

证券代码：603200

证券简称：上海洗霸

公告编号：2021-095

上海洗霸科技股份有限公司

关于 2021 年股票期权授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 股票期权授予登记完成日期：2021 年 12 月 10 日
- 股票期权授予登记数量：270.2 万份
- 股票期权授予登记人数：215 人

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司等有关规则的规定，经上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司审核确认，上海洗霸科技股份有限公司（以下简称“公司”或“上海洗霸”）完成了 2021 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）授予股票期权登记工作，现将有关事项公告如下：

一、本激励计划的决策程序和信息披露情况

1、2021年10月13日，公司召开第四届董事会第八次会议，会议

审议通过了《关于公司<2021年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2021年股权激励相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了同意的独立意见。

同日，公司召开第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2021年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2021年股票期权激励计划授予激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行了核实并出具了相关核查意见。

2、2021年10月14日至2021年10月25日，公司对本激励计划拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到对本激励计划授予激励对象有关的任何异议，无反馈记录。2021年10月30日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《上海洗霸科技股份有限公司监事会关于公司2021年股票期权激励计划授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2021-083）。

3、2021年11月5日，公司召开2021年第四次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2021年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2021年股权激励相关事宜

的议案》。2021年11月6日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《上海洗霸科技股份有限公司关于2021年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的自查报告》（公告编号：2021-085）。

4、2021年11月10日，公司召开第四届董事会第十次会议与第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整2021年股票期权激励计划相关事项的议案》及《关于向2021年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见，同意公司本激励计划授予的激励对象名单。

二、本激励计划股票期权授予的具体情况

（一）公司本次股票期权激励计划授予的情况如下：

- 1、授权日：2021年11月10日
- 2、授予数量：270.2万份
- 3、授予的激励对象人数：215名
- 4、行权价格：16.69元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
- 6、股票期权授予情况如下：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量 (万份)	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
1	尹小梅	董事/副总经理	7	2.591%	0.056%
2	邹帅文	董事/副总经理	7	2.591%	0.056%
3	顾新	副总经理	7	2.591%	0.056%
4	肖丙雁	副总经理	7	2.591%	0.056%
5	廖云峰	财务总监/副总经理	7	2.591%	0.056%
6	王善炯	董事会秘书/副总经理	7	2.591%	0.056%
核心管理人员、技术骨干、项目骨干和 董事会认为的其他需要激励的人员 (209人)			228.2	84.456%	1.821%
合计(215人)			270.2	100%	2.157%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本总额的10%。

2、上述激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上述合计数据存在尾差，为数据四舍五入所致。

(二) 本激励计划的有效期、等待期和行权安排

1、有效期

本次激励计划有效期自股票期权授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过48个月。

2、等待期

本激励计划授予的股票期权等待期为股票期权授权日至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划授予的股票期权等待期分别为

自授权日起 12 个月、24 个月、36 个月。

3、行权安排

在本激励计划通过后，股票期权各自授权日起满 12 个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

(1) 公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；

(2) 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；

(4) 中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

在可行权日内，授予的股票期权若达到本计划规定的行权条件，激励对象可根据下述行权安排行权。

本激励计划授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
授予的股票期权第一个行权期	自股票期权授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	45%
授予的股票期权第二个	自股票期权授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%

行权期		
授予的股票期权第三个行权期	自股票期权授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	25%

当期行权条件未成就的股票期权不得行权或递延至下期行权，当期股票期权由公司予以注销。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，由公司予以注销。

（三）本激励计划的考核安排

1、公司层面

本激励计划授予的股票期权的考核年度为 2021-2023 年 3 个会计年度，每个会计年度考核一次。授予的股票期权各年度业绩考核目标如下表所示：

行权安排	业绩考核目标
第一个行权期	公司需满足下列两个条件之一： （1）以 2020 年营业收入为基数，2021 年营业收入增长率不低于 15%； （2）以 2020 年归母净利润为基数，2021 年归母净利润增长率不低于 15%。
第二个行权期	公司需满足下列两个条件之一： （1）以 2020 年营业收入为基数，2022 年营业收入增长率不低于 50%； （2）以 2020 年归母净利润为基数，2022 年归母净利润增长率不低于 50%。
第三个行权期	公司需满足下列两个条件之一： （1）以 2020 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 100%； （2）以 2020 年归母净利润为基数，2023 年归母净利润增长率不低于 100%。

注：以上归母净利润指未扣除激励成本前归属于上市公司股东的净利润。

根据公司层面考核结果当年不能行权的股票期权均不得行权或递延至下期

行权，该部分由公司注销。

2、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的《上海洗霸科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法》，个人层面绩效考核如下：

公司	考核对象所属部门	考核方式 1	考核方式 2	级别
母公司	支撑部门	本部门量化指标 (创收或节支)	个人绩效	A、B、C、D 四级
	事业部门	业务量化指标 (营收增长率)	个人绩效	A、B、C、D 四级
控股公司		本公司量化指标 (营收、净利)	个人绩效	A、B、C、D 四级

激励对象个人层面的考核，按照公司（及控股子公司）绩效考核的相关制度组织实施。

根据激励对象实际考评得分，依照下表确定“A、B、C、D”四个等级，并对应不同的行权比例：

得分	≥90 分	≥70 分	≥60 分	<60 分
定级	A	B	C	D
行权比例	100%	80%	60%	0

激励对象个人当年实际可行权数量=个人层面行权比例×个人当年计划项下可行权数量。

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象获授的股票期权按照本激励计划规定的比例行权，激励对象考核当年不能行权的部分由公司统一注销。

三、股票期权激励计划授予股票期权登记完成情况

（一）期权简称：上海洗霸期权

(二) 期权代码 (分三期行权) : 0000000869、0000000870、
0000000871

(三) 股票期权授予登记完成时间: 2021 年 12 月 10 日

(四) 股票期权授予登记人员名单及数量:

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量 (万份)	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
1	尹小梅	董事/副总经理	7	2.591%	0.056%
2	邹帅文	董事/副总经理	7	2.591%	0.056%
3	顾新	副总经理	7	2.591%	0.056%
4	肖丙雁	副总经理	7	2.591%	0.056%
5	廖云峰	财务总监/副总经理	7	2.591%	0.056%
6	王善炯	董事会秘书/副总经理	7	2.591%	0.056%
核心管理人员、技术骨干、项目骨干和 董事会认为的其他需要激励的人员 (209 人)			228.2	84.456%	1.821%
合计 (215 人)			270.2	100%	2.157%

注: 上述合计数据存在尾差, 为数据四舍五入所致。

本激励计划授予的激励对象、股票期权数量与公司于 2021 年 11 月 11 日在上海证券交易所官网 (www.sse.com.cn) 上披露的《上海洗霸科技股份有限公司 2021 年股票期权激励计划授予激励对象名单 (授予日)》一致。

四、本次授予后对公司财务状况的影响

公司依据会计准则的相关规定，确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，股票期权需摊销的费用预测见下表：

授予的股票期权数量（万份）	需摊销的总费用（万元）	2021年（万元）	2022年（万元）	2023年（万元）	2024年（万元）
270.2	1,458.13	132.22	870.44	333.71	121.77

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与授权日各参数取值、行权价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

特此公告。

上海洗霸科技股份有限公司
董事会

2021年12月13日