

方大特钢科技股份有限公司

2022 年度社会责任报告

一、综述

（一）报告说明

方大特钢科技股份有限公司（以下简称“公司”或“方大特钢”）秉持“取之于社会，回报于社会”的企业宗旨，高度重视履行社会责任，坚持为国家、社会、客户、股东、员工创造价值，切实做到公司效益与社会效益、自身发展与社会发展相互协调，持续提升企业价值，努力实现公司与员工、公司与社会、公司与环境的健康和谐发展。

本报告参照《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件的要求，同时结合公司所属行业特点以及报告期内公司履行社会责任的实际情况进行编制。

本报告报告期指 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。本报告已经公司第八届董事会第十四次会议审议通过。本报告在上海证券交易所网站公开披露，以方便广大投资者阅读、下载。

（二）公司简介

方大特钢科技股份有限公司（股票代码：SH600507）是一家集采矿、炼焦、烧结、炼铁、炼钢、轧材生产工艺于一体的钢铁联合企业，是弹簧扁钢和汽车板簧精品生产基地。

报告期末，公司在岗员工 7073 人（其中钢铁本部 5474 人），资产总额 173.53 亿元，占地面积约 3300 亩。公司已通过了质量、环境、职业健康安全、能源和测量管理体系认证，通过两化融合体系认证，拥有国家博士后科研工作站、国家实验室认可（CNAS）检测中心和江西省弹簧钢工程研究中心。公司多次被评为“中国民营企业 500 强”“全国钢铁工业先进集体”“江西省优强企业”，先后获得“中国品牌 100 强”“中国品牌年度价值奖”“第十四届中国上市公司金牛奖百强”“亚洲名优品牌奖”“中国百强企业奖”等荣誉，被评为“国家 4A 级旅游景区”“江西省工业旅游示范基地”，被授予“全国厂务公开民主管理示

范单位”“江西省模范劳动关系和谐企业”和“江西省企业文化建设示范单位”等称号。

二、股东和债权人权益保护

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定，建立了由股东大会、董事会、监事会、公司经营管理层组成的法人治理结构，形成了权责分明、运作规范、协调制衡的治理机制。报告期内，公司持续加强“三会”事务管理，制定、修订了一系列制度，进一步提升了法人治理水平；持续规范信息披露、加强投资者关系管理，有效保障了广大投资者、特别是中小投资者的权益。

（一）完善“三会”运作管理，规范公司治理体系

公司严格按照相关法律法规要求组织并召开公司股东大会、董事会会议和监事会会议。报告期内，公司召开股东大会会议 6 次，董事会会议 21 次，监事会会议 8 次，各项会议的召集、召开、表决等各项环节都能依法运作、规范有效，充分发挥了各层级的决策、监督作用。报告期内，公司高度重视独立董事在董事会决策中提出的专业建议和发挥的监督作用，对于关联交易、聘任会计师事务所、聘任高管、担保、重要对外投资等重大事项，充分听取了独立董事的独立意见。

（二）持续完善公司制度建设

目前，公司已经建立了完善的公司治理制度体系，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会专门委员会工作细则》《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》《对外投资管理办法》《内幕信息知情人登记备案制度》等制度，有效保障公司规范运作。

报告期内，公司对《公司章程》中涉及的条款进行了修订，并相应修订和完善了《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》《股东大会议事规则》《对外担保管理规定》等制度。

（三）内幕信息的管理

报告期内，公司依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司监管指引第 5 号——上市公司内幕信息知情人登记管理制度》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，建立了内幕信息知情人档案，严格履行内幕信息登记、报备程序，保证了内幕信

息登记管理工作的有序开展。报告期内，公司内幕信息管控有效，没有出现违规事项。

（四）加强信息披露事务管理

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》和公司《信息披露事务管理制度》等相关规定，持续完善公司信息披露工作机制，优化信息披露管理流程，提升公司信息披露质量。报告期内，公司通过指定信息披露媒体发布 4 份定期报告和 107 篇临时公告文件，充分披露了可能对公司股票价格产生重大影响各类重大信息，提高了公司的透明度，保障了投资者的知情权。

（五）积极开展投资者关系管理工作

报告期内，公司依据监管要求和业务发展需要组织了多种形式的投资者交流活动，公司通过业绩说明会、集体接待日、接受调研、日常接听投资者电话等多种渠道，进一步加强了与投资者的交流互动。

2022 年，公司通过召开“方大特钢 2021 年度业绩说明会”“方大特钢 2022 年半年度业绩说明会”及“方大特钢 2022 年第三季度业绩说明会”，参加“江西上市公司 2022 年投资者集体接待日”活动，接待投资者调研等方式积极与投资者进行互动交流和沟通，就投资者普遍关注的问题进行了回答。

三、职工权益保护

公司致力于建设富有凝聚力、感召力的企业文化与具有激励性的人力资源管理机制，追求员工与公司共同成长，努力做好员工各项权益保障工作。

（一）坚持依法用工，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系

公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的相关规定，本着员工自愿、双向选择、协商一致等原则签订劳动合同，劳动合同签约覆盖率为 100%。公司建立健全了包括《方大特钢员工守则》《方大特钢专业考核办法》等在内的人力资源管理制度和流程，凡涉及员工切身利益的制度，均通过职工大会等民主程序，切实规范劳动用工行为，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。

（二）坚持改革创新，实现共享发展，全面激发员工主动性和积极性

公司坚持市场化薪酬管理机制，持续优化薪酬结构，完善激励机制，以提升薪酬竞争力，促进业务发展。从保障员工利益、保证激励性出发，进行薪酬、绩效管理制度设计，持续变革创新，以结果为导向，将短期激励与长期激励相结合；通过建立小改小革、合理化建议激励奖、管理创新创效激励奖、技术技能提升和

科技攻关激励奖、劳动竞赛激励奖等多种创效渠道，全面激发干部员工积极性。实施医疗资助、手机话费补贴、免费工作餐、方威励志奖学金、方大养老金、孝敬父母金、创效退休奖励金等福利政策，惠及员工及家庭；为员工提供稳定发展的就业平台，使员工产生强烈的归属感，让员工的获得感和幸福感不断攀升，凝聚了强大的发展动力。。

（三）建设人才队伍，实现共享发展

公司全面贯彻落实“德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤、事业为上、公道正派”的人才理念，通过抓管理、技术、操作三支队伍建设，实施“培训、实践、提升、创新、再提升”培训战略。根据《中华全国总工会办公厅关于发布提升职工生活品质全总试点单位名单的通知》，方大特钢被中华全国总工会列为“提升职工生活品质塑造幸福生活环境”试点单位，公司也是江西省唯一一家入选企业。

四、供应商、客户权益保护

公司始终秉承“以人为本，诚信为先”的企业精神，积极谋求与合作伙伴共赢。

公司坚持以用户为中心，不断强化品牌意识，将“质量就是企业的生命”理念贯穿到生产全流程，通过严把产品检验标准、提升产品检验技能、推进产品质量攻关等方式确保各工序间产品质量合格，力促产品满足客户需求。

公司以用户需求为导向，弹扁围绕汽车轻量化发展趋势，进行高强度、高质量和用户特殊需求弹扁开发，以创新为驱动，持续改进，结合市场需求，加强与研究机构、大专院校等的技术交流合作，推动创新驱动发展，不断提升客户满意度，提高竞争力。公司生产的“海鸥牌”螺纹钢是公司的一张亮丽品牌名片，在江西省及周边地区享有很高品牌知名度和美誉度，曾荣获全国用户满意产品、江西省名牌产品、国家冶金实物产品“金杯奖”等多项荣誉。

五、生态优先与环境保护

公司将环保列为企业的生命线，一直秉持绿色发展、可持续发展的理念，坚持生态环境优先，坚决贯彻落实国家和地方政府有关推进实施钢铁行业超低排放的意见和要求，将清洁生产、节能减排、绿色发展贯穿于生产经营的各个环节，一手抓投入，抓提升改造；一手抓管理，抓日常环境管控，保证环保设施高效运行，各项环保指标持续改善，企业实现高质量发展。

（一）严格做好日常环境管控

公司始终将环保工作作为企业生产经营的重点工作来抓，围绕公司年度环保目标管理计划，严格做好日常环境管控。公司按照《排污单位自行监测技术指南钢铁工业及炼焦化学工业》（HJ878-2017）和《排污单位自行监测技术指南火力发电及锅炉》（HJ820-2017）要求，编制了自行监测方案，并按照监测方案要求对各排放口开展监测，监测结果全部达标。2022 年公司环保设施与主体设施同步运行率 100%，排放达标率 100%。

积极落实污染天气的管控措施。针对夏秋季南昌市启动二十余次臭氧污染管控要求，组织各单位落实臭氧污染预警管控措施，督促做好烧结机和焦炉烟气脱硝设施运行和氮氧化物减排工作，配合减排数据的核算并及时汇报减排成效。

（二）严格做好环保提升改造

公司不断加大环境治理的投入，大力推进实施超低排放改造，保持环保设施有效运行。公司邀请了冶金工业规划研究院及江西省环境保护科学研究院专家团队对公司开展了预评估调研，并形成了预评估报告及问题清单。公司组织各单位针对问题进行项目梳理和方案论证及实施工作，制定了超低排放改造达标推进图，研究和推进各项超低排放改造工作，并再次邀请冶金工业规划研究院专家到厂进行指导，有序推进超低排放改造达标整治提升工作。

（三）推进景区提升和工业旅游示范景区创建

公司保持与南昌市文广新旅局的联系，监督、指导各部门实施旅游景区完善及维护工作。2022 年 1 月，方大特钢工业旅游景区被评定为江西省工业旅游示范基地，2022 年 6 月获批为国家 AAAA 级旅游景区。

通过景区不断打造，公司已经形成了“一馆、二中心，三园、四工艺、五种体验区”的旅游模式，即企业文化展馆、游客中心、智慧管控中心、工匠园、樱花园、钢铁文化园、焦铁钢材生产工艺、文化展示区、观光旅游区、休闲娱乐区、实地体验区、研学主题区等。

六、公共关系与社会公益

公司恪守“取之于社会，回报于社会”的企业宗旨，积极履行社会责任，将公司发展与社会进步紧密相连，切实做到公司效益与社会效益、短期利益与长远利益相互协调，为促进社会和谐发展积极贡献自己的力量。

（一）坚持依法纳税

公司坚持诚信经营，依法纳税，报告期内，面对复杂的市场环境，公司适时

调整经营策略，在董事会与管理层的领导下，锐意进取，攻坚克难，保持了经营的稳定，在追求经济效益的同时，坚持守法经营，依法纳税，体现社会责任。

（二）致力乡村振兴

公司积极响应地方党委政府的号召，在甘肃省临夏州东乡族自治县开展乡村振兴工作，既投入资金“输血”，又帮助发展产业“造血”，既扶贫，又扶智，充分发挥产业优势、资源优势、人才优势，持续巩固振兴成果。

2022年，公司乡村振兴工作全力确保原料、产品运输顺畅，为公司乡村振兴企业生产运营正常开展提供了坚强保障；不断加大产品宣传力度，积极拓展销售渠道，有效保障公司乡村振兴企业生产经营稳定。

（三）参与基础设施建设

作为江西省内重点工程基建项目的主要供应企业，方大特钢一直致力于提高产品质量等级和生产水平，不断开发和储备高强钢筋生产技术并投入市场应用，公司生产的“海鸥牌”HRB400E、HRB500E、HTRB640E等抗震高强螺纹钢产品，广泛用于高速公路、地铁、高铁、桥梁等重大项目或重点工程建设，为重大工程技术进步、提高建筑结构安全性、促进钢铁产业结构调整 and 节能减排，实现低碳绿色发展提供了有力支撑。

七、结束语

2023年，公司将继续加强对股东权益的保护，重视股东回报；坚持以人为本，高度关注员工利益与员工发展，不断增强员工幸福感、获得感；完善并严格执行内部控制制度，维护供应商、客户等利益相关方的合法权益；积极践行绿色发展理念，促进生态文明建设，持续开展景区维护和提升工作，实现高质量发展；积极回报社会，履行社会责任，切实为股东、为客户、为员工创造财富、创造价值，为社会多作贡献，致力于打造文化先进、管理精细、指标领先、效益一流、环境优美、绿色环保、社会贡献突出的新型现代化钢铁企业。

2023年3月18日