

# 四川西昌电力股份有限公司 2020 年度社会责任报告



本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二〇二一年四月十五日

## 关于本报告的说明

一、报告主体：四川西昌电力股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）

二、报告期：2020年1月1日—2020年12月31日，适当追溯和展望。

三、报告发布周期：年度报告

四、报告数据说明：本报告采用的数据与相关内容主要通过各部门及分、子公司内部收集统计，如与公司年报有出入，以年报为准。

五、报告编制依据：本报告根据《上市公司治理准则》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的相关规定，结合公司履行社会责任的具体情况，及利益相关方关注的议题进行编制。

# 目 录

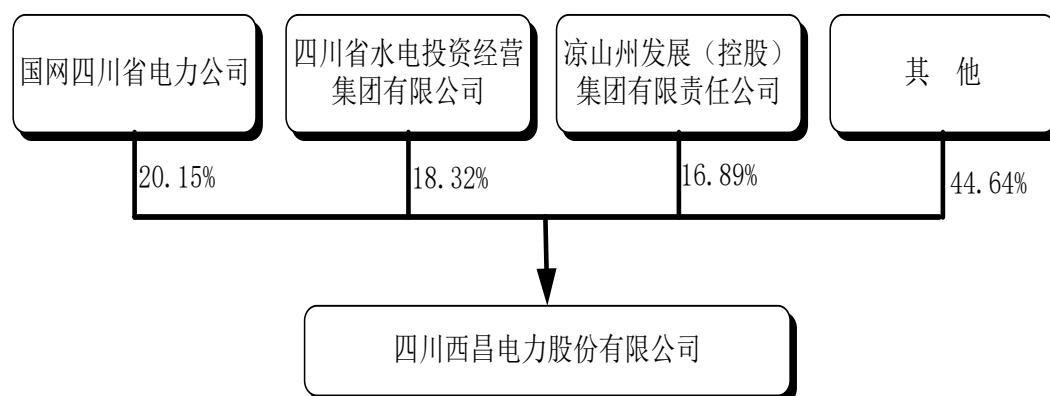
<b>第一节 关于我们</b> .....	1
(一) 公司简介.....	1
(二) 股权结构.....	1
(三) 组织结构.....	2
<b>第二节 2020 年度社会责任履行情况</b> .....	3
一、 提升经营业绩，筑牢履责基础 .....	3
(一) 财务绩效.....	3
(二) 生产经营绩效.....	3
(三) 积极履行纳税人义务.....	3
二、 加强公司规范运作能力，积极维护相关方利益.....	4
(一) 完善公司治理，规范公司运作.....	4
(二) 规范信息披露管理，保障投资者合法权益.....	5
(三) 切实保障债权人权益.....	7
(四) 争取与供应商实现互利共赢.....	7
三、 严抓安全生产，构建平安西电 .....	7
(一) 抢占先机抗疫情，全力以赴保供电.....	7
(二) 党员先锋促整治，森林防火见长效.....	8
四、 坚定推进精准扶贫工作，出色完成脱贫攻坚任务 .....	9
(一) 大力实施电力扶贫，助力打赢脱贫攻坚战.....	9
(二) 大力夯实脱贫举措，巩固帮扶成果见成效.....	10
五、 保证供电质量，提升服务水平 .....	11
(一) 巩固主业发展，加快构建坚强电网.....	11
(二) 多措并举，保障电力供应.....	13
(三) 聚焦服务升级，实现便民利民.....	13
六、 践行低碳环保，打造和谐西电.....	14
(一) 开发清洁能源，实现可持续发展.....	15
(二) 推行环保施工，保护生态环境.....	16
(三) 倡导绿色办公，减少资源浪费.....	17
七、 坚持以人为本，重视员工发展.....	18
(一) 员工概况.....	18
(二) 构建和谐劳动关系，维护职工合法权益.....	18
(三) 重视员工培训，促进员工发展.....	19
(四) 完善职工沟通平台，丰富职工文化生活.....	19

## 第一节 关于我们

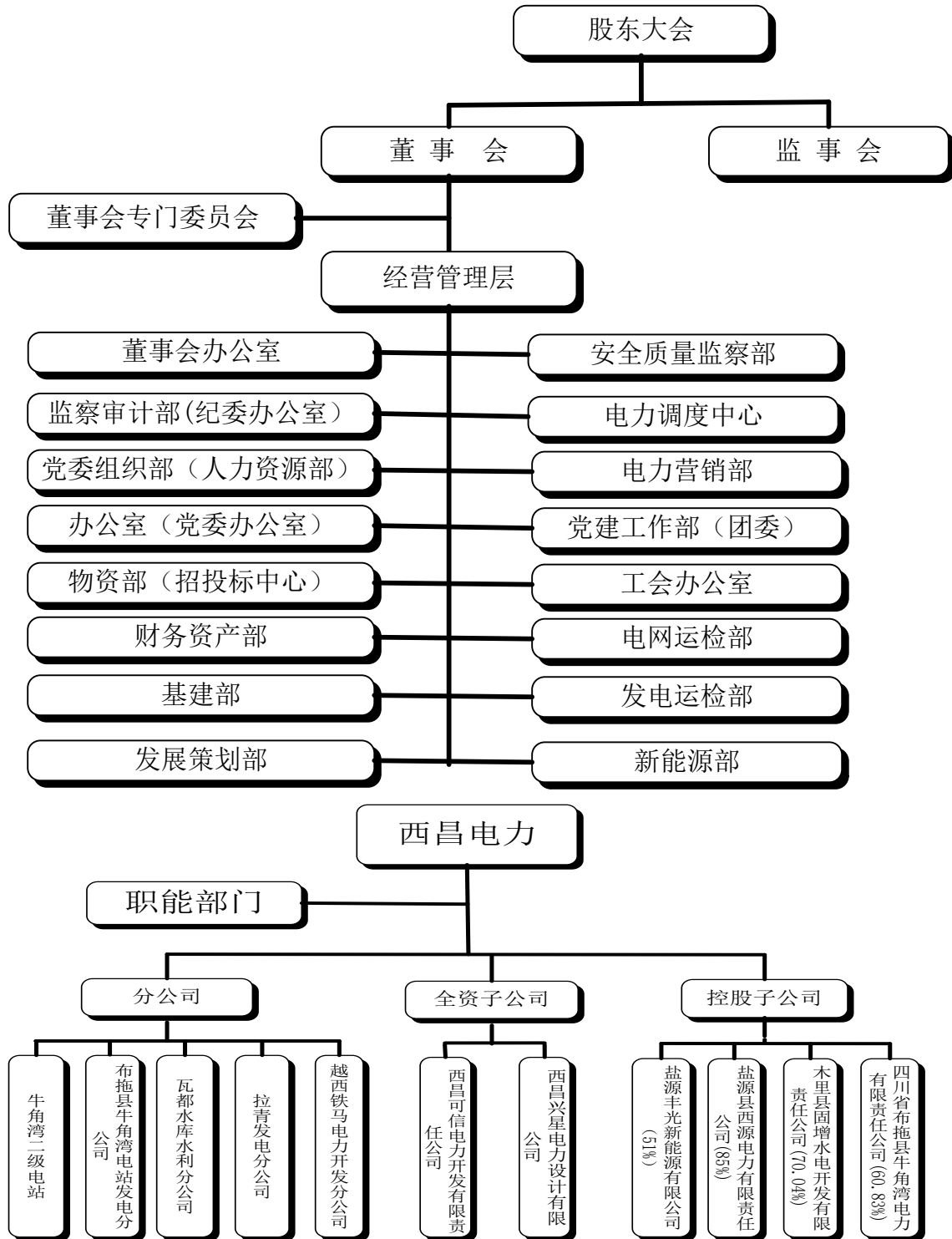
### （一）公司简介

四川西昌电力股份有限公司（股票代码：600505）是由凉山州西昌电力公司改制设立的股份有限公司，于1994年6月经四川省体改委批准改制，2002年5月30日在上海证券交易所上市，截止2020年底，股本总额36456.75万股。公司主营业务主要集中在凉山州境内，包含发电、供电、电力工程设计安装，其中发电、供电是公司的核心业务。作为集发电、供电、用电、建设、管理为一体的地方电力骨干企业，公司供电区域主要是西昌市城区及其周边地区，直供区覆盖人口约70万。总装机17.75万千瓦，权益总装机14.32万千瓦，直属变电站总变电容量105.15万千伏安，形成以110KV为主、35KV为支撑、10KV为辐射的输配电网，承担着并网六县一市的电力供应和负荷平衡。

### （二）股权结构



### (三) 组织结构



## 第二节 2020 年度社会责任履行情况

### 一、提升经营业绩，筑牢履责基础

良好的经营状况，是公司履行社会责任的基础。过去的一年，国家电力体制改革深入推进，一系列降低电价和优化营商环境的政策持续落地。公司以构建坚强电网为目标，努力提升内控管理水平和优质服务水平，对外增供促销，对内减损增效，全力谋发展、拓市场，公司经营保持了稳中向好的发展趋势。

#### （一）财务绩效

实现营业收入 9.62 亿元，同比增长 1.43%；归属于上市公司股东的净利润 3414.59 万元，同比下降 7.85%；资产总额 39.81 亿元，同比增长 13.13%。

#### （二）生产经营绩效

报告期内，公司累计完成售电量 24.04 亿千瓦时，同比增长 16.13%；发电量 6.79 亿千瓦时，同比增长 12.30%（其中塘泥湾光伏电站发电量 6,237 万千瓦时）。

#### （三）积极履行纳税人义务

公司严格遵守国家相关法律法规，认真履行纳税人义务，按时全额申报并足额缴纳各项税金，积极回报国家、社会和人民。多年来，公司严格按照国家地方税收规范的要求，不断完善公司纳税管理制度，确保税务登记、凭证保管、账簿设置和纳税申报等有关工作在依法合规的前提下有序推进。2020 年度，公司纳税总额为 6906 万元。

## **二、加强公司规范运作能力，积极维护相关方利益**

### **(一) 完善公司治理，规范公司运作**

科学、规范、系统、高效的公司治理是促进企业平稳快速发展、稳定回报投资者、切实履行企业社会责任的基本前提和重要保障。2020年，公司继续推进制度体系完善工作，通过建立健全内部控制管理体系，促使公司的各项工作都有“法”可依、有章可循。公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规的要求，不断促进股东大会、董事会、监事会以及经营管理层规范运作、协调运转，进一步优化了公司治理结构，提升了公司治理水平。

1、完善内控，深入推进从严治企。为规范公司内部业务流程，分解落实责任，提高风险防范能力，进一步夯实管理基础，公司继续推进内控体系建设工作。2020年上半年，公司完成了制度体系建设的扫尾工作，累计完成200余项制度的新建、修订工作；下半年，启动了制度督导落实及滚动修编相关工作。通过为期两年的专项工作，公司的内部控制管理体系得到了进一步完善，公司的法人治理规范化运作水平得到了进一步提升。

2、勤勉尽责，积极推进三会工作。公司持续规范“三会一层”的运作，形成了一套相互制衡、行之有效的经营管理模式。报告期内，“三会”的召开、召集及审议决策程序均严格按照规定程序执行，各位董事、监事和高级管理人员均勤勉尽责，保证了公司各项生产经营活动有序进行，切实维护了公司及全体股东的利益。2020年度，公司累计召开股

东大会 2 次，审议通过 11 项议案；召开董事会 6 次、审议通过 31 项议案；召开监事会 6 次、审议通过 14 项议案。董事会审计委员会共计召开了 3 次会议，战略委员会共计召开了 2 次会议，薪酬与考核委员会共计召开了 1 次会议，提名委员会共计召开 1 次会议。

## **（二）规范信息披露管理，保障投资者合法权益**

公司秉承着“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，严格按照法律、法规的要求，通过梳理操作流程、拓宽沟通渠道、组织员工培训等举措，不遗余力地维护全体投资者的合法知情权。

1、积极履行信息披露义务。公司严格按照《股票上市规则》、《上交所信息披露业务规范公告格式指引》等相关规定和要求，履行信息披露义务。通过强化信息披露职责，完善披露工作流程，提高信息披露质量，使投资者能够及时了解公司生产经营情况。报告期内，公司共计完成 4 份定期报告和 42 份临时公告的披露工作。披露的信息全面真实地反映了公司经营、财务、发展等方面的情况，未出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏等违规情况。

2、完善内幕信息知情人管理。公司高度重视内幕信息规范管理工作，严格遵守《股票上市规则》及公司《内幕信息知情人登记管理制度》中关于内幕信息知情人管理的要求，抓好信息源头控制，监控信息扩散途径，确保信息披露工作的规范性。公司严格审核对外报送数据、信息，严格控制内幕信息知情人范围，明确专人负责内幕信息管理的填报、登



记备案工作，有效防范内幕交易的发生，切实维护投资者的合法权益。

3、提升投资者关系管理水平。2020年，公司持续加强与投资者之间的信息沟通，积极、主动地开展投资者关系管理工作，增进了投资者对公司的了解和认同，保护了全体股东特别是中小股东的合法权益。通过上海证券交易所网站、《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》合法合规地履行信息披露义务，使投资者及时了解公司动态；充分利用“上证e互动”投资者关系平台，积极加强与投资者沟通与交流，认真细致地解答投资者提出的各类问题；通过网上投资者说明会与投资者进行直接交流互动，耐心解答投资者咨询、介绍公司发展、分享企业文化；设置专线电话，安排专人接听投资者的日常询问，耐心解答疑问，并做好相关问题记录工作，对投资者提出的合理建议或意见及时地向公司管理层汇报。

4、积极回报投资者。公司在自身取得成长与发展的同时，高度重视对股东的回报，坚持与投资者共享公司成长收益。公司已连续多年对股东进行现金分红，切实维护了公司全体股东的合法权益，给予全体股东稳定的投资回报。报告期内，公司完成了2019年度利润分配工作，具体分配情况为：以公司2019年末总股本364,567,500股为基数计算，向全体股东每10股派发现金红利人民币0.31元（含税），共计派发现金红利总额人民币1130.16万元，占公司2019年度净利润的30.50%。

### **(三) 切实保障债权人权益**

公司在注重对股东权益保护的同时，也高度重视对债权人合法权益的保护。在经营决策过程中，公司严格遵守相关规章制度及与债权人订立的协议，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息。近年来，公司坚持执行持续、稳健的财务政策，严格控制资产负债率，防范财务风险，为维护债权人权益提供了坚实保障。

### **(四) 争取与供应商实现互利共赢**

公司始终秉承合作共赢的精神处理与供应商之间的关系，坚持公平、公正、公开的原则，谨遵社会公德、商业道德，建立健全采购机制，确保实现公司与供应商共同发展、互利共赢。采购过程公正、透明，对内接受纪检、监察审计及法律等相关部门的监督，对外接受政府和社会公众监督。在保护合格供应商权益的基础上，积极拓宽采购渠道，优化供应商结构，积极与各级供应商建立和发展友好合作关系。

## **三、严抓安全生产，构建平安西电**

安全是企业的生命线，保障安全生产是公司的经济责任，更是政治责任和社会责任。2020年，公司认真贯彻习近平总书记、李克强总理关于安全生产的重要批示精神，全面落实《中共中央国务院关于安全生产领域改革发展的意见》，按照安全工作部署，统筹开展各项工作，建立了严格的安全生产责任体系和监督体系，落实了各级安全生产责任主体。

### **(一) 抢占先机抗疫情，全力以赴保供电**

面对突如其来的新冠疫情，公司第一时间成立疫情防控

工作领导小组，部署公司防疫工作，支援地方政府打赢防疫战，公司防疫工作入选省经信厅典型案例。疫情期间，保证电网平稳运行，加强保障医院、党政机关、交通枢纽、疫情检查卡点等重点单位的供电，为防疫工作提供了稳定可靠地电力保障。全力支持区域内企业复工复产，开辟绿色通道，简化办电流程，实行“7×24”在线服务，并通过电力大数据将复工复产情况及时上报地方政府。有力推动“六稳”“六保”任务落地落实，执行降费保电政策，减免期间容量电费，实行欠费不停电，免收电费滞纳金，累计让利约 1700 万元，惠及 1.22 万户客户，协助财政为 126 户企业兑现 15%省级临时电费补贴 130.22 万元。主动支援抗疫一线，向凉山州第一人民医院捐赠 200 套防护服，向凉山州公安局捐赠 5000 只防护口罩。

## **（二）党员先锋促整治，森林防火见长效**

2020 年西昌“3.30”火灾后，公司高度重视，认真学习习总书记、李克强总理关于防灭火指示精神及省委州委关于森林草原防灭火专项整治工作具体安排，按照“党建引领、隐患排查、精准治理、长效机制”的总体工作思路，成立了森林草原防灭火工作专项整治领导小组和 5 个专业工作小组。公司组织编制了《树线矛盾专项整治工作方案》，印发了《“树线矛盾”专项治理》口袋读本 1000 余册，由各党支部组织党员到公司电网所在的乡镇、村组分发口袋读本，开展森林草原防灭火宣传。成立专项工作组推进森林草原防灭火工作。一是对公司网内 11 县 1 市总长度 2404 公里的输配电线路进

行了集中排查。目前已全部完成了对隐患点的整治和树木修砍，二是对林区的铁塔基础、台区基础进行清除可燃物、台区硬化等工作，取得了森林草原防灭火工作第一阶段的成果。三是落实技术防控，在变电站加装降压消弧装置，实现故障线路快速检测和切除的目的，四是加快推进在变电站加装故障录波装置。提高线路本体安全。

#### **四、坚定推进精准扶贫工作，出色完成脱贫攻坚任务**

2020年，是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年。面对突如其来的新冠肺炎，公司坚持战“疫”与战“贫”同部署同推进，认真贯彻落实省、州、县三级党委有关精准扶贫工作安排部署，以巩固提升脱贫质量，防止返贫为工作重点，以促进帮扶村（凉山州布拖县阿菲老达村）集体增收和群众增收为目标，紧盯高质量完成脱贫退出目标任务，严格按照计划和时间节点，扎实有力推进各项任务落实，取得了较为明显的工作成效。

##### **（一）大力实施电力扶贫，助力打赢脱贫攻坚战**

受疫情影响，农网改造项目计划下达后，公司着力狠抓项目建设，在最短时间内完成了农网项目的投资和改造工作，实现了当年开工、当年完工、当年投运，解决了自发搬迁户用电问题，保证了“两县一市”（西昌、冕宁、喜德）供区内用户用电全部达到国家验收标准，公司供区内农村电网全部改造完成，为脱贫攻坚、森林草原防灭火工作提供了坚实基础；公司领导班子坚持带头到定点帮扶的阿菲老达村，督导协调精准扶贫工作，积极协调村民外出务工、发展产业，

顺利通过了脱贫摘帽总验收和国家普查。

## **（二）大力夯实脱贫举措，巩固帮扶成果见成效**

1、落实制度保障，明确帮扶责任。结合公司和定点帮扶村实际制定年度扶贫帮扶工作计划，定期听取、讨论研究和安排部署精准扶贫工作，为帮扶村巩固提升脱贫工作奠定坚实基础。认真落实领导干部驻村蹲点制度，制定公司领导班子成员到帮扶村调研督导脱贫帮扶工作安排表，坚持每周有公司领导带队下沉到村，与驻村工作队、村“两委”会和乡党委政府领导会商本月帮扶村重点工作、跟踪推动重点工作落实、实地走访慰问挂包贫困户，切实解决贫困户实际困难。全年公司领导、各支部书记和相关工作人员下沉帮扶村开展调研督导扶贫工作 120 余人次。

2、聚焦两不愁三保障，夯实脱贫成效。一是积极协同地方政府相关职能部门按照国家政策采取分散自建和县城集中安置的方式，解决了 11 户安全住户不达标的农户安全住房问题，实现了全村农户住房安全有保障；二是对核查中发现的未纳入低保兜底的 15 户 64 人，按政策规定将他们全部纳入低保范围，并为 13 名单亲儿童申请办理特殊困难儿童救助，做到了应保尽保，让困难群众真正享受到了兜底政策。

3、着力产业扶贫，促进群众增收。加大产业帮扶力度，完成 60 亩中药材大黄推广种植，启动养鸡项目实施，投放鸡苗 600 只，发展牧草场 100 亩，村集体经济得到壮大。帮助贫困群众解决农产品销售难问题和农民与市场对接“最后

一公里”的难题，积极开展“以购代捐”活动，组织发动员工向帮扶村农户认购 19.63 万元农副产品，打通物品交易通道。2020 年帮扶村贫困户人均年收入达到 7048 元，86 户贫困户全部脱贫，阿菲老达村顺利通过了脱贫摘帽验收和普查，与全国、全省、全州同步实现小康。

4、聚焦教育扶贫，实施爱心行动。一是劝返 7 名在外务工和外嫁人员参加布拖县补偿性教育，确保义务教育阶段学生无一例因贫辍学。二是开展“六一慰问”、“暖冬行动”等活动为村小学生捐赠价值约 1.92 万元书本、床上用品和电磁炉等学习生活用品。三是出资 9.05 万元，为村小学新建了 70 多平米的学生宿舍，购配了铁架床、热水器和办公桌等，改善了教师和学生的学习工作环境。四是协调中华志愿者协会四川树元支队等社会爱心企业、人士助学捐助 1.96 万元，17 名学生贫困学子受到资助。五是积极开展“暖冬行动”。在春节和彝族年前夕向贫困户、五保户、残疾人等进行慰问，赠送了总价值约 5.75 万元的大米、食用油、鸡蛋、棉被等生活物资。

## **五、保证供电质量，提升服务水平**

### **（一）巩固主业发展，加快构建坚强电网**

2020 年，公司继续巩固电力主业基础，加快建设重点电源项目，着力完善公司网架结构，进一步提高供电区域内生产和生活用电的可靠性、安全性、稳定性。

1、电源侧推动增量提质。截止目前，木里固增水电站重难点工程调压室已经贯通，闸坝封顶和坝顶门机安装完成，

首部枢纽土建全部结束,长达 11 千米的引水隧洞全面贯通,有望今年底具备首台机组投产条件。本部集控中心建设已招标,拉青电厂集控改造、永四电厂和牛角湾电厂接入集控端设备安装均已完成,完成铁马电厂综合自动化改造的设计,实施了一批发电厂大修、技改项目,修复了部分发电机组的水轮机、转轮、球阀及制动器等设备,减少了发电侧故障率(较上年同期下降 25%),提高了机组发电出力水平。

2、在电网侧构建坚强电网。加快推进了一批项目建设,石坝子变电站配套工程进入全面施工,110 千伏高枳变电站主控楼、操作楼主体完工;110 千伏新泸川变电站具备开工条件;完成 110 千伏漫水湾变电站主变增容改造。加快推进了一批项目核准,玛增依乌、月华、泽远三个 110 千伏变电站项目已核准,110 千伏螺大线景区论证报告通过省林草厅审查,准备启动项目核准。加快推进了一批项目前期,110 千伏新南山变电站用地已完成土地划拨审批手续;110 千伏锅盖梁变电站正加快开展升压技改可研报告编制工作。10 千伏线路供电半径过长等问题逐步化解,城区主要配电线路基本实现“手拉手”,小区域分割初见成效。

3、在配电侧提高信息化水平。主动加强与市政规划的统筹衔接,提高配电侧网络布局的科学性和可行性。按照数据共享、信息集成、末端业务融合的原则着力推进营配一体化系统建设,目前数据共享平台完成了功能、数据、物理、安全架构和设备资产管理模块搭建,正在实施基于 GIS 地图的电力设备基础信息录入工作,系统建成后,将大幅提升公

司配电网管理水平，缩短故障查找时间，提高客户需求响应速度。

## **(二) 多措并举，保障电力供应**

公司作为凉山州地方电力骨干企业，始终把确保电网安全稳定视为生命线，以提供可靠、高效、优质的电力供应为己任。在升级电源、优化网架结构的同时，上下联动，多措并举，全力保障电力供应。

1、优化电网结构，缓解供需矛盾。通过科学管理和技术手段，不断提高电网结构的规划合理性和运行有效性，加强各业务环节间的高效联动机制和责任传递机制；加强用电负荷预测管理，合理调度，缩短停电时间，满足用户持续稳定的用电需求；进一步强化电力需求侧管理，引导客户错峰错峰用电，缓解供需矛盾，保障电力正常有序供应。

2、提升供电可靠性，完成保电任务。2020年，供电可靠率城区从99.0754%提高到99.5033%，农村从98.2469%提高到98.5870%。保证了供电辖区内工商业生产经营和70余万居民生活的用电需求。圆满完成了习近平总书记等党和国家领导人来西昌多次重大保电任务，得到了地方政府和上级单位的高度赞誉。

## **(三) 聚焦服务升级，实现便民利民**

公司坚持“人民电业为人民”的服务宗旨，奉行“优质、方便、规范、真诚”的服务方针，强化服务意识，提升服务能力，拓展服务渠道，推进服务升级，实现便民利民。

1、落实相关政策，提高用户电力获得感。按相关政策



要求，在疫情期间为除高耗能企业用户执行阶段性，对除高耗能行业用户外的执行工商业用电（单一制、两部制）类别电价的用户，统一按到户电价水平的 95% 结算，同时，对执行两部制电价的企业给与灵活性中性支持，2020 年共为工商业用户节约电费支出 1667.25 万元（含税），助力地方企业蓬勃发展；继续实行四川省丰水期居民生活电能替代电价政策和为“两保户”每月提供 15 度免费用电基数，共为居民用户节约电费 454.40 万元；全面开展转供电清理，确保降价全额传导至终端用户；按政策规定，清退应退未退的临时接电费 103.57 万元。

2、双管齐下，拓展服务渠道。硬件上，加快推进智能表改造，智能表覆盖率达到 94.48%。软件上，完成营销系统、采集系统升级，完成 13 版加密系统、校表系统升级，完成 8 个厂家 13 版表计、终端入网调试；实现微信公众号缴费功能突破，全部负控用户、后付费用户及西电密钥智能表用户，均可通过公众号缴费，在城区加设了 20 个自助缴费终端，新增凉商行代收和跨行代扣业务。2020 年通过自助渠道缴费超过 38.92 万笔，累计缴费金额超过 24198.40 万元。

3、急客户之所急，筑牢沟通桥梁。“始于客户需求，终于客户满意”是对优质服务做好的诠释，既是我们服务客户的出发点，也是落脚点，更是检验我们供电服务质量的试金石。

## **六、践行低碳环保，打造和谐西电**

党的十九大报告中指出，我们要建设的现代化是人与自

然和谐共生的现代化，既要创造更多物质财富和精神财富以满足人民日益增长的美好生活需要，也要提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要。公司积极响应国家生态文明建设要求，严格落实资源节约和环境保护政策，依据国家环保要求，各水电站严格按照“一站一策”批复下泄生态流量。将低碳环保理念融入企业价值观，结合公司生产经营实际，切实做好环境保护、节能降耗工作，有效履行企业社会责任，全年无环境污染等事故发生。

### **（一）开发清洁能源，实现可持续发展**

公司作为发、输、配、售一体化经营的地方电力企业，拥有网内水电装机 70.63 万千瓦，其中自有及控股水电站权益装机容量为 12.48 万千瓦。公司目前所拥有电源为水力发电和光伏发电，都属于国家优先发展和重点扶持的清洁能源，清洁能源发电量占全年总发电量的 100%。2020 年，公司累计为社会供应清洁能源 20.04 亿千瓦时，为建设绿色环保家园尽了应有之力。

1、水能发电占主导。水能资源是非常重要的可再生能源，开发利用好水能资源是增加能源供给，调整能源结构，保障能源安全，保护生态环境，应对气候变化，实现可持续发展的重要措施。2020 年度，公司自有水力发电站累计完成发电量 6.17 亿千瓦时。

2、开发利用新能源。公司坚持“奉献清洁能源，建设和谐社会”的原则，重视环境保护与自身发展协调统一，积极开发利用新能源，助力实现经济社会可持续发展。光伏发

电方面，公司控股公司盐源丰光新能源有限公司（公司股权比例 51%）所属电站塘泥湾光伏电站（装机 4 万千瓦）运行正常，2020 年度，超额完成发电任务，全年上网发电量 6,237 万千瓦时。风力发电方面，公司本着共同发展、互利互惠的原则，积极支持参股公司大唐凉山新能源有限公司发展。

3、建设电动汽车充电设施。发展新能源电动汽车已成为世界各国的共识，被诸多国家列入重要发展战略。随着工业化、城市化进程的加快，经济增长与环境保护、生活改善与生态平衡的矛盾仍然突出，环境形势依然严峻。智能充换电服务网络的建设将推动电动汽车的广泛应用，有利于减少环境污染，改善城市环境。

4、关停高耗能企业用电，响应政府节能环保号召。为响应国家节能减排政策，实现地区节能减排目标，抑制高耗能用电需求过快增长，公司严格贯彻执行国家、地方政府政策精神，关停供区内的高耗能、地条钢企业用电。自 2015 年起，公司配合政府节能环保陆续关停网内的庐山铁合金有限责任公司（容量 30300 千伏安）、西昌明源磷化工有限公司（容量 20500 千伏安）等高耗能企业；关停西昌鼎鑫金属制品有限公司等 17 家地条钢企业。

## **（二）推行环保施工，保护生态环境**

公司在进行电站和电网等工程项目建设时，始终坚持“以人为本、预防第一、文明施工、共益发展”的原则，认真编制和执行施工组织设计，合理布置施工现场，机具材料堆放整齐、标识明确，临时设施规划统一，工程符合质量标

准。

1、落实环评要求，确保环保施工。公司各项工程建设项目均充分考虑环保设计和环保投入，并将节约能源、符合环保各项要求纳入公司投资项目的前期调研、可行性分析中。工程项目在设计、施工、验收和运行的各个阶段均严格按照预防为主的原则进行环境影响评价，认真落实各项环保措施。按照国家环保监管部门的要求，一方面在规划、勘测、设计、施工、运行、管理等各个环节优先考虑生态环境问题；另一方面认真落实工程项目建设“三同时”原则确保有效防范环境污染和生态破坏。

2、下泄生态流量，保护河流生态系统。为响应当前低碳环保的社会发展口号，积极落实省水利厅、省发展改革委、省环保厅、省农业厅和省林业厅近日联合下发《关于开展全省水电站下泄生态流量问题整改工作的通知》精神，公司重点关注各水电站的管理工作，合理确定下泄生态流量，对下游河流生态环境进行补偿。

### **（三）倡导绿色办公，减少资源浪费**

公司始终坚持节能、低耗、环保的可持续发展原则，厉行节约、反对铺张浪费，严格控制各项费用标准。

倡导绿色办公理念，推广 OA 办公系统，践行“无纸化”办公，提高工作效率，减少资源占用；严格执行用车申请和审批制度，提高车辆使用效率，减少尾气污染；节约照明用电，节能灯使用率 100%，做到人走灯灭，坚决杜绝白昼灯和长明灯现象；合理使用电脑、打印机、复印机，不使用或外

出时及时关闭电源；根据空间布局及人员疏密度放置绿色植物，有益客户和员工身心，创造良好的工作环境。

## **七、坚持以人为本，重视员工发展**

公司坚持“以人为本”的核心价值观，高度重视和保障员工的合法权益，通过良性的企业文化树立员工的主人翁意识，培养员工的进取精神，通过为员工提供健康安全的工作环境、多元发展机会，认真组织开展关怀活动和各类丰富员工业余生活的文体活动，实现了员工与公司共同发展。

### **（一）员工概况**

截止 2020 年底，公司在职员工 867 人（含各控股子公司、全资子公司人数），其中男性职工 572 人，女性职工 300 人。

### **（二）构建和谐劳动关系，维护职工合法权益**

1、规范劳动关系。公司坚持公平、公正、公开的用工政策，严格遵守《劳动法》等相关法律法规，加强劳动合同管理，与全体员工依法签订劳动合同，努力为员工提供健康、安全的生产和生活环境，为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施。公司严格执行国家法律法规，依法建立社会保障制度，落实员工合法权益，健全完善员工社会保障、劳动保护等体制机制，及时足额缴纳应由企业承担的各项社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇，保证企业补充医疗、企业年金各项人工成本费用的提取和使用。

2、落实民主管理。公司依据《公司法》和《公司章程》的规定，由民主选举产生职工代表监事，代表职工监督公司

的经营管理活动，反馈公司职工代表大会征集的提案，保障职工的合法权益。公司非常重视与员工的沟通，倾听员工意见，充分发挥公司党组织的领导作用和基层战斗堡垒作用，通过职工代表大会制度和座谈会等多种形式，充分发挥员工在民主管理、民主决策和民主监督中的重要作用。公司工会热心了解和关注职工的生活状况，真心实意为有困难的员工解决实际问题，对员工及家属发生重大疾病、家庭生活中遇到的突发问题等情况，工会及时给予了关怀和慰问，让职工真切的感受到来自公司的温暖。

### **（三）重视员工培训，促进员工发展**

1、重视员工培训。公司非常重视员工个人能力的开发与提升，坚持以树立全员终身学习意识、提升员工整体素质和创新能力为目标，针对员工不同需要开展多种类型的培训，为员工提供了大量的学习机会和广阔的发展空间，让员工的成长得到最大限度提升。

2、促进员工发展。公司为员工创造通畅的职业晋升通道，通过公开招聘、内部竞聘等方式，为员工提供公平、平等的机会，最大限度地发现人才、用好人才，增强队伍活力。公司进一步明确各部门职能及各岗位职责，建立员工梯队建设实施方案，健全完善员工薪酬分配体系，强化薪酬分配的业绩导向作用，帮助员工在工作中实现自身价值。

### **（四）完善职工沟通平台，丰富职工文化生活**

1、关爱员工。公司以“发展公司惠及员工”为主导思想，在优化管理、强化经营业绩的同时，不断增进与员工沟

通交流，营造“企业关爱职工，职工忠诚企业”的良好氛围。一方面，通过走基层活动，积极收集职工意见及建议，及时主动了解职工困难及诉求，把加强职工思想政治工作与解决职工实际困难相结合，为职工办好事、办实事。另一方面，坚持开展“四季送”系列活动，全年走访慰问 75 户困难职工（52 户长病住院）、9 户特困离休干部及遗孀、11 户因工死亡职工家属、12 户退休老领导、7 户军烈属；到生产一线走访慰问一线员工，组织开展一线员工现场“送清凉”慰问 4 次；进行职工生病住院慰问 9 次、死亡员工家属慰问 11 次，发放职工节日慰问品、职工生日慰问金、“六一”独生子女慰问金、“三八”女职工慰问金、“八一”军烈属慰问金。

2、丰富业余生活。公司重视员工的身心健康，倡导健康快乐的生活方式，通过举办形式多样的文体活动，丰富员工业余生活，营造轻松、愉悦的工作氛围。支持职工篮球协会、足球队协会、乒乓球协会、羽毛球、游泳协会、瑜伽协会举办活动，获得与员工的广泛参与和认可。

### 第三节 展望

2021年是“十四五”开局之年，也是公司抢抓改革机遇，寻求发展突破的关键一年。公司在提高可持续发展能力和经济效益的同时，会更主动、更积极地承担社会责任，持续完善公司治理结构，强化内部控制体系，继续为股东、员工、供应商等利益相关方创造更多的经济和社会价值。2021年，公司上下要团结一致、锐意进取，在州委、州政府和三大股东的坚强带领下，戮力同心、务实奋进，为开创坚强电网建设新局面，为推动公司稳步快速发展，为增强职工获得感和幸福感而努力奋斗！