



宁夏建材集团股份有限公司



宁夏建材集团股份有限公司



股票代码：600449

2022

宁夏建材集团股份有限公司 环境、社会和管治（ESG）报告

目 录

CONTENTS

编制说明 03

董事长致辞 05

走进宁夏建材 07

- 企业简介
- 历史沿革
- 产业分布
- 经营发展
- 荣誉奖项

筑牢管理基础有深度

01

- 治理结构
- 科技创新
- 党建工作
- 商业道德
- ESG治理
- 利益相关方沟通
- 重大议题识别

推动低碳转型有速度

02

- 应对气候变化
- 降低能源消耗

坚持绿色制造有力度

03

- 提升资源效率
- 水资源节约
- 环境保护
- 绿色发展

关爱员工发展有温度

04

- 劳资管理
- 人才培养
- 关爱互助
- 民主管理
- 工作条件与安全生产
- 职业健康安全

践行社会责任有担当

05

- 社区影响与乡村振兴
- 产品责任
- 供应链管理

数据2022 57

指标索引 59

读者反馈 65

编制说明

本报告是宁夏建材集团股份有限公司（股票代码：600449）发布的第一份ESG报告。本报告积极响应政策导向与监管需求，充分考虑利益相关方的诉求，详细披露了宁夏建材集团股份有限公司2022年在环境、社会、管治方面的工作情况与关键绩效。以便加强利益相关方沟通，促进本公司可持续发展。

报告时间范围

2022年1月1日-12月31日。考虑到报告的可比性与完整性，部分内容将根据实际内容做前后延申。

报告地理范围

报告披露的环境、社会、管治信息覆盖以下20家宁夏建材旗下实体营运公司：

业务类型	公司名称
水泥生产企业	宁夏赛马水泥有限公司
	宁夏青铜峡水泥股份有限公司
	中材甘肃水泥有限责任公司
	天水中材水泥有限责任公司
	吴忠赛马新型建材有限公司
	喀喇沁草原水泥有限责任公司
	宁夏中宁赛马水泥有限公司
	乌海市西水水泥有限责任公司
	乌海赛马水泥有限责任公司
	宁夏石嘴山赛马水泥有限责任公司
	固原市赛马新型建材有限公司
宁夏同心赛马新材料有限公司	
商混企业	宁夏赛马科进混凝土有限公司
	宁夏金长城混凝土有限公司
	天水赛马混凝土工程有限公司
固井材料企业	宁夏嘉华固井材料有限公司
骨料生产企业	皋兰赛马新材料有限公司
数字物流科技企业	赛马物联科技（宁夏）有限公司
	赛马物联科技（天津）有限公司
	湖南中联南方物联科技有限公司

报告发布周期

本报告发布周期为一年一次，与公司财务年报周期一致。

报告称谓说明

为便于表达和阅读，“宁夏建材集团股份有限公司”在报告中以“宁夏建材”和“公司”表示。

报告数据来源

报告遵循《上海证券交易所上市公司环境、社会和公司治理信息披露指引》重要性原则、简明易懂原则、准确原则、可比原则，报告引用数据来源于宁夏建材内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》相关规定。部分经济类数据来自于公司2022年年度报告，这部分数据经第三方机构大华会计师事务所审计。

本报告经宁夏建材最高管理层审议通过，保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。宁夏建材对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告依据标准

- 国际标准化组织ISO 26000《社会责任指南（2020）》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- CBMF 建筑材料行业企业环境、社会和公司治理（ESG）指南 第1部分：信息披露

报告获取方式

本报告以中文格式的网络电子版发布，可在上海证券交易所网站查阅下载，网址 <http://www.sse.com.cn>

公司联系方式

联络人：马彩霞

电话：0951-2052293

传真：0951-2085256

邮箱：yxglb1410@163.com

地址：宁夏银川市金凤区人民广场东街219号建材大厦

公司网址：<https://www.saimasy.com/>



董事长致辞

2022年是实施“十四五”规划的关键之年，也是实现第二个百年奋斗目标的起步之年。宁夏建材在中国建材集团有限公司、中国建材集团股份的坚强领导下，坚守“材料创造美好世界”的初心使命，围绕完整、准确、全面贯彻新发展理念，踔厉奋发，以对标世界一流为引领，深入推进合规管理强化年专项行动，持续提升环境、社会及管治体系建设运行，深入实施“高端化、智能化、绿色化”发展，基础建材及数字业务发展分别取得新的突破。

我们坚持党建引领，完善法人治理，党的领导全面融入公司治理。面对行业产能过剩，环保低碳提级，能源供应紧张等诸多不利因素，公司党委坚持发挥好“把方向，管大局，保落实”作用，在生产经营创造价值上发力；构建纪检、财务、审计监督统筹协调的大监督格局，加强相关方管理，营造“清亲”营商环境，为企业实现高质量发展保驾护航。

我们坚持创新引领，自主创新能力不断增强，研发投入强度逐年增长。自主研发的C100高性能混凝土、透水混凝土、金刚砂混凝土、耐高温混凝土、自密实混凝土，1.25低密度固井复合材料，无裂纹水泥等分别在相关工程领域取得较好应用。成员企业围绕国家高新技术企业、科技创新型中小企业，“专精特新”企业，技术中心，科学技术协会、创新工作室的创建及认定，主动作为，成果丰硕，奠定了扎实的科技创新基础，营造了浓厚的科技创新氛围。

我们坚持以数字化驱动企业转型升级。打造了制造业物流的标杆平台——“我找车”数字物流平台，秉持共建、共享、共生、共赢，构建了“汇聚‘两圈’，融合‘三界’，回报‘四心’”的绿碳物流生态圈，荣获了中国水泥协会颁发的“我找车智慧物流平台与制造业融合应用突出贡献奖”。我们深入推进产业数字化，将制造业与新一代信息技术相融合，3家企业同时入选工信部2022年新一代信息技术与制造业融合发展试点示范名单，数字化控制、智能化操作有效减少员工劳动量，保障生产现场本质安全提升。

我们坚持深化“三精管理”，运营效能持续提升。成立了“营销、采购、财务”共享能力中心，推进部署“技术”共享能力中心建设，提高“水泥+”业务一体化管理机制模式，保障“三精管理”各项措施目标的落实。深入开展质量、能源、环境、职业健康4大管理体系贯标；深入推动安全标准化管理体系建设及运行；深入实施绿色工厂、绿色矿山的达标创建，实现应建必建，应创必创，全面贯彻降碳、减污、扩绿、增长协同推进的目标要求，取得了良好的经济效益、环保效益、社会效益。

我们坚持履行社会责任担当。继续加强乡村振兴相关工作，壮大驻村干部队伍，开展相关扶贫公益活动；强化志愿服务团队力量，主动联系社区政府，走向社会帮扶困难群众；公司党委、工会定期看望慰问困难职工，履职尽责回馈社会。以“我找车”数字物流平台为枢纽，深化“绿色动能”“共享卡车”“联合创业人”集成，打造大众创业，万众创新的双创示范基地，实现合作共赢，彰显央企的社会责任担当。

我们坚持“以人为本”，树牢人才是第一资源的理念，“爱才，用才，护才”。加快部署落实中高层管理人员梯队建设，推动人才引进培养工程项目；完善薪酬福利制度，建立健全晋升机制；完善企业民主管理，集体协商，开展合理化建议活动，开通员工建言献策发声渠道，尊重每一位员工的意见建议；强化劳动安全，职业健康保障，始终把职工的生命安全，身体健康放在第一位。公司获得了全国“五一劳动奖状”，员工收入稳步增长，获得感幸福感持续提升。

展望未来，宁夏建材将始终坚持“数字引领，材料创造”。以“高端化、智能化、绿色化”为目标和抓手，积极践行“碳达峰、碳中和”战略目标要求，持续深化改革、强化创新、优化升级，完善企业治理，实现更高质量效益和更强市场竞争力。与监管机构、政府部门、行业协会、合作伙伴和广大员工携手同行，努力实现价值创造，打造一流的环保科技型建材企业。

董事长签名：



走进宁夏建材

企业简介

宁夏建材集团股份有限公司为中国建材集团有限公司实际控制的上市公司，股票简称“宁夏建材”，股票代码600449。总部位于宁夏银川。主营业务为水泥、商混、骨料的生产和销售以及数字物流业务。公司分别在宁夏、甘肃、内蒙古、天津、湖南分布有13家水泥生产企业（含1家骨料生产企业）、3家商混企业、1家固井材料，3家数字物流科技企业。



- 水泥产能：2330万吨/年
- 商混产能：1117万方/年
- 骨料产能：1100万吨/年
- 固井材料：100万吨/年
- “我找车”注册车辆：122万辆

历史沿革

历经60多年的发展历程，公司构建了“水泥+”基础建材业务，大力拓展数字物流业务



产业分布—基础建材

① 宁夏区域：

水泥熟料生产企业3家
水泥粉磨企业3家
水泥产能：1460万吨
固井材料生产企业1家
固井材料产能：70万吨
混凝土企业2家
商混产能：982万方
骨料产能：900万吨

② 内蒙古乌海市：

水泥熟料生产企业2家
水泥产能：270万吨
骨料产能：200万吨
固井材料产能：30万吨



③ 甘肃白银市：

水泥熟料生产企业1家
水泥产能：200万吨

④ 甘肃天水市：

水泥熟料生产企业1家
水泥产能：200万吨
混凝土生产企业1家
商混产能：135万方

⑤ 内蒙古赤峰市：

水泥熟料生产企业1家
水泥产能：200万吨

产业分布—数字物流

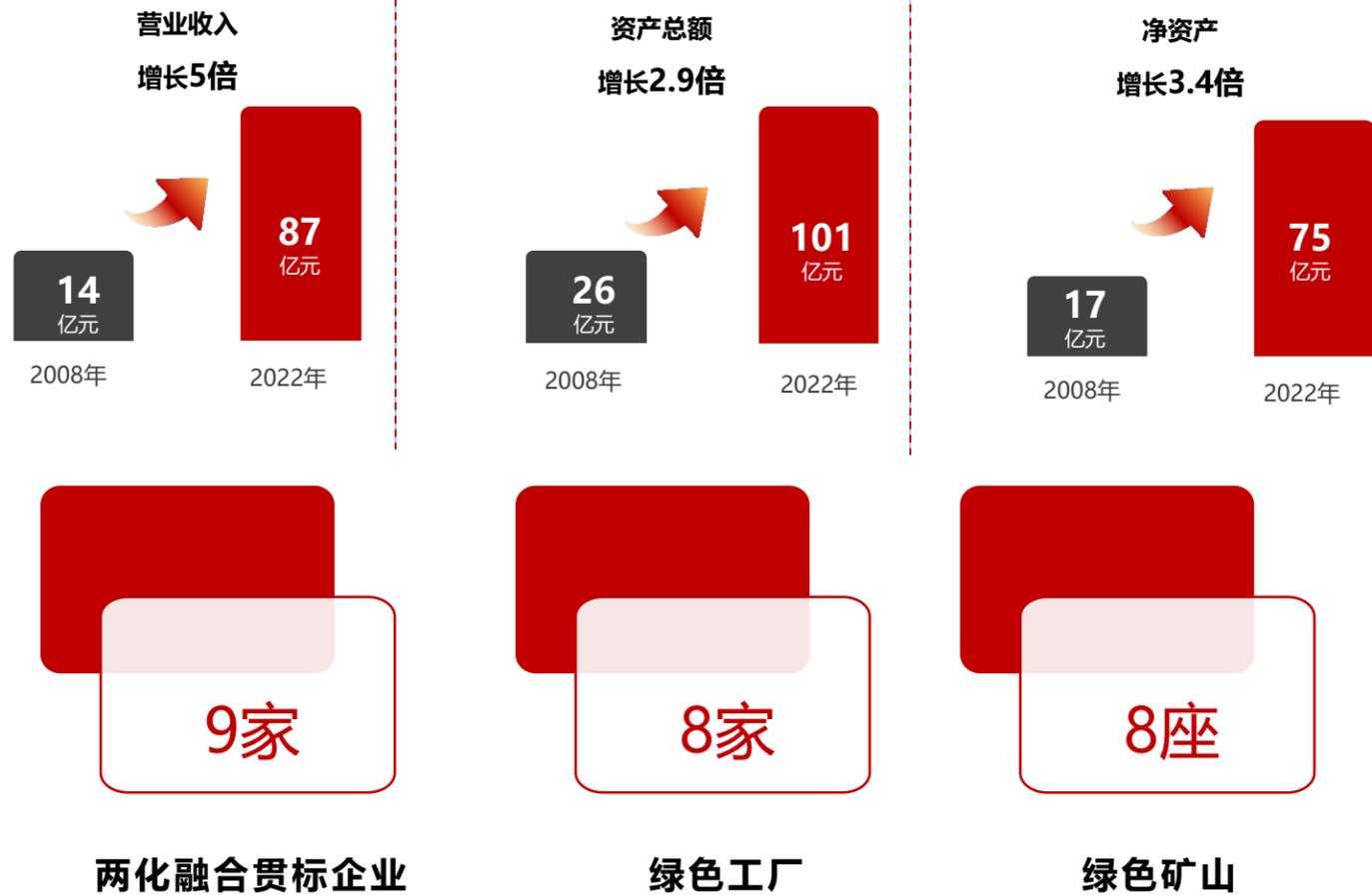
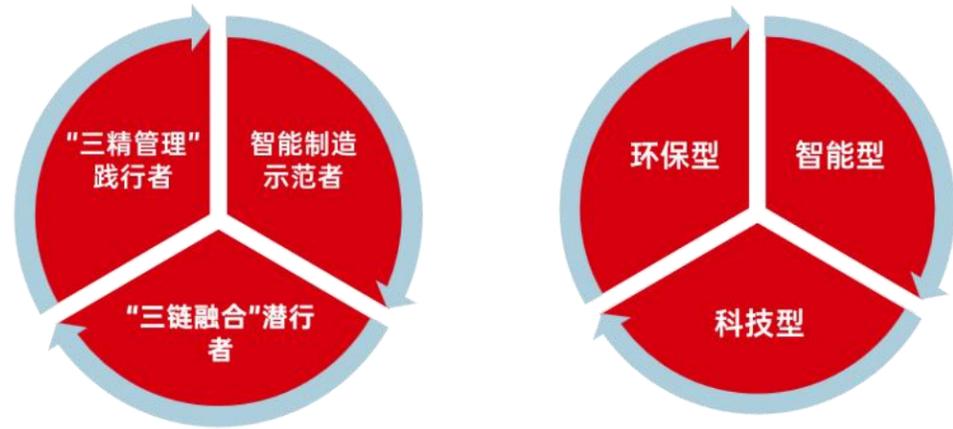
数字物流业务：已分布在宁夏、甘肃、内蒙、山东、河南、新疆、云南、四川等28个省市。分别在宁夏、天津、湖南设立3家数字物流企业。

- 赛马物联科技（宁夏）有限公司
- 赛马物联科技（天津）有限公司
- 湖南中联南方物联科技有限公司



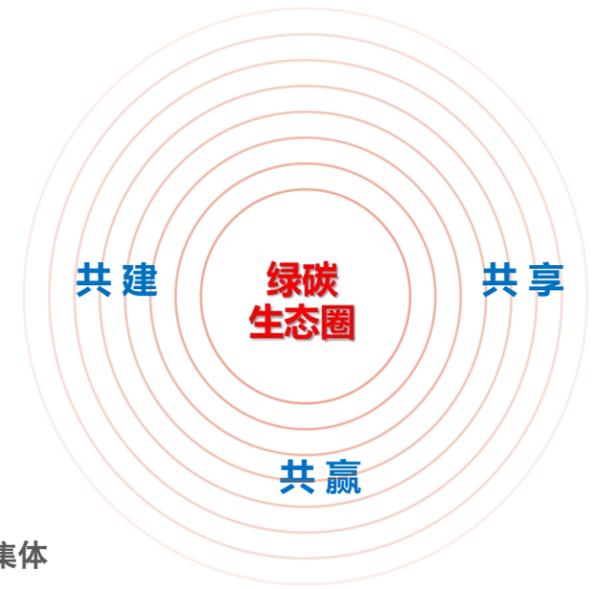
经营发展

宁夏建材全面贯彻落实中国建材“4335”指导原则，坚持党建引领和战略引领“双驱动”，创新驱动发展。以绿色化、高端化、智能化推动“水泥+”、“固井材料+”材料产业数字化，打造一流的环保科技型建材企业。



荣誉奖项

- 全国五一劳动奖状
- 全国模范劳动关系和谐企业
- 中央企业先进基层党组织
- 全国循环经济工作先进企业
- 全国安全生产月活动先进单位
- 宁夏回族自治区国资委创建“四好”领导班子先进集体
- 宁夏回族自治区环境友好企业
- 中国水泥协会2021年度行业科技突出贡献奖



筑牢 管理基础有深度



宁夏建材严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国上市公司治理准则》以及上海证券交易所的上市交易规则等法律法规和监管需求，不断完善公司内部制度建设，增强风险规避能力，营造清正廉洁的企业文化。

■ 治理结构

■ 商业道德&廉洁建设

■ 重大议题识别

■ 科技创新

■ ESG治理

■ 党建工作

■ 利益相关方沟通

筑牢管理基础有深度 | 重大主题

GRI 2 一般披露	GRI 103 管理方法	GRI 201 经济绩效	GRI 205 反腐败
GRI 206 不正当竞争行为	GRI 403 职业健康与安全	GRI 417 社会经济合规	

治理结构

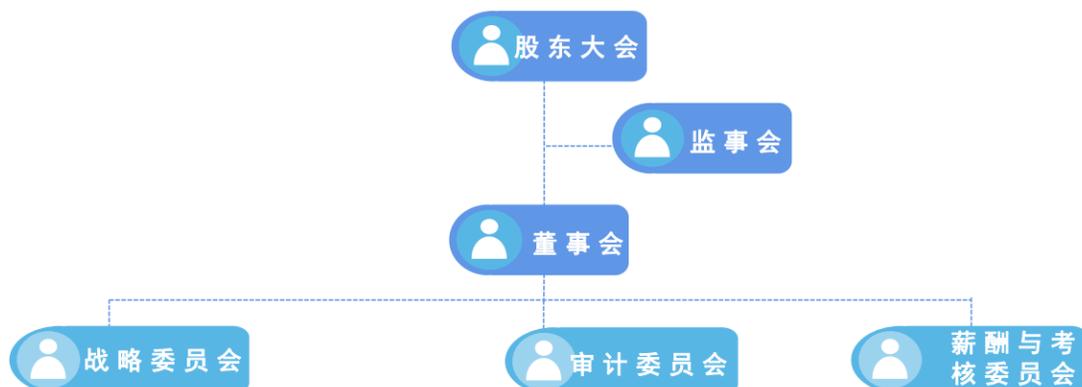
宁夏建材严格按照国家相关法律法规及《上市公司治理准则》的有关规定要求，结合公司实际情况不断完善公司治理结构，提升规范运作水平。公司股东大会、董事会、监事会均能根据各自的决策权限合规运行。

股东大会是公司的最高权力机构，报告年公司严格按照《股东大会议事规则》的相关要求召开股东大会3次。公司与控股股东的产权关系明晰，不存在资产被其无偿占用的情况，公司业务、人员、财务独立于控股股东，各机构独立运作，除控股股东管理人员在公司担任董事、监事职务外，人员严格分开，不存在与控股股东职能部门之间的从属关系。

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。董事会共有7名董事，其中独立董事3名，占比42.9%；专业人士3名，占比42.9%。独立董事及董事会下设战略、审计、薪酬与考核委员会等专业委员会，各位董事能够依据《董事会议事规则》、《独立董事制度》的要求，从公司股东利益出发，严格履行职责，充分发挥专业作用，为董事会正确决策提供专业意见，保障董事会决策科学合理。报告年内董事会产生过人事调整，但无重大股权变化。公司在每年度公开年报中披露经股东大会通过的董事薪酬结果。

监事会是公司的监督机构，公司监事共有3名，其中职工监事1名。各位监事认真履行法律、法规规定的职责和义务，列席公司股东大会及董事会，参与重大事项决策，本着对股东负责的精神，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并发表意见。

宁夏建材董事会对企业生产经营与员工薪酬福利负责，于2022年通过环保信息披露管理办法决议、薪酬委员会审议员工工资预算及决算方案决议，并制定高管经营业绩考核及薪酬管理等制度。



科技创新

公司制定《宁夏建材集团股份有限公司知识产权管理办法》，重视知识产权保护。

4883.15万元 研发投入	97项 专利受理	39项 专利授权	2篇 科技论文	1项 科技奖项 6项 省部级奖项
--------------------------	--------------------	--------------------	-------------------	-----------------------------------

- 实施了3项国家科技项目、2项自治区科技项目和1项中国建材科技项目
- 承担国家重点研发计划“固废资源化”重点专项的两个示范工程
- 成立了混凝土技术中心，C100高性能混凝土、透水混凝土、金刚砂混凝土、耐高温混凝土、自密实混凝土等已在工程中实际应用
- 嘉华固井顺利研发出1.25低密度固井复合材料

<ul style="list-style-type: none"> ➔ 2个省级技术中心 ➔ 1个创新工作室 ➔ 1个科学技术协会 ➔ 2家“专精特新”企业 ➔ 2家科技型中小企业 ➔ 6家高新技术企业 	<p>宁夏回族自治区 水泥技术创新中心</p> <p>宁夏回族自治区科学技术厅 二〇二一年六月</p>	<p>宁夏建材集团股份有限公司 中国建材 科学技术协会</p>
	<p>宁夏回族自治区认定 企业技术中心</p> <p>自治区经信委 科技厅 财政厅 国税局 地税局 银川海关</p>	<p>宁夏回族自治区 专精特新示范企业</p> <p>自治区工业和信息化厅 自治区中小企业发展局 二〇二〇年七月</p>
<p>国家高新技术企业 NATIONAL HIGH-TECH ENTERPRISE</p> <p>企业名称：宁夏赛马科进混凝土有限公司 统一编号：GR202264000062 二〇二二年十月十二日</p>	<p>科技型中小企业</p> <p>企业名称：吴忠赛马新型建材有限公司 统一编号：2021KJQY03480 有效期：三年</p> <p>宁夏回族自治区科学技术厅 二〇二一年</p>	

党建工作

高质量党建引领企业高质量发展



掀起党的二十大学习宣传贯彻热潮

2022年，党的二十大胜利召开。公司各级党组织全面落实党的二十大学习宣传贯彻工作，切实加强领导，精心谋划推进，迅速形成党的二十大学习宣传贯彻工作合力，兴起党的二十大学习宣传贯彻热潮。



树立“带头”意识，发挥“表率”作用

宁夏建材始终坚持党团员要增强“带头”意识，在公益服务、乡村振兴等方面积极作为，发挥“表率”作用。2022年，公司积极落实乡村振兴，辐射3个省，派出以党员为带头的帮扶干部10名，实施帮扶项目2个，帮助帮扶地区培育1个产业，带动近1260名当地群众就业增收，投入乡村振兴帮扶资金及解决就业支付劳务资金6000余万元。



案例



宁夏建材机关本部和所属赛马物联15名党团员组成志愿者队伍前往宝湖公园参加“德润向善邻里亲 文明实践金凤行”——金凤区“学雷锋志愿服务月”系列活动。活动中，志愿者们围绕垃圾分类、生态文明、文明引导、共建平安等内容，积极开展志愿服务宣传实践活动，大力弘扬志愿精神，传递爱心、传播文明，共建共享美好生活。

商业道德 & 廉洁建设

宁夏建材严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国刑事诉讼法》《中华人民共和国治安管理处罚法》及《中华人民共和国反洗钱法》的相关规定，遵守国际公约和业务所在国法律法规，坚持诚信经营，恪守商业道德，反对任何形式的腐败、贿赂及不正当竞争行为。公司对腐败、不正当竞争等违反商业道德的行为持“零容忍”的态度，制定了一系列制度文件规范信访工作，保护举报人合法权益，包括《宁夏建材集团股份有限公司信访工作暂行管理办法》《宁夏建材集团股份有限公司信访办公室办理群众来信工作规则（试行）》《宁夏建材集团股份有限公司信访办公室接待群众来访工作规则（试行）》《宁夏建材集团股份有限公司信访维稳工作规则》《宁夏建材集团股份有限公司信访维稳突发事件应急预案》，2022年，公司实现0腐败，0贿赂。

宁夏建材倡导诚信正直文化，加强廉洁建设力度。宁夏建材对员工进行不定期商业道德与廉洁文化意识宣导，不断增强人员意识。公司开展全级次党风廉政建设月月谈30余次；重大节假日关键节点发放廉洁提醒通知3次，开展节前警示教育和集体廉洁谈话及培训，受教育人数1200余人次。

进行内部廉洁文化宣导的同时，积极打造透明供应链，承诺为所有供应商提供一个公平竞争的平台，不参与共谋、合谋、相互勾结等行为，扰乱公平竞争环境和条件，损害其他经营者的合法权益。另外，公司制定《宁夏建材集团股份有限公司采购管理办法》，在确定供应关系之前对供应单位的廉政纪律和监督内容做出明确要求，同时对外开放举报方式。正式确定供应关系时，必须签订廉洁合作协议书。供应商考核内容中包含企业信誉、服务质量、安全环保责任、廉洁建设等信息。

ESG 治理

宁夏建材由公司审计部通过发放问卷，识别经营风险和机遇，形成年度重大风险管理报告，董事会对宁夏建材的ESG管理方针、策略、监管，以及ESG表现负责。报告期内，宁夏建材开展了4项ESG表现提升工作，将ESG管理融入日常工作中，不断提升可持续发展表现。



可持续发展方针制定

公司制定包含环境保护、社会效益、企业发展等可持续发展相关的中长期战略发展规划，董事会每年对战略规划执行情况情况进行审议。



信息收集体系完善

明确并统一了数据收集口径、标准及来源。



气候变化风险识别

根据气候相关财务信息工作组（TCFD）框架，初步开展气候变化风险识别，制定相关应对措施。



ESG报告披露

识别实质性ESG议题，披露ESG报告。

利益相关方沟通

与利益相关方保持持续良好的沟通对企业的长远发展管理至关重要。宁夏建材根据自身行业属性，识别并遴选出主要的利益相关方，并建立了透明有效的多向沟通渠道，通过开展多频次、定期或不定期的沟通，包括线上线下会议、面谈、意见调查、工作访问等，及时、快速、有效地回应利益相关方的诉求和期望。

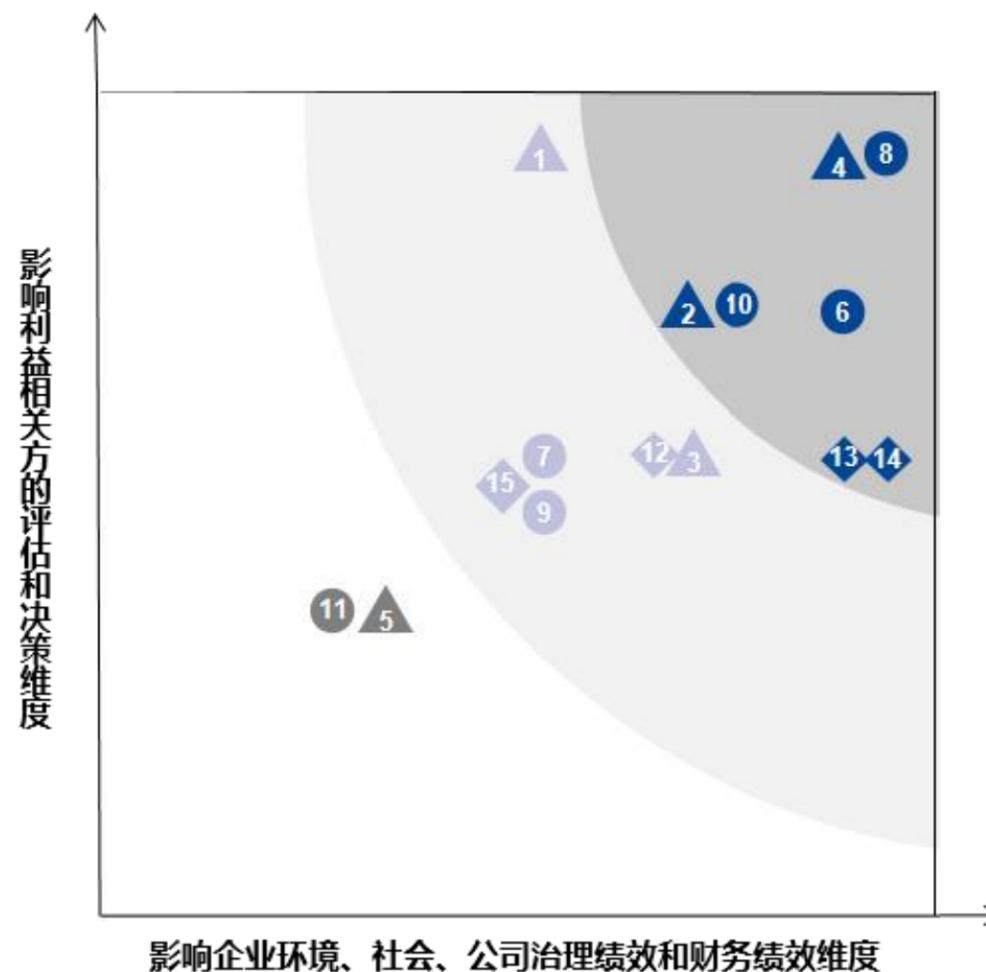
主要利益相关方	主要沟通渠道	沟通频率
员工	员工大会/座谈会 员工绩效评核面谈 员工满意度调查 工会 员工活动	定期/不定期
政府及监管机构	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露 党建共建活动	定期/不定期
股东及投资方	股东大会 投资者会议 业绩说明会 接待来访 公函往来 信息披露	定期/不定期
客户	客户拜访 市场调研 客户客服热线 客户满意度调研	定期/不定期
供应商	供应商评估 供应商交流与培训 工作会议 拜访	定期/不定期
业务合作伙伴	工作会议 拜访	定期/不定期
当地社区公民	志愿服务 社区活动	定期/不定期

重大议题识别

宁夏建材从企业自身运营发展效益以及利益相关方出发，结合政策要求、行业趋势、监管需求以及外部专家的建议，同时参考国际上通用的全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards），通过向本公司主要利益相关方派发线上问卷调研的方式，广泛收集并征求了各主要利益相关方的意见，构建了2022年宁夏建材实质性议题库。

宁夏建材2022年环境、社会及治理（ESG）报告实质性议题列表

- | 环境 | 社会 | 治理 |
|----------------|------------------|-------------|
| 1、环境风险管理（M） | 6、劳动关系和职业发展（H） | 12、商业道德（M） |
| 2、污染和废弃物（H） | 7、民主管理和集体协商（M） | 13、治理结构（H） |
| 3、资源消耗和循环利用（M） | 8、工作条件和职业健康安全（H） | 14、ESG治理（H） |
| 4、能源（H） | 9、社区影响（M） | 15、管理文化（M） |
| 5、气候变化（L） | 10、产品责任（H） | |
| | 11、供应商管理（L） | |



利益相关方沟通

通过线上问卷调研的方式与利益相关方沟通

筛选ESG议题

梳理并筛选与本公司相关的ESG潜在重要性议题

重大议题识别

根据调研结果，确定重要性议题

绘制ESG重要性议题矩阵

根据利益相关方评估决策维度与企业绩效影响影响绘制ESG重要性议题矩阵



推动 低碳转型有速度

践行可持续发展，积极响应《2030年前碳达峰行动方案》、《中国应对气候变化的政策与行动》、《工业领域碳达峰实施方案》、《建材行业碳达峰实施方案》，致力于建立科学系统的管制体系，以更全面的策略、更完善的风险管理，为公司在气候变化方面的影响做出积极应对。

■ 应对气候变化

■ 温室气体排放

■ 双碳战略及减碳目标

■ 降低能源消耗

推动低碳转型有速度 | 重大主题

GRI 2
一般披露

GRI 103
管理方法

GRI 302
能源

GRI 305
排放

应对气候变化

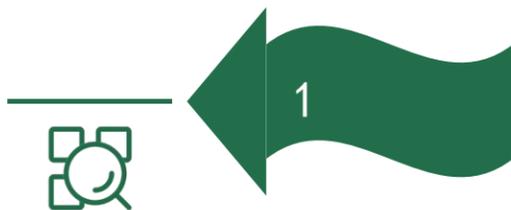
公司践行可持续发展，积极响应《2030年前碳达峰行动方案》、《中国应对气候变化的政策与行动》、《工业领域碳达峰实施方案》、《建材行业碳达峰实施方案》，致力于建立科学系统的管制体系，以更全面的策略、更完善的风险管理，为公司在气候变化方面的影响做出积极应对。公司依据TCFD建议披露框架，以[管治]、[策略]、[风险管理]、[指标与目标]指导相关工作的开展并披露公司相关气候变化信息。



管治 & 策略

体系建设

为积极应对气候变化，宁夏建材建立了温室气体管理体系，成立温室气体管理委员会，全权负责公司温室气体排放相关事项，并向董事会汇报。



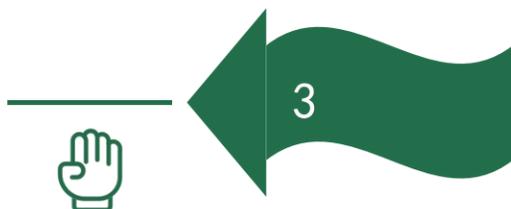
制度文件

宁夏建材编制了相应的制度文件，对公司温室气体排放管理提出了规范和要求，落实宁夏建材温室气体管理合理化、精细化，降低温室气体排放强度，并保障温室气体管理目标的实现。



员工培训

同时，本报告期内，公司层面共组织3次组织温室气体排放相关的培训工作，并鼓励公司所属各企业积极组织并参与内外部相关培训，将人员能力建设落到实处。



风险管理

宁夏建材分析国际及国内气候变化相关信息，通过识别政策、法规更新、技术革新以及市场需求的转变等多个范畴，识别气候变化相关的风险和机遇；在此基础上，对气候变化风险影响和机遇进行评估；以制定有针对性的应对措施。



风险：宁夏建材从转型风险和实体风险两类风险类型，分析了政策和法律风险、技术风险等6个风险项目，下表列出了在气候变化相关的风险及对公司可能造成的影响，为制定战略规划、业务发展时提供参考。

风险类型	项目	气候变化相关风险	风险分析
转型风险	政策和法律风险	对温室气体排放定价	增加运营成本（如碳交易成本）
	技术风险	因减碳需求，低碳技术研发成本上涨	新型和替代型技术前端研发支出
	市场风险	能源成本上涨	能源价格和排放要求导致能源成本提高
	声誉风险	因商业行为导致口碑变化	如排放超标受处罚，导致声誉受损
实体风险	急性风险	洪水等极端天气事件严重程度提高	由于极端天气导致产量下降（如停产、运输困难等）
	慢性风险	能源资源耗竭	资源耗竭导致成本上升

机遇：宁夏建材从资源效率、能源来源等5个机遇类型，对于公司气候变化相关机遇及应对机遇的管理开展了识别工作。

机遇类型	气候变化相关机遇	机遇管理
资源效率	提升天然资源利用效率、使用替代原料、降低工业过程排放	减少天然开采原料的使用，利用钢渣等废渣替代石灰石等碳酸盐，一方面降低成本支出，另一方面废物利用，减少对环境污染，降低工业过程排放量
能源来源	利用替代燃料、协同处置替代化石能源	利用废轮胎等替代燃料，减少化石燃料的使用，降低成本支出，减少碳排放
产品和服务	研发低碳产品，推进绿色产品认证	绿色低碳产品为行业发展新方向，提高行业竞争力
市场	满足市场对低碳产品的新需求	绿色低碳产品更受市场欢迎
适应力	能源替代/多元化	提高清洁能源的使用，提升脱碳能力，打造绿色名片

风险管理：宁夏建材以气候变化带来的风险评估结果为基础，对政策和法律风险、技术风险、市场风险和声誉风险等具有较大转型风险类别带来的影响进行分析并提出切实有效的应对措施。

风险类别	气候变化相关风险	应对措施
政策和法律风险	更严格的监管机制与披露要求	对于涉及的国家及运营地的法律法规、监管要求等保持高度关注，及时识别并制定相应的计划、目标和措施
	纳入国家碳排放交易市场，对温室气体排放定价	摸清碳排放家底，提高光伏等可再生能源的利用率；持续关注碳市场政策、碳交易机制和碳价；做好专业人员储备
技术风险	因减碳需求，低碳技术研发成本上涨	充分利用替代原料，开发低碳产品，并进行绿色产品认证，开拓低碳产品的新市场
市场风险	能源成本上涨	利用替代燃料，开展协同处置，减少对化石能源成本的依赖

● 指标与目标

宁夏建材积极响应中国建筑材料联合会发出的《推进建筑材料行业碳达峰、碳中和行动倡议书》的号召，以“水泥等行业要在2023年前率先实现碳达峰”为目标，坚定信心，多措并举，切实推进碳减排工作。宁夏建材编制有公司十四五发展战略规划，在气候变化方面制定有明确的定性定量目标。气候变化关键绩效指标涵盖能源消费、温室气体排放。同时依据《中国水泥生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》、《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等文件开展年度结果评估、综合考量并不断提升下一年度各关键指标绩效。报告期内，宁夏建材已采取典型性气候变化减缓措施。

至2025年二氧化碳控制排放较2020年下降20%



至2025年矿山用车辆清洁能源利用率不低于30%

建立健全公司碳达峰碳中和实施方案，强化管理机制，开展碳排放管理员培训取证工作，建立一支理论强、专业硬、实践丰富的碳排放管理队伍



温室气体排放

报告期内，宁夏建材温室气体排放情况：2022年度温室气体排放总量约为9213517.37tCO₂，直接温室气体排放总量约为8623652.64tCO₂，间接温室气体排放总量约为589864.73tCO₂。单位产值温室气体排放量约为17.37tCO₂/万元，熟料产品排放强度约为0.84tCO₂/t。

业务类型	温室气体排放	单位	2022年	较2021年
水泥生产企业	直接排放 (Scope1) 总量	tCO ₂	8619962.3	-19%
	能源间接排放 (Scope2) 总量	tCO ₂	586460.22	-18%
	排放总量 (Scope1+2)	tCO ₂	9206422.52	-19%
商混企业	直接排放 (Scope1) 总量	tCO ₂	460.98	-60%
	能源间接排放 (Scope2) 总量	tCO ₂	2782.55	-26%
	排放总量 (Scope1+2)	tCO ₂	3243.53	-34%
数字物流科技企业	直接排放 (Scope1) 总量	tCO ₂	2740.87	-43%
	能源间接排放 (Scope2) 总量	tCO ₂	/	/
	排放总量 (Scope1+2)	tCO ₂	2740.87	-43%
温室气体排放总量		tCO ₂	9213517.37	-19%
单位熟料温室气体排放量		tCO ₂ /吨熟料	0.84	-4%

注：此处水泥生产企业温室气体排放中包含嘉华固井及宁夏建材的温室气体排放总量。低位发热量、单位热值含碳量、碳氧化率等参数来源于《中国水泥生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》、《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。

案例

新能源共享卡车助推宁夏建材绿色发展

赛马物联科技（宁夏）有限公司深入结合“碳达峰、碳中和”工作行动，开拓创新，带头推动交通运输装备低碳转型。2022年5月首个“绿色动能”新能源共享卡车项目在宁夏银川落地，投资电动重卡30辆，配套建设充电站2座。该项目节能优势突出，节碳效果明显，较传统燃油重卡每年可节省约燃料费用45%，减少二氧化碳排放约2300吨。



案例

推进新能源发电

吴忠赛马结合红寺堡地区日照时间长，光照资源丰富的情况，同时为解决职工及外来业务洽谈车辆露天停车的日晒，建成分布式光伏发电308KW，年发电量约39万kw.h，节约标煤约48吨，减少二氧化碳排放约130吨。



双碳战略及减碳目标

党的二十大报告中，对绿色发展和美丽中国建设提出重要指示，再次强调了我国的双碳目标，在双碳目标下采取的一系列行动，不是单纯应对气候变化，而是降碳与污染治理、环境改善协同推进。在此背景下，宁夏建材经营发展逻辑发生深刻改变，积极响应《建材行业碳达峰实施方案》提出的双碳目标，迈上一条“降碳减污扩绿增长”协同推进之路。



强化总量控制

强化总量控制，坚定不移执行行业错峰生产，坚持发挥区域引领作用，巩固行业生态建设成果，推动区域行业企业有序开展错峰生产，避免水泥生产排放与采暖季叠加，减少能源消耗，减少碳排放。



推进产业升级

推进产业升级，结合国家《产业结构调整指导目录（2019年本）》，《宁夏回族自治区能耗双控产业结构调整指导目录（试行）》，按照《水泥玻璃行业产能置换实施办法》要求，有序实施产能置换建设新型二代熟料生产线项目，不断提升公司标杆产能占比，促进降碳减污扩绿增长协同推进。



转换用能结构

转换用能结构，加快绿色能源项目建设，实施厂内风光电绿色能源项目建设；深入拓展“共享卡车”项目实施，提高矿用新能源卡车占比，推动打造“绿色物流”体系建设。



推动原料替代

推动原料替代，加快提升固废利用水平，提高工业废弃物利用率，提高混合材产品质量；提高水泥产品质量和应用水平，促进水泥减量化使用。



加快技术创新

加快技术创新，以数字化转型促节能降碳，加快推进建材行业与新一代信息技术深度融合，以数字赋能传统产业升级，结合“数字化矿山、智能实验室、分布式能源、智能仓储、智能装车、窑磨专家系统”等，与公司“共享制造、共享采销、共享安全、共享物流、共享财务、共享仓储”六大共享平台集成优化，打造建材行业工业互联网平台，通过数据采集分析，优化窑炉控制分析提升资源综合利用效率，促进全链条生产工序清洁化、低碳化。

降低能源消耗

宁夏建材以科学规范、精准高效为理念，积极应对双碳目标及能耗双控挑战，多措并举，节能降耗。公司通过建立能源管理体系和强化过程管理，有效合理计划和利用能源，提升能源利用效率。截止报告期内，水泥及熟料生产企业均已通过GB/T 23331能源管理体系认证。公司严格落实《中国建材股份有限公司节能减排管理办法》，签订有年度《安全生产、能源节约与生态环保考核责任书》，明确有公司年度的能源节约考核目标，同时将能源管理职责分级分工，能源目标逐级分解，实现能源精细化管理。公司能够持续执行各项节能措施，优化生产，安全供能，降低能耗。



技术升级

实施技术升级、节能降耗技改技措项目，细化工艺管理。通过生料辊压机、预热器降阻技术改造、空压机等节能技术改造，加快能耗指标下降，降低煤耗。



加大投入

2022年宁夏建材为降低能源消耗总量，提高能源效率投入的技改总金额为2869.16万元，对公司水泥磨超限额改造投入571.318万元，包括加强管理、技术改造等手段及措施，水泥磨制备工段电耗同比降低8%，水泥综合电耗同比降低7%，水泥综合能耗降低6%。



技术改造

通过采取烟室缩口技术改造，C1出口温度控制，制定合理的生料细度控制指标，漏风监测与治理，四代篦冷机改造，降低生料料耗，优化送煤管线等措施，实现节能降耗。

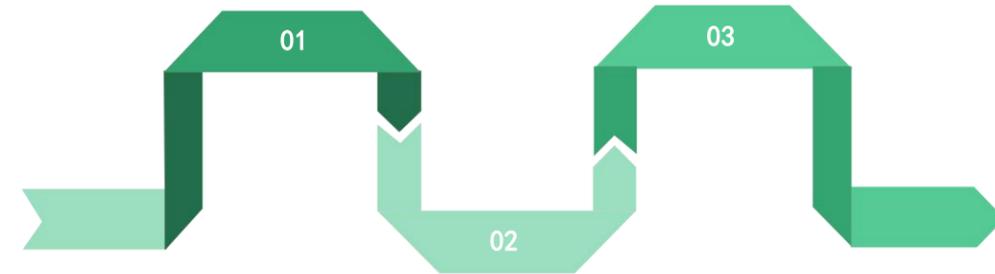
宁夏建材使用的能源主要为煤炭、电力、柴油、汽油和天然气，部分次级公司使用太阳能。严格按照《用能单位能源计量器具配备和管理通则》（GB17167—2006）及行业能源计量器具配备和管理要求开展计量工作，并依据《综合能耗计算通则》（GB/T 2589—2020）、《水泥单位产品能源消耗限额》（GB 16780—2021）进行企业综合能耗、单位产品能耗的统计与核算。

- 综合能源消费总量：**35512944.94 GJ**
- 万元产值综合能耗：**66.95 GJ/万元**
- 较2021年下降：**约16%**

节能目标

2023年，熟料综合电耗、熟料综合煤耗、熟料综合能耗同比分别持续下降3%、2%、2%

到2025年时实现熟料综合电耗、熟料综合煤耗、熟料综合能耗平均值达到2级能效指标



至2023年超过17%水泥熟料生产线达到1级能耗限额标准

业务类型	单位	2022年能源消耗量	较2021年
水泥生产企业	GJ	35453900.29	-18%
商混企业	GJ	21803.68	-41%
数字物流科技企业	GJ	37240.97	-43%
能源消耗总量	GJ	35512944.94	-18%
单位产值能源消耗强度	GJ/万元产值	66.95	-16%

注：水泥生产企业能源消耗量中包含嘉华固井及宁夏建材的能源消耗量。能耗单位根据《综合能耗计算通则》（GB/T2589—2020）进行换算，最终单位换算为GJ。



节能成效

- 本报告期内节约煤：**364373.54 GJ**
- 纯低温余热发电系统发电量：**973553.60 GJ**
- 可再生能源使用量（光伏）：**1570.07 GJ**

坚持 绿色制造有力度

宁夏建材坚持可持续发展，努力探索自然、社会与工业和谐共处的发展模式，贯彻创新、协调、绿色、开放，共享的发展理念，全面推进绿色工厂、绿色矿山创建工作。

■ 提升资源效率

■ 水资源节约

■ 环境保护

■ 污染物与废弃物

■ 绿色发展

坚持绿色制造有力度 | 重大主题

GRI 2
一般披露
GRI 304
生物多样性

GRI 103
管理方法
GRI 305
排放

GRI 301
物料
GRI 306
废弃物

GRI 303
水资源与污水
GRI 307
环境合规

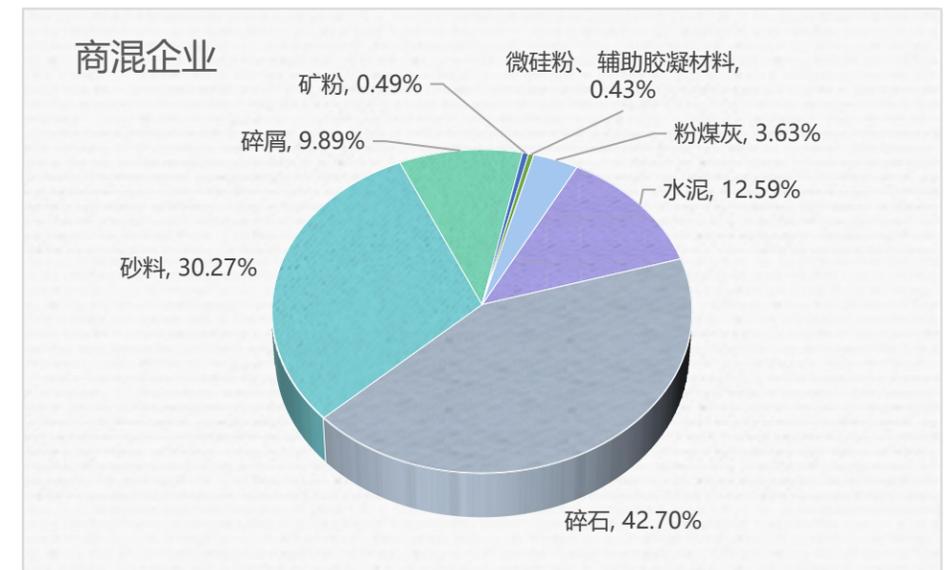
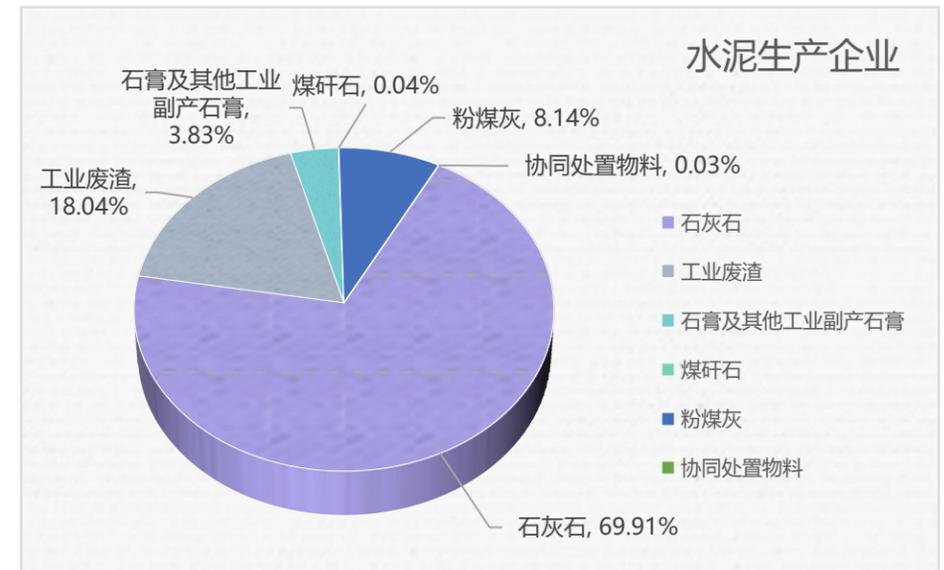
提升资源效率

水泥生产过程中主要使用的来自自然资源的原材料为石灰石、粘土等，同时水泥生产也是消纳工业废渣的重要途径之一。宁夏建材致力于绿色技术发展和环保工艺进步，倡导循环经济，在生料生产阶段使用煤矸石、粉煤灰、转炉渣、有色金属灰渣、等固废配料，以减少生料中石灰石、砂岩、铁矿石等资源的使用量，降低对自然资源的依赖；水泥用石灰石矿山资源综合利用率89%，超过80%。报告期内宁夏建材消耗各类物料约2097万吨。宁夏建材通过不断优化水泥包装设计，减少水泥产品包装需求，降低包装材料使用，全面推广可回收再利用包装袋，实现绿色包装。

业务类型	物料种类	单位	2022年
水泥生产企业	石灰石	吨	12621277.27
	工业废渣	吨	3257685.17
	石膏及其他工业副产石膏	吨	690697.26
	煤矸石	吨	7812.28
	粉煤灰	吨	1470099.54
	协同处置物料	吨	6237.0281
	合计	吨	18053808.55
商混企业	水泥	吨	439796.8
	碎石	吨	1491036.84
	砂料	吨	1056854.79
	碎屑	吨	345453.04
	矿粉	吨	17004.16
	微硅粉、辅助胶凝材料	吨	15108.48
	粉煤灰	吨	126728.02
	合计	吨	3491982.13
总计	吨	21545790.68	

注1：此处水泥生产企业物料消耗中包含嘉华固井。

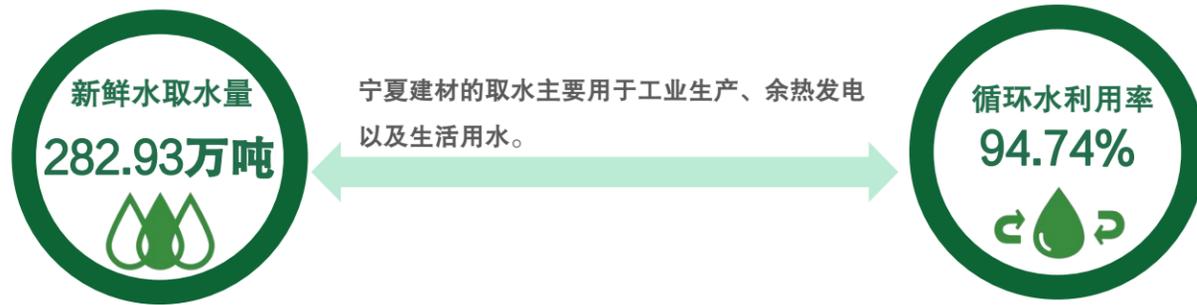
注2：因公司业务原因，水泥包装袋用量仅以（条）为单位统计，报告期内水泥包装袋用量49192条。



水资源节约

宁夏建材认真贯彻落实国家对于大力推进生态文明建设的战略部署，以科学合理用水和提高水资源利用率为核心，创建节水型企业，提高水资源利用率，建立节约用水长效机制，实现水资源可持续利用。此外，由于宁夏建材地处黄河流域生态保护区，为贯彻黄河流域生态保护工作，落实企业生态环境保护主体责任，宁夏建材各司均依法取得取水许可。以监管倒逼节水，避免造成水资源浪费。

公司重视水资源管理，据统计下属各公司的取水主要为第三方供水、地表水、地下水取水。公司成立节水管理小组，制定《用水管理办法》《节水管理制度》等规章制度，做好取水、排水等的计量工作，公司根据《中华人民共和国节约水资源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规要求，宁夏建材下属各公司每年汇总编制全年用水工作总结与下一年度水资源预算报告，分析差距，寻求节水机会，提高水循环利用率。为提高全员的节水意识，公司还通过专题活动、培训、节水教育等方式，积极宣传并动员大家参与其中。



宁夏建材严格按照《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB 18918-2002)、《污水综合排放标准》(GB 8978-1996)等要求，定期监测、公开信息，确保污水及时处理并达标排放。其中宁夏建材下属水泥公司采用干法水泥生产工艺，生产过程中不直接产生废水，工业废水仅来自厂区卫生间及化验室。其与生活污水一同进入厂内设置的污水处理站集中处理，经过生化处理后，废水各项指标，如化学需氧量(COD)、生化需氧量(BOD3)、悬浮物(SS)、石油类和氨氮均达到排放标准。处理后的废水部分用于除尘绿化及道路洒水，其余经污水管网排至市政污水处理厂。

案例

乌海赛马2022年9月投入41.48万元，完成对生活污水采用“缺氧-接触氧化-二沉-过滤-消毒”二级生化处理工艺的项目改造。对污水的生物性污染、理化性污染及有毒有害物质进行全面的处理，改造后日处理污水100方，经过处理后的废水可达到《污水综合排放标准》GB8978-1996中的一级B排放标准。



环境保护

宁夏建材坚决贯彻落实党中央决策部署，积极融入中国建材集团发展战略，秉承中国建材集团“环境、安全、质量、技术、成本”的价值排序和价值理念，建立健全能源节约与生态环保责任体系，全面落实各级能源节约与生态环保主体责任，预防各类生态环境风险、防止和减少生态环境事件。同时围绕绿色发展、创造美好生活等承诺主动作为，以实际行动践行着“材料创造美好生活”的美好愿景。

宁夏建材严格遵守国家环境保护相关法律法规及行业标准，制定有相关环保制度。各成员单位根据自身发展特点，结合国家和地方相关法律法规与宁夏建材内部管理办法，制定相关减污降噪制度，取得了良好的效果。石嘴山赛马水泥有限责任公司在宁夏回族自治区生态环境厅2022年度重污染天气重点行业绩效评级中获“引领性”级别认定。

环保投入

环保投入 9582 万元

环保纳税

环保税缴纳近8608万元，18家企业建立环境管理体系并通过认证



宁夏建材组织各成员企业管理人员认真学习了《企业环境信息依法披露管理办法》(生态环境部令 第24号)、《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规。



□ 污染物与废弃物管理

宁夏建材内部环保督查或抽查牵头部门为安全环保部，通过定期或不定期对各单位环保工作落实情况进行督促检查，对不合格的情况开具整改通知单，督促企业落实整改。并通过制定目标责任书，考核相关目标达成情况。报告年度内公司预防并杜绝发生环境污染和生态破坏事件，生活污水、生活垃圾、废机油全部合规处理。

- 在线监测数据合格率：**100%**
- 监督性检测合格率：**100%**

□ 废气治理

公司严格遵守排污许可管理条例，配备有完善的环保防治设施并定期维护，排污单位均申请取得排污许可证或完成排污登记。定期委托第三方检测公司对各分公司污染物进行检测，确保污染物均达标排放，同时采用工艺优化、处理过程优化等手段，不断降低排放总量及浓度，报告期内无环境负面信息。

乌海赛马依据《水泥窑协同处置固体废物污染控制标准》（GB 30485）等标准，在利用水泥窑协同处置项目处置危废、医废时规定二噁英最高允许排放浓度限值为0.1ngTEQ/m³，重金属含量最高允许排放浓度限值为0.5mg/m³。

项目	2022年	较2021年
工业颗粒物排放量 (t)	489.08	-18.96%
二氧化硫 (SO ₂) 排放总量 (t)	215.34	-53.44%
氮氧化物 (NO _x) 排放总量 (t)	426.89	-22.19%

注：废气污染物来源于8家重点排污单位窑头窑尾污染物在线监测数据。

□ 固废处置

宁夏建材遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《危险废物经营许可证管理办法》以及各地方的有关法律法规要求，对生产、生活过程中产生的各类废物进行规范化管理，以实现“资源化、减量化、无害化”，并致力减少废物排放，降低对环境的影响。

公司制定“推进清洁生产 发展循环经济”绿色发展口号，大力推进资源综合利用，采用大量工业废渣、外来固废用于水泥生产，实现外来工业废物的消纳与综合利用。此外，公司自身生产过程中产生的一般固废也通过开展回收利用工作，实现资源的循环利用，如水泥生产过程产生的水泥试块通过回收重新投入生产线进行破碎进行再利用。

宁夏建材下属混凝土公司经过多次实验，研制采用低水胶比、掺加高效减水剂和大掺量超细矿物掺合料等调配出高性能混凝土。生产此类混凝土不仅可以大大节省水泥用量和减少水泥生产，降低和减少水泥工业对大气环境的污染，同时节能减耗和节约资源；另外，超细掺和料几乎大多为工业废渣，对这些工业废渣的充分利用，又防止了这些废渣的二次污染。

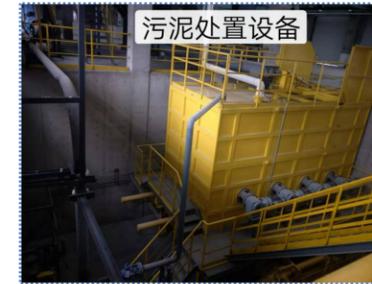
一般固废消耗量 **480余万吨** 危险废物处理量 **56.3吨**

在危险废物的处理上，宁夏建材各公司与具备相关危险废物处理资质的单位签订《危险废物处置合同》，对生产过程中产生的危险废物进行集中处置。公司还结合水泥生产的技术特点，发挥“城市净化器”的新职能，为危险废物、医疗废物等提供处置技术。利用水泥窑高温、碱性、大容量等特点，将满足或经过预处理后满足入窑要求的固体废弃物投入水泥窑焚烧，实现能量回收，而窑内高温则可有效去除有毒有害物质，如二噁英、呋喃等。协同处置技术的利用，在处置固废的同时，避免对环境产生危害，提高资源利用率，有效助力绿色可持续发展。乌海赛马报告期内积极承担新时代下水泥工业的新使命，依托水泥窑协同处置项目，协同处置危废5536.74吨，协同处置医疗废物700.29吨。

案例

乌海赛马回转窑协同处置危废、医废及市政污泥项目

乌海赛马水泥有限责任公司与乌海市人民政府签署处置市政污泥、医疗废物战略合作协议，利用乌海赛马2500t/d熟料生产线协同处置危废、医废及市政污泥。



治理提升措施

扬尘污染专项整治

宁夏建材及各成员单位通过技术改造和持续完善污染防治设施，开展了扬尘污染防治专项整治。水泥成员企业通过对水泥装车环节收尘系统进行改造，采取在包装机周围安装围挡，对接包机、正包机、清包机、装车机、输送皮带转接处设置密闭除尘装置等措施，有效地解决了水泥包装装车环节无组织排放。针对水泥装车环节存在的劳动强度高，作业环境差等问题，宁夏赛马、乌海西水、吴忠赛马、固原赛马利用智能袋装水泥装车系统，在密闭空间内完成水泥包装、转运、码放、发运的所有环节，有效解决了装车环节粉尘无组织排放、装车环节无人化等问题，大幅改善作业环境，实现清洁生产。



氮氧化物治理效率持续提升

宁夏建材成员企业宁夏赛马、青水股份、天水中材等企业部分生产线进行脱硝技术改造，在节约氨水消耗量的同时，有效降低了氮氧化物排放浓度。

噪声污染深化治理

宁夏建材持续开展噪声治理工作，对生产线原料磨、循环风机、高温风机、篦冷机房、水泥磨排风机、包装收尘风机、磨内通风机及收尘风机设置隔声屏；对原料空压机房、制成空压机房、篦冷机房、煤磨罗茨风机房、均化库罗茨风机房安装C字型窗式消音器；对窑尾烟囱、窑头烟囱、煤磨烟囱、水泥磨烟囱、磨内通风机烟囱及其它收尘小排放口安装阻性片式消声器等；定期对噪声进行检测，加强日常管理，对风机运行期间风门开度调整到合适范围，所有设备运行期间，对车间大门进行关闭，降低噪声的排放范围。

案例

天水中材利用矿山废渣片麻岩配料代替生料中部分黏土、石灰石等原材料，在保障生料合格率的同时，可降低生产成本，减少不可再生资源消耗，提高水泥易磨性，也为磨机提高台时降低电耗提供基础。另一方面通过废渣循环利用减少矿山排废量，提高资源综合利用率。

绿色发展

宁夏建材坚持可持续发展，努力探索自然、社会与工业和谐共处的发展模式，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，全面推进绿色工厂、绿色矿山创建工作（坚持绿色制造有力度抬头）。宁夏建材12家水泥生产企业，有8家完成绿色工厂创建，其中6家国家级绿色工厂；9座生产矿山，有8座完成绿色矿山创建，其中国家级绿色矿山2座。

● 绿色工厂：**8家（国家级6家，省级2家）**

● 绿色矿山：**8座（国家级2座，省级6座）**

同时公司尊重《生物多样性公约》，树立生态环保红线意识，尽可能降低企业对周边环境和社区造成的不利影响，关注周边生态系统、生物多样性的保护情况。公司所有新建及改扩建项目在项目选址时，严格避开自然保护区及水源地保护区等生态保护区域。经统计报告期内，宁夏建材受业务影响的陆地面积为2854909.68平方米，恢复的陆地面积为883100.09平方米，主要为矿山开采造成；矿山开采过程中会对表土植被造成影响。为此，宁夏建材严格按照矿山环境恢复治理方案及边开采边治理要求，对终了边坡进行覆土绿化恢复，积极开展矿山生态恢复治理工作，以实现资源开发的经济效益、生态效益和社会效益的协调统一。



案例

六盘山公司位于宁夏固原市泾源县六盘山镇蒿店，地处六盘山自然保护区边缘，六盘山公司坚决贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的发展理念，完成全部建筑物、构筑物清拆工作，主动作为，为构建人与自然和谐发展贡献一份自己的力量。



关爱 员工发展有温度



宁夏建材坚持“以人为本”的发展理念，以尊重为出发点，保障每一位员工的各项权益，坚持员工与企业共进原则，给予员工更多的成长空间，与员工共同进步。并通过员工福利制度及相关措施行动，提升员工的归属感和幸福感。

■ 劳资管理

■ 人才培养

■ 关爱互助

■ 民主管理

■ 工作条件与安全生产

■ 职业健康与安全

关爱员工发展有温度 | 重大主题

GRI 2 一般披露	GRI 401 雇佣	GRI 402 劳资关系	GRI 403 职业健康与安全	GRI 404 培训与教育
GRI 405 排放	GRI 406 废弃物	GRI 407 环境合规	GRI 408 童工	GRI 409 强迫或强制劳动

劳资管理

宁夏建材严格遵守有关招聘、晋升、工作时数、假期、解雇、平等机会、多元化、反歧视、其他待遇及福利等方面的法律法规与政策。坚决确保人员雇佣合法合规，杜绝从任何形式上针对不同性别、年龄、地区、种族、宗教和身体状况人群的歧视，严禁在任何单位任何岗位范围内强制劳动与使用童工。截至报告期末，宁夏建材在职员工总数为2745人，签订合同的员工比例为100%，全体在职员工均为全职员工，无兼职员工。其中女性685人，占比24.95%；少数民族423人，占比15.41%；残疾人29人，占比1.06%。

- 在职员工签订劳动合同比例：**100%**
- 女性员工比例：**24.95%**
- 少数民族员工比例：**15.41%**
- 男雇员流失比例：**4%** 女雇员流失比例：**1%**

薪酬福利

宁夏建材先后完善制定了人力资源管理制度30多项。公司制定发布《宁夏建材集团股份有限公司本部超额利润专项奖励暂行办法》《宁夏建材集团股份有限公司所属成员企业超额利润专项奖励暂行办法》，将奖励与公司的整体经济效益挂钩，持续完善“岗能效”薪酬激励机制，建立科学合理的绩效分配制度和有竞争力的薪酬体系，并保障员工的合法权益，提供育儿假、补充养老保险等保障福利措施。

为进一步完善安全生产、能源节约与生态环保、清洁生产激励约束机制，加强公司所属企业负责人安全环保绩效管理，落实安全环保主体责任，公司制定了《宁夏建材集团股份有限公司所属企业负责人安全环保绩效考核办法》，对各成员企业安全标准化创建、安全管理创新、获得县、市级以上安全生产、环境保护表彰奖励等情况，给予奖励加分。

案例

女性员工为宁夏建材发展贡献“半边天”的力量。为庆祝“三八”国际劳动妇女节，激励动员广大女职工立足岗位、凝心聚力、开拓进取，做新时代的追梦人，宁夏建材筹备了丰富多彩的庆祝活动，营造良好节日氛围。



人才培养

宁夏建材通过人才引进及培养经验，结合自身的发展特点，以“内部培训为主，集中宣贯为辅，外部培训精准对接”的培训方式，构建多维度、分层次，多形式的员工培训管理体系，每年为员工提供大量的内部及外部培训机会。普通职员每年接受企业提供培训的时间不小于四十学时，专业技术人员接受企业提供培训的时间不小于五十学时，其中安全、环保、职业健康类培训人均达到56.7学时。

2022年举办安全生产、质量管理、消防、生态环保、职业健康等多维度多方面的培训共2212次，60121人次参与。其中内部培训1041次，共31182人次参与；集中宣贯及考试1112次，共27240人次参与；外部培训59次，共1699人次参加。

公司同时建立辅导员制和以师带徒制开展青年人才培养机制，精心定制《员工成长手册》记录其成长成才历程；以公司“双百企业”赛马物联为试点，探索建立企业核心骨干人员与所在企业共同投资创新业务的市场化激励约束机制等多措并举。

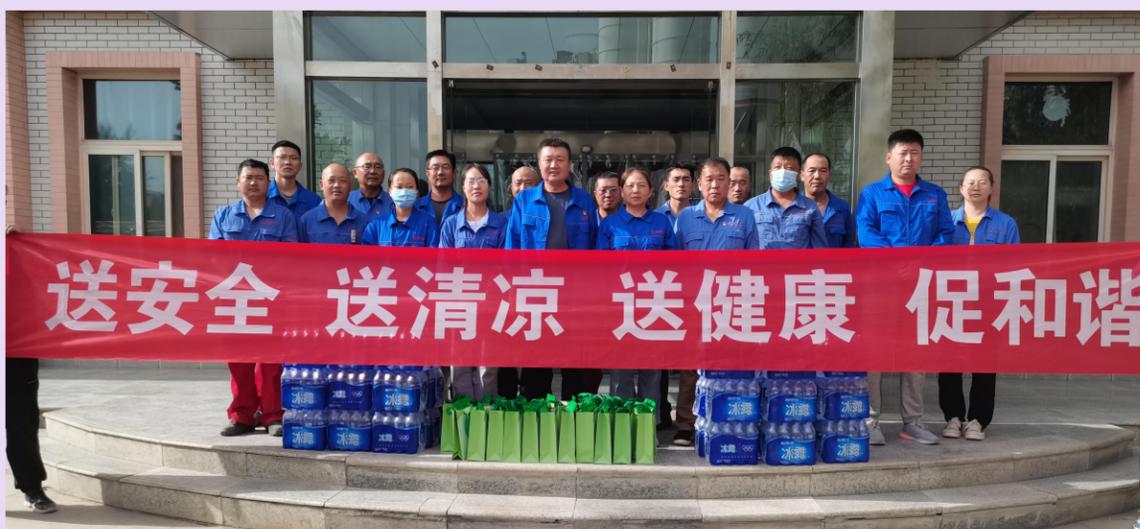
- 举办各类培训次数：**2212**
- 参与培训人次：**60121**
- 年平均培训时长：**>50h/人**



关爱互助

宁夏建材重视公司的每一位员工。在保障员工基本权益和福利的基础上，为特殊和困难员工提供扶持，公司现聘有残疾人员29人，2022年年度慰问特殊员工、帮扶困难员工1811人次，年度帮扶困难员工子女就学或奖励员工子女入学人次113人次，年度帮扶危重病员工48人次，年度慰问特殊员工、帮扶困难员工支出29.7万元，年度帮扶困难员工子女就学或奖励员工子女入学支出5.8万元，年度帮扶危重病员工支出4.8万元。

宁夏建材重视员工的生活幸福感。支持员工自主参加相关行业协会组织的会议活动的同时，举办和组织参加各类职业、文体和兴趣活动，丰富员工业余生活的同时，提升员工心情，加强员工的身体素质。报告期内，2022年度举办、组织参加各类活动场次209次，参与相关行业协会（省级以上）组织的各种活动场次8次，员工年度参加的各类活动共计12545人次。



民主管理

宁夏建材致力于通过不断完善民主管理体系，拉近与员工之间的距离，切实保障员工权益，营造和谐、民主、共用的工作与发展环境。公司遵循“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、纪委监督检查、职工积极参与”的工作原则，建立以职工代表大会为基本形式的健全企业民主管理制度，定期召开职工代表大会，集体审议和表决涉及职工切身利益的重要事项和重要规章制度，依法保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。公司重视民主管理的有效落实，严格执行集体协商和集体合同制度，完善集体协商工作流程，大力推行厂务公开，鼓励员工发扬主人翁意识，通过员工座谈会、意见箱等方式广泛征集员工意见建议，畅通员工诉求反映渠道，倡导员工为共同提升企业管治效益出谋划策。

案例

宁夏建材多年来持续加强厂务公开民主管理工作，不断推进厂务公开民主管理制度化、规范化、法治化建设，有效落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权，极大激发了广大职工的积极性、主动性、创造性，为推进产业工人队伍建设改革、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、促进企业健康发展发挥了重要作用。每年广泛征集职工合理化建议，对被采纳的建议提出者进行奖励，2022年，共收到职工合理化建议2416条，采纳应用2018条，采纳率达84%，为公司降本增效添砖加瓦。



- 公司加入工会的员工数量：**2735**
- 公司加入工会的员工比例：**100%**
- 签订集体合同的员工比例：**100%**
- 通过职代会能够被代表的员工比例（职工代表在职工中的比例）：**4%**

工作条件与安全生产

宁夏建材严格遵守安全生产规章制度，完善安全生产管理网络机构，确保安全管理“横向到边、纵向到底、无死角、全覆盖”。2022年公司与各成员单位负责人签订《安全生产目标责任书》2468份，并督促各成员单位层层签订目标责任书，目标责任书主要包括安全生产事故、火灾、新增职业病病例等通用目标及有针对性的企业个性化指标。公司及各成员单位通过细化、量化考核指标，制定具有针对性的安全环保绩效考核办法，层层落实，层层考核，构建“人员齐参与、管理无死角，责任全覆盖”的安全生产责任体系，形成“安全共管，责任到人”的安全生产考核机制，为各单位安全生产责任制有效落地提供保障。



案例

公司推进安全生产日常管理信息化，自主研发了安全生产预测预警信息平台，通过安全信息平台运行与标准化建设、风险分级管控和隐患排查治理、危险作业审批等进行有效衔接，让员工养成自觉隐患排查习惯，危险作业审批管理“一站式”办结作业票，提高了安全管理效率，为实现多手段、多维度、多层级的安全管理提供便利条件。



职业健康安全

宁夏建材及各成员单位通过了GBT 45001职业健康安全管理体系认证，为公司安全管理的有效落实提供了全面可靠的制度保障。公司以职业病零新增，安全生产零事故为目标，制定清晰明确的职业健康安全管理要求。

宁夏建材制定了《作业场所职业健康监督管理办法》等管理制度，致力于为每一位员工提供一个安全、健康、和谐的工作环境。通过深入研究，不断完善生产场所的防尘、防毒、降噪和应急管理配套设施和急救装备；严格按照劳动保护要求，配备品质可靠的工作服、安全帽、劳保鞋、手套、防噪声耳罩、防尘口罩等劳动防护用品。

公司通过科技创新及技术改造，减少及规避了作业人员接触安全风险频次和职业健康危害；通过采取湿式作业及设置收尘装置等减少粉尘排放；定期组织员工进行健康体检，并针对粉尘、放射性等特殊岗位的员工增加专项体检项目。

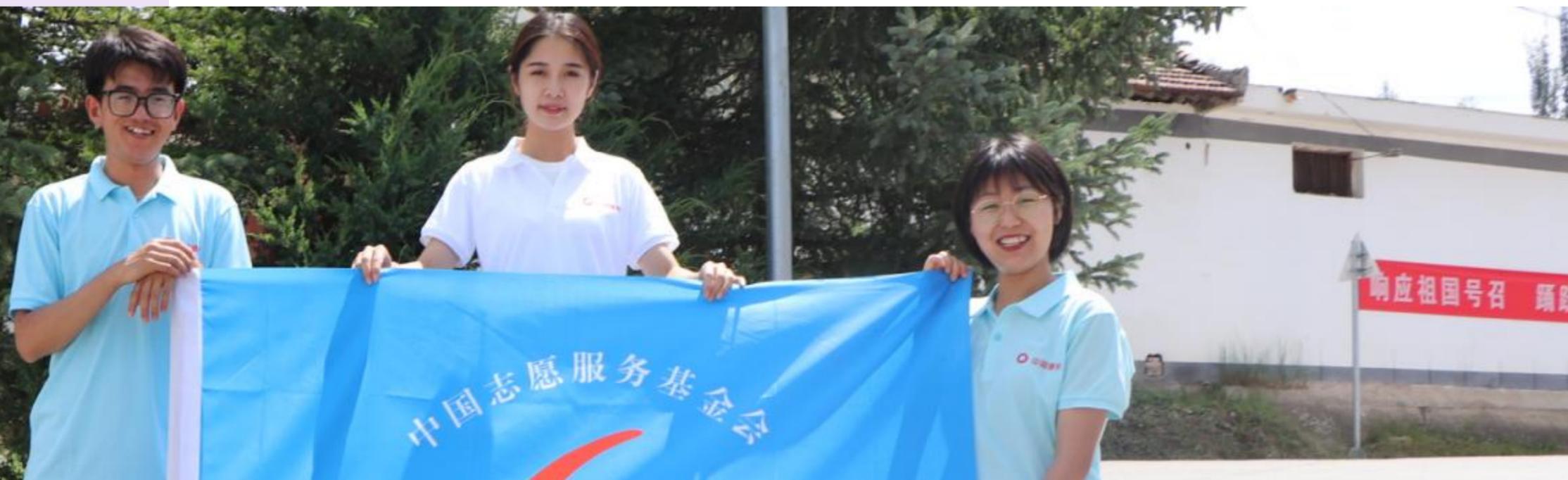
案例

乌海赛马水泥有限责任公司邀请属地社区卫生服务中心医护人员到厂对公司全体员工及长期相关方人员开展岗中职业健康体检。



- 组织职业健康安全培训次数：**1416**
- 参与职业健康安全培训人次：**41663**
- 年度开展安全环保检查、隐患排查等检查次数：**379**
- 年度开展应急演练、消防演习等演练次数：**481**
- 年度安全健康相关支出金额：**3332万元**
- 因公死亡人数：**0**
- 新增诊断为职业病的人数：**0**
- 工伤事件：**0**
- 报告的矽肺病案件数目（宗）：**0**

践行 社会责任有担当



宁夏建材秉持“服务社会，造福民众”的理念，积极加强企业与社区的沟通与联系，服务乡村振兴，带动社区发展。同时在不断提升过程控制能力、提高产品质量水平的前提下，积极推进绿色供应链管理，与供应商携手打造绿色采购链条。

■ 社会影响与乡村振兴

■ 产品责任

■ 供应链管理

践行社会责任有担当 | 重大主题

GRI 308
供应商环境评估
GRI 415
公共政策

GRI 413
当地社区
GRI 416
客户健康与安全

GRI 414
供应商社会评估
GRI 417
营销与标识

社区影响与乡村振兴

宁夏建材秉持“服务社会，造福民众”的理念，积极加强企业与社区的沟通与联系，服务乡村振兴，带动社区发展。作为企业公民，宁夏建材不忘初心，牢记使命，长期关注运营地周边社区及当地社会的发展。公司积极响应和落实《中共中央、国务院关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的意见》等有关社区帮扶、社区利益的国家及地区相关政策，制定《宁夏建材集团股份有限公司对外捐赠管理办法》，保障乡村振兴、爱心慈善等工作计划和措施，从多维度助力国家乡村振兴，并建立多个志愿者活动组织，以实际行动诠释企业责任与担当，实现公司与社区共同发展。

宁夏建材识别了生产经营过程中可能对当地社区及居民造成的环境、安全等负面影响，制定相应的保障措施，避免对社区发展产生负面影响。与当地社区建立沟通渠道，通过新闻媒体、专项会议、互动等，就可能的环境、安全风险进行沟通与告知，公司管理及相关决策充分尊重当地社区居民意愿。

案例



宁夏建材通过超低排放改造、噪声治理、绿色工厂创建等一系列举措，积极降低工厂对周边社区影响。为了及时让居民了解工厂社会责任实践情况，宁夏建材通过组织企业开放日等活动邀请社区居民参观并提出建议，积极融入当地社区生态。让社区民众放心、满意。

- 社区发展的投入金额：**61.63 万元**
- 年度开展志愿者活动工时数：**2850 小时**
- 帮扶项目个数：**8**
- 扶贫/乡村振兴类等公益活动投资总金额：**426.73 万元**

案例

让百姓的口袋“鼓”起来

宁夏建材按照自治区国资委和中国建材集团“精准扶贫”和“乡村振兴”相关要求，先后派驻20余名干部赴泾源县龙潭村、大庄村、集美村等参与脱贫攻坚与乡村振兴工作，坚持以党建共建为旗、产业为基、就业为本，通过“造血”方式激发贫困群众内生动力，成功探索出一条“党建+产业+就业+贫困户”的新模式，扎实推动实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

在集美村，宁夏建材成员企业固原赛马党支部与集美村党支部组建党建共建单位。三年来，驻村干部与村部党员干部一起跑市场、引项目、搞培训，深度参与蔬菜大棚、帮扶车间等的建立，帮助更多人在家门口实现就业，让百姓的口袋真正“鼓”起来。一幢幢整齐的民房、一条条文化长廊、一个个乡村大舞台广场，让乡村的变化真正“看”得见。



产品责任

宁夏建材一直坚持“质量强企”管理思想，不断完善质量管理体系，提升过程控制能力、提高产品质量水平。公司于1998年开始质量管理体系认证工作，2000年首次通过GBT 9001质量管理体系认证，截止2022年6月，宁夏建材总部及所属11家在产水泥生产企业、2家商混企业、1家固井材料、3家物流企业均通过质量管理体系认证。

公司根据不同产品类型，制定售前、售中、售后服务方案，定期走访重点工程应用现场，了解产品使用情况，对接客户需求进行产品设计改进；公司技术质量部售后团队开展企业现场检测，保障产品使用过程质量稳定。

为提升客户满意度，各子公司有计划、有组织、深入开展客户满意度调查，对调查结果进行总结和分析，对调查中暴露出来的不足和存在的问题，及时落实整改，提升客户满意度。各子公司定期开展客户满意走访调研，并定期进行统计分析，报告期内宁夏建材客户满意度97.73%。另外，宁夏建材在综合管理手册中制定了投诉处理程序，并制定《宁夏建材集团股份有限公司产品质量管理办法》，单独规定了产品投诉的相关处理办法。

为更好的保护消费者隐私，公司制定了《宁夏建材集团股份有限公司定密工作暂行办法》、《宁夏建材集团股份有限公司保守国家秘密实施细则》、《宁夏建材集团股份有限公司保密工作管理制度》、《宁夏建材集团股份有限公司商业秘密保护实施细则》等制度文件。

案例



2022年11月，宁夏赛马科进混凝土有限公司生产的预拌混凝土产品获得了中国绿色建材产品认证，成为宁夏第一家具有绿色建材产品认证的企业。2022年度实现绿色产品营收18529万元。

宁夏建材按照集团公司（中国建材）要求，制定了符合实际情况的采购管理制度文件。宁夏建材在确定供应关系之前对供应单位的生产能力、安全、环保等进行多方面信息进行查询确认，并对供应商提出相关问题质疑。通过质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理系、能源管理体系供应商将优先考虑。在运行过程中一旦发现有不合规现象立即停止合作。

宁夏建材针对承包商建立了《宁夏建材集团股份有限公司外包、外协业务安全管理暂行办法》，将承包商纳入公司安全管理体系，对承包商资质证照、保险、体检、培训及相关管理要求进行了明确。为与供应商共同成长，提升供应商整体水平，公司不定期组织以授课、视频学习、实地调研多种形式的包含供应商入厂前进行安全、职业健康管理、劳务人员资质要求等主题的培训。

为减少供应链产生的负面社会影响及不断优化调整供应商结构，公司对供应商进行的定期考核评级，评级结果由好到差依次为绿、蓝、黄、红、黑五类。黑色评级代表该供应商存在严重问题，将立即取消其合格供应商资格，且五年内不得参与公司范围内各类招标活动。

案例

“我找车”、“e仓储”助推供应链数字化转型

宁夏建材坚持以数字化引领，集成共享“制造、采销、安全、物流、财务、仓储”六大共享平台并建设，推进向工业互联网平台转化，助力深化供应链管理。

公司“我找车”数字物流平台，聚焦建材、钢铁、矿山、煤化、港口五大场景，为企业供应链上下游合作方提供物流数字化能力与服务。

公司“e仓储”无人共享库房管理平台，实现供应商货物寄存，且实时掌握企业库存及采购需求，实现主动备货、调配，通过供应商积极性调动将传统的采购由企业发起转变为由供应商发起。

供应链管理

宁夏建材积极与供货商建立互利共赢的合作关系，建立以自有的“宁夏建材招采平台”电子交易平台为基础的交易采购体系。招采平台不断地规范供应商准入、审批、执行、评价、退出等程序，维护和发展良好的、长期并稳定的供应商合作关系，开发有潜质的供应商，促进企业的长远发展战略。截止2023年2月20日累计注册供应商数量79054个，累计完成认证审核的76830个，累计进入合格供应商名录71500个。



数据 2022



经营管理篇

- 营业收入：**86.58 亿元**
- 资产总额：**100.75 亿元**
- 通过质量、环境、职业健康安全管理体系认证企业数：**18 家**
- 通过能源管理体系认证企业数：**13 家**
- 净资产：**74.35 亿元**
- 研发投入：**4883.15 万元**



环境篇

- 环保投入 **9582 万元**
- 绿色产品营收 **18529 万元**
- 温室气体排放强度 **0.84 tCO₂/吨熟料**
- 能源消耗强度 **66.95 GJ/万元产值**
- 年度节能总量 **364373.54 GJ**
- 循环水利用率 **94.74%**
- 一般固废消耗量 **480余万吨**
- 绿色工厂数量：**8 家**
- 绿色矿山数量：**8 座**



社会篇

- 年度职业安全健康相关支出金额：**3332 万元**
- 工伤事件：**0**
- 社区发展的投入金额：**61.63 万元**
- 扶贫/乡村振兴类等公益活动投资总金额：**426.73 万元**



治理篇

- 实现**0**腐败，**0**贿赂，**0**不当竞争
- 开展节前警示教育 and 集体廉洁谈话，受教育人数 **1200 余人次**



指标索引表

全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》索引：

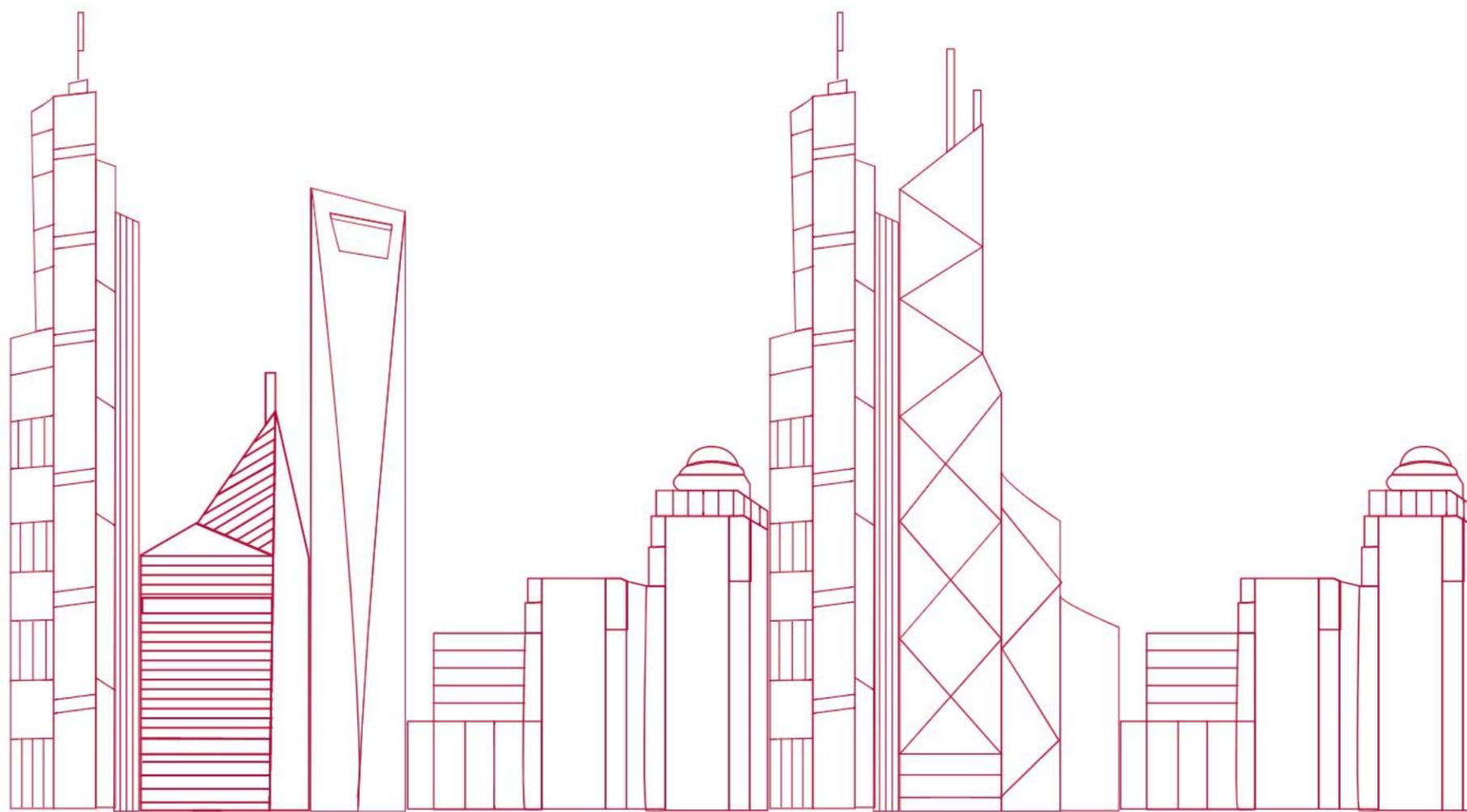
GRI标准	披露	页码	从略原因
一般披露			
组织及报告	2-1 组织详细情况	P-07	
	2-2 报告实体	P-03	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P-03	
	2-4 信息重述		没有重述
	2-5 外部鉴证		
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P-08	
	2-7 员工	P-45	
	2-8 员工之外的工作者	P-50	
管治	2-9 管治架构和组成	P-13	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选		请见宁夏建材2022年报
	2-11 最高管治机构的主席	P-06	
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P-13	
	2-13 管理责任	P-13	
	2-14 最高治理单位在报告中的作用	P-17	
	2-15 利益冲突	P-13	
	2-16 关键重大事件的沟通	P-17	
	2-17 最高管治机构的背景知识		请见宁夏建材官网或2022年报
	2-18 最高管治机构的绩效评估		请见宁夏建材2022年报
	2-19 薪酬政策		请见宁夏建材2022年报
2-20 薪酬决定的流程		请见宁夏建材2022年报	
2-21 年度薪酬比率		请见宁夏建材2022年报	
战略、政策、实践	2-22 可持续发展策略	P-17	
	2-23 政策、承诺	P-13	
	2-24 纳入政策承诺		
	2-25 补救负面影响的程序		

GRI标准	披露	页码	从略原因
战略、政策、实践	2-26 申诉机制	P-17	
	2-27 法规遵循	P-11	
	2-28 协会的成员资格		
利益相关方沟通	2-29 利益相关方参与方式	P-18	
	2-30 集体谈判协议		
实质性议题			
经济绩效 2016	103 管理方法披露		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	P-09	
	201-2 气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇		
反腐败 2016	103 管理方法披露	P-17	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P-17	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P-17	
不正当竞争行为 2016	103 管理方法披露	P-17	
	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断时间的法律诉讼	P-17	
物料 2016	103 管理方法披露	P-35	
	301-1 所用物料的重量或体积	P-35	
	301-2 所使用的回收进料	P-36	
能源 2016	103 管理方法披露	P-31	
	302-1 组织内部的能源消耗量	P-31	
	302-2 组织外部的能源消耗量		
	302-3 能源强度	P-32	
	302-4 减少能源消耗量	P-32	
水 2018	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	P-37	
	303-2 管理与排水相关的影响	P-37	
	303-取水	P-37	

GRI标准	披露	页码	从略原因
生物多样性 2016	103 管理方法披露	P-42	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P-42	
排放 2016	103 管理方法披露	P-27	
	305-1 直接 (范畴1) 温室气体排放	P-27	
	305-2 能源间接 (范畴2) 温室气体排放	P-27	
	305-4 温室气体排放强度	P-27	
	305-5 温室气体减排量	P-27	
	305-7 NO _x 、SO _x 和其他重大气体排放	P-39	
废弃物 2020	103 管理方法披露	P-39	
	306-1 废物产生和废物有关的重大影响	P-39、40	
	306-2 重大废弃物相关影响的管理	P-39	
	306-3 产生的废物	P-39、40	
	306-4 从处置中转移的废物	P-40	
环境合规 2016	103 管理方法披露	P-38	
	307-1 违反环境法律法规		未见违反
供应商环境评估2016	103 管理方法披露	P-55、56	
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	P-55、56	
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	P-55、56	
雇佣2016	103 管理方法披露	P-45	
	401-1 新进员工和员工流动率	P-45	
	401-2 提供给全职员工 (不包含临时工和兼职员工) 的福利	P-45	
	401-3 育儿假	P-45	
劳资关系2016	103 管理方法披露	P-45	

GRI标准	披露	页码	从略原因
职业健康与安全 2018	103 管理方法披露	P-50	
	403-1 职业健康与安全管理体系	P-50	
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	P-50	
	403-3 职业健康服务	P-50	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	P-18、50	
	403-5 职业健康安全培训	P-50	
	403-6 促进工作者健康	P-50	
	403-7 预防和减轻商业关系直接相关的职业健康安全影响	P-50	
	403-8 职业健康和安全管理适用的工作者	P-50	
	403-9 工伤	P-50	
培训与教育 2016	403-10 工作相关的健康问题	P-50	
	103 管理方法披露	P-46	
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P-46	
	404-2 员工技能提升方案和过度协助方案	P-46	
多元化与平等机会 2020	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		
	103 管理方法披露	P-45	
	405-1 管制机构与员工的多元化	P-45	
反歧视 2016	103 管理方法披露	P-45	
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P-45	
结社自由与集体谈判 2016	103 管理方法披露	P-48	
童工 2016	103 管理方法披露	P-45	
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P-45	
强迫活强制劳动 2016	103 管理方法披露	P-45	
	409-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P-45	

GRI标准	披露	页码	从略原因
当地社区 2016	103 管理方法披露	P-53	
	413-1 由当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P-53	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P-37	
供应商社会评估 2016	103 管理方法披露	P-55、56	
	414-1 使用社会标准筛选的供应商	P-55、56	
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	P-55、56	
客户健康与安全2016	103 管理方法披露	P-55	
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P-55	
客户隐私 2016	103 管理方法披露	P-55	
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	P-55	
社会经济合规 2016	103 管理方法披露	P-11	
	419-1 违反社会和经济领域的法律法规	P-17	



读者反馈

感谢您阅读《宁夏建材集团股份有限公司2022年度环境、社会及治理（ESG）报告》，我们真诚地期待您对本报告提出宝贵的意见及建议，并将积极采纳，以使我们在未来的报告编制中持续改进，更好地满足您的需求。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并将反馈意见表回馈至yxglb1410@163.com。

1. 您属于以下哪类利益相关方？

- 政府及监管机构 股东及投资方 员工 客户
 业务供应商 业务合作伙伴 当地社区居民 其他

2. 您对本报告的总体评价：

- 不好 一般 较好 很好

3. 您认为本报告反映宁夏建材践行环境、社会及治理责任的程度：

- 不好 一般 较好 很好

4. 您认为本报告是否反映了宁夏建材践行社会责任对环境及社会的影响：

- 否 一般 是

5. 您认为本报告信息披露是否完整：

- 否 一般 是

6. 您认为本报告内容版式是否清晰易懂：

- 否 一般 是

7. 您对报告那一部分内容最感兴趣？

8. 还有那些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

9. 您对宁夏建材今后的可持续发展工作及报告发布有何建议？

衷心感谢您对宁夏建材的关心与支持！