

安徽鑫科新材料股份有限公司

2021 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

安徽鑫科新材料股份有限公司(以下简称“鑫科材料”或“公司”)2021 年度社会责任报告(以下简称“本报告”)是根据《上海证券交易所〈公司履行社会责任报告编制指引〉等相关规定,结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。本报告本着真实、客观、透明的原则,系统的总结和反映了公司在履行社会责任方面的实践,旨在真实反应公司 2021 年履行社会责任的状况,以促进公司全面健康发展。

本报告为公司第 14 次向社会发布社会责任报告,报告范围是 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

一、公司的基本情况

公司于 1998 年 9 月 28 日正式成立。2000 年 11 月 22 日公司在上海证券交易所成功挂牌上市,成为国内首家铜合金材料深加工的民营股份制上市公司。截至 2021 年 12 月 31 日,公司注册资本 1,799,543,555 元,在册员工 1,238 人。

公司专注高性能、高精度铜合金板带产品的研发、生产和销售。主导产品有高精度黄铜、铁铜、青铜和白铜裸带以及其回流镀锡带材、热浸镀镀锡带材等;产品广泛应用于汽车端子连接器、精密接插件、高端电子元器件、大规模集成电路、通讯装备及 5G、智能终端等行业领域。

二、股东和债权人的保护

(一) 规范公司治理结构

公司致力于完善公司治理结构,严格遵循《公司法》、《证券法》等法律法规及中国证监会有关公司治理运作的相关要求,结合公司实际情况,不断健全各项规章制度,完善风险管理及内部监管体系,推进公司规范管理,持续提高公司治理水平。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委

员会四个专门委员会，各专门委员会在报告期内按照各自工作实施细则运作，在职责范围内发挥积极作用，协调处理各项事务。

报告期内，公司共组织召开 9 次董事会、6 次监事会、3 次股东大会，全体董事、监事恪尽职守，积极参加各项会议，审议了 2021 年度公司发生的重大事项，包括财务报告、关联交易、利润分配、对外担保、对外投资等，并在深入了解议案内容的基础上做出决策，保障了公司“三会”的规范运作与治理水平。2021 年公司新聘任了总经理，同时按照有关规则履行了必要的审议程序并及时进行信息披露。公司 2021 年召开的股东大会均采用现场结合网络投票的方式对议案进行表决，并就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实充分地维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益。

（二）提高信息披露质量

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》、《信息披露管理制度》的规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，做好信息披露前的保密工作，切实维护社会公众股东的合法权益。报告期内，公司共披露临时公告 78 次，定期报告 4 次，及时向广大投资者尤其是中小投资者传递与公司生产经营相关的重要信息。

同时，公司积极组织董事、监事和高级管理人员参加上海证券交易所、安徽证监局及公司内部开展的各项培训，提高其规范运作和规范管理意识，使其更好的履行工作职责。

（三）加强投资者关系管理

公司高度重视与投资者的沟通，持续做好投资者关系管理工作，提升沟通的有效性。通过热情接听投资者热线、接待机构调研者来访等方式与投资者进行沟通交流，促进投资者对公司的了解和认同，掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项，增强公司的透明度。同时，公司建立了多渠道沟通平台，通过邮件、来电询问以及上证 e 互动等形式及时回复投资者的问题，虚心接受广大投资者对公司生产经营、发展战略等方面提出的宝贵意见和建议，促进公司健康、稳步、持续发展，树立公司良好的资本市场形象。

三、员工权益的保护

企业文化是企业的核心竞争力，是推动企业发展的不竭动力，企业文化要求

我们用愿景鼓舞人，用精神凝聚人，用机制激励人，用环境培育人。

公司始终坚持以人为本，尊重员工在企业中的主体作用和地位，积极构建和谐劳动关系，完善员工福利，切实保护员工的各项权益，全力营造安全、宽松、积极的工作环境，为员工的成长和自身价值提升提供良好的平台，将员工个人发展与企业发展紧密相联，积极鼓励员工及管理層不断学习，将公司进步与个人价值的提升高度融合，助力员工实现个人价值，提升企业的凝聚力，实现人企共同发展。

（一）严格遵守法律法规，保障员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，依法维护员工的合法权益。公司按照正常的法律流程，员工入职即签订劳动合同，并购买意外伤害保险。严格执行国家有关社会保险的规定，员工入职当月即办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等社会保险，并缴纳住房公积金，每月按时足额缴纳各项保险费用，确保员工享受应有权利。公司有系统、规范的绩效考核评价体系和薪酬调整体系，通过全面公正的考核机制，有效调动员工的积极性，并对员工进行公开、公平、客观的评估，为薪酬调整提供依据。

公司没有劳务派遣员工的情形，亦不存在通过劳务派遣员工等形式规避缴纳社会保险的情形；公司不存在拖欠、偷逃、漏缴社保款或其他违反社保法律法规的情形，亦不存在任何由于社保问题受到处罚的情形。

（二）注重员工培训，提高核心竞争力

公司培训开发工作以针对性和实用性为重点，以项目式培训和持续性培训相结合，坚持理论和岗位培训相结合。公司正逐步细化和延伸培训管理工作，全面覆盖，重点突出，创造最佳效益。建立资源共享、专业突出的培训基地，明确培训需求，创新培训形式，拓宽培训渠道，优化培训投入，提高培训质量，推进重点培训项目为目标来实现建立完善培训的质量控制。

公司培训管理工作将以有效培训融合到企业成长为目标，充分发挥其培训潜能及实际效果。通过员工内外培训、职业生涯规划管理等手段，引导员工的知识技能升级和职业发展，提升公司凝聚力、吸引力、同心力和战斗力，更好地完成公司的各项计划与工作目标。

（三）注重企业文化建设，维护员工身心健康

公司积极开展各项文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活。2021 年度公司举办了篮球比赛、头脑风暴等活动，促进员工之间的沟通交流，增强团队凝聚

力，释放工作压力，使员工身心健康发展。公司在保障员工身心健康的同时，还特别关注员工的生活状况。重大节日公司会为所有员工发放工会福利，员工生日公司会为其发放生日贺卡，从细节上使员工充分感受到公司的人文关怀。

（四）注重安全教育，确保安全生产

公司重视安全生产，落实安全责任，完善安全生产管理责任体系。组织开展定期不定期安全检查、安全教育，做好隐患排查治理工作，制定安全培训计划，组织开展安全培训。2021年，公司没有出现过重大工亡事故、环境污染事件、重大火灾事故。

四、供应商、客户和消费者权益保护

随着国家淘汰落后产能的推进，国内铜加工行业正不断整合，行业集中度进一步提升。鑫科材料以“2022年-2026年发展战略规划”为引领，在完善自身治理结构，夯实铜加工主营业务发展的同时，在行业内外积极寻找新的蓝海区域，适时储备具有较好的发展前景的项目，优化公司的产业结构，增强公司的持续盈利能力，实现公司和全体股东利益最大。

（一）贯彻新发展理念、推动企业高质量发展

公司秉承经济效益与社会责任并重的概念，深入贯彻落实新发展理念，通过技术与业务创新，不断调整优化产业结构，全方位着力减碳增效，节能减排。与安徽绿能形成战略合作，与中色科技、中南大学签订三方合作框架协议，助推企业向智能化发展迈进，推动有色金属行业转型成长。未来公司将一如既往地加大产品研发和应用推广力度，坚定不移地推进鑫科数字化变革，实现数字化管理转型，为我国新材料行业的发展贡献力量。

（二）建立了顾客导向意识，推进质量改进，完善服务体系，与客户共赢

树立“产品质量是企业的生命线”的质量意识，落实产品质量安全责任，积极引导全体员工重视质量和安全，充分识别并严格执行客户产品涉及的法律规范要求，制定了高于市场、行业要求的企业内控标准，建立了全方位综合的产品安全管理体系。妥善处理与客户的关系，以顾客需求为导向，提升客户满意度，倾听顾客的声音，挖掘客户潜在需求，和顾客建立长久的合作，实现共赢。

（三）打造全新供应链管理体系，与供应商共同成长

公司在2021年对供应商资源进行整合，建立统一的供应链管理体系，在提高采购质量与效率的同时，也与海内外供应商建立了稳定、相互依赖、利益共存

的伙伴关系，实现了与供应商的合作共赢。

五、促进环境及生态可持续发展

按照国家《环境保护法》等相关环保法律法规的要求，追求公司效益的同时，与环境保护协调发展，生产过程中减少或控制污染物或废物的排放、产生；加强资源的有效利用，通过回收、再利用促进资源循环使用。

可持续发展管理和途径：

1、固废专场专人管理：公司危险废物和一般工业固体废物均有专门场所收集、放置，贮存库根据相关规范要求建设，采取防雨、防风、防渗和防火措施，专人负责管理。

2、防治治理持续提效：公司深化污染治理，陆续投入千万元，开展废气治理，升级收尘设施，强化无组织废气排放管理；通过节水改造工程实施，降低环境污染，减少废水外排，通过提高水循环利用率，节能降耗；进行雨污分流治理，对整个厂区雨水管网进行重新设计改造，使生活污水、工业废水、雨水各行其道，采取工业污水管道架空方式，明晰了雨污管道，实现厂区内雨污彻底分流；建立大气在线监测监控系统，排放信息实时公开。

3、运行有效排放达标：通过对废气、废水处理设施有效维护和管理，保证污染防治设施有效运行，有效控制污染物排放，实现污染物达标排放。

4、按证排污依法排污：补充申请排污许可内容，依法排放污染物。开展危险废物在线申报管理，确保各类污染物达标排放和合规处置。

5、清洁生产优化环境：生产产品主要能源消耗以清洁生产为先，熔化炉采取电加热方式进行，加热炉采用天然气进行。

六、公共关系和社会责任

企业是社会的一员，感恩社会、回报社会是企业应尽的责任。公司依法按时缴纳各项税费，2021年，公司上缴国家各项税款3,765万元，为国家税收和地方经济发展做出了贡献。在促进就业方面，公司为社会提供1,238个就业岗位，对地方经济发展做出了相应贡献。同时，公司积极树立良好的企业形象，发挥企业精神文明建设，实现企业与社会和谐共赢。

七、展望未来

2022 年，公司将进一步完善社会责任管理，在提高企业经济效益的同时，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，积极回报股东、保护员工的合法权益。履行社会责任是企业诚信之基，在做大做强公司业务的同时，公司将继续牢记企业社会责任和使命，积极参与社会公益事业，保护环境，以实际行动回报社会，为促进社会和谐及公司可持续发展做出更大的贡献。

安徽鑫科新材料股份有限公司

