



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市中倫律師事務所
關於博邁科海洋工程股份有限公司
2018 年股票期權激勵計劃第三個
行權期達到行權條件及注銷部分股票期權
的法律意見書

二〇二一年四月



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号楼南塔 23-31 层，邮编：100020
23-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, P. R. China
电话/Tel: +86 10 5957 2288 传真/Fax: +86 10 6568 1022/1838
网址: www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所
关于博迈科海洋工程股份有限公司
2018 年股票期权激励计划第三个
行权期达到行权条件及注销部分股票期权
的法律意见书

致：博迈科海洋工程股份有限公司

博迈科海洋工程股份有限公司（以下简称“公司”或“博迈科”，依上下文而定）为实施 2018 年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”或“《激励计划》”），与北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）签订了《专项法律顾问合同》，本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规、规章、规范性文件的规定以及公司与本所签订的《专项法律顾问合同》，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就本次激励计划调整及行权相关事宜出具《关于博迈科海洋工程股份有限公司 2018 年股票期权激励计划第三个行权期达到行权条件及注销部分股票期权的法律意见书》（以下简称“本法律意见书”）。

就公司提供的文件、资料和陈述，本所及本所律师已得到公司的如下保证：

- 文件上所有的签名、印鉴都是真实的；
- 所有提供给本所及本所律师的文件的原件都是真实的；
- 所有提供给本所及本所律师的文件的复印件都与其原件一致；
- 该等文件中所陈述的事实均真实、准确、完整，并没有遗漏和/或误导。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1.本法律意见书系依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，根据可适用的中国法律、法规和规范性文件而出具；

2.本所及本所律师对本法律意见书所涉及的有关事实的了解，最终依赖于公司向本所及本所律师提供的文件、资料及所作陈述，且公司已向本所及本所律师保证了其真实性、完整性和准确性；

3.本法律意见书仅对本次激励计划调整及行权有关的法律问题发表意见，而不对公司本次激励计划调整及行权所涉及的考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见；

4.本所及本所律师确信本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏；

5.本所及本所律师同意将法律意见书作为公司实施股票期权激励计划调整及行权所必备的法律文件，随同其他材料一同上报，并愿意就本法律意见书承担相应的法律责任；

6.本所及本所律师同意公司在其为实行本次激励计划调整及行权所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认；

7.本法律意见书仅供公司为本次激励计划调整及行权之目的使用，非经本所及本所律师书面同意，不得用作任何其他目的；

8.公司已审慎阅读本法律意见书，确认本法律意见书所引述或引证的事实部分，均为真实、准确与完整的，没有任何虚假或误导性陈述或结论。

本所法律意见如下：

一、 2018年股票期权激励计划的实施情况

1. 2018年5月18日，公司第二届董事会第二十三次会议审议通过《关于公司<2018年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2018年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2018年股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案，对本次股权激励计划相关事宜进行了规定。公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展，是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形等本次激励计划相关事宜发表了明确的独立意见。

2. 2018年5月18日，公司第二届监事会第十三次会议审议通过了《关于公司<2018 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2018年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司<2018 年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案。

3. 2018年5月19日，公司在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn/>)上公告了《博迈科海洋工程股份有限公司2018年股票期权激励计划激励对象名单》，并在公司内部发布了前述激励对象名单，将公司本次拟激励对象名单及职位予以公示，公示时间为2018年5月19日至2018年5月28日。截至公示期满，公司监事会未接到任何人对公司本次拟激励对象提出的异议。公司监事会于2018年5月29日出具了《关于2018年股票期权激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明》，确认列入本次激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次股票期权激励计划的激励对象合法、有效。

4. 2018年6月5日，公司2018年第二次临时股东大会审议通过《关于公司<2018年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2018年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2018年股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。独立董事向全体股东公开征集了委托投票权。

5. 2018年6月5日，公司第二届董事会第二十四次会议审议通过《关于向激

励对象首次授予股票期权的议案》，董事会认为公司2018年股票期权激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以2018年6月5日为授予日，授予88名激励对象849万份股票期权。公司独立董事对此事发表了同意的独立意见。

6. 2018年6月5日，公司第二届监事会第十四次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，认为本次授予的激励对象符合法律法规以及《激励计划》的相关规定，其作为公司本次股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授股票期权的条件已成就。

7. 2018年6月25日，公司第二届董事会第二十六次会议审议通过《关于调整2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》，董事会认为因公司已经实施了2017年度利润分配方案，决定对2018年股票期权激励计划首次授予股票期权的行权价格进行调整，根据《管理办法》、《激励计划》的相关规定，首次授予股票期权的行权价格由18.68元/股调整为18.53元/股。公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见。

8. 2018年6月25日，公司第二届监事会第十五次会议审议通过了《关于调整2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》，监事会认为因公司实施了2017年度利润分配方案，根据《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件以及公司《激励计划》的相关规定，公司对首次授予股票期权的行权价格进行调整，此次调整符合激励计划以及相关法规的规定，不存在损害股东利益的情况。

9. 2019年4月26日，公司第三届董事会第四次会议决议通过《关于注销2018年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，鉴于2名激励对象因个人原因从公司离职，已不符合公司股权激励计划中有关激励对象的规定，对其已获授未行权的股票期权予以注销，另外由于公司2018年股票期权激励计划的第一个行权期未达到行权条件，公司拟将激励对象已获授但不具备行权条件的股票期权进行注销；鉴于上述原因，本次合计注销已授予的股票期权270.8万份。独立董事发表了独立意见，同意注销2018年股票期权激励计划部分股票期权事项。

10. 2019年4月26日，公司第三届监事会第二次会议决议通过《关于注销2018年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，监事会认为公司根据《激励计划（草案）》和《考核管理办法》，取消部分已离职人员激励资格及其全部股票期权；同时，基于公司2018年股票期权激励计划的规定，将未达到计划中第一个行权期行权条件的股票期权注销，符合公司实际情况、符合有关法律法规及公司制度的规定。

11. 2019年7月26日，公司第三届董事会第六次会议审议通过了《关于调整2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》，对2018年股票期权激励计划已获授尚未行权的股票期权行权价格进行调整，已获授的股票期权行权价格由18.53元调整为18.50元。公司独立董事发表了独立意见，同意公司对2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的调整。

12. 2019年7月26日，公司第三届监事会第三次会议审议通过了《关于调整2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》，监事会认为：公司根据《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规、规范性文件以及公司《2018年股票期权激励计划（草案）》的相关规定对2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格进行调整，同时履行了必要的审议程序，此次股票期权价格调整事项不存在损害股东利益的情况。

13. 2020年5月18日，公司第三届董事会第十一次会议审议通过了《关于注销2018年股票期权激励计划部分股票期权的议案》、《关于调整2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》及《关于2018年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期行权条件成就的议案》，董事会认为：公司根据《激励计划》和《考核管理办法》，取消部分已确认离职人员激励资格及其全部股票期权，符合公司实际情况、符合有关法律法规及公司制度的规定。因公司已经实施了2019年度利润分配方案，决定对2018年股票期权激励计划首次授予股票期权的行权价格进行调整，根据《管理办法》、《激励计划》的相关规定，首次授予股票期权的行权价格由18.50元/股调整为18.40元/股。公司2019年业绩已达到公司2018年股票期权激励计划规定的第二个行权期的行权条件。

根据公司《激励计划》等相关规定，公司2018年股票期权激励计划规定的第二个行权期的行权条件已经成就。公司独立董事发表了独立意见，同意此次期权注销事项，同意公司对2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的调整，以及认为公司2018年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期行权条件已经成就。

14. 2020年5月18日，公司第三届监事会第八次会议审议通过了《关于注销2018年股票期权激励计划部分股票期权的议案》、《关于调整2018年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》及《关于2018年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期行权条件成就的议案》，监事会认为：公司根据《激励计划》和《考核管理办法》，取消部分已确认离职人员激励资格及其全部股票期权，符合公司实际情况、符合有关法律法规及公司制度的规定。因公司已经实施了2019年度利润分配方案，决定对2018年股票期权激励计划首次授予股票期权的行权价格进行调整，根据《管理办法》、《激励计划》的相关规定，首次授予股票期权的行权价格由18.50元/股调整为18.40元/股。公司2019年业绩已达到公司2018年股票期权激励计划规定的第二个行权期的行权条件。根据公司《激励计划》等相关规定，公司2018年股票期权激励计划规定的第二个行权期的行权条件已经成就。

二、 本次注销的基本情况

2021年4月23日，公司第三届董事会第十六次会议、第三届监事会第十一次会议审议通过了《关于注销2018年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，根据前述内容，本次股票期权注销如下：

（一）本次激励计划注销部分股票期权

根据《激励计划》，激励对象因辞职、劳动合同期满而离职、公司裁员而离职，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。截止2021年4月23日，除已经办理完成期权注销手续的6名离职对象外，另有3名激励对象因个人原因已确认离职，已确认离职的3名激励对象已不符合公司股权激励计划中有

关激励对象的规定，应取消上述激励对象资格并注销其已获授但尚未行权的全部股票期权29.00万份。

另外，根据《激励计划（草案）》和《考核管理办法》等相关规定公司首次授予的股票期权第一个行权期的公司业绩考核目标未达到2018年股票期权激励计划规定的第一个行权期的行权条件，上述离职对象第一个行权期已授予但尚未行权的股票期权共计8.70万份已经予以注销。

综上，本次股票期权激励计划合计应注销股票期权20.30万份。

公司监事会及独立董事均已发表意见，同意公司本次激励计划注销部分股票期权。

综上，本所律师认为，本次注销符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定。

三、 本次行权的基本情况

（一）本次行权的行权条件说明

2021年4月23日，公司第三届董事会第十六次会议、第三届监事会第十一次会议审议通过了《关于2018年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期行权条件成就的议案》，确认公司2018年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期行权条件已经达成，79名激励对象考核达标，可行权数量为306.00万份。

根据《激励计划》，首次授予的股票期权第三个行权期为自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止，行权比例40%。股票期权的首次授予日期为2018年6月5日。

| 序号 | 公司激励计划规定的行权条件 | 公司 / 激励对象符合行权条件的情况说明 |
|----|---|----------------------|
| 1 | 本公司未发生如下任一情形。 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； | 公司未发生前述情形，满足行权条件。 |

| | <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p> | | | | | | | | | | | |
|------|---|--|-------|--------|-------|--------|------|-----|-----|-----|---|-------------------------|
| 2 | <p>激励对象未发生如下任一情形。</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p> | <p>本次行权的激励对象未发生前述情形，满足行权条件。</p> | | | | | | | | | | |
| 3 | <p>公司层面业绩考核要求：</p> <p>以 2017 年营业收入为基数，2020 年营业收入增长率不低于 150%；</p> | <p>公司 2020 年营业收入为 25.79 亿元，相比 2017 年增长率为 427.32%，故公司 2020 年业绩已达到公司 2018 年股票期权激励计划规定的第三个行权期的行权条件。</p> | | | | | | | | | | |
| 4 | <p>个人层面的业绩考核条件：</p> <p>薪酬委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的考评结果确定其行权的比例，若公司层面各年度业绩考核达标，则激励对象个人当年实际行权额度=个人层面标准系数×个人当年计划行权额度。</p> <p>激励对象的绩效评价结果划分为优秀（A）、良好（B）、合格（C）和不合格（D）四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权的比例：</p> <table border="1" data-bbox="316 1377 997 1527"> <thead> <tr> <th>评价标准</th> <th>优秀(A)</th> <th>良好(B)</th> <th>合格(C)</th> <th>不合格(D)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准系数</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>0.8</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>若激励对象上一年度个人绩效考核评级为优秀、良好、合格，则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”，激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次行权，当期未行权部分由公司注销；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为不合格，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期行权额度，股票期权由公司注销。</p> | 评价标准 | 优秀(A) | 良好(B) | 合格(C) | 不合格(D) | 标准系数 | 1.0 | 1.0 | 0.8 | 0 | <p>本次行权的激励对象符合行权条件。</p> |
| 评价标准 | 优秀(A) | 良好(B) | 合格(C) | 不合格(D) | | | | | | | | |
| 标准系数 | 1.0 | 1.0 | 0.8 | 0 | | | | | | | | |

公司监事会及独立董事均已发表意见，认为公司2018年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期行权条件已经成就。

综上，本所律师认为，本次激励计划首次授予股票期权第三个行权期的行权条件已满足，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定。

四、 结论意见

综上所述，本所律师认为：

公司本次行权及本次注销已经取得现阶段必要的授权和批准，公司本次行权的行权条件已满足；本次注销的原因及数量符合《管理办法》及《2018年股票期权激励计划（草案）》的规定；本次事项均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》、《2018年股票期权激励计划（草案）》的相关规定。公司尚需按照相关法律法规规定履行信息披露义务并办理相关注销手续。

本法律意见书正本三份，经承办律师签字且加盖本所公章后生效。

（以下无正文）

（本页为《北京市中伦律师事务所关于博迈科海洋工程股份有限公司 2018 年股票期权激励计划第三个行权期达到行权条件及注销部分股票期权的法律意见书》的签章页）

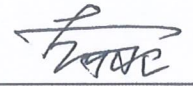
北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人：



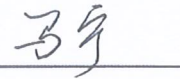
张学兵

经办律师：



李娜

经办律师：



马宁

2021 年 4 月 23 日