

# 安徽鑫科新材料股份有限公司

## 2022 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

安徽鑫科新材料股份有限公司(以下简称“鑫科材料”或“公司”)2022 年度社会责任报告(以下简称“本报告”)是根据《上海证券交易所<公司履行社会责任的报告>编制指引》等相关规定,结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。本报告本着真实、客观、透明的原则,系统的总结和反映了公司在履行社会责任方面的实践,旨在真实反应公司 2022 年履行社会责任的状况,以促进公司全面健康发展。

本报告为公司第 15 次向社会发布的社会责任报告,报告的时间范围是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

### 一、公司的基本情况

公司于 1998 年 9 月 28 日正式成立。2000 年 11 月 22 日公司在上海证券交易所成功挂牌上市,成为国内首家铜合金材料深加工的民营股份制上市公司。截至 2022 年 12 月 31 日,公司总股本 1,805,987,355,在册员工 1,319 人。

公司专注高性能、高精度铜合金板带产品的研发、生产和销售。主导产品有高精度黄铜、铁铜、青铜和白铜裸带以及其回流镀锡带材、热浸镀镀锡带材等;产品广泛应用于汽车端子连接器、精密接插件、高端电子元器件、大规模集成电路、通讯装备及 5G、智能终端等行业领域。

### 二、股东和债权人的保护

#### (一) 规范公司治理结构

公司致力于完善公司治理结构,严格遵循《公司法》、《证券法》等法律法规及中国证监会有关公司治理运作的相关要求,结合公司实际情况,不断健全各项规章制度,完善风险管理及内部监管体系,推进公司规范管理,持续提高公司治理水平。公司董事会下设的战略、提名、薪酬与考核、审计四个专门委员会均能

在职责范围内发挥积极作用，协调处理各项事务。

报告期内，公司共组织召开 11 次董事会、9 次监事会、3 次股东大会，全体董事、监事恪尽职守，积极参加各项会议，审议了 2022 年度公司发生的重大事项，包括财务报告、利润分配、对外担保、对外投资、股权激励、非公开发行等，并在深入了解议案内容的基础上做出决策，保障了公司“三会”的规范运作与治理水平。2022 年公司董事会、监事会进行了换届选举，对公司高管进行了聘任，同时按照有关规则履行了必要的审议程序并及时进行信息披露。公司 2022 年召开的股东大会均采用现场结合网络投票的方式对议案进行表决，并就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实充分地维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益。

## （二）提高信息披露质量

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》、《信息披露管理制度》的规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，做好信息披露前的保密工作，切实维护社会公众股东的合法权益。报告期内，公司共披露临时公告 93 次，定期报告 4 次，及时向广大投资者尤其是中小投资者传递与公司生产经营相关的重要信息。

同时，公司积极组织董事、监事和高级管理人员参加上海证券交易所、安徽证监局及公司内部开展的各项培训，提高其规范运作和规范管理意识，使其更好的履行工作职责。

## （三）加强投资者关系管理

公司高度重视与投资者的沟通，持续做好投资者关系管理工作，提升沟通的有效性。通过热情接听投资者热线、接待机构调研者来访等方式与投资者进行沟通交流，促进投资者对公司的了解和认同，掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项，增强公司的透明度。同时，公司建立了多渠道沟通平台，通过邮件、来电问询以及上证 e 互动等形式及时回复投资者的问题，虚心接受广大投资者对公司生产经营、发展战略等方面提出的宝贵意见和建议，促进公司健康、稳步、持续发展，树立公司良好的资本市场形象。

### 三、员工权益的保护

企业文化是企业的核心竞争力，是推动企业发展的不竭动力，企业文化要求我们用愿景鼓舞人，用精神凝聚人，用机制激励人，用环境培育人。

公司始终坚持以人为本，尊重员工在企业中的主体作用和地位，积极构建和谐劳动关系，完善员工福利，切实保护员工的各项权益，全力营造安全、宽松、积极的工作环境，为员工的成长和自身价值提升提供良好的平台，将员工个人发展与企业发展紧密相联，积极鼓励员工及管理层不断学习，将公司进步与个人价值的提升高度融合，助力员工实现个人价值，提升企业的凝聚力，实现人企共同发展。

#### （一）严格遵守法律法规，保障员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，依法维护员工的合法权益。公司按照正常的法律流程，员工入职即签订劳动合同，并购买意外伤害保险。严格执行国家有关社会保险的规定，员工入职当月即办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等社会保险，并缴纳住房公积金，每月按时足额缴纳各项保险费用，确保员工享受应有权利。公司有系统、规范的绩效考核评价体系 and 薪酬调整体系，通过全面公正的考核机制，有效调动员工的积极性，并对员工进行公开、公平、客观的评估，为薪酬调整提供依据。

公司不存在拖欠、偷逃、漏缴社保款或其他违反社保法律法规的情形，亦不存在任何由于社保问题受到处罚的情形。

#### （二）注重员工培训，提高核心竞争力

公司培训开发工作以针对性和实用性为重点，以项目式培训和持续性培训相结合，坚持理论和岗位培训相结合。公司正逐步细化和延伸培训管理工作，做到全面覆盖，重点突出，创造最佳效益。以建立资源共享、专业突出的培训基地，明确培训需求，创新培训形式，拓宽培训渠道，优化培训投入，提高培训质量，推进重点培训项目为目标来实现建立完善培训的质量控制。

公司培训管理工作将以有效培训融合到企业成长为目标，充分发挥其培训潜能及实际效果。通过员工内外培训、职业生涯规划管理等手段，引导员工的知识技能升级和职业发展，提升公司凝聚力、吸引力、同心力和战斗力，更好地完成公司的各项计划与工作目标。

### （三）注重企业文化建设，维护员工身心健康

公司积极开展各项文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活。2022年，公司邀请资深思维研究者及领导力教练开展“组织心智与团队工作效能”专题培训，通过一个个有趣的案例为学员讲解企业应当如何运用组织心智，全面稳定提升企业核心竞争力。公司组织开展员工健康体检和职业健康体检，公司在保障员工身心健康的同时，还特别关注员工的生活状况。重大节日公司会为所有员工发放工会福利，举办集体生日会，从员工关怀出发，使更多员工感受到公司的温暖，让企业文化在对员工的重视下发展的更加有温度、有高度。

### （四）注重安全教育，确保安全生产

公司重视安全生产，落实安全责任，完善安全生产管理责任体系。组织开展定期不定期安全检查、安全教育，做好隐患排查治理工作，制定安全培训计划，组织开展安全培训。2022年，公司没有出现过重大工亡事故、环境污染事件、重大火灾事故。

## 四、产业结构调整升级与社会责任实现

随着国家淘汰落后产能的推进，国内铜加工行业正不断整合，行业集中度进一步提升。公司以企业发展规划为引领，在完善自身治理结构，夯实铜加工主营业务发展的同时，在行业内外积极寻找新的蓝海区域，适时储备具有较好的发展前景的项目，将有利于优化公司的产品结构，增强公司的持续盈利能力，实现公司和全体股东利益最大化。

### （一）贯彻新发展理念、推动企业高质量发展

公司秉承经济效益与社会责任并重的概念，深入贯彻落实新发展理念，通过技术与业务创新，不断调整优化产业结构，全方位着力减碳增效，节能减排。与安徽绿能形成战略合作，与中色科技、中南大学签订三方合作框架协议，助推企业向智能化发展迈进，推动有色金属行业转型成长。未来公司将一如既往地加大产品研发和应用推广力度，坚定不移地推进鑫科数字化变革，实现数字化管理转型，为我国新材料行业的发展贡献力量。

### （二）建立了客户导向意识，推进质量改进，完善服务体系，与客户共赢

树立“产品质量是企业的生命线”的质量意识，落实产品质量安全责任，积

极引导全体员工重视质量和安全，充分识别并严格执行客户产品要求，制定了国际、行业要求的企业内控标准，建立了全方位综合的产品安全管理体系。妥善处理好与客户的关系，以客户需求为导向，了解客户对产品品质的个性化需求，提升客户满意度，通过多种途径，不断倾听市场的声音，挖掘客户需求，注重和客户建立互利关系。

### （三）提高供应链管理体系运行效率，与供应商共同成长

公司在 2022 年通过提高供应链管理体系运行效率，进一步提升采购质量与效率，实现与供应商的合作共赢。经过多年的业务合作，公司与国内及海外供应商建立了长期稳定、相互依赖、利益共存战略合作伙伴关系。同时为了更充分利用好供应链管理平台，挖掘新的利润增长点，公司将自营贸易作为供应链管理的重要职能之一，整合优势资源，实现利润最大化。

### （四）党建强基，促进企业发展

2022 年，公司坚决贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，坚持抓实抓细党建，服务生产经营。公司党委持续开展工作巩固党员思想、夯实党建理论，组织开展了多维度、多类型员工活动，以活动凝聚共识，形成奋斗合力，强化发展基础。

## 五、促进环境及生态可持续发展

按照国家《环境保护法》等相关环保法律法规的要求，追求公司效益的同时，与环境保护协调发展，生产过程中减少或控制污染物或废物的排放、产生；加强资源的有效利用，通过回收、再利用促进资源循环使用。

可持续发展管理和途径：

### （一）原辅材料清洁性

生产主要采用无毒或低毒的原辅材料，生产过程中产生的废金属边角料循环利用。危险废物和一般固废委托有资质的专业公司进行处置，并不向外环境排放有毒有害或对环境有不利影响的固体废物。

### （二）采用先进的工艺、设备

不使用产业结构调整指导目录中淘汰或限制类设备，熔化采用感应电加热方式，与反射炉加热方式相比，节能明显。

中间产品和成品采用带保护气体的钟罩式光亮退火炉，设有强制热风循环风机及密封的炉体机构，改善热量的对流传输，缩短炉内升温时间，提高了热效率，且退火后不需酸洗，节约了能源。

采用国产高水平冷轧机，可实现大卷重、高速度连续生产，并配有引进的板形、厚度自动控制系统，自动化水平高，生产效率高。

主要生产设备均采用计算机控制，生产过程采用在线检测，实现生产作业最优化、生产管理的实时化、生产过程的综合自动化，提高管理水平，尽可能地从源头控制和降低能源消耗、生产成本。

### （三）能源消耗先进性

能源主要以清洁能源的电和天然气为主，不以煤及煤油等为燃料，减少了对大气环境的影响。能源消耗指标低于《有色金属加工企业产品能耗指标》铜板带材产品能耗指标一级标准。

### （四）体系建设和环境管理

建立有效的环境管理与清洁生产管理制度，按照 ISO14001 标准的要求建立并运作环境管理体系，通过内审和管理评审，来实现对体系运行的监控，以确保环境管理体系持续的适宜性、有效性与充分性。

不定期给员工进行培训，不断提升清洁生产意识，持续进步，加强管理，减少跑、冒、滴、漏等现象的发生。对生产过程中产生的废气、废水、噪声、固体废物等采取有效的防治措施，使各污染物达标排放。通过调整产品结构，减少物耗能耗和污染物的排放，进一步提高清洁生产水平。

## 六、公共关系和社会责任

企业是社会的一员，感恩社会、回报社会是企业应尽的责任。公司依法按时缴纳各项税费，2022 年，公司上缴国家各项税款 4,276 万元，为国家税收和地方经济发展做出了贡献。在促进就业方面，公司为社会提供 1,319 个就业岗位，对地方经济发展做出了相应贡献。同时，公司积极树立良好的企业形象，发挥企业精神文明建设，实现企业与社会和谐共赢。

## 七、展望未来

2023 年，公司将继续完善社会责任管理，在提高企业经济效益的同时，不

断完善公司治理结构，提升公司治理水平，积极回报股东、保护员工的合法权益。履行社会责任是企业诚信之基，在做大做强公司业务的同时，公司将继续牢记企业社会责任和使命，积极参与社会公益事业，保护环境，以实际行动回报社会，为促进社会和谐及公司可持续发展做出更大的贡献。

  
安徽鑫科新材料股份有限公司  
2023年3月9日