



江苏泰和律师事务所

关于

怡球金属资源再生（中国）股份有限公司

2020 年限制性股票激励计划第二个解除

限售期解除限售条件成就

之

法律意见书

泰和律师事务所  
JC MASTER LAW OFFICES

中国·南京·清江南路70号国家水资源大厦9层  
电话：025 84503333 传真：025 84505533  
网址：<http://www.jcmaster.com>

**江苏泰和律师事务所**  
**关于怡球金属资源再生（中国）股份有限公司**  
**2020 年限制性股票激励计划第二个解除限售期**  
**解除限售条件成就之**  
**法律意见书**

致：怡球金属资源再生（中国）股份有限公司

江苏泰和律师事务所（以下简称“本所”）接受怡球金属资源再生（中国）股份有限公司（以下简称“公司”）的委托，以特聘专项法律顾问的身份参与公司 2020 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）及中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规、规范性文件及《怡球金属资源再生（中国）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《怡球金属资源再生（中国）股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”）等有关规定，就公司 2020 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就事项（以下简称“本次解除限售条件成就事项”）出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所特作如下声明：

1、本所律师依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和中国现行法律、法规和规范性文件及《公司章程》《激励计划》的有关规定发表法律意见。

2、在出具本法律意见书时，本所已得到公司如下保证：

（1）公司已经提供了本所为出具本法律意见书所必需的、完整的全部原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或说明。

（2）公司提供给本所律师的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并

无隐瞒、虚假和重大遗漏之处；且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致。

(3) 公司向本所提交的各项文件和材料的签署人均具有完全的民事行为能力，并且其签署行为已获得恰当、有效的授权。

3、本所律师仅就与公司本次激励计划事项有关的法律问题发表意见，而不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等方面的合理性以及财务等非法律专业事项发表意见。本法律意见书对其他中介机构出具的文件中有关数据和结论的援引，并不视为本所律师对该等数据和结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证或确认。

4、本所律师已严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对本次激励计划授予事项所涉及的事实和法律问题进行了核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

5、本所律师同意将本法律意见书作为公司实施本次解除限售条件成就事项的必备文件，随其他文件材料一同上报或公告，并对本法律意见书内容依法承担责任。

6、本所律师同意公司在其本次激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所律师有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

7、本法律意见书仅供公司为实施本次解除限售条件成就事项之目的使用，非经本所及本所律师书面同意，不得用作任何其他目的。

8、本法律意见书未涉及的内容以前出具的法律意见书为准。如无特别说明，本法律意见书中涉及的简称和用语与此前法律意见书中简称和用语的含义相同。

基于以上所述，本所律师根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的有关规定，并按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

## 一、本次解除限售条件成就事项的批准与授权

1、2020年9月16日，公司召开了2020年第二次临时股东大会，审议通过了《怡球金属资源再生（中国）股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案修订稿）及摘要》《怡球金属资源再生（中国）股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等与本次激励计划有关的议案。

2、2022年9月16日，公司召开了第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意为符合条件的205名激励对象办理解除限售手续，解除限售的限制性股票数量合计4,232,774.00股，占已授予限制性股票数量的29.04%，占公司目前股本总额的0.19%。

3、2022年9月16日，公司独立董事出具《怡球金属资源再生（中国）股份有限公司关于第五届董事会第五次会议相关事项的独立意见》，认为：

（1）公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发现公司存在《管理办法》等有关法律、法规及规范性文件所规定的不得解除限售的情形；

（2）本次可解除限售的激励对象已满足激励计划规定的解锁条件（包括公司层面业绩条件与激励对象个人绩效考核条件等），其作为公司本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效；

（3）激励计划对各激励对象限制性股票的限售安排、解除限售等事项符合《管理办法》等有关法律法规及《激励计划》的规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情况；

（4）公司对解除限售的决策程序符合激励计划和有关法律、法规及规范性文件的规定。

4、2022年9月16日，公司召开了第五届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。监事会对本次解除限售条件成就相关事项发表了同意的意见。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次解除限售条件成就事项已经获得现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的有关规定，公司尚需按照信息披露的相关要求及时履行信息披露义务。

## 二、本次解除限售条件成就事项的相关情况

### （一）《激励计划》规定的第二个解除限售期解除限售条件

根据《激励计划》的相关规定，第二个解除限售期解除限售条件需满足以下条件：

#### 1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

#### 2、激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

#### 3、公司层面业绩考核要求

第二个解除限售期，以 2018 年及 2019 年两年平均净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 35%，或 2020 年和 2021 年两年平均净利润增长不低于 30%。

#### 4、个人层面绩效考核要求

激励对象上一年度个人绩效考核评价等级为“优”、“良”、“甲”档，则激励对象可按照本激励计划规定的解除限售比例进行解除限售。

### (二) 本次解除限售条件成就事项是否符合条件的核查

1、根据大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（大华审字[2022]005361 号）及公司确认，截至本法律意见书出具日，公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2、根据公司的确认，截至本法律意见书出具日，激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

#### 3、公司层面业绩考核的完成情况

公司 2021 年净利润 851,656,954.91 元,较 2018 年及 2019 年两年平均净利润 106,233,282.03 元增长 701.69%,超过业绩考核要求的 35%,满足解除限售条件。

#### 4、个人层面绩效考核要求

1 名激励对象 2021 年度绩效考核结果为“乙”,其当年不能解除限售的限制性股票由公司回购注销,共计 4,500 股;其余 205 名激励对象 2020 年个人层面绩效考核结果达到“甲”等级或以上标准,满足第二个解除限售期的解除限售条件。

综上所述,本所律师认为,截至本法律意见书出具日,《激励计划》规定的第二个解除限售期的解除限售条件已得到满足。公司尚需在第二个解除限售期届满且解除限售条件成就后办理解除限售事项的相关手续。

### 三、结论意见

#### 综上所述,本所律师认为:

1、截至本法律意见书出具日,本次解除限售条件成就事项已经获得现阶段必要的批准与授权,符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的有关规定,公司尚需按照信息披露的相关要求及时履行信息披露义务。

2、截至本法律意见书出具日,《激励计划》规定的第二个解除限售期的解除限售条件已得到满足,公司尚需在第二个解除限售期届满且解除限售条件成就后办理解除限售事项的相关手续。

本法律意见书经本所盖章以及本所负责人、经办律师签字后生效,正本一式三份,无副本。

(以下无正文)

（本页无正文，为《江苏泰和律师事务所关于怡球金属资源再生（中国）股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就之法律意见书》的签署页）

江苏泰和律师事务所  
负责人：  
许郭晋

经办律师：

  
王 鹤

  
刘 欣

2022年9月16日