

# 企业 2021 社会责任 Corporate Social Responsibility Report **报告**



# 关于本报告

## 一、报告范围

报告组织范围：本报告覆盖浙江华海药业股份有限公司及旗下分、子公司。

## 二、报告编制依据

本报告符合 GRI (Global Reporting Initiative, 即全球报告倡议组织) 可持续发展报告标准 (GRI Standards) 的核心方案, 同时参考社会责任系列国家标准 (GB/T36000) 以及中国社科院经济学部企业社会责任研究中心发布的《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR4.0)》。

## 三、报告数据说明

报告中的财务数据均来源于年度财务报告, 其它部分数据来自公司自有统计系统以及第三方机构。

## 四、报告采用称谓

文中“华海药业”“华海”“集团”“公司”等均指代“浙江华海药业股份有限公司”及旗下分、子公司。

## 五、报告宗旨

本报告旨在向政府、股东、员工、客户、合作伙伴及社会公众等利益相关方, 真实反映华海药业在社会责任方面的实践与成果。



## 陈保华 总裁

全国人大代表  
全国劳动模范

# 总裁致辞

---

2021年是国家“十四五”规划的开局之年，极具意义。华海药业坚守“关爱生命，报效中华”的使命，肩负起作为一家医药企业的社会责任，踔厉奋发，笃行不怠，坚持为人类健康事业贡献力量。

“关爱生命”是华海坚守的使命引领。我们坚持以创新为驱动，加大药品研发投入，致力于向全球患者提供高品质的医疗健康产品并不断提升产品的可及度。2021年，我们新建杭州、南京研究分院，多个新产品成功获批上市，多个生物药进入临床阶段，研发方面不断蓄力。我们坚守品质之道，遵循“全面质量管理理念”，生产区符合中国及多个国际主流官方质量体系认证，2021年以零缺陷通过美国FDA CGMP检查，全球市场迎来全面解封。我们坚持以高标准、严要求把关药品生产，持续加大环保投入，助力可持续发展。

“报效中华”是华海矢志不渝的坚持。我们不忘作为民族制药企业的历史使命。结合国家“十四五”顶层设计，立足医药行业，我们锚定新目标，力求新发展和新突破；深耕本业，积极参与国家药品集采，以优质药品惠及国内患者，15个品种中标国家集采；心系行业发展，为中国医药行业发展建言献策。同时，我们通过公益办学、行业人才培养等方式助力行业发展，通过爱心捐赠、扶危济困、关爱残障人士等多维度践行社会责任，积极参加社区服务、开展各类公益组织的活动，传承公益精神，为社会发展贡献华海力量。

我们坚定不移地以党的指导为导向。作为民营企业，自华海药业党支部成立以来，吸纳优秀人才入党，打造集团与员工同发展、共进步的良好平台，充分发挥党员先锋模范作用，积极履行社会责任。2021年，在中国共产党百年华诞之际，公司党委被党中央授予“全国先进基层党组织”的荣誉称号，华海人感到无比自豪，更加鼓足干劲再创新业！

“团结、拼搏、进取、超越”，华海人奋斗的步伐从未停止，我们致力于为全球患者送上健康，为产业链协同发展贡献力量，为行业发展注入源源不断的新动能。2022年，华海人将在激情奋斗中释放力量，积极践行社会责任，将一个个“不可能”变为“可能”，为患者提供高品质的医药产品及相关服务，关爱每一个生命健康。

# 目录

CONTENTS



**第一章 关于华海** ————— 001

**第二章 责任管理** ————— 025

推动企业与行业、社会共同可持续发展

**第三章 责任运营** ————— 033

提供可及的高品质产品，  
提升人类健康水平和生活质量

**第四章 责任供应链** ————— 064

促进产业链共同发展

**第五章 责任雇主** ————— 067

以平台引人、以项目用人、以待遇留人

**第六章 责任环保** ————— 094

打造生态文明示范企业，做传递绿色使者

**第七章 责任社区** ————— 102

多维度践行公益，与行业、社会共赢

**后记 意见与反馈表** ————— 110

# 第一章 关于华海

---



CORPORATE  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT 2021

---

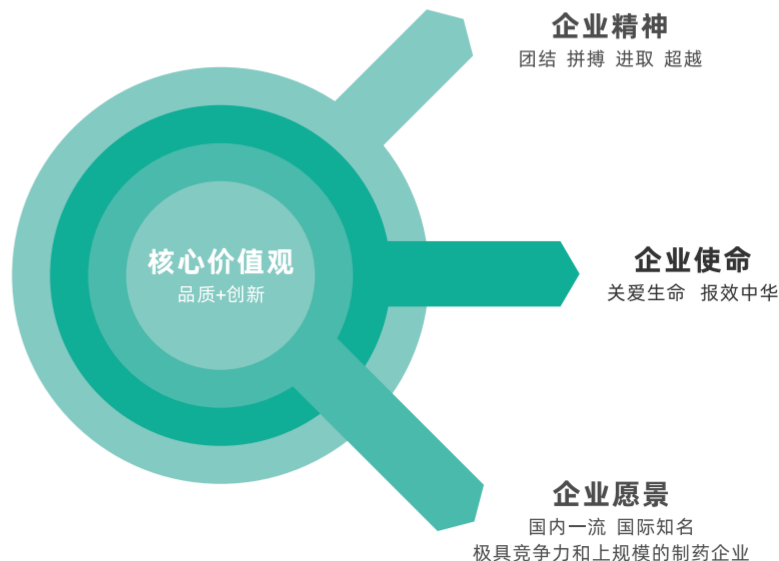
## 1.1 公司简介及主营业务

华海药业创立于1989年，总部位于中国浙江，是一家集化学药、生物药、医药包装及贸易流通为一体的医药企业。公司2003年在上交所上市（股票代码600521.SH），现有员工7000余人，在全球拥有40多家分、子公司（包括中国、美国、德国、日本等）；业务主营医药制剂、原料药，形成以心血管类、中枢神经类和抗病毒类为主导的产品系列；与全球800多家制药企业建立了合作关系，产品销售覆盖100多个国家和地区。

公司是国家重点高新技术企业、国家创新型企业、国家技术创新示范企业、中国医药工业百强企业，设有“国家级企业技术中心”、“博士后科研工作站”、“省级企业研究院”，是中国首家荣获“国家环境友好企业”称号的制药企业；质量体系通过了美国、欧盟、WHO、澳大利亚、日本、韩国等国际主流市场官方认证，在制剂出口以及国际化发展方面走在国内医药行业的前列。

截至2021年末，公司累计69个制剂产品取得美国ANDA文号；30个制剂产品通过或视同通过国内仿制药质量和疗效一致性评价，15个产品中标国家集采。

公司始终坚持“创新驱动发展”战略，连续多年研发投入占销售比重超过10%，已逐步形成覆盖细胞治疗、生物药、化学创新药、仿制药和化学原料药的综合研发实力。华海药业致力于为全球患者提供高品质的医疗健康产品，为人类健康贡献中国力量。公司将继续秉持“品质+创新”的核心理念，以“关爱生命、报效中华”为己任，在深耕国内市场的同时，继续拓展包括美国在内的国际市场，不断完善优化销售体系和研发体系“两翼”，推动原料药和制剂两大产业链精耕细作，继续加快对外项目合作以实现企业快速发展。同时借助国家仿制药一致性评价等政策，将公司更多高品质药品受惠于民，为国内患者和全球患者提供更多高品质的健康药品。





## 核心控股子公司一览

子公司	经营范围
<b>临海市华南化工有限公司</b> 行业：医药化工	有机中间体（不含许可项目及国家禁止、限制、淘汰的项目）制造，货物及技术进出口。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>浙江华海医药销售有限公司</b> 行业：商品流通	药品批发（范围具体详见《药品经营许可证》，凭有效许可证经营）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>浙江华海进出口有限公司</b> 行业：进出口贸易	自营和代理各类商品及技术的进出口业务，但国家限定公司经营或禁止进出口的商品及技术除外；经营进料加工和“三来一补”业务；经营对销贸易和转口贸易。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>上海奥博生物医药股份有限公司</b> 行业：科研开发	一般项目：从事生物技术、医药技术专业领域内的技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务、技术交流、技术推广；医学研究和试验发展；专用化学产品销售（不含危险化学品）；工业酶制剂研发；货物进出口；技术进出口。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）
<b>上海双华生物医药科技发展有限公司</b> 行业：医药化工	生物、医药产品的研究、开发，相关领域的“四技”服务，医药中间体的销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>上海科胜药物研发有限公司</b> 行业：科研开发	生物、医药产品的研发及技术转让，医药中间体的销售，从事货物及技术的进出口业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>华海（美国）国际有限公司</b> 行业：进出口贸易	药品及中间体贸易
<b>浙江华海医药包装制品有限公司</b> 行业：医药化工	塑料瓶制造，化工生产专用设备、制药专用设备、环保设备制造、金属压力容器设计、制造、安装，压力管道设计、安装，货物及技术进出口。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

## 子公司

## 经营范围

**华海药业南通股份有限公司**

行业：医药化工

原料药、中间体（危险化学品除外）、制剂药技术的研究、开发、生产、销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

**南通华宇化工科技有限公司**

行业：医药化工

精细化工产品、医药中间体（危险品除外）的研究、开发、生产、销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

**上海华奥泰生物药业股份有限公司**

行业：科研开发

生物医药产品的研发，阿达木单抗、利妥昔单抗、曲妥珠单抗、贝伐珠单抗的生产，及相关的技术咨询、技术服务、技术转让，医药中间体的销售（除药品），从事货物与技术的进出口业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

**江苏云舒海进出口有限公司**

行业：进出口贸易

自营和代理各类商品及技术的进出口业务（国家限定企业经营或禁止进出口的商品和技术除外）；化工产品（不含危险品）、五金、机电设备、建材、仪器仪表及配件、网上销售百货；经济信息咨询；商务信息咨询；危险化学品的销售（按《危险化学品经营许可证》所列项目经营）；I类、II类、III类医疗器械销售；医疗器械批发、维修、租赁（按《医疗器械经营许可证》所列项目经营）；医药技术开发、技术转让、技术咨询；制剂用辅料及附加剂的销售；食品销售（须取得许可或批准后方可经营）；初级农产品销售；保健食品销售、营养食品销售、食品添加剂销售、木材销售、木制品销售；农药销售（须取得许可或批准后方可经营）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

**浙江宏超环境检测有限公司**

行业：环境检测

环境检测。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

**昌邑华普医药科技有限公司**

行业：医药化工

经营范围为：研发、生产（储存）、销售：联苯腈、二甲联苯、氯化镁。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

**长兴制药股份有限公司**

行业：医药化工

许可项目：药品生产；食品添加剂生产；货物进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：工业酶制剂研发；生物基材料销售；食品添加剂销售；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。

## 子公司

## 经营范围

## 上海华汇拓医药科技有限公司

行业：科研开发

医药产品的研发，并提供相关的技术服务、技术咨询、技术转让。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

## 浙江华海技术学校

行业：学历教育

中等职业教育

## 浙江华海天诚药业有限公司

行业：医药化工

化学药品原料药制造,货物及技术进出口。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

## 浙江华海立诚药业有限公司

行业：医药化工

化学药品原料药制造,货物及技术进出口。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

## 浙江华海致诚药业有限公司

行业：医药化工

化学药品原料药制造,货物及技术进出口，溴化钠水溶液制造，危险废物经营。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

## 浙江华海建诚药业有限公司

行业：医药化工

许可项目：药品生产；危险废物经营；货物进出口；技术进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：化工产品生产（不含许可类化工产品）；污水处理及其再生利用（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

## 华海健康科技（浙江）有限公司

行业：零售批发

一般项目：软件外包服务；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；互联网数据服务；人工智能应用软件开发；保健食品（预包装）销售；食品互联网销售（仅销售预包装食品）；婴幼儿配方乳粉及其他婴幼儿配方食品销售；卫生用品和一次性使用医疗用品销售；化妆品批发；化妆品零售；特殊医学用途配方食品销售；食品销售（仅销售预包装食品）；会议及展览服务；中草药种植；中草药收购；健康咨询服务（不含诊疗服务）；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；市场营销策划；食品进出口；货物进出口；宠物食品及用品批发；宠物食品及用品零售；广告发布；农业科学研究和试验发展；医学研究和试验发展；科技中介服务(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)。许可项目：食品销售；食品互联网销售；卫生用品和一次性使用医疗用品生产；化妆品生产；互联网信息服务；饲料生产(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准)。

子公司	经营范围
<b>华海药业（香港）有限公司</b> 行业：医药化工	药品研发及销售
<b>临海华海商务咨询有限公司</b> 行业：商务服务	商务信息咨询。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>浙江华海制药科技有限公司</b> 行业：医药化工	药品研发、制造，货物及技术进出口。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>浙江华海投资管理有限公司</b> 行业：投资管理	投资管理（未经金融等监管部门批准，不得从事向公众融资存款、融资担保、代客理财等金融服务），实业投资，创业投资，投资咨询，企业管理咨询。（上述经营范围不含国家法律法规规定禁止、限制和许可经营的项目。）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>华海日本药业株式会社</b> 行业：研发销售	医药品、医药部外品、试剂·诊断药品、医药品原料、化学药品、化妆品、食品、香料、工业化成品、医疗用具、医疗器械以及材料、理化学用的器械器具以及材料、度量衡以及计量器、其他化学制品的制造、销售、进出口销售、开发研究及包装；医药品制剂的包装资材的制造、销售；业务协作及日本国内的业务开发；与上記有附带关联的一切业务
<b>浙江华海企业管理有限公司</b> 行业：管理咨询	企业管理咨询服务，股权投资管理（未经金融等监管部门批准，不得从事向公众融资存款、融资担保、代客理财等金融服务），经济信息咨询（除证券、期货、金融信息外）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>浙江华海文化发展有限公司</b> 行业：商务服务	服务：文化艺术交流活动策划（除演出及演出中介）、品牌策划、公关礼仪、企业形象设计、市场营销策划、商务信息咨询、企业管理咨询、会务服务、翻译服务、舞美设计、灯光音响设计；技术开发、技术服务、技术咨询、成果转让：电子商务技术、计算机网络技术；设计、制作、代理、发布：国内广告（除网络广告发布）；制作、复制、发行：专题、专栏、综艺、动画片、广播剧、电视剧；销售：工艺礼品、文化用品、保健食品（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

子公司	经营范围
<b>华海药业欧洲责任有限公司</b> 行业：研发贸易	药品研发、贸易
<b>赛斯尔擎生物技术（上海）有限公司</b> 行业：科研开发	从事生物技术领域内的技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务、实验室耗材、实验室设备的销售，从事货物及技术的进出口业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
<b>湖北赛奥生物制药有限公司</b> 行业：医药化工	许可项目：药品生产；药品进出口；药品批发（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）一般项目：技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广（除许可业务外，可自主依法经营法律法规非禁止或限制的项目）
<b>华武生物医药技术（湖北）有限责任公司</b> 行业：科研开发	一般项目：技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；医学研究和试验发展；专用化学产品销售（不含危险化学品）；工业酶制剂研发（除许可业务外，可自主依法经营法律法规非禁止或限制的项目）

## 1.2 经营绩效

### 1.2.1 财务表现

#### 华海药业近三年财务表现 (单位: 元)



## 1.2.2 市场表现

---

以"品质+创新"的核心理念为导向，华海药业创下国内制药行业的多个“首家”，并在全球化布局方面形成了先发战略优势。公司自2004年开始坚定不移地实施制剂国际化战略，已经形成对标世界一流的研发能力、覆盖国内外的全球销售体系、通过多个国际主流官方机构认证的大规模产能，核心竞争力持续提升，差异化竞争优势明显，综合实力持续领跑中国制药行业。

2021年，公司持续推动原料药和制剂两大产业链精耕细作，继续加快对外项目合作以实现企业快速发展，致力于将华海打造成为国内一流、国际知名、极具竞争力和上规模的制药企业。华海药业胸怀振兴民族制药的抱负，充分发挥完善的研、产、销、制剂出口平台优势，联合国内众多优势企业，共同开发国际市场，提高国内制剂产品“走出去”的效率和成功率，从而提升我国医药产业的综合国际竞争力。

### ● 华海药业竞争优势：

#### （1）拥有国内制药行业的四个“首家”

公司是中国首家挑战美国原研专利、首家制剂通过美国FDA认证、首家自主拥有ANDA制剂文号、首家实现制剂规模化出口美国市场的制药企业。

#### （2）国内拥有最多美国药品文号的企业之一

截至2021年末，美国市场方面，公司拥有69个制剂产品的ANDA文号，其中10多个产品市场占有率排名居前。

#### （3）与国际接轨的高效研发能力

公司拥有业内领军人才20人，硕博人才近700人，形成以华海（美国）为前沿技术信息平台、以上海张江研发中心为自主仿创平台、以临海总部技术中心为基础技术创新和科技转化平台的创新体系，具备固体缓控释、复杂注射剂、难溶药物增溶、首仿和挑战专利产品等高端仿制药以及生物药、创新药的研发能力。

#### **(4) 通过欧美认证的大规模产能**

公司原料药和制剂两大产业链日趋成熟，生产区能同时符合中国及多个国际主流官方质量体系认证；拥有抗肿瘤固体制剂车间、水针车间及冻干粉针车间。同时，公司具有从原料药到制剂的垂直一体化产业优势，使公司具备强大的供应链保障能力。2016年，公司在美国北卡罗莱纳州收购拥有40亿片产能的制剂工厂，实现在美国布局生产基地的战略。

#### **(5) 成熟的销售体系**

华海药业已经形成覆盖国内外的自主营销体系，不仅在国内市场占有显著优势，而且在海外市场尤其是美国市场具有领先市场地位。华海药业国内制剂产品销售网络覆盖全国30多个省（直辖市），制剂产品线主要包括心血管系列、中枢神经系列、抗感染系列等。截至2021年末，公司有30个制剂产品通过或视同通过国内仿制药质量和疗效一致性评价，15个产品中标国家集采。公司在美国市场深耕十余年，于2012年通过收购美国药品商业流通公司SOLCO搭建起海外自主营销渠道，已在美国市场形成包括自主销售、大批发商、终端连锁店和商业公司等多渠道的营销体系，销售网络基本覆盖美国大中型药品采购商，华海品牌获得美国主流市场高度认可，主要客户覆盖95%的美国仿制药市场。





## 1.3 年度荣誉及重要事件

### 1.3.1 企业荣誉

获奖时间	荣誉名称	颁发单位
2021.2	2020年度十强工业企业	中共临海市委 临海市人民政府
2021.2	全国就业与社会保障先进民营企业	中华全国工商业联合会 中华人民共和国人力资源和社会保障部 中华全国总工会
2021.5	全国非公企业党组织“最佳实践”	全国党建研究会 非公有制经济组织党建研究专业委员会
2021.5	“十三五”“企业管理奖”-国际化发展杰出企业	中国医药企业管理协会 中国化学制药工业协会 中国非处方药物协会 中国医疗器械行业协会 中国医药新闻信息协会 中国医药包装协会 中国医药物资协会 中国外商投资企业协会药品研制和开发行业委员会
2021.6	全国先进基层党组织	中国共产党中央委员会
2021.8	2020年度中国医药工业百强企业第43名	2021年（第38届）全国医药工业信息年会
2021.9	2021中国生物药研发实力排行榜TOP50排名16位	中国农工民主党中央生物技术与药学工作委员会 中国药科大学 中国医药企业管理协会 中国技术创业协会生物医药园区发展联盟 药智网 中国药业杂志社
2021.9	入选浙江省2021年省级先进制造业和现代服务业融合发展试点企业名单	浙江省发改委
2021.10	2021中国医药上市公司竞争力20强第16位	中国医药企业管理协会 《医药界》E药经理人杂志 E药经理人研究团队 和君咨询
2021.11	A股公司ESG百强榜排名16位	证券时报
2021.12	入选2021年浙江省本土民营跨国公司经营50强名单	浙江省“走出去”领导小组办公室
2021.12	入选2021年浙江省国家高新技术企业创新能力百强榜单	浙江省科技信息研究院 浙江省高新技术企业协会

### 1.3.2 企业家荣誉

获奖时间	获奖人	荣誉名称	颁发单位
2021.1	浙江华海药业股份有限公司 总裁 陈保华	2020年度风云浙商十强名单	浙江省委宣传部 浙江广播电视集团
2021.3	浙江华海药业股份有限公司 总裁 陈保华	2020年度“功勋企业家”称号	中共临海市委 临海市人民政府

### 1.3.3 公司参与的组织、协会与社会机构

#### 国家级协会

(不完全统计, 以下排名不分先后)

序号	协会名称	担任职务
1	中国医药企业管理协会	副会长单位
2	中国国际商会	常务理事
3	中国医药保健品进出口商会	理事单位
4	中国价格协会医药价格专业委员会	理事
5	中国专利保护协会	理事单位
6	中国药品监督管理研究会	理事单位
7	中国化学制药工业协会	会员

## 省市级协会

(不完全统计, 以下排名不分先后)

序号	协会名称	担任职务
1	浙江省药学会	常务理事
2	浙江省医药行业协会	常务副会长单位
3	浙江省企业创新发展委员会	副主席
4	浙江省生命健康产业创新委员会	副主席
5	浙江省高新技术企业协会	副理事长
6	浙江省化学品安全协会	常务理事单位
7	浙江省固废利用处置与土壤修复行业协会	理事单位
8	浙江省安全生产科学技术学会	理事单位
9	浙江省境外投资企业协会	会员
10	浙江省企业传媒协会	会员
11	台州市医化行业协会	会长单位
12	台州市企业联合会、企业家协会	会长单位
13	台州湾医药产教融合联盟	理事长单位
14	台州市环境科学学会	常务理事单位
15	台州市企业报	会员
16	台州市医药化工行业协会	理事长单位
17	台州市医药行业协会	会长单位

### 1.3.4 2021年度企业大事记

抗疫情、谋发展。经历2021年不平凡的一年，华海药业不忘初心、砥砺前行，多维度积极践行社会责任，抗击疫情，确保药品供应保障。公司严格落实各项政策和政府号召，严把生产和质量关，积极实现自身发展的同时也为行业发展建言献策，持续带动行业发展。

时间	事件	照片
1月	华海药业入选全国工商联“抗击新冠肺炎疫情先进民营企业”	
2月	华海药业获评全国就业与社会保障先进民营企业	
3月	华海药业获评临海市“十强工业企业”	
4月	华海药业“十四五”发展规划正式启动	

时间	事件	照片
5月	<p>华海药业党委荣获全国非公企业党组织“最佳实践”</p> <p>华海药业启动“岗位职级与薪酬优化项目”，全面推进人力资源体系提升工作</p>	
6月	<p>华海药业党委荣获全国先进基层党组织</p> <p>华海药业荣获医药行业“十三五”“企业管理奖”-国际化发展杰出企业</p>	
7月	<p>由华海药业科学技术协会和世界中医药学会联合会经皮给药专业委员会联合举办的“经皮给药制剂体外实验技术操作规范”专题研讨会召开</p>	
8月	<p>华海药业荣登“2020年度中国医药工业百强榜”第43名，相较于上年进步9个名次</p>	
9月	<p>华海药业入选2021年浙江省先进制造业和现代服务业融合发展试点</p>	<p>浙江省发展和改革委员会文件</p> <p>浙发改产业〔2021〕244号</p> <p>省发展改革委关于公布2021年省先进制造业和现代服务业融合发展试点名单的通知</p> <p>试点名单：</p> <p>全省制造业（浙江省先进制造业基地和现代服务业集聚区）以下所列企业15家，入选省经济高质量发展、省高质量发展2021年全省公共服务业融合发展试点企业，名单如下：</p> <p>浙江华海药业股份有限公司</p> <p>32. 义乌华鼎高科股份有限公司</p> <p>33. 宝德宝集团有限公司</p> <p>34. 浙江东洲科技股份有限公司</p> <p>35. 舟山国家海洋渔业基地建设发展集团有限公司</p> <p>36. 浙江华海药业股份有限公司</p> <p>37. 浙江华海药业股份有限公司</p> <p>38. 浙江华海药业股份有限公司</p> <p>39. 杭州康恩药业股份有限公司</p> <p>40. 湖州中法药业投资有限公司</p>

**时间**                      **事件**                      **照片**

10月                      华海药业临海汛桥生产基地、川南生产基地相继通过FDA CGMP检查



11月                      华海药业获评国家级产教融合试点企业  
美国FDA解除华海药业川南原料药生产基地进口禁令



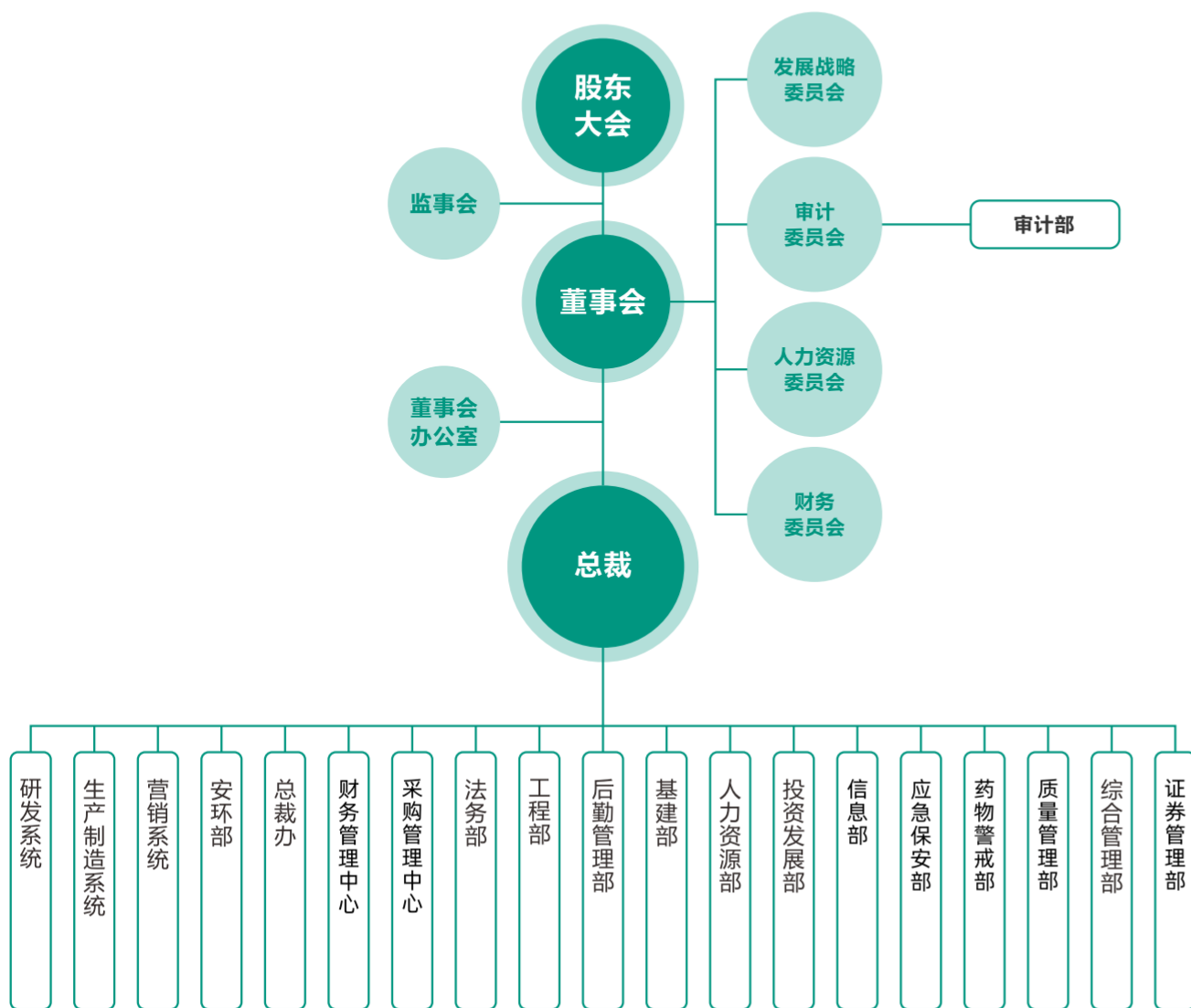
12月                      华海药业入选2021年度浙江省外国专家工作站设站单位名单



## 1.4 规范公司治理

### 1.4.1 组织架构

公司组织架构图



## 1.4.2 公司治理

### ● 关于股东和股东大会

公司具有独立的业务及自主经营能力，公司控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的重大决策，公司与控股股东在人员、资产、财务、机构、业务方面做到了五独立，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。

公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等相关规定的要求，规范实施股东大会的召集、召开和议事程序。报告期内，公司组织召开了2次股东大会，会议的召开方式、审议程序等均符合相关规定，会议记录完整规范，同时公司聘请律师对股东大会出具法律意见书，确保所有股东，特别是中小股东充分享有和行使自己的权利，并承担相应的义务。

### ● 关于董事和董事会

公司董事会严格按照《公司法》、《公司章程》等相关规定规范运作，依法履行相关权利及义务。公司董事会由9名董事组成，其中3名为独立董事，符合相关法律法规的要求，董事会下设战略委员会、审计委员会、人力资源委员会和财务委员会，并制订了相应的实施细则。公司董事均能认真、诚信、勤勉地履行职责，对董事会和股东大会负责。

### ● 关于监事与监事会

公司监事会由三名监事组成，公司监事会的人数和人员构成符合相关法律、法规和《公司章程》的要求，公司监事能够认真履行自己的职责，本着为股东负责的态度，对公司财务和公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

### ● 关于绩效评价和激励与约束机制

公司高级管理人员按公司章程规定的任职条件和选聘程序由董事会人力资源委员会审查，董事会聘任产生。公司高级管理人员的绩效评价由董事会人力资源委员会进行年终考评。同时，公司建立了科学的绩效考核体系，并将考核结果与员工的薪资水平、职位晋升等挂钩。

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、高级管理人员、中层管理人员和核心技术（业务）人员，公司实施了2021年限制性股票激励计划，向激励对象授予限制性股票，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。



### ● 关于利益相关方保护机制

公司能够充分尊重和维护银行及其他债权人、职工、客户、供应商、消费者等利益相关者的合法权益，共同推进公司持续健康发展。

### ● 关于信息披露与透明度

公司制定并严格执行信息披露制度，明确了信息披露的责任人，能够保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平、公正。公司指定董事会秘书负责信息披露、接待股东来访与咨询，加强与股东的交流。公司制定了《信息披露管理制度》和《投资者关系管理制度》，规范本公司信息披露行为和投资者关系管理行为，充分履行上市公司信息披露义务，维护公司和投资者的合法权益。

### ● 关于合规培训

2021年度，公司组织了4场关于对外信息发布管理的主题培训及案例分享，参加培训人员覆盖公司高级管理人员及中层管理干部。



2021年11月对外信息发布管理培训活动现场

## 1.4.3 多元化管制

### ● 管理层的多元化管制

公司董事会下设发展战略委员会、人力资源委员会、审计委员会和财务委员会，并制定了各专业委员会的工作细则，有明确的职权范围，各司其职。

#### (1) 发展战略委员会

发展战略委员会的主要职责为负责公司长期发展战略规划、重大投资决策、重大资本运作及资产经营项目等进行研究并提出建议。

#### (2) 人力资源委员会

人力资源委员会主要负责研究和制定公司的人力资源战略；负责对公司董事及高管人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议，制定相应的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高管人员的薪酬政策及方案等。

#### (3) 审计委员会

审计委员会主要负责公司内外部审计的沟通、监督和核查工作，审核公司的财务报告，审查公司的内控制度，对重大关联交易、重大投资等进行审计。

#### (4) 财务委员会

财务委员会主要负责制定公司财务战略和策略、财务体系框架、财务管理体制和机构设置等。

### ● 企业经营中的多元化管制

#### (1) 科学技术协会

目的：贯彻落实公司创新发展和人才战略，激发科技人才积极性和创造力，推动技术创新和成果转化，促进公司高质量可持续发展。

宗旨：围绕公司中心工作，开展以技术创新为核心的科技活动，促进公司科技进步，促进人才的培养和成长，推动公司发展；为科技人员服务，维护科技人员的合法权益，建设科技人员之家。

职责：

1) 围绕公司技术创新和管理提升，组织科技人员开展创新活动和合理化建议，充分调动科技人员工作的积极性和创造性。

2) 组织开展多种形式的继续教育、培训班、科研讲座等，促进科技人员的知识更新，提高科技人员技术水平和领导干部科技管理水平。

3) 组织技术开发和技术攻关、技术比武和科技评比、外部专家咨询等活动，活跃学术思想，推广高新技术。

4) 开展科技知识普及活动，提高公司职工的科技文化素质。

5) 发挥科协优势，通过同行业协作，与高等院校和科研院所协作，促进科研成果转化，为公司技术创新服务。

6) 表彰、奖励有突出贡献的科技工作者，宣传科技工作者的先进事迹。

## **(2) 安全生产管理委员会**

目的：加强对安全生产工作的领导，全面推进事故隐患排查工作，提高安全生产的风险防范能力和安全生产管理水平。

职责：

- 1) 研究公司安全生产管理目标和任务。
- 2) 研究公司的安全生产管理政策。
- 3) 定期总结和分析公司安全生产形势。
- 4) 商讨各阶段重点问题的安全管理改进措施。
- 5) 安全生产过程应对重大风险和机遇的措施的确定。

## **(3) 制度管理委员会**

目的：保障公司级制度建设工作的前瞻性和规范性，保证公司级制度的严肃性和有效性，围绕母子公司管控要求统一各成员企业管理规范，建立行为共识。

职责：

- 1) 负责公司制度体系规划。
- 2) 负责公司制度建设及运行监督。
- 3) 负责公司级制度的审核。

## 1.4.4 三会召开情况

公司股东大会、董事会及下属各专业委员会、监事会严格按照《浙江华海药业股份有限公司章程》、《浙江华海药业股份有限公司股东大会议事规则》、《浙江华海药业股份有限公司董事会议事规则》、《浙江华海药业股份有限公司监事会议事规则》及相关法律法规的规定，合规、高效的开展各项工作，有效促进公司的规范运作和持续发展。

报告期内，公司共组织召开了2次股东大会，8次董事会、6次监事会，并根据董事会专业委员会的相关规定，组织召开了1次董事会发展战略委员会、2次董事会人力资源委员会、2次董事会审计委员会、1次董事会例会，顺利完成了股权激励计划、股份回购、定期报告编制、年度利润分配等重大事项。公司董事、监事及高级管理人员均能认真、勤勉地履行职责，共同促进公司法人治理结构的完善，较好地维护了公司的利益和广大股东的合法权益。

## 1.4.5 信息披露和投资者管理

公司制定了完备的《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》等，并严格按照相关法规要求，加强公司内幕信息管理，及时申报登记并做好每一重大事项的信息监管工作；持续强化并规范公司信息披露工作，不断提升公司信息披露质量。报告期内，公司编制并披露了4项定期报告、167项临时公告及附件，高度重视并确保信息披露的及时性、真实性、准确性和完整性，以确保股东能公平、公开、公正、充分地获取公司信息，维护广大股东的合法权益。同时，公司积极实施利润分配政策，报告期内实施了2020年年度利润分配政策，现金分红金额约2.91亿元，更好的增强了投资者信心。

公司高度重视投资者关系的建立和维护工作。通过专岗积极接听投资者热线、查看并回复投资者邮件、接待来访投资者，解答投资者疑问，通过现场交流、电话、传真、网络等方式与投资者开展公开透明的沟通交流；且密切关注投资者平台，定期针对投资者问题和建议予以整理，及时反馈给经营管理层，作为经营策略调整的有效参照。尤其是在疫情期间持续关注证券市场动态，报告期内，公司在来访接待、来电来函回复、上证E互动问答、业绩说明会、电话沟通会等多种沟通渠道的基础上，举办了2次投资者接待日活动，邀请投资者走进公司与公司总裁、业务分管领导等进行面对面沟通交流，在让投资者更深入、全面地了解公司的基础上，与投资者建立了良好的沟通互动模式，更好地向投资者传递公司的价值。

### ● 内幕知情人信息登记管理

公司严格按制度执行内幕信息登记管理工作。报告期内，公司严格遵照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律、法规和《公司章程》、《浙江华海药业股份有限公司内幕信息知情人登记管理制度》等的有关规定，从严进行了内幕信息的管控工作。同时，公司组织了内幕信息制度规范的培训，加强每位员工的信息保密意识，有效规避了内幕交易，保障了中小股东的权益。

## 1.4.6 全面风险管理

公司始终关注企业风险，重视对风险的管控，通过内控建设、内部审计、反腐败职能的共同建设，建立健全有效的风控体系。

内控建设	采购风险管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 公司坚持以国际标准为导向，从整体布局入手，以供应链为切入口，严格把控各个环节，不断优化采购管理体系。</li> <li>▶ 公司制定了科学有效的供应商管理程序，并建立供应商年度质量回顾制度。</li> <li>▶ 采用招标采购、质量优先、公平竞价的原则对供应商进行全面审核。</li> <li>▶ 将供应商评估制度化，从质量、EHS、社会责任等方面对供应商进行评估，同时借助信息平台识别违规供应商并纳入黑名单管理，持续强化供应商管理的风控体系。</li> </ul>
	基建项目管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 制定《零星土建工程决算管理程序》等程序，进一步推动了工程项目预决算管理的规范化和成本控制。</li> <li>▶ 建立重点工程项目交流机制，多次组织基建项目的技术交流。</li> <li>▶ 组织对重点项目规划设计评审，加强源头设计管理，提升项目的设计水平和质量。</li> <li>▶ 加强项目成本管理措施和全过程成本管控。</li> </ul>
	质量安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 公司质量管理以《药品管理法》为基本原则，遵循《药品生产质量管理规范》、《药品生产监督管理办法》、《药品注册管理办法》及海外目标市场的GMP和注册管理法规等要求，同时结合公司产品类型和特点建立了一套完整的质量管理体系。</li> <li>▶ 公司多次通过了国内以及国际主流官方的GMP检查。</li> <li>▶ 建立产品召回管理程序并结合法规要求不断优化，对产品召回的范围、召回等级、召回操作流程以及后续处置、舆情响应等做了具体规定。</li> <li>▶ 建立独立的药物警戒系统，组建专门团队处理和响应客户需求和反馈，确保产品质量和服务满足客户要求。</li> </ul>
	信息安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 严格遵守业务所在国家/地区关于信息安全、个人隐私保护相关的法律法规。</li> <li>▶ 集中管理公司核心业务系统和数据，通过技术改善优化信息安全风险控制水平。</li> <li>▶ 通过华海网络学院、邮件等平台加强对计算机信息安全宣传和员工信息安全意识的培训，加强操作规范性，减少人为操作带来的安全问题。</li> </ul>

## 内部审计

- ▶ 公司严格按照《中华人民共和国审计法》、《审计署关于内部审计工作的规定》等规定，履行内部审计职责，秉承“精诚服务，高效增值，防控风险，保驾护航”的内部审计目标，进行事前、事中、事后审计。
- ▶ 2021年，完成工程审计项目400多个，涉及集团及下属药品制造与研发、医药包装等各个模块。
- ▶ 对公司重点在建工程项目开展专项审计，及时发现项目实施过程中存在的缺陷，提出合理化建议。
- ▶ 对审计过程中发现的舞弊现象开展深入调查，根据调查结果，做出相应处理。
- ▶ 持续跟踪被审单位审计整改情况，保证整改的有效性。

## 反腐败管理

- ▶ 制定《反腐败反贿赂管理制度》等反腐败管理制度，持续完善商业贿赂治理机制。开展反腐倡廉教育，邀请市检察院检察官开展以《预防和打击民营企业内部员工职务犯罪》为主题的廉政讲座。
- ▶ 持续加强廉政监察，与检察机关、公安机关合作开设检警工作室，多方合力监督，加大反腐力度。2021年，因违反相关廉政规定，1人被采取刑事强制措施。
- ▶ 2021年积极传递反腐倡廉和最新审计理念，累计发表文章6篇，其中在《浙江内部审计》期刊刊登2篇。

## 外部成果评价

- ▶ 公司报送的《浙江华海药业股份有限公司实施的聚焦公司“十三五”规划，护航\*\*有限公司重点项目专项审计》项目被评为省级、市级优秀项目。
- ▶ 公司报送的《浅谈内部审计推动组织统筹发展和安全—基于上市制药企业H的实践》论文被评为省级三等奖、市级一等奖。

## 1.4.7 危机管理

为加强风险应对意识，不断提升危机管理能力，公司建立了突发危机管理机制，针对突发危机事件，根据具体事项及时有效成立“危机管理小组”，并根据事件处理进展和信息披露监管要求，及时通过公告、媒体沟通、交流会等形式，积极与公众和投资人进行沟通交流。

## 第二章 责任管理

推动企业与行业、社会共同可持续发展

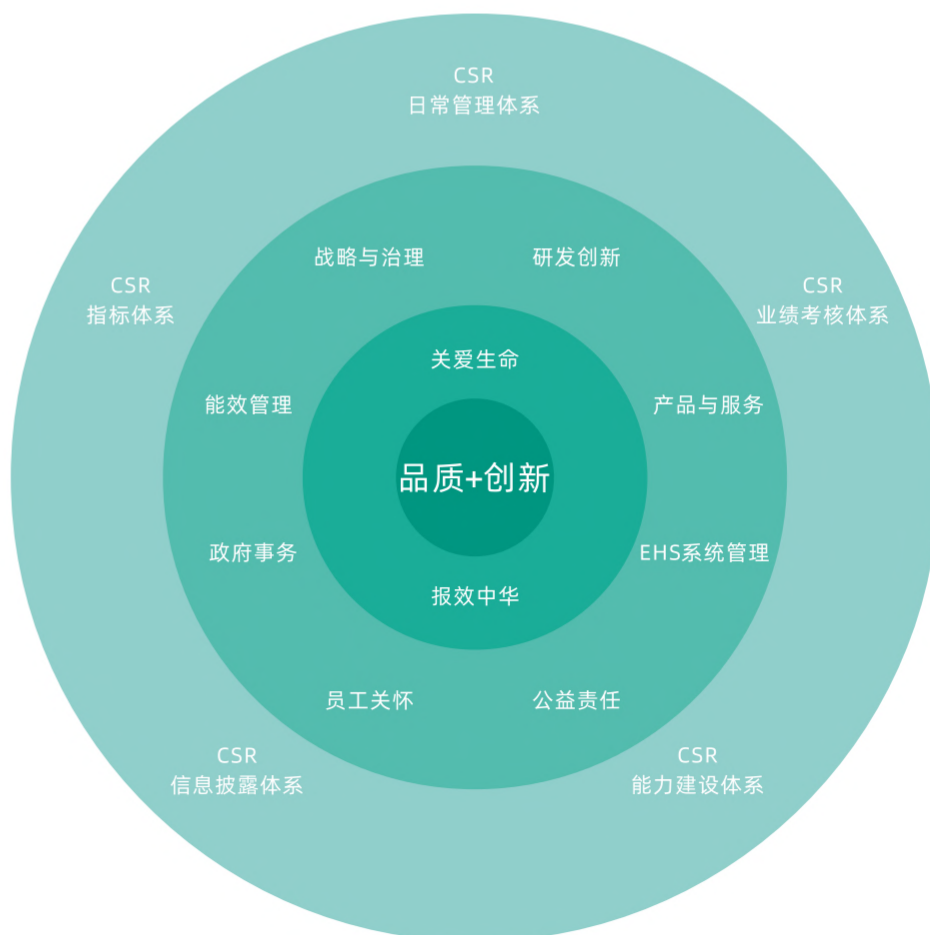


CORPORATE  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT 2021

## 2.1 公司CSR体系

为确保企业更好更优地履行相应社会责任，实现良性发展，公司通过相关制度安排与组织建设，建立了一套具有华海药业特色的CSR管理体系，包括五大板块：CSR日常管理体系、CSR指标体系、CSR业绩考核体系、CSR信息披露体系、CSR能力建设体系；涵盖八大履责维度：战略与治理、研发创新、产品与服务、EHS系统管理、公益责任、员工关怀、政府事务、能效管理，用于指导和统筹本公司成员企业在可持续发展方面的实践行动，并通过多元化的指标考核体系推进CSR管理的落实，把履行社会责任的要求融入公司运营过程和日常管理，持续完善公司各部门、各单位、各岗位的工作职责。

### 华海CSR体系





## 2.2 战略布局和社会责任管理

### 2.2.1 公司战略

公司以打造“百年华海”为目标，紧紧围绕人才和资本竞争、创新和仿制协同、国内和国际互补的形势，以创新发展和优化调整为内在发展动力，全产业链严把品质关；以注册为导向，构筑“三位一体创新体系”，加强创新人才引进、培养和使用；注重伙伴培养和市场开拓，助力构建医药行业双循环格局，促进国内市场深耕和国际市场拓展；克服外部环境带来的不确定性影响，致力于成为国内一流、国际知名、极具竞争力和上规模的制药企业。

### 2.2.2 CSR战略



公司以此体系为基础，制定出一套具有华海药业特色的CSR战略

1)学术——积极引进国际前沿学术思想，推动中国制药学术走向世界；通过校企合作等方式，加快专业人才培养与创新发展。

2)社会——始终坚持回馈社会，努力为行业和社区的公益、教育、赈灾救助事业做出贡献，成为有责任的企业公民。

3)行业——始终恪守行业道德，坚持诚信经营；努力树立行业创新典范，为行业改革转型提供标杆和成功经验。

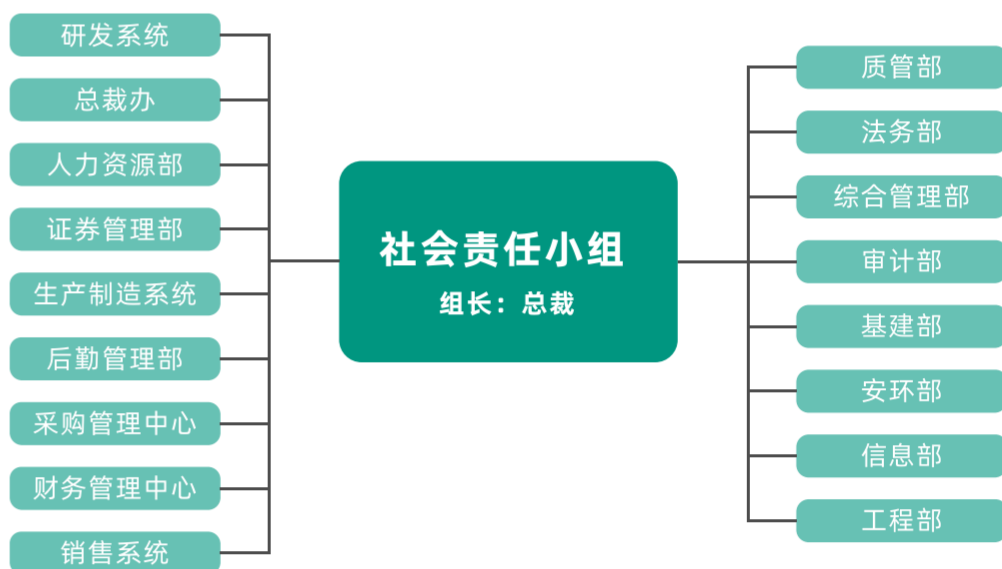
4)客户——从患者的健康需求出发，不断加强与利益相关方的沟通与交流，推动产品创新，严控药品品质，持续健全药品可追溯体系和召回制度，全面提升客户满意度。

5)合作伙伴——积极推动产业链的可持续发展，与合作商紧密合作，共同加强供应链社会责任的持续改善和管理。

6)员工——重视员工职业成长与健康保障，使奋斗者得到及时、合理的回报；在企业持续成长的同时，实现员工的个人价值的提升，让企业的发展成果与员工共享。

7)环境——坚决执行最严格的环境保护制度，保护人类的生存环境。

### 2.2.3 CSR工作小组



华海药业高度重视CSR工作，成立了由总裁陈保华担任组长的社会责任工作小组，每年更新任命名单，负责本公司CSR体系运行。2021年公司CSR工作小组覆盖审计部、人力资源部、EHS部门、质管部、采购管理中心等各个关键职能部门，指导和践行公司的社会责任事务工作。同时，公司通过外聘专业讲师，定期给公司CSR小组进行专业培训，以保障社会责任工作更规范有序地落实。

## 2.3 利益相关方

### 部分利益相关方

利益相关方	对公司主要期望	公司反馈	利益相关方沟通亮点
股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 风险管控</li> <li>• 分红回报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善的公司治理体系</li> <li>• 信息披露真实、准确、完整</li> <li>• 举办投资者见面会</li> <li>• 畅通便利的投资者交流渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投资者互动：上证E互动回复投资者提问58次；多次线上投资者交流</li> <li>• 举办2次投资者接待日活动，邀请投资者走进公司与公司总裁、业务分管领导等进行面对面沟通交流，在让投资者更深入、全面地了解公司，更好地向投资者传递公司的价值</li> </ul>
客户与消费者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供优质的产品与服务</li> <li>• 保障消费者权益</li> <li>• 创新研发</li> <li>• 知识产权保护</li> <li>• 客户隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参加学术团体、行业协会等学术研讨会、学术交流会、行业论坛等</li> <li>• 维持良好的医患关系</li> <li>• 举办客户满意度调查</li> <li>• 持续完善客户服务流程及客户投诉处理流程，优化客户服务</li> <li>• 持续完善信息交流机制，加强客户沟通与互动</li> <li>• 保障用户信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企业客户满意度超过90%</li> <li>• 参加学术交流和研讨会共计103场，其中国家级学术会议及项目活动7场次，区域省级学术会议96场次</li> <li>• 开展客户满意度调查455次，共覆盖5,288人次</li> <li>• 开展患者教育类活动51次，共覆盖32,271人次</li> <li>• 无侵犯客户隐私权及客户资料泄露</li> <li>• 强化质量管理和药品可追溯体系建设，保障用药安全</li> <li>• 累计69个制剂产品取得美国ANDA批准文号；累计30个制剂产品通过或视同通过国内仿制药质量和疗效一致性评价；生物药板块在研项目20余个，累计已有8个新药产品进入临床阶段</li> </ul>

利益相关方	对公司主要期望	公司反馈	利益相关方沟通亮点
媒体与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息公开透明</li> <li>媒体采访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善信息披露机制，加强信息披露</li> <li>健全媒体沟通机制，强化媒体沟通</li> <li>通过官方网站、官微等平台及时公开信息</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过官微、官网定期展现公司动态</li> <li>及时回复媒体采访；2021年媒体新闻报道共计10,292篇次</li> <li>强化媒体主动沟通，举办3场媒体交流会</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>为员工提供培训与发展平台</li> <li>关爱员工生活</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动工会工作，强化职工权益保障</li> <li>签署劳动合同</li> <li>持续健全长效人才培养机制，强化专业化人才的联合培养</li> <li>定期组织员工关爱活动</li> <li>开展员工及意见征询与合理化建议活动</li> <li>安全管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工会覆盖率100%</li> <li>员工劳动合同签订率100%</li> <li>公司推动并落实2021年限制性股票激励计划，参与对象583人，合计激励股份3,714.5万股</li> <li>公司对新员工入职体检率达到100%，并对在岗员工进行年度职业健康体检，为每位员工建立职工职业健康档案</li> <li>综合员工的能力表现、职业定位和发展意愿等，设置职业发展管理和专业技术“双通道”</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续发展的供应链</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立健全规范、透明的供应商采招及管理流程</li> <li>进行供应商现场审计</li> <li>强化绿色供应链管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司制定了科学有效的供应商管理程序</li> <li>通过信息化系统管理整个招标业务，实现采招业务的标准化、流程化、阳光化以及资源共享化</li> <li>召开供应商交流会，增进双方的了解和相互理解</li> </ul>

利益相关方	对公司主要期望	公司反馈	利益相关方沟通亮点
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合法合规经营</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 引领行业健康发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法运营</li> <li>• 积极参加政府项目</li> <li>• 参与行业协会平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 与各级政府和主管部门的汇报、参观、交流达30多次。</li> <li>• 支持参与台州市级以上行业活动10余项，主要在医药行业领域</li> <li>• 第四、五批国家药品集采，3个品种7个品规中标，累计集采中标15个品种</li> </ul>
社区/非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 服务社区</li> <li>• 慈善公益</li> <li>• 环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 积极参加社区服务</li> <li>• 积极参加各类公益组织的活动</li> <li>• 积极开展各类公益活动</li> <li>• 重视环境保护，助力可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展支持教育、科研创新、关爱儿童、扶持残疾人士、环境保护等多项公益活动</li> <li>• 公益捐赠达15批次，合计金额524万元</li> <li>• 开展社区服务及教育类活动53次，共覆盖32,372人次</li> <li>• 为全国范围内逾7,700多人次的基层医师提供50多场次的云讲堂活动，拓宽基层医生获得更多前沿医学和诊疗理念的渠道</li> </ul>
合作伙伴/同行	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 交流与合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企业走访</li> <li>• 行业交流</li> <li>• 对标学习</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与37次企业走访调研</li> <li>• 参与/举行3场行业交流会</li> <li>• 促进其他企业来华海沟通与交流70余次</li> </ul>

## 2.4 践行商业道德

### 2.4.1 反贪腐和廉洁管理体系

- 1) 制定《反腐败反贿赂管理制度》、《职务犯罪预防约谈实施办法》等反腐败管理制度，持续完善商业贿赂治理机制和反腐败举报机制。
- 2) 开展防腐倡廉教育，筑牢抵御风险和拒腐防变的防线；加快制度建设，消除产生腐败的体系缝隙和漏洞；强化对权利的约束与监督；加强对腐败的惩治力度。
- 3) 成立华海律师事务所，与检察机关、公安机关合作开设检警工作室，多方合力监督，加大反腐力度。

### 2.4.2 反贪腐和廉洁宣传教育

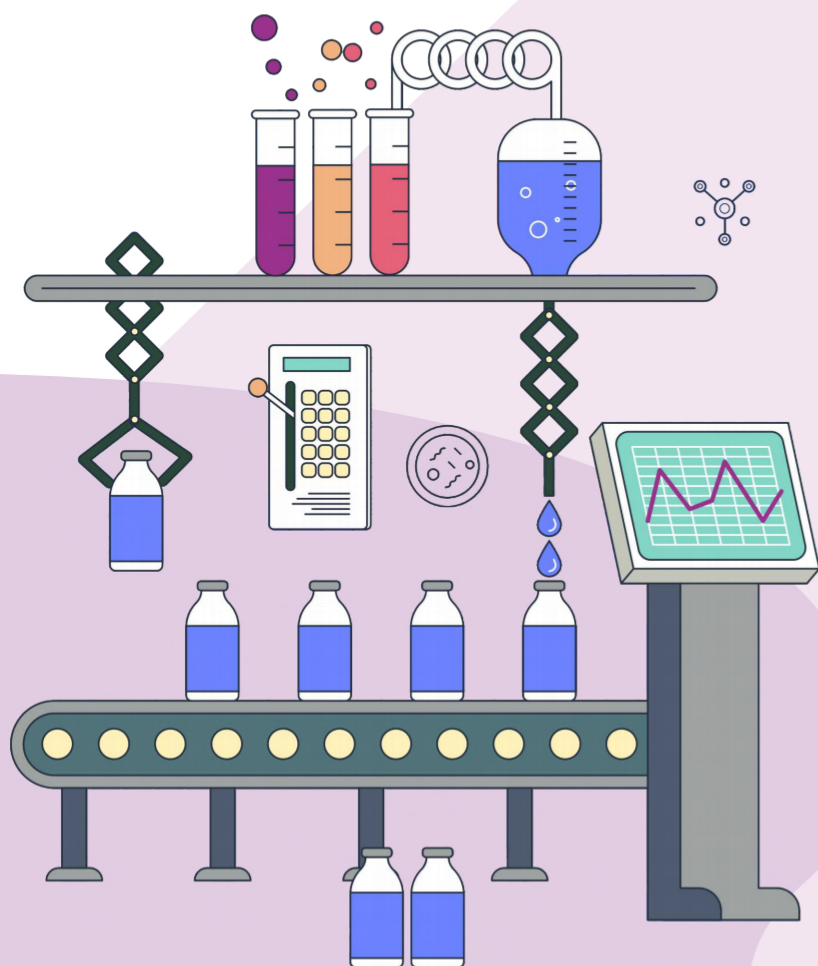
反商业贿赂反腐败是合规管理工作的重中之重，公司多次邀请相关部门走进华海开展企业风险防范与预防职务犯罪专题讲座，努力构筑不想、不能、不敢三道防线。2021年11月，临海市人民检察院检察官为公司作《预防和打击民营企业内部员工职务犯罪》专题讲座。



市检察院走进华海药业开展预防职务犯罪专题讲座

## 第三章 责任运营

提供可及的高品质产品，  
提升人类健康水平和生活质量



创新是一家企业永葆活力的内在源泉，华海药业始终将研发创新视为第一生产力，并将创新人才视为第一资源。2021年，公司基于已有科研创新研发体系，不断激活创新动能，聚焦全球医药行业的前沿领域，取得了多项突破。

截至2021年底：

**药品的海外认证情况：**累计69个制剂产品取得美国ANDA批准文号；产品远销 100多个国家；

**制剂药品的国内认证和集采情况：**

累计30个制剂产品通过或视同通过国内仿制药质量和疗效一致性评价；

累计15个产品中标国家集采，国内制剂产品覆盖全国30多个省或直辖市。



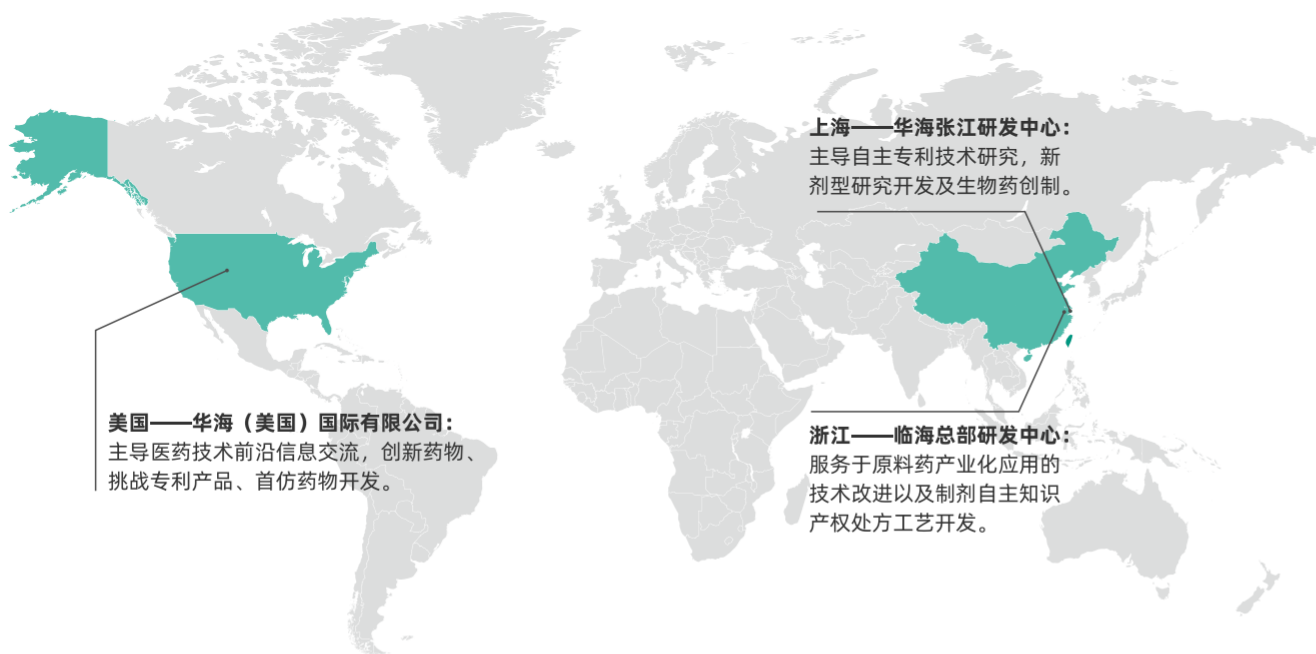


## 3.1 提升健康可及性

### 3.1.1 创新研发

#### ● 完善的立体互动研发体系

华海药业始终秉承创新驱动发展战略，以雄厚的实力构筑国际化研发体系，以全球化视野加强产学研联盟与国际交流合作，以振兴民族制药的远大情怀集聚国际医药领军人才。公司先后在中国浙江、上海及美国三地构建了立体互动的研发体系，有效实现信息、人才、技术等研发资源的互动与整合。研发产品涉及化学原料药、化学仿制药、创新药和生物药等领域。



### 3.1.2 研发投入

2021年公司研发投入（含资本化研发投入）共计1,105.641,910.33元，同比增长60.68%。主要用于：细胞治疗、生物药、创新药、仿制药等研发项目。

#### 华海药业2019年-2021年研发投入



作为国家重点高新技术企业和国家创新型企业，公司设有国家五部委认定的国家级企业技术中心，设有国家级博士后科研工作站，同时入选首批浙江省重点创新团队，公司研究院被列入省级重点企业研究院。

公司致力于打造国际领先、国内一流的研发中心，在浙江临海、浙江杭州、江苏南京、上海等多地都设有制剂研究机构，建筑总计面积约25000平方米。

#### ● 研究领域

**小分子化学创新药研发：**依托创新药研发中心完善的创新研发体系、与国际接轨的高端创新药设计与筛选分析研发平台、丰富的创新药物成药性评估经验、创新药从研发到生产、临床到注册的全链条管理体系以及领域经验丰富的临床研究团队和药品申报注册团队，对自主研发项目及License-in项目实现高水平的科学研究。

**高端生物药物研发：**依托具有国内外资深从业经验的研发及管理团队，专注于自主研发国内领先、国际先进的生物药，包括单克隆抗体、双靶点抗体、融合蛋白和ADC药物等。目前研发技术平台涵盖先导药物发现、基因工程改造、稳定细胞株开放、生产工艺开发、质量控制、制剂处方开发、临床前研究、临床研究及药品注册申报等药物研发全产业链环节；建立了丰富的生物药研发管线，品种覆盖眼科疾病、肿瘤及自身免疫疾病等疾病领域；截至2021年12月31日，在研项目20余个，累计已有8个新药产品进入临床阶段，正在中、美、新西兰等地开展临床试验，其中最快的2个品种正处在临床III期。部分全球同靶首创（First-in-Class, FIC）及同靶最优产品（Best-in-Class, BIC）已在临床阶段。承担了多项省市级重大科研专项，申请国内外发明专利近20件。

**高端仿制药研发：**着力打造“改良型新药”和“高技术仿制药”开发平台，配备了国际一流的质量研究和制剂工艺研究设备设施。公司已形成覆盖制剂产品开发、临床实验、杂质分析、质量检测、注册申报等全流程的完整研发产业链，为制剂从研发到销售全过程提供了可靠技术支持。

**原料药研发：**主要包括心血管类药物、精神类药物、抗病毒药物、妇科用药以及抗肿瘤药物等五大领域。公司坚持以创新驱动，持续建设生物发酵平台、多肽平台、质量研究平台、连续流动平台、结晶筛选平台、工艺安全平台、绿色环保平台等先进的原料药研发平台。

**高等分析技术中心（CEMAT）：**建立了工艺与降解杂质研究实验室、基因毒性杂质研究平台、固态化学研究平台、可萃取物/可迁移物研究平台、分析方法系统开发平台等多个研究实验室或平台；主要解决公司范围内从药物研发、中试放大到商业化生产过程中遇到的各项疑难杂症。

**原料药质量研究：**主要承担药物质量研究、药物分析方法开发和验证、药物稳定性研究、杂质研究，并支持新药注册申报等方面的工作。

### ● 2021年度新设备及仪器引进

(1) 三重四极杆液质联用仪（Liquid Chromatography in Tandem with Triple Quadrupole Mass Spectrometer, LC-TQMS）

一款针对极痕量成分定量检测的的仪器（如药品中的基因毒性杂质或潜在基因毒性杂质的检测），为实验室中同时定量、筛查和确证分析物提供了一种快速稳定的解决方案。该仪器具备的触发式多反应监测（tMRM）结合了快速、灵敏的MRM定量分析与产物离子谱图，可用于谱库检索、化合物筛查和确证，同时也可以用于阳离子和阴离子分析的快速极性切换。



## (2) 毛细管电泳仪 (capillary electrophoresis, CE)

毛细管电泳仪以弹性石英毛细管为分离通道，以高压直流电场为驱动力，依据样品中各组分的淌度（单位电场强度下的迁移速度）和分配行为的差异而实现各组分分离。毛细管电泳分析检测药物或天然产物主要包括合成药物、蛋白药物及植物有效成分，在检测生物大分子如蛋白质、核酸、糖类具有优势，并且也广泛用于生物小分子或代谢中间产物的检测。与此同时，毛细管电泳可用于手性拆分，如氨基酸或小分子、药物分子的对映体分离以及手性拆分剂的比较和评价。



## (3) 超临界制备液相色谱仪 (Preparative Supercritical Fluid Chromatography Spectrometer, PSFCS)

一款以超临界流体作为流动相的色谱仪，在仪器运行过程中，流动相处在该液体的临界点以上的压力和温度下，它既不是液体，也不是气体。最常用的流动相为二氧化碳，加入改性剂甲醇、乙醇、乙腈、异丙醇等可改变分配系数 $K$ (容量因子 $k$ )，从而改善分离。流动相具有与液体相近的密度，因此它有强溶解性，对分离具有选择性。流动相的黏度近于气体，可减少柱的过程阻力，适合采用细长色谱柱，提高柱效；或使用更高的流速，提高分析速度。超临界色谱既可以使用GC中的检测器，又可用HPLC的检测器。适合于分离分析难挥发和热稳定性差的物质。

(4) 莱卡DM2700P偏光显微镜 (Polarized Light Microscope, PLM)

该设备可实现透、反射观察，提供明场、暗场、偏光等多种观察方式，具有一般光学显微镜的放大功能，观察所提供样品的形态、大小等，还具有研究晶体光学各向异性的功能，观察其双折射和消光位等晶体光学性质，同时，与LAMOS Series图像分析系统联用可对所观察样品的颗粒粒度进行统计分析。



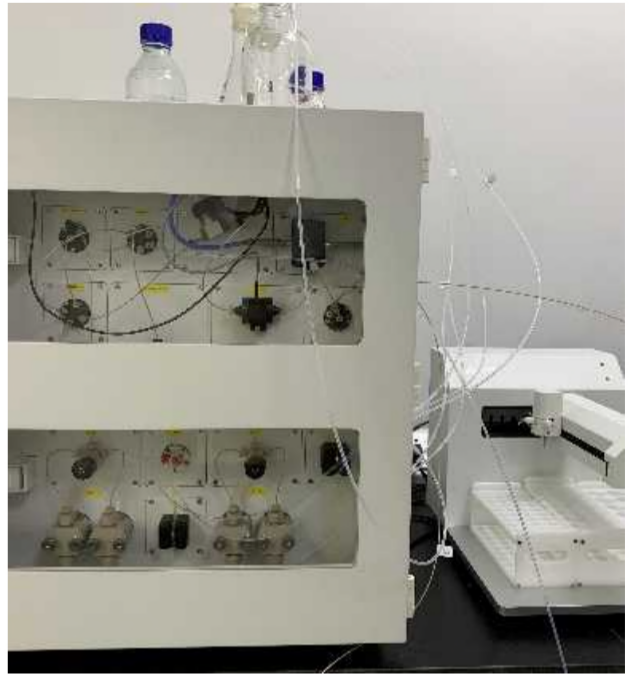
(5) 半制备液相色谱仪 (成都徼谱)

二元梯度双泵系统，可耐高压1500 psi，最高流速100 mL/min，配有紫外波长检测器和自动馏分收集器，用于克级小分子化合物的分离制备。



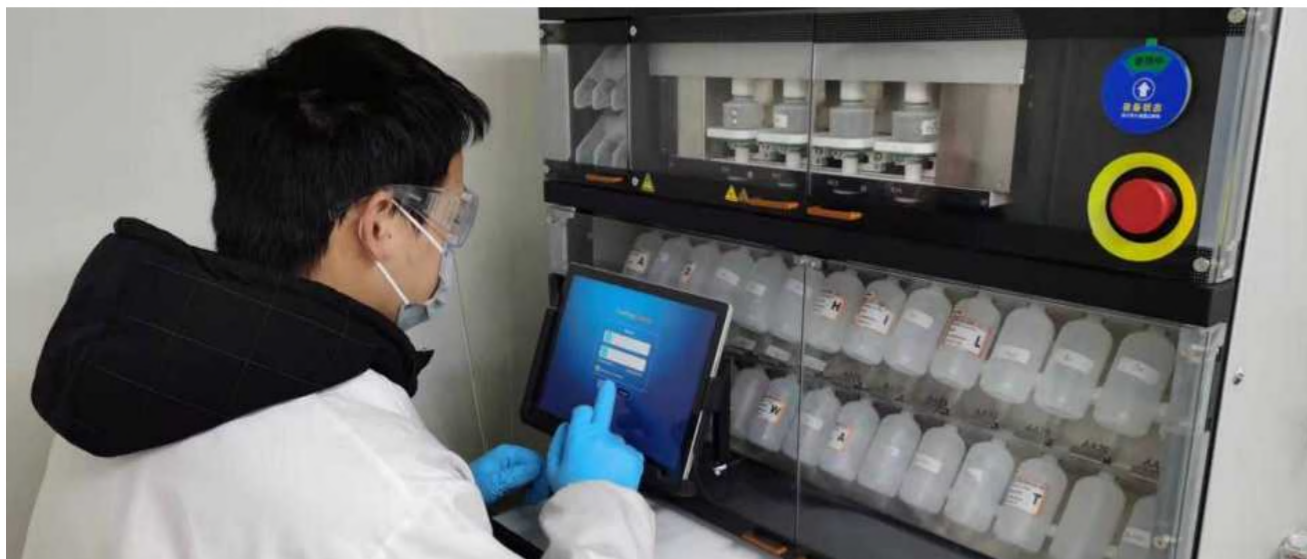
(6) FPLC蛋白纯化系统 (汉邦 Bio-Lab 100)

二元梯度双泵系统, 可耐高压3 MPa, 线性工作流速范围0.01-99.99 mL/min, 配备可变波长DAD检测器及pH、电导率等在线检测器, 多通道流动相选择和切换、柱选择模块和组份收集器, 可用于微克到克级水平蛋白、多肽和核酸等生物分子的快速高效纯化。



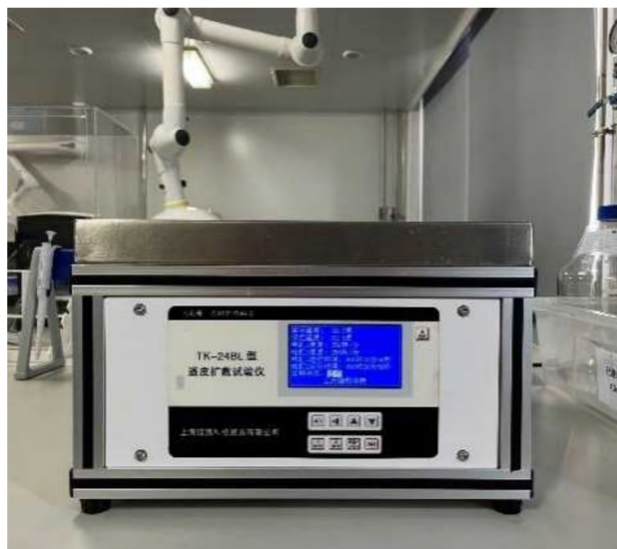
### (7) 多肽合成仪 (Peptide Synthesizer)

是自动化固相化学合成多肽的仪器，具有完全独立的反应通道（可同时运行2-6个反应器），由27个氨基酸储罐和6个“Single-Shot”特殊氨基酸储罐组成，支持0.005~6.0mmol的反应规模，同时满足peptoid, combinatorial, branched, PNA等特殊化合物的合成。其优点是：采用氮气鼓泡加震荡的反应方式，减少反应死角与树脂挂壁现象，仪器可以不间断24小时全自动运行，大幅提高工作效率，节约资源，还能提醒使用者及时进行实验数据备份与定期清洗维护的功能。



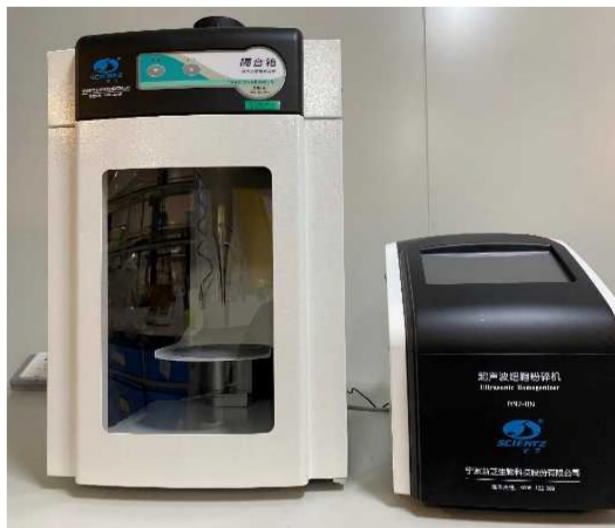
### (8) TK-24BL型透皮扩散试验仪 (TK-24BL Vertical Diffusion Cell Apparatus, IVRT)

采用不锈钢水槽和电器控制一体化设计，含温度、转速PID控制；采用液晶显示面板，可直观显示设置温度、实际温度、设定转速、工作时间等常用参数。本仪器在实验要求的误差范围内，可实现各样品实验条件一致性，从而使实验结果有一定的类比性和重现性；本仪器设置了24个磁搅拌盘，最多可同时进行24个样品的实验，提高了实验的效率；本仪器设置了专用循环泵，强制进行水浴水循环，保证了水槽内各实验点温度的均匀一致。



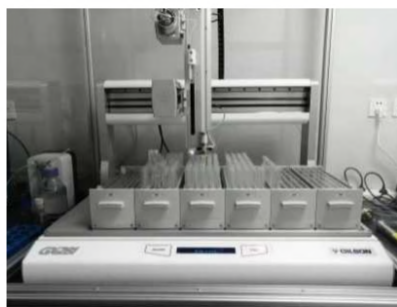
### (9) E型超声波细胞粉碎机 (E Type Ultrasonic Cell Crusher)

设备广泛应用于生命科学、材料科学和环境保护等领域（如：细胞、细菌、病毒、孢子及其他细胞结构的破碎；高通量测序及染色质免疫沉淀中DNA片段化的制备；注射用医药物质的分散；加速溶解，加速化学反应等）。该仪器是一款利用超声波的空化效应对实验样品进行处理的多功能、多用途仪器，它的TC4钛合金换能器，超温报警功能，0.5-1200ml的破碎量等功能可为用户提供优异的稳定性，安全性与适应性，以应对样品乳化、分离、匀化、提取、消泡、清洗、纳米材料的制备、分散及加速化学反应等日复一日的挑战。



### (10) GX-281制备级HPLC系统

GX-281制备级HPLC系统主要由GX-281主机、306泵系统、159紫外检测器组成（如下图），可以在同一个平台上完成进样和馏分收集。



GX-281主机



306泵系统



159紫外检测器



GX-281主机平台上配备GX溶剂泵系统，Z臂及Z臂阀进样系统，三通收集阀，清洗井和6个样品管架。GX溶剂泵系统的主要作用是吸液与排液,实现包括进样及多种溶剂清洗进样针等功能。Z臂及Z臂进样阀系统主要作用是在机械臂移动状态下进行取样及进样，Z臂进样阀是直接将样品吸入定量环,消除了传统进样阀由于样品残留而产生的交叉污染的可能性，最大匹配5ml1/16" OD定量环。三通收集阀主要作用收集馏分，进样与馏分收集通道分开,保证收集的组分不会与进样流路产生交叉污染。清洗井主要作用是清洗进样针，分为内壁井与外壁井，洗针液来自GX溶剂泵孔大的是洗针内壁，孔小的洗针外壁。一个样品管架，可放置96个13mm×100mm的样品试管，高度最高可达150mm，五个收集管架，可放置375个15mm×150mm的收集试管。

(11) 电感耦合等离子体质谱仪 (Inductively coupled plasma mass spectrometry, ICP-MS)

电感耦合等离子体质谱仪是以电感耦合等离子体作为离子源，以质谱进行检测的可同时测定痕量多元素的无机质谱技术。主要用途是进行化学元素分析检测，特别是对金属元素分析最擅长，也能分析B、P、As等非金属元素。它可以快速的扫描质量范围，根据分析标准品所获得的标准曲线来测定元素的浓度。



### (12) 旋转流变仪 (rotational rheometer)

旋转流变仪是研究测量材料流变学特性的仪器之一，采用对样品施加强制稳态速率载荷、稳态应力载荷、动态正弦周期应变载荷或动态正弦周期应力载荷的方式，观测样品对所施加载荷的响应数据；通过测量剪切速率、剪切应力、振荡频率、应力应变振幅等流变数据，计算样品的黏度、储能模量、损耗模量等流变学参数。是材料领域应用最广泛的流变测量仪器，可以研究从低黏度流体到高强度固体样品的流动和变形特性。



### (13) 溶出摄像系统 (Dissolution Camera System)

溶出摄像系统由槽体、转篮、溶出杯、加热泵、温度调节单元、摄像系统等组成。可模拟人体进行片剂、颗粒剂及胶囊剂等药品溶出度仪的测定，进行必要的溶出度测试。溶出摄像系统可视化的记录溶出过程中的溶出现象，以便药品的质量研究。



(14) 偏光显微镜 (Polarizing microscope)

偏光显微镜由DM2700P高级数字式正置金相显微镜、专业摄像头、测量分析软件、冷热台、荧光模块等组成，是利用凸透镜成像的原理来放大微小物体，偏光显微镜通过将光电转换技术、液晶显示技术与凸透镜成像原理结合起来来达到显微观察的功能，实现图像数字化存储和传输。



### 3.1.3 人才优势

华海药业持续在创新人才引进、培养和使用上下功夫，拥有一支稳定且高效的研发专业队伍，并不断壮大。2021年度，公司继续利用政策等各种优势吸纳专家型人才，主动争取上级组织及相关部门对产业的扶持，争取引进人才；利用本企业的优势，吸引同行业内经验丰富的专家；畅通海外人才回归的快速通道，并为之配备适合其研发领域的专业人才，持续打造细分研究领域的专业化团队，聚焦国际前沿研究。截至2021年底，公司共有集团研发技术人员总人数共2,075人，研发人员1,516人，硕博人才近700人，公司拥有国家引才计划专家15人，省引才计划专家20人，海外高层次人才100余人，其中多人拥有多年跨国药企研发工作经验。公司还通过各种福利保障政策、激励政策等巩固人才团队，让人才优势得以充分发挥。

#### ● 华海药业科协

浙江华海药业股份有限公司科学技术协会自2020年正式成立以来，现有委员31名，其中硕博人才比例为80%，科协委员中拥有国家引才计划专家7人，省引才计划专家8人。未来，科协将不断吸收公司优秀科研工作者，通过组织科研创新评比、前沿学术交流、骨干培训提升、团队文化建设等丰富多彩的活动，打造科研人员展示自我、互动交流的平台，同时发挥好公司与科研人员沟通的桥梁和纽带作用，为公司未来创新引领高质量发展坚定人才基础。

#### ● 开启年度“科技节”

2021年11月，华海药业第二届科技节隆重开幕。以“创新开拓 决胜未来”为主题，全力打造华海药业科技工作者互相交流、施展才华的平台，为科技人员提供弘扬科学家精神、发挥优势、示范引领的舞台，打造华海科协组织密切联系服务科技工作者的新样板。



### 3.1.4 研发成果（部分）

---

#### ● 2021年度产品/项目研发成果

##### 高等分析技术中心（CEMAT）：

2021年高等分析技术中心为公司解决了多项疑难杂质研究及分析方法开发项目，并支持了10余项新产品的全套分析方法验证及注册申报支持工作。

##### 高端生物药物研发：

- 1) 2021年1月21日，HB0025项目中国的IND申请获批；
- 2) 2021年8月3日，HB0030项目中国的IND申请获批；
- 3) 2021年11月9日，HB0034项目新西兰的IND申请获批；

##### 高端仿制药研发：

2021年全年获批项目7个，全年申报产品受理数量17个。

##### 7个获批项目如下：

###### （1）罗库溴铵注射液

适应症：本品为全身麻醉辅助用药，用于常规诱导麻醉期间气管插管，以及维持术中骨骼肌的神经肌肉阻滞。

###### （2）缬沙坦氨氯地平片（I）

适应症：治疗原发性高血压。本品用于单药治疗不能充分控制血压的患者。

###### （3）托吡酯片

适应症：本品用于初诊为癫痫的患者的单药治疗或曾经合并用药现转为单药治疗的癫痫患者。本品用于成人及2~16岁儿童部分性癫痫发作的加用治疗。

###### （4）利伐沙班片

适应症：

- 1) 用于择期髋关节或膝关节置换手术成年患者，以预防静脉血栓形成（VTE）。

2) 用于治疗成人深静脉血栓形成 (DVT) 和肺栓塞 (PE) ; 在完成至少6个月初始治疗后DVT和/或PE复发风险持续存在的患者中, 用于降低DVT和/或PE复发的风险。

3) 用于具有一种或多种危险因素 (例如: 充血性心力衰竭、高血压、年龄≥75岁、糖尿病、卒中或短暂性脑缺血发作病史) 的非瓣膜性房颤成年患者, 以降低卒中和体循环栓塞的风险。

#### **(5) 盐酸美金刚片**

适应症: 治疗中重度至重度阿尔茨海默型痴呆。

#### **(6) 普瑞巴林胶囊**

适应症: 带状疱疹后神经痛; 纤维肌痛。

#### **(7) 阿立哌唑口崩片**

适应症: 用于治疗精神分裂症。

在精神分裂症患者的短期 (4周和6周) 对照试验中确立了阿立哌唑治疗精神分裂症的疗效。选择阿立哌唑用于长期治疗的医生应定期重新评估该药对个别患者的长期疗效。

### **● 前沿领域研发及成果发布**

#### **论文发布**

(1) 发表于国际知名英文期刊Rapid Communications in Mass Spectrometry等国际主流的SCI期刊论文2篇, 研究范围包含产品中新杂质结构鉴定、质谱指纹谱确认、分析方法开发、杂质制备及分析疑难问题的解决, 并确定了杂质产生根本原因及控制措施。

1) Study of the isomeric Maillard degradants, glycosylamine and Amadori rearrangement products, and their differentiation via MS2 fingerprinting from collision-induced decomposition of protonated ions, Shaolan Wang, Jinsheng Lin, Dan Li, Tianpei Huang, Wenquan Zhu, Wenbin Chen, Min Li, Weiyang Shen, Rapid Communications in Mass Spectrometry, 35 (2021) e9062, DOI: 10.1002/rcm.9062 (Impact Factor: 2.4).

2) Artifact peaks due to minor decomposition of sample diluent DMSO in head space-GC analysis: Mass spectrometric investigation using deuterated DMSO and Quadrupole Time-of-

Flight mass detection, Jinsheng Lin, Qiang Zhou, Jun Wang, Dandan Tang, Wenquan Zhu, Wenbin Chen, Qiangming Li, Yan Zhu, and Min Li, Preprint from ChemRxiv, 14 Jun 2021, DOI: 10.26434/chemrxiv.14776473.v1, PPR: PPR356379.

(2) 华奥泰占一帆博士在权威学术期刊 *Science Immunology* 上以共同第一作者身份发布联合发表了题为 “Differential requirement for the Polycomb Repressor Complex 2 in dendritic cells and tissue resident myeloid cells” 的研究论文。本研究揭示了PRC2所介导的基因沉默作用在不同髓样细胞亚群中的不同作用。基于PRC2亚基在多种血液和实体瘤异常表达活化，此研究为选择性靶向PRC2不同亚基包括SUZ12开发抗肿瘤药物提供了新的研发思路和坚实的理论支持。

(3) 华奥泰华博生物团队在国际学术期刊 *Frontiers in Immunology* 上发表了题为 “CCR2 antagonism in cancer immunotherapy: One stone, three birds?” 的综述论文。本论文从肿瘤微环境中三种表达CCR2的细胞的角度，讨论了靶向CCL2/CCR2轴作为癌症治疗的策略。

(4) 华奥泰团队在国际学术期刊 *Frontiers in Immunology* 上发表了题为 “A Novel Bispecific Antibody Targeting PD-L1 and VEGF with Combined Anti-Tumor Activities” 的研究论文。该论文充分论述了华奥泰自主研发的全球首个靶向PD-L1/VEGF的双特异性融合蛋白HB0025卓越的CMC性能，显著的体内体外协同抗肿瘤活性和巨大的临床潜力，此研究为HB0025的临床开发提供了坚实的理论支持。

(5) 华奥泰团队在国际学术期刊 *International journal of biological macromolecules* 上发表了题为 “Structural and functional insights into a novel pre-clinical-stage antibody targeting IL-17A

Received: 13 December 2020 | Revised: 23 January 2021 | Accepted: 25 January 2021  
DOI: 10.1002/imm.9062

RESEARCH ARTICLE



### Study of the isomeric Maillard degradants, glycosylamine and Amadori rearrangement products, and their differentiation via MS<sup>2</sup> fingerprinting from collision-induced decomposition of protonated ions

Shaolan Wang<sup>1,2</sup> | Jinsheng Lin<sup>1</sup> | Dan Li<sup>1</sup> | Tianpei Huang<sup>1</sup> | Wenquan Zhu<sup>1</sup> | Wenbin Chen<sup>1</sup> | Min Li<sup>1,3</sup> | Weiyang Shen<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Center of Excellence for Modern Analytical Technologies (CEMAT), Zhejiang Huahai Pharmaceutical Co. Ltd., Xunqiao, Linhai, Zhejiang, 317204, China

<sup>2</sup>Department of Pharmaceutical Analysis, China Pharmaceutical University, Nanjing, 210009, China

<sup>3</sup>Huahai US, Inc., 700 Atrium Drive, Somerset, NJ, 08873, USA

#### Correspondence

M. Li, Center of Excellence for Modern Analytical Technologies (CEMAT), Zhejiang Huahai Pharmaceutical Co. Ltd., Xunqiao, Linhai, Zhejiang 317204, China. Email: minli@huahai.com

W.-Y. Shen, Department of Pharmaceutical Analysis, China Pharmaceutical University, Nanjing, 210009, China. Email: shenweiyang@cpu.edu.cn

**Rationale:** The focus of this work was to study glycosylamine and Amadori rearrangement products (ARPs), the two major degradants in the Maillard reactions of pharmaceutical interest, and utilize their MS<sup>2</sup> fingerprints by liquid chromatography/high-resolution tandem mass spectrometry (LC/HRMS<sup>2</sup>) to quickly distinguish the two isomeric degradants. These two types of degradants are frequently encountered in the compatibility and stability studies of drug products containing primary or secondary amine active pharmaceutical ingredients (APIs), which are formulated with excipients consisting of reducing sugar functionalities.

**Methods:** Vortioxetine was employed as the primary model compound to react with lactose to obtain the glycosylamine and ARP degradants of the Maillard reaction, and their MS<sup>2</sup> spectra (MS<sup>2</sup> fingerprints) were obtained by LC/MS<sup>2</sup>. Subsequently, the two degradants were isolated via preparative HPLC and their structures were confirmed by one- and two-dimensional (1D and 2D) nuclear magnetic resonance (NMR) determination.

**Results:** The MS<sup>2</sup> fingerprints of the two degradants display significantly different profiles, despite the fact that many common fragments are observed. Specifically, protonated glycosylamine shows a prominent characteristic fragment of [M<sub>oxim</sub> + C<sub>2</sub>H<sub>3</sub>O]<sup>+</sup> at m/z 341 [M<sub>oxim</sub> is the vortioxetine core], while protonated ARP shows a prominent characteristic fragment of [M<sub>oxim</sub> + CH]<sup>+</sup> at m/z 311. Further study of the Maillard reactions between several other structurally diverse primary/secondary amines and lactose produced similar patterns.

**Conclusions:** The study suggests that the characteristic MS<sup>2</sup> fragment peaks and their ratios may be used to differentiate the glycosylamine and ARP degradants, the two isomeric degradants of the Maillard reaction, which are commonly encountered in finished dosage forms of pharmaceutical products containing primary and secondary amine APIs.

Rapid Commun Mass Spectrom. 2021;35:e9062.  
https://doi.org/10.1002/imm.9062

wileyonlinelibrary.com/journal/imm

© 2021 John Wiley & Sons Ltd | 1 of 14

for treatment of autoimmune diseases” (in press)的研究论文。朱向阳博士为通讯作者。该论文充分论述了华奥泰自主研发的靶向IL-17A的单克隆抗体HB0017具有独特差异化的结合表位，显著的体内体外抗自身免疫疾病生物活性和巨大的临床潜力，此研究为HB0017的临床开发提供了扎实的理论支持。

### ● 交流与合作

(1) 1月，制剂研究院应邀参加2021·广州药物CMC国际高峰论坛分享课题过程分析技术在制药领域的应用。



(2) 2021年3月，华奥泰受邀请参加第六届易贸生物产业大会暨易贸生物产业展览。



(3) 4月，制剂研究院应邀参加第十一届化学制药国际峰会-亚洲/CIS-Asia 2021，进行FDA仿制药CMC缺陷课题分享。



(4) 5月，制剂研究院应邀参加2021年药物制剂前沿技术高峰论坛（杭州）分享课题胃漂浮片和微片制剂工艺难点和产业化。



(5) 5月，制剂研究院应邀参加2021复杂制剂产业化沙龙·杭州站，分享复杂制剂发展态势和研发策略。



(6) 6月，浙江大学药学院专家团到华海参观交流，浙江大学药学院院长助理余露山、研究所所长崔孙良、台州市科技局副局长何贤忠、浙江大学台州研究院副院长余勇刚等领导参与座谈。双方在合作共建教育实习基地、联合开展硕士生培养工作、联合开展博士后科研工作站建设、校企科研项目合作等方面进行交流。



(7) 2021年7月，浙江华海药业科学技术协会和世界中医药学会联合会经皮给药专业委员会联合举办的“经皮给药制剂体外实验技术规范”专题研讨会。会上就产学研信息充分交流，为经皮制剂的研发和产业化操作实践提供了实用性和建设性意见。



(8) 7月，制剂研究院应邀参加Controlled Release Society Annual Meeting，分享课题 Investigation on in-vitro release of losartan potassium and Hychochlorothiazide tablets in the pH3.5 buffer solution。

(9) 8月，制剂研究院应邀参加中国药品监管大会，分享华海药业国际化战略的实践与思考。

(10) 9月，中国工程院党组成员、秘书长、中国工程院院士陈建峰，中国工程院院士李松、王军志一行来到华海，调研医药行业高质量发展情况。临海市副市长陈福清等领导参加。会上，双方就创新研发、人才培养、转型升级及行业发展前景等内容作了深入交流。



(11) 2021年9月，华奥泰受邀出席BIC2021-第三届亚洲生物制药创新峰会并作主题分享。



(12) 2021年10月，华奥泰受邀出席生物药工艺发展峰会，并作主题分享。



(13) 2021年12月，中国药科大学-华海药业启动创新药物与高端制剂联合研发中心第二轮项目评估会议。中国药科大学与华海药业共同建立了创新药物与高端制剂联合研发中心，以建立全面的、长期的、稳定的合作关系。



### 3.1.5 知识产权保护

#### ● 专利保护

公司注重长期的可持续发展，尊重他人知识产权，并努力创造自主知识产权，在此基础之上，降低公司运营中的专利法律风险，营造良好的外部合作商誉。

公司非常重视专利在企业运营中的关键作用，以国家标准《企业知识产权管理规范》为基础，制定了《知识产权管理制度》等规范文件，将专利工作贯穿立项、研发、采购、生产、销售和对外贸易的全产业流程。公司下设专业的专利团队，对公司经营过程中的专利风险进行全面的检索和分析，针对海内外目标市场持续监控潜在的专利风险，并在公司层面进行相应的策略制定。

与此同时，公司高度重视新产品的研发工作，努力创造自主专利权。一方面公司基于产品战略统一制定专利布局的策略，根据产品价值、技术价值和潜在市场进行专利全球化布局的规划；另一方面，为研发人员提供专利信息平台，专利培训，专利奖励，鼓励研发人员将研发成果固定化为专利成果。在专利权形成过程中，公司倡导质量优先的原则，已取得专利在公司的主导产品中广泛应用，形成了产品差异化亮点。

#### ● 专利成果



#### ● 部分专利

(1) 英文名称：Preparation method for escitalopram pamoate

中文名称：一种艾司西酞普兰双羟萘酸盐新的制备方法

美国专利授权日：2021年11月9日

美国专利号：US11168063

本发明涉及一种艾司西酞普兰双羟萘酸盐((S)(+)-1-[3-(二甲氨基)丙基]-1-(4-氟苯基)-1,3-二氢-5-氟基异苯并咪唑双羟萘酸盐)新的制备方法,所述方法环保,无污染,采用所述方法制得的艾司西酞普兰双羟萘酸盐纯度高,重复性好。

(2) 英文名称: Suvorexant intermediates and preparation methods thereof

中文名称: 苏沃雷生中间体化合物及其制备方法

美国专利授权日: 2021年3月3日

美国专利号: EP3412665

本发明涉及一种苏沃雷生合成工艺及用于制备苏沃雷生的新化合物式II、III、IV、V或其盐以及中间体制备方法。该制备方法经过手性起始物合成得到手性化合物II、III、IV、V,可将其用于苏沃雷生的合成,具有操作简单,成本低廉,反应条件温和,后处理简单、易纯化,收率高,ee值高,易于工业化的优点。其中R代表苄基、烯丙基、1-苯基乙基或2号位至6号位碳原子被任意取代的苄基如4-甲氧基苄基、4-硝基苄基、2-甲基苄基、4-氯苄基、3-氟苄基。

(3) 英文名称: Vortioxetine pamoic acid salt and crystal form thereof

中文名称: 沃替西汀的帕莫酸盐及其晶型

美国专利授权日: 2021年7月27日

美国专利号: US10793536

本发明提供了一种沃替西汀的帕莫酸盐及其水合物,其中包括沃替西汀帕莫酸盐的无水晶型、水合物晶型,以及它们的制备方法和应用。本发明所制备的沃替西汀帕莫酸盐与沃替西汀相比,在稳定性和生物利用度方面都有明显改善,尤其适用于缓释药物剂型的制备。

## 3.2 严格质量管控，服务全球患者

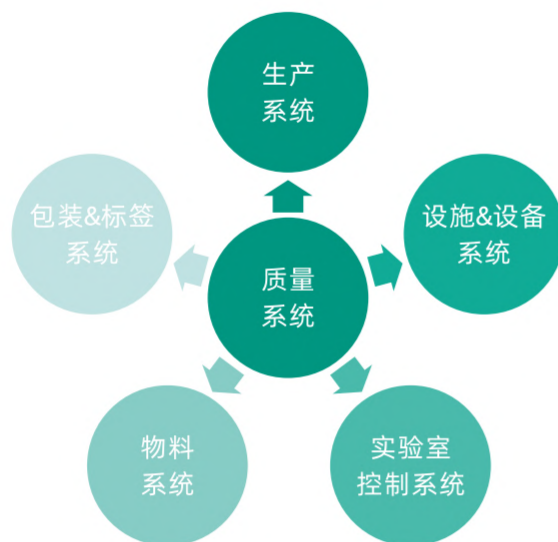
### 3.2.1 产品保障与监督

#### ● 质量管理体系

公司质量管理以《药品管理法》为基本原则，遵循《药品生产质量管理规范》、《药品生产监督管理办法》、《药品注册管理办法》及海外目标市场的GMP和注册管理法规等要求，同时结合公司产品类型和特点建立了一套完整的质量管理体系。“重视质量就是对生命负责”是基本的质量理念，公司接轨国内外监管法规，硬件和软件两手抓，以通过国际权威认证的原料药为源头保证，从研发、注册到采购、生产，从检测、包装到仓储、流通，每一个环节都切实按照cGMP标准，严格管理、严谨操作，确保产品质量合格。

为了持续贯彻“质量为本、客户优先、改进创新、追求卓越”的质量方针，华海药业致力于建立基于风险和科学的集团化质量管理体系，应用数字化、信息化手段不断接轨国际质量水平，顺应国内外监管法规政策升级，确保公司质量管理水平处于国内领先地位。

从质量管理六大系统出发，华海药业遵循垂直一体化的质量管理模式，建立了供应商、生产过程、产品投诉、退货、召回等管理程序并按照程序落实工作，同时建立了独立的药物警戒系统，组建专门团队处理和响应客户需求和反馈，诠释“客户优先”，确保产品质量和服务满足客户要求。



在质量管理过程中，华海药业一直重视质量文化建设，将“质量体系全球化、现场管控精细化、质量管理常态化、合规文化稳固化”落入公司质量管理规划。2021年公司在质量体系优化、质量改进、精细管理、团队建设等方面落实了多项举措，同时以“打造优秀质量团队、构建卓越质量文化”为主题开展了第十届质量月活动，公司范围内共计组织质量主题活动20多项，在活动中促进全员质量意识提高和质量文化建设。质量被信仰才能称为文化，文化被信仰才能得以传承，华海药业始终秉持“重视质量就是对生命负责”这一理念，持续打造先进质量体系。



华海药业总裁陈保华先生为第十届质量月活动致辞



华海药业总裁陈保华先生（图中第三位）  
携同各单位负责人共同启动第十届质量月活动



## ● GMP体系检查成果

作为中国医药国际化先导企业，华海药业凭借自身国际化平台，公司以运筹全球市场的高度，在世界高端制药市场树立了中国制药的品牌形象，多次通过了国内以及国际主流官方的GMP检查。

华海药业目前生产范围涵盖化学原料药、片剂、硬胶囊剂、颗粒剂、口服混悬剂、小容量注射剂，截至2021年末，其中33个制剂品种共计60个品规、将近50个原料药品种在国内获批上市，共计15个品种进入国家带量采购清单。

截至2021年12月底，华海药业共计接受国内药品GMP认证以及药品GMP符合性检查近70次，同时多次通过国际主流官方（10多次通过美国FDA认证、20多次通过欧盟官方认证，另外通过了WHO、日本等官方认证）的GMP认证。2021年公司接受国内官方检查36起，同时2021年汛桥区块和川南区块均以零缺陷通过了美国FDA的复审，川南区块也通过了欧盟官方复审，再次见证了华海药业质量管理体系的不断成熟和持续改进的成果。

## ● 质量风险管理

作为各行各业的主流趋势，风险管理也成为公司的重要质量目标，基于风险和科学的质量体系，优化责任体系、文件体系、流程体系，以国内外GMP常态化检查为契机，加强自我检查的系统性，提高对风险识别的敏感性，通过评估和控制风险以持续提高质量管理体系水平。

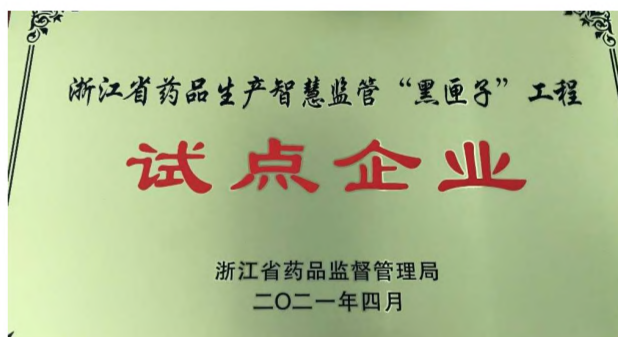
华海药业近年来不断强化风险管理，将风险管理原则贯穿于药品的全生命周期，建立了相关管理程序，并基于风险管理、风险控制的理念，评估整个产品生命周期中涉及的相关活动，以保证产品的质量，将风险最低化，安全最大化。同时为了进一步提高团队风险管理能力，公司通过外培内训、定期总结等形式提升相关理论知识和实际业务水平。

### 3.2.2 全程可追溯体系

2021年，药品生产智慧监管“黑匣子”工程作为省局推进省委省政府数字化改革的试点项目，华海药业基于公司发展战略需求，提前部署、率先实施了信息化建设，积极配合省药监局数字化智慧监管项目，凭借勇于创新的表率精神成为全省三家试点企业之一，截至2021年底已有8个品规共6.8万条数据进入“黑匣子”，并计划逐步增加上线药品品种数量，进一步保障药品生产安全，促进监管部门的线上追溯管理。



“浙江省药品生产智慧监管‘黑匣子’工程试点企业”授牌仪式



浙江省药品生产智慧监管‘黑匣子’工程试点企业

为落实省药监局药品安全智慧监管“黑匣子”工程提质扩面要求，打造药品安全非现场智能化监管新模式，2021年9月，台州市药品安全智慧监管“黑匣子”项目现场推进会在华海顺利举行，华海药业从企业层面向参会人员详细介绍了“黑匣子”工程建设和信息化建设相关情况和经验交流。



台州市药品安全智慧监管“黑匣子”项目现场推进会



### 3.2.3 药物警戒、不良反应管理及产品召回

结合公司发展和监管法规的出台，公司持续优化药物警戒和不良反应管理，建立独立的药物警戒体系并优化岗位配置，更好地对药品不良反应及其他与用药有关的有害反应进行监测、识别、评估和控制，持续规范药品全生命周期药物警戒活动，以最大限度地降低药品安全风险，保护和促进公众健康。

华海药业对标国家药监局新修订发布的《药物警戒质量管理规范》，对现有药物警戒体系进行系统对比和差距分析，严格制定体系改进和完善计划，并按照计划进行整改，确保符合法规的要求，全年建立独立的药物警戒体系文件共计20多份，后续结合监管要求和内部体系提升不断优化。

为了加强售出药品的质量管理，公司建立了产品召回管理程序并结合法规要求不断优化，程序对产品召回的范围、召回等级、召回操作流程以及后续处置、舆情响应等做了具体规定。2021年度公司未发生产品召回情况，但为了确认现行产品召回程序的有效性以及召回响应的及时性和有序性，公司组织开展了3次模拟召回活动，通过模拟召回，最终确认现行程序和团队应对召回的能力均符合要求。

此外，为了不断加强药物警戒知识宣传，加大不良反应监测力度，华海药业2021年举办了药物警戒活动，通过药物警戒知识宣传、药物警戒法规学习、药物警戒知识竞赛等方式开展活动，旨在提升全员药物警戒意识，了解安全用药知识，让老百姓吃上华海的放心药，让华海的放心药让老百姓“放心”。



华海药业第一届药物警戒活动——药物警戒知识竞赛合影

## 3.3 持续完善客户服务体系

### 3.3.1 客户管理体系

华海药业注重客户关系管理，并以客户满意度反馈信息，不断地优化客户管理体系，以提升服务效率。此外，华海药业通过对客户进行问卷调查与访谈等形式了解客户的需求，为客户提供个性化的服务。

针对不同顾客，通过战略合作、商务拜访、参加展会、线上交流等多种方式对客户需求进行分析，以求更全面、更有深度的把握顾客的需求和期望，通过不同层面、不同方法的运用，使顾客的需求和期望得到满足，同时促进市场的拓展。

### 3.3.2 数字化服务渠道

紧随数字化的大趋势，华海药业拥抱变革，将传统制药行业向数字化营销转型，积极拓展与京东商城等互联网平台的合作，以提升药品的可及性，惠及更多患者。

#### 案例

#### 布局互联网 惠及更多患者

疫情反复时期，出行受阻，减少接触可有效控制疫情的传播。积极使用线上会议平台，与客户保持高频次的线上沟通，确保客户需求得到及时响应，提升客户满意度。因此，为患者提供线上问诊、并提高药品的可及性与配送的及时性为当务之急。2021年，华海药业携手京东商城等平台进行了深度合作，帮助患者足不出户就能实现问诊、购药的全方位服务，极大提升了患者的消费体验。

自11月京东华海官方旗舰店上线以来，不到2个月的时间，浏览量已突破5.5万余次，并快速建立起稳定的客户群体。随着京东华海官方旗舰店的成功示范，天猫华海医药旗舰店也随即正式上线，让高品质的药品惠及更多患者。

## 3.4 责任营销

十余年来，华海药业坚持不懈地开发国内外市场。目前，在国内主要销售心血管、中枢神经等系列产品，截至2021年末，其中通过仿制药质量与疗效一致性评价（含视同）的产品总数为30个（56个规格），参加国家组织药品集中带量采购合计中选品种15个，中选区域覆盖全国31个省、直辖市、自治区。

在遵守国家法律法规的基础上，公司积极执行营销活动，2021年度，华海药业在市场营销和宣传过程中，未出现因违法广告宣传而被监管部门通报查处的情况。在市场推广活动上，严格执行合规经营，做到事先预防、过程监督、事后审计相结合，确保符合国家法律法规的要求。

同时，华海药业积极开展了各种合规的营销活动，通过线上线下的市场活动，推广了最新的医学理念、提升了医生的诊疗水平、拓宽了患者对疾病防治的认知等。

海外市场方面，截至2021年底，华海药业在西班牙、德国、俄罗斯、南美、东南亚等13个国家及地区设立了海外销售办事处，全球销售网络初具雏形。在市场推广和产品销售过程中，严格遵守各个国家和地区的法律法规，恪守商业道德，维护公平竞争，维护良好的商业营销环境。

### 案例一

#### “控制血压、稳住幸福”——世界高血压日大型义诊活动

2021年5月17日是“世界高血压日”，为了提高广大民众对高血压的认知，更好地开展高血压防治工作，华海药业与河南、云南、江西等省市共12家医疗机构开展了线下高血压义诊活动，包括免费测量血压，专家现场讲解高血压的防治及膳食指导和自我保健要点等，累计覆盖患者数超过万人。



世界高血压日线下义诊活动

## 案例二

## 因疫情，“云”上行——打造疫情下基层医师云讲堂学习平台

新冠肺炎疫情防控期间，为进一步满足基层医疗服务需求，华海药业推出了基层医师云讲堂学习平台。主要以等级医院专家进行远程培训的形式开展，推动了等级医院与基层医联体的医疗资源共享和互联互通，保障基层医师在疫情下获取最新医学信息。

为深入推进优势医疗资源下沉，推进分级诊疗工作，华海云讲堂通过线上平台，分析了病例的疑难问题，并提出了科学合理的治疗方案，让基层医生可以获得更多前沿的医学和诊疗理念。2021年华海药业在全国范围内共开展了50多场次的云讲堂，覆盖了包括高血压、血栓、真菌感染、精神等领域基层医师7,700多人次。



华海药业云讲堂系列活动

## 3.5 信息与隐私保护

信息安全与隐私保护不仅是法律的基本要求，更是企业对客户、员工、股东、社会的承诺和可持续发展的基石。华海药业严格遵守业务所在国家/地区关于信息安全、个人隐私保护相关的法律法规，并根据《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等，结合公司实际情况制定了《计算机信息管理制度》、《保密管理制度》、《计算机化系统安全配置管理程序》等制度规范，以适应国家和社会对华海药业在信息与隐私保护方面的要求。

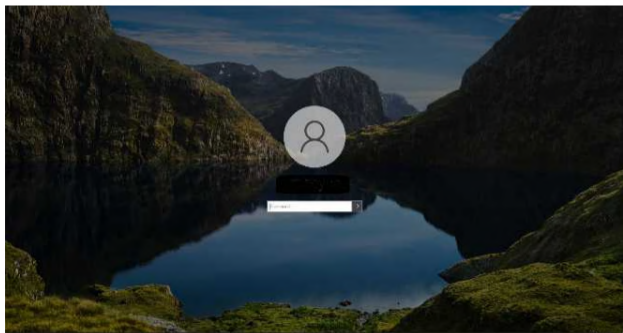
### 3.5.1 信息安全保障

华海药业已经全面开展信息安全管理建设，包含科学的管理组织、全面的制度规范、良好的企业文化、以及针对员工的信息安全培训管理机制。对于公司核心业务系统和数据进行集中管理，通过技术改善优化信息安全风险控制水平。同时通过华海网络学院、邮件等平台加强对计算机信息安全宣传和员工信息安全意识的培训，加强操作规范性，减少人为操作带来的安全问题。

### 3.5.2 隐私保护

华海药业通过持续改进信息安全建设，围绕“信息安全技术体系、信息安全管理体系统、计算机化系统合规范体系”三大体系开展共计三期14项信息安全优化工作，确保用户个人信息等敏感数据得到有效保护，严禁在未经监管部门同意和用户知情的情况下，向其他企业、组织或个人分享转让涉及公司员工、客户、合作伙伴等的重要信息与个人隐私数据。2021年，华海药业实现关于用户数据隐私泄露方面的“零投诉”，也未发生过任何相关信息安全事故。

#### 隐私防护案例



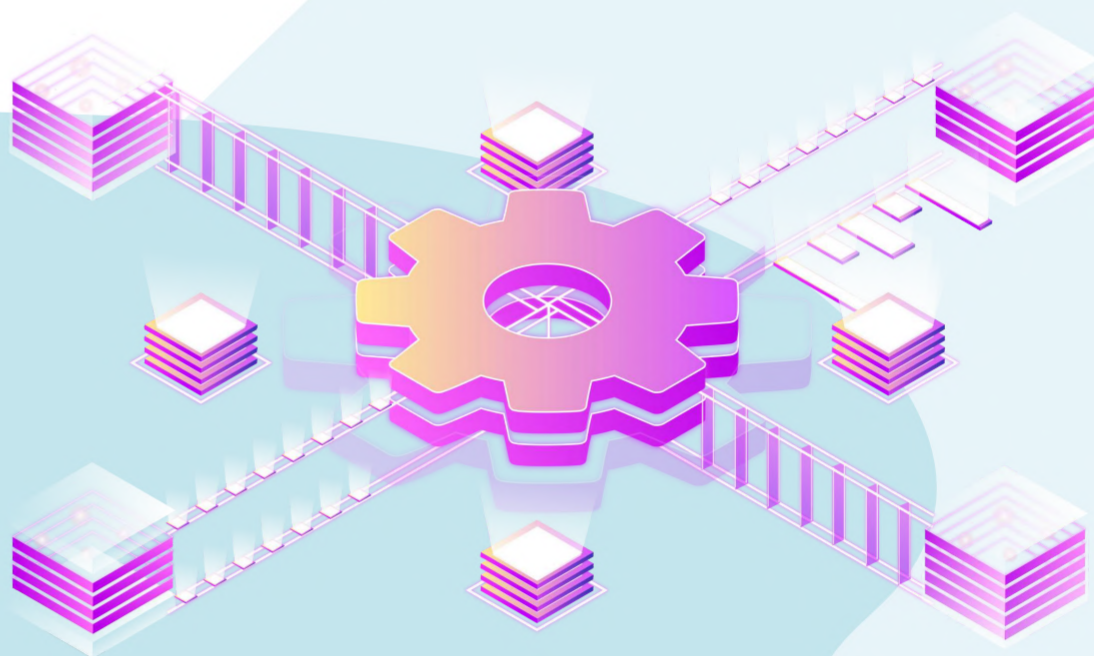
电脑屏幕自动锁屏，防止隐私信息泄露



包含商业和员工信息的资料须使用碎纸机处理

## 第四章 责任供应链

促进产业链共同发展



CORPORATE  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT 2021

## 4.1 供应链管理体系

### 4.1.1 供应链诚信管理

华海药业以“公平、公正、质量为先”为采购原则，与供应商携手构建合作关系，打造持久商业生态，最终实现合作共赢目标。公司严格遵守国家及地方相关法律法规，不断提升供应链的稳定性及可持续性，降低采购风险，为患者的安全用药提供供应保障。

严格执行公司采购管理制度，并对现行管理制度进行完善，进一步规范采购管理。公司将供应商评估制度化，从质量、EHS等方面对供应商进行评估，同时借助信息平台识别违规供应商并纳入黑名单管理，持续强化供应商管理的风控体系。为规范供应商在诚信及可持续发展方面的作为，要求供应商在参与采购过程中不得扰乱正常采购组织秩序，不得以弄虚作假、恶意欺诈等不正当手段谋取利益。

### 4.1.2 供应商合规管理

在供应商管理方面，公司建立了专门的供应商管理制度，对供应商的资质、生产现场、工艺技术水准、质量保证体系等进行科学评审，根据供应商供应物料对产品质量影响的风险程度，对供应商实施分级管理。供货期间，对供应商质量状况、供货速度、服务态度等方面进行综合分析，与供应商沟通和交流发现的问题，及时反馈缺陷问题，并督促供应商进行质量改进，对于质量达不到要求的供应商实行降级、冻结等措施，2021年冻结供应商数量为16家。



### 4.1.3 供应链可持续管理及绿色供应链

公司重视可持续发展供应链的建设与投入，一方面通过开展供应链精益化管理等，提升供应链竞争力，另一方面对供应商施加CSR评估的影响，统一规定供应商的可持续资质评估，旨在建立长期稳定的绿色供应链体系。2021年度持续完善公司供应商管理，从供应商生产是否完全符合法规标准要求入手，利用系统对供应商进行自动识别管理，改造升级了一批供应商，使其能够提供低成本、低能耗、稳定的供应。



供应商现场改造交流

## 4.2 供应商合作关系

公司注重与供应商建立良好的合作关系，推动和促进双向交流，以满足公司发展的战略需要，实现互利双赢、共同发展。

公司从成立至今，坚持以国际标准为导向，制定了科学有效的供应商管理程序和供应商年度质量回顾制度，对供应商进行全面审核，符合要求列入合格供应商名录后方可采购。公司每年年初对上一年供应商整体供货和服务水平做一次全面评估，筛选出优秀供应商，培养有潜力的供应商，淘汰能力比较差的供应商，以提升公司供应保障能力。



## 第五章 责任雇主

以平台引人，以项目用人，以待遇留人



CORPORATE  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT 2021

## 5.1 HR战略目标和政策目标

### 5.1.1 人才价值观

“国以才立，政以才治，业以才兴”，人才的培养是我国人才强国战略的总体要求，也是促进我国医疗卫生事业可持续发展、提升我国医药行业国际化竞争力的关键。华海药业始终把人才作为企业最重要、最稀缺的“第一资源”，坚持以人为本，稳步推进人才战略工程，着力于创新型人才的引进、培养和使用，坚持以平台引人、以项目用人、以待遇留人，充分调动员工的主观能动性，为企业可持续发展注入动力，为中国医药事业发展提供有力的人才支撑。

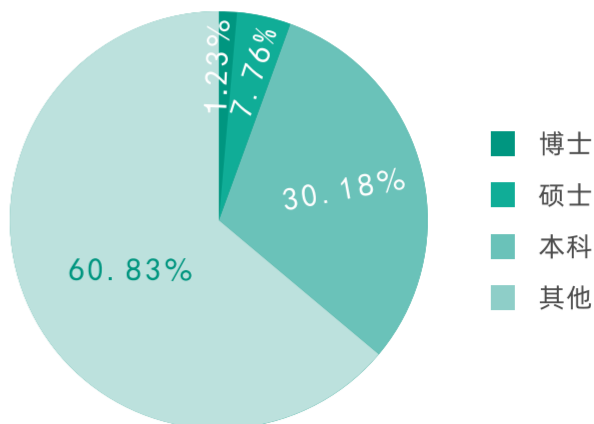
2021年，华海药业持续完善人才培养机制，改革人才评价机制，创新人才流动机制，健全人才激励机制，实现公司与员工同发展、共进步。公司坚持以激励为主的“人本管理、目标管理”，通过授权充分调动其工作积极性、释放内在潜力，助力公司业务发展；公司提供多种培训和学习机会，助力员工专业技能和个人能力的提升。此外，公司通过各种方式加强员工关怀，丰富员工生活，将企业大家庭的温暖传递给每一位员工。

### 5.1.2 员工结构

#### ● 集团员工学历结构

截止2021年末，公司员工总数7,019人。其中，博士占比1.23%，硕士占比7.76%，本科占比30.18%。

#### 2021年华海药业员工结构



### ► 人才高学历化

公司坚持创新引进方式，每年引进大量的优秀人才，补充基层岗位的同时吸纳更多高学历人才。同时强化内部培养，通过自主办校、联合培养、学历提升等方式不断提升员工的综合素质。近三年员工的学历结构如下：

学历结构	2019年	2020年	2021年		
			人数(人)	占比(%)	同比增长(%)
本科	1,685	1866	2118	30.18	13.5
硕士	392	421	545	7.76	29.45
博士	70	71	86	1.23	21.13

### ► 人才国际化

公司践行“唯才是用，用人所长”的用人理念，以识才的慧眼，爱才的诚意，用才的胆识，容才的雅量，聚才的良方，不断引进海内外优秀人才。截至2021年底，公司海外员工数量近300名，海外高层次人才100余人，占高端人才比重约20%，主要来自美国、日本、欧洲等国家、地区。

#### ● 集团员工年龄结构

### ► 人才年轻化

公司十分注重人才的梯队建设，为更好的配合公司业务发展的需要，越来越多的年轻人走上公司的核心岗位，成为公司的中坚力量。2021年华海药业员工流出率为24.1%，员工流失率为18.7%。

近三年的员工总数及年龄结构如下：

年份	员工总数(人)	其中40岁以下	
		人数(人)	占比(%)
2019	6,050	4,132	68.3%
2020	6,655	4,634	69.6%
2021	7,019	4,911	69.97%

## 5.2 平等雇佣和员工保障

### 5.2.1 平等雇佣

华海药业始终坚持以人为本，尊重员工，维护和保障员工的各项合法权益，促进员工本地化，推进多元文化融合，努力解决员工最关心、最现实的问题，努力将公司发展成果惠及全体员工。

#### ● 平等雇佣

公司坚持合法用工，保障员工在雇佣期间的合法权益，杜绝因宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、性取向等因素而产生歧视，严格保护员工个人信息及隐私。公司坚持对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，平等对待，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。公司一直注重促进当地居民、女性、少数民族和残疾人就业，努力增加当地社区的就业机会。2021年公司员工总人数为7,019人，其中男性员工4,113人，占比58.6%；女性员工2,906人，占比41.4%；少数民族员工89人。

公司在员工雇佣过程中，禁止以应聘人员的性别、年龄、国籍、民族、宗教信仰、肤色、语言、户籍所在地等与工作无关的个人特征作为对应聘人员是否录用的依据。2021年度，公司录用员工1,850人，其中女员工775人，占比41.89%；录用人员中最小年龄为18周岁；少数民族员工23人；残疾人员工6人。

#### ● 反歧视、反骚扰

公司根据《劳工和人权管理程序》，维护企业内人人平等、互相尊重的环境，确保每位员工都受到公平对待。2021年，公司开展了《防止雇佣童工和强迫劳动》主题培训以及《反歧视、反骚扰》专题讲座，培训主要针对《劳工和人权管理程序》中反雇佣童工、强迫劳动、无性别歧视、杜绝年龄歧视和种族歧视等人权保障在招聘、工资报酬、升职、解聘、宗教信仰、员工行为等方面的具体表现以及采取的具体措施进行宣贯，培训覆盖率达到100%。



《防止雇佣童工和强迫劳动》主题培训

### ● 权益保障

公司遵守《中华人民共和国劳动法》及当地颁布的相关法律法规，遵循中国政府批准的有关国际公约，以及业务所在地相关法律法规，建立了比较完善的用工管理制度体系，包括劳动合同管理制度、工资保险与福利制度、业绩考核制度、职业培训制度、休假制度等。重视员工的切身利益，最大限度地保障员工和退休人员的各项合法权益，努力形成公司和员工利益共享机制，建立和谐劳动关系。

### ● 民主参与

公司注重发挥员工民主管理、民主参与、民主监督的作用，普遍建立了工会组织，以及以职代会为基本形式的企业民主管理制度和厂务公开制度。通过明确职代会各项职权、组织制度、工作制度，进一步规范厂务公开的内容、程序、形式，突出公开重点，提高了企业民主管理水平。公司和所属各单位建立了多种与员工沟通联系的渠道，坚持履行民主程序，通过召开职工代表大会、民主议事会、员工代表座谈会等形式，开展多层次沟通和交流，广泛听取员工意见，鼓励员工参与企业生产经营管理。同时，公司持续完善劳动关系协调机制，促进劳动关系和谐。

### 案例1：后勤保障员工座谈会

2021年，公司后勤管理部共组织召开多次员工座谈会，来自公司各部门、车间及各二级单位的数十名员工代表参加。参会员工代表将广泛收集的意见在座谈会上积极进行反馈。根据员工代表反馈的需求，公司在员工用餐、住宿、通勤等方面持续进行提升和完善。



### 案例2：2020届员工代表座谈会

为深入了解2020届大学生在工作、学习和职业发展等方面的情况，公司组织召开2020届员工代表座谈会。大学生代表们结合一年来的工作感悟，分享交流了自己的收获、成长与困惑，并分别就工作流程、部门协作、学习提升及后勤保障等方面提出了积极的意见和建议。



## 5.2.2 员工薪酬及福利

员工薪酬福利体系是公司人力资源管理体系的重要组成部分。公司坚持以人才战略为导向，遵循外部市场薪酬水平及劳动力供给的客观规律，确定不同类别、不同层级人员的市场竞争策略，适当向经营风险大、技术含量高、责任重大的岗位倾斜。

● **薪酬管理原则：**体现风险共担、发展共享的精神，坚持员工薪酬增长与公司经济效益增长关联；坚持以岗定级，以级定薪，以绩定奖原则；建立对外具有竞争力、对内公平的薪酬体系。

(1) **薪酬结构：**基本工资、奖金、补贴津贴、福利。

(2) **建立健全的工资分配制度，**每月按时足额发放工资，坚持员工与企业共同发展，每年对标外部薪酬市场平衡和调整员工的工资水平，让员工的工资随着公司经营效益的增长而逐步提高。

## 5.3 员工发展平台

### 5.3.1 员工培训

#### 员工培训与发展体系架构图



在当今社会，员工工作的更高层次需求是实现自我价值。华海药业重视员工的学习和提升，将员工视为企业最根本的核心竞争力，精心培养优秀人才与公司共同成长，公司将创建学习型组织和营造全员学习氛围作为公司长期发展战略的重要组成部分。

培训是提升员工职业能力的重要途径，是企业打造学习型组织、全面提高员工能力素质，为企业实现可持续发展提供智力支持，构建企业核心竞争力的有效手段。为此，公司搭建了分层分级的培训体系，满足员工的各类能力提升需求；为帮助员工达成其职业生涯规划目标，特为员工定期举行学习及培训活动。员工通过培训不断地获得新的知识和技能，提高自身能力，接受新的挑战，实现自我成长和自我价值的提升。2019年以来，公司通过设立华海管理学院，对公司内部骨干人员进行培养，提高学员的管理水平，增强企业竞争力，为企业的可持续和快速发展提供强劲动力。

### 案例1：新员工培训

传承华海药业多年的新员工培养传统，结合当前和未来的战略、业务、组织需求，采用多样化的培养方式为公司打造一批意志坚强、积极踊跃的新员工队伍，2021年公司组织了为期15天的新员工训练营，内容涵盖军训、拓展、企业参观、文化课堂等。同时结合高管面对面、优秀员工分享、职业素养与规范和专业知识学习等活动，帮助新员工快速地了解企业、融入企业，完成学生到职场人的转身；通过文艺汇演、城市穿越等活动充分调动新员工的积极性，快速熟悉工作及周边生活环境。



### 案例2：领导力培养（中青班）

中青年干部是公司干部队伍的主力军，中青班聚焦为公司打造面向未来发展的中层管理干部，铸就以文化内核为驱动、能够引领业务、管理和建设好团队、具备跨业务理解的中层队伍。2021年11月上旬，首期中青班项目顺利收尾，43位学员完成理论考试和现场答辩并成功结业。中青班二期于11月下旬开班，学员来自总部及分子公司共计49位管理干部。学员们通过在中青班里的学习，进一步提升管理能力并结合业务实践不断学以致用，改善提升。



### 案例3：专业发展培训

为夯实基层骨干员工业务能力，提高工作执行力，制剂分厂技术中心启动以“赋能、融会、成长”为主题的基层培训班。本培训班通过工艺、分析、法规知识的教授，打破基层员工的工作岗位知识边界，拓宽了其工作思维和视野，满足了员工对于业务知识拓展的需求。为促进项目工艺、分析、生产团队内的沟通与交流，增强团队凝聚力，对参与培训班的近60名学员进行了分组和积分评比，每组融合技术、分析、车间成员，通过课堂交流、课后作业等形式，增进了团队成员间的跨职能交流和融合。





**案例4：优秀人才进修深造**

根据公司战略需要及管理干部的定制化培养需求，2021年公司继续外派高级管理人员参加高校EMBA/EDP研修班。引进的中高层管理提升研修班顺利完成结业，党校学习班、在职硕士研修班陆续开课，通过多种途径从干部塑造、领导力、业务技能等方面进行全面提升。

**案例5：健康安全培训**

2021年6月是第20个全国“安全生产月”，也是华海药业第22个“安全生产月”。公司以“责任在于担当，安全助力发展”为主题，开展“安全生产月”系列活动。活动包括安全车间评比、知识竞赛、演讲比赛、系列讲座与培训，极大地提升了员工安全意识，提高了华海的健康安全环境管理水平。

**5.3.2 晋升渠道**

公司建立了优秀员工职业发展通道，建立了清晰的管理人才和专业技术人才队伍晋升的制度保障，鼓励员工不断通过岗位锻炼和公司的培训培养，提升管理能力、专业能力和创新能力，与公司共同发展。

根据战略发展需要，综合员工的能力表现、职业定位和发展意愿等，设置管理通道和专业技术两个职业路径，各通道分别设置18级。

### 5.3.3 员工激励

---

公司进一步完善绩效考核和薪酬分配制度，建立健全突出岗位价值和作业绩，且符合各类人员特点的薪酬福利制度，让员工更好地体现自身价值。近年来，公司在分配上注重向科研骨干、基层一线和关键艰苦岗位员工倾斜，提高了一线员工和关键艰苦岗位员工的岗位工资标准。

公司为激励员工在工作中更好地实现业务指标和自我能力的提升，在不断完善绩效激励的基础上，广泛开展覆盖不同层级的评优评先活动，评选优秀管理干部、优秀员工、劳动模范、先进工作者、青年创新创效人才等活动，从精神和物质两个层面对员工进行激励奖励，树立标杆，弘扬先进模范精神。

#### ● 股权激励

公司高度重视建立和完善公司与员工利益共享机制，通过创新股权激励形式，激发员工的积极性和创造性及推动公司长远发展的同时，也让员工充分享受公司快速发展带来的红利。公司建立有完备的股权激励机制，制订了《浙江华海药业股份有限公司中长期股权激励管理办法》，在符合公司长远战略规划的同时，更好的实现公司与员工利益共享机制，推动公司行稳致远、健康发展。

报告期内，公司推动并落实2021年限制性股票激励计划，参与对象583人，合计激励股份3,714.5万股。为促进公司研发创新业务板块的快速发展，公司结合战略规划，创新激励形式，在多个子公司中推行了多形式的股权激励模式。

## 5.4 员工关爱

### 5.4.1 员工活动

#### ● 原地过年不孤单，有爱的地方就是家

春节各地的疫情又起波澜，在临海工作的广大华海员工积极响应政府防疫号召，选择就地过年。公司为就地过年员工准备了丰盛的年夜饭和新春大礼包，让每一位员工感受到家的温暖。



7月，职工篮球赛总决赛

#### ● 2021，华海篮球“再出发”

为增强员工体质，丰富业余生活，公司举办职工篮球比赛，给华海的热血男儿们又添一份青春活力。

#### ● “魅力女性，快乐巾帼”——华海药业2021年妇女节主题活动

2021年3月，为丰富女职工精神文化生活，庆祝国际妇女节，公司及各分子公司工会组织全体女职工开展“魅力女性，快乐巾帼”主题活动。



江苏基地妇女节活动



临海川南生产基地妇女节活动

### ● 承百年党建征程 创“百年华海”伟业

发扬党的革命传统和奋斗精神，为打造“百年华海”贡献力量。5月，公司党委举办了“学党史、悟初心”党史宣讲活动，进一步加强党史学习教育，追寻中国共产党百年光辉新征程，增强共产党人的理想信念。



### ● 追寻红色印记，传承红色基因——华海药业党委组织开展红色基地教育活动

为进一步加强公司党建工作，增强党委及支部班子凝聚力、战斗力和号召力，激励党员干部继承和发扬党的优良传统和作风，5月，公司党委组织委员及各党支部书记前往宁波余姚开展红色基地教育活动。

### ● 以史为鉴 承百年建党伟业 砥砺前行

6月，华海药业党委在临海市委党校组织召开建党100周年主题党会。在公司党委的指导和支持下，公司各支部紧紧围绕生产经营、项目攻坚、抗洪抗疫等方面，充分发挥党员的先锋模范作用，敬业爱岗，率先垂范，推动公司取得了快速稳健的发展。



● 华海药业党委组织全体党员观看爱国主义电影《长津湖》

为庆祝中华人民共和国成立72周年，学习革命先辈们艰苦奋斗、不怕牺牲的爱国精神，激发全体党员干部的荣誉感和使命感，让大家深刻体会到建国之艰辛，更好地投身于“关爱生命，报效中华”的事业中，华海药业党委组织全体党员观看了爱国主义电影《长津湖》。



● 热血同心 爱心共行

点点滴滴热血浓，人道博爱处处情。6月，华海药业“心连心”志愿者服务队的40余名志愿者，积极参加了无偿献血活动，为社会奉献出了自己的一份爱心。

● 华海药业举行“升国旗、迎国庆”活动

为庆祝中华人民共和国72周年华诞，弘扬广大员工的爱国主义精神和激发昂扬的精神风貌，华海药业组织举行“升国旗、迎国庆”活动，向国旗致敬，为祖国祝福。



### ● 传递美好声音，展现青春节拍——汛桥分厂第三届“麦霸”迎中秋卡拉OK赛

金秋送爽，万里山河披锦绣；花好月圆，一轮明月寄情思。汛桥分厂组织第三届“麦霸”卡拉OK赛，员工们欢聚一堂共度佳节。



### ● 华海药业“心连心”党员志愿者赴临海市鹿城社区开展老年人使用智能手机培训活动

为丰富社区老年人的文化生活，满足他们的学习需求，提高其社会参与度，共同打造和谐社会。3月，华海药业“心连心”党员志愿者赴临海市鹿城社区开展老年人使用智能手机培训活动。志愿者们对老年人进行一对一辅导，耐心地讲解了智能手机的功能以及操作方法，包括如何打电话、拍照片、二维码付款等。

### ● 厨神大赛展风采——华海药业第二届“华海好味道”之厨神争霸赛成功举办

民以食为天，食以味为先，为促进公司各区块食堂厨师厨艺烹饪技术的相互学习和交流，提升公司食堂的菜肴品质，引导“营养、健康、科学、创新”的饮食理念，12月，华海药业第二届“华海好味道”之厨神争霸赛隆重举行。



## 5.4.2 日常关怀

### ● 新春佳节情意浓 工会慰问送温暖

2月，新春将至，临海市总工会党组书记常务副主席应良国、党组成员副主席张建国一行到华海制药科技产业园慰问一线施工人员。



### ● 炎炎三伏天，汛桥分厂送清凉冰力十足

炎炎夏日，骄阳似火，盛夏的烈日考验着奋斗在一线的工作人员。为做好夏季高温期间的防暑降温工作，汛桥分厂开启了“夏日送清凉”活动，发放防暑降温药品以及茶叶和食盐，给员工送去一丝丝清凉。

### ● 月夕秋安，明月入怀——医药包装公司举办庆中秋活动

秋空明月悬，光彩露沾湿。医药包装公司于9月举办了主题为“月夕秋安，明月入怀”中秋活动。活动丰富了员工业余生活，展示员工风采，营造欢乐的节日氛围。



### ● 关爱员工心理健康 助力企业健康发展

11月，汛桥分厂举行了一场以《心理调适和压力应对策略》为主题的心理健康讲座，本次培训特邀临海市卫生健康局疾控应急科科长、副主任医师、国家二级心理咨询师周云娇授课，为员工带来了一次心灵放松。



### ● 公司设立母婴室，关爱女性员工

公司始终重视对女员工的尊重与关爱，为职场中的女员工提供贴心服务，在公司内设立母婴室，采用个性化、私密化的布置，配备相应的软硬件设施，为有需要的女员工提供尽可能的方便，使其在工作的同时能更好地兼顾家庭。

## 5.4.3 员工家属关爱

### ● 华海药业第六届“亲情日”活动

4月，华海药业第六届“亲情日”活动拉开了序幕。员工是华海最宝贵的财富，家庭永远是员工坚强的后盾。亲情日活动促进了亲子交流，增强了员工对公司的归属感，推动华海家文化的建设。





## 5.5 行业人才培养

### 5.5.1 产教融合

华海药业始终秉持“品质+创新”的核心理念，推动转型升级，为打造“国内一流、国际知名、极具竞争力和上规模的制药企业”而努力，从而引领并应对医化产业的迅猛发展。

随着药品生产技术智能化、信息化、精益化程度不断提升，对员工的技术水平、素质及素养都提出了新的要求。为将产业链、教育链、创新链和人才链有机统一，2016年公司独资创办了具有中等职业教育资格的华海技术学校，拟通过产教融合培养大量具有职业化教育背景的技术工人，改变工人因专业理论知识以及职业化素养欠缺而存在极大安全生产隐患的现状，提升自动化、信息化等现代制药工业的管理水平和制造水平，为华海自身，以及台州，乃至整个浙江医药医化行业输送紧缺的技能型人才，进一步促进地方医药产业的高质量发展。学校成立不到3年就被评为省级重点中等职业学校，教育成果荣获2018年度国家级教学成果一等奖，受到省市乃至国家教育部的高度赞赏。

2021年9月，国家发展改革委办公厅和教育部办公厅联合印发通知，公布首批63家国家产教融合型企业和21个国家产教融合试点城市，华海药业入选“国家产教融合型企业”。

#### ● 独立创办华海技术学校

公司于2016年独立创办了华海技术学校，并加大与其他高职、高等院校的产教融合，培养高质量的医药技术人才。学校占地4万平方米，建筑面积超3.2万平方米，有专任教师52人，兼职教师30人（“双师型”教师29人），注册学生1202名，每年招生400-600人，开设有制药技术应用、药品食品检验、制药设备维修、药剂和工业自动化仪表及应用5个专业。

2018年该校获评省级重点中等职业学校、同时荣获年度职业教育国家级教学成果一等奖。2020年，学校制药技术应用专业入选浙江省中职学校高水平建设专业，制药技术应用专业群入选台州市高水平专业群建设项目，2021年，学校“三药”复合型人才培养模式入选浙江省“产教融合、协同育人”项目。自创办以来，学校与公司建立了“校企互派”机制，加快“双师型”队伍建设、校企共研教学标准，不断完善专业设置和教学模块，校企共同开发校本教材，做实做细专业教学。为满足企业快速发展的需要，学校计划2022年秋季开始，在原有5个专业基础上，新增“市场营销”专业，同时公司积极响应国家倡导多元化办学的方针政策，探索长学制办学模式，与台州职业技术学院合作进行长学制人才培养，加强与高等院校合作，进行本科、硕士联合培养。

#### ● 打造多层次协同育人体系

公司自建中职学校弥补人才培养下游短板；同时与浙医高专、台职院等高职院校开展定向培养大专学历

人才；与国内重点院校浙江大学、浙江工业大学、中国药科大学合作培养本科层次人才；与中科院医学研究院、中科院上海有机所等建立联合研究中心培养硕博高端人才，打造多层次协同育人体系。

### **(1) 企业与院校合作人才培养**

**与高等院校——中国药科大学** 双方在2016年共建了专业学位研究生实践教学海外基地，并签署合作协议，开展人才联合培养，进行优势互补、互惠、互利，探索研究生合作培养的新途径。近年来，通过校招，每年从药科大输入毕业生30余人（本硕博），是华海大学生招聘的重点合作院校之一。公司还在药科大设立了“华海药业专项基金”，2013-2017年享受华海奖学金的学生累计达1000余人。

**与高等院校——浙江工业大学** 在2013年成立了“华海基金”，用于奖学金及支持浙江工业大学学生各类活动；与其共建“大学生校外实践基地”，开展人才实习实联合培养。近年来，通过校招，每年从浙工大输入毕业生30余人（本科硕博），是公司大学生招聘的重点合作院校之一。

**与高职院校——浙江医药高等专科学校** 双方自2001年就已开展深入合作，通过定向培养“华海班”进行校企“共办、共建、共管”人才培养，已建立了长期合作关系。2001-2015年，近100名定向培养班毕业生进入华海工作，其中大部分毕业生已发展成为公司的骨干员工。公司长期为学校教学实习提供基地，已累计提供279个岗位，岗位分布公司的管理、技术、生产区块。

**与高职院校——台州职业技术学院** 双方建立了长期合作关系，公司作为学院实训、实习基地。公司累计提供94个工作岗位，并与台州职业技术学院合作创办台州职业技术学院“华海学院”，每年招生近150人。

### **(2) 校企合作**

公司与浙江大学、浙江工业大学、中国药科大、浙医高专、台州职业技术学院等高等院校和大专院校合作，并与部分高校开展联合培养项目。

### **(3) 共建产教融合实验实训基地**

公司2016年就已与中国药科大共建实践教学海外基地，2019年重新修订共建协议进一步加强合作。针对华海技校，公司与其签署实训基地合作协议，专门为其开辟包含两个理论教学教室以及一个实训车间的校外实训基地，实训基地共计占地面积约20亩，建筑面积超过1.3万平方米。另外，学校内还建有450平方米的校内实验实训室，为学生组织天平实训、化学基础实训、合成实训、分析实训等不同单元操作项目的实训课程。

## 5.5.2 联合培养

2021年9月，华海药业和沈阳药科大学在沈阳签署战略合作协议，共同开启名校名企合作新篇章。公司设立华海青年学者创新基金、奖学金并支持举办校内学生活动。双方将以此次战略合作作为新的起点开展全方位合作，推进产学研深度融合，共同培养复合型应用人才，推动科技成果转化和创新资源落地发展。



公司与沈阳药科大学签署战略合作协议

2021年，华海与浙江大学药学院建立工程专业学位研究生产教融合联合培养基地。2021年8月，签署相关协议，开展人才联合培养；同年10月，4名联合培养硕士研究生已进入公司实习。

2021年11月，华海药业与台州学院在浙江临海签署战略合作协议，并正式确定华海药业为“省级产教融合示范基地成员单位”和“台州学院实习基地”。此次合作旨在发挥学校的科研优势和人才优势，以及企业良好的资源和市场优势，实现优势互补、资源共享，打造台州特色校企合作品牌。

### ● “2021年度药品生产组双百尖兵基地实训”活动举办

华海药业凭借完善的生产硬件和软件基础，被浙江省药品检查中心授予“浙江省药品职业检查‘双百尖兵’实训基地”。为培养一支能检查、会检查的精英型职业检查尖兵队伍，全面提升省药品生产检查员的专业素质和检查能力，2021年7月省药品检查中心在华海药业举办了“2021年度药品生产组双百尖兵基地实训”活动，来自省内各地共计60名检查员参加了此次基地实训，这是公司在“双百尖兵”三年工程计划中第二年首期举办药品生产基地实训活动。



2021年度药品生产组“双百尖兵”第一期实训合影

### ● 2021年度药品生产组职业检查“双百尖兵”优秀检查组组长考评在华海开展

为进一步推进“双百尖兵”工程建设，做好2021年优秀检查组组长的考评工作，9月，2021年度药品生产组职业检查“双百尖兵”优秀检查组组长重点培养对象模拟检查和无领导小组讨论在华海开展，全省60位优秀检查组组长以及9位评委参加了此次活动。



2021年度药品生产组职业检查“双百尖兵”优秀检查组组长考评合影

## 5.6 员工健康保护

### 5.6.1 职业健康管理

员工健康管理是企业EHS管理体系的重要内容之一。华海药业秉承“员工是华海最宝贵的财富”理念，持续完善企业职工健康管理体系，并严格按照国家法律法规的最新要求，扎实落实并推进员工职业健康管理工 作，对标国际一流企业的职工健康管理标准，积极展开职业卫生教育培训，关爱员工身心健康。

#### ● 职业健康管理举措及成效

##### 员工健康体检

2021年，新员工入职体检率、在岗员工年度职业健康体检率均为100% 并对每位在职员工建立职工职业健康档案。公司对职工防护用品的配置率达100%，主要包括：工作服、工作防护鞋、防护口罩、护目镜、手套等个人防护用品，配备的防护用品种类与各生产岗位接触的职业病危害种类相对应，发放的种类与周期能满足现场劳动者个人防护的需要。

##### 职业卫生“三同时”项目

2021年，公司重点对防尘、防毒、防噪、降暑降温设施、通风除尘等进行工程控制措施的加装和升级，完成年产30吨度洛西汀、20吨S-西酞普兰原料药技改项目和年产100吨依那普利原料药生产线提升改造职业卫生“三同时”项目，引入新技术、新设备以消除/降低车间职业健康危害，不断提升员工的工作环境。具体如下：

#### (1) 防毒、防尘措施

1) 采用机械化、密闭化、自动化的生产工艺：生产车间均采用框架式建筑结构，生产区域为多层厂房，车间内设置南送北排送排风系统，生产现场具有良好的通风条件，有利于减少有毒有害气体的聚集；生产工艺均机械化、密闭化、自动化，减少作业人员接触化学毒物的机会；采用DCS控制系统、远程监控，控制系统位于非生产区，与生产区间隔较远，避免作业人员直接现场操作，减少接触机会。



框架式建筑结构

2) 采用规范合理的投料方式：液体物料储存于储罐区内，罐区液体物料的装卸、储存、输送等均为密闭管道。溶剂储罐设置高低液位报警，罐上设氮气保护系统，储罐与槽车之间设平衡管，以减少废气的逸散；固体物料采用固体投料器进行投料，投料间设置在车间顶层并单独隔间；双锥干燥器进料采用真空泵进行抽料，出料采用下出料离心机、三合一设备和卧式刮刀离心机。下出料离心机出料口通过薄膜与料车密闭对接，出料管设置废气吸收装置，料车设置氮气进气口及废气吸收口，以维持料车内部气压平衡；三合一和卧式刮刀离心机出料过程由薄膜袋与出料口密闭对接，确保出料过程密闭。



三合一出料



卧式刮刀离心机出料

3) 烘干采用双锥回旋真空干燥：烘干产生的有机废气经冷凝回收后接入废气处理设施；车间内生产取样采用真空取样器取样，减少工人敞开式手工取样过程中有毒物质的逸散；并设置泄压收集罐，以防泄爆时危险物料散落。

## (2) 防噪声设施

噪声主要来源于真空泵、风机等设备。采取的噪声防治措施有：在设计和设备采购阶段选用低噪声的设备和机械，对循环水泵、风机等高噪声设备安装减震装置、消声器，设立隔声罩；噪声及震动较大的消防泵等设备均设置单独隔离间，采用实体墙面与其他生产区域隔离，员工以巡检作业为主，减少接触的时间。

## (3) 防暑降温设施

各单体合成区设置日常通风、机械排风、机械补风（或自然补风）设施，同时屋面采用挤塑聚苯保温板，防止因太阳照射导致室内温度过高，从而起到降温的效果。对有可能与人体接触的高温设备和管道采取防烫保温隔热措施，凡是温度高于50°C的设备和管道都需进行保温隔热，在管线、阀门和设备之间的连接处采取可靠的密封措施，防止因物料的泄漏喷出热介质造成操作人员烫伤。

## ● 职业健康意识宣导及技能培训

### 第二届华海药业职业健康周

为深入宣传贯彻《职业病防治法》，普及职业健康知识，进一步落实企业主体责任，提高广大劳动者职业健康意识，公司组织开展了第二届华海药业“重视职业卫生、崇尚文明生产”职业健康周活动，联合临海市疾控中心、临海市中医院医共体、3M公司，组织了“健康义诊”、“个人防护用品穿戴”、“职业病防治知识有奖问答”等活动，涉及职业病高发类型、防治方法等重要知识，利用张贴宣传横幅和海报、电子屏播报、发放宣传资料等多种形式，吸引了众多员工参与。

通过职业健康周活动，公司充分利用各种资源，积极开展职业卫生宣传，使广大员工进一步了解了《职业病防治法》，认识到掌握职业病防治法知识的重要性，也进一步营造了健康、文明的生产环境。



第二届职业健康周

### 创建健康企业

为贯彻落实《健康中国2030规划纲要》、《浙江省人民政府关于推进健康浙江行动的实施意见》等精神，公司根据临海市爱国卫生运动委员会办公室关于印发《临海市推进健康企业建设实施方案》，以“营造健康新环境、享受健康新生活”为主题，精心组织、统筹安排、健全制度、务实作为，全面推动健康企业的建设和发展，并于2022年1月顺利通过临海市健康企业建设评审验收。

通过开展“健康企业”创建活动，改善了员工的工作环境，明显提高了员工的幸福感指数持续提升了公司的健康管理和服务水平，进一步打造良好的健康文化。



临海市健康企业建设评审会

### 线上线下融合培训

为普及健康知识、营造健康文化，公司采用宣传栏、标语、网络平台、培训讲座等各种方式进行宣导，传播健康先进理念和文化，倡导健康生活方式和工作方式，提高员工健康意识，营造良好健康文化。通过开展“健康达人”评选活动，积极传播健康先进理念和文化，树立健康形象。通过开展心理健康评估测试、营养、平衡膳食和食品安全讲座等活动，提高员工健康素养。



线下讲座培训

## 5.6.2 安全管理

安全是华海的稳定之本。公司坚持“顶层设计”与“基层实践”相结合，研究部署并层层推进落实安全生产责任制，强化责任落实，强化系统监管，强化隐患排查，着力抓好安全生产工作，并将安全管理纳入绩效考核，切实保障员工、企业的稳定发展。

公司EHS重点围绕各分子公司主要生产活动过程中的关键安全风险进行点对点的督导，实现阶梯化管理。公司层面成立安全生产委员会全面统筹公司EHS体系各项工作，各分子公司严格执行各项风险管控与隐患排查制度，组织开展特殊作业的隐患排查，季度性检查及专项检查等；督促各级管理人员认真履职，及时消除生产安全隐患。2021年内，公司未发生任何重大安全事故和重大火灾事故。



## ● 安全管理举措及成效

### 推进“双重预防机制”建设

为全面落实习近平总书记关于防范化解重大风险和隐患排查治理的重要指示批示精神，坚决做好“双控”机制建设工作，坚持风险预控、关口前移，由被动管理的模式，向系统防范风险、主动管控风险转变，切实解决“想不到、管不到”的问题，努力实现企业从“要我安全”向“我要安全”的转变。2021年各分子公司分别组织制订了《双重预防机制建设实施方案》，分阶段开展安全风险辨识、科学评定安全风险等级，稳步构建双重预防机制，以控制和降低风险、消除隐患。

## ● 安全培训及演习

### 《新安全生产法》培训

《中华人民共和国安全生产法》是我国安全生产的基础法、综合法。为了加强企业安全生产工作，防止和减少企业生产安全事故，保障企业员工的生命和财产安全，促进经济社会和企业的持续健康发展，公司邀请专家进行了《新安全生产法》的专项培训，为公司员工详解《新安全生产法》修改前后对照及相关要求。



《新安全生产法》专项培训

## 安全文化全员培训

为深化企业EHS文化，有意识地引导从“经验与制度相融合的管理”阶段向“文化管理”阶段迈进，逐步实现员工由“他律”到“自律”的转变，公司通过“EHS微课堂”、“EHS视界”、“EHS典型事故分享”、“EHS政策聚焦”、“安全月活动”等多渠道，持续深入推进EHS文化宣贯与员工安全生产意识培养。

为持续贯彻落实华海“呵护环境、和谐发展”的环保理念，“生命只有一次、责任重于泰山”的安全理念，同时积极响应国家“百万员工大培训”的号召，2021年初，公司发布《EHS基础知识提升三年行动计划实施方案》，通过华海网络学习平台，组织全员每月进行线上学习，进一步巩固、提升全员安全生产意识，降低事故风险。



“安全生产月”系列活动

 <p>生命重于泰山——学习总书记关...</p> <p>结业条件: 课程评估 学习进度: 已完成</p> <p>必修</p>	 <p>常见消防安全标志认知</p> <p>安全生产系列课程</p> <p>结业条件: 课程评估 学习进度: 已完成</p> <p>必修</p>	 <p>工作及生活中的消防安全知识</p> <p>结业条件: 课后测试 学习进度: 已完成</p> <p>必修</p>
--	---	---

### 安全应急救援演练

为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，公司每年按照国家要求开展各类应急演练，检验公司对突发事件组织、指挥、协调、沟通能力、各应急队伍快速反应、判断和应急处理能力，也检验各部门在处理突发事件时相互协调及配合的能力，进一步提升了突发事件抢险应急人员的应急反应能力和应急技能，做好应对各项事故的能力，防患未然。2021年，公司共组织了近300次应急演练。



# 第六章 责任环保

打造生态文明示范企业  
做传递绿色使者



CORPORATE  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT 2021

## 6.1 EHS系统管理

### 6.1.1 总体目标

华海药业坚守“生命只有一次，责任重于泰山”的信念，坚持以“节能减排，保护生态环境；以人为本，保障员工健康；控制风险，实现安全发展”的方针为指导，严格遵守各项EHS法律法规要求，并承诺进行持续改善和风险预防，严格落实安全生产责任制，致力于为员工提供长期健康安全的工作环境。

### 6.1.2 EHS系统运营管理

华海药业始终坚持“经济效益、环境效益、社会责任”平衡统一的理念，严格遵守各项EHS法律法规要求，并承诺进行持续改善和风险预防，严格落实安全生产责任制，致力于为员工提供长期健康安全的工作环境。

公司于2002年首次通过ISO14001环境管理体系认证，2008年首次通过OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，并在2019年完成了OHSAS18001换版认证工作，从OHSAS18001体系顺利过渡到ISO45001体系。2008年首次通过清洁生产审核认证，2010年首次通过并获取二级安全生产标准化证书。通过这些审核认证，公司逐步建立了基于风险的全生命周期管理模式，通过识别风险、管理风险，来持续提升EHS绩效。

为保证EHS管理体系的量化管控和持续改善，公司每年末发布下一年度的安全、环保、职业健康、消防和治安目标指标，并分解至各职能线、直属部门和分子公司，进一步明确各级人员的管理责任。通过目标指标的层层分解，目标责任书的层层签订，确保各项安全、环保、职业健康、消防和治安目标圆满完成。

公司始终视环保为生存之本、视安全为稳定之本，用心呵护环境，坚持和谐发展。2021年，EHS设备设施费用投入总计1.46亿元人民币。

#### 2021年度华海EHS投入费用（单位：亿元）

类别	安全投入费用	环保投入费用	职业健康投入费用	汇总
金额	0.72	0.60	0.14	1.46

## 6.1.3 环保生产

作为国家环境友好企业，华海药业坚持“经济效益、环境效益、社会责任”三者平衡统一，并以积极有效的行动，多层次、全方位推进污染减排，积极促进节能减排，保护生态环境。

在本报告期内，公司以更高的要求、标准和使命感做好生产经营过程中的环境保护工作，有效开展水、气、土壤环境污染整治工作，积极推进节能、减排、降耗，减少生产经营活动对环境造成的影响，确保环境安全，从源头到末端全过程提升污染治理水平，以国家、社会的环保要求，严格杜绝生产运营过程中重大环保事件和EHS违规事件的发生。

在新建项目的环保管理方面，加强了对新、改、扩建项目的环境影响评价和环保“三同时”制度，严格落实各项环境保护措施。从产品研发到生产始终优先考虑安全、环保、职业健康因素，积极推进环境保护设施提升，通过内外部技术力量合作，全面推进产品工艺改进，通过加强精益管理，不断提高节能减排水平，最终实现降低污染物排放和可持续发展的目标。

针对企业生产运营中可能存在的突发环境事件，公司及各分子公司制定突发环境事件应急预案及专项预案，组织内外部专家评审，并定期/不定期进行专项演练，提高环保应急人员的专业能力和突发环境事件应急处置水平，提升环境应急响应管理水平和效率。

### ● 污染物排放与控制

公司始终坚持“呵护环境，和谐发展”的环保理念，遵循清洁生产原则，节能减排，坚持绿色环保发展，严格执行环保方面的各项法律法规及标准要求，不断升级环保设备、优化生产工艺，污染防治从源头到末端实施全过程综合治理，确保各类污染物达标排放。

2021年报告期内，未发生重大环境污染事故。公司在产能提升的情况下，严控污染物排放，确保了各项污染物排放均在可控范围内，其中属于环境保护部门公布的重点排污单位的公司及其主要子公司的废水排放总量、化学需氧量（COD）、氨氮（NH<sub>3</sub>-N）、氮氧化物（NO<sub>x</sub>）排放量如下：

### 2021年度公司重点排污单位的公司 及其主要子公司污染物排放情况（单位：吨/年）

类别	2021年度
废水排放总量	948,973
化学需氧量（COD）	78.7
氨氮（NH <sub>3</sub> -N）	10.563
氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）	16.04

## 环保设施投入

### (1) 废水管理

2021年作为“十四五”的开局之年，公司通过不断升级废水治理设施，深化巩固前端预处理及末端治理设施，提高废水处理系统效果，提升技术和管理水平，确保废水稳定达标排放。

#### 案例



单 位：汛桥分厂  
 设施名称：高浓高盐废水预处理扩容改造项目  
 功 能：2021年高浓度废水精馏脱溶、高盐废水蒸发脱盐设施投入运行，提升废水脱溶脱盐预处理能力，确保废水达标排放。

### (2) 废气管理

公司积极响应国家及地区环保部门要求，持续扎实推进蓝天保卫战，不断完善废气处理设施，强化源头控制，推进各分子公司VOCs治理工程及相应环保设施的安装项目，不断提高VOCs检测治理的科学性、针对性和有效性，确保废气收集处理系统及治理设施的有效运行，并定期委托第三方气体监测，降低废气排放对周围环境的影响。

#### 案例



单 位：汛桥分厂  
 设施名称：40t锅炉烟气治理项目  
 功 能：锅炉烟气脱硫、脱硝、除尘，确保锅炉烟气达标排放。



单 位：川南公司  
 设施名称：粉末活性炭废气处理装置  
 功 能：利用活性炭吸附物质特性，从而去除低浓度废气中的恶臭成份，并由气相被转移到固相，从而达到气体净化的目的。



单 位：川南公司  
设施名称：大孔树脂回收装置  
功 能：实现高浓度、单一组分的废气回收利用，降低末端废气总浓度，保障末端RTO系统的稳定运行达标，实现生态环境和经济效益的良性循环。



单 位：华南公司  
设施名称：甲苯/二氯甲烷回收装置  
功 能：新增甲苯/二氯甲烷回收装置，通过大孔树脂吸附+解析，对11车间甲苯、二氯甲烷废气进行预处理，减轻末端处理设施负荷，保障废气稳定达标排放。



单 位：南通华宇  
设施名称：RTO焚烧装置  
功 能：利用高温氧化去除废气，通过控住温度，滞留时间，扰流和氧气量将废气转化为二氧化碳和水气，并回收废气分解时所释放出的热量，能有效降低VOC排放量并且能有效解决有组织废气和重点突出点位的无组织废气的排放处理能力的问题，确保废气达标排放。

2021年是中国共产党建党100周年，也是国家“十四五”规划开局之年，国家对生态文明建设提出更高的要求，生态环境保护监管力度不断加大，执法更加严格。华海药业积极响应国家号召，以实际行动有效改善环境影响。2021年公司各类环保设施稳定运行，确保了环境污染物达标排放。



## 6.2 绿色制造及持续改善

### 6.2.1 精益管理

华海药业始终坚持以质量和EHS为基础，不断改进工艺技术和生产管理水平，为消费者提供高品质的产品和服务。2021年，公司持续推进精益运营体系，在夯实现场管理的基础上，运用精益的理念和工具方法，在各个领域推进精益改善活动，实现降本增效，不断提升竞争力并为将来大规模生产高速发展提供保障。人才育成是华海药业精益运营体系推进的关键，2021年，通过现场管理标准化各个体系的推进，开展了各类精益方法的培训和认证，培养了一批优秀人才，为精益运营体系的深入推进奠定了坚实的基础，为企业全面的运营管理提升做好准备。

#### ● 新型酶工艺开发在产业化中的应用

华海药业秉持清洁生产和绿色运营的理念，积极开拓并推进生物催化工艺平台，围绕生物工业酶制剂的创制，建立多酶级联和化学-酶法组合合成等高效绿色合成工艺。生物催化工艺平台的应用既增强了工艺安全性，保障了操作人员的职业健康；也减少了低沸点有机溶剂的使用和废溶剂的产生，并实现工业酶制剂循环使用，有利公司践行“绿色生产、保护环境”的理念，助力行业可持续发展。

### 6.2.2 资源和能源使用

华海药业坚持以“技术和管理”双驱动稳步推进节能减排工作。一方面，通过技术更新，在生产过程中加快新旧动能转换，主动淘汰了对安全、环保、能源不达标的落后产能以及陈旧、耗能高的设备设施，引入更好的、更环保的智能化设备，持续改进车间工艺生产流水线，提升了产能，降低了资源和能源耗损；另一方面，通过加强对生产全流程的环保管理，严格落实各项资源使用和排放指标，同时提倡绿色办公，提高日常办公资源和能源使用效率。

公司生产经营活动直接或间接相关的能源以电能为主，同时辅以外购蒸汽、原煤、柴油及汽油等各类能源形式。2021年，公司严格控制相关能源使用情况在合理区间，总耗电量为19,918.46万度，其他49,739.64吨标煤，综合能耗74,219.43吨标煤，综合能耗强度0.1525吨标煤/万元产值，总耗水量为1,436,114立方米（注：综合能耗计算电力折标系数采用当量值1.229吨标煤/万千瓦时）。

## 2021年华海药业能耗

能耗类别	总耗电量（万度/年）	蒸汽（吨）	原煤（吨）	柴油（吨）	汽油（吨）
公司	19,918.46	347,404.9	25,507.56	911.36	103.27

### 6.2.3 减缓并适应气候变化

#### ● 温室气体

作为“世界工厂”，工业是我国二氧化碳排放的主要领域，占全国总排放量的80%左右。华海药业持续深入贯彻落实计划要求，落实各项治理任务，积极践行低碳绿色发展理念，与上下游供应商协同，共同推进节能减排、环境保护措施，在确保医药供应的基础上，以最优的方案降低温室气体排放。

2021年，公司总计排放温室气体290,950.25吨。公司边界内的温室气体排放源，主要包括电、蒸汽、原煤、汽油、柴油、碳酸盐、乙炔等。华海药业在生产量大幅提升确保供应的情况下，依然将温室气体排放量控制在较稳定的水平。

## 6.3 绿色环保活动

公司始终坚持“呵护环境，和谐发展”环保理念，遵循清洁生产，节能减排，坚持绿色环保发展，持续提升能源利用效率，积极推进并落实各项节能节水项目改造和培训工作。

### ● 节能节水部分项目实施情况

纯化水站输送泵管理项目：通过管理手段协调各车间提前备水。经计算每天节约9.5h，二台恒压泵（11Kw/h）节省209度电。

蒸汽冷凝水回收升级项目：将部分车间及工程楼热乙二醇系统的蒸汽冷凝水及空调冷凝水进行集中回收，并利用就近现有的冷凝器进行冷却，再通塑钢管道输送到冷却塔作补水用。全年预计能回收约1.2万立方米左右的蒸汽冷凝水。

### ● 无废工厂绿色环保培训

公司积极倡导宣传“无废工厂”，围绕“清洁生产、源头控制、综合治理、达标排放”，不断致力绿色经济，持续推进清洁生产，推动工业生态化与循环化改造结合，打造绿色生态的“无废工厂”，用绿色引领“无废”未来，实现了经济效益与环境效益的双赢。



开展“无废工厂”主题培训

## 第七章 责任社区

多维度践行公益与行业、社会共赢



## 7.1 公益践行

自成立以来，华海药业一直怀着“感恩之心，回报于民，造福社会”的理念，积极投身社会公益事件，通过教育帮扶、公益办学、促进就业、爱心捐赠、扶危济困、关爱残障人士等多维度践行社会责任，传承公益精神，用实际行动回馈社会。在推动企业、行业发展的同时，促进社区与社会和谐发展。

### 7.1.1 教育帮扶

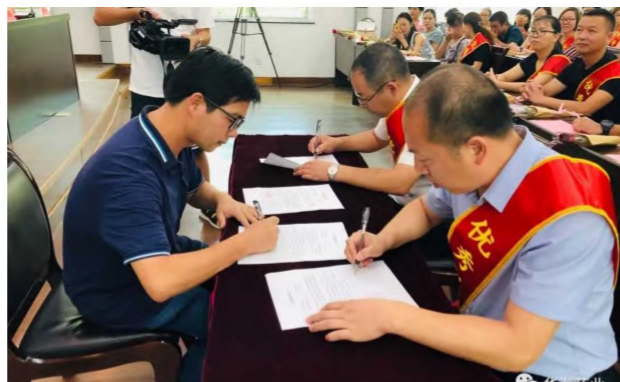
教育是阻断贫困代际传递的根本之策。补齐贫困地区义务教育发展短板，让贫困家庭子女都能接受公平而有质量的教育。华海药业“药者仁心”，积极响应并以实际行动推进国家教育帮扶工作，建立学生资助政策体系，成立教育基金，资助家庭经济困难学生入学接受教育。

#### ● 成立“华海”教育基金

2019年9月，临海市慈善总会副会长金志华与汛桥中学校长杨英友、汛桥中心校校长林安进行签约仪式，标志着“华海”教育基金会正式成立。“华海”教育基金将每年出资20万元用于表彰汛桥镇先进教育工作者。



“华海”教育基金成立大会



“华海”教育基金成立仪式

### 7.1.2 促进就业

#### ● 促进大学生就业

就业问题关乎社会和谐稳定，提供就业机会是企业的重要社会责任。华海药业2021年吸纳应届生人数675人，其中应届本科以上学历人数354人。大学生就业是我国就业问题中带有战略性的核心问题。作为中国医药工业百强企业，公司多渠道积极推进大学生就业实践工作，每年设立多个实习岗位，为大学生提供良好的实践场所。每年开展校园招聘，解决大学生就业问题。此外，依托华海技术学校为贫困学子解决毕业后的就业问题，根据公司规定，毕业后经过双向选择可以入职华海药业。

## ● 长兴制药残疾人之家

“长兴制药残疾人之家”是依托于长兴制药股份有限公司而设立的残疾人关爱基地。长兴制药现有职工310人，其中残疾职工125人，安置比例达到40%，其中，安置精神、智力、重度残疾人员达60人。公司坚持社会责任是企业做大做强的基石这一理念，在商业成功的同时勇挑社会责任。多年来遵循《残疾人保护法》为残疾人事业承担了应尽的社会责任。公司携手长兴县雉城街道在“大西门社区”、“北门社区”、“高阳桥社区”三个社区建立企业帮扶基地，为雉城街道辖区低收入特殊帮扶对象提供平台，为劳动年龄段的智力、精神和其他各类重度残障帮扶对象共计40人，提供日间照料、康复治疗、心理教育、体育健身等服务，并提供简易手工劳作等辅助性就业，全面提升帮扶对象参与感、幸福感和获得感，为这些特殊群体家庭解决了后顾之忧。目前，公司与3个社区共40名特殊帮扶对象签约结对，由公司缴纳五险一金，并每月15号前发放不低于长兴县的保障工资，为残疾人家庭新增人均收益3万余元，在特殊群体家庭中形成了很大的反响，得到了社会的广泛认可和赞誉。在县残联领导的支持下，公司在泗安老厂区规划了2000多平方米，建筑面积1000平方米，建立“长兴至灵残疾人小康·阳光庇护中心”，安置吸纳劳动年龄段的智障、精神、重度肢体残疾的残疾人，并建立了医护办公室、康复训练室、多功能室、阅览室、文体活动室、男女休息室、工疗室、食堂、餐厅等功能设施，活动场地均安装了无障碍设施和安全防护设施。通过多年的运行，该残疾人之家得到了湖州市、长兴县残联的充分的肯定，2017年11月被湖州市残疾人联合会评定为“湖州市市级庇护中心”；2020年公司按照浙江省残联制定的《残疾人之家星级评定管理办法》做了进一步的整改和提升，取得了“五星级残疾人之家”称号。肩负着重大的社会责任，帮扶和提升永无止境。公司今年在原来的基础上又增加了4项创新赋能项目，努力为残疾人事业高质量发展提供支持和保障，助力实现共同富裕。



长兴制药的工疗人员李记，参与2021年东京残奥会两个项目。



长兴制药残疾人之家康复室和培训室

## 7.2 公益活动

华海药业在自身发展的过程中，努力践行“关爱生命、报效中华”的企业使命，公司高层领导依据企业的发展方向和战略重点，制订了公益支持规划，确定慈善事业、教育文化、关爱弱势群体等方面作为公益事业重点支持方向。同时，公司密切关注社会热点问题和事件，积极参与政府倡导的公益活动。公司在制定公司年度计划时即列出公益事业专项投入金额，并随公司效益同步增长。

一直以来，华海药业始终坚持通过各种形式积极参与社会公益事业。在临海市设立慈善总会筹备成立之初主动捐资120万元，成为临海慈善总会的创始单位之一。自成立以来，公司累计为学校、医院、希望工程、抗震救灾等社会公益事业捐赠人民币4,918.94万元。2021年，公司为公益事业捐赠人民币524万元。

除了设立“华海”教育基金外，公司在市慈善总会设立了2,500万元冠名基金，2007年开始，每年定向助学20万元，青少年英才奖励基金2万元，帮助贫困学子，顺利铺展求学梦想之路，为困难家庭点燃希望。截止目前，公司共资助贫困学生近500人。

支持领域	支持对象	支持理由	支持方式	对社会贡献
慈善	公益救济和公共福利事业、残疾人事业、受灾地区等	在不断加快发展的同时，投身公益慈善事业建立，积极履行企业社会责任，推进企业与社会和谐发展，树立“高度负责任、高度受尊敬”企业形象，取得良好的社会效益。	慈善捐款	2019年捐款支持家乡灾区灾后重建，2020年捐款捐物支援疫情防控，体现了强烈的社会责任。
教育	中国药科大学、浙江大学、沈阳药科大学等	扩大公司在高校毕业生心目中的影响力，借助学校资源优势、企业优势联合培养优秀研发、技术人才。	建立联合培养项目、专项公益项目等，设立奖学金、助学金等。	提供优秀的实践基地和导师资源。为社会培养众多优秀的药学高级研发及技术人才。
关爱弱势群体	四川省广元市朝天区平溪乡毛坝村、桐庐县合村乡后溪村等贫困地区小学、农民工子弟学校、特殊儿童学校等	响应国家号召，助力脱贫攻坚，在公司树立慈善意识，发扬公益精神，增强员工的社会责任感，为社会正能量的传播创造环境。	慈善捐款	2019年向四川省广元市朝天区红十字会捐赠扶贫结对帮扶资金，定向用于救灾、助医、助学、助困及基础设施等。以及桐庐县践行企业社会责任、关爱留守儿童成长，为一些较贫困或特殊的学校开展空间改善活动，切实提升孩子们的学习生活环境，帮助孩子们健康快乐成长，致力于企业公民责任。

### ● 教师节慰问

2021年教师节，公司派代表带着全体华海员工的祝福到华海技术学校慰问全体教师，为每位教师精心准备了鲜花和礼物，衷心祝福大家节日快乐。



### ● 高层领导身体力行，全体员工积极参与

公司高层领导重视社会责任，以身作则，当社会、员工需要企业支持的时候，带头伸出援助之手，捐款捐物，引领广大员工做出自己的贡献。

党的十九届四中全会对公益事业和志愿服务提出了新定位、新要求，是今后一个时期发展慈善事业和志愿服务的行动指南。华海药业紧紧围绕党中央的指导，秉承“关爱生命、报效中华”的理念，积极弘扬中华民族守望相助、乐善好施的传统美德。多年来，公司秉承强烈的社会责任感，怀抱感恩之心，以实际行动反哺社会。



## 7.3 政府事务

### ● 总裁陈保华积极履行全国人大代表职责

2021年3月5日，十三届全国人大第四次会议在北京开幕。全国人大代表、华海药业总裁陈保华提交了2份议案、2个建议，分别是：《关于制定民营企业高质量发展促进法的议案》、《关于完善中华人民共和国法律援助法（草案）的议案》和《关于加强电信网络诈骗综合治理的几点建议》、《关于加快建立健全我国药品专利链接制度的建议》，积极履行全国人大代表职责，为国家经济和社会发展建言献策。



### ● 全国人大代表、公司总裁陈保华走进汛桥人大代表联络站宣讲全国两会精神

2021年3月15日，全国人大代表、华海药业总裁陈保华走进汛桥人大代表联络站，第一时间宣讲十三届全国人大四次会议精神，将人代会精神传达到基层一线。汛桥镇全体机关干部、市镇两级人大代表共150余人参加会议。



## 政府支持：

### 浙江省税务局副局长崔成章一行到公司调研

1月7日，浙江省税务局副局长崔成章一行到公司调研。台州市税务局副局长蒋普寿，临海市税务局局长王琤参加调研。华海药业总裁陈保华，总裁助理张美陪同。



### 国家药监局信息中心一行到华海调研指导

4月15日，国家药监局信息中心副主任陈锋带队到华海开展信息化调研指导，浙江省药品监督管理局副局长苏志良，台州市场监督管理局副局长蒋明，临海市场监督管理局副局长金爱青等参加此次调研活动。华海药业副总裁尚飞等陪同。



### 河南省获嘉县委书记王永记一行到公司考察交流

5月20日，河南省获嘉县委书记王永记一行来公司考察交流，临海市委常委、统战部长卢才超，临海市经信局副局长金礼木等参加调研，华海药业总裁助理刘克林陪同。



### 省经信厅消费品工业处生物医药产业处处长卢建波一行到访华海

8月5日，省经信厅消费品工业处生物医药产业处处长卢建波一行到访华海，台州市经信局副局长谢洪方，临海市经信局局长徐军等领导参加调研，华海药业副总裁祝永华等陪同。



### 台州市党政考察团莅临公司上海科创中心调研指导

9月10日，台州市委书记李跃旗，市委副书记、市长吴海平带领台州市党政考察团走进华海上海科创中心，实地调研企业科研创新和人才队伍建设情况，台州市委常委、秘书长周凌翔，副市长陈挺晨，市政府秘书长陈春等领导参与考察。



### 浙江省长江办考察团一行来华海药业川南生产基地调研

10月27日，浙江省发展改革委副主任、一级巡视员陈建忠率领浙江省长江办考察团一行90余人到华海药业川南生产基地调研环保工作。台州市委常委、常务副市长徐良平，临海市委副书记、市长蔡建军等领导参加，华海药业副总裁陈敦渊等领导陪同。



### 浙江省药监局党组成员、副局长邵元昌一行来华海开展“三服务”活动

11月10日，浙江省药监局党组成员、副局长邵元昌一行来华海开展“三服务”活动。台州市场监督管理局党组成员、副局长叶兴福，临海市场监督管理局党委书记、局长应良国等领导参加，华海药业副总裁尚飞、总裁助理林丽红等陪同，双方就国家集采、产能优化、注册审评、变更管理、数字化转型等工作进行了深入交流、研讨。



# 后记 意见与反馈表

---



CORPORATE  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT 2021

---

**尊敬的读者：**

感谢您阅读本报告!我们诚挚地期待您对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平!

**一、选择性问题的（请在相应的位置选择打"√"）**

1、您对本报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2、您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3、您认为本报告结构

很合理 较合理 一般 较差 很差

4、您认为报告板式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

**二、开放性问题：**

1、您认为本报告还需要进一步披露哪些信息？

2、您认为《浙江华海药业股份有限公司2021年度企业社会责任报告》还有哪些方面可以改进？请您提出宝贵意见和建议。

**您可以选择以下方式向我们反馈意见与建议：**

1、线下邮寄

邮寄地址：浙江省台州市临海市汛桥镇 浙江华海药业股份有限公司（总部）企业文化部（收） 邮编：317000

2、线上反馈

电子邮箱：lihanwei@huahaipharm.com

本公司网站：http://www.huahaipharm.com

请留下您的联系方式姓名：

工作单位：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

职 务：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_



浙江华海药业股份有限公司

总部地址：中国浙江省临海市汛桥

总部电话：+86 576 85010288

公司网址：<http://www.huahaipharm.com>



华海药业官方微信  
微信号：huahaipharm