

Better Materials  
Better Planet

# 2022

# Sustainability Report

可持续发展报告书

# 2022



2022 Sustainability  
Report

彤程新材料集团股份有限公司  
2022年可持续发展报告书



彤程新材料集团股份有限公司  
Red Avenue New Materials Group Co., Ltd.

中国上海市浦东新区银城中路501号上海中心大厦25层

25/F, Shanghai Tower, No.501, Middle Yincheng Rd.,  
Pudong New Area, Shanghai 200120, P.R.China.  
Tel: +86-21-6210-9966  
Fax: +86-21-5237-1633

本报告采用环保纸制作

[www.rachem.com](http://www.rachem.com)

# Contents

01.	关于本报告	01	02.	2022大事记	05
	报告编制说明	03			
	董事长致辞	03			

## 03. 彤程2022年 可持续发展目标 及重要议题

可持续发展战略	09
可持续发展管理体系	11
实质性分析	13
利益相关方参与	15

## 04. 治理 坚持创新 赋能“智”造

关于我们	19
创新驱动 中国智造	33
知识产权维护	37
责任供应链	47
高标准的质量管理	53
投资者权益保护	61
风险管理与内部控制	63
法治经营	64

## 05. 环境 绿色发展 引领低碳

清洁生产 强化体系	67
守护健康 共筑安全	77
能源管理	83
水资源管理	89
废水管理	91
废气管理	93
废弃物管理	99

## 06. 社会 向美而行 行成于思

构建幸福职场	105
和谐共荣 通力合作	115
人才发展战略	117
社区参与	121
共同富裕	123
专题:抗击疫情·彤程在行动	133

## 07. 附录

附录一:联合国全球契约组织	137
附录二:GRI索引	
附录三:ISO 26000指引索引	

# 目录



# 报告编制说明

## 报告说明范围

本报告为彤程新材料集团股份有限公司,在公司治理、员工发展、绿色供应链、环境管理、社会参与等不同范围的可持续发展和社会责任所做的信息总结报告。本报告覆盖彤程新材料集团股份有限公司,为便于表达,在报告表述中使用“彤程”,有时以第一人称“我们”等称谓。

## 报告周期

报告时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日,部分内容超出此时间范围。

## 报告编写依据

本报告依据以下标准进行编制:

联合国  
可持续发展目标  
(SDGs)

中华人民共和国国家标准  
《社会责任报告编写指南》  
(GB/T 36001-2015)

中国社会科学院  
《中国企业社会责任报告编制指南》  
(CASS-CSR4.0)

中国企业改革与发展研究会  
《企业ESG披露指南》

国际标准化组织ISO  
《ISO26000:社会责任指南(2010)》

全球可持续发展标准委员会(GSSB)  
《GRI可持续发展报告标准(GRI Standard)》

上海证券交易所  
《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

## 报告信息来源与披露形式

本报告所有信息与内容由彤程总部、所属各分公司、工厂、上海彤程公益基金会、香港彤程基金会等部门提供。并由彤程集团企业社会责任部负责资料汇编,发行有中英双语版本的电子书,完整档案请至彤程新材料集团股份有限公司网站[www.rachem.com](http://www.rachem.com)下载。如非必要,请尽量使用电子版报告以节约资源,保护我们的地球。

## 数据说明

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位,特别说明除外。

## 联系方式

若您对本报告书之内容有任何疑问或建议,欢迎您与我们联系。  
彤程新材料集团股份有限公司企业社会责任部CSR@rachem.com。

# 董事长致辞

彤程集团 和你一起

## 拥抱浩瀚星辰 保持好奇之心

2022年是充满挑战的一年，也是充满意义的一年。彤程集团在业绩实现稳健增长的同时，兼顾企业与社会责任感，系统性地梳理《2022可持续发展报告》（即《2022 Sustainability Report》，以下简称《报告》）。

将ESG嵌入董事会、高级管理层、集团及各业务单元，这项工作过去一年的重中之重。《报告》不仅契合了联合国《2030年可持续发展议程》提出的17项可持续发展目标，还增添了关于助力低碳发展、坚守品质、以人为本、回馈社会，落点于员工、客户、社会、自然四大生态圈，聚焦疫情反复进行的驰援。例如，从2020年起，先后派出近百位“彤程志愿者”应对疫情防控；快速调配全球资源，2022年累计驰援所需的各类物资超过60多万件。

在这不平凡的一年里，我们坚守合规底线，实现稳健运营，不断完善公司治理和风险管控。防微杜渐，警钟长鸣，保持零事故，零伤害，零环境损害。

我们坚持创新，赋能“智”造，以诸多国际标准、国家标准和行业标杆，坚持高质量、高效率地开展管理与生产工作，并且依靠高科技供应链物流管理技术，为公司智慧高效运转赋能，为客户提供更满意的产品和服务。

在这不平凡的一年里，我们保障员工权益，打造多元职场，让员工安心实现职业梦想，坚持培育科研创新人才，亮相行业盛宴，参与产业融合，欣赏个体多样性，聚焦人的核心特质，相信并认可基于使命愿景自驱。

在这不平凡的一年里，我们响应环保号召，推行绿色运营，持续探索低碳模式，我们参与制订《生物降解塑料与制品降解性能及标识要求》等14项国家标准和2项团体标准，推出全新子品牌EcoAVE，全生物基可降解鞋发布，交出了高质量发展的绿色答卷。

在这不平凡的一年里，我们汇聚点滴价值，传递温暖能量，在公益助学，抗疫救灾等方面彰显企业担当。

未来彤程每年都会发布可持续发展报告，希望，外界除了通过财报来认识和理解彤程外，还可以通过这份报告，外界依然能借此判断企业的健康度以及和社会的连接度。

借此机会，我还要向所有利益方表示衷心感谢，谢谢你们支持彤程为实现2030可持续发展目标所做出的努力，你们的支持对彤程实现“以创新和负责任的方式，推动中国新材料产业可持续发展”的愿景至关重要。新开局，促发展，碳未来，我们愿与祖国经济社会发展同频共振，与各个伙伴并肩前行，不断创新，协力创造一个真正繁荣的世界和更可持续的未来。

彤程集团，和你一起。  
拥抱浩瀚星辰，保持好奇之心。



# 2022年大事记



## ESG战略与治理

识别总结出  
与本公司相关的

**16个**  
ESG 重要性议题

**5名**  
ESG 委员会成员

增设  
**ESG**  
委员会

并下设  
**ESG**  
工作小组

正式加入  
**联合国**  
全球契约组织 (UNGC)



## 关爱地球

Ecovadis认证评定

**银牌**

旗下所有工厂均获得

**ISO14001**  
环境管理体系认证

报告期内彤程  
废水和废气达标排放率

**100%**

## 科技创新



连续多年  
特种橡胶助剂  
**龙头企业**

2022年度  
加工型橡胶助剂企业  
**第一位**

连续多年  
橡胶酚醛树脂生产商  
**中国最大**

北京科华  
IC光刻胶  
**国产品牌第一**

北旭电子  
面板光刻胶  
**国产品牌第一**

专利申请  
**>550件**

光刻胶、电子酚醛领域的  
专利申请 **>60件**  
授权专利 **>20件**

## 共创社区



员工总数约  
**1,200位**

员工劳动合同签订率  
及符合社会保险的  
覆盖率为  
**100%**

员工参与  
志愿活动  
**60余位**

少数群体员工人数  
同比去年上涨  
**31.8%**

员工培训  
覆盖率  
**100%**

员工总体参培  
时长达到近  
**50,000小时**

旗下所有工厂均获得  
**ISO45001**  
职业健康安全管理体系认证

# 03

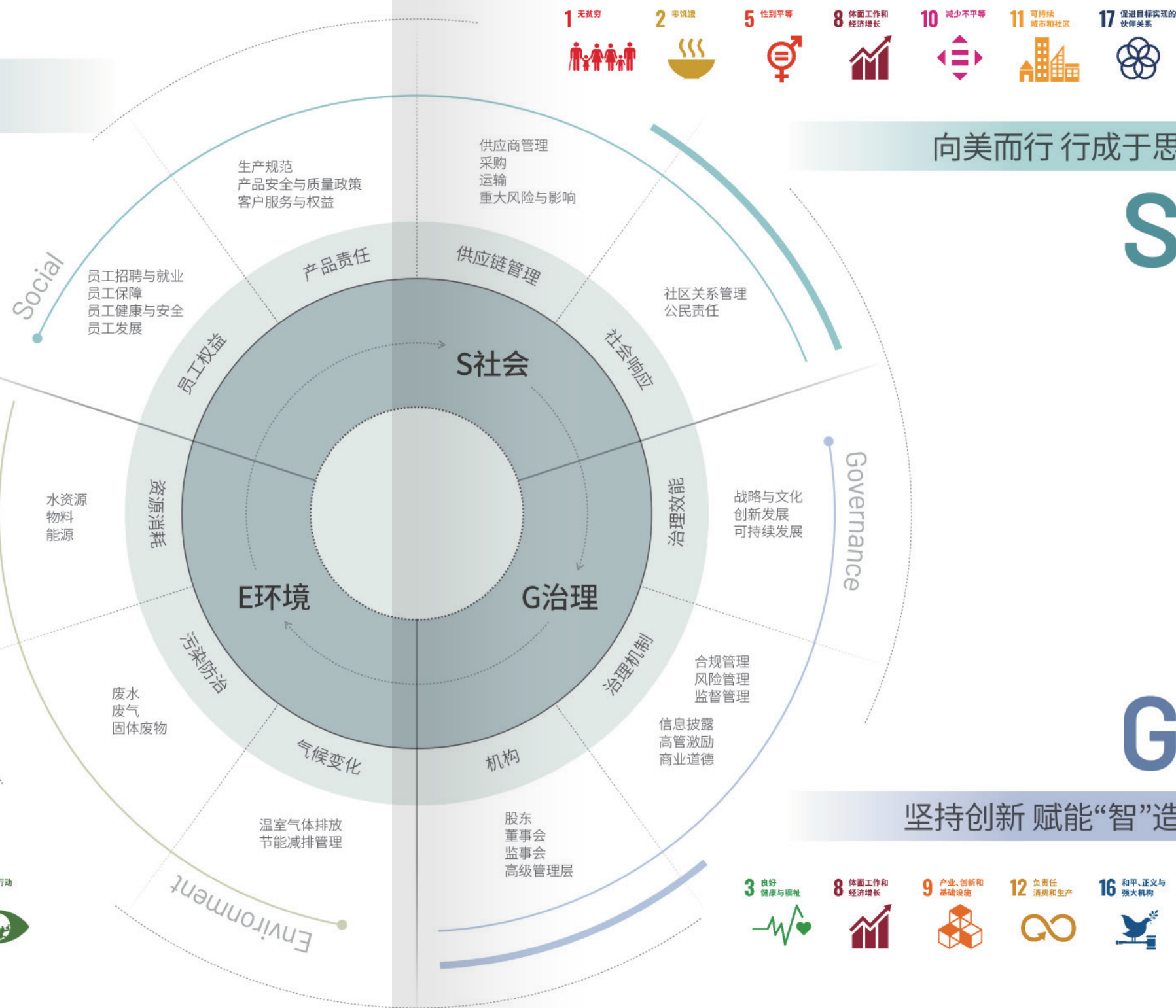
第三章

## 彤程2022年 可持续发展目标及重要议题



# 可持续发展战略

彤程身为新材料行业引领者，为客户提供最具竞争力的产品与高附加价值的服务，是公司发展的核心，亦是我们可持续发展的基础。为追求长期稳定的获利，我们迅速适应市场变化，与客户深入合作、共创双赢。在兼顾股东权益的同时，我们也与员工、供应商、社区与社会等利益相关方共同成长，并依循可持续发展的信念，与环境、社会共生共荣。



向美而行 行成于思

S

E

绿色发展 引领低碳

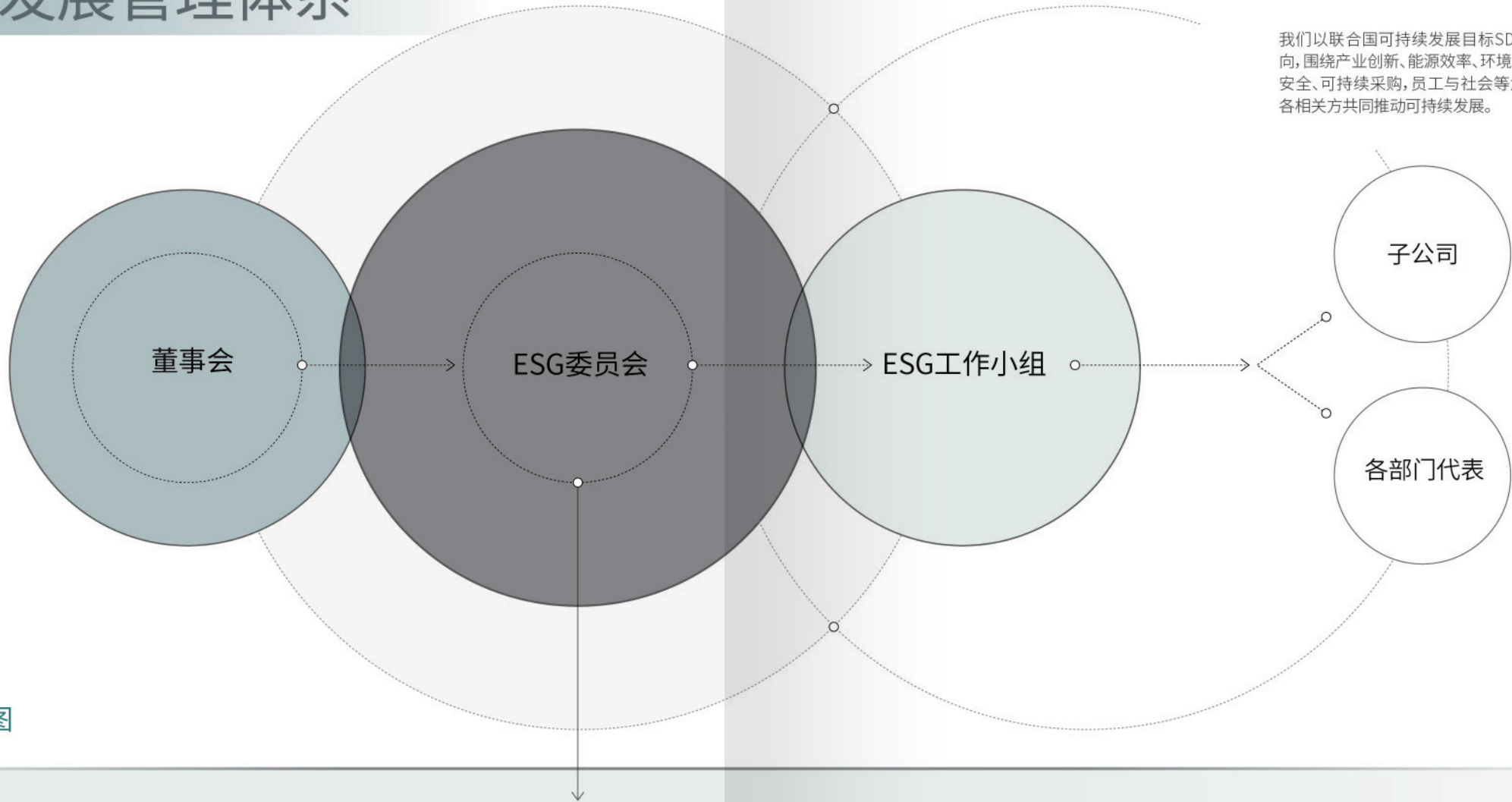
G

坚持创新 赋能“智”造



# 可持续发展管理体系

我们以联合国可持续发展目标SDGs为努力方向，围绕产业创新、能源效率、环境保护、健康与安全、可持续采购、员工与社会等六大方面，与各相关方共同推动可持续发展。



ESG管理架构图

主席

周建辉  
副董事长

成员

丁林  
总裁

XIE COREY XIAO JUN  
副总裁/首席可持续发展官

袁敏健  
副总裁/首席安全官

郝锴  
副总裁/董事会秘书

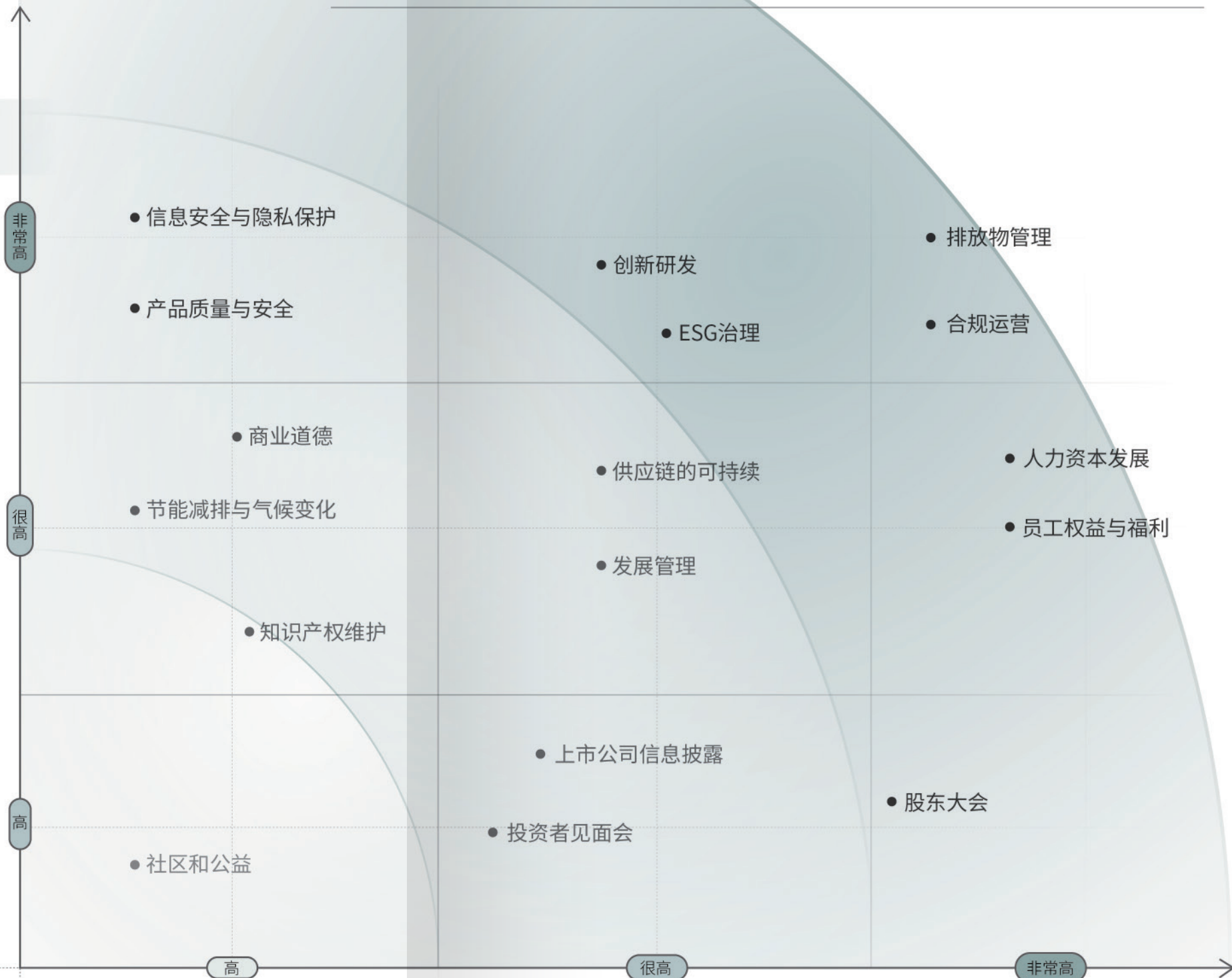
# 实质性分析

## 16 项社会责任实质性议题

我们参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards), 结合内外部利益相关方对潜在议题清单中议题的评估以及彤程的业务属性, 识别并总结出与公司相关的 16 项社会责任实质性议题。

同时, 我们基于同业对标、专家意见征询和管理层反馈, 对议题的重要性进行排序, 确立了实质性议题矩阵, 并以此为依据在本报告中集中呈现报告期内本公司在ESG各个方面的表现。

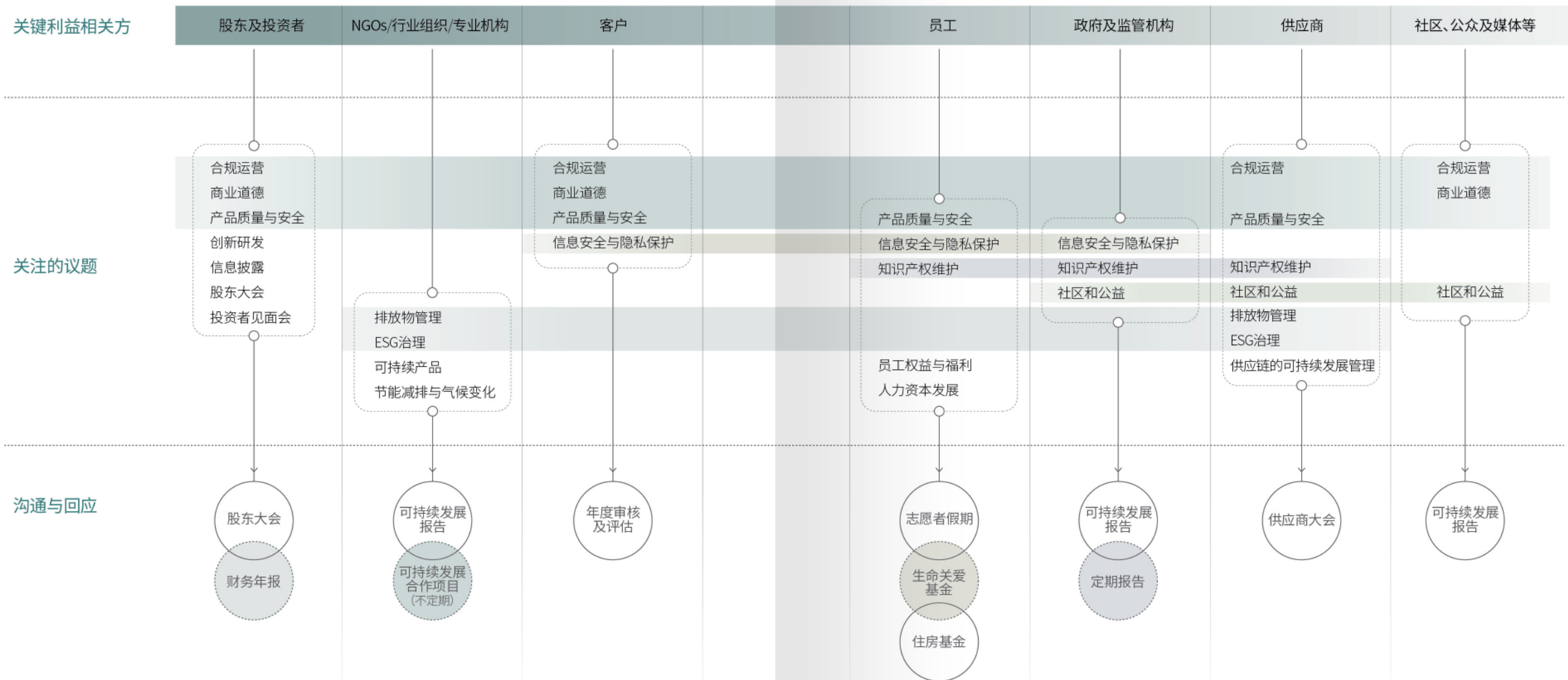
对公司可持续发展的重要性



对利益相关方的重要性

# 利益相关方参与

公司主要利益相关方及沟通方式



# 04

第四章

## 治理

坚持创新 赋能“智”造



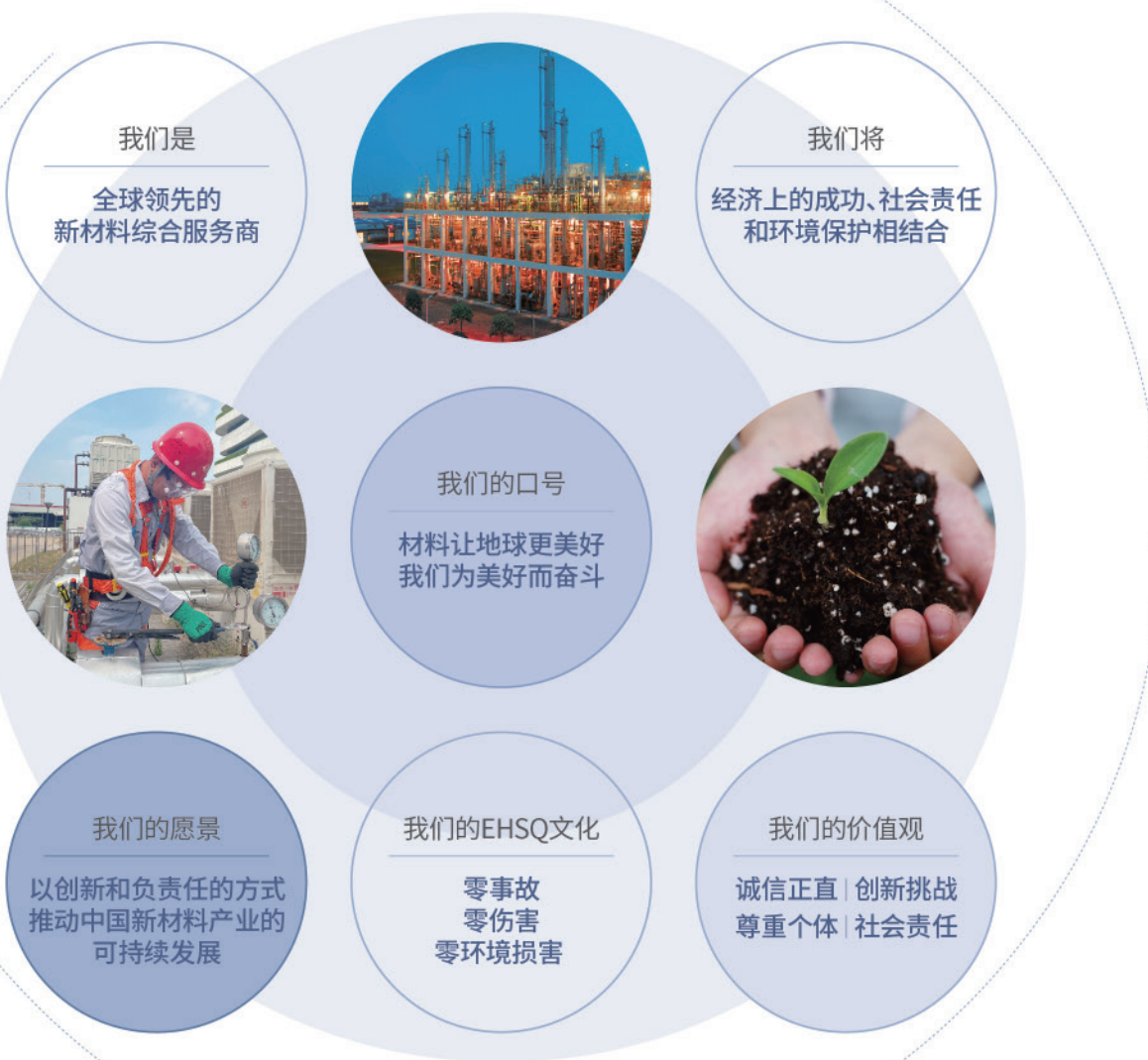
- 3 良好健康与福祉 
- 8 体面工作和经济增长 
- 9 产业、创新和基础设施 
- 12 负责任消费和生产 
- 16 和平、正义与强大机构 



# 关于我们

## 彤程集团

我们的责任和理想



## 业务版块

### 汽车/轮胎用特种材料

- 橡胶轮胎用基础材料合成技术
- 橡胶轮胎用基础材料生产技术
- 轮胎/制品用橡胶组合物配方开发
- 橡胶组合物剖析/测试技术
- 环保生产改进技术
- 橡胶轮胎用生物基材料合成及应用技术



### 电子化学品

- 先进工艺制程光刻胶及配套材料制备技术
- 液晶显示用光刻胶及配套材料制备技术
- 光刻胶组合物制备技术
- 先进树脂材料制备技术
- 显示领域平面用各类薄膜材料与原料的制备技术
- 电子级高附加值材料回收技术



### 生物可降解材料

- 高品质PBAT生产技术
- PBAT的高端应用开发技术
- 可控降解轮胎胎面开发技术
- 生物基共聚酯橡胶生产技术

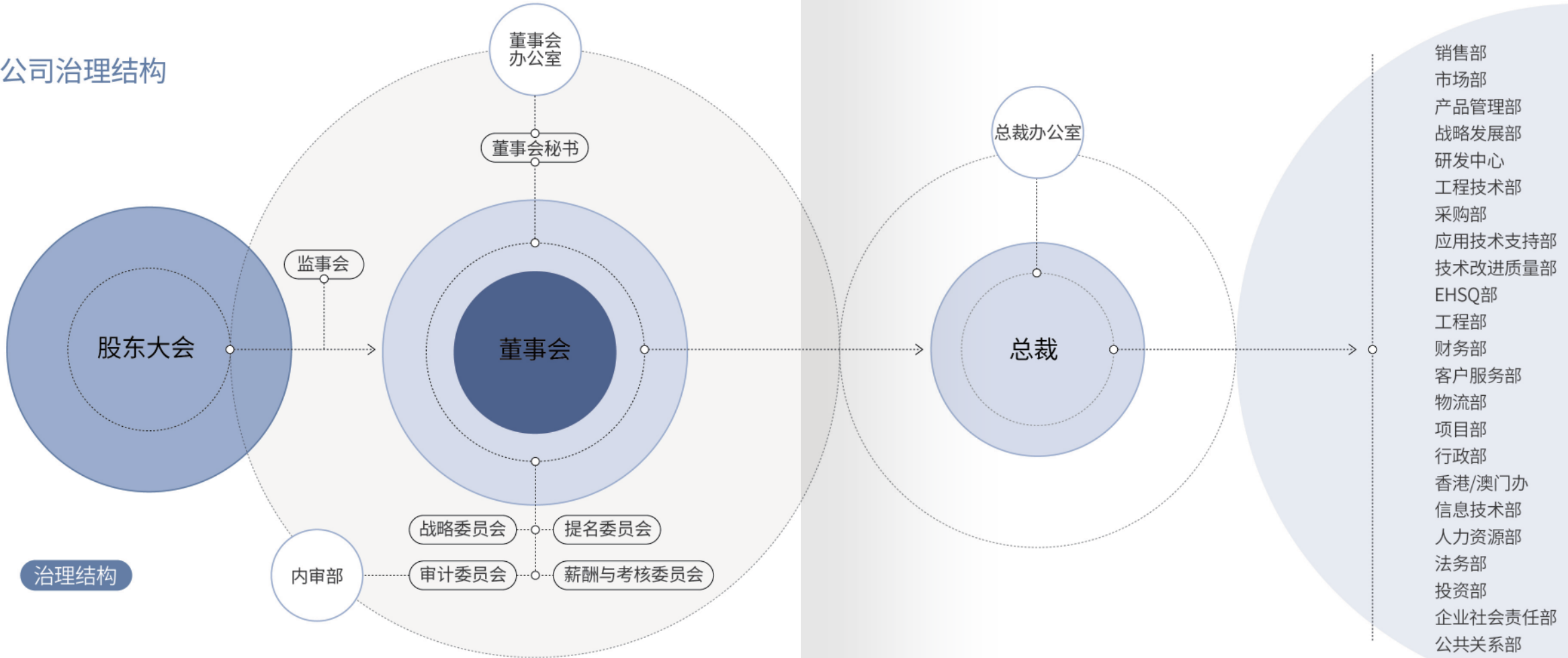




### 产业分布



## 公司治理结构



治理结构

### 治理团队

ZHANG NING	董事/董事长
周建辉	董事/副董事长
丁林	董事/总裁
袁敏健	董事/副总裁
俞尧明	董事/副总裁、财务负责人
李晓光	董事

郝锴	副总裁、董事会秘书
张旭东	副总裁
汤捷	副总裁
ZHANG YUN	独立董事
吴胜武	独立董事
冯耀岭	独立董事

蒋稳仁	监事会主席、监事
顾杰	监事
罗锦	监事

## 公司治理原则

高效的公司治理是企业长期健康发展、稳定回报投资者及切实履行社会责任的基本前提和重要保障。彤程在“材料让地球更美好”核心愿景的引领下，逐步实现“以创新和负责任的方式，推动中国新材料产业的可持续发展”的战略目的，持续提升公司治理水平，完善法人治理结构，恪守商业道德，激发创新活力，促进公司可持续发展，维护相关合作方及投资方的合法权益。

### 企业价值观

**诚信正直**  
INTEGRITY AND HONESTY  
诚信，立业之本，发展之道



**Red Avenue**  
彤程新材料集团股份有限公司  
Red Avenue New Materials Group Co., Ltd.  
WWW.RACHEM.COM

**创新挑战**  
INNOVATION AND SELF CHALLENGING  
终端数字化的中国“智造”



**Red Avenue**  
彤程新材料集团股份有限公司  
Red Avenue New Materials Group Co., Ltd.  
WWW.RACHEM.COM

**尊重个体**  
RESPECT FOR INDIVIDUAL  
始终以人为本，为员工构建职业发展



**Red Avenue**  
彤程新材料集团股份有限公司  
Red Avenue New Materials Group Co., Ltd.  
WWW.RACHEM.COM

**社会责任**  
SOCIAL RESPONSIBILITY  
以“材料创新引领高端制造”为己任  
推动“可持续的未来发展”



**Red Avenue**  
彤程新材料集团股份有限公司  
Red Avenue New Materials Group Co., Ltd.  
WWW.RACHEM.COM

# Red Avenue

## 公司大事记





## 获奖情况

### 科研人才的培养与发展

#### “陈学思院士工作站”，建站

陈学思院士作为彤程“首席科学家”之一，具有集聚科创领军人才的独特优势，以此次共建为契机，进一步加深双方合作，为科技创新持续赋能，彤程将做好相关支持工作，为院士工作站的实体运转保驾护航。



### 坚持创新 赋能“智”造

#### 国家级实验室

国家认可实验室	北京彤程创展科技有限公司
---------	--------------

#### 高新技术企业

高新技术企业	彤程化学(中国)有限公司 华奇(中国)化工有限公司 北京彤程创展科技有限公司	北京北旭电子材料有限公司 北京科华微电子材料有限公司
--------	--	-------------------------------

#### 示范智能车间

江苏省示范智能车间	华奇(中国)化工有限公司
-----------	--------------

#### 北京市入库科技型中小企业

北京市入库科技型中小企业	北京彤程创展科技有限公司
--------------	--------------

#### 中石化科技进步奖

中石化联合会科技进步一等奖	华奇(中国)化工有限公司
---------------	--------------

#### 中石化工程实验室

中石化行业“工程实验室”	北京彤程创展科技有限公司
--------------	--------------

#### 电子化学品工作组副组长单位

中国石油和化学工业联合会 高端专用化学品专委会电子化学品工作组副组长单位	上海彤程电子材料有限公司
---	--------------

### 专精特新、专精特新小巨人

#### 国家级专精特新“小巨人”

专精特新“小巨人”	北京北旭电子材料有限公司
-----------	--------------

#### 省部级“专精特新”

北京市专精特新	北京科华微电子材料有限公司
北京市专精特新“小巨人”	北京北旭电子材料有限公司
上海市专精特新	彤程化学(中国)有限公司
上海市科技小巨人	彤程化学(中国)有限公司

### 知识产权专利成果

#### 知识产权试点单位

北京市知识产权试点单位	北京彤程创展科技有限公司 北京北旭电子材料有限公司 北京科华微电子材料有限公司
上海市知识产权试点单位	彤程化学(中国)有限公司

#### 知识产权示范单位

中国石化行业知识产权示范企业	彤程新材料集团股份有限公司
----------------	---------------

### 参与行业盛会 客户深度认可



### 参与国家标准制定

北京彤程创展科技有限公司  
参与制定团体标准  
《橡胶用间苯二酚-甲醛粘合树脂》

### 其他荣誉和奖项

加速成长奖  
爱心企业  
无疫工厂  
责任关怀企业





## 党建工作

彤程全面巩固深化党建工作，进一步提升党建质量，不断推动党的领导与法人治理相融合，推动党的管理与企业管理相融合，推动党的建设与业务发展相融合，以党建引领企业高质量发展。加强理论武装，切实将思想和行动统一到党中央的决策部署上来，全方位地履行社会责任、积极抗击疫情、关注乡村振兴、助燃公益事业，向社会传递企业的强大正能量。牢固树立党企融合意识，将党建工作与企业文化相结合，打造彤程特色文化，完善制度建设，为企业发展凝聚强大软实力。

# 牢记嘱托 勇担使命

◆ 奋力开拓新时代楼宇党建新局面 ◆

日上午，习近平总书记视察陆家嘴中心，详细了解中心开展党建工作等，肯定上海从陆家嘴金融城产业集聚的实际出发，创新党建工作思路，探索各种所有制企业的基层党组织和管理服务、活动平台的做法。

党建工作的难点在基层，亮点也在基层。随着新业态、新就业方式越来越多样化，在新经济组织就业的党员越来越多，要做好其管理工作，引导他们积极发挥作用。基层党组织要传承党的优良传统，又要与时俱进，不断适应党建的领域，做到党员工作生活在哪里，就让党员无论在哪里都能发挥作用。希望上海在加强基层党建工作上继续走在前列。我们在有党员的各类企业里建立党的组织，为党员提供管理和教育，团结带领党员，遵守企业规章制度，发挥党员先锋模范作用，有利于企业加强管理，有利于推动企业高质量发展。

· 继续探索 走在前头 ·



· 习近平主席视察陆家嘴金融城党建服务中心

· 上海的党建重点在楼宇 ·



· 习近平主席视察陆家嘴金融城党建服务中心与参加主题党日的党员亲切交谈



# 创新驱动 中国智造

彤程在新型-创新型研发机构建设上已有18年经验积累。彤程以创新发展为战略基石，在“轮胎用特种化学品”业务领域，公司先后设立了北京（跨行业材料应用）测试与技术支持中心，上海（功能材料）研发中心，两家研发中心分别成为北京和上海知识产权试点单位，并设立了CNAS认可实验室。

18  
年经验积累



在电子化学品材料领域，集团旗下：  
上海彤程电子材料有限公司为中国石油和化学工业联合会高端专用化学品专委会电子化学品工作组副组长单位；

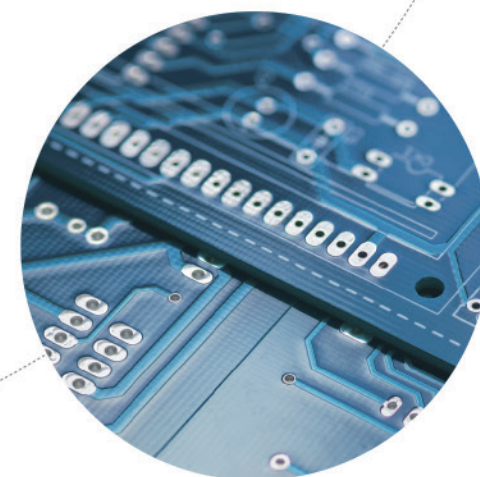
北京科华微电子材料有限公司主要从事集成电路用光刻胶研究与应用，是“光刻胶国家地方联合工程研究中心”、“光刻胶北京市工程实验室”；

北京北旭电子材料有限公司主要从事显示面板用正性光刻胶的研究，是北京市市级企业技术中心。

在纳米材料与尖端制造领域，彤程是北京石墨烯研究院有限公司的董事长单位，北京石墨烯研究院有限公司是“北京石墨烯研究院”（www.bgi-graphene.com）科研成果产品化的唯一载体。彤程也深度融入了北京大学材料科学与工程学院的创建之中并支持到北京大学材料与化学两个学院的学科发展与智力成果转化之中。

公司与张立群院士团队在绿色制造领域进行了持续的技术合作，设有“彤程-北化橡胶轮胎用功能材料联合研发中心”、“彤程-北化超级弹性体材料与绿色化工联合研发中心”，并成为中国石油与化学工业联合会旗下“特种材料测试”工程实验室。

在“可降解塑料”业务板块，公司与北京工商大学设有联合研发中心，同时，2022年彤程-陈学思院士工作站正式建站。







### 国家级实验室-北京研发中心 (北京彤程创展科技有限公司)

成立于2006年10月,坐落于北京经济技术开发区,建筑面积4000余平方米。

北京研发中心拥有国际先进的材料分析和材料应用测试设备仪器,通过对大量国外不同公司的产品分析,及时了解国际先进的产品技术和信息,为客户寻找最合适的材料和材料应用技术,近期业务拓展到电子化学品,如光刻胶的性能测试和配方开发。

### 上海研发中心

成立于2010年6月,坐落于上海化学工业区,建筑面积超过4500平方米。

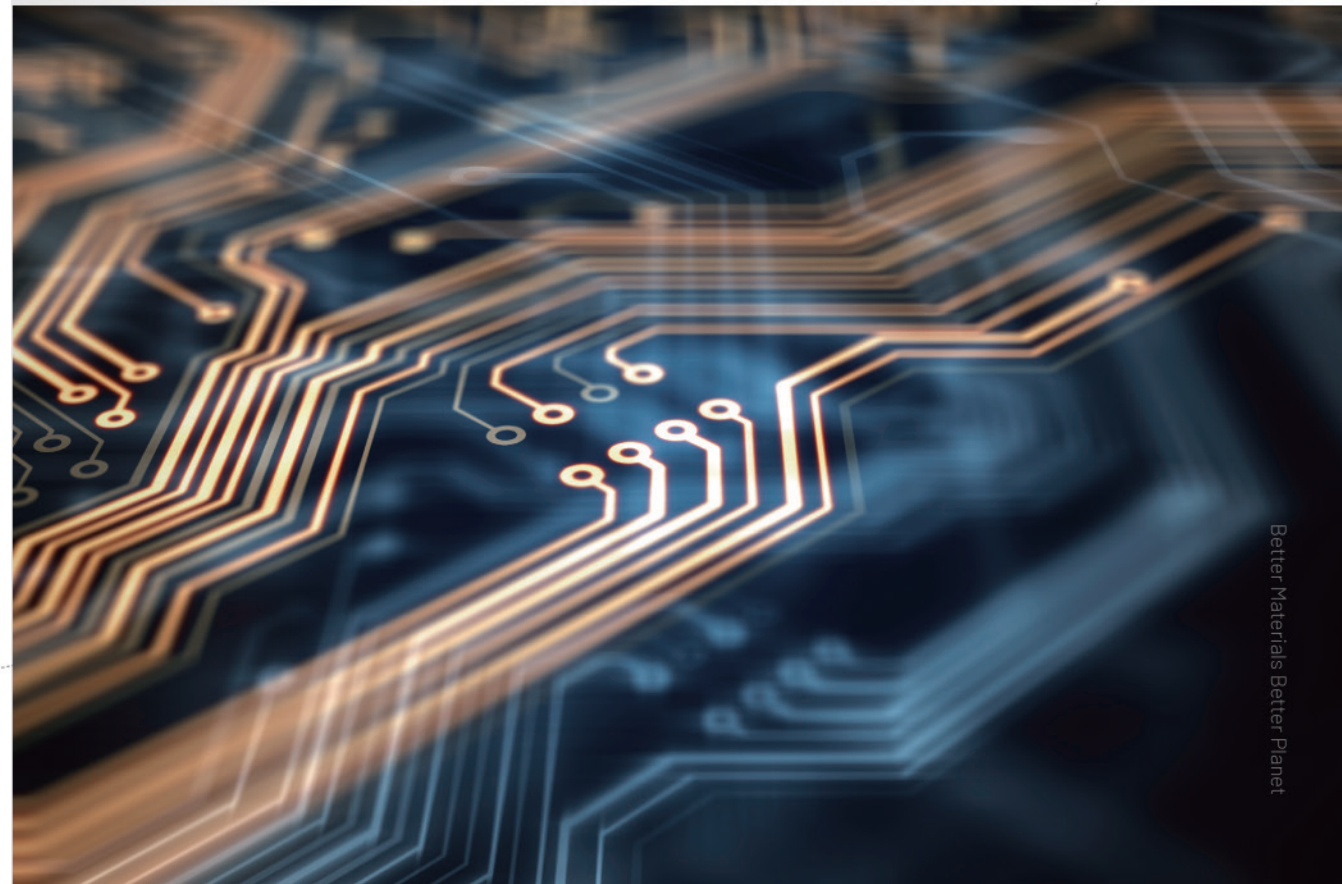
上海研发中心拥有集材料基础研究、新产品开发、产品工程技术等全产品链于一体的研发体系,通过开展贴近客户需求的研发活动,保证产品从原材料控制到最终产品生产的质量稳定和环境友好。主要涉及橡胶化学品、电子材料以及生物可降解材料的开发和应用研究。

### 北京科华微电子材料有限公司

北京科华微电子材料有限公司是唯一被Semicon列入全球光刻胶八强的中国光刻胶公司,占据国产集成电路光刻胶80%市场。北京科华拥有g线、i线、KrF(248nm)、半导体负胶、封装胶等产品,是“光刻胶国家地方联合工程研究中心”、“光刻胶北京市工程实验室”、“北京市知识产权试点单位”。

### 北京北旭电子材料有限公司

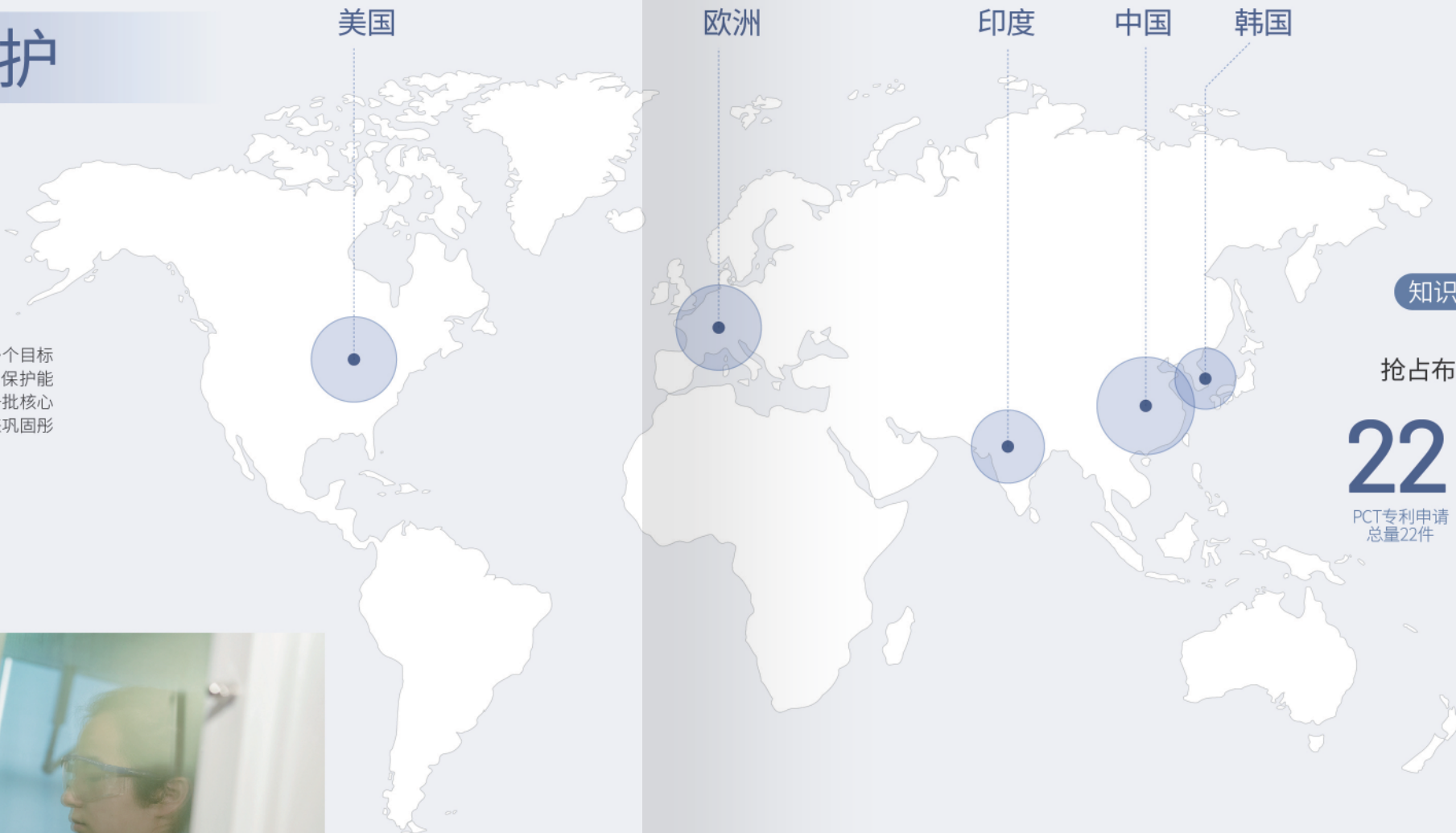
北京北旭电子材料有限公司成立于2016年,设有新型PR胶研发专用实验室,是“北京市市级企业技术中心”、“北京市知识产权试点单位”,同时,公司与华东理工大学开展合作,成立“北旭电子-华东理工大学产学研实践基地”。



# 知识产权维护

## 知识产权专利成果

我们为求开拓创新，采用优先的远见布局多个目标市场国，不断提高知识产权的创造、应用和保护能力，在主营业务相关的行业重点领域形成一批核心专利技术和专有技术。通过有效专利资产来巩固形程在全球市场上的地位。



- 特种与功能性电子材料 > 半导体领域用光刻胶
- 特种与功能性电子材料 > 液晶显示领域用光刻胶
- 橡胶用功能树脂 > 降低对环境污染
- 橡胶用功能助剂 > 改善轮胎滚动阻力
- 轮胎用超级弹性体材料 > 超耐磨、低滚阻轮胎
- 集成电路用光刻胶 > 提高分辨率和感光速度
- 平面显示用光刻胶 > 高分辨率和高灵敏度
- 生物基可降解材料 > 绿色、低碳、环保材料



### 专利成果

彤程持续加大研发投入,研发成果逐年增长。  
截至2022年12月,累计专利申请550件,其中,发明专利389件,实用新型专利申请159件,外观设计专利申请2件;  
累计授权专利354件,其中发明专利217件(含国际专利17件),实用新型和外观设计专利137件。



### 创新成果

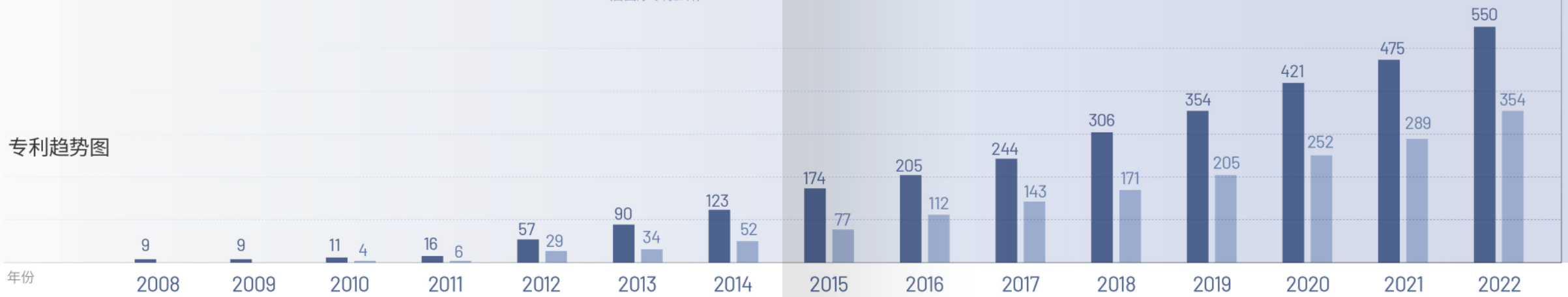
彤程发明专利数量稳步增长,除了主营业务有所布局,在生物可降解材料以及电子化学品方面都开始布局相关的专利技术,为后续重点发展的新材料业务提供有力的知识产权保障。



■ 专利申请  
■ 专利授权

数量(件)

专利趋势图





## 知识产权保护

为保护公司知识产权, 形程不断健全、完善公司知识产权保护体系, 通过保密制度及规范流程, 从涉密信息、涉密人员、涉密活动、涉密区域等以及涉密机构各方面, 保护创新, 营造尊重和保护知识产权的良好环境。

橡胶轮胎用基础材料合成技术  
橡胶轮胎用基础材料生产技术  
轮胎/制品用橡胶组合物配方开发  
橡胶组合物剖析/测试技术  
环保生产改进技术  
橡胶轮胎用生物基材料合成及应用技术

力求2023年专利总量  
突破 **360** 件

特种橡胶化学品

环保生产专利 **>120** 件

通过优化工艺流程、改善生产工艺、改进工艺设备等方式, 实现生产环节的节能、减排。

环保产品专利 **>50** 件

通过对产品从原材料选择、工艺开发和改进, 制备的产品在使用过程中, 尽量避免对环境、人体带来不利的影响。

生物降解材料专利 **>30** 件

开发生物基可降解塑料、生物基共聚酯弹性体, 同时探究生物可降解材料在深加工与高技术、高端应用场景下的技术开发。

力求2023年专利总量  
突破 **150** 件

高端电子化学品

“力求三箭齐发  
实现三足鼎立”  
专利布局

先进工艺制程光刻胶及配套材料制备技术  
液晶显示用光刻胶及配套材料制备技术  
光刻胶组合物制备技术  
先进树脂材料制备技术  
显示领域平面用各类薄膜材料与原料的制备技术  
电子级高附加值材料回收技术

可降解塑料及应用

力求2023年专利总量  
突破 **50** 件

高品质PBAT生产技术  
PBAT的高端应用开发技术  
可控降解轮胎胎面开发技术  
生物基共聚酯橡胶生产技术

紧跟国家“碳达峰、碳中和”发展目标  
推动低碳环保技术创新

关注国家战略发展  
全力攻关核心硬科技

力求2023年电子材料领域  
专利突破 **150**件

力求2025年电子材料领域  
专利突破 **300**件

电子化学品  
材料

光刻胶

集成电路用光刻胶制备技术  
平面显示用光刻胶制备技术  
光刻胶进口替代技术开发

电子级  
树脂

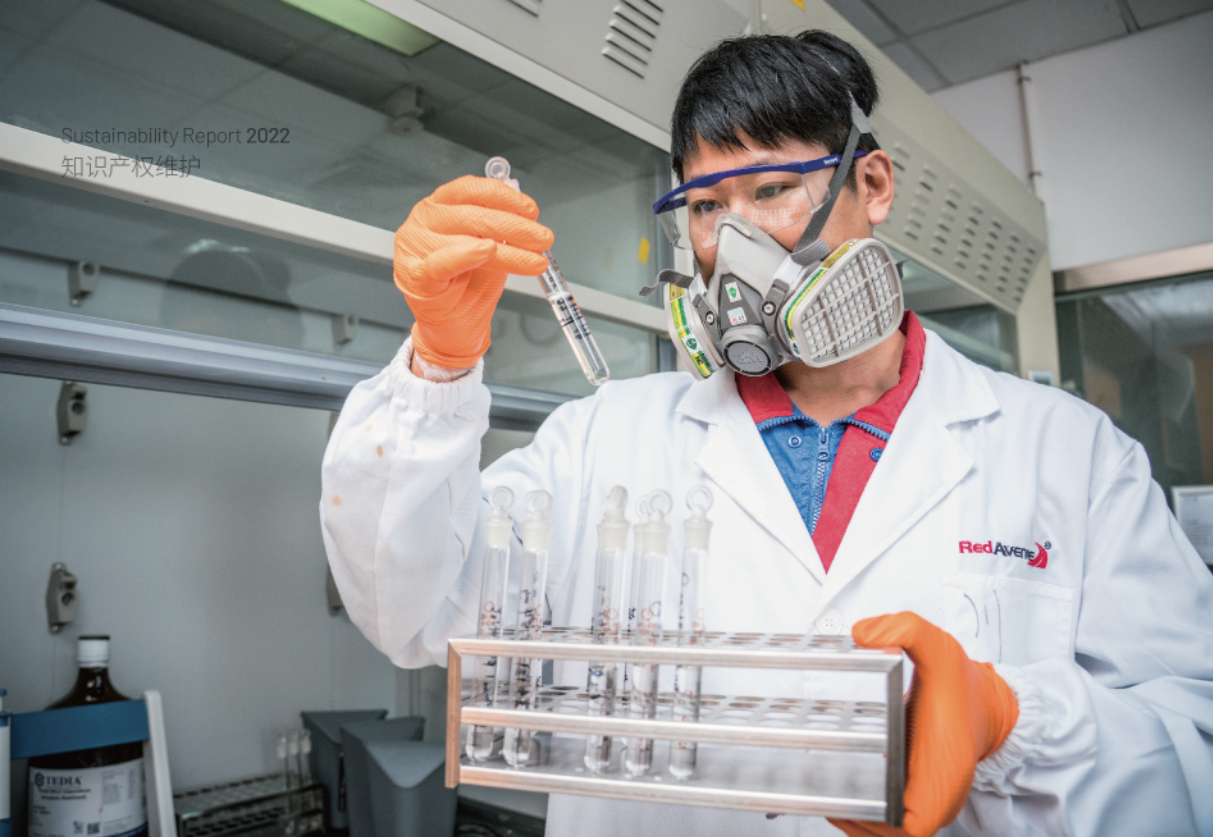
开发电子级树脂制备技术  
开发进口产品替代技术

超纯溶剂

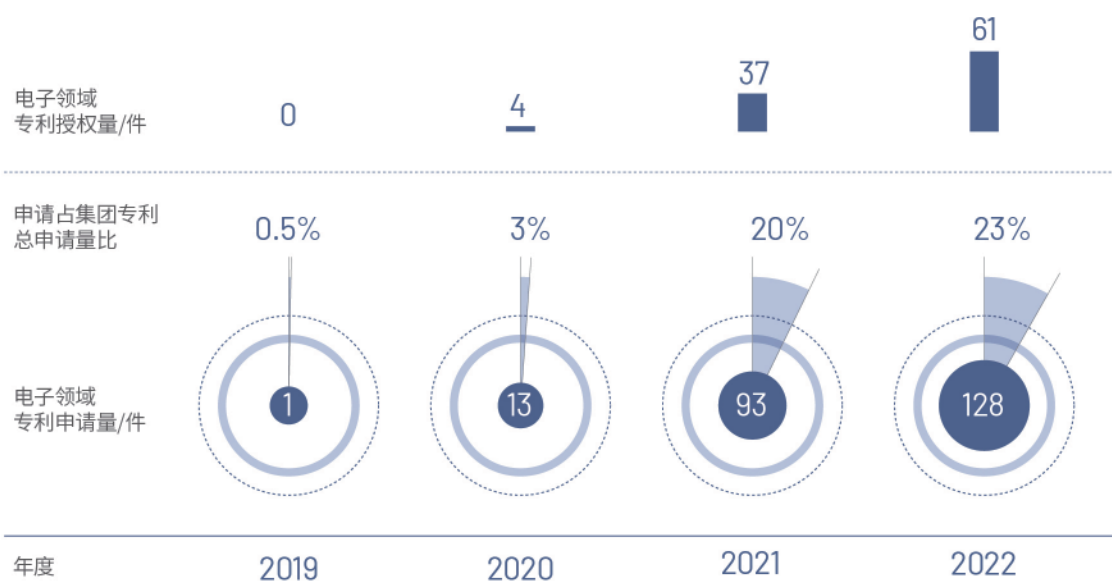
光刻胶用超纯溶剂制备技术

显示用  
膜材料

通讯  
显示用  
关键材料

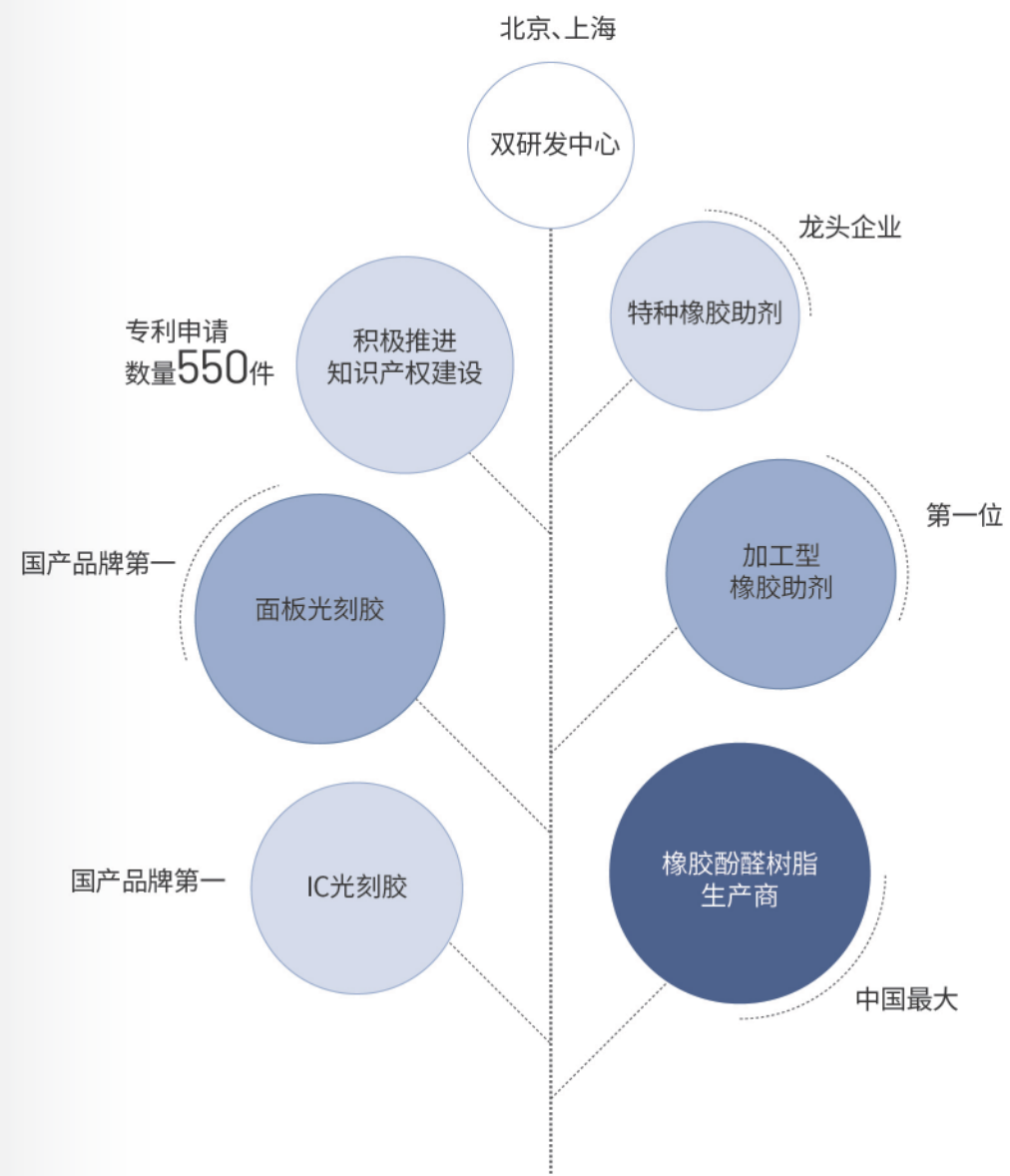


电子领域专利量增长迅猛,3年内在集团专利量占比中增长接近 **20%**



电子化学品领域专利主要面向光刻胶、玻璃粉、电子酚醛等重点开展专利布局,同时也积极布局在电池材料、显示材料、抛光液等领域的专利布局;

截至2022年12月31日,光刻胶、电子酚醛领域的 **专利申请>60件** **授权专利>20件**





# 责任供应链

彤程致力于打造可持续供应链,在符合供应链所在国家与地区的法律法规与国际倡议与标准的要求之上,不断提升供应链的责任影响力,增强供应链的韧性、透明度与公平。我们制定了《彤程集团供应商行为准则》,并全面推行至旗下子公司,积极推进及宣导所有供应商以可持续的方式开展业务,并遵守所有适用的法律法规。

## 供应链管理综述

报告期内,本集团优化了《彤程集团供应商管理制度》,明确供应商可持续发展战略与管理等相关内容,并要求成员企业充分重视供应商可持续发展管理,并根据企业实际执行本集团供应商可持续发展管理规范与计划。

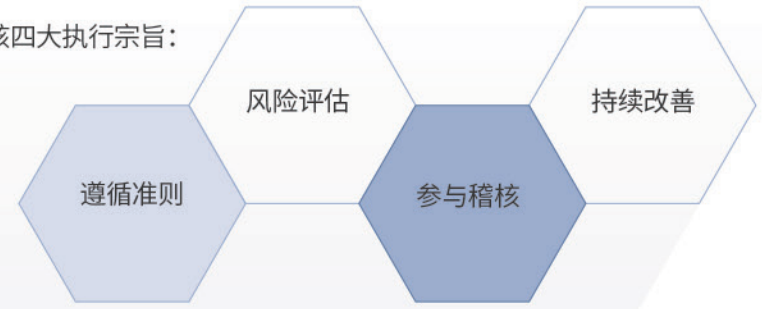
依据《彤程集团供应商行为准则》中针对供应商的可持续发展方面(环境、社会及公司治理)的相关条款规定,我们将对供应商进行风险评估,此评估将作为供应商绩效评估体系指引的一部分,合并后进行供应商年度绩效评估考核。年度评估时,彤程将在发出合理通知的情况下,自行或委托第三方审核供应商的业务和设施,若审核结果表明供应商未能遵守《彤程集团供应商行为准则》,供应商需及时采取纠正措施;若未采取纠正措施或采取后仍未达到要求,则彤程会采取相应行动,包括但不限于暂停或取消供应商的合作关系。



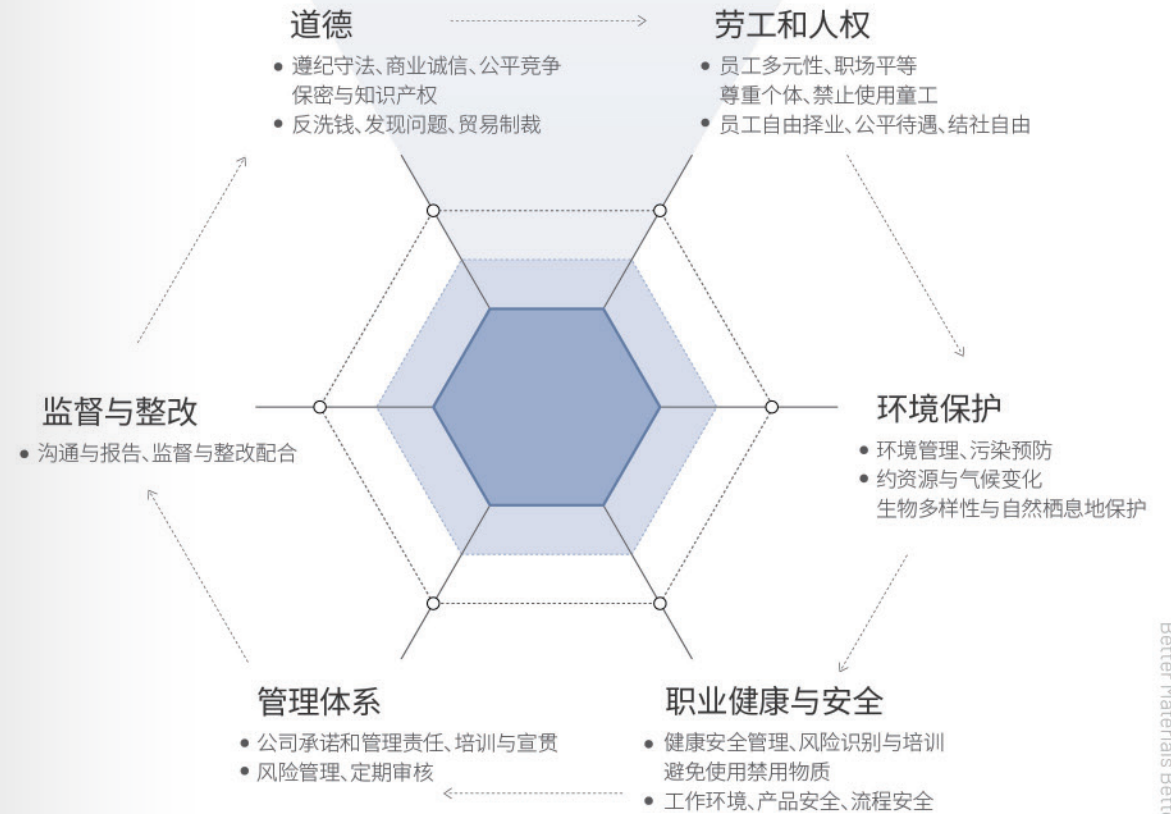
未来,我们计划将供应商可持续发展绩效考核数字化,实现供应商ESG审核全覆盖,提高责任采购比率,打造透明供应链。

## 供应商管理方针

供应商审核四大执行宗旨:



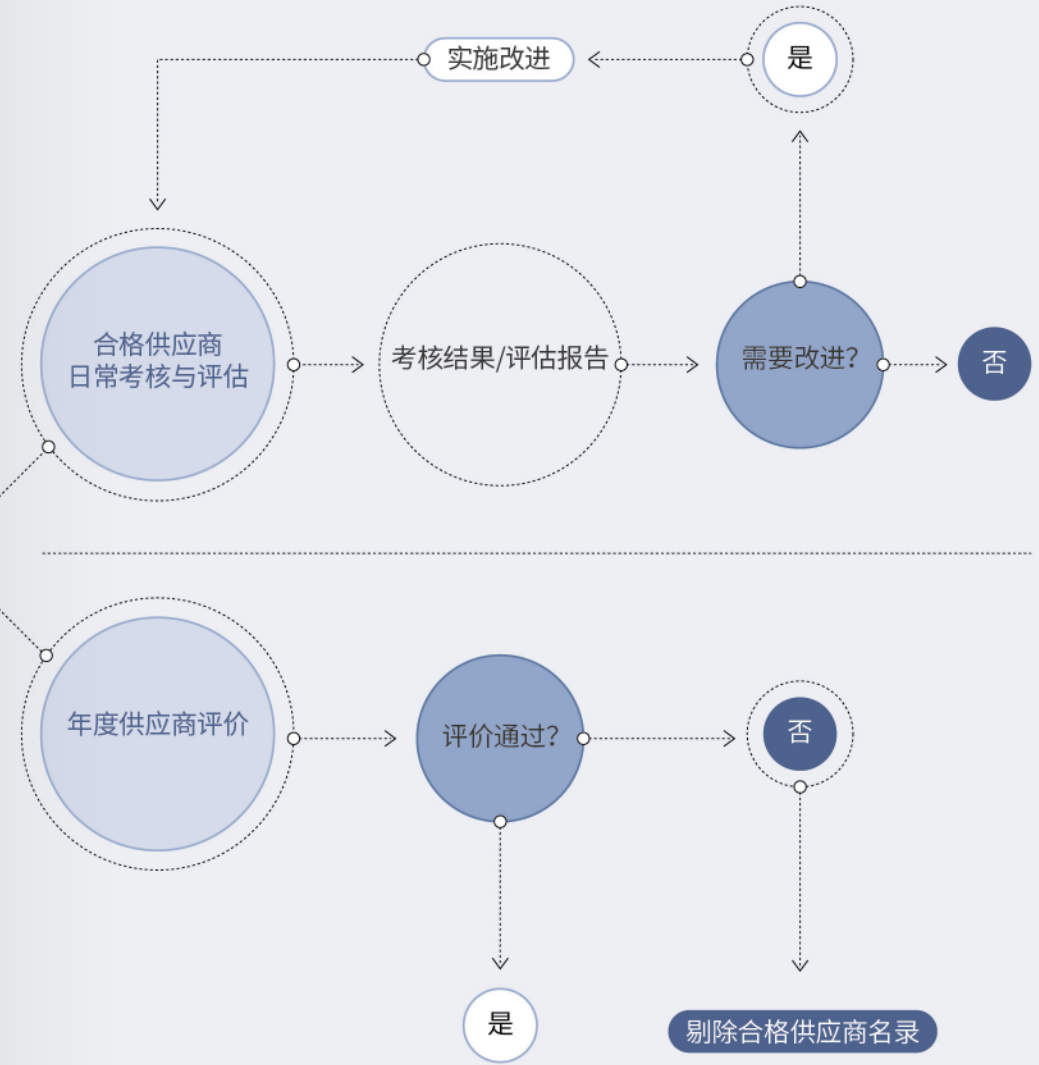
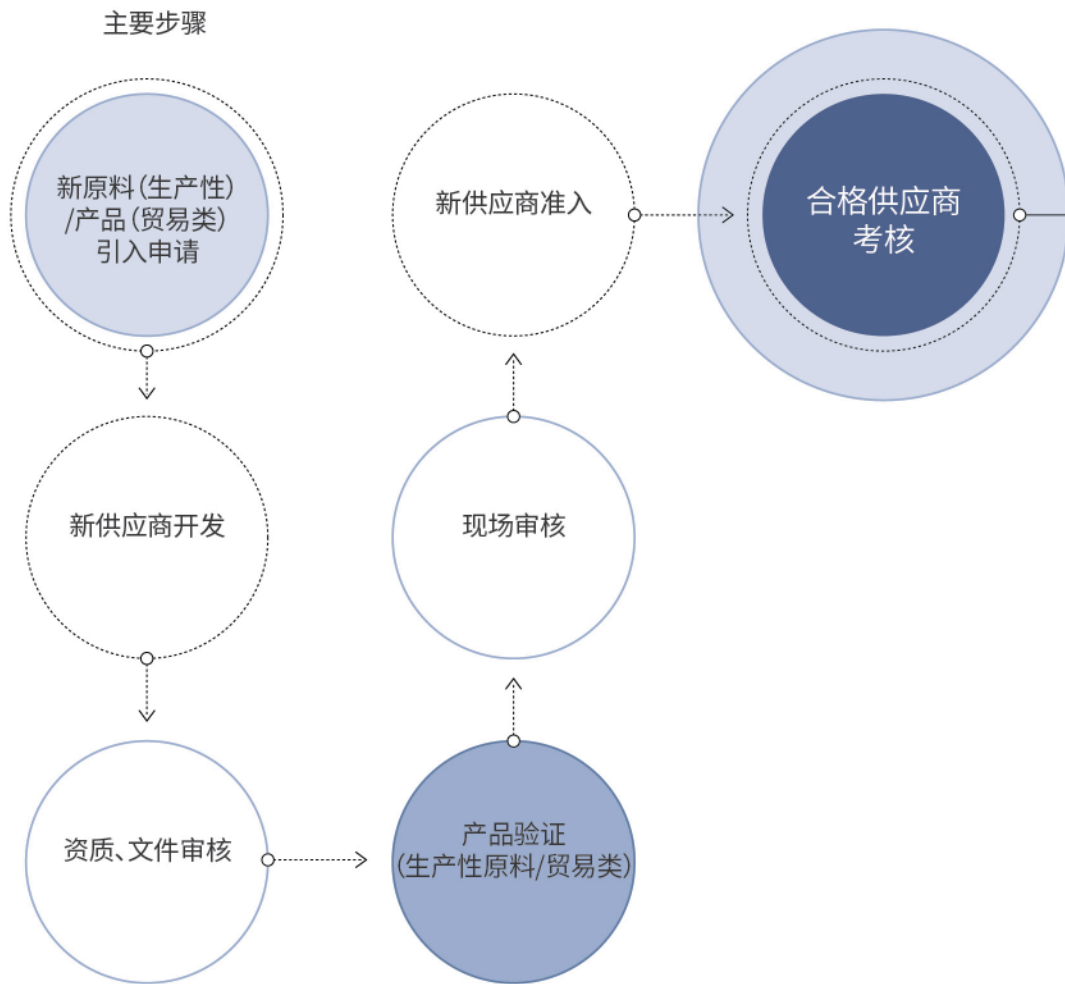
## 供应商行为准则





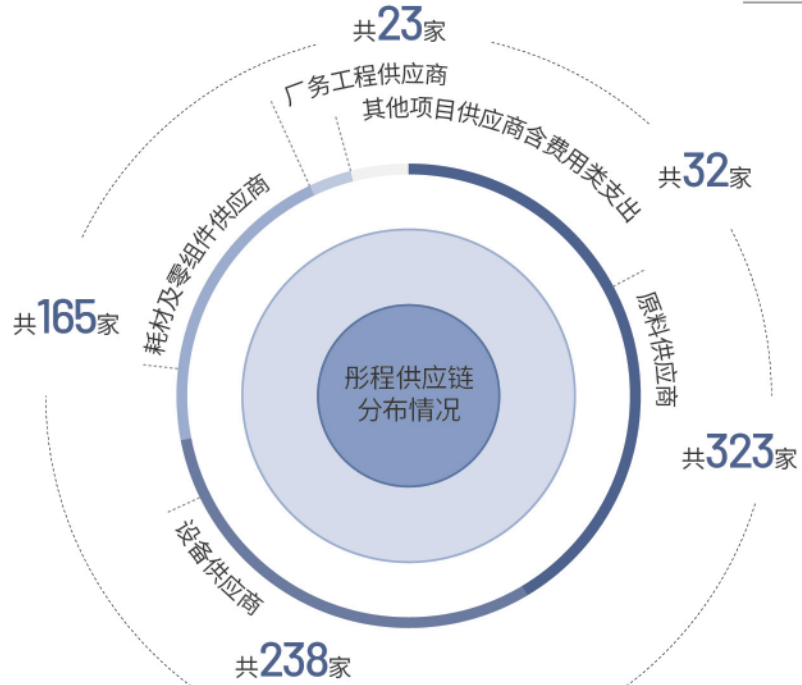
## 可持续采购

### 供应商的筛选流程



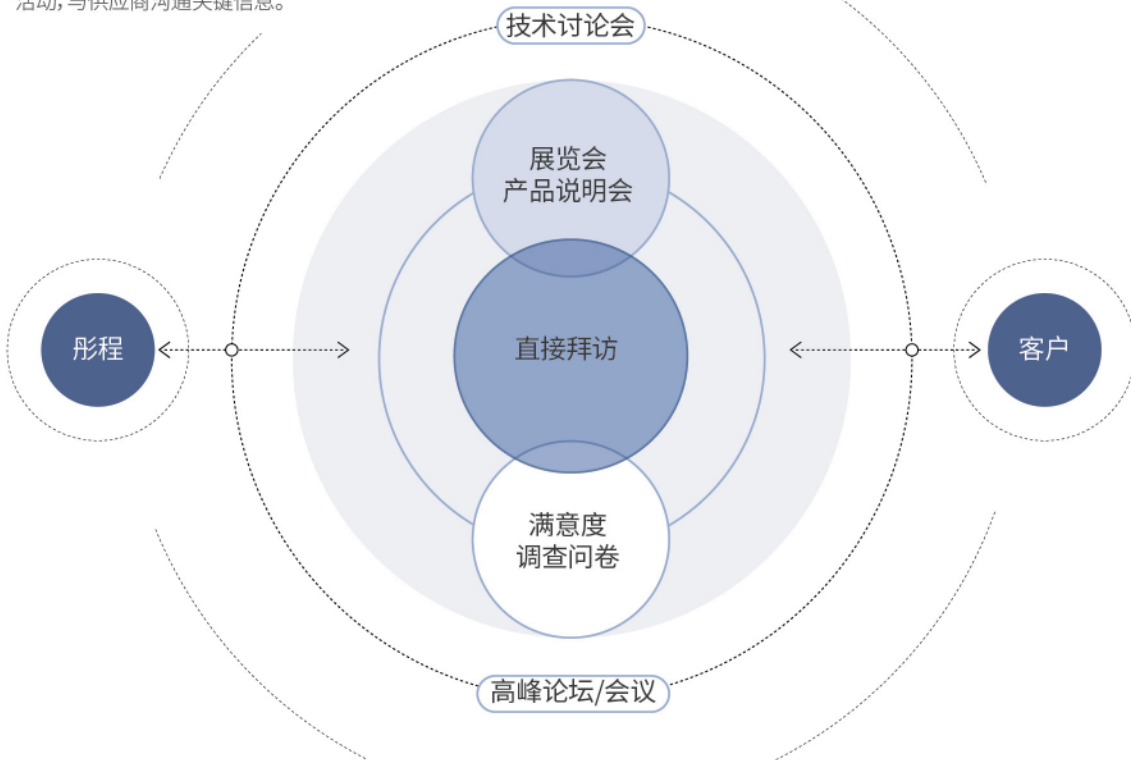
我们与主要供应商就公司的重要议题及专项话题展开对话，如提升运作能力的高效性，提供满足我们客户需求的产品及服务，风险管理和控制，推动我们的多样性、公平和包容性议程等。我们致力于推动我们的供应商达到商业行为的最高道德标准，并一起努力在我们开展业务的社区产生积极影响。

## 供应商分布多元化



### 多元的沟通渠道

我们通过各种沟通渠道平台与我们的供应商建立良好且频繁的互动模式，包括定期业务审查、特别会议、电话和电子邮件。我们还通过不定期举办展会/产品说明会/论坛等形式活动，与供应商沟通关键信息。



## 我们的供应商伙伴 (部分)



# 高标准的质量管理

彤程将产品质量与安全视为业务发展的基石，将技术创新视为实现产品竞争优势的保障。彤程除了对质量的坚持、致力营造一个诚信互惠、公平往来的环境外，彤程持续关注技术创新及创新体系建设，为彤程保持领先的产品技术优势奠定稳固基础。在此基础上，彤程也构建了可靠的客户服务体系，积极探索服务和管理创新模式而不断深化客户服务管理变革。

## 产品质量管理

彤程以诸多国际标准、国家标准和行业标准为准绳，坚持高标准、严要求建设健全内部管理体系，以此保证高质量、高效率地开展业务工作，并且依靠高科技供应链物流管理技术，为公司智慧高效运转赋能，为客户提供更满意的产品和服务。

彤程及旗下工厂通过国际汽车工作组 (IATF)、国际标准化组织 (ISO) 等国际公认组织机构的体系审核，主要获得的认证证书如下：

### ISO9001质量管理体系



### IATF 16949汽车质量管理体系



### 安全标准化



### ISO14001 环境管理体系



### ISO45001 职业健康安全管理体系





## 客户服务体系

### 客户服务综述

彤程高度重视客户体验，以客户诉求为导向，不断完善客户服务体验，规范客户服务、质量投诉处理、产品回收等相关流程。根据不同类别的客户投诉，我们均制定了对应的处理流程。



强化客户关心议题

### 隐私安全

彤程高度重视客户信息保护，严格遵守《中华人民共和国物权法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等政策法规，全面保护客户的隐私安全。我们对掌握的客户信息实行严格保密管理，采取分级管理、权限限制等保密措施，并制定严格的责任处罚制度。

报告期内，未发生重大客户隐私泄露事件。



## 客户反馈处理

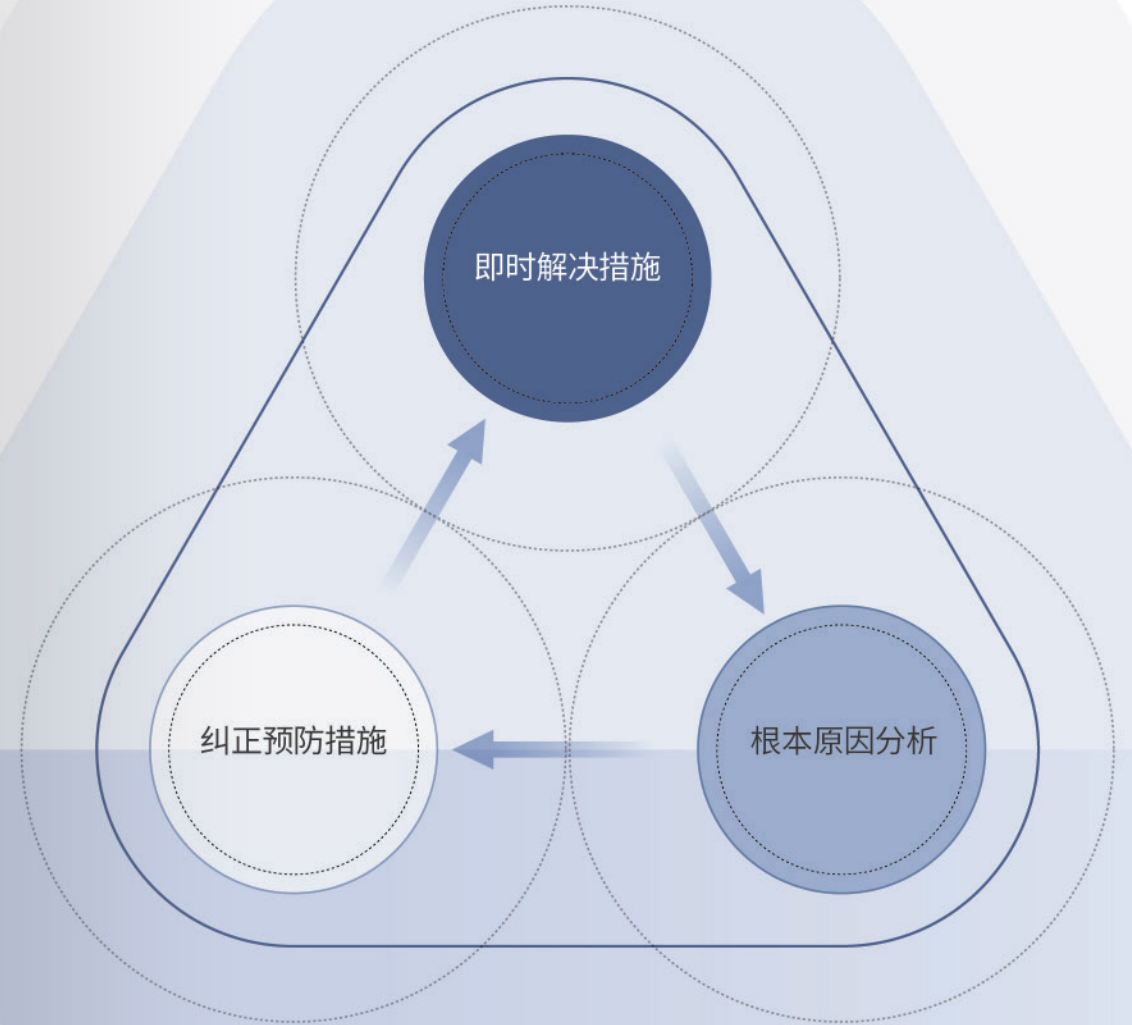
### 追求客户高质量评价

彤程重视客户对公司产品、服务的客观、全面评价，将客户回馈与意见视为推进关系发展的重要基础。为获得更充分、客观的客户意见，彤程的客户服务团队藉由年初调查、前端销售采集、QA跟踪、客服分析跟进等多重管道，了解客户针对商业行为、技术、品质、设计支援、制造生产、客户关系与服务、未来需求等各方面回馈，根据反馈结果，分析并提出适当的改善计划，以完整的客户需求回应处理程序，从而持续深化客户合作关系。

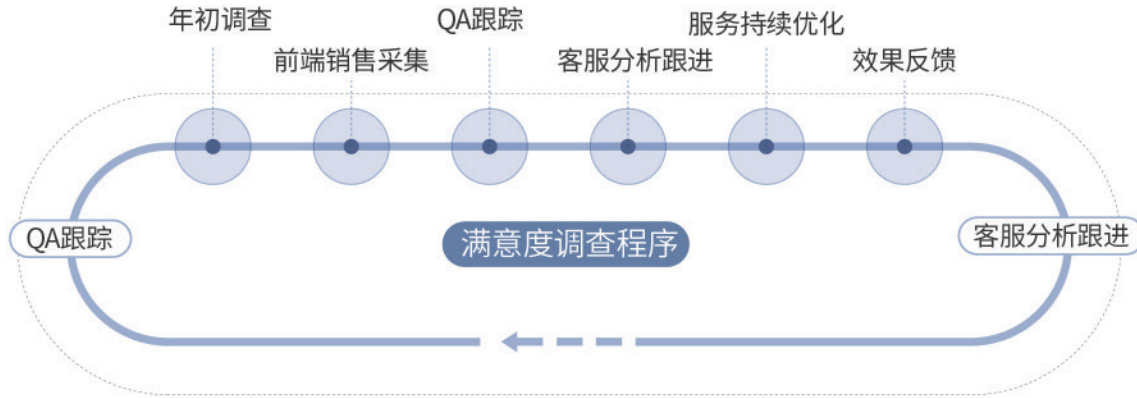
### 处理及时的投诉程序

本着以客户为中心的原则，彤程制定了相关的投诉处理程序。通过规范的处理流程，彤程能够更加快速、妥善地处理客户的评价及意见，同时发现其中的漏洞与不足，对其补足和改正，使我们的产品和服务过程得到持续改进，最终实现更高的满意度。

彤程不断完善投诉处理机制，提高响应及处理速度；通过信息互通与资源整合，共同响应各产业链客户诉求，提升客户服务质量。目前已建立了多种投诉渠道和方式，全方位为客户提供反馈及交流平台。报告期内，彤程进一步完善投诉平台和处理流程，全面提升客户服务质量。

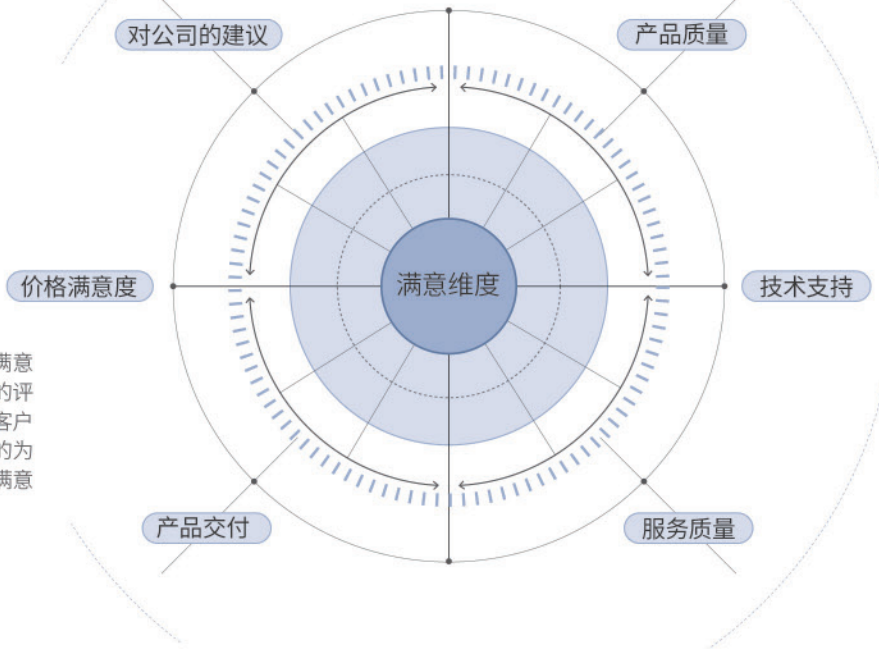


## 客户满意度



### 满意维度

为了更全面的了解客户的满意度,我们将通过从不同维度的评价来分析客户的反馈。根据客户不同的需求和意见,全方位的为客户解决需求,进一步实现满意度百分百的目标。



### 案例



华奇(中国)化工有限公司荣获了印度CEAT的年度海外优秀供应商  
Outstanding Performance - Delivery (Overseas)

## 我们的客户伙伴 (部分)



# 投资者权益保护

我们严格执行中国证券监督管理委员会的相关法律法规和《公司章程》的相关规定,切实维护投资者合法权益,在确保公司长远利益及持续健康发展的基础上,多年来制定及实施合理、稳定的利润分配政策方案,注重给予股东持续合理的投资回报,与广大投资者共享公司经营发展成果。

## 信息披露

信息披露是投资者了解上市公司最重要的信息渠道,认真履行信息披露义务是公司履行社会责任的具体表现。我们严格按照《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的要求,确保信息披露的及时、公平、真实、准确和完整,同时为提升信息披露质量与透明度,完善信息披露管理,公司制定并严格执行《信息披露管理制度》,同时在信息披露过程中持续做好内幕信息管理,充分保障所有投资者的权益。

同时,彤程也连续受邀并积极参与CDP气候变化、欧盟EcoVadis审核认证的填报与披露工作。



## 投资者关系

彤程重视维护投资者的合法权益,依照有关法律法规对上市公司信息披露的规定,通过定期报告、临时公告等方式,向广大投资者及时报告重大事项、经营业绩和财务状况,以规范的信息披露、多样化的沟通渠道,建立与投资者的良性互动关系,切实维护投资者的利益,保证中小股东享有平等权利。



## 风险管理与内部控制

为保证风险管理以及内部控制的有效性，彤程根据实际情况建立了风险管理及内部控制组织架构，我们制定了《内部控制管理手册》以及相关风险管理流程，定期对风险进行识别和评估，制定相应风险应对措施。

### 风控合规架构

彤程重视推进风险内控体系的规范化、标准化。修订和完善符合相关法律规定的管理政策，全面落实法律审核，坚持穿透管理与回归本源的基本原则，加大重点领域业务审核力度。

### 风控合规管理举措

彤程定期开展管理审查、内部控制评价，全面提高风险管控能力、精细化管理能力，保障企业稳健发展。

## 法治经营

### 反不正当竞争

彤程始终坚持对社会负责与诚信经营方式开展业务，建立了“诚信经营、惜诺如金、诺信诚信”的自上而下的诚信企业文化。公司合法合规经营、正当竞争为企业和股东创造了价值，为社会营造了合规、有序、健康和公平的营商环境。

### 反商业贿赂

彤程严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国刑法》等一系列法律法规，建立了费用审批报销、礼品招待管理、供应商评价等一系列反商业贿赂的合规制度。公司定期开展反商业贿赂的培训，时刻提醒员工将反商业贿赂贯穿到日常工作中，引导员工建立廉洁自律意识，建立监督制约机制，形成自省自律的反商业贿赂的氛围，对违法违规事项及时处理，监督和推动反商业贿赂工作的落地开展，形成良好的反商业贿赂的企业文化。



# 05

第五章

## 环境

绿色发展 引领低碳



- 6 清洁饮水和卫生设施 
- 7 经济适用的清洁能源 
- 11 可持续城市和社区 
- 12 负责任消费和生产 
- 13 气候行动 

## 环境管理体系

彤程以“零事故、零伤害、零环境损害”为目标，持续治污减排、节约能源资源、改善生态环境，降低自身生产运营对环境带来的影响；通过技术创新、新工艺和新型环保技术引入等方式，用绿色解决方案助力生态文明建设，实现低碳经济。

为推动绿色低碳发展水平不断提升，彤程持续推进环保风险管控，强化源头减排，改善过程控制，降低末端排放等措施，持续提升环保绩效，保持环保系统的稳定经济运行。

彤程自创立以来秉持工业发展与环保并重的理念，积极重视环境安全及气候变迁趋势，推动“Zero Harm”的安全文化，严控安全风险，建构安全的工作空间和降低对环境的冲击。

彤程严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国土壤污染防治法》等环境保护相关法律法规，建立健全环境管理体系，搭建环保管理合规架构。不断强化污染物指标监测监控，常态化组织开展环保和安全监督检查，确保环保设施正常运行，污染物稳定达标排放，危险废物合规处理。

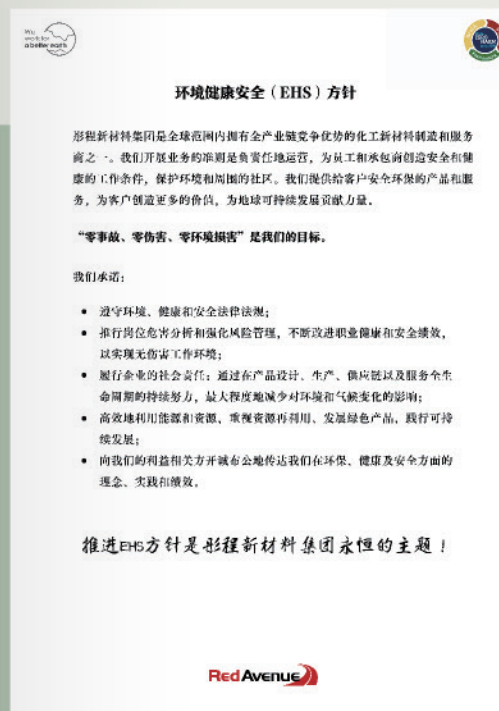
彤程旗下所有工厂，均引入ISO14001环境管理体系，并且完成第三方验证，在实际工作推进的过程中，运用PDCA（计划-执行-检查-行动）工作模式，定期组织内审、外审和管理评审不断进行优化改善。



## 环境健康安全 (EHS) 方针

彤程新材料集团是全球范围内拥有全产业链竞争优势的化工新材料制造和服务商之一。我们开展业务的准则是负责任地运营，为员工和承包商创造安全健康的工作条件，保护环境和周围的社区。我们提供给客户安全环保的产品和服务，为客户创造更多的价值，为地球可持续发展贡献力量。

“零事故、零伤害、零环境损害”是我们的目标。



## 我们的承诺

- 遵守环境、健康和安全的法律法规；
- 推行岗位危害分析和强化风险管理，不断改进职业健康和安全的绩效，以实现无伤害工作环境；
- 履行企业的社会责任：通过在设计、生产、供应链以及服务全生命周期的持续努力，最大程度地减少对环境和气候变化的影响；
- 高效地利用能源和资源，重视资源再利用、发展绿色产品，践行可持续发展；
- 向我们的利益相关方开诚布公地传达我们在环保、健康及安全方面的理念、实践和绩效。

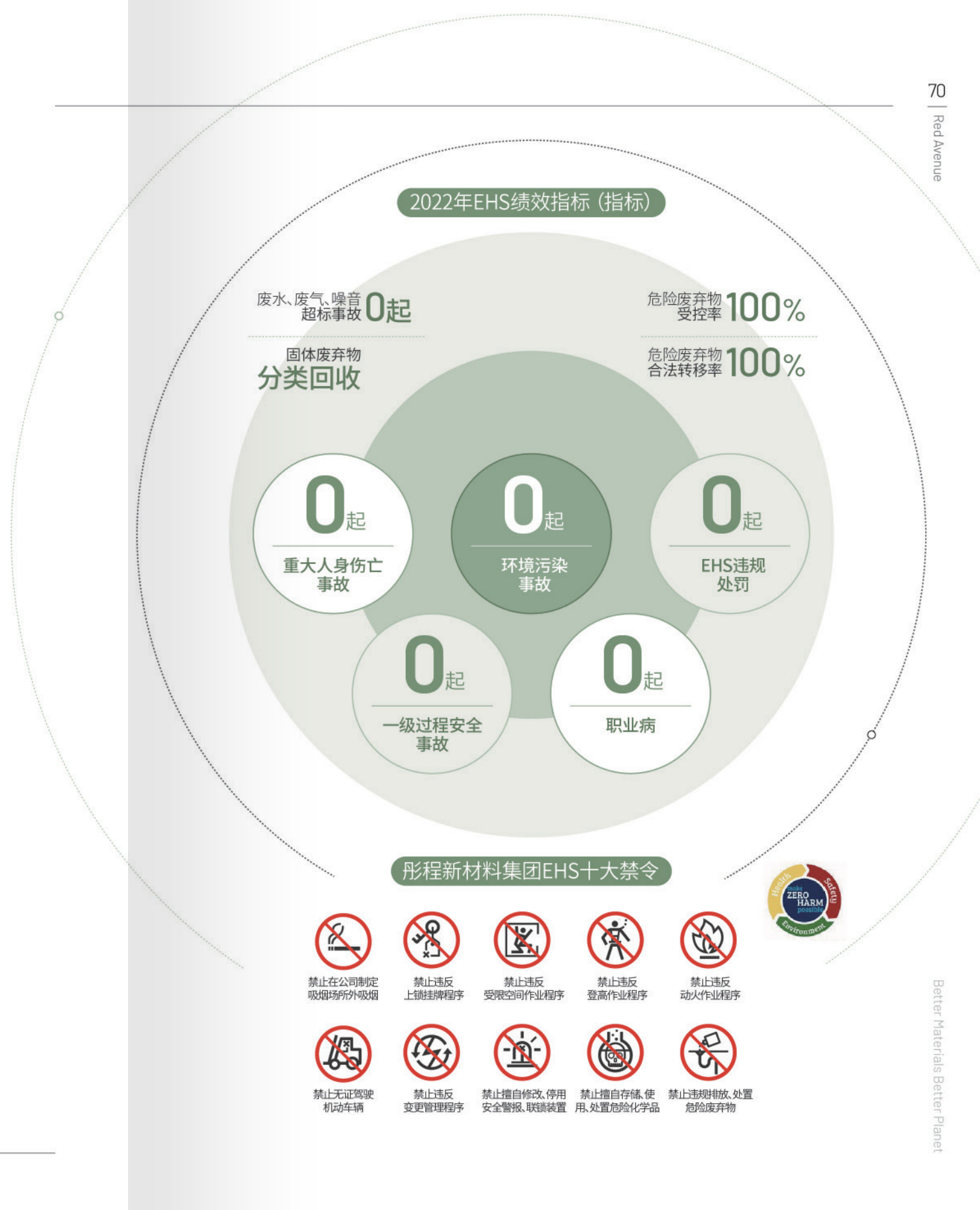


## EHS防控政策

### EHS 管理架构

EHS领导力在EHS体系“PDCA”循环中发挥积极作用，领导力和全员参与是EHS管理工作达成显著成效的重要基础，将直接影响到EHS管理的实施及效果。

同时积极倡导宣扬职业健康安全文化，让各级管理者和员工切身感受到彤程对EHS的重视和承诺，达到导向性、凝聚性、激励性、辐射以及同化的目的。





系统化的EHS管理



监督

为增强成员企业的EHS管理意识,确保EHS管理标准体系有效开展,彤程基于EHS管理体系的框架标准对成员企业均实行严格的量化督察机制。

我们的督察形式包括年度EHS管理体系审计、环保专项检查、安全危险源专项检查、安全标准化审查、飞行检查等。EHS管理体系审计,通过集团组织现场审计、成员企业内部交叉审计和自审的方式,以实现每年100%旗下工厂参与审计。



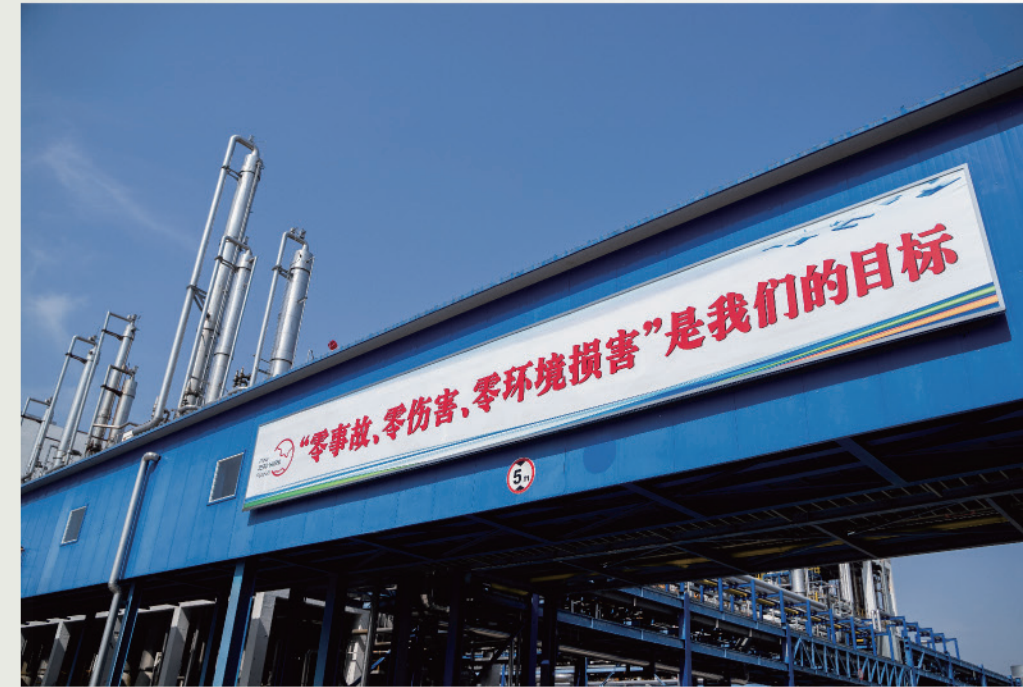
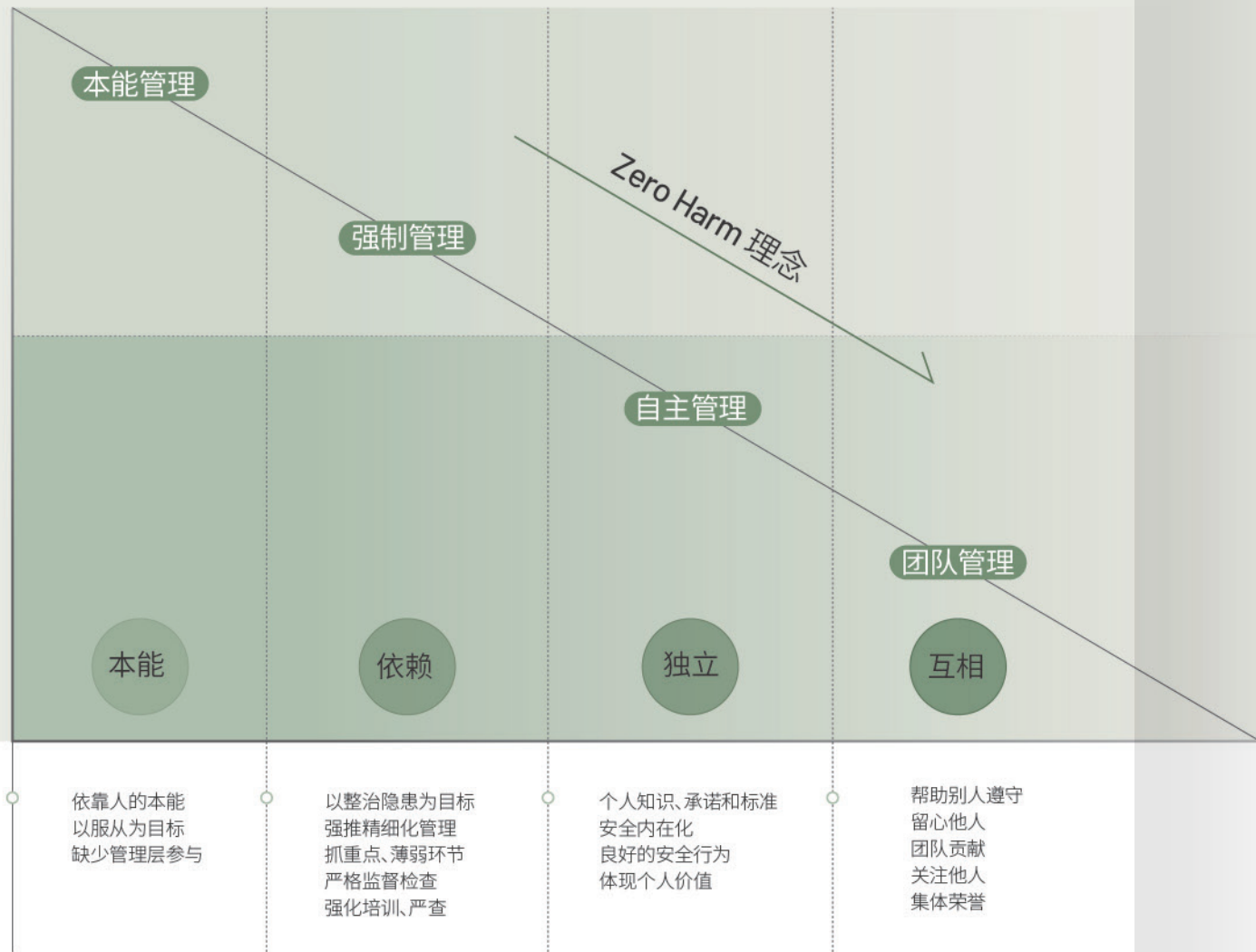
沟通

彤程明确各成员企业应建立内、外部沟通机制,分发安全文化手册和安全文化宣传资料,以促使EHS管理体系在旗下各工厂内各层级及外来人员间传达周知。

我们通过组织定期的EHS会议,分享成员企业的先进管理实践,对EHS管理体系进化、减少工作场所危害因素等事项进行探讨,促进EHS事项交流并及时改善存在的问题。同时,员工可通过班组会议、合理化建议、STOP观察、邮件、办公软件等沟通渠道将EHS相关意见反馈至管理层。



### EHS文化的作用—树立信念



彤程及旗下所有工厂均践行和落地“Zero Harm” EHS文化建设, 狠抓风险意识管理, 严控生产过程, 强化应急管理, 为企业安全健康发展提供有力保障。

○ 报告期内, 彤程及旗下所有工厂中



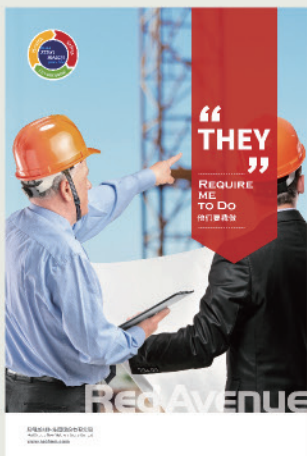


我们通过实际案例讲解,强调安全生产、防范安全事故、工艺事故、职业病、消防安全、环境保护的重要性,加深员工理解,提高全体员工的EHS意识。

彤程及旗下工厂的EHS部门定期组织各层级员工,以演练、培训、主题周等多种形式开展EHS文化专题宣导活动,将安全理念渗透到成员企业运营全过程,自上而下提升EHS文化建设效果。同时,本集团每年评选和表彰“EHS先进集体”和“EHS先进个人”等,以激励成员企业对EHS工作的积极性。



Zero Harm的理念, EHS工作要从“They、I、We”中提升,实现从被动依靠本能或他人监管到“我要做”、“我们一起做”的转变。



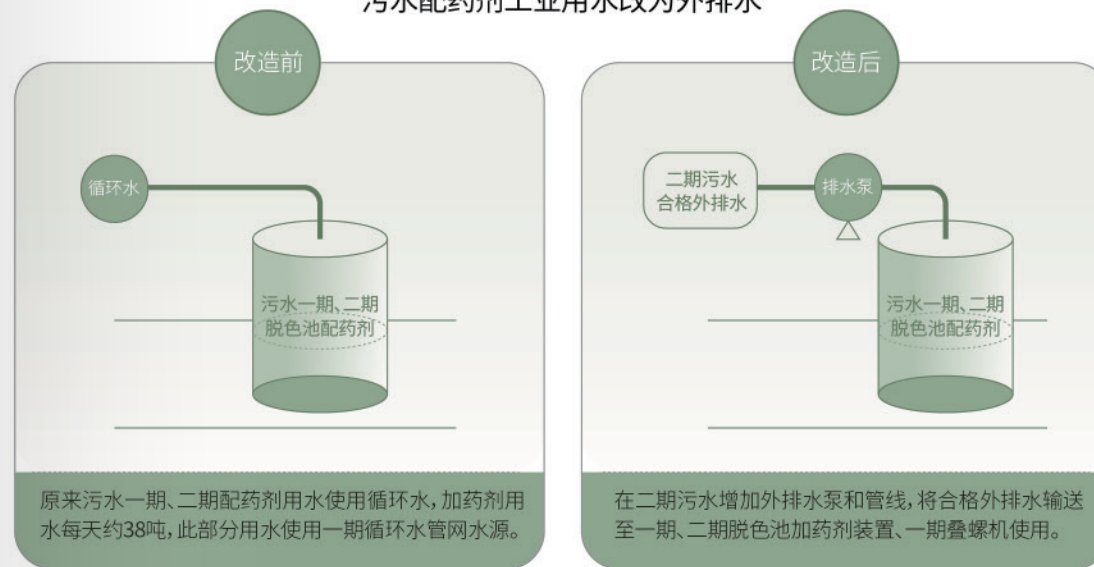
### 集团EHS合理化建议征集活动

**每个月:**  
各工厂/研发中心上交“优秀EHS合理化建议”参与内部竞赛  
集团EHS编制安全月刊(每期一页)

**每个季度:**  
自主管理阶段,集团安委会评选“集团季度EHS之星”

### 案例

#### 华奇节能降耗小组 污水配药剂工业用水改为外排水



#### 改造效果

一期循环水消耗量降低;  
外排水减少,降低外排水各指标的排放总量;  
工业水减少产生经济效益(含税):

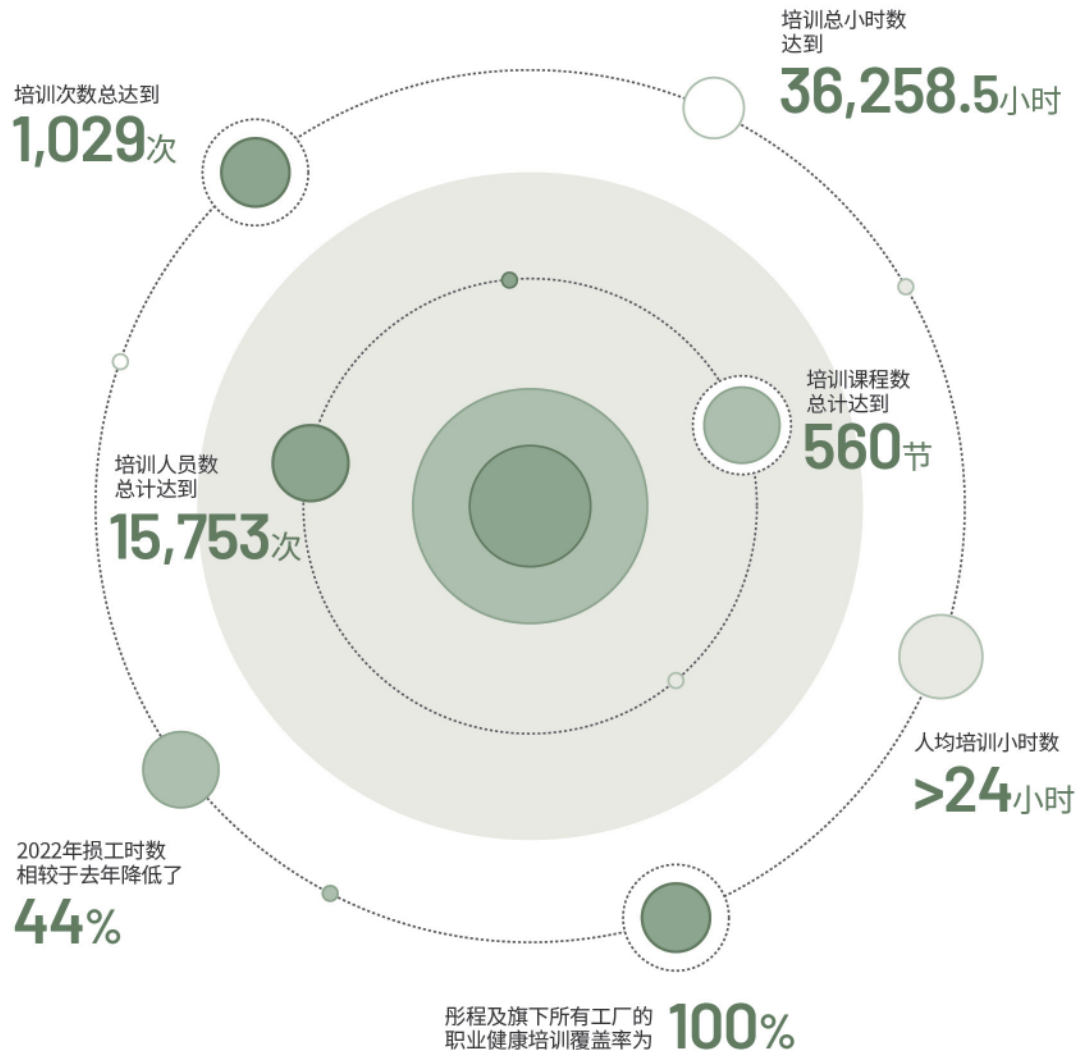
**23.3**万元/年。





## 健康保障

我们致力于改善员工的作业条件、健康保护以及健康监测，并将职业健康与环境保护、安全生产、消防应急等一同纳入集团EHS审计范围，确保集团及各成员企业重视安全生产及职业健康，能够为员工提供安全、舒适、健康的作业环境，保护员工免受职业伤害。



## 安全生产

彤程落实“零事故、零伤害、零环境损害”的方针，在EHS审核体系中根据旗下工厂各产业形态，规定包括特种设备和特种设备作业人员、机械防护、电气安全、吊装作业、动火作业、高处作业、变更管理、危险化学品管理、承包商安全管理、开车前安全审查、能量隔离、HAZOP、JHA等安全标准和安全注意事项。彤程内部每月收集成员企业的安全绩效数据，对成员企业安全生产表现进行定期监督。

### 工艺安全

工艺安全对确保工厂安全和正常运营至关重要。管理工艺安全风险的方法有多种：  
在生产流程和设备设计过程中应用本质安全原则；  
设计和安装独立的工程；  
保护层使用规程和培训确保员工正确操作；  
使用个人防护设备。

如下图所示，我们首先采取最有效的风险消除措施，再通过后续消减措施不断提高运营的安全性。

### 风险消除策略

消除风险	物理性消除风险
代替	代替危险源
工程控制	将工人与危险源隔离
行政管理	调整工人的作业方式
PPE	物理消除风险 使用个人防护设备保护工人

### 安全生产培训

彤程及旗下所有工厂注重员工安全生产培训，对员工学习结果进行测试，督促保证所有员工均通过安全考试后，方能开展日常工作，确保持证上岗率**100%** 安全培训率**100%**

为进一步提升中高层管理人员的安全管理意识，报告期内，彤程新材及旗下工厂亦邀请外部专家对相关管理人员进行安全管理和安全领导力的专项培训，并组织各层级管理人员学习新近颁布执行的安全法律法规。

### 案例 “Zero Harm” 安全工作理念 宣传活动

彤程及旗下所有工厂均于安全生产月开展了集团“Zero Harm”安全文化宣传活动。



## 职业健康

彤程及旗下所有工厂均严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等要求,开展职业病预评价,职业病防护设施设计专篇,职业病控制效果验收评价,职业病现状评价,明确工作场所的职业病危害种类,且定期开展作业场所职业危害因素检测并落实相应职业病防范措施,积极改善员工的作业环境条件。

## 消防安全

彤程规定旗下所有工厂应当遵守消防安全相关的法律法规,并建立消防设施年度维保方案等内容,亦强调对员工消防意识、自救意识、消防设备使用方法的培训和教育,从源头上加强消防安全的管控。

我们要求所有工厂制定年度消防安全培训计划,每个季度需进行专项预案演练或现场处置方案的演练,每半年需进行一次综合预案演练。

报告期内,我们对消防应急组织、消防室值班人员持证情况、消防主机信息化程度、微型消防站数量等信息进行统计。





# 能源管理

我们遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，在环境管理体系的基础上，将各厂能源消耗纳入管理指标，持续开展节能评估等能源管理。通过设备改造升级、开展节约能耗新项目，切实推进节能工作。

彤程及旗下所有工厂都倡导环保型生产，致力于减少碳的排放，生产废水环保处理，在工厂园区建立了太阳能光伏发电工程。节能环保的企业文化已经是渗透到工作习惯里。

“

管理层：

我们承诺在决策时优先关注或采纳能够缓解气候变化的投资策略。在未来，彤程将重点关注节能减排技术与策略，减少温室气体排放，向更清洁和更可持续的商业模式转型。

”

○ 报告期内彤程废水和废气  
达标排放比率达



01 节约用电, 随手关灯  
please turn off the light once  
leaving to save electricity

02 节约用水, 珍惜水源  
Please save water to cherish  
our nature

03 垃圾分类, 变废为宝  
Please do garbage sorting and  
recycling to create a better life

04 节约用纸, 双面打印  
Please print on both sides to  
save paper

05 力求光盘, 杜绝浪费  
Please empty your plate to  
save food

06 请自备水杯, 少用一次性用品  
Please bring a your own  
bottle to use less disposable

07 随身一袋, 减塑行动派  
Please bring a reusable bag to  
support the anti-plastic movement

08 会议结束将座椅还原至原位  
Please reset the tables and  
chairs after meeting

09 最晚下班人员检查关闭各区域门锁和灯源  
Please turn off the lights and lock up  
when you are the last to leave

10 绿色办公, 低碳出行  
爱护地球, 从我做起  
Green office, Low-carbon travel  
Preserve the earth, start from me

# TIPS



## 资源循环项目

### 乐橘云盘

彤程在2021年开始与上海乐橘科技有限公司 (Yeloworld) 合作在旗下工厂开展使用共享托盘。

乐橘共享托盘  
2022年使用量 **13,020**片  
(占比约10.4%)

碳减排每片 **72.84**KG  
(占比约10.4%)

预计以后3-5年  
中使用量每年以 **10%** 左右递增

运输公里数(每吨)  
约 **866**公里 (平均里程)

## 节能降耗项目

彤程化学(中国)有限公司

上海彤程电子材料有限公司

余热锅炉  
自产蒸汽项目

光伏发电项目

空调优化项目

经增加风冷热泵以保证  
超净间温湿度需求, 优化  
空调系统。

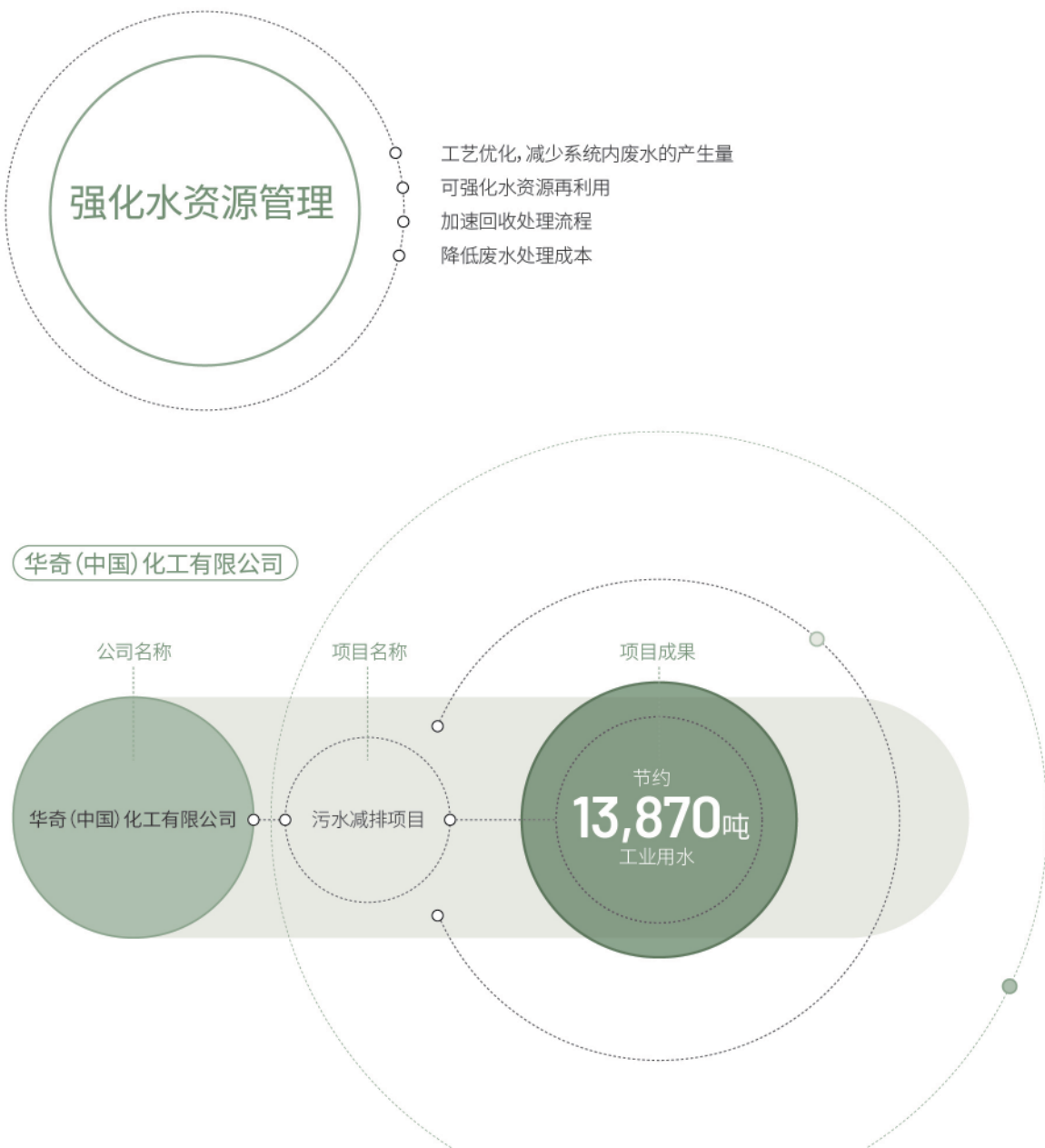
以上三个项目均在2022年立项, 将于2023年全面推行。

## 节能降耗项目

公司名称	项目名称	项目简介	项目成果	
			节能量 标准煤	减碳 二氧化碳
华奇(中国)化工有限公司	光伏发电项目	利用厂区屋顶设施及车棚安装光伏组件进行光伏发电,实现碳中和,补给自身能源需求	147.48吨	732.12吨
	节能循环水泵更换	更换工厂4台高效循环水泵	116.76吨	579.60吨
	空压机系统专项节能	提供节能空压机运行使用	36.87吨	183.03吨
北京科华微电子材料有限公司	质检部冷水机组改造	冷水机组替换为板换温控系统,减少机器启停频率,设备稳定节能	19.91吨	143.26吨
北旭(湖北)电子材料有限公司	动力站水泵节能改造项目	加装变频器对工务部动力站制冷机水泵功率进行调整,减少电能消耗	24.58吨	105.14吨



# 水资源管理



# 废水管理

彤程旗下的所有工厂的废水主要来自生活污水、循环冷却系统排水与研发、生产等废水。彤程严格遵守相关法律法规的要求,开展自行监测,技术人员在废水排放口定期采样并开展污水排放控制因子检测,(如化学需氧量、氨氮、酸碱度等)。按照环境排放监测计划,委托专业的第三方机构按国家法律法规要求定期开展废水水质检测,以确保废水排放符合当地排放标准。

## 彤程化学(中国)有限公司

工艺废水经过“萃取精馏”预处理后,回收有利用价值有机物的同时降低了废水中污染物的浓度,提升了污水处理站的处理能力,各污染物排放因子满足水污染物排放浓度限值要求。

并建立了自行监测方案,确保污水处理系统的外排水达标排放。

2022年污水处理站运行正常、平稳,降低了污染物浓度,处理水质已达到园区纳管标准。

新建项目已投产  
合计减少危废量约

**10,000**余吨

2022年较上一年  
废水厌氧处理碳排放量 (tCO<sub>2</sub>e)

减少

**0.18%** ↓

## 华奇(中国)化工有限公司

通过对工艺废水进行萃取精馏工艺预处理,将废水中的有机物回收利用,提高原料利用率,同时降低了污染物的排放浓度,减轻污水处理负担,废水通过工厂自建污水处理装置处理后可达到污水处理厂的纳管标准,各污染物排放因子均满足行业污水排放浓度限值要求。

建立自行监测方案,确保污水处理系统的外排水在自检合格后达标排放。

建立外排水在线监测系统,设置预警机制,杜绝外排水不合格排放。

2022年通过工艺优化减少工艺废水的产生量,公司提倡员工节约用水减少生活污水产生量,对循环水系统流程进行优化减少循环水排污量,建立蒸汽冷凝水回收系统减少自来水使用及排污量;

同比2021年

吨产品外排水量降低 **29.5%**

## 天津北旭新材料有限公司

2022年较上一年  
废水厌氧处理碳排放量 (tCO<sub>2</sub>e)

减少

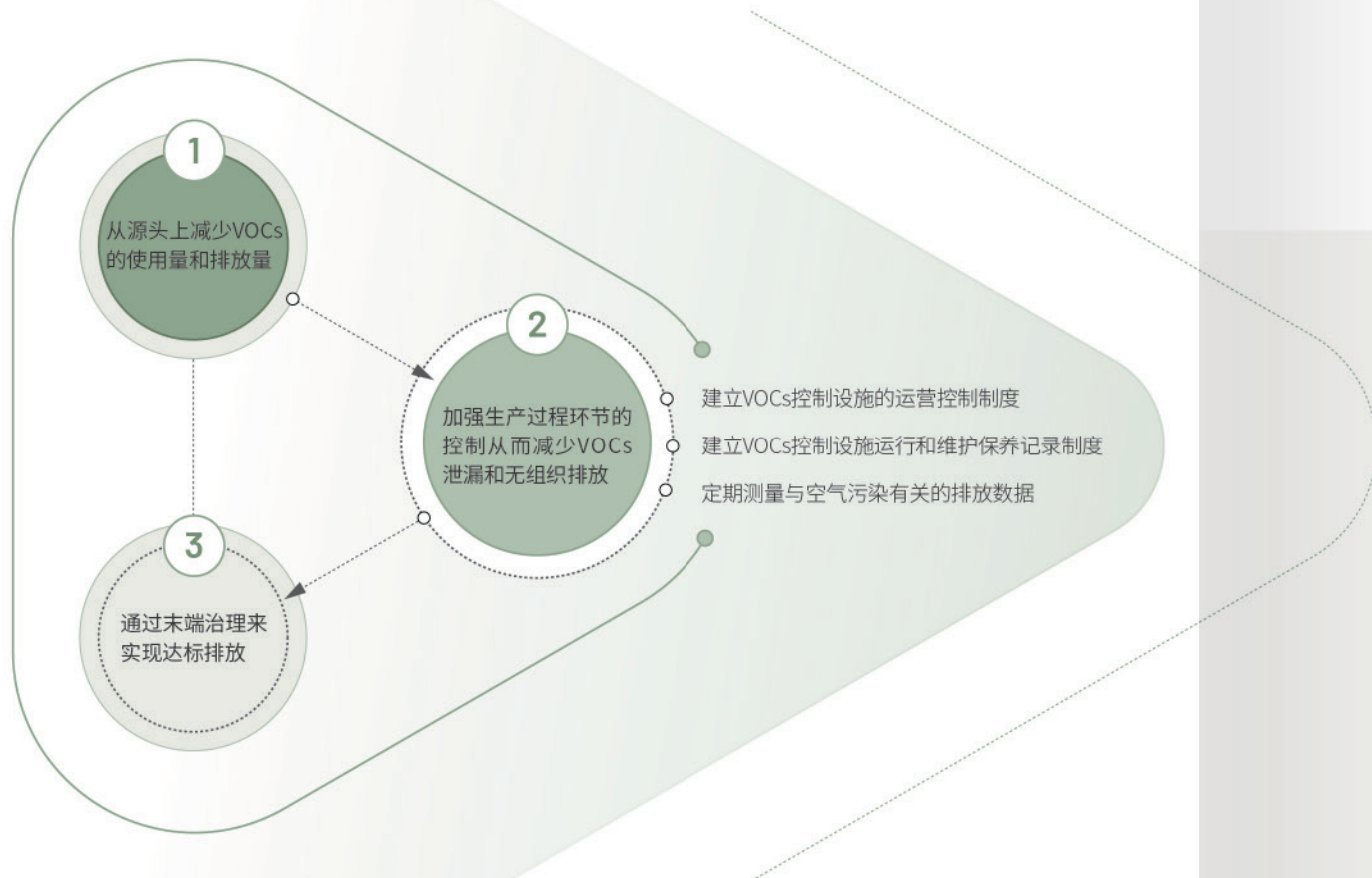
**44.74%** ↓



# 废气管理

## 科学减排目标

彤程致力于减少自身活动而对环境产生的影响,包括减少对大气可能产生的污染。为此,彤程及旗下所有工厂开展实施减排行动,并设立了基于科学的减排方案:



## 排放管理

彤程严格遵守运营所在地的废气排放相关标准,长期致力于将无组织废气转变为有组织废气并配套建设高效废气回收处理设施,在实现物料回收利用的同时,减少大气污染物排放量。

为进一步履行社会责任,在做好生产厂区废气管理的同时,彤程不断强化供应链协同废气管理,通过优化运输结构、提高车辆标准,减少运输环节废气排放,致力于气相平衡在装卸槽车的使用,降低大呼吸的排放;逐步降低末端活性炭废气处理。

彤程投资兴建蓄热式燃烧(RTO),催化燃烧(CO),生物废气降解等业内先进的废气处理工艺,为提升大气质量做出积极贡献。

2022年彤程旗下各子公司废气污染物全部实现达标排放。





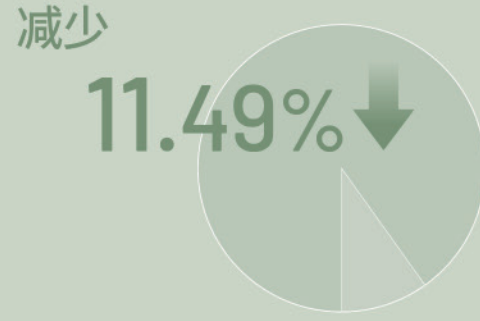
一次能源碳排放量(直接排放)

二次能源碳排放量(间接排放)

总排放量

华奇(中国)化工有限公司

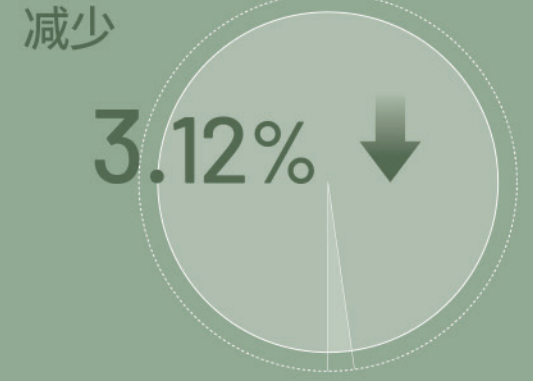
2022年较上一年  
一次能源碳排放量(直接排放)  
总计排放量(t)



2022年较上一年  
二次能源碳排放量(直接排放)  
总计排放量(t)



2022年较上一年  
总排放量(t)



北京科华微电子材料有限公司

2022年较上一年  
单位产值碳排放  
(tCO<sub>2</sub>e/万元产值)

减少 24.32% ↓

2022年较上一年  
单位销售额碳排放  
(tCO<sub>2</sub>e/万元产值)

减少 15.15% ↓

彤程电子材料(镇江)有限公司

减少 39.13% ↓

减少 75% ↓

彤程化学(中国)有限公司

持平 →

减少 18.37% ↓

# 废弃物管理

彤程及旗下所有工厂在固体废物处理上一直遵循三化原则：

<p><b>1</b></p> <p><b>减量化</b></p> <p>从源头减少固体废物的产生量，鼓励和支持开展清洁生产，开发和推广先进的技术及设备；</p>	<p><b>2</b></p> <p><b>资源化</b></p> <p>对已产生的固体废物进行回收加工、循环利用，使废物经过综合利用后直接变成产品或转化为可供再利用的二次原料；</p>	<p><b>3</b></p> <p><b>无害化</b></p> <p>对于已产生但又暂时无法进行综合利用的固体废物进行对环境无害或低危害的安全处理。</p>
---	---	--

为确保废弃物得到妥善管理，且对环境的影响最小。彤程及旗下所有工厂的废弃物（包括一般废弃物和有害废弃物）在其产生现场进行分离和收集，并根据《固体废物管理标准》和适用法律要求，通过第三方废弃物管理公司进行处置。



## 一般工业固废

彤程及旗下所有工厂对可再生和可回收类别及其他工业固体废物均委托有资质的第三方公司进行回收利用，未对外排放。

## 危险废物





## 电子废弃物

彤程及旗下所有工厂所产生的电子废弃物均由具有回收处理资质单位进行回收处理。



## 化学品管理

报告期内,对各工厂的化学品管理情况进行专项梳理,涉及到了贸易、采购、运输、存储使用等各个方面,根据梳理结果,集团强化了化学品安全标准的管理及执行。

- 持续强化新化学品导入的管理要求,对新化学品供应商资质、SDS和新化学品的理化特性,是否满足合规性许可的要求,存储要求等各方面进行评估。
- 对危险化学品、易制毒化学品、易制爆化学品在采购、运输、存储和使用环节持续进行飞行检查。
- 对重点化学品供应商进行EHS评估,并对供应商的EHS持续改进提供合理化建议。
- 推动化学品报废标准的落实,对评估后不再使用的化学品(变质、无利用价值、保存状态差等)进行报废并按危险化学品进行处理。
- 对一般化学品供应商定期回顾其合规资质,更新SDS和化学品标签。












第六章

# 社会

向美而行 行成于思



- 1 无贫穷 
- 2 零饥饿 
- 5 性别平等 
- 8 体面工作和经济增长 
- 10 减少不平等 
- 11 可持续城市和社区 
- 17 促进目标实现的伙伴关系 

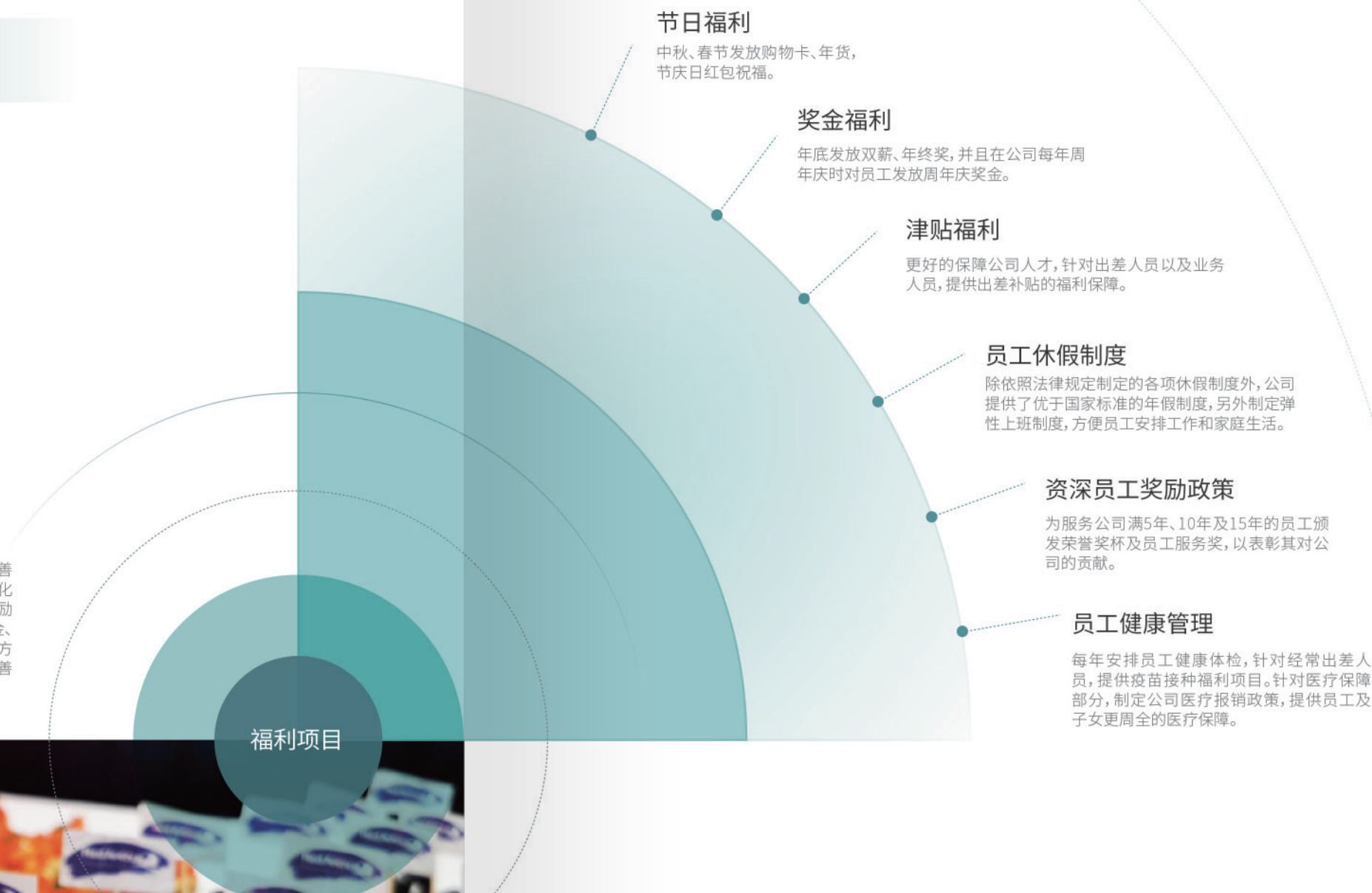


# 构建幸福职场

彤程致力于构建良好的职场生态环境。在用工全过程中，严格遵守联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织的《关于工作中的基本原则和权利宣言》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》秉持联合国“全球契约十项原则”，尊重员工权利、确保员工的合法权益不受侵害，提供安全、健康的工作环境。彤程积极倡导多元化和包容性理念，鼓励及接纳不同观点、文化、思想，对任何形式的歧视行为采取零容忍的态度。通过不断完善公司治理制度，建立多沟通渠道，更好的监督及保障良好职场生态环境的运行。

## 福利权益

彤程尊重并保障员工各项合法权益，并通过完善的人力资源管理体系与制度，为员工提供多元化的职场环境，不断完善薪酬福利制度及其他激励政策，提供丰富多样的福利，如提供了住房基金、生命关爱基金，使员工及其家庭在经济和医疗方面得到帮助。使同仁们在工作之余，亦能得到妥善的照顾和身心健康。



### 案例

为鼓励员工身体力行参与到公益项目中，每位员工每年度享有3天的带薪志愿者服务假期，可以自由选择想参加的公益项目，既可以用脚步去丈量彤程的公益之路，亦可服务社会释放彤程人的爱。多年来，彤程基金会参与了100+个公益项目，员工公益时长累计近40万小时。

100+  
个公益项目  
40  
万小时公益时长





## 员工关怀



形程秉承“以人为本”的人才责任理念，积极创造尊重、平等、包容的内部氛围，通过建设完善的人才关怀机制，为员工提供更加舒适的工作环境，更加畅通的对话渠道、更加体贴的关怀项目、更加实际的帮扶形式以及更加多元的员工活动，让员工感受公司温暖。

为解决形程员工本人因购买住房所造成的暂时经济困难，增强员工归属感、幸福感，为在工作地无住房人员提供无息贷款。

  
住房基金

  
生命关爱基金

为解决形程员工本人或亲属因重大疾病需要紧急医疗救助所带来的暂时性的资金困难，在生活上关心员工，建立的基金救助渠道。

### 案例

截至于2022年12月31日前  
住房保障基金申请人数52人,累计申请金额14,902,800元;  
生命关爱基金申请人数6人,累计申请金额400,000元。

**14,902,800元**  
住房保障基金  
累计申请金额

**400,000元**  
生命关爱基金  
累计申请金额



## 2022年度员工活动

彤程倡导员工工作与生活的平衡，全方位关注员工的身心健康，努力营造积极向上的企业氛围。报告期内，我们组织丰富多彩的员工活动，打造温暖、和谐的职场环境。





## 抗疫保供 心系员工

对于封控在家工作的同事们来说，物资的紧缺和心态的调整是不小的挑战。彤程秉持“保生产、保供应物流、保员工安全”的“三保”原则，克服重重困难，确保生产连续不中断，并顺利将产品运送到客户端。

在此期间，彤程管理团队和战略物资保障团队为员工采购和准备爱心关怀礼包，并顺利送达至上海同事的手中。同时，彤程集团各部门员工利用闭环管理和居家办公的时间积极实践、学习、分享，相关工作井然有序，毫不懈怠。



## 驻厂守岗 闭环生产

为确保基地的连续安全运行，彤程启动人员驻厂方案，同时编制应急预案，采购抗疫和后勤保障物资。持续为客户交付高质量产品，来自工厂、实验室、维修、物流、EHS及服务各职能部门的彤程员工在驻地驻场值守，进行闭环生产。



生产部等一线员工坚守岗位，保证装置安全平稳运行；

采购部通过上海化工区办理运输通行证，协调原料和产品运输、海外出口事宜，打通供应链阻塞环节；

安环部根据化工区统一安排，组织多轮次核酸、抗原检测和定期环境消杀，筑牢封闭圈的绿色屏障；

行政部在生活物资紧张的困难形势下努力保障驻厂员工生活，关心居家员工和家属困难，解决驻厂员工后顾之忧。

## 员工沟通

员工的声音一直伴随着彤程的发展与成长，我们通过搭建畅通、灵活的员工沟通平台，积极开拓员工沟通渠道，确保员工沟通有窗口，信息传递有渠道，问题反馈有响应。我们设立了如内部实体意见箱、Email意见箱渠道等，使得员工能够及时反馈并报告任何不当行为或管理改进的建议。公司也会通过员工热线、工会，主动了解员工对于工作环境的满意程度。

### 沟通渠道：

#### 实体意见箱

彤程及旗下子公司办公室均设置意见箱，员工如有建议（意见）除有特殊原因外均采用书面形式提出，填写公司统一的《员工建议（意见）表》，并投入意见箱内。

#### Email意见箱

员工可将意见发送至人力资源部邮箱，每月由相关部门亲自汇总，部分信息也会在每月经理级以上人员例会上提出。得出回复意见后，反馈给相应的部门或者投送人员。

#### 员工热线

员工热线设置于总部的人力资源部，接受员工投诉和咨询，对情况进行检查、及时处理并回复与追踪。

#### 工会

彤程总部以及旗下分公司以及工厂均设有工会组织，提供员工意见的沟通管道，协调企业与员工双方的问题。

得益于我们搭建的多元化沟通平台，一方面可将最新的业务发展情况、内部管理制度要求等经营、管理动态直接传达至每位员工，另一方面也打通员工层级间的交流沟通屏障，通过灵活多样的交流渠道让各级员工可以积极为公司发展建言献策，也让员工与公司在沟通反思之中共同成长。





## 职业安全

彤程严格遵守职业健康安全相关的法律法规，并制定了一系列相关制度及规范，明确了员工的职业健康安全目标与行为守则。为了确保相关制度的有效实施，彤程对于新建、改建、扩建项目均开展职业病危害评价、职业病防护设施设计、职业病危害验收评价，确保员工的作业安全。

对在运行的工厂和单位按照法规要求进行职业病危害现状评价，对职业病管理的有效性、职业病危害控制的有效性、新颁布的相关职业病法律法规的符合性进行评估，并接受监管部门的监督和检查。同时，我们聘请有资质的第三方评价公司对各类实验室、车间进行职业病危害因素检测与评价，从而持续提升职业健康安全管理水平。

彤程及旗下子公司亦重视员工的安全风险管控。我们在厂内实行有效的监控措施，并提供个人防护装备，保护厂内员工免受影响安全或健康的危害。未来，我们将继续加强员工的安全管理，优化管理流程及提高员工的安全意识，务求提升安全标准。

## 员工权益保障

彤程严格遵守国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》以及《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等运营所在地的法律法规，制定并执行一系列内部政策与制度，杜绝使用童工、强制劳工等行为，践行合规雇佣原则，同时避免由于性别、年龄、宗教、婚育等个人背景产生的歧视行为，致力于打造平等、包容、开放的职场环境，为人才队伍提供坚实保障，全方位维护员工权益。

报告期内  
员工劳动合同签订率及符合社会保险的  
员工覆盖率为

**100%**

ISO45001



报告期内，彤程旗下所有工厂均获得了ISO45001职业健康安全管理体认证证书

# 和谐共荣 通力合作

彤程严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规和《世界人权宣言》等国际公认的人权规范，在招聘和用工期间，坚持一视同仁，不因员工的性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待，为每一位员工提供平等的就业和发展机会的同时，综合考虑员工的性别、文化、经验等专业背景，实现员工队伍的多元化，持续提升工作场所包容性和公司发展的可持续性。

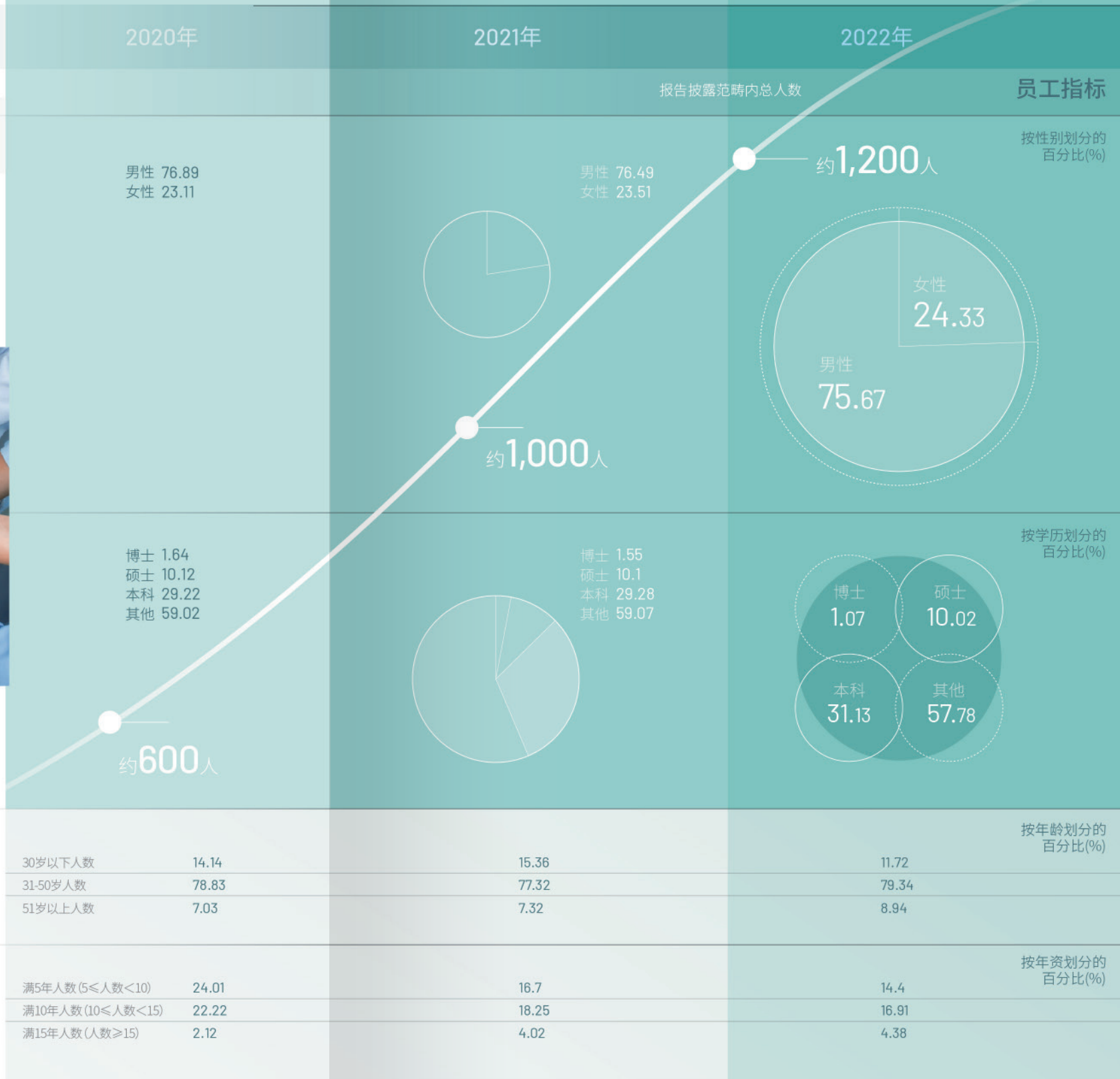


## 促进多元发展

彤程致力于为员工打造多元、公平和包容的文化和工作环境，我们尊重每一个员工，不会因员工的性别、年龄、种族、民族、疾病、婚姻状况、家庭状况、宗教信仰等不同而有所差别对待或歧视。我们十分关注和重视包括退役军人、残障人士、少数民族等在内的少数群体，不断稳步提升本集团管理职位中的女性群体和少数群体的占比，并且通过彤程公益基金会与世界各地的非营利组织和慈善组织合作，将对包容弱势群体的行动扩展至不同的国家和社区。

截至2022年12月31日  
彤程少数群体(人员类型范围)员工人数  
同比去年上涨了

# 31.8%





# 人才发展战略

彤程注重员工发展,致力于通过持续完善人才培训与评价体系,为员工提供清晰明确的职业发展路径,帮助员工不断提升自我、实现自我价值,共同为实现企业可持续发展而奋斗。

## 员工成长

我们不断畅通员工发展通道,拓宽员工职业发展空间,建立科学合理的人才发展机制,明确各序列员工发展路径,营造人才发展宽松环境;实施更加开放融合的员工发展体系,构建集团内部人才培养流动“内循环”,积极拓展国内、国际人才引进“外循环”,大力聚集高端紧缺战略人才。



## 职业发展

彤程秉持公平公正、鼓励人才多元化的发展理念,注重员工的职业生涯规划,持续完善晋升与考核机制。我们为员工打造了清晰、畅通的职业晋升路径,打通了专业类、管理类不同维度的晋升通道,并鼓励员工参与公司重大项目,加大项目激励、晋升机会等资源的倾斜力度,加强内部人才选拔,培育国际化人才,为员工发展提供开阔的平台,为优秀人才提供晋升机会,帮助员工实现职业发展。

新员工在入职后,人力资源部就会为其提供入职培训,包括介绍公司规章、工作环境、环境安全卫生、人权及员工沟通管道等方面的知识。协助新员工快速熟悉、了解公司并尽快进入自己的工作岗位。



## 职业培训

优秀人才是企业可持续发展的动力和打造企业核心竞争力的关键。我们秉持与员工共同发展理念，致力于培养并激励员工不断成长发展。我们为全体员工提供多元化的学习模式与完善的培训机制，全方位满足员工学习提升需求，实现员工通用技能和管理技能的融合式发展，以及长远职业目标的逐步实现。

形程为员工提供在职学习机会，并集合内部学习资源。同时我们持续关注技术人员的专业能力，并协助其提升专业能力水平，以更加精湛的技术和专业的能力，更好的服务我们的合作伙伴与客户。

鼓励员工参与研究学习、吸收外部知识经验。基于目前及未来业务发展之需要，我们鼓励员工积极参与各项专业学习与培训，强化目前职场能力或提前储备未来工作职能需要，由公司指派或经公司审核批准可参加训练课程者，其训练费用由公司全额负担。



培训情况



# 社区参与

## 疫情保障

彤心同德 程心诚意

在2022年疫情期间，彤程的各个志愿者团队火速集结，逆行而上，守“沪”平安，守好“最后100米”。作为彤程守“沪”人，承担着为居民买菜买药、配送物资、协助核酸检测等多重工作。

他们来回奔波于快递站和居民家，负责生活必需品、抗疫物资等的发放；有帮助年迈老人，在健康云pro登记检测二维码；有自发买菜上门关心独居老人；还有带领居民进行楼组环境消杀，彻夜值守在重点封控楼楼下。

在此期间，彤程向医疗机构捐赠了一批批抗疫物资，口罩、新冠病毒抗原检测试剂盒等。

自2022年疫情暴发以来，彤程化学和彤程电子所在的上海化工区为确保企业正常连续生产，全力维护园区的安全稳定，牢守疫情防控线。



## 合作协办

2020年6月21日，2020“SCIP+”绿色化学化工创新创业大赛在上海国贸中心举行启动仪式。作为今年大赛的协办单位，彤程公益基金会联合中国石油和化学工业联合会、上海化工园区、中国化工学会、法国商务署等单位面向全球征集：新材料、新能源、环境保护、智能制造、过程控制等领域优秀项目与转化成果，为大赛提供支持资金和技术支持，助力行业发展。

本届大赛以“绿色改变世界，化工智创未来”为主题，在首届征集项目方案领域的基础上，更加突出竞赛赛事与创新需求相结合的特色。彤程根据其自身创新需求，提出指定命题通过大赛平台征集项目方案，使报名参赛作品更具针对性和实用性，更加贴近企业诉求和市场需求。经过企业指定命题的决赛选拔，在激烈的比拼中，北京工商大学环境友好聚合物发泡材料团队以及生物界面柔性传感团队这两支团队最终获得彤程指定命题奖，并由彤程公益基金会荣誉理事、彤程新材料集团股份有限公司周建辉副董事长上台颁奖。



### 2020年度

### 2021年度

2021“SCIP+”绿色化学化工创新创业大赛于6月18日正式启动，聚焦“碳中和”命题，面向国内外初创企业和团队，征集清洁能源、节能提效、新材料开发、碳捕获等领域的创新创业实践项目，为推动化工行业降低碳排放和提升能源使用效率，促进绿色化工发展引智聚力。

本届由江苏中科金龙环保新材料有限公司的“利用二氧化碳制环保材料”最终获得彤程指定命题奖。



### 2022年度

2022年，在上海疫情封控管理措施下，第四届大赛面临着较大挑战和多种困难。疫情肆虐，工作不停摆，大赛不停办。

本届大赛延续“绿色改变世界，化工智创未来”主题，秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，以“绿色低碳”为关键词，紧紧围绕化工产业的“清洁能源、绿色材料、节能低碳、资源循环”等领域需求，设定4个主命题和若干企业指定命题，分设创业创新组、创业实践组征集参赛作品。



## 共同富裕

彤程自创立之日起就以企业之力关注社会角落及社会资源缺口。时至今日，彤程已在海内外近百个城市进行助学扶贫、抗疫救灾、环境保护、基建支援、偏乡支教、社创赛事、公益宣导等活动，并逐步形成了教育、儿童医疗、科研与创新驱动、环境保护、国际援助五大公益领域为主体的社会公益服务体系。



教育，  
是阻止贫穷代际传递的根本途径。  
彤程努力为孩子的求学之路保驾护航，  
落实平等教育，  
消弭教育资源差距。



尹同学是一名来自曾就读于云南腾冲一中BB珍珠班的一名珍珠生，现就读于北京大学。  
尹同学的家庭曾经遭遇很大困难。初二时，父亲元宵节出工伤，母亲和哥哥陪着父亲到昆明去住院。一个人在家三个月，从那时起，他定下了他的四步目标，考上县城一中，考上北京大学，成为一个作家，成为一个真正的人，不断探索生命的价值和意义。



张同学现就读于中央民族大学生物科学来自BB杉树班担任班长  
张同学的家在云南省普洱市镇沅县勐大镇，2020年毕业于云南省镇沅一中的张同学，高中毕业后以621分的优异成绩考入了中央民族大学。进入大学后，张同学也加入了公益组织，去帮助了需要帮助的人，她认为自己曾经也是被影响的人。

## 教育领域

截至2022年

8,253

- 我们累计支持8,253名初高中生  
(2022年支持了229名初、高中生)

449

- 设立紧急救难“BB&Ning”专项计划  
累计支持449名学生

952

- 累计帮助了952位彝族女童

7  
185

- 九号助学项目在去年支持7所学校  
共计185名学生的助奖学金

900

- 支持藏区活佛孤儿学校  
900名孤儿生活物资支持

437  
5,000

- 累计支持437名教育工作者前往贫困地区支教  
受益学生人数近5,000余人

### 案例



彤程用心呵护病童，  
与世界共建友善的儿童医疗环境，  
不仅医治孩子的身体，  
更要守护他们的心灵。



# 儿童医疗领域

截至2022年

136

- 我们累计帮助数千名病患儿童  
包括帮助136名听障儿童完成  
人工耳蜗植入手术及康复训练

1,500  
100

- 资助约1,500名病患孤儿和  
近100位重大疾病儿童个案

399  
1,000,000+

- 携手新华医院累计支持399名中西部儿科医生  
参与医师培训计划  
创造每年1,000,000+人次的就诊服务数量

445

- 支持445名先心病患儿完成手术

24  
23,638

- 累计支持全国24所学校的校园医务室筹建  
受益学生人数约23,638人

## 案例



**何医生**  
新疆维吾尔自治区伊犁州奎屯医院  
从事儿科工作17年  
新华医院中西部儿科医疗培训计划  
PICU儿童重症监护病房 培训学员

科研与创新驱动社会发展，  
彤程积极成为社会创新的  
行动者、合作者或是支持者，  
一起让美好世界的想象发芽茁壮。



案例

《彤程材料科学论坛》

材料科学创新之道

**楼剑锋**  
新工科背景下的新材料技术革命和产业变革  
**杨阳、鲍哲南、Konstantin Novoselov、李玉良、王华明、俞书宏**  
新材料与碳中和

**成会明**  
架起科技成果产业化的“铁索桥”

**王恩哥**  
碳纳米材料的研究与思考

**范守善**  
原创科研选题的三个层面与八个方向

**江雷**  
从微纳小能源到蓝色大能源-纳米发电机从“0-1”的发明与发展

**王中林**  
经济学的过去、现在和未来

**董志勇**  
中国经济的调整和增长前景

**姚洋**  
近现代中国画及其精神

**孟祥顺**  
先进复合材料在航空装备发展中的作用

**陈祥宝**  
面向生命健康的化学测量基础

**李景虹**  
基于图论的结构化学探索锂电池材料基因  
——加速高性能材料研发的新范式

**潘锋**  
AI与材料科学

**鄂维南**  
稀土发光及生物技术材料的基础研究与应用

**张洪杰**

关于材料学科与新工科建设

**王义道**  
“0”在哪里-中国疫苗的需求与创新

**尹卫东**  
双碳目标与生态系统固碳

**朴世龙**  
中国核工程与关键冶金材料

**刘正东**  
打造天堂硅谷国之重器 服务国家科技创新发展

**房建成**  
创新规律与创新方法初探

**金之钧**  
基于单壁碳纳米管的一维范德华异质结构

**Shigeo Maruyama**



科研与  
创新驱动

截至2022年

- 我们支持北京大学、北京化工大学、北京工商大学、青岛科技大学、苏州大学、西湖大学等高校的科研和可持续发展

24  
6

- 与北京大学材料学院共同开展24期「彤程材料科学论坛」在北京大学材料和化学学院已设立6名讲席教授

400  
10

- 支持「孙冶方经济科学奖」累计支持近400位作者及10余个课题组

3,000

- 设立各类奖助学金累计近3,000名高校学生荣获奖励

80

- 支持「侯德榜化工科学技术奖项」80余人

- 支持「丘成桐教育基金会」设立客座教授为清华大学学子授课

- 多年协办“SCIP+”绿色化学化工创新创业大赛持续推进我国化学化工行业的绿色、创新发展

- 支持中国罗德学者前往哈佛大学和牛津大学深造

- 携手美国亚利桑那州立大学在全球范围内开展女性领导力资助计划

- 携手哈佛大学数理学院与科研发展项目



# 环境保护

彤程秉持“材料让地球更美好”的绿色发展理念，通过参与与支持环境保护，共建人类与自然繁盛共存的未来。



2022年

10,000

- 发起“隔离不隔离，明天会更好”公益绘画比赛 辐射人群近10,000人

16  
152

- 协助执行塑料污染治理相关公益宣传工作，制作公益宣传视频和海报 倡导环保生活，辐射上海各大商场，交通枢纽及16个区县的152家超市

- 为越野赛、马拉松参赛选手提供随身携带抽绳可降解垃圾袋达上万个 倡导越运动·越环保

## 案例



李佳霖  
《守护家园，大战核污染怪兽》



陈羽心  
《请守护我们美丽的家园》



王木牛

彤程自2010年起，  
便开始参与国际援助的合作项目，  
越苦的地方，就越需要温暖，  
让爱与希望能从中国走向世界。



# 国际援助



- 贯彻国家“一带一路”政策  
积极发展与沿线国家的经济合作伙伴关系

11

- 援助全球超过11个国家  
共同打造人类命运共同体

23 43  
72 40,000 1,735,680

- 在东南亚国家参与23座桥梁的建设援助以连接当地72个行政村  
援建43口水井，解决了近40,000当地人口及1个戒毒中心60人的饮水安全隐患  
通过基础设施援建，为当地提供了便捷的交通，促进当地经济的发展  
每年资助1,735,680人的午餐

42  
5,690

- 培训42所孤儿院教保人员，累计培训5,690人次

17

- 支持17名缅甸大学生来华跨文化国际实习交流

- 疫情以来，助力牛津大学COVID-19 (德尔塔) 病毒变种的研究



# 专题 | 抗击疫情·彤程在行动



Foundation  
**Red AVENUE**  
彤程公益基金会

*Together We Thrive.*

**彤心同德  
程心诚意**

面对卷土重来的新冠疫情，彤程上下团结一心，勇毅前行，想方设法保障员工生活所需和身心健康，坚持连续生产和客户供应，齐心坚持，积极践行企业社会责任。

彤程公益基金会在上海市民政局指导下，先后启动“医护驰援”、“养老驰援”、“楼宇驰援”、“社区驰援”4个项目，分别针对医护、长者、楼宇、社区等群体进行精准驰援。

截至2022年5月31日，彤程公益基金会携手多家公益机构、企业以及社会爱心人士，累计驰援各类物资超100多万件，足迹覆盖上海全部行政区。

在2022年疫情刚有苗头的3月上旬，总部设在上海中心的彤程指挥部就已开启“战疫”模式。基金会凭借在应急救灾方面积累的经验，迅速发动彤程成员企业和“朋友圈”力量，筹措防疫物资和生活保障品，第一时间驰援有需求的医院、养老院、楼宇和社区等单位。

50多名彤程员工在特殊时期不仅是协调员，穿上“大白”也是驾驶员、搬运工。







### 医护驰援-你们保护大家 我们保护你们

随着疫情发展态势日趋严峻，上海部分医院及广大医务工作者 面临很大压力，医用防护服和消毒用品需求增大。

彤程公益基金会联合经纬投资、东易日盛向新华医院、东方医院、第九人民医院等数十家医院，以及金山区公共卫生中心、申康医疗发展中心、新国际博览中心方舱等奋战在一线的医护工作者们捐赠抗疫物资，包括防护服、N95灭菌口罩、消毒酒精以及面屏、免洗手液、鞋套等抗疫物资，同时提供大量急需的日常生活用品，为医务工作者提供物资保障，让他们在奋战中时时刻刻守护生命安全。

### 养老驰援-老吾老 幼吾幼

2022年疫情期间，上海近405万的老年人群成为薄弱环节，令人牵挂。彤程公益基金会启动“养老驰援”项目，精准解决老年人群对于药品及生活、抗疫等物资的紧急需求。

截止疫情结束，“老吾老”项目已为沪上百余家养老机构的高龄老人们发放防疫生活关爱包，援助失能老人紧缺的纸尿裤等特殊用品。“防疫生活关爱包”陆续发放到浦东、长宁、青浦、宝山等区的高龄老人手中。关爱包除了日常用品外，主要还包括面包、牛奶、麦片、香肠、奶粉、挂面、肉松等适合老年人的低糖、耐储存食品。

除了满足老年人群的需求，彤程公益基金会的驰援的目光也同时落在妇幼人群。“幼吾幼”精准匹配包括奶粉、米粉、肉松、纸尿裤、抗原、手套等物资，帮助婴幼儿及家庭。这些受助人中，既有因确诊隔离而缺乏物资的患者及家属，也有儿护中心内患有基础疾病急需救助的孤残儿童，更有许多因物流不畅而导致物资短缺的普通家庭。



### 楼宇驰援-点亮陆家嘴金融城

上海是一座光荣的城市，陆家嘴金融城的发展影响着这座城市的脉动。战役时刻，陆家嘴管理局第一时间确保金融机构正常交易，保障市场运行安全，同时协调各方资源，迅速行动起来，为城市注入战胜疫情信心的强心针。

作为陆家嘴金融城楼事会的一员，彤程公益基金会的党支部书记吕锦涛，携手彤程集团工会为一线医护人员、志愿者提供抗疫物资，努力为金融城工作的白领保驾护航。勇于担当、冲锋在前，用行动诠释着抗疫决心，以作为诠释陆家嘴的初心和担当。

### 社区驰援-守沪平安，守好“最后100米”

社区犹如城市的神经末梢，守护好社区，就守住了每个家庭的安全。彤程公益基金会，倡导彤程新材料集团员工进行志愿服务，设立员工的特殊假“公益假”。在这个特殊时期，彤程的各个志愿者团队火速集结，逆行而上，守“沪”平安，守好“最后100米”。

作为彤程守“沪”人，承担着为居民买菜买药、配送物资、协助核酸检测等多重工作。他们来回奔波于快递站和居民家，负责生活必需品等抗疫物资的发放；有帮助年迈老人，在健康云pro登记检测二维码；有自发买菜上门关心独居老人；还有带领居民进行楼组环境消杀，彻夜值守在重点封控楼道下。



- 在2020-2023年疫情期间，彤程公益基金会累计境内向15个省市，164家医院，其中包括78家湖北医院，累计捐赠110余万件物资，受益医护人员达数万名；
- 累计向海外捐赠，物资40余万件，惠及人员达数万名；
- 支持缅甸26家孤儿院物资，惠及师生1,000多名，抗疫专项捐赠总价值超过850万；
- 推动各项官方执行标准的更新与落实。



## 07. 附录

章节	披露项目	联合国全球契约组织		GRI standards 指引索引		ISO 26000指引索引		页码	
		披露项目		披露项目		披露项目			
1.报告编制说明		1.组织及其报告做法	2-3	报告期、报告频率和联系人				P.01-02	
			2-4	信息重述					
			2-5	外部鉴证					
		3.管治	2-15	利益冲突					
		4.战略、政策和实践	2-26	寻求建议和提出关切的机制					
		2.一般披露	2-28	协会的成员资格					
		5.利益相关方参与	2-30	集体谈判协议					
	201 经济绩效	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划						
	402 劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知期						
2.董事长致辞								P.03-04	
1.可持续发展战略		3.管治	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	组织治理	执行目标时下决策与实施的系统		P.09-10	
		4.战略、政策和实践	2-22	关于可持续发展战略的声明					
2.可持续发展管理体系		201 经济绩效	201-4	政府给予的财政补贴				P.11-12	
3.实质性分析								P.13-14	
4.利益相关方参与		3.管治	2-16	重要关切问题的沟通				P.15-16	
		5.利益相关方参与	2-29	利益相关方参与的方法					
		201 经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值					
			201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇					
		207 税务	207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理					
1.公司介绍及治理原则		1.组织及其报告做法	2-1	组织详细情况				P.19-32	
		2.活动和工作	2-6	活动、价值链和其他业务关系					
		3.管治	2-9	管治架构和组成					
			2-10	最高管治机构的提名和遴选					
			2-11	最高管治机构的主席					
			2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用					
			2-13	为管理影响的责任授权					
			2-17	最高管治机构的共同知识					
		301 物料	301-1	所用物料的重量或体积					
			301-2	所用循环利用的进料					
			301-3	再生产品及其包装材料					
		4.战略、政策和实践	2-23	政策承诺					
			2-24	融合政策承诺					
		417 营销与标识	417-3	涉及营销传播的违规事件					

章节	联合国全球契约组织		GRI standards 指引索引		ISO 26000指引索引		页码	
	披露项目	披露项目	披露项目	披露项目	披露项目	披露项目		
3.高标准的质量管理		企业应该尊重和维持国际公认的各项人权 企业决不参与任何漠视与践踏人权的行	416客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	客户与供应链议题	服务、支援、抱怨与争议解决	P.53-60	
			417营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求 417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件				
4.知识产权维护							P.37-46	
5.责任供应链			204 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	客户与供应链议题	公平营销、资讯与契约实务	P.47-52	
			308 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商				
			407 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商				
			408 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商				
			409 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商				
			410 安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员				
6.投资者权益保护			414 供应商社会评估	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动			P.61-62	
			418 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉				
7.风险管理与内部控制			4.战略、政策和实践	2-25 补救负面影响的程序			P.63	
			207 税务	207-1 税务方针 207-2 税务治理、控制及风险管理				
			403 职业健康与安全	403-2 危害识别、风险评估和事故调查				
8.法治经营	反腐败	原则十 企业应反对各种形式的贪污， 包括敲诈勒索和行贿受贿	2.一般披露	2-27 遵守法律法规	组织治理	避免同谋合污	P.64	
			205 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	公平运作实务	反贪腐		
			206 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		公平竞争		
1.清洁生产 强化体系			308 供应商环境评估	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动			P.67-76	
2.守护健康 共筑安全			403 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系 403-3 职业健康服务 403-9 工伤 403-10 工作相关的健康问题			P.77-82	
3.能源管理	环境	原则七 企业应对环境挑战未雨绸缪	302 能源	301-1 组织内部的能源消耗量 301-2 组织外部的能源消耗量 301-3 能源强度 301-4 减少能源消耗 301-5 产品和服务的能源需求下降	环境	污染预防	P.83-88	
		原则八 企业应该主动增加对环保所承担的责任				可持续发展资源利用		
		原则九 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术				气候变迁减缓与适应		
4.水资源管理			306 污水和废弃物	306-3 重大泄漏 306-4 危险废物运输			P.89-90	
				303 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 303-2 管理与排水相关的影响 303-3 取水			



章节	联合国全球契约组织		GRI standards 指引索引		ISO 26000指引索引		页码
	披露项目	披露项目	披露项目	披露项目	披露项目	披露项目	
4.水资源管理		303水资源和污水	303-4 排水				P.89-90
		306污水和废弃物	303-5 耗水				
5.废水管理		306污水和废弃物	306-5 受排水和/或径流影响的水体				P.91-92
6.废气管理		305排放	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量				P.93-98
			305-1 直接(范围1)温室气体排放				
			305-2 能源间接(范围2)温室气体排放				
			305-3 其他间接(范围3)温室气体排放				
			305-4 温室气体排放强度				
7.废弃物管理		306污水和废弃物	305-5 温室气体减排量				P.99-102
			305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放				
1.构建幸福职场	人权	原则一 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量			P.105-114
		原则二 企业决不参与任何漠视与践踏人权的行为	2.活动和工作者	2-7 员工	组织治理	人权的风险处境	
	劳工标准	原则三 企业应该维护结社自由,承认劳资集体谈判的权利	3.管治	2-8 员工之外的工作者		解决申诉	
		原则四 企业应该消除各种形式的强迫性劳动	401雇佣	2-19 薪酬政策		工作基本权利	
		原则五 企业应该支持消灭童工制	403 职业健康与安全	2-20 披露项 2-20 确定薪酬的程序	劳动实务	聘雇与聘雇关系	
		原则六 企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为		401-1 新进员工雇佣率和员工流动率		工作条件与社会保护	
2.和谐共荣 通力合作			401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	401-3 育儿假	社会责任	增加就业与技术发展	P.115-116
			403 职业健康与安全	403-6 促进工作者健康			
			3.管治	2-21 年度总薪酬比率			
			202 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比			
			403 职业健康与安全	202-2 从当地社区雇用高管的比例		意见交流	
				403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	劳动实务		
				403-5 工作者职业健康安全培训			
				403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响			
3.人才发展战略			403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数		健康与安全	P.117-120
			404 培训与教育	405-1 管治机构与员工的多元化			
			405 多元化与平等机会	405-2 男女基本工资和报酬的比例			
4.社区参与			406反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动			P.121-122
			203 间接经济影响	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	劳动实务	人力发展与训练	
			411原住民权利	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社会责任	社会投资	
5.共同富裕			413当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	经济	创造财富与收入	P.123-132
				413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	公平运作实务	促进价值链的社会责任	
6.专题:抗击疫情·彤程在行动							P.133-136

# 意见反馈表

感谢您阅读彤程新材料集团股份有限公司《2022年可持续发展报告书》。为了不断提升报告的披露水平,推进企业社会责任管理能力,彤程集团诚邀您对本报告提出宝贵的意见和建议。您可以填写本表,并通过电子邮件CSR@rachim.com反馈给我们。我们非常欢迎并由衷感谢。

## 1. 报告整体评价 (请在相应的位置打√)

	非常好	好	一般	较不好	不好
报告结构是否合理?					
通过报告是否能够了解公司的责任理念和实践特点?					
报告是否友好易读?					
本报告的内容排版和设计是否合理?					
报告的总体评价					

## 2. 您对彤程集团履行经济责任、社会责任、环境责任的评价 (请在相应的位置打√)

	非常好	好	一般	较不好	不好
经济责任					
社会责任					
环境责任					

## 3. 您最为关注哪个方面的议题? (请在相应的位置打√)

- 责任管理       商业道德       创新       商业价值  
 员工关怀       绿色供应链       环境       其他

## 4. 您关注的议题在报告中披露程度如何? (请在相应的位置打√)

- 非常全面       全面       有所涉及       涉及很少       未涉及

## 5. 您对彤程集团企业社会责任报告的建议是

---



---



---

## 6. 您对彤程集团履行企业社会责任的建议是

---



---



---