

泰和泰律师事务所

关于四川东材科技集团股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项的

法律意见书

(2022) 泰律意字 (东材科技) 第 4 号

2022 年 6 月 15 日

中国·成都市高新区天府大道中段 199 号
棕榈泉国际中心 16 楼

16/F, Palm Springs International Center, No. 199 Tianfu Avenue (M),
High-tech Zone, Chengdu, People's Republic of China

电话 | TEL: 86-28-8662 5656 传真 | FAX: 86-28-8525 6335



目 录

第一部分 前 言	2
一、释义.....	2
二、声明.....	3
第二部分 正 文	4
一、本次调整及本次授予的批准和授权.....	4
二、本次调整的内容.....	6
三、本次授予的相关情况.....	8
四、结论意见.....	10
第三部分 结 尾	10
一、本法律意见书出具的日期及签字盖章.....	10
二、本法律意见书的正本、副本份数.....	10



泰和泰律师事务所

关于四川东材科技集团股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项的

法律意见书

(2022)泰律意字（东材科技）第 4 号

致：四川东材科技集团股份有限公司

泰和泰律师事务所接受四川东材科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）委托，作为公司本次实施 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《四川东材科技集团股份有限公司章程》等有关规定，就公司调整本激励计划授予数量、激励对象名单（以下简称“本次调整”）及首次授予限制性股票（以下简称“本次授予”）的相关事项出具法律意见。

第一部分 前 言

一、释义

除非本法律意见书另有所指，下列词语具有以下特定含义：

公司、东材科技	指	四川东材科技集团股份有限公司
《股权激励计划（草案）》	指	《四川东材科技集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》
本次激励计划、本激励计划	指	四川东材科技集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划
《考核办法》	指	《四川东材科技集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》



激励对象	指	按照本次激励计划之规定获授限制性股票的公司（含合并报表子公司，下同）董事、高级管理人员、中层管理人员、核心基层管理人员及核心技术（业务）人员，不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女
标的股票、限制性股票	指	公司根据本激励计划规定的条件和价格，分次授予激励对象一定数量的公司股票，该等股票设置一定期限的限售期，在达到本激励计划规定的解除限售条件后，方可解除限售流通
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
限售期	指	激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票被禁止转让、用于担保、偿还债务的期间
解除限售期	指	本激励计划规定的解除限售条件成就后，激励对象持有的限制性股票可以解除限售并上市流通的期间
解除限售条件	指	根据本激励计划，激励对象所获限制性股票解除限售所必需满足的条件
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》（2018年修正）
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》（2019年修订）
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》（2018年修正）
《公司章程》	指	《四川东材科技集团股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
泰和泰、本所	指	泰和泰律师事务所
元	指	人民币元

二、声明

（一）本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。



(二) 公司保证其向本所提供了为出具本法律意见书所必需的全部法律或事实文件, 所有文件真实、准确、完整、合法、有效, 并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处, 且文件材料为副本或复印件的, 与正本或原件内容一致。

(三) 本所律师同意公司将本法律意见书作为本次调整、本次授予所必备的法律文件, 随其他材料一同上报或公告, 并依法对所出具的法律意见承担责任。

(四) 本法律意见书仅就本次调整、本次授予相关的法律问题发表意见, 并不会对公司本次激励计划所涉及的标的股权价值、考核标准等事项的合理性以及会计、审计、财务等非法律专业事项发表意见。本法律意见书涉及该等内容时, 均为严格按照有关中介机构出具的报告或东材科技的文件引述。

(五) 本法律意见书仅供公司为实行本次激励计划之目的使用。除此以外, 未经本所同意, 本法律意见书不得用于任何其他目的。

基于上述声明, 本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神就公司本次调整、本次授予的相关事项发表法律意见如下:

第二部分 正文

一、本次调整及本次授予的批准和授权

(一) 本次激励计划的批准和授权

1、2022年4月18日, 公司召开了第五届董事会第二十三次会议, 审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与本次激励计划相关的议案, 符合《管理办法》第三十四条的规定。



2、2022 年 4 月 18 日，独立董事黄勇、李双海、李非就《股权激励计划（草案）》是否有利于上市公司的持续发展，是否存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形发表了独立意见，符合《管理办法》第三十五条的规定。

3、2022 年 4 月 18 日，公司第五届监事会第十八次会议审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与本次激励计划相关的议案，符合《管理办法》第三十五条的规定。

4、2022 年 5 月 16 日，公司监事会出具《关于 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》，确认：公司对本次激励计划首次授予激励对象的姓名及职务等在公司 OA 办公系统（oa.emtco.cn）进行了公示，公示期为自 2022 年 4 月 25 日起至 2022 年 5 月 15 日止，在公示期内，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何异议；本激励计划拟激励对象均符合有关法律、法规及规范性文件的规定，其作为本激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

5、2022 年 5 月 20 日，公司召开 2021 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》等与本次激励计划相关的议案，本次激励计划获得批准，并授权董事会办理本次激励计划相关事宜。

（二）本次调整及本次授予的批准

1、2022 年 6 月 15 日，公司召开第五届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予权



益数量和授予价格的议案》《关于向公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意以 2022 年 6 月 15 日为首次授予日，向符合条件的 271 名激励对象授予 2,809.50 万股限制性股票，首次授予价格为 5.98 元/股。

2、2022 年 6 月 15 日，公司召开第五届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予权益数量和授予价格的议案》《关于向公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意公司以 2022 年 6 月 15 日为首次授予日，向符合授予条件的 271 名激励对象授予 2,809.50 万股限制性股票，首次授予价格为 5.98 元/股。

本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司就本次调整及本次授予事项已经获得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《公司章程》及《激励计划（草案）》的有关规定。

二、本次调整的内容

2022 年 6 月 15 日，公司召开了第五届董事会第二十五次会议、第五届监事会第二十次会议，审议并通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予权益数量和授予价格的议案》《关于向公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。根据公司 2021 年年度股东大会的授权，公司董事会对本激励计划的授予价格、首次授予权益数量、首次授予的激励对象人数进行调整，具体事由如下：

（一）授予数量的调整

鉴于部分激励对象个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票，董事会同意取消拟向 7 名激励对象合计获授的 3.50 万股限制性股票，并对本激励计划首次授予的授予权益数量及激励对象人数进行调整。调整后，公司本次限



制性股票激励计划首次授予的限制性股票数量为2,809.50万股,首次授予的激励对象人数为271名,预留部分授予数量不变。

(二) 授予价格的调整

2022年5月20日,公司召开2021年年度股东大会,审议并通过了《关于公司2021年度利润分配的预案》。公司2021年度利润分配方案为:公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本(898,186,112股)扣除公司回购专用证券账户股份(9,330,000股)后的888,856,112股为基数,向全体股东每10股派发现金红利人民币1元(含税),共计拟分配现金股利人民币88,885,611.20元,占2021年度合并报表归属于公司股东的净利润的26.07%;本次利润分配后,公司结余的未分配利润转入下一年度;如在本预案披露之日起至实施权益分派股权登记日期间,公司总股本发生变动的,拟保持每股派现金额不变,相应调整派现总金额,并另行公告具体调整情况。该方案将于2022年6月21日实施完毕。根据《股权激励计划(草案)》的相关规定,若自本激励计划公告当日起至激励对象完成限制性股票股份登记期间,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项,应对限制性股票数量进行相应的调整。调整方法如下:

派息

$$P = P_0 - V$$

其中: P_0 为调整前的授予价格; V 为每股的派息额; P 为调整后的授予价格。经派息调整后, P 仍须大于1。

所以,调整后的授予价格为 P , $P=6.08-0.10=5.98$ 元/股。

除上述调整内容外,本次实施的激励计划其他内容与公司2021年年度股东大会审议通过的激励计划一致。

经核查,本所律师认为,本次调整的相关事项符合《管理办法》《公司章程》及《激励计划(草案)》的有关规定。



三、本次授予的相关情况

(一) 本次授予的授予日

根据公司 2021 年年度股东大会审议通过的《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》，本次激励计划的授予日由公司董事会确定。2022 年 6 月 15 日，公司召开第五届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予权益数量和授予价格的议案》《关于向公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司董事会认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意以 2022 年 6 月 15 日为首次授予日，向符合条件的 271 名激励对象授予 2,809.50 万股限制性股票，首次授予价格为 5.98 元/股。

根据公司确认并经本所律师核查，本次激励计划首次授予的授予日是公司股东大会审议通过《激励计划（草案）》之日起 60 日内的交易日（不得授出权益的期间不计算在 60 日内），且不属于以下期间：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者在决策过程中，至依法披露之日内；
- 4、中国证监会及证券交易所规定的其他时间。

本所律师认为，公司董事会确定的本次授予的授予日符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

(二) 本次授予的条件



根据《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定，激励对象只有在同时满足下列条件时，方可获授限制性股票：

1、公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司确认并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司和本次授予的激励对象均不存在上述不能授予限制性股票的情形。

本所律师认为，本次授予的条件已经成就，本次授予符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

四、结论意见



综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日：公司本次调整及本次授予相关事项已获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次调整的内容符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次授予的授予日、授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次授予的授予条件已满足，本次授予符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

第三部分 结 尾

一、本法律意见书出具的日期及签字盖章

本法律意见书于二〇二二年六月十五日由泰和泰律师事务所出具，经办律师为姚刚、费东、周勇。

二、本法律意见书的正本、副本份数

本法律意见书正本一式肆份，无副本。

（以下无正文，下接签章页）



(本页为《泰和泰律师事务所关于四川东材科技集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项的法律意见书》的签字盖章页，无正文)

泰和泰律师事务所 (公章)

负责人 (签章)

程守太 | 律师

律师 (签章):

姚刚 | 律师

律师 (签章):

费东 | 律师

律师 (签章):

周勇 | 律师

2022 年 6 月 15 日