

# 山煤国际能源集团股份有限公司

## 2022 年度社会责任报告



## 关于本报告

本报告主要介绍山煤国际能源集团股份有限公司（以下简称“山煤国际”或“本公司”）2022年度在安全生产、环境保护、科技创新、公司治理、社会公益等方面作出的努力。

## 报告期间

本报告为年度报告,报告期间为2022年1月1日至2022年12月31日,部分内容超出上述范围。

## 报告主体范围

除特别所指,本报告有关数据覆盖山煤国际本部及全资、控股子公司。

## 报告编制依据

本报告按照上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号-规范运作》要求编制。



# 目录

01 走进山煤

02 公司治理

03 经济贡献

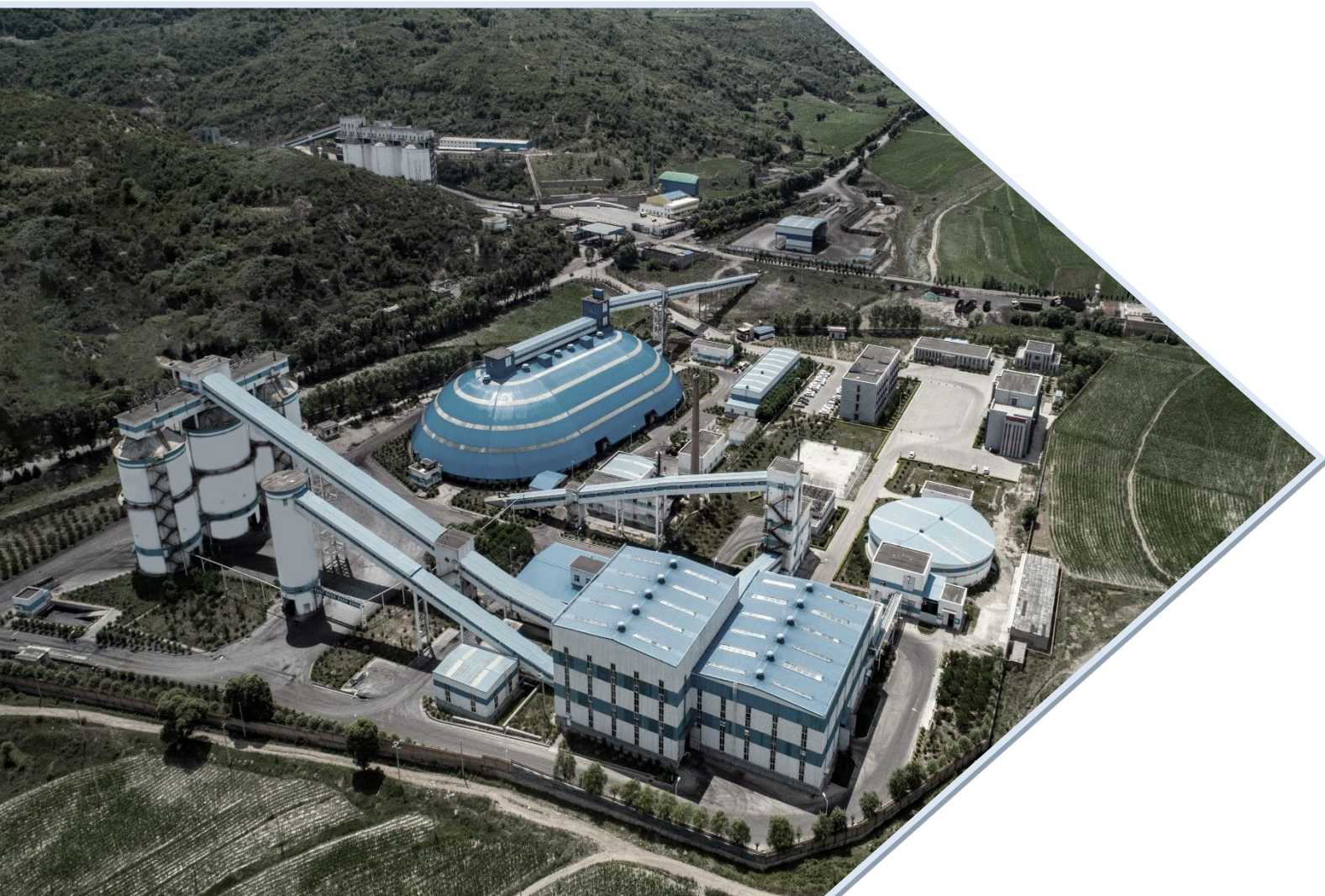
04 科技创新

05 环境保护

06 安全生产

07 员工成长

08 社区公益



01

# 走进山煤





## 公司概况

2009年，山西煤炭进出口集团有限公司（以下简称“山煤集团”）对中油化建（600546）进行了重大资产重组，重组完成后，中油化建原有资产和负债全部剥离，山煤集团将优质的煤炭资产注入中油化建，更名为山煤国际（600546），并于2009年12月16日完成工商变更登记，2009年12月25日完成股票简称的变更，山煤国际正式借壳上市成功，成为山西省第28家A股上市公司、第10家煤焦能源类上市公司。公司2011年完成非公开发行股票2.41亿股，募集资金55亿元。公司注册资本金为1,982,456,140元。

截至2022年底，公司资产规模**452.76**亿元，归母净利润**69.81**亿元，净资产收益率**52.07%**，总市值**287.26**亿元，职工总数**14549**人。

### 关键绩效表

	2020年	2021年	2022年
煤炭销量（万吨，含贸易）	9225.19	6818.93	5387.83
原煤产量（万吨）	3790.50	4041.92	4057.49
利润总额（亿元）	17.83	110.01	151.21
归属于上市公司股东的净利润（亿元）	8.27	49.38	69.81
营业收入（亿元）	354.22	480.54	463.91
纳税总额（亿元）	31.10	82.69	93.93
资产总额（亿元）	401.11	459.77	452.76
资产负债率（%）	72.93	68.77	58.66
员工总数（个人）	13401	14649	14549

## 公司子公司情况

序号	子公司名称	主要经营地	业务性质	持股比例(%)	
				直接	间接
1	山煤国际能源集团华东销售有限公司	上海市	煤炭贸易		51.00
2	江苏山煤物流有限责任公司	扬中市	煤炭贸易	51.00	
3	山煤国际能源集团襄垣选煤有限公司	长治市	煤炭洗选	51.00	
4	福建山福国际能源有限责任公司	福州市	煤炭贸易	51.00	
5	山煤国际能源集团晋中有限公司	太原市	煤炭贸易	51.00	
6	内蒙古山煤晟达贸易有限公司	呼和浩特市	煤炭贸易	51.09	
7	山西凯捷能源集运有限公司	长治县	煤炭贸易		48.00
8	新视界长治市照明电器有限公司	长治县	灯具生产销售		100.00
9	山西长治经坊镇里煤业有限公司	长治市	基建企业		51.00
10	山煤国际能源集团铁路物流有限公司	太原市	贸易	100.00	
11	鄂州郑霍物流有限公司	鄂州市	贸易		60.00
12	山西霍尔辛赫煤业有限责任公司	长治市	煤炭生产	51.00	19.00
13	长子县凌志达新兴煤业有限公司	长治市	煤炭洗选		51.00
14	山煤国际能源集团(上海)销售有限公司	上海市	煤炭贸易		100.00
15	山西长治经坊庄子河煤业有限公司	长治市	基建企业		51.00
16	山西金色太行科技股份有限公司	长治市	灯具销售与研发		52.00
17	长治山煤凯德世家房地产开发有限公司	长治市	房地产开发		51.00
18	忻州山煤铁路物流有限公司	忻州市	贸易	90.00	10.00
19	山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司	晋城市	煤炭生产	100.00	
20	太行海运有限公司	唐山市	货船运输	100.00	
21	山西煤炭进出口集团左权鑫顺煤业有限公司	晋中市	基建企业	65.00	
22	山西煤炭进出口集团左权宏远煤业有限公司	晋中市	煤炭生产	65.00	

## 公司子公司情况

23	山西煤炭进出口集团蒲县豹子沟煤业有限公司	临汾市	煤炭生产	100.00	
24	山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司	大同市	煤炭生产	51.00	
25	山西煤炭进出口集团左云韩家洼煤业有限公司	大同市	煤炭生产	51.00	
26	山西煤炭进出口集团左云东古城煤业有限公司	大同市	煤炭生产	51.00	
27	晋城煤炭进出口高平康瀛有限责任公司	晋城市	煤炭贸易	55.00	
28	山西铺龙湾煤业有限公司	大同市	煤炭生产	100.00	
29	山煤国际能源集团晋城有限公司	晋城市	煤炭贸易	51.00	
30	山煤国际能源集团临汾有限公司	临汾市	煤炭贸易	51.00	
31	山煤国际能源集团天津有限公司	天津市	煤炭贸易		51.00
32	山煤国际能源集团日照有限公司	日照市	煤炭贸易		51.00
33	山煤国际能源集团青岛有限公司	青岛市	煤炭贸易		51.00
34	山煤国际能源集团唐山有限公司	唐山市	煤炭贸易		51.00
35	山煤国际能源集团辰天国贸有限公司	太原市	煤炭贸易	51.00	
36	山西鸿光煤炭设备有限公司	太原市	煤炭贸易	100.00	
37	山西省长治经坊煤业有限公司	长治市	煤炭生产	75.00	
38	山西凌志达煤业有限公司	长治市	煤炭生产	62.99	
39	山煤国际能源集团山西中泰煤业有限公司	大同市	煤炭贸易	100.00	
40	山西金石达国际贸易有限公司	太原市	煤炭贸易	100.00	
41	山煤煤炭进出口有限公司	太原市	煤炭贸易	51.00	
42	山西大平煤业有限公司	长治市	煤炭生产	35.00	
43	山煤国际能源集团山西鑫源贸易有限公司	太原市	煤炭贸易	100.00	
44	长治经坊国华选煤有限公司	长治市	煤炭洗选		51.00
45	山西煤炭进出口集团河曲旧县露天煤业有限公司	忻州市	煤炭生产	51.00	
46	山西煤炭进出口集团河曲能源有限公司	忻州市	电力、热力生产和销售		90.00
47	山煤国际光电科技（山西）有限公司	太原市	太阳能产品研发	88.50	

# 公司企业文化

企业核心价值观

以奋斗者为本·长期艰苦奋斗

企业精神

团结·奉献·求实·进取

企业宗旨

发展企业·奉献社会·造福员工



安全  
理念

安全为天  
生命至上

管理  
理念

以价值为导向  
以结果论英雄

经营  
理念

以客户为中心  
以效益为根本

发展  
理念

人才立企  
诚信固企  
科技兴企  
创新强企

绿色  
理念

清洁生产  
绿色发展

质量  
理念

质量是企业的生命

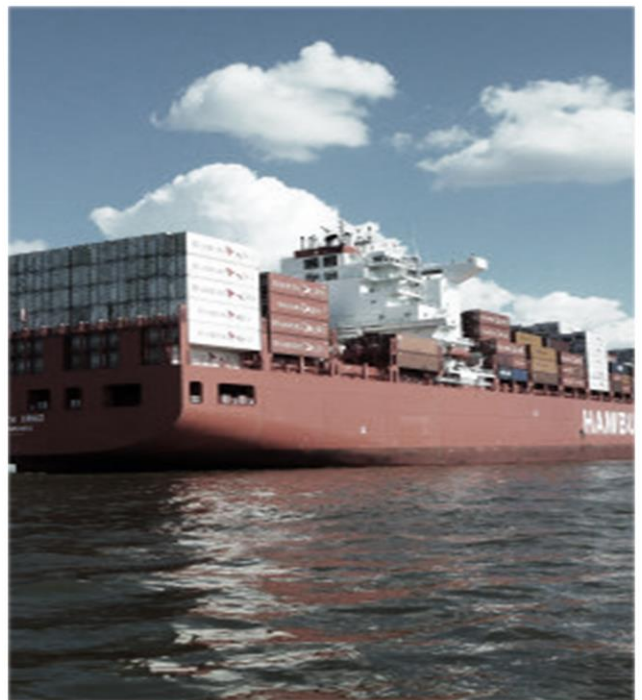


## 公司主要业务



### 煤炭生产

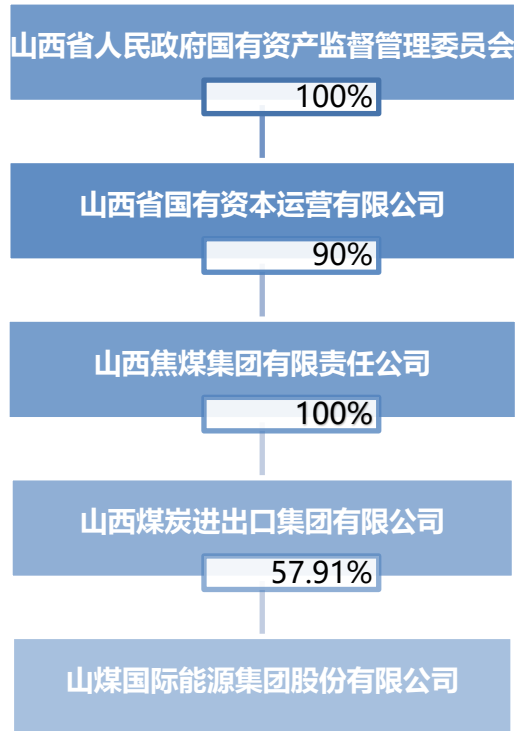
公司煤炭生产业务的主要产品为原煤及洗精煤。公司下属煤矿位于大同、忻州、临汾、长治、晋城等煤炭主产区，煤种多以贫煤为主，具有低硫、低灰分、高发热量等特点，属于优质的配焦用煤和动力用煤，主要销售给大型炼钢企业和周边地区的发电厂。截至 2022 年末，公司共有生产矿井 12 座，资源储量 21.58 亿吨，可采储量 8.26 亿吨。



### 煤炭贸易

公司煤炭贸易业务的产品包括山西地区北部动力煤、中南部炼焦煤、中部无烟煤及东南部无烟、半无烟煤，主要用于电力及冶金行业。公司从事煤炭贸易业务三十余年，在山西、陕西、内蒙等全国煤炭主产区建立了货源组织渠道，在主要中转地设立了港口公司，年港口中转能力约五千万吨，依托年运输能力上千万吨的自有船队，形成了覆盖煤炭主产区、遍布重要运输线、占据主要出海口的独立完善的煤炭内、外贸运销体系。

# 公司股东结构



02

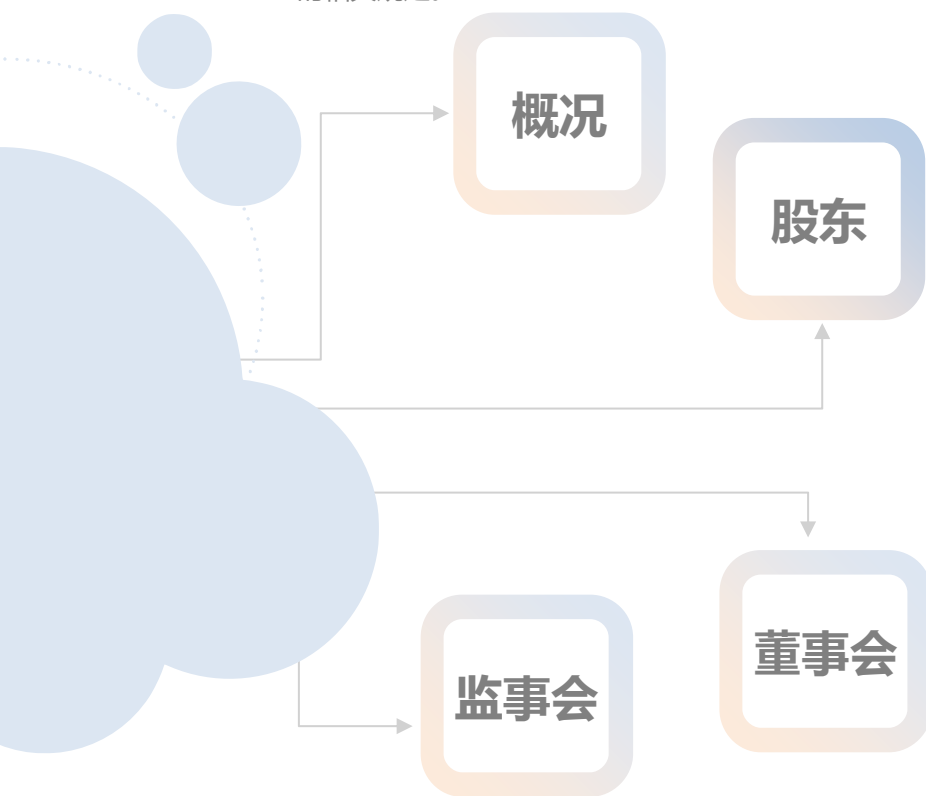
## 公司治理





# 公司治理

自 2009 年完成重大资产重组以来，公司严格按照《公司法》、《证券法》、中国证监会等监管部门的有关规定以及《上市公司治理法则》和《上市公司内部控制指引》等法律法规和规范性文件的要求，制订并不断完善《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等一系列规章制度，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的公司治理机制。报告期内，公司不断完善企业法人治理结构，规范公司运作，提升公司治理水平，公司治理的实际状况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件的相关规定。



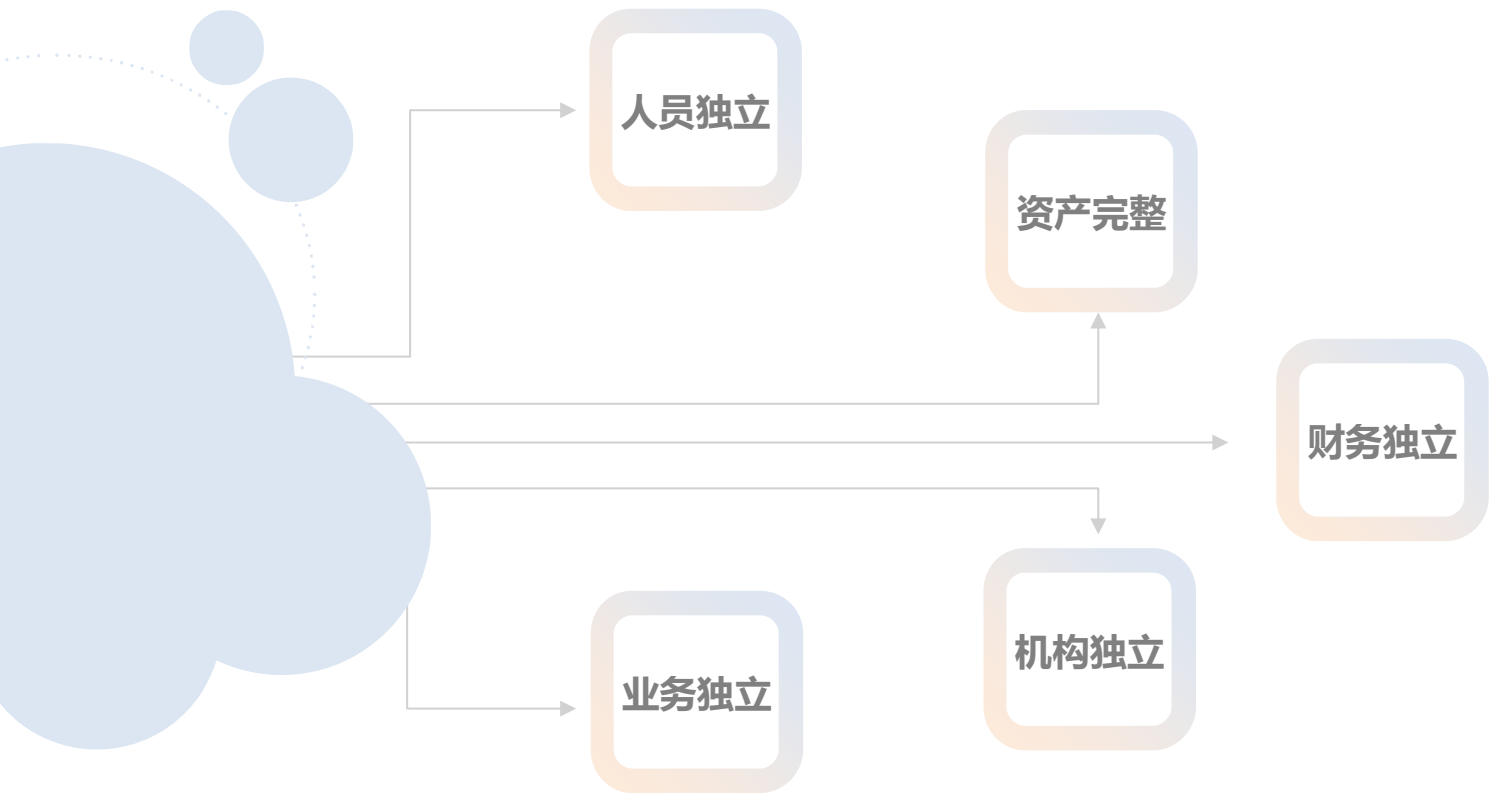
公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定履行股东大会职责，规范股东大会的召集、通知、召开和决策程序，程序公开透明、决策公平公正，确保所有股东、特别是中小股东充分享有知情权和参与决定权。2022 年，公司共召开股东大会 **5** 次。

公司董事会成员共 11 人，其中独立董事 4 人，符合法律法规及《公司章程》的有关规定。公司全体董事以认真勤勉的态度切实履行《公司章程》赋予的权利和职责，积极开展董事会工作，认真参加董事会会议，勤勉诚信地履行各自的职责，切实维护公司和全体股东的合法权益。独立董事均能独立履行职责，对重大事项独立发表意见。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、安全生产与环保五个专门委员会，公司各专门委员会按照实施细则的有关规定开展工作，充分发挥各专门委员会的专业作用。2022 年，公司共召开董事会 **10** 次。

公司监事会成员共 7 人，其中职工监事 3 人，符合法律法规及《公司章程》的有关规定。公司全体监事根据《公司章程》赋予的权利和职责，对公司经营决策、关联交易、公司财务的依法运作情况和董事、高管人员履行职责的合法性、合规性进行有效监督，切实维护公司及股东的合法权益。2022 年，公司共召开监事会 **5** 次。

## 公司治理

公司与控股股东在人员、资产、机构、业务和财务等方面均保持独立性、不依赖于控股股东及其关联企业，具有独立完整的业务和自主经营能力。公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》《上市规则》《公司章程》等规定规范自身行为，公司各项重大决策均经董事会或股东大会审议通过后执行，杜绝发生超越股东大会及董事会而直接干预公司经营与决策的行为。



# 公司治理

## 决策制度修订

2022年，公司进一步完善公司治理体系，修订完成股东大会议事规则、党委会议事规则、董事会议事规则及各专业委员会工作细则、董事会授权管理办法等重要制度。

## 各业务领域专业制度

2022年，公司加大内控建设力度，梳理29项业务管理体系，配套修订制度建设、对外捐赠、对外担保、关联交易、安全生产、内部审计等多项管理制度。

## 下游客户管理

公司始终践行“以客户为中心”理念，全面提升销售质量，对外聚焦煤炭市场热点和客户需求，给下游客户提供定制化供应和菜单式、扁平化的优质营销服务。

## 商品煤质量管控

公司化验室煤质稽查员对商品煤装车和采制样过程进行监督管理，铁路销售商品煤实施“列列稽查”，要求稽查率达到99%以上；公路销售商品煤分品种实施“天天稽查”，要求稽查率达到65%以上。

另外，公司煤质管理部门每月不定期形式深入矿厂站采制化作业一线，对相关作业过程进行监督，并多方联合共同采制样后分别化验，进行化验结果比对分析。





03

经济贡献



# 经济贡献

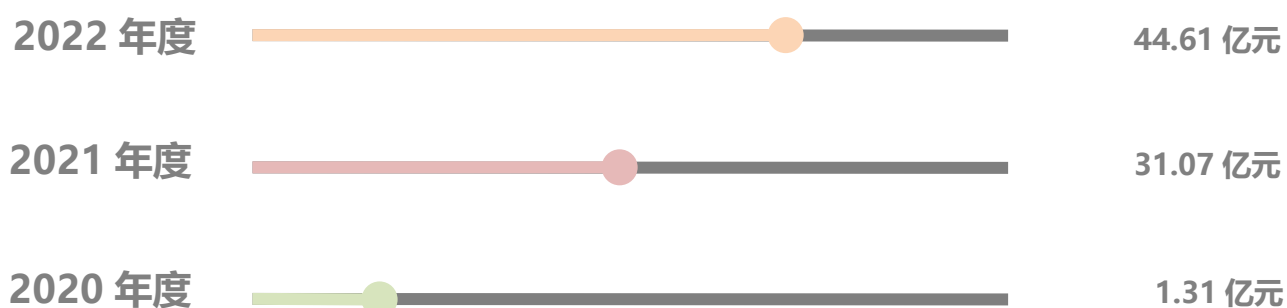
## 1.煤炭生产与保供



公司深入实施“先进产能”“精煤制胜”战略，狠抓采掘衔接，稳步推进产能核增，不断强化先进产能和智能化建设；同时加快洗选煤厂技术改造和投用力度，有效提升精煤洗出效率，产品附加值明显提高。高效统筹能源保供、安全生产，有效明确稳价保供目标，坚决扛起增产保供国企使命，保质保量完成能源保供任务。报告期内，公司完成煤炭产量 4057.49 万吨，同比增长 0.39%。

## 经济贡献

### 2.现金分红总额



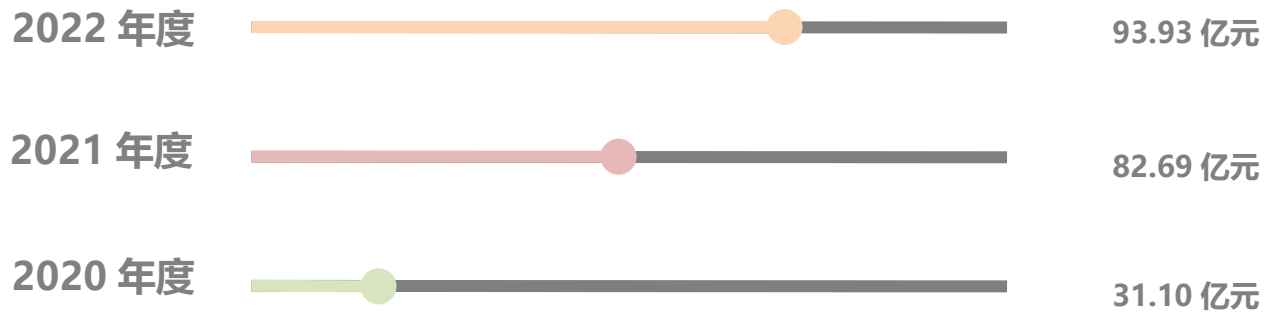
2022 年度，公司高度重视股东回报，进一步加大分红力度，上市以来首次进行半年度分红，现金分红 **8.92** 亿元，并于 9 月 27 日完成派发；2023 年 3 月 24 日，公司召开第八届董事会第十次会议，审议通过 2022 年度利润分配方案，拟现金分红 **35.68** 亿元（需提交股东大会审议）。2022 年度利润分配实施完毕后，公司 2022 年度现金分红总额达到 **44.61** 亿元。

另外，公司制定了 2024 年-2026 年股东回报规划，拟在规划期各年度以现金方式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的 **60%**，尚需提交股东大会审议。



# 经济贡献

## 3. 纳税总额



公司 2022 年纳税总额为 **93.93** 亿元。公司一直坚持诚信经营，依法纳税，有力地支持国家和地方财政，有效履行社会责任。

04

科技创新



## 科技创新

01

### 大宗煤基固废利用与采注协同绿色开采关键技术

子公司霍尔辛赫煤业实施大宗煤基固废利用与采注协同绿色开采关键技术及示范，解放煤炭资源量约 47.54 万吨，控制地面沉陷过程，实现对采空塌陷的有效控制，保护环境，实现绿色开采。通过中国煤炭工业协会鉴定为国际领先水平。

02

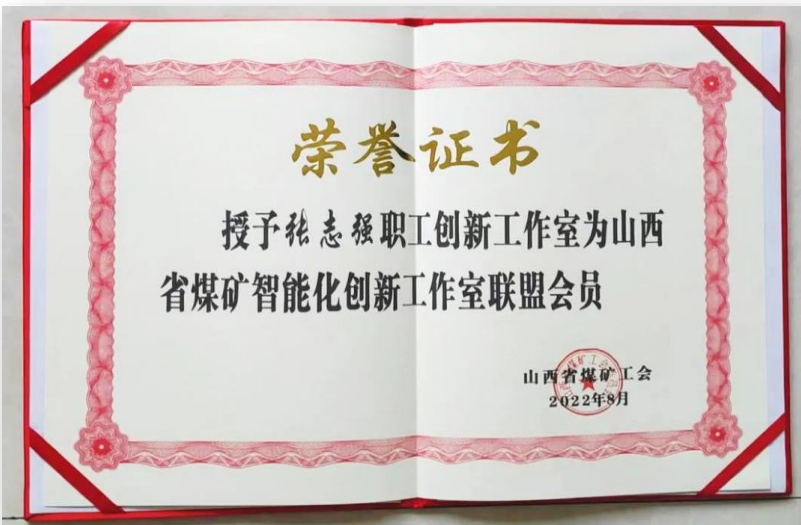
### 强采动煤巷超高强一体化锚注控制理论与关键技术

子公司经坊煤业实施强采动煤巷超高强一体化锚注控制理论与关键技术，该成果节约巷道返修维护成本，显著提升了煤巷支护结构体的安全可靠性以及围岩稳定性，保障了煤矿安全高效生产。通过中国煤炭工业协会鉴定为国际先进水平。





## 科技创新



2022年8月，山西省煤矿工会下发文件，决定授予山煤国际子公司霍尔辛赫煤业张志强职工创新工作室“**山西省煤矿智能化创新工作室联盟会员**”荣誉。

“张志强职工创新工作室”成立于2017年2月，目前共有成员113名，覆盖采、掘、机、运、通等煤矿各专业。创新工作室本着“发现问题就是进步，解决问题就是创新”的理念，把科研创新与安全生产、解决事故隐患、工器具改进、工艺流程改善、技术攻关等公司生产焦点难点问题结合起来，积极开展队组“五小”创新，制定了《创新降本增效项目攻坚实施方案》。以创新工作室为载体，把技术人员、生产一线中的“小诸葛”集中起来，按专业划分10个项目攻坚小组，开展技术交流和课题攻关，引导职工从日常生产工作中入手，研究生产中亟待解决的难题，大胆进行技术创新，在公司营造出“处处是创新之地、人人是创新之源、时时是创新之机”的良好氛围，加快高技能人才集聚，组建技术创新团队。工作室以信息化建设为抓手，组织团队成员们积极开展技术攻关、创新研发及工作交流等活动。主导开发了“智慧矿山”APP、智能矿灯智能改造、主井提煤系统自动计数改造、服务器虚拟化改造、应急呼叫平台等创新项目，参与了国家矿山物联网技术集成与工程示范项目的实施工作，提高了工作效率，节省了管理成本，取得了良好的效果。

## 科技创新

### 2022 年度公司技术投入

根据经营发展和安全生产需要，公司 2022 年研发项目共下达 **142** 项。其中：重点研发项目 **4** 项，自主研发项目 **138** 项，2022 年度研发投入 **3.36** 亿元。

### 2022 年度公司专利

截至 2022 年末，山煤国际受理专利 **27** 项，其中发明专利 **13** 项、实用新型专利 **14** 项；授权实用新型专利 **33** 项；获省部级科技进步奖 **4** 项。

05

环境保护





## 环境保护

1

强化组织领导，修订制度体系，有效提升环保管理水平。

3

融入精益理念，突出标准管理，有效助推环保运行质量。

2

强化合规意识，加强科技支撑，有效提高环保治理能力。

4

强化能耗双控，推进“双碳”行动，有效推动绿色低碳发展。

报告期内，公司累计投入环保资金 **11,350.33** 万元。

环保能耗

01

02

采用变频节能装置、投运无功功率补偿、降低设备空载等措施，减少用电损耗。加强余热利用，有效开展瓦斯电站余热、矸石制砖余热、风余热、空压机余热利用等节能项目，实现降本增效、节能减排。

## 环境保护



公司子公司铺龙湾煤业全面贯彻落实党的二十大精神，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，加速推进以扬尘治理为重点的污染防治工作，扎实做好环境保护和绿色矿区建设。

冬天天干物燥，往常这时正是煤尘飞扬的季节。铺龙湾煤业结合矿区煤棚粉尘防治特点，注重环保工作措施落实，新采购了小型雾炮、除尘车等设备，并通过错峰运输，让扬尘季煤尘不再飞扬。如今，走在矿区清洁、宽阔的运煤路上，空气湿润清新，昔日冬季大风一起尘土飞扬、煤尘滚滚的现象一去不复返。



公司子公司经坊煤业位于上党区主城区，属于典型的城中矿，地理位置特殊，周边人口数量高达2万有余。鉴于敏感的地理位置，加之日趋严格的环保高压态势，经坊煤业提出了“矿区与社区和谐共生，共建生态友好型企业”的环保理念，制定了“3个100%和1个0”的环境治理目标，即：污染物排放达标率100%、行政检查通过率100%、社区和谐满意度100%、居民环保投诉率为0，稳步推进环保管理由单一化管理向系统化管理转变，由粗放管理向精益管理转变。

经坊煤业积极推进标准化污水处理厂创建工作，目前建设有2座矿井水污水处理厂、2座生活污水处理厂，设计日处理矿井水12000立方、生活污水800立方，全部达标处置。



06

安全生产



# 安全生产

1

坚持把保护生命安全作为最现实的“国之大者”，坚持把落地落细杜邦安全理念作为防范化解安全风险、破解安全难题、打通安全管理“最后一公里”的最有效方法。

3

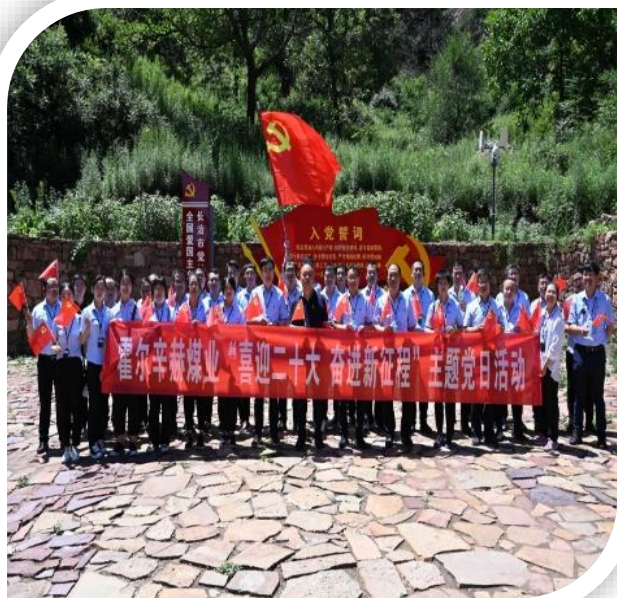
对标杜邦安全理念，实行“精益+安全”管理模式，聚焦不安全行为管控，实现“传统安全”向“精益安全”的升级转变。

2

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必管”要求，借鉴杜邦“各级管理层对各自的安全直接负责”的理念，修订全员安全生产责任制，明晰、厘清各级、各岗位安全生产职责。

4

立足“查大系统、治大灾害、控大风险、除大隐患、防大事故”，深挖细找系统性的安全隐患、技术难题，形成“一矿一策”的整改意见，安全举措更加精准，预控能力稳步提升。



公司子公司霍尔辛赫煤业党委以严格履行安全生产政治责任，不断提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力。及时组织召开公司安全生产防控措施部署专题会议，分别从“安全检查、应急值守、应急演练、值班带班、灾害治理、信访维稳、廉洁自律”等方面做出具体工作安排，严格制定 11 项管控措施，组织开展 100 天安全生产专项整治行动，助力企业安全生产三年行动，大检查大整治大提升工作上水平。公司全体干部职工坚持以大安全生产理念，以如履薄冰、如临深渊的谨慎态度，严防死守各类风险隐患，以铁的手腕和铁的纪律确保企业安全生产。

## 安全生产



公司子公司长春兴煤业坚持把联防联控作为安全工作重中之重，通过安全生产双重预防机制法、安全责任党政约谈法、党员引领安全保障法的安全“三法”，确保安全生产管理制度化、规范化、标准化，形成全覆盖、全方位、全过程的安全闭环管理体系。

实施安全责任网格精益化管理，将井下设备、区域按定人员、定范围、定标准、定操作、定考核“五定一体”方法划分，确保安全责任和安全监管无遗漏、全覆盖，狠抓“两个落实”，推动实现“一个目标”。即：进一步落实安全生产责任制，明确两个责任主体；进一步落实隐患排查工作，促进安全生产管理到位，确保本矿安全生产形势持续稳定；实现坚决杜绝安全生产事故发生目标。

通过实施机电设备班检、日检、旬检、月检“四检”制度，不断优化供电系统，最大限度减少机电误时影响，提高设备运行效率，保证各工作面实现不间断作业。同时将班组每月考核改变为每旬举办劳动竞赛，分阶段进行安全、工程质量等各方面评比，严格考核标准和奖罚制度，形成了班组之间保安全抓生产的竞争局面，为完成全年目标任务打下坚实基础。



07

员工成长

2022.8.8

全民健身日  
一起动起来

山煤国际工会宣



# 员工成长

## 01

### 1.持续开展和深化职工医疗保障工作

2022年山煤国际工会与山西省总工会帮扶中心联系对接，参加2022年度《在职职工住院医疗互助保障计划》，全司共计5541人参加，缴纳保费**263226**元（其中部分基层单位按照属地原则，在所属市、县工会参加相关保障活动）。

## 02

### 2.员工子女助学育才工作

按照山煤国际党委的决策部署，山煤国际工会认真贯彻山煤国际2022年下半年工作会精神，会同公司人事、财务部门研讨“员工子女助学育才”工作，形成拟定工作方案并报请公司党委下发《山煤国际员工子女助学育才工作实施方案（试行）》，积极部署开展公司员工子女助学育才工作。

### 3.参与集体协商工作

按照2022年省煤矿工会对集体协商、集体合同工作的新要求，2022年度开展《集体合同》《工资集体合同》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》修订工作，同时根据部分职工代表的意见对《工资集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》的修订说明进行了适当调整，最终经公司二届一次职代会审议通过。

## 03



## 员工成长



2022年9月23日，公司子公司凌志达煤业举行“金秋助学”现场捐赠仪式，推动惠民举措落地见效。凌志达煤业班子成员、部分职工代表及受赠职工和家属参加。此次“金秋助学”活动共资助职工子女**63**人，其中985院校2人，第一批次本科12人，助学金按照即时审批、即时发放的原则发放。仪式上，凌志达煤业工会主席任杰斌宣读了受资助职工子女名单。公司领导为考入大学的职工子女颁发了纪念品。职工子女代表作了发言。

## 员工成长

### 积极组织开展文体活动



在新春佳节来临之际，为营造春节的良好氛围，落实我为群众办实事精神，给广大职工家的温暖，山煤国际工会举办了“发春联 送祝福”活动，为公司本部员工发放春联礼包 500 余份，活动现场洋溢着新春祥和的气氛。



元宵节期间，组织了广大职工开展了福虎迎春闹元宵猜灯谜活动。本次活动，在各单位积极宣传配合下共有近 4000 名职工参与竞猜，累计猜灯谜次数一万余次，活动进一步增强了职工的凝聚力，提升了广大职工的幸福感和归属感。



为迎接 6 月 3 日“世界自行车日”和 6 月 5 日“世界环境日”的来临，聚焦全员健康，树立绿色健康的生活意识，宣传低碳出行的环保理念，举办了为期 1 个月的“环保出行·骑乐无穷”为主题的“云骑行”线上自行车骑行活动，此次活动不限地域不限时间，做到了全系统活动联动，充分激发了职工运动热情。



开展“红色七月话初心·与党同行启新程”云朗读活动并并完成作品统计及审核表彰工作。此次活动经各分公司初审共推荐优秀红色诵读作品 100 个，其中红声人气奖 10 个，经审核推选出部分优秀红色作品在职工群及官微上进行了宣传展播展示。

08

社区公益





## 社区公益

### 雷锋精神 热血传承——山煤国际团委组织开展义务献血活动

- 在全国第 59 个雷锋月来临之际，为弘扬“仁爱、人道、奉献、和谐”的无偿献血文化，践行“团结、奉献、求实、进取”的新焦煤企业精神，山煤国际团委连续四年响应号召，向全体职工发出倡议，于 2022 年 3 月 25 日组织开展了“雷锋精神、热血传承”无偿献血公益活动。
- 血液有限、爱心无限，无偿献血，光荣无尚。山煤国际本次参与无偿献血人数约 60 余人，献血量达 20000 毫升以上，为缓解太原市临床急诊急救用血短缺贡献了力量，充分展现了广大干部职工友爱互助、关心社会、奉献他人的良好精神风貌和践行社会责任、彰显企业担当的价值贡献。



## 社区公益

### 社会捐赠

公司子公司长春兴、铺龙湾、韩家洼、东古城主动承担企业社会责任，向左云县政府以现金形式捐赠共计 **100 万元**。

B

### 制度建设

2022 年，公司制定下发《山煤国际能源集团股份有限公司对外捐赠管理办法》

A

对外捐赠

C

### 乡村帮扶

为进一步发挥巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴，公司对五寨县帮扶村捐赠

**92.8 万元**；

公司子公司豹子沟煤业积极履行社会责任，加强帮扶村的基础建设，向蒲县蒲城镇红道村委捐赠 **25 万元**，用于受灾乡村道路塌陷治理。

### 教育捐款

经坊煤业作为上党区地方重点企业，向上党区教育基金会捐赠 **200 万元**。

D



## 争创一流 奋力开创高质量发展新局面

公司明确“五个抓手”，即**以党建统领为抓手**，强化引领保障，持续加强治理能力建设；**以精益管理为抓手**，推动对标一流，持续完善现代化管理体系；**以改革变革为抓手**，深化机制改革，持续激发内在活力动力；**以数智转型为抓手**，加快产业升级，持续增强核心竞争力；**以作风建设为抓手**，强化执行能力，持续巩固提升发展成果。

公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，牢牢把握中央、省委经济工作会议的总体部署和具体要求，锚定高质量发展主题，坚持稳中求进工作总基调，坚持系统观念、底线思维，进一步强化党建统领，加力主强辅优、加快数智转型，全面强基固本、全力提质增效、全速争先进位，争创一流，奋力开创高质量发展新局面。

推动公司高质量发展的目标催人奋进，公司将会保持战略定力，坚定必胜信心，以奋发有为的精神状态和有力有效的行为举措，踔厉奋发、勇毅前行，再创新业绩、再铸新辉煌，以新作为、新担当携手各位利益伙伴共享公司发展成果！

# 展望未来