

大唐华银电力股份有限公司 “十四五”发展规划纲要

特别提示：

本规划是公司根据现阶段情况制定的发展规划和目标，规划中涉及的公司发展战略、目标等陈述及预期等属于前瞻性陈述，并不构成公司对投资者的实质性承诺。

鉴于宏观经济环境、行业发展形势、市场环境和公司经营情况等会不断发生变化，公司存在对本规划作出相应调整的可能。请投资者注意投资风险。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，自觉服务中华民族伟大复兴的战略全局，科学应对世界百年未有之大变局，完整、全面、准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，主动融入和服务新发展格局，全面落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，主动服务“碳达峰、碳中和”目标。以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以加强党的领导、党的建设为保障，以集团公司“碳达峰、碳中和”行动纲要为指引，坚定不移发展新能源，打造绿色低碳清洁能源公司，再造一个新华银，为建设现代化新湖南、全面建设社会主义现代化国

家提供坚强能源保障。

二、发展方向

“十四五”时期，公司将加快构建适应新能源占比逐渐提高的新型电力系统，全面落实“碳达峰、碳中和”目标要求，主动助力湖南“三高四新”战略，坚持“立足清洁能源，拓展水储气服，优化煤电结构，巩固支撑地位”发展思路，因地制宜开发湘中、湘南、湘北等百万千瓦级可再生能源基地，加快建设百万煤电项目，推动一批新业态项目，再造一个新华银，建设清洁化、节约化、精益化、数字化、智慧化的一流的综合能源服务企业。

三、总体发展目标

资产结构更优，力争“十四五”末清洁能源装机占比达到50%。经营成果更好，“十四五”末再造一个财务状况明显改善、持续盈利、安全高效的“新华银”。生态环境更美，存量火电机组达标排放，主要污染物排放总量持续减少，重点环境问题得到有效整治，生产安全、生态安全屏障更加牢固。创新能力更强，创新制度不断健全，创新体系不断完善，创新人才加快聚集，自主创新能力显著提升。治理效能更佳，公司制度体系更加系统完备、科学规范、运行有效，防范化解重大风险工作机制不断健全，管理体系和管理能力实现现代化。

四、重点发展任务

（一）推进“双碳”目标，打造绿色低碳新华银

1. 大力推进清洁能源基地建设，打好新能源提速增效攻

坚战

抢抓“双碳”目标带来的新能源发展战略机遇期，高质量、规模化发展风电和光伏。在我省风能和太阳能资源禀赋较好、具备建设条件的湘中、湘南、湘北等地区的重点县市，因地制宜布局建设一批电力多能互补清洁能源基地，积极发展农光、渔光、林光互补等集中式光伏。

2. 建设百万煤电项目，打好煤电提质优化攻坚战

加快煤电替代升级，推进装机结构优化，通过关停拆除已经到达退役年限的煤电机组，异地新建百万煤电项目，提升华银电力煤电版块在区域的市场竞争力。

3. 加快能源战略转型，打好新业态振兴拓展攻坚战

抢抓抽水蓄能开发机遇，开发建设大型抽水蓄能项目，力争2025年开工建设。抢抓整县分布式光伏开发机遇，创新谋划分散式资源的集约化开发模式，聚沙成塔，化零为整，积极推进“星火行动”扎实推进新型储能业务，利用火电厂闲置用地，大力发展电网侧新型储能电站。积极探索“5G基站+储能”、“大数据中心+储能”、“综合能源服务+储能”等用户侧储能项目。

（二）全面提质增效，打造效益新华银

加强政策及市场研究，踏准燃料采购节奏，全力兑现长协煤。精细化管控采购过程，确保入厂标煤单价低于区域平均，力争区域最低。坚持营销引领，努力多发效益电量。强化调度协调，发挥公司区域体量优势。建立生产经营联席会议制度，确保主要经营指标优化，指标可控在控，实现整体

效益最大化。坚持以预算为龙头的经营管控体系，着力提升技术经济指标的先进性，坚持不断优化运行。

（三）做优存量煤电，打造安全新华银

切实强化机组优化运行管理，优化电力运行调度方式，加强调峰调频管理，进行火电灵活调峰适应性改造。推进机组运行优化，加强燃煤发电机组综合诊断，积极开展运行优化试验，科学制定优化运行方案，合理确定运行方式和参数，使机组在各种负荷范围内保持最佳运行状态。

持续攻坚节能减排，推动节能减污降碳协同治理。及时跟进国家、区域“碳达峰、碳中和”政策，执行、踏准国家坚定不移降碳去碳，促进经济社会全面绿色转型的总要求、步伐，认真做好碳排放核查和履约管理工作。加快优化火电结构，严格执行火电行业淘汰落后产能政策，优化公司火电结构。实施综合节能改造，因厂制宜采用锅炉烟气余热回收利用、电机变频、供热改造、亚临界机组跨代升级等系统性节能改造，确保改造后供电煤耗达到国家要求。

深化设备技改，推动存量煤电优化发展。通过技术升级，有效提升机组的调节品质和自动化控制水平。逐步实施机组灵活性调峰改造，确保达到深度调峰要求。结合国家“十四五”煤电三改联动实施要求，对公司存量机组进行三改联动项目实施。做好环保改造，持续降低企业安全环保风险。

（四）坚持改革创新，打造和谐新华银

1. **加强体制机制创新。**落实国企改革三年行动计划任务，坚持“三个有利于”的要求——有利于华银电力高质量发展、

有利于华银电力经营效益提升、有利于华银电力干部员工队伍稳定，继续坚定不移向改革要“动力、效益、成果、品牌、形象、干部”。全面推进经理层任期制和契约化管理，积极探索市场化选人用人机制。

2. 加快推进商业模式创新。在资源获取环节，全面打开合作通道，促进公司在湘清洁能源资源的获取和转化落地。积极谋划建设“风光水火储”多能互补项目、各类风电+、光伏+项目，为政府提供清洁低碳能源解决方案，积极引入战略投资者，强化市场竞争意识，培育个性化售电、碳交易等业务，打造新的利润增长点。

（五）坚持党建引领，打造坚强新华银

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，大力弘扬伟大建党精神，突出抓基层、强基础、固基本的工作导向，健全完善党建领导体系、组织体系、工作体系、制度体系，着力推进在完善公司治理中加强党的领导，推进建设高素质专业化领导人员队伍和人才队伍，推进基层党组织全面进步、全面过硬，全面提升党建工作质量，为公司再造一个新华银提供坚强保证。

五、发展规划保障措施

（一）党建保障措施

坚持把党的政治建设摆在首位，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持和加强党的全面领导，加速

推进全面深化改革，把党的领导融入公司治理各环节，完善党的全面领导体制机制，推进企业治理现代化。坚持党的建设与生产经营改革发展深度融合，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极融入和服务新发展格局，不断加强安全管理强基固本，统筹生产提效、经营提质、发展提速、改革提能、管理提升、创新驱动等重点，加快推进华银高质量发展，奋力再造一个新华银。

（二）组织保障措施

建立规划实施组织体系，积极开展管理提升、结构调整、处僵治困、风险化解等四大攻坚，系统开展本质安全水平、科技创新水平、资本运作水平、质量效益水平、党的建设水平等五大提升工程。组织各基层企业根据公司“十四五”规划，编制相应实施方案。同时，加强规划实施过程中的重大项目合规管理和内控监督，统筹发展和安全。

（三）制度保障措施

优化管控流程，在合法合规的前提下，缩短管理链条，提高效率，建立符合公司高质量发展要求的领导班子考核体系，调动全系统推进高质量发展的积极性、主动性和创造性。统筹发展与安全，始终将安全生产作为保障公司高质量发展的基石，落实安全生产主体责任，严格按照要求，制定标准规范，积极推进安全和环保“三同时”，确保管理制度的执行到位。

（四）人才保障措施

积极探索市场化选人用人机制，聚焦高质量发展紧缺人

才需求，研究建立公司内部人才市场，围绕高质量发展促进人才合理流动和优化配置。深化人才强企工程建设，突出“风光火储”，强化全员培训，加强关键核心岗位、紧缺急需人才的培养储备，壮大卓越工程师和高技能人才队伍，建设专家人才体系，全面提升员工队伍素质。

（五）技术保障措施

加强科技体制、机制建设，加强科技人员队伍建设，加强“产、学、研”合作和新技术、新工艺的引进消化，加大科技成果的转化工作力度。加大科技投入和加强科研项目管理，确保科技研发投入强度不低于营业收入的2.4%。加强科技产出管理和知识产权的保护。认真总结技改项目、基建项目形成的创新成果，挖掘创新点，加快实现科技成果转化。五是建立项目公司总工程师为主的技术保障和技术决策体系。严格执行重要技术方案和各阶段设计报告审查，确保各种建设方案落实到位。

（六）文化品牌保障措施

大力宣传，积极引导，筑牢共同思想基础，在“十四五”规划实施过程中，认真选树先进典型，深入挖掘具有典型性、代表性的人物和故事，发挥典型引领作用，持续激励鼓舞职工干劲，加大传播，营造良好外部舆论。