
证券简称：市北高新 市北B股

证券代码：600604 900902



上海市北高新股份有限公司
2022年度社会责任报告

二〇二三年四月

目录

报告简介.....	0
序言.....	4
一、公司概况.....	5
1. 公司简介.....	5
2. 组织架构.....	6
3. 公司发展战略.....	7
二、公司治理.....	8
1. 治理结构.....	8
2. 内部控制.....	10
3. 信息披露.....	11
4. 党组织建设.....	12
三、公司社会责任履行情况.....	15
1. 社会责任理念.....	15
2. 经济责任.....	15
3. 安全环保责任.....	17
3.1 安全责任.....	17
3.2 环保责任.....	18
4. 社会责任.....	21
4.1 疫情防控.....	21
4.2 文明共建.....	22
4.3 扶贫捐赠.....	23
4.4 公益服务.....	23
5. 利益相关方责任（员工福利、投资者关系）.....	24
5.1 员工福利.....	24
5.2 投资者关系.....	26
四、展望未来.....	27

报告简介

《上海市北高新股份有限公司2022年度社会责任报告》（以下简称：“报告”或“本报告”）是根据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》以及《关于做好上市公司 2022 年年度报告披露工作的通知》等有关规定编制而成的。本着真实、准确、客观的原则，本报告回顾了上海市北高新股份有限公司（以下简称“市北高新”、“公司”、“本公司”、“上市公司”）2022年度在履行社会责任方面的具体实践情况。

时间范围：2022年1月1日~2022年12月31日，部分内容超出上述范围。

组织范围：本报告以上海市北高新股份有限公司为主体，介绍公司在2022年业务运营中的经济、安全、环境及社会表现，部分内容包含下属子公司。

数据说明：报告中的财务信息摘自公司《2022年度报告》合并报表数据，其他信息来自公司及下属子公司运营记录，如与公司2022年度年报有出入，以年报为准。如无特殊说明，本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

获取方式：本报告以网络电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

发布周期：本报告为年度报告。

其他：本报告未尽内容，可参见公司2022年年度报告。

阅读反馈机制：

若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们。

联系人：姚挺

地址：上海市江场三路 262 号 1 楼

邮编：200436

电话：021-66528130

传真：021-56770134

电子邮箱：zhengquan@shibei.com

序言

2015年3月27日，上海市北高新股份有限公司首次对外发布了《市北高新社会责任报告》。本报告是公司第九次向社会发布年度企业社会责任报告，全面客观地反映了公司始终坚持以“打造中国大数据产业之都，建设中国创新型产业社区”为目标，辐射带动区域经济发展，促进社会、环境和经济可持续发展方面工作的真实客观的反映。

本报告主要介绍了公司规范运作、党组织建设、带动区域经济发展、社会公益、精准扶贫及环境友好等社会责任相关方面的工作。我们衷心希望在促进企业自身更好更快发展的同时，与社会各界一道，广泛参与到社会责任的推进工作中，促进全社会的和谐健康发展。

一、公司概况

1. 公司简介

公司名称：上海市北高新股份有限公司

公司网址：www.shibeiht.com

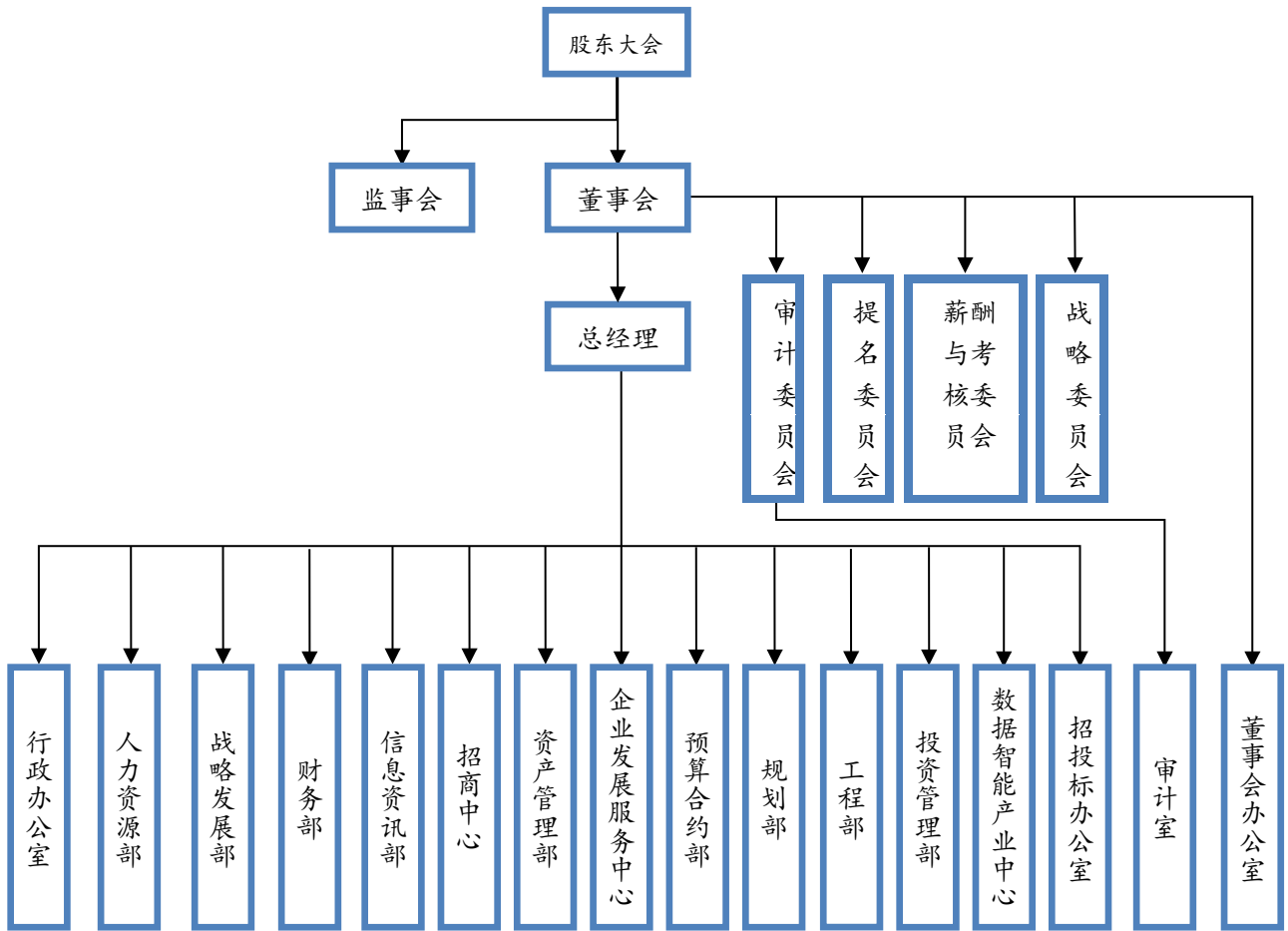
股票代码：A 股：600604 B 股：900902

公司总股本：1,873,304,804 股

上海市北高新股份有限公司作为上海市北高新技术服务业园区（以下简称“园区”或“市北高新园区”）的开发运营方，公司始终以“产业地产开发运营、产业投资孵化、产业服务集成”为核心业务，紧紧围绕静安“一轴三带”发展战略，深入贯彻实施“静安全球服务商计划”、助力静安打造“国际创新走廊”，致力于成为数字化转型特色示范区。

上海在2022年城市数字化转型重点工作安排中提出支持“建设市北可信数字经济示范园，打造数字信任和数据价值创新转化的基础性制度平台”。公司运营的市北高新园区作为深耕云计算、大数据产业多年的行业先锋，“十四五”时期将加快推动“3+5+X”产业重点领域的整体转型布局，以上海国际数字之都建设为契机，大力发展数字经济，吸引培育一批成长性好、发展潜力大的优质企业，重点聚焦“云数联动”的优质大数据、人工智能类企业，全面推进市北高新园区数据智能产业集群发展走向纵深，打造静安数字经济发展新亮点，成为国内领先的数字产业园区。2022年2月15日，在上海市开发区协会评选的首批“优秀科创产业园区”名单中，市北高新园区上榜获评。同年，市北高新园区还收获了上海城市数字化转型示范区和市北数智生态园的称号。

2. 组织架构



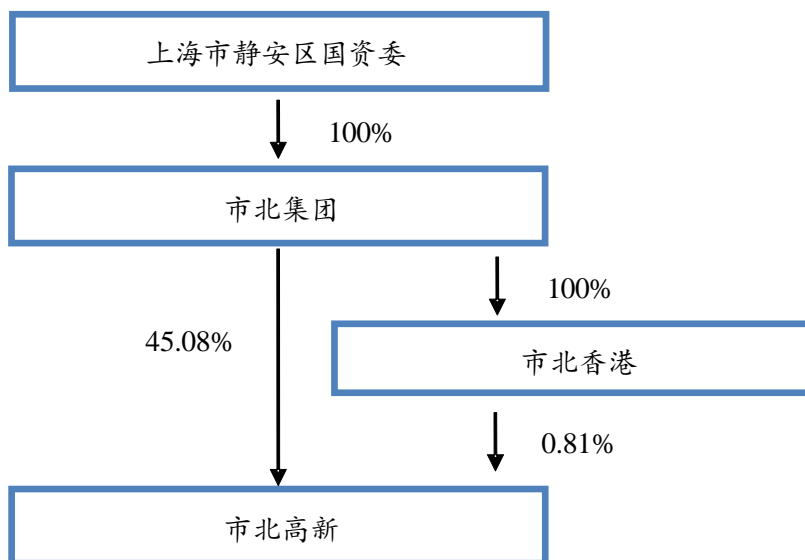
3. 公司发展战略

公司将继续以成为国内领先的“精品园区综合运营商”为愿景，以“打造中国大数据产业之都，创建中国创新型产业社区”为战略发展目标，以“地产+投资”双轮驱动为运营模式，以五年再造一个“新市北”为远景目标，全面推进园区数字化转型，打造可信数字经济试验区，增强数智经济新兴产业核心竞争力，打造上海中环区域最硬核的数智经济增长极，力争成为上海国际数字之都的标杆性区域。

二、 公司治理

1. 治理结构

1.1 股权关系



1.2 治理规则

公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》以及《上海证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等有关法律法规之规定，不断完善公司法人治理结构，依法规范运作，建立健全内部管理和控制制度，深入加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理，逐步形成了较为完善的法人治理结构和运作机制。

(1) 股东大会：公司高度重视股东在公司发展中的地位和作用，按照规定召集、召开股东大会，严格遵守股东大会议事和表决程序。股东大会的召集、召开及表决程序符合《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定，且经律师现场见证并对其合法性出具法律意见书。公司与股东沟通渠道畅通，平等对待全体股东，并确保股东能充分行使自己的权利，使其对重大事项享有知情权和决策参与权。

(2) 董事会：报告期内，公司董事会认真履行股东大会所赋予的职责和权力，有效发挥董事会职能。全体董事充分了解董事的权利和义务，在履职过程中忠实诚信、勤勉尽职，认真审阅各项议案，保障公司重大事项决策的科学性和合理性，

积极维护公司股东的利益。董事会下设的审计、提名、薪酬与考核和战略四个专门委员会报告期内运行正常，全体委员勤勉尽责，就公司战略规划定位、定期报告、审计工作、高管薪酬、高管考核、定期报告、关联交易等重要事项做出审核和指导并提出专业合理的建议。

(3) 监事会：2022年度，公司监事会督促公司董事和高级管理人员勤勉地履行职责，对公司财务状况、关联交易情况、利润分配情况、募集资金使用、内部控制情况等重大事项进行有效监督，对董事会提出合理化建议和意见，维护了公司及股东的合法权益。

(4) 控股股东：上市公司拥有独立的业务和自主经营能力，公司与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面保持独立。公司控股股东一直严格按照法律法规和《公司章程》的相关规定善意行使股东权利，通过股东大会行使出资人的权利，报告期内未发现控股股东及其关联方违规占用公司资金和资产的情况。

1.3 治理成果

公司治理是企业的“中枢神经”，也是现代企业制度的核心所在。近年来，市北高新紧密围绕静安区“一轴三带”发展战略，始终秉承现代化、科学化、规范化的公司治理理念，并以“地产+投资”双轮驱动创新运营模式，坚定而有力地朝着打造“中国大数据产业之都”、建设“中国创新型产业社区”大步迈进。2022年11月，公司当选为上海上市公司协会第四届理事单位。未来，市北高新将不断优化公司治理体系，持续提升公司整体价值，还将积极发挥作为优质上市公司的标杆示范作用，积极助力资本市场健康、有序发展。



2. 内部控制

报告期内，公司全面贯彻五部委联合发布的《企业内部控制基础规范》、《企业内部控制配套指引》、上海证券交易所《股票上市规则》、《上市公司内部控制指引》和《内部控制基本制度》的规定和要求，不断完善公司治理结构，深化公司内部控制体系建设，进一步规范和完善了公司各项内部控制制度和流程。

公司将本部及下属 12 家全资、控股子公司纳入内控评价范围，对所有流程开展内部控制设计有效性及执行有效性的测试与评价工作，纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的各个方面，不存在重大遗漏。公司对内部控制评价报告基准日（2022 年 12 月 31 日）的内部控制有效性进行了评价，认为：报告期内公司不存在财务报告及非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。中汇会计师事务所(特殊普通合伙)也出具了标准无保留意见的内部控制审计报告。

公司根据本年度最新的政策和要求，认真梳理现有各项内部控制制度，并结合公司相关业务的开展和公司自身特点，修订了《房产租赁管理制度》、《应收账款管理制度》、《应付账款管理制度》，维护完善了《内部控制制度汇编》，持续规范公司内控制度。在去年完成的内控制度及内控手册的修编的基础上，根据公司实际业务情况，对风险管理、OA流程控制制度、工作程序及相关规范进行了修订完善，建立和完善了风险控制文档，进一步提升了企业整体的规范治理水平。

3. 信息披露

公司进一步强化信息披露管理工作，重视保障中小股民对于企业经营发展情况的整体把握及知情权，促进资本市场平稳健康发展。报告期内，公司严格按照中国证监会和上海证券交易所相关法律法规的要求，规范化、标准化、常态化开展信息披露工作。2022年，完成年报等定期报告4份，披露临时公告37份，其他专项报告、独立董事意见等文件23份，合计64份。

报告期内，董事会高度重视内幕信息及知情人管理，公司严格按照公司制定的《内幕信息及知情人管理制度》和《保密制度》，强化公司保密和合规意识，切实防范内幕交易。在披露定期报告和启动重大事项前，公司都严格按照规定对相关知情人做好内幕信息知情人登记和保密提示工作。

4. 党组织建设

4.1 党建引领

一流党建引领一流发展。2022年度，公司根据区国资党委的要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大会议精神，遵循国有企业管党治党规律，发挥党的政治优势，全面落实基层党建工作主体责任，扎实做好党风廉政建设，切实担负意识形态主体责任，推动全面从严治党在公司落地。充分发挥了基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司“打造中国大数据产业之都，建设中国创新型产业社区”提供坚强的政治保证。

4.2 党员发展

公司始终将发展党员工作作为党的建设的基础工作，公司党支部坚持政治标准、突出程序规范、提升发展质量，根据“谁介绍谁负责，谁经办谁负责，谁预审谁负责，谁审批谁负责”的原则，将发展党员工作作为落实管党治党政治责任的重要途径，重点培养公司中坚力量、青年骨干。2022年共有来自公司重点业务条线3名党员转正，公司正着力构建数量多、素质高、结构优的党员队伍。



4.3 党员学习

公司认真贯彻落实市北高新党委制定的《市北高新党员学习教育培训工作方案》，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，通过开班和专题讲座为公司党员和干部提供重点培训平台，扎实推进党员思想工作，同时为公司非党骨干人才提供学习通道，做好党的政治引领工作。公司党支部在每季度开展的“市北·零距离”讲坛中，重点学习党的二十大精神、党风廉政工作、意识形态工作，并为扩大“党心铸链”品牌影响力，联动园区企业党支部进行联组学习，共学二十大精神、探讨数智产业链的发展趋势。



4.4 廉政教育

2022年9月，公司围绕“涵养正气 永葆清廉”开展党风廉政教育月“五个一”系列活动，通过召开一次党规党纪大会，观看一部警示教育片、通报一批违纪违法案例、上一堂廉政党课、开展一次网上廉洁文化展馆参观体验活动，进一步增强领导干部和党员廉洁自律意识，全面营造清风市北的发展氛围。公

司严格落实为基层减负各项规定；要深入落实党风廉政建设“一岗双责”，强化责任意识，始终把党风廉政建设放在心上、抓在手上、扛在肩上，树好“风向标”，把好“作风关”，架好“高压线”，用好“激励棒”；要强化执纪从严，做实重点领域监督，坚持把推动落实企业提质增效各项任务作为监督检查的重点，着力围绕公司“十四五”规划，牵头审计、财务、招投标等各部门协同开展专项监督检查。

4.5 党建活动

公司以党的二十大精神为主题开展了丰富多样的学习教育。一方面，把专家学者“请进来”，每季度召开“市北·零距离”讲坛，邀请行业专家、党建老师作专题辅导，为全体党员干部送上最前沿的精神指导，并且开展了两期二十大系列讲座，不断强化理论学习效果。另一方面，开展一系列“走出去”的活动，先后组织党员观看红色舞台剧《觉醒年代》，让党员、团员“穿越”到“觉醒年代”；乘坐“初心红船”，寻访红色遗迹，聆听初心故事等等，通过联建学习、专题组织生活会、现场教学、专题辅导等活动，创新学习形式，让党员能够多元学，系统学，沉浸式感悟初心力量。



三、 公司社会责任履行情况

1. 社会责任理念

公司坚持“服务园区，回报社会”的理念，在区委区政府的带领下，积极投身于社区共建、扶贫帮困、志愿服务、结对帮扶等各方面工作活动中，切实履行国有企业的社会责任和担当。加快推进园区志愿服务工作，旨在倡导、引领园区青年“我为人人，人人为我”的服务理念和风向，进一步丰富公司“打造中国大数据产业之都，建设中国创新型产业社区”内涵。

2. 经济责任

报告期内，公司作为市北高新园区开发运营方，始终以“产业地产开发运营、产业投资孵化、产业服务集成”为核心业务，紧紧围绕静安“一轴三带”发展战略，深入贯彻实施“静安全球服务商计划”、助力静安打造“国际创新走廊”，致力于成为数字化转型特色示范区。报告期内，公司实现营业收入12.63亿元，较上年增加1.49亿元，同比增长13.36%，实现归属于上市公司股东的净利润7,831.17万元。

1、产业地产开发运营

公司坚持采取“租售并举，租赁为先”的产业载体运营模式。报告期内，面对办公楼市场整体较为低迷的不利形势下，公司及时研判、多措并举，进一步强化了产业招商和房产租赁的协同融合，确保公司房产租赁业务稳中有进发展。公司及控股子公司全年实现房产租金收入5.04亿元，同比减少4.09%，截至报告期末，公司及控股子公司出租房地产总面积为39.08万平方米。同时，公司积极践行社会责任，落实租金减免政策，对符合条件的小微租户全年减免租金达7,000余万元。报告期内，公司克服种种困难，加速项目建设进度，公司控股的云置禾销售项目于2022年底实现预售，收到预售房款13.17亿元。公司及控股子公司全年销售项目签约总面积16,183.48平方米，签约金额15.91亿元。在开发建设方面，报告期内公司重点推进静安市北国际科创社区项目的建设，目前主导的在建载体项目2个，总建筑面积41.12万平方米，参股合作开发的在建载

体项目2个，建筑面积27.47万平方米。

2、产业投资孵化

报告期内，公司始终坚持“投资+孵化”的科创引培模式，进一步深化“直投+基金”的投资体系，努力做好“科创企业时间合伙人”。2022年6月，公司作为有限合伙人以自有资金人民币5,000万元认购上海祥禾涌骏股权投资合伙企业（有限合伙）部分新增份额，占涌骏基金本次增加份额后总认缴出资额的2.3810%。2022年8月，公司以人民币3,000万元的价格受让上海梦创双杨数据科技股份有限公司实际控制人宋汝良所持有的梦创双杨112.5万股股份，占梦创双杨1.875%股权。2022年9月，公司以自有资金参与上海灿瑞科技股份有限公司A股IPO战略投资者配售，根据《灿瑞科技首次公开发行股票并在科创板上市发行公告》，公司获配售股数为176,595股，获配金额为人民币19,999,993.00元，占灿瑞科技总股本的0.93%。报告期内，公司委托天源资产评估有限公司为公司所持有的其他非流动金融资产在2022年12月31日的公允价值进行分析复核，2022年度公司公允价值变动收益为3,289.29万元。截至报告期末，公司旗下国家级科技企业孵化器聚能湾累计孵化苗圃项目391项，孵化企业372户，加速器企业74户，2022年度聚能湾获得“上海市海聚英才创新创业示范基地”授牌，并连续七年荣膺“A级”市级创业孵化示范基地。

3、产业服务集成

报告期内，公司进一步加强了对行业龙头和隐形冠军的招引力度，打造企业全生命周期的功能平台，吸引数智产业上下游企业主动聚拢。全年成功引进亿元税收企业1家，千万税收企业19家、数据智能类企业89家，园区产业和税收结构进一步优化，全年公司实现产业服务收入1.38亿元。

与此同时，园区继续深入推进“园区事园区办”。进一步整合资源、跨前服务，充分发挥政企通服务中心的枢纽作用，加大对“云端线上”的探索力度，同时注重线下办事渠道的深度融合，不断提升服务的标准化、规范化和便利化水平；进一步增设配套、提升品质，不断提升白领餐厅和商业配套的品质，筹划建设青年体育公园、加快启动静安市北国际科创社区老厂房改建提升工程，为年轻人提供球类运动、街跑、电竞等活动场所，不断提升市北高新园区营商环境“吸引力”。

3. 安全环保责任

3.1 安全责任

安全施工

质量是立业之本、发展之要，事关经济社会发展大局。公司在安全生产方面，明确岗位职责，完善管理制度，开展定期和不定期结合的安全生产检查与安全隐患排查治理，加大监督检查力度，加强岗位培训，严格项目考核；质量方面，严把质量关，提高监测工作质量，不断完善质量管理体系，争创优质工程。推进工程质量标准化建设，施工各环节管理制度化、规范化、标准化和科学化，持续提高工程质量管理水平。

公司一直致力于提升安全管理水平，制定和实施安全制度，加强安全投入和组织保障，坚持“安全第一”的工作方针，强化失职追责责任体系。2022年9月9日，公司召开安全生产工作会议。会议总结园区近期安全生产工作情况并布置下一阶段工作。同时公司加强安全文化的组织领导，强调“以安全塑文化、用文化保安全”的原则，保证和推动公司安全生产稳定的发展，营造平安和谐发展的环境。



3.2 环保责任

环境管理

为深入贯彻落实“智慧转型、微碳零排”的理念，园区多措并举，以产业转型、形态转型、功能转型为抓手，通过实施产业升级、腾笼换鸟、低碳发展、污染控制与水环境治理和园区环境管理等工程，在特大型城市老工业区产业转型升级、楼宇生态化改造、园区精细化管理和低碳技术集成应用方面均展现了显著的示范效应，目前园区面貌和产业能级发生了历史性变化，并成为上海市“创新驱动、转型发展”的示范窗口。

(1) 水环境质量

近年来，园区对市北高新技术服务业园区的主河道中扬湖水质进行检测，检测项目有溶解氧量（DO）、生化需氧量（BOD）、氨氮、总磷等。结果表明，通过河道治理，园区内中扬湖河道水质从劣5类改善提升至3类水标准，溶解氧量（DO）、生化需氧量（BOD）、氨氮、总磷等指标度达到水质功能区标准（GB3838-2002）。其中氨氮和总磷的浓度得到大幅下降，总降幅分别达到83%和79%。此外，园区安装在线监测设施，实现环境质量数据实时监控。

(2) 空气质量

园区区域二氧化硫（SO₂）、区域二氧化氮（NO₂）以及区域可吸入颗粒物（PM₁₀、PM_{2.5}）日均浓度均达到环境空气质量二级标准（GB3095-2012）。市北高新园区内有一个环境空气质量自动监测站，根据监测数据，2022年AQI优良天数达到308天，占比为86.51%（有效天数356天），轻度污染天数46天，中度污染天数2天。大气存在污染时，主要污染物为PM_{2.5}，还有少量PM₁₀和NO₂。规划区内设有一个道路扬尘在线监测点，位于万荣路江场西路路口，近年道路扬尘均值为0.1963mg/m³。

除了生态环境质量的综合治理与相关完善工作之外，园区基于物联网、混合云、BIM和GIS，以及大数据的技术集成支撑，通过物联网感知系统建设智慧园区管理平台，实现绿化环境、河道水质、室内环境、道路环境、停车位感知和楼宇自控的物联感知。此外，园区依托“办公云”和“健康云”建设，推广无纸化办公，减少办公废物产生；设立园区电子废弃物集中交投点、物联网智能回收箱，以及厨余垃圾源头集中分流和专项收集项目，实现楼宇电子废物零排放和餐厨垃圾零排放；积极实现生活垃圾减量化、资源化、无害化目标，实

行生活垃圾分类投放和收集，生活垃圾经中转运往老港填埋场处置，有害垃圾统一收运、集中处置，降低了园区的环境风险。

低碳节能

在2022年1月27日发布的《上海市生态环境局关于开展低碳示范创建工作的通知（沪环气〔2022〕27号）》中，市北高新技术服务业园区被确定为上海市低碳示范创建单位。

市北高新园区积极发展低碳经济、降低碳排放强度，不断开展产业结构的低碳化调整，通过绿化布局增加园区碳汇，开发与应用新低碳技术，现阶段取得一定成效显著。

园区重点推进了商务楼宇LEED认证和绿色建筑认证，打造园区微碳建筑示范，初步实现了电子废弃物和餐厨垃圾等楼宇废物的零排；持续深化推动园区淘汰多家高污染高能耗的工业企业，在产业能源结构的调整上有了巨大的进步。

报告期内，公司在节能减排应用方面，一是全面执行高标准建筑节能要求。公司的新建建筑运用了地源热泵、水循环、抗菌涂料、装配式部件以及楼宇能源分项计量系统等低碳技术，达到全面节能降耗的良好效果。二是积极引入高规格的建筑认证标准。市北·聚能湾创新社区、市北·壹中心、市北·区块链生态谷等载体项目分别获得了国家绿色建筑二星、三星认证，静安市北国际科创社区新建载体项目严格按照WELL健康建筑标准进行方案设计建造。三是积极探索海绵社区综合解决方案，除了采用河道水作为景观用水和绿地浇灌用水，公司还深入探究“屋顶绿化、雨水花园、空中花园”等雨水蓄存基础设施建设，大幅增强园区“水弹性”，助力海绵城市建设。

环保形象

绿水青山，夯实“国家级”生态美誉。作为国家生态工业示范园区，园区始终坚持着“绿水青山，就是金山银山”的发展理念，在生态自然调节、河道净化、立体绿化等技术手段加持下，园区良好的绿色办公环境，吸引了众多跨国公司地区总部、行业领军企业、科技创新型企业在此集聚、协同发展。报告期内，在以“城市更新 绿色智慧”为主题的上海绿色建筑国际论坛上，市北高新园区荣获“上海市绿色生态城区试点项目（三星级）”，成为了全市探索生态优先、

绿色发展方面的标杆示范，以实际成效为上海城市更新贡献绿色智慧。这也从侧面反映出了园区在持续推进绿色、低碳、循环发展方面的积极成效，以及不断优化生态工业体系与不断提升的精细化管理水平。群芳吐艳、旖旎步道、天鹅戏水。在持续夯实绿化、美化、彩化工作的同时，园区以“上海最美河道”、“魔都最美健身步道”、“最美”咖啡馆，牢固树立了“绿水青山就是金山银山”的新时代发展理念，成为推动区域经济发展的重要引擎。



4. 社会责任

4.1 疫情防控

疫情就是命令，防控就是责任！面对疫情，公司积极贯彻市、区统一部署，坚决助力上海打赢“大上海保卫战”，派出员工建设运营方舱，坚守在建工地一线，承接方舱、隔离点的物业运营工作，以毫不退缩的战斗姿态，冲在抗疫第一线，并实现党员社区“双报到”率100%；园区也第一时间组建了150余人的志愿者服务队伍，协助工作人员查验双码，监测体温，维护秩序，共同为市北高新园区撑起“保护伞”，为一线工作人员增添“防护盾”。



在社会停摆期间，公司精准科学落实疫情防控，助企纾困共度难关。线下推出“临时入园申请”，帮助约200多家企业解决公章使用、发票开具、网络抢修等十余类紧急事项，线上为企业开启了“云端模式”，其中“云上热线”累计接线470余次；“云上创投”帮助多家企业对接资本市场；“云上活动”主动帮助企业对接“政产学研用”优质资源。推进复工复产后，园区成立了专班工作组，通知指导330余家园区企业办理复工申请。在疫情防控进入常态化阶段后，园区主动为企业提供“一企一策”精准服务，走访重点企业超过200家。

作为园区运营管理方，公司彰显国企责任担当，积极践行社会责任，落实租金减免政策，对符合条件的承租客户减免租金7000余万元。通过租金减免和扶商助商措施，切实减轻疫情期间小微企业及个体工商户负担，帮助园区企业坚定信心、克服难关。在复工复产阶段，公司多措并举保障园区企业安全有序复工复产，加大企业帮扶、加快经济恢复、培育创新发展动能、做好民生保障，进一步提振园区企业发展信心，助力园区企业重焕活力。

4.2 文明共建

公司与园区周边街镇居民区、驻区单位党组织、“两新”党组织单位共计开展各类党建联建活动13次，通过推进区域化党建工作，形成了资源共享、同频共振的良好态势和氛围，进一步提升基层党组织凝聚力、战斗力和号召力。

1、公司参与静安区新一轮“区域化党建”活动，春节前夕，前往结对居民区开展困难群众慰问工作，公司在实现经济高质量发展的同时，积极承担社会责任，参与社会治理为建设社会主义、和谐社会作出积极贡献。

2、为进一步弘扬“军爱民、民拥军”的光荣传统，“八一”建军节期间，带着对人民子弟兵的深厚感情，来到上海基地通信站和上海市公安消防总队职工医院，看望慰问部队官兵，并送上最真挚的节日问候。



4.3 扶贫捐赠

公司积极参与静安区“慈善联合捐”工作，共同为扶贫济困、慈善爱心事业贡献力量，通过静安区慈善基金会捐款20万元用于开展安老、扶幼、助学、济困和精准扶贫项目。2022年，公司助力云南省麻栗坡县打赢脱贫攻坚战，与麻栗坡县大坪镇大石洞村、戈令村、高笕梁村三个贫困村结对帮扶，捐赠90.6万元用于推进当地农产品生产，教育设备更新，在改善当地民生的同时，补助当地公益性岗位，切实落实帮扶项目，巩固脱贫攻坚成果，以实际行动助力乡村振兴。公司还向上海火焰蓝消防救援公益基金会捐赠20万，支持消防救援公益事业。

4.4 公益服务

投身公益事业，尽显企业担当。2022年酷暑期间，公司面向户外工作者发起“爱心水站——请喝一瓶水”公益行动，累计送水千余瓶，惠及户外工作者千余人。位于聚能湾大厦的市北高新园区“户外职工爱心接力站（户外职工驿站）”内，设置有冰箱、微波炉以及充电装置，环卫、物业、快递等户外工作者都可以在此小憩，用驿站的充电器为手机充电，冰箱里有矿泉水免费饮用，尚未吃饭的人员，也可以无偿使用驿站里的微波炉热饭。为让更多在高温烈日下辛劳工作的户外劳动者得到关怀，园区还在“户外职工爱心接力站”门前广场上设摊，放置了花露水、冰袖手套、盐汽水、矿泉水、N95口罩等防暑和防疫用品防暑和防疫用品，供户外劳动者免费取用。



5. 利益相关方责任（员工福利、投资者关系）

5.1 员工福利

员工教育

公司高度重视员工的成长教育，形成了比较完善的培训教育体系。公司培训教育的宗旨：以公司战略与员工需求为主线；以素质提升，能力培养为核心；以针对性、实用性为重点；坚持理论与岗位培训相结合，学习与总结相结合；实现由点、线培训到全面系统性培训转变；实现员工自觉培训、自我培训，建立起全面学习型组织的目标。

通过培训有效整合公司内外资源，提升员工的工作绩效从而增强公司的盈利能力，并协助员工制定具有针对性的职业生涯规划从而促进员工与企业双赢发展，塑造企业数智文化、增强企业向心聚力、打造企业产业升级。

自2022年11月17日起，公司开展“市北新锐奖”评选，意在注重青年员工培养，为公司人才建设添砖加瓦。自大赛启动以来，30位参赛选手通过首轮视频展示，次轮演讲答辩，一路过关斩将，经过1vs1辩论赛，决出5位“市北新锐”，展现新一代市北青年追求卓越、不负韶华的昂扬斗志。



2022年，公司积极搭建网络在线培训平台，鼓励员工不忘学习，加强自身精神素养及技能技巧，进一步加强公司内员工学习的氛围，督促员工充分利用各类碎片时间参加学习和培训，提高员工各项技能，并使广大员工能够从在线培训平台中获取的知识技能运用到工作中去，并推出相应的培训方案及评估考核。在线课程内容涵盖房地产规划与设计、房地产投融资、房地产营销、商业地产、人力资源管理、财务管理及商务英语口语课程等，与市北高新的培训需求总体较为贴合。在线学习平台不仅满足公司及员工对于培训广度及深度的日益提升需求，同时也铸造了公司学习型组织的企业文化。

员工录用

公司在员工录用程序上规范透明，劳动合同签订率100%。截止2022年末，公司本部及控股子公司在职员工767人，公司确保维护员工自由就业和劳动自由等权利，致力于营造良好的员工工作环境，以平等的机会赋予所有员工的权益，努力帮助每一位员工寻找到合理的定位并拓展其职业生涯的发展空间，公司推行管理人员公开竞聘任期制和全员竞争上岗机制，并实施目标绩效管理，使员工的工作积极性和工作实绩得到了提升，一批能力强的、优秀的骨干脱颖而出，在为创造经济效益的过程中，实现了个人发展的目标。

劳动保护

公司依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》等有关规定，企业方与工会方代表员工就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全保护与卫生、职业培训、保险福利等内容进行平等协商，定期签订集体合同。目前，公司建立集体协商机制、签订集体合同覆盖职工面达到100%。在招用、薪酬、福利、晋升等方面没有性别歧视、种族歧视、宗教歧视和未成年从事劳动等问题。在员工福利保障方面，公司在依法足额为员工缴纳社会保险（五险）和住房公积金的基础上，还从加大员工保障和减轻员工负担的角度出发，实施了企业年金制度和补充医疗保险制度。

员工关爱

公司一贯关注员工健康、安全、生产、生活多方面，定期举办职工健康知识

讲座，发放生活保健知识手册，组织员工进行职业健康体检。按照规定发放夏季高温补贴和夏季防暑降温食品、用品；督促各部门落实好各项高温天气作业劳动保护措施，确保职工安全度夏、健康度夏；坚持开展“夏送清凉，冬送温暖”活动，划拨送清凉专项资金，为一线职工送去降温防暑物品；继续开展医保、补充医疗金和医院医保同步报销；通过举办工会会员活动日、每季度沙龙活动、亲子活动、“三八妇女节”女神活动、DIY手工伴你行、名医面对面-大型健康义诊、专家健康咨询与义诊、中医膏方养生等特色服务活动，持续关注员工的健康问题，宣扬健康的生活理念，以达到缓解员工工作压力的目的。

5.2 投资者关系

公司高度重视与投资者的交流和沟通。公司坚持公开、公平、公正的原则开展工作，加强多渠道的沟通平台建设。在公司官方网站开设投资者关系专栏，帮助投资者及时、准确地了解公司经营动态；通过上海证券交易所上证e互动平台及时解答中小投资者提问，增强投资者对公司的了解；通过现场接待、投资者热线、电子邮件等渠道对投资者关心的热点问题进行交流互动，给予重点关注，及时进行汇总反馈。公司不定期接待机构和投资者调研，高度重视公司的股价波动和市值管理。2022年度，公司共回复投资者热线电话超过35人次，并接待个人投资者到公司现场参访。报告期内，公司充分利用上证e互动平台，及时解答广大投资者关心的各类问题共计15条。

为进一步加强与投资者的互动交流工作，公司于报告期内，举办了2021年度网上业绩说明会，并参加由上海上市公司协会举办的“2022年上海辖区上市公司投资者集体接待日”等主题宣传推介活动。

今后，公司将更加重视与资本市场和广大投资者的沟通与交流，坚持“地产+投资”双轮驱动运营模式，持续做强公司主业，不断提升公司盈利能力，与投资者共同分享公司成长价值，迈向高质量、可持续发展的新阶段。

四、 展望未来

2022年是市北高新成立30周年。作为上海首批城市数字化转型市级示范区之一，市北高新基于上海首家以大数据为主导产业的国家新型工业化产业示范基地，数据智能产业体系不断完善，成功创建国家区块链创新应用试点等基础，推动静安区以可信数据制度创新实践为突破口，打造上海城市数字化转型“可信数字经济试验区”，更好发挥在探索数据要素市场规则、释放数据要素潜力价值、构建数据要素产业集群等方面的先行示范作用。

站在全新的历史起点，市北高新将继续弘扬团结拼搏、追求卓越的精神品质，以“云数智链”一体化发展，加快建设中环数字产业创新带，以“可信数字经济试验区”奋力打造中国大数据产业之都、中国创新型产业社区。

30年栉风沐雨，30年笃行不辍。

上海市北高新股份有限公司

二〇二三年四月