备了规模化生产泵阀的产业基础，于是在**2013年**公司成立了江苏恒立液压科技有限公司，主攻高性能液压柱塞泵和多路控制阀。

公司先后聘请了德国、日本、美国等数十位泵阀领域专家，投资配备全球领先的科研设施和技术工艺，经过两年多的努力，终于成功研发出6T/8T挖掘机专用高压柱塞泵和多路控制阀，这一创举激活了中国工程机械行业市场，高端液压元件国产化成为了现实。在批量供给三一重工、徐工集团、柳工集团等配套单位后，根据客户反馈，产品性能达到并超过国际主流产品的水平。

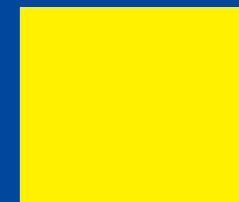
**2015年**随着液压系统事业部的成立，恒立又具备了自主设计制造高性能液压测试台的能力。2017年初，上海立新液压系统板块并入常州生产基地，开启了系统集成设计制造的新征程。目前事业部也已在各领域取得了不俗的成绩：

- ①为国内外市场提供各型TBM及盾构机液压系统总成。
- ②在海工领域，具有2800T海上平台插销升降液压控制系统集成能力及450T级耙吸式挖泥船液压系统开发能力。

③EHA系统集成的研发成功，展现了开发高精度伺服驱动器的实力。

恒立先后攻克了高压油缸、液压泵阀等核心部件的技术难关，建立起高端液压元件及系统的研发制造能力，成为了可与外资品牌一较高下的国内龙头企业。为了进一步突出主营业务性质，自**2016年**起，母公司名称由“江苏恒立高压油缸股份有限公司”变更为“江苏恒立液压股份有限公司”，彰显成为卓越的高端液压元件与系统集成供应商的决心。

目前，恒立开发的挖掘机专用油缸系列产品广泛配套于卡特彼勒、日立建机、三一重机、徐工挖机等国内外知名工程机械制造商，并使恒立成为卡特在亚洲地区唯一一家连续5年获铂金质量奖的企业，国内市场占有率处于领先地位；盾构机专用油缸配套至中交“长城号”等大型盾构机，国内市场占有率名列前茅；液压泵阀配套国家天文台FAST超大型球面射电望远镜项目建设；海工耐蚀耐磨复合涂层油缸运用至“万山号”波浪补偿发电装置以及“南海八号”石油钻井平台建设；液压泵阀国内市场占有率不断提升，其中小型挖掘机泵阀占比更是遥遥领先。



报告期内,公司共召开了3次股东大会。公司按照《公司法》、公司《章程》、《股东大会议事规则》等相关规定和要求召集、召开股东大会,股东大会均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开及表决,能够保证公司全体股东特别是中小股东享有平等的权利,充分行使表决权。公司股东大会对关联交易严格按照规定的程序进行审议,关联股东在表决时回避,保证关联交易符合公平、公正、公开的原则,不存在损害中小股东利益的情形;公司律师对股东大会作大会现场见证,并出具相关的法律意见书;股东大会决议公告均在股东大会召开后及时、充分披露。

公司控股股东为常州恒屹智能装备有限公司,其通过股东大会依法行使股东权利,并承担相应义务,不干涉公司正常的生产经营活动。公司拥有独立的业务和经营自主权,与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面完全分开。控股股东与公司之间进行的关联交易均严格按照相关规定履行了董事会、股东大会的审批程序,独立董事发表事前认可意见和同意意见,关联董事和关联股东在表决时回避,重大关联交易由审计委员会出具审核意见;对于达到披露标准的关联交易依法披露。报告期内,公司没有发生控股股东及其关联方违规占用公司资金的情形。

公司现有董事7名,其中3名为独立董事,人数和人员构成符合法律法规的要求。报告期内,公司共召开了5次董事会会议,会议内容主要涉及定期报告、利润分配、关联交易、会计政策变更等。公司董事均勤勉尽责,诚信行事,熟悉有关法律、法规,切实维护公司和全体股东的利益。公司董事会的召集、召开程序符合《公司法》、公司《章程》以及《董事会议事规则》和《独立董事工作制度》等相关规定,董事会下设有战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会四个专门委员会,各委员会按照各自的工作细则履行相关职责,使公司的决策更加高效、规范与科学。

公司现有监事3名,其中2名为职工代表监事,监事会的人数和人员构成符合法律、法规和公司章程的要求,报告期内,公司共召开了5次监事会会议,内容主要涉及定期报告、利润分配等。监事会成员能够认真履行自己的职责,本着为股东负责的态度,对公司董事、高级管理人员履行职责以及公司经营情况的合法性和合规性进行监督。公司监事会的召集、召开程序符合《公司法》、公司《章程》以及《监事会议事规则》,监事会会议按照规定的程序进行。



### 控股股东和上市公司

### 股东和股东大会

### 高级管理人员

### 信息披露与透明度

### 投资者关系管理

### 内控建设

### 诚信经营与反腐败

### 监事与监事会

## 2.2 企业治理

报告期内,公司依照《公司法》、《证券法》、《上市公司章程指引》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《企业内部控制基本规范》以及中

国证监会和上海证券交易所其他相关规定要求,不断完善公司治理结构,提高公司内部控制管理水平,有效保证公司规范运作和稳健快速发展。

报告期内,公司所有高级管理人员均按照股东大会的授权和相关规定及公司规章制度勤勉尽责地履行相关职责。

公司按照中国证监会《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》、公司《章程》和公司《信息披露管理制度》等相关规定进行信息披露,指定《上海证券报》和上海证券交易所网站为公司信息披露的报纸和网站。公司根据《内幕信息知情人登记管理制度》的规定进行内幕信息知情人登记工作,以使所有股东都有平等的机会获得信息。

报告期内,公司高度重视投资者关系管理工作,设置专门投资者邮箱并回复股东邮件,通过现场调研、券商论坛及策略会、热线电话、网络交流等方式与投资者直接沟通,全年接待投资者千余人次。

公司切实执行《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和公司制定的内部控制制度,监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督,经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行,以保证经营管理合法合规、提高公司经营管理水平和风险防范能力。

为促进公司依法经营、员工廉洁从业,保障公司利益和员工合法权益,公司制定了《员工廉洁制度》、《反腐败反贿赂控制程序》《公平交易、广告和竞争管理制度》、《举报管理办法》、《敏感交易礼品制度》等反腐败相关制度,强化在行为规范、礼品收受、举报奖励等方面的合规管理,并且按照每年至少1次的频率组织采购、外协、营销中心、财务、仓储等部门员工进行廉洁自律培训,培训内容介绍了企业职务犯罪常见类型有非国家工作人员受贿罪、对非国家工作人员行贿罪、职务侵占罪、挪用资金罪、侵犯商业秘密罪、背信损害上市公司利益罪等,以多个具体案例为辅证,分析了利用企业职务犯罪的诱发原因、法律后果,详细阐述了多种违法行为。此项培训起到警示作用,提升员工廉洁与反腐败意识。

为了构建公平、公正、公开的合作环境,公司在与供应商、外协商合作之初就要求其签署《廉洁责任书》。报告期内,供应商及外协商的签订率为100%。

公司设立廉洁热线、廉洁邮箱等官方举报渠道,通过多种方式开展廉洁宣传,鼓励员工、供应商与其他业务合作伙伴参与到廉洁合规监督体系中。公司严格依据《员工廉洁制度》《反腐败反贿赂控制程序》、《举报管理办法》规范举报事项的调查处理机制,总经办是受理舞弊投诉举报的唯一部门,保证举报调查结果的独立性和公正性。公司提倡并鼓励全员监督检举,凡举报属实者公司给予奖励并做好保密工作。

# 03 发展责任

## 3.1 大事记

### 恒立墨西哥工厂建设进展顺利 海外发展继续发力

作为公司2022年最大的启动项目，墨西哥工厂在2022年4月举行动土仪式，11月进入钢结构施工阶段，现已完成厂区上梁，预计于2023年5月完成厂房交付。同时，在2022年11月份，墨西哥工厂当地新入职的员工来到常州总部进行培训，为后续工厂的运营和发展，以及恒立的全球化战略做好充分准备。



### 液压产品加速创新 新厂落成产能飙升

紧凑液压事业部在中国和美国均已组建专业的研发团队，开发了约150款螺纹插装阀及200多款阀组，并在重点行业实现大批量应用。规划的新厂房也即将落成，届时可达1800万件插装阀的年产能。

液压传动事业部实现量产，摆线马达与制动器已成功交付9万台，多款全新的摆线马达及径向柱塞马达的研发也在稳步推进中。

紧凑液压事业部



液压传动事业部

### 恒立印尼子公司建立 业务辐射东南亚市场

2022年恒立液压印尼子公司建立，实现以公司为销售、维修基地，辐射东南亚后市场的基本维修服务格局，扩大新兴市场的网络覆盖。



### 承接大型油缸项目 实力引领完成突破

具备先进控制技术的400T主动式波浪补偿器，是目前恒立提供的载重最大的主动式波浪补偿器，标志着恒立在高端海工产品领域的研发实力又提升了一个高度。

丙烷脱氢 (PDH) 反应器特阀项目中，恒立提供了液压系统、油缸与气动等产品的配套服务，展示了公司产品齐全、智能集成的实力与优势，并助力实现PDH大型项目国产化。

400T主动式  
波浪补偿器丙烷脱氢反应器  
特阀项目

### 高端液压件国产化突破 业务领域全面开花

超大重型油缸项目的建设能够实现高端液压件的国产化突破。目前新厂房已进入收尾阶段，项目投产后，将形成年产2800吨非标定制超大型油缸的生产能力。



### 成功收购普莱克斯 助力海工油缸业务新发展

恒立液压收购普莱克斯表面技术(常州)有限公司并将依托对方在喷涂领域的丰富经验，提升恒立液压热喷涂的技术水平和生产能力，助力恒立海工油缸业务发展。



### 获批国家级企业技术中心 解决高端制造业“卡脖子”难题

2022年11月30日，国家发改委网站公示了2022年(第29批)国家企业技术中心名单，恒立液压技术中心被认定为国家级企业技术中心。技术中心依托恒立德国、恒立美国、恒立日本等海外研发中心，以研发项目合作的方式，不断深化与液压行业知名高校之间的学研合作，承担了多项国家重大项目，多次荣获中国机械工业联合会科技进步奖一等奖以及省机械行业协会二等奖，主持及参与制定国家行业标准，解决制约我国高端制造业发展“卡脖子技术和产品”。

# 3.2 企业荣誉



- 2022年1月 常州市总工会颁发常州市安康杯竞赛优胜单位
- 2022年3月 公司获得江苏省工业和信息化厅颁发的江苏省小巨人企业(制造业)
- 2022年5月 恒立液压荣获全国五一劳动奖状
- 2022年7月 恒立液压获评中国铸造行业铸铁分行业排头兵企业
- 2022年8月 公司荣获制造业单项冠军示范企业(2022—2024)
- 2022年8月 恒立液压再度荣登“中国新经济企业500强”榜单,居68位
- 2022年9月 公司连续五年荣获上市公司信息披露A级(优秀)评价
- 2022年9月 荣登2022江苏民营企业创新100强恒立液压第28位
- 2022年10月 公司获得2022卡特彼勒卓越供应商认可
- 2022年11月 公司被任命为中国工程机械工业协会常务理事单位
- 2022年11月 公司获得2022卡特彼勒优秀供应商质量奖
- 2022年12月 公司获得德勤中国卓越管理公司
- 2022年12月 公司获得2022年卡特彼勒中国供应商领导峰会特别奖
- 2022年12月 公司被正式认定为国家企业技术中心
- 2022年12月 三一重机第二十一届供应商大会钻石供应商
- 2022年12月 2022柳工挖掘机业务发展30周年功勋供应商





# 04 企业责任实践

## 4.1 社会责任

多年来,恒立液压始终遵循实业报国的理想和拼搏、创新的企业精神,始终不忘企业所应承担的社会责任,热心于各项公益事业。

### 彰显担当,热心公益奉献恒爱

公司在追求自身发展的同时积极投身公益事业,坚持以高度的社会责任感和感恩的回馈社会,为促进社会的发展贡献恒立的一份力量。

#### 爱心助学 回馈社会

恒立液压常怀爱心,积极开展各项公益慈善事业。秉承“回馈社会、永续经营”的理念,恒立液压时刻不忘回馈社会,惠及群众。通过光彩基金、慈善总会等组织捐款捐物,公司长期通过光彩基金、慈善总会等组织捐款捐物,资助贫困学生,为当地教育事业贡献一份力量。2022年与武进特校、成章小学、厚余小学等学校结对帮扶。截止目前累计价值超5000万元。



#### 校企合作 助力未来

近年来,公司先后在浙江大学、江苏大学、常州机电职业技术学院、常州轻工业职业技术学院等院校设立奖学金,奖教金,用于学生奖学金发放、学生活动开展、课程教学资源开发及制作等费用。公司希望充分发挥校企双方优势,持续深化产教融合、建立长期、稳定、紧密的校企合作机制,实现优势互补、资源共享和合作共赢。2022年,公司在江苏大学再次设立“恒立奖学金”,金额总计100万元。



#### 传递爱心 温暖同行

一直以来,公司秉承“守恒心,立恒业,奉献恒爱”的恒立精神,积极扛起企业社会责任,持续发力公益事业,以多种公益行动向社会传递关爱,诠释企业温度。2022年组织开展无偿献血、关爱老人、健康义诊、防电信诈骗知识宣讲、社区消防演习等活动,为传播正能量,共建和谐美好的社会贡献出一份力量。



### 安全生产, 培训引导避免隐患

公司把安全生产作为履行社会责任的基本出发点, 设立专门的安全管理部门安委会, 通过完善制度、强化管理、加强培训等方式, 把安全生产的理念与行动落实到生产经营各个环节。通过定期进行安全隐患排查治理, 有效预防和避免隐患引起的安全事故。公司还会安排在各厂区开展消防演习活动, 提高员工对安全事故的应变能力。2022年, 公司的安全生产情况较为平稳, 没有发生重大劳动安全事故。

2022年共开展消防演练培训8次, 班组长专项培训2批次, 还开展了安全月、燃气安全宣讲、宿舍消防知识宣讲等活动。



### 注重研发创新, 提升产品竞争力

公司坚定执行技术创新的发展战略, 持续开展应用技术和行业前沿的新产品、新工艺研究, 成功开发出科技含量高、市场竞争力强的高端液压产品。公司年均研发投入占销售收入的4%, 加强高端液压产品的研发投入, 由技术引进为主转变为自主创新为主, 生产规模与研发技术水平跻身于世界前列。

2022年, 我们坚持技术创新, 围绕“电动化、数字化、智能化”的发展方向, 推出了多款电液结合的液压元件, 以及电动缸和丝杠、控制器等新兴产品, 高效助力各大机械勇闯电驱新时代。



### 绿色智能产品

#### 工程机械

近年来, 智能控制技术逐渐成为工程机械发展的主导。系列主泵主阀应大趋势不断精进, 集成了先进的CAN总线电液比例驱动器控制或CAN总线伺服电机控制, 可以通过阀芯位移闭环控制达到流量(速度)的精确调节(±1.0%), 控制精度堪比伺服阀的性能等级。这就大大提高了电液系统的精度以及系统的抗干扰能力, 从而改善了电液系统的性能与可靠性, 有效提高整机的操纵性、舒适性和工作效率, 油耗降低6%以上。同时研发更适合电动化、智能化趋势的新产品, 如更高转速更低噪音的新型柱塞泵、重新架构的全新电控智能多路阀等新产品正在稳步研发中。

#### 农业机械

农业机械化和农机装备是推动农业现代化发展的重要基础, 因此各国纷纷发力农机装备的现代化、智能化。恒立作为领先的液压传动控制与系统集成制造商, 为农业机械提供可靠、前沿的系统解决方案, 将通流能力提升了20%, 总效率能达到80%左右, 提升了农机作业的精准度和绿色节能, 让农民的工作更加舒适、轻松。

#### 搬运设备

恒立深耕叉车行业多年, 可提供整套可靠的液压系统解决方案。特别是专为电动叉车推出的尺寸更紧凑、性能更优秀、配置更灵活的电磁直推式比例多路阀, 可实现更精密的比例控制与更快的响应速度, 是提高整机性能、节能降耗的最优选择。

### 搭建培养体系, 助力人才成长

公司对人才管理极为重视, 为各层级人才提供清晰的职业化发展路径, 针对不同发展阶段, 提供个性化的培养方案, 助力员工成长成才。在人才培养上, 公司引进顶尖人才, 培养内部人才, 形成人才流动双循环, 提升组织活力。

公司先后与浙江大学等高校建立产学研合作, 深入开展液压元件及系统核心技术攻关, 并与在常高校签订定向培养协议, 助力青年成长。公司曾获“江苏省引才用才成效显著单位”荣誉称号。

为有效营造尊才、重才、聚才、用才的良好氛围, 2022年, 在公司内部, 通过举行技能比赛, 创办“恒立大学”, 开展“创新无极限”设计能力提升等项目, 选树榜样, 凝聚人才。



## 4.2 供应商责任

恒立树立与供应商“**共创、共享、共赢、共荣**”的长期合作理念，帮助供应商度过难关，共享资源，优化成本，与供应商持续稳中向好发展趋势。



### 共担环保责任, 构建绿色供应链

公司持续采用新技术、新工艺、创新管理方法, 实现资源节约、环境友好。节能环保是公司评估供应商、构建供应链生态最重要的要素之一。



### 将供应商纳入公司同步管理, 精准管控, 优化供应链

2022年6-12月, 根据公司与武进区人社局签订的工伤预防能力提升培训项目服务协议, 公司组织专人到供应商公司组织开展隐患排查、安全培训85批次。



## 4.3 员工责任

公司始终坚持“以人为本, 用信任架起沟通的桥梁, 让员工安心”的用人理念, 把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点, 保障员工的各项权益, 促进员工的价值实现和全面发展, 保护员工的身心健康, 提升企业的凝聚力, 实现员工与企业共同成长。

### 人文关怀 落到实处

恒立液压始终秉持“恒心立人”的理念, 注重人文关怀, 积极履行社会责任。近几年不断完善员工福利项目, 提升员工幸福指数, 加强企业内部凝聚力。公司自2015年开始建设员工公寓, 截止目前, 公司投资超5000万用于员工公寓建设。公司员工百万医疗保险持续进行中。2022年, 公司还为所有员工办理了“职工互助保障”项目, 进一步完善员工的保障体系。

为解决员工的后顾之忧, 同时为员工子女营造一个稳定幸福、积极向上的成长环境, 2021年9月公司委托专业托育机构建设的员工子女托育中心正式开园, 2022年增设暑期班, 暑期高峰在园人数高达80人。迄今为止, 托育中心看护员工子女总人数超200人。其中涉及的看护、教育以及餐饮等费用全部由公司承担, 切实解决了员工家庭的照护难题。

### 心系员工, 凝聚力量

员工是企业成长发展的基石, 以人为本、心系员工涉及方方面面, 2022年公司党委、工会积极发挥桥梁作用, 将关爱每一位员工的行动落到实处。在员工帮扶、困难帮扶、高产慰问、高温慰问、员工子女高考慰问等方面发挥积极作用。为员工营造幸福的职场氛围, 促进企业高质量发展。

例如, 2022年7月, 夏日炎炎, 为保障生产一线员工的身体健康, 公司组织开展了一系列高温慰问送清凉活动。为三个厂区约4800余名一线员工送出“清凉补助”、“清凉大礼包”, 并一周两次派发防暑饮料, 持续两个月。

同时, 为鼓励员工子女积极进取、筑梦未来, 努力成为国之栋梁。公司还对2022年考入大学的20余名员工子女进行慰问和关心。

### 文化活动, 丰富多彩

2022年公司党委牵头, 多部门联合行动, 第四届恒立杯员工运动会顺利举行。共历经22天, 完成近400场比赛。共有900人次报名参加个人比赛, 850人次参加团体赛, 参赛人数达到历年新高。

目前, 公司已拥有七支兴趣俱乐部, 包括乒乓球、羽毛球、足球、篮球、桌球、乐跑、瑜伽、文艺兴趣俱乐部。各俱乐部会定期开展活动, 在锻炼身体的同时, 极大的加强了员工间的沟通、交流, 构建起和谐稳定的员工关系。

同时, 公司以传统节日为契机, 接连举办了一系列活动。比如, 春节送春联、中秋游园等, 让员工们在浓浓的企业文化氛围中感受到公司的活力和凝聚力。

# 4.4 环境责任

2022年,作为国家级绿色工厂的我们以《恒立碳达峰碳中和规划》(2021-2025)为发展蓝图,用实际行动积极践行绿色发展理念。

在节能减排方面,持续加强能源体系管理,积极运用节能环保设备降低单位产值综合能耗。同时,充分发挥技术创新的引领和支撑作用,加强产、学、研的技术合作,提升公司核心技术水平及创新能力,提升工艺、装备、技术和管理水平;积极推广先进节能减排技术,推行智能制造和清洁生产。

2022年公司获得省环境厅、省工商业联合会联合颁发的“绿色发展领军企业”;进入常州市生态环境局“正面清单”企业。



## 践行低碳节能号召, 引进光伏发电系统

一直以来,公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容,为加速企业绿色环保新举措,2022年对光伏发电项目展开调研,计划投资**2300万**建设**5245.9kWp**容量的并网型光伏发电系统及相应的配套设施,建设面积约**31976m²**的屋顶光伏车棚。

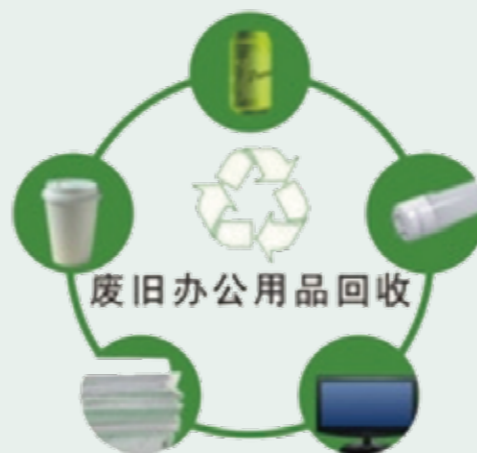
## 助力绿色发展, 完成“一企一策”排查整治工作

为深入打好污染防治攻坚战,进一步削减总磷排放,2022年,公司快速响应“一企一策”排查整治号召,多措并举、有序整改。其中,对部分原辅料进行无磷替代,减少了污染物的排放;将干抛机改为湿式抛光,减少了粉尘的排放;端盖加工工段,原有人工打磨,改成了全封闭室机器人打磨(含除尘),进而减少了无组织粉尘的排放。

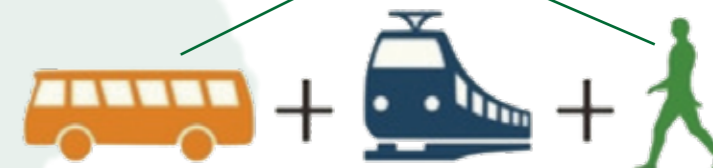
## 积极践行环保理念, 生产、办公与环保并重同行

公司始终以节能降耗、安全环保为己任,持续推进环境保护工作。

并不断优化办公环境,在日常工作中,宣传并执行**5S管理**,推行**流程线上化、无纸化办公**等一系列措施,积极践行低碳、环保、绿色办公理念。



## 绿色出行



# 4.5 股东责任

与投资者良性互动 提升市场透明度。恒立液压高度重视投资者关系管理工作,促成与投资者有效互动,以增强公司透明度。

报告期内,公司及时回复上证E互动平台投资者提问,耐心应对投资者日常咨询,加强与股东、监管机构、分析师、证券服务机构、媒体与公众的沟通,传递公司投资价值,维护公司资本市场形象。



## 05 未来展望

2023年是贯彻党的二十大精神的关键之年,是实施“十四五”规划承前启后的关键一年,也是恒立液压坚定不移地推进国际化、多元化、电动化和绿色化战略的关键之年。

面对充满机遇和挑战的新一年,恒立将秉承初心,坚持用技术创新焕发企业活力的理念,坚定自主创新之路,因势而变,顺时而动,做全球液压行业最具竞争力的企业之一,助力全球可持续发展。

同时,坚持“关注客户需求,在液压行业为客户、股东、员工、社会创造价值”的经营理念,不断提升核心竞争力,使企业在激烈的市场竞争中脱颖而出,努力将自身打造成为高品质、高性价比,值得广大投资者信赖的国际化行业龙头企业。

# 07 关键量化绩效

## 经济绩效

主要会计数据	单位	2022年	2021年
营业收入	万元	819,671.39	930,921.81
归属于上市公司股东的净利润	万元	234,272.22	269,360.00
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	万元	223,154.28	255,750.05
经营活动产生的现金流量净额	万元	206,362.68	279,565.04
基本每股收益	元/股	1.79	2.06
加权平均净资产收益	%	22.60	32.83

## 公司治理绩效

主要会计数据	单位	2022年	2021年
董事会成员数	人	7	7
独立董事人数	人	3	3
董事会中男性人数	人	7	7
董事会中女性人数	人	0	0
董事会召开次数	次	5	4
审计委员会召开次数	次	3	4
战略委员会召开次数	次	4	4
股东大会召开次数	次	3	3
监事会会议次数	次	5	4

## 研发绩效

量化绩效指标	单位	2022年	2021年
研发投入金额	万元	64,995.34	63,606.18
研发费用占营业收入比例	%	7.93	6.83
研发人员数量	人	1203	736
研发人员占比	%	19.85	12.69

## 资源使用绩效

量化绩效指标	单位	2022年
耗电量	兆瓦时	269,372
天然气消耗量	立方米	10,951,101
耗水量	立方米	935,210

## 温室气体排放管理绩效

量化绩效指标	单位	2022年
温室气体排放总量	吨 二氧化碳当量	256,525
范畴一温室气体排放总量	吨 二氧化碳当量	31,760
范畴二温室气体排放总量	吨 二氧化碳当量	224,765



江苏恒立液压股份有限公司



官方网站



微信公众号