

# 株洲旗滨集团股份有限公司

## 2021 年度社会责任报告

本公司董事会及董事会全体成员保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 一、公司概况

#### 1、公司基本情况

株洲旗滨集团股份有限公司（证券简称：旗滨集团，股票代码：601636）成立于 2005 年 7 月 8 日，2010 年 3 月 18 日完成股份制改造，2011 年 8 月 12 日在上海证券交易所 A 股主板上市，注册地为湖南省醴陵经济开发区东富工业园。截止 2021 年 12 月 31 日，公司总股本为 268,628.8065 万股。公司控股股东为福建旗滨集团有限公司，实际控制人为自然人俞其兵，合计持有公司 40.34% 股权。

#### 2、公司经营宗旨和企业文化

经营宗旨：以人为本, 科学管理，致力于打造全球领先完整玻璃产业链，使全体股东获得满意的经济效益，实现股东、公司、员工共创、共享、共同发展。

企业文化：集团始终践行“变革、创新、团结、高效”的旗滨文化、秉承“不懈进取、持续创新”的旗滨精神，积极履行社会责任，持续为员工、客户、股东、社会创造更多的经济效益和社会价值，促进公司与社会的协调、和谐发展。

#### 3、行业地位

公司致力于打造成为国内最强的优质玻璃及玻璃制品的生产商和供应商。自 2005 年进入玻璃行业，经过快速发展，公司已发展成为一家以生产优质浮法玻璃原片、节能建筑玻璃、高铝电子玻璃、中性硼硅药用玻璃以及其他不同商业和工业用途的玻璃产品为主的综合性玻璃企业集团。

公司在福建、广东、湖南、浙江、马来西亚等地建有大型原片生产基地，国内七大原片生产基地布局分别位于中国经济发展活跃的珠三角、长三角、福建沿海、长株潭经济带，共拥有 26 条优质浮法生产线，产能规模为日熔化量 17,600

吨（其中国内在产生产线 24 条线、产能规模 16,200 吨/日）；拥有在产高铝电子玻璃生产线 1 条、中性硼硅药用玻璃生产线 1 条，拥有建设中的高铝电子玻璃生产线 1 条、建设中的中性硼硅药用玻璃生产线 1 条（筹备建设中的药用玻璃生产线 2 条）；在福建漳州、广东河源、湖南郴州、醴陵、马来西亚拥有配套硅砂矿 5 个。主要产品有 0.33-19mm 优质浮法玻璃原片、超白浮法玻璃、着色（绿、蓝、灰）玻璃等玻璃原片；各种离线 LOW-E 低辐射镀膜玻璃、钢化玻璃、夹层玻璃、中空玻璃、在线镀膜玻璃、离线阳光控制镀膜玻璃等节能玻璃；高铝超薄电子玻璃；中性硼硅药用玻璃素管、光伏高透基板等。

公司在广东河源、浙江绍兴、马来西亚森美兰州、湖南醴陵拥有 4 个节能建筑玻璃基地，可年产中空玻璃及其他公建产品 480 万平方米、LOW-E 镀膜大板玻璃 1440 万平方米产能，正在建设天津节能、长兴节能、扩建湖南节能二期完成后，可新增年产中空玻璃及其他公建产品 600 万平方米、LOW-E 镀膜大板玻璃 1940 万平方米。公司将致力成为高中低透三银 Low-E 产品全覆盖的节能玻璃领军企业，目前已自主开发出单银、双银、三银 Low-E 镀膜产品，推出 3 大色系，近 50 款高端节能玻璃产品，并成功研发出了可曲面钢化的三银 Low-E 玻璃产品。

#### 4、企业荣誉

2021 年，凭借规范的公司治理、卓越的董事会建设和优秀的投资者关系管理，公司荣获由证券时报社主办、e 公司和中国资本市场研究院承办、中证中小投资者服务中心担任指导单位的“第十二届中国上市公司投资者关系天马奖·中国主板上市公司投资者关系最佳董事会奖”，荣获湖南省上市公司协会“上市公司治理优秀案例奖”。2021 年，获得中国建筑材料企业管理协会评选“2021 中国建材企业 50 强”，并继续登上了十大品牌网“2021-2022 年玻璃十大品牌排行榜”；2021 年，公司首次被上海证券交易所、中证指数有限公司纳入“上证 180 公司治理指数”，“中证 500ESG 基准指数样本公司”、“上证原材料行业指数”股名单，并继续被纳入“上证红利指数”、“上证样本指数”、“融资融券标的证券”、“沪股通”、“富时罗素”股名单。

公司及下属子公司 2021 年被有关部门奖励及获得的主要荣誉如下：

序号	获奖时间	荣誉名称	颁发单位	获奖单位
1	2021年1月	抗击新冠肺炎疫情先进单位	湖南省工商业联合会	旗滨集团
2	2021年5月	中国主板上市公司投资者关系最佳董事会	证券时报	旗滨集团
3	2021年8月	新浪财经第一届中国碳公司评选中国碳公司行业标兵称号	新浪财经	旗滨集团
4	2021年10月	太阳能光伏行业最具成长力企业	维科网	旗滨集团
5	2021年10月	2021年度星耀人气奖	深圳国际全触显示展	旗滨集团
6	2021年10月	太阳能光伏行业卓越光伏配套商	维科网	旗滨集团
7	2021年11月	2021中国建材企业50强	中国建筑材料企业管理协会	旗滨集团
8	2021年12月	“光能杯”光伏行业评选2021最具影响力光伏辅材企业	光能杯评选委员会	旗滨集团
9	2021年10月	中国建筑节能协会会员单位	中国建筑节能协会	旗滨集团
10	2021年11月	2020年度金牛最具投资价值奖	中国证券报	旗滨集团
11	2021年11月	年度最具投资价值公司	中国基金报首届中国上市公司投关价值经纶奖	旗滨集团
12	2021年12月	上市公司董办优秀实践案例	中国上市公司协会	旗滨集团
13	2021年12月	2021年最具社会责任上市公司	每日经济新闻	旗滨集团
14	2021年6月	上市公司治理优秀案例奖	湖南省上市公司协会	旗滨集团
15	2021年12月	湖南省企业100强	省工业和信息化厅主办、省企业和工业经济联合会	旗滨集团
16	2021年1月	株洲市模范职工之家	株洲市总工会	醴陵旗滨
17	2021年1月	2020年度“红旗单位”	醴陵市经济开发区区会联合会	醴陵旗滨
18	2021年2月	醴陵市产业突围2020年“四个十条”政策奖补	中共醴陵市委、醴陵市人民政府	醴陵旗滨
19	2021年2月	2020年度污染防治攻坚战工作先进单位	醴陵市生态环境保护委员会	醴陵旗滨
20	2021年4月	第二届“醴陵市十佳产业工匠”优秀组织奖	醴陵市总工会	醴陵旗滨
21	2021年6月	地方税收贡献突出企业	株洲市总工会、国家税务总局株洲市税务局	醴陵旗滨
22	2021年7月	株洲市先进基层党组织	中共株洲市委	醴陵旗滨
23	2021年9月	第一届新湖南贡献奖先进集体	醴陵市统战部	醴陵旗滨
24	2021年10月	爱国拥军模范单位	中共醴陵市委退役军人事务工作领导小组办公室	醴陵旗滨
25	2021年11月	科技创新先进单位	中共醴陵市委人才工作领导小组	醴陵旗滨
26	2021年6月	2020年度河源市扶贫济困万绿杯铜杯	河源市委实施乡村振兴战略领导小组	河源旗滨
27	2021年6月	2020年东源县扶贫济困奖铜奖	中共东源县委 东源县人民政府	河源旗滨
28	2021年2月	2020年度经济建设突出贡献奖	中共东山县委东山县人民政府	漳州旗滨
29	2021年6月	福建省优秀民营企业	中共福建省委福建省人民政府	漳州旗滨
30	2021年6月	全市先进基层党组织	中共漳州市委	漳州旗滨

31	2021年7月	先进基层党组织	中共东山县委	漳州旗滨
32	2021年7月	”军民鱼水情共筑强军梦“	中国人民解放军三二五零一部队	漳州旗滨
33	2021年5月	弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神--人道银质奖章	福建省红十字会	漳州旗滨
34	2021年2月	工业有效投入示范企业	中共湖州南太湖产业集聚区长兴分区工作委员会；湖州南太湖产业集聚区长兴分区管理委员会	长兴节能
35	2021年8月	广东省新型节能玻璃工程技术研究中心	广东省科学技术厅	广东节能
36	2021年2月	综合十强企业	中共陶堰街道工作委员会/陶堰街道办事处	绍兴旗滨
37	2021年2月	纳税特别贡献奖	中共陶堰街道工作委员会/陶堰街道办事处	绍兴旗滨
38	2021年4月	2020年度安全生产、治超工作先进单位	资兴开发区	郴州光伏
39	2021年4月	2020年度经营成长奖	中共资兴市开发区委员会	郴州光伏
40	2021年4月	2020年度税收贡献一等奖	中共资兴市开发区委员会	郴州光伏
41	2021年4月	2020年度疫情防控工作选进单位	中共资兴市开发区委员会	郴州光伏
42	2021年4月	2021年度无偿献血爱心企业	郴州市无偿献血领导小组办公室	郴州光伏
43	2021年6月	兆瓦级翡翠奖	第十五届国际太阳能光伏与智慧能源上海展览会暨论坛（SNEC2021）组委会、上海新能源行业协会	郴州光伏
44	2021年8月	二季度“一极六区”要素保障和项目推进工作选进单位	郴州市人民政府	郴州光伏
45	2021年7月	湖南省优化营商环境监督测评点	湖南省优化经济环境发展办公室	郴州光伏
46	2021年8月	湖南省新材料企业	湖南省工业和信息化厅	郴州光伏
47	2021年12月	郴州市纳税大户重点企业	郴州市人民政府办公室	郴州光伏
48	2021年12月	资兴市纳税大户重点企业	资兴市人民政府办公室	郴州光伏
49	2021年8月	湖南省新材料企业	湖南省工业和信息化厅	湖南节能
50	2021年7月	湖南省专精特新“小巨人”企业	湖南省工信厅	醴陵电子
51	2021年8月	湖南省新材料企业	湖南省工信厅	醴陵电子
52	2021年10月	株洲市专利密集型企业	株洲市市场监督管理局	醴陵电子
53	2021年10月	2021年度触控显示行业杰出贡献奖	深圳国际全触显示展	醴陵电子
54	2021年11月	优秀科技成果奖	中共醴陵市委人才工作领导小组	醴陵电子
55	2021年12月	2021年株洲市重大产品创新奖	株洲市工信厅	醴陵电子
56	2021年1月	省级高新技术企业研究开发中心	浙江省科学技术厅	平湖旗滨
57	2021年2月	独山港经济开发区2020年度纳税贡献十强企业	平湖市独山港镇人民政府	平湖旗滨
58	2021年2月	2020年度科技创新优胜企业	平湖市独山港镇人民政府	平湖旗滨
59	2021年12月	平湖市慈善爱心冠名企业	平湖市慈善总会	平湖旗滨
60	2021年12月	平湖市市长质量奖	平湖市人民政府	平湖旗滨

61	2021年8月	福建省绿色矿山名录	福建省自然资源厅	东山砂矿
62	2021年2月	2020年度突出贡献企业	湖州南太湖产业集聚区长兴分区管理委员会	长兴旗滨
63	2021年2月	2020年度科技创新先进企业	湖州南太湖产业集聚区长兴分区管理委员会	长兴旗滨
64	2021年2月	2020年度功勋企业	中共长兴县委长兴县人民政府	长兴旗滨
65	2021年2月	2020年度关心关爱员工先进单位	中共长兴县委长兴县人民政府	长兴旗滨
66	2021年2月	2020年度湖州市纳税大户	湖州市人民政府	长兴旗滨

## 二、保护股东及债权人权益

### (一) 股东益保护

#### 1、股东权益保护机制

公司以《公司章程》为准则，依法设立了股东大会、董事会和监事会，建立起了“三会”议事规则、独立董事制度、董事会专门委员会工作制度，和各项主要架构，形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间的科学分工、各司其责、有效制衡关系，围绕公司治理，不断完善相关的年报规章制度和健全内部控制制度，为公司的规范运作、长期健康发展打下坚实的基础。2021年，根据《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发[2020]14号）以及中国证监会、湖南证监局关于开展上市公司治理专项行动的监管要求和工作部署，不断提升公司治理水平，进一步促进公司高质量发展，公司全公司范围内全面认真开展上市公司治理、内控制度完善及执行情况的自查，并制定了《株洲旗滨集团股份有限公司治理专项行动实施方案》，对近三年来公司治理事项进行了全面梳理和自查，根据自查情况汇总形成《株洲旗滨集团股份有限公司专项治理行动的自查报告》、《上市公司治理专项自查清单》。本次梳理的问题在后续工作中及时进行了完善和整改。2021年，公司制定和修订了《公司章程》、《监事会议事规则》、《董事、监事及高级管理人员持有和买卖公司股票管理制》、《信息披露管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究办法》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《重大事项内部报告制度》、《敏感信息排查管理制度》、《媒体来访和投资者调研接待制度》、《投资理财业务管理制度》、《募集资金管理办法》、《旗滨集团套期保值管理制度》等12项治理制度，上述制度已经公司董事会或股东大会审批通过。公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定完善股东大会会议管理，通过合法有效的方式和途径，使更多的股东能够参加股东大会；公司股东大会审议关联交易事项严格按规定进

行，关联股东在表决时实行回避，保证关联交易符合公开、公平、公正、合理的原则；公司聘请法律顾问对股东大会的召集、召开、表决等程序进行见证，并出具法律意见书；严格遵守信息披露制度和流程，信息披露及时准确。通过以上措施，公司股东大会的召集、召开和表决程序规范，确保了股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，能够充分行使自己的权力。2021年6月，凭借在股东治理方面的成绩，旗滨集团入选湖南省上市公司协会“公司治理优秀案例”。

## 2、股东回报

作为上市公司，旗滨集团始终坚持把“投资获得稳定、持续、合理的增值及回报”当做本身应尽的责任和义务，也是公司尊重股东权益、履行社会责任的关键和持续发展的基石。公司目前执行的利润分配政策是《未来三年（2020-2022年）股东回报规划》，符合中国证监会关于上市公司现金分红的有关规定，有明确的分红标准和分红比例。公司严格执行公司利润分配政策，公司现金分红政策和执行情况符合《公司章程》的规定和股东大会决议的要求，公司现金分红决策程序和机制完备。在保持公司持续发展，经济效益逐步增长的同时，公司结合实际情况，积极回报股东。自2018年起，公司持续被上海证券交易所纳入了上证红利指数名单。

### （1）2020年度利润分配方案的制定与执行

公司2020年度利润分配预案经公司第四届董事会第二十六次会议审议通过报公司股东大会审议，充分体现了全体股东共享公司的经营成果的愿望和公司广大投资者的回馈，进一步切实维护了中小股东的合法权益。2021年5月20日，公司召开2020年年度股东大会，通过了《关于2020年度利润分配方案的议案》，同意实施权益分派股权登记日登记的总股本（扣减回购专用账户的股份余额）为基数，以未分配利润向股东每10股派发现金股利人民币3.5元（含税）；不送红股，不以公积金转增股本。2021年6月18日，公司实施了2020年度现金分红，分红金额为9.30亿元。公司2020年度现金分红比例占2019年合并报表归属于母公司股东的净利润的50.93%，符合《公司章程》及《公司未来五年（2020-2022）股东回报规划》的要求。

自2011年上市以来，公司已实施9次现金分红，占公司上市后累计合并报表归属母公司净利润的54.57%（如考虑回购视同现金分红部分，现金分红比例

达 57.63%)。根据 2022 年 4 月 6 日公司年度董事会会议制定的现金分红预案(将提交公司股东大会审议),公司拟实施 2021 年度现金分红的数额 21.47 亿元(税前每股 0.80 元),占公司当年合并报表归属母公司净利润的 50.71%。公司上市后累计分配现金红利金额将达到 64.93 亿元(含竞价回购视同分红金额),年均现金分红比例高达 55.14%。历年现金分红情况如下:单位:元、股

分红年度	现金分红的数额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率(%)
2011 年度	100,200,000.00	208,236,246.80	48.02
2012 年度	69,376,300.00	197,330,150.62	35.15
2013 年度	124,899,606.00	387,138,421.71	32.26
2014 年度		221,058,649.02	
2015 年度	101,017,180.00	171,332,577.56	58.96
2016 年度	402,665,691.00	835,056,901.63	48.22
2017 年度	807,421,482.00	1,142,648,299.91	70.66
2018 年度	790,711,784.40	1,207,664,334.83	65.47
2019 年度	790,007,534.40	1,346,427,280.98	58.67
2020 年度	929,660,619.30	1,825,359,972.69	50.93
2021 年度预计	2,146,771,578.40	4,233,527,064.53	50.71
<b>上市后合计</b>	<b>6,262,731,775.50</b>	<b>11,775,779,900.28</b>	<b>53.18</b>
2018 年当年回购	160,295,742.18		13.27
2019 年当年回购	69,988,378.96		5.20
<b>总计</b>	<b>6,493,015,896.64</b>	<b>11,775,779,900.28</b>	<b>55.14</b>

### 3、做好信息披露，重视投资者关系管理

2021 年度，公司按照上交所《股票上市规则》、《规范运作指引》和公司《信息披露管理制度》等要求，持续、细致、规范地做好信息披露工作，确保公平对待所有股东和投资者。公司 2021 年完成了 4 份定期报告的编制和披露，披露董事会决议、监事会决议、股东大会决议等公司共计披露 148 份各类临时公告及 435 份挂网及报备文件（其中非公告挂网文件 91 份）的信息披露工作。未出

现公告更正、打补丁情形，且全部在规定时间内完成，所有信息披露符合真实、准确、完整、及时、公平，以及简明清晰、通俗易懂的要求；信息披露内容无遗漏，无虚假，无误导，有效执行和维护了信息披露责任机制，保证了对所有股东的公平、公开、公正，保障了所有股东依法享有的各项权益。2021 年公司对经营情况、对外投资、资产处置、资产减值、对外担保、电子玻璃二期跟投、调整事业合伙人及实施中长期发展计划之第三期员工持股计划、可转债换公司债券发行、光伏、中硼硅药玻及电子玻璃二期扩建等事项进行了有效披露，对于对公司及股东有重大影响的事项，公司独立董事均已按规定发表了独立意见并予以披露，信息披露工作做到了真实、完整、及时、公平，严格履行了上市公司信息披露的责任与义务，确保投资者能够及时了解公司经营情况及发展战略，未发生因信息披露而受到监管部门惩处的情况。2021 年，经上海证券交易所对沪市上市公司年度信息披露工作综合考评，公司信息披露工作评价结果为“A”。公司及相关信息披露经办人员根据《上海证券交易所股票上市规则》等有关规定，认真做好信息披露及其相关工作，确保信息披露工作质量进一步提高。

投资者关系管理工作是投资者与公司沟通的渠道和桥梁，公司注重公平对待所有股东和投资者。在投资者关系维护方面，公司制定了《投资者关系管理制度》，确保投资者公平、及时地获取公司的公开信息。公司设有专人接听投资者来电咨询等工作。耐心倾听投资者诉求，认真回答投资者提问，热情接待调研人员，及时汇总访客人员信息和调研记录。增进投资者对公司的了解和认同。切实维护投资者合法权益。通过反路演、现场调研、上证 e 互动平台、公司网站投资者专栏、投资者电话专线、投资者信箱以及参加湖南省证监局组织的投资者网上交流活动等多种方式与投资者进行沟通，促进投资者对公司的了解和认同，与投资者共同构建和谐的良好关系，增加投资者对公司的关注。报告期，多家主力券商机构发布 99 篇研报，给予了“增持”或“买入”推荐，公司研报数量和热度在行业内居于前列，舆情环境整体稳定。报告期，董办对集团官网投资者关系栏目内容进行及时更新，包括公司股本结构数据、公司公告网页、财务摘要数据、普法宣传及公司治理制度等相关信息。报告期，公司接到并登记、回复的投资者咨询电话为 351 个。公司通过上交所投资者关系互动平台回复投资者各类咨询问题达 248 个，e 互动平台回复率达到 100%。2021 年 4 月 8 日，公司在中国证券网（深圳



路演中心) 成功举行可转债发行路演, 公司回复投资者问题 42 个, 回复率 100%; 5 月 7 日, 公司在上证路演中心召开 2020 年度业绩说明会, 公司回复投资者问题 27 个, 回复率 100%; 8 月 25 日, 公司在上证路演中心召开 2021 年半年度业绩说明会, 公司回复投资者问题 45 个, 回复率 100%; 2021 年 9 月 24 日, 参加湖南证监局及全景网组织的投资者集体接待日, 公司对全部投资者提问的 142 个问题, 及时进行了详细回复, 回复率为 95.07%; 2021 年 11 月 1 日, 公司在上证路演中心召开 2021 年三季度业绩说明会, 公司回复投资者问题 58 个, 回复率 100%。通过举办上述活动, 进一步介绍了公司未来发展规划、行业的竞争格局、业绩状况等情况, 倡导资本市场长期投资、价值投资、理性投资观念, 进一步拓宽了公司与机构投资者交流的渠道。凭借投资者关系管理方面卓有成效的工作, 2021 年 5 月 14 日, 公司荣获人民日报金融传媒集团指导、证券时报社主办的“天马奖·中国主板上市公司投资者关系最佳董事会奖”。自 2020 年 11 月起, 公司主动举办业绩说明会达四次, 获得了投资者的价值认同, 同时也获得了上海证券交易所的好评, 2021 年 11 月被上海证券交易所《业绩说明会持续提升获得感沪市公司“面对面”话高质量发展》一文列为典型案例。在中国基金报首届“上市公司投关价值经纶奖”评选中, 凭借着投资者关系管理方面卓有成效的工作, 荣获 2021 年度最具投关价值公司奖项。

## (二) 债权人权益保护

公司秉承稳健、诚信的经营原则, 高度重视债权人合法权益的保护, 根据《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》等的要求, 公司建立了完善的会计核算与财务管理体系, 依法实行会计监督, 确保公司财务稳健, 资金安全, 努力降低自身经营风险。自上市以来, 由于公司财务状况良好、经营规模、业绩逐年增长, 综合管理能力较强、企业具备较好的成长力和发展空间, 公司与多家银行、金融机构均保持着良好的合作共赢关系, 信用额度充足, 筹资能力较强。2021 年, 公司深入发展银企合作关系, 并持续建设多元化融资体系, 不断巩固间接融资渠道, 保障生产经营资金、项目建设资金供给, 并进一步利用资本市场融资工具, 公开发行了可转换公司债券 15 亿元, 通过资本运作助力中长期发展战略落地, 可转债募集资金到位后, 公司根据《上海证券交易所上市公司募集资金管理规定》《上市公司监管指引第 2 号——上市公司募集资金管理和使用的监管要求》

等规定，完成募集资金专户的设立和三方监管协议签署，完善募集资金日常管理措施，加强债权人利益的制度保障，严格按照款项用途规范了资金的使用，对公司的生产经营、财务信息、重大事项等重要信息及时披露，积极配合主承销商的持续督导和现场检查工作，对募集资金进行了专户存储和专项使用，不存在改变募集资金用途的情况，不存在违规使用募集资金的情形。2021年，公司进一步加强了财务预算、资金统筹和运营管控，持续加强对营运资金的管理，降低对资金的占用，积极防范财务风险，提高资金使用效率，在追求股东利益最大化的同时充分保护债权人的利益。公司在决策过程中，重视债权人合法权益的保护，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务。2021年，公司未出现过损害债权人利益的情况；公司所有到期贷款均能按时（或提前）还本付息，报告期末出现逾期或延迟还款付息的情况。不断巩固间接融资渠道，保障生产经营资金、项目建设资金供给

综上，公司稳健经营原则确保了公司的偿债能力，保障了债权人利益。

### **三、为客户、供应商创造价值**

#### **1、建立健全产品质量保障体系**

公司致力于生产中国最好玻璃，按照国际优秀玻璃制造企业标准，建立健全较为完善的产品质量标准、质量内控标准与执行体系，同时建立统一的工艺、技术、设备标准化管理体系，确保了产品质量控制要求，使产品品质得到持续改进；公司强化生产管理理念，建立起从原材料采购、生产加工、到产成品验收入库、出厂检验的质量安全管理体系，严格保证公司产品质量；满足不同层次的客户需求，为公司与广大客户的长期合作奠定了坚实的基础。2021年，公司将熔化各项工艺控制参数有机结合，将熔化工艺与窑炉运行维护相结合，将燃烧质量与燃料加工质量、燃烧系统参数控制相结合进行分析，进一步完善标准和规范要求，规范玻璃在线、离线、库存质量管理，持续夯实基础管理；并认真组织开展工艺分析，针对原料、燃料质量、库存，熔窑烧损，熔化锡退，工艺参数运行范围，热耗电耗等项目实施全范围控制和动态跟踪管理，及时提醒、纠正和改进，对生产工艺运行稳定性发挥了作用，开展同类生产线工艺对比、合理性评估，不断优化产品极限破坏性试验不良率大幅下降。加大对质量弱项、难点问题的攻关力度，

提升燃料供给稳定性，使燃烧更趋合理，优化玻璃体中镍含量及控制烟气通畅提质降耗，通过持续不懈对工艺改进、加强和产品质量管理的弱项攻关，生产稳定性不断改善。2021年，公司玻璃产品在成品率、一等品成品率、疵点密度、高端玻璃差异化产销、生产电耗以等方面，较同期都有所进步，完成了集团战略规划设定的目标，玻璃自爆问题得到了大幅改善，玻璃产品品质进一步提升，公司市场形象、品牌影响力、综合实力进一步提升。

## 2、致力于新产品应用和可持续发展

公司建立了高端浮法玻璃、超薄玻璃、电子玻璃、汽车玻璃、光伏太阳能玻璃、着色玻璃、low-E玻璃在内的节能镀膜玻璃系列产品的企业内控及质量标准，为产品打入市场提供了良好的质量保障。在技术研发方面，公司加大研发投入和技术成果转化，重点突破技术瓶颈，强化产品质量、稳定性管控，促进产品结构持续优化升级；聚焦高端应用领域，加大节能新产品开发力度，丰富节能产品系列，完成完成集团节能玻璃主推产品膜系结构升级更新及简统工作，形成了完整节能玻璃产品体系，产能、订单持续增加，高端节能产品竞争力快速提升。2021年，公司完成长兴节能镀膜一线、天津节能镀膜一线工艺调试、浙江节能镀膜一线改造、湖南节能镀膜实验室建设，保障了镀膜研发项目按期完成。电子玻璃项目在实现0.33mm-1.1mm超薄电子玻璃的量产和不同产品的试制和技术积累后，加快技术迭代，实现技术瓶颈突破，完成进一步强化产品的开发，迭代产品整体性能测试成分达标，已制定了以低成本和规模为竞争优势，抢占存量市场一定市场份额，以技术应领先，研发迭代储备为基础，抢先国内布局，增量市场形成一定的规模优势的市场策略，报告期成品率不断提升和稳定经工艺水平不断成熟，正在努力达成批量销售目标；二期项目建设正有序推进；同时，公司抓紧推进了中性硼硅玻璃素管项目建设，药玻项目一期1窑2线日熔化量25吨生产线已于2021年10月药玻项目进入商业化运营，目前已基本打通中硼硅素管生产的工艺通道，质量满足一流厂商的产品要求，正在抓紧二期项目的建设，提升产能规模，努力满足国内外市场需求和公司可持续发展的需要。2021年5月，醴陵旗滨电子玻璃有限公司被湖南省工信厅评定为湖南省专精特新“小巨人”企业。

## 3、为客户提供满意服务

公司明确“以市场需求为导向，以客户满意为目标，以创造利润为根本”的

工作思路，将以产品为中心的销售观念转变为以客户为中心的营销观念，坚持销售引导生产，强化市场导向，从售前、售中和售后为客户提供全方位服务，不定期走访客户，及时获得市场反馈信息，提高市场分析与预判，积极有效应对经营环境变化，加大超厚超大板等高品质差异化产品生产，通过定制化、差异化的产品倾力满足客户和市场需求，全面巩固、维护和拓展市场。同时通过定期开展顾客满意度调查，不断提升营销服务水平，拥有一大批长期忠诚客户群体。

#### 4、规范采购运作，优化和提升供应商品质，与合作伙伴达到合作共赢

公司秉承价值共享、协同发展的经营理念，遵循平等互利、优势互补、诚实守信、相互促进、共同发展的管理原则，不断开发、整合和优化供应商资源，与优秀供应商建立长期稳定、互惠双赢的合作关系，共创供应链高质量发展。积极开展供应商评价工作通过多种维度对供应商进行评估，建立公平、公正的供应商评估体系，为供应商创造良好的竞争环境；内审人员全程跟踪专家抽取、开标、评标过程，确保招标工作合法合规，强化采购人员轮岗制度，预防腐败问题的出现，坚决杜绝供应系统商业贿赂，维护供需双方共同权益。2021年，全球疫情反复变化、世界经济高低起伏，国内大面积拉闸限电、减排机制尚不健全、政策执行不到位等因素导致大宗商品价格出现了节节攀升。面对复杂多变的供应形势，公司有针对性的制定集团大宗材料采购策略，常态化保持高库存运行状态，抵御价格上调及供应短缺风险。公司强力推行企业内部资源整合，坚持大宗原、燃料的集中竞价采购的原则，坚持实施战略化、全球化采购策略，持续推进集采工作范围，发挥集团规模效益，强化总部、事业部的管理职能，进一步节省采购成本；按照计划、执行、控制三权分离的原则，确立了由计划、决策、执行、监督四大模块组成的新的采购管理运行机制。开展纯碱期货套期保值业务。为锁定公司采购纯碱价格，有效防范和化解原材料成本波动风险，公司决定适当开展纯碱期货套期保值业务，有关事项正在推进当中。

#### 5、提高市场规范意识，约束自身行为，维护市场环境。

公司坚决反对商业贿赂和市场垄断，以建设公平、公正和公开的市场竞争环境为原则，积极参与保护市场公平竞争，提高经济运行效率，维护消费者利益和社会公共利益，促进玻璃行业健康发展。2021年，公司制定并实施《利益冲突管理制度》，将利益冲突事项纳入日常监管之中，规范公司业务发展，从源头预

防和减少企业内部腐败问题的发生；加强宣传教育，组织培训学习，并积极开展反腐倡廉知识抢答赛和参观反腐教育基地，营造清廉公正、诚信健康、透明公开的旗滨文化和反对商业贿赂的环境氛围；加强行业自律，围绕公司生产经营工作，立足当前，进一步加强公司效能监察工作。为鼓励培育公平竞争的合规文化，制定并实施《旗滨集团反垄断合规管理制度》《旗滨集团参与行业协会活动反垄断合规指引》，深入开展包括建立健全制度、风险识别、风险应对、考核评价、合规培训等活动，防范包括参与行业协会活动所产生的反垄断合规风险；并积极承担法律义务，主动配合反垄断执法机构开展调研、调查，认真防范和降低反垄断风险。

#### **四、保障员工权益**

##### **1、保护员工权益**

公司牢固树立以人为本、人才兴企的理念，公司设有各级人力资源管理部门，建立了工会组织，共同维护员工的合法权益，保障员工权益的有效落实。公司始终坚持公平、公正、公开的用工政策，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规要求，与员工依法签订劳动合同。严格执行《劳动合同法》，加强劳动合同管理，保障员工合法权益，依法依规为员工缴纳社保公积金，充分保障员工年休假、保障女职工依法享有生育保险及生育、哺乳等各项合法权益，实现员工收入与企业效益同步增长，通过规范管理，有效维护了员工的合法权益。公司倡导对员工进行人文关怀，帮助员工放松身心，提高员工满意度与归属感，提升团队凝聚力与战斗力，助力文化理念深入人心。2021年度员工总体满意度得分为 88.62，较 2019、2020 年均有一定程度的进步。

##### **2、激励与保障**

公司遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，优化薪酬总额预算管理等激励机制，确保员工收入合理增长。集团薪酬体系由基本工资、绩效工资、福利及其他津贴等构成，绩效考核继续与业绩完成、质量提升、节能降耗、成本控制等带头指标做强关联。2021 年，公司继续强化职业经理人制度，持续深化机制改革，释放企业创新活力，突出履职忠诚和责任担当，为公司中长期发展注入持久动能。公司高度重视队伍建设、梯队管理和培训工作，认真抓好人才培养和梯

队伍建设，深入推进人才引进优化、薪酬调研与改革、高管绩效考核优化、强化干部管理等措施，通过严格市场化机制，创新人才引进模式和渠道，认真评估和发现高潜力人才，持续加大对研发及高端人才引进；认真抓好新生力后备力量的引进，努力提高新生力引进质量，全年集团引进大专及以上学历人员 1165 人，其中硕士与博士较 2020 年增加 34 人，集团人才结构较 2020 年进一步优化，人员综合素质更高、团队更趋年轻化；推进生产一线操作、专业技术及基层管理培训、考核及岗位等级评定，加强员工及干部素质、管理水平的提升，处理好使用与培养、干与学的关系，明确集团后备人才培养“选拔+培养制”的方式，并对干部实施“人才贡献值”指标考核，完善后备人才梯队培养及管理机制；优化高管绩效考核管理，对于业务部门与职能部门设立不同赛道，针对非操作序列与操作序列实施不同考核方式，使绩效考核结果更趋于合理性、相比公平性，利用绩效管理牵引中基层人员基于部门年度目标及岗位职责落实公司战略目标；加强干部评价与在职管理，严格干部退出与“冻结期”管理，建立健全旗滨集团干部管理体系；全面对子公司经理级及以上干部、专业技术序列人员开展潜力与绩效盘点，深入了解各子公司现阶段人力状况，识别可发展干部与后备人才，为重要的人事决策提供依据；提升企业文化管理，逐步扩大企业文化影响力。全新开设集团公众号“旗滨人”，聚焦旗滨榜样与优秀员工；创立向中高层管理人员的企业内刊《管理优化》，及时、准确、全面地反映旗滨集团当前的工作难点、重点，促进管理交流互动，指导管理变革与实践，激发各级管理者积极参与到管理变革、管理创新、管理优化工作中来；通过公司官方微信公众号、抖音号、公司内部网站，加大内外部宣传工作力度，丰富企业文化内涵，做到文化润企，让干部员工队伍更加凝聚、更有朝气。2021 年继续聚焦核心价值观，坚持长期股权激励和薪酬激励相结合，完善考核激励机制，强化绩效考核工作有效性，进一步调动了核心团队、业务骨干及全体员工的积极性和创造性，有效激发内在活力，促进核心管理团队、骨干员工利益与公司战略的紧密融合，更好地吸引和留住关键人才。

公司将进一步强化和提升人力资源管理，在高级人才引进、组织管理、干部管理、绩效管理、后备队伍、员工培训与发展等方面大胆创新和实践，努力打造一支高素质、多层次的人才队伍，逐步建立起可持续发展的人才队伍体系，为集团公司做大做强目标的实现提供坚实的人才支撑。

### 3、创造就业岗位

作为一家勇于担当社会责任的企业，公司积极为社会人员及在校大学生创造就业机会。根据生产经营需要，公司在国内的湖南醴陵、湖南郴州、广东河源、浙江绍兴、浙江平湖、浙江长兴、福建漳州、天津等地建立生产基地并进行生产经营及投资活动。截止 2021 年 12 月 31 日，公司员工总人数 11,278 人。

### 4、关爱员工生活

公司十分注重员工身心健康，在管理制度上和工作实践中处处体现对员工的关爱。打造花园式工厂，为员工打造一个舒心环保的生产生活环境。关注员工文化娱乐需求，组织丰富多彩的企业文化活动。2021 年公司累计开展各种员工活动 475 场，对员工进行人文关怀，帮助员工放松身心，提高员工满意度与归属感，提升团队凝聚力与战斗力，助力文化理念深入人心。不断完善生产工人的安全健康保障制度，建立员工身体健康档案，按时发放劳动保护用品，为员工缴纳工伤保险。认真落实妇女保护条例，注重女职工权益的维护。

针对单亲家庭或因重大疾病等原因致使家庭经济负担较大的员工，公司主动将其纳入困难职工帮扶体系，通过“金秋助学”、“家庭走访慰问”等方式，切实将“送温暖”履行到位，确保员工得到实实在在的帮扶。公司 2021 年为困难员工和困难家庭送去爱心基金、助学金、走访慰问困难职工家庭 78 人次，送去慰问金 15.99 万元；帮扶困难员工上岗就业持证取证培训费用 21.30 万元。

面对全球疫情尚未有效缓解，海外发展环境甚至一度恶化，公司进一步提高认识，增强海外疫情防控的责任感和紧迫感，向马来员工分享国内防疫经验，建立防控机制、制定防疫手册、完善应急预案，传递集团的人文关怀和关爱，鼓舞和坚定马来各公司的抗疫信心。为做好集团与上述员工及其员工家属之间的关爱与联系，集团继续关心关爱驻外员工的健康状况和心理状况，重点关注驻外员工家属的帮扶需求，深入了解驻外员工家庭在疫情防控期间的生活情况和存在的困难，开展志愿服务，及时帮助解决急事难事，消除外派员工的后顾之忧。继续通过健康讲座、心理疏导等方式，及时消除驻外员工对疫情的心理恐慌、焦虑和紧张，落实关爱马来中方员工的心理健康援助工作。

## 五、依法经营、规范运作

### 1、依法经营、依法纳税

2021 年旗滨集团缴纳各种税收 16.66 亿元，同比增加 112.51%，自 2011 年上市以来累计纳税总额超过 67.26 亿元，其中 2021 年度占 24.77%。在企业取得良好的经营业绩的同时，为国家财政税收增长做出了重要贡献，切实履行了企业的社会责任。

### 2、自愿接受社会的监督

公司在经营活动中，遵循自愿、公平、诚实守信的原则，遵守社会公德、商业道德，主动政府部门和监管机构的监督和检查，重视社会公众与新闻媒体对公司的监督与评论。

### 3、规范运作

公司法人治理机构完善，各项制度健全，“三会”运作规范，与控股股东做到了“五分开”且不存在控股股东非经营性资金占用及违规担保情形，内部控制体系健全并执行有效，募集资金按照规定使用，信息披露及时、准确、完整。

### 4、非公企业党组织建设

各区域公司在隶属地政府、党组织的指导和关心下，在福建东山、广东河源、湖南醴陵、浙江长兴四地成立了非公企业党委（党支部）。各公司充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，认真贯彻党的方针政策，不断吸收和发展新党员，坚持把党建工作与集团生产经营、职工队伍建设、企业文化、履行社会责任、和谐劳动关系相结合，使企业党建工作成为企业需要、党员欢迎、职工满意、群众点赞的重要事项，为集团的发展建设注入了强有力的政治保障。

### 5、巩固脱贫攻坚成果

公司作为公众公司，在努力追求经济效益回报股东的同时，也非常重视自身作为公众公司的社会责任担当。报告期，公司继续切实履行社会责任，将扶贫扶困作为公司的一项长效举措，用点滴行动为扶贫事业汇智聚力，努力为巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴等工作贡献自身力量。

报告期内，公司积极响应当地薄弱村乡村振兴号召，围绕产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的目标，帮扶企业周边薄弱村困难群众生活，开展乡镇建设扶困，热心帮扶资助社会弱势群体，承担社会责任，展现真情关爱，关心和救助孤寡老人，弘扬爱老敬老风尚。报告期，公司通过帮扶当地困难群众



和关爱老人等扶贫事业发展贡献爱心 97.93 万元；为困难员工和困难家庭送去爱心基金、助学金、走访慰问困难职工家庭，帮扶困难员工上岗就业持证取证培训，共支出 37.30 万元。

## 六、安全生产和环境保护

### 1、安全生产

安全生产是企业实现可持续发展的根本保障，没有一个持续稳定的安全生产环境，企业各项运营管理工作将无法得到有效保障。公司始终重视安全管理工作，不断建立健全各项安全生产管理制度，改进劳动保护设施，狠抓安全工作落实，努力提高安全生产管理水平，强化安全生产宣传教育，提高员工安全生产技能，组织员工开展安全知识培训；不定期开展停电停水、消防安全等应急演练，尤其是突发事件处理能力的培训，有效地提高了员工安全生产意识和自我保护能力。

2021 年，公司安全管理形势有所好转，安全事故较 2020 年有明显下降，未发生一起重特大安全事故。报告期，公司始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产法律法规，严格管理，定期分析安全形势、盯紧隐患风险，扎实开展安全管理工作。为夯实基础管理，公司修订下发了《安全生产事故处理管理规定（浮法业务）》，重新划分了事故评判标准，明确安全生产管理责任，加大对安全生产事故的考核力度，全面规范安全生产事故管理，预防安全生产事故；在安全管理中将坚持问题导向，总结违章、事故情况，整理编制《旗滨集团浮法工伤事故案例汇编》，以前期发生的真实事故案例作为培训教材，认真组织员工学习进行案例的回顾剖析，充分总结并深刻吸取各类事故教训，举一反三针对自身的防范工作进行安全隐患排查并及时整改，规范作业行为，强化应急演练，找准短板，快速治理，化解风险，堵塞漏洞，进一步完善事故防范措施；推进企业安全标准化建设，明确了从安全生产目标、组织机构和职责、安全管理制度、教育培训、生产设备设施、作业安全、隐患排查和治理、危险源监控、职业健康、应急救援、事故报告调查和处理、绩效评定和持续改进等十二个方面全面完善安全管理工作的要求，同时制定了《旗滨集团平板玻璃企业安全生产标准化评定标准》；组织各单位开展了 2 次安全管理工作交叉大检查，查思想、强管理、排隐患，并在 6-10 月、12 月开展重点工作核查，逐月采取“回头看”的方

式，督促隐患整改，采取闭环管理，目前整改率在 97%以上；加强了应对极端灾害天气应急处置预案、做好高温台风季节生产运行管理工作，要求各公司建立预报及应对联络管理体系，做好防御物资准备，原燃料储备，完成专业防雷检测等 12 个项目专项检查并梳理整改，确保公司安全生产形势平稳。

在今后的工作中，公司将进一步重视安全生产，切实提高思想认识，全面提升员工安全意识，加强安全教育、监管，以及安全工作技能的培训，不断完善安全管理架构，全面落实和履行安全管理主体责任，强化安全生产考核，建立健全安全奖惩机制，加大安全事故的处罚力度，认真完善和细化安全考核评价指标，层层压实责任和传递压力，时刻绷紧安全生产这根弦，坚决克服侥幸心理和麻痹思想，工作更加细致，措施更加有力。要把安全生产的理念与行动落实到生产经营各个环节，注重岗位安全培训，帮助员工全面树立安全防范意识、掌握控制风险技能，不断完善，形成安全管理体系，不断丰富安全生产内涵，引导员工的安全行为，认真抓好事前防控和事中管控，要做好超前预判和现场巡查，将事故消灭在萌芽状态，杜绝重大伤亡事故的发生，切实为员工营造安全健康的工作环境，为集团的经营发展保驾护航。

## 2、环境保护

公司在努力提升经济效益的同时，也非常重视创造良好的环境和社会效益，进一步增强绿色制造观念，将绿色理念贯穿企业发展的全过程，把绿色发展作为企业的竞争优势和立足之本，在积极推进绿色、清洁生产和节能减排、大力发展循环经济、努力创造资源节约型与环境友好型企业等方面取得较好成绩。

### (1) 不遗余力推进产业升级战略和节能降耗各项措施。

实现碳达峰、碳中和，是党中央、国务院作出的重大战略决策，是推动实现高质量发展的内在要求。2021 年，公司积极响应国家《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《关于印发 2030 年前碳达峰行动方案的通知》《关于强化能效约束推动重点领域节能降碳的若干意见（发改产业〔2021〕1464 号）》《冶金、建材重点行业严格能效约束推动节能降碳行动方案（2021-2025 年）》及《高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平（2021 年版）》的相关政策，大力发展节能玻璃、绿色玻璃产业，坚定不移、循序渐进地推进产业升级和战略调整。报告期公司完成了中硼硅药用玻璃项目的商业化运

营，积极推进浙江长兴节能、天津节能、湖南节能二期项目、电子玻璃二期及中硼硅药用玻璃二期建设，并完成了漳州旗滨四线技术改造升级和冷修。上述项目的实施，将进一步完善、延伸集团节能、绿色玻璃产业链，丰富集团环保产品系列，为绿色建筑的推广做出了积极贡献，进一步推动绿色经济发展，更好地服务中国低碳社会建设。

深入开展“节能减排、节能降碳”活动。节能降碳既是降低产品生产成本、实施精益化管理，实现企业可持续发展战略的重要途径，又是公司环境保护措施的重要内容。近年来，公司通过不断摸索、强化能源的综合管理，深入推进了余热利用。截止目前，公司在所有的浮法玻璃生产线均配备了完整的余热发电及烟气治理系统，2021年利用余热总计发电3.5亿度。报告期，公司大力推广应用目前行业先进的节能技术与装备，开展节能技改工作，通过提升工业自动化、智能化水平，将能源管理与信息化建设相结合；通过互联网技术完善生产体系，实现生产管理精益化、提高生产效率；通过强化提升工艺技术水平 and 工艺操作水平、改进燃烧系统、减少燃料使用降低单位燃料消耗、加强生产设备管理、加强电耗水耗管理、持续加强生产过程监管和考核等措施，保证了集团所有窑炉安全运行，生产稳定性不断提高，节能降耗工作进一步细化和深入，取得了较好的成效；公司围绕“保安全、抓畅通、促密封、降成本”的思路开展窑炉维护工作，蓄热室畅通率明显提升，窑炉密封得到一定改善，为各公司稳定生产和降低能耗做好保障；认真开展热耗情况总结，通过大碓焊补、池壁绑砖、更换格子体等措施，提高窑炉整体通畅性、降低燃料系统水分，维护和保障窑炉正常运行，推动熔化工艺优化、改进，逐步改善火焰燃烧状态，进一步降低了窑炉热耗。

## （2）加强污染治理和环保管理。

公司始终坚持发展与环境并重，在追求经济效益的同时更侧重于社会与环境效益，始终对环保治理工作舍得投入、重视管理、注重实效，努力对环保工作进行持续改进。

公司注重环保运行管理，狠抓执行力，建立稳定扎实的环境保护根基，确保环保设施运行规范，环保排放指标优良。集团配备了专业环保研发、监管人员，负责环保工艺设施等研发与集团子公司环保运行监管。通过近几年的环保提升，我公司在环保研发、运行等方面均取得了一定的成绩，实现了环保设施与玻璃熔

窑的 100%同步运行；建立了规范的环保运行管理团队，在保证环保排放的基础上，逐年降低了环保运行成本；通过多年的环境保护沉淀，目前公司已将生态环境保护理念深深植入企业的实际生产运营中，确保企业的良性发展。公司在熔窑冷修的过程中，通过科学设计、合理规划、精心组织安排，改善产业结构，使脱硫、脱硝、除尘、余热发电技术与装备实现一体化；同时优化熔窑、锡槽、退火三大热工设备工艺流程，提高原料、配料精度，进而降低能耗，减少环境影响，并且改进冷端工艺，提高玻璃的产量和质量，达到优质、节能、降耗、减排的目的。公司自主研发环保备用系统工艺，已获发明专利授权。解决了环保备用设施切换过程中的超标直排问题，确保了环保 100%达标排放。公司对玻璃熔窑“SCR”脱硝进行了系统的分析与总结，形成了规范的计算、设计与运行标准。玻璃熔窑脱硝基本实现了自主化设计，实际项目经优化后，解决了“SCR”稳定运行的根本性问题，同时延长了催化剂及布袋的使用寿命。公司自主研发的醴陵电子烟气处理工艺运行稳定，不仅实现了烟气排放 100%达标，而且真正实现了玻璃行业的超低洁净排放（ $SO_2 \leq 50mg/Nm^3$ 、 $NO_x \leq 200mg/Nm^3$ 、 $粉尘 \leq 10mg/Nm^3$ ），该工艺既可串联又可并联的双塔脱硝技术，已申请专利并获授权。公司针对药玻生产工艺及烟气特性，自主研发设计了药玻烟气处理系统，基本可实现 100%达标排放要求，此工艺已申报“发明专利”。报告期，公司加快对相关环保设施进行全面维护保养和优化升级，深入推进和帮扶落后环保区域的环保治理提升，多措并举为实现环保全面达标排放持续开展工作。公司对河源旗滨实施技术改造，实现达标排放，长兴旗滨对环保设施技术改造，实现低于国家标准排放，漳州旗滨、河源旗滨完成了环保备用系统建设。公司环保设备设施的运行效率充分发挥，在保护和改善环境中的作用进一步提高，生产线  $SO_2$ 、 $NO_x$ 、粉尘排放总量均优于国家环保排放要求，并获得良好的排放效果。

公司 2021 年环保成本支出约 2.75 亿元人民币（主要用于报告期环保系统日常运营支出及环保项目建设、技改优化等投入）。

## 七、支持公益事业

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司一直以来本着高度的社会责任感，在不断追求企业经济效益和长远发展的同时，积极应对时代发展要

求，兼顾回报社会，注重企业的社会价值，践行企业社会责任。

2022年，公司将一如既往地履行各项社会责任，坚持稳中求进的工作总基调，认真贯彻落实集团中长期发展战略，紧紧围绕“持续创新、不懈进取、提质增效、价值创造”的工作思路，团结拼搏，勇于担当，继续围绕经营战略目标，以提高经济效益和运行质量为中心，通过向内挖潜，持续提升管理能力，推动企业高质量发展；将始终坚持底线思维，深耕主业，聚焦安全生产、节能环保、质量管理，完善企业社会责任管理体系建设，进一步深化践行企业的社会责任感，切实做到守法、诚信、稳健、持续的经营，提升企业运行效率，强化科技创新引领，推动企业做大做强，完善人才梯队建设，创新人才发展模式，不断迭代企业文化内核，为旗滨集团事业长远发展提供精神动力；诚信对待客户和供应商，服务地方发展，积极参加和支持地方公益事业发展，把承担社会责任作为企业自身应尽的义务和责任，与整个社会的和谐发展同步，不断提升企业核心竞争力，用爱心回馈社会，树立良好的社会形象，推动旗滨集团沿着高质量发展的道路不断前行。

株洲旗滨集团股份有限公司

董事会

二〇二二年四月六日