

2022年 企业社会责任报告

发布于2023年3月

华懋（厦门）新材料科技股份有限公司



HMT 华懋科技 | 股票代码
HUAMAOTECH | 603306.SH

关于本报告



报告简介

本报告是华懋(厦门)新材料科技股份有限公司向社会公开发布的第2份企业社会责任报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则,披露了2022年我们在践行企业社会责任方面的工作成果。报告的主要内容为重要利益相关方所关注的我们在环境、社会及经济方面的可持续发展议题。

称谓说明

为便于表达,本报告也使用“华懋”“华懋科技”“公司”“我们”等称谓表示华懋(厦门)新材料科技股份有限公司。

时间范围

本次报告的时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日,部分管理、制度、举措方面的内容超出上述时间范围。

报告周期

本报告为年度报告,通常于次年3-4月份发布。

组织边界

本报告内容覆盖华懋(厦门)新材料科技股份有限公司、各子公司及主要控股公司等主体所属厂界。

参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》
联合国可持续发展目标企业行动指南(SDGs)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》
上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》

编制流程

本报告的编写流程参考上述标准要求,按照前期准备、报告编写、内容审核、设计发布、读者反馈等步骤进行。

数据说明

本报告中所有数据均来源华懋正式文件及统计报告且通过相关部门层层审核。报告中的财务数据一般以人民币为单位,特别说明之处除外。

质量承诺

华懋科技承诺,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望



公司官网: <https://www.hmtnew.com/>
总部地址: 厦门集美区后溪镇苏山路69号
邮政编码: 361024
联系电话: (86)592 7795189
企业邮箱: hmt_info@hmtnew.com

关键绩效



经济指标 Economic Indicators

收入

16.37 亿元

公司收入创历史新高,同比增长35.75%

利润

1.98 亿元

公司盈利稳步提高,同比增长12.68%

纳税

1.03 亿元

公司依法纳税,2022年总纳税额破亿

分红

5,954.63 万元

公司坚持积极回馈股东,2022年分红持续提升

环境指标 Environmental Indicators

EHS投入

892.6 万元

单位产值综合能耗

0.0599 吨

较2021年相比同比下降12.08%

绿电使用

78.6 万千瓦时

公司屋顶光伏2022年8月并网投入使用

碳足迹

4.51-27.44 kgCO₂e/kg

2022年公司首次对主要产品的碳排放足迹进行了测算

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望

社会指标 Social Indicators

公益总投入

94.35 万元

公司持续投入公益事业,阅享悦读项目稳步推进

当年聘用人员

2,647 人

2022年公司共聘用人员2647人,创造就业、服务社会一直是公司不懈追求的

物资捐献

70,080 件

2022年公司同舟共济,共捐献口罩66,000万个,防护服4,080套

CONTENTS

目录

- 关于本报告 01
- 关键绩效 02

1 走进华懋

走进华懋	05
战略及愿景	06
管理内容及关键议题设置	07

2 合规管治

治理架构与机制	09
亮点绩效	10
积极披露，透明沟通	11
道德政策及实施	12

3 共建绿色未来

EHS管理	14
合规排放	15
绿色运营	16
应对气候变化	17
绿色可持续发展	18
规划绿色未来	19

4 社会公益

践行公益 爱心筑梦	21
阅享·悦读	22
班班有个图书角	23
集美区后溪镇教育基金	24
社会捐赠	25

5 共创品质未来

产品与质量安全	27
客户至上	28
责任采购	29
革新立异	30

6 员工为本

招才纳贤	32
温馨关怀	33
多彩职场	34
员工福祉	35

7 未来展望



01

走进华懋

走进华懋
战略及愿景
管理内容及关键议题设置

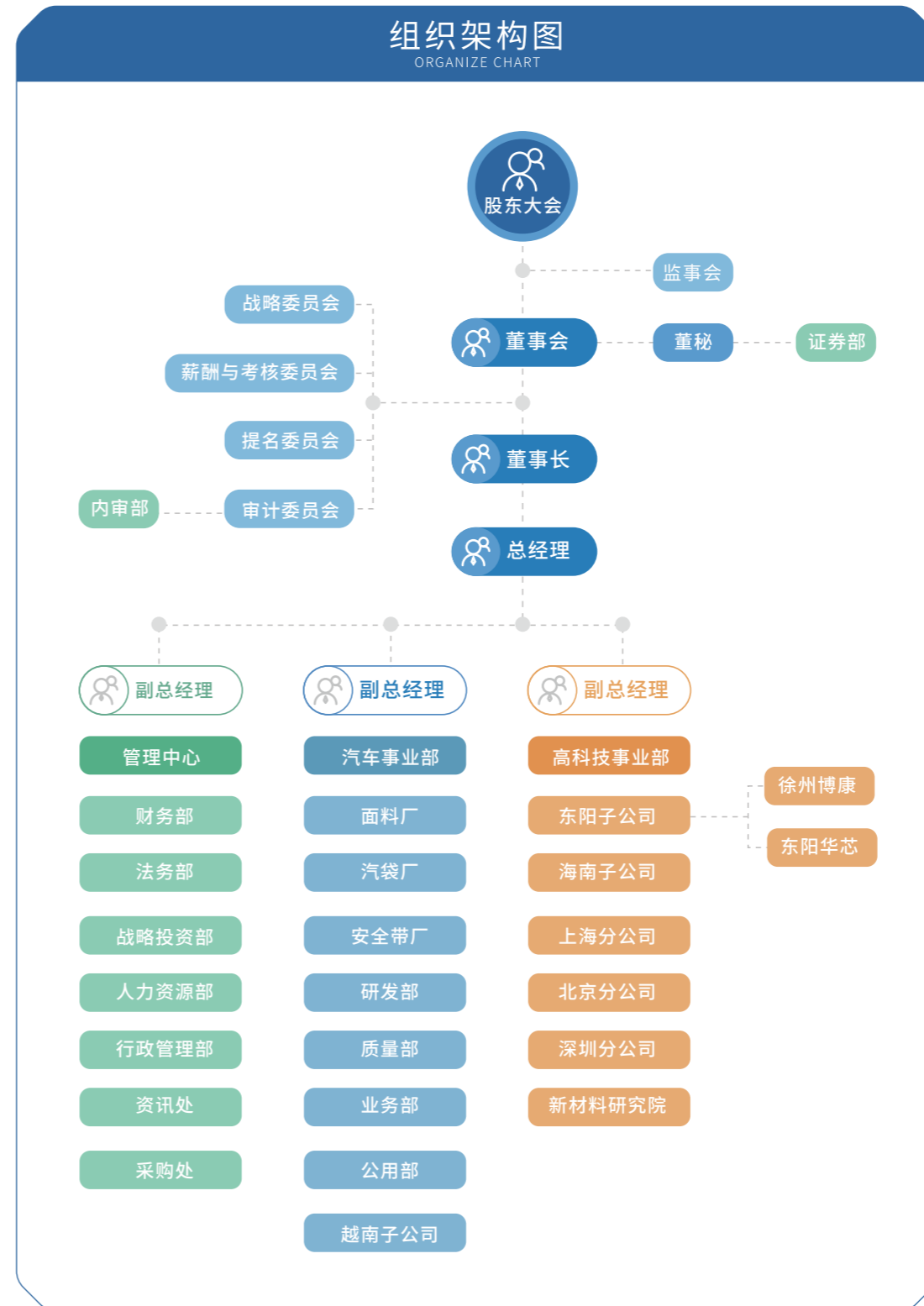




华懋科技是一家新材料高新企业，成立于2002年，于2014年9月26日在上海证券交易所主板挂牌上市，股票代码：603306.SH。公司作为我国汽车被动安全行业龙头企业，产品涵盖汽车安全气囊袋、OPW(一次成型气囊)、气囊布、安全带等。公司拥有雄厚的研发力量、健全的生产线、先进的生产设备、严格的生产管控及完善的检测体系，并拥有厦门、越南两大生产基地，产品深受海内外顾客的肯定与信赖。

新材料领域，公司战略布局光刻材料业务板块，投资国内领先的半导体光刻胶企业徐州博康信息化学品有限公司，并与徐州博康成立合资公司东阳华芯电子材料有限公司，建立光刻材料研发、生产及销售全产业链经营。2022年成立华懋科技新材料研究院，持续孵化新产业项目。

未来，公司积极推动新材料领域“完善夯实现有业务、积极拓展新领域”的发展战略，力争将公司打造成为全球领先的新材料产业平台型企业，不断提升核心竞争力以及盈利能力，更好的回报公司股东、回馈社会。



关于本报告

关键绩效

走进华懋

走进华懋

战略及愿景

管理内容及关键议题设置

治理部分

环境部分

社会公益

客户及供应商管理

员工关怀

未来展望

战略及愿景



初心

以匠心致初心 以初心致未来



愿景

打破固我边界 拓展科技前沿



使命

全力打造民族工业品牌 推动新材料产业升级

加快推进华懋科技智能化改造

深化在新材料研发领域的布局

积极拓展国际业务

合作企业

30⁺

发展历史

20年

工厂基地

9⁺

中国 CHINA

- 福建厦门 华懋(厦门)新材料科技股份有限公司
- 浙江东阳 东阳华懋新材料科技研究院有限公司
- 东阳华芯电子材料有限公司
- 东阳华懋新材料科技研究院
- 上海 华懋(厦门)新材料科技股份有限公司上海分公司
- 北京 华懋(厦门)新材料科技股份有限公司北京分公司
- 广东深圳 华懋(厦门)新材料科技股份有限公司深圳分公司
- 海南三亚 海南华懋能和科技有限公司

亚洲 AISA

- 越南 华懋(海防)新材料科技有限公司



终端客户

END CUSTOMER



* 排序为首字母排序

关于本报告

关键绩效

走进华懋

走进华懋

战略及愿景

管理内容及关键议题设置

治理部分

环境部分

社会公益

客户及供应商管理

员工关怀

未来展望

管理内容及关键议题设置

社会责任管理及内容

SOCIAL RESPONSIBILITY MANAGEMENT AND CONTENT

公司的社会责任管理的利益相关方涉及广泛，主要包括政府、股东及投资者、客户与供应商、员工、媒体、自然环境等，公司坚持向所有利益相关方披露所经营管理的环境、经济与社会指标，重视与各利益相关方沟通，采用多种方式积极回应各利益相关方在 ESG 各方面的诉求。公司努力实现业绩经营增长、积极响应低碳排放要求、热情参与社会公益事业，ESG 方面的努力为公司带来了积极影响，得到了社会广泛的认可，也为公司多元化经营和快速发展奠定了坚实的基础。

利益相关方

政府

股东及投资者

客户

员工

行业组织/合作伙伴

媒体

社区

环境

需求及期望

遵纪守法，合规经营
支持国家战略发展

公司治理和经营策略
信息披露和风险控制

服务价值或服务质量
客户权益维护

良好的工作环境
身心健康与安全保障

商业道德和信用
与合作伙伴互利共惠

与媒体良好互动
信息公开与披露

支持社区发展
开展社会公益

绿色发展
保护环境和节能减排

沟通与回应

保持公司合规管理，完善公司对外的信息披露
响应国家重大政策并开展相关服务

优化公司治理，设立股东及投资者沟通机制
及时披露财务报告、业绩报告

完善客户服务流程
完善客户沟通机制

组织职业培训，促进员工发展
组织员工关爱活动

积极推动与行业伙伴的合作共赢
与各大供应商保持良好的互动与互信关系

完善媒体沟通渠道
多渠道披露信息

展开社会公益、志愿服务等活动
与非政府组织良性互动

绿色办公
优先采用环保节能设施设备

关键议题设置

KEY TOPIC SETTING

我们基于与相关利益相关方参与的讨论、外部专家的咨询意见，以及同业对标研究，依照 GRI 标准(2016)、联合国可持续发展目标(SDGs)、上海证券交易所上市公司环境信息披露指引，制定了本报告涉及的社会责任实质性议题问卷，通过对供应商、客户、公司管理层及员工发放调查问卷并汇总结果，确定公司社会责任实质性议题问卷，并将这些议题相关信息在报告中予以披露和阐述。

管制议题:

- 05 合规运营
- 06 供应商风险管理
- 07 廉洁建设
- 11 安全生产与职业健康
- 13 人才培养与发展
- 14 产品创新及知识产权维护
- 17 产品质量保障
- 18 客户责任
- 19 董事会管理有效性

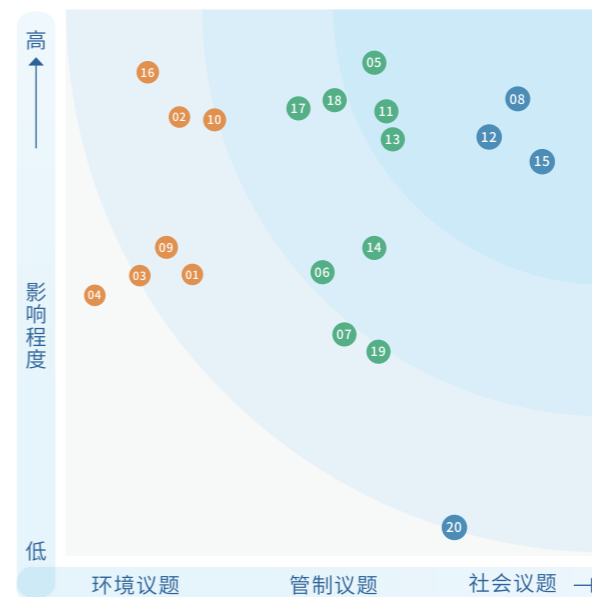
社会议题:

- 08 防止童工与强制劳工
- 12 员工关爱及权益保障
- 15 公益慈善
- 20 参与社区发展

环境议题:

- 01 绿色投资与责任投资
- 02 排放物管理
- 03 提升能源利用效率
- 04 水资源管理
- 09 保护生态环境
- 10 应对气候变化
- 16 可持续发展

公司议题与影响矩阵



关于本报告

关键绩效

走进华懋

走进华懋

战略及愿景

管理内容及关键议题设置

合规管治

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望

02

合规管治

治理架构与机制
亮点绩效
积极披露，透明沟通
道德政策及实施

治理架构与机制



公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规及本公司《章程》的规定，建立权责明确的现代化公司治理结构及监督有效的内部控制制度。公司依法规范运作，明确了董事会、监事会、管理层和公司内部各层级机构设置、人员编制、职责权限、工作程序，不断完善法人治理结构，持续推进公司规范化管理以提升公司治理水平。

董事会：

公司董事会共有 6 名非独立董事，3 名独立董事，董事会向全体股东负责，下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会，为公司重大事项提供科学决策，保障董事会专业化运作水平不断提高。

监事会：

公司监事会共有 3 名成员，包括 1 名职工代表监事。

公司社会责任工作由董事长领导，董事会制定社会责任方针和规划，由各委员会及管理层相关部门具体落实，将可持续发展议题融入各业务过程，公司总经理办公室牵头统筹社会责任的具体管理工作。

董监高介绍 董事会及监事会构成

● 委员 ○ 主任委员

治理机构	姓名	职位				
		职务	战略委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
董事会	袁晋清	董事长	○	●		
	张初全	非独立董事			●	●
	蒋卫军	非独立董事				
	胡世元	非独立董事				
	易华	非独立董事				
	张军	非独立董事				
	韩镭	独立董事	●		○	●
	党小安	独立董事	●	○	●	
	林建章	独立董事		●		○
监事会	王峰道	监事会主席				
	程兆鹏	监事				
	谢妹仔	职工代表监事				

高级管理人员

	姓名	职务	负责方向	是否兼任董事
高级管理人员	张初全	总经理	负责公司管理及技术方向把握	是
	蒋卫军	副总经理	负责公司的新材料产业布局	是
	曹耀峰	副总经理	负责安全板块(安全的生产,原料采购、营销、研发、质量)	
	崔广三	副总经理	负责质量管理工作	
	陈少琳	副总经理	负责汽车被动安全业务板块运营管理	
	肖剑波	财务总监&董事会秘书	负责公司财务及董办工作	

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

治理架构与机制

亮点绩效

积极披露,透明沟通

道德政策及实施

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望

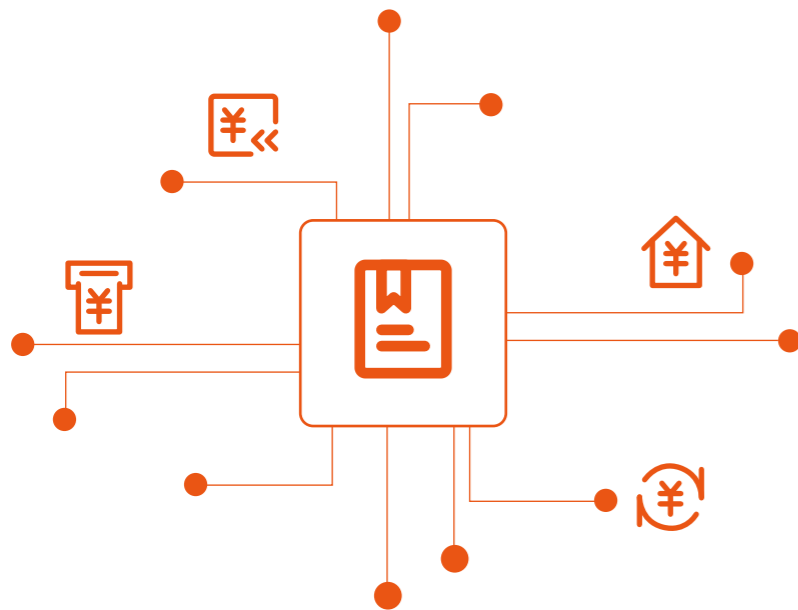
亮点绩效



华懋科技自成立之初，始终以为股东、为社会创造价值为己任，秉持实业兴邦的信念，不断提升自身的收入规模、盈利质量。2022年，华懋科技实现收入16.37亿元，同比增长35.75%，继2021年后又创历史新高；实现净利润1.98亿元，同比增长12.68%，在剔除股份支付后达到2.79亿元；同时公司的总资产、净资产继续保持增长。

股东回馈方面，公司严格按照《章程》及《股东回馈计划》的要求进行分红，并于2022年完成了超过6000万元的股份回购，以维护公司的资本市场形象及企业价值。

公司依法纳税，实现社会价值，2022年公司纳税总额达到1.03亿元，并创下三年来连续增长的态势。



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

治理架构与机制

亮点绩效

积极披露，透明沟通

道德政策及实施

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望



信息披露

INFORMATION DISCLOSURE



公司依法建立信息披露制度, 公司董办及证券部负责执行公司的信息披露政策及程序。公司的信息披露政策适用于公司董事会、管理层及全体员工, 涵盖正式公告、公司网站及其他官方媒介、媒体访谈等不同形式, 以确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。



投资者关系

INVESTOR RELATIONS

公司始终高度重视投资者关系工作, 公司通过法定披露媒体及交易所网站向股东发布信息, 包括年报、半年报、季度报告、临时公告、投资者关系记录表等, 解读业绩变动的主要原因和各主要业务条线的业务发展情况。除此之外, 公司投资者关系部门通过举办业绩说明会、参加投资者见面会、电话会议等方式, 以便投资者更好的了解公司的最新动态。

2022年, 在公司的努力下, 获得了思维财经“金桥奖·年度杰出投资者关系(IR)团队”、时代财经“金桔奖·高质量发展上市公司奖”和“金桔奖·金牌创新董秘奖”, 以及中国企业网“2022年度汽车零部件行业上市公司十大创新企业”和“2022年度经济人物·最佳上市公司董秘”等奖项。



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

治理架构与机制

亮点绩效

积极披露, 透明沟通

道德政策及实施

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望

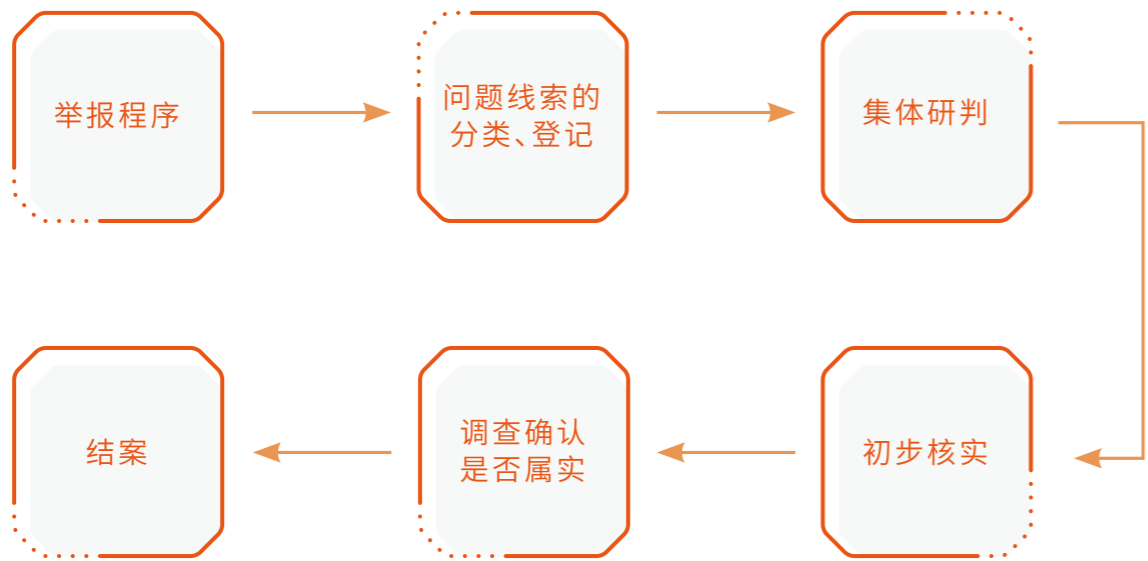
道德政策及实施



华懋科技遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，明确经营、采购等行为的规范性，竭力防止贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱等情况的发生。

公司对采购员岗位管理引入轮岗机制，进行定期或不定期管理。采购相关人员须签订诚信承诺书（或类似的行为保证书），承诺在采购过程中不接受任何供应商提供的回扣或好处，避免发生与公司利益相冲突的行为，并在存在利益冲突时及时向公司报告。

诚信承诺书中对违规采购员的惩罚办法做出了明确规定。对于关键及大型生产设备且金额涉及较大的采购，公司将通过组织公开招标采购方式，科学合理地确定采购价格。



反贪污措施：

- (1) 加强党员干部、重点岗位人员的廉洁从业教育；
- (2) 完成纪检相关管理制度，把党风廉政建设嵌入内控管理；
- (3) 定期对公司全体员工开展党风廉政及警示教育。



反贪污举报热线：(86) 592 7795189



反贪污举报邮箱：ftwjb@hmtnew.com

* 报告期内公司无贪污诉讼案件发生。

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

治理架构与机制

亮点绩效

积极披露，透明沟通

道德政策及实施

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望

共建绿色未来

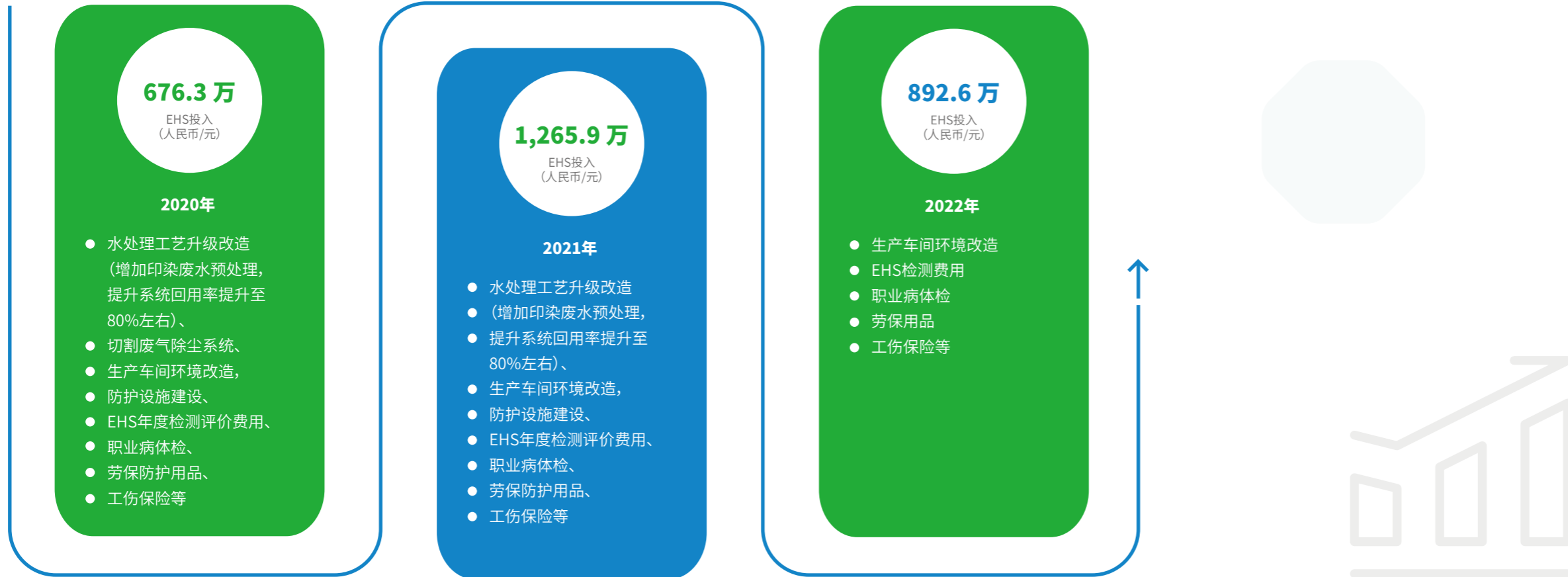
EHS管理
合规排放
绿色运营
应对气候变化
绿色可持续发展
规划绿色未来



华懋自成立之初，公司设立 EHS 部门，将安全作为企业生产经营的第一要务，严格遵守《安全生产法》等法律法规的要求，实施严格的 EHS 管理体系，有效管控重点领域和关键环节的安全风险。同时，持续开展安全隐患评估和管理，强化应急管理指挥体系，提升员工全意识，全方位防范各类事故的发生，为公司的可持续发展提供安全保障。

华懋坚持绿色发展理念，高度重视环境保护，严格遵守《环境保护法》以及关于大气、水、固废污染防治的法律法规和规范性文件，不断强化环境管理体系与环保技术应用，从日常运营的各个环节入手，全面降低运营环境影响，减少各类污染物排放，努力实现与社会、环境的和谐共处、协调发展。

2022 年我们致力于 EHS 合规性评测，从华懋的管理体系、环境管理体系、国家及地方法律法规符合性等多维度进行全面合规性评价，同时对生产车间环境进行改造，以便最大限度地减少事故、环境污染和职业病的发生。



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

EHS管理

合规排放

绿色运营

应对气候变化

绿色可持续发展

规划绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望

合规排放



在废气和废水和固废处理方面，华懋科技遵循《纺织染整工业废水治理工程技术规范》(HJ471-2009)《厦门市大气污染物排放标准》(DB35/323-2018)《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)等政策，力求将生产运营对环境的影响降到最小。

2019年以来，公司的废弃物(固废、废水)排放量呈现趋稳态势，并且公司致力于不断减少废弃物的产生。



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

EHS管理

合规排放

绿色运营

应对气候变化

绿色可持续发展

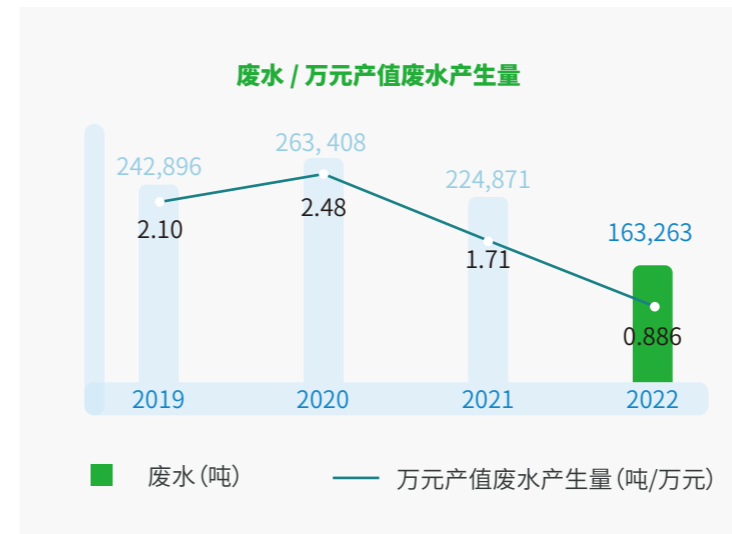
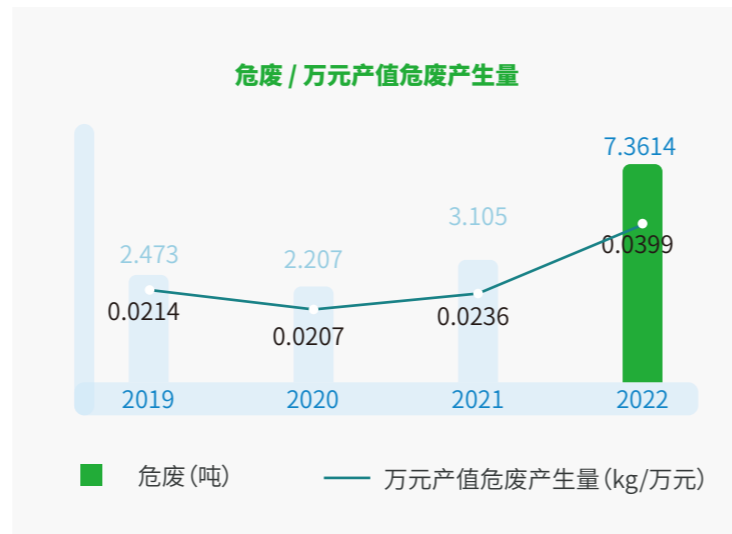
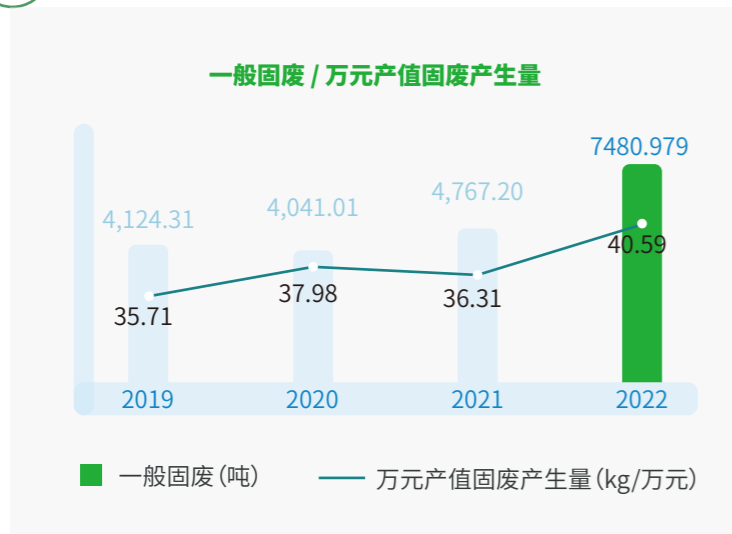
规划绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

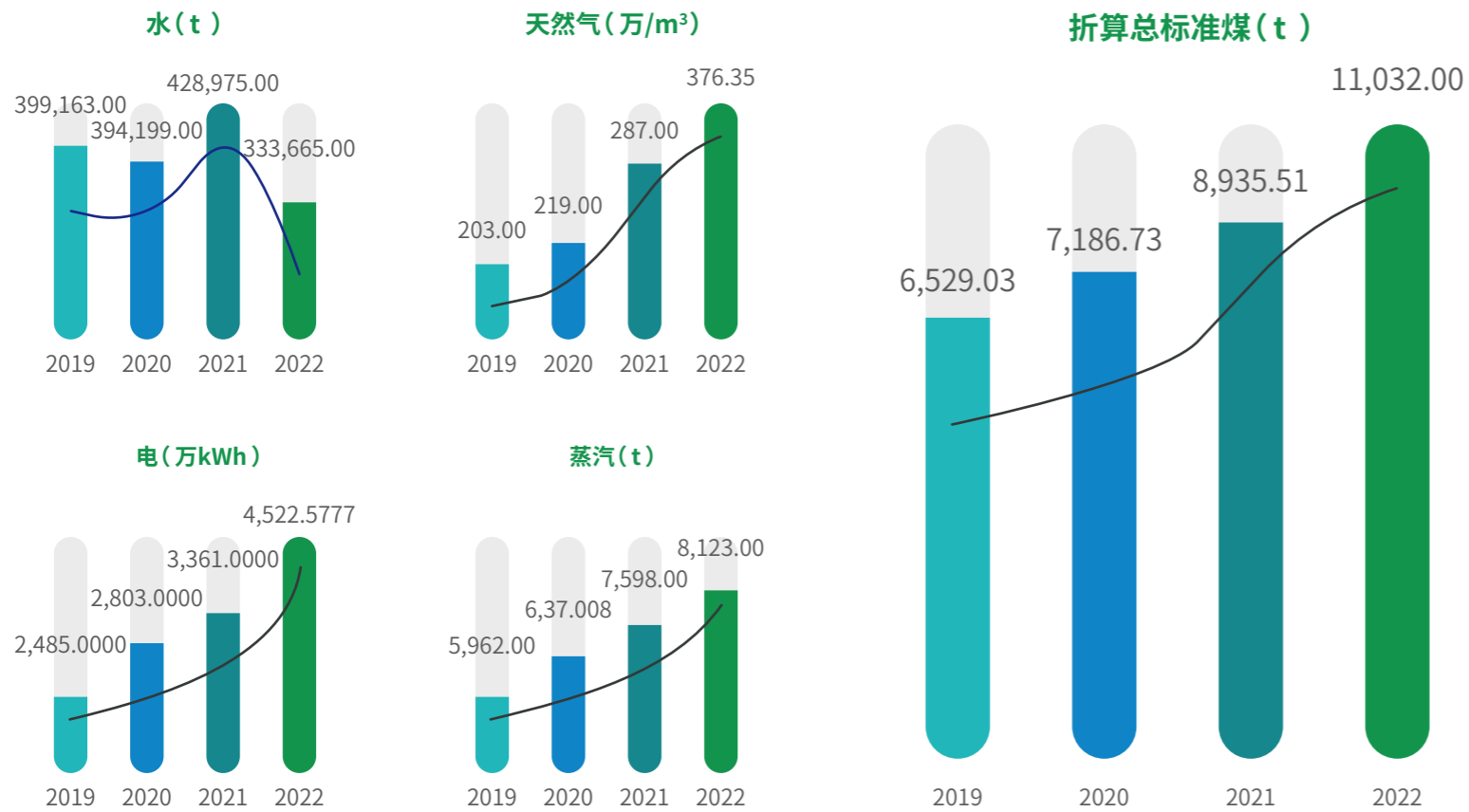
未来展望



*备注:公司的总产值为公司的含税营业收入。



在能源消费方面，华懋科技竭力确保遵守环境保护相关政策，提高企业能源使用效率。2022 年度，华懋科技共消耗电能约 4522 万千瓦时，消耗天然气约 376.35 万 m³，消耗蒸汽约 8123 吨，自来水用量约 33.36 万吨，单位产值的用量均有所下降；2022 年度华懋科技能源消耗共计折合约 11,032 吨标准煤，单位产值综合能耗使用约 0.0599 吨 / 万元，相较 2021 年下降了 12.08%。未来公司将持续落实各项节能减排工作，保障单位能耗实现逐步降低。



2022年华懋科技消耗能源

ENERGY CONSUMPTION OF HMT IN 2022

共消耗天然气	376.35 万 /m ³	蒸汽	8,123 吨
各业务消耗电能	4,522 万千瓦时	自来水用量	33.36 万吨
共计折合标准煤约			
11,032 吨			
单位产值标准煤	0.0599 吨	相较 2021 年下降	12.08%

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

EHS管理

合规排放

绿色运营

应对气候变化

绿色可持续发展

规划绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望

应对气候变化

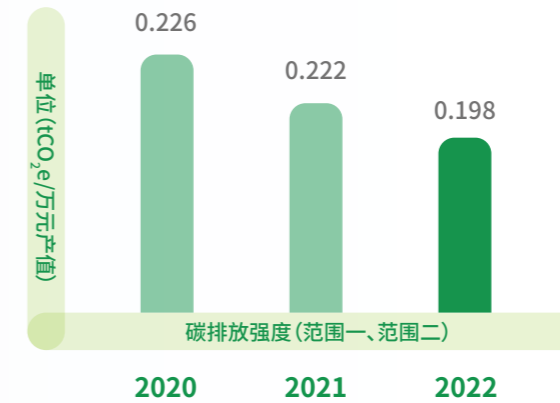


面对严峻的气候问题，低碳发展成为最迫切的话题之一，华懋高度重视气候变化议题，我们不断完善低碳发展规划，开展双碳行动，传播绿色低碳理念，将生态文明理建设贯穿企业生产、经营与管理的全过程。

我们对自身运营产生的温室气体排放进行披露（范围一、范围二）。同时，我们也意识到供应链中巨大的减排潜力。因此，为更好推进华懋供应链低碳转型，未来我们将开展范围三的披露，即披露华懋自身运营外的价值链中产生的其他间接排放量。我们还将持续完善排放数据收集系统，将更多范围三类别纳入核算，全面反映出公司上下游排放情况。

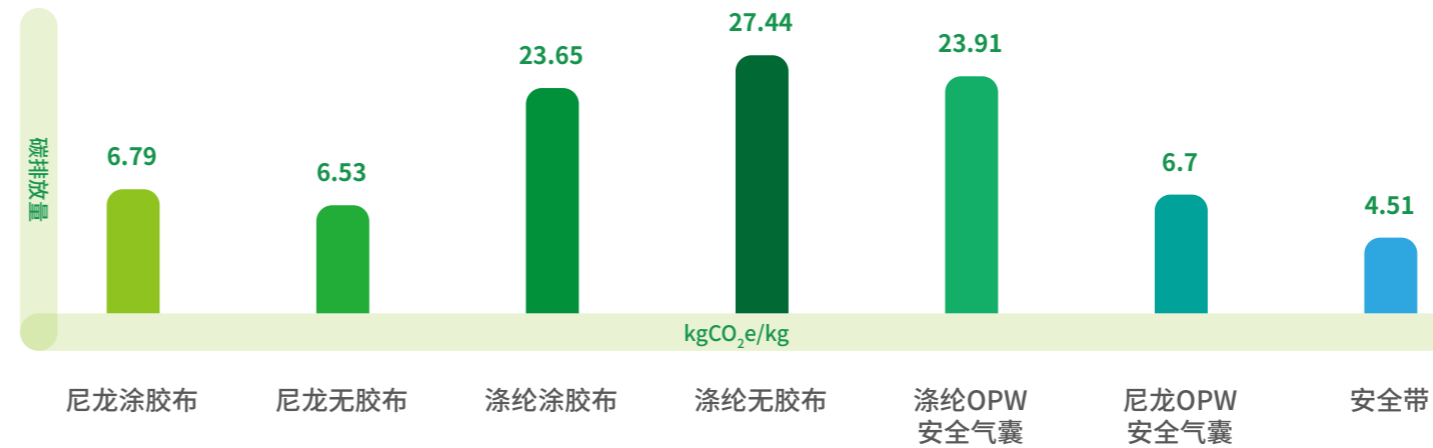
排放量 (tCO ₂ e)	2020	2021	2022
范围一	4,820.43	6,321.21	8,278.71
范围二	18,979.70	21,772.45	28,192.51
合计	23,800.13	28,093.66	36,471.22

备注: 1) 温室气体排放计算方法参考生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》(2022年修订版); 2) 范围1/2/3的概念引自《温室气体核算体系》(GHG Protocol); 3) 产值为含税营业收入



2022年，华懋科技积极响应供应链上下游绿色发展需求，对公司七款主要产品全生命周期碳排放进行核算，核算的范围为“从摇篮到大门”即从原料获取、原料运输到产品生产。

碳足迹核算是华懋科技实现低碳、绿色发展的基础和关键，披露产品的碳足迹是华懋科技环境保护工作和社会责任的一部分。后续，我们将进行碳足迹全面的评估和核算，在关注产品生产环节直接排放和间接排放的同时，更要关注产品全链条的碳排放，并将如何实现供应链碳减排纳入考量。



备注: 上述数据仅供参考, 数据为均值, 若客户需要具体某款产品的碳足迹核算还需与公司ESG部门进行进一步的沟通。

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

EHS管理

合规排放

绿色运营

应对气候变化

绿色可持续发展

规划绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望



中水回用升级改造

RECLAIMED WATER REUSE UPGRADING

2022 年公司完成对废水处理系统进行升级改造，此次改造污水系统包括新增两座化学混凝沉淀池，两级气浮设备，新增总计规模为 3000m³/d，平均处理水量为 125m³/h；

本次改造完成了对织布废水进行深度处理，减少对新鲜水的使用和废水外排，系统设计回收率≥80%。系统目前运行较为稳定，**2022 年节约水量 22 万吨。**

空调系统改造

RECONSTRUCTION OF AIR CONDITIONING SYSTEM

公司对现有空调系统进行升级优化，2022 年减少电力使用 **30 万 Kwh/ 年。**

厂区设备系统改造

PLANT EQUIPMENT SYSTEM TRANSFORMATION

OPW 车间中央空调系统表冷器扇片原采用铝材质，因环境恶劣使用多年后易腐蚀堵住表冷器进气口，造成车间温度无法正常控制降温，评估后进行更换新的表冷器，扇叶采用不锈钢材质，另在新风进气口加装水帘系统对空气进行过滤，改造后节省电力使用 **15 万 Kwh/ 年。**

光伏电站项目

PHOTOVOLTAIC POWER STATION PROJECT

光伏电站项目位于厂区内，利用厂区内建筑物屋顶建设 1.998 兆瓦分布式光伏电站。由第三方投资我司享受电价优惠原则，项目于 2022 年 8 月并网发电，期间发电量为 **78.6 万 Kwh**，目前运行正常。



2022 年节约水量
22 万吨



2022 年减少电力使用
30 Kwh/年



改造后节电
15 万 Kwh/年



使用绿电
78.6 万 Kwh

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

EHS管理

合规排放

绿色运营

应对气候变化

绿色可持续发展

规划绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

未来展望

🌱 规划绿色未来

华懋科技遵循可持续发展战略，把碳达峰、碳中和纳入华懋发展全局，着力调整结构、降强度控总量、技术创新升级，加快公司绿色低碳转型和高质量发展，华懋拟于 2023 年完成以下计划：

- 对大型能耗设备（中央空调、空压机）实现智能运行，高效管理，降低管理人员的工作强度，提高管理效率，实行智能控制后实现节能运行（年节约费用约 75 万元）。
A、空压系统增加 APC 多变量模型预测控制系统，联动调节每台空压机单机的排气量，建立系统前后年度预计可实现节电率约 8%，从而减少碳排放。
B、空调系统增加 APC 智控系统及智能化群控，建立系统前后年度预计可实现节电率约 10%，从而减少碳排放。
- 切割生产过程中会产生一定量的 VOCs 废气，现拟对切割车间废气处理系统进行提标改造，项目新建一套“沸石转轮 + 催化燃烧”有机废气治理装置系统，以提升车间环境、减少污染物排放及对周边环境的影响。
- 压缩空气经吸附干燥冷却后温度较高，输送到机台使用会消耗大量中央空调冷量，拟在压缩空气输送到机台使用前端加装冷却水换热器，以达到节省中央空调冷量，从中降低中央空调用电量。



📄 关于本报告

📊 关键绩效

📖 走进华懋

🏛️ 合规管治

🌱 共建绿色未来

EHS管理

合规排放

绿色运营

应对气候变化

绿色可持续发展

规划绿色未来

❤️ 社会公益

🏡 共创品质未来

👤 员工为本

📈 未来展望

04

社会公益

践行公益 爱心筑梦
阅享·悦读
班班有个图书角
集美区后溪镇教育基金
关心下一代事业发展基金



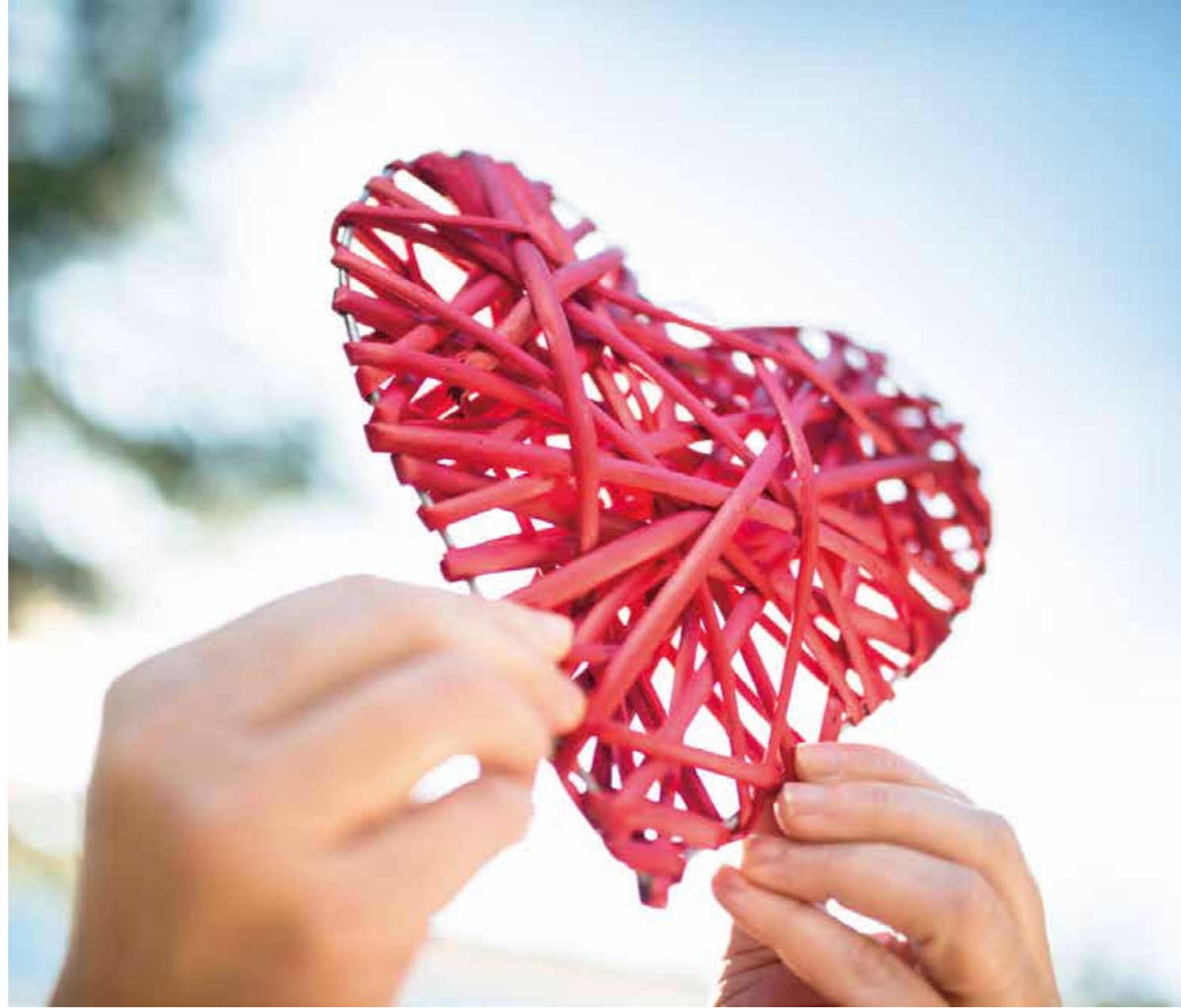
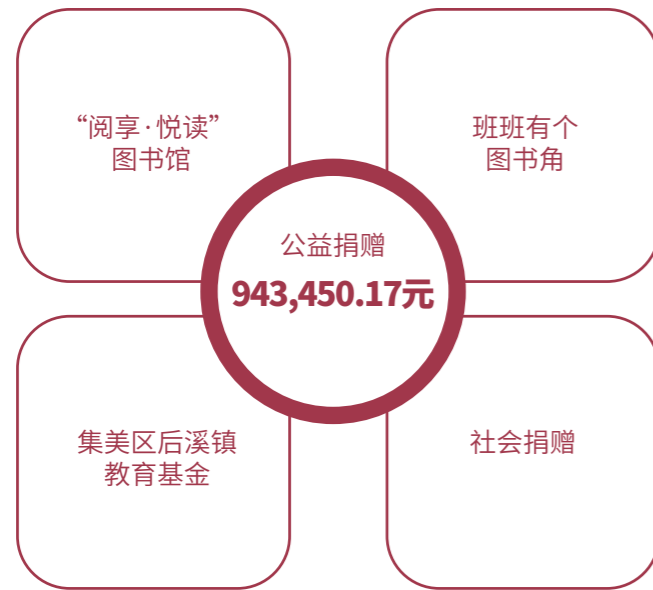
践行公益 爱心筑梦

PRACTICE PUBLIC WELFARE, LOVE AND DREAM BUILDING

华懋科技自 2021 年成立阅享·悦读公益项目以来，积极参与社会公益活动，投身于公益事业，赋能乡村教育事业，为乡村振兴添砖加瓦。

我们积极倡导员工心怀公益，参与公益，弘扬公益，传递华懋温度。

2022 年，我们在公益的道路上结识了许多爱心人士，公益的队伍也愈发壮大，越来越多的公益同行者加入到我们的团队。这一年我们积极参与“阅享·悦读”图书馆、班班有个图书角、集美区后溪镇教育基金等多项公益项目，为公益事业总计捐赠 943,450.71 元



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

践行公益 爱心筑梦

阅享·悦读

班班有个图书角

集美区后溪镇教育基金

社会捐赠

共创品质未来

员工为本

未来展望

+ 阅享·悦读



2022年，“阅享·悦读”公益项目在海南三亚、云南大理分别建立乡野图书馆，并为厦门、三亚、沙溪分别举办“阅享·悦读”多媒体图书馆赋能工作，为乡村地区带去全新的阅读方式和教育理念。总计捐款 505,150.71 元。该公益项目荣获新华信用金兰杯 ESG 社会责任进步飞跃案例



捐赠总额

505,150.71元



2022年12月，阅享·悦读第三家乡野图书馆沙溪馆完成建设。图书馆位于沙溪镇石龙村古戏台。图书馆由石龙村戏台改造而成，占地 46.3 平米，为沙溪镇当地 230 户家庭，1000 多人提供完善的阅读场所。图书馆总计捐赠金额 104370.75 元，采购书籍 1400 册

捐赠总额

104,370.75元

采购书本

1,400册



2022年6月，阅享·悦读第二家乡野图书馆三亚馆正式落成。图书馆位于三亚海棠湾，覆盖周边 3 所院校及园区 2000 多家企业，为当地 3200 名师生，5000 余名居民提供了真正意义上的社区图书馆，图书馆总计捐赠金额 68559.96 元，采购书本 1853 册

捐赠总额

68,559.96元

采购书本

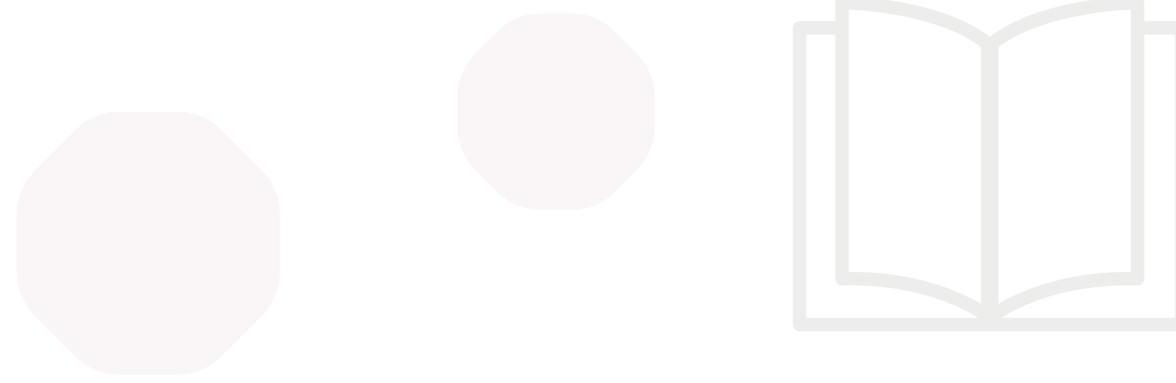
1,853册



“阅享·悦读”公益项目是由华懋科技发起，个思图书馆、心和公益基金联合参与的乡村悦读公益项目。

致力于为乡村孩子们创造一个阅读空间的，鼓励每一个人去阅读和分享，使“全民阅读”的理念根植于心，外化于行。通过阅读增长知识，通过知识拓展视野，帮助孩子们探索世界。

*捐赠款项由华懋科技“阅享·悦读”专项公益基金支出



i 关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

+ 社会公益

践行公益 爱心筑梦

阅享·悦读

班班有个图书角

集美区后溪镇教育基金

社会捐赠

共创品质未来

员工为本

未来展望

+ 班班有个图书角



2022年10月，阅享·悦读公益项目携手福建省担当者行动教育基金会，联合开展“班班有个图书角”公益项目，为厦门集美区4所小学55个班级分别建设图书角。为2844名在校师生提供阅读空间。总计捐赠金额110000元，采购书籍1175册。

捐赠总额

110,000元

采购书本

1,175册



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

践行公益 爱心筑梦

阅享·悦读

班班有个图书角

集美区后溪镇教育基金会

社会捐赠

共创品质未来

员工为本

未来展望

+ 集美区后溪镇教育基金



2022年10月，厦门集美区后溪镇政府设立镇教育基金，旨在通过基金来鼓励优秀师生，资助贫困学子，助推后溪镇教育事业的高质量发展。为积极相应后溪镇人民政府、后溪商会提出的捐资兴学倡议，华懋科技向厦门市集美区教育基金会捐赠150000元

捐赠金额

150,000元



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

践行公益 爱心筑梦

阅享·悦读

班班有个图书角

集美区后溪镇教育基金

社会捐赠

共创品质未来

员工为本

未来展望

+ 社会捐赠



华懋科技从 2019 年底开始建立口罩及防护服产线以来，不断投身社会防护工作，为社会层面提供支援性保障行动。

2022 年华懋科技总价向社会捐赠平面口罩 46,000 个、KN95 口罩 2,000 个、防护服 4,080 件。其中，

2022 年 1 月，向西安当地院校捐赠口罩 30,000 个、防护服 3,060 件。

2022 年 3 月，公司紧急调配生产，向上海捐赠平面口罩 12,000 个、KN95 口罩 20,000 个、防护服 1,020 件。

2022 年 7 月，为支持集美区当地工作，向集美区后溪中队捐赠口罩 4,000 个，为检测人员提供安全防护。



华懋科技总价向社会捐赠



2022年1月



2022年3月



2022年7月



i 关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

+ 社会公益

践行公益 爱心筑梦

阅享·悦读

班班有个图书角

集美区后溪镇教育基金

社会捐赠

共创品质未来

员工为本

未来展望

05

共创品质未来

产品与质量安全
客户至上
责任采购
革新立异

产品与质量安全



作为汽车关键零部件的供应商，公司在质量控制体系的建立健全投入大量的资源，建立质量管理体系 ISO 9001/IATF 16949 并通过权威机构以及汽车零部件总成厂商或整车厂商的双重认证，同时公司也通过 ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康安全管理体系的认证和复审。

公司制定各个单位详细的作业规范，针对员工的作业方式进行标准化设计，并配备先进的检测仪器，减少人为错误，对造成重大的产品质量问题，建立层层向上追责的奖惩制度，保障产品质量的稳定性及一致性，确保产品的安全、可靠。



质量管理体系
认证证书

质量管理体系
认证证书

环境管理体系
认证证书

职业健康
安全管理体系
认证证书

质量管理体系
认证证书



必维认证证书号：
CHN-20145/TSIATF
证书号：310150



CNGZ301826-UK



CNGZ302653-U



CNGZ302653-U



必维认证证书号：
CHN-22026/TSIATF
证书号：364816

- 关于本报告
- 关键绩效
- 走进华懋
- 合规管治
- 共建绿色未来
- 社会公益

共创品质未来

- 产品与质量安全
- 客户至上
- 责任采购
- 革新立异

员工为本

未来展望



公司自成立以来始终秉承“以客户为导向，持续改进品质及服务；以速度为保障，快速响应去应对客户需求”的服务理念，快速优质的服务得到了客户肯定，保证了新项目定点率。公司的产品及服务深受客户好评，近三年客户满意度均在 90 分以上。

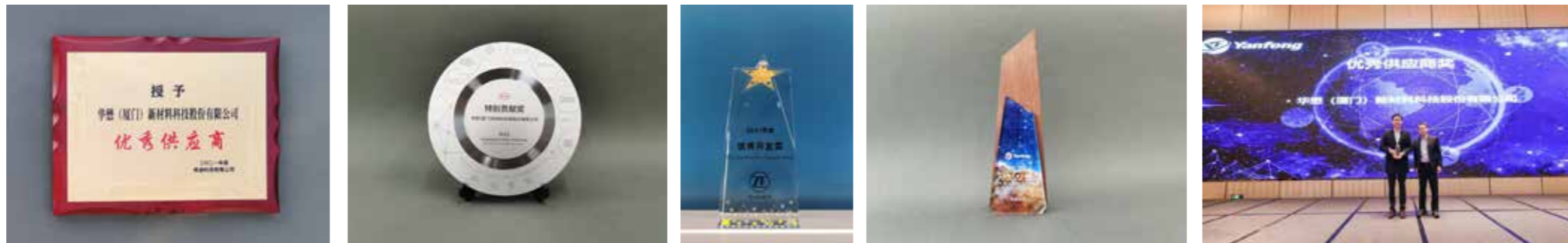
在应对客户临时设计变更以及样品紧急交付方面，公司提供快速响应服务，充分发挥华懋科技敏捷项目管理的优势，保质保量满足客户的需求。尤其是在 2022 年车型的快速更新换代以及新能源车型的短周期开发的背景之下，亦得到客户的充分肯定与认可。

华懋科技客户服务流程

CUSTOMER SERVICE PROCESS OF HUAMAO TECH



2022 年，公司荣获比亚迪公司“2021 年度优秀供应商”、“2022 特别贡献奖”奖、采埃孚公司“2021 年度优秀开发奖”、延锋职能公司“2021-2022 延锋卓越质量奖”、“2022 年优秀供应商奖”等奖项。



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

产品与质量安全

客户至上

责任采购

革新立异

员工为本

未来展望

责任采购



华懋科技加强自身的核心价值与优势，为发挥产业链的协同作用与供应商一起降本增效，并对供应商的选择及管理做出了清晰的规定，制定《供应链管理程序 3.0》《供应商审核办法 1.7》《供应商考核办法 2.2》制度，确保供应商管理规范以及选择恰当，并确保在供应商选择不当、方式不合理、出现舞弊或遭受欺诈时出现的运营风险能够得到有效的控制。

此外，公司对供应商的验收标准必须明确，确保验收程序规范，验收中不存在异常情况。如验收过程中发现任何异常情况，采购人员须尽快查明原因并对问题进行及时处理。

公司建立了供应商数据库（包括已终止合作的供应商）。数据库中收录了供应商名称、地址、联系方式、经营范围、与公司合作期等信息，公司定期整理该数据库保证信息能得到及时更新。



- 关于本报告
- 关键绩效
- 走进华懋
- 合规管治
- 共建绿色未来
- 社会公益

共创品质未来

- 产品与质量安全
- 客户至上
- 责任采购
- 革新立异

员工为本

未来展望



华懋科技自成立以来始终注重研发与创新，将技术作为企业发展的核心驱动力。华懋科技目前已经是国内最领先的安全气囊生产商，未来公司将在产品升级、产线智能化改造以及拓展新材料新兴领域方面进一步加大研发投入。

2022年，公司研发支出总计8165.62万元，同比增长42.84%，占公司营业收入比重为4.99%；公司拥有研发人员320人，占公司员工总数的10.6%。同时，公司拥有通过ISO17025国家专利方面，截至本报告披露日2022年底公司已取得国家知识产权局授权专利主要有60项，其中7项发明专利。依托公司的研发实力，截至2022年底，公司量产的项目包括安全气囊袋268个，安全带38个，新定点的项目有安全气囊袋129个（含OPW）。

新业务方面，公司基于在汽车被动安全领域的技术优势，逐步将产品拓宽至消费品领域，目前公司已拥有老年防摔气囊等产品，并正在加紧研发低空防坠落有关保护产品，未来可应用在建筑、消防等领域。



研发投入

8165.62 万元

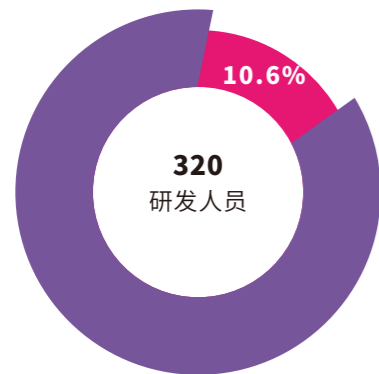


同比增长

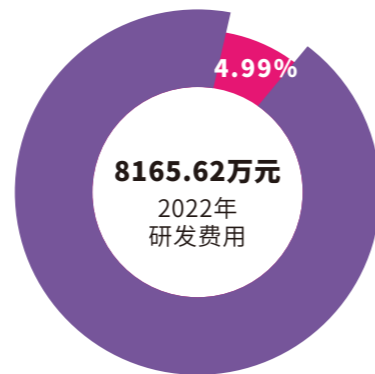
42.84 %



研发人员数量占
公司总人数比例 (%)



研发投入总额占
营业收入比例 (%)



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

产品与质量安全

客户至上

责任采购

革新立异

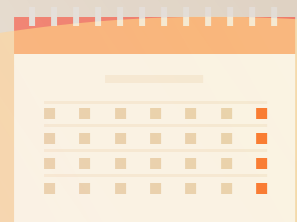
员工为本

未来展望

06

员工为本

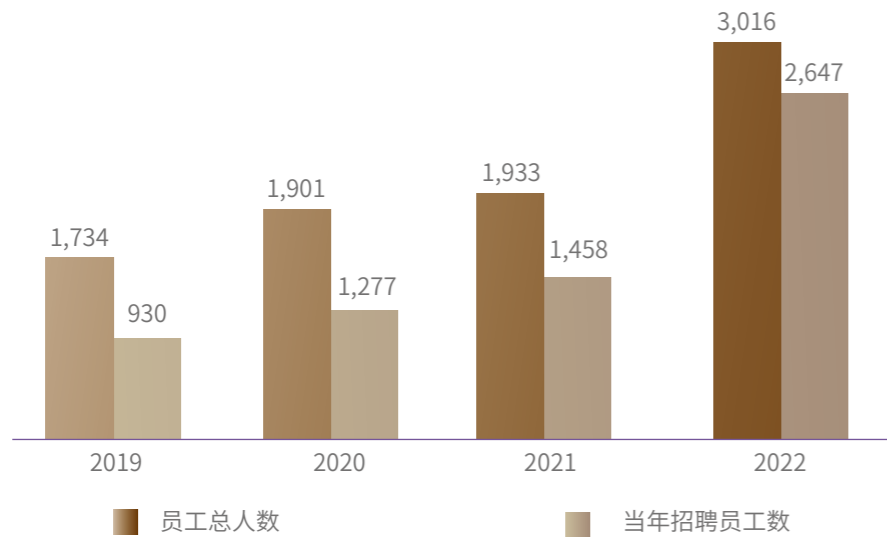
招才纳贤
温馨关怀
多彩职场
员工福祉



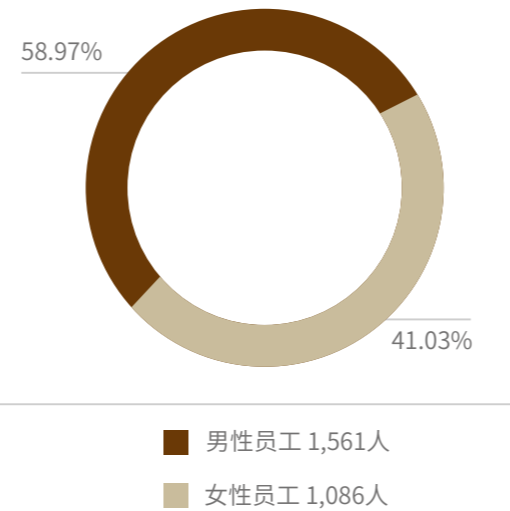
招才纳贤



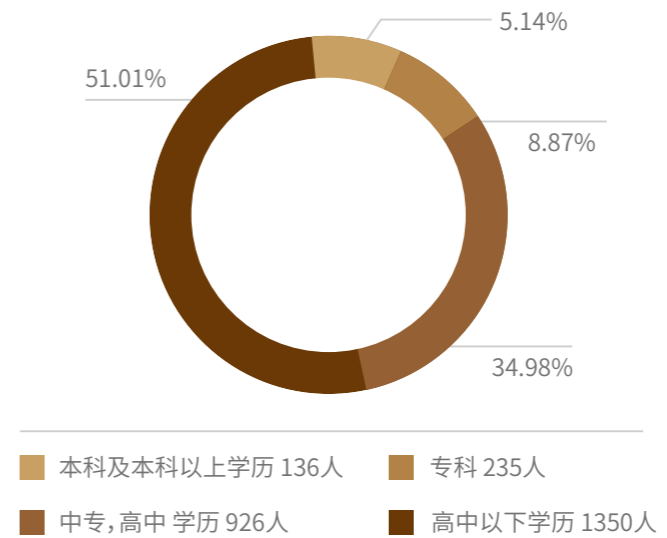
华懋科技员工招聘统计



2022 年男女员工统计图



华懋科技员工学历统计图



华懋科技严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，依法治企，民主管理，保障职工的合法权益。公司在工会的指引下建立合法、规范、有效的劳动用工规章制度，对员工应享有的权利及应尽的义务作出了清晰的规定。建厂以来未发生过违反劳动保障法律、法规和规章的行为。公司先后于 2019 年度和 2021 年度认定为厦门市市级劳动关系和谐企业。截至 2022 年底，公司总员工数量超过 3000 人，创公司成立以来的记录。



关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

招才纳贤

温馨关怀

多彩职场

员工福祉

未来展望

👤 温馨关怀



公司十分注重企业文化和职工身心健康，并严格遵守相关法律规定，努力打造安全、健康、有亲和力的职场环境。

公司建有市级职工书屋、大型培训室、篮球场、气排球场、健身房、电脑室、舞蹈室等，被市总工会授予 5 星级职工之家牌匾。公司基层工会积极协助组织趣味运动会、迎新晚会、党建学习等活动，激发员工的工作积极性和创造性，为企业注入了活力。



员工健康关怀

EMPLOYEE HEALTH CARE

- 员工住院慰问 36 人
- 组织员工进行年度体检及职业健康体检
- 公司设置食堂，为员工提供安全、营养的工作餐
- 高温季节为员工提供绿豆汤、防暑降温饮料等
- 为员工相关劳保用品，以防止员工受到伤害（劳保鞋、防护耳塞，越南发放防晒衣、防晒帽等）
- 疫情期间做好工作和休息场所消毒，员工健康检测、组织专场核酸检测，给感染新冠的员工发放药物和抗原试剂
- 为外派员工购买境外意外 / 医疗保险
- 为员工购买补充意外、医疗商业保险，职工互助医疗保险
- 太极拳讲座与演练
- 已在部分分子公司设置理疗场所，将逐步在各公司设置
- 每周一、三、五要求中、高层领导及技术骨干进行锻炼运动

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

招才纳贤

温馨关怀

多彩职场

员工福祉

未来展望

多彩职场



为实现公司与员工的共同发展，华懋科技重视教育，具有健全的育才、用才、留才机制。公司通过组织员工参加厦大EMBA和EDP、汽车体系工具应用、基层班组长培训、计算机应用、大专及本科学历在职培训等多层次、全方位的培训活动，加大对人力资本的投入力度，培养出众多的优秀管理人才和高级技能人才。同时公司通过组织优化，不拘一格提拔年轻优秀人才，拓宽职业规划渠道，为员工提供发展与成长的机会，使员工从工作中得到精神上的满足。员工在个人技能、能力得到不断提升的同时，借助公司提供的平台，获得政府及社会给予的多种荣誉。



序号	培训类别	人次	培训项目
01	特殊工种培训/复审	78	场(厂)内机动车辆作业培训、安全员培训、高低压电工培训、电梯安全管理员、危化品从业人员、危险化学品从业人员培训、计量员培训、紧急救护员培训等
02	管理技能培训	2647	消防知识、安全生产管理培训2647余人，经济学热点问题探讨学习培训27人，生产管理实务培训22人等。厦门大学EMBA培训2人，厦门大学EDP卓越经理人培训4人，沟通方法58人、绩效管理工作坊58人、法律小课堂58人
03	品质专项	2647	参加客户组织的质量培训110余人，Autoliv工程变更培训44人，参加MAS基础知识培训15人，2647新员工人在职员工参加公司组织的产品质量意识和产品质量责任培训，质量部500余员工周期性进行质量意识与责任培训。临时检验计划培训(ALV-S412)13人。分层审核培训
04	法律法规类培训	57	参加法律常识系列培训-物权法22人，两国两会精神学习35人、上市公司合规性培训143人
05	申请外部培训	91	加强学习检测方面知识，检验检测机构技术负责人/质量负责人/授权签字人能力提升学习1人，测量不确定度评定与表示及量值溯源/检测实验室内部校准要求，仪器设备和标准物质的期间核查学习1人，会计、审计、财管、税法、经济法培训13人，双重预防机制和安全生产标准化体系动员培训75人，资讯信息化建设体系C10课程培训1人
06	学历培训教育	134	与厦门南点文化传播有限公司联办本科专科班，培训134人次。
07	通用知识与技能	96	《2022年全球经济和中美形势展望》、《2022年两会精神学习》、《新媒体运用技能培训》、高效飞书

关于本报告

关键绩效

走进华懋

合规管治

共建绿色未来

社会公益

共创品质未来

员工为本

招才纳贤

温馨关怀

多彩职场

员工福祉

未来展望

员工福祉



公司薪酬结构包含基本薪资、各类津贴及浮动绩效工资，公司坚持与员工共同发展的原则，提供公平、有激励性的福利待遇。公司均与在职员工按规定签订了劳动合同，并按国家及地方政府的规定为员工缴纳了五险一金（养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金和住房公积金）。

除此之外，公司还注重对员工及子女的关怀，包括为员工申请补贴、落户、学历机会、托班管理等，实现多维度的员工福利建设工作。



- 关于本报告
- 关键绩效
- 走进华懋
- 合规管治
- 共建绿色未来
- 社会公益
- 共创品质未来

福利与关怀 WELFARE AND CARE



员工贺金

给予员工结婚、子女出生贺金



家属慰问

员工家属住院/去世慰问



生日祝福

员工生日祝福



节日福利

各类节假日、假期的福利发放等



300 多万

为员工申请各类人才补贴300多万



免费班车

提供免费班车接送员工上下班



在职培训

为员工提供在职学历培训



福利设施

公司建有篮球场、气排球场、乒乓球室、图书室、电脑室、健身房、吸烟室供员工使用



各类团建

各类团建(运动会、爬山、烹饪比赛、新员工聚餐等)



入职纪念

入职周年纪念



组织联谊

组织未婚员工参加部门联谊和外部联谊



娱乐活动

给员工常举行各种活动：聚餐、爬山等



解决落户

为5名骨干/技术人才解决厦门户口；1名落户上海



400 多个

提供400多个停车位供员工车辆停放



10 名

给予10位2022年高考考取本科的员工子女教育助跑奖励



12 名

解决12名员工子女就读公办小学学位

员工为本

- 招才纳贤
- 温馨关怀
- 多彩职场
- 员工福祉

未来展望

07

未来展望



未来展望



2023年，华懋将探索以数智化、集约化为牵引的企业精益管理之路，系统推动公司治理体系与治理能力现代化水平，落实“安全第一，质量第一，服务客户，回报社会，促进员工发展”的经营理念。我们将持续坚守产品质量底线，严格把控质量管理，实现生产全过程质量监控，保障产品安全，满足客户高品质需求。同时，将逐渐推行绿色采购、绿色生产、绿色营运、绿色办公多项举措，在产品研发、设计、生产、管理环节融入可持续发展理念，高效利用资源，持续推进节能减排、循环经济措施，践行低碳经营。

可持续发展理念已成为全球共识，消费者将渐渐开始期待企业承担起其应有的社会责任感，利用其拥有的资源，对社会及环境的可持续发展做出应有的贡献。华懋科技也将继续致力于高质量发展和践行社会责任，推动绿色运营，促进人与自然和谐共生！最后，华懋将与广大利益相关方携手并肩，为可持续发展的美好未来踔厉奋发、勇毅前行。



 关于本报告

 关键绩效

 走进华懋

 合规管治

 共建绿色未来

 社会公益

 共创品质未来

 员工为本

 未来展望