

北京市通商律师事务所

关于

中远海运控股股份有限公司
股票期权激励计划相关事项的

法律意见书

通商律師事務所

COMMERCE & FINANCE LAW OFFICES

通商律師事務所

COMMERCE & FINANCE LAW OFFICES

中国北京建国门外大街1号国贸写字楼2座12-14层100004

12-14th Floor, China World Office 2, No. 1 Jianguomenwai Avenue, Beijing 100004, China

电话 Tel: +86 10 6563 7181 传真 Fax: +86 10 6569 3838

电邮 Email: beijing@tongshang.com 网址 Web: www.tongshang.com

关于中远海运控股股份有限公司 股票期权激励计划相关事项的法律意见书

致：中远海运控股股份有限公司

北京市通商律师事务所（以下简称“本所”）接受中远海运控股股份有限公司（以下简称“公司”或“中远海控”）的委托，就《中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（修订稿）》（以下简称“《激励计划》”）所涉调整股票期权激励计划可行权日、调整股票期权激励计划激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权、首次授予期权第二个行权期符合行权条件及预留授予期权第一个行权期符合行权条件事项出具本法律意见书。

本法律意见书根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规和规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神出具。

为出具本法律意见书，本所声明如下：

（一）本所仅根据本法律意见书出具日以前中国（仅为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区及台湾地区）现行有效的法律、法规和规范性文件，以及对中远海控相关事项所涉及的有关事实发表法律意见。

（二）本所已严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，对本法律意见书所述中远海控的相关事项进行了充分的核查验证，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

（三）本所同意将本法律意见书作为中远海控实施本次激励计划的必备法律文件之一，随其他材料一起公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

（四）在调查过程中，对于出具本法律意见书所依据的重要法律文件，中远海控向本所提供复印件的，本所得到的公司的如下保证：即其已经提供了本所认为出具本法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料或口头证言，中远海控在向本所提供文件时并无遗漏，所有文件上的签名、印章均是真实的，所有副本材料或复印件均与原件一致。

（五）对出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，

本所依赖政府有关部门、中远海控或者其他有关机构出具的证明文件出具法律意见，该等证明文件的形式包括书面形式和电子文档形式。

（六）本法律意见书仅对中远海控本次股权激励计划所涉调整可行权日、调整股票期权激励计划激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权、首次授予期权第二个行权期符合行权条件及预留授予期权第一个行权期符合行权条件事项的合法性发表意见。

（七）截至本法律意见书出具之日，本所及签字律师均不持有中远海控的股份，与中远海控之间亦不存在可能影响公正履行职责的关系。

（八）本法律意见书仅供中远海控为实施本次股权激励计划之目的而使用，非经本所事先书面许可，不得被用于其他任何目的。

我们按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

一、本次激励计划的批准与授权

2018年12月3日，公司召开第五届董事会第二十次会议及第五届监事会第十次会议，审议通过了《关于<中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案）>及其摘要之议案》、《关于<中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划管理办法（草案）>之议案》、《关于<中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法（草案）>之议案》、《关于提请股东大会授权董事会及其授权人士全权办理股票期权激励计划相关事宜之议案》等相关议案。公司独立董事对《中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案）》及其摘要进行了审核，发表了《关于公司股票期权激励计划（草案）及其摘要的独立意见》，同意将有关议案提交公司股东大会及A股类别股东大会、H股类别股东大会审议。

2019年3月6日，公司召开第五届董事会第二十三次会议及第五届监事会第十一次会议，审议通过了《关于修订<中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案）>及其摘要之议案》。公司独立董事对《中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案修订稿）》及其摘要进行了审核，发表了《关于公司修订股票期权激励计划（草案）及其摘要的独立意见》，同意公司对《中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案）》及其摘要进行修订。

2019年4月19日，公司召开第五届董事会第二十五次会议及第五届监事会第十三次会议，审议通过了《关于修订<中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案修订稿）>及其摘要之议案》、《关于修订<中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法（草案）>之议案》及《关于提请股东大会授权董事会及其授权人士全权办理股票期权激励计划相关事宜的授权内容调整之议案》。公司独立董事对《中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案二次修订稿）》及其摘要进行了审核，发表了《关于公司修订股票期权激励计划（草案修订稿）及其摘要的独立意见》，同意公司对《中远海运控股股份有限

公司股票期权激励计划（草案修订稿）》及其摘要进行修订。

2019年5月7日，公司召开第五届董事会第二十八次会议及第五届监事会第十五次会议，审议通过了《关于修订〈中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案二次修订稿）〉及其摘要之议案》。公司独立董事对《中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案三次修订稿）》及其摘要进行了审核，发表了《关于公司修订股票期权激励计划（草案二次修订稿）及其摘要的独立意见》，同意公司对《中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案二次修订稿）》及其摘要进行修订。

2019年5月30日，公司召开2019年第一次临时股东大会、2019年第一次A股类别股东大会及2019年第一次H股类别股东大会审议通过了《关于〈中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划（草案三次修订稿）〉及其摘要之议案》、《关于〈中远海运控股股份有限公司股票期权计划管理办法（草案）〉的议案》、《关于〈中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法（草案修订稿）〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会及其授权人士全权办理股票期权激励计划相关事宜的议案》，监事会在股东大会上就首批拟授予的467名激励对象核实情况进行了说明。

2019年6月3日，公司召开第五届董事会第二十九次会议及第五届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》及《关于向股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事就本次激励计划授予事项发表了独立意见。

2019年7月20日，公司发布公告，说明在授予日后的登记过程中，5名激励对象（非公司高级管理人员）由于个人原因未接受获授的股票期权，本次激励计划首次授予人数由465人调整为460人，首次授予的数量由192,291,000份调整为190,182,200份。

2019年7月26日，公司发布公告，说明公司已于2019年7月24日完成股票期权首次授予登记，股票期权首次授予登记人数460人，股票期权首次授予登记共190,182,200份。

2020年3月30日，公司召开第五届董事会第三十九次会议及第五届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整中远海控股股票期权激励计划的议案》，将董事（不含独立董事）纳入激励对象范围。公司独立董事就本次变更事项发表了独立意见。

2020年5月18日，公司召开2019年年度股东大会暨2020年第一次A股类别股东大会及2020年第一次H股类别股东大会，审议通过了《调整中远海控股股票期权激励计划及其摘要的激励对象范围之议案》及《修订中远海控股股票期权激励计划实施考核办法之议案》。

2020年5月29日，公司召开第五届董事会第四十三次会议审议通过了《关于向股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》，召开第五届监事会

第二十四次会议审议通过了《关于公司股票期权激励计划激励对象名单的审核及公示情况的议案》及《关于向股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》。公司独立董事就本次向激励对象授予预留股票期权事项发表了独立意见。

2020年7月9日，公司发布公告，说明公司已于2020年7月7日完成预留股票期权授予登记，预留股票期权授予登记人数39人，预留股票期权授予登记数量共16,975,200份。

2021年5月17日，公司召开第六届董事会第六次会议及第六届监事会第四次会议，审议通过了《关于调整股票期权激励计划首次授予激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见，监事会对激励对象名单进行核实并发表意见。

同日，公司第六届董事会第六次会议及第六届监事会第四次会议分别审议通过了《关于股票期权激励计划首次授予期权第一个行权期符合行权条件的议案》，同意将中外运航运因退市从对标企业名单中剔除，同意股票期权激励计划首次授予期权第一个行权期符合行权条件，批准符合条件的激励对象进行股票期权行权，公司独立董事发表了同意的独立意见，监事会发表了核查意见。

2021年7月7日，公司召开第六届董事会第七次会议及第六届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整股票期权激励计划行权价格及期权数量的议案》及《关于调整股票期权激励计划首次授予激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见，监事会发表了核查意见。

2022年5月19日，公司召开第六届董事会第十七次会议及第六届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整中远海控股票期权激励计划可行权日的议案》、《关于调整股票期权首次授予激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权的议案》、《关于股票期权激励计划首次授予期权第二个行权期符合行权条件的议案》、《关于调整股票期权预留授予激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权的议案》及《关于股票期权激励计划预留授予期权第一个行权期符合行权条件的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见，监事会发表了核查意见。

本所律师认为，本次调整股票期权激励计划可行权日、调整股票期权激励计划激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权、首次授予期权第二个行权期符合行权条件及预留授予期权第一个行权期符合行权条件事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。

二、调整股票期权激励计划可行权日

2019年5月30日，公司2019年第一次临时股东大会暨2019年第一次A股类别股东大会及2019年第一次H股类别股东大会通过决议，同意授权董事会对

《激励计划》进行必要的管理和调整。

2022年5月19日，公司召开第六届董事会第十七次会议及第六届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整股票期权激励计划可行权日的议案》，根据《管理办法》及《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则（2022年修订）》关于上市公司董事、监事和高级管理人员买卖本公司股票的规定，对《激励计划》及其摘要关于可行权日的规定进行调整，调整后的可行权日内容如下：

可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内行权：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

（二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（三）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

（四）中国证监会、上海证券交易所、香港联合交易所有限公司及适用的境内外法律法规所规定的其它期间。

公司独立董事对上述调整发表了同意的独立意见，监事会对上述调整发表核查意见。

本所律师认为，上述对股票期权激励计划可行权日的调整符合《管理办法》和《激励计划》的规定。

三、 本次调整股票期权激励计划授予激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权

根据公司确认，公司股权激励计划首次授予 442 名激励对象中，16 人因退休、违纪免职原因而不再具备激励对象资格，根据《激励计划》的相关规定，公司拟注销该等激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 6,364,049 份；公司股权激励计划预留授予 39 名激励对象中，2 人因工作调动、逝世原因而不再具备激励对象资格，根据《激励计划》的相关规定，公司拟注销该等激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 1,905,800 份。

2022年5月19日，公司召开第六届董事会第十七次会议及第六届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整股票期权首次授予激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权的议案》及《关于调整股票期权预留授予激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见，监事会对激励对象名单进行核实并发表意见。

本所律师认为，公司本次调整股票期权激励计划激励对象名单、期权数量

并注销部分已获授但未行权的股票期权符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

四、首次授予期权第二个行权期符合行权条件

根据《管理办法》和《激励计划》的规定，公司和激励对象满足以下条件时，首次授予期权第二个行权期方可按照行权安排行权：

1. 公司层面第二个行权期行权条件

(1) 公司业绩达到以下条件：

(i) 前一个完整财务年度的平均净资产现金回报率（EOE）不低于 13%，且不低于对标企业同期 75 分位值；

(ii) 归属于母公司所有者的净利润以 2018 年归属于母公司所有者的净利润为基准，前一个完整财务年度的归属于母公司所有者的净利润较基期增长率不低于 18%，且不低于对标企业同期 75 分位值；

(iii) 前一个完整财务年度达成中国远洋海运集团有限公司下达的经济增加值（EVA）考核目标且 Δ EVA 大于 0。

(2) 公司未发生以下任一情形：

(i) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(ii) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(iii) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(iv) 法律法规规定不得实行股权激励的情形；

(v) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象层面行权条件

(1) 根据绩效考核办法，股票期权生效前一个财务年度，激励对象个人绩效考核结果达到基本称职（或相当于基本称职）及以上；公司董事（不含独立董事）、高级管理人员作为激励对象，除需满足上述生效条件外，还需满足公司填补即期回报措施执行到位的条件。

(2) 激励对象未发生以下任一情形：

(i) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(ii) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(iii) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(iv) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(v) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(vi) 中国证监会认定的其他情形。

经公司确认并经本所律师适当核查，截至本法律意见书出具之日，首次授予期权第二个行权期的行权条件已经成就。

五、预留授予期权第一个行权期符合行权条件

根据《管理办法》和《激励计划》的规定，公司和激励对象满足以下条件时，预留授予期权第一个行权期方可按照行权安排行权：

1. 公司层面第一个行权期行权条件

(1) 公司业绩达到以下条件：

(i) 前一个完整财务年度的平均净资产现金回报率（EOE）不低于 12.15%，且不低于对标企业同期 75 分位值；

(ii) 归属于母公司所有者的净利润以 2018 年归属于母公司所有者的净利润为基准，前一个完整财务年度的归属于母公司所有者的净利润较基期增长率不低于 8%，且不低于对标企业同期 75 分位值；

(iii) 前一个完整财务年度达成中国远洋海运集团有限公司下达的经济增加值（EVA）考核目标且 Δ EVA 大于 0。

(2) 公司未发生以下任一情形：

(i) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(ii) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(iii) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(iv) 法律法规规定不得实行股权激励的情形；

(v) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象层面行权条件

(1) 根据绩效考核办法，股票期权生效前一个财务年度，激励对象个人绩效考核结果达到基本称职（或相当于基本称职）及以上；公司董事（不含独立董事）、高级管理人员作为激励对象，除需满足上述生效条件外，还需满足公司填补即期回报措施执行到位的条件。

(2) 激励对象未发生以下任一情形：

(i) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(ii) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(iii) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(iv) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(v) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(vi) 中国证监会认定的其他情形。

经公司确认并经本所律师适当核查，截至本法律意见书出具之日，预留授予期权的第一个行权期的行权条件已经成就。

六、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日：

1. 本次调整股票期权激励计划可行权日、调整股票期权激励计划激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权、首次授予期权第二个行权期符合行权条件及预留授予期权第一个行权期符合行权条件事宜已获得必要的批准和授权；

2. 公司对股票期权可行权日的调整符合《管理办法》和《激励计划》的规定；

3. 本次调整股票期权激励计划激励对象名单、期权数量并注销部分已获授但未行权的股票期权符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；

4. 公司和调整后的激励对象不存在《激励计划》规定的不能行权的情形，《激励计划》规定的首次授予股票期权第二个行权期及预留授予股票期权第一个行权期的行权条件已经成就。


（以下无正文）

(本页无正文，为《北京市通商律师事务所关于中远海运控股股份有限公司股票期权激励计划相关事项的法律意见书》之签字盖章页)



经办律师: 
张心满

经办律师: 
郭旭

负责人: 
孔鑫

2022 年 5 月 19 日