厦门建霖健康家居股份有限公司

监事会关于公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划 剩余预留部分激励对象名单的核查意见及公示情况说明

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误 导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法 律责任。

厦门建霖健康家居股份有限公司(以下简称"公司")于 2022 年 10 月 31 日召开了第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十三次会 议,审议通过了《关于向公司2021年股票期权与限制性股票激励计划激 励对象授予剩余预留部分股票期权与限制性股票的议案》。根据《上市 公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")、《2021年股 票期权与限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"《激励计划(草 案)》")等相关规定,公司对2021年股票期权与限制性股票激励计划 (以下简称"本次激励计划")剩余预留部分授予的激励对象姓名和职 <u> 条在公司内部进行了公示,公司监事会结合公示情况对剩余预留部分激</u> 励对象名单进行了核查,相关公示情况及核查情况如下:

一、公示情况

公司于 2022 年 11 月 1 日于上海证券交易所网站(www. sse. com. cn) 及指定媒体披露了《2021年股票期权与限制性股票激励计划剩余预留授 予激励对象名单(预留授予日)》。公司自 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 11月10日在公司以张榜公告的方式对上述剩余预留部分激励对象的姓名

与职务进行了公示,公示期不少于10天。在公示期限内,公司员工可通过书面或口头形式向监事会进行反馈,公司监事会对相关反馈进行核查和记录。截至公示期满,公司未收到任何员工对本次公示的相关内容存有疑义或异议,无反馈记录。

二、监事会核查方式

公司监事会核查了剩余预留部分拟授予激励对象的名单、身份证件、剩余预留部分拟授予激励对象与公司或子公司签订的劳动合同及其任职文件等情况。

三、监事会核查意见

根据《管理办法》《厦门建霖健康家居股份有限公司章程》(以下简称"《公司章程》")及公司对剩余预留部分拟授予的激励对象名单及职务的公示情况,并结合监事会的核查结果,监事会发表核查意见如下:

- 1、本次拟授予的激励对象均具备《公司法》《管理办法》等法律法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格及激励对象条件,符合《激励计划(草案)》规定的激励对象条件。
- 2、本次拟授予激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为 激励对象的情形:
 - (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - (2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施:
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6) 中国证监会认定的其他情形。
- 3、列入本次激励计划剩余预留部分为公司高级管理人员、核心及骨干人员及董事会认为需要激励的其他人员。
- 4、列入本次激励计划预留部分拟授予激励对象名单的人员不包括公司独立董事和监事,以及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女,符合《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。
- 5、本次拟授予的激励对象的基本情况属实,不存在虚假、故意隐瞒 或致人重大误解之处。

综上,公司监事会认为,公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划剩余预留部分激励对象名单的公示程序合法合规,列入本次激励计划的剩余预留部分拟授予激励对象均符合相关法律法规及规范性文件及《激励计划(草案)》所规定的激励对象条件,其作为本次激励计划剩余预留部分激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

厦门建霖健康家居股份有限公司监事会 2022年11月11日