

2022 年社会责任报告

上海氯碱化工股份有限公司

卷首语

2022年度上海氯碱化工股份有限公司社会责任报告，是公司连续第12次向社会公开展示、对于社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效。

2022年，公司以“推动人工智能同产业融合，全面推进智能制造，重点推进数字化建设，有序推进碳核查碳减排，实现绿色低碳发展”为指导思想，公司始终坚持人民至上、生命至上，始终把职工生命安全和身体健康放在第一位。全力以赴稳生产，咬定目标不放松，公司全面完成2022年的预期目标，并为2023年的工作打下了扎实的基础。

根据集团战略框架和自身发展愿景，公司组织开展了五年滚动规划（2023年-2027年）编制工作，以“数字化、绿色化、高端化、全球化”为原则，以成为氯碱相关产业链及下游新材料生产商为定位，坚定不移以做强优势业务、突破新兴业务、发展海外业务，积极实施“走出去”战略发展方向。公司以发展扩大优势业务为主线，加快推进落地新兴业务，不断优化完善产品结构，已建成的钦州氯碱产业基地进一步增强了产业竞争优势。

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，依法开展生产经营活动，以公开、透明、公正的方式，让经销商、供应商享有平等公平的竞争机会。公司着眼于战略合作、实现互赢的目标，加强与供应链伙伴的沟通交流和深层次的合作，共同实现社会责任和社会关爱，真正履行社会责任。通过辨识风险，管理风险，强化了本质安全，为公司发展提供HSE保障。2022年6月，公司获颁工业和信息化部2021年第六批绿色工厂示范奖牌，同时被列入上海市经信委四星级绿色工厂、绿色设计产品、上海氯碱智能工厂及中国石油和化工行业协会绿色设计产品名单。

2022年，公司上海化工区主战场两大重点项目投产开车后，华胜分公司各生产装置保持稳定运行，完善了公司整体产业链，使公司可以采取更灵活的销售策略，进一步提升效益最大化。同时广西华谊氯碱烧碱聚氯乙烯项目，经过近两年的项目建设，项目全面建成投产，标志着公司在扎根北部湾的征程中迈出重要的一步，这是公司贯彻落实党的二十大精神，推进高质量发展的重大实践成果。

一年来，公司员工精神风貌振作，精神文明建设也收获了丰硕的成果。公司以创建上海市文明单位为载体，始终坚持“以人为本，持续改进，发展绿色化工”方针，在依法诚信经营、互利共赢发展、关爱员工成长以及参与社会公益事业等方面发挥了积极作用。2022年，公司获得2020-2021年度全国安康杯竞赛（上海赛区）优胜单位称号、公司漕泾生产运行中心运行乙班在2020-2021年度全国安康杯竞赛中获得优胜班组称号。

我们一如既往为积极支持社会教育、文化事业，一如既往投身社会慈善公益活动。公司继续出资举办上海市高中“天原杯”化学竞赛，被全国化学会评为突出贡献奖。我们坚信，公司是一个追求体面利润的组织，公司在关注经济效益的同时，关注社会，关注环境、参与社区建设，积极回馈社会，建设一个注重社会责任而受到社会关注和尊敬的企业。

公司在未来发展中，将继续努力提升业绩，积极进取，努力以更好的安全、经营和环保业绩，回报社会、回报股东、回报客户、回报员工。在此我真诚地愿意接受来自您的善意批评和宝贵建议。

报告概述

报告概况

本报告展示了上海氯碱在追求自身发展的同时，积极践行社会责任，公平、公正对待投资者，促进企业与全社会的协调、和谐，为社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效。

报告时间范围

2022 年 1 月 1 日起至 2022 年 12 月 31 日止（部分内容延伸至 2021 年以前）

报告组织范围

公司、二级单位和控股子公司

报告发布周期

每年发布一次。具体发布时间为每年上半年度。

报告参考标准

本报告以《T31/01001-G001-2014》为构建主要框架，依据《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、ISO26000《社会责任指南》等文件编制。

公司概况

上海氯碱化工股份有限公司于 1992 年由国有特大型企业上海氯碱总厂改制而成，是一家发行 A、B 股国有控股上市公司，公司综合实力位于国内同行前列。

公司主要生产基地在上海市南部的上海化学工业区及广西壮族自治区钦州市广西自由贸易试验区钦州港石化产业园区，总占地面积约 238 公顷。公司主要制造和销售烧碱、氯及氯的相关制品（盐酸、次氯酸钠），以及聚氯乙烯树脂产品。现公司主要产品的年生产能力为烧碱 102 万吨、二氯乙烷 72 万吨、液氯 60 万吨、氯乙烯 20 万吨、聚氯乙烯 48 万吨。

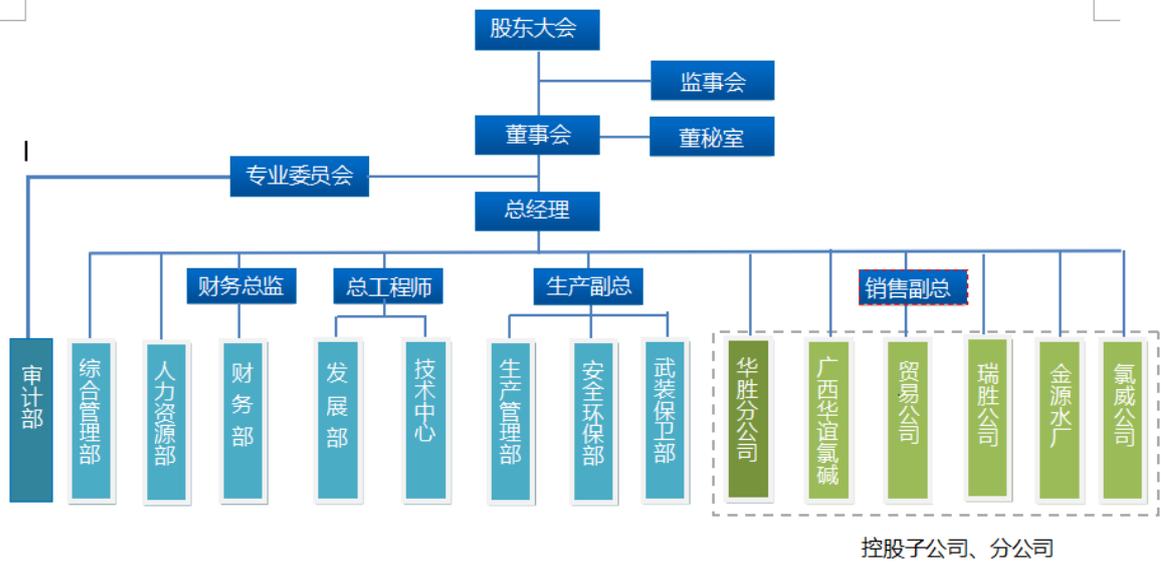
在上海，公司拥有优越的物流设施和条件、建有散货、危险品专用万吨级涉外码头 2 座，年吞吐量为 500 万吨。在广西钦州，华谊集团与荷兰孚宝共同建设 50000 吨级化学品泊位 3 个，以及相应的码头配套设施，码头年设计吞吐量约 700 万吨。在公司国内外市场“一体化”战略的推进下，产品远销亚太和欧美地区，在国内同行业中名列前茅。

公司按国际标准组织生产运行，贯彻并通过 ISO9001 质量管理体系、ISO4001 环境管理体系及 OHSMS 职业健康安全管理体系。公司已通过了 GB/T2331-2020、ISO50001: 2018、RB/T113-2014、RB/T 114-2014 能源体系认证。公司产品烧碱系列、聚氯乙烯系列曾获得“上海名牌产品”“中国石油和化学工业知名品牌”等称号。

2022 年 6 月，公司获颁工业和信息化部 2021 年第六批绿色工厂示范奖牌，公司树脂产品（G1300D、SH160、SH-200M、SH-200T）入选工信部 2021 年度绿色设计产品名单。同时公司被列入上海市经信委四星级绿色工厂、绿色设计产品、上海氯碱智能工厂及中国石油和化工行业协会绿色设计产品名单。

国家级技术中心是公司技术创新的主要部门，负责公司新产品新工艺技术的开发。公司至今共申请专利 201 项，目前拥有有效专利 43 项，其中发明专利 38 项，技术秘密 66 项，9 项科技成果先后荣获上海市科技进步二、三等奖。

组织结构



企业文化

公司始终遵循科学发展理论，正视并顺应世界潮流的发展，形成并不断完善公司的核心价值观、经营哲学和企业精神。

核心价值观

蕴志兴华，家与国永

公司以此继承历史文化的爱国情操，阐发振兴民族工业爱国境界。从而揭示了家与国、利与义的辩证关系，显现了个人目标同国家大业相辅相成、互为因果的朴素内涵。

经营哲学

卓越创造价值

公司追求“以卓越的思维，营建卓越的战略；以卓越的方法，构筑卓越的方针；以卓越的工作，完成卓越的任务；以卓越的手段，实现卓越的目标”。

企业精神

自我加压，勇创一流

公司主动应对市场竞争压力，自觉适应竞争市场的必然要求，是革故鼎新，勇于挑战一往无前精神的缩影，是氯碱工业先驱吴蕴初先生“知其不可为而为之”“凡事要走在人前面”理念的新演绎。

一 科学发展

1 科学规划

根据集团战略框架和自身发展愿景，公司组织开展了五年滚动规划（2023年-2027年）编制工作，以“数字化、绿色化、高端化、全球化”为原则，以成为氯碱相关产业链及下游新材料生产商为定位，坚定不移以做强优势业务、突破新兴业务、发展海外业务，积极实施“走出去”战略发展方向。公司以发展扩大优势业务为主线，加快推进落地新兴业务，不断优化完善产品结构，已建成的钦州氯碱产业基地进一步增强了产业竞争优势。

上海化工区主战场综合效益进一步提升。公司利用自主开发工艺技术规划建设 HCl 催化氧化回收循环利用项目是公司作为化工区主要氯供应商实现多路线产氯及实现化工区氯循环利用的战略性部署，既实现清洁生产和循环经济，也是公司攻克“卡脖子”技术的重要一步。华胜焚烧炉系统环保优化项目的实施建设，可优化提升华胜区域及天原区域现有、在建及拟建相关装置的废气、废液处理能力，既有效保障了公司生产装置的安全稳定运行，又实现了环境保护。

加快推进“走出去”发展步伐，积极融入集团一体化战略体系。公司钦州产业基地 30 万吨烧碱、40 万吨聚氯乙烯项目于 2022 年年底打通全流程投入生产运行。该项目是公司全面融入华谊集团大战略，充分利用“一体化优势、区域优势、市场优势和成本优势”，积极把握华南市场机遇的重要一步。同时，公司在广西钦州积极开拓双氧水/丙烯-环氧丙烷-聚醚多元醇产业链，规划新业务领域，为实现集团及公司“十四五”规划做出了重要部署，也是公司“走出氯碱”、实现新兴业务的落地的关键。

2 持续创新

1) 氯化氢催化氧化制氯气

2022 年，催化氧化法 HCl 回收循环利用项目获得了环评批复和桩基施工许可证，并启动了桩基施工。在氯化氢氧化制氯气核心技术研究方面，完成了催化剂载体配方和制备工艺优化，并进行多通道和单管连续试验评价，为催化剂工业化应用继续积累经验。

2) 特种 PVC 树脂开发

2022 年，本着科研“紧密贴近生产瓶颈、紧密贴近市场需求”的宗旨，公司多层次推进特种 PVC 树脂开发。在小试开发基础上，完成了消光树脂 G-1000S 试生产工作，目前在客户试用评价阶段。通过对高聚合度树脂聚合配方和生产工艺的改进优化，提升了产品质量。完成树脂气味物质分析，通过改进降低树脂气味等级。

3) 聚醚多元醇

2022 年，通过产学研合作，公司建立了聚醚多元醇合成平台和接枝聚醚多元醇连续化制备模试平台，两套研究平台都已经打通全流程，并用于新产品新工艺开发研究。硅烷改性聚醚新制备技术方面优化了合成工艺进行，并探索了相关材料在电子电气领域的应用可行性。

4) 知识产权保护

公司积极开发具有自主知识产权的技术，同时十分重视公司专利、技术秘密的保护工作。

2016~2021 年公司知识产权申请情况

	专利申请	授权专利	技术秘密
2016 年	10	0	5
2017 年	5	3	5
2018 年	10	2	5

2019 年	6	0	5
2020 年	10	3	5
2021 年	7	1	5
2022 年	10	2	5

3 信用建设

公司遵守法律法规、恪守商业道德、社会公德，自觉接受相关管理部门的指导、监督和管理，开展自律、自查、自纠，诚信经营，公平交易

4 责任投资

公司在重大项目投资过程中，严格遵守国家、集团公司颁布的项目管理规章制度，无论是对于项目前期的可行性研究报告，还是在项目决策中都综合考虑项目的经济性以及项目实施对社会和环境的影响。

● 华谊钦州化工新材料一体化 30 万吨/年烧碱装置、40 万吨/年聚氯乙烯项目

广西华谊氯碱化工有限公司由上海华谊（集团）公司和上海氯碱化工股份有限公司共同投资成立。公司投资建设的 30 万吨/年烧碱装置、40 万吨/年聚氯乙烯项目，该项目位于广西钦州石化产业园区，总投资 41.8 亿元。项目于 2019 年 11 月开工建设，2022 年 11 月建成中交，2022 年底打通全流程，投入生产运行。

● 3 万吨/年催化氧化法 HCl 回收循环利用项目

公司 3 万吨/年催化氧化法 HCl 回收循环利用项目获得环评批复和桩基施工许可证，启动桩基施工。计划于 2023 年完成土建施工，并启动安装施工。

● 华胜焚烧炉系统环保优化项目

公司计划于上海化工区华胜厂区内建设一套采用先进工艺技术的焚烧炉系统，以高效处理全厂生产装置所产生的废气和废液，从而实现环境效益优化。项目的实施，既有效保障了公司生产装置的安全稳定运行，又实现了环境保护，对于促进企业生态环境和经济发展和谐统一，健康、可持续发展具有非常重要的意义。

1 防止商业贿赂，防止腐败

1) 加强廉政教育，防范廉洁风险

聚焦全面从严治党目标任务，以党风廉政责任制“五书两单”为抓手，构建“四责协同”工作机制，强化监督责任，严明纪律规矩，持续推进领导干部“一岗双责”廉洁从业工作目标。深化作风建设，驰而不息纠正“四风”问题，践行“四种形态”，严肃监督执纪问责，开展督促检查，注重源头管理，强化执纪力度，为促进企业改革发展保驾护航。

2) 强化内控管理，完善内控制度

防范公司经营风险，持续完善内控体系建设。2022 年开展了 4 项专项审计以及 2 次企业内控自我评价检查，以公司供应商管理、广西项目管理、科研经费管理为检查重点，公司内控评价审查出 36 个管理问题，对于审计检查过程中发现的管理缺陷，明确责任部门和整改节点，落实相应的整改措施，跟踪整改情况，确保内控体系的有效运行。

2 公平竞争

1) 诚信为本，携手合作，共赢未来

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，恪守国家法律法规、国际贸易准则、商业道德准则、行业规则，依法开展生产经营活动。以公开、透明、公正的原则，让经销商、供应商享有平等的竞争机会，倡导公平竞争。

公司深化在上海化工区与科思创、巴斯夫、亨斯迈和三菱瓦斯等公司的合作，建立上下游公司高层定期互访沟通渠道。通过交流机制，旨在发现、商讨公司与化工区其他公司合作过程中的重要问题，建立解决问题的共识，从广度和深度上推进双方合作发展，实现互利共赢的目标。

公司在广西钦州华谊新材料一体化基地，与集团其他单位，通力协作，为集团创建良好的一体化基地模式共同努力，同时也与钦州港区相关企业增进合作，共同推进钦州港区的新发展。

2) 推进品牌建设，赢得社会信任

从 1995 年，上海市政府实施名牌战略，鼓励企业争创名牌以来，公司从上到下掀起“质量兴司”的活动。在各级领导部门的关心和帮助下，公司在品牌建设上取得了累累硕果。原申峰牌聚氯乙烯系列和烧碱系列连续多次被评为“上海名牌产品”、“中国名牌产品”、“中国石油和化学工业知名品牌”，以及“上海市出口品牌”等荣誉。

公司自参与 BCG 华谊品牌战略规划工作以来，通过对公司现有“申峰”品牌切换为“华谊”品牌的调研（包括调查问卷、电话访谈等），了解公司的品牌现状、市场认可度等信息（包括研判品牌切换对于下游用户采购的影响）后，公司对钦州基地的产品品牌进行规划，2022 年钦州氯碱一期项目投产后直接冠以“华谊”品牌销售。2022 年，公司已完成与华谊集团商标许可合同的签订，未来将持续推进品牌建设。

三环保节约

2022年，公司各职能部门根据关于开展2022年“保稳产、高质量、降消耗”主题立功竞赛活动的通知，以及华谊集团2022年降本增效劳动竞赛的通知，动员和组织公司广大职工紧紧围绕集团“守正创新、突破求变”的要求，不断提高公司精益生产和卓越运营水平，持续提升公司经济运行质量和经济效益，公司生产管理部会同公司工会，联合组织降本增效竞赛活动。2022年计划降本增效5819万元，实际降本6067万元，完成率104.25%，

公司已实施的节能项目（EPC项目）运行正常，正在发挥应有的作用，这些项目均具有可观的经济效益，这些项目对环保、减排也起着积极的作用。2022年公司碳排放交易试点工作也取得了较好的业绩，为公司创造了一定的经济效益。

1 节能减排

1) 2022年主要能耗指标完成情况

综合能耗：54.02万吨标准煤，年度产值：532878万元，万元产值能耗：1.0138。

2) 积极关注“碳排放”交易，力争效益最大化

2013年起，公司被上海市发改委列入本市首批“碳排放交易”试点单位。2022年3月根据上海市生态环境局要求，完成上海版《上海市碳排放交易试点企业碳排放状态正式报告（2021年度）》和《化工企业温室气体排放监测计划（2022年度）》的申报；9月，公司作为上海市纳入全国碳市场非电力行业重点排放单位，编制上报全国版《中国化工生产企业温室气体排放报告（2021年度）》《2021年温室气体排放报告补充数据表》和《温室气体排放数据质量控制计划（2022年度）》。10月，配合上海市生态环境局指定的第三方开展审核工作；11月，通过第三方审核；12月，公司上海版《上海市碳排放交易试点企业碳排放状态正式报告（2021年度）》通过第三方审核。12月底，公司依据经上海市审定的2021年度碳排放量，通过“上海市碳排放配额登记注册系统”按时足额提交配额89.1754万吨，履行清缴义务。

3) 按计划有序推进能源体系工作

2022年在公司能源体系工作的基础上，积极开展节能工作依照能源工作新的要求排查不足并整改。

- 新技术应用，节能磁悬浮风机投用后节能效果明显。
- 淘汰目录电机，其中2022年完成12台电机淘汰工作，经过3年不断更新共计淘汰587台，2022年完成公司全区域淘汰电机工作。
- 树脂装置淘汰老式变压器2台，有利于进一步节能降耗。
- 开展多方技术交流学习，为公司后续开展新技术节能做技术储备（磁悬浮风机、磁悬浮冷水机组等）

2 环境保护

2022年公司环保工作始终以绿色发展为使命，践行责任关怀工作，坚持依靠科学技术和清洁生产，生态环境保护工作管理与治理并举，以巩固工信部绿色工厂为基石，不断提升公司绿色工厂绩效。

公司全年未发生环境污染事故，未发生因环境污染而引发的社区居民等相关方的投诉。公司开展的第六轮清洁生产审核通过验收审核。

1) 环境管理

公司制定2022年度环保监测计划，按照监测计划开展日常废水、废气、雨排、环境大气、噪声、地下水、土壤监测工作。环保“三率”完成指标，环保治理设施运转率为100%，工业废气处理率为100%，工业废水处理率为100%。环保装置非计划停车视同计划停车管理方案，停车超过4小时报公司安全环保部备案，同时做好生产装置应急预案，确保废水、

废气达标排放。确保公司在线监测仪运行良好，在线输送数据日均值合格率 100%，传输率 99.72%。

根据排污许可证管理要求，在网络平台上公开公司环保治理设施、建设项目内容、污染物排口、排口监测数据、环境事件应急预案等环保信息。

根据《排污许可管理条例》，完成 20 万吨/年 VCM 项目及 6 万吨/年 PVC 提升改造项目排污许可证的重新申领。根据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》要求，完成 20 万吨/年 VCM 项目及 6 万吨/年 PVC 提升改造项目环境事件应急预案备案。广西钦州 30 万吨/年烧碱、40 万吨/年聚氯乙烯项目依法取得排污许可证，突发环境事件应急预案完成备案。

2022 年更新识别环保法律法规并做合规性分析，共识别 28 部法律法规评价 203 条款。

2) 环境治理

克服困难，完成 VOCs2.0 治理方案的实施，达到进一步削减 VOCs 排放量，深化 VOCs 治理成果的目标。完成天原区域废水池浮顶盖安装，对于母液深化处理装置加固顶盖，配套水洗、除雾、活性炭吸附工艺，用以处理收集的废水液面无组织排放废气，处理合格后达标排放，减少 VOCs 排放。对天原实验室加装活性炭处理设施，对实验室废气吸附处理后排放。

公司员工驻厂 2 月余，确保环保治理设施稳定运行。在环保在线设施运维人员无法进厂的情况下，仪表及环保管理人员承担了在线设施的运维工作，确保在线设备正常运行。

2022 年按季度开展设备泄漏检测与修复（LDAR），全年漕泾区域通过施行 LDAR 共减少 VOCs 排放约 907.73kg。

3) 积极参加责任关怀活动，履行公司社会责任

公司作为上海化学工业区责任关怀职业健康安全工作组组长单位，2022 年积极参与并组织化工区责任关怀职业健康安全工作组活动。7 月 26 日，公司责任关怀志愿者们及上海化学工业区企业协会开展了“向社区志愿者致敬”公众开放日活动，企业与园区一道走进周边社区，推动社企联动的科学生活。安全环保部王雷介绍了公司以及公司安全生产情况等。化救中心王祥云介绍了日常消防安全并为大家演示了如何正确灭火。华胜分公司党委书记张国华对现场的志愿者们表示了致敬与感谢。

公司参与的《化工行业健康园区建设指南》编制，10 月 12 日以线上线下相结合的方式召开《指南》专家评审会暨内部研讨会。

12 月 21 日，为做好工作现场处置，指引员工就医指导、加强个人防护，公司和上海化学工业区医疗中心联合开展“SCIP 大讲堂之冬春季节防控”线上讲座。共有 50 余位区内企事业单位员工参与本次活动。

2012 年公司作为首批成员单位参加了中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会，承诺实施责任关怀活动，树立中国石油和化工行业的新形象、新变化，促进行业的可持续发展。2013 年至 2022 年公司每年积极参加中国责任关怀促进大会，参加责任关怀委员会污染防治工作组、工艺安全工作组、职业卫生工作组、应急响应工作组、产品安全工作组等年度组织活动，进一步推进整个化工行业的“责任关怀”，让“责任关怀”成为化工行业的共同的理念和一种行业自律的行为。

四安全生产

1 安全管理

2022 年公司 HSE 总体可控，目标指标全部完成。

控制项目	控制指标	执行结果
伤害频率（生产）	不超过0.1（20万工时）	0
不发生重伤以上事故	0	0
轻伤事故不超过1起	≤1起	0
急救箱处理事件	≤20起	2
重大潜在事件	小于10起	0
医疗处理事件	小于5起	2
一级过程安全事件	0	0
特殊作业JSA分析率	100	100
风险分级管控和隐患整治完成率	100	100
月度隐患整治闭环率	>80	98.7
生产装置HAZOP分析完成率变更管理和工艺安全信息	100	100
各级人员安全持证上岗率	100	100
从业人员职业危害合同告知率，从业人员劳动保护设施配置率、职业健康体检率、职业危害因素检测合格率	100	100
废水、废气排放达标率，危废合法处置率	100	100

2 安全责任落实

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产和绿色发展的重要论述和批示指示精神，落实公司 2022 年 1 号文件的安全生产目标及指标，坚守安全环保“底线”“红线”“生命线”，切实履行“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的全员岗位安全责任，公司层层签订安全生产责任书。2022 年全员签订安全生产责任书 978 份、承诺书 978 份（含劳务）。实现“全员、全过程、全覆盖”管理，并按照《危险化学品企业重大危险源安全包保责任制办法》落实各级人员职责。

1) 完善岗位安全责任履职考核机制，优化考评标准

根据公司《安全生产责任制考核办法》进一步加大考核及问责力度，确保追责执行到位。严格按照岗位安全责任清单、工作清单进行履职情况考核评估。2022 年进一步优化各项考核指标，新增部分过程考核指标，各部门分解落实责任到人，月度绩效考核与季度安全责任制考核，引导各部门按照职责落实 HSE 责任。

2) 加强过程安全管理，完善工艺安全信息

公司全面开展岗位操作法优化提升，强化启动前安全检查、操作过程的规范执行、异常工况处理等，重视并落实变更管理，有效识别变更可能带来的新风险，针对性地制定控制防范措施。不断完善工艺安全信息、实施装置启动前安全检查、加强变更管理，重点加强对岗位操作规程优化完善，强化操作过程的有效执行；异常工况监测预警处理，设备预防性维修等，降低非计划停车发生率。

3) 合规保证

严格对标国家标准、行业标准、地方标准、集团标准，严格管控安全环保风险，做到合法、合规、合理、合适。公司不断完善安全生产示范工厂标准体系，通过管理流程化、管控

措施清单化进一步优化管理制度，加大宣贯和执行力度，确保 HSE 管理体系高效运行。结合安全生产证取证、标准化复评以及国家新出的包保责任制等法规要求，对公司 HSE 管理制度进行了换版工作，并按照更新的 HSE 体系运行。

4) 风险管控

动态实施安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，运用 HAZID、HAZOP、SCL、JHA 等安全风险分析方法，有效辨识风险，全面应用 BOW-TIE 分析工具对中高风险进行安全屏障分析，形成风险分级管控清单，落实管控措施。2022 年完成了对生产装置的新一轮 HAZOP 分析，各部门以风险管控清单为基础，对标《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》，持续深入开展隐患排查整治。制定隐患排查计划，确保活动常态化、专业化，全面普查与专项排查相结合；不断完善检查清单，开展全方位、无死角检查；隐患按照“五落实”要求整改；加强员工岗位操作中查找和处理安全隐患的能力，做到隐患排查治理有效。还完成了 20 万吨/年 VCM 装置和 6 万吨树脂装置的 HAZID 分析及试生产延期，为两个项目试生产顺利保驾护航。

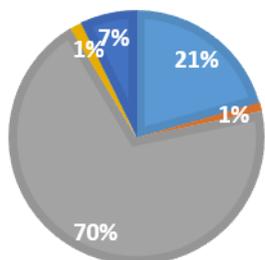
5) 隐患排查治理

公司持续深入开展“反三违”活动，全员、全过程、全天候、全方位进行安全风险的研判和风险管控。2022 年公司领导干部对口联系重点装置（部位）11 次，基层领导持续常态化开展“三个一”活动，华胜分公司和各装置按计划完成，完成率 100%。2022 年，各级领导带队 HSE 检查、安全督查、HSE 观察，其中公司领导带队、公司督查组、安全环保部开展各类检查 112 次，共排查出安全隐患 1011 项，其中已完成整改 993 项，整改率 98.2%。对隐患进行分类统计汇总，设备设施类隐患占比 20.6%、相关方作业类隐患占比 1.1%，作业环境与防护设施占比均为 69.7%，安全技能占比 1.5%，其他占 7.1%。



隐患比例

- 设备设施类隐患
- 相关方作业隐患
- 作业环境与防护设施
- 安全技能
- 其他



6) 安全培训教育

2022年承包商安全培训共1216人次。员工及承包商安全培训教育率100%；通过开展安全培训需求征询和岗位安全能力履职情况评估，了解和掌握各层次人员的安全培训需求，建立和完善公司安全培训矩阵图和安全履职能力表，明确所有人员各时期、各阶段的培训内容和要求，操作一线人员做到“五懂、五会、五能”，班组长立足“四会”“四个善于”要求，专业管理人员运用先进工具的能力明显提升，领导干部做到“先想、先学、先做、勇于担当”。严格执行承包商人员入厂作业“三级”安全教育，由安全环保部、装置和项目负责人对所有施工人员进行三级教育、考核，提出明确要求，规范施工过程，降低施工风险，持续提升承包商施工人员的安全意识，确保教育培训的有效性。

7) 职业健康

1. 危害因素控制与检测

2022年公司委托第三方专业公司对漕泾生产区域生产作业场所进行检测与评价，对涉及氯气、氯化氢、二氯乙烷、氯乙烯、聚氯乙烯粉尘、噪声、工频电场等13种职业危害因素，共计117个检测点进行检测，全部合格。每月对各作业场所内部检测，2022年内部检测合格率为粉尘100%、毒物100%、噪声99.72%，总合格率为99.91%。每月将各职业危害接触岗位检测数据在各岗位醒目位置公布。

2. 职业健康体检

2022年继续做好接触有毒有害因素岗位员工“岗前、岗中、离岗”体检，建立职业健康体检“一人一档”。全年岗前体检25人、离岗前体检18人，在岗体检367人，未发现职业病和职业禁忌症，确保100%完成体检。在公司全员体检项目中根据实际需要适当增加部分项目，针对查出的问题开展健康咨询和知识讲座培训。

8) 承包商管理

公司按照化工区、集团和公司制度，严格承包商准入和资质把关，把好每个项目的源头关，要求发包单位和承包单位作业前办理《开工报告》和《HSE管理协议》及应急预案的备案，并提供相关施工方案及HSE资料。

组织每月一次外来施工队伍负责人安全例会，及时传达化工区、集团和公司对于施工检修作业的管理要求，对施工检修现场存在的安全隐患进行通报，分析每月外来施工队伍HSE管理情况及考核结果，布置下个月外来施工队伍HSE管理工作。

全面落实施工检修作业工作危害JSA/JHA分析和现场危险危害因素告知交底，严格重点项目的施工方案和HSE措施的审核和现场管理措施落实，检查主要针对现场规范作业、人员安全行为、特殊作业票证、设施设备等方面。

2022 年承包商施工检修队伍在全年施工检修中未发生一起人身伤害事故。

9) 特殊期间的生产安全稳定

做好春节、进博会、全国“两会”期间的生产安全稳定工作。公司认真贯彻集团要求和公司安委会精神，组织全员认真领会，层层落实各项安全措施。强化现场管理和巡查检查，开展隐患排查工作，消除安全风险和隐患。组织开展危化品装卸和运输专项检查、生产装置隐患排查、检维修施工安全检查、“两重点一重大”专项督查、液氯输送管线专项检查等。

加强危化品运行管理，特别是液氯、氢气等剧毒、易燃易爆产品的管理。运用 HAZOP、JHA、PSM 等方法，全方位管控生产运行过程中的安全风险。组织应急救援力量和装备物资，快速响应、有效应对、妥善处置各类突发事件。加强值班值守，严格执行领导干部到岗带班、关键岗位 24 小时值班制度和事故信息报告制度。

10) 安全投入

2022 年公司制造业收入 53 亿元，HSE 投入 11967 万元，HSE 投入占比 2.3%，达到集团要求。安全投入 5492.89 万元，其中劳防用品 749.17 万元，职业健康体检费 60.46 万元，安全培训费用 63.54 万元，安全、职业健康评价费 723.28 万元，其他与安全生产直接相关的支出 3896.435 万元。消防保卫费用 882.57 万元。

11) 数字化建设

1. 双重预防机制数字化建设

公司根据“工业互联网+危化安全生产”试点建设方案的要求，以风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设为契机，结合企业实际生产工艺特点，发动全员开展岗位安全风险辨识，建立各岗位风险清单；按照可能性与后果严重程度将风险清单进行分类分级，按照职责层级与岗位不同，细化各层级安全管理人员、操作人员的安全风险责任清单，并与管理人员、操作人员巡检系统相结合，通过智能化巡检，构建风险分级管控和隐患排查治理的闭环管理系统。

2. 互联网+危化安全生产

上海氯碱“工业互联网+危化安全生产”试点建设方案顺利通过应急管理部和中國安科院组织的方案评审并入选 10 佳优秀案例。公司正全力推进项目实施，现阶段 GIS 地图建模及三维专题图设计开发、软件实施、应急联动模块已完成开发。



12) 应急响应与准备

2022 年公司继续提高应急响应能力，提高预案针对性、有效性，应急演练实效性，要求各部门加强应急演练活动，让每个预案都通过演练不断优化完善，加强实战演练，提高装置岗位员工应急处置能力。2022 年公司制定应急演练计划并实施 95 次，达到预期效果。进一步推广现场应急处置卡，明确现场处置预案的责任人，简化现场处置步骤。全面推行现场应

急处置卡到每个一线岗位。

2022 年度公司贯彻“夯实基础、稳步前进、增强动力、推动发展”的方针，以“创建和谐氯碱”为目标，依托三级治保网络，通过建立和完善各项管理制度，强化监管和防范措施，圆满完成了全国“两会”“党的二十大”及“第五届中国国际进口博览会”期间的安全保卫工作。

根据市反恐重点单位的相关要求，落实公司作为反恐重点单位的具体工作要求，落实加装视频监控，完成配备一键报警按钮、门口车辆防撞设施、反恐破拆工具等反恐装备，完成反恐安全风险评估，制定公司非常态反恐防范升级管理等工作。为提高全员反恐防恐能力，于 11 月 7 日在华胜区域举行了公司反恐防爆、应急处突演练，通过演练进一步明确了组织机构及职责、应急响应程序等，增强了员工反恐防恐的思想意识及在应急状态下的处置应变能力。

根据危化品车辆检查内容和标准，公司持续加强对客户单位危化品提货车辆的检查。全年共开展危化品运输车辆联合检查 10 次，查出 21 车次共 36 项问题都得到了整改。

在企业内保工作上，始终坚持“预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实”的原则，落实“三防”措施，加强对技防设施的管理，尽最大可能地使用高新科技手段，形成内部治安防范的网络化，提高治安防范能力。申请批准增加主要道路 49 个监控，落实承包商和华胜分公司人员配备定位卡的工作。做好 2022 年度华胜分公司装置性检修保卫工作以及易制毒、易制爆等危化品的监管工作，确保华胜分公司各生产装置的安稳运行，实现了年初制订的工作目标，未发生重大刑事、治安案件和影响政治、经济、治安稳定的破坏事件、重大治安事故及重大道路交通事故，保证了公司正常的生产、生活秩序和人员、财产的安全。

2022 年度公司被上海市治安总队授予“治安安全合格单位”，被上海市公安局化工区分局评为治安保卫先进集体。

五 顾客与消费者权益

2022 年，公司持续完善总监制组织架构，对业务区域进行优化，在不断夯实各项业务工作的基础上，人员更加精简高效。继续严格执行客户信用管理制度，加强客户动态管理，控制应收账款，做好沉淀应收账款的核销和处置。做好树脂新产品的市场调研，持续推进产品差异化营销工作，重点关注高端产品市场，优化产品结构和客户结构，协助生产部门及技术部门做好质量改进等工作，为广西氯碱开车做好充分的市场调研和准备。

1 产品质量与安全

1) 产品与用途

2022 年，公司广西氯碱生产基地开车，广西氯碱年生产能力为烧碱 30 万吨、液氯 15 万吨、聚氯乙烯 40 万吨、二氯乙烷 63 万吨（中间产品）、氯乙烯 40 万吨（中间产品），公司合并产能为烧碱 102 万吨、液氯 87 吨、二氯乙烷 136 万吨，聚氯乙烯树脂 48 万吨，氯乙烯 60 万吨，生产能力大幅度提升，公司产品链趋于完善。特种树脂产品更新换代，由普通型产品向专业化、定制化产品升级转型，满足市场高端客户需求，占领市场高附加值领域，实现公司利润最大化。

广西氯碱产品及产品标准：

产品名称	标准编号	生产装置
32%高纯氢氧化钠	GB/T 11199-2006	烧碱装置
各浓度工业用氢氧化钠	GB/T 209-2018	烧碱装置
50%离子交换膜法氢氧化钠	G/GXHLYJ 001-2022	烧碱装置
工业用液氯	GB/T 5138-2021	烧碱装置
氯碱工业回收硫酸	HG/T 5026-2016	烧碱装置
次氯酸钠 10%	GB/T 19106-2013	烧碱装置
次氯酸钠 10%饮水用次氯酸钠溶液	G/GXHLYJ 002-2022	烧碱装置
次氯酸钠 3-3.5%消毒液	G/GXHLYJ 003-2022	烧碱装置
31%高纯盐酸	HG/T 2778-2020	烧碱装置
31%工业用合成盐酸	GB 320-2006	烧碱装置
31%吸收酸副产盐酸	HG/T 3783-2021	氯乙烯装置
工业氢	GB/T 3634.1-2006	公用工程装置
聚氯乙烯树脂 (S-700)	G/GXHLYJ 004-2022	聚氯乙烯装置
通用型聚氯乙烯树脂 (S-800)	G/GXHLYJ 005-2022	聚氯乙烯装置
聚氯乙烯树脂 (S-1000)	G/GXHLYJ 006-2022	聚氯乙烯装置
医用级聚氯乙烯树脂 (M-1000)	G/GXHLYJ 007-2022	聚氯乙烯装置
聚氯乙烯树脂 (S-1300)	G/GXHLYJ 008-2022	聚氯乙烯装置
医用级聚氯乙烯树脂 (M-1300)	G/GXHLYJ 009-2022	聚氯乙烯装置

上海氯碱产品及产品标准：

产品名称	标准编号	生产装置
副产盐酸	HG/T 3783-2021	烧碱装置
废水处理用次氯酸钠溶液	Q31/0112000214C015-2022	烧碱装置
乙烯法聚氯乙烯副产氯代烃	T/SHXCL0008-2021	氯乙烯装置
20%离子交换膜法氢氧化钠	Q31/0112000214C011-2022	烧碱装置

50%离子交换膜法氢氧化钠	Q31/0112000214C012-2022	烧碱装置
工业 1,2-二氯乙烷	Q31/0112000214C018-2021	氯乙烯装置
工业 1,2-二氯乙烷	HG/T 2662-95	氯乙烯装置
次氯酸钠	GB 19106-2013	烧碱装置
饮水用次氯酸钠溶液	Q31/0112000214C013-2022	烧碱装置
氯碱工业回收硫酸	HG/T 5026-2016	烧碱装置
高纯氢氧化钠	GB/T 11199-2006	烧碱装置
工业用液氯	GB/T 5138-2021	烧碱装置
工业用合成盐酸	GB 320-2006	烧碱装置
高纯盐酸	HG/T 2778-2020	烧碱装置
氢气 第 1 部分 工业氢	GB/T 3634.1-2006	氯乙烯装置
废水处理用氢氧化钠溶液	Q31/0116000823C001-2021	烧碱装置
聚氯乙烯树脂干、湿料	Q31/0112000214C025-2020	树脂装置
SB-100 型聚氯乙烯掺混树脂	Q31/0112000214C019-2020	树脂装置
TS 型聚氯乙烯掺混树脂	Q31/0112000214C021-2020	树脂装置
TS-200 型聚氯乙烯掺混树脂	Q31/0112000214C020-2020	树脂装置
高聚合度聚氯乙烯树脂	Q31/0112000214C022-2020	树脂装置
管件专用聚氯乙烯树脂(TSL-700)	Q31/0112000214C001-2020	树脂装置
消光制品专用聚氯乙烯树脂 G-1300	Q31/0112000214C027-2020	树脂装置
有色制品用高聚合度聚氯乙烯树脂	Q31/0112000214C029-2020	树脂装置
底涂专用聚氯乙烯掺混树脂 (SB-100C)	Q31/0112000214C031-2020	树脂装置
医用高聚合度专用级树脂 (SH-200M)	Q31/0116000823C002-2022	树脂装置
弹性体专用高聚合度聚氯乙烯树脂 (SH-200T)	Q31/0116000823C011-2020	树脂装置
消光电缆专用聚氯乙烯树脂 G-1300D	Q31/0116000823C007-2020-01	树脂装置
TST-201 型聚氯乙烯掺混树脂	Q31/0116000823C012-2020	树脂装置
次氯酸钠消毒液	Q31/0116000823C014-2020-02	烧碱装置
医用级聚氯乙烯树脂 M-1300	Q31/0116000823C015-2022	树脂装置
通用型聚氯乙烯树脂 S-1300	Q31/0116000823C016-2021	树脂装置
医用级聚氯乙烯树脂 M-1000	Q31/0116000823C017-2022	树脂装置
通用型聚氯乙烯树脂 S-1000	Q31/0116000823C018-2021	树脂装置
氯乙烯	Q31/0116000823C019-2021	氯乙烯装置
有色制品用低聚合度聚氯乙烯树脂	Q/SHLJ001-2022	树脂装置
消光聚氯乙烯树脂 G-1000 型	Q/SHLJ002-2022	树脂装置

烧碱：（学名氢氧化钠）属于危险化学品，分子式： NaOH ，是可溶性的强碱。烧碱易溶于水，呈强碱性，能提供 Na^+ 离子。这些性质使它被广泛用于制皂、纺织、印染、漂白、造纸、精制石油、冶金及其他化学工业等各部门中。

二氯乙烷：无色或浅黄色透明液体，有类似氯仿的气味。味甜。能缓慢分解变成酸性，颜色变暗。主要用作低毒性溶剂，可用于氯乙烯、乙二酸、乙二醇、乙二胺、四乙基铅、多乙烯多胺以及蒸苯甲酰等的原材料。

氯气：常温常压下为黄绿色气体,经压缩可液化为液态氯,是氯碱工业的主要产品之一,分子式 Cl_2 , 氯气是重要的化工原料, 在造纸、印染、颜料、漂白粉、纺织、化学纤维、油脂、石油、橡胶、塑料、制药、消毒、农药、冶金、电子等工业中均得到广泛应用。

氯乙烯：英文名为 vinylchloride,分子式为 $\text{C}_2\text{H}_3\text{Cl}$, 是无色、有醚样气味的气体, 可由乙烯或乙炔制得, 纯度为 99.99%, 主要用以制造聚氯乙烯的均聚物和共聚物。也可与乙酸乙烯酯、丁二烯等共聚, 还可用作染料及香料的萃取剂。用作多种聚合物的共聚单体, 塑料工业的重要原料, 也可用作冷冻剂等。还可用作染料及香料的萃取剂。

2) 实施差异化营销战略

建立适合公司发展战略的差异化营销新模式, 优化目标市场, 强化战略同盟, 持续培育和发展高端价值客户, 通过建立长期战略合作关系, 实现产品与服务的价值创新。

公司对树脂产品客户结构、区域结构进行细分。考虑市场整体规划, 对客户需求进行梳理, 产品销售面向终端延伸; 结合公司年度重点工作要求, 做好产品的差异化营销工作; 加强市场掌控, 积极拓展树脂类产品, 做好市场策划和应对。

----拓展汽车底涂料市场

针对近年汽车行业的蓬勃发展, 公司开发汽车底涂专用料 SB100C。对市场进行调研, 重点走访了广东时利和汽车实业集团有限公司, 了解汽车底涂市场的用户需求。

----开发消光制品专用料 G1000S

消光制品专用料 G-1000S 是一种特殊的专用化聚氯乙烯树脂, 可以用于对制品表面有消光需求的多种领域。针对客户走访中提出的需求, 公司对树脂流动性进行了专门优化, 开发了消光制品专用料, 提高了客户使用体验。

----开发聚氯乙烯普通料市场

针对医用专业料的多样化需求, 丰富公司医用树脂产品系列, 开发 M1000/1300 聚氯乙烯医用树脂。该产品低紫外吸收、低还原性物质含量、低氯乙烯残留、高老化白度、优良加工性能, 主要用于医用输液袋、输血袋。公司对市场进行调研, 重点走访了上海新上化高分子材料有限公司, 了解医用聚氯乙烯树脂需求。

----乙烯采购量大幅提升

面对广西氯碱开车后乙烯采购量大幅度提升的情况, 公司综合考虑钦州基地地理条件、市场情况, 降低原料采购成本。钦州靠近南部地区, 采购来源不限于东北亚, 还可增加东南亚及中东、美国, 采购来源大大拓宽。同时, 充分利用钦州 5 万吨乙烯储罐, 把握市场行情, 降低公司生产成本。

----持续拓展华南市场

广西氯碱投产之后, 公司产能大幅度提升, 在华南市场, 以钦北防地区为中心, 向外辐射至广东、福建地区, 并与上海漕泾生产基地联动。公司根据前期市场布局, 提前规划好华南、华东及海外市场结构, 规划好重点客户销售计划。同时积极配合完成钦州项目仓储及物流配套等准备工作, 为项目投产后产品顺利推向市场做好市场准备。

----统筹规划内外销, 追求公司效益最大化

2022 年外贸烧碱一直保持在较高的价格水平, 整体价格也略高于国内内贸价格, 内外贸综合考虑, 以公司利益最大化增加出口数量, 利用公司液碱长期出口的经验 and 优势, 综合分析国内外市场行情, 以及同行动态, 做出正确的销售策略, 出口价格领先于中国同行; 并能根据漕泾烧碱出口码头条件限制及出口数量, 选择不同的出口市场, 2022 年烧碱出口继续以近洋市场, 如台湾、东南亚市场为主要目标市场, 同时增加了巴布亚新几内亚、南非等一些中远洋市场的出口, 也增加了对直接分销商的出口。

3) 产品安全

-----危险化学品的合规生产与经营。

2022年，公司对易制毒、易制爆、剧毒品的化学品销售、采购申报，尤其在公安部新的易制毒管理服务平台上线后，及时按要求注册申报，使易制毒化学品的销售、采购申报、核销业务顺利转移到新系统中运行。严格按国家相关管理要求，全面实施网上报备流程，提高了时效性和工作效率，提升了对易制毒、易制爆、剧毒品化学品的监管。

-----加强危险化学品的储运管理。

2022年，公司进一步通过信息化手段，通过专业的软件开发公司，开发了“TM物流预约管理系统”，通过物流管理系统(TM)的实施使承运商管理、运输计划、运输入场、运输执行、运费计费达到精细化管理，一切业务都有据可查、有凭可依且透明化，提高业务效率。公司针对危化品运输车辆专门制定了《进入公司承运危险化学品车辆装卸运输安全管理办法》，对危险化学品的发货装卸、运输过程中的安全管理制定了一系列的管理要求，在系统管理中予以体现，防止安全、环保事故的发生。

对危化品车辆进一步加强安全检查，车况达不到要求的车辆禁止进入公司，并依据规章制度严格处理。严格按危化品车辆具体检查拟定的《危化品运输车辆自查表》共19条检查项目作检查，每个驾驶员在出车来公司提货前，都需要在手机端对车辆的出车状况进行预检并提交查验情况，运输单位也进一步明确被检查的内容，自身可针对性加强车辆出车前的自查。

对每一家运输单位的公司、车辆、人员的资质在系统中进行审核确认，并签订了《危险化学品装卸及道路运输安全环保协议》，发放《安全环保告知书》，要求各运输单位宣传教育到每一个来公司作业的驾驶员、押运员，每辆车都发放了《化学品安全技术说明书》，要求个车辆必须随车携带。

公司对危化品运输车辆每车必检，符合安全条件才予以发货，同时每月安排一次安全环保部、天原物流公司、贸易公司等组成的联合检查组，对车辆的相应资质、人员的资质、随车资料、车辆状况、槽罐的安全检测报告、安全附件、GPS定位情况等进行检查，对于检查中发现存在安全隐患的车辆不得进入公司装载货物，待整改经验收合格后方能进入。同时要求各运输单位每月上报一次对进入化工区作业的车辆的自查情况报告，督促运输单位加强自查自纠，杜绝安全隐患。

2 投诉与争议处理

公司注重产品质量和安全，组织专业技术人员定期走访用户，和顾客进行技术交流，提高客户满意度。尤其是在新产品上线后，先对重点客户发放试样包，广泛听取客户意见。把售后服务的职能转变为售前的质量控制，健全客户抱怨受理机制，妥善处理好每一起客户抱怨。

2022年，销售人员针对性地选择了一些用户进行走访，了解市场客户的要求和对产品、服务的满意程度，并对客户发放产品说明书和SDS、SGS，把顾客意见作为质量改进的方向，以提高公司产品质量和服务质量，提高产品在市场的质量信誉。销售人员还开展了用户满意度调查，通过向用户发放产品使用调查卷，广泛收集用户对产品使用信息，对公司主要产品用户满意度进行综合测评。

3 责任营销与责任消费

因2022年第二十三届中国国际工业博览会、第二十届中国国际化工展览会延期，公司参与了第二十五届“中国氯碱论坛”，并就主题“乙烯基氯产品国际市场分析”发表观点。公司通过自主技术创新，坚定不移实施节能减排和循环经济发展，提升公司品牌形象。

4 隐私保护

公司结合SAP管理系统的上线，对客户资料进行科学管理，严格保密，任何人不得擅自查阅，也不得提供给第三方作为他用。

六合作共赢

1 完善供应链责任的管理模式

公司采购供应链尽责管理主要包括三方面内容。推动和落实自身企业社会责任的同时，也致力于采购供应链的可持续发展，努力提升公司的可持续采购能力。每年对合作供应商进行绩效评审，对供应商的表现进行评价，并根据评审结果决定未来与供应商的合作方向，确保建立高效、稳定的供应商队伍，走共同发展与成长之路。努力营造合作共赢的局面，定期对供应商进行绩效考核，优化供应商质量，达到共同成长的目的。

2 本着合作共赢原则，与供应商建立长期合作的发展关系

加强队伍廉政教育，做到警钟长鸣。2022年继续开展领导干部《党风廉政责任书》《党员干部廉洁承诺书》的签订和全体人员《廉责任书》的全覆盖。公司与长期业务往来的客户、供应商签订《廉洁与反商业贿赂协议》。贸易公司采购部作为与利益相关方信息交流的窗口，HSE方面与原料供应商签订《供应商安全环境管理协议书》。明确了合格供应商必须具备的如产品质量、交货时间、职业健康与安全、环境保护、消费者权益和商业伦理等要求，确保对环境风险进行全面识别与评价，约定供应商必须符合职业健康与环境体系要求，并符合社会责任体系标准要求。

2022年，公司继续建设一批重点工程项目，各项业务迎来快速增长和发展的战略机遇期。公司在不断夯实各项业务工作的基础上，继续加强营销工作动态管理和制度管理，坚持“市场导向、客户至上，以销定产、以产促销，一体协同、竞合共赢”的营销工作方针，开创营销工作新局面。进一步优化营销体制，通过搭建平台、营销策划、行情分析、整合资源的专业化运行，积极研发创新型、绿色化产品，依靠科技创新，把重点市场、目标市场做强做大。

3 责任采购与监督

公司将履行社会责任的理念和要求全面融入采购全过程中，以保证公司采购的产品和服务是包含“责任”的，避免供应链的责任风险，确保主线和节点任务按时完成的同时，也确保采购交易行为是负责的。

1) 构建长期合作的供应链体系

● 完善供应链责任的管理制度

公司对主要原辅料、设备合作供应商进行绩效评审，对供应商的表现进行评价，并根据评审结果决定未来与供应商的合作方向，确保建立高效、稳定的供应商队伍。根据物料重要及风险程度和供需关系强弱等因素，将供应商分为战略供应商、主力供应商、重点供应商和一般供应商四类，每年对供应商进行绩效考核，并在公司信息平台上及时更新考评结果，建立守信褒扬和失信惩戒机制。

● 严格供应商评审

公司将社会责任融入供应链管理，通过评估及激励机制，引导供应商履行社会责任，不断向供应商传递先进的经营理念，并为供应商提供支持和帮助，共同为客户提供安全、可靠的优质产品。

对新引进的供应商签订的合同中均包含要求供应商遵守相关法律法规的内容及《供应商安全环境管理协议书》，以确保供应商提供的产品在生产过程中减少对环境的污染，通过公平、严谨的审核与评估促进供应商履行社会责任。

七和谐劳动关系

1 人力资源基本情况

在本报告期末公司在册员工 664 名；

其中男性员工 565 名，女性员工 99 名；

民族分布：

汉族 662 人、彝族 1 人、其他 1 人（韩国籍）

年龄分布：

35 岁及 以下	36 岁至 40 岁	41 岁至 45 岁	46 岁至 50 岁	51 岁至 54 岁	55 岁及 以上
211	85	74	64	158	72

技能等级和专业技术职称：

技能 职称	技能等级				专业技术职称		
	中级 工	高级 工	技师	高级 技师	初级 职称	中级 职称	高级 职称
人数	90	175	66	31	57	79	35

专业结构：

管理行政类 76 人

科研及专业技术人员类 156 人

生产操作类 408 人

其他离岗人员 24 人

员工学历学位分布：

硕士及以上 61 人

大学专本科 364 人

高中中专及以下 239 人

2 尊重职工保障职工基本权益

公司坚持依法治企，尊重并保障员工依法享有的合法权益，始终致力于构建和谐劳动关系，不断健全完善民主管理机制，创造健康、安全、舒适的工作环境，提高员工的工作满意度和保持良好的身心健康。

1) 依法签订劳动合同

公司依法实行职工代表大会、职工董事和职工监事制度，深化民主管理，畅通民主管理渠道。公司在册员工的工会入会率 100%，且公司足额向工会拨付工会经费，最大程度保障职工利益，合理满足职工利益诉求。职工方代表和行政方代表遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，经过协商谈判签订《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》，合理地提高员工疗休养标准，补充了职工互助保障项目保险和女职工福利等。公司严格遵守《劳动合同法》等相关法律法规和员工签订合规的劳动合同，劳动合同签订率 100%。

公司充分发扬民主，保障员工权益。公司对各类重大规章制度的签订、变更、终止等事件，都通过民主程序向所有职工传达，并由职工代表讨论，修改，并提交公司职工代表大会通过后才生效。公司“五险一金二费”缴纳和使用、职工教育培训、职工职业健康与劳动保护执行情况均向职工代表大会进行报告。

2) 合法用工

公司尊重和维护中国政府签订的国际人权公约和劳工标准，严禁和抵制任何形式的雇佣童工，杜绝强制劳动和歧视现象的发生。

公司实行标准工时制、综合计算工时制和不定时工作制。标准工时制为常日班工作制，常日班员工实行 8 小时工作制，每周工作时间不超过 40 小时；综合计算工时制包含四班二运转工作制，12 小时工作制。每月加班不超过 36 小时且不强迫加班。公司依法实行带薪年假制度。

公司对劳务工一视同仁，和劳务公司签订劳动协议。公司严格遵守国家相关法律、法规，加强女职工特殊劳动保护工作。不安排女职工从事第四级及以上体力劳动强度的工作和其他禁忌从事的劳动；不安排女职工在生理期、怀孕、哺乳期间从事第三级及以上体力劳动强度的劳动。严格遵守关于女职工在孕期、产哺乳期的产假、哺乳假规定及享受同等岗位员工相关的薪酬福利和其他劳动保护规定。

报告期内无劳动纠纷产生。

为体现社会关怀，公司积极接纳残疾人进入公司工作，提供辅助性岗位给予工作。报告期末在公司就业的残疾人数量为 10 人。

3) 尊重隐私

公司致力于保护员工的个人隐私，保证员工的个人信息，薪资数据等敏感信息在收集、储存、流转、发布等过程中的安全。员工的个人档案、健康档案等由专门部门专门人员进行管理，任何调阅都需要履行一定程序，保证个人数据的安全。职工的薪酬信息也有专业人员进行管理，严禁泄漏和传播，员工工资凭证采用保密单形式打印发放。

4) 体面劳动

● 职业健康培训

进一步加强职业卫生宣传教育培训。组织开展职业卫生知识教育培训，增强员工职业病防范意识，督促员工遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程；编制发放劳动用品使用指导书，指导员工正确使用职业病防护设施和用品；开展急救员专项培训，进一步提高急救员技能。

● 劳动保护

2022 年公司继续加大劳动保护措施投入，对多家春秋装、工作鞋进行调研和试用，最后对工作服采用了全棉防静电面料，工作鞋进行试用对比择优采购，提高常用劳防用品品质，规范管理，保护员工身体健康。

公司立足于职工的健康，重视职工的健康和生命，继续强化应急防护用品管理。加强对应急事故柜、应急物资检查，确保应急物资完好、可用；积极开展应急用品的培训，新进、转岗员工 100% 经过应急防护用品使用培训。在生产装置岗位、中控室配备全面罩、化学防护服、安全带等常用防护用品，以备日常检修使用。公司针对接触酸、碱、强氧化剂和还原剂等腐蚀物质的岗位配备敌腐特灵清洗剂并及时和厂家进行沟通进行后续使用培训，以减轻发生酸、碱、氧化剂等喷溅对员工造成的伤害。

3 薪酬与福利

公司依法参加各类社会保险，为职工缴纳包括养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险 5 险种；并向员工提供基本公积金、补充公积金、企业年金、误餐补贴、保健津贴、免费班车等福利；为员工购买人身意外伤害险、重大疾病险等商业保险。

1) 社保缴费及公积金

公司按时足额为员工缴纳社会保险费，并根据相关规定及时调整缴费基数。

保险种类	养老保险	医疗保险(含生育)	工伤保险	失业保险	基本公积金	补充公积金
个人缴纳	8%	2%	不承担	0.5%	7%	5%
公司缴纳	16%	10%	0.83%	0.5%	7%	5%

覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
-----	------	------	------	------	------	------

2) 薪酬制度

公司以岗位职责和劳动力市场价格为基准,倡导为能力和绩效付薪的理念,通过制定《职位能级薪点工资办法》、《员工绩效能级管理办法》、《工资支付管理办法》和《员工请假考勤办法》等薪酬管理相关制度,明确薪酬分配方式。这些制度在员工进入公司时进行培训告知,让员工明白工作,安心取酬。

公司实行单位(部门)经济责任制考核,根据部门经济责任制考核以及个人绩效考核结果,再予考核奖励分配。

3) 员工薪酬

公司的最低工资发放标准为上海市最低工资标准的 110%, 各类加班加点、婚丧假期等期间的工资薪酬按照相关法律规定发放。公司力求及时、准确并足额发放员工薪酬,在每月 15 日发放工资薪金,并向员工分别提供工资薪金清单。

公司对内退职工及其他不在岗职工发放生活费,报告期内发放金额 124.09 万元。公司在薪酬福利待遇上无性别歧视,对包括劳务工在内的所有从业人员实行同工同酬,报告期内共发放劳务工工资 209.30 万元。

同时,公司积极完善职工工资增长机制,综合考虑公司经营效益情况和上海市企业工资增长指导线等因素,实行工资协商制度,在公司经济效益增长的前提下,员工总体收入适度增长。

4 成长与发展

公司坚持“人才强企”的战略方针,制定《员工培训管理办法》、《岗位带教管理办法》、《内部讲师管理办法》和《岗位见习管理办法》等培训培养管理制度,完善企业培训体系,搭建人才培养平台,积极落实“传承+创新”的培养机制,营造公平的用人环境,促进员工与公司共同成长。

公司按照“注重综合素质、提升操作技能、创新培训方式、实施全员培训,促进终身学习”宗旨,为员工提供持续学习和深造的机会,为企业培养和储备一流人才队伍。

1) 全员培训

公司以企业发展战略需求和组织能力需要为导向,以员工现有技能水平和岗位需求为基础,运用培训需求识别系统,每年制定年度培训计划,并分解到各单位、部门,让每个部门、装置都制定出适合自己的培训实施方案。公司发展内部培训师队伍,内外培训相结合,实行培训方式多样化、培训课程体系化,并着力推行培训效果的评价和提升。通过系统培训使员工在知识、技能、工作方法和理念等方面得到提高。

公司将培训费用纳入年度预算进行管理。2022 年度公司根据年度培训计划共实施各类培训 7174 人次(外训 727 人次,内训 6447 人次)。一线员工培训合计 6919 人次,占培训总人次的 96.4%。主要培训项目: 岗位操作培训(包括岗位练兵培训、转岗培训)、特殊工种培训(包括特殊工种、特种作业及其它需持证岗位的取证、复证)、动火测爆复训、易制毒化学品管理人员培训、有毒有害受限空间作业复训、危化品从业人员复训、专(兼)职消防管理人员取证、氯乙烯及乙烯充装培训、员工操作技能、生产安全及工艺及变更培训、QHSE 全员培训、JSA 及 SCL 分析方法培训等。非一线员工培训合计 255 人次,占培训总人次的 3.6%。主要培训项目: TUV 危险和可操作性分析主席(HAZOP Leader)、设备完整性管理及设备生命周期风险控制、EXCEL 企业数据分析与可视化、员工心理疏导、学习生产安全法、项目经理培训、碳交易理论和碳市场发展、财务分析与决策实务、人力资源管理师(四级)、智能制造能力成熟度模型、大数据、智能制造与数字化转型、TTT 核心-授课技巧与有效呈现、企业运营管理与数据分析模型、数字经济转型与实战创新、双赢谈判策略与技巧、二十大解读、PPP 项目财务分析训练营、财行税实操训练营、企业全面预算管理特训营、智能制造能

力成熟度模型培训、碳达峰、碳中和内涵应对及 EATNS 碳管理体系、Aspen Plus 与化工流程培训中级培训等专业和综合素质提升课程。

关注一线员工的日常岗位技能培训，挖掘公司内部培训资源，组织内训师开展对一线员工的内部培训，共有 27 位员工走上讲台上课，激发员工参与培训的潜力，使内部培训更加紧贴生产实际，从而提高公司安全运行及经营管理的成效水平。

2) 人才梯队建设培养

公司重视人才梯队建设，通过人才盘点、人才调研、民主推荐等多种形式发掘青年培养对象，动态完善公司青年后备池，构建管理序列、专业技术序列、科研序列和采购营销序列等多通道培养体系，激发各个领域骨干精英的潜能，提升业务水平，为公司建设一支高素质的后备人才队伍。

搭建培养平台开展岗位见习活动，提供管理岗位见习和工人岗位见习；围绕青年员工技能水平提升培养，组织开展“高师带徒”活动；搭建首席技师工作室，加强高技能人才培养；以参与重点项目、工程项目锻炼为人才培养主要平台，加强青年后备人才的培养和锻炼；推动“789”青年后备干部建设。

3) 提供就业岗位

公司根据自身发展的需要，2022 年招聘录用大学本科及以上学历的管理及专业技术人员 6 人，补充操作人员 6 人。2022 年广西华谊氯碱公司录用各类毕业生 85 人。

5 民主管理

公司积极引导职工热爱企业，关心企业发展，组织职工依法参与企业民主管理，实现企业和职工双赢。

在履行职代会职能，推进民主管理工作中，坚持以落实职代会制度为主要抓手，通过组织召开职工代表大会，把维权和履职紧密结合起来，切实保障员工参与民主管理和民主监督的权利。2022 年 3 月公司召开了八届三次工代会和五届三次职代会，在职代会上听取和审议了《2021 年总经理工作报告》、听取《2021 年“五险三金二费”缴纳、使用情况报告》《2021 年度职工教育培训经费使用情况报告》《2021 年员工职业健康与劳动保护执行情况汇报》。通过参与公司职代会，让每一位职工了解公司未来发展的方向和目标，以及实现这个目标所需要面对的各种困难扩大职工知情权，畅通沟通渠道，密切党群、干群关系。

6 沟通与关爱

1) 沟通交流

建立上下沟通渠道，构建和谐劳动关系。公司重视职工民主权利的行使和落实，认真倾听职工利益的诉求和意见，凡涉及职工切身利益的重大事项，坚持反复倾听职工代表的意见和建议，并把意见和建议汇总后及时反馈党政领导和职能部门。根据企业和职工实际情况，通过民主恳谈会、职工座谈会等形式，积极架起公司与职工之间的沟通桥梁，畅通民主管理渠道、解决实际问题，形成了和谐的劳动关系。根据公司安排有计划地加强职工代表的培训，努力提升职工代表参政、议政能力，使得职工代表更好地为广大职工服务。

2) 帮困扶贫

一是充分运用救急济难基金和帮困机制，切实为大病、重病和特殊困难职工解决后顾之忧。困难帮扶 140 人次，补助金额 359280 元。分别为集团市外企业帮困 23 人，补助金额 15000 元，公司工会帮扶 24 人次，补助金额 26400 元；工会救急济难基金帮扶 93 人次，补助金额 317880 元。二是精准帮扶，将工会的关心和温暖送到困难职工心中。按集团要求对助学帮困、定帮和医帮对象进行动态管理，做到精准帮困。目前公司共有集团定帮对象 2 名、医帮对象 15 名、助学帮困 5 人。通过市总工会“微心愿”平台为 7 名困难员工申请到“微心愿”额度，让员工孩子的“微心愿”得以实现。

3) 员工关爱

——购买健康医疗咨询，助推员工健康管理。公司坚持以人为本，关心职工劳动保险和职业健康，重视员工的健康福利，使员工能充分感受到企业的关怀，增加了员工的归属感。2021年底，为770名在册职工集中参保了2022年度《工会会员专享基本保障B+类》保险、2022年6月为756名在册职工集中参保了2022年度《职工互助保障项目2020》保险，2022年10月为11名新进职工即时参保了2022年度《职工互助保障项目2020》保险。2022年共有员工日常健康咨询836次、用药配药咨询538次、就医分诊咨询97次、检查结果解读332次、预约专家门诊6次、住院安排2次、手术协调1次、健康讲座3次、医疗知识宣传10次，员工家属咨询服务1023次，12月底已完成754名上海工会会员2023年健康医疗咨询项目的续签。

——开展“三个一”工程，改善职工工作环境。2022年，集团职工保障实事支出233000元，公司工会“三个一”工程支出432343.69元，合计支出665343.69元。一是为职工活动室添置空调等用具；二是为职工办公室提供咖啡、牛奶等；三是为广西氯碱员工宿舍添置生活电器、生活用品等；四是为漕泾健康企业活动购买血氧仪、体重秤、血压计、牵引器和健身车。

——组织员工疗休养，愉悦员工身心。根据上海市总工会“关于‘组织一线志愿者赴无锡拈花湾开展暖心休养活动’的通知”要求，公司工会组织坚守岗位的7名下沉一线志愿者参加市总组织的暖心休养活动。

根据市总沪工总财【2022】82号文的要求，公司工会在中秋节前完成了2022年“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动的“品上海”活动，为全公司1037名员工发放了邵万生腊味礼盒。11月完成甲类岗位疗休养共2批39人。组织了“看上海”活动，共5批133人参加。

——做好女职工工作，保障女职工权益。公司工会女职委主动融入大局，致力于推动和引导女职工学习新理念、掌握新知识、提升新技能，组织女职工积极投身技术比武、岗位练兵、科技创新、合理化建议、主题立功竞赛活动。按照《女职工劳动保护规定》全面落实了女职工“四期”和“两病”保障制度，并组织女职工做好年度体检。通过开展插花培训、瑜伽培训、厨艺大赛等活动，加强文化建设，共创女职工幸福生活。

八社区参与和发展

1 社区建设

1) 城乡帮扶

公司作为国有企业，在做好自身发展的同时，积极参与社会公益活动，充分履行企业社会责任与担当。公司积极响应市委组织部、市国资委、华谊集团党委开展“好邻居”建设、深化城乡党组织结对帮扶活动精神和要求，持续与金山区漕泾镇海渔村开展结对帮扶工作。公司领导登门开展慰问活动，对海渔村 60 周岁以上的老人致以节日问候，慰问海渔村高龄老党员、孤寡老人等，年度慰问经费 10 万以上。并与海渔村党组织开展结对座谈，开展党建交流，促进村企共建。

2022 年 7 月，由华谊集团钦州基地一体化服务中心牵头，广西华谊氯碱、广西华谊能化、广西华谊新材料共同参与“广西民族教育发展基金会”举办的钦州市第二中学 2022 级“筑梦班”，资助 50 名初中应届生品学兼优的贫困生完成高中学业。根据“筑梦班”办班方案，基地三家企业总共承担 37.5 万元捐助资金，每家企业 12.5 万元，捐助资金将通过广西民族教育发展基金会指定用于钦州市第二中学 2022 级“筑梦班”联合办班。

2) 军民共建

建军节前夕，公司党委副书记张志军等赴金山出入境边防检查站，慰问检查站民警，并与检查站民警进行座谈。公司副总经理邬刚、漕泾生产运行中心党委书记张国华等三次到化工区消防支队二总队，向全体消防官兵表示慰问，感谢消防官兵多年来对漕泾生产运行中心生产安稳运行的支持和帮助。

3) 开展文体活动，丰富职工文化生活

开展多项活动，充实员工生活。漕泾区域工会利用消防中心现有的健身房、乒乓室等设施鼓励驻厂员工工作之余加强身体锻炼。组织驻厂员工开展“阳光”杯欢乐“三打一”活动，为驻厂期间生日的驻厂员工举行了集体庆生活动，感谢广大员工在这个特殊时期，舍小家顾大家，为了公司的生产运行辛勤付出。广西华谊氯碱公司工会会同党总支、团委，充分利用当地资源开展红色系列教育活动，与钦州国投公司开展的篮球友谊赛，让员工在紧张工作之余放松身心，展现运动潜能，促进团结协作，也增进了与兄弟单位间的沟通和交流，营造了一个自信、阳光、充满朝气和敢于拼搏的企业氛围。一系列活动的开展，较好地满足了职工的文体需求，丰富了广大职工的业余生活，增进了不同部门员工之间的交流沟通，展示了职工良好的精神风貌，为企业提供了“正能量”。

2 公共事业发展

1) 继续出资承办“天原杯”全国高中化学素质和实验能力竞赛上海赛区比赛

公司深化社会公益事业，继续赞助高中“天原杯”竞赛。9 月 4 日，第 36 届中国化学奥林匹克初赛(上海赛区)“天原杯”，竞赛在上海市七宝中学、上海市文来中学（初中部）和华东师范大学第二附属中学，3 个考点统一举行。作为比赛赞助单位方，公司党委书记王伟和赛事组委会领导一起巡查了考场。

11 月 27 日-12 月 1 日，由中国化学会主办，吉林省化学会、吉林大学共同承办的“第 36 届中国化学奥林匹克（决赛）”主赛场在吉林长春举行。组委会决定赛事采用“分省设置考场”方式举行，全国统一时间进行两场综合性理论考试，上海考场设在上海化工研究院有限公司，其他赛事活动均在线上举行。最终来自上海市六所中学的 22 名参赛选手全部获奖，取得了 6 金、15 银、1 铜的好成绩。11 月 28 日上午，上海市科协党组成员、副主席倪前龙，科普部副部长富晔，学会第十一届理事会理事长黄德亨，学会党工组组长、副理事长于建国教授，学会秘书长陈强，上海队领队复旦大学化学系岳斌教授及支持单位公司党委书记王伟、

上海化工研究院有限公司党委书记储征宇、总经理商照聪等一起指导巡视了考场。公司并获得中国化学会颁发的贡献奖荣誉证书。

2) 切实做好无偿献血和计划生育工作

2022年,公司全力做好义务献血工作,共有16名员工义务献血3200毫升。

3) 助推工会志愿者队伍、青年职工工作委员会建设

公司全面动员党员群众,下沉社区协助,积极参与了社区志愿者工作。

4) 实践精准扶贫,助力“消费扶贫行动”

中秋前夕,公司工会积极响应市总工会关于开展“消费帮扶行动”要求,实践精准帮扶,购买我市对口地区帮扶产品48万余元,支持对口支援地区乡村振兴两年行动计划。

3 关爱弱势群体

公司工会和人力资源部等部门主动关爱公司部分已离职员工,尤其是困难员工,通过公司工会志愿者为他们开展服务,送温暖暖人心,并协助一些离职员工处理相关人力资源管理工作。同时动员工会干部积极与职工进行沟通,帮助职工提高心理素质和承受能力,化解职工群众的各种心理矛盾和抵触行为,有效为职工进行心理咨询和辅导,取得了积极效果。

4 防灾救灾

公司切实加强消防、民防、应急等社会救援职能部门的紧密合作和应急联动,通过强化各种综合演练,进一步提升应急救援队伍的备战能力,并积极参与地区防灾、救灾和应急事件的处置及宣传等任务,为地区防灾救灾及一方社会平安提供强有力的保障。

为了更好地履行好这一神圣使命,公司消防化救中心根据2022年度市应急管理局、市消防救援总队、市民防办和华谊集团对应急救援队伍的训练要求,研究部署年度训练工作,制定年度训练大纲,特别是通过选拔,获得了首届长三角危险化学品救援技术竞赛参赛资格,全体指战员深入贯彻“练为战”的指导思想,通过扎实而刻苦的岗位练兵,成效显著,硕果累累。2022年公司消防化救中心在上海市多种形式消防队伍执勤岗位练兵活动中获先进集体荣誉,陆建明和张爱忠同志获先进个人荣誉。在长三角(上海地区)危险化学品救援技术竞赛中荣获带压堵漏项目团体冠军、理论考核冠军。在华谊集团专职消防队伍技能比武竞赛中荣获带压堵漏项目冠军、泵浦车三号操项目冠军。

消防化救中心除了承担着为公司安全生产保驾护航的重任外,还承担着社会抢险救援、民防宣传、应急演练等重要任务,共计4次。

(1) 2022年6月18日5:42时,接市消防救援总队指令,参加上海石化火灾事故应援保障任务。

(2) 2022年9月24日22:28时,接市消防救援总队指令,参加龙吴路4740号火灾事故现场应援任务。

(3) 2022年9月17日13:00时,到上海中航光电子有限公司参加闵行区人防宣教进企业(园区)集中宣传活动。

(4) 2022年11月29日14:00时,在华胜分公司承办上海化学工业区重要经济目标防护行动应急处置演练。

展望

2023年，公司将围绕强化安全立足之本、稳定高效运行、持续降本增效、优化市场运营、持续项目发展、坚持技术创新、强化科学管理七大重点工作，推进公司高质量发展的新征程。

展望2023年，公司将面对严峻形势，迎接更大挑战。目前广西华谊氯碱已转入生产运营，公司将以“上海化学工业区”和“广西钦州产业园”双生产基地开启新征程。公司全体干部员工要保持清醒认识，统筹谋划，妥善应对，准确把握，科学研判，进一步开拓视野，拓宽思路，创新理念，提升能力，以一往无前、永不懈怠的精神状态，在新时代拿出新担当、展现新作为。

同时，公司将继续积极履行社会责任，尊重利益相关方诉求和利益，合作共赢，进一步完善技术创新体系，增强忧患意识，自我加压，提高标准，全面开启公司高质量发展的新征程。

2023年主要社会责任举措、计划

公司将继续深入关注供应链责任理念，加强与供应链伙伴的沟通交流，体现法治管理，深层次合作，共同实现社会责任和社会关爱，在公司高质量发展的新征程中，进一步履行好社会责任。

公司将坚持以低碳循环经济为主导，强化环保风险管控力度，确保环保装置的有效运行和三废合规排放，在推进绿色工厂建设，智能制造的同时，坚持做一个对社会负责的企业。

公司始终坚持“以人为本、持续改进、发展绿色化工”方针，牢固树立“以人为本、关爱员工”的HSE核心理念。牢牢坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，完善安全责任体系，为公司生存和发展提供HSE保障。

“持续改进，创造价值”是公司的质量方针。依托公司不断完善的质量管理信息化手段，从品牌与质量、风险和管理入手，确保公司产品满足高端客户不断提升的质量需求，以优良的产品质量和品质，增加公司经济效益。

继续秉持以人为本的宗旨，构建和谐劳动关系。2023年，公司坚持“主动适应市场需求，统筹发展与运营；稳中求进，精准发力，要素协同，实现公司健康、有序发展，再上新台阶”为经营方针，创新员工成长培训方式，为员工提供持续学习和深造的机会。在民主管理机制上探索更适应公司发展的模式，同时进一步提高员工的幸福指数。

继续强化社会发展的责任感，以“推动人工智能同产业融合，全面推进智能制造，重点推进数字化建设，有序推进碳核查碳减排，实现绿色低碳发展”为年度工作指导思想，积极参与、推动公益事业，履行回馈社会、服务社会的责任，传递企业正能量。