

证券代码：603377

证券简称：东方时尚

公告编号：临 2021-108

转债代码：113575

转债简称：东时转债

东方时尚驾驶学校股份有限公司

关于 2021 年股票期权激励计划首次及预留授予

登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 股票期权首次及预留权益登记完成日：2021 年 9 月 24 日
- 股票期权登记数量：330.00 万份，其中首次授予登记 265.00 万份，预留授予登记 65.00 万份
- 股票期权登记人数：42 人，其中首次授予 16 人，预留授予 26 人

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，及《东方时尚驾驶学校股份有限公司 2021 年股票期权激励计划》(以下简称“本次激励计划”、“激励计划”)的相关规定，并经中国证券登记结算有限责任公司上海分公司审核确认，东方时尚驾驶学校股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2021 年股票期权激励计划首次及预留授予的登记工作，现将有关情况公告如下：

一、本次激励计划权益授予的具体情况

- 1、授予日：2021 年 9 月 14 日。
- 2、授予数量：330.00 万份，其中首次授予 265.00 万份，预留授予 65.00 万份。
- 3、授予人数：首次授予 16 人，预留授予 26 人，本次激励计划的对象为公司董事、高级管理人员及核心技术/业务人员。
- 4、行权价格：10.05 元/份。
- 5、激励计划涉及的股票来源：公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股。
- 6、激励计划的有效期、等待期、行权安排

本激励计划的有效期为自股票期权授权之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过 36 个月。

激励对象获授的全部股票期权适用不同的等待期，均自授权完成登记日起计。授权日与首次可行权日之间的间隔不得少于 12 个月。

本激励计划的激励对象自等待期满后开始行权，可行权日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得行权：

- (1) 公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；
- (2) 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；
- (3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；
- (4) 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

本激励计划首次授予的股票期权行权安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

预留部分的股票期权行权计划安排如下：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自预留授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自预留授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期

权行权事宜。

7、实际授予数量与拟授予数量差异的说明

因《公司 2021 年股票期权激励计划》确定的激励对象中 1 名激励对象离职失去激励资格，公司董事会根据股东大会的授权，对本次激励计划拟首次授予激励对象名单进行调整。调整后，本次激励对象人数由 17 名变更为 16 名，授予的股票期权数量 330.00 万份保持不变，其中首次授予的股票期权 265.00 万份保持不变，预留授予的 65.00 万份保持不变。

除此之外，本次授予的内容与公司 2021 年第三次临时股东大会审议通过的本激励计划相关内容一致。

二、股票期权的登记完成情况

2021 年 9 月 24 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕本次激励计划的授予登记手续，具体情况如下：

1、期权名称：东方时尚期权

2、期权代码（分两期行权）：0000000795、0000000796、0000000797、0000000798

3、本次授予登记的人员及数量

（1）股票期权首次授予情况

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划拟授予股票期权数量的比例	占本激励计划授予时股本总额比例
1	闫文辉	董事、总经理	21.70	6.58%	0.03%
2	王红玉	董事、副总经理、财务总监	16.22	4.92%	0.02%
3	张艳丽	副总经理	16.22	4.92%	0.02%
4	赵晨光	副总经理	16.22	4.92%	0.02%
5	黄怡	副总经理、董事会秘书	16.22	4.92%	0.02%
6	郝秀花	副总经理	16.22	4.92%	0.02%
7	王卫新	副总经理	16.22	4.92%	0.02%
8	温子健	副总经理	16.22	4.92%	0.02%
9	李岩	副总经理	16.22	4.92%	0.02%

核心技术/业务人员（7人）	113.54	34.41%	0.16%
预留	65.00	19.70%	0.09%
合计	330.00	100.00%	0.45%

注：1、本激励计划中公司股本总额采用中国证券登记结算有限公司 2021 年 9 月 10 日出具的数据；

2、本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致，下同。

（2）股票期权预留授予情况

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划拟授予股票期权数量的比例	占本激励计划授予时股本总额比例
核心技术/业务人员 (共 26 人)		65.00	19.70%	0.09%

上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过公司股本总额的 1.00%。截至本激励计划草案公告日，公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10.00%。预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的 20.00%。

三、权益授予后对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

董事会已确定激励计划的股票期权授予日为 2021 年 9 月 14 日，假设首次及预留授予的全部激励对象均符合本计划规定的行权条件且在各行权期内全部行权，则 2021 年至 2023 年股票期权成本摊销情况如下：

单位：万元

股票期权摊销成本	2021 年	2022 年	2023 年
62.45	8.95	33.51	19.98

注：1、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；

2、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师所出的审计报告为准。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发管理、业务团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

特此公告。

东方时尚驾驶学校股份有限公司 董事会

2021年9月26日