

## 浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司

# 关于公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售暨上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别连带责任。

重要内容提示：

- 本次限售股上市流通数量为：1,035,486 股
- 本次限售股上市流通日期为：2021 年 4 月 26 日

浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司（以下简称“公司”、“捷昌驱动”）于 2021 年 4 月 18 日召开第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售条件成就的议案》，认为公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售条件已经成就，同意公司为符合解除限售条件的激励对象统一办理解除限售事宜。本次可解除限售的激励对象共计 155 名，共计解除限售 1,035,486 股限制性股票，占公司目前股本总额 272,797,032 股的 0.38%。其中，首次授予部分第二期可解除限售的激励对象人数为 88 人，可解除限售的限制性股票数量为 812,508 股；预留部分第一期解除限售的激励对象人数为 67 人，可解除限售的限制性股票数量为 222,978 股。现将有关事项公告如下：

### 一、限制性股票激励计划实施情况

#### （一）激励计划实施情况

1、2019 年 1 月 20 日，浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司第三届董事会第十五次会议和第三届监事会第十次会议分别审议通过了《关于〈公司 2019 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》，公司独立董事一致同意实施本次激励计划，上海信公企业管理咨询有限公司与上海嘉坦律师事务所分别出具了独立财务顾问报告以及法律意见书。公司于 2019 年 1 月 21 日披露了《公司 2019

---

年限制性股票激励计划草案摘要公告》。

2、2019年1月21日，公司通过上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上公告了《公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》，就激励对象的名字和职务在公司内部进行了公示，公示时间为2019年1月21日起至2019年1月30日止，共计10天。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次激励对象提出的异议。公司于2019年2月13日召开了第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于审核公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及公示情况的议案》，并于2019年2月14日披露了《第三届监事会第十一次会议决议公告》。

3、2019年2月21日，公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈公司2019年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案。同时，公司就内幕信息知情人在本次激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形，并于2019年2月22日披露了《关于2019年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的自查报告》。

4、2019年3月8日，公司第三届董事会第十七次会议及第三届监事会第十三次会议审议通过了《关于调整2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》与《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定2019年3月8日作为本次股权激励计划首次授予部分的授予日，向91名激励对象授予162.7万股限制性股票，授予价格为20.93元/股。公司独立董事一致同意董事会以2019年3月8日作为本次股权激励计划首次授予部分的授予日。公司监事会对首次授予激励对象名单再次进行了核实并发表了同意的意见。

5、2020年2月14日，公司第四届董事会第五次会议和第四届监事会第四次会议审议通过了《关于调整公司限制性股票激励计划预留部分数量的议案》和《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》、《公司2019年限制性股票激励计划》的相关规定及2019年第一次临时股东大会的授权，公司董事会认为公司向激励对象授予预留部分限制性股票的授予条件已经成就，同意确定以2020年2月14日为授予日，向73名激励对象授予全部预留部分的54.085万股限制性股票，授予价格为27.72元/股。公司独

立董事一致同意董事会以2020年2月14日为本次股权激励计划预留部分的授予日。公司监事会对预留部分授予激励对象名单再次进行核实并发表了同意的意见。

6、2020年4月20日，公司第四届董事会第六次会议和第四届监事会第五次会议审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意对已离职的1名激励对象所持有的已获授但不具备解除限售条件的0.435万股限制性股票进行回购注销，回购价格为13.74元/股；对因公司层面考核要求未达成涉及的90名激励对象所持有的已获授但不具备解除限售条件的58.435万股限制性股票进行回购注销，回购价格为13.74元/股加上银行同期存款利息。

7、2020年12月29日，公司第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第十一次会议审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意对已离职的3名激励对象所持有的已获授但尚未解除限售的2.3746万股限制性股票进行回购注销，其中离职的激励对象陈泽、叶良杰数量合计为1.6746万股，回购价格为9.46元/股；离职的激励对象吴江颖数量为0.7万股，回购价格19.44元/股。

8、2021年4月18日，公司召开第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售条件成就的议案》，认为公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售条件已经成就，同意公司为符合解除限售条件的激励对象统一办理解除限售事宜。

## （二）2019年限制性股票激励计划授予情况

### 1、首次授予情况

授予日期	2019年3月8日
授予价格	20.93元/股
授予数量	162.7万股
授予人数	91人

### 2、预留授予情况

授予日期	2020年2月14日
授予价格	27.72元/股
授予数量	54.085万股

授予人数	73 人
------	------

## 二、2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售条件成就情况

### （一）首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售届满的说明

2019 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期为自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为 25%。预留授予部分限制性股票第一个解除限售期为自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为 30%。

本激励计划首次授予日为 2019 年 3 月 8 日，首次授予部分限制性股票第二个限售期已于 2021 年 3 月 8 日届满；预留授予日为 2020 年 2 月 14 日，预留授予部分限制性股票第一个限售期已于 2021 年 2 月 14 日届满。

### （二）解除限售条件成就的说明

序号	解除限售条件	成就条件
1	公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生任一情形，满足解除限售条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生任一情形，满足解除限售条件

3	<p>公司层面业绩考核要求： 以 2019 年的营业收入为基数，2020 年的营业收入增长率不低于 30%；或以 2019 年的净利润为基数，2020 年的净利润增长率不低于 20%。</p>	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，公司 2020 年度实现营业收入 1,868,274,061.46 元，较上一年度增长 32.71%；实现净利润 342,037,083.48 元，较上一年度增长 28.59%，满足解除限售条件。</p>								
4	<p>个人层面绩效考核要求： 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“优良”、“合格”、“不合格”三个等级，分别对应解除限售系数如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="255 985 1093 1097"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>优良</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>解除限售系数</td> <td>100%</td> <td>70%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>个人当年可解除限售额度 = 个人当年计划解除限售额度 × 解除限售系数</p> <p>在公司业绩目标达成的前提下，激励对象按照本计划规定比例解除限售其获授的限制性股票；若激励对象上一年度个人考核结果为“不合格”，则激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。</p>	考核结果	优良	合格	不合格	解除限售系数	100%	70%	0%	<p>首次授予部分第二期解除限售的 88 名激励对象和预留授予部分第一期的 67 名激励对象的上一年度考核结果均为优良，满足解除限售条件，本次个人解除限售比例均为 100%。</p>
考核结果	优良	合格	不合格							
解除限售系数	100%	70%	0%							

上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但剔除激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

综上所述，董事会认为：本激励计划首次授予部分第二个限售期和预留授予部分第一个限售期已届满，其业绩指标等解除限售条件均已经达成，满足《激励计划（修订稿）》相应的解除限售条件，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售，并为其办理相应的解除限售手续。

### 三、2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售情况

根据公司激励计划的有关规定，本次可解除限售的激励对象共计 155 名，共

计解除限售 1,035,486 股限制性股票，占公司目前股本总额 272,797,032 股的 0.38%。其中，首次授予部分第二期可解除限售的激励对象人数为 88 人，可解除限售的限制性股票数量为 812,508 股；预留部分第一期解除限售的激励对象人数为 67 人，可解除限售的限制性股票数量为 222,978 股。

2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二期解除限售情况

单位：股

激励对象类别	已获授的限制性股票数量 (调整后)	本次可解除限售的限制性股票数量 (调整后)	本次解除限售数量占已获授的限制性股票比例
核心技术及业务人员 (共 88 人)	3,250,032	812,508	25.00%
合计	3,250,032	812,508	25.00%

注：上述股份数量是因公司 2018 年度和 2019 年度资本公积转增股本方案而调整后的数量。

2019 年限制性股票激励计划预留部分授予第一期解除限售情况

单位：股

激励对象类别	已获授的限制性股票数量 (调整后)	本次可解除限售的限制性股票数量 (调整后)	本次解除限售数量占已获授的限制性股票比例
核心技术及业务人员 (共 67 人)	743,260	222,978	30.00%
合计	743,260	222,978	30.00%

注：上述股份数量是因公司 2019 年度资本公积转增股本方案而调整后的数量。

四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

- 1、本次限售股上市流通数量为：1,035,486 股，其中，首次授予部分第二期可解除限售的激励对象人数为 88 人，可解除限售的限制性股票数量为 812,508 股；预留部分第一期解除限售的激励对象人数为 67 人，可解除限售的限制性股票数量为 222,978 股。
- 2、本次限售股上市流通日期为：2021 年 4 月 26 日。
- 3、本激励计划的激励对象不包括公司董事、监事和高级管理人员。

#### 4、本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

股份类别	变动前	本次变动	变动后
限售条件流通股	101,351,452	-1,035,486	100,315,966
无限售条件流通股	171,445,580	1,035,486	172,481,066
股份总额	272,797,032	0	272,797,032

#### 五、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

经核查，公司董事会薪酬与考核委员会认为：本次可解除限售激励对象的资格符合《上市公司股权激励管理办法》、《激励计划》等的相关规定；公司层面业绩指标等其它解除限售条件均已达成，且激励对象可解除限售的限制性股票数量与其在考核年度内的考核结果相符，同意公司为符合解除限售条件的激励对象办理相应限制性股票解除限售事宜。

#### 六、独立董事意见

1、公司具备实施股权激励计划的主体资格，不存在《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规及规范性文件所规定的不得解除限售的情形；

2、2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期分别已于2021年3月8日和2021年2月14日届满，解除限售条件已经成就，本次可解除限售的激励对象已满足激励计划规定的解除限售条件（包括公司层面业绩条件、激励对象个人层面绩效考核条件等），其作为公司本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效；

3、激励计划对各激励对象授予的限制性股票解除限售安排符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律法规及公司《2019年限制性股票激励计划（修订稿）》及《2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》的规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情况；

综上，我们一致同意公司为2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分符合第一期解除限售期解除限售条件的155名激励对象按照相关规定解除限售，并为其办理相应的解除限售手续。

#### 七、监事会意见

监事会认为：根据公司《2019年限制性股票激励计划（修订稿）》、《2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》的相关规定，公司2019年

---

限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售期解除限售条件已经成就，本次符合解除限售条件的激励对象为 155 名，共计解除限售 1,035,486 股限制性股票，占公司目前股本总额 272,797,032 股的 0.38%。公司监事会对本次激励对象名单进行核查后认为：公司 155 名激励对象解除限售资格合法有效，公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留授予部分第一期解除限售条件已经成就，同意公司董事会后续为激励对象办理解除限售手续。

#### **八、法律意见书的结论性意见**

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已取得了必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定；本次激励计划首次授予部分第二个限售期和预留授予部分第一个限售期已届满，本次解除限售的条件已成就；本次解除限售的激励对象及股票数量均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定；本次限制性股票解除限售尚需在有关部门办理相关解除限售的手续。

浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司

董事会

2021 年 4 月 20 日