

证券代码：600986

证券简称：浙文互联

公告编号：临 2022-028

浙文互联集团股份有限公司 关于第一期员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁 条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙文互联集团股份有限公司（以下简称“浙文互联”或“公司”，曾用名“科达集团股份有限公司”）于 2022 年 6 月 17 日召开的第十届董事会第二次临时会议、第十届监事会第二次临时会议审议通过《关于第一期员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标达成的议案》，具体情况如下：

一、第一期员工持股计划的基本情况

公司于 2020 年 12 月 28 日召开的第九届董事会临时会议、第九届监事会临时会议及 2021 年 1 月 13 日召开的 2021 年第一次临时股东大会审议通过了《关于<科达集团股份有限公司第一期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2020 年 12 月 29 日、2021 年 1 月 14 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露的相关公告。

公司第一期员工持股计划股票来源为公司回购股票，公司于 2021 年 6 月 17 日将回购专用证券账户所持有的 8,101,442 股公司股票通过非交易过户方式过户至公司第一期员工持股计划专用证券账户，过户价格为 2.43 元/股。具体内容详见公司于 2021 年 6 月 22 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露的相关公告。

公司第一期员工持股计划的存续期为 36 个月，自员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起 12 个月后分两期解锁：

第一个解锁期：为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月后，解锁股份

数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%；

第二个解锁期：为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 24 个月后，解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

公司第一期员工持股计划第一个锁定期已于 2022 年 6 月 16 日到期，解锁日为 2022 年 6 月 17 日，公司第一期员工持股计划管理委员会将根据员工持股计划的安排、市场情况等综合因素决定是否出售公司股票。

二、员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标完成情况

根据《公司第一期员工持股计划》、《公司第一期员工持股计划管理办法》的规定，公司第一期员工持股计划的业绩考核要求如下：

| 解锁期 | 第一个解锁期 | 第二个解锁期 |
|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| 目标值（A） | 2021 年净利润达到 3.10 亿元 | 2021 年至 2022 年净利润累计达到 7.30 亿元 |
| 门槛值（B） | 2021 年净利润达到 2.48 亿元 | 2021 年至 2022 年净利润累计达到 5.84 亿元 |
| 各考核年度实现的净利润为 X | 解锁系数 | |
| 当 $X \geq A$ | 100% | |
| 当 $A > X \geq B$ | $80\% + 20\% * (X - B) / (A - B)$ | |
| 当 $X < B$ | 0% | |

注：1、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润；

2、本员工持股计划业绩考核期间，计算净利润时剔除本次及其它员工持股计划和股权激励计划产生的股份支付费用影响。

经审计，公司 2021 年度实现的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 246,238,881.97 元，2021 年度发生的股权激励费用为 4,655,979.76 元。剔除本次及其它员工持股计划和股权激励计划产生的股份支付费用后，实现的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 250,894,861.73 元。

综上，第一期员工持股计划第一个解锁期业绩考核已达门槛值，解锁系数为 80.93%，可解锁数量为 3,278,403 股。第一个解锁期未解锁的 772,318 股股票权益可递延至第二个解锁期，在第二个解锁期业绩考核达到门槛值以上时按比例解锁。

三、独立董事意见

公司第一期员工持股计划第一个锁定期已到期且解锁条件已达成，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律法规及公司《第一期员工持股计划》《第一期员工持股计划管理办法》的相关规定。该事项的审议程序合法、决议有效，不存在损害公司及全体股东，特别是中小股东利益的情形。因此，我们同意《关于第一期员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标达成的议案》。

四、监事会意见

监事会认为公司第一期员工持股计划第一个锁定期已到期且解锁条件已达成，符合公司《第一期员工持股计划》和《第一期员工持股计划管理办法》的有关规定，解锁程序合法、有效，不存在损害公司及全体股利益的情形。因此，监事会同意《关于第一期员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标达成的议案》。

五、第一个锁定期届满后的后续安排

第一期员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。在下列期间不得买卖公司股票：

- (1) 公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前 30 日起至最终公告日；
- (2) 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；
- (3) 自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后 2 个交易日内；
- (4) 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

六、第一期员工持股计划的存续期、变更及终止

(一) 第一期员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 36 个月，自员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计

算。

2、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

（二）第一期员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

（三）第一期员工持股计划的终止

1、本员工持股计划在存续期满后自行终止；

2、本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

七、其他说明

公司将根据第一期员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

浙文互联集团股份有限公司董事会

2022 年 6 月 18 日