

北京金诚同达（上海）律师事务所

关于

苏州天准科技股份有限公司

2020 年限制性股票激励计划授予价格调整、
第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废
事项

之

法律意见书

金沪法意[2022]第 099 号

JT&N 金诚同达律师事务所
JINCHENG TONGDA & NEAL LAW FIRM

上海市浦东新区世纪大道88号金茂大厦18层

电话：86-21-3886 2288

传真：021-3886 2288*1018

释义

在本法律意见书中，除非文意另有所指，下列词语具有下述涵义：

天准科技、公司	指	苏州天准科技股份有限公司
本激励计划、2020 年激励计划	指	苏州天准科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划
《激励计划（草案）》	指	《苏州天准科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划(草案)》
本次归属	指	本激励计划第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废
本次调整	指	本激励计划授予价格调整
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《上海证券交易所科创板股票上市规则》
《公司章程》	指	《苏州天准科技股份有限公司章程》
《自律监管指南》	指	《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
本所	指	北京金诚同达（上海）律师事务所
法律意见书	指	《北京金诚同达（上海）律师事务所关于苏州天准科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划授予价格调整、第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项之法律意见书》
元	指	人民币元

北京金诚同达（上海）律师事务所
关于
苏州天准科技股份有限公司
2020 年限制性股票激励计划授予价格调整、
第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项
之
法律意见书

金沪法意[2022]第 099 号

致：苏州天准科技股份有限公司

本所接受公司的委托，担任天准科技 2020 年激励计划的专项法律顾问。根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司 2020 年激励计划事项所涉及的有关文件资料和事实进行了核查和验证，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1. 本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关法律、法规和规范性文件的规定，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；

2. 截至本法律意见书出具之日，本所及经办律师均未持有天准科技的股票，与天准科技之间亦不存在其他可能影响公正行使职责的其他任何关系；

3. 本所不对有关会计、审计等专业事项及 2020 年激励计划所涉及股票价值等非法律问题作出任何评价，本法律意见书对会计报表、审计报告及 2020 年激励计划中某些数据、结论的引述，并不意味着本所律师对该等数据、结论的真实

性和准确性作出任何明示或默示的保证；

4. 天准科技保证已经提供了本所律师认为出具本法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料或其他口头材料；天准科技还保证上述文件真实、准确、完整；文件上所有签字与印章真实；复印件与原件一致；

5. 对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的证明等文件出具本法律意见书；

6. 本法律意见书仅供本次调整和本次归属之目的使用，不得用作任何其他目的；

7. 本所同意公司将本法律意见书作为公司实施本激励计划的必备法律文件之一，随同其他申请材料一起提交上交所予以公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

正文

一、本激励计划的批准和授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，为实施本激励计划，公司已履行如下批准和授权：

1. 2020年4月17日，公司召开第二届董事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

2. 2020年4月17日，公司独立董事骆珣、李明、王晓飞就《激励计划（草案）》发表了独立意见，一致同意公司实行本激励计划。

3. 2020年4月17日，公司召开第二届监事会第十一次会议，审议通过了《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2020年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等议案，并发表了《苏州天准科技股份有限公司监事会关于公司2020年限制性股票激励计划（草案）的核查意见》。

4. 2020年4月18日，公司公告了《苏州天准科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单》。2020年4月18日至2020年4月27日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期共计10天。在公示期内，公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的异议。2020年4月30日，公司公告了《苏州天准科技股份有限公司监事会关于公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

5. 2020年5月8日，公司召开2019年年度股东大会会议，审议通过了《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权

董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

6. 2020 年 5 月 9 日，公司公告了《苏州天准科技股份有限公司关于公司 2020 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。根据该自查报告，在《激励计划（草案）》公开披露前 6 个月内，未发现内幕信息知情人利用本激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本激励计划有关内幕信息的情形。

7. 2020 年 6 月 15 日，公司第二届董事会第十六次会议审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，董事会认为公司本激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以 2020 年 6 月 15 日为授予日，授予价格为 16.60 元/股，向 42 名激励对象授予 429.00 万股限制性股票。2020 年 6 月 15 日，公司独立董事骆珣、李明、王晓飞对调整授予价格以及授予事项发表了独立意见。

8. 2020 年 6 月 15 日，公司第二届监事会第十三次会议审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，并发表了《苏州天准科技股份有限公司监事会关于 2020 年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见》。

9. 2022 年 6 月 14 日，公司召开第三届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2020 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废处理部分限制性股票的议案》《关于公司 2020 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。2022 年 6 月 14 日，公司独立董事骆珣、李明、王晓飞对本次调整和本次归属事项发表了独立意见。

10. 2022 年 6 月 14 日，公司召开第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2020 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废处理部分限制性股票的议案》《关于公司 2020 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。2022 年 6 月 14 日，公司监事会对本次调整和本次归属事项发表了核查意见。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次调整和本次归属已

取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次调整相关情况

依据《激励计划（草案）》第十章的规定，公司实施派息的，公司将调整每股限制性股票授予价格，调整后每股限制性股票授予价格为调整前的每股限制性股票授予价格减去每股的派息额。

依据《激励计划（草案）》《苏州天准科技股份有限公司关于向激励对象授予限制性股票的公告》《苏州天准科技股份有限公司 2020 年年度权益分派实施公告》《苏州天准科技股份有限公司 2021 年三季度权益分派实施公告》《苏州天准科技股份有限公司 2021 年年度权益分派实施公告》，公司限制性股票的授予价格为 16.60 元/股，公司 2020 年年度分红为每股实际派发现金红利 0.2938 元，2021 年三季度分红为每股实际派发现金红利 0.3926 元，2021 年年度分红为每股实际派发现金红利 0.3926 元。因此，本激励计划授予价格调整为 15.5210 元/股。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司将授予价格调整为 15.5210 元/股符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

三、本次归属的相关情况

（一）归属期

根据《激励计划（草案）》第六章的规定，本激励计划第一个归属期为自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，第一个归属期归属权益数量占授予权益总量的比例为 30.00%。

依据《苏州天准科技股份有限公司关于向激励对象授予限制性股票的公告》，本激励计划的授予日为 2020 年 6 月 15 日，本激励计划第一个归属期为 2022 年 6 月 15 日至 2023 年 6 月 14 日。

（二）本次归属条件已成就

根据《激励计划（草案）》第八章的规定以及中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“中汇会审字[2022]1966号”《审计报告》、“中汇会审字[2022]1969号”《内控审计报告》和“中汇会审[2021]0672号”《审计报告》以及《苏州天准科技股份有限公司2020年年度报告》等文件，并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次归属条件已成就，具体情况如下：

归属条件	达成情况
<p>1. 公司未发生如下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>（4）法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>（5）中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>2. 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>（6）中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>在职激励对象均未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>3. 激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票自其授予之日起至各批次归属日，须满足 24 个月以上</p>	<p>除已离职的激励对象外，其他激励对象均满足 24 个月以上的任职期限，符合归属条件。</p>

归属条件	达成情况
的任职期限。	
4. 公司层面业绩考核要求 公司层面业绩考核要求以2019年营业收入为基数，2020年营业收入增长率不低于10%；或者以2019年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于10%。	根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“中汇会审[2021]0672号”《审计报告》：2020年度公司实现营业收入9.64亿元，较2019年营业收入增长78.19%，符合归属条件。
5. 个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的内部绩效考核的相关制度及规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为A+、A、B+、B、C、D六档，个人层面归属比例分别为：100%、100%、100%、0%、0%、0%。 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。	公司2020年限制性股票激励计划授予的42名激励对象中，有2名激励对象因个人原因离职；有4名激励对象2020年个人绩效考核结果均为B，个人层面归属比例为0%；其余36名激励对象2020年个人绩效考核评价结果均为B+及以上，个人层面归属比例为100%。

（三）本次归属的限制性股票的数量

依据公司第三届董事会第十二次会议审议通过的《关于公司2020年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》，本次归属的激励对象及其持有的限制性股票情况如下：

（单位：万股）

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量	可归属数量
1	曹葵康	核心技术人员	12.00	3.60
2	杨广	核心技术人员	12.00	3.60
3	董事会认为需要激励的其他人员（34人）		343.00	102.90
合计			367.00	110.10

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本激励计划第一个归属期为2022年6月15日至2023年6月14日，《激励计划（草案）》规定的本次归属条件已成就，本次归属符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性

文件以及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、作废部分限制性股票情况

根据《激励计划（草案）》第八章和第十三章的有关规定，激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的以及激励对象发生非负面离职情形的，激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

根据公司第三届董事会第十二次会议和第三届监事会第十二次会议审议通过的《关于作废处理部分限制性股票的议案》，并经本所律师核查，本激励计划中的 4 名激励对象 2020 年个人绩效考核评价结果为 B，第一个归属期个人层面归属比例为 0%，公司将作废该等 4 名激励对象已获授但尚未归属的限制性股票 13.20 万股；2 名激励对象已发生非负面离职情形，不再具备激励对象资格，公司将作废该等 2 名激励对象已获授但尚未归属的限制性股票 18.00 万股。因此，公司将作废前述 6 名激励对象已授予但尚未归属的 31.20 万股限制性股票。

据此，本所律师认为，公司作废 6 名激励对象已授予但尚未归属的 31.20 万股限制性股票符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。

五、本次归属尚需履行的程序

根据《激励计划（草案）》以及《管理办法》的规定，公司需就本次调整和本次归属继续履行信息披露义务，并向中国证券登记结算有限责任公司申请办理本次归属手续，且须依照《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件的规定办理本次归属涉及的增资手续。

六、结论

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次调整和本次归

属已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；公司将授予价格调整为 15.5210 元/股符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；本激励计划第一个归属期为 2022 年 6 月 15 日至 2023 年 6 月 14 日，《激励计划（草案）》规定的本次归属条件已成就，本次归属符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定；公司作废 6 名激励对象已授予但尚未归属的 31.20 万股限制性股票符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司需就本次归属继续履行信息披露义务，并向中国证券登记结算有限责任公司申请办理本次归属手续，且须依照《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件的规定办理本次归属涉及的增资手续。

本法律意见书一式三份，经本所经办律师签字并加盖本所公章后生效。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京金诚同达（上海）律师事务所关于苏州天准科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划授予价格调整、第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项之法律意见书》之签署页）

北京金诚同达（上海）律师事务所（盖章）



负责人：（签字）

经办律师（签字）：

叶乐磊：

叶乐磊

魏伟强：

魏伟强

吴碧玉：

吴碧玉

2022年6月14日