





# 2022年度环境、社会与公司治理（ESG）报告

股票简称：光电股份 | 股票代码：600184



 陕西省西安市新城区长乐中路35号

 029-82537951

 newhgzb@163.com

# CONTENTS

■ 编制说明	02	■ 公司治理	11	■ 社会责任	27
■ 高管致辞	03	党建引领		职业卫生与健康	
■ 关于我们	04	三会运作		职工合法权益和民主管理	
公司概况		信息披露与投资者关系		力求员工幸福生活	
企业文化		风险管理与内部控制		扶贫捐赠	
社会评价		利益相关方		青年志愿者	
资本市场荣誉		利益相关方关注议题之股东回报		■ 后记	31
■ 发展战略	09	■ 安全责任	21	■ 读者反馈	32
打造优质国防产品		制度建设与责任落实			
积极履行科技创新		风险排查和隐患治理			
持续优化产业布局		夯实安全文化保障			
聚焦人才强企战略		强化应急处突能力			
		■ 节能环保	23		
		健全管理机制			
		规范体系运行			
		环保培训和宣传教育			
		污染治理			
		环保守法情况			



## 编制说明

### ●关于本报告

本报告是北方光电股份有限公司（简称“光电股份”或“公司”）所发布的第二份ESG报告，是光电股份致力于可持续发展的真实反映。

### ●编写依据和原则

本报告根据国务院国资委、上海证券交易所的有关规定，参考《中国企业社会责任报告编写指南》、集团公司《ESG报告指南（2023）》，结合公司2022年度履行社会责任、公司治理、环境保护方面的具体情况编制。

### ●报告时间范围

2022年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

### ●报告发布周期

公司ESG报告为年度报告。

### ●报告组织范围

公司全资、控股成员企业。为便于表达，在报告中的表述分别使用“光电股份”、“公司”、“我们”等。

### ●报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有误以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种，特别说明的除外。

### ●报告获取

您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

## 高管致辞

2022年是光电股份发展历史上不平凡的一年，这一年，我们加强创新引领，取得多项科研项目创新成果，切实推动科技创新，全面完成年度装备建设任务。这一年，我们突出安全发展，围绕“三个100%”安全工作目标，推进产业园调迁建设与数字化产线建设，企业安全本质度稳步提升。这一年，我们坚持质量制胜，围绕“两个100%、一个95%”质量工作目标，科研生产总体质量形势稳中向好、平稳可控，装备质量管控能力持续加强。这一年，我们有序推进实施“十四五”光学玻璃及光学元器件产业发展规划，新华光公司荣登国家级“专精特新”小巨人名单，民品经营发展迈出新步伐。这一年，我们加强党的建设，深入学习贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神、党中央决策部署，系统推进党的建设各项工作，切实以高质量党建引领保障企业高质量发展。

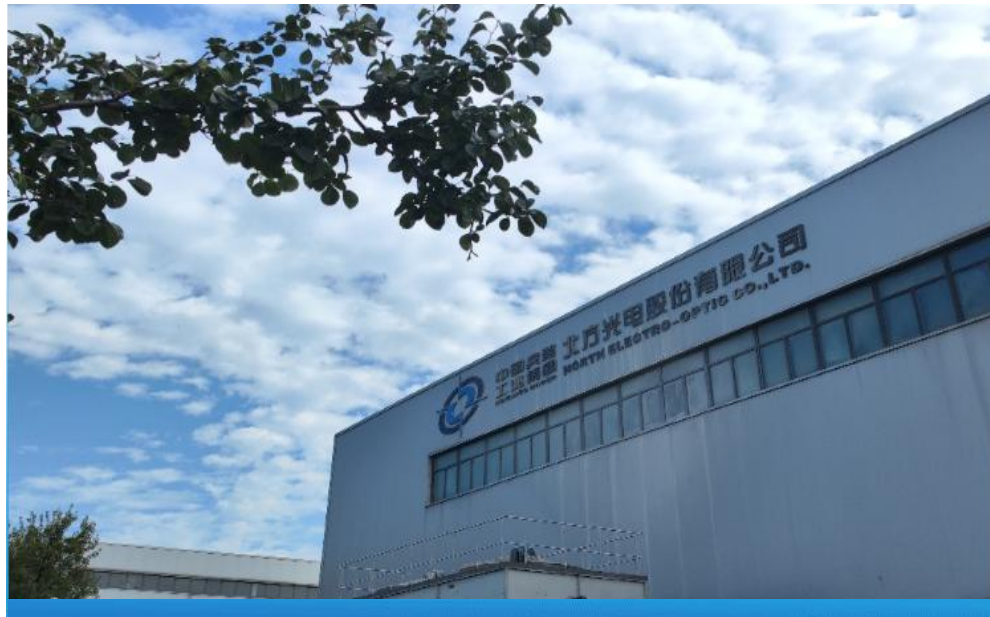
北方光电股份有限公司  
董事、总经理：陈良



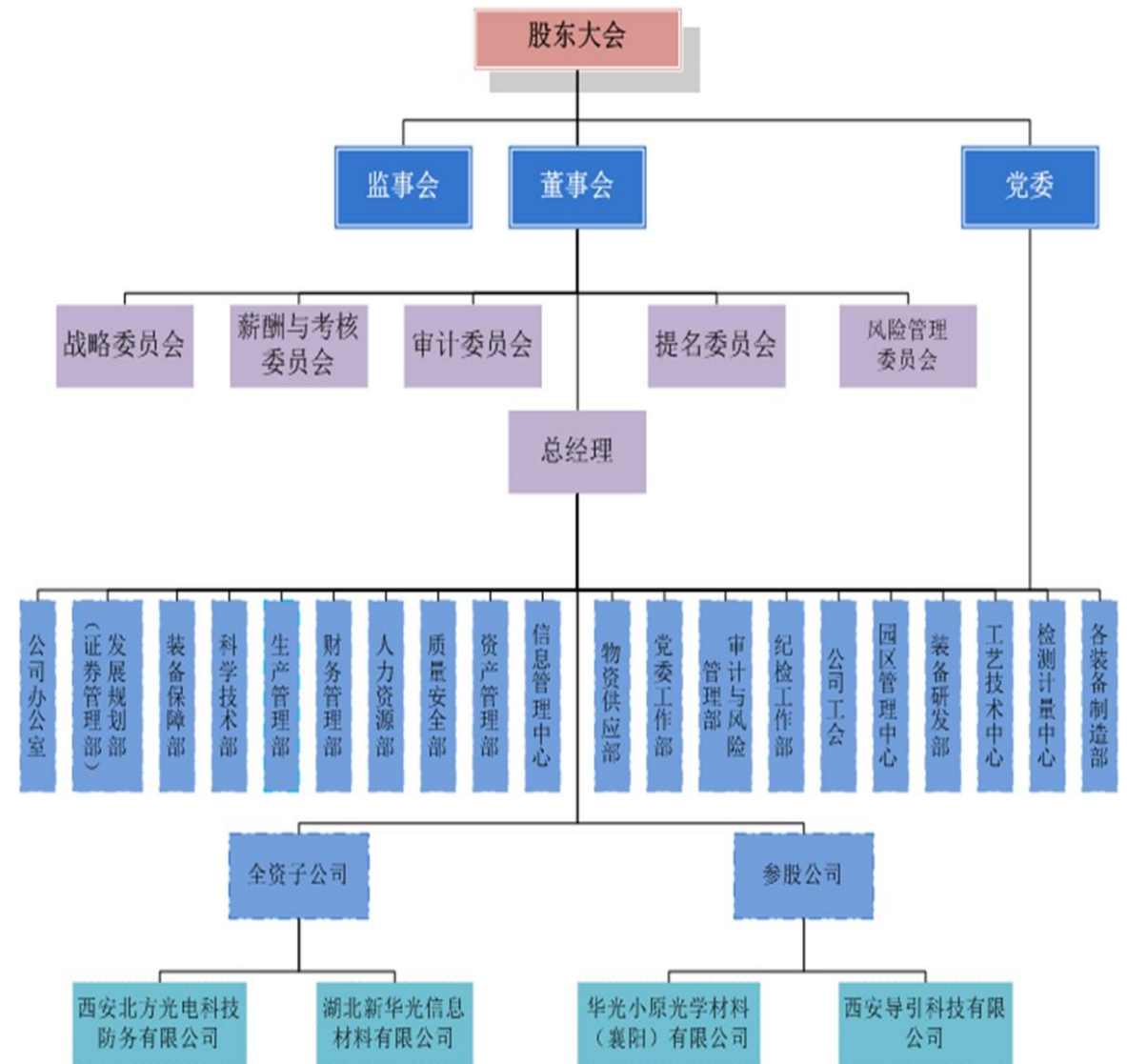
## 关于我们

### • 公司概况

公司总部位于陕西西安，注册地湖北襄阳，现拥有资产总额42亿元，从业人员2400余人。下设公司办公室、发展规划部等职能部门和装备制造部，拥有2家全资子公司、1家合资公司和1家参股公司，分布于陕西西安和湖北襄阳，主要从事光电防务、光电材料与器件两大业务领域打产品研发、生产与销售。



拥有的国防科技工业认定企业技术中心、博士后科研工作站、国家高技能人才培训基地、特有工种职业技能鉴定站等一大批技术技能人才培养机构，为公司的发展储备了强大的技术能量和人力资本，奠定了坚实的基础。



2022年,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领会“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,聚焦主责主业,统筹推进改革发展和党建各项重点工作,着力推动光电股份由传统生产经营型向现代科技创新型数字化企业转型升级发展,全面完成年度各项生产科研任务。公司实现营业收入25.13亿元,同比减少24.12%;实现归母净利润7,108万元,同比增加13.75%;实现扣非归母净利润5,897万元,同比增加31.04%。

营业收入  
25.13亿元

归母净利润  
7,108万元

员工总数  
2,405人

研发投入  
18,915万元

## • 企业文化

公司始终坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向,牢牢把握意识形态工作领导权、主动权,管好用好各类意识形态阵地,确保意识形态安全。总结凝练“精益求精、担当尽责、专业敬业、无私奉献”的“西光精神”,列入“人民兵工精神谱系”。

## • 社会评价

奖项	颁奖机构
全国质量信得过班组	中国兵器工业集团
中国兵器首席技师	中国兵器工业集团
中国兵器关键技能带头人	中国兵器工业集团
陕西省国防系统“工人先锋号”	陕西省国防科技工业
陕西国防科技工业劳动竞赛标兵	陕西省国防科技工业
陕西省国防科技工业技术能手	陕西省国防科技工业
国家国防科工局优秀成果	国防科工局
陕西省劳动模范	陕西省
陕西省国防科技工业五一巾帼标兵	陕西省
国防邮电产业示范性劳模和工匠人才(职工)创新工作室	中国国防邮电工会
内部审计先进集体和审计先进个人	中国兵器工业集团
陕西省国防科技工业劳动模范	陕西省国防科技工业
陕西省企业管理现代化创新成果一等奖	陕西省
2021年度陕西省“青年文明号”陕西省	陕西省
陕西省三八红旗手	陕西省妇
国家知识产权示范企业	国家知识产权局
中国专利优秀奖	国家知识产权局
襄阳市高新区“2021年度经济发展突出贡献企业”	襄阳市高新区
省国防科技工办统计工作先进个人称号	湖北省国防科技工办

• 资本市场荣誉

奖项	颁发机构
2021-2022年度信息披露工作A级评价	上海证券交易所
2022年上市公司董事会秘书履职评价4A级	中国上市公司协会
上市公司2021年业绩说明会最佳实践	中国上市公司协会

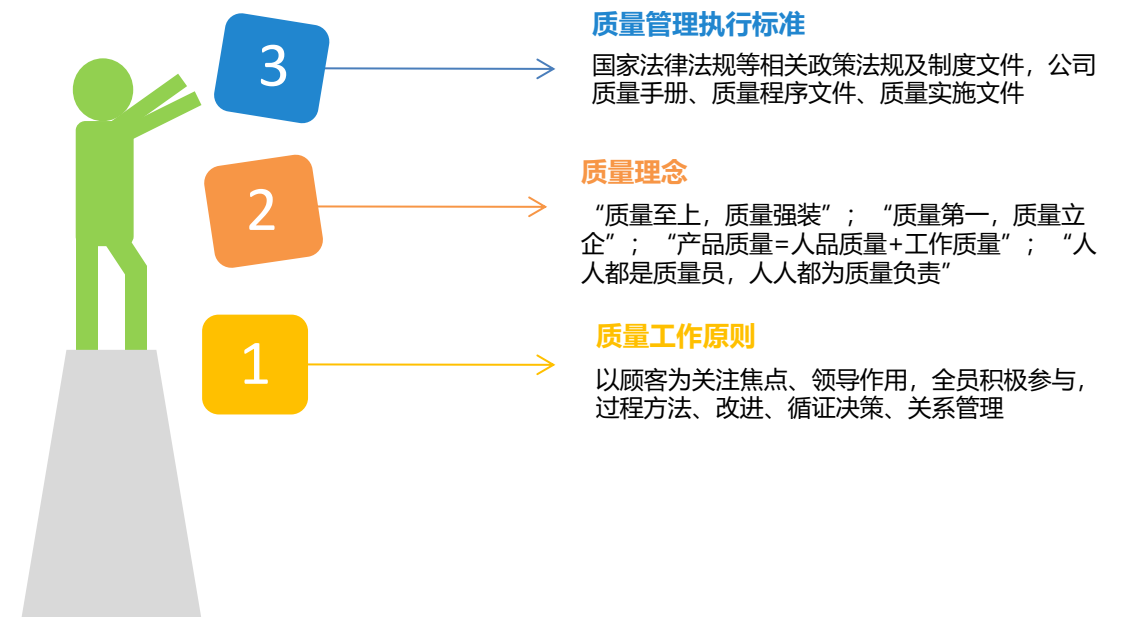


发展战略

学习贯彻党的二十大精神，以推动企业高质量发展为核心使命，围绕建设数字化企业的主线，实施数字化战略、专业化战略和相关多元化战略。

-打造优质产品-

公司始终坚持“质量至上、质量强装”，顺利通过了新时代认证中心装备质量管理体系年度监督审核；开展专项治理检查活动，顺利通过装备质量审核监督、装备质量清查整顿督导检查，装备质量整体形势平稳可控。



### -积极履行科技创新-

坚定不移实施创新驱动战略，积极履行科技创新作为高质量发展动力的核心职责。2022年，新华光荣登国家级专精特新“小巨人”企业榜单，加工关键核心工艺技术攻关，《红外光学玻璃红外折射率温度系数测试方法-垂直入射法》入选国家标准；《一种硫系光学玻璃》获得第23届中国专利优秀奖，列入2022年新一批国家知识产权示范名录。

### -持续优化产业布局-

聚焦主业专业化发展为主，相关多元化为辅。



### -全面加速数字化企业建设-

2022年，公司全力加快数字化转型步伐，打通计划层到执行层的业务流与数据流，展开了机加设备联网采集，形成生产能力分析模型，完成了设备管理、化小核算单元、装备保障等平台的搭建升级，以及一系列管理业务流程的数字化升级。





### —聚焦人才强企战略—

2022年，公司共招聘录用博士人才6人，硕士25人；211、985等重点院校学生24人，博士人数数量、人员学历层次、专业匹配度有较大的增长和改善。

分类实施科技队伍建设，完成33名领军科技人才“一人一策”培养方案制定实施，新增西安市青年英才计划3人，新聘公司级科技带头人及科技骨干35人，有效改善了科技人才队伍层次结构。

多措并举抓好技能队伍建设，积极筹建和申报林琦国家级技能大师工作室；制定实施各类生产科研激励措施，重点向生产系统、科研系统倾斜，向贡献大、业绩优的核心骨干员工倾斜，激发广大员工的工作动力。



## 公司治理

### • 党建引领

坚持党建引领，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，修订完善《党委讨论决定重大事项清单》《党委前置研究讨论重大经营事项清单》《“三重一大”决策事项清单》，在完善公司治理中加强了党的领导。



贯彻落实党建进章程，在公司《章程》中明确了党组织的机构设置、职责分工、工作任务等，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。公司重大经营管理事项须经党委前置研究讨论后，再由董事会等按照职权和规定程序作出决定，2022年董事会提交党委会前置研究讨论议案41项。



2022年，公司全面加强党的建设，认真组织各级党组织宣传贯彻党的二十大精神，坚持落实“第一议题”、“三会一课”制度。组织召开第三次党员大会，选举产生了新一届党委会、纪委会，明确了今后五年的工作目标、工作思路和重点任务，推进完成了7个方面36项年度党建重点工作。深化推进“三大工程”，强化党组织标准化建设成果，一项党员创新工程被评为中国兵器工业集团有限公司“党员创新工程”示范项目。深入开展专项治理行动，提升依法合规经营管理水平；制定《“一把手”监督事项清单》，让“不敢腐”的震慑持续发威，全面从严治党不断深化。



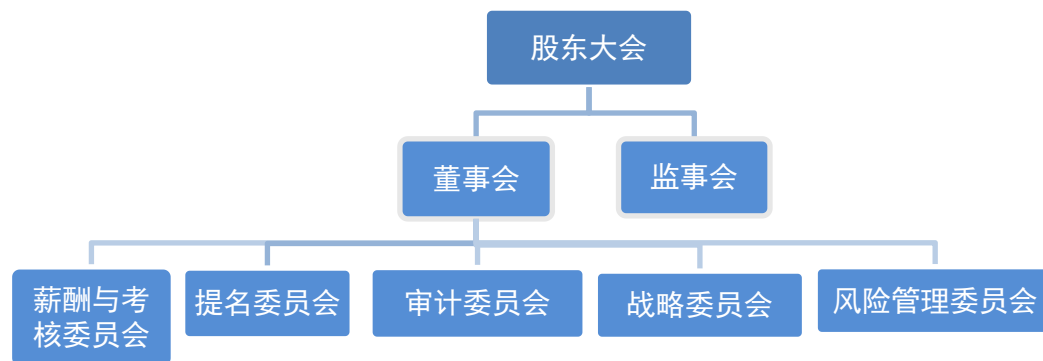
学习宣传贯彻党的二十大精神动员部署会

体系化推进党建带群团发展，开展“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动竞赛12次；组织开展27项“青年突击队”活动，两个项目获陕西国防工业系统优秀奖。常态化开展“我为群众办实事”实践活动，新建小型足球场、标准篮球、羽毛球场，持续提升职工获得感幸福感。



• 三会运作

光电股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构，落实董事会职权，形成了股东大会、董事会、监事会和经营层的相互分离、相互制衡的公司治理结构，并在公司董事会下设立了薪酬与考核、提名、审计、战略、风险管理五个专门委员会。“三会一层”在各自的职责、权限范围内，各司其职，各负其责，有效保障公司的规范运作和各利益相关方的平等合法权益。



董事

公司董事会由9名董事组成，其中3名独立董事，形成了专业背景多元化、从业经验丰富的战略型董事会。



监事

公司监事会由3名监事组成，其中包含2名职工监事，均由职工代表大会选举产生。

股东大会

2022年，公司共召开股东大会3次，均由公司董事会召集召开，采用现场会议结合网络投票的方式遵循公开、公平、公正的原则，聘请见证律师进行现场见证并出具了法律意见书，有效保障了公司股东特别是中小股东行使权力。

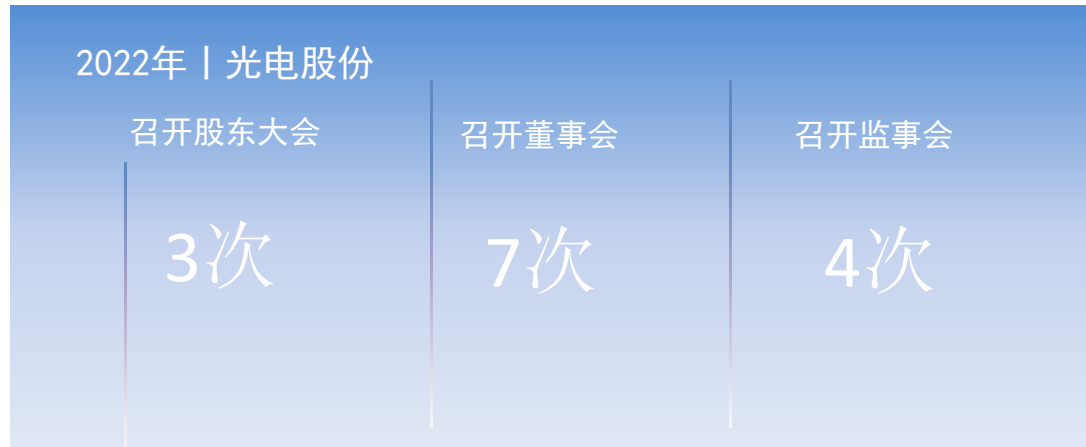
董事会

公司董事会严格按照公司《章程》规定的职权范围对公司重大事项进行了审议和决策，会议的通知、召开、表决方式均符合《公司法》等法律法规和公司《章程》的规定，所有董事都能够依据相关法律法规开展工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责的履行职责和义务，同时能够积极参加相关培训和学习，熟悉相关法律法规，提高履职能力。董事会各专门委员会依据公司《章程》和各专门委员会会议事规则的规定认真履行职责，发挥作用。

监事会

公司监事会严格按照公司《章程》规定的职权范围对公司重大事项进行审议监督，对公司财务以及公司董事、经理及高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司和股东的合法权益。公司监事列席或出席了公司董事会和股东大会。





• 信息披露与投资者关系

充分、有效的信息披露是上市公司合规运行的基础和基本要求，是开展投资者关系管理、维护广大投资者权益的重要支撑。

公司高度重视信息披露工作，严格按照监管规定和公司《信息披露事务管理制度》等要求履行信息披露义务，持续提高信息透明度，保障投资者的利益，确保披露信息的真实、及时、准确、完整、公平与合法合规。

2022年度，公司发布定期报告4份、临时公告36份，完成定期报告、会议决议、利润分配、关联交易等重大事项的信息披露工作，并刊登在《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》和上海证券交易所网站www.sse.com.cn，供广大投资者查阅。



2022年，公司制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的工作标准和内容并遵照执行，进一步完善投资者关系管理制度建设，提升投资者关系管理质量。

公司高度重视于资本市场的沟通工作，灵活运用多样化的沟通渠道与投资者保持有效互动。通过举办业绩说明会、参加辖区投资者集体接待日、电话调研、现场调研、投资者热线、回复E互动平台提问等多渠道开展投资者关系管理工作。

报告期内，公司累计回复上证E互动投资者问询32条，接听投资者咨询电话20余次，问题回复率100%。同时，及时将投资者提出的合理建议与意见向公司管理层反馈。

持续探索和创新业绩说明会召开形式，以视频和文字相结合的方式召开了2021年度、2022年半年度和三季度业绩说明会，通过可视化年报、视频解读等新媒体形式展示公司业绩情况，投资者在线与公司董事、高级管理人员直接进行了沟通交流。公司2021年业绩说明会入选中国上市公司协会“上市公司2021年业绩说明会最佳实践”百强榜单。





## • 风险管理与内部控制

公司始终坚持依法、合规经营之道，注重将法制观念、规则意识贯彻于生产、经营、管理的各个环节，在日常经营、财务管理、合同履行、知识产权、规范用工等多个方面做到依法依规，系统构建公司制度体系，规范制度管理和优化流程环节，加强制度执行、落实管理责任，嵌入全业务链的顺畅与科学管控，有效发挥制度引领性规范性作用。



积极开展重大风险评估工作，修订内控手册和内控评价手册，印发《全面风险管理与内部控制规定》，完成了内部控制自我评价工作，结合公司日常监督和专项监督检查，通过随机抽取的上百个样本对内部控制系统重点业务流程进行验证，公司内控体系总体运行良好，不存在重大缺陷。

## • 利益相关方

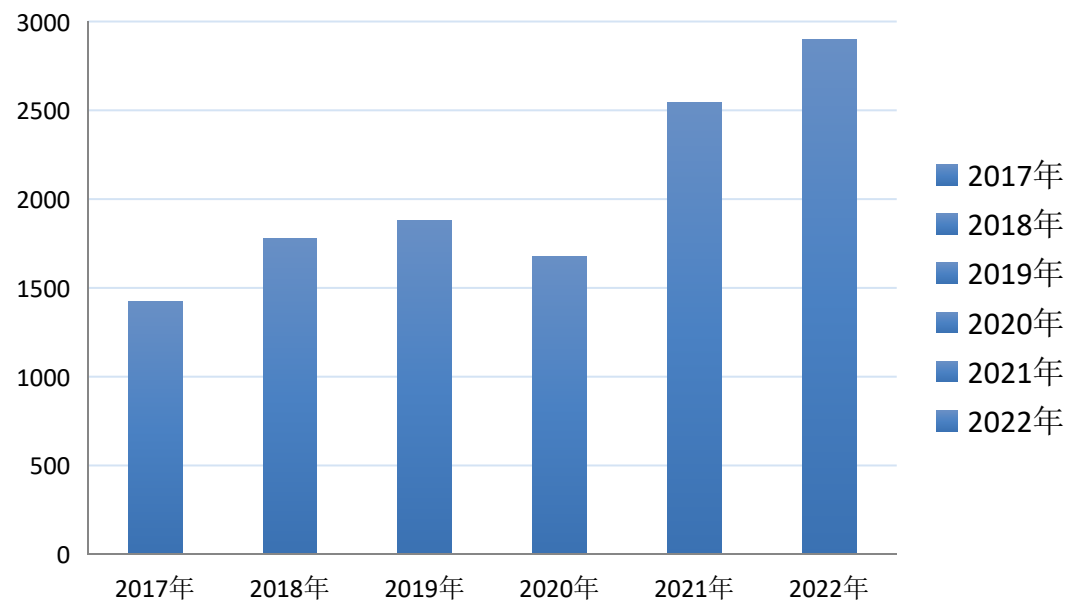
沟通是加强理解、建立信任的最好方式，我们积极采取多种形式，努力和各利益相关方保持良好的沟通和联系，传递责任文化理念，倾听利益相关方的意见和建议，我们珍视利益相关方的反馈，通过与相关方多渠道的沟通，积极了解其对公司履行责任的关注点和期望，切实回应满足利益相关方的需求，为我们的可持续发展提供智力支持。

利益相关方	相关方构成	关注点	沟通方式
政府与行业协会	地方政府、税务、环保、市场监管机构	合法合规、接受监督、依法纳税、行业发展与共赢	政策执行、接受检查监督、履行义务、及时报送有关信息，
资本市场	投资者、证券公司、市场监管机构	公司业务与基本面、公司治理与风险控制、长期发展规划、投资者关系、合规经营管理	股东大会、信息披露、业绩说明会、调研来访、沟通电话与邮件
员工	公司员工	权益保障、人才培养、发展通道、健康安全	员工大会、员工手册、OA、座谈会、合理化建议、工会活动、内部招聘与晋升机会
客户	现有客户、潜在客户	产品性能、及时高效客户服务	客户调研、交流会、回访、相关反馈
供应商	产品供应商	采购环境、长期稳定关系、稳定的财务与付款政策	审核沟通、定期拜访
社会组织	社区、媒体	关注支持社区发展	社区活动、志愿者活动、扶贫公益活动、定期沟通

## • 利益相关方关注议题之股东回报

为充分保障股东的合法权益，公司每三年制定《未来三年股东回报规划》，对股东回报的内容、决策程序、机制等进行明确规定。公司已连续8年实施现金分红，连续6年分红比例均超30%。2022年公司拟现金分红2,900万元，分红比例为40.8%。

### 分红总额（万元）



## 安全责任

### • 制度建设与责任落实

修订下发《公司安全生产责任制度》、《安全生产考核及奖惩管理办法》、《安全生产目标管理办法》等5项安全管理制度，修订《公司安全生产法定责任清单》、《2022年公司领导人员安全生产责任制清单》等，组织签订了2022年度公司级安全环保目标责任书，层层落实安全生产和环境保护工作，切实履行好“三个必须”的管理要求。

### • 风险排查和隐患治理

深入开展各类安全生产风险隐患排查整治。全年开展了安全生产标准化季度自查，节前安全检查，危险点安全巡回检查以及职业健康安全管理体系内部审核等，截止目前共开展安全检查40次，对发现的各类问题按照“双归零、双确认”管理要求进行了问题定性、隐患原因分析、整改落实，形成闭环，整改率100%，未发现有重大安全隐患。

## • 夯实安全文化

2022年，公司组织开展了职业卫生知识培训、班组长安全专题培训，开展了安全员职业技能等级认定工作，对新增作业人员开展了安全专项培训和安全操作规程现场实操考核，有针对性的提高相关岗位员工的安全意识和安全防范能力。开展了职业病防治法宣传周、安全生产月等各类宣教培训活动。



## • 强化应急管理

修订完善了各单位级专项应急预案或现场处置方案，“安全月”活动期间组织开展了“提高应急响应能力 科学防控风险”应急演练专项竞赛活动，共计开展应急演练25场，其中针对重点防火部位、危险点演练8场，办公场所人员疏散演练17场。现场处置措施4场，参演人数总计1200余人。

## 节能环保

公司非常重视清洁生产、环境保护及节能减排工作，采取了许多清洁生产措施。通过采用先进的生产工艺和生产设备、不断完善环境管理流程、建立环境管理长效机制，取得了卓越的环境绩效。

## • 健全管理机制

公司建立了完善的环境保护组织机构，质量安全部专门负责公司环境保护及节能减排工作，目前从事环境保护、节能减排的专、兼职员工50余人，其中，具有环境保护专业资质的中高级工程技术人员10余人。在环境管理过程中，公司总经理为环境保护第一责任人，负责整个公司的环保工作，安全生产与节能环保委员会负责制定各阶段的环境管理职责，管理者代表负责组织制定公司环境战略、环境发展规划及环境目标，各单位“安全环保联络员”负责日常的环保设备维护、监测以及资料整理等各项工作。

## • 规范体系运行

公司2002年按照ISO14001建立了环境管理体系，同年通过了新时代体系认证中心认证，2017年依据修订后的GB/T24001-2016和ISO14001-2015标准对公司环境管理体系文件进行了修订、换版，并通过换版认证。2022年度，组织开展了环境能源管理体系内部审核、管理评审、环境因素和能源绩效参数识别与评价、合规义务（法律、法规及标准）更新及合规性评价等工作，通过体系有效运行，确保全年公司环境风险持续受控。



## • 宣传培训

公司一直非常重视环保管理规范及各环保相关岗位人员的培训。积极贯彻学习习近平生态文明思想和重要环境保护法律法规，2022年党委会、党委中心组学习8次，其他各级党组织利用“三会一课”学习158次，组织其他类型学习教育活动310次，建立了定期学习机制，做到常学常新。以“环境日”、“地球日”、“节能宣传周”等多项活动为宣传契机，在全公司范围内多次开展环保教育、宣传活动。

## • 污染物治理

公司制定了《环境风险源监督管理办法》和《污染源监控管理办法》等制度，以规范环境污染源和风险源的识别、控制及日常管理工作。对识别出的污染源和环境风险源均进行了有效管控，在现场设置了符合环保要求的标识，标明了污染源（风险源）编号、产生的主要污染物、应急措施、责任单位和责任人以及限量要求，制定管理制度，明确落实相关管控要求，并对较大以上环境风险源和重点污染源实施定期巡回检查制度，以确保公司环境风险受控。

新华光公司现有环境风险源4个，污染源7个（大气污染源4个，水污染源1个，固废污染源2个）。在日常管理中对上述污染源、环境风险源和辐射源严格落实相关控制措施，坚持开展分级巡回检查，污染源、环境风险源和辐射源受控。



2022年持续开展环境风险隐患排查整治工作，排查后对公司环保设施进行升级改造。公司下属各子公司均进行了废水、废气、厂界噪声的达标性监测，监测结果全部达标。

公司危险废物主要包括废乳化液、废矿物油、废有机溶剂、危险化学品包装物、废胶等。公司于每年初制定危险废物管理计划、开展固体废物申报登记工作，并向地方环保部门进行备案。按照公司环境管理体系《危险固体废物环境污染控制要求》要求，日常危险废物产生、交接严格执行转移台账制，车间危废产生点及公司危废暂存间已进行规范化标识，现场符合《危险废物贮存污染控制标准》要求。2022年公司共处置危险废物56.8135吨，危险废物处置合同和转移联单执行《危险废物转移联单管理办法》，处置程序规范。

• 环保守法情况

公司2022年万元可比价产值综合能耗较去年同期下降7.19%，万元可比价产值化学需氧量排放量较去年同期下降4.12%，万元可比价产值氮氧化物排放量较去年同期下降15.91%，万元可比价产值二氧化碳排放量较去年同期下降20.54%。

2022年度，本报告涉及的北方光电股份有限公司及下属企业均未受过环保行政处罚，不存在环境污染纠纷、环保诉求等事件，无其他环保违法违规行为。



社会责任

公司高度重视企业社会责任，积极开展责任管理，树立责任理念，完善责任管理体系，努力提升责任管理能力和水平。

公司关注投资者、政府、员工、客户、合作伙伴、社区与媒体、环境等利益相关方投诉，坚持“唯实、创新、开放”的企业精神，将“始终坚持国家利益高于一切，始终坚持以科技创新和管理创新为动力，始终坚持把人才作为事业发展的决定性因素”作为企业核心价值观。

• 职业卫生与健康

2004年按照ISO45001建立了职业健康安全管理体系，同年通过了新时代体系认证中心认证，2021年依据修订后的GB/T45001-2020和ISO45001-2018标准对公司职业健康安全管理体系文件进行了修订、换版，并通过换版认证。

在劳动防护用品管理工作中，按照计划及时督促物资公司进行采购发放，保证了劳动防护用品的配发。防暑降温工作方面，从进入夏季起坚持开展医疗巡视，发放防暑降温药品，按期发放防暑降温费。

为公司全部有毒有害工种作业人员建立了完整职业健康监护档案，开展职业病防治法宣传周活动，组织有害作业、特种作业员工在岗期间体检；组织全体员工年度体检，完成有毒有害作业场所尘毒监测，实现了有毒有害及特种人员在岗体检率、有毒有害作业场所尘毒监测率、合格率100%，全年无新增职业病人员。

### • 职工合法权益与民主管理

以开展公司第4轮平等协商为契机，形成了公司新一轮《集体合同》及四个专项协议草案，强化了劳动报酬的分配原则，明确了值班或加班职工工作津贴，提出了薪酬制度和重大薪酬调整方案应征求职工方意见，增加了企业年金条款，细化了职业健康安全方面条款，提高了女职工产假权益保护等内容。

公司一直坚持完善的职工代表大会制度，公司重大决策以及关系员工切身利益的重要事项，都依法提交职代会审议，审议通过才可实施。组织职工代表、工作会代表参加2022年度工作会暨职代会，在职代会闭会期间及时召开职工代表团组长联席会议3次。

### • 力求员工幸福生活

公司帮扶关爱工作坚持服务大局、服务基层、服务职工的原则，2022年全年共计支出帮扶关爱基金32,047.12元，工会经费支出日常关爱费用177,500元，互助保险累计理赔325人次、理赔金额198,415元。



### • 扶贫捐赠

2022年，公司积极履行央企控股上市公司社会责任，完善帮扶形式，积极助力乡村振兴。2022年共投入25万元，用于云南红河县菲宝华镇宝华村委会借胡生态宜居示范村建设项目（二期）；投入3.5万元用于陕西省延安市安塞区砖窑湾镇山王河村村委会绿化，投入5万元用于湖北襄阳市南漳县薛坪镇泉湾村烤烟炉和羊圈的建设，投入1万元用于陕西省延安市安塞区砖窑湾镇山王河村困难村民慰问，投入3万元用于山王河村考取大学本科学子助学金。





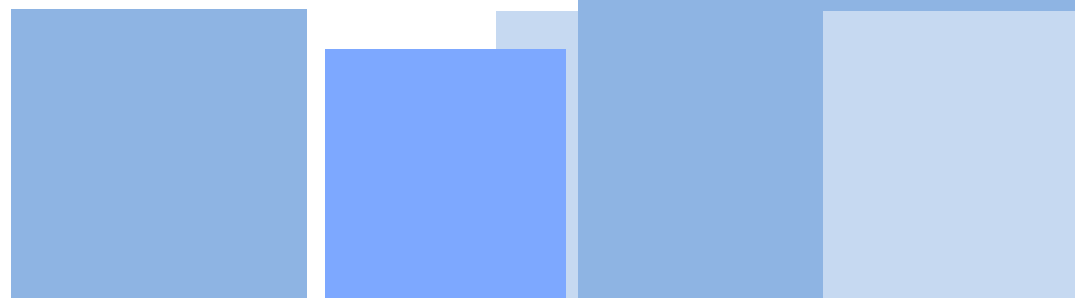
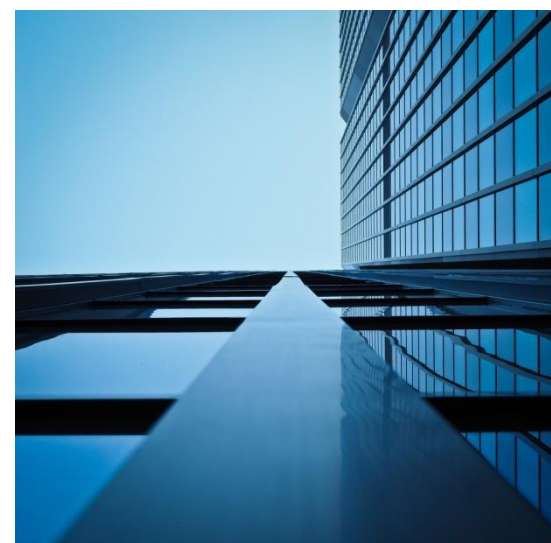
### • 青年志愿者

公司建立健全志愿者活动长效机制，以青年志愿者服务队为载体，每年定期开展以文明出行、文明交通、文明旅游、文明就餐、文明观赛等主题志愿活动，积极开展企业与社区、企业与学校以及企业与社会福利机构的志愿服务共建活动，积极开展爱国主义宣讲、科普普及、文体娱乐等学雷锋和志愿服务活动等。



## 后记

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是公司实施“十四五”发展规划承上启下的关键之年，抓好今年各项工作至关重要。要努力化挑战为机遇，勇于开辟新领域、制胜新赛道，聚焦高质量、聚力新发展，在新时代新征程上再创光电股份事业发展新辉煌。



## 读者反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您阅读公司《2022年度环境、社会与公司治理（ESG）报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、公司治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。



1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响：

很好      较好      一般      很差

2. 你对本报告的总体评价是：

很好      较好      一般      很差

3. 您认为本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版面设计：

很好      较好      一般      很差

4. 本报告对相关利益方所关心问题的回应和披露：

很好      较好      一般      很差

5. 你认为本报告最让您满意的方面是什么？

6. 您认为还有那些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

7. 您对公司《2022年度环境、社会与公司治理（ESG）报告》还有那些建议或意见，欢迎提出！