

浙江华铁应急设备科技股份有限公司 关于2021年股票期权激励计划首次及预留授予的股票 期权第一个行权期行权条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权拟行权数量：首次授予部分本次拟行权 947.156 万份，预留授予部分本次拟行权 164.234 万份，合计拟行权 1,111.39 万份。
- 行权股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票。

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）股权激励计划方案及履行的程序

2021 年 6 月 3 日，公司召开第四届董事会第八次会议，审议通过了《浙江华铁应急设备科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案）》及《浙江华铁应急设备科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”），关联董事均回避表决。同日，监事会、独立董事就公司实施本次激励计划发表了核查意见或独立意见。

2021 年 6 月 4 日至 2021 年 6 月 13 日，公司在公司内部办公区域公示了本次拟激励对象名单及职务，在上述公示期限内，公司员工未对本次拟激励对象符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件提出任何异议。2021 年 6 月 15 日，公司召开第四届监事会第九次会议，结合公示情况对激励对象人员名单进行了核查。

2021 年 6 月 21 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，以特别决议审议通过了《浙江华铁应急设备科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划》（以下简称“《激励计划》”）及《考核管理办法》，并授权董事会处理本次激励计

划的有关事宜。同时，公司就内幕信息知情人在本次激励计划草案公开披露前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。

2021年6月21日，公司召开第四届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整2021年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》，同意确定以2021年6月21日为首次授予及预留股票期权授予日，向符合条件的797名激励对象首次授予3,570.7515万份股票期权，向符合条件的133名激励对象预留授予600.00万份股票期权，行权价格均为10.50元/股。同日，监事会、独立董事就本次调整、首次授予及预留部分授予的相关事项发表了核查意见或独立意见。

2021年8月18日，公司披露了《浙江华铁应急设备科技股份有限公司关于2021年股票期权激励计划首次授予登记结果的公告》(公告编号：临2021-094)，本次激励计划首次授予的股票期权已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成相关登记手续，实际登记股票期权3,559.90万份，实际授予人数为763人。

2021年9月3日，公司披露了《浙江华铁应急设备科技股份有限公司关于2021年股票期权激励计划预留授予登记结果的公告》(公告编号：临2021-097)，本次激励计划预留授予的股票期权已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成相关登记手续，实际登记股票期权598.65万份，实际授予人数为127人。

2022年7月11日，公司第四届董事会第二十九次会议和第四届监事会第三十次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权激励计划行权价格、权益数量及注销部分股票期权的议案》《关于公司2021年股票期权激励计划首次及预留授予的股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，独立董事对上述事项发表了独立意见。

(二) 历次股票期权授予情况

批次	授予日期	行权价格 (元/股)	授予登记数 量(万份)	授予登记人 数(人)	授予后股票期权剩 余数量(万份)
----	------	---------------	----------------	---------------	---------------------

首次授予	2021/6/21	10.50	3,559.90	763	600.00
预留授予	2021/6/21	10.50	598.65	127	0

（三）历次股票期权行权情况

本次为公司 2021 年股票期权激励计划首次行权。

二、股权激励计划激励对象行权条件说明

（一）本次激励对象行权符合股权激励计划规定的各项行权条件

1、第一个等待期届满情况说明

根据《激励计划》及《考核管理办法》的规定，本激励计划首次/预留授予的股票期权第一个行权期为自首次/预留授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次/预留授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，可行权数量占获授股票期权数量比例为 20%。本激励计划的首次及预留授予日为 2021 年 6 月 21 日，首次及预留授予的股票期权第一个等待期已于 2022 年 6 月 20 日届满。

2、首次及预留授予部分第一个行权期行权条件成就的说明

公司 2021 年股票期权激励计划首次及预留授予的股票期权第一个行权期行权条件已经满足，具体如下：

公司激励计划规定的行权条件	是否满足行权条件的说明
<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>截至目前，公司未发生左述情况，满足本项行权条件。</p>

<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>截至目前，本次行权的激励对象均未发生左述情形，满足本项行权条件。</p>												
<p>(三) 公司层面的业绩考核要求：</p> <p>首次授予的股票期权第一个行权期公司业绩考核目标： 2021 年营业收入值不低于 21.35 亿元；</p> <p>预留授予的股票期权第一个行权期公司业绩考核目标： 2021 年营业收入值不低于 21.35 亿元。</p>	<p>经致同会计师事务所审计，2021 年公司实现营业收入 26.07 亿元，满足本项行权条件。</p>												
<p>(四) 激励对象个人层面的绩效考核要求：</p> <p>激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B”、“C”、“D”、“E”五个等级。</p> <table border="1" data-bbox="256 1379 927 1507"> <thead> <tr> <th>考核等级</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> <th>E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>行权系数</td> <td>100%</td> <td>90%</td> <td>80%</td> <td>50%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>个人当年可行权额度=个人当年计划行权额度×行权系数。</p>	考核等级	A	B	C	D	E	行权系数	100%	90%	80%	50%	0%	<p>首次授予的激励对象中，有 99 人离职，不再符合激励对象资格，剩余 664 名激励对象的考核等级均为“A”，满足全额行权条件。</p> <p>预留授予的激励对象中，有 10 人离职，不再符合激励对象资格，剩余 117 名激励对象的考核等级均为“A”，满足全额行权条件。</p>
考核等级	A	B	C	D	E								
行权系数	100%	90%	80%	50%	0%								

综上所述，公司 2021 年股票期权激励计划首次及预留授予的股票期权第一个行权期行权条件已经成就。

(二) 对未达到行权条件的股票期权的处理方法

对于因离职或退休而不再符合激励对象资格的人员，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。

三、本次行权的具体情况

(一) 首次及预留股票期权授予日：2021年6月21日

(二) 行权数量（调整后）：首次授予部分为947.156万份，预留授予部分为164.234万份，合计1,111.39万份

(三) 行权人数：首次授予部分可行权人数为664人，预留授予部分可行权人数为117人

(四) 行权价格（调整后）：7.41元/股

(五) 行权方式：自主行权

(六) 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票

(七) 行权安排：2022年8月1日起至2023年6月21日为本激励计划首次及预留授予股票期权的第一个行权期（实际行权开始时间需根据中国证券登记结算有限公司的办理完成时间确定，但不早于2022年8月1日），行权所得股票可于行权日（T日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易。

(八) 激励对象名单及行权情况：

1、首次授予激励对象名单及行权情况

姓名	职务	可行权数量 (万份)	占股权激励计划 总量的比例	占授予时总股本 的比例
张伟丽	董事、财务总监	0.8400	0.0144%	0.0009%
郭海滨	董事会秘书	1.4000	0.0240%	0.0016%
核心技术/业务人员 (662人)		944.916	16.2302%	1.0468%
首次授予合计(664)人		947.156	16.2687%	1.0492%

2、预留授予激励对象名单及行权情况

姓名	职务	可行权数量 (万份)	占股权激励计划 总量的比例	占授予时股本总 额的比例
张伟丽	董事、财务总监	0.5600	0.0096%	0.0006%
郭海滨	董事会秘书	0.5600	0.0096%	0.0006%

核心技术/业务人员 (115 人)	163.114	2.8017%	0.1807%
预留授予合计 (117) 人	164.234	2.8209%	0.1819%

注：1、实际行权数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准。

2、上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

四、监事会对激励对象名单的核实情况

公司监事会对公司 2021 年股票期权激励计划首次及预留授予的股票期权第一个行权期可行权激励对象名单进行了核查，认为相关激励对象行权资格合法有效，满足《激励计划》规定的行权条件，本激励计划首次及预留授予的股票期权第一个行权期行权条件成就，监事会同意公司 2021 年股票期权激励计划首次授予的 664 名激励对象第一个行权期共计 947.156 万份股票期权及预留授予的 117 名激励对象第一个行权期共计 164.234 万份股票期权按照相关规定行权，行权价格均为 7.41 元/股。

五、股权激励股票期权费用的核算及说明

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，在授予日，公司采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值；授予日后，公司已在对应的等待期根据会计准则对本次股票期权行权相关费用进行相应摊销，计入相关成本或费用及资本公积；在行权日，公司仅根据实际行权数量，确认股本和股本溢价，具体数额以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次股票行权不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

六、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具之日，公司本次调整及注销、本次行权事项已经取得了现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《激励管理办法》等有关法律法规、规范性文件和《激励计划》的相关规定；公司本次期权行权条件已成就，行权安排符合《公司法》《证券法》《激励管理办法》等有关法律法规、规范性文件和《激励计划》的相关规定。公司尚需根据《激励管理办

法》的规定就本次调整及注销、本次行权事项履行信息披露、登记和公告等相关程序。

特此公告。

浙江华铁应急设备科技股份有限公司董事会

2022年7月12日