



平煤股份 2022

环境、社会及治理 (ESG) 报告



 平顶山天安煤业股份有限公司
PINGDINGSHAN TIANAN COAL MINING CO., LTD.

联系电话: 0375-2723076

地址: 河南省平顶山市矿工路 21 号

 平顶山天安煤业股份有限公司
PINGDINGSHAN TIANAN COAL MINING CO., LTD.

目录

CONTENT

■ 关于本报告	03
■ 董事长致辞	04
■ 走进平煤,纵览发展历程	07
走进平煤股份	07
可持续发展管理	13
■ 专题聚焦	15
专题一:智能矿山,绿色平煤典范	15
专题二:绿色矿山,贡献环保力量	19
专题三:乡村振兴,践行国企担当	21

01 高效治理 实现卓越运营



党建引领发展	27
完善治理结构	30
加强内部控制	31
股东权益保护	33

02 绿色赋能 聚力生态持续



环境保护管理	37
排放物管理	39
资源利用管理	42

03 精诚合作 打造匠心品质



完善营销体系	47
产品质量把控	48
科技创新驱动	51
保护客户权益	54

04 齐心协力 塑造聚合文化



员工权益保障	57
员工薪酬福利	58
员工培训发展	59
民主决策管理	61
员工关爱活动	61

05 守护健康 筑牢安全屏障



设立安全生产架构	65
优化安全生产管理	65
健全安全生产举措	65
落实安全宣传培训	66

06 回馈社会 承担社区使命



经济责任	71
公益慈善	71
抢险救灾	72

■ 报告后记	73
指标索引	73
反馈意见表	74

关于本报告

报告说明

本报告是平顶山天安煤业股份有限公司向社会公开发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告。公司从 2013 年连续九年披露企业社会责任报告，随着公司 ESG 治理能力持续提升，为增强 ESG 披露水平，我们今年将社会责任报告升级为 ESG 报告，旨在真实反映 2022 年度企业在环境、社会及治理的发展与实践成绩，向利益相关方公开报告企业运行情况，帮助企业股东、债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关方深入透视公司的 ESG 实践活动。我们期望通过发布 ESG 报告的方式，加强与利益相关方的沟通，凝聚共识，促进可持续发展。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“平顶山天安煤业股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告遵循：

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 5.0）》

资料来源

本报告引用的全部信息数据均来自平煤股份正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
中国平煤神马集团、集团	指	中国平煤神马控股集团有限公司
平煤股份、平煤、公司	指	平顶山天安煤业股份有限公司
天宏焦化	指	中国平煤神马集团天宏焦化有限公司
平宝公司	指	河南平宝煤业有限公司
天宏选煤有限公司	指	平顶山天安煤业天宏选煤有限公司
报告期	指	2022年1月1日至2022年12月31日
四项工程	指	主业进位争先、辅业自主发展、困难企业脱困、资产结构优化
六个坚定	指	坚定以安全绿色为前提，坚定以质量效益为中心，坚定以改革创新为动力，坚定以主业做强为支撑，坚定以全体职工为依靠，坚定以党的建设为保证
六个一批	指	即建设一批战略引领型项目、培育一批科技创新共享型孵化企业、研发一批重大科技攻关课题、建成一批产品研发型全流程重点实验室、搭建一批产学研合作交流平台、培养一批高层次科技创新人才
六高一强	指	高水平谋划、高效益经营、高效率运行、高活力创新、高安全保障、高品质共享、强党建引领

报告获取

您可以在公司网站 (<http://www.pmta.com.cn>)、上交所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

意见反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

董事会秘书	证券事务代表
许尽峰	赵西铭
河南省平顶山市矿工路 21 号	河南省平顶山市矿工路 21 号
0375-2723076	0375-2726426
pmgftzgx@163.com	pmgftzgx@163.com

董事长致辞



2022年是极不平凡的一年,这一年,正值“十四五”能源低碳转型关键时期,我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,牢牢把握“六个坚定”,聚焦“六高一强”,在新时代新征程上奋力谱写建设一流现代企业新篇章。这一年,公司质量效益创出历史最好水平;这一年,公司绿色发展再上新台阶,扎实推进科技赋能,把“取其材、用其能、固其碳、不污染”作为煤炭清洁高效利用的重要途径,全力践行可持续发展理念,在履行社会责任、提升治理绩效方面取得新成果、新突破。

国之大者,功成有我。我们守岗尽责,践行能源保供“顶梁柱”的使命担当;我们加压奋进,坚定高水平科技自立自强的理想信念;我们行稳致远,凝聚安全高效发展的澎湃动能。智能矿山建设硕果累累,ERP智慧运营体系闭环管理,安全技术经济一体化方案全面铺开;规范公司治理,深化资本运作,加强市值管理,服务发展大局。严格信息披露,创新ESG治理,畅通投资者关系,维护公司良好形象,打造公司优质品牌。

草木植成,国之富也。我们秉持“绿水青山就是金山银山”的理念,矢志成为绿色转型发展的示范者、推进双碳目标的践行者,择高而立、逐绿前行,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,围绕煤炭清洁高效利用,创新智能分选、绿色洗选,实施北部矿区环境综合治理和地面瓦斯抽采综合利用工程,建设光伏、风电等新能源项目,使高质量发展底色更加绿意盎然。

终身之计,莫如树人。员工是公司发展的基石,我们尊重每一位为公司创造价值的员工,以开放、平等、包容的态度引才聚才,尊重并保障员工合法权益,与格力电器共同研制并下降温除湿系统,积极营造舒适和谐的作业环境。持续优化人才培养,完备人才梯队,加大培训力度,提升人才素养,携手员工共同成长、共进步。

真情众力,心惠万家。我们积极发挥地方大型国有企业的先锋带头作用,持续打造负责任供应链,开展行业伙伴间的战略合作,促进共创共享共赢。通过组织扶贫、产业扶贫、文化扶贫等行动,巩固拓展脱贫攻坚成果,接续推动乡村全面振兴。组织开展捐资助学、医疗救助、志愿服务等公益项目,不断厚植为民情怀,在倾心助力共同富裕的国家战略上走在前、做表率。

红梅独傲,与树比肩,公司将锚定质效新突破,强化科技新支撑,开创转型新格局,打造生态新标杆,增进民生新福祉,力争走出一条平煤特色高质量发展之路,更好地回报股东和社会,为中国式现代化做出平煤贡献!

董事长:李延河



走进平煤股份

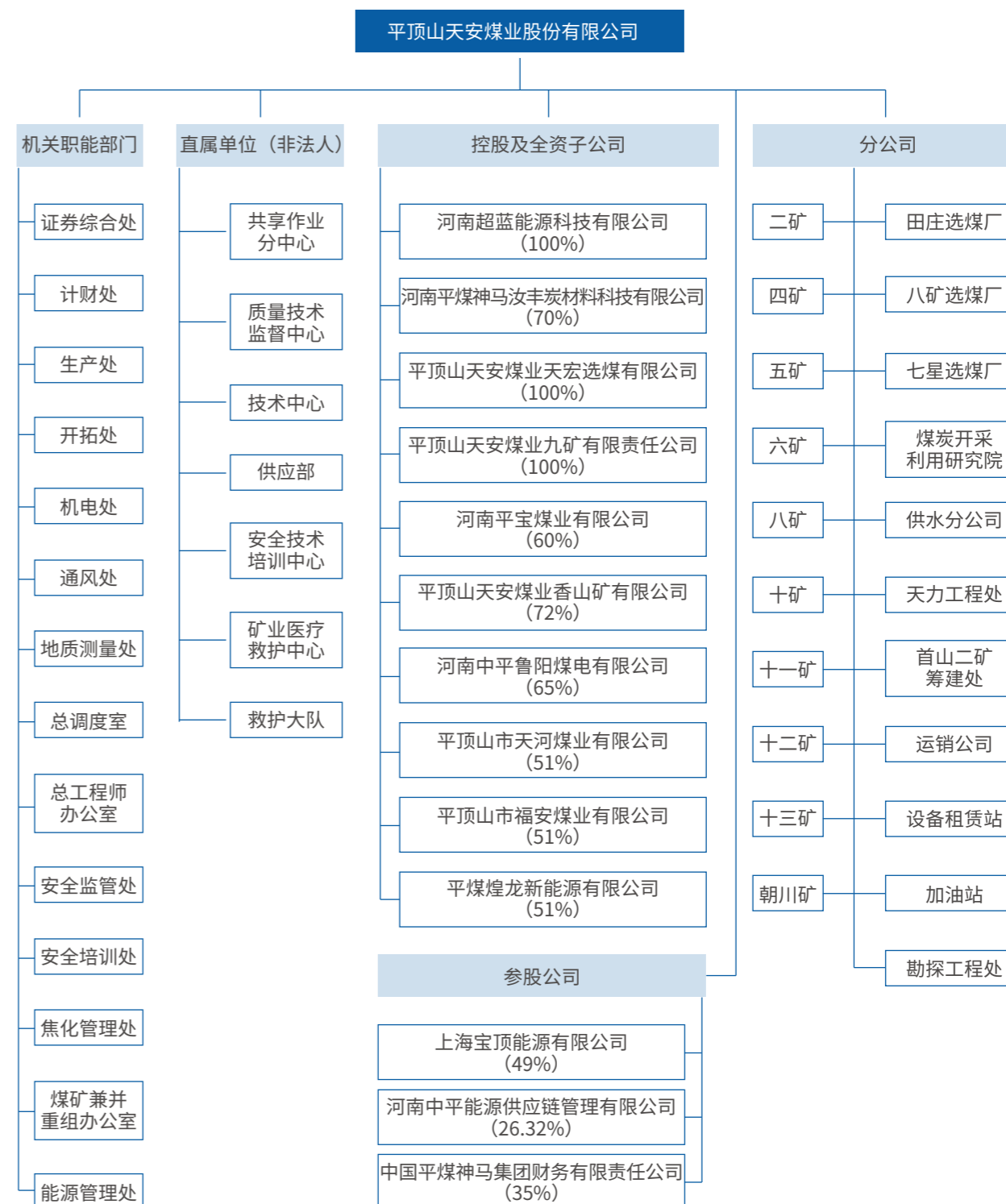
公司简介

平顶山天安煤业股份有限公司（以下简称“公司”）成立于1998年3月17日，并于2006年11月23日在上海证券交易所上市（股票代码：601666.SH），中国平煤神马控股集团有限公司为本公司控股股东，河南省国资委为实际控制人。公司自成立以来，生产经营稳健，安全状况良好，资源禀赋优异，得到了社会各界的广泛认同，目前为上证380指数样本股，并纳入明晟（MSCI）指数。

公司主要从事煤炭开采洗选加工与销售，是国内低硫优质主焦煤的第一大生产商和供应商。公司位于国家大型煤炭基地——平顶山矿区，其煤炭储量丰富，拥有30亿吨资源量，煤种齐全，厂家直销。近年来，平煤股份实施“大精煤战略”，以质量效益为中心，不断优化产品结构，加大动力煤转化力度，全面提升产品质量，走结构优化、产品高端的可持续发展道路。公司的产品主要为混煤和冶炼精煤，精煤品种为主焦煤、1/3焦煤和肥煤等，具有低硫、低灰、低磷、低碱金属、热态指标好、有害元素少等先天优势，是全球稀缺的战略资源，主焦煤品质、产能全国第一，部分指标优于进口煤，深受市场青睐。

组织架构

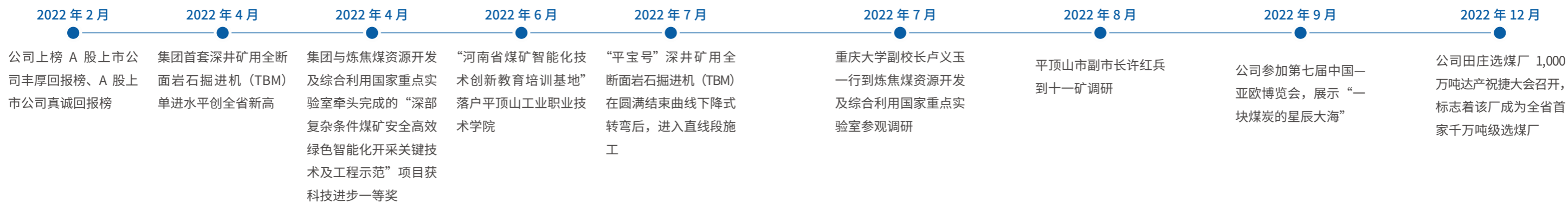
组织架构图



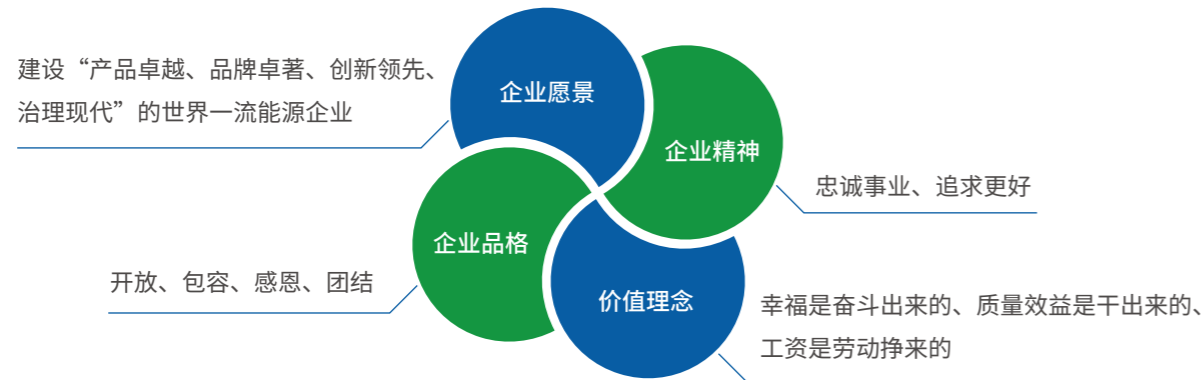
发展历程



2022年度大事记



企业文化



荣誉资质

- 2022.12
中国百强企业奖
——中国上市公司百强高峰论坛——
- 2022.12
2022年上市公司投资者关系水晶球评选
“最具社会责任(ESG)上市公司”
——证券市场周刊——
- 2022.12
上市公司2021年业绩说明会最佳实践奖
——中国上市公司协会——
- 2022.04
公司治理特别贡献奖—第十七届中国上市公司董事会金圆桌奖
——董事会杂志社——
- 2022.01
2021最佳投奖
——同花顺·企业号——
- 2021.02
优秀董事会-第十六届中国上市公司董事会金圆桌奖
——董事会杂志社——
- 2020.12
2020“金质量”公司治理奖
——上海证券报有限公司——



平煤股份荣誉展示

数说2022

经济绩效

总资产	营业收入	归母净利润	研发支出
741.57 亿元	360.44 亿元	57.25 亿元	6.60 亿元

社会绩效

税金	员工人数	员工培训覆盖率
62.58 亿元	53,635 人	100%
安全生产投入	公益总投入	
20.82 亿元	700.00 万元	

环境绩效

环保总投入	大气主要污染物减排率	重点水污染物减排率
4.48 亿元	0.80%	2.10%
危险废物处置合格率	煤矸石合规处置率	综合能源消费总量
100%	98%	244,911 吨标准煤

治理绩效

召开股东大会	召开董事会	召开监事会
6 次	15 次	12 次
独立董事占比	现金分红占归母净利润比	
35.70%	35%	

可持续发展管理

可持续发展理念

公司以“建设产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流能源企业”为愿景，大力实施精煤战略，坚持煤炭资源绿色开发、清洁利用，把落实社会责任管理作为实现企业可持续发展的重要途径。公司通过强化社会责任管理，有效履行企业社会责任，并推动企业高质量发展，努力实现履行社会责任和促进企业高质量发展的有机统一，为股东、客户、员工、供应商和政府等利益相关方创造共享价值。

利益相关方沟通

公司一直重视与利益相关方的沟通，并设立了常态化的沟通机制来维护合作关系。首先，明确我们公司业务中重要的利益相关方类别，包括：投资者、客户、供应商、员工、社区公众等，并明确了他们对我们企业的期望和诉求。然后，我们建立了沟通渠道和回应方式，以最大限度地提高企业运行的透明度，努力与利益相关方形成更加和谐的关系。为此，我们不断改进与利益相关方的沟通模式和方式，及时了解他们的期望，并做出相应的反馈，继续努力营造双赢的环境。

利益相关方	沟通方式	关注议题	回应
投资者	股东大会、路演、信息披露、投资者热线	公司治理、稳健经营、分红收益、信息沟通、市值管理	提升企业盈利能力、规范信息披露、加强投资者关系
客户	服务热线、座谈会、客户拜访	产品质量、服务质量、商业道德、个性化需求	提供优质、个性化的产品及服务
供应商	商务洽谈、投资者热线	商业道德、公平合作、共同发展	公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》《合格供应商名录》
员工	职工代表大会、满意度调查	员工基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境	员工培训、提供良好的工作条件、提供良好的工作环境、提供长远的职业发展机会
政府与监管机构	信息报送、监督检查、工作汇报	贡献税收、提供就业、促进社会发展	守法经营、依法纳税、促进经济发展
社区和公众	公益活动	慈善捐助、志愿者服务、社区发展	赈灾救危、扶贫济困、环境保护

实质性议题分析

公司基于利益相关方期望及自身可持续发展能力，根据现行法规政策，认真研究分析国内外各项标准制度，并立足于煤炭行业，识别、筛选出对公司和利益相关方都重要的实质性议题 21 个，并对实质性议题进行重要性排序，将实质性议题内容转化为报告内容对外披露。

高度重要议题

稳健经营、分红收益、煤炭保供、员工权益保障、安全生产、低碳发展、环境保护、职业健康、合规运营、创新驱动

中度重要议题

提升经济效益、降污减霾、绿色矿山建设、深化国企改革、乡村振兴

一般重要议题

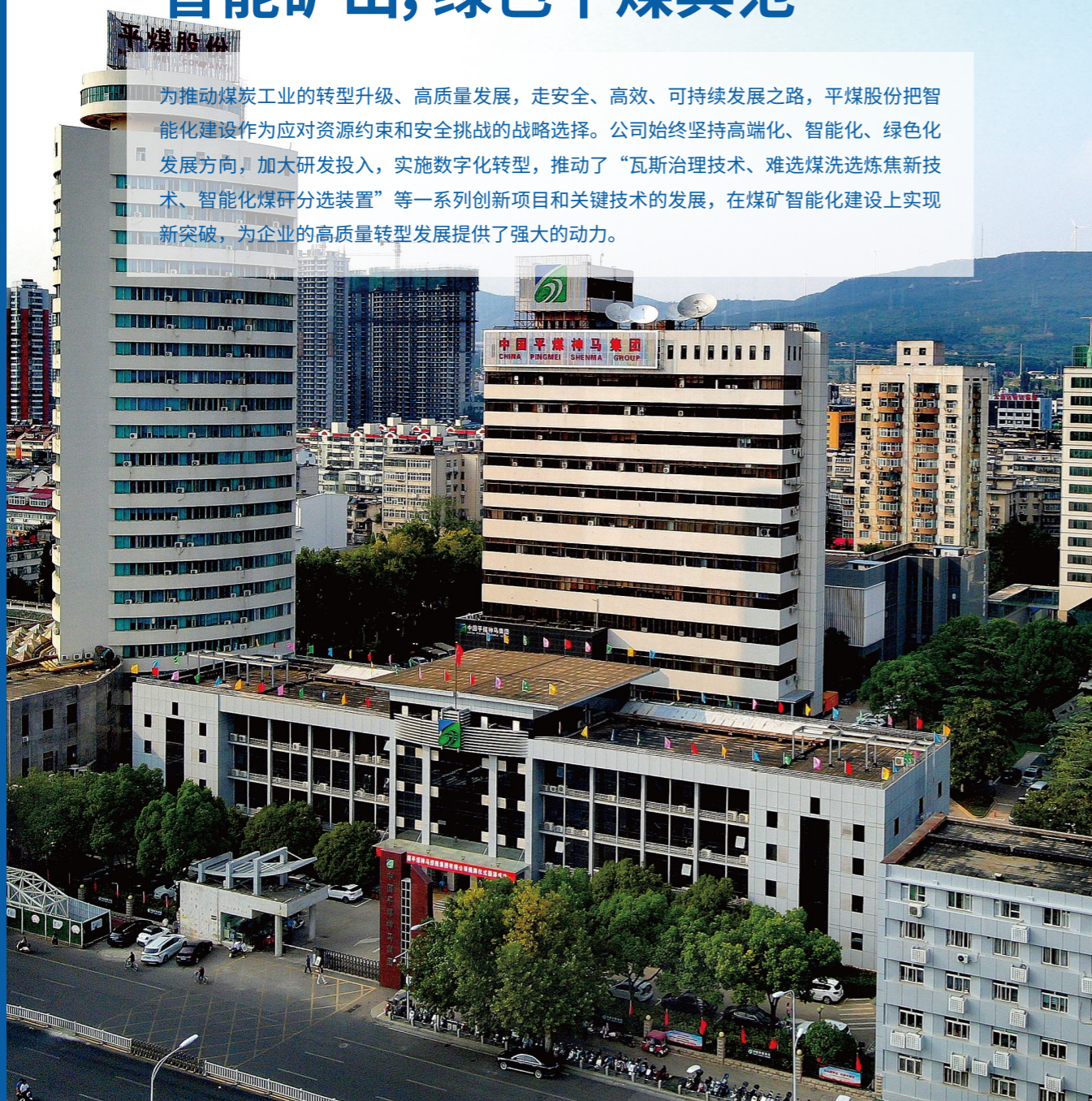
社区发展、反腐倡廉、志愿服务、节能降耗、公平采购、产业布局



专题聚焦

专题一 智能矿山, 绿色平煤典范

为推动煤炭工业的转型升级、高质量发展, 走安全、高效、可持续发展之路, 平煤股份把智能化建设作为应对资源约束和安全挑战的战略选择。公司始终坚持高端化、智能化、绿色化发展方向, 加大研发投入, 实施数字化转型, 推动了“瓦斯治理技术、难选煤洗选炼焦新技术、智能化煤研分选装置”等一系列创新项目和关键技术的发展, 在煤矿智能化建设上实现新突破, 为企业的高质量转型发展提供了强大的动力。



互联互通, 智慧平煤

为打造公司统一工业互联网平台, 提高生产效率, 公司充分利用大数据、区块链、5G、人工智能等新一代信息技术, 以“三位一体”的 ERP 流程管控体系、共享中心运营服务体系及大数据决策分析体系为基础, 建立了财税人资“一本账”; 蓄积资金归集“一个池”; 绘制安全生产“一张图”; 打造物资设备“一个库”; 构建数据传输“一张网”; 升级计算存储“一朵云”, 从而实现全方位信息化管理。

案例 “一本账”ERP系统项目

平煤股份通过打造“一本账”ERP系统, 将业务流程再造和管理优化, 全线打通了财务、物资、设备、销售及规划、企管、审计等多个模块的信息流。通过ERP系统, 公司能够实行线上审批流程, 避免了因领导开会、出差等线下无法审批的情况, 业务处理由原来的3天至5天, 缩短到目前的1个工作日内。在提升效率的同时, ERP为公司节约了大量人力, 以前公司21家单位材料岗财务人员约32名, 现在财务共享大厅10名作业人员即可完成工作。

案例 “一张图”数据处理系统项目

十矿率先建立起“一张图”数据系统, 在智能化调度应急指挥大厅内可实时监控井下生产, 主要安全生产信息如瓦斯含量、通风情况等以“一张图”的形式呈现在屏幕上; 同时, 设备运行情况、人员定位等各生产要素也一目了然, 甚至还可以一键启停采面设备, 实现了在线可视化监管、智能化远程集控。

公司以“采面设备一键启停、全程视频监控, 井下有人巡视、无人值守”的全新工作模式, 并依托大数据、物联网等, 加快开掘、机电、地测、调度、通防、监测监控等智能化改造, 达到“无人则安、少人则安”“综采智能化、生产可视化、综合自动化”的目标。目前, 十矿的智能化综采工作面只需9名职工便可作业, 与同等条件的非智能化综采工作面相比, 单班减少16人; 其综采三队也由之前的160人减至59人, 月产量较以往增加3万吨。



十矿智能化采煤工作面

融入智能, 高效生产

公司在 2019 年初就开始布局智能矿山建设, 为了全面落实国家及河南省关于加快煤矿智能化发展的相关政策, 出台了《智能化建设三年行动实施方案(2021-2023)》, 以期在未来三年内实现智能矿山的科学建设、完善智能化应用。目前, 煤矿智能化建设有序推进, 河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地落户公司, 炼焦煤国家重点实验室纳入全省重大平台建设体系。自 2019 年十矿建成全省首个智能化采煤工作面以来, 平煤股份煤矿智能化建设蓬勃发展, 三年时间累计建成了 1 家国家级智能化示范煤矿、8 家省级示范化煤矿、28 个智能化综采工作面和 57 个智能化综掘工作面, 14 个主体矿井全部实施万兆网和智能化综合管控平台建设, 煤矿智能化建设成绩硕果累累, 在规模和体量上全省领跑。



2022 年 7 月 一矿综掘智能化操作中心正式建成投用

案例 智能化掘进

公司联合高校和设备厂家进行技术攻关, 突破综掘智能化瓶颈制约。按照“智能掘进机 + 液压锚杆钻车 + 辅助运输系统 + 智能可视化集控 + 皮带自移机”的智能化建设理念, 建成了“掘、支、运、控、移”五位一体的新型施工工艺, 大大提高了单进水平, 掘进迎头作业人员由 30 人减少至 6-8 人, 智能化掘进队人员由近 200 人减少至 60 人以内。

案例 借力科技创新, “平宝号”创全省岩巷掘进新纪录

平宝公司力擒“猛虎”, 通过对煤层瓦斯压力及赋存规律研究, 建成了地面瓦斯抽采井, 日产气量稳定在 1 万 m³/天, 总气量超过 270 万 m³, 刷新省内地面采动井单日产气量纪录, 获得安全、效益“双丰收”, 实现了煤与瓦斯共采; “平宝号”深井矿用全断面岩石掘进机下线运行, 月均进尺稳定在 350 米以上, 创出全省岩巷掘进新纪录。



融合高科技创新能力的平宝公司



平宝号盾构机

专题二 绿色矿山, 贡献环保力量

公司秉持绿色治理理念, 将绿色发展作为公司的重要发展方向。公司在北部矿区综合整治上做出了不懈的努力, 现已取得阶段性成效, 矸石山生态修复治理工程全面完成, 煤炭储装转运系统全封闭运行, 各产尘工序扬尘治理设施实现全流程改造, 累计复垦治理各类塌陷土地 21,000 余亩, 煤炭储装运环节“跑冒滴漏”现象基本杜绝, 矿井水资源化利用稳步推进, 煤矸石合规处置率达到 98%, 北部矿区生态环境专项整治常态化机制加速形成。截止至报告期结束, 公司旗下一矿、六矿、八矿、十矿、十二矿, 5 对生产矿进入国家绿色矿山名录; 二矿、四矿、五矿、九矿、十一矿、十三矿、首山一矿、香山矿、朝川矿, 9 对生产矿已进入河南省绿色矿山名录。



全国第一座绿化成功的矸石山—感恩山

关键绩效

5对

国家级绿色矿山

9对

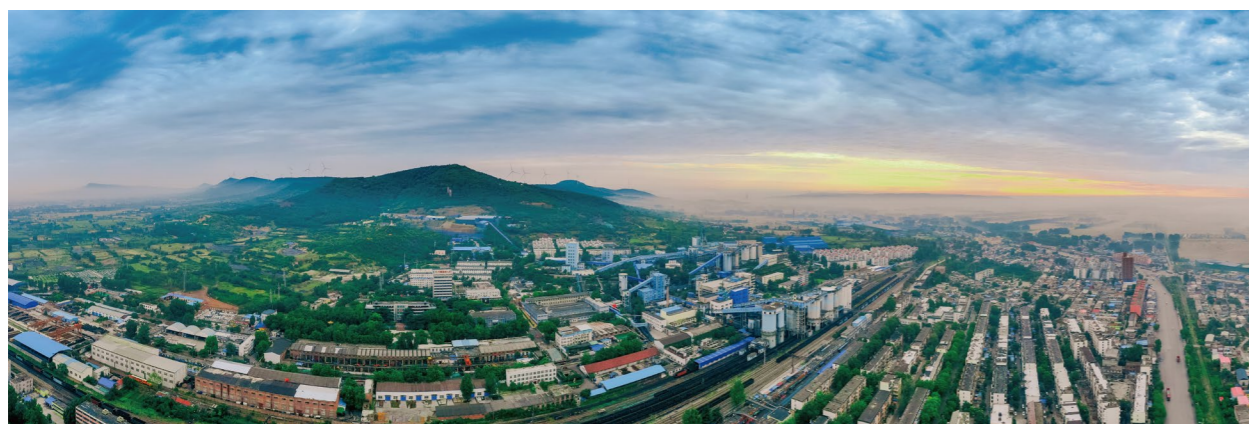
省级绿色矿山

21.86%

2021 年 土地复垦率

25.35%

2022 年 土地复垦率



鸟瞰绿色矿区

案例 废水变清流, 矸石着绿装, 十一矿让绿色成为矿山最美底色

近年来, 十一矿紧紧围绕“六个坚定”, 牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念, 坚守生态环保底线, 擦亮矿井高质量发展最美生态底色。2021 年以来, 十一矿大力推进矿井水提标扩建工程建设, 先后投资 2,500 万元安装 3 套陶瓷膜深度净化水系统, 完善矿井水处理配套设施, 综合处理后的矿井水可达到生活饮用水一级标准。同时, 加大环境美化、绿化力度, 治理排水沟 1,000 余米, 硬化道路 800 米, 种植大叶女贞 2,000 余棵, 绿化原矸石场地 1 万平方米。十一矿在持续开展矿山净化绿化美化工程、倾力打造花园式矿山的的同时, 还着力破解企业煤矸石之困, 实现了发展、生态双受益。



十一矿高质量发展的最美生态底色

专题三 乡村振兴, 践行国企担当

2022年, 平煤股份通过“组织引领、建机制强保障, 产业引路、抓项目强品牌, 创新引导、拓市场强活力”的“三引三强”工作机制, 有力推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴, 走出了一条可推广、可复制的国企上市公司助推脱贫攻坚、乡村振兴的可靠路径。平煤股份及下属单位先后投入资金 2,313 万元, 结对帮扶 14 个村, 先后援建集体产业、基础设施、人居环境等各类项目 76 项, 有力彰显了国企担当。



组织引领, 建机制强保障

平煤股份建立领导联系点调研制度, 各帮扶单位领导坚持每月到帮扶村调研指导协调工作, 帮助解决实际困难, 推动工作有序开展、见到实效。公司十二矿对口帮扶鲁山县观音寺乡西桐树庄村, 与西桐树庄“三委”一起, 探索出了一条具有自身特色的帮扶发展之路, 荣获平顶山市脱贫攻坚“金点子”2个, 发展产业项目12个, 为乡村振兴贡献了力量, 成效显著。在平煤股份八矿对口帮扶的府君庙村, 公司引导驻村工作队成立了“扶贫车间党小组”“艾叶种植党小组”, 实现了“党小组建在产业链、党员聚集在产业链、群众富在产业链”。公司突出人才保障, 坚持从实际出发, 以蓄积各类人才为核心, 以汇聚各方智力为基础, 带动资金、技术、创新等要素流入乡村, 依托新产业新业态新模式等相关产业链创新发展, 培育乡村振兴新动能。

案例 长期驻村帮扶, 强化人文关怀

公司分层分类开设专项技能培训和思想工作, 开展文化下乡、医疗下乡、助学下乡、送温暖下乡等活动, 发挥致富带头人、土专家、土秀才、党员干部等“领头雁”示范带动作用, 探索“能人带动+抱团发展”模式, 使广大群众掌握“一技之长”, 强化人才智力“增长引擎”功能, 为高质量推进乡村振兴奠定了基础。



医疗下乡送温暖

产业引路, 抓项目强品牌

坚持塑造品牌

平煤股份坚持以项目为纲、产业为王, 抓住产业帮扶这个实现脱贫发展、乡村振兴的根本路径, 着力塑造具有品牌特色农产品, 公司及下属单位先后在帮扶村建成面粉厂、养猪场、营养土项目、菌类种植基地等产业项目17个。

为了加快构建现代农业产业体系, 促进休闲农业和乡村旅游发展, 公司利用帮扶村的天然优势以“连心塘”“思源湖”为中心打造旅游采摘路线。在十二矿的帮助下、观音寺乡党委政府的支持下, 西桐树庄村顺利开业了8家农家乐, 使西桐树庄村的农家院迅速打开了知名度, 有效带动农民增收。

案例 打造品牌特色农产品

平煤股份十二矿将鲁山县西桐树庄村满山散落的栎树叶“变废为宝”, 把栎树枯叶与羊粪牛粪混合发酵, 制成具有防治花卉植物烂根病、枯萎病、线虫病等功效的营养土, 并注册“豫鸿图牌”商标。公司投建35个大棚种植香菇、羊肚菌, 其营养土及菌类每年产值可达200万元。2022年初, 平煤股份十二矿援建的“营养土”项目被河南省总工会授予“河南省乡村振兴劳模出彩基地”。



有机营养土

案例 产业帮扶,创建乡村特色项目

平煤股份十三矿援建襄城县朱堂村“天安原生态猪养殖场”“生态有机肥加工厂”“蛋白桑叶种植加工厂”等项目,打造许昌地区首个种养殖生态循环产业链,现存栏生猪 600 余头,平均每月可生产桑叶茶 1,000 斤、桑叶菜 8 万斤、有机肥 2 吨左右,预计年产值可达 800 万元。

平煤股份八矿帮助叶县府庙村建设“面粉加工厂”“艾草加工车间”“立体化种养殖”“制门厂”等项目,每年为村集体创收 30 万元。



面粉加工厂



天安原生态猪养殖场

坚持驻村指导

平宝公司坚持主要领导每季度、公司分管领导每月入村调研,指导帮扶村选定产业发展项目,并深入到项目现场进行指导,帮助帮扶村拓宽经济增长渠道。同时,公司积极与农户沟通,指导农户选定投资少、收益快、风险小的产业项目,鼓励有技能和能力素质的群众自主创业,驻村工作队加强跟踪指导,积极帮助解决生产中遇到的困难,提高抵御市场风险能力。在做好项目建设的同时,协助做好农村人居环境整治等工作。

帮扶乡村基建

田庄选煤厂积极与帮扶村两委沟通协调,因地制宜组织实施“国贝石村基础设施整村推进项目”,包括重修饮水坝,新建深水井,援建 50 盏太阳能路灯,捐助篮球架、乒乓球台等健身器,绿化美化亮化村主干道,使基础设施及人居环境质量得到大幅度提升。



驻村干部观摩学习



重修水坝工程

创新引导,拓市场强活力

平煤股份组织集团电视台、新媒体平台入村“直播带货”,利用内部网络平台、微信群等发布农产品信息,号召广大职工及家属购买对口帮扶村的农产品,借助节日慰问、职工福利等时机,通过“以购代捐”“以买代帮”等方式实现“点对点”精准对接,助力增产增收。十二矿帮助西桐树庄村合作社创建 2 款微信商城小程序,发挥电商优势,实现产地直销。

案例 积极开展“线上+线下”消费帮扶活动

平煤股份积极开展“消费帮扶直通车”活动,安排企业大巴车免费接送职工、市民到村里采购消费,并借助媒体平台优势,邀请企业全国劳动模范、大国工匠等先进代表宣传代言,不断扩大帮扶农产品的知名度和影响力,让绿色、优质、特色农产品走出深山,走进寻常百姓家。据统计,近年来公司及下属单位开展参与消费帮扶活动达 82 次,带动帮扶地区实现增收近 1,000 万元。



扶贫产品展销对接会



职工及市民争相购买扶贫产品

通过各方努力,平煤股份的帮扶成效得到了各级部门的一致认可,人民网、学习强国、大河网、平顶山日报等媒体多次报道帮扶单位及驻村工作队的先进事迹。14 个帮扶村村民的人均年收入由帮扶前的 2,800 元提升至目前的 8,500 元,帮扶工作惠及 4,500 个农村家庭、约 1.8 万人。下一步,公司将主动作为、勇于担当,真抓实干、开拓进取,高标准、高质量完成各项帮扶任务,为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴再立新功。

高效治理 实现卓越运营

我们的理念

平煤股份不断完善公司治理结构，建立健全公司
内部控制的制度，提升规范运作水平，努力做好
风险管理，不断推进公司可持续发展。

我们的行动

党建引领发展
完善治理结构
加强内部控制
股东权益保护



党建引领发展

公司是一家拥有红色基因的老牌国企，始终坚守“产业报国”的初心，践行“兴企强国”的使命。各级党组织和广大党员干部坚持传承红色精神、永葆革命本色的优良传统，坚定、自觉用党的二十大精神统一思想和行动，把一切工作放在公司高质量发展大局中来审视、谋划、落实，真正做到“党委有部署、单位见行动、人人做先锋”，进一步发挥党建引领高质量发展的主心骨、压舱石、定盘星作用。

党建实践

2022年，公司把党建工作内容写入公司章程，把党的领导融入了公司治理各环节，使得党建工作成为公司治理的重要组成部分，有效加强了公司党组织的领导作用，促进公司各项工作的有序开展。新章程明确规定：公司党委履行党要管党、从严治党 and 把方向、管大局、促落实的职责，总揽全局、协调各方，做到总揽不包揽、协调不替代、到位不越位，推动各治理主体协调运转、有效制衡。党委不直接领导经理层，进入经理层的党委成员要落实党委决定，进入董事会的党委成员按党委决定在董事会发表意见，并向党委报告落实情况。党委支持股东大会、董事会、监事会、经理层依法行使职权，科学决策。



建设基础

建设党群服务中心、配备培训教室、活动室、展览馆等硬件设施

培育人才

对党员进行培训、学习先进人物和模范先锋精神

办好活动

开展劳动竞赛、评优争先等活动、开展党史学习教育



平煤股份总调度室党支部专题组织生活会



平煤股份通风处党支部专题组织生活会



“能力作风建设年”活动专题党课



田庄选煤厂认真学习领会党的二十大精神

创新党建机制,提供坚强政治保证

平煤股份始终坚持党对国有企业领导这一重大政治原则，不断探索党建与经济工作融合的有效途径，形成了“三四四一”党建工作机制，即强化组织、队伍、制度“三个基本”，推进领航、融合、创新、共享“四项工程”，完善责任、标准、监督、考核“四个体系”，最终实现“一个目标”。公司通过创新党建机制，提高了党建质量，促进了企业发展。

落实制度学习,不断锤炼“政治三力”

公司坚决落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，推动形成以习近平新时代中国特色社会主义思想指导重大事项决策部署的思维主动，在想问题、作决策、干工作中不断提高“政治三力”。

贯彻二十大主线,扎实开展党建活动

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，各级党组织紧紧围绕迎接和贯彻党的二十大这条主线，扎实开展“能力作风建设年”活动，推动党建与业务融合发展，全面提升“稳经营、防风险、保安全、谋发展”整体效能。以高质量党建引领企业高质量发展，为公司改革发展提供坚强的思想保证和强大的精神力量。

反腐倡廉

公司严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》等法律法规要求，持续开展反腐倡廉活动，培育廉洁文化，制定覆盖公司反贪腐体制、机制、监督、执纪和问责等5类纪检监察工作规章制度。

在当前复杂多变的市场环境下，我们深知廉洁教育的重要性，公司坚守诚信经营的原则，持续加强廉洁教育，筑牢思想防线，使腐败问题得到有效地遏制和预防。公司努力提升全体人员的政治意识、牢固树立“四个意识”，增强大家意识担当和责任感，积极实施监督检查，密切跟踪廉政建设及反腐败斗争，及时发现问题，并妥善处理。

案例 十二矿:吹响廉洁“冲锋号”筑牢廉政“防腐墙”

2022年9月8日,十二矿组织120余人在工业广场进行廉政从业宣誓,同时展出了来自37家基层单位的廉政宣传教育牌板,300余人到现场观看。9月以来,十二矿已有35家基层单位完成了廉政党课宣讲,学习了廉洁内审机制,千余名党员干部签订了廉洁承诺书,切实筑牢了党员干部廉政“防火墙”,将廉洁文化真正融入到党员干部的脑海中,践行在日常工作生活中。



千名党员签署廉洁承诺书

案例 十二矿廉政豫剧展演,传播廉洁文化

2022年7月4日,十二矿编排、展演了大型廉政豫剧《第一粒扣子》。该剧以职工群众喜闻乐见的表现形式将廉洁文化融入艺术创作中,做到了接地气、有生气、聚人气,进一步拓展了廉洁文化的传播广度和深度,深入人心地推进了廉洁教育。

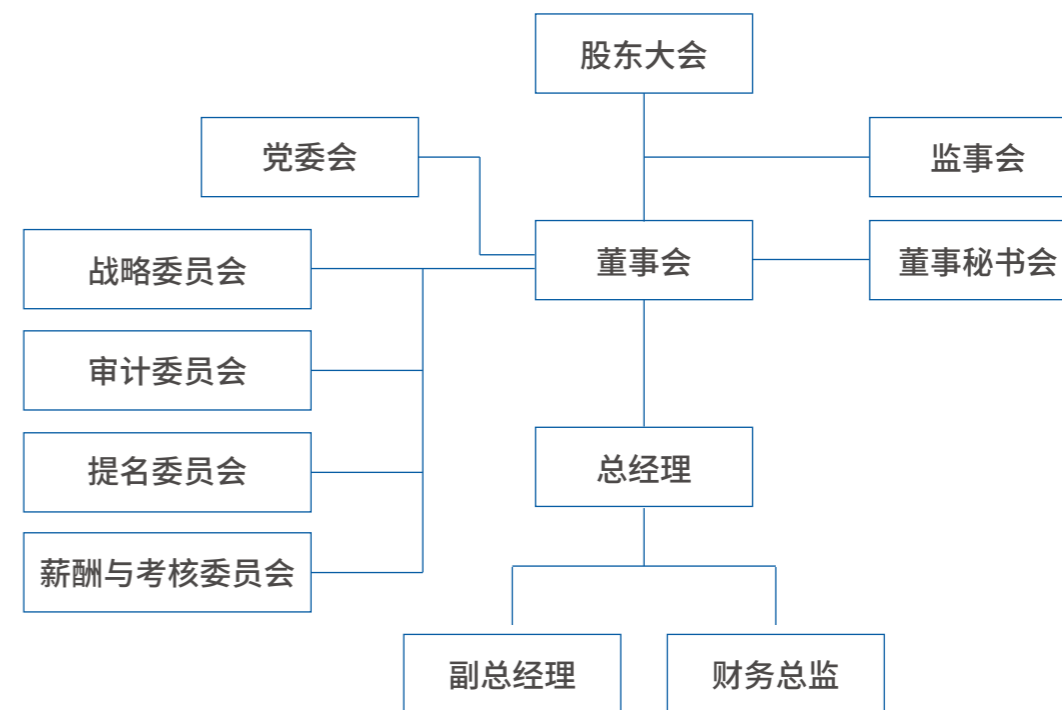


集团领导到十二矿观看指导廉政豫剧展演

完善治理结构

公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求,建立了由党委会、股东大会、董事会、监事会和经理层组成的公司治理架构。公司建立并完善三会议事规则及组织架构的信息披露等内部制度,党委会负责把方向、管大局、促落实,股东大会是公司的最高权力机构,董事会是公司的决策机构,监事会代表股东大会执行监督职能,经理层负责落实公司决策,形成了各司其职、权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。

治理结构



关键绩效

2022年,公司共召开	其中,董事会审议	全年依法合规组织披露定期报告
6次股东大会	78项议案	4次定期报告
15次董事会	监事会审议	116次临时公告
12次监事会	46项议案 通过率 100%	
	股东大会、董事会、监事会决议均得到全面执行	

股东大会

股东大会作为公司最高权力机构，严格遵守国家法律法规，平等对待所有股东，充分保障全体股东权利的行使，保证大会程序及决议内容的合法有效性。

董事会

董事会作为公司最高决策机构，由 5 名独立董事，8 名非独立董事，1 名职工代表董事组成，独立董事占比 35.7%。公司现任的 14 名董事在商业、财务、煤炭、环保、法律、投资等行业具有丰富经验，可帮助公司提高生产经营决策效率，促进公司可持续发展。

公司建立《独立董事工作制度》，公司 5 名独立董事严格按照制度的有关规定行使自身权力，认真履行职责，对公司的重大议案做出独立判断和发表独立意见，监督公司生产经营，维护中小股东与投资者的权益。董事会的独立性对公司发展裨益良多，实现公司治理的多层次发展。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会，其中，薪酬与考核委员会全部由独立董事组成，其他专门委员会均有独董参与，保障了委员会运行的独立性、专业性。

报告期内公司召开专门委员会 21 次，对经营成果、财务状况、董监高薪酬、技术改造投资计划、高管选聘等 59 项事项进行审议。所有会议召开、表决程序均符合法律法规和公司章程、议事规则的相关规定，所有表决结果均合法有效，为公司的规范运作提供坚实基础。

监事会

监事会作为公司最高监督机构，勤勉尽责地行使自身权利，代表股东监督公司财务状况与经营活动。监事会由 9 名监事组成，其中职工监事 3 人，占比 33.33%，有效发挥职工民主监督作用。

加强内部控制

内控制度

2022 年，公司按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和相关监管要求，在三个层次上逐步建立了系统的内部控制制度。

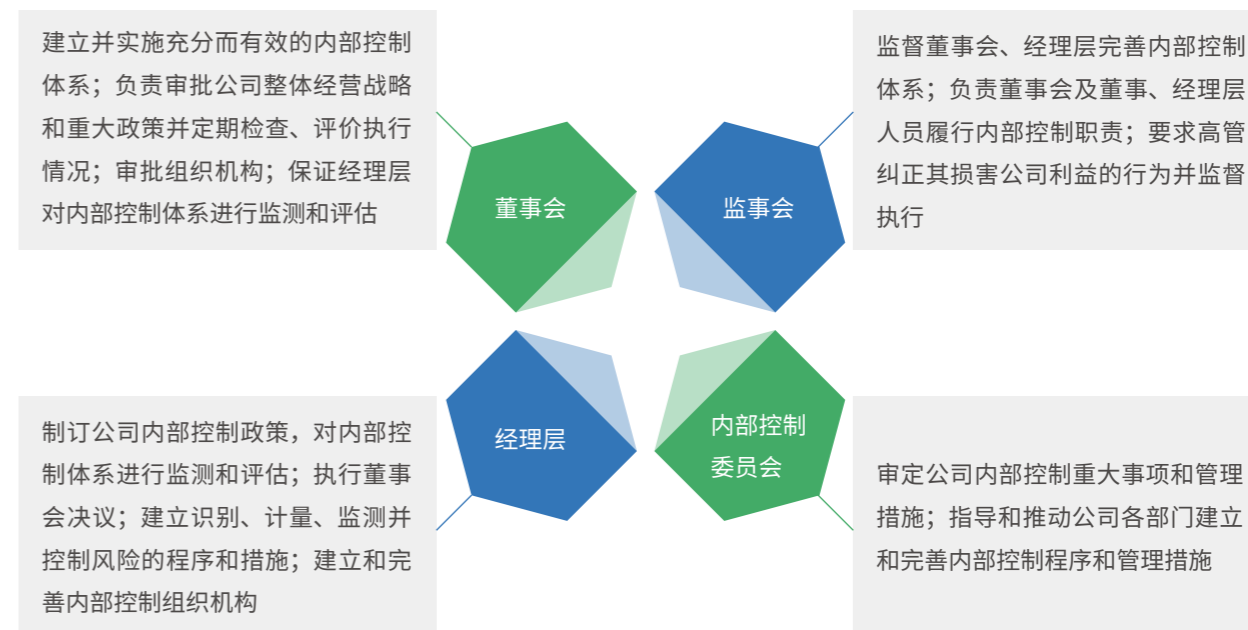
第一个层次 是包括公司章程、“三会”议事规则、董事会各专门委员会工作细则、独立董事制度、总经理工作细则、董事会秘书工作细则以及关于关联交易、对外担保、对外投资、信息披露等方面的公司基本管理制度；

第二个层次 是包括综合管理、投融资管理、财务管理、物资管理、运销管理、人力资源管理、煤质管理、设备管理、工程项目管理、价格管理、审计等方面的具体规章制度；

第三个层次 是内部各单位、各部门的岗位责任制。

内控组织

公司董事会、监事会和经理层、内部控制委员会是公司内部控制体系中重要的部分，承担着不同的职责：



内控开展

公司以“强内控、防风险、促合规”为目标，进一步整合优化内控、风险和合规管理相关制度，将内控规定有效嵌入生产经营管理全流程并覆盖落实到全体员工。

各生产单位建立了“预算编制—目标管理—过程控制—绩效考核”的精细化管理模式。

公司通过招标采购中心进行集中招采，参照市场比价，倡导公平竞争，实施“阳光采购”。



公司持续优化债务结构，信用债、融资租赁和银行贷款等综合融资成本控制在 5% 以下，资产负债率进一步降低，公司信用评级长期保持 3A 稳定。

公司各级审计机构不断强化内部审计监督，重点关注物资采购、产品销售、工程招投标、大额资金支付等关键管理环节，狠抓审计问题整改落实，加大追责问责力度，不断促进管理人员规范用权，依法依规开展建设项目投资。

内控监督

公司制定了完善的内控监督制度，并由内部控制委员会的常设机构审计处制定内部控制监督办法，包括：董事会对内部控制监督的授权；公司各部门对内部控制监督的配合义务；内部控制监督工作相关责任的划分等内容。常设机构内控管理办公室根据内控制度实施情况制定年度内部控制监督检查计划。对于监督过程中发现的内部控制缺陷，审计处调查缺陷的性质和产生的原因，提出整改方案，向审计委员会报告，审计委员会审阅检查报告后，提交董事会、监事会及经理层。之后由内控委员会进一步落实和督促整改方案。

内控评价

审计处是公司内部控制评价部门，制定内部控制评价办法，并按照内部控制评价办法规定的程序，有序开展内部控制评价工作：

拟订评价工作方案，明确评价范围、工作任务、人员组织、进度安排和费用预算等相关内容

组成内部控制评价工作组，具体实施内部控制评价工作

委托中介机构实施内部控制评价（回避为公司提供内部控制审计服务的会计师事务所）

内控评价工作组根据年度内部控制评价结果，汇总公司内部控制缺陷，编制内部控制评价报告，并提交内部控制委员会审核，报经董事会批准后对外披露或报送。

股东权益保护

公司积极履行上市公司责任，高度重视投资者关系管理工作，严格按照上交所《上海证券交易所股票上市规则》要求，持续完善法人治理结构，做好信息合规披露以及投资者沟通工作，保障股东各项权益，竭力为股东创造价值。

合规信披，保障信息透明

平煤股份严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》规定，以科学有效的方法制定了《平顶山天安煤业股份有限公司信息披露事务管理制度（2022年修订）》，秉持着公开、公平、公正的原则，及时地在指定信息披露媒体上披露信息，维护所有股东平等享有公司信息的知情权。

2022年，公司共披露

106 份公告

报告期内，公司无选择性信息披露，不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

积极沟通，维护投资者关系

平煤股份重视投资者关系管理，制定了《平顶山天安煤业股份有限公司投资者关系管理制度》，通过多元化投资者交流活动，深入开展投资者沟通，确保投资者的知情权、表达权，及时回应投资者的诉求，建立信任的合作关系，全面保障投资者的权益。

关键绩效

公司建立了多样化的投资者沟通渠道，包括专线电话、专用邮箱、投资者互动平台、业绩说明会等，充分保障广大投资者的知情权。

2022年度，公司共接待

65 次 线上路演

13 场 线下路演

为公司和投资者提供友好互动的平台。

资本运作，用心回馈股东

平煤股份重视投资者利益，积极运用各种资本运作手段，回馈股东股利分红，提高投资者的投资回报收益。



“开展股份回购”。

2019年年初，公司以自有资金2.79亿元通过集中竞价方式回购股份6,692.1万股，占当时总股本2.83%，目前所有回购股份均已注销并相应减少注册资本，进一步优化了公司资本结构，提振了投资者信心。



“承诺高比例分红”。

公司承诺2019-2021年度每年以现金方式分配的利润原则上不少于当年实现的合并报表可供分配利润的60%且每股派息不低于0.25元人民币。其中，三年现金分红共计32.86亿元，三年累计分红占比180.38%，在煤炭采选类上市公司中排名第五，成为资本市场低估值高股息率的代表。



“实施股权激励”。

2020年初，公司推出股权激励计划，向679名激励对象授予限制性股票2,097.20万股，将股东利益、公司利益与管理层及核心员工个人利益绑定在一起，进一步传递了管理者信心。



“吸引机构持仓”。

截至目前，公司机构投资者持股比例由2020年初的12%提升到目前的24%左右，有效提高了持股集中度，为抵抗市场冲击、稳定股价发挥了坚实作用。



“破解可转债发行藩篱”。

2021年，平煤股份结合当时煤矿智能化建设要求，正式开启了以“智能矿山建设”为募投项目的可转债筹备工作。针对“土地房产等资产权属不清”的问题，公司克难攻坚，完成了平煤股份14对矿井、4座选煤厂不动产证办理工作，并及时清理报废房产，彻底解决了再融资障碍。

2023年2月14日，公司29亿元可转债项目正式通过证监会核准。

公司通过一系列的资本运作，市值管理，回馈投资者。公司股价一度领涨煤炭板块，截至2022年底，由2020年初的4元/股提高到**13**元/股左右，最高突破**18.05**元/股，公司市值规模由100亿逐步跨越了**300**亿。

绿色赋能 聚力生态持续

我们的理念

平煤股份始终坚持贯彻落实习近平生态文明思想，积极履行企业社会责任，在推动低碳化和绿色可持续发展方面不断努力，为实现美丽中国的梦想而奋斗。

我们的行动

环境保护管理
排放物管理
资源利用管理



环境保护管理

环境保护方针

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，根据集团每年制定的环保任务，建立并有效运行环境管理体系，贯彻落实《中国平煤神马集团生态环境保护管理办法》《中国平煤神马集团生态环境保护绩效考核办法》等环境管理制度，扎实开展环境保护工作，推进生态环境管理目标。

公司坚持生态优先、环保优先战略、牢牢把握“六个坚定”发展理念，以“十四五”发展规划为主线，积极落实河南省政府提出的污染防治攻坚战要求，扎实推进矿区环境治理重点工程，持续推进煤炭的绿色低碳利用研发和资金投入，实施清洁生产审核、绿色矿山建设和洁净能源项目，有效减少煤炭的污染。

2022年，公司完成

82项

环境污染治理项目
及设备更新改造项目

1.5亿元

投资合计

环境保护目标

公司根据相关法律法规，以及“十四五”环保规划和集团印发的《中国平煤神马集团生态环境保护绩效考核办法（试行）》，识别潜在的环境风险并采取长期的环境管理目标和指标来控制重要的环境因素，严格执行环境目标和指标的控制，积极响应集团的环保绩效考核。

分类	考核内容		目标指标
环保绩效考核	排污指标	污染物排放指标	污染排放浓度低于许可排放限值 污染排放总量低于许可排放限值
		污染物减排指标	完成集团下达的污染物减排指标
	管理指标	环保治理设施管理	环保设施完善、运行管理制度健全、岗位操作规范
		日常环保档案管理	环保“四图”齐全，排污许可和档案管理规范，环保宣传到位
		现场管理	生产施工现场、料棚、地面工厂、输煤（矸）廊道、固废、危废处置场所符合集团有关环保管理规定
		环境监测管理	自行监测和监测设施管理
		辐射源管理	杜绝发生辐射环境安全事故，符合安保要求
		突发事件应急管理	全年无环境污染事件发生
		建设项目环保管理	建设项目环保手续及“三同时”管理符合规定
环保事件考核	环保事件	环保事件	全年无四级及以上环保事件发生

环境保护架构

为全面贯彻落实习近平生态文明思想，落实党中央和河南省委、省政府关于生态环境保护工作的部署，集团成立中国平煤神马集团生态环境保护委员会（以下简称“生态环境委员会”），公司董事长李延河及多名高管任职生态环境委员会副主任、委员等要职，认真履行生态环境委员会相关职责。公司作为生态环境委员会的成员单位，负责本部门本系统生态环境保护工作的组织协调、任务落实、工作推进、督导检查、调度通报等工作，并按要求成立生态环境保护领导小组，设置环保管理机构，积极落实环保主体责任，制定环境保护责任清单，明确环保目标及任务、完善环保管理制度、保障环保经费投入、实施环保科技创新、强化宣传教育培训，以推进公司环保工作的实施。

环境应急管理

公司根据河南省环境保护厅《关于印发河南省企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）的通知》的要求，结合各生产单位实际情况，对已备案的《突发环境事件应急预案》重新修订，完善了应急预案的各项措施和流程，提高了应对突发环境事件的能力和水平。同时，公司还加强了员工的应急教育和培训，提高了员工的应急意识和应急能力，为应对突发环境事件提供了更加坚实的保障。

案例 二矿加强突发环境事件应急预案培训

2022年以来，二矿进行了多项突发环境事件应急预案培训工作，建设起培训中心，紧跟网络化、数字化、智能化发展趋势，创新实施“互联网+培训”，加强微信公众号、“二矿安全培训考试服务平台”等培训平台题库建设，定期开展安全知识微信答题竞赛、“天天学”等活动，实现全员日常学习、定期抽考，让学习成为常态。



二矿培训中心

案例 十矿举行矿井水灾事故应急救援演练

2022年6月10日,十矿举行2022年度矿井水灾事故应急救援演练,模拟了某机巷底板巷突发水灾事故。演练中,为保证井下作业地点人员安全,十矿根据事故的可控性、严重程度和影响范围,立即启动突发水灾事故专项应急预案,成立抢险小组,组织采区其他作业地点人员沿避灾路线迅速撤离至指定安全地点,并通知职工医院在北二副井口附近建立临时医疗点,做好救治伤员准备工作。同时,十矿安排安检区、地测队、救护队等相关部门和区队人员到井下现场配合开展抢险,进一步提升突发水灾事故应急处置能力,确保矿井安全生产。



十矿举行2022年度矿井水灾事故应急救援演练

排放物管理

废水

废水排放

公司生活污水及矿井水的主要污染物为化学需氧量、氨氮、悬浮物,排放方式为连续排放,排放口数量为12个,其中二矿、五矿、九矿、十一矿、十三矿、朝川矿等6个单位排入市政污水管网,排放浓度优于城市污水管网收水标准,另5个单位五矿、十一矿、十二矿、朝川矿、香山矿处理后外排,各项污染物排放均达到属地环保部门管理要求,均无超标外排情况。排污总量均满足上级主管部门核定的排放总量。

废水处理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》中相关规定,继续推行废水净零排放目标,通过基础设施完善、技术改造与流程优化,持续降低工序耗水、推进废水处理优化。我们下属各子公司在生产单位建设的同时,都配套建有可满足生产废水处理达市政污水排放接收标准的厂区内污水处理设施。同时在达标排放的基础上,持续开展废水处理工艺改造及技术升级,不断提高废水循环利用率,完善循环水水质控制标准,积极推进废水源头减量与废水零排放示范工程检查。

目前,公司已建成

20座	14.5万吨/日	65%	13座	2.72万吨/日
矿井水处理厂	处理能力	复用率超过	生活污水处理厂	处理能力

处理后的生活污水部分回用于工业生产和矿井绿化、抑尘等,其余达标排放。

废气

大气污染源排放的污染物主要为二氧化硫、氮氧化物、烟尘。排放方式为有组织排放,现有燃气锅炉11台。报告期内,公司各项污染物排放浓度均达标,排污总量均满足上级主管部门核定的排放标准。

一般废弃物

公司的一般废弃物主要为煤矸石。为减少一般废弃物产生,公司大力推广煤矸石综合利用技术。

98%

全年煤矸石综合利用率

14个

矸石周转场环保提标治理

一般废弃物管理绩效

	2022年	2021年	2020年
煤矸石产生量	1,200万吨	1,155万吨	1,479万吨
煤矸石利用量	1,190万吨	1,184万吨	1,475万吨

案例 注重节支降耗, 废旧品“吃干榨净”

四矿物资管理中心坚持“用旧不用新”理念, 引导职工在废品堆里“淘宝”, 让废旧物资重新“上岗”, 使9月份废旧物资复用率达到90%, 共修复废旧卡缆1714套, 节省资金约23万元, 自主制作液压压力机用来加工U型钢, 节省资金约63万元。四矿将把开源节流作为一项长期任务来抓, 增强职工节约意识, 把节支降耗理念根植于每一名职工心中。



四矿物资管理中心

危险废弃物

公司的危险废弃物主要为废油、废酸。按照“报废一枚, 送贮一枚”的原则, 报废放射源全部实现了安全送贮。生产过程中产生的废油、废酸等危险废弃物及报废的射线装置, 全部按照国家有关规定进行合法合规处置。

资源利用管理

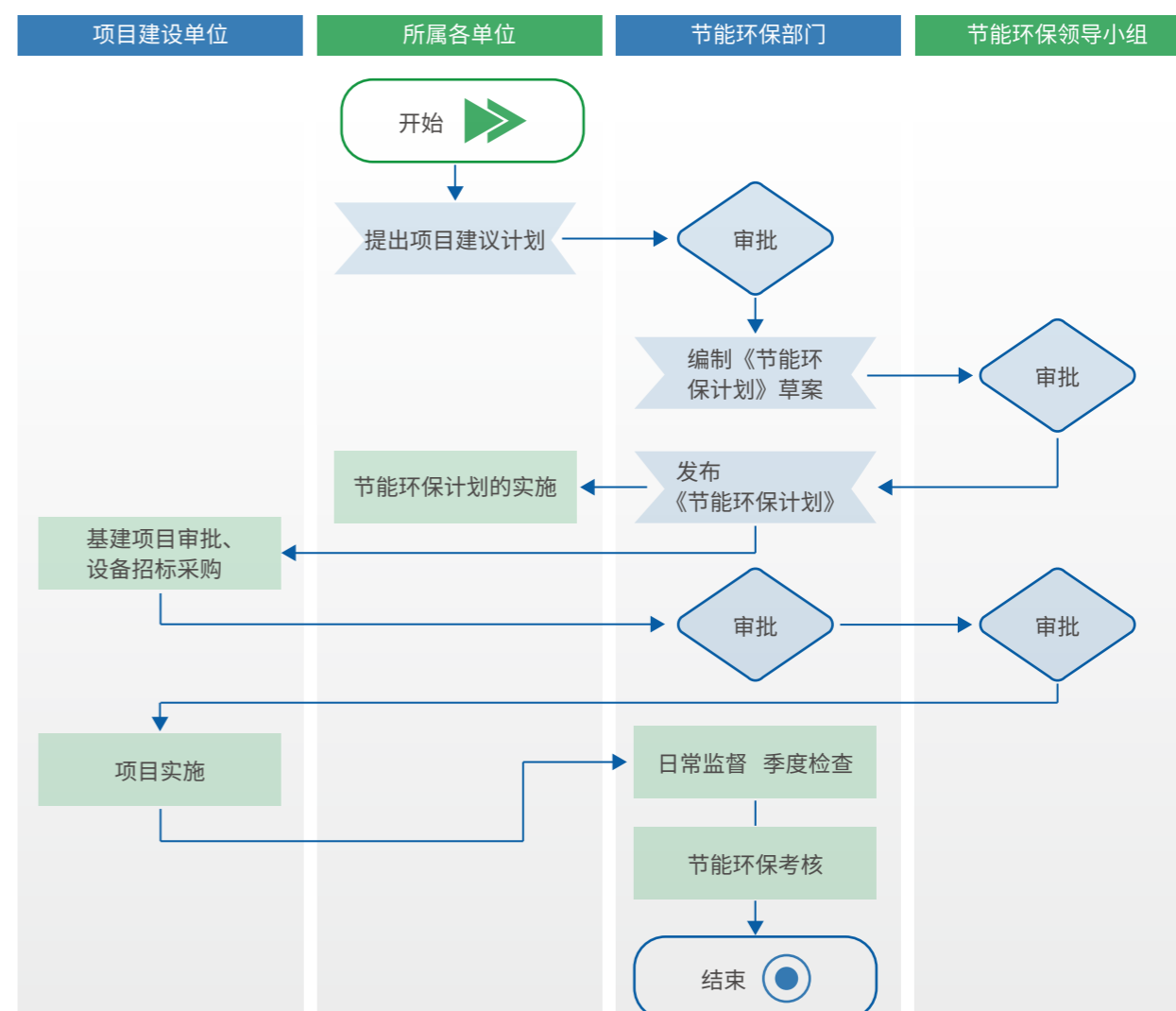
能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规, 深入贯彻国家节能减排方针政策。为加强公司的节能环保管理, 我们制定了《节能环保制度》, 建立了专门的节能环保办公室, 编制公司节能环保长远规划和年度计划, 并落实各单位环境保护主体责任, 确保各项措施的有效实施。

2022年, 公司能源消费总量为

244,911 吨 标煤

节能环保工作流程



节能降碳

公司持续关注气候变化对业务、战略和财务的影响，为应对气候变化风险的影响，采取有效措施提高企业对气候变化及其相关风险的管理水平，针对各种气候变化相关风险进行评估、控制和跟踪，强化企业的温室气体排放管理。

公司围绕节能降碳，大力推广机电设备能效升级、大型设备余热利用；积极推进光伏电站建设，完成了四矿空压机余热利用、五矿电机节能改造、一矿、田庄选煤厂、七星选煤厂分布式光伏发电建设等节能降碳项目，进而提升企业绿色能源消费占比，减少碳排放。2022年，公司在分布式光伏、余热资源综合利用、电机系统变频改造等方面，实施了17项节能工程项目。

此外，公司引进开发改进瓦斯发电技术，建设瓦斯发电示范工程，以实现瓦斯高效清洁利用。现有的6座瓦斯发电站年发电量可达1.2亿千瓦时，预计到2025年末，年瓦斯发电能力可提升至2亿千瓦时。

煤层气利用绩效

	2022年	2021年	2020年
煤层气产量	0.1222 亿立方米	0.0381 亿立方米	0.0018 亿立方米
煤矿瓦斯抽采量	1.6034 亿立方米	1.5957 亿立方米	1.7213 亿立方米
煤矿瓦斯利用量	0.6005 亿立方米	0.5709 亿立方米	0.4657 亿立方米

资源利用

水资源循环

公司积极推进企业节水技术改进，将矿井水净化后再利用，强化节约意识，建立了循环利用水资源的长效机制，企业节水工作取得了显著成果。

水资源管理指标

	2022年	2021年	2020年
矿井水产生量	5,500 万立方米	5,000 万立方米	5,000 万立方米
矿井水利用量	5,100 万立方米	4,900 万立方米	4,800 万立方米

案例 九矿实现水资源循环利用

2022年年初，九矿完成了雨污分流系统改造项目，实现了生产和生活废水零排放。之后，九矿在环保治理上持续发力，推进压风机余热利用项目，通过水冷却压风机，再用加热过的水供应职工澡堂洗浴，实现水资源循环利用，每年可节约资金200多万元，为2022年四季度申报省级绿色矿山奠定坚实基础。



九矿雨污分流系统改造项目

地下空间开发

公司制定了地下空间中长期开发利用规划，对地下空间分类利用，有序开发。积极探索利用煤矿地下空间和高落差开展抽水蓄能发电、压缩空气蓄能研究；利用煤矿采空区及废弃巷道进行二氧化碳封存、二氧化碳驱替煤层气开采以及二氧化碳防火等项目的研究和试点工程建设。

地热资源利用

公司开发出了双工况机组地面热泵系统，这套系统开创了“冷水入井”+“地面供（冷）暖”模式的先河，不仅能够实现冷水入井，用于井下打扫、喷雾、设备冷却等用途，也实现了冷风入井，有效地改善了井下大巷温度，同时还实现了地面供冷供暖，解决了地面宿舍、办公楼、绞车房、井口等地点的夏季制冷和冬季取暖问题，是我们利用地热资源进行地面集中降温制冷的创新方式。

精诚合作 打造匠心品质

我们的理念

平煤股份致力于保护供应商和客户的权益，保护供应商和客户的权益是我们的社会责任，也是公司长期发展的重要基石。我们要求供应商严格遵守当地法律法规和国际规范，包括但不限于环境保护、劳工权益和反腐败等方面的要求。同时，我们进一步建立完善的客户服务体系，及时回应客户的问题和反馈，为客户提供优质的服务。

我们的行动

完善营销体系
产品质量把控
科技创新驱动
保护客户权益



完善营销体系

构建营销体系

公司构建以大客户为主导的营销战略体系，突出精煤主导地位，不断优化市场布局和客户结构，构建“产品高端、客户高端”双高市场布局，产品价格始终处于全国标杆价位。公司还率先在行业内推行战略长协机制，努力打造市场导向型、业务集约化、管理专业化、资源共享化“一型三化”的大营销体系。

面对复杂多变的国际和国内环境，公司自 2017 年实行长协合同机制以来，一直执行精煤长协合同占精煤资源量 90% 和合同兑现率 90% 的“双 90”的营销理念。

坚持品牌打造

平煤股份坚守长协理念，在焦精煤“年度定量、季度定价”，动力煤“年度定量、月度定价”的基础上，持续完善长协量、价模式，做好动力煤长协基础价上调工作，确保长协量、价真正落地、落实。公司在长协合同框架内成功举办中国焦煤品牌集群会议、煤焦战略客户座谈会等一系列会议，得到了客户及同行的充分认可。此外，公司还以其优质的服务和完善的管理体系，连续四年荣获中国煤炭运销企业 30 强、中国煤炭运销卓越品牌等称号，行业影响力、带动力和客户美誉度持续提升。

案例 平顶山坑口三电厂供应占比100%

电煤在平顶山坑口区域三电厂的供应占比由 2019 年的 74% 上升到 2020 年的 77%，2021-2022 年，由于全国煤炭资源紧张和市场价格大涨，电厂持续提高对平煤长协煤的采购比例，平顶山坑口区域三家电厂的供应占比 100%，按国家长协合同兑现要求，对其他长协用户兑现率超 90%。通过国内一流的营销和服务，与客户构成长期合作共赢的机制。

电煤在平顶山坑口区域三电厂的供应占比



产品质量把控

质量管理体系

公司严格质量控制，设置专职煤质管理机构，让客户和消费者放心满意，不断完善质量控制体系，以 ISO9001 质量管理体系和国标、行业标准为基础，建立健全煤质保障制度。依照国家《商品煤质量管理暂行办法》及《河南省商品煤质量管理暂行办法》，结合公司生产经营情况，制定完善了公司《煤炭产品质量管理办法》(2021)和《煤炭产品质量考核办法》(2022)。推行煤质“事前、事中、事后”全面管理模式，从开采、煤炭洗选加工到市场销售的各个环节，均实施了严格质量管理，狠抓产品质量，打造质量效益型矿井，推进公司质量品牌战略的实施。

关键绩效

2022 年省级及以上质检部门煤质抽查

100% 合格率

连续多年商品煤

100% 合格率

提供优质产品

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，把煤质管理作为“饭碗工程”“品牌工程”来抓，树立“质量第一”的意识，实施全面煤炭质量管理，健全煤质管理体系，设置专职煤质管理机构。深入开展全面质量管理，不断完善质量管理体系，提升产品质量，降低生产成本，提高效率和效益。我们努力为客户提供质量可靠的优质产品，始终控制洗精煤灰分在 10% 以下，水分在 12.5% 以内。

卓越产能

公司是我国品种最全的冶炼精煤生产基地之一，煤焦产品内在品质优良，质量指标均衡稳定，煤炭产能 3,203 万吨，冶炼精煤产能 1,200 万吨。

优质低硫精煤

公司冶炼精煤产品中，低硫主焦年产 650 万吨，品质可与澳大利亚峰景矿硬焦煤媲美，属世界一流优质冶炼精煤。磷、氯、砷、氟、汞等有害元素含量远低于国家和行业标准，能够降低钢铁生产和环保成本，给钢焦企业带来更多经济效益。

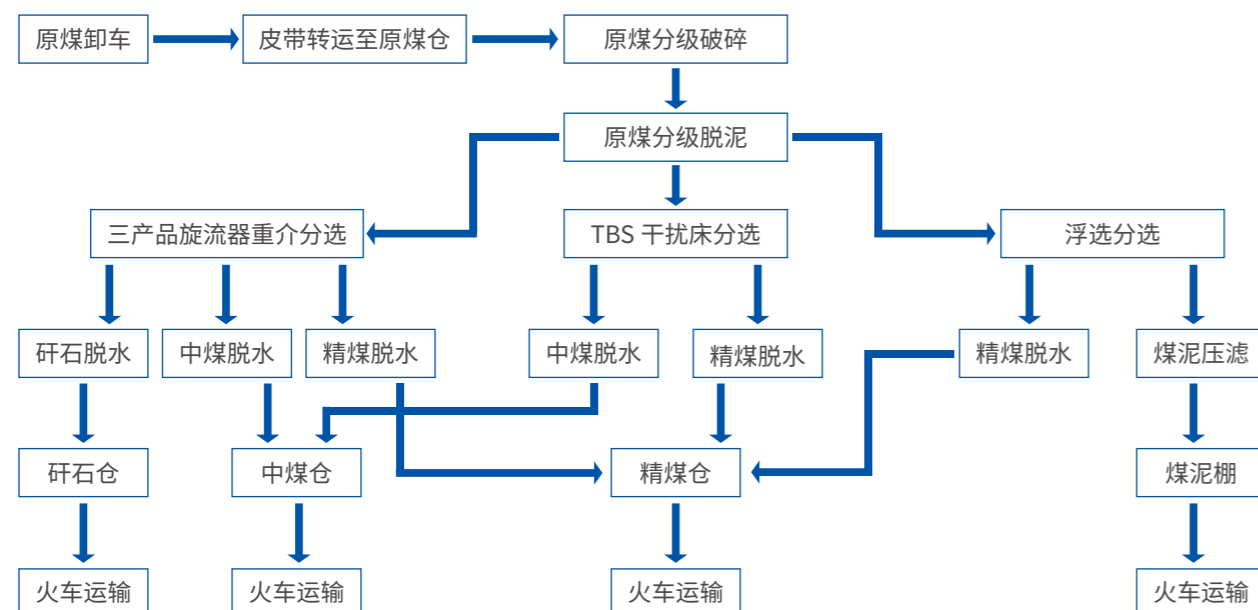
平煤股份与澳大利亚峰景焦煤产品质量指标对比

指标	平煤股份	澳大利亚峰景焦煤
级别	十级	十一级
灰分 (Ad %)	9.51 ~ 10.00	10.2
挥发分 (Vdaf %)	23.0 ~ 27.0	23.3
全硫分 (St,d%)	<0.5	0.61
粘结指数 (Gr.i)	≥80	87
胶质层最大厚度 (Y mm)	14 ~ 18	19
最大流动度	600	400
岩相镜质组平均最大反射率 %	1.257	1.42
碱金属含量 %	0.08	1.6
磷含量 %	0.02	0.03

煤炭洗选工艺

平煤股份四座炼焦煤选煤厂均采用国内外最先进的重介 +TBS+ 浮选的分选工艺。近年来，四个选煤厂又相继进行了中煤再选技术改造和煤泥再选技术改造，实现了炼焦煤资源的最大程度利用。同时，四个选煤厂也在关键工艺环节进行了技术改造，如八矿选煤厂新增了智能干选工艺系统，八矿选煤厂和天宏选煤有限公司新增了新型超高压精煤压滤机等。目前，四座选煤厂正进行数智化改造，通过改造提高生产效率、节能降耗、稳定精煤质量、提高精煤回收率、实现系统本质安全。

选煤厂工艺流程图



关键绩效

截至 2022 年 12 月 31 日，公司共拥有
14 个生产矿 **4** 个炼焦煤选煤厂
 原煤核定产能 **3,203** 万吨
 精煤洗选能力 **2,700** 万吨
 精煤产率 **53%** 以上



洗选能力千万吨的田庄洗煤厂

案例 利用技术改造，一矿洗选炼焦煤系统助力高效生产

一矿洗选炼焦煤系统洗选 550t/h 原煤，在原煤大样灰分为 47% 的情况下，实现精煤产率 30.31%，中煤产率 23.41%。一矿选煤厂洗选炼焦煤系统试生产期即收回投资成本，为矿井实现扭亏脱困奠定了坚实基础。



一矿生产集控指挥中心

科技创新驱动

公司坚持走科技创新发展道路，坚持高端化、智能化、绿色化发展方向，大力实施科技创新“六个一批”工作，加大研发投入力度，搭建创新平台，聚合创新资源，激发创新活力，实现关键技术新突破，为企业高质量转型发展提供强大动力。

目前公司已获得“国家企业技术中心”“国家技术创新示范企业”的科创称号认定。

研发绩效	公司科研用房面积	内设综合实验大厅	专业实验室	各类实验仪器设备
	8,260 平方米	3,000 平方米	42 个	272 台(套)
	固定研究人员	流动人员	其中，博士占	参与国家重点研发计划
	66 名	20 名	25.8%	3 项
				河南省重大科技攻关项目
				2 项

科研技术创新机制

科研项目激励制度

公司建立了完善的科研项目奖励及考核机制，对于取得优秀科研成果的团队或个人给予相应的奖励和表彰，激励科研人员投入到项目中。

课题项目奖励

公司建立了项目研发进度跟踪考核机制。实行一课题一考核，一项目一考核，严格奖惩兑现，确保项目高标准、高质量、高效率推进。2022 年明确了研发目标任务及关键进度节点，编制了研发进度网络图。以关键进度节点为考核依据，采用评审计分的方式实行月度评估、季度考核，目前已对 45 个重大、板块重点课题进行了前三个季度考核打分，累计发放奖金 123.60 万元，极大激励了研发人员的积极性和创造性，同时也树立了“工资靠课题得、奖励靠成果拿”的鲜明导向。

科研人员奖励

为奖励科研人员，公司构建并实施了一次性重奖、效益分红、股权期权“三位一体”创新激励体系，首次设立科研开发及成果转化激励奖金，对丁戊组煤洗选炼焦煤技术研究与应等重大项目分别给予 100 万元研发重奖。2022 年，公司设置各类科技进步与管理创新奖项和重大科研激励项目奖金共计 1,042.90 万元。

重视知识产权保护

公司根据集团下发的《中国平煤神马集团知识产权管理标准化体系建设》文件，公司对重点单位情况调查、分析，召开知识产权体系建设启动会，制定《中国平煤神马集团知识产权管理标准化体系建设》指导手册，开展知识产权法务高级研修班，目前共有 26 名知识产权岗位的相关人员参加培训。2022 年公司共获得授权专利 63 项，其中《一种煤矿井下具有高抗压性的沿空留巷支护装置》等 15 项为发明专利。

公司研发岗位、技术岗位、生产岗位、管理岗位全员签订保密协议，核心关键岗位人员签订竞业限制协议，提升了公司研发知识产权保护、保密意识。

加速科研项目落地

科研项目管理

为了加速公司科研项目的实施，确保项目取得最佳成果，公司不断加强对关键科学项目的管理，保证资金资源的有效利用和项目推进顺利：

- 重点课题梳理**
 公司及时下达工作安排，收集、梳理重大发展战略课题、板块重点课题、以及各类专项课题 478 项，合理安排资金 381,653 万元。
- 科研项目论证**
 公司积极组织科研项目论证工作有序开展，2022 年共评审论证科研项目 56 项。
- 科研资金管理**
 公司完善优化科研项目资金预算管理办法，规范科研合同格式，拟定科研资金 300 万元以上合同启用科技部合同模板，明确要求合同中需列出资金预算明细及资金执行情况。

重点项目突破

公司紧紧围绕集团重大、重点课题，对制约煤焦核心主业发展的技术瓶颈开展科技攻关，目前部分重点项目已取得阶段性突破：

平顶山东部矿区瓦斯地面抽采项目

项目规划平煤东五矿第一批 32 口地面瓦斯抽采井，目前已施工完成 17 口。

采煤工作面局部制冷降温设备研制项目

已完成第三方制冷性能测试，制冷设备样机研制成功，并在平煤股份十矿已 17-33010 采煤工作投入运行，改善了井下工作面作业环境。

科技成果转化

公司在 2022 年 4 月下达科技成果转化计划 24 项，包括 21 个推广应用项目和 3 个产业化类项目，已按照不同专业不同实施地点不同单位和新产品、市场销售等因素，制定各自的目标任务书进行转化。

技术应用类科技成果转化

包括煤炭开采技术与装备、瓦斯治理技术、掘进工作面制冷设备、智能化装备等 19 个成果，涉及煤炭、煤焦等 28 个重点单位，165 个实施地点。

产业化类科技成果转化

2022 年首次在公司将具备产业化类的成果进行转化，选取 3 个具有代表性的成果，涉及煤炭板块 3 个重点单位，预估转化项目产值 5.5 多亿元。

案例 《煤矿深地岩石保护层开采与瓦斯治理集成技术及工程示范》项目

该项目开发了深部难抽煤层岩石保护层开采高效增透防治瓦斯灾害技术，研制了深部岩石保护层开采及井下洗选成套装备，成功解决了煤炭开采埋藏深、瓦斯压力大、冲击地压等矿井的灾害防治问题。

案例 《煤矿深部破碎软弱围岩稳定性监测控制关键技术及应用》项目

该项目发明了光纤光栅式岩体三维应力传感器以及矿用本安型光纤光栅解调仪，在平煤股份二矿、四矿、五矿、八矿、十矿、首山一矿得到成功应用，实现了煤矿深部破碎软弱围岩的精细监测和长期稳定。

案例 《深部高瓦斯低渗透煤层安全协同开采及资源循环利用技术》

该研究成果丰富了深部煤岩多场耦合理论。通过应用其研究成果，原来煤与瓦斯突出灾害严重的平顶山矿区基本消除了瓦斯爆炸事故，有力提高了发行人安全发展和盈利能力。

产学研合作交流

公司根据集团下发的《中国平煤神马集团科技领域产学研合作及平台建设管理办法》，布局、建设、运行国内外高校院合作平台，充分吸引人才。

公司与河南理工大学、中国矿业大学进行了充分对接和交流，建立产学研长期合作关系，为下一步项目合作、平台建设、人才引进形成共识，实现“校企合作、产学研双赢”。

科技荣誉

2022 年平煤股份公司科技成果硕果累累。共荣获省部级行业级科技进步奖 14 项，其中荣获中国煤炭工业科学技术奖 8 项：一等奖 3 项、二等奖 5 项；荣获河南省科技进步奖 4 项：二等奖 1 项、三等奖 3 项。公司还委托河南省煤炭学会组织专家对集团科技成果进行评价，其中《平煤股份公司‘以孔代巷’瓦斯抽采技术研究与应用》等 3 项成果达到国际领先水平；《近距离保护层高位定向与底板拦截钻孔施工技术研究与实施》等 6 项成果达到国际先进水平。

保护客户权益

平煤股份秉持“以客户为中心、以市场为导向”的理念，积极响应客户的需求，推行“私人订制”菜单式供应服务，细致入微地把握客户需求，为客户量身定制全方位服务。为了落实以上理念，公司创新性地推出了“一户一册”客户需求深度分析表，全面深入地分析和把握客户需求，并及时调整我们的不足之处。

除此之外，我们重视客户反馈和建议，每年组织开展客户满意度调查，每季度由销售专业部门组织一次客户满意度调查工作，内容包括产品质量、供货均衡性、质量异议处理、开票结算、总体评价等方面，以客户满意度的提升，带动客户忠诚度和美誉度的提升，通过品牌价值和品质的力量促进企业稳定发展。

关键绩效

100%
销售合同履约率

100%
连续多年客户投诉解决率

100%
连续多年客户满意度



齐心协力 塑造聚合文化

我们的理念

平煤股份积极关注职工权益保护，员工薪酬等员工福利。我们相信，职工是公司可持续发展的重要支撑，保护职工权益是我们的社会责任和义务。我们将持续关注职工权益保护，努力创造更好的工作环境和机会，为职工提供更好的福利待遇和人性化的管理服务，实现企业和职工的共同发展。

我们的行动

- 员工权益保障
- 员工薪酬福利
- 员工培训发展
- 员工决策管理
- 员工关爱活动



员工权益保障

公司奉行以人为本的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规。公司坚持公平用工，贯彻同工同酬的原则，承诺不以年龄、性别、籍贯、宗教信仰、婚姻状况或残疾等非工作因素对员工进行歧视或差别待遇，同时严禁雇佣童工或强制劳工，确保全体员工享有取得劳动报酬、休息休假、获得劳动安全卫生知识及保护等权利。



公司员工结构

母公司在职工的数量

46,292人

主要子公司在职工的数量

7,343人



专业构成

生产人员

40,504人

销售人员

319人

技术人员

3,191人

财务人员

322人

行政人员

6,960人

其他

2,339人



教育程度

本科及以上

9,993人

大专

13,022人

中专

12,254人

高中

12,114人

初中及以下

6,252人

员工薪酬福利

平煤股份建立了聘用解雇、薪酬福利、社会保险等一系列完善的管理制度，并将内控规定有效嵌入生产经营管理全流程并覆盖落实到全体员工。有利于公司更好地发展，切实保障了广大职工的利益，促进员工成长发展。

工资总额管理

平煤股份建立了完善的薪酬管理体系，根据各个单位功能性质定位、行业特点，强化分层分类的差异化定薪及绩效评估方法，科学设置工资联动指标，并根据公司经营目标完成情况考核与发放。

单位	联动指标
原煤生产单位	将利润、安全、劳动效率、主营业务收入、煤质和开拓进尺作为联动指标。
选煤厂	将安全、原煤加工费、精煤回收率作为联动指标。勘探工程处将安全、打钻进尺、冲孔煤量、利润作为联动指标。
供水分公司 河南中平煤电有限责任公司 河南中平鲁阳煤电有限公司 其他地面生产经营单位	将安全和利润作为联动指标。
物资供应分公司	将经费、储备资金占用、向集团外部创收作为联动指标。
运销公司	将经费、产销率、货款回收率和承兑汇票占回收货款的比率作为联动指标。
设备租赁分公司	将经费、设备完好率和设备利用率作为联动指标。
其他经费单位	将经费和外部创收作为联动指标。

基本工资制度

公司不断优化薪酬制度，切实提高员工待遇，保障员工切实利益。公司规定，在核定的工资总额内，相关单位根据具体情况，自主选择执行岗位绩效工资制、岗位技能工资制或以岗位工资为主的其它工资制度。同时，基本工资制度的工资标准都与企业的经济效益相联系，并随之浮动。职工个人的工资与其劳动贡献成正比，在职工提供正常劳动的情况下，单位支付的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

关键绩效

公司在岗职工年人均收入同比提高

12.9%
实现“六连增”

员工福利制度

公司十分重视员工权益的保障，提供在同行业中具有相对竞争力的薪酬福利待遇，建立了薪酬福利、社会保险等一系列完善的管理制度，合法依视为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会保障待遇。

报告期内，公司“两堂一舍”完成升级改造，后勤服务实现智慧化管理，湖岸新城改善性住房一期基本完工、二期主体封顶。同时公司还为员工量身定制高品质体检服务，扩大大病医疗保险保障责任范围，切实保障了广大职工的自身利益，助力公司可持续发展。

员工福利绩效指标

劳动合同签订率	社会保险覆盖率	员工体检覆盖率	员工满意度
100%	100%	100%	100%

薪酬激励机制

公司坚持“以质量效益为中心，强激励、硬约束，业绩升薪酬升、业绩降薪酬降，薪酬与绩效考核结果紧密挂钩”和“坚持按岗定薪、同岗同酬、岗变薪变”的基本原则，视工作业绩、工作能力、工作经验、工作表现、健康状况等情况对高级管理人员作出薪酬调整、续聘或解聘等决定。报告期内，按相关规定对高管人员基本年薪、预付绩效年薪进行了发放，剩余部分待考核完成后，根据业绩考核结果予以兑付。公司持续建设多元共融的工作环境，不断完善激励机制，助力员工不断突破并实现自我价值。

员工培训发展

公司把人才作为核心竞争力，持续完善人才培养、引进、使用、考评、激励机制，着力招聘和培养企业改革转型发展急需的管理、技术、资本运营、智能化、信息化等方面的人才。

员工职业培训

公司建立并持续完善的职工素质培训体系，积极探索多样化培训方式，开展不同业务类型、不同维度的风险管理培训。通过积极引进和强化培养，提升了高学历、高技能人才比重；通过技能等级培训、考核、鉴定，大幅度提升了员工技能等级水平，促进了技能人才队伍建设；通过举办专家讲座、专题培训、科研实践、项目带动等，促进了专业人才队伍建设。

案例 四矿开展技能培训,切实提高员工技能水平

报告期内，四矿以“人人持证、技能河南”建设为抓手，以提升技能素质为重点，不断加强基础建设，深化教学改革，努力提升安全培训科学化、专业化、规范化水平。前11个月完成各类人员培训7,042人次，学习过后，四矿组织开展了3场考试，达到以赛促培、以赛促学的目的为切实提高职工培训效果。

同时，四矿夯实基地、师资、教材“三基”建设，新建了一栋总面积2,000平方米的安全培训基地教学楼，以井下电气作业、提升机作业两大专业为主，新配置8台矿用电气设备、9套实操智能化培训考核系统；开展专职教师下现场学习活动，积极学习新技术、新工艺、新设备、新方法；组织编写煤矿提升机实操手册等实用培训教材，推广应用程宏图机电故障“一分为二”操作法等。

案例 十一矿开展按需技能培训

2022年年初，十一矿职教中心利用综机工厂、机修厂、开掘工厂场地，根据基层区队实际情况制订年度技能培训计划，邀请相关专业的技术大拿给职工授课，并在每期培训班开班前对基层区队进行培训需求调查，确保参训学员都有学习需求。2022年，十一矿共开办3期风机工培训班、1期地面电工培训班、4期防爆电工培训班、10期绞车司机培训班、1期风动设备培训班、1期井下电工培训班，培训合格率达到100%。



十一矿举行井下电工培训

案例 二矿职教中心为4000余名干部职工制订培训计划

二矿职教中心立足全矿，完善培训机制，创新培训形式，提升培训质量，按照“看得懂、记得住、用得上”的原则，紧密结合煤矿新技术、新工艺及典型案例等专业性课题，组织专职教师与专业技术人员，分层次、分专业、分岗位编写地面和井下煤矿从业人员便携式安全知识手册，发放给全矿职工，方便职工随身携带学习。为激励职工由被动学习变为主动学习，二矿还制定了相应的考核机制，对优秀学员进行奖励。在集团2022年教学科研成果评选活动中，该中心“关于煤矿区队安全培训的探索与实践”课题成果荣获教育教学课题一等奖。近两年，在采掘电钳工、综采维修电工、安全仪器监测工等6个工种的集团技术等级鉴定考核中，二矿有300余名职工分别取得高、中、初级工技术等级资格，为矿井安全生产打下坚实基础。

员工职业技能竞赛

公司始终把加快产业工人队伍建设作为政治任务，重点实施领军人才培育工程、实用新型技能人才培养工程，坚持每年举办职工职业技能竞赛，形成了“万名职工大练兵、万名职工大比武、千名职工争状元”的浓厚氛围，实现了以赛促训、以赛促建、以赛促评，不仅为企业选拔出了一大批爱岗敬业、技术突出、作风优良的技能人才，还充分发挥了技能竞赛在培养技能人才上的引领作用，激发了广大技能人员学技练功、追求卓越、奉献企业的热情。

民主决策管理

公司积极践行民主管理理念，严格遵循《中华人民共和国工会法》以及运营地的法律法规，成立工会。工会始终把维护广大职工知情权、表达权、参与权、监督权等合法权益作为工会工作的出发点和落脚点。

一是坚持职工代表大会协商签订《集体合同》《工资专项合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》，就职工工作时间和休息休假、劳动报酬、劳动安全与卫生、社会保险和福利、职业培训、女职工特殊权益保护等方面内容，规定了公司、工会、职工三方权利和义务。通过最大程度地保护职工合法权益，调动广大职工、企业和工会等多方面的积极性，努力实现发展依靠职工、发展为了职工、发展成果与职工共享的理念。

二是严格落实职工代表大会各项职权，充分发挥各专门工作委员会作用，形成群众安全思想教育、重要安全制度审议、班组现场安全管控、群众安全监督、女工安全协管、安全心理帮扶、职工代表安全巡视等群防群治、群防群控的工作模式，在促进企业安全生产，维护职工生命安全方面发挥重要作用。

员工关爱活动

公司重视员工的感受，通过实际行动让员工感受到公司的关怀。公司为在职员工提供医疗保险，确保员工在生病或意外受伤时能够及时得到医疗救助，减轻员工的经济负担；对于遇到困难的员工，我们会及时进行慰问，给予帮助和支持；此外，我们还为职工子女给予帮助和支持，提供教育补贴和助学金，帮助员工解决子女教育方面的问题；对于员工的心理健康，公司为员工提供心理辅导，帮助他们解决工作和生活中的心理问题，减轻员工的精神压力，提高员工的工作效率和生活质量。

案例 “夏送清凉”“冬送温暖”

春节期间，公司开展“走千家、访万户、送温暖”活动，重点慰问困难职工、困难党员、军属和老复员军人、离退休人员、集体企业停产半停产企业职工等人员。2022年春节期间慰问、救助各类人员的达28,762人次，发放慰问金、救助金1,212多万元。

炎热的夏季，公司开展“送清凉”活动，为烈日炎炎下冒着高温工作的矿井采掘一线职工送去清凉茶、饮料、西瓜等清凉物资。公司将送清凉活动与民生调研相结合，通过实地调研、个别访谈，了解职工的“所思、所忧、所盼”，关注职工班中餐、宿舍、工作环境等生活情况，改善民生环境，起到上下沟通的作用，做好职工和领导沟通的关键桥梁。



“送清凉”活动

案例 树屏障,为员工办保险

根据平顶山市总工会要求，公司积极开展职工团体大病医疗互助保险工作，下发大病保险文件（中平工〔2022〕17号），为集团在职职工办理大病保险，保费由每人每年50元增加到60元，已为118家单位，为12万余名职工办理大病保险，共计700余万元，为他们建立起了又一道抵御大病的保障屏障。截至2022年10月，集团患大病共计赔付282人，共计赔付金额335万余元，其中恶性肿瘤共计赔付159人，赔付金额304.4万元。

案例 开展“金秋爱心助学”暨“与希望同行”活动

平煤股份为了落实“三不让”保障目标，确保不让一名困难职工子女因家庭贫困而辍学，按照省总、市总工会要求和《中国平煤神马集团“与希望同行”助学资金管理暂行办法》《中国平煤神马集团困难职工子女助学管理暂行办法》《中国平煤神马集团励志奖学金管理暂行办法》文件精神，开展“金秋爱心助学”暨“与希望同行”活动，各基层单位积极响应，在集团多功能厅举办了“中国平煤神马控股集团‘助学·圆梦·启航’2022年金秋助学座谈会”，共同分享各单位的助学故事。2022年共计资助困难职工子女应届、往届大学生2,531人，助学金累积482.9万元。



2022年“金秋助学”座谈会

案例 开展职工身心健康监测活动

为进一步关心关爱职工，落实为民生办实事，提高职工健康意识和健康水平，公司开展了职工身心健康监测活动。通过分析职工精神压力、身体压力、抗压能力等，预测与压力相关的发病风险，给出降低精神压力的指导意见，从而达到为职工健康“把脉”，为心灵减压的目的。随后公司还根据身心检测结果，开展职工运动会，增加职工团队协作力，以健康的身体，愉快的心情投入工作中去。

案例 积极开展员工心理健康关怀活动

平煤股份十分关注员工健康。公司工会积极开展心理疏导工作，进行团辅个案咨询并重、线上线下齐动员的工作模式，为集团全体职工提供各类心理疏导服务，开展丰富多彩的团辅活动，缓解职工的焦虑心理，保障员工身心健康。

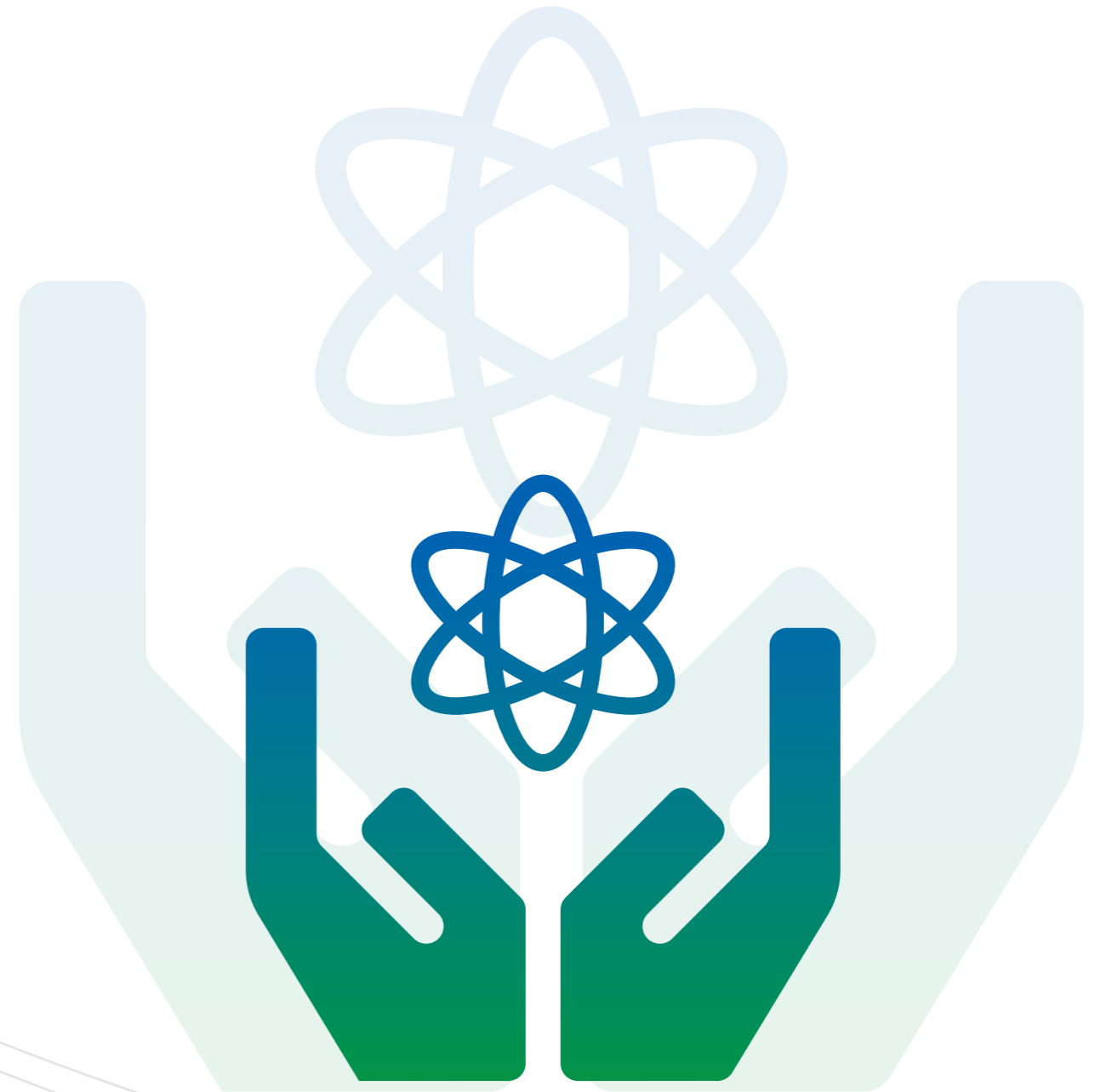
守护健康 筑牢安全屏障

我们的理念

平煤股份树牢以人民安全为宗旨的安全观，始终坚持“两个至上”，牢牢把握“六个坚定”，更好统筹发展与安全，固化实施“六安”管理模式，全面提升安全管理效能，防范化解各类安全风险，不断推进集团安全体系和能力现代化，全力打造本质安全型企业，以高安全保障助推集团高质量发展。

我们的行动

设立安全生产架构
优化安全生产管理
健全安全生产措施
落实安全宣传培训



设立安全生产架构

为保证安全生产的顺利实施，落实安全责任，加强安全生产工作的组织领导，平煤股份设立安全生产专业委员会，由董事长、总经理、董秘等组成领导小组，每月召开一次例会。此外还成立了安全监管处和安全培训处，安全监管处主要负责制定安全生产计划目标、制定安全管理制度、实施安全生产检查等工作，安全培训处定期组织安全培训教育，开展职业健康专门培训，知识技术培训和典型案例教育等工作。

优化安全生产管理

平煤股份贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急条例》等国家及地方相关法律法规，搭建安全生产管理体系，制定了《平煤股份安全生产责任制》《平煤股份隐患排查治理制度》《平煤股份生产事故及突发事件应急预案》等一系列管理制度，进一步提升安全生产管控能力，为公司的稳健运营奠定扎实基础。

健全安全生产举措

公司高度重视安全生产，坚持“管理、装备、素质、系统”并重，把握“六个坚定”，落实“四个重在”，围绕“学标准、找差距、比质量、促提升”主题，深入开展“安全生产标准化提升年”活动，实施分赛道排名，落实矿井单位月检和公司季（半年）考评机制，坚持召开正（反）面现场会和季度排名考核并在安办会上检查通报制度，进一步压实基层主体责任落实，强力推进安全生产标准化建设。

公司全力保障安全生产，以实现“煤矿单位实现零死亡，杜绝一级非伤亡事故，杜绝煤与瓦斯突出和计划外瓦斯超限责任事故”为目标，加力加码安全考核问责，出台不安全行为“九条红线”，实行煤矿单位全员安全考核记分。采取“四不两直”等方式，不断加大突击检查、暗查暗访力度，确保检查无盲区、全覆盖，始终以零容忍态度抓好安全生产，守牢安全底线。

关键绩效

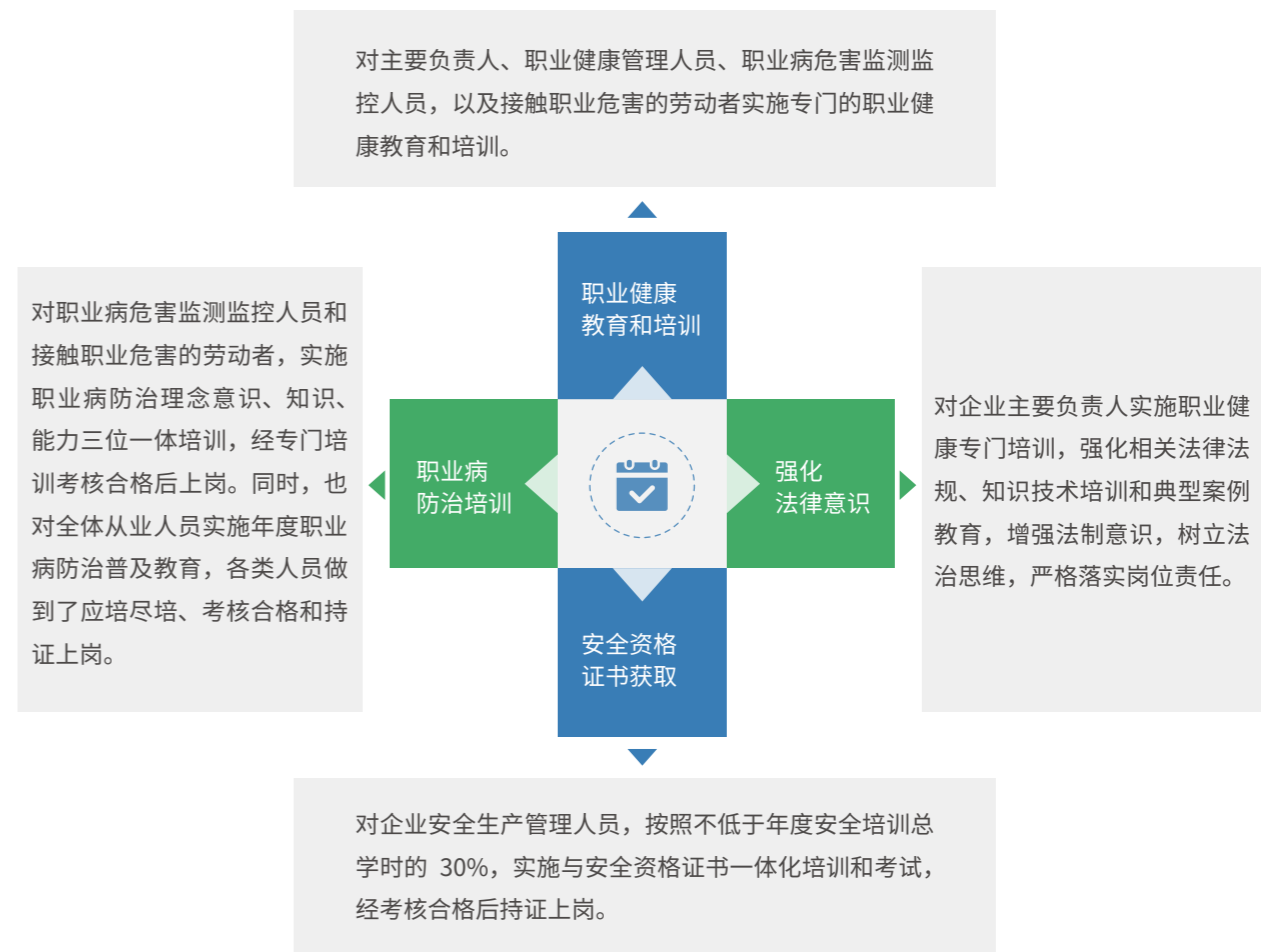
- ◆ 全面打赢安全生产专项整治三年行动收官战，问题隐患和制度措施“两个清单”销号清零。
- ◆ 建成“双三双四”瓦斯抽采达标巷道 **21** 条，全面消除抽采浓度 **10**% 以下巷道，主动抽采量同比提升 **18**%，瓦斯超限起数同比降低 **45**%。
- ◆ 深化双重预防体系建设，全年化解重大风险 **277** 个、整治重大隐患 **282** 项。

案例 十二矿在安全生产赛道上跑出“加速度”

2022年10月，十二矿在生产中优化掘进工艺，狠抓正规循环作业，科学制定施工措施，克服了下保护层31080回风巷岩石硬等不利条件，实现月推进240余米的好成绩。十二矿在夯实安全的基础上，坚持每周召开生产平衡会，合理安排日产量计划，不断提升单产单进水平；严格落实煤质管理办法，加强“零点”行动，对井下生产作业点进行突击检查，从源头把好煤质关；不断加强生产现场管理，严格控制回采、掘进高度，减少矸石对煤质的影响，实现经济效益最大化。

落实安全宣传培训

公司坚持以安全、环保为前提，树立安全发展、绿色发展理念，把安全健康教育作为实现公司安全发展、绿色发展的源头性、根本性举措，纳入年度整体教育培训计划，实行全员、全过程安全健康教育。



关键绩效

2022年，平煤股份构建“线上+线下”双通道培训平台。

全年培训职工 **111,144** 人次。其中：

安全培训 **79,259** 人次，

技能培训 **11,821** 人次，

专业技术人员继续教育 **11,367** 人次，

思想政治教育 **8,697** 人次。

组织煤矿事故案例宣贯培训活动，

实施重大事故隐患处理警示教育进课堂、

进教案、进试卷“三进”活动，

累计宣贯培训达 **56,527** 人次。

举办煤炭板块主题式教研说课活动 **3** 场，

17 家单位 **30** 名专兼职教师上台交流，

实现培训信息共享，经验交流同步。

落实集团《高质量推进“人人持证、

技能河南”建设工作方案》，

公司全年鉴定考核 **20,809** 人次，

超额完成“人人持证、技能河南”下达指标和任务。

案例 全国煤矿安全警示教育平顶山基地

公司建设的全国煤矿安全警示教育平顶山基地是目前全国规模最大、设施最先进的煤矿安全警示教育基地，也是中南五省唯一的安全警示教育基地。该基地建筑面积约 7,000 平方米，其中展馆面积 1,460 平方米，有 5 个主题展厅，1 个煤矿典型事故 4D 影片放映厅。



回馈社会 承担社区使命

我们的理念

公司自觉践行以人民为中心的发展思想，切实发挥国有经济战略支撑作用，把慈善公益融入企业发展战略，在决胜脱贫攻坚、困难职工扶贫救助、推动地方经济发展、服务保障国计民生、抢险救灾等方面勇挑重担、冲锋在前，积极贡献平煤力量，充分发挥大型能源国企压舱石作用。

我们的行动

经济责任
公益慈善
抢险救灾



经济责任

全力保供，千方百计缓解电厂“燃煤之急”

面对全国煤炭紧缺、煤电价格倒挂的紧张形势，公司根据省委省政府决策部署，成立电煤保供专班，制定煤炭保供应急预案，指派专人 24 小时驻厂服务，统筹协调安排产、运、销各环节，全力做好电煤保供工作。特别是进一步明确长协价格，克服采面接替不足等多重影响，主动减少动力煤入洗量，加大高热值煤采购和配比，省内电煤长协合同兑现率达到 104% 以上，领跑全省骨干煤企，向客户展现了公司重信守诺的良好形象，受到省发改委高度赞扬。

基础设施建设

公司一直积极参与基础设施建设，为城市的发展做出了重要的贡献。我们深知基础设施的重要性，因此我们致力于修建和改善道路、桥梁和其他基础设施。在市北环路改造中，我们参与了道路的修建和绿化工程的建设，改造后，市北环路成功更名平煤大道；为了方便市民的出行，我们在平煤总医院门前架设了过街天桥，不仅为市民提供了便利，也提高了道路的通行效率和安全性。

公益慈善

公司倡导员工积极践行社会主义核心价值观，以思想道德建设为己任，以慷慨正直、敬业高尚、无私奉献的精神风貌作为向上向善的正能量来穿透和凝聚自身，实现真情相传，使“好人现象”竞相涌现、“道德之花”不断绽放。公司大力鼓励员工参与形式多样的志愿服务公益活动，经常性地开展“传真情、送温暖、献爱心、一帮一、结对子”等爱心活动。



公司开展送温暖、献爱心活动



案例 每月一元献爱心捐款活动

根据省政府国资工作安排，平煤股份积极转发了由河南省慈善总会、河南省企业联合会、河南省企业家协会下发的《“每月一元献爱心”倡议书》，募捐的善款既用于困难职工救助、还用于扶老、助残、助学等慈善公益项目。此次捐款人数达 46,282 人次，捐款金额 58.11 万元。

案例 四矿孙刚爱心联盟——公司志愿服务常态化、品牌化

四矿工会孙刚，24 年来无偿献血 147 次，累计献血量达 33,800 毫升，是省、市两级造血干细胞志愿捐献者和全国无偿献血奉献金奖获得者，眼角膜捐献者。2012 年以来，先后入选荣获“2020 年度中国好人榜助人为乐好人”“河南省十佳学雷锋标兵”“河南省优秀志愿者”“河南省职工职业道德建设标兵个人”等荣誉。以他的名字命名成立“四矿孙刚爱心联盟”，联盟作为一个纯公益的爱心服务组织，秉承“奉献一片爱心、收获一份快乐”的宗旨，经常奔波于矿山角落和城市社区为群众服务，联盟从成立最初的十几人增加到现在的 400 人，已被河南省推荐为“优秀志愿服务组织”。2022 年以来，联盟参加爱心助考公益活动、在百合金山广场为老人提供爱心服务等社会公益活动，助力志愿服务常态化、品牌化。



“四矿孙刚爱心联盟”参加 2022 年爱心助考



“四矿孙刚爱心联盟”在百合金山广场为老人提供爱心服务

抢险救灾

公司一直秉持社会责任，积极参与抢险救灾，用实际行动践行着公司的社会使命。公司参与建设的国家矿山应急救援平顶山队（救护大队）在国家矿山救援、陆地搜救等方面开展了大量工作，多次出色地完成了抢险救灾任务。

案例 支援河南险情

面对河南遭遇大范围极端强降雨天气引发险情，公司迅速行动，在筑牢内部安全度汛防线的同时，抢抓时间、周密部署，以人、财、物等多种形式支援全省防汛救灾。发挥矿山救护队特色优势，由救护大队、建工集团、安装处、设备租赁公司等单位抽调 300 余人组成三支救援队，其中两支郑州分队迅速调配 42 台各类排水泵、16 台各类救援车辆、各型号排水管路、电缆、高压开关、钢丝绳等物资，星夜奔赴郑州高铁东站东广场、裕华满园小区等 11 处受灾地点，连续鏖战八天七夜，在 3 个小区的排水点累计排水 10.93 万立方米，圆满完成排水抢险任务；新乡抗洪抢险救援队自带 4 台发电机组、10 台污水泵、10 台柴油机组水泵等救援设备，紧急采购方便面、矿泉水等救援物资，当晚赶往新乡凤泉区抗洪现场连夜救灾，累计抽水超 10 万方，拯救两万棵古树，受到了当地居民一致称赞。

报告后记

指标索引

报告目录	CASS-ESG5.0	GRI Standards	
报告前言	关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3	102-45/102-50
	董事长致辞	P2.2	102-14
走进平煤	走进平煤股份	P4.1/P4.2/P4.3/G3.11/A2	102-6
纵览发展历程	可持续发展管理	G3.5/G3.6	102-31/102-33/102-40
	智能矿山,绿色平煤典范	/	/
专题聚焦	绿色矿山,贡献环保力量	V4.4/V4.5	/
	乡村振兴,践行国企担当	V1.3/V1.4	/
	党建引领发展	G1.7/G1.8	205-2
高效治理	完善治理结构	G1.1/G1.2	102-18/102-22
	实现卓越运营	加强内部控制	G1.3
绿色赋能	环境保护管理	G1.10	201-1
	聚力生态持续	E1.1/E1.2/E1.3/E1.5 /E5.1	307-1
	排放物管理	E3.1/E3.3/E3.5/E3.6	303-2/303-4
精诚合作	资源利用管理	E2.1/E2.2/E2.4/E2.5	302-1/302-4/303-5
	完善营销体系	S4.3	/
	产品质量把控	S4.1	102-2
	打造匠心品质	科技创新驱动	V2.1/V2.2/2.3/V2.4/V2.8
齐心协作	保护客户权益	S4.5/S4.7	/
	员工权益保障	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4	102-8/405-1/406-1
	员工薪酬福利	S1.8/S1.10/S1.11	401-2
	员工培训发展	S2.1/S2.2/S2.3	404-2
	塑造聚合文化	民主决策管理	S1.6/1.7
守护健康	员工关爱活动	S1.10/S3.1/S3.2	403-3/403-6
	设立安全生产架构	S3.4	/
	优化安全生产管理	S3.4	403-1
	筑牢安全屏障	健全安全生产举措	S3.5
回馈社会	落实安全宣传培训	S3.9	403-5
	经济责任	V1.3/V3.3	/
	承担社会责任	公益慈善	V3.4/V3.6/V3.7
报告后记	抢险救灾	V3.4	/
	附录	A4	102-55

反馈意见表

尊敬的读者:

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议,是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见!

1.您对我们履行ESG的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议?

您可通过以下方式联系我们:

地址:河南省平顶山市矿工路21号

电话:0375-2723076

邮箱:pmgftzzgx@163.com