

赋
能
科
技

感
知
万
物



上海韦尔半导体股份有限公司

网址: www.omnivision-group.com (中文) www.ovt.com (英文)

邮箱: Will_ESG@ovt.com

地址: 上海市浦东新区上科路88号

邮编: 201203



2021年 环境、社会及管治报告

上海韦尔半导体股份有限公司

(SH:603501)

目 录

关于本报告

关于韦尔 03

公司概况	03
公司管治	09
内部风险控制	13
廉风建设	13

ESG策略 15

ESG管治架构	15
ESG战略	17
利益相关方沟通	19
实质性评估	20
可持续发展目标响应	23

优质产品 25

产品创新研发	26
管控产品品质	29
提高客户服务	31
商业机密保护	33

同心协作 35

供应商管理	36
永续供应链	37

关爱员工 40

人才吸引与留任	40
员工权利与沟通	43
绩效薪酬与福利	45
人才培育与发展	47

安全为先 51

安全生产	52
雇员健康	55

绿色运营 57

节约资源	57
绿色减排	59
应对气候变化	61

回馈社会 61

GRI索引表 63

读者意见反馈 64

关于本报告

上海韦尔半导体股份有限公司(简称「韦尔股份」或「公司」)特此发布2021年环境、社会及管治报告(简称「本报告」),以展示公司的环境、社会及管治理念、战略、实践及成果。这是公司继2021年4月发布首份企业社会责任报告后发布的第二份环境、社会及管治报告。

报告准则

本报告基于全球报告倡议组织(GRI)发布的《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)核心方案、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》《电子信息行业社会责任管理体系》(SJ/T11728-2018)的要求编制。

报告范围

本报告内容涵盖韦尔股份及其下辖公司。其中,本报告的环境范畴的披露范围覆盖上海张江园区、上海松江园区、美国硅谷园区(圣塔克拉拉市)等公司主要办公地点。报告覆盖期为2021年1月1日至2021年12月31日,部分内容超出上述时间范围。

报告发布形式

本报告以简体中文和英文版本发布,可登录官方网站 www.omnivision-group.com (中文) 和 www.ovt.com (英文) 在线浏览或下载。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议,欢迎通过以下联络方式与我们联系。

公司网址:www.omnivision-group.com (中文)
www.ovt.com (英文)

电子邮箱: Will_ESG@ovt.com

地址:上海市浦东新区上科路88号

邮政编码:201203



关于韦尔

公司概况

上海韦尔半导体股份有限公司(股票代码“603501”, 股票简称: 韦尔股份)是全球排名前列的中国半导体设计公司, 主营业务包括图像传感器解决方案、触控与显示解决方案和模拟解决方案以及自有分销渠道业务。公司研发中心与业务网络遍布全球, 年出货量超过123亿颗。韦尔股份致力于提供传感器解决方案、模拟解决方案和触屏与显示解决方案, 助力客户在安防监控、电脑/平板、工业、可穿戴设备、物联网、汽车电子、手持设备、消费电子、医疗等领域解决技术挑战, 满足日与俱增的人工智能与绿色能源需求。

近年来, 公司利用在技术、资质、品牌、销售渠道、服务等方面的优势, 以移动通信、数码产品为发展根基, 积极拓展产品所在的应用场景, 实现了经营业绩的稳步增长。目前, 公司自行研发设计的半导体产品已进入众多国内外知名品牌的供应链。公司统筹安排各业务板块的发展战略, 充分发挥各业务体系的协同效应, 提升公司在半导体领域的业务规模和竞争力。公司各产品线终端客户有着较高的一致性, 公司能通过各产品线协同发展, 为客户提供整体的解决方案。

同时, 公司作为国内主要半导体产品分销商之一, 拥有成熟的现场技术支持工程师 (FAE) 团队和完善的供应链管理体系。公司与全球主要半导体供应商紧密合作, 为国内原始设备制造商 (OEM) 厂商、原始设计商 (ODM) 厂商和全球电子制造服务 (EMS) 厂商及终端客户提供针对客户需求的新产品推介、快速样品、应用咨询、方案设计支持、开发环境、售后及物流等方面的半导体产品综合解决方案。



研发中心与业务网络遍布全球
年出货量超过 **123** 亿颗



新产品推介



快速样品



应用咨询



方案设计支持



开发环境



售后及物流

半导体产品综合解决方案

关于韦尔

公司概况

公司管治

内部风险控制

廉风建设

ESG策略

优质产品

同心协作

关爱员工

安全为先

绿色运营

回馈社会



近年来, 依托公司内生发展与资产收购并举的发展战略, 公司半导体设计业务实现了显著增长。并且在2021年首次入选《2021胡润世界500强》, 凸显了市场和投资者对韦尔股份发展前景的看好, 也彰显了半导体行业欣欣向荣的发展态势。韦尔股份将依托深厚的研发实力与完善的市场布局, 紧握市场脉搏, 为客户创造更大价值。

关于韦尔

- 公司概况
- 公司管治
- 内部风险控制
- 廉洁建设

ESG策略

优质产品

同心协作

关爱员工

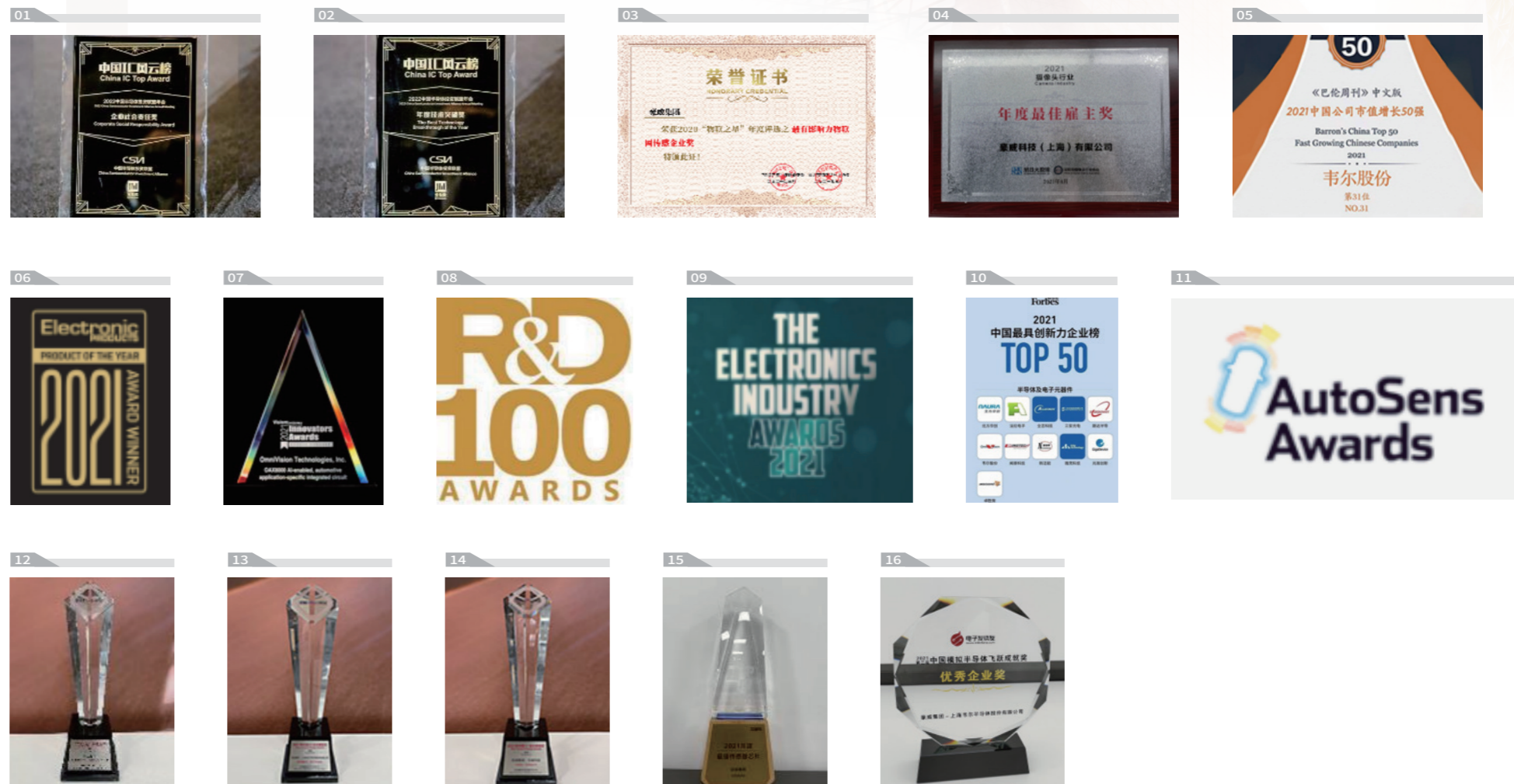
安全为先

绿色运营

回馈社会

报告期内, 公司也荣获多项奖项, 包括:

- 01 2021企业社会责任奖
- 02 2021年度技术突破奖
- 03 2020中国最有影响力物联网传感器企业
- 04 2021年度最佳雇主
- 05 巴伦周刊-2021中国公司市值增长第31位
- 06 Electronic Products: 2021 年度产品大奖
- 07 VSD2021 创新者奖项 - 铜奖
- 08 2021 R&D100创新奖: 图像系统/设备
- 09 2021电子工业奖: 年度汽车产品
- 10 福布斯2021中国最具创新力企业榜单Top50
- 11 2021 AutoSens Awards: 年度产品大奖
- 12 十大中国 IC 设计公司
- 13 2021年度最佳RF- 无线-IC
- 14 2021年度最佳传感器MEMS
- 15 2021年度最佳传感器芯片
- 16 中国模拟半导体大会优秀企业奖





公司文化



关于韦尔

- 公司概况
- 公司管治
- 内部风险控制
- 廉风建设

ESG策略

优质产品

同心协作

关爱员工

安全为先

绿色运营

回馈社会

使命宣言

赋能科技
感知万物



服务理念

强协同为
用户创新更大价值

核心竞争力

持续技术创新
高度协同的供应链与客户群
多元化的杰出人才

价值观

与时俱进
勇于创新
诚实可信
承担责任

全球业务网络

截至2021年末



在亚洲、欧洲和美国等地共设立**12**个研发中心



全球营业收入超**37**亿美元



公司持续完善产品组合,分别为:图像传感器、专用集成电路、液晶覆硅、电源管理、信号链、音频器件、射频器件、分立器件、模拟器件、触控与显示集成(TDDI)、屏下指纹、动态视觉传感器。公司产品主要应用于安防监控、电脑/平板、工业、可穿戴设备、物联网、汽车电子、手持设备、消费电子、医疗。





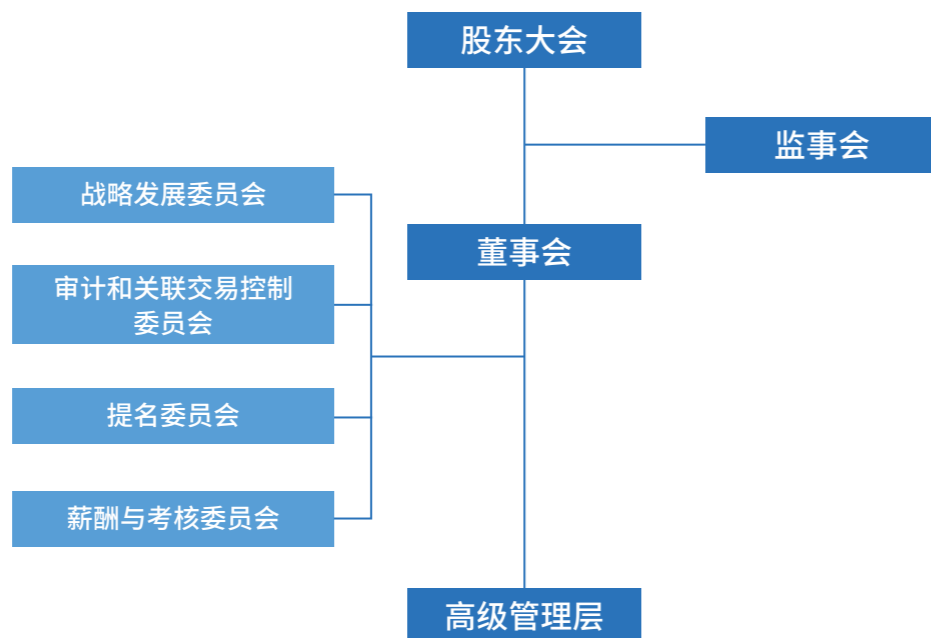
公司管治

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》和中国证监会有关法律法规的要求,不断完善公司法人治理结构,规范公司运营运作,使股东大会、董事会、监事会及高级管理层形成规范、科学的经营决策机制。公司股东大会、董事会、监事会分别为公司的最高权力机构、执行机构及监督机构,三者与高级管理层共同构建了分工明细、相互配合、相互制衡的运行机制。

股东大会

公司股东大会为公司最高权力机构,有明确的议事规则并得到切实执行。



董事会

公司董事会为公司股东大会的执行机构,共有9名董事,其中独立董事3名,女性董事1名。各位董事勤勉尽责,积极参加公司董事会会议,维护公司和全体股东的合法权益。公司董事会下设战略发展委员会、审计和关联交易控制委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会等四个专门委员会。

每位独立董事均严格遵守《独立董事工作制度》,认真审议董事会各项议案,对关联交易、内部控制规范等相关重大事项发表独立意见。

监事会

公司监事会为公司监督机构,共有3名监事。本着为股东负责的态度,监事会对公司财务、公司董事及高级管理人员履行职责的合法性和合规性进行监督。



9名董事



3名监事



- 关于韦尔
- 公司概况
- 公司管治
- 内部风险控制
- 廉风建设
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会



关于韦尔

- 公司概况
- 公司管治
- 内部风险控制
- 廉风建设

ESG策略

优质产品

同心协作

关爱员工

安全为先

绿色运营

回馈社会

● 多元化管治

韦尔股份相信多元化管治架构有益于公司的业务运营,并且认为管治架构多元化是能维持公司长期竞争力及促进公司可持续发展的重要元素之一。公司制定《董事会成员多元化制度》,提名委员会甄选董事会人选时将以一系列多元化范畴为基准,并参考公司业务模式和特定需求,包括但不限于性别、年龄、种族、语言、文化背景、教育背景、行业经验和专业技能。公司已经设立适当程序,以培养背景更广、更多元并富有工作经验和技能的董事会成员。



● 绩效及薪酬

为持续促进韦尔股份可持续发展,公司制定《高级管理人员薪酬绩效管理办法》,将执行董事在内的高级管理人员等的绩效考核与经营业绩、合规管理、环境及社会责任挂钩。其中环境及社会绩效包括但不限于在节能减排、人才吸引与留任、可持续供应链、商业道德、产品创新与研发等方面做出的贡献。

为进一步规范韦尔股份高级管理人员的薪酬激励制度,防范不道德的商业行为和违法违规行,公司在《高级管理人员薪酬绩效管理办法》中建立了明确的追回制度。高级管理人员在其任职期间内存在不当行为的,薪酬与考核委员会有权依据情节轻重,决定是否追回向有关高级管理人员支付的除基本年薪以外的其它薪酬,并决定追回的具体金额。

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》及《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的要求,制定并严格执行《信息披露事务管理制度》,明确信息披露责任人,公司指定董事会秘书负责信息披露工作,信息披露真实、准确、完整、及时、公平。

公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》为公司信息披露的报刊:公司严格真实、准确、完整、及时地披露有关信息,并确保所有股东有平等的机会获得信息,以充分保障投资者利益,推动公司的持续性发展,提高公司运营水平。



投资者关系

公司建立与投资者长期密切的沟通与互动,设有专人负责与普通投资者沟通联系,包括接听投资者来电、通过上海证券交易所 e 互动平台与中小投资者进行沟通等;另外,公司积极建立投资者管理制度,接待投资者来访和咨询,真实、准确、完整并及时回复投资者提出的相关问题,认真听取投资者的意见和建议,确保全体投资者对公司披露信息有平等知情权。





关于韦尔

公司概况

公司管治

内部风险控制

廉风建设

ESG策略

优质产品

同心协作

关爱员工

安全为先

绿色运营

回馈社会

内部风险控制

公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制手册,组织开展内部控制评价工作。按照风险导向原则,公司确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域,针对组织架构、发展战略、人力资源、企业文化和资金活动等主要业务和事项进行评价,重点关注资金活动、采购业务、销售业务和关联交易等高风险领域。

企业在经营过程中,可能会面临经济、环境、社会等内外部风险。为落实公司经营管理,韦尔股份建立了完善的风险管理制度体系,并进行风险识别、监测以及实施预防性措施,提升企业综合竞争力。韦尔股份董事会负责领导及监控公司运营,为风险管理最高监督与指导单位,推动并落实整体运营实现。

另外,为了确保韦尔股份在发生紧急事件时能采取及时有效的应对措施,减轻事件对公司造成的负面影响,韦尔股份成立环境、健康和安全管理委员会(EHS委员会)。当发生环境安全卫生相关活动和管理过程中的紧急事件时,EHS委员会能立即采取行动,确保员工安全,降低对环境的危害。

结合风险管理机制,让韦尔股份在面临风险灾害时能迅速响应,降低风险对公司运营及各个利益相关方所造成的影响,并以此不断的检讨与改进,强化公司风险应对能力,达到可持续经营的目的。

廉风建设

公司致力于以公平、诚信、遵守法律的态度开展业务,持续开展廉洁建设工作。公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及其他经营所在地的相关法律法规的要求,已经建立健全内部控制体系,营造道德诚信的工作氛围。

韦尔股份持续强化内部监督及商业道德规范管理,2021年制定并遵循《商业行为和道德准则》《环境、社会责任和管治政策》,严格要求公司股东和员工诚实守信,避免利益冲突和违规交易等行为发生,共同构建廉政文化氛围。公司审计和关联交易控制委员会负责监督公司的商业行为和道德规范,如若发现任何违反公司商业道德相关规定,都可向该委员会提出投诉。此外,公司审计部会开展定期审核,并向审计和关联交易控制委员会汇报相关事宜。

此外,我们对贿赂腐败行为采取“零容忍”政策。公司已制定并公开发布《反贿赂和反腐败政策》,进一步完善对反贿赂反腐败的管理,确保我们的业务活动遵守相关国家及地区的法律法规。公司管理层制定、实施、监控、维护内部控制系统,在公司内培养诚信文化并保持高的道德水准。

截至报告期末,韦尔股份未发生商业道德违规事件。

公司制定并公开发布《举报政策》,鼓励公司所有员工发生任何不当行为时,都可通过电子邮箱(whistleblower@ovt.com)举报违规行为。公司收到举报后,公司的审计和关联交易控制委员会将会展开调查,并指派有资质的员工对举报内容进行核实。举报一经核查,给予违纪人员纪律处分,情节严重者将被解雇或终止合作。公司承诺将严格保密举报人信息,保护举报人的人身安全,避免遭受报复或者威胁。我们与员工签署反贿赂/反腐败相关协议,向所有员工明确传达商业道德的高要求,树立员工道德诚信意识。

公司对价值链伙伴也提出了相同的商业道德要求。我们向公司的代理商、承包商及顾问传达遵守《商业行为和道德准则》《环境、社会责任和管治政策》的要求。若代理商、承包商及顾问发现和识别违法违规行为,他们也可以通过公司的电子邮箱(whistleblower@ovt.com)举报违规行为,减少腐败现象发生,一同推进道德文化建设。

公司每年都会为所有员工开展年度公司治理培训,培训内容包括商业行为和道德准则、反贿赂和反腐败政策、反洗钱政策等的内容。通过知识科普并结合培训考核,提升全员廉洁意识及对相关法律法规的认知,营造风清气正良好发展环境。2021年,公司员工已按照内部要求参与商业道德培训并签署反贿赂/反腐败相关协议。



目标



严格遵守经营地所在国家/地区的法律,
落实诚信经营

2022/2023年目标

员工年度商业道德培训课程参与率**100%**
员工年度签署反贿赂和反腐败相关协议完成率**100%**
零起商业道德违规事件发生

2025年目标

员工年度商业道德培训课程参与率**100%**
员工年度签署反贿赂和反腐败相关协议完成率**100%**
零起商业道德违规事件发生
商业道德审核覆盖率**100%**



ESG策略

ESG管治架构

公司建立了由董事会、ESG委员会及ESG工作小组构成的三级ESG管治架构,明确其对应的ESG管治职能,以实现自上而下的ESG事宜监管,保障公司ESG工作的顺利开展:

董事会

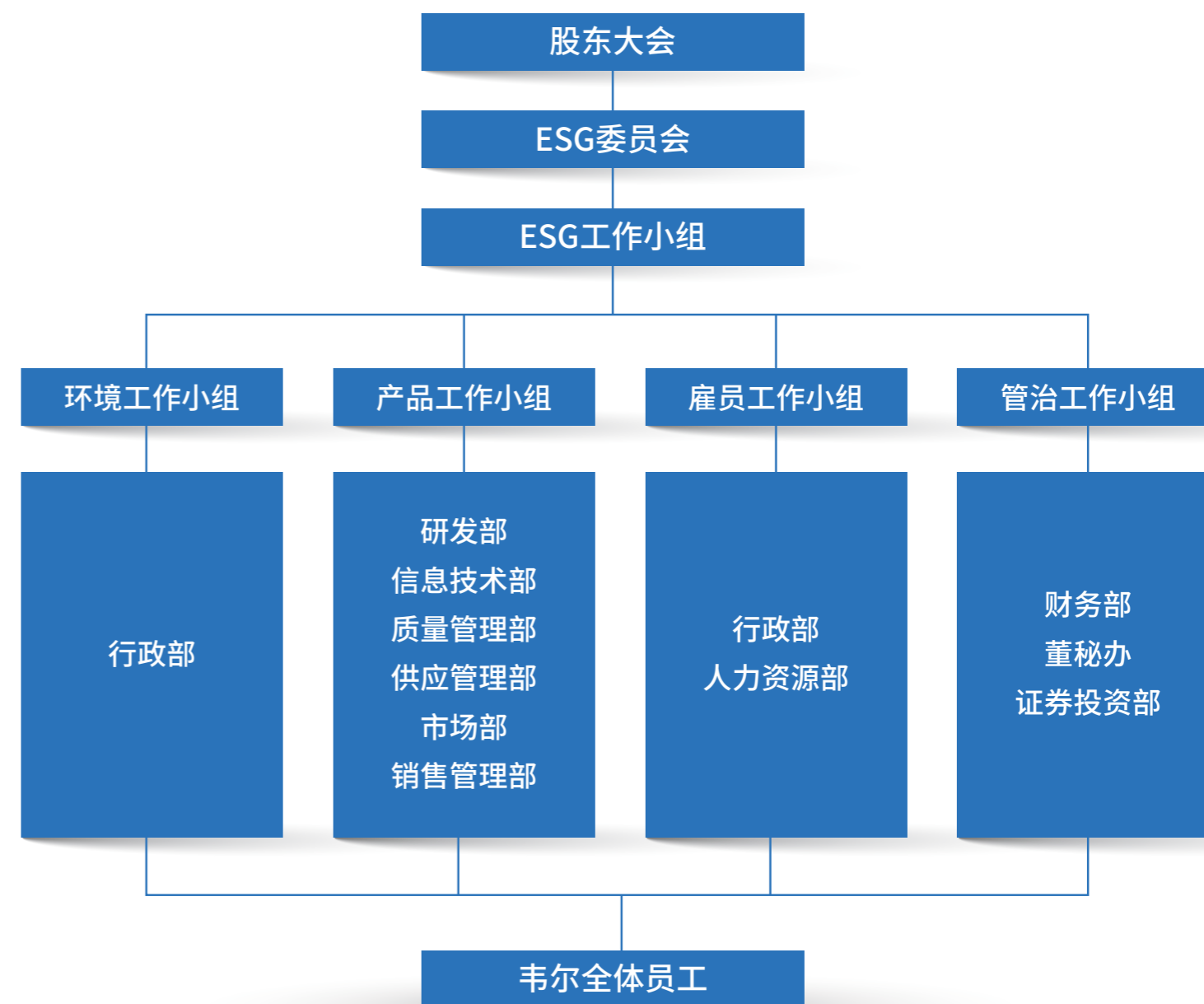
董事会对公司的ESG策略及汇报承担全部责任,负责评估及厘定ESG相关风险及机遇、确保设有适当和有效的ESG风险管理及内部监控系统、制订ESG管理方针、战略及目标,并就ESG相关目标定期检讨公司的表现、审批ESG报告内的披露资料。

ESG委员会

ESG委员会负责评估及厘定有关ESG事项的风险与机遇,确保公司设立合适及有效的ESG风险管理系统,向董事会汇报与ESG相关的风险与机遇,并确认ESG系统是否有效。

ESG工作小组

ESG工作小组由环境、产品、雇员、管治四个工作小组组成,负责执行经ESG委员会批准的ESG管理政策,开展ESG管理和报告的工作,并向公司ESG委员会汇报ESG管理和报告的工作进展。



- 关于韦尔
- **ESG策略**
- ESG管治架构
- ESG战略
- 利益相关方沟通
- 实质性评估
- 可持续发展目标响应
- 优质产品
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会



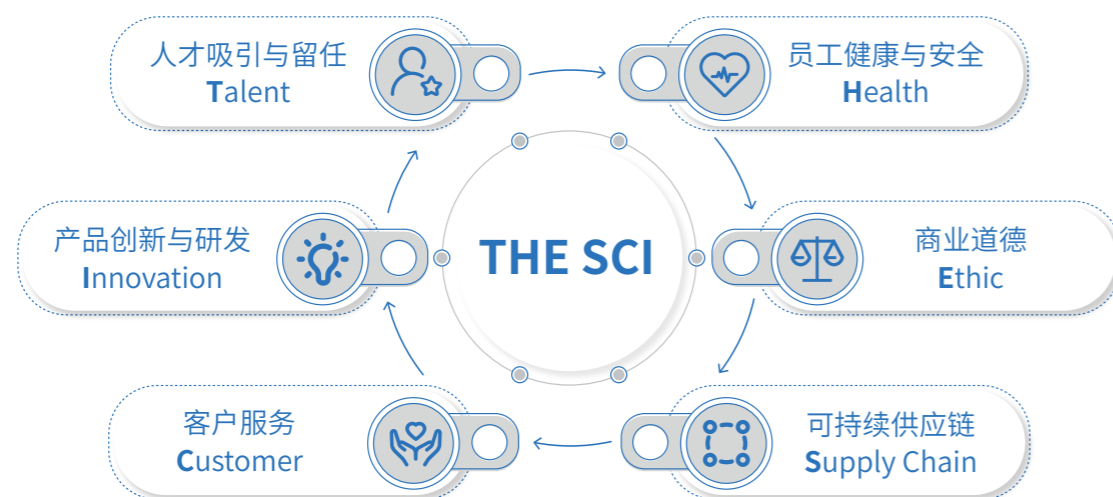
- 关于韦尔
- **ESG策略**
- ESG管治架构
- ESG战略
- 利益相关方沟通
- 实质性评估
- 可持续发展目标响应
- 优质产品
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

ESG战略

韦尔股份将利益相关方的期望及公司业务发展需求作为厘定ESG战略的重要因素。2021年, 韦尔股份制定ESG战略, 对识别出的重大议题进行目标设定。

可持续发展框架: THE SCI

韦尔股份制定可持续发展框架—“THE SCI”, 包括人才吸引与留任 (Talent)、员工健康与安全 (Health)、商业道德 (Ethic)、可持续供应链 (Supply Chain)、客户服务 (Customer) 和产品创新与研发 (Innovation), 一一回应识别出的重大议题, 表明我们将携手员工、客户、供应商、合作伙伴, 一起为可持续发展工作努力。



可持续发展策略

韦尔股份秉持“赋能科技, 感知万物”的使命宣言, “强协同为用户创新更大价值”的服务理念。在“持续技术创新 多元杰出的人才 高度协同的供应链与客户群”核心竞争力的依托下搭建公司可持续发展策略。作为一家跨国经营的公司, 公司基于国际和国内的背景来考量、审视和管理本公司对环境、社会和经济的影 响, 制定针对性的可持续发展策略, 以将可持续发展理念融入公司的每个营运层面。

使命宣言: 赋能科技, 感知万物		
服务理念: 强协同为用户创新更大价值		
持续技术创新	多元杰出的人才	高度协同的供应链与客户群
ESG愿景: 打造极具创造力团队, 开发极具创新力产品		
绿色运营	以人为本	创新引领
<p>我们致力于解决环境污染、能源危机、资源枯竭和气候变化等环境问题。我们将环境保护观念融于公司的生产经营活动之中。通过建立完善环境管理体系和提高员工环境保护意识, 实现公司的可持续发展。</p>	<p>我们致力于为员工提供具有竞争力的福利、薪资待遇和完善培训体系, 吸引优秀人才加入公司, 并营造安全、卫生及健康的工作环境, 保障员工的身心安康。</p> <p>同时我们致力于构建廉洁诚信职场, 与社会各界推动社区建设和关爱弱势群体, 推动全球公益行动。</p>	<p>我们致力于产品创新与研发, 不断提高研发投入, 加强对绿色产品等领域的投资, 并开展系统化的知识产权和商业机密保护。我们不断优化客户服务水平, 提高客户满意度。</p> <p>我们致力于优化供应链管理, 提升供应商环境和社会绩效水平, 共同打造可持续的商业模式。</p>
<ul style="list-style-type: none"> · 能源管理 · 废弃物 · 水资源与废水排放 · 废气排放 · 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> · 人才吸引与留任 · 员工健康与安全 · 商业道德 · 人才培养与发展 · 员工多元化与包容性 · 社会贡献与参与 · 人权 	<ul style="list-style-type: none"> · 产品创新与研发 · 客户服务 · 可持续供应链 · 商业机密保护 · 优质绿色产品



利益相关方沟通

本公司的主要利益相关方包括政府、股东及投资者、员工、客户、合作伙伴及供应商、环境及社区。我们重视与利益相关方的沟通交流,通过多种有效渠道了解其在ESG方面的期望和要求,作为公司制定ESG战略的重要参考。

利益相关方	期望与要求	沟通机制
政府	遵纪守法 依法纳税 支持地方发展	日常管理 会议交流 监督检查
股东/ 投资人	回报股东 信息披露 投资者关系 公司治理 风险控制	股东大会 信息披露 投资者关系活动
员工	工资及福利保障 职业健康与安全 职业发展平台 公平的晋升和发展机会	双通道职业体系 绩效考核管理办法 员工活动 健康安全的工作环境
客户	环保创新产品 服务质量 客户需求 客户权益	客户满意度调查 日常沟通回访 行业会议和论坛
合作伙伴/ 供应商	信守承诺 公平、公开、公正采购 共赢发展 企业社会责任议题	供应商管理 合规采购 信守合同
环境	推动环境保护 保护生态平衡	减排降废 节能减排
社区	改善社区环境 支持社区公益	探访残疾/贫困儿童 绿色公益行动

实质性评估

报告期内,公司开展实质性评估以确定各ESG议题对于本公司业务发展和对各个利益相关方的重要程度,并将评估结果作为制定ESG管理战略及编制ESG报告的重要参考。重要性评估通过以下方式开展:

步骤1 确定ESG议题

参考《GRI可持续发展报告标准》等报告准则要求,并结合实际业务及行业特点,确定三大范畴(经济、社会、环境)的17个相关ESG议题,包括;



范畴	编号	议题
经济	1	产品创新与研发
	2	客户服务
	3	可持续供应链
	4	商业机密保护
	5	优质绿色产品
社会	6	人才吸引与留任
	7	员工健康与安全
	8	商业道德
	9	人才培养与发展
	10	员工多元化与包容性
	11	人权
	12	社会贡献与参与
环境	13	能源管理
	14	废弃物
	15	水资源与废水排放
	16	废气排放
	17	应对气候变化

关于韦尔

ESG策略

ESG管治架构

ESG战略

利益相关方沟通

实质性评估

可持续
发展目标响应

优质产品

同心协作

关爱员工

安全为先

绿色运营

回馈社会



- 关于韦尔
- **ESG策略**
- ESG管治架构
- ESG战略
- 利益相关方沟通
- 实质性评估
- 可持续发展目标响应

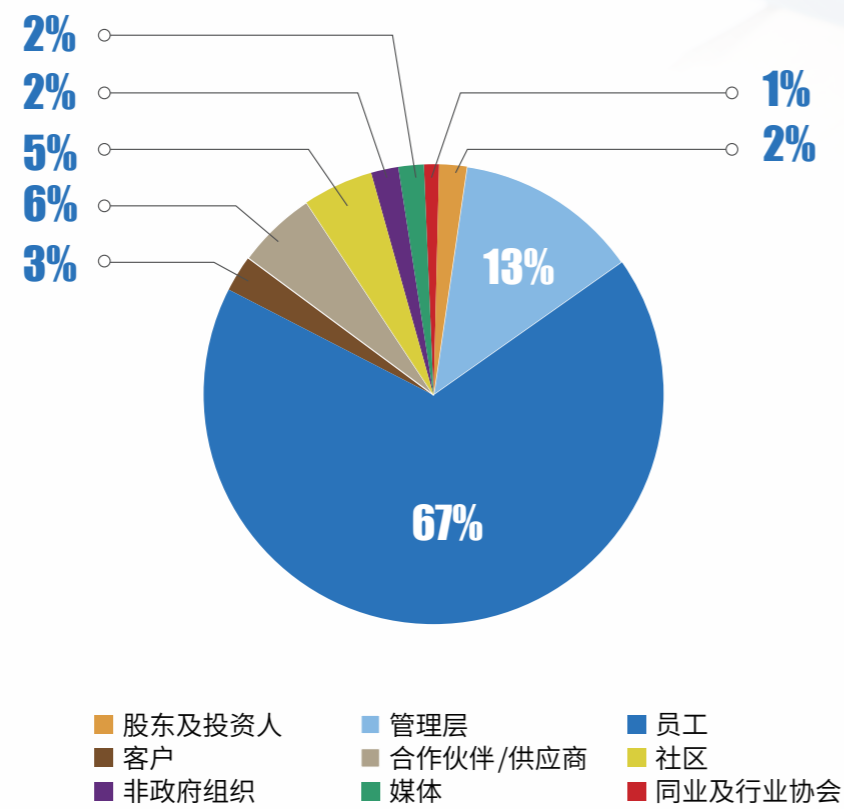
- 优质产品
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

步骤2 分析及优先排序



公司通过内部访谈及研讨，征询外部利益相关方和专家建议等方式，从「对韦尔股份的重要性」及「对利益相关方的重要性」两个方面对各议题进行评估与调整，并根据调研结果生成实质性评估矩阵。

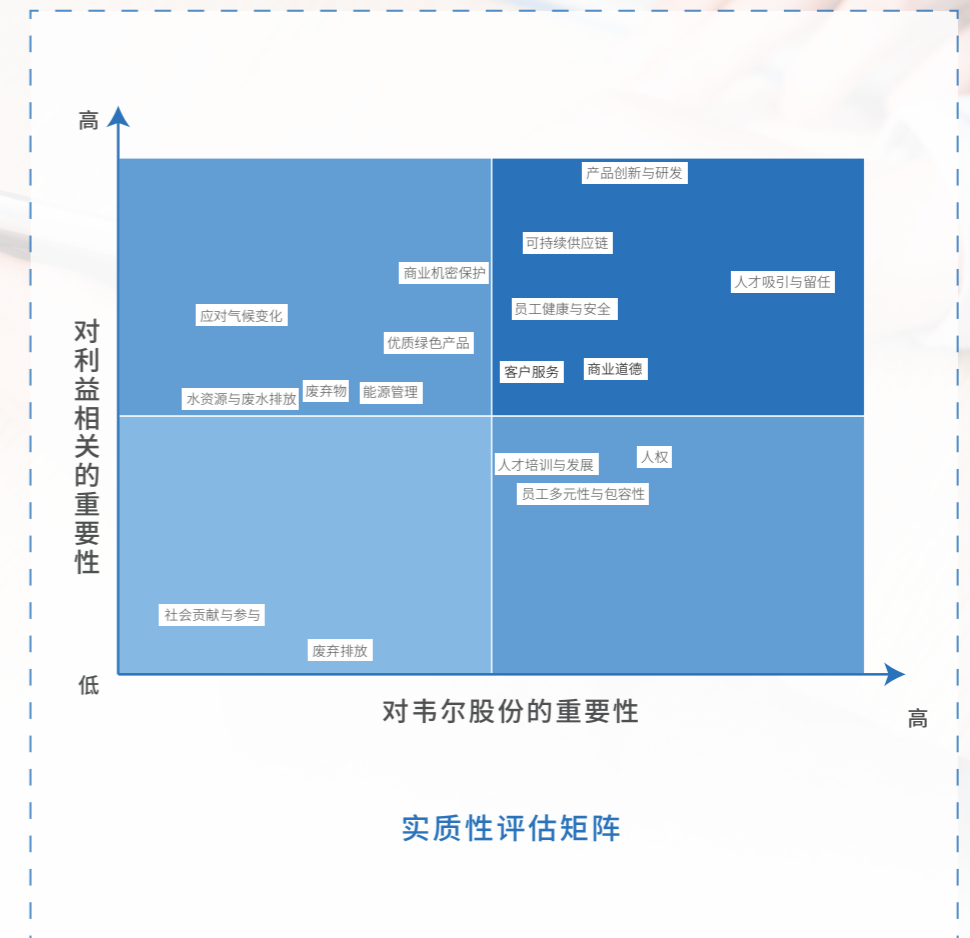
本次调研共计来自9类利益相关方，451人次参与，利益相关方分布如下：



步骤3 验证评估结果



公司管理层及ESG工作小组审阅并确认评估结果，最终结果如下图实质性评估矩阵所示：





可持续发展目标响应

联合国的可持续发展目标 (UN SDGs) 融合了经济、社会和环境方面的议题, 并致力于 汇聚各方力量以实现所有维度的可持续发展。韦尔股份支持 UN SDGs, 透过规划公司的可持续发展策略, 识别出与我们业务相关的可持续发展目标, 从多个维度助力2030年UN SDGs。

- 关于韦尔
- ESG策略
 - ESG管治架构
 - ESG战略
 - 利益相关方沟通
 - 实质性评估
 - 可持续发展目标响应
- 优质产品
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

UN SDGs	议题	对应章节	章节简介
	经济绩效 规范公司治理 企业风险管理	关于韦尔	韦尔股份秉持“赋能科技, 感知万物”的使命宣言, 坚守“强协同为用户创新更大价值”的服务理念, 充分完善全球战略性布局, 为全球消费者创造价值。
	商业道德	ESG策略	韦尔股份持续开展廉洁建设工作, 建立健全内部控制体系, 强化内部监督及商业道德规范管理。
	产品创新与研发 产品质量 客户服务与满意度 商业机密保护	优质产品	韦尔股份始终秉持客户至上的服务精神, 专注于研发创新且高品质产品, 重视客户的需求和意见反馈, 提供全方位产品服务, 创造更好的客户体验。
	永续供应链	同心协作	韦尔股份作为全球领先的半导体设计公司之一, 坚持可持续发展, 将产品品质管理、环境保护、企业社会责任理念传递给供应商。
	员工权益与关爱 人才培养与发展	关爱员工	韦尔股份视员工为企业可持续发展的关键, 致力于持续吸引、发掘并培育人才, 为员工提供公平、多元、和谐、安全的工作平台与环境, 尊重员工权益并不断完善福利保障体系。
	健康安全	安全为先	韦尔股份始终坚持“遵守法规、预防为主、强化监督、以人为本、科学管理、伤害预防”的健康安全方针, 把安全管理融入到生产运行管理中, 承诺为员工提供健康与安全的工作环境, 提供必要的劳动保护用具, 加强日常安全巡检, 开展必需的职业安全培训, 降低人员伤害事故的发生。
	气候变化 能源管理 水资源管理 排放物管理	绿色运营	韦尔股份深刻认识到环境保护对企业永续发展的重要性, 承诺为全球环境保护及可持续发展而努力。
	社区公益	回馈社会	韦尔股份作为全球排名前列的中国半导体设计公司, 始终心系公益慈善事业, 主动积极承担社会责任, 促进企业可持续发展和社会共融。



优质产品

韦尔股份始终秉持客户至上的服务精神,专注于研发创新且高品质产品,重视客户的需求和意见反馈,提供全方位产品服务,创造更好的客户体验。在未来,公司将持续扩大研发投入金额和研发团队建设,扩大专利数量,通过提供专业的技术支持和贴心的服务,加强产品质量提升,成为跨客户优质服务的最佳典范。鉴于优良的产品品质和客户服务,公司获得了客户的一致认可。



目标

2025年目标

通过提供专业的技术支持和贴心的服务,加强产品质量提升,力争成为客户优质服务的最佳典范。



OPPO
2021年Q1季度“优秀交付供应商”

德赛西威2021年合作伙伴大会
特别贡献奖



Lenovo 联想
2021年度技术创新奖

产品创新研发

研发创新建设

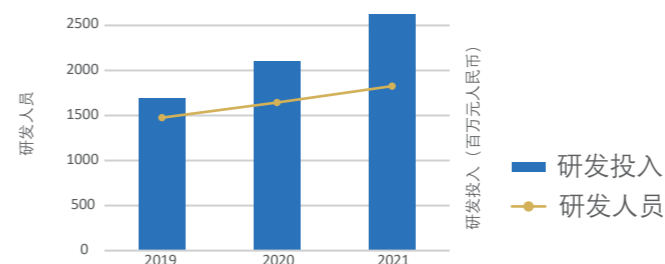
目标



- 1. 持续扩大研发投入金额和研发团队建设
- 2. 扩大专利数量;
- 3. 持续研发绿色环保产品;
- 4. 为世界一线品牌提供创新产品。

韦尔股份一直非常重视技术研发工作,不断加大研发投入。公司于2019年和2020年先后完成了收购北京豪威科技有限公司、北京思比科微电子技术股份有限公司(现更名为:豪威科技(北京)股份有限公司)以及Synaptics Incorporated基于亚洲地区的TDDI业务的重大资产收购事项,公司研发实力得到了进一步提升。作为采用Fabless业务模式的半导体设计公司,研发能力是公司的核心竞争力,公司各产品线技术研发部门均为公司组织架构中的核心部门。在半导体领域,技术创新亦是企业的立身之本。2021年度,公司半导体设计业务研发投入金额高达26.20亿元,较上年增长24.79%。公司持续稳定的加大在各产品领域的研发投入,为产品升级及新产品的研发提供充分的保障。

公司各产品线技术研发部门是公司组织架构中的核心所在。公司重视研发团队的建设,招纳了一批具有国内外资深工作背景的科研人员,同时也吸引了全国各地优秀高校毕业生的加盟。公司核心团队均有着国内外重点院校相关专业硕士及以上学历,覆盖电子工程、微电子、材料工程、算法与软件等众多专业,在相关行业领域有着深厚的工作经验。截至报告期末,公司共有研发人员1,947人,占员工总人数的比例达43.33%。公司员工中硕士及以上学历占比32.41%,本科学历占比32.76%。



半导体设计业务研发投入金额
高达**26.20**亿元人民币
较上年增长**24.79%**



硕士及以上学历
占比**32.41%**
本科学历占比**32.76%**

关于韦尔

ESG策略

优质产品

产品创新研发

管控产品品质

提高客户服务

商业机密保护

同心协作

关爱员工

安全为先

绿色运营

回馈社会



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品**
- 产品创新研发
- 管控产品品质
- 提高客户服务
- 商业机密保护
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

公司经过多年的自主研发和技术演进，在 CMOS 图像传感器电路设计、封装、数字图像处理及配套软件领域积累了较为显著的技术优势。根据手机市场对高像素、景深控制、光学变焦、生物特征识别等应用场景需求，公司的 Pure Cel®、Pure Cel®Plus、RGB-Ir 等核心技术的应用能为手机提供业内高质量的静态图像采集和视频性能。除此之外，公司在 LED 闪烁抑制技术、全局曝光技术、Nyxel® 近红外、超低光技术、CameraCubeChip™ 技术、硅基液晶显示技术 (LCOS) 等方面拥有领先技术，使得公司在汽车、安防、AR/VR、医疗、移动显示器和微型投影等市场也具有明显的竞争优势。2022 年 1 月，豪威科技推出了针对高端智能手机市场的全球最小的 0.61μm 像素尺寸的 2 亿分辨率的图像传感器 OVB0B，而在 2022 年 2 月，豪威科技宣布了更进一步的突破，实现了世界上最小 0.56μm 像素技术，该技术将满足多摄像头移动设备对高分辨率和小像素间距图像传感器日益增长的需求。

为更好提升企业核心竞争力，公司时刻关注市场发展趋势，也将节能减排、环境保护的理念融合到核心技术和创新产品的研发过程中，持续为客户提供优质且低能耗的产品。

Nyxel®科技

	<p>医疗成像 移动设备 安防监控 AR/VR,无人机和机器人 汽车</p>		<p>更清晰、明亮的图像捕捉 完美的夜视效果 最低的能耗需求</p>
市场应用		技术优势	

LFM技术

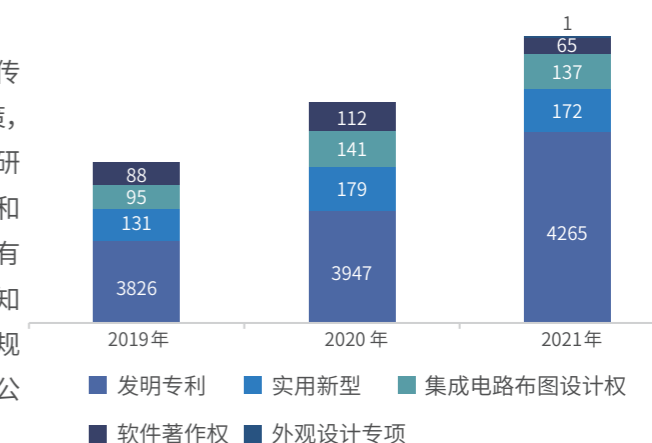
	<p>业界最成熟的宽动态 LED闪烁减弱(LFM)成 像方案，已成功运用于 量产汽车应用中。</p>		<p>功耗最低，比同类竞争 产品功耗低25%； 提供无与伦比的HDR宽 动态范围性能，同时保 持出色的信噪</p>
市场应用		技术优势	

知识产权保护

韦尔股份严格遵守保护知识产权有关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》、GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》《中华人民共和国商标法》等，制定了《企业知识产权管理制度》《专利管理制度》《商标管理制度》《企业著作权管理制度》《知识产权奖励制度》等，加强知识产权管理，促进公司可持续发展。

在日常工作中，公司积极开展知识产权培训和宣传工作，加强知识产权保护意识。公司采取激励政策，提高员工发明创造和智力创作的积极性，发挥科研技术优势，促进科技成果转化，提高公司生产效率和经济利益。若员工需要索取、接受或使用他人的专有信息、向外人披露专有信息、允许第三方使用公司知识产权等活动，需事先咨询公司的法务部，保障合规使用知识产权。如发现知识产权侵权或可能侵权，公司会采取积极措施，运用法律程序解决。

公司合计已拥有专利4438项，其中发明专利4265项，实用新型专利172项，外观设计专利1项；另外，拥有布图设计137项，软件著作权65项



品牌标识管理

品牌标识作为向外界传达自身的工具，代表了企业各个层面的内涵和精神气质，韦尔股份已制定《企业标识规范》，规范化管理品牌标志的形体准确，从而能保证统一且连贯传达企业的视觉形象。公司亦制定制度规范公司的包装要求，针对有特殊包装要求的产品，在文件中列明包装规格、标签样本和标签打印规范等要求，将包装管理规范化。

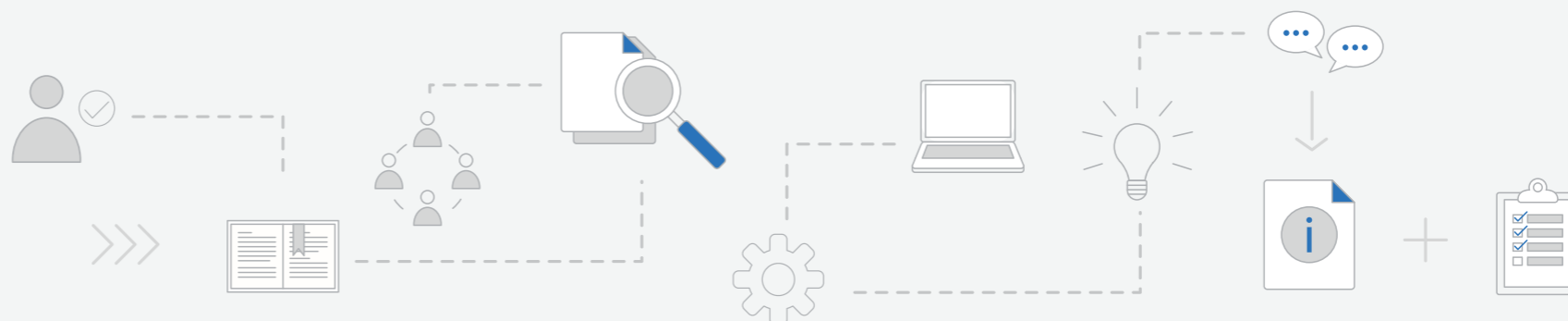
2021年，公司陆续发布OV32C、OV02C、OV60A、OS04C10等多款图像传感器。这些传感器不仅为用户提供流畅、高质量的图片和视频体验，而且它们的“常开”功能可在超低功耗模式下感应到用户的存在，并且可以通过非接触方式锁定和唤醒系统，从而延长电池使用寿命，产品能耗大幅下降。





- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品**
- 产品创新研发
- 管控产品品质
- 提高客户服务
- 商业机密保护
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

管控产品品质



产品品质管理

面对经济全球化的不断发展,市场竞争日趋激烈的新形势,为满足顾客的需求和期望,韦尔股份结合公司产品特点,依据ISO9001:2015质量管理体系且结合参考IATF 16949质量管理体系—汽车行业生产件与相关服务件的组织实施ISO9001的特殊要求,建立了质量管理体系,并通过ISO9001:2015第三方认证。公司仅从事芯片研发设计,晶圆制造和封装测试均采用外协加工的形式,选择的代工企业主要为国际知名、国内行业领先的大型上市公司,这些代工企业都已经建立了完善的质量管理体系,且与公司有着长期稳定的合作伙伴关系,保证产品供应稳定。

公司制定《质量手册》,对质量管理体系予以实施、保持和持续改进,提高产品竞争能力和拓宽市场。公司基于“设计完整方案 制造优质产品 提供快捷服务”的质量方针,运用领先于同行业的先进技术不断开发新产品,结合先进管理、精湛工艺和高素质团队,制造优质高效的产品,以保持企

业的生命力,使顾客放心满意。

为保证质量管理体系运行的有效性,公司授权管理体系负责人全权负责质量管理体系的运行与完善,以及对外事宜的联络与处理。同时,全体员工必须坚持ISO9001:2015标准的宗旨,持续改进,预防缺陷,减少变差和浪费,最大限度的满足顾客的要求。公司每年实施内部审核,以验证公司质量系统/质量活动的有效性,并为持续改进或纠正措施提供基础。所有审核结果将在管理评审中审查。



质量管理体系认证证书

全生产环节管理

韦尔股份从设计、生产和销售等各个环节严格把控产品质量,并在产品设计制造初期过程中考虑环保因素,强化产品低功耗设计,有效降低能源消耗。同时,公司在设计和生产过程中遵守环保法令法规,制定《韦尔有害物质管控标准》,在产品评审阶段会考虑产品的环保因素,并要求加工厂所采购的原材料、生产过程除了无铅无卤外,还须符合RoHS、REACH等标准,以此达到产品符合绿色环保要求。

针对公司的晶圆生产和产品封装等外包环节,公司编制了《生产过程控制程序》和《供应商质量管理程序》,以确保对外包过程的控制符合顾客要求。为确保芯片的品质,公司产品检验流程分成两个阶段:第一,晶圆阶段进行功能测试和可靠性测试等;第二,封装以后阶段进行最终测试,包括可靠性测试、产品功能和外观检验等。为确保产品的质量、部门的规范性和质量管理体系的有效性,公司制定了一系列加强质量管理的控制措施,并对芯片可靠性认定完成持续改进。通过建立IT平台管理系统及产品后道可靠性及检测设备投入,帮助公司实现了产品管理体系的专业化、电子化和自动化。

产品召回及质量文化建设

公司通过数据分析,识别潜在的不合格,采取原因分析和纠正措施,防止不合格的发生。对于不合格品的管制,韦尔股份已制定《不合格品控制程序》,对各阶段的不合格产品均建立相应流程规定。同时,公司针对不合格产品开展有效原因分析和采取纠正措施,防止不合格的发生和再发生。

在日常工作中,韦尔股份向全体员工传播质量文化,提升他们的质量意识。公司规定从事产品质量的员工必须具备相关的技能和经验,以达成质量目标与成效的要求。公司规定所有参与检验与试验的人员必须培训合格后方可从事检验工作,保证为客户提供优质产品。



产品检验流程

- 第一
晶圆阶段进行功能测试和可靠性测试等;
- 第二
封装以后阶段进行最终测试,包括可靠性测试、产品功能和外观检验等。



关于韦尔

ESG策略

优质产品

产品创新研发

管控产品质量

提高客户服务

商业机密保护

同心协作

关爱员工

安全为先

绿色运营

回馈社会

提高客户服务

优质团队



公司拥有一支高技术、高执行力、高服务能力的FAE团队，与销售部和市场部共同协助公司形成覆盖公司境内外完善的“采、销、存”供应链体系。



FAE团队所具备专业背景

该团队对公司自研芯片产品和代理原厂产品的产品性能、技术参数、新产品特性等都非常了解，能够迅速将产品导入市场；

对下游电子产品制造商，该团队能根据客户的研发项目需求，主动提供各种产品应用方案，协助客户降低研发成本，以使其能够将自身资源集中于电子产品的生产和市场推广，同时也能更好的了解客户的需求，进而使得研发模式下开发的产品能够顺应市场需求做出迅速的响应。

公司重视对FAE团队的培养和指导，2021年制定了《FAE工作规范指导文件》。一方面为FAE团队成员开展提升FAE企业认同感、专业能力和沟通能力的培训，另一方面与其共同合作解决技术问题和项目复盘经验共享，进一步提高FAE团队综合实力。公司FAE团队强大的技术支持能力已经得到众多供应商和客户的认可，供应商体系和下游客户群体正在不断扩大。

客户沟通

提升客户满意度

公司重视与客户之间的沟通交流，通过制定《客户满意度调查流程》定期对重点战略客户进行满意度调研，发放《客户满意度调查表》，了解客户的期望与诉求，公司及时改进，提升客户满意度。在未来，韦尔股份将持续与客户紧密沟通强化默契合作，提高客户对品质管理和产品创新的认可度，为双方带来更大效益促成双赢局面。

《客户满意度调查表》通过产品质量、总体服务、技术支持等方面综合考量客户对我们提供服务的满意程度，并适时提出建议。通过开展客户满意度调查，协助韦尔股份对重点客户精细化管理及服务，更好的整合和利用客户资源，提高员工对资源共享和管理的共识，从而有效与客户开展沟通、实现客户满意的目标。公司通过主动服务机制，包括电话跟踪最终客户，人员拜访直接客户，兼顾关键代理商客户、关键最终客户的方式收集客户满意度信息。对所有返回的调查表进行数据分析，形成客户满意度总结报告。公司结合调查结果和公司自身特点，与客户编制及执行整改计划，并由品质部和销售管理部共同验证整改效果。待改善措施制定并落实好之后，公司就改善的方面跟客户方面重新进行调查，以便更好地为客户群体提供优质的产品及服务。



2021年，韦尔股份正式启用产品体验中心。该中心以中心展示为轴心，成环形布局，四周为公司九大应用领域。产品体验中心汇集集团最新技术成果以及场景演示，融入了本公司匠心精神，进一步展示公司技术与产品实力，不断提升客户沉浸式产品体验感及满意度。



响应客户回馈

韦尔股份真诚聆听客户的反馈及需求，制定《售后客户投诉流程》，明确处理客户投诉事件的职责权限和作业流程，确保客户的意见和建议能够被妥善处理和执行，以此提高客户满意度，创造双赢的伙伴关系。客户可以通过销售部或者直接联系品质部客诉人员进行投诉，销售部会在收到投诉的8小时内与客户进行沟通并进一步收集产品信息，后续根据分析报告结果制定应对方案，直至客户接受且满意为止。

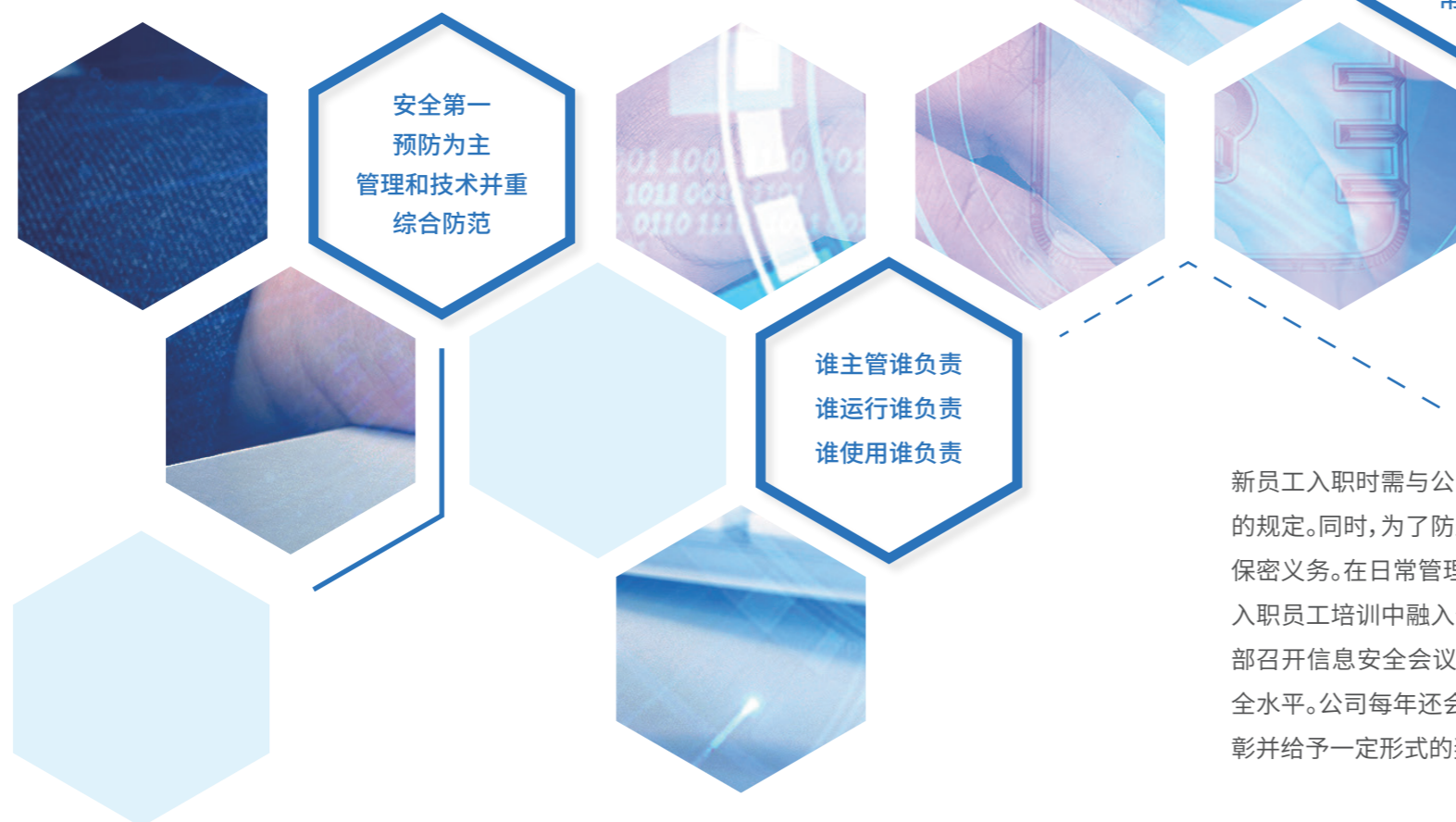


- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品**
- 产品创新研发
- 管控产品品质
- 提高客户服务
- 商业机密保护
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

商业机密保护

韦尔股份严格遵守信息系统安全有关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等，结合公司实际情况制定了《信息安全管理制度》《信息安全总体方针》和《网络与信息安全应急预案》等规章制度，逐步强化公司数据安全保护和信息安全管理，维护公司系统正常运行。

公司坚持“安全第一、预防为主，管理和技术并重，综合防范”的总体方针，实现信息系统安全可控、能控和在控。信息安全工作实行统一领导和分级管控，按照“谁主管谁负责，谁运行谁负责，谁使用谁负责”的原则，首席技术官对信息安全负总责，各级相关部门和个人承担相应职责，共同运营维护公司信息系统安全。



为确保网络正常运行，公司定期对计算机进行病毒检测和清除。为应对机房可能发生的突发事件，公司制定应急预案并开展信息系统灾难演练。坚持“预防为主、快速反应、分级负责、以人为本、常备不懈”的信息与网络安全突发事件处理原则，实现网络与信息安全突发公共事件应急处置的科学化、程序化与规范化，共同构筑信息与网络安全保障体系。

新员工入职时需与公司签署《保密协议》，并遵守各聘用区域对应的劳动合同、雇佣协议或聘书中保密信息的规定。同时，为了防止因采购信息泄露给企业造成损失，公司也会与供应商签署信息保密相关协议，承担保密义务。在日常管理中，公司对邮件系统的信息传输加强监管，降低信息泄露事件发生。公司会在每期新入职员工培训中融入信息安全内容，提高新员工信息安全意识，保障公司合法权益。在日常工作中，公司IT部召开信息安全会议，通报信息安全状况，定期举办信息安全培训班，提高管理人员的信息安全意识和安全水平。公司每年还会组织一次本单位信息安全工作评比活动，对表现突出的单位和个人进行通报表彰并给予一定形式的奖励。对违反相应制度的员工，视情节严重程度给予惩罚。



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作**
- 供应商管理
- 永续供应链
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

同心协作

韦尔股份作为全球领先的半导体设计公司之一，坚持可持续发展，将产品品质管理、环境保护、企业社会责任理念传递给供应商。同时，我们秉持在地采购精神，始终坚持禁用有害物质和不使用冲突矿物的社会责任理念，减低对环境和社会的相关风险。公司不断努力与供应商合作扩大社会责任生态网络，携手为永续运营而努力。

2022-2023年目标

- ◆进行冲突矿产尽责调查与管理，要求100%供应商遵守无冲突矿产政策
- ◆持续考核供应商的环境及社会表现，最终实现主要的供应商覆盖率达到100%
- ◆要求供应商遵守供应商行为准则

2025年目标

- ◆全面落实冲突矿产尽职调查与管理，要求100%供应商遵守无冲突矿产政策
- ◆要求供应商遵守供应商行为准则
- ◆增加供应商环境及社会管理体系认证覆盖率或者供应商行为准则签署率，提高环境及社会风险管理水平

100%

要求100%供应商遵守
无冲突矿产政策



100%

供应商环境及社会表现
考核覆盖率

供应商管理

公司已制定《供应商质量管控程序》来规范供应商的选择、认证和评价，以保证供应商能长期稳定地提供优质物料和加工服务，将社会责任理念融入到供应链管理的各个环节。

供应商选择和分类

公司根据需求、质量、服务、价格以及条款和条件初步筛选合规供应商，包括1类供应商（晶圆制造厂、封装加工厂）和2类供应商（晶圆辅助加工厂、晶圆采购商、成品采购商和外协服务商）。

公司优先选择行业领先的供应商合作，如台积电、中芯国际、日月光等全球主要晶圆制造企业、封装测试企业。

供应商管理和评价

在日常管理中，公司从产品良率统计、过程能力分析（CPK）报告、质量检验（QC gate）报告、出货检验报告、测试数据确认、质量管理横向展开这六个方面对供应商进行信息确认及存档，保障其提供的产品符合质量要求。

在确认为合格供应商之后满一年，公司将对1类和2类供应商开展定期评价，并按照评价结果划分为A、B、C、D四个等级，进行分级管理。除此之外，公司还设置有害物质控制标准红线，只要被发现有一次及以上的环境异常事件，该环保总得分为0。

根据定期评价结果，公司对供应商给予增量采购、督促改善、淘汰等措施。针对定期评价等级为C的供应商，调整为备选供应商，在其他供应商产量不足等情况下可选择，同时督促其改善，达到B级。针对定期评价等级为D的供应商，则为不合格供应商，公司将发出警告令其整改，考察期三个月后，如未能升到C级，将淘汰出合格供应商库。此外，当发生重大工艺、技术、组织系统、人员变动等特殊状况时，公司会对这些供应商进行不定期现场审核。此外，公司始终坚持在地采购精神，维持当地经济状况稳定的同时增加当地就业机会，最大限度地降低生产成本，减少物料运输过程中产生的碳排放。



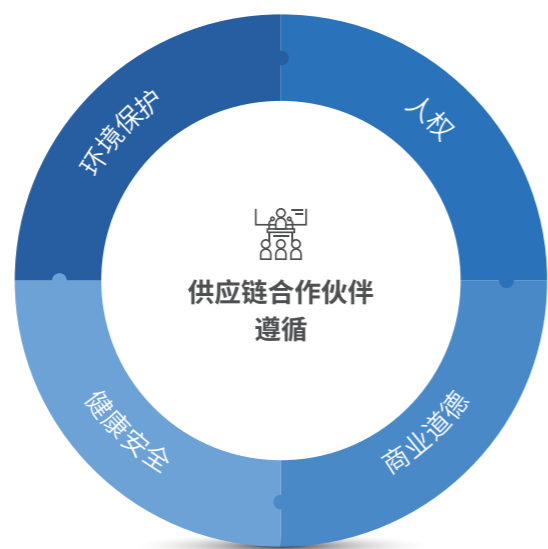


- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作**
- 供应商管理
- 永续供应链**
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

永续供应链

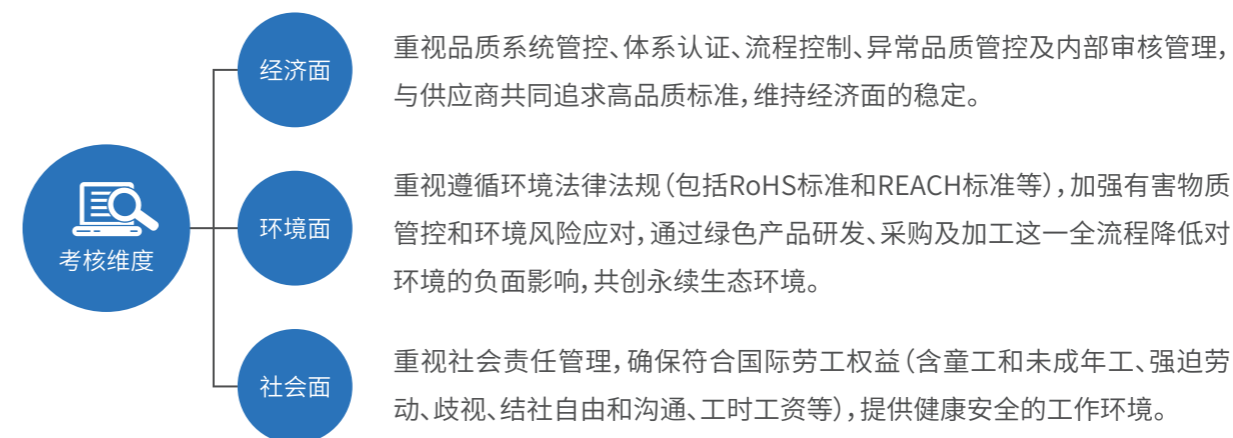
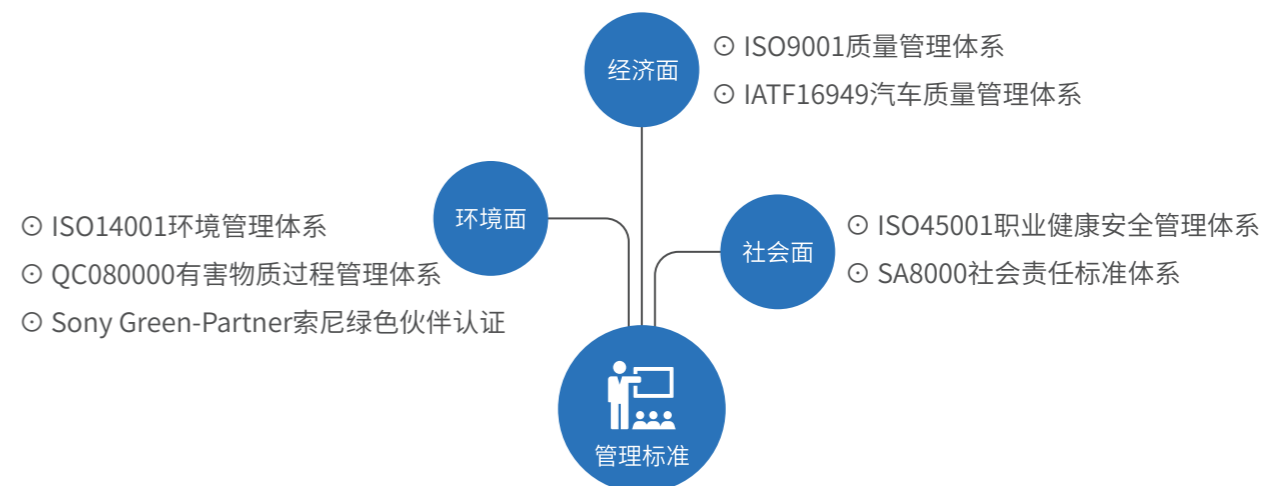
● 供应商行为准则

公司时刻关注可持续发展主题并制定了《环境、社会责任和管治指引》，其中涵盖供应商行为准则内容，里面明确要求供应链合作伙伴遵循在环境保护、人权、健康安全和商业道德等各项规范，与公司一同创造永续企业。



为进一步评审供应商在可持续发展上面的表现，公司已制定《韦尔有害物质管控标准》和《环境管理系统手册》，要求供应商签署《供应商环保协议书》《环境管制物质声明书》，熟悉且清楚了解相关环保管控要求，承诺采购的原材料、生产过程都满足相关环保法规，自觉依据承诺的环保管控标准参与各个项目。公司要求供应商提供产品的化学浓度需满足RoHS标准、REACH标准、HF标准等相关法规要求，并提供第三方检测报告，确保信息的真实度。

韦尔股份定期评估及实地考察供应商的经济、环境、社会三个面向，判断他们在可持续管理中可能面临的风险。若未达到目标，公司将会对不合格供应商列出不符项和建议项，监督其改善达到合格为止，共同为企业社会责任努力。



	管理体系	供应商体系认证比例
经济面	◎ ISO9001质量管理体系	100%
	◎ IATF16949汽车质量管理体系	88.7%
环境面	◎ ISO14001环境管理体系	98.4%
	◎ QC080000有害物质过程管理体系	75.8%
社会面	◎ ISO45001职业健康安全管理体系	64.5%



关于韦尔

ESG策略

优质产品

同心协作

供应商管理

永续供应链

关爱员工

人才吸引与留任

员工权利与沟通

绩效薪酬与福利

人才培养与发展

安全为先

绿色运营

回馈社会

● 冲突矿产管理

冲突矿产指来自于刚果民主共和国非政府军事团体或非军事派别所控制冲突地区的矿区生产的金、钽、钨和锡等金属矿物(简称3TG),当地相关军事团体取得的非法采矿利润是从公民中盗窃得来的,且在刚果民主共和国东部造成侵犯人权,环境恶化。韦尔股份了解到冲突矿产可引发严重的环境、社会以及人权问题,要求对供应商所使用的矿产来源进行调查。

韦尔股份要求供应商都要遵守《冲突矿产政策》,并签署《供应商环保协议书》和《环境管制物质声明书》,禁止供应商使用来自刚果民主共和国或其邻近国家的矿产,以保证公司以及供应链不存在违反冲突矿产政策。

公司采用责任矿产倡议组织(RMI)所发布的冲突矿产调查表(CMRT)对冲突矿产金、钽、钨和锡等金属矿物开展调查,识别供应链中矿产与冶炼厂来源信息,以确保产品所使用的矿物原料皆来自RMI所认定的冶炼厂或国家。2021年,韦尔股份中涉及3TG供应商合计共16家,经调查,公司所使用的3TG矿物原料100%来源于RMI认可的冶炼厂。未来,公司持续关注供应商的矿产原料使用来源,以实际行动支持不适用冲突矿产的社会责任理念。

韦尔股份中涉及3TG供应商合计共 **16** 家

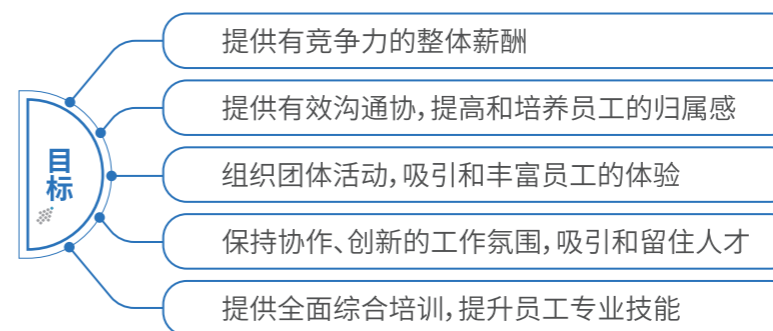
3TG矿物原料 **100%** 来源于 **RMI** 认可的冶炼厂

2021年11月30日,公司为品质部和销售管理部的员工提供有害物质、冲突矿产、职业健康安全管理体系相关的培训,同时结合现场提问考核,加强员工对基础知识的掌握。



关爱员工

韦尔股份视员工为企业可持续发展的关键,致力于持续吸引、发掘并培育人才,为员工提供公平、多元、和谐、安全的工作平台与环境,尊重员工权益并不断完善福利保障体系。



人才吸引与留任

身为负责的雇主,公司严格遵守国家/地区的相关法律及法规,包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《联邦劳工公平法》等业务运营所在区域劳工雇佣相关的法律法规,公司在《人力资源管理程序》中明确员工绩效考核指标、招聘、录用、绩效管理、薪酬管理等方面相关要求,并于2021年制定《环境、社会责任和管治政策》,在劳工人权、结社自由及集体谈判、童工与强迫劳工、多元化与反歧视、员工发展等方面进行详细说明,尊重并保护员工的合法权利。

人才引进

公司制定《员工手册》《人力资源管理程序》等内部制度,规范招聘和人力管理等相关流程,秉持“择优录用”的招聘原则,持续通过校园招聘、社会招聘、招聘中介、员工推荐、内部招聘等多元渠道广泛吸引优秀人才加入。

为了促进半导体涉及业务的发展,提供优质的人才,提升公司综合竞争力。2021年,我们与高等院校如清华大学、斯坦福大学合作,为在校学生提供实习及研学等合作机会,借此有效联结公司与目标人才,给予学生提早感受职场生活的机会,帮助学生提早进行未来职业生涯规划。



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 供应商管理
- 永续供应链
- 关爱员工**
- 人才吸引与留任
- 员工权利与沟通
- 绩效薪酬与福利
- 人才培养与发展
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会

清华大学集成电路学院“寻芯”实践支队师生研学交流

2021年7月，清华大学集成电路学院微电子班到韦尔股份进行研学交流，公司技术管理团队就芯片行业发展前景、现有技术、校企产学研合作等方面与到访师生们进行了深入交流。此次活动能够让学生更加了解职业选择方向，为韦尔股份未来的人才储备打下基础。



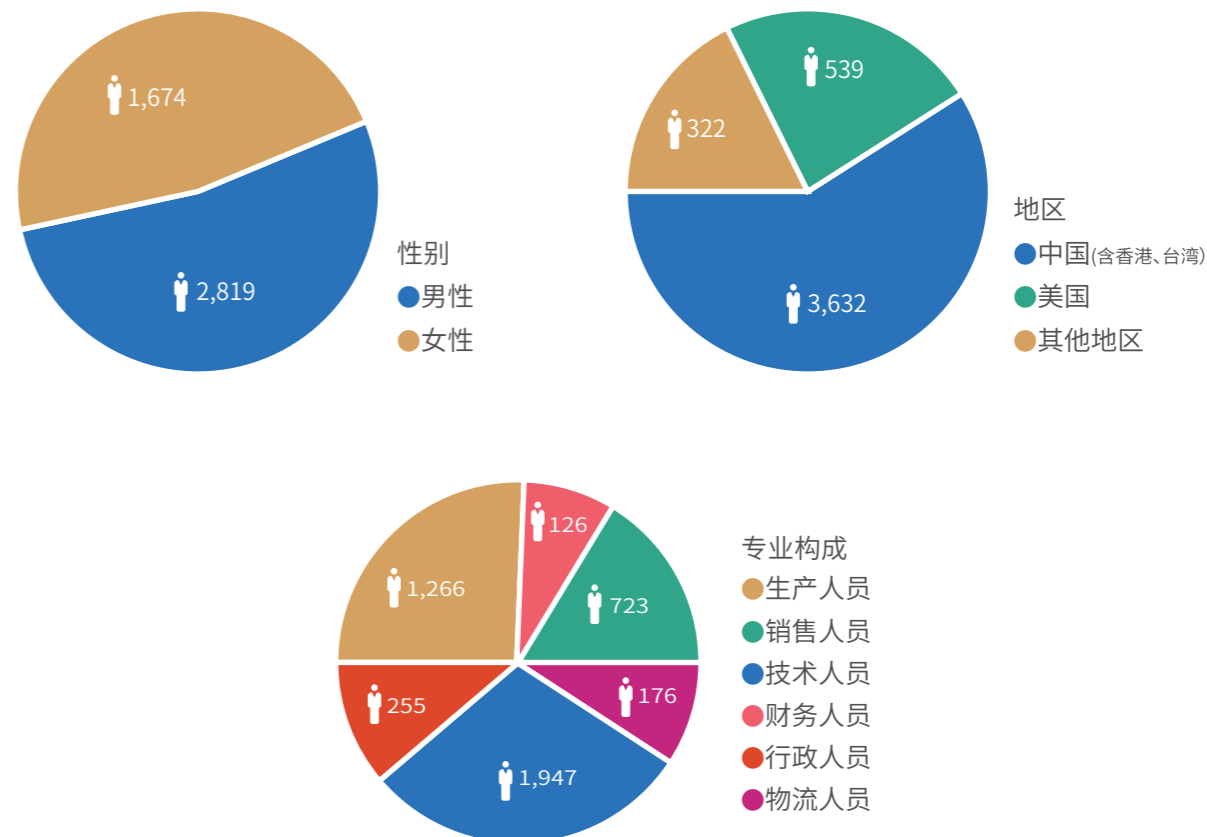
此外，为满足公司长期发展并强化企业竞争力，我们开展人才储备项目，针对研发技术岗、技术支持岗、销售工程师岗等岗位进行应届生人才储备；同时，我们通过人才盘点项目对关键岗位及关键人才进行识别，持续保留、发展、激励关键人才，构建人才驱动型组织，持续提升员工敬业度与留任率。同时，公司在全球特定区域建立留任奖金并创建内部员工季度时事通讯，帮助全球各地办公室员工保持联系。

豪威科技(上海)有限公司荣获“2021年摄像头行业最佳雇主奖”



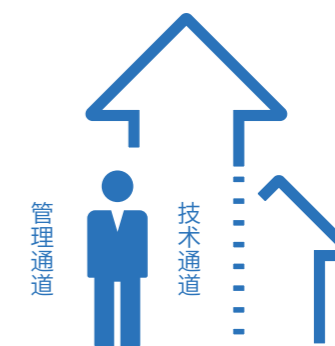
构建和谐雇佣关系已成为企业可持续发展的核心部分，通过打造雇主品牌，企业可以更好地吸引并保留核心人才。2021年4月，深圳市摄像头行业协会联合旭日大数据共同揭晓2021年度摄像头行业年度最佳雇主奖榜单，公司子公司豪威科技(上海)有限公司凭借卓越的雇主品牌影响力荣获“年度最佳雇主”奖项。

截至2021年12月31日，公司共有4,493名全职员工，员工整体流失比率为7.41%。其中按性别、地区和专业构成划分的雇员人数情况如下：



发展与晋升

公司为员工构建管理或技术职业发展双通道，员工可根据个人能力和兴趣爱好选择发展平台。公司还对关键岗位员工提供晋升及职业发展通道，确保充分挖掘优质内部员工，双通道的机制不仅为员工提供晋升机会，还能够促使员工将自身能力与企业管理制度相结合，满足员工短中长期发展需求。韦尔股份以吸引、激励以及留住人才为基础，进而推进企业持续健康发展。





员工权利与沟通

韦尔股份严格遵守所在国家及地区的相关法律及法规，秉持以人为本的理念，积极维护员工的各项权益，打造有尊严的工作环境，持续提升员工敬业度。

● 自由结社

韦尔股份将结社自由视为公司与其员工之间定期对话的基础。公司遵守当地法律法规，赋予劳工权利，尊重员工宗教信仰自由、结社自由、集体协商以及自由加入工会的权利，公司不干预、亦不介入。公司在上海成立了工会组织，员工可通过工会进行意见反馈。

● 工作时数与假期

韦尔股份关注其员工的整体福祉，其中包括在他们的生活中有将时间用于社交、身心健康方面的权利。公司遵守适用的当地法律和法规中关于正常工作、加班、最长工作时长和休假的要求。特殊情况下需要加班，员工需要根据内部流程申请加班，并由部门主管批准。

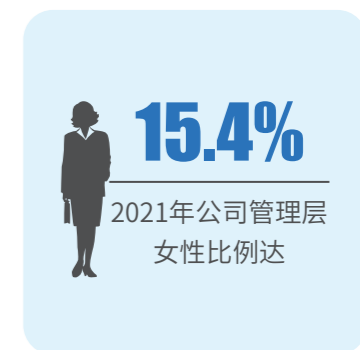
公司员工依法享有国家法定假日



● 多元化与平等机会

公司鼓励并推行多元共融的工作环境，将多元化理念贯穿于业务经营的全流程。我们依据国际劳动组织(ILO)颁布的《就业和职业歧视公约》《联合国全球契约》和《经合组织跨国企业准则》等原则中的要求以及公司内部《员工手册》和《环境、社会责任和管治政策》中相关规定，致力于在招聘、培训、晋升、调职、薪酬等方面，不论种族、肤色、宗教、残疾、性别、民族血统、性取向、性别认同、性别表达、年龄、基因信息、军人身份或任何其他法律保护身份等，为员工提供平等机会。公司积极为残疾人员提供就业机会，在部分岗位招聘残疾人员，在薪资标准、工作时间、假期、培训与发展等方面给予他们平等对待。

公司美国子公司OMNIVISION Technologies, Inc. (“美国豪威”)每年向联邦政府平等就业机会委员会(EEOC)提交EEO-1报告，以披露按种族、民族、性别等划分的员工数量。此外，公司还开设多类社团，如摄影社、读书社、篮球社等，所有社团均向员工平等开放，不因种族、性别、年龄、国籍等限制参与。我们积极向员工传递多元化文化，并根据各地监管要求分享企业员工多元化用工模式资讯。



● 人权保障

公司尊重并保障人权，严格按照所在国家/地区的法律法规开展业务。我们禁止一切形式的歧视及性骚扰、童工及强迫劳工等；如若发生侵犯人权的行为，公司将依据当地的劳动法快速开展调查并采取措施以保障员工权益。同时，我们还利用第三方在线学习服务提供预防骚扰和反欺凌相关培训。

公司依法为员工办理录用与离职手续，禁止任何形式的抵押或扣留以迫使员工在公司连续工作。公司开展公司治理和合规内容培训，明确要求员工遵守禁止人口贩运和奴役的有关规定，加强员工熟悉并掌握人权。2021年，公司未发生强迫劳工或雇佣童工事件。

● 多渠道沟通

公司提供各种条件和途径，以鼓励员工之间、员工与管理层、下属之间以及公司和关联企业之间保持信息通畅和沟通顺利。员工可以通过面谈、会议、邮件等方式，将对公司业务和管理等方面的意见反馈给公司。此外，员工如若受到任何不公平待遇或骚扰，都可向公司人力资源部、法务部等相关部门进行反馈，这些意见与投诉将成为公司在经营管理决策过程中的考虑因素，并承诺会给予员工相应的答复。

- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 供应商管理
- 永续供应链
- 关爱员工
- 人才吸引与留任
- 员工权利与沟通
- 绩效薪酬与福利
- 人才培育与发展
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会



绩效薪酬与福利

绩效薪酬

公司制定《绩效评估管理办法》，针对不同类型员工开展月度及年度绩效评估。绩效评估从工作质量和数量、工作表现、主动性、工作态度等方面综合判断，绩效考核结果将作为员工在公司奖金、调薪、晋升和培训等员工个人成长发展的重要依据。通过对员工开展全面综合的评估，帮助员工了解需要改进的领域，提高员工工作绩效，达到人尽其才的目的。

公司秉承“以人为本”的核心理念，韦尔股份中国地区每年开展员工满意度调查，从工作质量、规范与制度、全面薪酬、工作本身、工作关系及成长机会六个维度，收集员工对企业管理各个方面满意程度的相关信息。公司基于问卷信息综合分析并总结，整改优化项，逐年提升员工满意度及敬业度。此外，韦尔股份海外地区每年开展 360 度反馈问卷调查，通过被考核人的经理、同级、下级对他进行评价，从而使被考核人知晓全方位意见，以达到提升自身能力的目的。

为吸引和保留高素质员工，公司建立了一套完整、有效且富有竞争力的员工薪酬制度。根据各地区标准实践，公司员工工资组成包括岗位工资、奖金、津贴和补贴，并根据员工工作表现、公司经营状况、劳动力市场等因素对员工进行加薪。此外，公司致力于提供公平公正的薪酬并承诺男女同工同酬，不因员工性别而有差别待遇。

为鼓励员工劳动和创新的积极性，公司实行特别的奖励制度，如员工推荐制度、发明创造及公司专利申请制度等。2021 年，公司针对员工给予公司股权激励，以激励员工工作积极性。

员工福利

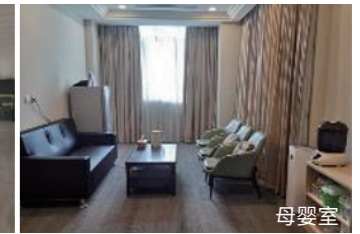
我们关心员工福祉，除法定社会保险（养老保险、工伤保险、生育保险、失业保险、医疗保险）及住房公积金全覆盖外，我们为全体员工提供商业保险。此外，公司员工享有多项其余福利，包括健身房、母婴室、免费食堂、员工宿舍及年度免费体检等。根据各地的标准实践，员工可以享受对应的福利。

疫情期间，公司还为员工提供灵活在家办公津贴和发放礼品卡，帮助员工改善在家办公条件，全心投入工作且提高工作质量。

我们关爱员工的身心健康，为员工设立员工关爱计划（EAP），从职业发展、婚姻情感、亲子家庭、身心及财务健康等各个方面，帮助大家缓解压力，愉悦身心，快乐工作，提高幸福指数。在特定地区，我们提供心理季刊月度服务、开展《个人心理健康测评》、组织心灵工作坊，帮助员工更好地认识、管理、完善自我，舒缓心理的压力。此外，2021 年我们还开展各类员工活动，营造轻松的工作氛围，增强员工对公司的认同度。



健身房



母婴室



员工宿舍



免费食堂

2021 年 9 月 26 日，公司举办主题为“芯芯向荣，势不可挡”的趣味运动会，旨在提升跨部门协作，团队凝聚力，进一步丰富并活跃员工业余生活。



2021 年 3 月 8 日，公司开展以“女神驾到，“妆”点人生”的职场形象塑造化妆教学活动。通过开展此次女性专场活动，加强公司对女性员工的人文关怀。



2021 年 5 月 13 日，公司开展张江、松江、太仓等地跨区域友谊赛，旨在提升团队凝聚力，激发集体荣誉感，让员工在竞技运动中获得乐趣。



2021 年 7 月 16 日，公司开展主题为“畅游芯空，酷玩一夏”家庭日活动。通过开展亲子互动游戏，“未来成长计划”打卡挑战赛等一系列活动，增加员工归属感，也彰显出公司对员工及其家庭的关爱。



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 供应商管理
- 永续供应链
- 关爱员工**
- 人才吸引与留任
- 员工权利与沟通
- 绩效薪酬与福利**
- 人才培养与发展
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会



人才培育与发展

人才培育及发展对公司的长远成功至关重要。韦尔股份坚信投资于员工发展，致力于打造全面的人才发展体系，制定《培训管理程序文件》《内部讲师管理制度》及《应届生导师管理制度》等内部制度，积极为其提供培训和发展的机会，帮助他们可以追求更高目标并在职业生涯中取得更大成就，实现员工与公司共同发展和进步。2021年，公司员工培训覆盖率达78%，人均培训时数为7.4小时。

78%

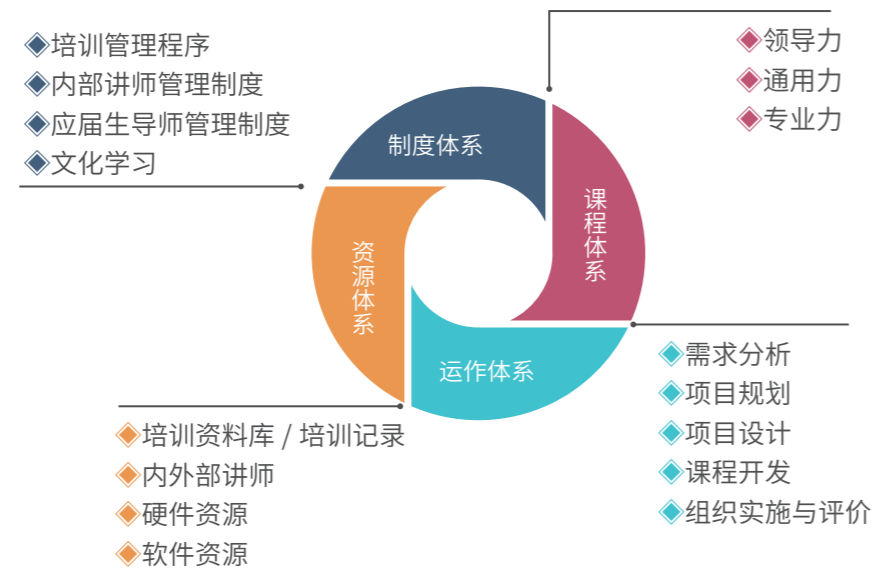
员工培训覆盖率

7.4小时

人均培训时数

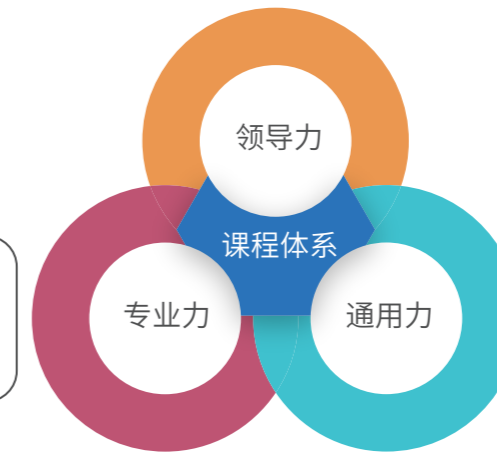
● 培训/课程体系

我们不断完善覆盖全员的培训体系，通过结合内、外部培训方式，全方位赋能员工。公司培训体系主要由四大板块组成，包括制度体系、课程体系、运作体系及资源体系：



公司课程体系包含领导力、专业力、通用力三大维度，并于 2021 年制定并实施全年发展培训计划，涵盖入职培训、业务知识培训、通用能力培训、领导管理培训、法律法规培训五大板块，持续提升员工职业素养，强化业务技能。

通过开设领鹰计划、精鹰计划及雄鹰计划，对不同管理层进行领导力培训



通过定期举办技术论坛、Lunch&Learn 及专家讲坛对员工进行针对性培训，以提升其专业能力

通过开设毕业生回归及雏鹰训练营，对新入职员工进行通用技能及职业素养培训

此外，公司开发线上培训系统“OV-Learning”，推出 100 多门线上课程，包含通用职场类、管理类、专业技术类，为员工提供更加便捷的 24×7 培训体验。



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 供应商管理
- 永续供应链
- 关爱员工**
- 人才吸引与留任
- 员工权利与沟通
- 绩效薪酬与福利
- 人才培育与发展
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会



培训项目

公司持续为员工提供充分且平等的培训机会，为不同层级员工制定综合培训方案，有助于提高员工职业技能和综合竞争力，以灵活应对市场变化。

新员工入职培训

培训内容：

对新人开展岗前培训，围绕企业文化、制度、发展历程、组织架构及信息安全保护等相关知识，加速员工融入。



2021 年培训活动：

2021年，公司定期为所有新入职员工举办培训，使其有效适应并理解业务运营，助力新员工成长。

应届生培训雏鹰训练营

培训内容：

对应届生提供培训，培训内容包括职业技能提升、公司研发及产品介绍等，进一步推动公司人才发展。



2021年培训活动：

2021年7月19日，公司为应届生开展为期两周的雏鹰训练营。此外，公司还开展“1对1导师制”，通过对员工定期沟通及评估，帮助他们快速适应职场环境。

专业知识分享

培训内容：

对全体员工提供专业知识分享，旨在促进员工专业知识交流与共享，提高绩效和生产力。



2021 年培训活动：

2021年8月，公司举行两场内部专业知识分享会，员工可通过线上或线下渠道参与活动。

领导力培训-经理级胜任力研讨会

培训内容：

针对不同管理层级（包括新任 / 基层、中层、高层）的员工开展胜任力研讨会，使其能够快速熟悉胜任力要求，掌握有效的管理框架知识。



2021 年培训活动：

2021年6月23日，公司开展经理级胜任力研讨会，全方位提升管理能力。

通用能力培训-工作效益提升技巧

培训内容：

对全体员工提供通用能力培训，培训涵盖沟通能力、效率管理、高效能习惯养成等多方面，帮助员工持续提升工作效能。



2021 年培训活动：

2021年10月21日，公司开设“工作效益提升技巧”培训，为员工提供职场技能及自我管理培训。

公司积极与知名大学和科研院所进行合作，为员工提供参加集成电路设计领域的高级学术研讨会和专业技术培训的机会，从而消除技术研发的盲目性，提高研发活动的有效性和成功率。2021年，美国豪威与代尔夫特理工大学建立长期合作伙伴关系，计划为公司200余名工程人员提供固态成像及CMOS图像传感器的虚拟课程。此外，公司为员工开设在职学历教育及成人培训计划，支持员工持续学习。

在职学历教育培养

从2012年起，公司与中国知名高校网络教育中心开展合作，面向所有员工提供继续教育的机会，对其进行在职教育培养。同时，公司通过发放奖学金，成立同学会等方式，鼓励员工积极参与。截至2021年末，公司已有153位员工参与了在职学历教育。



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 供应商管理
- 永续供应链
- 关爱员工
- 人才吸引与留任
- 员工权利与沟通
- 绩效薪酬与福利
- 人才培养与发展
- 安全为先
- 绿色运营
- 回馈社会



关于韦尔

ESG策略

优质产品

同心协作

供应商管理
永续供应链

关爱员工
人才吸引与留任
员工权利与沟通
绩效薪酬与福利
人才培养与发展

安全为先
安全生产
雇员健康

绿色运营

回馈社会

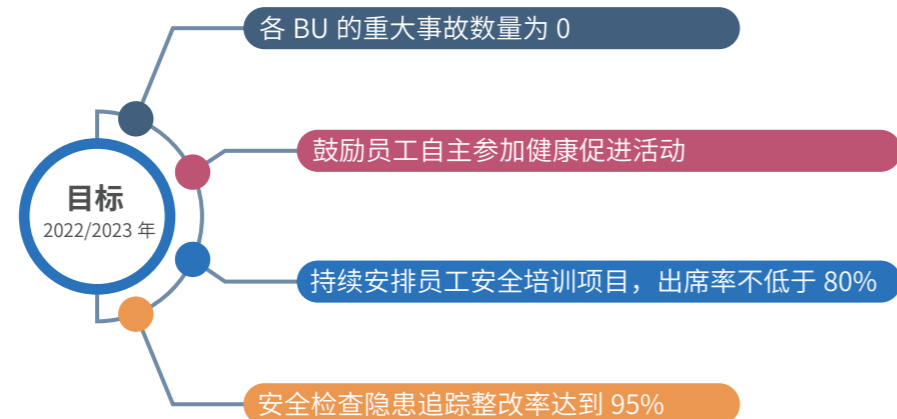
培训考核

公司持续监测员工的培训效果，将培训效果划分为三级进行综合评判，包括反应层评估、学习层评估、行为层评估。通过评估，公司可以对当年培训效果进行考核及评估，有助于科学解释培训的实际效果，并对下一年度的培训工作起到很好的借鉴作用。



安全为先

韦尔股份始终坚持“遵守法规、预防为主、强化监督、以人为本、科学管理、伤害预防”的健康安全方针，把安全管理融入到生产运行管理中，承诺为员工提供健康与安全的工作环境，提供必要的劳动保护用具，加强日常安全巡检，开展必需的职业安全培训，降低人员伤害事故的发生。



截至报告期末，公司健康及安全相关指标如下表所示：

关键绩效指标	数量	百万工时比率
可记录工伤	7	0.78
严重后果工伤	0	0
工伤导致死亡	0	0



韦尔股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》和《工伤保险条例》及国际安全相关法律法规要求。

公司重视安全生产管理，把安全管理融入到生产运行管理中，松江园区已经建立 ISO45001 职业健康与安全管理体系，并通过第三方公司认证。公司制定《EHS 委员会管理规定》，搭建安全管理框架，成立专门 EHS 委员会负责本公司环境保护、工作安全及职业健康保障。EHS 委员会成员定期参加安委会，落实隐患排查与整改，同时成员必须经过相关培训并具备必要的安全意识。另外，各部门委派一到两名 EHS 协调员，参与日常 EHS 管理工作。除此之外，公司管理层及安全小组会定期进行各项内部检查之后，公司还将会每年进行 EHS 体系内部审核以及外部审核，促使 EHS 体系全面高效运行。

安全生产

韦尔股份制定《环境、健康安全因素 / 危险识别、评价与管理控制程序》，识别并评估重要环境健康安全因素、危险源以便进行监控。对识别与评价出的重要环境因素，公司制定目标、指标和管理方案或者采用相应工作指引等进行控制；对于危险源，公司采取作业条件危险评价法，分析危险源导致危险事件、事故发生的可行性和后果，确定危险源的风险等级，并采取相应行动。同时，公司每年进行环境健康安全因素和危险源信息的更新，以保证公司能进行全面管理和有效的风险控制。

生产安全

公司持续提高员工应对安全风险的能力，完善消防系统，制定各类事故、事件的应急响应流程，成立紧急应变小组（“ERT”），努力营造安全氛围。厂务中控室 24 小时监控厂务动力系统，以应对突发情况，减少事故损失。

在施工区域，韦尔股份针对高风险作业，例如动火作业、吊装作业、高处作业等，制定严格的施工管控流程，防止安全事故的发生；在工作区域，本公司具有完善的消防系统，确保所有逃生路线、逃生出口都有明确标识，并且未上锁，并定期对消防设施和设备进行维护保养，减少事故发生。



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 供应商管理
- 永续供应链
- 关爱员工
- 安全为先**
- 安全生产
- 雇员健康
- 绿色运营
- 回馈社会



公司通过每天例行巡检、每季度联合安全检查、每半年园区安全检查等方式对存在的安全隐患进行排查,并采取针对性的整改措施。此外,公司每年度进行依照政府要求的特殊设备检测及相关证照的续期,并开展电梯年检、防雷测试、消防年检等年度检测。

公司通过组织“安全生产月”活动,以动静态结合的形式开展灭火训练、防护用具穿戴接力赛、安全用语猜猜猜、知识视频播放、安全隐患大家查等一系列活动。另外,公司还开展了多场消防救援演习、入职安全培训、消防器材和消防知识培训、台风洪水桌面演习、化学品演习、危险废物泄漏演习等专项培训,提高员工的安全意识和应急救援能力。

环境安全

为保证园区运营和员工正常工作,韦尔股份制定《环境、社会责任和管治政策》《承包商管理程序》《食堂供应商管理规章制度》《食堂中毒应急预案》《火灾应急预案》,并与其签署《环境健康安全相关方告知书》《承包商安全承诺书》《租赁安全协议》等。公司对承包商、承租方、供应商施工单位在化学品管理、三废处理、食堂卫生和安全管理方面列出严格要求,共同保障员工的职业健康安全,降低活动过程中的环境、健康、安全风险。


行政人员将会对园区内相关安全设备进行定期安全检查和5S内部巡检,对存在安全隐患或者待改善的项目进行梳理列成清单,并持续追踪直至改善到位。

对入园化学品和危险废弃物的管理,公司已经制定防范措施和应急预案,成立危险废物管理组和应急处理组,责任落实到人。公司要求所有危险化学品都存放于独立的储存区域,所有设备皆为防爆设计,减少危险事故发生。在现场设有警示标示以及摆放泄漏围堵器材,并进行严格的进出库管控。公司持续完善安全防护措施,配备ERT组装区的设备柜、自给式呼吸器、紧急情况下可使用的对讲机、防化服等先进的应急器材。



2021年,公司通过内外部事故分享、交通安全宣导、日常安全巡检、作业观察、消防演习、专项培训等措施控制人员伤害事故的发生率。

2021年7月14日,上海张江园区邀请专业EHS讲师进行了年度化学品专项培训,各实验室负责人参与此次培训,并向各地办公室进行宣导,强化全员安全意识提升。



“安全生产月”活动



高风险作业VR体验



人体功效学体验



灭火器培训



消防舱模拟逃生





雇员健康

保障职业健康

公司每年编制职业病防护设施投资预算,用于职业病危害及预防专项使用。通过采用职业病危害因素警示标识、应急救援设施、事故通风设施等,从预防、控制、减少或降低职业危害三方面逐一全面落实职业卫生防护。另外职业危害岗位提供个人劳动防护器具,如防毒口罩、面档、防护服、防护手套、耐酸碱鞋等。对涉及职业危害因素的员工进行岗前、岗中、离岗全覆盖职业健康体检和监护,确保员工无职业健康禁忌和职业病的发生。



职业病危害警示标识



应急救援设施



个人劳动防护器具

公司秉承将员工健康安全放在可持续发展的首位,牢固树立以人为本的核心价值观。在日常工作中,公司采取多种举措来保障员工身心健康,包括但不限于:

- ✓ 为员工提供年度体检
- ✓ 组织员工参与年度消防演习
- ✓ 为所有骑车上班的员工发放安全头盔,减少事故影响
- ✓ 定期在员工餐厅播放交通安全宣传片,提高员工日常安全意识
- ✓ 在办公区域醒目位置设定了急救箱,便于员工应对突发情况
- ✓ 邀请有资质的红十字会来公司为员工进行急救员培训
- ✓ 日常为员工发送高温天气、台风天气、交通安全等温馨提示
- ✓ 提供健全专业的防疫解决方案,为员工安全办公提供保障
- ✓ 定期进行空调风口和滤网消毒,提供绿色的办公环境
- ✓ 创办Lohas Club,定期开展运动类的课程,帮助员工强身健体,远离亚健康

2021年6月28日,公司上海松江园区与车墩消防进行疏散救灾联合演习。增强工厂员工安全逃生能力,提高自我防护意识,增进自护自救能力,降低意外灾害所带来的的人员损失。



2021年5月13-14日,公司行政部结合5月红十字月邀请上海红十字会讲师为员工开展医用急救学习讲座。讲师现场操作示范,员工练习考核后可获颁急救培训证书。通过讲座,员工得以加强基础急救知识,能够在发生紧急情况时从容应对。



2021年1月20日,公司武汉子公司举办“营造健康空间,构建安全职场”办公室急救培训,结合技术演示和场景模拟,帮助员工加强安全及风险意识,提高紧急情况应对能力。



加强疫情防控

新冠病毒在全世界各地快速传播,短时间内向我们提出了全新的挑战。韦尔股份为保障员工生命安全,积极响应全球疫情救援的号召,快速搭建疫情防控机制和工作小组,并制定《新型冠状病毒肺炎政策》。根据各地疫情形式及监管要求,公司采取不同的疫情防控措施包括但不限于:



日常消杀



测温

- ✓ 组建各地办公室防疫联动小组,实时监控各地疫情发展,并定期更新各地出入防疫隔离政策
- ✓ 每月向全球雇员沟通各地疫情发展形式及管控政策变更情况(差旅、口罩佩戴等)
- ✓ 积极组织各地办公室开展新冠疫苗接种工作,提高员工健康免疫屏障
- ✓ 加强园区门禁管理,落实体温检测,对入园的来访人员检查行程码和健康码
- ✓ 在各园区制定并实施办公室消杀计划,持续为员工提供防疫护具,定期对公共区域消毒,减少感染风险



绿色运营

作为一家芯片设计与分销企业，韦尔股份在自身运营过程中不会产生重大的环境影响。但是，公司深刻认识到环境保护对企业永续发展的重要性，承诺为全球环境保护及可持续发展而努力。公司制定并遵循《环境、社会责任和管治政策》，并将环境管理在企业日常运营中贯彻落实，促进全体员工重视环境保护、珍惜资源和气候变化议题，共同创造美好的生态环境。

节约资源

公司上海松江园区已建立ISO50001能源管理体系，并通过第三方公司认证。以“遵守法规，科学管理，节能减排，持续改进”为体系方针，公司在节能、节水管理和技术方面持续投入，提高效率，不断优化公司的资源管理水平。2021年，公司上海松江园区荣获“节能工作先进集体”称号，这是对公司节能减排降耗工作的肯定。



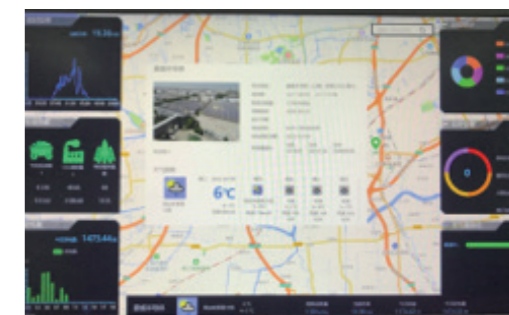
能源管理体系认证证书



松江工厂荣获“节能工作先进集体”称号

在节能技术方面，公司采取了冷冻系统连通、屋面太阳能光伏电站、空调系统节能改造、厂务系统节能改造、空调风机变频、增设时控开关和感应灯等节能项目，有效降低了能源的消耗。

公司在上海松江园区建设屋面太阳能光伏电站，总装机容量为1.61 MW。2021年，公司在松江工厂大厅安装LED显示屏，实施披露光伏发电项目的数据，展现企业社会责任感，起到向企业员工宣传教育绿色环保低碳的正面影响。截至2021年12月31日，公司松江工厂的屋顶光伏累计发电量达2,170,920kWh。



在节能管理方面，公司推出“豪威苗圃”活动，积极践行绿色办公和低碳环保，采取多种措施及政策减少对环境的负面影响：

- ✓ 公司在中国大陆境内的班车逐步调整为电动大巴，减少柴油动力车辆的使用和尾气排放
- ✓ 倡导全体员工节约用电，下班之后及时关闭办公区域和实验室中的用电设备，做到人离电停，并安排专人负责公共区域的照明系统
- ✓ 统一管理园区空调系统开启时间，其余时间需根据加班人数判断是否开启空调制冷制热功能
- ✓ 公司上海张江园区内将荧光灯逐批更换为节能LED灯，共计更换1,035个LED灯，全年累计节13,662KWh
- ✓ 鼓励员工使用电子表单，减少纸张使用率
- ✓ 在公共区域张贴节能节水标识，提升员工的节能节水意识
- ✓ 在办公楼电梯按钮上粘贴“少乘电梯多走路”标签，提倡环保出行
- ✓ 增加视频会议的使用，以尽量减少航空旅行。



节能宣贯标签

倡导少乘电梯标签

- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营**
- 节约资源
- 绿色减排
- 应对气候变化
- 回馈社会



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- **绿色运营**
- 节约资源
- 绿色减排
- 应对气候变化

绿色减排

韦尔股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，已经在松江工厂建立ISO 14001环境管理体系，并通过第三方认证。2021年，公司持续改善环境系统和提高环境管理以满足客户要求，制定《环境职业健康管理手册》，深入贯彻落实“善用资源、降污减废、持续改善、保护环境、遵守法规”的环境方针，最大限度地降低生产和经营活动对环境造成的影响。

作为一家负责任的半导体设计公司，韦尔股份加强对污染物的管控，致力降低污染物的排放量，减少对环境的负担。

废水管理

公司松江园区已获得排水许可证，保证生产废水和生活污水的合规排放。公司要求对生产废水和生活污水进行分别处理：

生产废水：建立废水站，通过采用反渗透水处理工艺，对生产废水进行中水回用，每年可节约城市用水约65,242吨。不能循环使用的废水将排放至松江污水厂，由第三方进行后续处理；

生活污水：定期监测，达到一级排放标准后排入厂区污水管道，最终进入市政污水管网统一处理。

2021年，公司对上海张江园区的厨房进行隔油池改造，将含油污水经除油装置后，合规排入污水管道。

废气管理

公司张江园区按照环评文件相关要求，对生产过程中产生的废气进行活性炭吸附过滤等有效处理，达到排放标准后进行屋顶排放，并定期进行第三方检测。2021年，公司张江园区委托第三方单位对改造后的低氮锅炉进行排放检测。根据现场监测情况，锅炉的氮氧化物浓度均达到排放限值标准。

废弃物管理

对生产过程中产生的危险废弃物，公司实行分类管理、集中处置，并将其委托有处置危险废弃物资质的单位收集、储存、运送和处置。对于一般废弃物，公司采取优化措施加以处理，对可回收的废弃物充分循环再利用。例如，公司倡导全体员工例行公共区域进行垃圾分类以及在各地办公室开展“回收计划”，包括塑料、玻璃和纸张等，努力减少全球变暖和碳足迹。

本汇报期内，公司的环境类关键绩效指标具体数据情况如下：

关键绩效指标	2021年
温室气体排放总量(吨二氧化碳当量)	7,009.29
直接温室气体排放(范畴一)(吨二氧化碳当量)	549.41
能源间接温室气体排放(范畴二)(吨二氧化碳当量)	6,549.88
温室气体排放密度(吨二氧化碳当量/人)	1.58
能源消耗总量(兆瓦时)	15,698.93
直接能源消耗量(兆瓦时)	2,720.38
间接能源消耗量(兆瓦时)	12,978.55
能源消耗密度(兆瓦时/人)	3.49
用水量(吨)	340,907.16
用水密度(吨/人)	75.88

本章节环境数据范围包括：韦尔股份及其下辖公司在中国(含港台)以及海外的办公室和工厂；

温室气体的范畴一及范畴二收集内容及类别包括：办公室及工厂所耗用的天然气(范畴一)和外购电力(范畴二)。温室气体核算按二氧化碳当量呈列，并依据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》进行核算；

能源适用类别主要包括：办公室及工厂所耗用的天然气(直接能源)和外购电力(间接能源)。

回馈社会



应对气候变化

近年来，气候变化异常引发了各种自然灾害，对全球生态环境、人类生活健康造成重大影响，引发了政府和业界的高度关注。考虑到韦尔股份的业务特点，公司并无面临任何重大的政策、技术、市场及声誉方面的过渡风险。然而，极端天气等严重物理风险将会对公司业务运营有潜在风险。

韦尔股份已制定《抗台防汛专项应急预案》和《自然灾害应急预案》，确保公司能有效应对各类气候变化风险和机遇，有效减少环境危害，降低气候变化对公司财务的不利影响。

公司已成立EHS委员会，处理极端天气和自然灾害中的预警与应急救援工作。公司定期对办公楼、主干道及各区域等进行全面安全检查，并采取必要的预警和预防措施，防止意外事故发生。若发生极端天气情况，公司行政部将联动各部门对各地办公室采取一系列行动，包括提前为员工准备鞋套、吹风机和速食食品等应急物资，安排员工集体宿舍等，保障员工健康及环境安全，维护稳定的业务运营连续性。

回馈社会

韦尔股份作为全球排名前列的中国半导体设计公司，始终心系公益慈善事业，主动积极承担社会责任，促进企业可持续发展和社会共融。2021年，公司继续开展“豪威慈善行为”（OAK，象征着力量，士气和知识）项目，并于全球各地组织各类公益活动，在绿色环保、关注弱势群体、教育扶贫等领域持续投入公益资源，改善当地社区，用实际行动回报社会。

2021年4月，公司推出“豪威苗圃”活动。员工可以通过在公司内开展各项环保举动积攒“绿色能量”来兑换精美绿植，以此鼓励员工低碳出行，提高节能环保意识。



2021年6月26日，公司组织志愿者团队前往上海市奉贤广慈福利院探访残疾儿童，组织员工公益捐赠，累计12,000元人民币，为他们送去支持和关爱。



2021年12月，公司组织志愿者团队探访崇明贫困生，并捐赠10,000元人民币，以缓解他们的生活压力，鼓励他们积极求学，不断完善自我。



2021年11月25日，公司再次携手上海实验学校，举办第三届“芯”分享科普实践活动，通过一系列的芯片知识分享、产品展示及互动体验，将书面的研究性学习与社会实践相结合，鼓励学生走出校园，关注科技进步，促进学生素质教育的全面发展。



2021年，美国总部开展“家庭捐赠树”活动，为当地的困难家庭捐赠了165件礼物、31个健康包和善款，价值超过6000美元。本次活动不仅回馈了社区，也提升了员工的士气，体现了公司为建设和谐社会而作出的努力。



- 关于韦尔
- ESG策略
- 优质产品
- 同心协作
- 关爱员工
- 安全为先
- 绿色运营**
 - 节约资源
 - 绿色减排
 - 应对气候变化
- 回馈社会**

GRI索引表

报告章节	GRI内容索引
关于本报告	102-45、102-46、102-49、102-50、102-51、102-52、102-53、102-54
关于韦尔	
公司概况	102-1、102-2、102-3、102-4、102-5、102-6、102-7
公司管治	102-18
内部风险控制	102-15
廉洁建设	102-16、102-17、205-1、205-2、205-3
ESG策略	
ESG管治架构	102-18、102-20、102-32
ESG战略	102-14、102-11
利益相关方沟通	102-40、102-42、102-43、102-44
实质性评估	102-29、102-30、102-31、102-47
可持续发展目标响应	102-12
优质产品	
产品创新研发	302-5
管控产品品质	416-1、416-2
提高客户服务	416-1、416-2
商业机密保护	418-1
同心协作	
供应商管理	102-9
永续供应链	308-1、308-2、414-1、414-2
关爱员工	
人才吸引与留任	102-8、401-1、401-2、405-1
员工权利与沟通	102-41、201-3、406-1、407-1、408-1、409-1、412-2
绩效薪酬与福利	404-3
人才培育与发展	404-1、404-2
安全为先	
安全生产	403-1、403-2、403-4、403-5、403-6、403-9
雇员健康	403-6、403-9
绿色运营	
节约资源	302-1、302-3、302-4、303-1、303-2
绿色减排	305-1、305-2、305-4
应对气候变化	201-2
回馈社会	413-1
GRI索引表	102-55

读者意见反馈表

尊敬的读者，您好：

感谢您阅读《韦尔股份2021年环境、社会及管治报告》，为更好地向利益相关方提供有价值的信息，提高公司履行社会责任的能力和水平，韦尔股份诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

您可填写反馈表，并通过以下任意方式回馈给韦尔股份：

电子邮件：Will_ESG@ovt.com

邮件地址：上海市浦东新区上科路88号

1. 您对本报告的总体评价：

好 较好 一般 较差 差

2. 您对韦尔股份履行社会、环境责任的评价：

社会责任 好 较好 一般 较差 差

环境责任 好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告能否反映韦尔股份的社会责任实践对社会、环境的影响？

能很好反映 能较好反映 能一般反映 不太能反映 不能反映

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指针的清晰度、准确度和完整性如何？

清晰度 好 较好 一般 较差 差

准确度 好 较好 一般 较差 差

完整性 好 较好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

6. 您对韦尔股份的工作和本报告的其他意见和建议：
