

航天时代电子技术股份有限公司

2022 年度社会责任报告

一、前言

航天时代电子技术股份有限公司（以下简称“公司”）2022 年度社会责任报告是根据《上海证券交易所〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等相关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。本报告本着真实、客观、透明的原则，系统总结了公司及各控股子公司（以下简称“子公司”）在履行社会责任方面的实践，旨在真实反映公司 2022 年履行社会责任的状况，切实履行推动经济社会发展的使命责任，以促进公司全面健康发展。

本报告为公司第十四次向社会发布的社会责任报告，报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

二、公司的社会责任理念

公司坚持以“发展公司、服务用户、回报股东、惠及员工”为使命，坚持以“领跑军工企业改革发展、铸就国防一流上市公司”为发展目标，严格遵守国家法律法规和社会公德、商业道德及行为规则，诚信经营，不断完善公司治理结构，努力提升综合经营管理水平，加快推进技术创新和产品升级，严格加强质量管理和服务水平，注重资源节约与环境保护，落实安全生产责任制，加快人才队伍建设，依法保障员工合法权益，积极推动公司企业文化建设，热心参与社会公益事业，在“以国为重、以人为本、以质取信、以新图强”的企业核心价值观指引下，为推进社会可持续发展承担应有的社会责任。

三、2022 年公司履行社会责任的状况

（一）公司在促进经济可持续发展方面的工作

1、经济价值创造

2022 年，公司紧紧围绕年度工作目标，积极推动产业结构调整，持续加强技术创新，着力提升公司内在价值，圆满完成了各类试验及科研生产任务。依法履行纳税义务，及时足额缴纳税款，包括所得税、营业税金及附加额在内的税款 4.57 亿元，为支持社会事业的建设、促进地方经济发展做出应有贡献。保障航天各型号科研生产任务所需的经费要求，支持企业技术创新工作。

2、技术创新成果

技术创新再创佳绩。获得国防奖 7 项（其中技术发明一等奖 3 项），军队发明一等奖 1 项，航天科技集团公司十大技术突破 1 项、科学技术奖 21 项，受理专利 745 项。加快无人系统及高端智能装备体系核心技术研发，突破体系仿真、无人指控、集群通信等关键技术，推动无人系统体系化、规模化应用，实现从“卫星导航”向“导航+”全面转型升级，基于 Chiplet 架构的信息处理微系统达到国内先进水平，陆地生态系统碳监测载荷在轨成功应用。

3、人才队伍建设与培训

公司大力推进“聚才、励才、育才、优才”人才工程，持续加强人才队伍建设。持续优化人力资源配置，完善人才激励支持保障，严格落实人才政策，大力加强高层次领军人才培养梯队，新增青年拔尖人才、创新团队 22 名(个)。不断提升海外人才、社会成熟人才和国际化人才引进、使用及培养力度，全年引进博士 47 名，硕士 370 名，海外人才 16 名。

2022 年度公司有效开辟线上线下结合新模式，积极开展领导干部培训，聚焦十九届六中全会和党的二十大精神学习，以领导干部上讲台、线上培训等多种形式开展学习。充分发挥航天电子培训中心的培训平台效用，圆满完成质量管理、工艺骨干、产品化队伍、研发技术骨干等各类人才培养。促进了公司管理体系的有效运行。

4、企业文化建设

2022 年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、二十大精神，全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持弘扬社会主义核心价值观，加强企业文化建设，取得显著成效。

强化责任担当，迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神工作扎实有效。党的二十大召开前，开展“喜迎二十大 奋进新征程”主题宣传教育活动、习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，组织京区两级党委中心组成员和干部职工参观“奋进新时代”主题成就展，进一步增强听党话、跟党走、与党同心奋斗的政治、思想和行动自觉。党的二十大召开后，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，组织两级党委中心组成员及广大党员群众、外场试验队员第一时间收听收看大会开幕直播，党委中心组开展二十大精神专题研讨，班子成员带头为基层干部群众宣讲二十大精神，推动党的二十大精神落地落实。以空间站建造等重大任务、珠海航展等

重大活动为契机，全面展示学习贯彻党的二十大精神生动实践，为全社会营造和谐局面贡献力量。

坚持凝心铸魂，做好思想政治工作，团结奋斗的思想基础持续巩固。将思想政治工作同弘扬航天精神、深化企业文化建设紧密结合，在“中国航天日”组织升旗仪式，并开展航天科普进校园、航天开放日等主题活动 15 场；加强航天精神教育基地建设，新增 1 家教育基地，并被命名为省级青少年教育基地、国防职工思想政治教育基地；深入学习宣贯“三高”全面发展理念，引导干部职工树牢“三个惟有”，矢志追求“三个一流”，为推动改革发展、建设航天强国凝聚思想共识。

坚持主旋律，加强新闻宣传，改革发展的正能量充分弘扬。围绕空间站建造、珠海航展策划新闻宣传，全年宣传素材被央视等中央主流媒体报道近 30 次。以“飞鸿-97A”为代表的系列无人机产品亮相珠海航展登上央视《新闻联播》，保障空间站建造等新闻素材被中央主流媒体聚焦报道，“飞鸿-98”无人机在央视《创新进行时》被专题报道。加强正面宣传，“大国工匠”刘湘滨事迹在央视播出并接受人民日报专访，“全国三八红旗手”史青亮相《人民网》“一线青年”栏目，全面展示了干部职工奋力推动航天强国建设的良好精神风貌。

（二）公司在促进社会可持续发展方面的工作

1、推进安全生产工作

公司认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院、中国航天科技集团有限公司决策部署，全面落实安全生产责任，逐级签署安全生产责任书，强化风险防控和隐患排查整治工作，强化各项管控措施，确保了整体安全生产形势稳定。全年未发生各类群体性事件，因工死亡、重伤、轻伤事故为零，重大交通安全责任事故为零，无职业病发生，圆满完成安全生产年度工作目标。公司领导多次带队进行安全检查，有力指导了公司安全工作。完成航天云智安全培训平台开发，利用平台完成了 3 万余人次安全生产线上培训，修订《安全生产管理办法》《职业卫生管理办法》等安全生产管理制度，开展安全生产月宣传活动，开展职业病防治法宣传周活动，完成安全生产三年专项整治工作，切实落实双重预防机制建设。

公司在冬奥会、“四节”、“两会”、“二十大”等党和国家重大会议、重大活动期间，加强保卫、消防应急值守力量，严格做好反恐处突等各项保卫、消防管控措施，确保单位内部安全稳定。深入开展保卫、消防、危爆物品安全隐患排查整

治专项工作，确保消除各类安全隐患。积极储备防汛物资，加强防汛值班，持续完善防汛应急预案，不断提升防灾抗灾能力，公司实现平安度汛。公司全年未发生各类重大火灾爆炸事故、刑事案件、重大违法犯罪行为、治安灾害事故和群体性治安事件，圆满实现了 2022 年保卫和消防安全各项工作目标。

2、加强保密管理工作

公司深入学习贯彻习近平总书记关于保密和国家安全工作重要论述和指示批示精神，全面落实总体国家安全观，始终牢记初心使命，统筹兼顾发展与安全，压紧压实管理责任，深刻认识保密和国家安全工作的重要性，坚持以落实保密和国家安全责任带动工作落实，不断加强保密和国家安全管理体系建设，不断提高保密和国家安全管理信息化水平。2022 年，公司积极组织各类保密和国家安全培训，采取多种形式开展 4.15 全民国家安全教育日宣传等活动，切实增强了公司全员的保密和国家安全意识。持续加强日常保密和国家安全监督检查指导工作，以实际行动确保国家秘密、工作秘密和商业秘密的安全。

3、提升质量管理水平

圆满收官三年质量能力提升工程。围绕“解决短板、筑牢基础、提升能力”，累计完成质量能力提升的八方面、40 项措施、1843 个工作项目，全面实现各项既定质量目标，各专业产品质量和高质量保证成功能力再上新台阶，用户满意度全面提升。精益质量管理体系有效构建。持续强化业务管理和实物产品过程管控，开展有效的监视与测量，顺利通过承制资格“两证合一”监督审查，保持了公司质量管理体系的适宜性、充分性和有效性；以“全员、全要素、全过程、全数据”为目标、“战略层、组织层、项目层、产品层、数据层”为对象，明确各层级任务清单，扎实推进精益质量体系建设工作全面落地。全员质量活动成果显著。系统总结航天电子质量管理模式，《航天电子产品三维质量迭代改进模式构建与实施》项目荣获中国质量协会质量技术奖二等奖；持续推动全员积极参与群众性质量改进与创新活动，2022 年荣获国际 QC 金奖 4 项、国优 QC 成果 2 项、全国质量信得过班组 2 个，500 余个 QC 课题取得技术攻关、创新成果，成果数量和质量位居航天系统前列。现场管理水平和效率效益不断提升。全面推进第二阶段星级现场建设，新创建 3 个航天五星级现场，全公司的五星级现场数量达 15 个，精准抓好质量责任、质量要求落实的“最后一公里”，守好现场管控的“第一道关口”

4、员工权益保护

始终坚持“以人为本”，认真贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，规范开展劳动关系管理，建立符合市场化要求的福利保障体系。按照国家和地方政策要求，积极为员工建立各项社会保险和补充医疗保险，条件成熟的子公司建立了企业年金，形成了以社会保险为主、补充保险为辅的养老医疗保障机制。推进住房分配货币化改革，建立员工住房公积金制度和住房补贴制度。根据公司人才队伍建设的要求，建立员工定期体检、带薪休假、核心人才疗养等制度，健全完善了多层次员工福利保障体系。

5、保障合格供应商权益

通过统一平台发布采购信息，确保名录内的相应供应商第一时间知悉，并将采购结果予以公示，确保采购过程合法、公平、透明；根据任务需要，开展新供应商开发工作，11家供应商通过准入认定纳入合格供方名录；牵引全公司各单位逐步与能力强、水平高、服务好的供应商建立长期稳定的合作关系，建立机械加工和印制板专业优选供应商名录，推动协作任务向优选供应商倾斜，牵引优选供应商与公司共同成长；协助供应商降本增效，提高产品研发、质量保证、生产供应和售后服务能力，开展供应商培训、二方审核，有效传达航天系统工程新需求、新要求、新理念；积极协调解决供应商的困难与诉求，及时研究反馈。

6、投身公益事业

2022年，公司坚持做好脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接，紧跟新形势，适应新要求，主动履行央企政治和社会责任，在中国航天科技集团有限公司定点帮扶工作统一部署和领导下，公司继续加大对定点帮扶县帮扶力度，巩固发展好扶贫脱贫成果，2022年投入定点帮扶资金100万元。公司积极推动消费帮扶工作开展，落实国家和集团各项消费帮扶工作要求，组织落实对太白县、洋县、涇源县等定点帮扶县的消费帮扶采购工作，2022年完成消费帮扶214.3万元。

2022年，公司337名员工积极响应国家号召，大力弘扬航天人无私奉献精神，无偿捐献全血84400CC。公司所属员工严格遵守属地政府车辆限行管理要求，倡导绿色出行，为节能减排做出了积极贡献。

（三）公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作

公司认真贯彻落实国家和中国航天科技集团有限公司节能环保工作要求，严格

落实节能环保主体责任，制定年度工作要点，开展了规章制度修订、应急预案编制、节能环保监督检查、碳达峰分析研究、绿色制造体系建设等工作，各项主要污染物均达标排放。

公司组织召开节能环保领导小组会议，下发节能环保工作责任令，明确年度重点工作。健全完善公司节能环保规章制度体系，修订完成2项节能环保管理制度。不断提高节能环保规范化管理。开展了节能环保监督检查工作。制定绿色制造体系实施方案，开展了绿色工厂试点建设。组织开展了碳排放核查和碳达峰分析研究工作。积极推广节能环保先进技术和产品的应用。推进子公司北京航天兴华科技有限公司大兴园区太阳能系统升级改造、西安航天时代精密机电有限公司电镀生产线改造等节能环保项目，推广光伏应用发电技术，组织子公司上海航天电子有限公司、航天电工集团有限公司开展了光伏应用发电技术经验介绍，不断提升节能环保综合治理能力。组织开展节能环保宣传活动。普及节能环保知识，营造环境保护氛围。

四、对未来公司履行社会责任的展望

2023年，公司将在发展壮大企业自身的同时继续有效履行各项社会责任，积极探索经济新常态下企业践行社会责任之路，继续坚持“发展公司、服务用户、回报股东、惠及员工”企业社会责任理念，全力促进企业与员工共同成长，切实做好资源节约和环境保护，实现公司与内部、外部各利益相关方的共同可持续发展，为社会稳定与和谐做出积极贡献。

航天时代电子技术股份有限公司

董事会

2023年3月31日