



股票代码:SH600765

2022

环境、社会 及管治报告

Environmental, Social
and Governance Report



目录

CONTENTS

04 | 第一章 关于本报告

报告说明
报告范围及边界
报告编制依据
信息来源
审阅与批准
联系方式

06 | 第二章 责任致辞

08 | 第三章 关于中航重机

公司介绍
企业荣誉
通过多项国内、国际管理体系认证

第一篇 党建

18 | 第四章 党建引领

学习贯彻党的二十大精神 为建设航空强国贡献力量
积极开展党建工作

第二篇 公司治理

26 | 第五章 中航重机 ESG 管理工作总体情况介绍

中航重机 ESG 管治架构
中航重机开展的 ESG 管理工作

30 | 第六章 强化公司治理 规范合规运营

完善治理架构
强化管理基础 确保规范运行

40 | 第七章 识别评估风险 全面思患预防

风险管治架构
风险管理流程

42 | 第八章 了解利益相关方 识别实质性议题

利益相关方沟通
企业实质性议题

46 | 第九章 经济绩效

48 | 第十章 完善供应链管理

第三篇 环境责任

52 | 第十一章 碳达峰行动

碳达峰行动方案
碳达峰目标
成立“双碳”工作领导小组
明确重点任务 部署重大工程

58 | 第十二章 环保责任

环境管理原则、方针
构建环保三级管理体系
环境管理目标
环保措施落实情况
突发环境事件应急管理
新、改、扩建项目合规管理

64 | 第十三章 绿色制造

2022 年节能环保工作情况
节能环保管理原则
设立节能环保领导小组
加强节能环保宣传教育
设定节能环保工作目标
开展节能环保监督检查
落实节能环保绩效考核
加快绿色转型

72 | 第十四章 环保公益活动

第四篇 社会责任

76 | 第十五章 以人为本 托起“航空强国梦”

员工多样性
薪酬与权益
员工成长与发展
职工民主管理
重点人才培养工程
员工职业健康

84 | 第十六章 筑牢安全生产基石

安全生产
应急处理

86 | 第十七章 管理现代化 信息化

中航重机 AOS 管理体系建设
保障信息安全 强化底线思维

88 | 第十八章 创新驱动发展 科技引领未来

强化组织机构
推进“产学研”项目合作
持续投入 成果显著

90 | 第十九章 加强品牌建设 打造质量标杆企业

中航重机质量管理体系建设
中航重机质量活动开展情况
中航重机质量管理落实情况

92 | 第二十章 赓续奉献精神 彰显国企担当

因地制宜 授之以渔
积极投身社会公益活动

94 | 附录

ESG 关键绩效表
上海证券交易所披露指标索引
GRI 披露指标索引

第一章 关于本报告

• 报告说明

本报告是中航重机股份有限公司（以下简称“中航重机”“本公司”“公司”“我们”）发布的首份环境、社会及管治（ESG）报告；此前，公司已连续 12 年发布独立社会责任报告。本报告旨在客观、规范、透明和全面地披露中航重机 2022 年在治理、经济、环境与社会领域的实践与绩效；利益相关方可通过本报告书了解公司在可持续发展各方面的情况，共同落实 ESG 目标。

报告周期：本报告为年度报告。

• 报告范围及边界

报告时间范围：本报告数据收集期为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，考虑到信息披露的连续性和可比性，部分信息内容向前向后适当延伸。

报告组织范围：本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及下属公司，报告范围与年报一致。

• 报告编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》中对上市公司环境和社会责任信息的披露要求，结合全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 4.0/ESG 5.0），并参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）及气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架下的信息披露要求。

我们依据“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展背景”“时效性”“可验证性”八项原则编制本报告，以确保报告信息内容与呈现方式的质量。

• 信息来源

本报告所使用的信息、数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务报告或公开资料及公司统计信息，董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

• 审阅与批准

本报告经管理层确认，于 2023 年 3 月 13 日获董事会审议通过，拟提交 2022 年股东大会审批。董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

• 联系方式

请通过上海证券报等及上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 查阅本报告。

如您对本报告书有任何建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系：

电话：0851-88600765

信箱：zhzjgk@163.com



第二章

责任致辞

2022 年，是党的二十大胜利召开之年，是国企改革三年行动收官之年。岁月如歌谱华章，航空报国铸辉煌。这一年，我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，全公司认真落实集团公司“科技创新战略”，围绕年度工作会的各项要求，在科研生产过程中顽强奋战，着力打造航空主力军地位，书写“一个重机”的先进文化，全域发展取得新成效。营业收入首次突破百亿，经营业绩再创历史新高，公司发展从内涵式增长转入内涵外延并举的新阶段，为高质量发展奠定了坚实的基础。

这一年，世界处在动荡变革期，充满不确定性，全球经济从冲击中艰难修复。我们在百年变局中处变不惊，沉着应对，始终以航空为本，聚焦材料成形专业化发展，强化锻铸核心能力建设，加快科技创新，以建设对航空工业发展形成重要支撑的基础结构制造企业为发展目标，稳步推进高质量发展。

这一年，我们坚持党的领导、加强党的建设，铸牢企业的“根”和“魂”。我们以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，始终以党的旗帜为旗帜，以党的方向为方向，以党的意志为意志，踔厉奋发、勇毅前行。

这一年，我们始终狠抓航空装备产业链、供应链的安全。通过建立健全各项管理制度，加强供应商管理，打赢“稳链、固链、强链”攻坚战，贡献重机力量，践行央企担当。

这一年，我们以市场为导向，着力构建中航重机统一的市场化体系，特别加快了在商用航空工程的布局，在珠海航展上与波音公司签订了战略合作长期协议。同时，在民机及国际转包收入方面实现了国际转包与国内民机市场营业收入的双增长。

这一年，我们致力推进新生态产业链建设。通过探索材料回收的技术应用领域，逐步向碳达峰、碳中和可持续发展目标迈进。

这一年，我们以“有质量的准时交付”为切入点，寻求精益化管理，实现了客户交付订单率 100%，年度质量损失率同比下降 8.3%，确保了安全稳固生产，获得了第 22 届贵州省企业管理现代化创新成果一等奖、“贵州省推进全面质量管理优秀企业”称号等一系列荣誉。

这一年，我们以科技创新为引领，构建了以“研究院+企业”为核心的新业态，通过开展“产学研”项目合作，落实了科技创新实施方案等举措，推动了核心技术的发展。

这一年，我们以提升效率为依托，抓实管理，提高运营能力。通过对标世界一流管理水平，从财务管控、法治合规、信息化建设、内控、保密安全等方面完善自身治理，提升了自身运营能力，实现了市值 534 亿的突破。

这一年，我们加强对职工的人文关怀。通过树立贯彻“党的二十大精神”精神为主线，从党风廉政建设、群团组织作用、品牌文化氛围等，多角度关爱关心职工各方面的权益。

这一年，我们积极落实航空工业乡村振兴工作贵州指挥部及贵州省乡村振兴工作部署，坚决扛起关岭县工作组组长单位职责。我们帮扶销售贵州省关岭县农产品 600 余万元，引进和投入帮扶资金 1400 余万元，培训县乡基层干部、专业技术人员 3000 余人次。

2022 年，中航重机强化 ESG 管理，将 ESG 理念融入至公司经营管理理念中，我们在立足主业发展的前提下，更加注重履行社会责任。对我们来说，这份报告的发布不仅是对 2022 年中航重机在 ESG 方面工作的评价总结，更是为 2023 年实现构建“一个重机”新发展格局所设立的目标起点。

逐梦蓝天砺重器，长空无涯任搏击，我们将赓续航空报国精神，向着成为锻铸行业的引领者、航空通用基础结构的主力军阔步前进，争做“社会的服务者”。

冉兴 中航重机股份有限公司 董事长

第三章 关于中航重机

航空报国 航空强国

中航重机全体干部职工坚定不移地将自身梦想与“航空梦”“中国梦”紧密相连，坚守“志存高远，立足脚下”的行为理念，秉承航空工业“航空报国，航空强国”宗旨，践行“以心为翼，载梦飞翔”理念，在中航重机“高度融合，快速成长，创造卓越，回报社会”核心价值观的指引下，朝着“成为全球高端装备基础产业的顶级供应商”的愿景砥砺前行。



公司介绍

中航重机股份有限公司（简称：中航重机，600765.SH）隶属中国航空工业集团有限公司，是航空工业集团的首家上市公司，被誉为“中国航空工业第一家军品上市公司”。多年来，中航重机秉承“航空报国、航空强国”的宗旨，在航空工业集团的发展战略指引下，以航空技术为基础，积极发展高端宇航锻造业务、高端液压环控业务，努力打造具有系统竞争优势的、以航空技术为特色的军民两用高端装备制造产业。

近年来，中航重机依托上市公司平台，通过专业化整合和资本化运作，积极提升产业发展能力和核心竞争能力，做强做优做大航空主业。未来，中航重机将提升公司高质量发展，打造成为锻造行业的引领者、客户发展的服务者、航空通用基础结构的主力军，在建设新时代航空强国伟大征程中奋勇前进。

公司全称

中航重机股份有限公司
AVIC HEAVY MACHINERY CO.,LTD.

总部办公地址

贵州省贵阳市双龙航空港经济区航空总部基地 1 号楼 5 层

总资产（元）

21,084,671,407.66

所有者权益（元）

10,794,715,409.08

主要产品与服务

高端宇航锻铸件、高端液压环控件

董事长

冉兴

当年营业收入（元）

10,569,690,898.56

税金及附加（元）

29,972,736.14

每股社会贡献值（元）

2.19

万元产值综合能耗（吨标准煤 / 万元）

0.040732

【注释】：数据截止日期 2022 年 12 月 31 日



通过多项国内、国际 管理体系认证

35项
工艺认证

中航重机及下属各单位获得了 NADCAP 体系 35 项工艺认证、ISO13485 医疗器械质量管理体系、ISO3834 金属材料熔化焊体系、EN15085 轨道车辆及其部件焊接体系等多项不同行业的国内外体系标准认证。

10家
双体系认证

在环境管理和职业健康安全管理方面，公司 10 家下属单位获得了 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系与 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理两项管理体系认证。

公司积极参与 行业标准建设

93项
标准建设

主编和参编国标、国军标、行业标准等 93 项。航空工业集团“标准提升工程”锻造、铸造标准组长单位。



中航重机所获 Nadcap、AS9100D、TS16949、ISO9000、ISO14000 等质量体系认证证书



环境管理体系

GB / T 24001-2016 / ISO 14001:2015

职业健康安全管理

GB / T 45001-2020 / ISO 45001:2018

覆盖范围

贵州安大航空锻造有限责任公司
陕西宏远航空锻造有限责任公司
贵州永红航空机械有限责任公司
中航金属材料理化检测科技有限公司
江西景航航空锻铸有限公司
中航力源液压股份有限公司
中航特材工业（西安）有限公司

第一篇 Part I

党建

Party Building



举旗定向 征程领航

2022年，为进一步加强党的建设，推动党建与中心工作有机融合，实现以高质量党建引领高质量发展的目标，中航重机党委组织所属各单位开展“喜迎二十大、建功十四五”党内立功竞赛活动，组建竞赛团队162个，其中：市场开拓团队18个。

中航重机及所属单位坚定践行发展战略，戮力同心、层层落实，在市场中立足主业闯新路、开新局、抢新机、出新绩，用航空精品回馈客户的信任，用臻品供应彰显使命担当，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

党组织和党员概况

党组织 **132** 个

党委 **8** 个 • 党总支 **5** 个 • 党支部 **119** 个

共有党员 **2558** 人

学习贯彻党的二十大精神 为建设航空强国积极贡献力量

组织学习二十大

随着党的二十大顺利召开，全国上下也掀起了学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮。会议当天，公司组织全体党员观看学习党的二十大精神盛况，坚持以党建为引领，创新学习形式，丰富实践内容，以更高的标准、更实的举措推动党建工作和业务工作深度融合，党内立功竞赛活动如火如荼。

“百团大战”吹响奋进号角，“罗阳青年突击队”跑出青春加速度，中航重机坚决做党和国家最可信赖的骨干力量，发挥党建优势，将其不断转化为公司的发展优势。



中航重机组织学习贯彻党的二十大精神

践行“罗阳精神”



习近平总书记给中国航空工业集团沈飞“罗阳青年突击队”队员回信

在习近平总书记给沈飞“罗阳青年突击队”的回信之时，中航重机各级团组织于2022年11月13日晚上第一时间组织团员青年学习收看中央电视台的《新闻联播》直播。

他们在学习中沉淀，在实干中升华，用自己的智慧、汗水和中航重机“翼”往无前。党旗所指，团旗所向，一面面“罗阳青年突击队”的旗帜高高耸立在急难险重的任务现场。



中航重机“罗阳青年突击队”的队员



积极开展党建工作

2022年,是中航重机落实“新生态、新业态、新平台”发展思路,实施“十四五”战略规划的关键之年。

一年来,中航重机党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,以党的政治建设为统领,以服务中心为目标,以提升党建工作质量为抓手,不断筑牢团结奋斗思想基础,凝聚创新实践发展合力。

党组织的整体功能不断强化,基层党组织活力持续激发,切实引领保障了中航重机改革发展的各项工作。

中航重机 2022 年重点开展的党建工作

一、深入学习宣传贯彻党的二十大精神,党的要求在改革发展中落实落地

- 全面深入学习党的二十大精神
- 全面贯彻落实党的二十大精神

二、以党的政治建设为引领,企业发展在把关定向中提质增效

- 严格落实“第一议题”制度
- 坚持党管干部原则
- 狠抓国企改革三年行动计划收官

三、持续开展党内立功竞赛,先锋作用在攻坚项目中充分发挥

- 围绕中心工作,精心组建团队
- 定期督察督办,推动项目进展
- 加强新闻宣传,营造良好氛围

四、落实党建重点工作任务,党建效能**在强基固本中得到提升**

- 组织基础进一步夯实
- 基本队伍进一步建强
- 工作质量进一步提升

五、全面推进宣传思想工作落地,“一个重机”在文化引领中凝心聚力

- 全面落实意识形态工作责任制,引领正确政治方向
- 积极搭建对外宣传矩阵,打造“一个重机”品牌形象
- 大力弘扬航空报国精神,推动企业文化建设落地

六、坚持以人为本服务职工,群团工作在和谐共建中彰显活力

- 坚持党建引领,党工团共建
- 紧密围绕中心开展工作成效显著
- 凝聚航空大爱,助力乡村振兴

七、不断优化政治生态建设,廉政建设在立规肃纪中纵深推进

- 务求实效,监督执纪取得新成效
- 突破创新,联防联控开拓新局面
- 主动作为,完成巡察全覆盖

第二篇 Part II

公司治理

Corporate Governance





第五章 中航重机 ESG 管理工作总体情况介绍



中航重机 ESG 管治架构

中航重机以持续有效的管理创新推进中国式现代化，以高水平 ESG 治理落实高质量发展要求。为进一步提升公司的环境、社会及治理（ESG）管理水平，提升 ESG 管理能力，中航重机建立了 ESG 管理体系。结合集团编制的《航空工业集团提高控股上市公司质量工作方案》有关要求，公司设立了环境、社会及治理（ESG）领导小组，由董事长担任领导小组组长，领导小组下设 ESG 工作小组，以便组织、领导及协调 ESG 方面工作。

中航重机 ESG 工作领导小组下设 ESG 工作小组办公室，办公室设在证券法务部，与证券法务部合署办公，由证券法务部部长兼任办公室主任，成员包括综合管理部、规划发展部、党群 / 人力资源部、计划财务部、质量安全生产管理部等部门的部长或副部长。在中航重机 ESG 工作领导小组直接领导下，ESG 工作小组负责统筹、组织、协调和落实企业 ESG 方面的各项具体工作。

中航重机 ESG 管治架构及主要职责：

ESG 工作领导小组

- 指导及制定企业及其各所属单位的 ESG 愿景、目标、策略及架构，以确保其符合企业需求及遵守适用法律、法规、监管及国际标准；
- 负责指导企业及其各所属单位围绕 ESG 工作目标开展工作，评估企业及其各所属单位的 ESG 工作实施绩效，并就绩效表现提出优化建议，并指导 ESG 社会责任报告的编制工作；
- 负责对照 ESG 各项议题识别企业及其各所属单位经营中存在的风险，并提出改善建议；
- 负责审阅企业的 ESG 报告及其他 ESG 相关信息披露，确保 ESG 报告及其他 ESG 相关披露的完整性、准确性；

ESG 工作小组办公室

- 贯彻落实工作小组的有关决策部署；
- 负责拟定企业 ESG 愿景、目标、策略、披露标准等与 ESG 报告有关的事项；
- 负责收集 ESG 相关报告及其他 ESG 披露相关文件资料，为工作小组开展 ESG 方面工作决策提供支撑；
- 负责组织、协调开展编制 ESG、社会责任报告有关工作；
- 完成工作小组交办的其他事项。



ESG 理念
全面融入下属各单位的发展实践中

17 项
可持续发展目标

中航重机 ESG 管理工作总体情况展示表

本报告期企业相关行动

可持续发展目标

- 中航重机以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚持生态优先、绿色发展，加快推进生态文明建设，推进能源资源总量管理、科学配置、全面节约、高效利用，提升污染防治综合能力，协同推进经济高质量发展及生态环境持续改善。
- 公司围绕“绿色低碳，节能先行”主题，组织开展了形式多样的宣传活动，举办了“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”为主题的低碳日活动，让广大职工及家属一起践行节能低碳理念，以实际行动共建绿色家园。
- 巩固拓展脱贫攻坚成果，定点帮扶关岭县与其他 8 个帮扶村，采购帮扶县农产品达 900000 元，积极推进消费扶贫工作。
- 帮扶建设关岭县花江镇中心小学，开展航空科普教育，宣讲“中国梦 航空梦”。资助困难学生、留守儿童 120 人，发放帮扶慰问金 70000 元。
- 设立定点产业帮扶示范点，采购当地的苗绣文创产品，并推出“绣娘计划”，助力乡村振兴。
- 公司为全体员工提供年度健康体检、补充医疗保险；为员工发放防暑降温补贴、劳保补贴；落实“3511”工会工作体系，采购来自定点帮扶县的水果，开展“夏送清凉”慰问活动，为总部职工在高温天气送去夏日慰问。
- 围绕中航重机航空锻铸主业，打造“研究院+企业”新业态，实现向产业链上下游延伸，形成产业链整体竞争力。
- 不断优化政治生态建设，推进廉政建设，开展了“11.26”专项整治、“三重一大”执行情况等 15 项监督检查。



可持续发展
回标

中航重机开展的 ESG 管理工作

中航重机牢固树立科学发展观和高质量发展理念，把加快转变发展方式作为主线，把着力创新体制机制作为动力；坚持以人为本，做到统筹兼顾，推动重机全面协调可持续的高质量发展，开新局、创新绩，为建设新时代航空强国掀开新篇章。

践行 ESG 理念，是高质量发展的天然要求，是央企使命担当的应有之义，是中航重机谋求发展转变的重要抓手。中航重机坚持将 ESG 理念全面融入下属各单位的发展实践中，以 ESG 理念驱动企业高质量、可持续发展；公司有条件、有能力、有信心、有底气实现中航重机的可持续高质量发展远景。

通过对标联合国可持续发展目标 (SDGs, 17 项可持续发展目标)，中航重机的 ESG 实践保持着科学规划、推进有序的状态，ESG“成绩单”一目了然，为重机持续补短板、强弱项、固底板、扬优势提供了“可视化”数据。

第六章 强化公司治理 规范合规运营

完善治理架构

中航重机恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及中国证监会相关法律法规与规范性文件的规定，建立了科学高效的公司治理架构；公司制定并实施了《公司章程》《中航重机股份有限公司规章制度管理规定》《“三重一大”决策制度实施办法》，以及适合本公司发展的各项规章制度，建立健全了法人治理结构，充分发挥了股东大会、董事会和监事会在重大决策、经营管理和监督方面的作用，以调动各方资源稳步提升公司治理水平，保障股东权益。

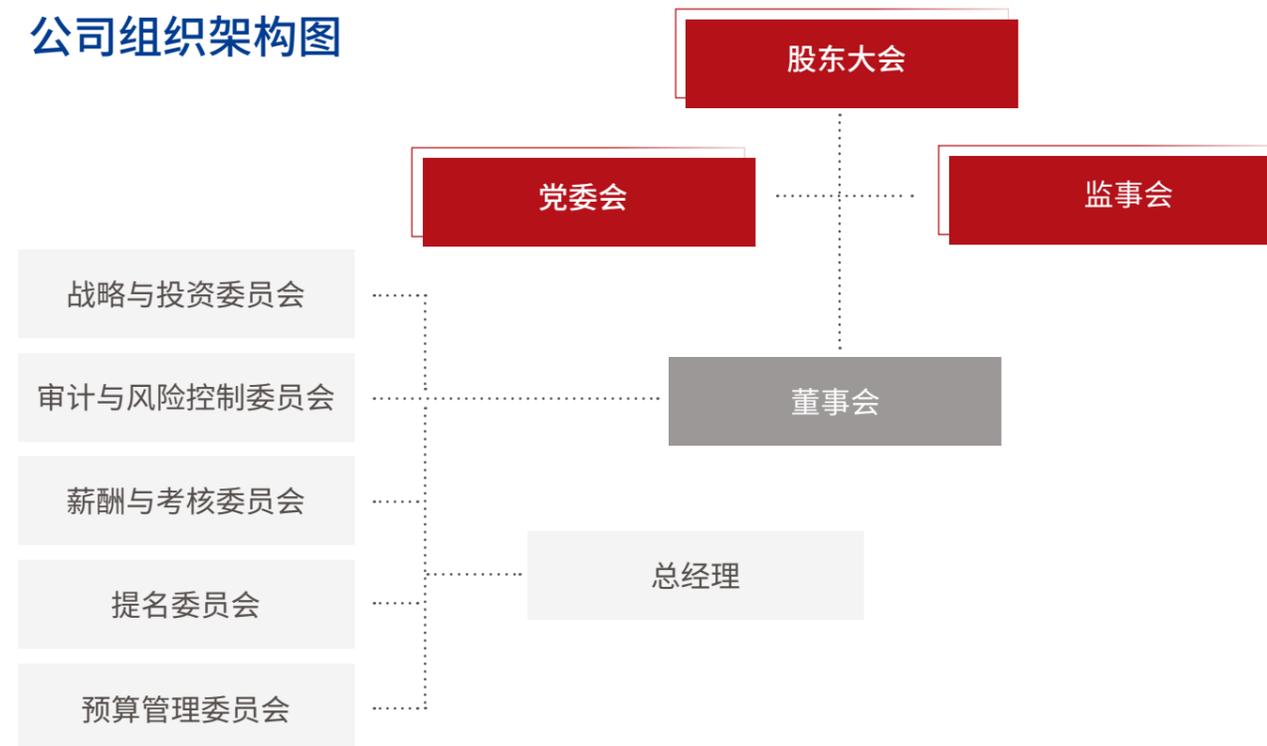
在治理体系方面，公司将党建纳入公司章程，重要经营事项均需通过党委前置，体现出党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用。

公司董事会通过股东大会选举产生，下设战略与投资委员会、审计与风险控制委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、预算管理委员会等专门委员会。专门委员会由董事组成，为董事会发挥“定战略、做决策、防风险”的决策作用提供有力支撑。

公司经理层由董事会审议通过后聘任产生，对董事会负责，向董事会报告工作，接受董事会的监督管理和监事会的监督，起到“谋经营、抓落实、强管理”的经营管理作用。

此外，公司依照法律规定，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。重大决策要听取职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须经过职工代表大会或者职工大会审议。坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，维护职工代表有序参与公司治理的权益。

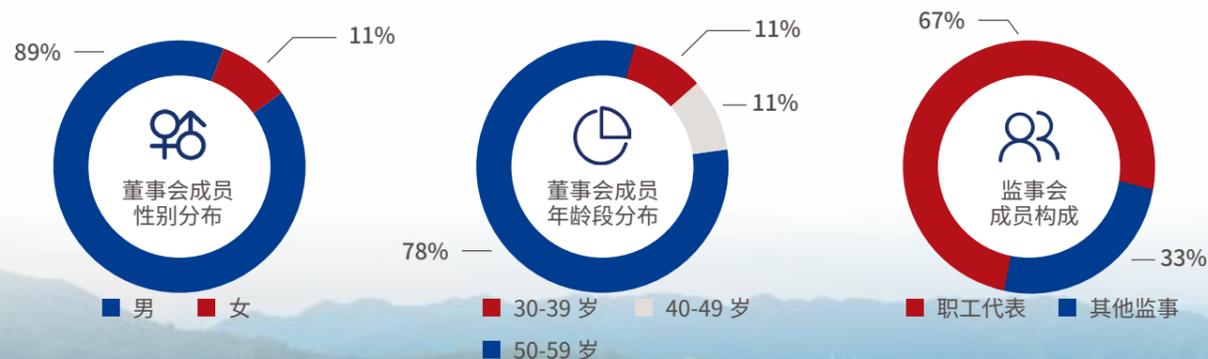
公司组织架构图



各专门委员会中独董占比



决策层成员信息



健全独立董事制度

公司董事会由 9 名董事组成，包括 3 名独立董事。

公司董事会根据《公司法》《关于在上市公司中建立独立董事制度的指导意见》《上市公司独立董事履职指引》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司独立董事备案及培训工作指引（2016 修订）》等法律、法规、规范性文件和《中航重机股份有限公司章程》的规定拟定了《独立董事工作制度》，对独立董事的任职资格、职责权限与独立性进行了规范。

《独立董事工作制度》由股东大会审议通过并遵照执行；以保障独立董事的工作效率、确保董事会科学决策、公司规范运作，维护公司整体利益，保障公司全体股东，特别是中小股东的合法权益不受损害。

强化管理基础 确保规范运行

报告期内，中航重机董事会结合国企改革三年行动工作安排，积极完善治理结构，强化管理基础，加强董事会规范运行，依法依规落实董事会职权。

公司认真对照前期制定、完善的 23 个公司治理制度，先后进一步新增、修订日常管理制度 12 个，包括为落实董事会职权配套完善修订的制度 3 个；依据《中航重机股份有限公司董事会报告工作制度》，通过年度股东大会向股东做了董事会年度工作报告，形成了股东大会决议；积极组织外部董事参加证监局、上交所等相关培训，对公司所属子公司激光公司、特材公司等开展尽调，为外部董事提供了履职保障；此外，通过提前审议其股东会议案、增强外派董事管理等方式，加强了对下属各单位、参股公司的管理，依法履行股东职权，为国企改革三年行动任务全面高质量完成奠定了管理基础。

公司在 2022 年以现场 + 网络的方式召开了 3 次股东大会，以现场 + 视频、通讯等方式召开了 10 次董事会、4 次监事会（会议具体情况如下表），审议了定期报告、利润分配方案、薪酬方案和日常关联交易等 52 项议案。

召开股东大会

3 次

议案

52 项

2022 年董监事及专门委员会会议开展情况



未来，公司将持续完善公司治理，加大风险管控力度，优化信息披露及股东沟通渠道，加强法规遵循和道德监督，推动公司合规经营，稳健发展，以更好的经营业绩回报广大投资者。



规范合规经营

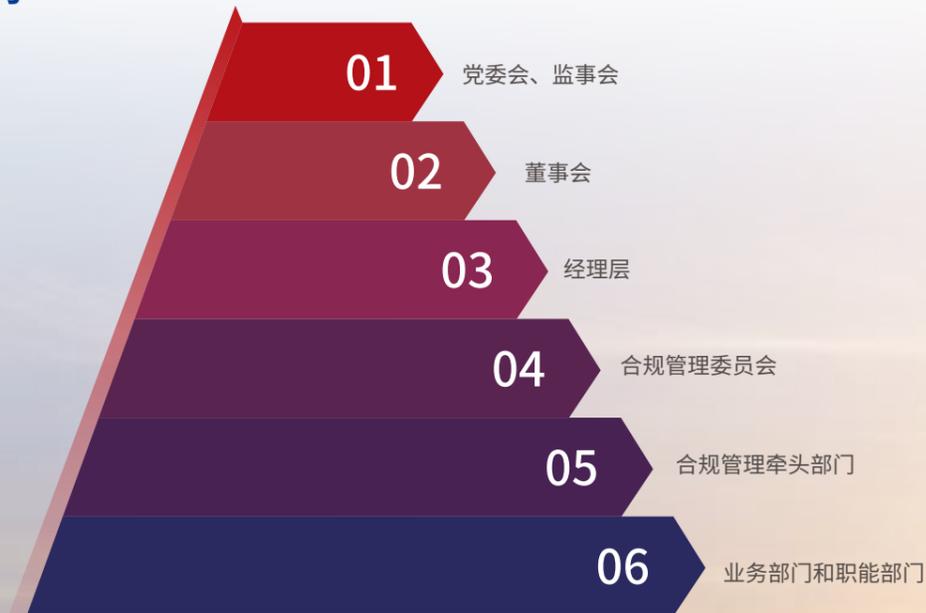
加强合规管理

坚持合规经营，是中航重机贯彻落实党中央全面依法治国战略、履行央企社会责任、建设法治央企的迫切需要；是贯彻新发展理念，防范化解重大风险，推进高质量发展的重要保障；是贯彻落实新时代航空强国发展战略，打造世界一流航空企业的内在要求。

公司合规管理组织体系由党委、董事会、监事会、经理层、合规管理委员会、合规管理牵头部门、业务部门和职能部门组成。

2022 年是中国航空工业集团为落实国资委“合规管理强化年”工作部署的重要节点，公司始终坚持以习近平法治思想为指导，深入贯彻全面依法治国战略，认真组织各所属单位全面开展合规管理体系的落地落实工作，为中航重机各项工作合规实施提供了有力保障。

中航重机内控合规管理架构



中航重机报告期内主要合规管理工作



在年度工作会、党建及纪检工作会、各类专题工作会等会议上对所属单位主要领导提出合规管理要求，强调主要领导为合规管理第一责任人的工作要求。公司将合规管理纳入 2022 年度 KPI 考核指标，与各所属单位签订年度责任书，将合规管理责任层层落地落实，分解到各部门、各单位，按照“业务谁主管、合规谁负责”的原则，完善制度体系工作，合规管理从组织上持续加强。



修订完善了《中航重机资金内部控制管理办法》《中航重机担保管理规定》《中航重机债务融资管理办法》《中航重机供应商绩效评价管理指导意见》《中航重机总部采购管理办法》《中航重机质量管理“四个机制”管理办法》等制度，为合规管理进一步提供了有力支撑。



组织公司本部及各所属单位结合实际开展了合规义务清单更新、风险识别及合规审查工作。公司本部及各所属单位均根据《中航重机合规审查清单》对各业务领域开展合规审查，并完成合规义务清单及风险识别的更新，保障了合规管理体系的有效运行。



为进一步提升公司合规管理水平，公司充分发挥信息系统资源，重机本部及各所属单位积极推进合规管理与 AOS 体系的融合。



设立合规风险专项治理办公室，明确各部门的合规管理责任，认真组织各所属单位积极开展合规管理专项工作。公司本部及各所属单位对采购、招投标、工程建设、品牌管理、质量安全等业务领域进行合规风险排查。



积极开展形式多样的合规宣传、教育工作。通过智慧党建、微信公众号等平台开展各类制度的合规培训，通过中心组学习扩大会议对公司中层以上领导开展合规培训，强化了公司各级领导干部的合规意识。

2022 年关键合规绩效

100%

重要规章制度、重要决策、重大合同审核

0 件

因违反相关法律法规而受到处罚的案件

0 件

由《上交所股票上市规则》认定的重大诉讼或仲裁案件



合规信息披露

中航重机按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，制定了《信息披露事务管理制度》《信息披露重大责任追究制度》《中航重机年报信息披露重大差错责任追究制度》等信息披露相关制度，建立起完备的信息披露体系。同时，公司按照相关制度要求制定了《投资者关系管理办法》，保证公司与投资者合法合规地沟通互动，有效维护中小投资者的合法权益。

报告期内发布公告

106次

发布重大事项报告

10次

发布业绩报告

11次

积极开展投资者关系活动

报告期内，公司本着“尊重投资者、服务投资者”的理念，通过接听投资者电话、组织和参加上海证券交易所、航空工业集团等组织的网上投资者交流活动、接待投资者调研和公司网站宣传等多种形式，与投资者进行充分沟通与交流。

报告期内，公司一共召开 4 次网上业绩说明会，E 互动上回答投资者问题 11 次，接听投资者电话十余次。通过开展上述工作，公司认真听取到广大投资者对公司战略发展及生产经营的意见和建议，与投资者建立了良好的沟通机制，增强了投资者对公司的理解和投资信心。

2022 年公司主要投资者关系活动

2022 年 3 月 23 日

组织“中航重机 2021 年度业绩暨现金分红说明会”，就公司行业竞争力、锻造产业链中的布局和规划、原材料供应与产能及下属各单位相关问题进行了解答，参与提问者达 32 人次。

2022 年 9 月 9 日

组织“中航重机 2022 年半年度业绩说明会”，就原材料与产品价格变动对公司的影响、公司 2022 年上半年整体经营情况、公司未来的核心竞争力等问题进行了回答，回答了 24 个投资者关心的问题。

2022 年 11 月 7 日

上证路演中心线上举行“2022 年第三季度业绩说明会暨航空工业集团上市公司交流活动”，就公司经营情况、原材料上涨对公司业绩产生的影响等事项进行了说明。





规范关联交易

为规范公司的关联交易，保证关联交易的公允性，维护公司及全体股东的合法权益，中航重机根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则（2018 年修订）》《关于规范上市公司与关联方资金往来及上市公司对外担保若干问题的通知（2017 修改）》，《上市公司治理准则（2018 年修订）》等法律、法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定制定了《中航重机关联交易管理办法》《防范控股股东及关联方资金占用管理办法》《关联交易财务管理制度》等规章制度；编制了《关联交易定价方法》《关联交易管理程序》《关联交易审议程序》及《关联交易披露程序》等流程规范。

中航重机年度关联交易管理程序



(一) 每年年初，公司按照中国证监会有关规定制定关联交易本年预计和上年实际执行情况表，并将关联交易表提供给公司有关部门（单位）。

(二) 公司相关部门（单位）基于上年实际执行情况和本年预计的关联交易业务，提供本年关联交易预计金额和上年关联交易实际执行情况表报送财务部门。



(三) 财务部门将信息汇总整理形成关联交易议案，报送资本运营部。

(四) 负责资本运营的部门整理、完善关联交易议案，并按照审批权限，报董事会和股东会审批。



公司负责资本运营的部门是关联交易信息的归口管理部门，负责关联交易按程序要求报批，组织进行关联交易的信息披露，对持续关联交易框架协议的运行情况进行动态管理；负责财务管理的部门需对关联交易发生的具体金额进行分类汇总，核对关联交易并对内部关联交易进行抵消，配合会计师事务所进行关联交易汇总数据的审核，确保公司严格按照公平、公允的原则开展关联交易。



推进党风廉政建设和反腐败工作

为深入推进党风廉政建设和反腐败工作，提高党的执政能力，保持和发展党的先进性，中航重机依据中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国航空工业集团公司实行党风廉政建设责任制的规定》，结合公司实际制定了《党风廉政建设责任制实施细则》，明确了公司各级党政领导班子、领导干部在党风廉政建设中的责任、职责范围与工作分工。



第七章

识别评估风险 全面思患预防



风险管治架构

中航重机设置了风险管理和内部控制委员会，依据经营环境、行业形势及公司运营情况开展风险管理工作，防范经营风险。

风险管理和内部控制委员会在董事会领导下，与各业务部门全面辨识了可能影响公司可持续发展的内外部底层风险，评估了各风险的等级及相关控制活动的有效性，并依据风险评估结果采取了对应措施，同时通过风险管理活动的实施，确保风险管理措施在各业务部门落实执行。2022 年，公司完善了内控手册，根据内控手册进行了风险识别，并出具了内控报告。

风险管理流程

为了有效应对各类突发事件，提高风险应对的效率和效果，中航重机建立了《中航重机股份有限公司全面风险管理暂行办法》《中航重机全面风险管理和内部控制工作指引》等规章制度。公司的企业风险管理流程包含以下环节：

中航重机风险管理流程

风险评估

- 1 中航重机风险控制管理部门进行统一的筛选、提炼和规范管理，同时收集所属各公司风险信息，建立与补充完善风险事件库。
- 2 公司每年组织开展一次年度风险评估工作，汇总本部及所属各公司的风险信息，负责从风险事件库中整理重大风险事件列表，制定风险评价的统一标准，并根据事件的来源、影响范围、管理需要等确定参与评估的范围。通过对各类风险的综合分析，形成评估结论，确定重大风险。
- 3 对评估出的风险事项确定管理重点，制定应对措施，落实管理责任。

风险管理策略的制定及措施

- 1 风险责任部门根据年度风险评估的结果和公司发展战略，研究制定或调整风险管理策略，并拟定具体的解决方案，提出补充或调整意见，报相关会议审核，最终经全面风险管理委员会审议。
- 2 风险管理解决方案包括具体的管理控制目标、相关岗位的管理责任分工、针对该风险的事前、事中、事后的具体应对措施。

风险管理报告

- 1 公司本部及所属各单位按照要求开展年度风险评估、逐级编报年度风险管理报告。
- 2 中航重机本部及所属各单位定期编制、报送季度风险管理报告。风险管理部门负责制定、发布季度风险管理报告模板，收集汇总重机总部及所属各单位风险信息，形成重机季度风险管理报告，并及时将有关风险信息通报相关业务主管部门。
- 3 公司各职能部门根据职责，将专项风险管理评估报告提交风险管理部门，所属各单位定期报告本单位专项风险管理（评估）报告工作。
- 4 公司本部及所属各单位出现风险事项时，相关责任部门第一时间向本单位业务主管领导报告有关风险情况，并将突发情况风险管理报告报送公司风险管理部门备案。
- 5 公司风险管理部门负责对总部各部门及下属各单位风险报告和应对情况进行跟踪检查，检查情况纳入风险管理工作考核。

了解利益相关方 识别实质性议题

利益相关方识别

公司参照《上市公司投资者关系管理工作指引》中的合规性原则、平等性原则、主动性原则、诚实守信原则，以及《GRI Standards》中利益相关方包容性的原则，邀请公司高管、外部专家等通过“六维度识别方法”对利益相关方进行评分，识别出公司的主要利益相关方。



六维度识别方法

利益相关方参与

利益相关方类型	期望与诉求	公司沟通与回应渠道
 主管部门	服务国家发展战略 遵纪守法 提升国有企业自主创新能力 确保国有资产保值	积极贯彻落实国家发展战略 依法合规管理，实现经营业绩稳健增长 接受监督考核 纳税额持续增加
 客户	产品研发的技术创新 产品安全与质量 信息安全与商业秘密 负责任营销 客户服务	客户满意度调查 邮件与电话日常沟通 报告期内开展“一对一”沟通协调工作，加强与客户沟通交流，收到客户给予的10面锦旗
 员工	员工薪酬与福利 员工发展与培训 员工权益保障 职业健康与安全	定期召开职工代表大会 建设工会组织 推进薪酬体制改革 丰富职工文化生活
 当地政府	带动地方经济发展 促进地方就业 依法纳税	依法合规管理 积极主动纳税，2022年，公司加强了税务管理工作，依照《中航重机股份有限公司税务管理办法》按时申报并及时缴纳税款，保证公司合法运营、诚信纳税。 带动地方经济 提供就业机会 参与乡村振兴 履行社会责任
 股东 / 投资者	风险管理 经济绩效 信息披露透明	股东大会 定期报告及官网信息披露 提供实地调研、一对一沟通、电话咨询等披露渠道
 合作伙伴	合规经营 推动行业发展 反腐败与商业道德 建立稳定的合作关系	积极参与行业展会与标准制定，推动行业发展 抓好保供稳链工作，推进采购整治和供应商管理等工作 推动公司各所属单位与供应商签订相应的技术协议，明确质量要求和验收标准
 教育机构	产学研结合 提供实践培训条件 提供良好就业岗位 扶助贫困学生	公司广泛拓宽校企产学研合作，开展共性关键技术研发，与南昌航空大学、上海大学、西北工业大学等高校开展产学研合作
 当地社区	带动当地经济发展 基础设施建设 促进就业 公益慈善 社区参与	扶贫帮困 慈善捐赠 促进社区发展 支持公益慈善活动 参与社区建设、乡村振兴

企业实质性议题

中航重机基于全球报告倡议组织《GRI Standards》中的“实质性”原则，结合发展环境变化、国际政策变化等因素，通过公司政策文件分析、公司高层沟通、同业对标、外部专家交流等方式，更新议题库，从“经济、环境和社会影响的重要性”和“利益相关方关注程度”两个维度，通过利益相关方反馈，并结合各方意见对实质性议题的重要性进行排序，公司董事会及外部专家对排序结果进行验证，最终形成实质性议题分析矩阵，作为公司管理和报告披露的重点。

企业实质性议题分析矩阵



序号	议题	范畴
1	党建引领	管治
2	合规经营	管治
3	规范信息披露	管治
4	反腐倡廉	管治
5	供应链管理	管治
6	企业文化	管治

序号	议题	范畴
7	绿色发展助力碳中和	环境
8	能源 / 节能管理	环境
9	污染物管理	环境
10	排放物 / 减排管理	环境

序号	议题	范畴
11	信息与数据安全	社会
12	安全生产	社会
13	质量管理	社会
14	研发创新	社会
15	职业健康	社会
16	员工关爱	社会
17	薪酬与福利	社会
18	地方经济影响	社会



第九章 经济绩效

运营质量 显著提升

公司整体成本费用占营业收入比 82.82%，同比改善 2.36 个百分点；“两金”占营业收入比控制在 65%，同比改善 7 个百分点；经营活动净现金流 7.74 亿元，同口径相比增加 1.93 亿元；资产负债率 48.08%，同比下降 1.75 个百分点。

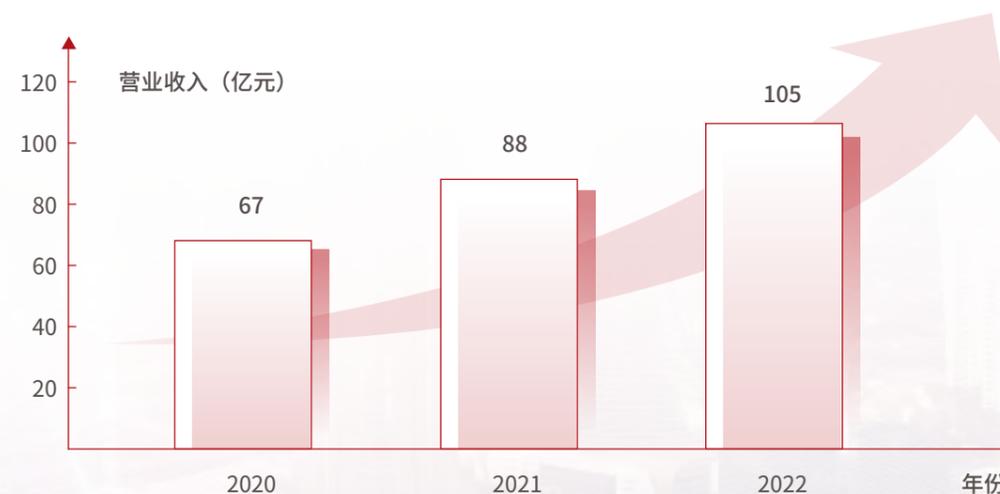
2022 年，中航重机的发展始终坚持“一心、两融、三力、五化”的新时代发展战略，向着“成为锻铸行业的引领者、主机发展的服务者、航空通用基础结构的主力军”的目标顽强奋战；实现了营业收入破百亿的佳绩，经营业绩再创新高。

2022 年
经营指标
快速增长

105 亿元
公司实现营业收入
20.25 %
同比增长

12.02 亿元
公司实现归母净利润
34.93 %
同比增长

中航重机近三年营收情况





供应链是企业发展的基础，作为科研生产类企业，要保证正常的生产，保证科研过程的不间断，就必须有一批可靠的供应商为其提供必需的物资供应。我们坚持打造公开透明的采购环境，完善供应商的管理制度流程，加强责任供应商的交流与培训；在推进公司发展的同时，优先助力中小供应商成长，营造廉洁氛围，实现供应链上下游企业的共同发展。

第十章

完善供应链管理

中航重机及所属各单位开展的供应商管理工作

为能更好地开展好供应商管理，确保实现稳链、固链、强链的目的，公司通过建立健全相关管理制度，开展供应商/代理商的准入与选择、季度/年度评价、审核管理等工作，建立了供应商准入、监督评价、退出的全过程运行管控机制。未来，公司将以体系化的管理和专业化的支持，带动供应商共同成长、协同发展，与供应链企业在更广阔的空间共创更大的价值。

建立健全供应商管理制度



制定了《供应商准入、再评估及退出实施细则》《供应商评价实施细则》《原材料供应商管理要求》《机加外包供应商管理要求》《供应商审核管理制度》《中航重机股份有限公司总部采购管理办法》等制度规范供应商管理。

建设廉洁供应链



制定了《中航重机股份有限公司总部采购管理办法》，对采购程序作出了规范，并要求采购经办员工严格遵守《合规手册》，做到廉洁自律，促进公平、阳光采购。

加强供应商考核评价

强化供应商准入与选择：公司基于供应商产品质量、价格竞争、历史业绩变现等综合能力评估进行择优选择；同等条件下，优先选择和扶持国内自主品牌供应商，提高供应链自主保障能力。



强化供应商过程管控：加强对供应商的质量管理体系审核、对单一来源供应商的管理及对代理商的管理。

强化供应商绩效评价管理：制定了《中航重机供应商绩效评价管理指导意见》，对各供应商的绩效进行评价分级；供应商年度绩效评级结果是下一年度实施采购、外委、外包的重要依据，分别对应不同的奖惩办法。

第三篇 Part III

环境责任

Environmental Responsibility





第十一章

碳达峰行动

碳达峰行动方案

旗帜就是方向。根据《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（中发〔2021〕36号）《2030年前碳达峰行动方案》（国发〔2021〕23号）《中国航空工业集团公司碳达峰行动方案》等文件精神，中航重机制定《中航重机碳达峰行动方案》，将绿色低碳纳入自身战略规划。公司坚持以“中航重机统筹、节约优先、双轮驱动、防范风险”为管理原则，妥善处理好发展和减排、短期和中长期的关系，通过设定明确的碳达峰目标、成立“双碳”工作领导小组、明确碳达峰重点任务，部署碳达峰重大工程，稳步推进绿色低碳转型，确保如期实现碳达峰。

工作管理原则

- 中航重机统筹** ▶ 全中航重机一盘棋，强化顶层设计。构建中航重机质量安全与生产管理部牵头，各业务部门协同支撑，各所属单位落实推进的体系化推进方式，根据企业实际情况分类施策，鼓励主动作为、率先达峰。
- 节约优先** ▶ 把节约能源资源放在首位，实行全面节能降碳战略，持续降低单位产出能源资源消耗和碳排放，提高投入产出效率，从源头形成有效的碳排放控制阀门。
- 双轮驱动** ▶ 深化场所降碳和产品降碳，管理创新和科技创新两手发力，加快绿色航空低碳科技革命，持续研发净零碳航空技术。发挥管理机制和市场机制作用，形成有效激励约束机制。
- 防范风险** ▶ 逐步推动全产业链绿色低碳转型，处理好减污降碳和能源安全、生产安全、产业链、供应链安全的关系，有效应对绿色低碳转型可能伴随的风险，防止过度反应，稳产保供，安全降碳。



碳达峰目标

为进一步推动绿色低碳高质量发展，中航重机结合实际运营情况，在“2025”，“2030”等不同时间节点拟定了碳达峰相关目标，切实支持环境及气候改善，为实现国家“双碳”目标积极贡献力量。





成立“双碳”工作领导小组

为全面、准确贯彻党中央“双碳”精神，扎实、有力推进中航重机“双碳”行动方案，实现碳达峰目标，中航重机在组织保障方面特别成立了“双碳”工作领导小组，全面统筹推进碳达峰、碳中和工作，同时设立“双碳”推进机构，由中航重机质量安全生产管理部负责具体工作推进。

公司要求各所属单位建立以主要负责人为本单位碳达峰、碳中和工作第一责任人的领导机构，设立实体“双碳”管理专门机构并配备相应专业人员，具体负责推进碳达峰、碳中和工作。强化企业一把手“双碳”责任，把“双碳”工作作为企业领导班子和领导人员日常管理、考察、考核的一项重要内容。建立分层级“双碳”责任清单，细化企业、岗位职责，纳入党内巡查、履职督察范畴，并通过确定资金保障，实行监督管理，开展内部考核，加强宣传教育的形式，推进落实碳达峰、碳中和工作。

推进碳达峰工作的四项措施



资金保障

- 1 研究设立中航重机绿色低碳推进专项费用，用于推进中航重机集中绿色采购平台建设及绿色低碳科技创新活动。
- 2 积极争取国家、地方政府或有关主管部门政策资金补贴和国家财税政策支持。
- 3 推动所属单位设立碳达峰、碳中和工作的保障资金，参照安全生产费用方式提取，专款专用，有效推进实施节能降碳重点工程。



监督管理

- 1 按照国家碳排放管理相关法律法规及内部管控要求，强化高耗能、高排放等项目的审批与监管，对所属各单位重点碳排放项目进行持续监测与控制，建立有效监督机制，避免出现违规和存在重大隐患。
- 2 建立重点任务和重大项目跟踪机制，及时总结方案实施效果，开展评估并适时调整。



内部考核

- 1 逐步建立中航重机管控制度，实施对碳排放绩效指标考核，督促所属各单位积极开展碳排放管理活动，对未完成年度碳排放绩效考核指标的单位实施问责。
- 2 中航重机根据碳达峰推进路径，发布碳达峰重点工作年度计划及碳排放绩效目标。



宣传教育

- 1 加强工作宣传和舆论引导，将学习贯彻习近平生态文明思想作为企业党政负责人等干部教育培训的重要内容，开展多种形式宣传教育。
- 2 强化企业履行社会责任能力，鼓励企业组织碳减排相关公众开放日活动，引导建立绿色生产消费模式，为工业绿色低碳发展营造良好环境。



明确重点任务 部署重大工程

目前，中航重机深入推进“碳达峰十大重点任务”，覆盖产业结构调整、资源利用、绿色低碳化循环化改造、能源、数字化等诸多方面。根据企业发展实际，按照“一企一策”原则，中航重机坚持有序推进、力求实效，力保十大任务如期实现。

碳达峰十大重点任务

01 优化产业布局

聚焦主业发展，开展产能提升工作，构建有利于碳减排的产业布局。开展闲置资产盘扩、企业战略性重组和专业化整合，壮大绿色航空服务产业。

02 资源节约和高效利用

强化二氧化碳强度控制，逐步加强碳排放总量控制。对于能效水平低于国家标准要求的，应改尽改，严格执行固定资产项目节能审查制度，从源头推进节能降碳；进一步提升中航重机能源资源利用效率，加强重点用能单位能耗在线监测系统建设，搭建能源统计信息化平台，严格按照 GB17167 要求配备能源计量器具。

03 绿色低碳循环化改造

提高资源利用效率，构建资源循环型制造体系，深入开展清洁生产审核和评价认证，全面实施重点企业清洁生产提升改造，绿色化改造，建设原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的绿色工厂。以提升资源产出率和循环利用率为目标，推动企业循环式生产，促进废物综合利用、能量梯级利用、水资源循环利用，推进工业余热、废气废液废渣资源化利用。

04 能源绿色低碳转型

优化能源消费结构，拓宽电能替代领域，在锻造、铸造等重点领域推广电锅炉、电窑炉、电加热等技术，开展高温热泵、大功率电热储能锅炉等电能替代；关停燃煤锅炉，因地制宜充分利用地热能、太阳能等可再生能源，建设地源热泵、空气源热泵、太阳能热利用系统；加大绿色电力采购，稳步推进屋顶分布式光伏发电等。

05 绿色节能建筑发展

大力发展节能低碳建筑，对新建公共建筑全面执行绿色低碳建筑标准，推进工业建筑绿色建筑标准实施，试点推进超低能耗、低碳建筑建设，新建建筑屋顶光伏覆盖率达到国家相关文件要求。

推进企业既有建筑节能改造，提升建筑节能低碳水平。开展建筑节能诊断，推广使用新型围护结构、LED 照明、高效空调供热技术等，通过系统节能优化和设施改造，提升建筑设施能效水平。

06 数字化智能化提升

充分发挥数字技术对工业转型升级的赋能作用，鼓励企业实施智能制造试点示范专项行动，在关键环节、关键领域率先突破，加速引领和带动全行业的数字化转型。

07 绿色低碳科技创新

制造工艺低碳革新。推动热处理、表面处理等工艺节能降碳，将绿色低碳零碳理念贯穿于设计、制造、交付、保障全流程，严控高耗能项目。

零碳产品科技创新。聚焦低碳零碳航空产品研发，积极构建中央企业创新联合体，开展可持续性燃料、新材料、零碳航空器等低碳零碳科技攻关。促进航空低碳零碳技术科技成果转化，将航空低碳零碳技术推广到实体经济其他领域，形成具有航空特色的低碳零碳科技创新示范效应。

08 绿色低碳供应链管理

充分发挥中航重机在供应链整合方面的支撑和带动作用，把绿色低碳理念落实到采购、制造、物流、售后服务等供应链管理环节。制定供应链绿色低碳标准，利用大数据等信息技术优化供应链布局，发布核心供应商减排成效报告等。

要求所属单位在中航重机统一部署下，开展供应链建设，逐步实施绿色设计、绿色采购、绿色制造、绿色包装、绿色运输、废弃产品回收处理，实现产品全周期的绿色低碳化。

09 开展国际交流与合作

探索国际科研合作和技术交流模式，壮大绿色航空产品制造与服务能力，参与航空制造产业链国际分工，积极应对国际绿色低碳贸易壁垒。

10 绿色低碳能力建设

1. 构建中航重机“双碳”数字化平台。
2. 积极参与碳资产与碳交易管理。
3. 与专业第三方机构合作，开展节能低碳服务项目。
4. 充分借力绿色金融服务平台。
5. 加强“双碳”人才队伍建设。
6. 积极开展绿色航空审核。

碳达峰 四大重大工程

为确保推进十大任务如期实现，中航重机计划在 4 家下属单位开展截至 2024 年的碳达峰四大重大工程项目，即：

宏远公司
酸洗污水处理站提升改造项目

安大公司
淘汰高耗能设备工程

安吉精铸
空压机节能改造

景航公司
屋顶光伏发电工程

这些项目如期实现后，预计每年减少二氧化碳排放 **2618** 吨。

第十二章

环保责任

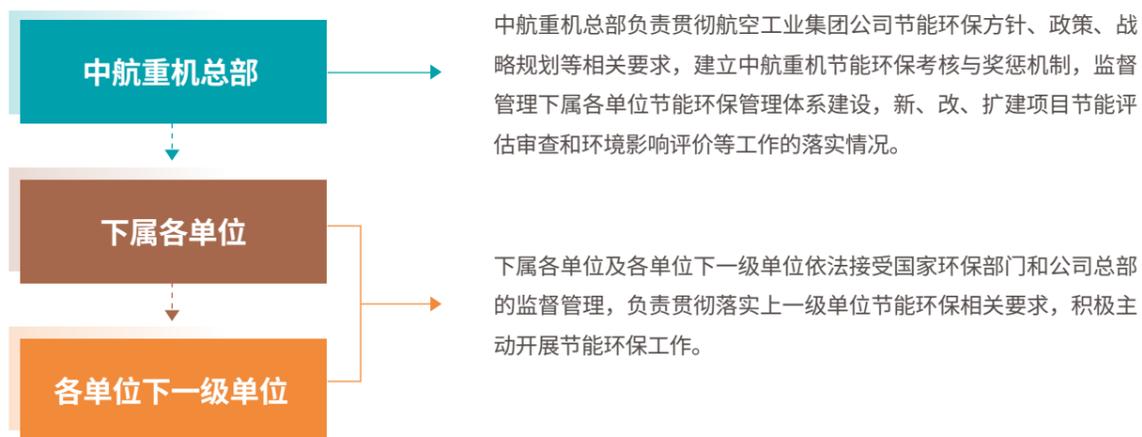
环境管理原则、方针

中航重机坚持以“夯实基础，强化管理；依靠科技，创新机制；分类指导，突出重点”为管理原则，以“恪守法规，绿色制造，持续改进，和谐发展”为管理方针，扎实开展环境保护工作，打造绿色航空企业标杆。

报告期内，中航重机不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头消减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放，以减轻或者消除对人类健康和环境的危害。

构建环保三级管理体系

中航重机依据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》和《中国航空工业集团公司节能减排暂行规定》等法律法规和集团规章要求，制定《中航重机“十四五”能源节约与生态环境保护规划》《中航重机股份有限公司节能环保管理暂行规定》和《中航重机环境污染环境纠纷管理办法》等规章制度，通过构建权责清晰、决策高效的“总部、各单位、各单位下一级单位”三级管理模式，实行分级、分类管理：



2022年，所属单位中，5家单位通过了航空工业集团公司绿色航空基础级审核，10家单位通过了ISO14001环境管理体系复审、监督审核。

航空工业集团
绿色航空基础级审核

5 家

ISO14001 体系
复审、监督审核

10 家



环境管理目标

中航重机以“建立较为完善的监督、评价、激励等环保管理的长效机制；具有与国内领先企业相对应的环境管理水平；具备通过绿色制造生产国际一流产品的能力；持续提升中航重机的社会形象和品牌价值”为环保工作的总目标，要求公司及下属各单位制定相应行动方案，采取具体可行的措施，科学高效推进生态环境保护工作。到 2025 年，公司万元增加值综合能耗须降低 13.5%。

“十四五”环境管理目标（与“十三五”末相比）

总体目标

- 清洁能源占比稳步提升
- 主要污染物排放量持续减少
- 生态环境保护制度体系进一步完善

节能目标

万元增加值综合能耗降低 **13.5** %

节水指标

万元增加值用水量下降 **16** %

污水管理目标

化学需氧量和氨氮排放总量分别下降 **8** %

废气管理目标

氮氧化物和挥发性有机物排放总量分别下降 **10** %

污染物管理目标

六价铬、镉等重金属污染物排放量下降 **5** %

其他目标

其他新增节能环保考核指标满足国家和地方要求

环保措施落实情况

报告期内，中航重机及下属各单位通过加强用能管理采取技术上可行、经济上合理以及环境和社会可以承受的措施，减少从能源生产到消费各个环节中的损失和浪费，降低污染物产生，更加有效、合理地利用能源，促进社会经济与环境协调持续发展。

为达到节能减排目标，中航重机采取各项措施，节能投入 1103 万元，环保投入 1786 万元，进行节能环保改造工作以及节能环保管理工作。

未来，公司将加大绿色航空工业体系建设，持续推进能源、环境管理标准化，着力实施工艺设施绿色升级，健全企业环保在线监测，加强全过程管理和风险管控，稳步开展智慧化信息化建设，积极利用市场机制推进减污降碳，继续加大节能环保人才队伍建设。

2022 年节能投入

1103 万元

2022 年环保投入

1786 万元





突发环境事件应急管理

“既要有防范风险的先手，也要有应对和化解风险挑战的高招；既要打好防范和抵御风险的有准备之战，也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。”根据党中央有关指示精神、法律法规以及航空工业集团相关制度要求，中航重机制定了《中航重机股份有限公司突发环境事件应急救援预案》《中航重机股份有限公司安全环保风险提示与安全环保约谈管理办法》等内部制度文件。同时公司按“以人为本，预防为主；统一领导，分级负责；平战结合，资源共享”的原则，由中航重机节能环保领导小组担任中航重机突发环境事件应急指挥部，负责指挥、协调突发环境事件应急工作。

突发环境事件应急演练

37 场 **914** 人次

案例：突发环境事件应急预案演练

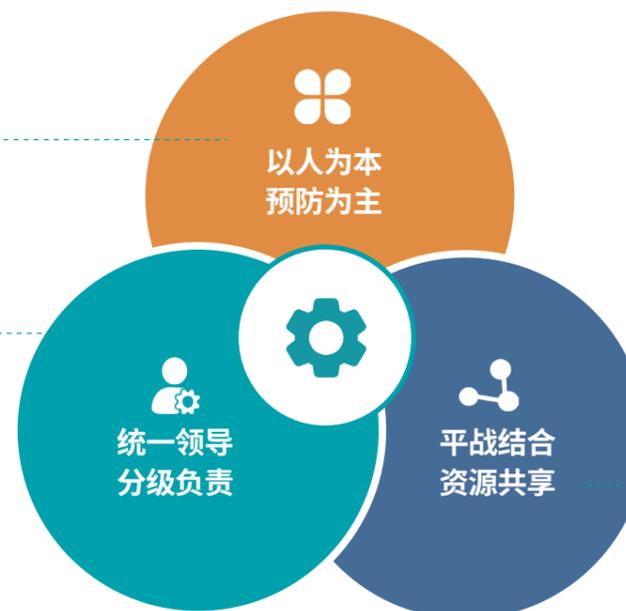
报告期内，中航重机开展了突发环境事件应急演练 37 场 914 人次，提升了突发环境事件应急应对处置能力。



突发环境事件应急演练照片

突发环境事件应急管理原则

加强对环境污染危险源的监测、监控并实施监督管理，建立环境污染事件风险防范体系，积极预防、及时控制、消除隐患，提高突发性环境污染事件的防范和处理能力，尽可能避免或减少事件的发生，消除或减轻事件造成的中长期影响，最大程度地保障公众健康和生命财产安全。



在航空工业集团公司的统一领导下，接受地方政府环保部门的指导，建立健全以分类管理、分级负责、属地治理为主的应急治理体制；实行政治领导责任制，充分发挥应急指挥机构的作用。

积极做好应对突发性环境污染事件的思想准备、物资准备、技术准备和工作准备，加强培训和演练，应急系统做到常备不懈。

新、改、扩建项目合规管理

中航重机严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，对公司及下属单位新、改、扩建项目依法开展环境影响评价工作。在施工过程中均严格实行“三同时”制度，即污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。在项目竣工后，按照有关规定对配套建设的环保设施进行验收后方可投入使用，确保新、改、扩建项目涉及的所有污染物均达标排放，危险废弃物交由有资质的第三方处理。



第十三章

绿色制造

2022 年节能环保工作情况

中航重机制定了《中航重机股份有限公司节能环保管理暂行规定》《中航重机“十四五”能源节约与生态环境保护规划》等内部制度文件，坚持以“绿色发展、问题导向、创新驱动”为原则开展节能环保工作，减少污染物产生，确保废水、废气、废弃物、噪声等污染物达标排放。

2022 年，中航重机组织所属单位针对高污染、高耗能设施设备、工艺项目开展了技防能力提升，全年实施了节能环保技防能力提升项目 10 项，中航重机及下属各单位发生零起环保污染及投诉事件，共缴纳环境保护税 2675.98 万元。

节能环保技防能力
提升项目

10 项

中航重机及下属各单位
环保污染及投诉事件

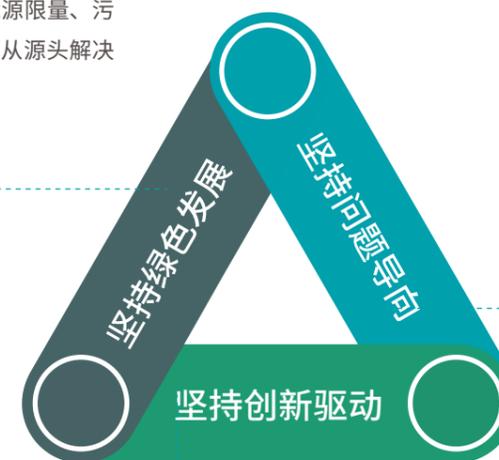
0 起

共缴纳
环境保护税

2675.98 万元

节能环保管理原则

以绿色航空价值链为导向，推动绿色航空深入发展，把绿色理念深入到产品设计、制造、使用全过程中，推进绿色、循环、低碳发展，采取产业发展限类、资源能源限量、污染排放限值措施并举，从源头解决节能环保问题。



着眼长远、兼顾当前，补强短板、强化弱项，着力解决绿色航空升级发展过程中遇到的突出问题，注重防范化解重大风险挑战，实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全相统一。

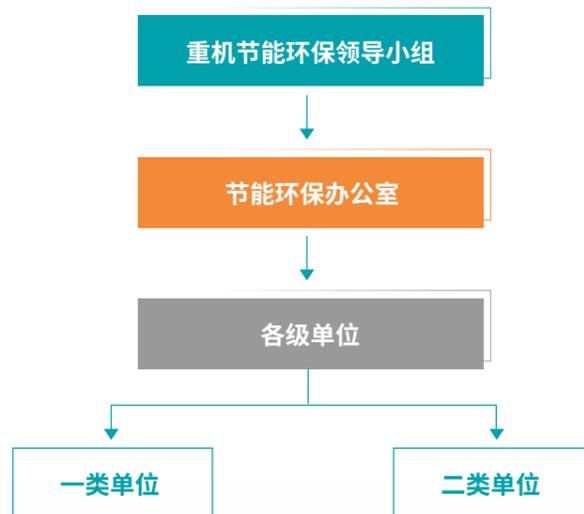
加强科技和管理创新，应用推广经济效益、环境效益显著的绿色低碳产品和节能环保工艺，构建与生态文明要求相适应的产业结构和生产方式。

加强机制创新和模式创新，强化节能环保服务对制造业绿色发展的支撑作用。

设立节能环保领导小组

中航重机结合企业实际，成立了节能环保领导小组，统筹节能环保领导工作。下设节能环保办公室，负责节能环保日常工作。

此外，公司要求下属各单位成立相应的决策机构和日常管理机构。单位行政正职为节能环保第一责任人。分管节能环保工作的负责人代表行政正职组织各项节能环保制度和措施的落实，对节能环保工作负分管领导责任。



节能环保管理组织架构图

说明：1、一类单位是指符合以下指标之一的单位：

- (1) 年综合能源消费总量超过 8000 吨标准煤；
- (2) 年二氧化碳排放量超过 50 吨；
- (3) 年化学需氧量排放量超过 30 吨；
- (4) 上级主管部门关注的其他节能环保指标。

2、二类单位：除一类单位以外的单位为二类单位。

加强节能环保宣传教育

中航重机注重加强环保宣传教育工作，要求下属各单位加强节能环保管理队伍建设，设立节能环保管理岗位和技术岗位，明确人员配备比例，在具有节能环保专业知识、实际经验以及中级以上技术职称的人员中聘任节能环保管理负责人，并要求节能环保管理负责人参与节能环保岗位资格培训，持续提升各级节能环保管理人员的专业能力。2022 年，中航重机组织开展了节能环保教育培训 119 班 5497 人次，切实提升了全员环境保护知识。

2022 年开展
节能环保教育培训

119 班次

2022 年参与
节能环保教育培训

5497 人次

案例：宏远公司环保宣传

2022 年 3 月 24 日，宏远公司召开 2022 年安全环保工作会，要求各系统各单位要深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神和上级的决策部署，全面贯彻新发展理念，齐心协力筑牢安全线，唱响共赢曲，锻造硬作风，守住保障线，以稳定持续安全形势确保公司高质量发展。



宏远公司安全环保工作会照片



设定节能环保工作目标

2022 年，为有序推进公司及下属各单位节能降污工作，中航重机结合实际运营情况，制定具体量化，现实可行的节能环保工作目标，并要求各单位将其纳入本单位发展规划和年度计划。

2022 年节能环保工作目标（较 2020 年基期）

能源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 万元增加值综合能耗降低 13.5% • 非石化能源消费比重达 20%
水资源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 万元增加值用水量下降 16%
污染物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 化学需氧量和氨氮排放总量分别下降 8% • 氮氧化物和挥发性有机物排放总量分别下降 10%
环境争议事件管理	<ul style="list-style-type: none"> • 无环保行政处罚发生，不发生突发环境事件、环境投诉事件及环境纠纷事件
管理人员持证上岗率	<ul style="list-style-type: none"> • 节能环保主管领导、业务部门领导、节能环保管理（统计）人员 100% 持证上岗
下属单位管理	<ul style="list-style-type: none"> • 安吉精铸、群峰公司、安大宇航绿色航空企业创建 • 激光公司、特材公司开展环境管理体系认证
建设项目管理	<ul style="list-style-type: none"> • 建设项目环境保护“三同时”执行率 100% • 推动光伏电站试点建设

开展节能环保监督检查

公司通过体制创新为落实好节能环保行动保驾护航，公司制定《中航重机股份有限公司安全环保专家组、检查组管理办法》，组建节能环保专家检查组，协助开展各项监督管理工作。并要求各单位根据中航重机节能环保专项监督检查要求，逐步建立一套科学、合理、具有可操作性的节能环保管理体系，将节能环保目标、管理方案、措施等各个方面进行统筹，制定节能环保管理基准及标杆，定期对其进行监督测量和评价，并通过识别节能环保潜力和节能环保工作存在的问题，不断持续改进，提高节能环保工作的整体水平和效果，保证节能环保目标的顺利实现。

报告期内，中航重机组织各单位对照《航空工业生态环境保护专项整治工作标准》开展自查，实施整改完成率 100%；组织开展安全生产节能环保交叉检查，对所属单位进行了 2 轮 23 次节能环保工作检查指导；对安大宇航等 3 家单位绿色航空工业企业达标创建进行了检查指导。

自查实施
整改完成率

100%

节能环保
工作检查指导

2 轮 **33** 次

绿色航空工业企业
达标创建

3 家





落实节能环保绩效考核

中航重机建立节能环保考核机制，将节能环保工作逐级纳入对各单位主要负责人经营业绩评价考核体系，并结合各单位日常生产经营状况及节能环保监督检查情况，作为对各单位主要负责人经营业绩评价考核的内容。中航重机对各单位节能环保考核目标执行情况实施动态监控，各单位对其下一级单位节能环保考核目标执行情况实施动态监控。

加快绿色转型

中航重机在 2022 年深入推进全面绿色低碳转型发展，涌现出一批绿色发展典型案例。在新生态产业链建设方面，特别是在新生态上游重点课题研究方面取得新进展；在智能制造方面，中航重机着力发展数值模拟技术，为推动国内航空锻造行业高质量发展贡献力量；在大型复杂构件整体精密锻造技术方面，中航重机部分大型复杂异形环件的整体近净成形技术已达到国际同类先进水平等。

中航重机加快绿色转型部分措施





第十四章 环保公益活动

环保公益活动是一项长期、细致和人人皆应参与的事业，中航重机以环保公益活动为牵引，以传播节能降碳、绿色发展理念为准星，推动公司全体员工践行绿色低碳生活新方式。

报告期内，中航重机依据航空工业集团公司《关于开展 2022 年度全国节能宣传周和低碳日活动》的文件要求，组织所属单位开展以“绿色低碳，节能先行”为主题的节能宣传周活动，以“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”为主题的全国低碳日活动，开展学雷锋志愿服务活动等。

活动一：宏远公司

2022 年 6 月 13 日—19 日是第 32 个全国节能宣传周，宏远公司围绕“绿色低碳，节能先行”主题，组织开展了形式多样的宣传活动。

活动包含趣味节能、降碳及节能生活小常识有奖竞答等，受到了社区职工群众的欢迎。活动传播节能降碳和绿色发展理念，倡导使用绿色循环用品，减少一次性塑料制品使用，加强生活节能常识，养成节水、节电、节气、节约的良好习惯，倡导使用可再生能源，让广大职工及家属一起践行节能低碳理念，以实际行动共建绿色家园。



宏远公司“绿色低碳，节能先行”主题活动

活动二：力源公司

2022 年 3 月 5 日，力源公司团委组织青年志愿者在力源公司厂区内开展以“点滴真情航空大爱”为主题的学雷锋志愿服务活动，旨在改善厂区环境，让员工在更加优美的环境中工作。46 名志愿者们以雷锋同志为榜样，发扬不怕苦、不怕脏、不怕累的精神，手拿铁铲、镰刀、抹布、垃圾车等工具，认真对每一条明沟、每一块护栏进行清理、清洁。通过大家的辛勤劳动，300 米护栏全部焕然一新，7 条明沟变得干净整洁。

力源团委将针对清理护栏和沟渠形成长效机制，定期组织青年志愿者们进行清理，为公司环境贡献志愿者的力量。



力源公司“学雷锋”——环保活动



第四篇 Part IV

社会责任

Social Responsibility



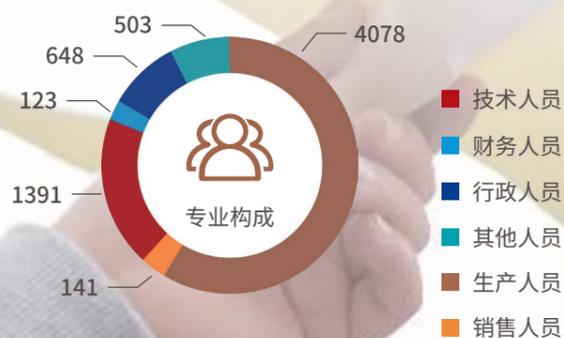
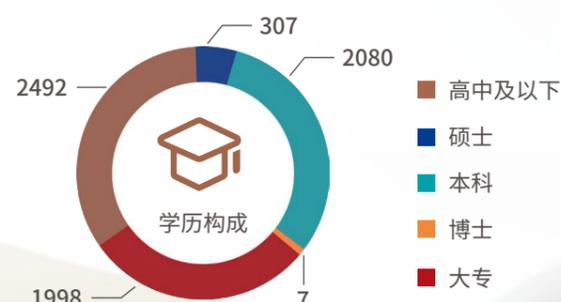
第十五章

以人为本 托起“航空强国梦”

员工多样性

6884 人

员工总数



薪酬与权益

中航重机严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持同工同酬、男女平等、民族平等的用工政策，杜绝使用童工，禁止强制劳动。公司依据《中航重机股份有限公司经理层成员任期制和契约化管理办法》《中航重机股份有限公司经理层成员薪酬管理办法》《中航重机股份有限公司总部财务支出管理办法》等成文规章制度，为员工提供富有市场竞争力的薪酬和公平且透明的绩效奖金。

公司严格按照国有企业国家工资收入分配政策要求，结合企业发展战略和薪酬策略、年度生产经营目标和经济效益，综合考虑劳动生产率提高和人工成本投入产出率、职工工资水平市场对标等情况，结合政府职能部门发布的工资指导线，合理确定年度工资总额。

此外，公司拥有完善的福利体系，严格执行国家法律规定的社会保险及住房公积金制度，建立企业年金制度，同时提供补充医疗保险，并适当为员工提供交通补贴、餐食补贴、通讯补贴、节日补贴等诸多福利，积极构建和谐劳动关系。

公司践行“以人为本”的价值观，关怀弱势群体，子女不满三周岁的员工可以享受育儿假，员工可以享受照顾老人护理假，以此提高员工的安全感、归属感。

2022 年，集团员工总人数达 6884 人，劳动合同签订率 100%，社会保险缴纳覆盖率 100%，劳动报酬足额及时发放率 100%，无劳动争议发生。2022 年公司新增就业人数 473 人，其中中航重机本部共开展 3 场社会化公开招聘，其中两场员工招聘，一场干部招聘，共收到简历 1055 份，经筛选及笔试面试，最终招聘员工 31 人，中层干部 6 人。这既是中航重机对国资委“稳经济基本盘，切实发挥好央企实现稳就业和保就业相互促进发展的重要作用”要求的有力回应，也是实现引才引智并举，推动公司高质量发展的积极行动。

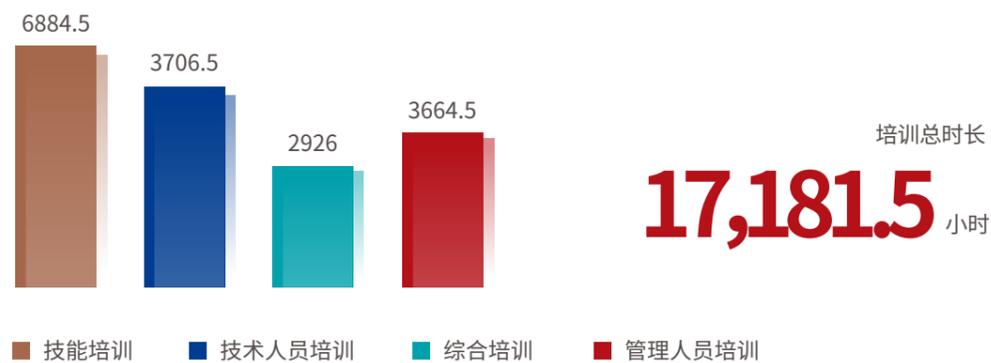
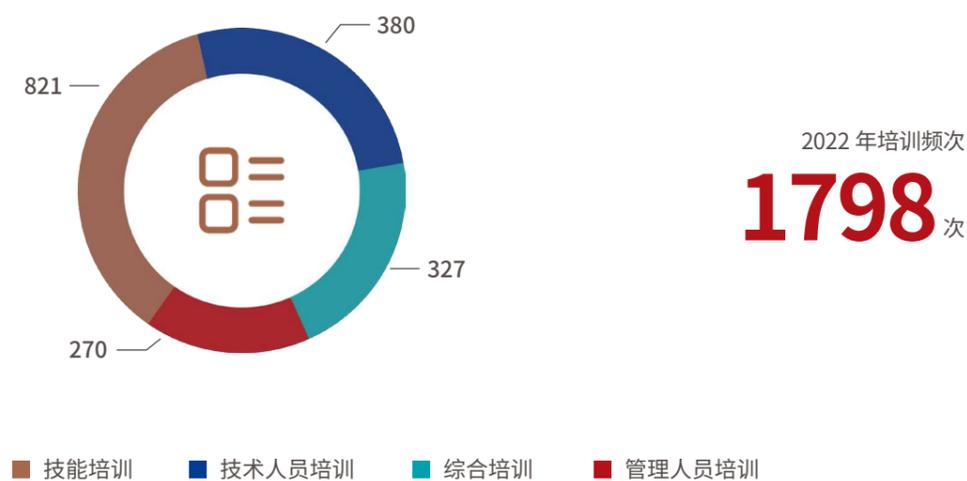
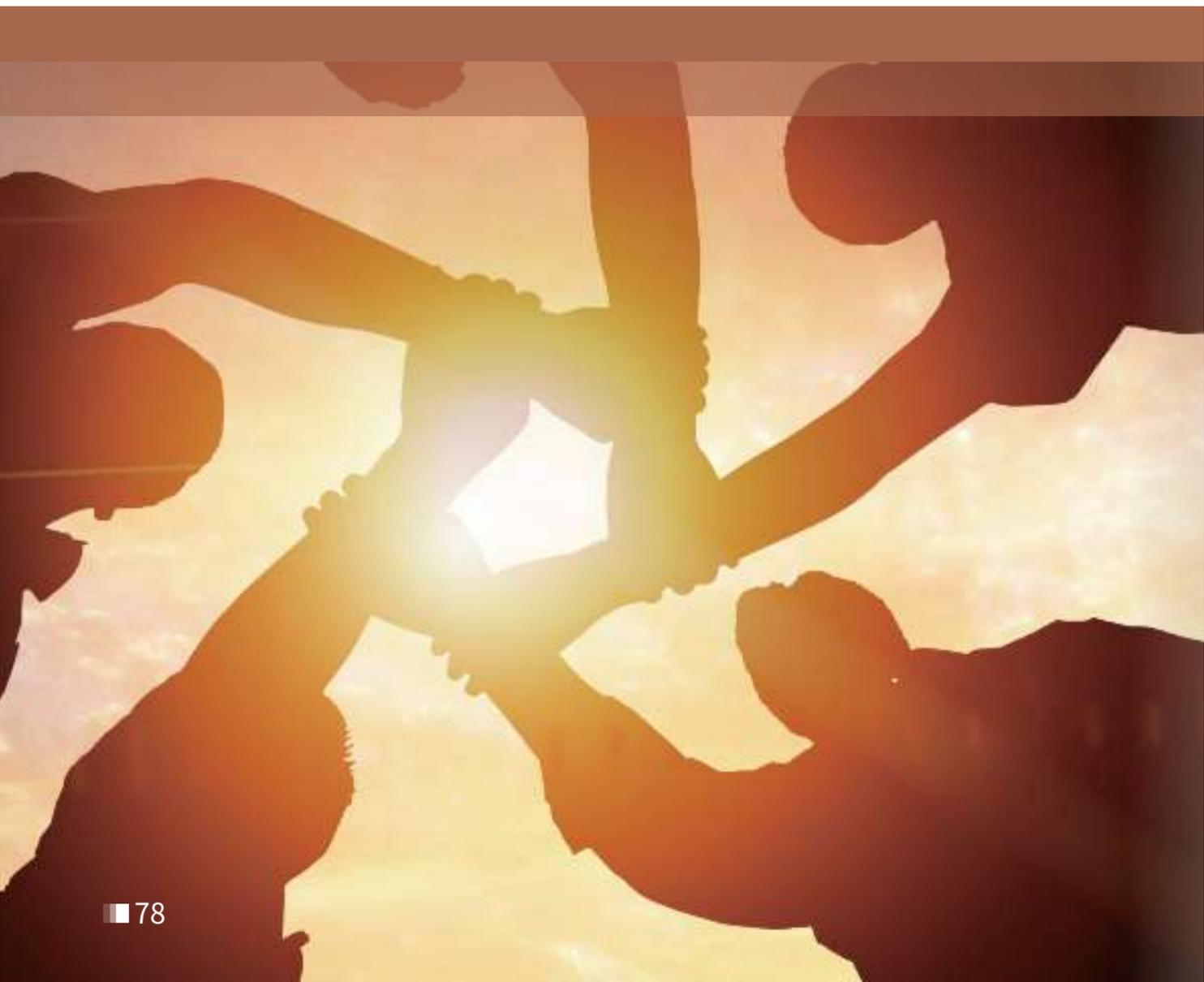
为进一步完善公司的法人治理结构，促进公司建立健全激励与约束相结合的分配机制，充分调动公司董事、高级管理人员与骨干员工的工作积极性，公司于 2019 年实行了限制性股权激励计划。2022 年，激励对象中 100 名满足股权激励计划解锁条件，占 A 股限制性股票激励计划（第一期）授予股份总数的 32.34%。2022 年，公司 100 名激励对象在第一个解锁期实际可解锁共计 2,751,512 股限制性股票。

在保障全体员工薪酬和权益之外，中航重机高度重视和关爱离退休员工、女性员工、特殊工种员工和困难员工，用心为其提供切实的工作和生活保障。定期慰问离退休员工，关心困难员工的生活需求，抓常做实职工送温暖和特困职工帮扶工作；倡导健康生活理念，关爱女性员工的身心健康，维护女员工合法权益和特殊权益。

员工成长与发展

“梦想从学习开始，事业从实践起步。广大青年要牢记‘空谈误国、实干兴邦’，立足本职、埋头苦干，从自身做起，从点滴做起，用勤劳的双手、一流的业绩成就属于自己的人生精彩。”习总书记曾这样勉励青年代表。

2022年以来，中航重机各级工会围绕中心组织各类劳动竞赛77场次，员工累计参与4361人次；完成9个批次劳模创新工作室创建，获得3个省级劳模工作室授牌；累计获得省级/集团级优秀QC小组奖励20项，质量信得过班组2个。公司发挥先进典型示范引领作用，全年累计评选表彰先进集体332个，评选表彰先进个人2096人次；组织开展各类员工文娱活动70余场次，累计覆盖员工3万余人次、总部及下属分公司共组织培训1798次，总培训时长17,181.5小时。





重点人才培养工程

企业竞争说到底就是人才的竞争，高质量发展更需要高层次人才，中航重机实施“人才强企”战略，创新人才引进机制，对急需、紧缺的高层次人才制定特殊政策，加大对人才的有效激励和保障，充分激发各类人才队伍活力。

为深入贯彻党的二十大关于人才队伍建设的相关要求，中航重机组织召开人才工作会议，建立人才培养激励机制，强化人才驱动，大力实施人才兴企战略。

完善适应重机发展人才体系

聚焦主责主业，持续开展“英才工程”“墩苗计划”、领军人才队伍建设等工作，加大政策支持服务，搭建适应战略发展的人才梯队。



提升干部高素质专业化能力

持续调整优化领导班子结构，进一步推动干部能上能下，形成优者上、庸者下、劣者汰的良好局面。举办领导干部党的二十大精神轮训，高级管理人员、青年干部培训班，提升综合素质和管理能力。

持续深化三项制度改革

持续加强经理层成员任期制和契约化管理，大力推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度落实落细。坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，持续优化薪酬激励机制，促进“利益共享，风险共担”。

职工民主管理

职工民主管理是中国特色现代国有企业制度的重要内容，是职工依法参与企业决策、管理和监督的主要形式，也是提升企业核心竞争力的有效途径。中航重机根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国工会法》《企业民主管理规定》等法律法规，制定职工民主管理实施办法。

中航重机始终将民主管理工作纳入重要议事日程，畅通职工意见表达渠道，保障职工权利，通过职工代表大会、领导接访日、工会主席信箱等各种形式，充分收集员工对公司各方面工作的意见建议，督促相关职能部门及时回应并做出反馈，保障员工知情权、参与权、表达权、监督权。



员工职业健康

员工是企业行稳致远的不竭动力。中航重机坚持树立生命第一、安全至上的正确理念，保障员工职业健康，搭建员工成长平台，培养员工职业素养，夯实公司发展人才基石。

我们高度重视员工身心健康，积极贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，推行《中国航空工业中航重机职业卫生管理暂行规定》等集团职业健康管理制度，积极参与集团层面的职业卫生管理专业培训，强化职业健康安全，杜绝职业健康危害事故。

2022 全年，中航重机新增职业病病例数为零，无急性中毒事故；按要求配备专职职业卫生管理员，主要领导、职业健康业务主管领导、职业卫生管理人员 100% 培训持证上岗；有毒有害作业人员健康体检率、告知率 100%，有毒有害作业人员健康建档率 100%，职业病禁忌症人员转岗率 100%；有毒有害作业场所检测率 100%，合格率达 95% 以上；建设项目（含自筹资金项目、固定资产投资项目）职业健康“三同时”执行率 100%。圆满完成 2022 年初的既定目标。

100%
管理人员培训持证上岗

100%
职业病禁忌症人员转岗率

100%
有毒有害作业人员体检率

95%
有毒有害场所合格率

100%
有毒有害作业人员建档率

100%
职业健康“三同时”执行率

职业健康管理体系认证证书



第十六章

筑牢安全生产基石

安全生产

中航重机坚持“生命重于泰山”的安全生产理念，投入资金开展安全生产技术改造工作，深入开展三大专项整治，推进安全生产“区长制”，安全生产管理人员持证率达到100%，从严整治“三违”，有效保障了安全生产形势的持续稳定。

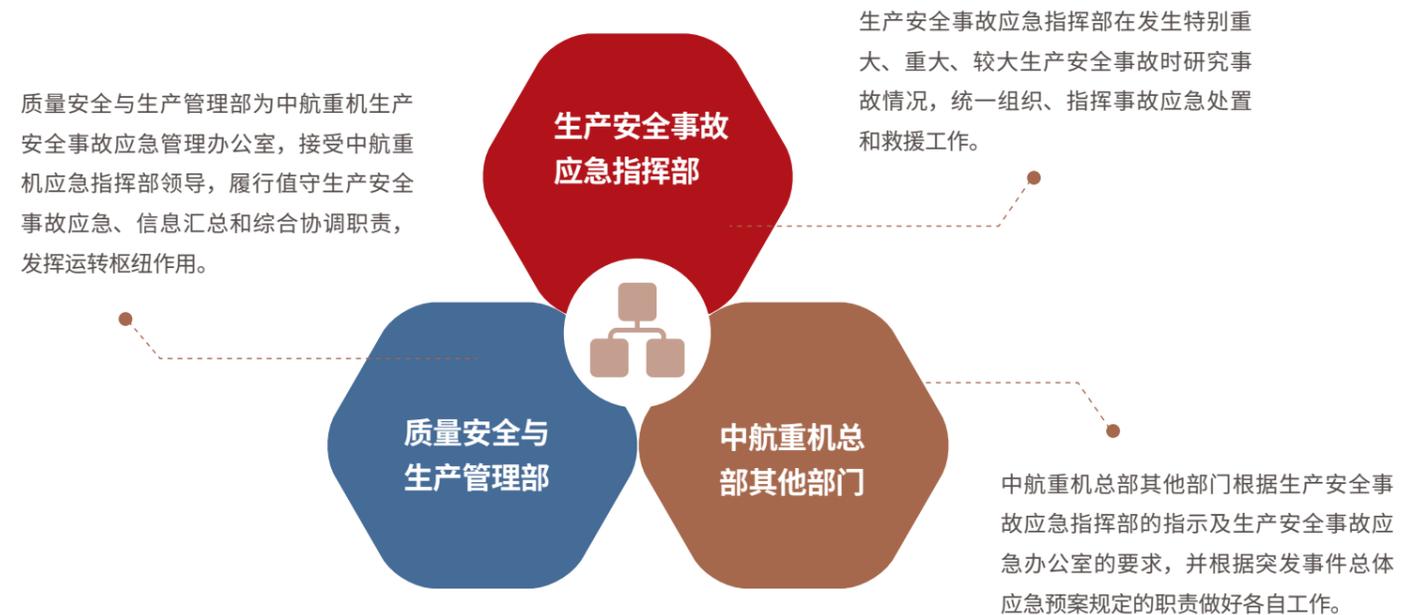
下属各单位积极学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述专题，并以组织公司职工观看学习“生命重于泰山-学习习近平总书记关于安全生产重要论述”电视专题片、组织党委理论学习中心组进行专题学习、组织开展“安全生产月”活动等多种形式贯彻落实。

应急处理

公司在中航重机的统一领导下，建立健全分类管理、分级负责，层级清晰、职责明确的应急管理体系。严格遵守《国家生产安全事故灾难应急预案》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等国家相关法律法规以及《中国航空工业中航重机突发事件总体应急预案》《中航重机股份有限公司群体性突发事件应急预案》等中航重机部署的规范要求。

公司坚持把保障职工的健康和生命财产安全作为首要任务，最大程度地减少安全生产事故造成的人员伤亡和危害为基本原则，修订完善中航重机《生产安全事故应急救援预案》，建立中航重机生产安全事故应急反应机制，提高保障生产安全和应急处置的能力，对生产及科研试验工作中发生的生产安全事故，能及时指挥、调度、协调抢险、救灾及救护等工作，控制事故可能引发的灾害，避免事故扩大，便于事故调查的开展，保障职工的生命财产安全及中航重机科研生产的正常进行。

应急组织机构及职责



应急管理演练培训

中航重机所属各单位广泛宣传应急法律法规和预防、避险、自救互救、减灾等常识，增强职工的自救、互救能力。有计划地对应急救援相关人员进行培训，提高其专业技能。所属各单位应当制定本单位的应急预案演练计划，根据本单位事故风险特点，每年组织综合应急预案演练或者专项应急预案演练，每半年至少组织一次现场处置方案演练。

工作成效

2022年，公司应急工作成效显著，建立从严治理“三违”机制，完善“三违”行为清单，加强三违视频检查、现场检查频次，对“三违”行为从严追责，从严考核。2022年，全公司未发生重伤及以上生产安全事故，未新增职业病病例。

推进危险化学品集中整治，编制工作方案，制定生产、使用、储存、转运、废弃处置等重点环节检查标准，明确全生命周期管控要求，开展隐患自查，完成整改闭环；编制燃气安全集中整治工作方案，制定燃气安全检查标准，落实锅炉房、食堂等重点部位燃气安全隐患排查，开展燃气爆炸事故警示教育，加强应急预警装备维护，确保燃气泄漏报警装置完好率100%。2022年，全公司未发生重伤及以上生产安全事故及新增职业病病例。



第十七章

管理现代化 信息化

中航重机 AOS 管理体系建设

AOS 体系是航空工业集团 (AVIC) 运营管理体系 (Operation System) 的简称,其愿景是以业务流程为主线,融合企业管理中绩效、质量、内控、合规、风险等全方位的管理要素,实现管理协同效益最大化、管理效率提升最大化,最终打造立足市场,具有充分竞争能力的现代化世界一流企业,助推集团公司实现建设新时代航空强国战略目标。

中航重机严格贯彻落实航空工业集团推行的 AOS 建设要领和建设路径,结合自身发展实际情况,转化成具体实操落地的方案,按照“共性大生态+个性小生态”的建设模式,统筹中航重机本部及各成员单位开展 AOS 建设工作。

2022 年,中航重机进一步投入费用加强 AOS 管理体系与信息化建设。初步形成中航重机本部与各成员单位共建共享共用的格局,累计完成 355 条共性流程和 1500 余条个性流程详细设计与建模。对标世界一流管理提升要求,任务清单完成率达 100%,进一步提升了信息化管理水平。公司开展蓝网建设工作,逐步实现组织间互联互通,有序推进宏远公司、安大公司、力源公司等 8 家单位智能制造建设,5 个项目已完成验收。

保障信息安全 强化底线思维

保密工作

中航重机把国家安全作为一项长期的重要政治任务,公司成立由高级管理人员、关键部门负责人构成的保密委员会,下设保密办公室,有专职保密管理人员、保密技术人员负责日常上级单位下发密件的发放、传阅、销毁等保密工作,相关涉密文件由中航重机内部网络传输。公司定期召开保密委员会例会,排查潜在的泄密风险隐患,并确定解决方案。2022 年,公司牢牢守住国家安全底线,实现无泄密案件、窃密事件零发生。

开展国家安全宣传主题教育

为进一步增强职工保护国家安全责任意识,2022 年 4 月 14 日,在第 7 个“国家安全教育日”到来之际,中航重机开展了国家安全宣传教育活动,实地参观贵州国家安全教育馆,就政治安全、国土安全、经济安全、社会安全、科技安全、网络安全等十余类重点领域国家安全进行学习,员工详细了解维护国家安全的历程,国家安全重点领域取得的成就,进一步提高做好国家安全工作的积极性、主动性和自觉性,在今后把学到的内容融入到工作和生活中,提升维护国家安全的责任感和使命感。



中航重机 2022 年国家安全教育主题活动

第十八章

创新驱动发展 科技引领未来

强化组织机构

中航重机完成技术研究院平台搭建，构建了“研究院+企业”的新业态，从组织机构强化了研究院的统筹管理职能，有力促进企业科技创新主体能力建设，形成技术引领。

创新平台建设成果

国家级
企业技术中心 3 个

博士后
创新基地 2 个

院士工作站 1 个

难变形材料精密锻造
工程中心 1 个

锻造、铸造单项冠军
企业各 1 个

推进“产学研”项目合作

中航重机联合南昌航空大学、上海大学及所属企业建立 23 项产学研合作项目，解决锻造残余应力控制、锻造数值模拟等关键技术难题。围绕重点型号研制，开展 17 个“揭榜挂帅”技术攻关项目。

中航重机围绕型号研制需求，广泛拓宽校企产学研合作，开展共性关键技术研发，组织攻克一批长期发展需要的产品关键技术。中航重机与南昌航空大学建立校企合作、人才交流、项目研发长效机制，共建联合研发中心，促进技术交流合作，并与西北工业大学等高校完成共性技术研发项目立项。

持续投入 成果显著

2022 年，中航重机研发投入 4.34 亿元，为技术创新提供了有力保障。新品开发 4096 项，完成全年计划的 102%；申报专利 275 项，其中发明专利 165 项；完成航空科技报告 9 篇；参与编制 4 项国家标准，7 项行业标准，进一步巩固了中航重机在锻铸行业的技术引领地位。



第十九章

加强品牌建设 打造质量标杆企业

中航重机质量体系建设

中航重机始终对标国际一流，聚焦航空主业专业化发展，进行改革创新，整合相关资源，做强做优做大，致力于发展成为国内领先、全球化的企业。公司颁布《关于系统推进精益管理工作指导意见》《质量信息管理办法》《质量管理风险提示与质量约谈管理办法》等规章制度，要求以构建“精益企业”为总体目标，以精益六西格玛工具为牵引，形成系统地推进精益管理的长效机制。

努力打造中航重机专业的精益人才队伍，持续以客户需求为关注焦点，以“有质量的准时交付”为目标，以问题为导向，持续扎实解决科研生产中的短板问题，不断提升公司的内部管理效率和水平；提高企业发展的质量和效益，不断塑造企业自主改善的精益文化氛围，为实现中航重机高质量发展战略，为促进中航重机各项科研生产任务顺利完成提供重要保障。

中航重机质量活动开展情况

中航重机党委组织所属各单位开展“喜迎二十大、建功十四五”党内立功竞赛活动，组建质量竞赛团队 22 个，以质量、标准、团队和服务为重点，切磋竞技。

中航重机质量管理落实情况

2022 年，中航重机全年未发生重大质量问题。中航重机、安大公司、力源公司、永红公司、安吉公司荣获 2022 年“贵州省推进全面质量管理优秀企业”称号。

中航重机坚决“以完成航空任务的批生产保交付”作为全年生产管理重中之重，推进“2323”均衡生产管理，以精益管理和数字化智能化生产转型为推手，以满足客户需求为目的，整合升级全公司 70 余条生产线，根据产品规格大中小进行分类分线生产，进行结构效益整合，合并同类项，聚焦主责主业主力产品，兼顾品种市场，实现产品向低成本、高质量、准时交付转型。

产品年度质量损失率同比下降 8.3%，以优异的质量成绩为党的“二十大”顺利召开献礼。

整合升级生产线

70 余条

产品年度质量损失率同比下降

8.3 %



第二十章

赓续奉献精神 彰显国企担当

因地制宜 授之以渔

中航重机作为定点扶贫工作组的组长单位，制定积极推进，认真落实，率先垂范的方针，根据关岭县当地自然及经济条件，因地制宜推出了八项帮扶举措，依托航空工业引进的荣瓊服饰加工厂，探索建立了加工厂 + 乡镇车间 + 家庭工坊的就业帮扶模式，把加工厂建到县城、把生产车间搬到乡镇、把生产资料发到农户，解决当地农村脱贫人口就业问题。此外，中航重机还在当地设立了定点产业帮扶示范点，多批次采购文创、农业等相关产品。

自脱贫攻坚时期以来，航空工业已累计在关岭县投入帮扶资金 2300 余万元，累计建设帮扶项目 15 个，帮扶产业涵盖农业基础设施、农业种植养殖、高效农业示范园、农产品深加工等数十个种类，助力关岭县在 2020 年顺利实现了脱贫摘帽。

2021 年 2 月 3 日至 5 日，习总书记赴贵州看望慰问各族干部群众时指出：民族的就是世界的。特色苗绣既传统又时尚，既是文化又是产业，不仅能够弘扬传统文化，而且能够推动乡村振兴，要把包括苗绣在内的民族传统文化传承好、发展好。

为贯彻落实总书记重要讲话精神，2022 年，中航重机作为航空工业乡村振兴关岭县工作组的组长单位正式在当地推出“绣娘计划”，选取 1-3 个村或社区，结合家庭工坊帮扶和培养模式，组织和引导当地中老年妇女、闲散劳动力进行技能培训，发挥自身传统文化优势和特长，化身当代农村绣娘，把“指尖技艺”转化为“指尖经济”，帮助广大绣娘在农闲时节实现家门口增收，助力乡村振兴。

2022 年，中航重机及下属各单位积极承接中航重机乡村振兴工作任务，全年帮扶销售贵州省关岭县农特产品 600 余万元，引进和投入帮扶资金 1400 余万元，培训县乡基层干部、专业技术人才 3000 余人次，捐赠 15 万元建设航空科普教室，超额完成年度各项帮扶指标。中航重机乡村振兴工作得到中国航空工业集团的高度评价。



引进和投入帮扶资金

1400 余万元

培训干部、专业人才

3000 余次

全年帮扶销售关岭县农特产品

600 余万元

积极投身社会公益活动

习近平总书记说，“雷锋精神，人人可学；奉献爱心，处处可为。”中航重机积极响应学雷锋号召，组织多种形式的学雷锋活动，弘扬雷锋精神，书写新时代的雷锋故事。

2022 年 3 月在第 59 个学雷锋纪念日到来之际，中航重机所属单位的航空青年志愿者走进车间厂房、社区，开展为职工家属提供小家电维修、衣物捐赠、图书捐赠、防诈骗普法宣传、环保知识宣讲、爱心义剪等多项志愿服务，用实际行动践行雷锋精神，用点滴真情，凝聚航空大爱。



ESG 关键绩效表

一、关键经济绩效

指标	单位	2022 年数据	2021 年数据	2020 年数据
营业收入	元	10,569,690,898.56	8,789,901,985.93	6,698,164,989.34
营业收入同比增长率	%	20.25%	31.23%	11.92%
利润总额	元	1,534,451,960.87	1,143,612,677.62	513,589,212.85
净利润	元	1,330,448,616.35	966,677,089.03	426,214,974.67
总资产	元	21,084,671,407.66	19,684,745,604.80	15,666,335,776.58
税金及附加	元	29,972,736.14	29,185,056.49	34,760,262.73
研发费用	元	434,148,142.08	346,450,498.25	294,921,786.96

二、关键环境绩效

类型	主要指标名称	与上年同期下降
能源	综合能耗	8.8%
	万元产值综合能耗 (注 1)	18.8%
	万元增加值综合能耗 (注 2)	30%
排放	二氧化硫排放量	2.76%
	氮氧化物排放量	6.08%
	万元产值二氧化碳排放量 (注 3)	20%
水资源与污水	化学需氧量排放量 (注 4)	36.48%
	氨氮排放量 (注 4)	59.38%

三、关键社会绩效

指标	单位	2022 年数据
培训覆盖率	%	100%
员工接受定期绩效考核比例	%	100%
员工接受职业发展考核比例	%	100%
劳动合同签订率	%	100%
体检覆盖率	%	100%
五险一金缴纳率	%	100%
职工大专及以上学历比率	%	63.80%
主要培训次数	次	1798
主要培训时长	小时	17,181.5
因工伤受伤或死亡员工人数	人	0

注释

2022 年度报表数据同比 2021 年度增减超过 10% 的说明:

1. 万元产值综合能耗 (可比价): 2022 年度万元产值综合能耗较 2021 年度同期下降 18.8%, 主要原因为 2022 年度产值较 2021 年度产值增幅较大, 同期综合能耗下降, 导致万元产值综合能耗下降幅度较大。
2. 万元增加值综合能耗 (可比价): 2022 年度万元增加值综合能耗较 2021 年度同期下降 30%, 主要原因为 2022 年度增加值较 2021 年度增加值增幅较大, 同期综合能耗下降, 导致万元增加值综合能耗下降幅度较大。
3. 万元产值二氧化碳排放量: 2022 年度万元产值二氧化碳排放量较 2021 年度同期下降 20%, 主要原因为 2022 年度产值增幅较大, 同期综合能源使用量下降, 导致万元产值二氧化碳排放量下降幅度较大。
4. 化学需氧量较去年同期下降 36.48%, 氨氮排放量较去年同期下降 59.38%, 主要原因是 2022 年度用水量较 2021 年度用水量下降, 同时部分单位实施了污水处理站新建、提标改造, 导致化学需氧量、氨氮排放量下降。



上海证券交易所披露指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》——第八章 社会责任

章节	内容	页码
8.1	追求经济效益、保护股东利益	P38, 46, 47
	积极保护债权人和职工的合法权益	P32, 33
	诚信对待供应商、客户和消费者	P43
	践行绿色发展理念	P56, 57
	积极从事环境保护、社区建设等公益事业	P72, 73
8.2	遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德	P39
	不得依靠夸大宣传、虚假广告等不当方式牟利	P34, 35
	不得通过贿赂、走私等非法活动牟取不正当利益	P34, 35
	不得从事不正当竞争	P34, 35
	不得侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权	P34, 35
8.3	商业伦理准则	P34, 35
	员工保障计划及职业发展支持计划	P78, 79
	合理利用资源	P68
	有效保护环境的技术投入及研发计划	P70, 71
8.4	社会发展资助计划	P93
	每股社会贡献值	P10, 11
8.5	“上证公司治理板块”样本公司、境内外同时上市的公司及金融类公司，应当在披露年度报告的同时，披露社会责任报告。公司披露社会责任报告的，董事会应当单独进行审议，并在本所网站披露	不适用
8.6	关于职工保护、环境污染、商品质量、社区关系等方面的社会责任制度的建设和执行情况	P84, 59, 90, 92
	履行社会责任存在的问题和不足、与本指引存在的差距及其原因；改进措施和具体时间安排	不适用

章节	内容	页码
8.7	建立职工董事、职工监事选任制度	P30
	支持工会依法开展工作，涉及工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等	P80
	遵守环境保护法律法规与行业标准	P59
	制订执行公司环境保护计划	P60
8.8	高效使用能源、水资源、原材料等自然资源	P64, 65
	合规处置污染物	P61
	建设运行有效的污染防治设施	P57
	足额缴纳环境保护相关税费	P64
	保障供应链环境安全	P56, 57
	其他应当履行的环境保护责任事项	P52, 53
8.9	公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效	P58
	公司年度资源消耗总量	P94
	公司环保投资和环境技术开发情况	P59
	公司排放污染物种类、数量、浓度和去向	P94
	公司环保设施的建设和运行情况	P57
	公司在生产过程中产生的废物的处理、处置情况，废弃产品的回收、综合利用情况	P70, 71
	与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	不适用
公司受到环保部门奖励的情况	不适用	
	企业自愿公开的其他环境信息	不适用



上海证券交易所披露指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》——第八章 社会责任

章节	内容	页码
	公司有新、改、扩建具有重大环境影响的建设项目等重大投资行为	P63
	公司因为环境违法违规被环保部门调查，或者受到重大行政处罚或刑事处罚，或者被有关人民政府或者政府部门决定限期治理或者停产、搬迁、关闭	不适用
8.10	公司由于环境问题涉及重大诉讼或者其主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押	不适用
	公司或者其主要子公司被国家环保部门列入重点排污单位	不适用
	新公布的环境法律、法规、规章、行业政策可能对公司经营产生重大影响	不适用
	可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的其他有关环境保护的重大事件	不适用
8.11	公司出现重大环境污染事故时，应当及时披露环境污染的产生原因、对公司业绩的影响、环境污染的影响情况、公司拟采取的整改措施等	P62, 63
	公司污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况	不适用
8.12	公司环保设施的建设和运行情况	不适用
	公司环境污染事故应急预案	不适用
	公司为减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排	不适用
	遵守产品安全法律法规与行业标准	P90, 91
8.13	建立安全可靠的生产环境和生产流程	P84, 85
	建立产品质量安全保障机制与产品安全事故应急方案	P90, 91
	其他应当履行的生产与产品安全责任	P90, 91
	建立员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施	P77
8.14	建立防范职业性危害的工作环境及配套安全措施	P82, 83
	开展必要的员工知识和职业技能培训	P78, 79
	其他应当履行的员工权益保护责任	P77
8.15	应当严格遵守科学伦理规范，尊重科学精神	P88, 89

GRI 披露指标索引

GRI 标准	披露项	页码
	2-1 组织详细情况	P10, 11
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P4, 5
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P4, 5
	2-4 信息重述	不适用
	2-5 外部鉴证	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P10, 11
	2-7 员工	P76
	2-8 员工之外的工作者	P76
	2-9 管治架构和构成	P30, 31
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P30
	2-11 最高治理机构主席	P10
GRI 2: 一般披露 2021	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P26
	2-13 为管理影响的责任授权	P26
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	P4, 5, 44
	2-15 利益冲突	P38
	2-16 关键问题的沟通	P42, 43
	2-17 最高治理机构的共同知识	P26, 27
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	P30
	2-19 薪酬政策	P30
	2-20 确定薪酬的程序	P30
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P6, 7



GRI 标准	披露项	页码
GRI 2: 一般披露 2021	2-23 政策承诺	P30
	2-24 融合政策承诺	P30
	2-25 补救负面影响的程序	P42, 43
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	P42, 43
	2-27 遵守法律法规	P34, 35
	2-28 协会的成员资格	P14
	2-29 利益相关方参与的方法	P43
	2-30 集体谈判协议	P80
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P44
	3-2 实质性议题列表	P45
	3-3 实质性议题的管理	P44, 45
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P46, 47
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	P41
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P77
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	P77
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	P92, 93
	203-2 重大间接经济影响	P92, 93
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P39
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P39
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P35
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P94
	302-3 能源强度	P94
	302-4 减少能源消耗	P94

GRI 标准	披露项	页码
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P94
	303-2 管理与排水相关的影响	P68
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	P94
	305-4 温室气体排放强度	P94
	305-5 温室气体减排量	P95
GRI 306: 废弃物 2020	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	P94
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P68, 69
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P56, 57
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	P56, 57
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P77
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	P77
	401-3 育儿假	P77
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P83
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P82
	403-3 职业健康服务	P82, 83
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	P82, 83
	403-5 工作者职业健康安全培训	P82, 83
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P82, 83
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P82, 83



GRI 标准	披露项	页码
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-9 工伤	P95
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P79
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P81
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P95
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P30, 76
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	不适用
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	不适用
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不适用
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不适用
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P92, 93
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P48, 49
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	P48, 49
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	不适用
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	P90, 91
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不适用
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	不适用
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不适用
	417-3 涉及营销传播的违规事件	不适用
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不适用

航空报国 航空强国



官方网站



微信公众号