

2022

年度社会责任报告

Corporate Social
Responsibility Report

地址：福州市鼓楼区五四路 75 号福建外贸大厦 29 层
邮编：350001 邮箱：fwb_fngf@fjec.com.cn
电话：0591-86395317 传真：0591-86211275

www.fjec.com.cn



上交所股票代码：600483





目 录

关于本报告	02
董事长致辞	04
荣誉 2022	06
关键绩效	67
指标索引	68
读者意见反馈表	70

关于福能股份

公司概况	08
公司主要子公司	08

可持续发展管理

实质性议题识别	10
利益相关方沟通	10

第一章 规范企业治理 筑牢经营之基

1.1 公司治理	14
1.2 投资者关系	16
1.3 风险防范管理	17
1.4 知识产权保护	18
1.5 信息安全治理	20
1.6 廉洁建设	22
1.7 党建引领	23

第二章 聚焦持续增长 贡献社会价值

2.1 科技创新 坚持技术引领	28
2.2 质量为先 落实精益管控	32
2.3 满分服务 坚持客户导向	33
2.4 以人为本 赋能员工成长	36
2.5 行业协同 多方聚力共赢	46
2.6 爱心公益 助力乡村振兴	52

第三章 践行绿色发展 共享绿水青山

3.1 环境管理 带动永续发展	56
3.2 技术迭代 实现超低排放	60
3.3 节能降耗 提升能源经济	62
3.4 资源节约 践行循环经济	64
3.5 绿色运营 环保理念先行	65

关于本报告

本报告是福建福能股份有限公司面向利益相关方发布的第 13 份企业社会责任报告。报告文字信息及绩效以 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日为主，部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现 2023 年的方针和实践。

报告边界

报告披露福建福能股份有限公司（简称“福能股份”或“公司”“我们”）及其下属（分）子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于福建福能股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

报告中涉及的部分子公司全称及见简称如下：

鸿山热电	指	福建省鸿山热电有限责任公司
晋江气电	指	福建晋江天然气发电有限公司
福能新能源	指	福建省福能新能源有限责任公司
福能南纺	指	福建福能南纺卫生材料有限公司
龙安热电	指	福建省福能龙安热电有限公司
三川风电	指	福建省三川海上风电有限公司
配售电公司	指	福建省配售电有限责任公司
晋南热电	指	福建省福能晋南热电有限公司
福能贵电	指	福能（贵州）发电有限公司
福能海峡	指	福建省福能海峡发电有限公司

编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
 中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网 (www.fjec.com.cn) 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 fngf@fjec.com.cn，或致电 0591-86211285。





董事长致辞

岁序更迭，新元肇启。2022年，党的二十大胜利召开，吹响了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的号角。这一年，电力交易市场化改革走向深入，燃煤、燃气供应紧张，价格高位波动，面对诸多复杂形势，福能股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻新发展理念，统筹推进安全生产、经营管理、项目发展等工作，着力完善公司治理体系，公司发展动力活力不断增强，党的建设和改革发展取得新的进展，全面实现年度各项目标任务。

2022年，我们使命在肩，勇担能源保供任务。践行能源安全新战略，始终坚决落实能源保供工作部署，关键时刻充分发挥全省能源供应主力军作用，聚力保障电、热连续稳定供应。顺利完成平安护航中国共产党二十大、中国数字峰会、迎峰度夏、防台防汛等重要时期的能源安全保供重任，彰显国企担当。

2022年，我们开拓革新，不断激发内生动力。全面落实公司股东大会、董事会战略部署，系统推进国企改革三年行动，完成9类28项改革任务，形成更加完善的企业制度和市场化经营机制，各个治理主体之间各司其职、各负其责、协调运转，公司治理能力进一步提升。我们加强科技创新体系建设，2022年新获得专利132项，软件著作权12项，参与起草行业标准4个，新增国家高新技术企业1家，省级企业技术中心1个。

2022年，我们履行社会责任，助力建设和谐社会。在推进公司高质量发展的同时，积极助力乡村振兴、社会公益事业，持续开展捐资助学、定点帮扶、资助建设民生项目等慈善活动，全年累计投入资金290.83万元，用实际行动履行上市公司的社会责任。



寸积铢累以成高楼，厚积薄发以致广袤。2023年，是贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是落实“十四五”发展规划的关键之年，福能股份将弘扬“马上就办、真抓实干”的优良传统，以更高的站位、更强的担当、更实的作风，脚踏实地、凝心聚力、奋力登高，坚定目标不动摇，推动公司高质量发展再上新台阶。

福能股份董事长

周朝宝

荣誉 2022

荣誉名称	获奖单位
福建省五一劳动奖状	福能新能源
福建省安康杯竞赛先进单位	福能新能源
2022 年度全国电力安全文化精品工程	福能新能源
最佳路演先锋 IR 团队奖	福能股份
上交所信息披露 A 级评价	福能股份
2022 年福建省百万职工“五小创新”大赛二等奖 1 项	福能南纺
新南针公司通过 2022 年国家高新技术企业认定	福能南纺
“合成革基布与非织造新材料工程研究中心”通过验收	福能南纺
2022 年福建省百万职工“五小创新”大赛二等奖 2 项、三等奖 3 项	鸿山热电
新一代信息技术与制造业融合发展标杆企业	鸿山热电
四星级中国绿色港口证书	鸿山热电
2022 年福建省百万职工“五小创新”大赛三等奖 1 项	龙安热电
福建省第三十四批企业技术中心认定	龙安热电
2022 年福建省百万职工“五小创新”大赛二等奖 1 项、三等奖 2 项	晋南热电
晋江市“节水型企业”	晋南热电
全国和谐劳动关系创建示范企业	鸿山热电
2022 年度全国电力安全文化精品工程	鸿山热电
#2 机组荣获“600MW 级超临界供热湿冷机组对标 (2021 年度) AAAAA 级”荣誉称号	鸿山热电
六枝特区“2022 年度经济发展突出贡献企业”	福能贵电
贵州省外商投资企业协会理事单位	福能贵电
2022 年福建省百万职工“五小创新”大赛三等奖 1 项	晋江气电
晋江市“节水型企业”	晋江气电
莆田市 2022 年度突出贡献经济贡献 (纳税 2,000-5,000 万元)	三川风电
福建省科学技术厅 2021 年度科技进步奖一等奖	福能海峡
中电联 2022 年度电力科技创新奖一等奖	福能海峡

福能股份

关于福能股份

公司概况

福能股份（股票代码：600483）是以清洁能源发电和高效节能热电联产为主的电力企业。公司紧紧围绕福建省能源石化集团有限责任公司“一流能源、千亿石化”战略目标，立足福建，布局全国。公司电力业务以风能、太阳能、天然气发电、核能等清洁可再生能源，以及洁净高效的热电联产项目为发展导向，积极介入抽水蓄能、压缩空气储能、化学储能等大型储能项目，拓展上下游产业链和配售电、综合智慧能源管理，因地制宜探索发展源网荷储、风光储充一体化终端能源系统；促进纺织业务“转型升级”，持续推进医疗、卫生、车用、环保过滤等产业用纺织品的技术工艺创新，提升产品在高新技术领域的应用能力。

公司权属电力企业全面推行价值精益管理，围绕“安全·节约·素养”主题，以降低能耗指标、提高工作效率为目的，全面推进技术创新、管理创新，努力创建一流企业。

公司主要子公司

> 鸿山热电

主要从事供热、供电、灰渣综合利用、供热管网服务等业务



> 晋江气电

主要从事气电、风电、光伏等绿色清洁能源发电业务



> 福能新能源

主要从事陆上风电、集中式光伏发电等可再生能源发电业务



> 福能南纺

主要生产健康医卫新材料、高温环保过滤材料、车用纺织品材料、PU革基布、针织布、防护口罩等产品



> 龙安热电

主要从事供热、供电、灰渣综合利用、废水处理，供热管网技术服务等业务

> 三川风电

主要从事海上风电的可再生能源发电业务



> 配售电公司

主要承担福建省电力体制改革中增量配电、市场化售电等改革任务的国有配售电企业，主要经营范围为在全省范围内开展增量配电网建设、市场化售电、综合能源服务、分布式光伏项目等业务

> 晋南热电

主要从事供热、供电、灰渣综合利用等业务



> 福能贵电

主要从事电力生产、销售及电力生产相关的热、汽、燃料、粉煤灰、脱硫石膏等附属经营及综合利用等业务

> 福能海峡

主要从事海上风电的可再生能源发电业务



可持续发展管理


实质性议题识别

福能股份基于对自身可持续发展的挑战与机遇分析，结合各利益相关方的观点及对公司的意见反馈，识别可持续发展重要议题，并在报告中重点披露，持续完善公司的可持续发展管理。

治理责任	环境责任	社会责任
三会运作	环境管理体系	研发创新
信息披露	碳排放管理	质量管控
风险防范	三废管理	满分服务
知识产权管理	清洁能源	员工权益
信息安全治理	水资源利用	健康安全
廉洁从业	生物多样性保护	产学研合作
党建管理	绿色运营	乡村振兴
		社区公益

利益相关方沟通

福能股份坚持构建多元化的沟通机制，与各利益相关方建立紧密联系，通过更多渠道、更多方式与利益相关方开展沟通与合作。

	期望与诉求	公司沟通渠道
 股东和投资者	董事会组成与运作 监事会履职 信息披露透明 投资者关系管理 风险管理 内部控制 商业信息数据保护	股东大会 信息披露 业绩交流 机构交流 风险管理 内控体系 信息安全治理

	期望与诉求	公司沟通渠道
 政府	投资者保护 应对气候变化 反腐败 风险管理 内部控制 合规运营	机构考察 投资者多渠道互动 碳排放管理 三废治理 廉洁文化建设 风险管理 内控体系 法制建设
 环境	环境影响 资源使用管理 碳排放 三废管理 清洁能源机遇	环境管理体系 清洁生产 资源节约 碳排放管理 三废管理 可再生能源开发
 员工	合法权益 健康安全 人才留存与发展 员工权益及福利	保障员工权益 职业健康安全管理 安全生产 平等晋升 职业培训 薪资保障 多元福利
 客户	产品责任管理 研发创新 行业合作交流 合作共赢	质量管控 研发创新 客服沟通 客户满意度调查 供应商责任管理 阳光采购 行业合作 产学研合作
 社区和公众	乡村振兴 社区公益 应对气候变化 绿色运营	公益捐赠 乡村振兴 碳排放管理 三废治理 环保培训与宣传 保护海洋生物多样性

01

规范企业治理 筑牢经营之基

理念 | 福能股份高度重视公司稳健规范治理，持续推动完善公司治理结构，对内构建全方位风险防范体系，加强知识产权保护 and 内部信息安全管理，坚持廉洁从业与党建引领，对外畅通与投资者的沟通，切实保障股东权益，为公司长期高质量可持续发展奠定坚实基础。

- 我们的行动**
- 公司治理
 - 投资者关系
 - 风险防范管理
 - 知识产权保护
 - 信息安全治理
 - 廉洁建设
 - 党建引领

▶ SDGs 对标

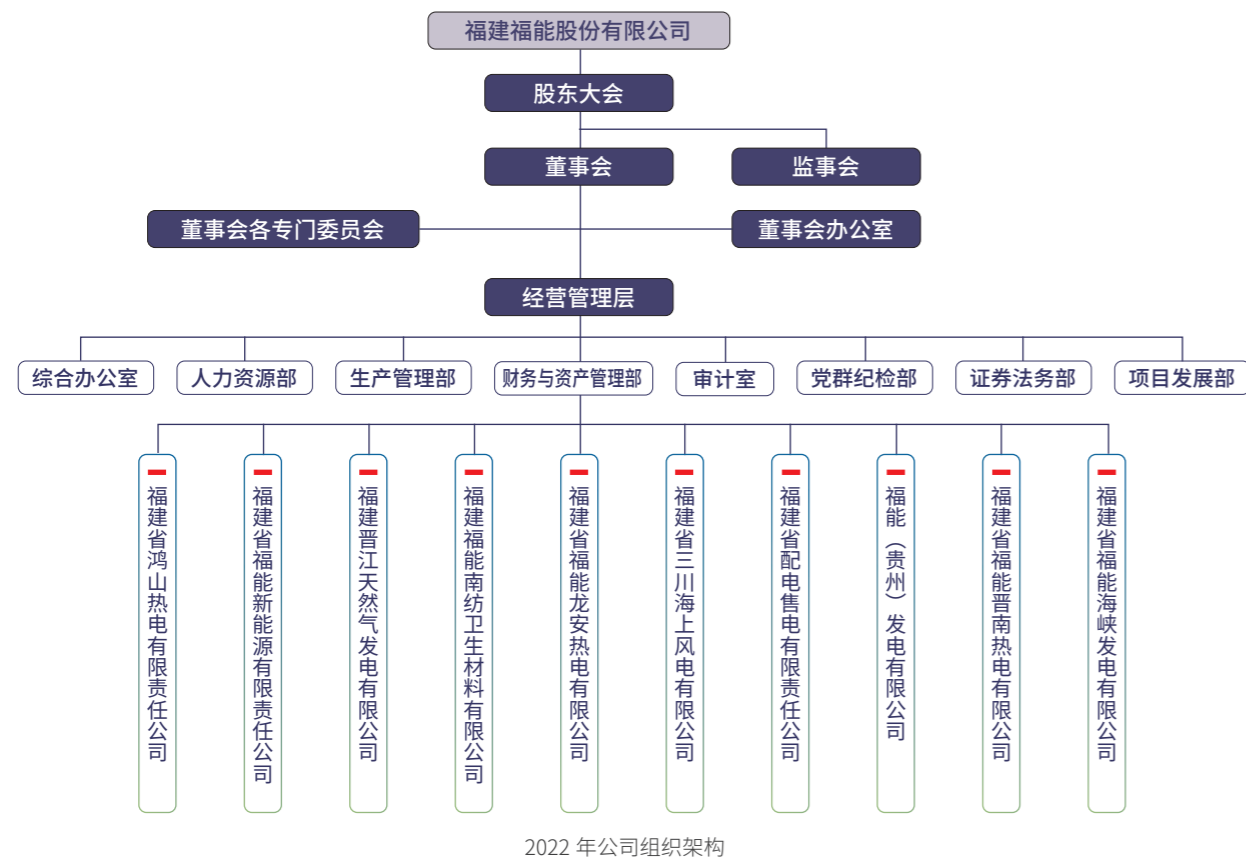
16 和平、正义与强大机构



公司治理

三会运作

福能股份严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构，制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等内部制度，明确股东大会、董事会、监事会在决策、执行、监督等方面的职责权限，形成清晰有效的职责分工和制衡机制。




股东大会是公司最高权力机构。公司严格按照《公司法》等有关法律法规和公司《章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，召集和召开股东大会，确保股东能够充分行使权利，平等对待全体股东，积极维护所有股东的合法权益。

董事会共由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，独立董事人数占董事会总人数的三分之一。董事会成员拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验。公司充分发挥各董事的专业能力，在审议利润分配、关联交易、对外担保、风险投资、内部控制等重大事项时均事先征求并虚心接受董事的意见和建议。各董事均能够按照《公司法》、公司《章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关法律及制度的

规定行使职权，作出科学、高效和谨慎的决策。独立董事能够认真履行职责，维护公司整体利益，尤其是中小股东的合法权益。

监事会是公司常设的监督性机构。公司严格按照《公司法》、公司《章程》规定的选聘程序选举监事，人数和人员构成均符合相关法规及公司制度的要求。监事会独立有效地行使对董事、高级管理人员及公司财务的监督权和检查权，防止滥用职权、侵犯股东、公司及员工合法权益的事件发生，维护公司及股东的合法权益。

关键绩效



2022 年，公司共召开董事会 **10** 次，累计审议《2021 年年度报告》《董事会工作报告》等 **58** 项议案；召开监事会 **4** 次，累计审议《2021 年度监事会工作报告》等 **15** 项议案；召开股东大会 **2** 次，累计审议《2021 年度利润分配方案》等 **17** 项议案

信息披露

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》等法律法规的指引，结合公司实际情况，制定《信息披露事务管理制度》，同时特制定《年报信息披露重大差错责任追究制度》，建立信息披露管理责任制，切实保障信息披露准确性，提升公司经营动态、财务状况及重大事项进展等信息的透明度，让投资者看得见、看得清上市公司，更好实现“用手投票”。


公司各部门、各子公司对于向国家有关部门报送的报表、材料等信息，均需根据要求，事前提醒信息接收者切实履行信息保密义务，防止在公司公开信息披露前泄露。

对于向国家有关部门报送的信息较难保密的，事先通知并及时报送公司董事会秘书或董事会办公室，由公司董事会秘书根据有关信息披露的规定予以处理。

对于无法律、法规依据的外部单位报送材料要求，均拒绝报送。对外宣传报道，传送文件、资料及接受媒体采访、机构调研等事项，按要求经董事会秘书或董事会办公室事前审核同意，机构调研均要求做好调研记录。

完善信息披露报送机制

关键绩效



2022 年，公司累计披露 **66** 份临时公告，**4** 份定期报告；年度信息披露工作再次荣获上海证券交易所 **A** 级最高评价

投资者关系

公司始终重视投资者关系管理工作。为加强公司与投资者和潜在投资者之间的沟通，促进上市公司与投资者之间关系的良性发展，公司以信息披露为抓手，建立《投资者关系管理制度》，对内规范运作，对外树立良好的企业形象，推动公司完善治理结构，搭建起多平台交流矩阵，实现公司价值最大化和股东利益最大化，保护投资者利益。



投资者关系管理活动

积极做好新老股东的沟通工作，与资本市场建立良好互动，2022 年开展 4 次年报、4 次定期报告业绩说明会。	与证券研究机构加强互动交流，2022 年，公司共收到 15 家证券研究机构共 36 篇研究报告。	及时回应投资者的需求，认真回复上证 E 互动上股民间询问题，全年共回复 46 条问题。
--	--	---

公司举办“投资者走进上市公司”活动

案例

为增进投资者对福能股份的了解，增强对公司未来发展的信心，2022 年 9 月，公司举办“我是股东——中小投资者走进福能股份”活动。此次活动中，公司董秘、总法律顾问汪元军与投资者们就公司经营情况和未来发展规划等方面进行深入探讨与交流，促进了投资者对公司发展理念的理解和认同，充分展现公司的综合实力。



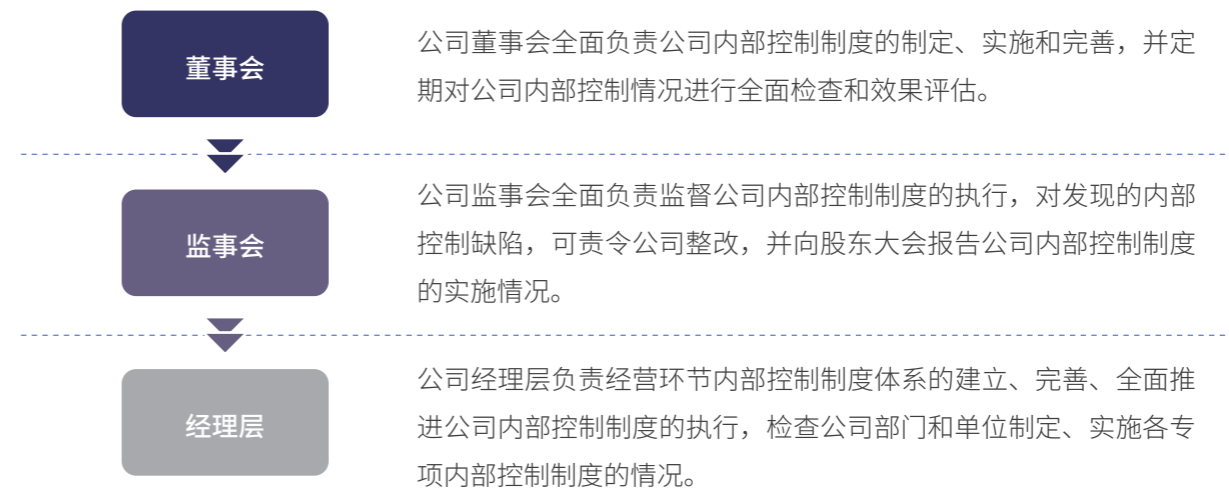
“投资者走进上市公司”活动

风险防范管理

为保证公司协调、稳健、可持续发展，增强风险防范能力，公司持续完善风险管控机制，识别并制定方案应对公司面临的各种内外部风险，有效地防范各类潜在风险事件对公司经营造成的重大损失。公司制定并及时更新《内部控制制度》，深入推进公司内控体系建设，遵循完整性、重要性、制衡性、适应性、成本效益性等基本原则，规范开展年度内控自评，实现成员公司内控体系建设全覆盖，通过全面责任管控，有力地支撑公司战略实施。

此外，公司按照《内部控制制度》定期组织内控专题活动，梳理完善业务流程，加强内控数字化建设，强化内控体系执行的刚性约束，推进内控体系与业务的有机结合，对纳入评价范围的业务与事项均开展有效内部控制管理，保证经营管理的合法合规与资产安全，确保了财务报告及相关信息的真实完整，提高经营效率与效果，促进公司发展战略的稳步实现。

福能股份内部控制层级职责



知识产权保护

公司持续完善知识产权保护机制，强化知识产权保护工作，严格遵守《科技管理标准》《创新与知识产权管理规定》等制度文件，对公司所涉及专利申请、使用、保护等进行了规定，并对研发人员进行知识产权培训，在保护自身合法权益的同时，严格防范侵犯他人知识产权。

2022 年度新获取版权数量	子公司名称	2022 年度新获取专利数量
	鸿山热电	22
	晋江气电	40
4	福能新能源	11
	福能贵电	19
2	福能南纺	21
1	龙安热电	10
	晋南热电	7
5	三川风电	1
	福能海峡	1
12	合计	132

专利证书



福能南纺外观设计专利

福能南纺发明专利

龙安热电实用新型专利

晋南热电实用新型专利

福能南纺 2022 年“知识产权宣传周”活动

案例

2022 年，福能南纺筹划开展为期一周的“知识产权宣传周”活动，集中宣传知识产权方面相关法律法规，将传统宣传方式与自媒体等新兴宣传媒介相结合，运用理论成果、调查报告及司法案例，深刻阐释了知识产权工作的时代内涵，坚定了公司建立知识产权创新强企的信念。



福能南纺“知识产权宣传周”

鸿山热电举办“科技活动周”

案例

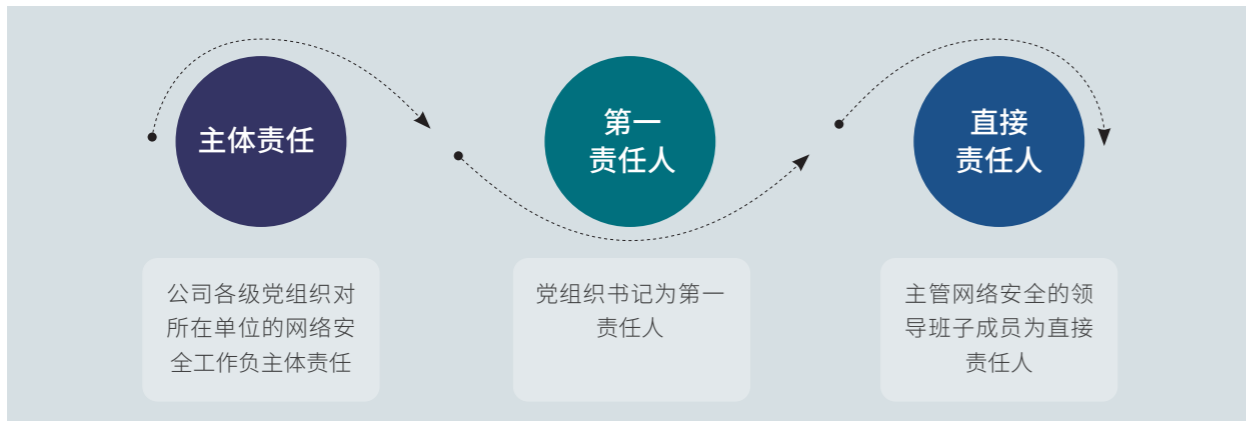
2022 年，鸿山热电结合自身实际组织开展“科技活动周”相关工作。公司技术中心组织员工学习国家能源局、科学技术部发布的《“十四五”能源领域科技创新规划》，对 2021-2022 年度的厂级科技项目开展专利挖掘和辅导，征集策划 2023 年科技项目申报工作；开展福建省职工五小创新和中电联创新奖申报，并利用互联网开展知识产权（远程）教育培训活动和线上科技馆云游活动。



鸿山热电“科技活动周”

信息安全治理

信息安全管理是公司业务稳定运营的重要组成部分，与公司声誉和各利益相关方息息相关。公司建立全面的信息安全管理体系，明确和落实网络与信息安全主体责任，制定信息安全管理程序，以强化信息安全管理，消除信息孤岛，通过信息化手段提升生产标准化、安全规范化、管理科学化水平。



信息安全管理责任制



为进一步落实网络与信息安全管理，将信息安全工作做细、做实，鸿山热电积极开展网络安全防护提升工作，编制清单进行细化执行，每日进行网络安全巡查及相关信息报送，并开展三级等保测评工作，扎实推进公司信息安全管理体系认证工作，为公司数字化信息化建设提供坚实制度机制保障。龙安热电根据等级保护及上级集团网络安全检查要求，结合自身实际，制定了办公网系统安全建设方案，以提升信息系统整体的安全保护能力，为二级等保测评夯实基础。

各子公司不仅积极布局网络信息安全监测和保护体系，也将信息安全治理融入日常经营活动，不断细化、规范日常管理工作。



鸿山热电

- 完成 2022 年度通信系统春检春查工作、双通道线路保护核查等共 16 项专项工作
- 完成 DCS、SIS、NCS 系统网络安全物资招标
- 修订应急演练方案，开展公司 NCS 等各系统演练活动
- 开展密码评估工作，委托第三方网络安全提升服务，保障公司信息系统网络安全
- 顺利完成数字峰会、国庆、二十大网络安全保障工作



福能南纺

- 根据公司领导的变动，适时调整公司信息网络安全及信息化建设领导小组成员，明确信息化分管领导及信息化管理人员，落实集团各项信息化工作任务
- 完成集团网络信息安全检查整改工作
- 组织学习《福能南纺卫生材料有限公司网络与信息系统安全应急预案》
- 组织开展公司网络与信息系统安全应急演练和网络安全培训



龙安热电

- 结合公司实际，补充完善信息化建设过程中配套的 16 项管理制度，进一步细化工作责任，规范工作流程
- 完成全厂办公信息化设备台账统计及备品备件采购
- 针对一体化平台使用过程中发现的问题进行及时整改和优化

部分子公司日常信息安全管理举措

三川风电成功上线安全生产管理系统

案例

三川风电一直以“管理制度化、制度表单化、表单信息化”为信息化建设目标，于 2022 年上线了安全生产管理系统，同年 5 月通过外部专家验收，并按规定完成了系统二级等保测评工作。该系统是集安健环、生产运行、设备、两票、技术、计划、预算等管理为一体的管控平台，实现了业务管理与安全生产信息化管控水平的有效提升。

关键绩效



2022 年，龙安热电累计消除 **195** 条一体化平台使用过程中发现的问题，消除 **256** 条办公信息化设备缺陷

廉洁建设

公司严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《党政机关厉行节约反对浪费条例》《企业国有资产法》《企业国有资产监督管理条例》《审计法》和财政部《关于企业加强职工福利费财务管理的通知》（财企〔2009〕242号）等相关反腐倡廉规章制度，加强政治监督，坚定一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。为增强党员干部廉洁自律意识，公司特制定《廉洁风险防控履职情况考核评估办法》《廉洁风险防控 PDCA 循环管理操作规范（试行）》，切实加强制度体系管控。



公司 2022 年党风廉政建设和反腐败工作要点

公司实施廉洁文化建设“五廉工程”，开展廉洁警示教育主题党日活动

2022 年，公司大力实施廉洁文化建设“五廉工程”，深入开展廉洁警示教育“五个一”活动，通过学习研讨、警示案例通报学习、廉洁警示教育基地学习、上廉洁党课等形式，实现党员干部廉洁教育全覆盖。在 2022 年 9 月的主题党日活动中，公司党群纪检部传达了福建省纪委监委关于 3 起违反中央八项规定精神典型问题的通报，全体党员集中观看了警示教育片《警钟长鸣》。此次活动使得公司党员干部不断深入纪法学习，提高自我要求，同时纵深推进党风廉政建设，进一步增强党员纪律意识，增强党性修养，筑牢思想防线。



“廉洁警示教育”主题党日活动

公司开展多样化的廉洁宣传警示活动，着力营造廉洁文化

案例

2022 年，公司旗下各子公司持续推进正风肃纪工作，通过举行反腐败、廉洁警示教育相关会议、廉洁培训、宣传参观活动、集中观看反腐败主题电影等形式，加强对员工的廉洁思想建设，积极营造廉洁之风。



福能新能源制作纪法、警示等系列教育宣传书签



福能贵电“严守廉洁承诺 杜绝节日腐败”廉洁从业警示教育大会



晋江气电组织员工观看《反贪风暴 5》

党建引领

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实福建省委“提高效率、提升效能、提增效益”工作要求及能化集团党委各项工作部署，充分发挥党组织在公司经营管理中的领导核心和政治核心作用，切实把党的政治优势落实到公司中心工作之中，以高质量党建工作推进公司全面高质量发展。

关键绩效



2022 年，公司共开展党建活动 **1,106** 次，覆盖超过 **20,000** 人次

学贯二十大

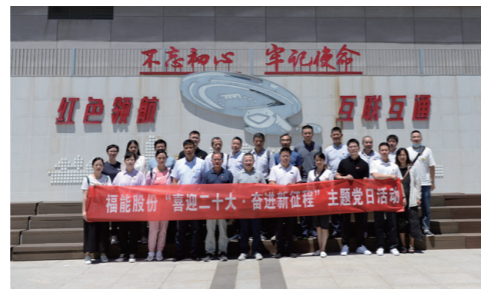
2022年，公司以迎接中国共产党第二十次全国代表大会的胜利召开、深入学习贯彻党的二十大精神为主线，深入开展一系列学习教育、主题宣传等形式丰富的党建活动，持续加强党员干部理想信念教育和对党忠诚教育，进一步增强广大党员干部守初心担使命的自觉性和坚定性。



公司开展“喜迎二十大·奋进新征程”主题党日活动的案例

案例

2022年8月，公司党组织前往福州数字党建（网龙）学院、福能海峡开展“喜迎二十大·奋进新征程”主题党日活动，以“长征冰壶”拓展活动增强团队凝聚力和整体向心力；组织党员有序参观数字党员政治生活馆，重温了入党誓词，体验VR党建项目、VR教育等数字设备；随后，到达福能海峡集控中心，观摩海上风电机组运行情况，重温项目发展攻坚克难历程。在党日活动中，党员们充分感受到数字科技与党建工作的有机融合，体会到了沟通、理解、信任、互助的重要性，感悟艰苦奋斗精神，坚定了为公司长足发展而不断努力的信念。



“喜迎二十大·奋进新征程”主题党日活动

鸿山热电开展党员党性教育培训活动的案例

案例

2022年7月，鸿山热电公司党委组织党员分三批次前往古田干部学院开展“喜迎二十大 奋进新征程”专题党性教育培训。培训课程以专题讲座、现场教学和微课堂相结合的形式，由福建省行政学院、中共龙岩市委党校的教授学者，分别就《学习中央苏区闽西民主建政史》和《以史为鉴 开创未来——深入学习贯彻党的十九届六中全会精神及省第十一次党代会精神》《党务知识》等内容进行专题授课。此次培训活动使广大党员的理想信念更加坚定，宗旨意识不断增强，促进凝聚干事创业力量。



党员党性教育培训活动

公司组织党员干部职工集中观看党的二十大开幕会的案例

案例

2022年10月16日上午，福能股份组织公司全体党员干部职工集中观看中国共产党第二十次全国代表大会盛况，认真聆听习近平总书记作的报告。会后，大家围绕习近平总书记重要讲话畅谈学习感悟，纷纷表示要把党的二十大精神认真履行落实，勇担使命，推动公司全面高质量发展，将不遗余力围绕公司“保安全、增效益、强发展”目标全面完成年度各项工作任务，以优异的业绩献礼党的二十大。



党员集中观看二十大开幕

公司开展多元化党建活动，学习贯彻党的二十大精神案例

案例

2022年，公司旗下各子公司均围绕“喜迎二十大”“学贯二十大”主题开展丰富多样的主题党日活动，包括专题讲座、参观红色教育基地、主题教育等，以昂扬的姿态为建功新征程、新时代作出贡献。



龙安热电党总支组织开展“用心学党史·行动践初心·喜迎二十大”主题教育活动



晋江气电公司党委举办党的二十大精神专题讲座



三川风电党员在红色教育基地开展重温入党誓词活动

02 聚焦持续增长 贡献社会价值

理念

福能股份在不断发展自身业务、助推产业发展的同时，持之以恒履行企业社会责任，持续为社会创造价值，携手各方伙伴，共迎可持续发展的未来。公司坚持以科技创新驱动发展，落实精益质量管控，不断推进客户服务优化；切实维护员工权益，赋能员工发展；加强行业交流与产学研合作，并引导上下游供应商承担环境与社会责任；不忘初心，积极回馈社会，致力公益善举，与社会相生相宜。

我们的行动

- 科技创新 坚持技术引领
- 质量为先 落实精益管控
- 满分服务 坚持客户导向
- 以人为本 赋能员工成长
- 行业协同 多方聚力共赢
- 爱心公益 助力乡村振兴

▶ SDGs 对标

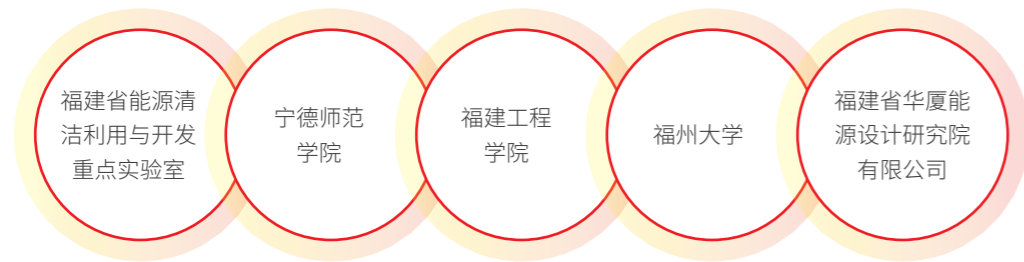


科技创新 坚持技术引领

福能股份立足福建，布局全国，持续推进电力产业结构优化，整合升级纺织业务，以高质量发展为主题，聚焦科技创新与数智赋能，以前沿技术力量为公司的长效发展注入新动力，不断促进公司管理效能与经营效率的提升。

科技创新引领

公司建立健全科技创新体系，持续推动创新平台建设，为能源科技、纺织品研发等创新活动营造良好的激励氛围。公司旗下各子公司依据各自实际情况，编制并及时更新《科技管理标准》《高新技术企业认定推进实施方案》《科技创新管理办法》《科技研发项目管理制度（试行）》《技术创新奖励管理办法》等内部管理制度，对研发项目及研发人员管理与激励进行规范，不断提升科学技术管理水平，促进科学技术管理工作科学化、制度化和规范化。



龙安热电科技平台建设



关键绩效



2022 年，
公司研发投入总计 **10,823** 万元，共有研发人员 **415** 名，其中：

子公司名称	研发总投入	共有研发人员
鸿山热电	3,260.27 万元	33 名
晋江气电	1,045.66 万元	78 名
福能新能源	1,287.30 万元	27 名
福能南纺	2,010.91 万元	148 名
龙安热电	2,379.31 万元	31 名
三川风电	79.82 万元	6 名
配售电公司	70.31 万元	4 名
晋南热电	488.97 万元	31 名
福能贵电	200.61 万元	45 名
福能海峡	/	12 名

(* 子公司福能海峡由于科创中心新成立，研发费用暂未归集)

2022 年子公司研发总投入与研发人员总数

鸿山热电优化研发组织架构、新取得多项科技成果突破，持续增强科技效益

案例

2022 年，鸿山热电成立技术中心和清洁能源项目推进组，全力推进科技创新体系建设和技术研发工作。2022 年共有 17 个在研科技项目，累计支出燃煤动力费 9,062.29 万元、直接耗材费 1,084.14 万元。截至 2022 年末，已有“直流炉水冷壁中间集箱宽鳍片碳化裂纹新型处理方式的研究应用”“超临界直流炉水冷壁高温腐蚀研究与治理”等 7 个项目进行科技成果专利申请工作并完成结题验收，“超临界抽凝供热机组节能降耗关键技术研究”项目完成立项答辩。

福能贵电推进设备改造研究项目，不断提升生产的综合经济性

案例

2022 年，福能贵电按计划继续推进超临界“W”火焰锅炉防结焦研究、超临界“W”火焰锅炉水平烟道及折焰角水冷壁防磨研究项目。通过设备提升研究，防止锅炉大面积结焦影响机组安全稳定运行，促进机组安全、经济运行；通过设备改造、运行吹灰等调整，防止发生水冷壁磨损，降低锅炉爆管风险，减少换管费用，持续提升经济效益。

龙安热电积极搭建省级创新平台，有序推进高新技术企业创建

案例

2022年，龙安热电聚焦优化研发团队、推进项目研发、普及科技宣传等工作重点开展年度科技研发工作，有序推进高新技术企业创建。

优化研发团队结构

调整研发机构和人员配备，组建八个研发专业小组共 31 人

推进项目研发

共开展 28 项研发项目，“合成革废液用于锅炉脱硝协同治理关键技术研发及应用”项目被列入 2022 年度省级重点科技项目

普及科技宣传

组织开展福建省科技活动周活动，积极利用科普方式，宣传科技政策法规和科技规划，展示科技创新成果

龙安热电 2022 年科技研发重点工作

创新荣誉

2022 年，公司在福建省总工会百万职工“五小”创新大赛中斩获多项荣誉：

鸿山热电获得二等奖 2 项，三等奖 3 项；晋江气电获三等奖 1 项；福能南纺获二等奖 1 项；龙安热电获三等奖 1 项；晋南热电获二等奖 1 项，三等奖 2 项

福能南纺（新南针）通过 2022 年国家高新技术企业认定；“合成革基布与非织造新材料工程研究中心”成功通过南平市发改委验收

龙安热电取得福建省第三十四批企业技术中心认定



数智赋能发展

公司全力推进数字化转型升级，持续提升数字化管理水平，从管理制度建立健全、数字化管理平台建设、组织机构设立与主题培训、数字化信息化研发多方面扎实推进数智建设，助力经营管理效率进一步提升，促进公司可持续长效发展。

平台建设

鸿山热电抓平台重融合，将大数据、互联网等先进数字科技与电厂运营管理深度融合，积极搭建生产智能平台，完善生产 MIS 系统，实现各类清单电子化、运行定期、预防性维护工作定期化、监督整改闭环流程化、技术资料数据共享化

数智规划

晋江气电开展智慧电厂规划项目

责任架构

福能南纺成立了企业数字化转型领导小组，以公司党委书记为组长，下设分管领导为组长和信息中心、各部室、生产厂，各控股子公司负责人为组员的企业数字化转型办公室，明确各部门责任与工作任务

数智研发

福能贵电持续推进分散控制系统（DCS）安全防护加固研究项目，防止发生系统安全风险，以技术进步保障公司稳健运行；晋江气电完成智能报警研究验收，开发联合循环机组一键启停阶段性工作

数智培训

三川风电稳步推进数字化工作，2022 年通过组织现场、视频会议等多形式开展智慧风场、安全生产管理系统开发等新技术及管理多方面的技术交流约 9 场次，开展数字化等相关业务培训 1 场次

系统升级

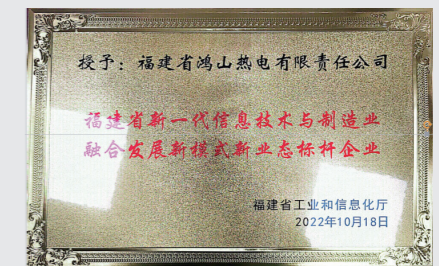
鸿山热电持续完善生产 MIS 系统，实现各类清单电子化、运行定期、预防性维护工作定期化、监督整改闭环流程化、技术资料数据共享化；福能南纺完成二维码管理服务器及线路的安装及调试工作、扫码设备 4G 系统传输升级以及二维码管理系统程序的开发，并为客户定制二维码标签，实现自动生成发货清单和出库单，实现公司产品库存管理的信息化

2022 年数字化转型重点工作

数智建设荣誉

2022 年，鸿山热电获得福建省工信厅“新一代信息化和制造业融和发展标杆电厂”称号，获得奖励 50 万元；继 2021 年获得“数字化车间”认证后，2022 年该项目获得政府第二笔财政补贴 23.5 万元，此项已累计获得 50 万元补贴

晋南热电入选福建省“新一代信息技术与制造业融合发展新模式新业态标杆企业”



鸿山热电荣获福建省工信厅“新一代信息化和制造业融和发展标杆电厂”称号

质量为先 落实精益管控

公司始终追求精益产品质量，建立并持续完善质量管理体系，严格落实质量控制程序，切实推动公司高质量稳健发展。晋江气电为保证电能质量技术监督管理工作制度化、规范化、程序化，特制定并及时修订《电能质量技术监督管理实施细则（修订）》等内部管理制度，不断提升电能质量管理水平。晋江气电取得 ISO 9001 质量管理体系认证，2022 年，公司质量管理体系稳定运行，持续保障高质量电能供应。



认证证书



晋江气电取得 ISO 9001 质量管理体系认证

晋江气电 QC 课题再获佳绩

案例

2022 年 7 月，由福建省质量管理协会举办的第 43 次质量管理小组经验交流大会在厦门召开。晋江气电设备部机务、电气、热控三个专业各自代表的 QC 小组参加交流，机务专业的交流课题为《提高液控蝶阀可靠性》，电气专业的交流课题为《提高接地保护动作的可靠性》，热控专业的交流课题为《降低燃机排汽热电偶故障次数》。三个课题均从生产现场出发，解决实际问题，致力于提高公司生产的安全性和经济性，助推公司实现高质量发展。经过激烈角逐，三个 QC 小组均获得二等奖佳绩。本次交流大会营造了“强能力、激活力、聚合力、提效能”的浓厚氛围，各 QC 小组充分发挥了组员的主观能动性，锻炼分析解决问题的能力，提高了团队的整体战斗力。



晋江气电 QC 课题再获佳绩

福能南纺持续从制度完善方面加强质量管控。2022 年，福能南纺质量管理部对《产品服务及质量信息反馈制度》《产品退货责任划分规定（产品退货管理制度）》《客户反馈质量信息反馈流程》进行修订，废止《产品服务及质量信息反馈制度》并重新制定《重大质量损失考核实施细则》《产品质量索赔管理规定》2 个制度，进一步提升质量管理水平，完善质量流程把控。

此外，福能南纺通过了 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 10012 测量管理体系认证，并获得 GRS 全球回收标准认证和 FSC-COC 产销监管链认证的认证证书，通过各体系和标准认证的监督审核和管理，预防和控制强化全面质量管理，确保产品满足相关的国家标准、行业标准和企业标准要求，保障稳定高质的产品产出，打响质量品牌。



福能南纺取得 ISO 9001 质量管理体系认证、GRS 全球回收标准认证和 FSC-COC 产销监管链认证的认证证书

满分服务 坚持客户导向

公司坚持以优良的服务赢得客户信任与满意，持续推进客户服务管理制度与举措的完善，满足客户的定制化需求，积极响应客户意见与投诉，切实保障客户权益，不断提升客户满意度与忠诚度。



案例

龙安热电——凝心聚力缩短设备检修工期，统筹协调助力客户稳定用热

2022 年，针对园区入驻新能源企业客户，龙安热电提前统筹谋划，上门对接了解客户春节期间用热计划，了解到若春节停供汽时间与往年保持不变，客户将无法及时完成订单交付。对此，龙安热电高度重视，第一时间与客户召开“福鼎市龙安化工园区 2023 年春节期间重点新能源企业供用热专题会”，作出了生产相关部门重新编排各系统检修时间、双方建立供用汽协调工作联系组的任务决策。通过双方公司有序部署，合理安排，客户在春节期间完成了相关订单，龙安热电也成功完成了年度设备检修工作，客户在 2022 年客户满意度调查中对龙安热电的服务态度、协调服务的及时性和有效性给予了高度评价。



基于客户需求主动组织召开专题会



2022 年，龙安热电对 **45** 家客户进行年度顾客满意度调查，其中客户对产品质量的满意度为 **100%**，对提供服务的及时性满意度为 **100%**，对服务态度的满意度为 **100%**，对协调服务及时性的满意度为 **100%**，对协调服务有效性的满意度为 **100%**。

案例

配售电公司坚持以“真诚服务”的力量赢取客户的“信任”

配售电公司本着“客户至上、服务第一”的服务宗旨，一直致力于解决企业各类购电、用电难题。2022 年 6 月，受电网设备检修等因素影响，某客户当月市场化交易电量难以完成，将面临较大额度的偏差考核。配售电公司了解到相关情况，积极沟通协调相关部门和省电力交易中心，化解其交易执行风险，为客户避免了大额损失。事后客户送来一面“服务一流 业务精湛”锦旗，对配售电公司长期以来提供的优质服务予以充分肯定。



客户为配售电公司赠送锦旗



每年度开展一次顾客满意度调查

01

与客户建立用汽计划管理、集中供热调度等微信群，日常做好沟通协调，及时收集客户需求

03

02

每月上门走访客户，主动了解客户需求，帮助客户及时解决问题

04

提供 24 小时客户投诉联系电话

龙安热电优化服务质量举措

鸿山热电及时回应并为客户解决问题，年度客户满意度达 100%

案例

鸿山热电坚持践行“以安全提供优质的蒸汽，以专业提供优良的服务，以双赢推动企业的发展”的客户服务理念。2022 年，公司接到客户反映在停产期间未使用公司蒸汽时，积算仪有流量波动问题，造成计量多计。鸿山热电在接到通知后，立即派相关专业人员前往现场进行检查。经现场检查判断查找问题原因后，相关专业人员对其进行了变送器和积算仪更换处理，同时并建议客户更换厂内进汽阀门，及时为客户解决问题。

鸿山热电每一季度对随机用户进行一次客户满意度调查，截至 2022 年 12 月，全年客户满意率达 100%。公司还通过供热营销人员到各热用户现场走访了解客户的需求优化和产品及服务质量，以及时跟进客户需求，确保客户满意。

福能南纺分析并跟踪改进客户反映的问题点，不断提升产品质量，获得客户高度评价

案例

福能南纺坚持“客户的要求就是我们的服务标准，尽一切力量让客户满意；针对客户提出的问题，制定整改措施，并沟通和对照实施结果到客户满意为止”的客户服务理念，加强与客户的沟通协作，不断基于客户反映的问题与诉求，及时组织供应、财务、生产、研发、质量等部门分析原因，制定改善措施及提升机会点，并跟踪反馈，对照检查，以项目完成为目标，达成客户满意。



2022 年，

福能南纺共对 **50** 家进行客户满意度调查，年度客户满意度达 **100%**。



以人为本 赋能员工成长

员工权益

福能股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动法律法规及用工政策，确保公平、公正、公开的雇佣原则，规范并完善招聘机制和流程，充分保障员工各项合法权益。公司积极为员工打造多元包容、安全健康的工作环境，为员工提供完善的福利保障、持续的激励机制和规范的劳动关系管理，坚决杜绝针对性别、年龄、婚姻状况、宗教等因素的歧视行为，平等对待全体员工。

关键绩效



2022 年，公司员工总数为 **3,006** 人，劳动合同签订率为 **100%**，社会保险覆盖率为 **100%**

公司制定完善的薪酬管理制度并及时进行优化改革，以岗位价值确定基础薪资，在基础薪金结构之外，实行基本薪酬、绩效薪酬、激励薪酬、安全风险抵押奖励、福利和津补贴、年度评先评优奖、市场化协议薪酬构成的多元、复合薪酬体系。

此外，在同工同酬的基础上，公司建立全方位绩效考核模式，设置薪酬倾斜计划，给予基层一线人才更高的劳动回报，让员工分享公司发展成果。公司按时足额发放工资，为全体员工提供完备的险金保障，全体员工均依法享受各类法定假期、年休假、婚假、产假等休假权益。

薪酬倾斜计划

公司遵循“提低、保中、限高”的思路及“向一线倾斜”的原则优化员工薪酬体系，通过合并整合薪酬等级、合理缩短岗级区间、提高应届毕业生见习工资和生产人员运行补贴、开通低岗位员工薪酬自然晋级通道等一系列举措，提高中低岗位收入竞争力，加大对基层一线人才倾斜力度。

此外，公司建立全方位绩效考核模式，提炼核心绩效指标，聚焦部门核心工作，突出考核结果的运用，将薪酬与绩效考核结果相挂钩，发挥绩效导向作用，正向激励员工主动担当作为，提高员工工作积极性。



民主管理

公司依法成立工会组织，设立职工大会制度等民主机制，坚持民主管理、畅通民主沟通，以职工大会为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，坚持企业重大事项向职工大会报告、坚持企业重大决策提交职工大会讨论审议、坚持与职工切身利益相关的事项提交职工大会讨论审议。2022 年，公司职工大会共审议通过《季度安全无事故奖惩办法》《福建福能股份有限公司本部绩效考核管理办法（试行）》等办法，保证了员工知情权、参与权和表决权，增强了员工民主参与、民主管理及民主决策能力。

公司召开工会换届选举暨第三届第一次会员大会

案例

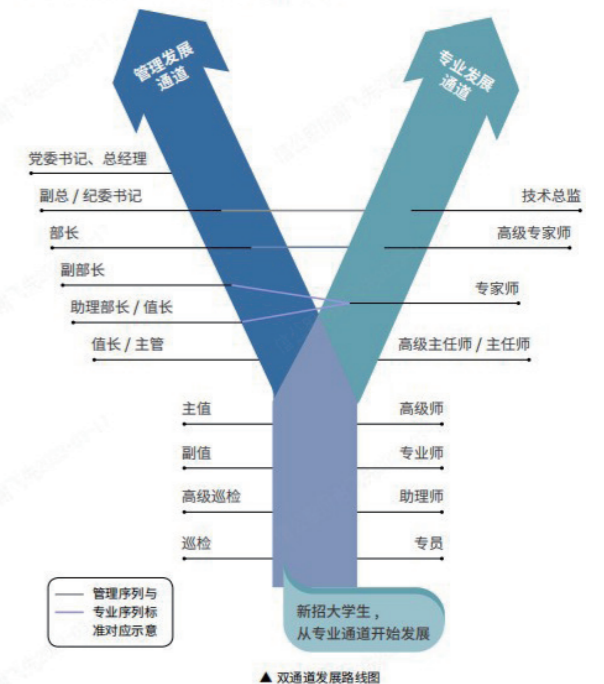
2022 年 11 月，公司召开工会换届选举暨第三届第一次会员大会，选举新一届工会委员会成员。会议按照《工会法》和《中国工会章程》等有关要求，选举第三届工会委员会委员与主席；大会要求，新一届工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟党的二十大精神关于工人阶级和工会工作的新论述、新部署、新要求，加强工会工作水平，围绕公司中心工作，主动作为、拼搏创新，有效发挥桥梁纽带作用，凝聚合力为公司高质量发展谱写新篇章。此次工会换届选举的圆满完成成为工会推进公司员工民主管理、民主沟通及员工关怀等各项纽带工作奠定了良好的组织基础。



公司召开工会换届选举暨第三届第一次会员大会

员工发展

人才的培养与发展是公司战略达成和业务发展的重要保障。公司制定《技术人才发展管理办法》等职业发展相关制度，建立“Y”型管理与专业职业发展双通道，执行完善的专业技术人员任职资格体系，从制度与机制层面为员工职业发展提供坚实保障。



职业发展双通道

关键绩效



2022 年，公司员工培训总人次达 **27,283** 人次，员工培训总时长为 **1,182,421** 小时，员工人均培训时长为 **393.35** 小时

公司秉承“强弱项、补短板、对标世界一流管理”的人才培养思路，基于员工不同发展阶段和需求，制定覆盖各层级员工的培训方案，开展针对性、有目的的培训，着力提升员工岗位实际操作技能，提升员工技能专业素质，不断赋能员工发展，促进公司与员工的双赢。

新员工入职培训

全员塑造营拓展培训



中层组织素质提升培训

生产专业知识再提升活动

“四造四提”培训计划

第一届职工技能竞赛成功举办，助力提升员工专业技能素质

案例

2022 年 10 月，由福建省总工会、福建省能化集团主办，福能股份承办，福能新能源、龙安热电协办的能化集团第一届职工技能竞赛取得圆满成功。本次竞赛共设运行值班员、继电保护、电力安全技术、电力机械设备检修、循环流化床机组集控运行五个大项，共有 144 名选手参加决赛，根据比赛结果积极向省总工会申报 5 名“金牌工匠”和 1 项“福建省工人先锋号”荣誉并上报竞赛总结报告。本次大赛是贯彻落实党的二十大精神的实际行动，充分展示了各参赛选手的技能素质和精神风貌，锻炼了队伍，检验了水平，加快了专业技能人才培养步伐，为举办大型技能竞赛和打造高素质职工队伍打下了坚实基础。



第一届职工技能竞赛成功举办

晋江气电“三加强三提升”培训机制

案例

晋江气电 2022 年以“培养创新的管理者、团队的凝聚者和高效的执行者”为培训思路，制订出台“三加强三提升”培养高效团队的年度培训计划方案，组织开展了新生力量、中坚力量等专项素质提升训练营，以“移动小课堂”“气电学习日”等为学习平台，全年共举办了内训 106 场，有 3,752 人次参加培训。与此同时，为进一步做好内部知识积累、共享和传播，公司努力优化内训师管理机制及培训系统，升级“气电云学”移动端培训系统，积极开展在线培训资源库建设，为后续全面应用“气电云学”培训系统提供了学习资源，满足了公司及员工持续发展的需要。



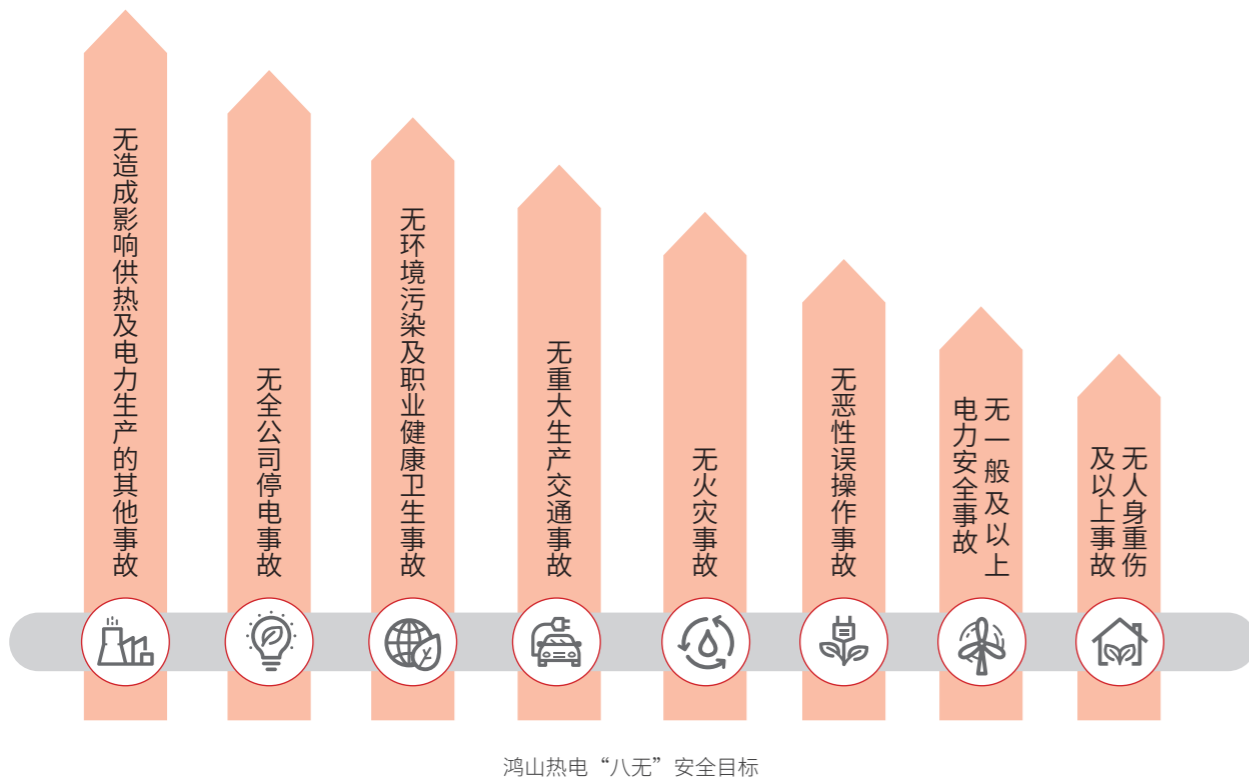
晋江气电开展新生力量职业素养提升培训

安全健康

公司始终坚持安全重于一切的责任生产理念，严格遵循国家和地方政府有关职业健康与安全生产法律、法规与标准，建立健全安全生产保证体系、监督体系与责任制，制定《安全生产工作实施细则》《消防安全管理细则》《突发事件应急管理规定》《安全生产风险分级管控管理标准》等内部制度，落实建设项目职业卫生“三同时”，坚守安全红线，强化安全检查、应急演练、职业健康培训、保障劳保用品等日常管理工作，持续提升安全管理质量、风险管控水平和基础保障能力，营造全员安全生产的文化氛围，切实保障员工的健康与安全，为公司的可持续发展提供可靠保障。

认证证书





安全生产管理

公司深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立安全发展理念和安全红线意识，以推进安全生产专项整治三年行动完美收官为重点，认真贯彻落实国务院安委会安全生产“十五条硬措施”、上级政府部门及集团公司关于安全生产的重要决策部署，紧紧围绕安全生产目标责任，牢固树立安全发展理念，始终把安全生产工作摆在突出位置，紧绷安全生产这根弦，从严、从细、从实抓好安全生产工作，不断夯实安全基础、构建和完善安全生产长效机制，努力营造持续稳定的安全生产环境。

此外，公司通过规范落实安全检查、安全应急演练、安全生产知识培训等日常管理工作，切实保障生产运营的安全稳定，保护员工的安全健康，助力公司可持续长效发展。



关键绩效



截至 2022 年 12 月，公司共组织各类安全教育培训 **1,057** 场次，培训 **19,053** 人次；对应急预案进行再学习再演练，共开展应急演练 **420** 次，参与演练 **8,425** 人次；聚焦隐患排查整治，共开展 **435** 次安全生产大检查和专项检查，查出隐患问题 **5,856** 条；及时跟踪安全生产专项整治三年行动工作进度，全面按时完成三年行动年度工作任务

晋江气电举行年度联合安全演练

案例

2022 年 1 月，晋江气电公司与晋江市公安局反恐大队联合开展反恐演练；6 月，晋江气电专职消防队、金井镇专职消防队、龙湖消防救援站三方联合火灾事故应急演练。



晋江气电举行年度联合安全演练

鸿山热电开展“智慧 + 安全”安全知识培训教育活动

案例

2022 年，鸿山热电以“智慧 + 安全”为切入点，通过引进多媒体安全培训工具箱、安全学习角 APP 等信息化手段，统筹打造集 VR、AR、互联网、多媒体、模拟仿真等新技术应用为一体的人机交互沉浸式安全教育平台、安全风险体验综合实训智慧宣教基地，将以往的“灌输式”教育转变为亲身“体验式”学习，切实以全新的安全教育方式，让体验者真实感受到事故中的振动、摇晃、坠落效果以及违规作业造成的严重后果，不仅增强了学习的趣味性又起到了很好的教育目的，同时加深了广大员工对安全知识的理解、掌握和事故预防处理能力，为企业实现安全生产持续稳定向好筑起一道“绿色屏障”。

福能新能源创新开设“移动课堂”，强化日常安全知识培训

案例

2022 年，福能新能源开设移动课堂，利用“安培在线”系统，每月对一线员工进行电力安全相关知识、安全法律法规和安全规程知识线上培训考核，实现培训常态化。此外，全面推行安全经验分享活动，制定安全经验分享管理制度，要求各部门在各种会议（包含部门会议、专题会议、班组会议（活动）以及各类培训活动），利用会前 5 分钟的时间，播放安全短视频、典型事故案例讲解，促使员工主动观察安全问题，潜移默化灌输安全思想。

职业病防治

公司持续落实职业卫生主体责任，强化源头治理和前期预防，依据《职业病防治法》等相关要求，做好职业危害因素监测、评价及防治工作，持续加强职业病危害作业警示告知力度，健全、完善职业卫生档案和劳动者健康监护档案。公司同时进一步强化外包单位职业卫生管理工作，依法督促涉及职业病危害岗位外包单位劳动者职业健康检查和职业卫生档案管理，推进外包单位工伤、意外保险的普及全面覆盖水平，确保员工安全健康权益得到保护。

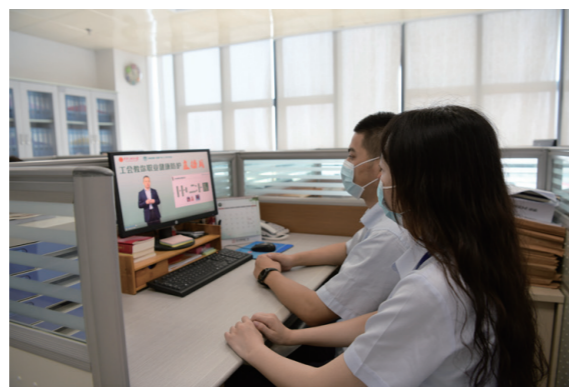


子公司职业病防治宣传横幅与主题学习会议

晋江气电开展职业病防治法宣传周活动

案例

2022年4月至5月，晋江气电开展第20个职业病防治法宣传周活动，通过播放主题视频、LED版面、横幅宣传、公众号推文等方式营造浓厚职业病防治法宣传氛围；组织集中学习，利用安全网例会学习宣传贯彻职业病防治知识，树立职业健康理念；实行“每日一学”，在微信群每日推送一篇职业卫生相关知识短视频；组织发电部、设备部、风电部各班组每人完成一篇职业卫生相关知识技术问答，进一步巩固职业卫生知识；开展职业卫生相关知识培训讲座，组织全员观看专家职业健康防护直播，切实增强员工对于职业病防治的知识与健康防护意识。



组织员工观看职业健康宣传线上直播

关注员工心理健康，营造安全健康的生产工作环境

案例

在切实保障员工身体健康之外，公司积极践行各类心理健康管理举措。2022年，鸿山热电通过开展心理健康讲座，丰富员工心理健康相关知识；福能贵电通过制定《员工心理援助工作计划》，设立员工心理健康疏导小组，利用各种活动形式丰富员工精神生活，深入开展对员工的心理疏导，开展员工思想状况调查，定期举行谈心谈话会议或邀请专业人员进行必备的心理保健知识的普及。



鸿山热电心理健康讲座

员工关怀

公司着力筹划开展丰富多彩的员工文化活动，不断充实广大员工的文体娱乐生活，同时认真做好困难员工帮扶工作，建立健全多渠道、多形式的帮扶长效机制，主动识别、及时回应并切实解决员工需求，不断增强员工的获得感、幸福感与团队的凝聚力和向心力。

福能南纺开展老干部慰问、医疗互助等员工慰问帮扶活动

案例

2022年6月端午节前夕，公司工会主席等代表前往金百合养老院看望慰问了因患重大疾病致困的内部退养职工，并送上大额医疗互助补助金1.1万元。此次公司共申报了17位符合能化集团职工重大医疗互助活动补助条件的职工，补助金额共计7.2万元，把关爱之情传递到每户因病致困的职工心中，切实为职工纾困解难。



老干部慰问、医疗互助慰问帮扶活动

三八妇女节组织开展“马赛克瓷片拼画”、登山、女性健康公益讲座等丰富活动

案例

为庆祝2022年“三八”妇女节，公司组织全体女员工开展“马赛克瓷片拼画”、参观上下杭历史街区活动。福能南纺组织开展“喜迎二十大，健康向未来”三八节登山活动，有400多名女员工参加了活动。此次活动不仅帮助女员工锻炼身体、放松心情、缓解工作压力，同时营造了员工之间互助互爱、积极进取的良好风尚。此外，福能南纺联合南平仁爱医院举办关爱女性健康公益讲座，关爱女性健康，传播女性健康生活理念与知识。



三八妇女节“马赛克瓷片拼画”、登山与女性健康讲座活动

五一劳动节举办“包满意饺子 连职工情谊”第五届职工厨艺赛

案例

2022年4月临近五一劳动节期间，福能南纺组织举办庆“五一”活动，“包满意饺子 连职工情谊”第五届职工厨艺赛，来自基层工会共10支队伍20名员工选手参与厨艺大比拼。比赛按照竞赛规程分为擀饺子皮、包饺子、最美味饺子三个项目。本次活动连接了员工们的情谊，给员工们提供了锻炼并展示自己的舞台，进一步丰富了员工文化生活。



“包满意饺子 连职工情谊”第五届职工厨艺赛

公司举办“我们的节日·端午”包粽子活动，共庆端午佳节

案例



“我们的节日·端午”包粽子活动

2022年5月，公司工会组织开展主题为“我们的节日·端午”包粽子活动，以弘扬中国传统文化、丰富员工文化生活。通过亲自动手包粽子，让员工真切感受中国传统文化节日内涵，不断满足员工的精神文化需求，同时增强团队的凝聚力与向心力。



公司组织开展羽毛球比赛、篮球友谊赛等多样化体育活动

案例

为丰富员工业余文化生活，提高员工身体素质，增强团队协作精神和凝聚力，2022年6月，公司组织开展“喜迎二十大，奋进新征程”庆“七一”羽毛球活动。8月，公司、福能海峡与配售电公司联合开展“喜迎二十大 奋进新征程”党建共建篮球友谊赛。



羽毛球比赛、篮球友谊赛

公司精心组织“喜迎二十大·奋进新征程”员工户外拓展活动

案例



“喜迎二十大·奋进新征程”员工户外拓展活动

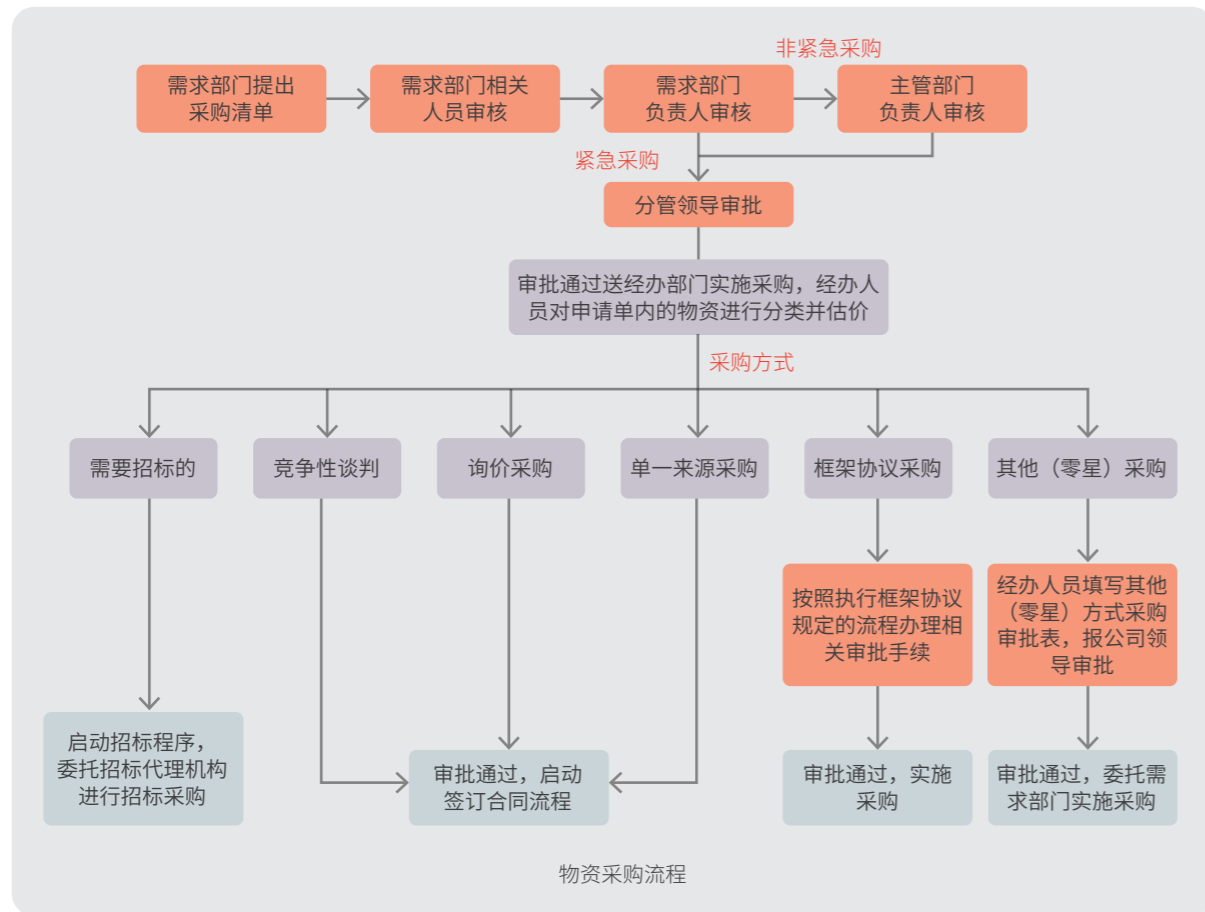
2022年10月，公司组织员工到永泰天门山景区开展以“喜迎二十大·奋进新征程”为主题的户外拓展活动，以丰富多彩的拓展活动增进员工之间的交流和信任，进一步提升团队凝聚力、向心力，激发全体员工以更饱满热情、更昂扬斗志、更充足干劲助力公司高质量发展，用实干实绩向党的二十大献礼。

行业协同 多方聚力共赢

福能股份作为有影响力的企业，制定了严格的供应商筛选和管理标准，2022 年，公司根据市场与自身运营情况更新优化了供应商管理相关的文件制度。同时，公司不断加强与供应商、同行业和高校的合作交流，提升研究创新能力，促进业务线拓展，努力促成行业共赢。

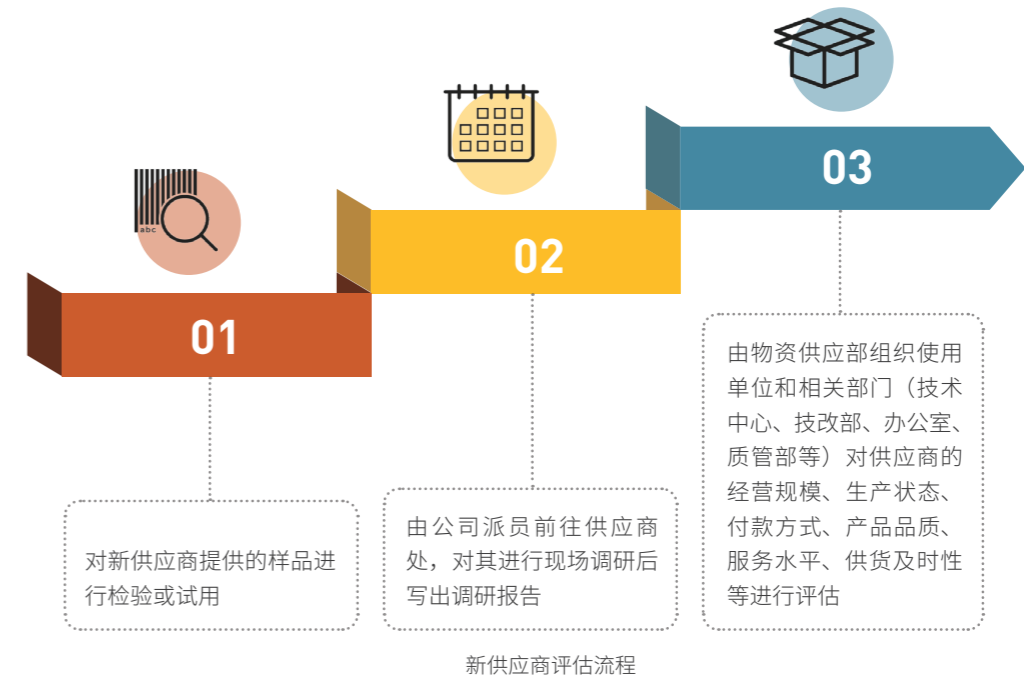
供应链管理

根据国家相关法律法规制定了《供应商管理办法》《供应商（承包商）管理办法》《燃料供应商管理规定》等供应商管理制度，严格落实供应商资质审核，规范采购流程，杜绝不符合国家规章制度的中间代理商、没有价格和保障优势的中间贸易商准入，努力提高供应能力有保障、性价比高的供应商比例。为了强化采购过程的监督管理，公司建立电子供应链平台，促进供应链上下游高效协同。



供应商准入与评估

2022 年，公司修订《供应商管理办法》，统一服务供应商和采购供应商管理要求，优化供应商准入、选择、使用、监督、考核、评价等全过程管理，修改供应商考核标准及考核办法，增加黑名单管理流程，开展年度供应商评先评优工作，充分调动供应商的积极性和创造性。



供应商淘汰机制

公司根据“量化考评，公平竞争，优胜劣汰”的原则，每年年底组织相关部门对供应商供货的物资生产使用情况、价格、供货及时性、服务水平等提出评价，进行考核评分。



供应商责任管理

公司寻求与同样遵循高商业道德标准、积极履行社会责任义务的供应商建立合作，共促产业链的可持续发展。鸿山热电制定并实施《物资供应商信用管理标准》，积极维护商业信用与市场秩序，并将职业健康安全管理与安全生产要求纳入承包商合同中；晋江气电与供应商和承包商签订安健环协议，树立“安全为天”的管理理念，严格执行国家关于安全、健康、环保方面的政策、法律、法规和有关规定，规范各供应商和承包商安健环管理工作。

晋江气电与供应商“面对面”廉洁预控交流

案例

晋江气电与 11 家包括供应商在内的重要外委单位签订廉洁告知书，并由纪检监察人员与项目负责人进行“面对面”廉洁预控交流，向对方表明晋江气电的“五个严禁”以及合作商的“四个不可以”，提前做好廉洁交底，维护健康、公平的商业秩序。



晋江气电与重要外委单位签订廉洁告知书

阳光采购

公司积极建立并持续完善阳光采购机制，通过公开招标、数字化供应商管理平台或采购平台保障采购的透明度。鸿山热电根据采购物资的金额、市场化程度、专业技术要求等因素为采购原则，采购项目均通过公开招标，或依托电子采购平台（NC）来完成，基本实现“业务公开、过程受控、全程记录、永久追溯”的阳光采购；福能南纺要求合格供应商每年签订《诚信公平协议书》，保证采购公平、公正、公开，保障供应商的合法权益，打造高效透明的阳光采购生态。



鸿山热电“阳光采购”机制

行业共进

公司积极参与行业展会、论坛、竞赛等行业交流活动，与产业链上下游及同行业企业建立紧密联系，通过各类行业交流平台积极分享行业前沿洞见、讨论热点议题，推动实现及深化战略合作，促进行业共融共赢。



2022 年晋江气电参与的各类行业协会

鸿山热电机组能效水平对标竞赛再创佳绩

案例

2022 年 8 月，中国电力企业联合会在山东烟台举行 2022 年燃煤电站生产运营管理第五十一届年会暨能效管理对标发布会，鸿山热电继续写辉煌，再创佳绩，2 号机组荣获“600MW 级超临界供热湿冷机组对标（2021 年度）AAAAA 级”荣誉称号。此次竞赛获奖是对鸿山热电专业技术的认可，激励员工在未来的工作中不断打磨、不断提升自身能力，为鸿山热电的稳健发展提供有力保障。



机组能效水平对标竞赛颁奖

福能新能源参加 2022 第二届风电人工智能及智能运维大会暨 2022 海上风电建设与运维大会

案例

2022 年 8 月，福能新能源参与第二届风电人工智能及智能运维大会暨海上风电建设与运维大会，会议聚焦双碳目标下风电行业的前瞻性发展战略，开展多领域、多维度、多层次的技术交流和主题分享，推动人工智能与风电行业的融合。福能新能源通过此次会议深入了解了行业发展动态，通过与同行业进行风电行业人工智能、智能运维、运检等专业化经验和技术的交流，对福能新能源巩固自身运营、制定未来发展新方向奠下基础。



福能新能源参与 2022 年人工智能与风电建设大会

产学研合作

公司积极与国内高校、研究院等外部科研机构展开合作研究，整合企业与高校及研究院的科研资源优势，助力行业技术难题攻关，推动科研成果产业化，带动行业的可持续高质量发展。

晋江气电与福州大学开展研究合作

案例

2022 年 5 月，晋江气电与福州大学土木工程学院、先进制造学院签订《海洋环境暴露试验站联合建设协议》。公司圆满召开海洋环境暴露试验站启动暨揭牌仪式并开展首次试件投放，研发试验正式启动。该项目是国内首次以“共创、共建、共享”校企合作模式共同建设的海洋试验平台，促进了企业和高校之间知识技术的交流，对技术创新和工艺研发有着重要意义。

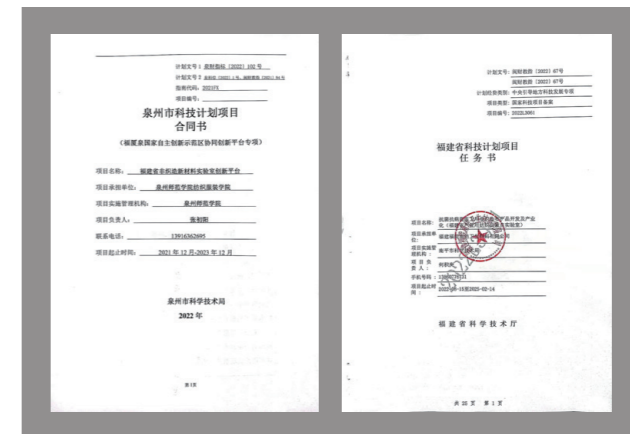


晋江气电与福州大学开展海洋环境暴露试验合作

福能南纺与泉州师范学院合作开展创新平台项目

案例

福能南纺主要生产健康医卫新材料、高温环保过滤材料、车用纺织品材料、PU 革基布、针织布、防护口罩等产品。2022 年，福能南纺与泉州师范学院共同展开“福建省非织造新材料实验室创新平台”项目，从材料创新、产品创新到设计创新、模式创新，为公司高质量发展注入创新活力。2022 年 8 月，福能南纺与南平市科学技术局展开“抗菌抗病毒医卫用非织造布产品开发及产业化”项目，在保障生命健康、稳定民生就业、促进经济发展中发挥了重要作用。



福建省非织造新材料实验室创新平台项目（左）抗菌抗病毒医卫用非织造布产品开发及产业化项目（右）



爱心公益 助力乡村振兴

福能股份自成立以来不仅专注于业务经营，还不忘初心，坚持回馈社会，给予所在地社区支持，并积极响应国家乡村振兴战略，从“捐资助学、消费帮扶、困难帮扶”等多方面开展社会公益活动，积极助力乡村振兴、惠及民生保障，以实际行动践行企业社会责任。

关键绩效



2022 年，公司累计投入公益资金 **290.83** 万元，其中，对外捐赠、公益项目共投入 **76.78** 万元，巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴累计共投入 **214.05** 万元



福能贵电爱心公益活动

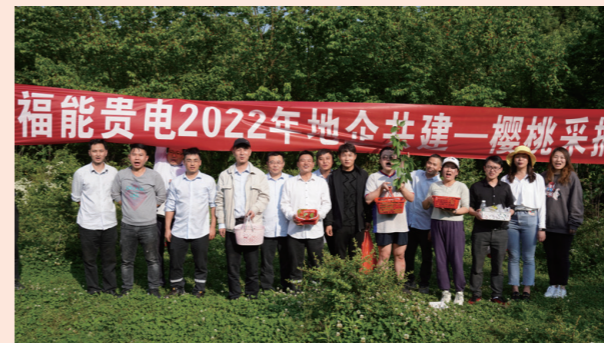
2022 年，福能贵电分别于 3 月、4 月和 7 月开展青少年自护教育志愿服务活动、消费助农活动、物品捐赠活动，力所能及为社会做贡献，传递企业爱心善意。

2022 年 3 月，福能贵电组织“红马甲”志愿者服务队到六枝特区老卜底小学开展“安全用电进校园”青少年安全自护教育系列活动。



“红马甲”志愿者为小学生开展安全自护教育活动

案例



地企共建—樱桃采摘活动

2022 年 4 月，福能贵电开展“地企共建——樱桃采摘”活动，帮助周围村民解决部分樱桃销售困难问题，花费 2,000 元。

2022 年 7 月，公司与六枝团委联合举办“点亮微心愿 幸福千万家”主题团日活动，向周围村镇儿童捐赠篮球等物品共计 3,000 元。



“点亮微心愿 幸福千万家”主题团日活动

03 践行绿色发展 共享绿水青山

理念

福能股份紧跟国家发展步伐，积极响应“碳达峰、碳中和”目标，切实践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，坚定不移加快生产经营的绿色转型。公司结合自身发展现状和需求，大力推进可再生清洁能源产业发展，打造循环经济，促进节能减排，以实际行动向可持续高质量发展目标迈进。

我们的行动

- 环境管理 带动永续发展
- 技术迭代 实现超低排放
- 节能降耗 提升能源效益
- 资源节约 践行循环经济
- 绿色运营 环保理念先行

SDGs 对标



环境管理 带动永续发展

环境管理体系

福能股份始终将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，牢固树立和贯彻绿色发展理念，严格遵守环境保护法律法规，积极主动履行企业环境保护的职责。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，督促权属企业根据各自实际制定《环境保护管理标准》《环境保护管理规定》《环保技术监督及监测管理制度》等环保管理制度并有效实施，严格执行环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投运的“三同时”原则，并在施工期间进行环境监测管理。此外，公司积极开展环保培训、环保检查及环保应急演练，紧抓日常监督，不断提升员工环保意识，严格防范各类环保隐患。



晋江气电、福能南纺取得 ISO 14001 环境管理体系认证证书



关键绩效



2022 年度，公司全年在环境保护方面的资金投入约为 **21,717** 万元，其中各子公司环保投入情况如下：

鸿山热电	晋江气电	福能新能源
6,641.29 万元	119.86 万元	788.63 万元
福能南纺	龙安热电	三川风电
895.00 万元	6,273.00 万元	23.91 万元
晋南热电	福能贵电	福能海峡
806.74 万元	5,276.60 万元	886.98 万元

鸿山热电持续加强环保管理制度建设

案例



鸿山热电“推进集中供热，促进区域减排”环境管理战略

2022 年，鸿山热电秉承环保监督与服务两手抓的管理理念，推动落实“推进集中供热，促进区域减排”“成本领先、绿色发展”的环境管理战略，紧跟环保法律法规更新，建设环保管理体系 2.0，修订《环境保护管理标准》，对环保组织机构进行调整，持续优化公司环境管理工作的制度与组织基础。

2022 年，针对省生态环境厅对发电企业日益严格的环保电价考核，鸿山热电深度梳理 CEMS 运维工作，发布《烟气环保在线连续监测装置加强运行、维护管理的考核细则》《烟气 CEMS 系统管理制度》等管理文件，紧抓日常监督、设备定检消缺，全年环保电价未有异常考核。企业环境信用动态评价保持满分 100 分，被评定为环保诚信企业。

三川风电——环保应急演练

案例

2022年9月，公司为加强海上风电场运维和施工船舶的监督管理，防止发生海洋环境污染事故，保护海洋自然生态环境，在生产现场组织开展了环境污染事故专项应急预案培训，并开展了环境污染事故应急演练。由专业人员详细介绍了环境污染事故的应急预案，包括事故预警、应急响应和应急处置等环节。通过这次培训，全体员工深入了解了环境污染事故应急预案的制定和执行，提高了应对突发事件的能力。

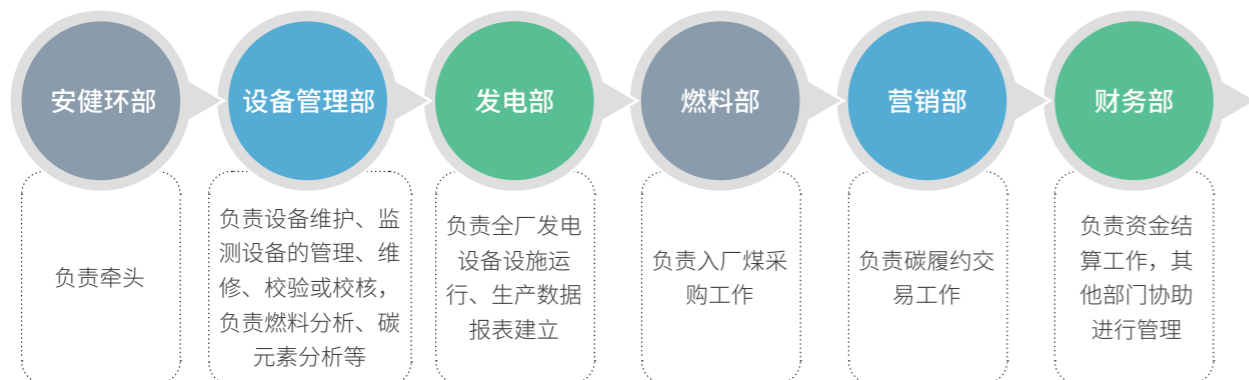


应急预案培训与演练

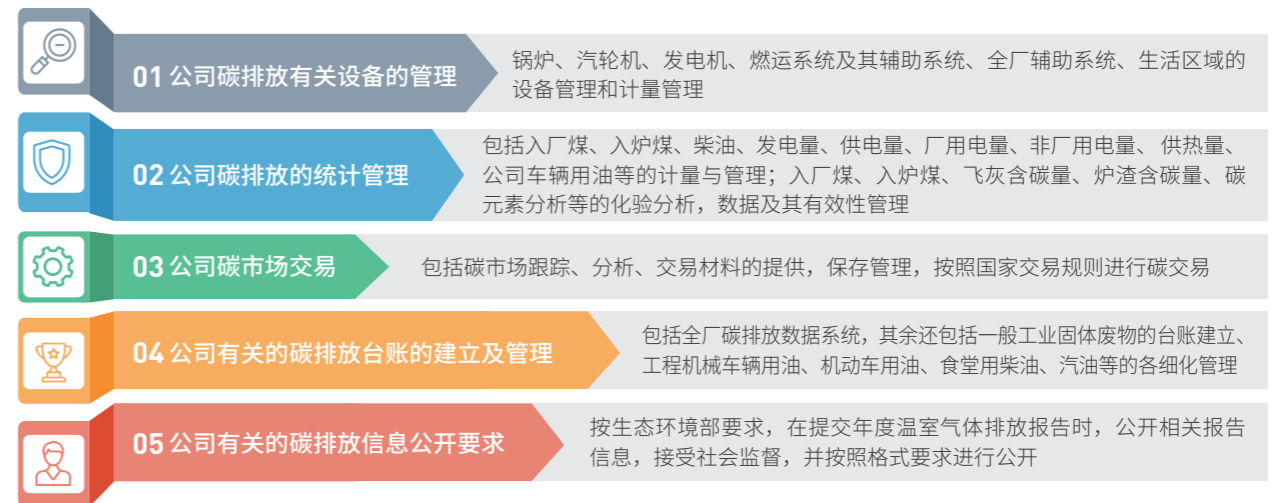
碳排放管理

近年来，我国保持加强生态文明建设的战略定力，绿色低碳发展取得了积极成效，依据《全国碳排放权交易市场建设方案（发电行业）》政策要求，发电企业率先纳入全国碳市场。公司积极响应国家绿色低碳政策，结合企业自身发展需求，制定长期战略减排计划，提高碳排放的数据质量管控，更加科学合理地将碳减排纳入企业管理。

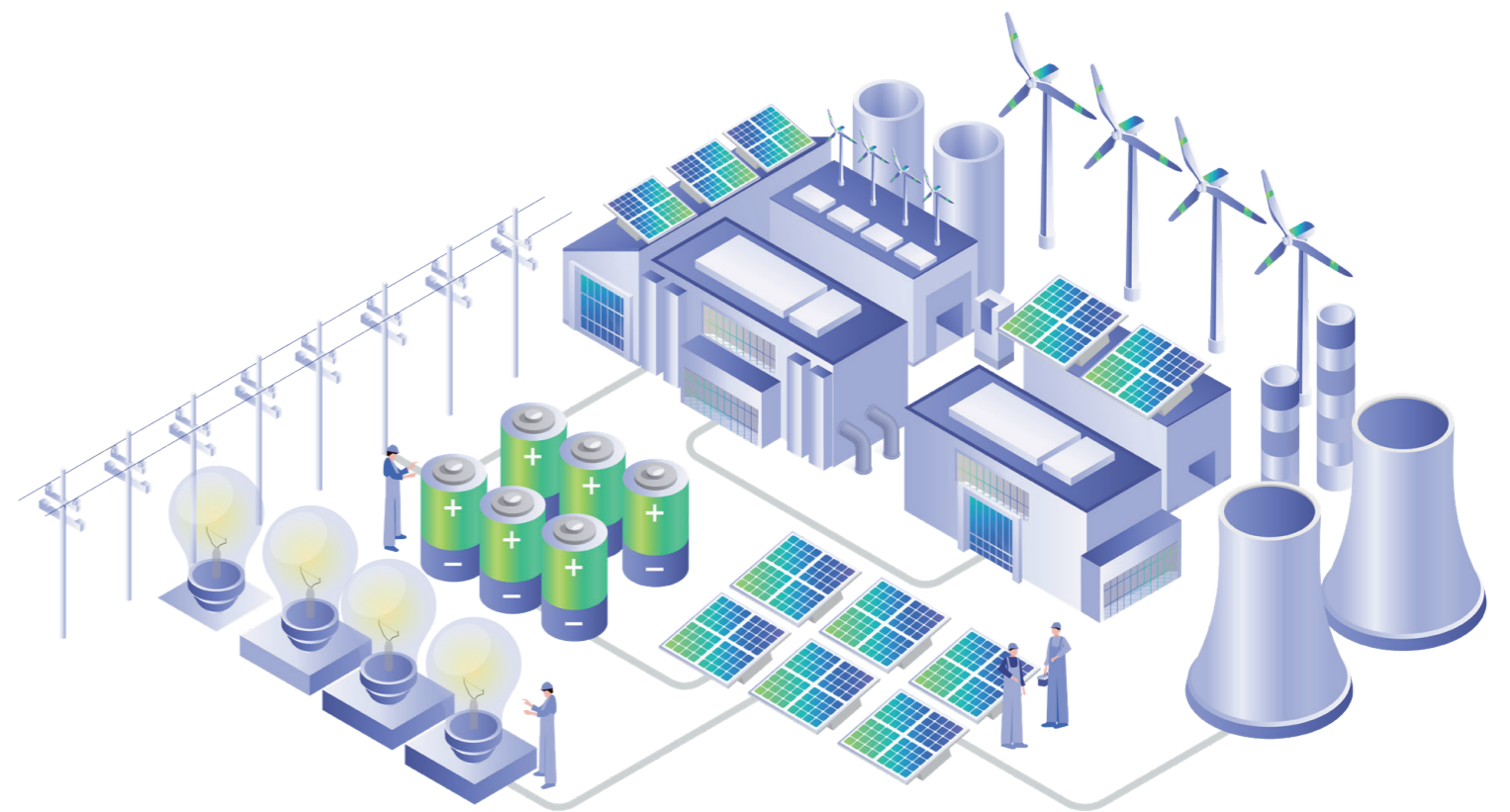
福能贵电践行低碳转型，制定《碳排放管理制度》，明确各部门碳排放管理职责，积极开展生产环节持续降碳提效，能源利用效率大幅提升，为实现碳达峰、碳中和奠定坚实基础。



福能贵电各部门碳排放管理职责



碳排放管理活动内容



技术迭代 实现超低排放

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等国家和地方相关法律法规，按照环境保护部、国家发改委、国家能源局《关于实行燃煤电厂超低排放电价支持政策有关问题的通知》和《全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造工作方案》等文件要求，权属企业主动创新，采用更具科技含量的新技术、新方法用于燃煤电厂的超低排放改造和建设，并提前实现燃煤电厂超低排放目标。

2022 年，福能股份加强对权属生产企业的废气、废水、废物的管控力度，通过不定期抽查检测和动态数据监测以实现废气、废水、废物达标排放，保证各项能耗和污染物排放指标符合环保要求，杜绝因“三废”排放不达标而造成的环境污染事件，切实推动企业“实现超低排放”的目标。

鸿山热电开展多项水处理系统改造项目

案例

2022 年，鸿山热电开展多项水处理系统改造，完成超滤反渗透系统增容改造、脱硫废水技术升级改造、含煤废水区域雨污分流改造、生活污水系统扩容改造，增加污水处理设备处理能力，减少废水、固废等污染物产量，增加制水能力，提高水质品质。

其中，超滤反渗透系统改造项目共增设两套超滤反渗透系统，改造后预计每天节水约 200 吨，保障了机组换热效率，延长机组使用寿命，还可能延长机组的酸洗和检修周期，提高电厂的经济效率；同时减少不必要的酸、碱消耗，减少酸碱废水产生量，有效降低污染物的产出，助力实现清洁生产。



鸿山热电超滤反渗透系统改造项目

福能新能源风机变桨油缸缸头密封圈技改项目

案例

福能新能源持续通过管理升级与技术改造减少污染物的产生，降低公司生产运行对环境的影响。2022 年，为避免后海风电场风机变桨油缸漏油，污染周围环境，福能新能源批量更换了后海风电场 48 台风机变桨油缸缸头密封圈；对处于养殖池周边风机，加强液压系统及变桨油缸检查频次。此外，为减少大蚶山风电场 41 台风机变桨油缸漏油，对变桨油缸密封结构进行了技改，并对变桨润滑系统废油收集瓶进行更换，由单点支撑更换为双点支撑，防止油壶在运行过程脱落，切实防范污染风险。



福能新能源风机变桨油缸缸头密封圈技改

福能南纺——污水站的生物滤池技改

案例

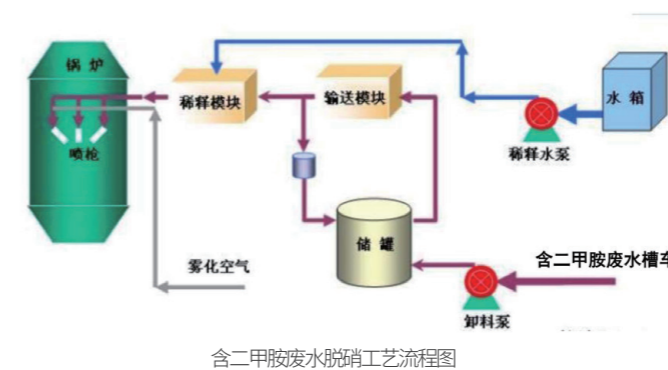
2022 年，公司投入约 15 万元对南纺污水站的生物滤池进行技术改造。主要改造内容包括对滤池填料进行部分增补、加装滤料防流失的不锈钢网，以及对滤池出口进行优化，以确保出水通畅，保证污水处理运行良好。



生物滤池

龙安热电“以废治废”二甲胺项目稳步推进

案例



含二甲胺废水脱硝工艺流程图

2022 年，公司进一步深入开展二甲胺废液资源化利用项目的研究和探索，完成二甲胺废液资源化利用项目可行性研究立项、可行性研究、设计招标技术规范书编制、项目设计招标、项目第一、二次设计联络会召开等一系列工作。该项目有利于促进废水的高效利用，解决园区重大环境问题，并有助于推动园区协调发展和“以废治废”。



节能降耗 提升能源效益

公司着力践行清洁生产，降低能源消耗，提升能源使用效率，不断推动实现清洁、绿色、低碳发展。2022年，公司规范开展清洁生产审核评估、验收工作，积极推进节能减排技改。通过系统升级改造、采取优化电力设备配置、提高电力设备效率以及加强能源管理和控制等有效措施，进一步提升公司能源效益，助力年度低碳环保目标的实现。

节能荣誉

鸿山热电连续多年参加全国火电机组耗能竞赛，累计获得“全国火电 600MW 等级机组效能竞赛”一等奖荣誉 **5** 次，二等奖荣誉 **3** 次，获得“全国火电 600MW 等级机组供电煤耗最优奖”荣誉 **2** 次



福能新能源助力“双碳”目标，年度节能减排效果显著

案例

福能新能源始终奉行“开发清洁能源 奉献美丽蓝天”的企业使命，在国家“双碳”目标背景下，立足福建省“十四五”能源发展规划，以福建省“十四五”节能减排总体要求为目标，落实节约资源和保护环境基本国策，做好节能、节材、节水及减碳等工作，促进企业持续、稳定、协调和绿色发展。



2022 年，

福能新能源全年累计上网电量 **26.0043** 亿 kW·h，

其中，风机累计上网电量 **25.5876** 亿 kW·h，光伏累计上网电量 **0.4167** 亿 kW·h，共节约标准煤约 **97.71** 万吨，减排 CO₂ 约 **254.06** 万吨。



福能贵电——系统升级改造

案例

福能贵电致力于提高电力设备的效率和性能，为客户提供更加优质的服务。2022 年，公司对 2 号炉空预器蓄热元件和 2 号炉磨机衬板进行了改造：对于 2 号炉空预器蓄热元件，采用了先进的材料和工艺，提高了其耐高温性能和稳定性；对于 2 号炉磨机衬板进行了全面升级，使用了更加耐磨、耐腐蚀的材料，大幅提高了其使用寿命和性能。这些改造措施不仅提高了设备性能和效率，同时还降低了能源消耗和运行成本，为客户提供了更加优质、可靠的服务。

2 号炉空预器蓄热元件改造，总投资：1,177 万元

- #2 号炉空预器换热元件改造后风机耗电下降 0.4 个百分点，影响供电煤耗下降 1.2g/kwh
- 改造后锅炉排烟温度降低 14°C，锅炉效率上升 0.7%，影响供电煤耗下降 2.1 g/kwh
- 改造后排烟温度下降和厂用电率下降共计影响供电煤耗下降 3.3g/kwh，按照年发电量 30 亿 kwh 计算，年节约标煤 9,900t，按照标煤单价 1,000 元 / 吨计算，年节约成本 990 万元

#2 炉磨机衬板改造，总投资：218 万元

- #2 炉磨机衬板进行换型改造后，磨煤机出力达到 63.11t/h，磨煤机单位功耗由 25.3 kW.h/t 原煤降至 21.9 kW.h/t 原煤，降幅达 3.4 kW.h/t 原煤，按照年用磨煤量 320 万 t 计算，节约电量 1,088 万 kW.h，折算为厂用电率降低 0.18 个百分点，供电煤耗下降 0.54g/kWh
- #2 炉磨机衬板无螺栓固定，基本解决了大罐漏粉问题；磨煤机衬板改用高铬合金，衬板耐磨性提高

系统升级改造

晋江气电持续推进风电、光伏发电等可再生清洁能源项目

案例

2022 年，晋江气电持续推进金井风电和分布式光伏发电等清洁能源项目发展，促进地区能源结构转型，助力低碳环保发展。金井风电项目建设 16 台 2 兆瓦风机，总装机容量 3.2 万千瓦，自 2014 年 7 月起全部投产，年发电量 9,000 万千瓦时，是泉州市首个成功运营的风电。风电属绿色清洁能源，不排放污染物，促进二氧化碳减排。分布式光伏发电项目装机容量 1.17 兆瓦，光伏板面积约 1.8 万平方米，自 2014 年 12 月起实现并网发电，光伏发电接入气电厂用电系统，年发电量超过 100 万千瓦时。光伏项目利用太阳能发电，具有环保、安全、无污染的优点。



资源节约 践行循环经济

公司始终践行循环经济，积极推行资源节约。通过制定《节约用水管理办法》及具体节水、节材目标和措施，实现对生产、经营和管理活动中的资源使用进行有效监控和管控。公司在生产过程中采用先进的技术和工艺，降低原材料的消耗量，并大力推广可持续性生产方式，积极实践废物再利用和资源回收利用，助力循环经济。

节水荣誉

2022 年 5 月，为深入贯彻落实习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”新时期治水方针，晋江市水利局和工信局联合开展创建节水型企业的项目，经过 3 个月的努力，晋江气电、晋南热电在 87 家企业中脱颖而出，获得**晋江市“节水型企业”称号**



福能贵电严格落实节约用水管理制度，定期进行全厂水平衡测试

案例



福能贵电建立健全的节水统计制度，由公司发电部每天对全厂生活用水、冷水塔补水、工业水、消防水、复用水等的用量进行详细的登记，建立全厂用水台账，发电部运行人员每天会针对用水情况进行分析，确定是否存在用水浪费情况，发现异常用水，全面排查设备系统的运行方式，如有用水泄漏立即进行修复。公司定期对用水节水情况汇报当地水行政主管部门（六枝特区水务局），六枝特区水务局领导和专家定期到公司检查节水措施落实情况，督促公司严格落实各项节水措施。

此外，公司定期由发电部和设备管理部汽机、化学专业组织对全厂用水进行水平衡测试，每年聘请贵州电科院进行一次全厂水平衡测试，实现全面掌握全厂用水情况，优化调整设备系统运行方式，查找用水系统的漏点及时处理，减少水资源浪费。



绿色运营 环保理念先行

公司注重将可持续环保理念融入企业的经营管理之中，以积极应对当下的气候变化与环境挑战。在日常经营过程中，我们采用先进环保设备设施，着力控制污染源头、减少废弃物与污染物的产生并加强治理。同时，公司还定期组织环保观念宣贯活动，并展开增殖放流等保护生物多样性的环保行动，通过各类渠道向员工以及社会公众普及环保知识，增强公司员工和公众的环保意识，助力营造保护环保、人人有责的良好文化氛围。

晋江气电——清洁生产培训及动员会

案例

为加快推进清洁生产审核评估、验收工作，全面完成生态环境局下达的目标任务，2022 年 3 月，晋江气电组织召开清洁生产审核培训活动及动员会。此次培训会邀请泉州环科所专家授课，主要围绕清洁生产的产生和发展、清洁生产的法律法规解读以及企业如何开展清洁生产审核工作等内容开展培训。通过此次培训，公司清洁生产小组成员对“什么是清洁生产、为什么要开展清洁生产、如何开展清洁生产”有了更深的了解，助力提升相关岗位人员的专业知识，营造企业内部着力推进清洁生产、实现绿色低碳发展的良好氛围。



晋江气电清洁生产培训及动员会

福能贵电——“共建清洁美丽世界”环保宣传活动

案例

2022 年 6 月，福能贵电联合老卜底村委开展环境保护宣传活动。此次活动中，福能贵电向周围村民普及环境保护知识，讲解了火力发电厂生产工艺及环保治理知识，向村民解释了冷水塔冒出的白烟实为水蒸气，并介绍了福能贵电在大气达标排放、废水不外排、降噪处理等方面开展的一系列举措。此次活动还通过展板、宣传册等形式，向村民普及了生态文明、绿色发展的理念，鼓励大家积极参与环保行动，共建清洁美丽家园。

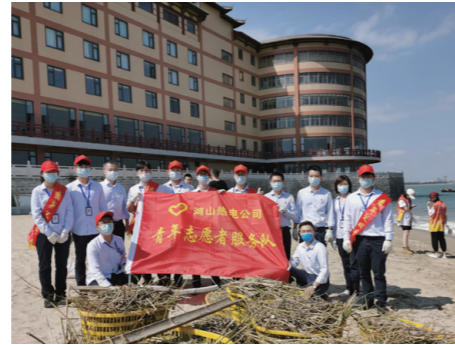


“共建清洁美丽世界”环保宣传活动

鸿山热电——环保净滩志愿活动

案例

2022年10月，鸿山热电生产策划部党支部、公司青年文明号和石狮生态环境局党支部联合开展了“喜迎二十大，共建清洁美丽海岸”支部主题党日服务活动。在参观完祥芝美丽海岸志愿者协会新时代文明实践站、了解志愿者协会的发展历程和志愿服务情况后，团队一行来到祥芝古浮海滩开展主题净滩服务活动。期间，志愿者们拿着塑料框沿海岸线清理塑料制品、贝壳碎片、干芦苇枝等垃圾，并将垃圾运往集中堆放区域，在大家的共同努力下，古浮海滩变得更加整洁、美丽。此次志愿活动以实际行动助力海洋环境保护，为守护共同的海滩环境贡献力量。



环保净滩志愿活动

三川风电——增殖放流，守护海洋生物多样性

案例

2022年，三川风电为莆田平海湾海上风电场F区项目送出工程海洋生物资源恢复工程，增殖放流共计投入19.6万元。此次增殖放流活动，是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想相关生态文明建设的具体实践，是严格履行项目建设海洋环评批复意见的要求。该活动的开展对项目海域水生生物种群数量，维护生物多样性，改善渔业水域生态环境，降低海上风电工程项目对附近海域生态的影响具有重要意义。










三川风电增殖放流生态补偿活动

关键绩效

类别	指标	单位	2020年	2021年	2022年
经济	营业收入	万元	995,743.48	1,215,591.47	1,431,787.25
	归属于上市公司股东的净利润	万元	150,808.13	135,921.40	259,318.00
	总资产	万元	3,482,601.39	4,412,549.36	4,852,663.43
	报告期内纳税金额	亿元	6.93	7.23	8.79
	研发投入合计	万元	2,133.59	7,057.44	10,823.16
社会	员工总人数	人	2,963	2,998	3,006
	员工离职率	%	1.48	0.97	1.15
	重大安全事故	起	0	0	0
	社会公益投入合计	万元	/	/	290.83
环境	废水排放总量	立方米	1,874,151.00	1,709,473.00	1,039,827.00
	废气排放总量	亿立方米	/	/	453.32
	危险废弃物总量	吨	729.00	447.00	734.44
	一般固体废弃物总量	吨	2,456,071.00	2,494,545.00	2,795,722.44

指标索引

报告目录	SDGs	GRI Standards	CASS-ESG5.0	
关于本报告		G2-2, G2-3, G2-4	P1.1, P1.2, P1.3, G3.7	
董事长致辞		G2-22	P2.1, P2.2, G2.1, G2.3, A1	
关于福能股份	公司概况	G2-1	P4.1, P4.2, P4.3	
	公司主要子公司	G2-2		
可持续发展管理	实质性议题识别	G2-29	G3.5	
	利益相关方沟通	G2-29	G3.6	
规范企业治理 筑牢经营之基	公司治理	G2-9, G2-16	P4.4, G1.1, G1.2, G1.10	
	投资者关系	G2-29		
	风险防范管理	G403-2	G1.3, G1.4	
	知识产权保护	G203-1		
	信息安全治理	G403-2	S4.6	
	廉洁建设	G205-1, G205-2	G1.5, G1.6, G1.7, G1.8, G1.9	
	党建引领	G206-1		
	科技创新 坚持技术引领		G201-4, G203-1, G203-2	V2.1, V2.2, V2.4,
	质量为先 落实精益管控		G416-1, G417-1	S4.1
	满分服务 坚持客户导向		G416-1	S4.3, S4.4, S4.5, S4.7, S4.8
聚焦持续增长 贡献社会价值	   	G2-7, G2-19, G2-20, G2-23, G2-24, G2-26, G201-3, G401-2, G403-1, G403-2, G403-3, G403-4, G403-5, G403-6, G403-7, G403-8, G403-9, G403-10, G404-1, G404-2, G404-3, G405-1	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S1.6, S1.7, S1.10, S1.11, S2.1, S2.2, S2.3, S2.4, S3.1, S3.2, S3.4, S3.5, S3.6, S3.7, S3.9	

聚焦持续增长 贡献社会价值	行业协同 多方聚力共赢	 	G2-6, G2-28, G308-1, G308-2, G414-1, G414-2	S5.1, S5.2, S5.3, S5.4, S5.5, V2.5, V2.6, V2.8, V3.1
	爱心公益 助力乡村振兴		G413-1	V1.1, V1.2, V1.3, V1.4, V3.4, V3.5
践行绿色发展 共享绿水青山	环境管理 带动永续发展		G306-2	G3.9, E1.1, E1.2, E1.3, E1.4, E1.5, E1.6, E1.7, E3.3, E4.1, E4.3
	技术迭代 实现超低排放	 	G302-4, G302-5, G303-1, G305-5, G306-1, G306-3, G306-4, G306-5	E1.8, E3.1, E3.5, V4.2, V4.3
	节能降耗 提升能源效益		G302-4, G302-5	E1.8, E2.1, E2.4, E2.5, V4.1
	资源节约 践行循环经济		G301-2, G301-3, G303-2	G3.11, E1.8, E2.6, E2.9, E2.12, E3.10
	绿色运营 环保理念先行		G304-1, G304-3	E2.14, E2.15, E4.2, V4.4, V4.5
	关键绩效		G201-1, G302-1, G303-4, G401-1	E2.2, E3.2, E3.4, E3.6, E3.6, E3.8, E5.5, E5.6, S1.5, V2.3, V3.2, V3.6, V3.7, A2
指标索引			A4	
读者意见反馈表			A5	

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《福建福能股份有限公司 2022 年社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1、您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2、报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3、您认为福能股份在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4、您认为福能股份在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5、您认为福能股份在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6、您认为福能股份在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7、您认为福能股份在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8、报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10、开放性问题

您对福建福能股份有限公司履行企业社会责任及本报告有任何意见或建议？