

证券代码：603777

证券简称：来伊份

公告编号：2023-004

## 上海来伊份股份有限公司 关于提前终止第一期员工持股计划的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海来伊份股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年1月18日召开第五届董事会第二次会议，审议通过了《关于提前终止第一期员工持股计划的议案》。现将相关内容公告如下：

### 一、员工持股计划基本情况

公司第四届董事会第十五次会议及2021年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈上海来伊份股份有限公司第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈上海来伊份股份有限公司第一期员工持股计划管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期员工持股计划有关事项的议案》。上述具体内容详见公司于2021年12月10日、2021年12月28日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）刊登的相关公告。

公司第一期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）共募集资金总额为13,028,026.20元，初始设立时持有人总人数为29人（不含预留份额）。2022年1月25日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的2,135,742股公司股票已于2022年1月24日以非交易过户的形式过户至本员工持股计划证券账户，过户价格为6.10元/股。截至本公告披露日，因部分员工因个人原因离职导致其所持有份额转入预留份额，本员工持股计划持有人总人数为26人（不含预留份额），本员工持股计划证券账户持有公司股份2,135,742股，约占公司总股本的0.63%。

本员工持股计划的存续期为24个月，所获标的股票的锁定期为12个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过

户至本员工持股计划名下之日起算，即于 2023 年 1 月 25 日锁定期届满，2024 年 1 月 25 日存续期届满。

本次员工持股计划由公司自行管理。公司成立员工持股计划管理委员会，作为本持股计划的管理方，代表本员工持股计划行使股东权利。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本次员工持股计划持有人的合法权益。

## 二、员工持股计划提前终止的原因

根据《公司第一期员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划公司层面的业绩考核目标为“以公司 2021 年营业收入为基数，2022 年营业收入增长率不低于 25%且 2022 年净利润为正值，其中营业收入是指经审计的上市公司合并利润表中的营业收入，净利润是指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润”。根据公司 2023 年 1 月 18 日发布的《2022 年年度业绩预增公告》，预计 2022 年度公司层面的考核目标未能达标，无法实现第一期员工持股计划的初衷。为更好地维护公司、股东和员工的利益，公司依据《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《公司第一期员工持股计划》等有关规定，经慎重考虑，决定提前终止第一期员工持股计划。

## 三、员工持股计划提前终止的审批程序

2023 年 1 月 18 日，本员工持股计划召开第二次持有人会议，审议通过了《关于提前终止第一期员工持股计划的议案》。

2023 年 1 月 18 日，公司第五届董事会第二次会议，审议通过了《关于提前终止第一期员工持股计划的议案》，决定提前终止本次员工持股计划。

根据本员工持股计划的相关规定及 2021 年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司员工持股计划相关事宜的议案》，本次公司提前终止员工持股计划已取得公司股东大会授权，无需提交公司股东大会审议。

## 四、员工持股计划的终止及后续安排

根据本员工持股计划的相关规定，经公司第五届董事会第二次会议审议通过，本员工持股计划提前终止，并由管理委员会根据相关规定对员工持股计划剩余财产进行清算和分配。

## 五、终止员工持股计划对公司的影响

公司终止首期员工持股计划的事项符合《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关法律、法规、规范性文件及《公司第一期员工持股计划》等有关规定。

公司终止第一期员工持股计划不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会对公司发展战略、经营规划等方面造成不利影响，也不会对公司的财务状况和经营成果产生不利影响，亦不会影响公司管理层和骨干员工的勤勉尽职。

公司未来将根据发展需要、监管政策、市场环境的变化，选择合适的方式，努力建立长期有效的激励机制，吸引和留住优秀人才，促进公司健康发展。

特此公告。

上海来伊份股份有限公司董事会

2023年1月19日