

为人至诚

为业至精

2015 年企业社会责任报告

山西潞安环保能源开发股份有限公司

SHANXI LU'AN ENVIRONMENTAL ENERGY DEVELOPMENT CO.,LTD

2015

潞安环能 社会责任报告

本报告是山西潞安环保能源开发股份有限公司自 2008 年首次发布社会责任报告以来，连续第八年发布，是潞安环能 2015 年度履行经济、环境和社会责任的真实反映。

您可登陆上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 和本公司网站 <http://www.luanhn.com> 在线浏览或下载本报告。

关于本报告

时间范围：2015 年 1 月 1 日~2015 年 12 月 31 日。

报告范围：报告涵盖山西潞安环保能源开发股份有限公司及所属煤矿、下属控股公司及参股公司。

信息来源：公司正式文件、统计报告以及各部门在社会责任履行情况上的部门数据汇总。

编写标准：报告的撰写参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）、上海证券交易所颁布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》和《公司履行社会责任的报告编制指引》、《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）。

指代说明：为了报告的行文方便，山西潞安环保能源开发股份有限公司在本报告中也称“潞安环能”、“我们”、“股份公司”或“公司”。

目 录

前言篇 >>>

董事长致辞.....	- 2 -
关于我们.....	- 2 -
公司社会责任体系.....	- 2 -

责任篇 >>>

价值传递.....	- 2 -
员工权益.....	- 2 -
安全管理.....	- 2 -
环保节能.....	- 2 -
回馈社会.....	- 2 -
科技创新.....	- 2 -

附录篇 >>>

社会认可.....	- 2 -
社会责任绩效数.....	- 2 -
展望 2015	- 2 -
GRI 指标对照表.....	- 2 -
意见反馈表.....	- 2 -

为人至诚

尊敬的社会各界朋友：

为业至精

2015年，是公司“十二五”战略实施的收官之年。在“十二五”期间，随着国内经济由中高速增长时代步入“三期叠加”的新常态，煤炭行业由黄金十年步入低谷期，煤炭企业由日进斗金到当前的举步维艰，我们潞安环能面临的挑战和压力前所未有的。

艰难困苦，玉汝于成。面对严峻的经济和行业局势，潞安环能坚持科技创新、高端发展、清洁循环，致力于传统产业升级和新兴产业耦合转型，在抢抓机遇中乘势而上，在爬坡过坎中克难前行，在攻坚转型中蓄势崛起，实现了一系列具有标志性意义的突破和成就，在建设国际化环保能源品牌企业征程上迈出坚实步伐。

2015及“十二五”期间，公司煤炭产量稳步增长，达到四千万吨级；安全生产水平持续稳定，百万吨死亡率等核心指标始终位居世界前列；以技术创新、管理提升及装备升级为支撑，集约高效水平不断取得新突破；依托潞安集团技术和项目优势，公司新型煤化工产业步伐稳步推进，世界首家钴基费托合成技术甲醇改精细化学品，已成功打通全部工艺流程。在严酷的行业寒冬中，公司依然坚挺屹立且蓬勃发展。

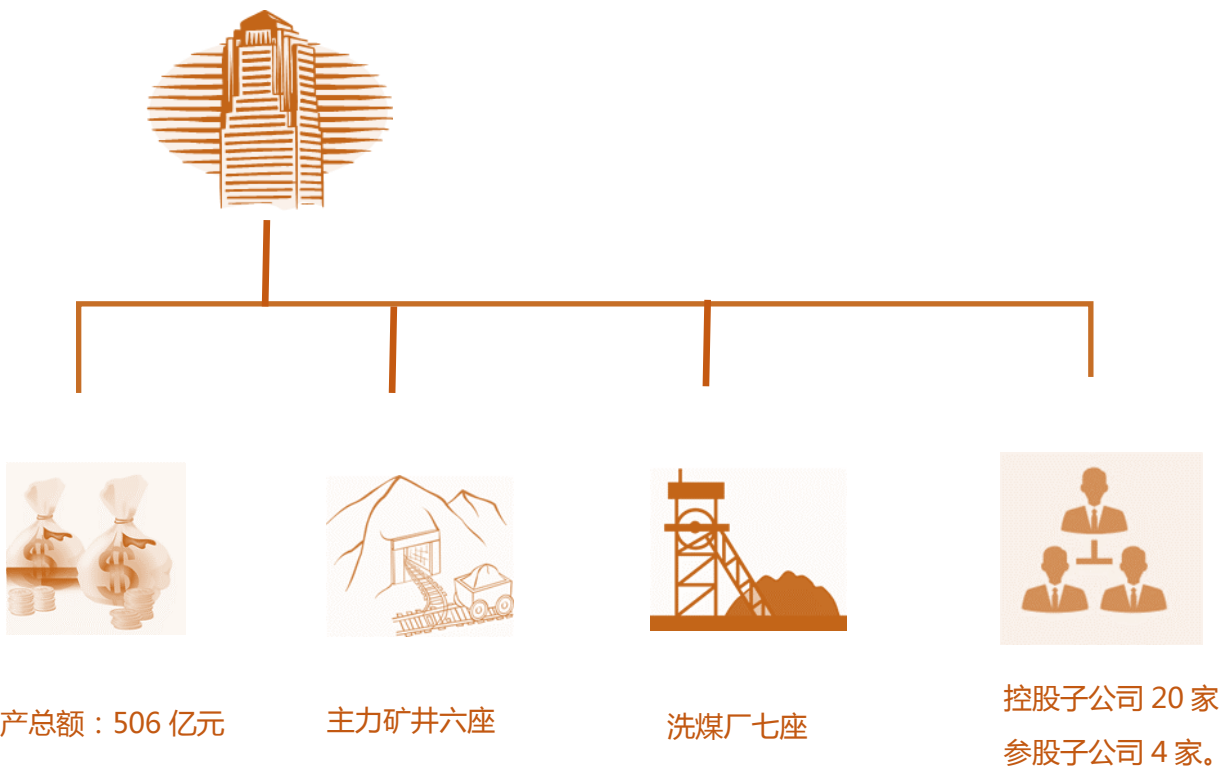
谨代表公司全体，感谢一直以来关注、关心、关怀潞安发展的各界朋友和广大投资者。2016及“十三五”，期盼与社会各界同仁携手合作，共同谱写潞安环能发展新篇章。

董事长 **李晋平**

关于我们

公司简介

山西潞安环保能源开发股份有限公司成立于 2001 年 7 月 19 日，系经山西省人民政府以晋政函〔2001〕202 号文件批准，以山西潞安矿业（集团）有限责任公司作为主发起人设立的股份有限公司。



2006 年 9 月 22 日，潞安环能（证券代码 601699）在上海证券交易所正式挂牌上市。自公司上市以来业绩呈现了健康、快速、持续发展的良好势头，先后入选上证 180 指数、沪深 300 指数、上证公司治理板块、上证 50 指数样本股，成为融资融券标的股，在资本市场上树立了企业高价值、高成长的良好形象，成为山西板块和煤炭类 A 股上市公司的第一绩优股。

发展战略

潞安环能自始至终一直坚持“以煤为基，多元发展”，在“十二五”规划中，明确了“大焦化”发展战略，即着力构建以低碳循环、绿色和谐为特色的煤焦化产业格局，逐步实现向多种精细化工产业延伸，致力成为集煤炭生产经营和高精深煤化工于一体，具有强大竞争力的新型环保能源企业。

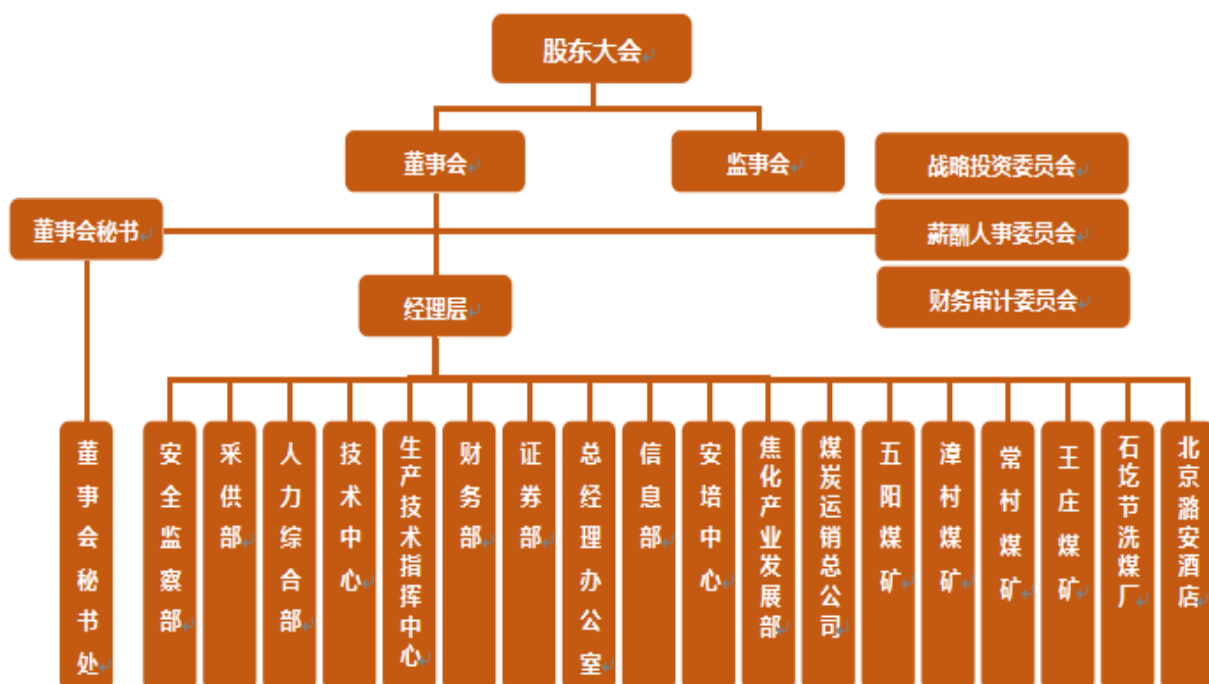
2015年，公司深入贯彻党的十八届三中、四中全会及中央经济工作会议精神，紧紧围绕公司“十二五”战略部署，直面经济发展新常态，把握稳中求进主基调，着力集成和放大优势，突破短板和瓶颈制约，全面激发改革活力和创新动力，突出抓好降本增效措施落实，加快推进新型煤化工和煤电一体化做大做强，产品结构进一步优化升级，公司集约高效水平实现逆势提升，在行业寒冬中继续保持稳健发展，实现经营质量提升与社会责任履行的和谐发展良好局面。



“十三五”，公司将全面贯彻落实党的十八大、十八届五中全会精神，以五大理念为指导，按照山西省委、省政府推进“六大发展”“六型转变”的决策部署，直面经济发展新常态，以技术创新为引擎，以高端产品为标志，以质量效益为中心，以转型升级为主线，以深化改革增活力，挖掘新潜力，培育新动能，形成新优势，以稳健的经营业绩、突出的价值提升和互惠共赢的社会贡献回报股东、职工、合作伙伴。

公司治理

自上市以来，公司一贯重视内部治理，依照证监会及上海证券交易所的规范要求，不断健全完善内部制度和优化治理结构。截止目前，公司股东大会、董事会、监事会及专业委员会等运作顺畅、规范合规，充分突出了董事会的核心统领作用，突出了监事会、独立董事和外部审计机构的监督作用，强化了股东在公司决策上的决定地位。同时，在公司董事会的领导下，经理层努力工作，各项措施落实得力，公司业绩持续稳健经营。

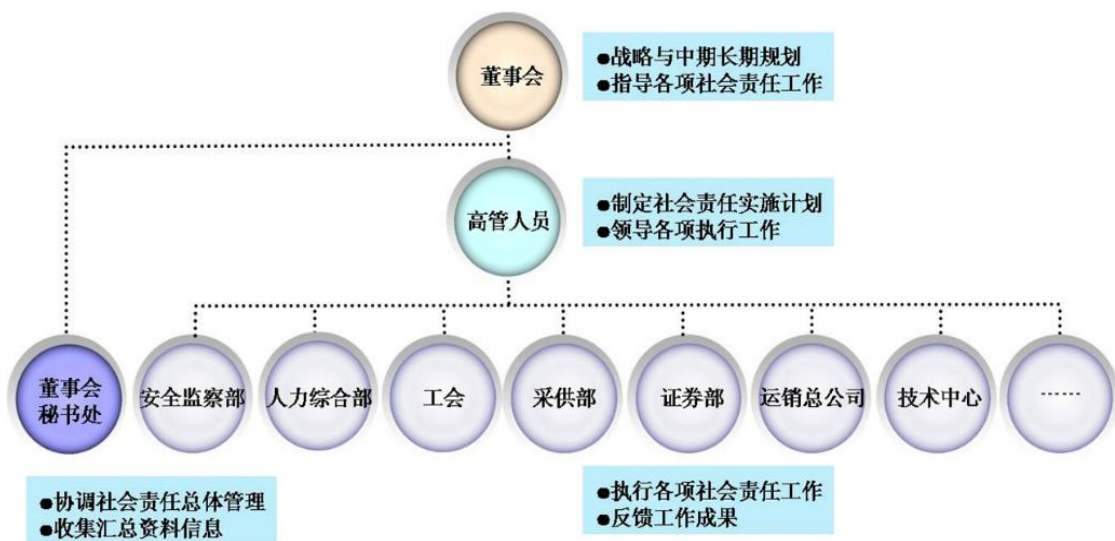
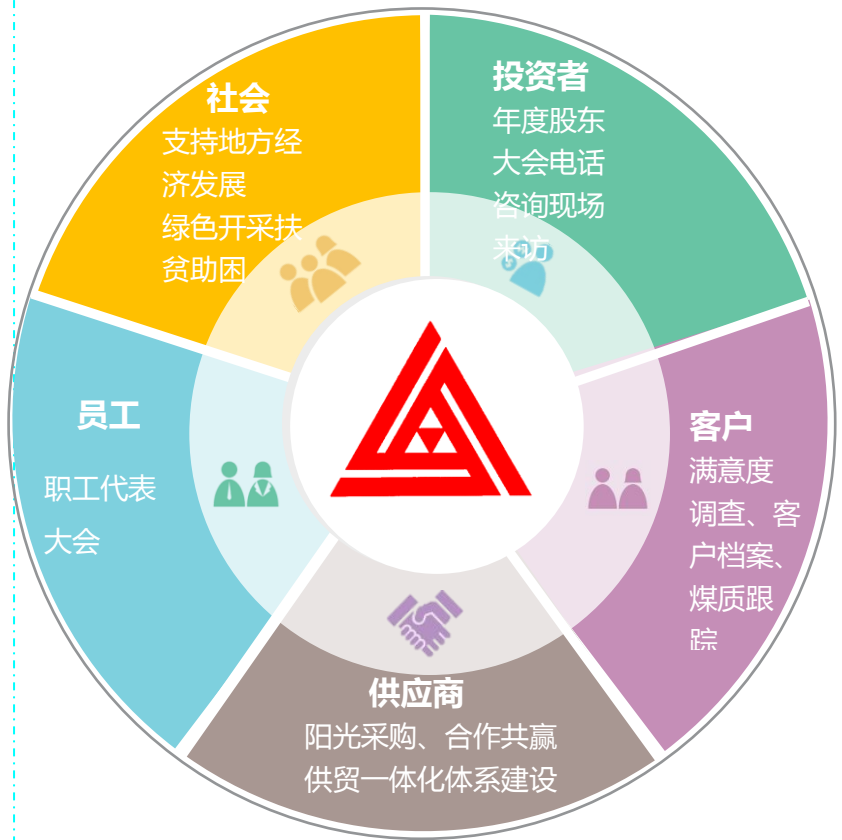


公司控股股东：	山西省国资委 100%控股潞安集团
	山西潞安矿业集团有限公司 持有公司 61.34% 股权
董事会 17 人	董事长：李晋平先生
	独立董事 6 人，占比超过 1/3
监事会 7 人	监事会主席：张万金先生
	职工监事 3 人，占比超过 1/3
董事会秘书：	毛永红先生
经理层 7 人	总经理：王志清先生

公司社会责任体系

为了更加系统有效地推行社会责任战略，公司建立了履行社会责任的制度规范，明确了从董事会、管理高层到各职能部门、子公司在社会责任履行和管理上的职责，逐渐形成了一体化的社会责任组织协作架构，并不断在实践中落实细化组织协作。

公司制定了清晰的社会责任履行流程和报告流程，明确了从董事会、管理高层到各业务部门/管理部门/下属单位、董事会秘书处的各个机构的职责。



价值传递

传递正能量

共筑中国梦

秉承国有企业血脉，公司一直以来都以回报国家、回馈社会为己任，致力于建设国际一流的清洁能源品牌企业，获得国家、股东、客户及合作伙伴的一致认可，公司的社会认可度及认同感逐步增强，实现了公司与社会各界的价值共进、和谐发展。



能源保障

作为国家重要的喷吹煤生产基地和优质动力煤生产基地，公司在煤炭市场严冬的 2015 年，以科技创新为先导，以管理提升为支撑，以模式创新为标志，着力实施十大降本增效措施，形成了千万吨级、百万吨级矿井梯队递进层次，构建了抽掘采平衡为标志的集约高效矿井建设新模式，公司煤炭生产能力进一步提升。2015 年，公司共生产煤炭 3567 万吨。

在当前市场环境下，公司加快了洗煤厂的改扩建力度和洗选工艺的改进，喷吹、低硫等环保效益煤种产量进一步提升，煤炭清洁能源结构获得进一步升级，充分发挥了潞安煤的技术、品牌和环保优势。

同时，公司还始终铭记国企责任，积极参与省委省政府下达的低收入农户冬季取暖用煤供应工作，切实保障民生工程，认真履行社会责任，有力地促进了地方和谐发展。

对股东负责

一直以来，公司都以厚报股东为宗旨，公司的经营成果充分、完整地惠及了广大股东。自公司上市以来，募集资金仅 19.8 亿元，而累计现金分红达 61 亿元，充分体现公司的投资价值和持续经营能力。同时，公司，严格依照《公司法》、《证券法》等法律法规，充分尊重和保障股东权益，积极与投资者沟通交流，悉心听取投资者批评和建议，实现公司与投资者的互信互惠互荣。



公司严格依照证监会、上交所相关规定，认真负责、及时准确、真实完整地做好信息披露工作，2015 年共披露 23 条公告信息，并且进一步增强了定期报告的可阅性。同时，公司认真接听投资者来电咨询 117 次，投资者来访 46 人次，保障了投资者的知情权等合法权益，获得了投资者的广泛认可。

合作价值



2015 年，公司继续大力推进“阳光采购，阳光下的交易”。

进一步完善构建公开、透明、开放采购信息平台。全年在公司 OA 价格公示平台，累计公布材料价格 5983 项，将材料采购招标公告在潞安集团网、山西招投标网、中国招标与采购网、中国国际招标网发布，增强了材料招标采购的公开性、透明性和竞争性；

进一步完善推进集中采购、竞争性谈判、电子商务采购。对各矿所需电缆、皮带、钢材等大宗材料实施汇总，予以集中招标采购，共组织集中招标采购 53 次，所招物资中标总金额 2.5 亿元，经过卓有成效商务谈判，在中标价基础上，节约采购资金约 400 余万元。

积极探索建立物资配送超市。建立了综合材料超市、油品材料专业超市、通防材料专业超市，成立了物流管理中心，对材料仓储、配送职能等实施有效整合，具备物资配送超市雏形；

积极开展“代储制”、“零库存”管理。除战略储备和应急抢险材料外，对常规仓储材料实施代储、代销和寄售管理，库存接近为零，无超储、积压材料。

公平公开公正

诚实诚信诚意

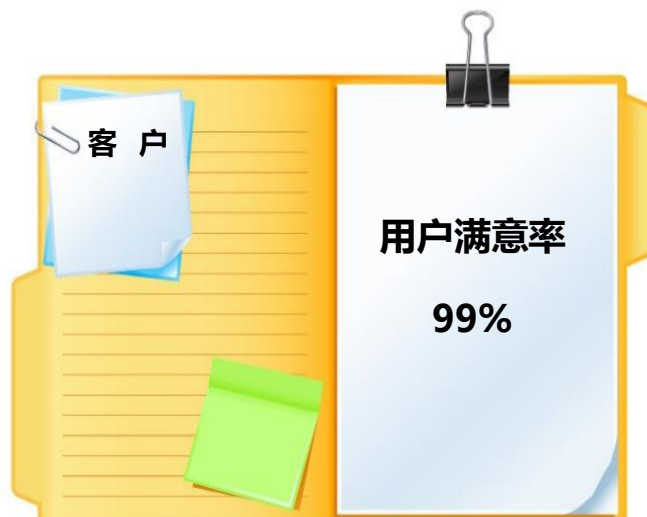
客户价值

“十二五”期间，面对严峻局势，公司统筹推进“三个布局”、全面提升“四个能力”，持续深化“五个营销”，构建完善了生产运销一体化调度管理体系，建立健全了“一表三图”客户管理机制，积极构建和完善了以“市场和客户”为中心的大营销格局。

一个中心	以客户和市场为中心
三个布局	以铁路、公路及水路为核心的“三位一体”运输布局
四个能力	即生产能力，装车能力，车站转运能力和通道运输能力
五个营销	即品牌营销，差异化营销，科学营销，全员营销和感情营销

2015年，公司大力深化“品牌营销”，以制度和机制创新为载体，扎实推进各项煤炭质量管理工作。严格实施煤质事故问责制度，重新修订煤质管理办法，并通过洗煤厂技改和流程优化措施，实现混煤产品6000大卡/千克的目标，2级混煤发热量控制在5300~5500大卡/千克，全力确保了外运煤炭的品质和潞安煤的品牌效益。

品牌营销。2015年反映煤质亏吨问题的用户有15家，沟通解决10家，赔偿处理5家。与去年同期相比，煤质索赔事故大幅下降62%，赔偿金额由去年同期255.89万元下降至9.22万元，降幅96%以上。



2015 年，公司坚持科学营销、感情营销、全员营销，充分挖掘市场潜力，全面提升营销品质，在市场开拓上：

中南铁路线，针对即将全线开通的中南铁路沿线用户的开发，超前准备、同期接轨，已完成 760 万吨的签约。

大型战略用户，在原有与华能集团、山东钢铁集团、武钢集团、江苏新海发电有限公司、湖南晟通科技集团等大型用户签订中长期战略合作协议的基础上，2015 年完成与华润电力控股有限公司、江苏天裕能源化工集团有限公司中长期战略合作框架协议的签约工作。

特大型战略用户，积极加强沟通和交流，增进双方合作基础和友情，2015 年发运量超百万吨的特大型战略用户增加山东钢铁莱芜分公司、武钢股份等四家。

2015 年，公司前八家战略用户累计发运 539.16 万吨；30 家重点以上用户全年发运 1402.09 万吨。铁路共开发新用户 35 个；公路公司新开发北京旭阳、山东奔月、河北安丰、山西等用户 22 个，煤炭总销量 149.55 万吨。

潞安煤全国主要销售区域图



坚持以人为本

共享企业发展成果

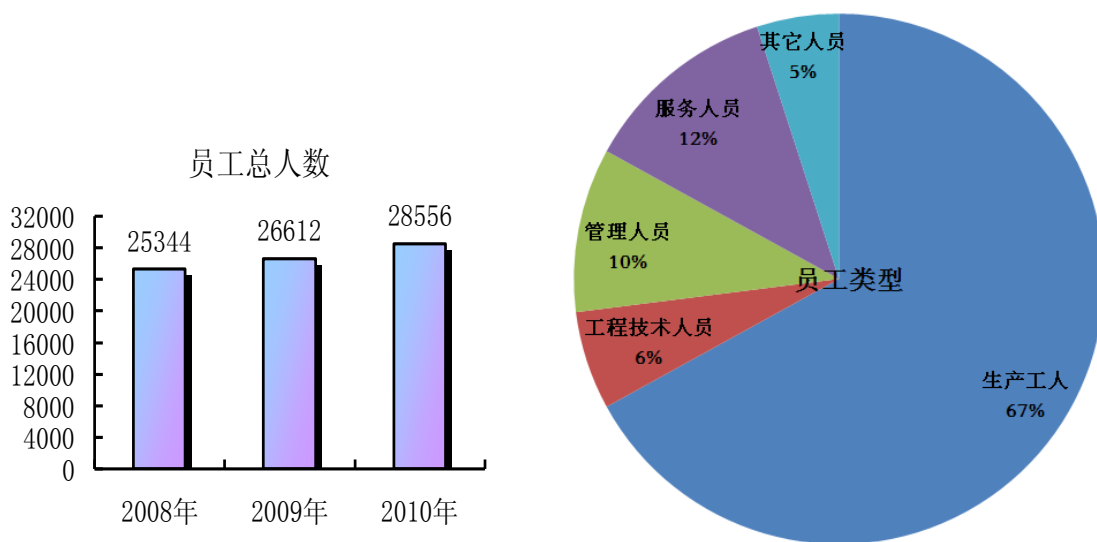
“一切发展依靠职工，一切发展为了职工”，是潞安企业文化的一贯坚持，更是国有企业血脉的优良传统。秉承以人为本的企业发展理念，公司始终注重将员工权益与企业发展相融合，以管理凝聚员工、以真情感动员工、以舞台留住员工，努力开发员工潜能，激发员工积极性、主动性和创造性，全面提升员工素质，打造具有强大凝聚力和向心力的现代企业。



员工结构

十二五期间，公司着力建塑“为人至诚、为业至精”为核心理念的潞安企业文化，以**“打造创新型企业，培育智慧型员工”**为主线，不断强化人才队伍建设机制，不断优化人才队伍结构，大力加强干部工作作风建设和员工职业素质提升，构建完善了具有潞安特色的层次严谨、结构科学的人才体系，为潞安实现管理提升、凝聚人心、转型发展奠定坚实基础。

公司通过人才引进、内部培训、委培等多种渠道方式，不断优化员工素质构成。2015年，公司员工总数34801人，新进员工799人。员工构成基本稳定，其中本科及以上学历人才稳步增长，为5942人，占比17%；中高级以上职称达1937人，占管理和技术人员总数的35%，人才储备结构稳步提升。



薪酬福利

在“十二五”期间，自2012年以来，煤炭行业由“黄金十年”进入低迷盘整期，煤炭市场价格大幅下降，公司营业收入、利润大幅缩减，但公司仍尽最大努力确保职工薪酬收入平稳，员工收入继续保持同行业、同地区领先水平。

2015年，公司继续按照“总额稳定、一线倾斜、岗位活化”的要求，对员工工资薪酬体系进行了微调。首要确保一线职工收入，提高基层工资比例，按照绩效考核中高层管理人员收入；对于特殊岗位津贴、高温补贴以及职工“五险一金”均仍执行原有的高标准发放。

2013 人均工资

9.04 万

2014 人均工资

8.14 万

2015 人均工资

7.13 万



人才队伍建设

公司致力于打造一支“敢打硬仗、能打硬仗、打赢硬仗”的人才队伍，以“好人+能人”为标志，为潞安转型升级发展提供坚强支撑。

2015年，在制度保障上，公司新出台《首席师队伍建设管理办法》、《关于进一步加强专业技术人才队伍建设的实施意见》、《全员培训体系实施方案》等制度办法；新进中国矿业大学等院校毕业生510人，新增高级职称60人，三百余人通过二学位回炉委培，选派数十人次参与国家级、省部级、发改委等高级研修培训；构建了全员化、立体化、精准化的员工培训体系，形成靠制度抓培训，靠培训促管理的良性循环机制。

煤矿“三项岗位”人员培训，结合岗位实际及培训效果，进一步优化考核流程和培训管理，提高培训质量。全年，完成煤矿班组长以上及AB类管理人员培训7015人次；中高级技工、技师培训3903人次；全员类培训140403人次。

金牌班组长

优秀班组长是保证各单位安全生产和经济发展的中坚力量。今年，在经济形势非常严峻的情况下，公司组织优秀班组长进行“体验式拓展训练，提升综合素质”培训，大力加强班组长队伍建设。经过五天四夜的体验式拓展训练和教练技术培训，让班组长体会感悟到激情、承诺、信任、感恩、双赢等概念的深刻内涵，让这些平时工作中管理方式简单、思考问题单一的班组长在培训中逐渐的认识到以前工作方式的不足，交流技巧的缺失。

来自常村矿的班组长杨社会表示：“通过做这些小游戏，让我认识到，一个团队只要有凝聚力，就可以无往不前，譬如盲阵这个游戏，如



“十二五”期间，公司陆续开展了“智慧员工”、“潞安大讲堂”、“弟子规”等国学教育、“十本好书、十首好歌、十部好片”主题活动、建成 53 个“职工书屋”。建成了 2 个国家级、14 个行业级、12 个省级技能大师工作站，涌现出全国技术能手 2 名，三晋技术能手 18 名，职工素质实现了大幅提升，员工构成进一步优化。

同时，2015 年公司还积极推广远程教育学习平台，以《潞安集团局域网在线学习平台》模拟仿真教学系统为基础，大力开展远程教育工作，全面落实《局域网在线学习管理办法》，形成了在线学习制度保证、监督考核、奖优罚劣闭合机制，设立了基层单位管理员，健全了三级（集团公司、各单位、科队室）学习管理体系。目前，平台在线注册 25291 人，全年在线学习累计 119913 小时。



关注员工职业健康

公司十分重视员工职业健康防治工作,建立并逐步完善符合潞安实际的职业健康安全管理体系,不断加强防护设施管理,优化职工工作环境,建设高标准的宿舍、堂馆设施,强化职业危险源控制,最大程度上确保了员工职业健康和身心健康。

2015年,公司对井下一线、二线以及焦化产业,近两万余涉危员工进行了全覆盖体检,职业健康体检覆盖率达99%,并会同省卫生厅组织专家进行了诊断阅片工作。全年,公司新增尘肺病人18人,I期进级II期11人,尘肺病检出率为1.2‰;检出职业禁忌症1人,已安排岗位调离。

同时,公司还对生产矿井及地面生产厂作业场所进行了职业危害因素检测及职业病危害现状评价,积极开展爱国卫生、传染病防治的宣传工作。



天使飞翔进矿区

天使飞翔义诊活动,走进漳村矿区,让矿区职工及居民在家门口享受到免费医疗保健服务。由公司牵头,组织了各医疗机构以及疾控部门参加,义诊的医生携带听诊器、血压计、小型治疗仪等常用医疗器械,热情为患者量血压、诊治、开方,向广大职工家属提供健康咨询和养生常识,并发放健康宣传资料和家庭小药包。

据悉,义诊当日共接待健康咨询者180人次,测量血压120人次,发放健康宣

建设幸福潞安

进入“十二五”以来，潞安充分将企业发展成果惠及广大职工，想方设法为职工群众办实事、办好事，千方百计为职工谋收入、谋出路，潞安大家庭更加和美、幸福。

职工生活质量获得大提升。在保障职工收入的同时，公司建立了高标准的津贴、工作餐发放体系；公积金、社保等使用和覆盖范围进一步扩大；建立完善“矿区+社区”联动服务体系，堂馆、医院、学校等附属设施进一步完善，为职工上班解决后顾之忧；公司高管身体力行倡导的太极拳、广播操等健身活动蓬勃开展，矿区环境得到进一步美化、净化。



弱势群体帮扶力度大提升。建立完善公司、厂矿、科队三级帮扶体系，建立完善困难家庭档案和分类帮扶卡。2015年，解决24名困难职工家庭、工亡工残和在职病亡职工子女就业；为57户困难职工家庭每户发放2000元救济金，共计114000元；送温暖活动，为3846户家庭发放了2392716元的救济金；积极开展金秋助学活动，为34名本科生、8名大专生、1名中专生发放助学金199000元；持续开展职工大病医疗互助活动，第八期职工大病医疗互助活动共补助患病职工903人次，

金额达 1965355 元。

职工文体活动更加丰富多彩。组织文艺骨干深入寿阳、和顺、左权和长治地区等 17 个基层单位开展“送文化到基层”活动，行程约 2500 多公里。举办了职工文艺汇演、纪念建党 94 周年文艺晚会、“三八”妇女节“书香伴我行”读书分享会、职工新春游艺等活动。组织开展了集团职工足球甲、乙级队联赛，“三对三”篮球甲、乙级队联赛，女职工气排球甲、乙级队联赛、职工羽毛球、乒乓球、钓鱼等比赛。



从零开始，向零奋斗

赢在标准，胜在执行

安全，是煤炭企业做大的效益，是职工家属的最大福利，是永不竣工的生命工程。潞安作为国有控股上市公司，始终将安全作为第一要务，坚持以如临深渊、如履薄冰的心态，源头治理抓安全，以人为本抓安全，系统管理抓安全，超越安全抓安全，构建了“369”大安全管理体系，以高标准确保高安全，以大安全保障大发展，为潞安未来发展奠定坚实基础。

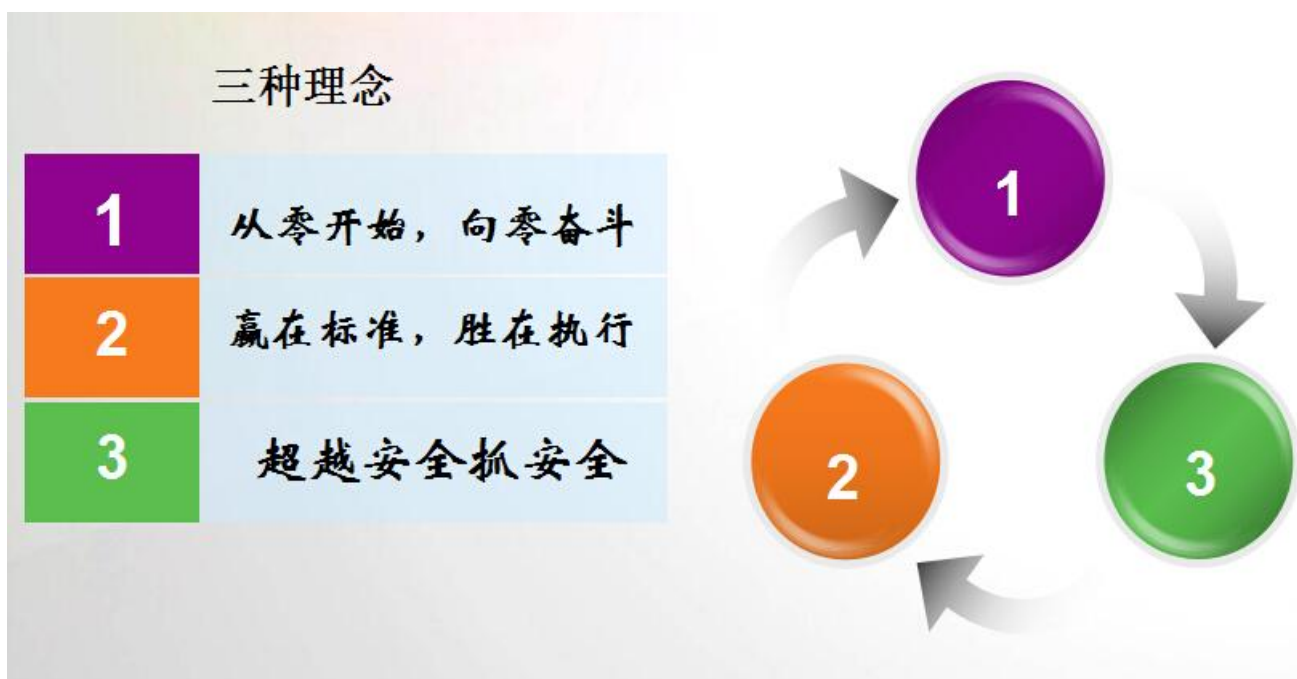


“369”大安全管理体系



三种理念为引领

只有系统的安全，才是科学的安全；只有系统的安全，才是有效的安全。2015年，公司全面推行“369”大安全管理体系，安全工作实现系统推进、系统提升。“3”就是安全工作中必须体现的三个理念，具有丰富的潞安内涵，是安全价值的充分体现。



一年来，公司以三种理念为引领，扎实推进安全工作：

贯彻落实“从零开始，向零奋斗”理念。全面总结以往事故教训，大力开展危机教育、警示教育、反思教育，隐患超前应对，采取超前措施，确保避免事故，始终保持“如履薄冰、如临深渊”心态；

贯彻落实“赢在标准，胜在执行”的理念。安全的定力首先来自安全的理念。“赢在标准，胜在执行”，高标准就是高安全，以高标准确保高安全，丰富完善高标准管理体系，强化落地执行和责任落实，真正把安全管理的各项措施落实到安全现场；

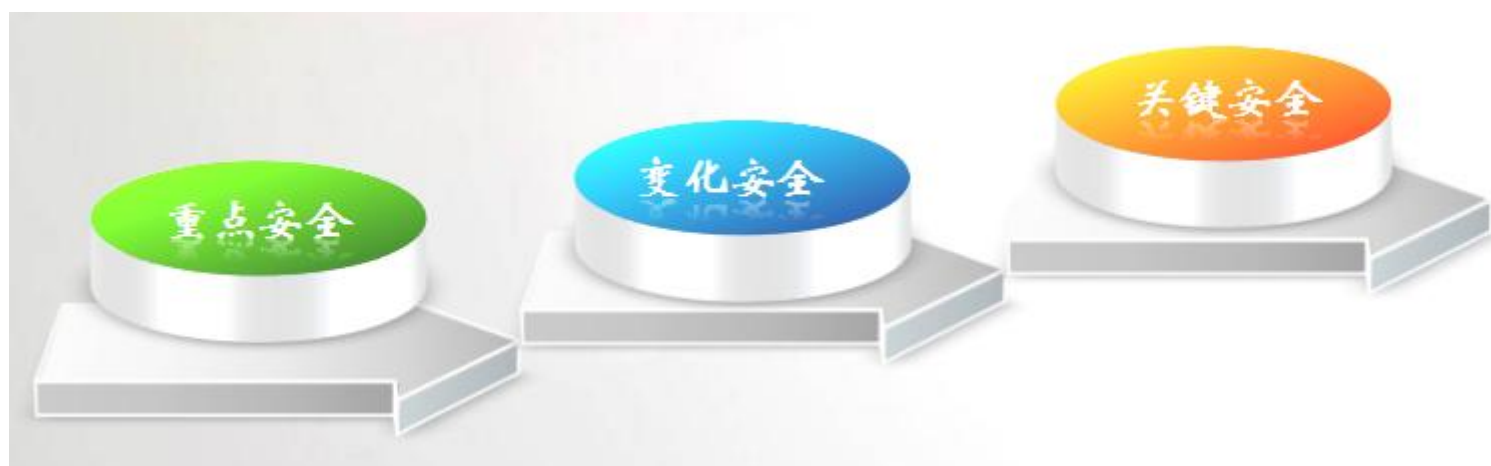
贯彻落实“超越安全抓安全”的理念。坚持安全工作全闭合管理，对影响安全的因素实现全覆盖、多领域、深层次把握，从生命安全向健康安全、心态安全、心理安全、心灵安全延伸，向时代要求的政治安全、经济安全、质量安全、环保安全拓展，全员、全过程、全方位抓安全，构建从井下到井上、从厂区到社区、从生产到生活的大安全管理体系，形成大安全管理格局。



2015年，公司充分借助广播、电视、报纸、网站等新闻媒体，通过开通《警钟》、《安全直播》等宣传栏目，开展安全巡回演讲、事故案例教育、警示教育“进现场、进岗位、进工序”等系列活动，不断深化了“三种理念”、新《安全生产法》、煤矿“双七条”等安全知识的宣传教育，使“安全第一”的意识内化于心、外化于行。

突出抓好六个安全层次

“六个安全”，前三个安全是实质安全层次，后三个安全是本质安全层次。前三个安全是基础、根本，必须突出重大事故预防抓好重点安全，突出变化管理抓好变化安全，突出短板管理抓好关键安全；后三个安全分别对应安全管理中的三个要素：装备、管理和培训，装备带动集约高效生产是源头安全，管理尤其是动态的现场管理是动态安全，素质提升就是主动安全，变“要我安全”为“我要安全”。



突出抓好重点安全。坚持“重金高投入、重锤大力度、重心抓关键”，尤其是在瓦斯治理等九个特殊环节，确保了安全真正可靠、安全管理真正提升。

突出抓好变化安全。变化管理是潞安的特色，只有变化的控制才是真正的控制，只有动态的管理才是真正的管理。通过大力推行变化调度、大超前管理，专项管理、专项调度，专业操作、专业监察，有效减少变化，有力控制变化，真正抓好变化安全，将变化管理提高到了新高度、新台阶、新层次，真正形成变化安全管理的特色，取得变化安全管理的实效。

突出抓好关键安全。安全短板的高度决定安全管理的高度。2015年，公司大力加强短板管理，严格实行挂牌督办、限期整改，补齐安全短板，形成更加标识化、责任化、网络化、规范化的安全短板管理体系，全面提升安全管理的水平。

突出抓好源头安全。通过开展十大技术突破、国际化对标管理、降本增效措施等，公司进一步构建完善了“环节最简、系统最优、用人最少、安全最好、效率最高”的源头安全体系。

突出抓好动态安全。动态安全的关键是落实到现场。按照市场为中

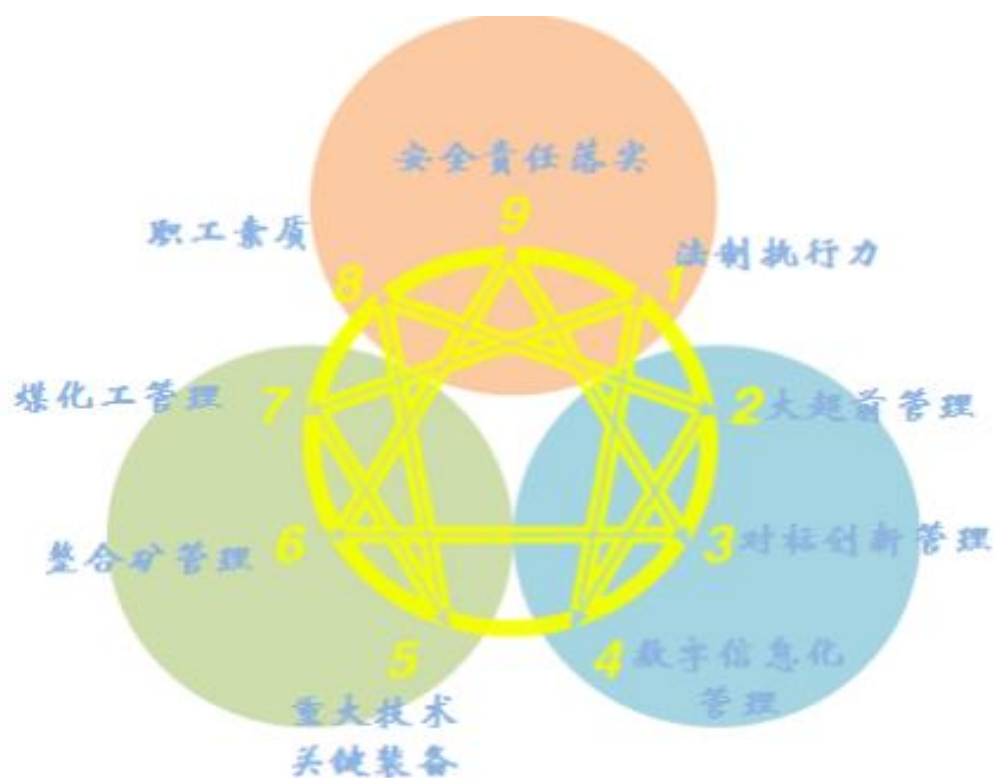


心的工作要求，以动态达标率、开机率、正规循环率等一体化指标完成的高低，选优排队、精益化生产，以标准化达标创建活动推动了动态安全。

突出抓好主动安全。主动安全，就是全员素质提升。2015年，公司职教、安培等部门，围绕“369”大安全管理新体系的运行，进行精准培训，实施精准考核，推进规范化、常态化的干部素质培训达标考核，更加深入地开展职工现场手指口述、“三个百分之百”、“三个全覆盖”达标

活动，实现向“我要安全、我会安全、我能安全”转变。

安全工作实现九大突破

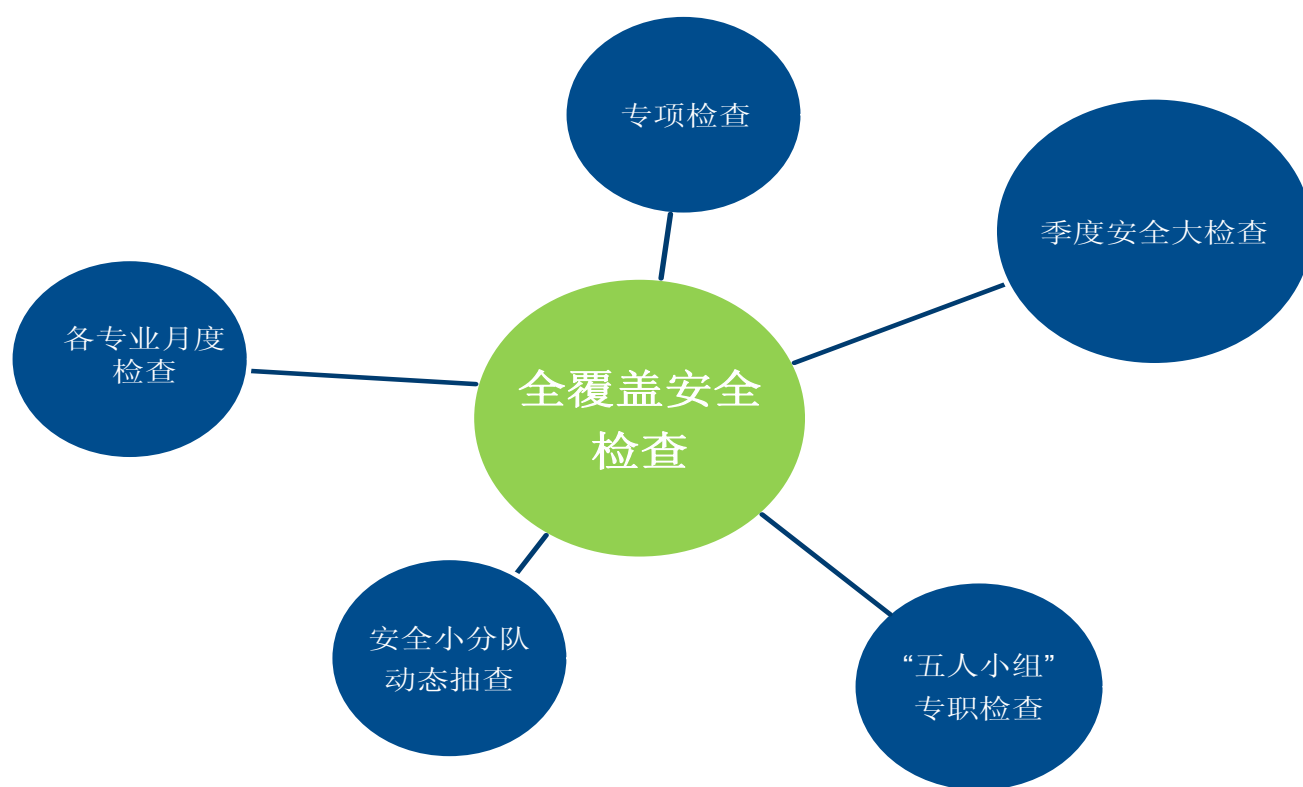


充足的安全投入是安全生产的基础。按照规定,公司设置专门的账户,以 30 元/吨煤的标准提取了安全基金,安全投入远高于全国同类企业平均水平;有效的保证了安全投入的专款专用和科学高效,确保取得预期成效。

2015 年,公司安全总投入达 184961 万元。

安全费用计提总额	安全总投入费用	百万吨死亡率
100449 万元	184961 万元	0.112

安全检查全覆盖



安全检查永远只是手段，其目的在于发现和消除事故隐患，把可能发生的各种事故消灭在萌芽状态，做到防患于未然。公司借鉴潞安历史经验和教训，构建了较为完善科学的安全监察体系，为隐患排查和整改优化奠定坚实的执行依据。

公司安全检查实行常态化、多渠道的闭合管理，主要包括季度安全大检查、安全小分队动态检查、五人小组安全检查等多种形式。2015年4次季度大检查，覆盖公司全部矿井，共查出隐患问题12223条，其中B级以上隐患584条。

积极开展各类专项检查，4月份对各矿的防治水、隔离开采、锁定管理进行了专项检查，共检查煤矿22个，共检查隐患246条，B级以上隐患41条。同时，按省厅要求制定了《集中开展煤矿安全生产大检查、深化“打非治违”和专项整治工作实施方案》，深化“打非治违”和专项整治工作，并每月向省厅汇报月度开展情况。

深入开展动态检查，重点检查有条件变化的作业地点和生产薄弱环节，对安全管理较差的矿井加大了检查频次，采取“四不两直”的形式进行突击、夜查，2015年对公司各矿进行动态安全检查126矿次，检查隐患问题2361条。

五人安全监管小组，对所辖区域的安全检查，每周对所监管矿井覆盖检查一次，2015年全年8个五人小组累计对各矿检查2337矿次，检查隐患问题10823条。

隐患整改落实，对各级各类的检查查出的隐患问题进行跟踪落实整改，对B级以上的隐患及省厅（局）检查的隐患严格按照要求闭合管理，对长期得不到整改的隐患问题进行挂牌督办，每周对到期未整改隐患进行通报，提高了隐患整改工作力度，加快了隐患整改进程。截至目前2015年625条已经整改391条；公司123条挂牌督办隐患已经整改销号99条；

在公司常兴“7.20”事故检讨会上，
与会领导向遇难矿工默哀。



省厅三轮隐患排查治理行动查出的 22 条重大安全隐患已全部整改完成。

同时，2015 年公司还着力强化了短板管理，进一步规范安全短板上报、审核、验收、考核的流程，进一步强化了对安全短板管理的检查力度，将短板管理列为重点检查项，专项通报，打分排名。2015 年共收集各矿安全生产管理短板 4 批次，累计上报 381 条，共整改完成 370 条，其余 11 条正在按照推进网络图整改。

安全应急救援体系

潞安矿山救护大队，是公司集成国有煤炭企业数十年事故救援处置经验，重金投入打造的一支专业化的救援队伍，是国家安全生产应急救援指挥中心评定的“特级质量标准化矿山救护大队”，是潞安、乃至山西、甚至全国矿山救援体系的坚实力量，是遇险矿工最后一道生命保障。

第三届山西省煤炭行业职工职业技能大赛，全省共有 17 支矿山救护代表队 51 名指战员参赛，经过 3 天的激烈鏖战，公司救护大队取得矿山救护工组第一名，救护队员张超（大）、张超（小）分别取得个人全能第一和第三的优秀成绩，并荣获山西省政府颁发的“五一劳动奖章”和“二等功”荣誉称号。



2015年，公司救护队大力强化加强战备值班管理，积极组织指战员学习煤矿事故案例分析、煤矿安全救护及安全生产知识，加强指战员的安全法律法规教育，分期分批安排各级指挥员共24人参加了国家及省局举办的培（复）训班，安排2人参加了国家局举办的师资培训班，不断提升队伍综合素质。全年组织佩用正压氧气呼吸器单项演习训练61小队次517人次；综合演习训练17小队次152人次，安排下矿预防检查112小队次，查出不安全因素和事故隐患218项，全部进行了落实处理。



同时，公司还积极开展兼职矿山救护队伍建设，举办五期兼职救护队员培训班，培训兼职救护队员282名，举办五期复训班，复训兼职救护队员388名，有力地扩充了公司应急救援力量。



绿色潞安

低碳经济

绿色是希望，是生机，更是方向。低碳经济是世界潮流，绿色发展是大势所趋。潞安的绿色发展，首先是推进绿色开采体系建设，紧紧围绕清洁、安全、低碳、高效，进行技术攻关、技术创新，从源头上实现绿色开采、绿色开发。其次是围绕传统产业和新兴产业的嫁接耦合、上下游链接，构建以资源高效清洁利用为核心的循环经济，实现绿色潞安、低碳经济。



绿色潞安环保体系

公司以建设绿色潞安、实现低碳经济为核心目标，对所属单位、各厂矿的环境因素、法律法规符合性、适用性进行常态识别和总体评价，按年度编制《重要环境因素清单》、《法律法规清单》和《环境管理方案》等支持性文件，进一步完善了环境管理体系监督考核运行机制，确保了环境管理体系正常有效运转。



2015年初，按照公司下属矿、厂、公司等单位与公司董事长签定的年度环保目标责任书，对照各项指标、环保重点工程完成情况，进行了全面考核验收，通过听取各单位汇报、查看相关资料、现场查看等方式，从各个方面检查了各单位2014年的环保工作情况，并根据各单位环保指标完成情况进行综合评比。

5月，公司制定了2015年的治污减排规划，制定完善了环保目标指标体系，对2015年总量指标及环境保护重点治理工程进行分解确定，并以文件形式下发至各责任单位，对公司环保工作作了重要指示。

环保监察

公司厂矿及各单位污染源自动监控系统保证运行有效，当地政府环保部门在线监测系统均进行了现场验收和运营交接，并与山西省污染源在线监测统一联网运行。



同时，公司环保部门还定期开展自查自纠工作，对列入生态环境综合治理的项目，加强监管，动态监控与定期监管相结合，对污染物排放量的监测，严格控制在国家要求的范围之内，做到污染物排放可监督、可控制。2015年，按照公司“369”安全管理新体系检查标准-环保部分，联合参与的季度安全大检查工作，环保监察部门矿井组查出359条环境隐患；地面组查出环境隐患351条。煤化工行业专项安全大检查，查出环境隐患12条。针对检查出的环境安全隐患，按周对各单位存在的环保安全隐患问题进行整改督促，并将整改结果及时上报安监局，有力促进了公司环保工作的发展。

环保减排

公司高度重视环保工作,对现有的各生产矿井均同步建设了各具特色的污染防治设施,废水、废气、废渣及噪声等各类污染都得到了有效防治。

污水治理方面,积极进行污水处理站点的扩容改造工程,建设有较为完备的矿井水处理、生产废水处理、生活污水处理、煤泥水闭路循环设施。2015年,完成常村矿、余吾煤业污水处理厂提标改造工程。

粉尘和废气治理方面,为有效降低井下粉尘危害,各矿井综采工作面、采掘工作面安装使用二次负压喷雾装置,并添加降尘剂,使主要产尘点粉尘浓度达标(10mg/m³)。

节能减排效益示范项目

常村煤矿空压机余热利用项目采用 EPC 合作模式,2015 年底项目主体工程完工。项目投运后,每天产生热水 600—800 吨,解决职工澡堂一半以上的用水需求,替代常村煤矿职工澡堂 10 吨燃煤锅炉一台,年节省各项运转费用 493 万元,节约用煤 7000 多吨,减少二氧化碳排放 12889 吨。

五阳煤矿 6 万 Nm³/h 乏风氧化催化及热能利用项目,利用自主知识产权建设并完成调试。运行后,每小时产生 70-80℃ 的热水 80 吨,满足五阳煤矿南丰工区近千名职工的洗浴需求,同时还满足 1600 平米建筑的供暖需求。



环保节能

2015年，公司建立运行能源管理体系并取得认证证书；公司重点用能单位对标能源管理体系标准，确立能源基准识别能源绩效参数，挖潜能源绩效改进机会，引进节能新技术、新工艺，制定实施节能改进措施；强化源头节能，设计采购环节严把用能关，实现用能全过程管控，能源绩效管理成绩显著。

按照制定下发的《2015年节能目标任务及考核办法》，完成公司各单位及厂矿的季度节能考核验收、通报工作。同时，制定下发《关于开展能源管理体系月度重点推进工作的通知》，完成月度体系运行的现场检查、指导工作，并且自主独立完成了公司能源管理体系内审工作。

公司变废为宝，利用煤矸石制砖，利用煤矸石和低浓度瓦斯发电。2015年，煤矸石砖厂制砖0.73亿块，消化煤矸石23.94万吨；煤矸石累计发电25.21亿千瓦时，利用煤矸石126.87万吨；低浓度瓦斯发电厂累计发电4099万千瓦时，利用瓦斯1655万立方米。全年，综合利用煤矸石和瓦斯共节能替代能源45.2万吨标准煤，减排二氧化碳112.8万吨。

2015年，公司万元产值综合能耗0.78吨标准煤/万元，主要产品生产节约能源13.3万吨标准煤，减排二氧化碳33.2万吨。

“十二五”期间，主要产品生产累计节约能源76.4万吨标准煤，减排二氧化碳190万吨，完成山西省政府下达的节能目标任务的102%。

绿化工程

2015年，公司各矿区累计投资三千余万元，完成绿化面积10.07万M²，全年高质量地完成了公司绿地管护任务。截止2015年底，公司绿化覆盖率达43.4%，人均公共绿地18M²；矸石山绿化总面积达57.97M²，有效改善了员工的工作生活环境。

开展全民义务植树运动

2015年义务植树的重点是矿区周边及荒山改造。全年义务植树15.02万余株，成活率90%以上，保存率在85%以上。矿区周边绿化得到极大改善。



矸石山生态治理有序进行

矸石山生态治理工作有序跟进，2015年重点对余吾煤业等矸石山进行了绿化治理，治理面积16675M²，并完成其他绿化矸石山的养护工作。



营造绿色潞安、美丽潞安

作为煤炭企业，潞安非常注重矿区绿化，大力营造绿色潞安、美丽潞安，坚持走绿色环保发展之路，通过经年累月的努力，公司各矿井围绕节能减排及环保备足功课，矿山绿化、净化工程保持高效运行，形成了各具特色的生态绿色环保矿山。

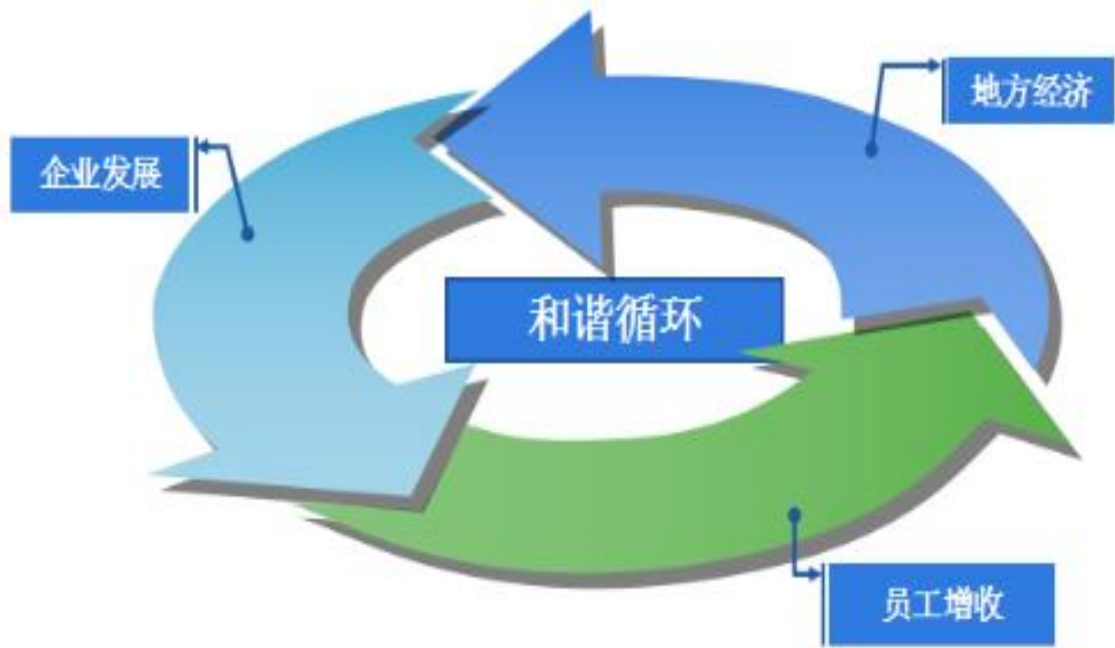


共创共享

打造和谐幸福潞安

公司始终秉承国有企业回报国家、社会的优良传统，紧紧围绕“和谐幸福潞安”建设愿景，一心一意大力推进企业发展，全心全意确保员工工资提档增资，千方百计支持支援地方经济，积极努力创造就业岗位吸纳就业，为建设和维护和谐社会贡献己力。





建设幸福社区

2015年，公司继续围绕“五和”“六型”幸福社区建设，加强与社区管理部门的合作，进一步将社区打造成公司道德教育、安全教育、素质教育、家庭教育的主阵地，实现更高层次、更高效率、更加和谐的工作生活环境。

五 和	
人心	和善
生活	和美
人企	和谐
家庭	和睦
人际	和顺

六 型	
数字型	服务型
健康型	生态型
文化型	安全型

按照“网格化管理，组团式服务”的要求，进一步提升社区网格精益化管理的能力和水平，打造了一批精品服务项目，大力推动“菜单式”志愿服务，搭建起社工和志愿服务“十大类”服务平台。“金色童年托管中心”、“放学吧”、“四点半学校”、“家庭医疗团队服务”、“爱心超市”、“青苹果乐园”、“爱心理发室”、“空巢管家”、“党员 365 活动室”、“夕阳天使”关爱独居老人养老定制服务项目等一批创新服务项目得到稳步有序的推进。

2015 年，漳村社区成立了和事佬协会、文体协会、红白理事协会；常村社区组建了社团之家，成立了心晴社工服务站等，切入了百姓需求和群众呼声。常村社区吴景华同志荣获全国最美优秀社工。社工及志愿者，开展服务 60864 人次。据统计，潞安社区志愿者网络注册人数为 19666 人，占社区总人口的 19.6%。



丰富多彩的职工文化

公司在保障职工收入稳定的同时,还通过举办各类文体活动丰富职工生活,职工书屋、图书馆、各类文体社团、太极拳、歌唱比赛等“琴棋书画、曲苑杂坛”应有尽有。

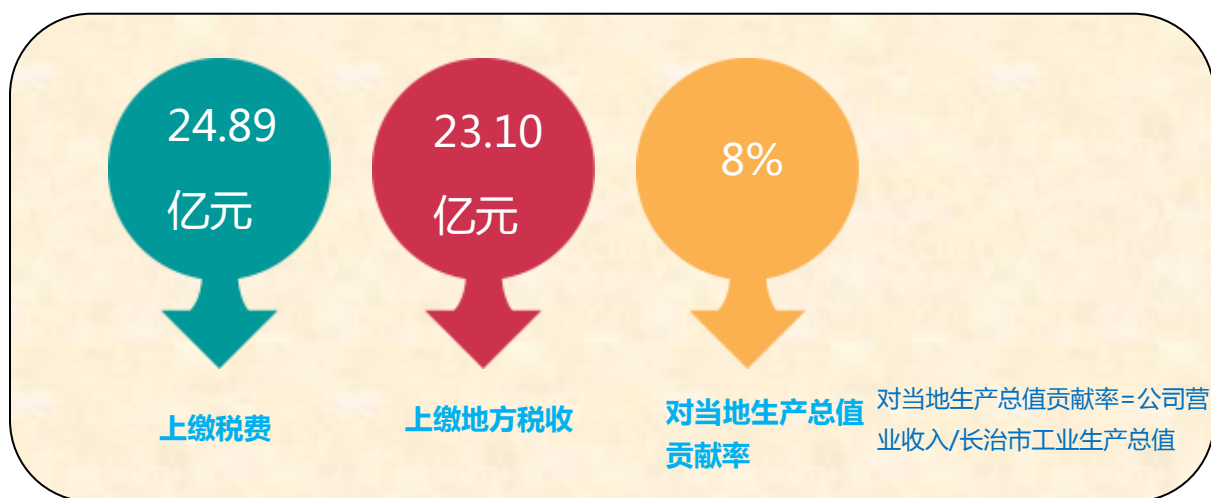
第三届文化艺术节,通过举行“记录身边的精彩”手机 TV 拍摄活动、“我在社区的日子”征文比赛、“心灵动·梦飞扬”潞安社团风采展演会、“畅

由全国总工会、国家新闻出版广电总局电影局、全国妇联中国妇女发展基金会等共同举办的第二届“中国梦·劳动美·幸福路”。王庄煤矿“爸

支持地方发展

作为长治市规模最大的上市龙头企业,公司积极主动缴纳税款,以尽企业对地方与国家的责任。2015 年,共上缴税费 24.89 亿元,其中地税 23.10 亿元,公司经济对当地的生产总值的贡献率达到了 8%,为当地经济建设做出举足轻重的贡献。

除了通过上缴税收,推进新农村建设等经济措施外,公司还积极吸纳所在地居民、应届毕业生进入公司工作,努力解决当地的社会就业问题,为创建和谐社会尽自己的一份力。



科技引领进步

创新驱动未来

公司坚持将科技创新作为企业发展的核心驱动力，突出以高端创新引领高端发展，以持续创新驱动持续发展，以高效创新促进高效发展，依托国家级企业技术中心、博士后工作站、瓦斯研究院及锚杆实验室等创新平台，以人才技术和项目资金为突破口，加强与中科院等院校深度合作，加快企业技术创新资源整合，积极探索企业商业模式创新，加快向创新驱动型战略转型步伐。



科研平台稳提升

公司极其重视创新科研平台建设，充分发挥国家级企业技术中心、瓦斯研究院及博士后工作站等平台作用，积极引进学习拓展科研技术储备力量，各科研平台实现长足稳步发展。

2015年，技术中心针对公司高瓦斯矿井，在全煤行业率先建成直管瓦斯抽采计量系统，试运行以来，各矿瓦斯抽采计量数据均稳定、可靠上传，达到了预期的目标。同时，组织申报的863项目“煤矸石硅铝碳资源化高值利用技术”，经中国21世纪议程管理中心组织专家现场检查验收，给予了高度评价。

按照“安全监测监控信息第一时间准确上传”的要求，技术中心自主开发了“监测监控短信报警平台”软件，根据生产安全要求设置网络传输工况及瓦斯、一氧化碳超限值和报警持续时间，把报警信息自动发送到三级管理人员的手机上，使集团公司领导及相关人员能够在第一时间掌握各矿监测监控实时数据变化情况，大大提高了对矿井的监管能力。

瓦斯研究院组织研发的气相压裂增透技术工艺，获得了发明专利7项，实用新型专利8项，并获得了国家煤炭协会“中国煤炭协会科技进步奖特等奖”。

漳村矿瓦斯综合治理模式

由瓦斯研究院组织实施，在漳村矿+480水平扩区2601风巷实施气相压裂、德钻长钻孔和钻孔“两堵一注”、“囊带式”等技术工艺，漳村煤矿2601风巷，试验钻孔平均瓦斯浓度从10%以下提升到30%左右。

博士后科研工作站，获得国家实用新型专利 5 项，完成 5 项发明专利的申报工作。朱建军博士研究的《低温燃烧模式下矿井辅助运输车辆动力系统清洁燃烧和降低排放技术的研究》，完成了低温燃烧模式下 F-T 柴油、聚甲氧基二甲醚和甲醇等燃料在发动机不同运行参数对井下防爆柴油机的燃烧和排放的影响的评价，得到最优化的混合燃料各组分比例和井下防爆柴油机运行参数。杨威博士研究的《巷道超前应力集中峰值位置快速探测技术》已在试验巷道测试了巷道超前应力波分布特征，及超前应力的演化规律分析。

科研保障增投入

科技创新是可持续发展的驱动力，公司对科研采取多渠道多层次的资金投入，设立有科技基金，并建立科技项目单独列账制度，形成规范化的管理体系，保证科研创新的持续发展。2015 年，公司科技投入资金 3.65 亿元，为公司持续创新提供可靠的资金保障和动力。

减免税 **1.46 亿元**

经核算，2014 年公司按照技术开发费加计抵扣优惠政策实现减免所得税 3665.25 万元；按照高新技术企业税收优惠政策实现减免所得税 11000 万元，两项合计实现减税 14665.25 万元。



科研成果及社会认可

科技成果

公司 2015 年获得省行业级科技奖励共 12 项，其中山西省科技进步一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 1 项，共计 4 项；中国煤炭工业协会科技进步奖特等奖 8 项，二等奖 2 项，三等奖 6 项；获得国家安监总局第六届安全生产科技奖 5 项，其中二等奖 1 项，三等奖 4 项；获得国家专利 8 项。

社会认可

凭借在企业社会责任方面的出色表现，公司获得了社会各界的广泛认同和积极评价。

- 公司获得第十届“大众证券杯”最佳社会责任奖。
- 王庄煤矿连续 13 年荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业称号。
- 漳村煤矿连续 10 年蝉联全国“安康杯”竞赛优胜企业称号。
- 煤矿企业员工素质提升创新管理探索实践荣获全省煤炭企业管理现代化创新成果特等奖。
- 漳村矿职工王俊芳在第三届山西省煤炭行业职工职业技能大赛综采维修电工比武中获得第一名。

社会责任绩效数

每股社会贡献值

为了更好地向社会公众披露公司的社会贡献,我们采用每股社会贡献值这一概念,具体遵循以下公式:

$$\text{每股社会贡献值} = \text{社会贡献总额} / \text{总股数} = (\text{净利润} + \text{利息净支出} + \text{员工薪酬} + \text{上交税费} + \text{对外捐赠额} - \text{社会成本}) / \text{总股数}$$

各项内容要素和数据结果如下表所示。按照以上公式计算,公司2015年社会贡献值总额分别为78.50亿元,每股社会贡献值为2.6元/股。

每股社会贡献值组成要素		2013年
利益相关方	利益相关方要素(单位:亿元)	
股东	+归属母公司净利润	1.03
债权人	+利息净支出	6.77
员工	+员工薪酬	45.70
社会	+上交税费	24.89
	+对外捐赠额	0.112
环境	-社会成本	0
公司贡献值合计(单位:亿元)		78.50
公司总股本(单位:万股)		299140.92
公司每股社会贡献值(单位:元/股)		2.6

数据指标汇总

<p>24.89</p> <p>上缴税费</p> <p>24.89 亿元</p>		<p>3567</p> <p>原煤产量万吨</p> <p>3567 万吨</p>	<p>33.2</p> <p>减排二氧化碳 33.2 万吨</p>
<p>资产总额</p> <p>506 亿元</p>	<p>20 家</p> <p>控股子公司</p>	<p>176</p> <p>净资产 176 亿元</p>	<p>营业收入 112 亿元</p> <p>金秋助学金额科技开发投入 28.8 万元</p>
<p>99%</p> <p>用户满意度 99%</p>		<p>¥7.13</p> <p>人均薪酬 7.13 万元</p>	<p>140403</p> <p>全员类培训 140403 人次</p>
	<p>199000</p> <p>金秋助学 42 人次, 19.9 万元</p>	<p>24 户困难家庭就业</p> <p>57 户困难家庭救济金 114000 元</p>	<p>2392716 元</p> <p>3846 户家庭慰问</p>
<p>34801</p> <p>雇佣 34801 名员工总数</p>		<p>184961 万元</p> <p>煤矿安全总投入</p>	<p>391 条</p> <p>安全隐患整改</p>
<p>节约能源 13.3 万 吨标煤</p>		<p>减排二氧化碳</p> <p>33.2 万吨</p>	<p>43.4%</p> <p>绿化覆盖率</p>

展望 2016



展望 2016 及“十三五”，将是潞安脱困突围的决胜时期、深化改革的攻坚时期、转型升级的关键时期。机遇承载使命，挑战考验担当。面对复杂多变的严峻局势和前所未有的挑战，公司将全力以赴、只争朝夕，以无愧于时代的使命感、无悔于机遇的紧迫感、无畏于挑战的责任感，奋力开创具有国际竞争力的清洁能源品牌企业建设的新局面。

完善构建集约高效矿井新模式

紧紧围绕做好做强“喷吹煤生产基地”和“优质环保动力煤基地”建设，进一步加快大矿好矿集群集约生产模式的整合创新，进一步发挥潞安煤多样化、环保型、高热量的品牌优势，加快洗煤厂提标技改步伐，进一步提高效益煤、低碳产品比例，加快“三位一体”及战略装车点等铁路网建设，对标世界先进煤炭生产企业，着力提升管理水平和集约高效生产能力。

完善构建“369”大安全管理模式

进一步深化推进“369”大安全管理新体系，实现系统推进、系统提升，确保取得最好成效。围绕安全工作和重大事故预防会的安排部署，不断完善“369”大安全管理体系实施方案，强化责任监察，确保责任落地，形成更主动、更高效、更准确的有效对接机制；突出抓好安全关键环节，把煤矿和危险化学品为重点的重大事故预防放在最优先位置，从资金、人员和制度等各方面优先保证。抓好短板管理和变化管理，

完善短板系统管理和变化管理体系，形成整改提升长效机制；全面强化隐患排查治理工作，进一步提升应急救援管理水平。

完善构建科技创新驱动型企业新模式

依托公司国家级企业技术中心等创新技术研发平台，充分整合企业现有创新技术资源，加快与集团公司技术、项目、人才优势的对接、嫁接，积极参与山西科技城、国家 863 项目等，着力提升公司技术开发的层次和水平，加快公司技术优势向现实生产力的转化步伐。同时，系统推进“全覆盖、多层次、立体化”的全员创新体系，完善创新体制机制，建立立体化的创新驱动考评体系，深化实施新一轮全员创新计划，带动创新型企业深入推进，开辟全员参与、全覆盖、全方位提升的潞安“众创”时代。

完善创建幸福潞安新天地

坚定不移地恪守“一切发展依靠职工、一切发展为了职工”理念，依靠职工、相信职工，将职工群众的切身利益和长远利益作为潞安改革发展的出发点和落脚点。越是形势不好，越要带着深厚感情，坚持共享发展、共渡难关，构筑好弱势群体帮扶、分流转岗培训、自主创业支持、廉租公租房等底线保障，依靠“信息公开、增进理解、深化改革、加快发展”化解社会积怨，合理合情合法处理好各种矛盾，创造通民意、畅民情、顺民气、聚民意的良好发展环境。

完善创建绿色潞安新天地

坚持“以人为本、和谐生态、绿色潞安”的环保工作宗旨，进一步完善具有潞安特色的环保治理、节能减排管理评价体系，进一步强化责任落实和环保考核力度，加强环保设施、设备的维护保养和长效运行，进一步加强环保工程、环保设施的提标改造部分，积极开展污水、废弃物及矸石山的专项治理，着力打造资源节约型和环境友好型企业。

GRI 指标对照表

编号	是否使用	页码
战略与分析		
G4-1	适用	P1
G4-2	适用	P1
机构概况		
G4-3	适用	关于本报告
G4-4	适用	p2
G4-5	适用	封底
G4-6	适用	P2
G4-7	适用	P2
G4-8	适用	P2、P7、P9、P10
G4-9	适用	P7、P12
G4-10	适用	P11~P18
G4-11	适用	P9、p10
G4-12	适用	P8
G4-13	适用	P7~P10
G4-14	适用	P3、P4
G4-15	适用	P30~P35
G4-16	适用	P7~P10、P36~P39、P43
确定的实质性方面和边界		
G4-17	适用	P2~P5
G4-18	适用	关于本报告
G4-19	适用	关于本报告
G4-20	适用	关于本报告
G4-21	适用	关于本报告
G4-22	适用	关于本报告
G4-23	适用	关于本报告
利益相关方参与		
G4-24	适用	P4~P5
G4-25	适用	P2~P5
G4-26	适用	P2~P5
G4-27	适用	P2~P5
报告概况		
G4-28	适用	关于本报告
G4-29	适用	关于本报告
G4-30	适用	关于本报告
G4-31	适用	P52、封底
G4-32	适用	关于本报告
G4-33	适用	P44、

编号	是否使用	页码
治理		
G4-34	适用	P5
G4-35	适用	P5
G4-36	适用	P4、P5
G4-37	适用	P4、P5
G4-38	适用	P5
G4-39	适用	P4、P5
G4-40	适用	P4、P5
G4-41	适用	P5
G4-42	适用	P3、P4
G4-43	适用	P4、P5
G4-44	适用	P4、P5
G4-45	适用	P4、P5
G4-46	适用	P2~P5
G4-47	适用	P4、P5
G4-48	适用	P2~P5
G4-49	适用	P2~P5
G4-50	适用	P2~P5
G4-51	适用	P2~P5
G4-52	适用	P2~P3
G4-53	适用	P5
G4-54	不适用	N/A
G4-55	不适用	N/A
商业伦理与诚信		
G4-56	适用	P1、P3、P6、P8
G4-57	适用	P4、P8
G4-58	适用	P4、P5、P8
管理方法披露		
G4-DMA	适用	P4、P5
经济		
G4-EC1	适用	P7
G4-EC2	适用	P7~P10
G4-EC3	适用	P13
G4-EC4	适用	P40~P43
G4-EC5	适用	P12
G4-EC6	不适用	N/A
G4-EC7	适用	P19~P29
G4-EC8	适用	P25
G4-EC9	适用	P11~P15

编号	是否使用	页码
环境		
G4-EN1	适用	P33、 P34
G4-EN2	适用	P34
G4-EN3	适用	P34
G4-EN4	适用	P34
G4-EN5	适用	P33、 P34
G4-EN6	适用	P33、 P34
G4-EN7	适用	P33、 P34
G4-EN8	不适用	N/A
G4-EN9	不适用	N/A
G4-EN10	不适用	N/A
G4-EN11	不适用	N/A
G4-EN12	不适用	N/A
G4-EN13	不适用	N/A
G4-EN14	不适用	N/A
G4-EN15	适用	P33、 P34
G4-EN16	适用	P33、 P34
G4-EN17	适用	P33、 P34
G4-EN18	适用	P33、 P34
G4-EN19	适用	P33、 P34
G4-EN20	适用	P33、 P34
G4-EN21	适用	P33、 P34
G4-EN22	适用	P33、 P34
G4-EN23	适用	P33、 P34
G4-EN24	适用	P33、 P34
G4-EN25	适用	P33、 P34
G4-EN26	适用	P33、 P34
G4-EN27	适用	P33、 P34
G4-EN28	不适用	N/A
G4-EN29	适用	P44
G4-EN30	不适用	N/A
G4-EN31	适用	P27、 P28、
G4-EN32	适用	P30~P35
G4-EN33	适用	P30~P35
G4-EN34	适用	P30~P35
人权		
G4-HR1	适用	P11~P18
G4-HR2	适用	P11~P18
G4-HR3	适用	P11~P18
G4-HR4	适用	P11~P18
G4-HR5	适用	P11~P18

编号	是否使用	页码
人权		
G4-HR6	适用	P11~P18
G4-HR7	适用	P11~P18
G4-HR8	适用	P11~P18
G4-HR9	不适用	N/A
G4-HR10	不适用	N/A
G4-HR11	不适用	N/A
G4-HR12	不适用	N/A
社会		
G4-SO1	适用	P1、P6、P7、P30
G4-SO2	适用	P30
G4-SO3	适用	P3、P4
G4-SO4	适用	P3、P4
G4-SO5	适用	P3、P4
G4-SO6	不适用	N/A
G4-SO7	不适用	N/A
G4-SO8	适用	P44
G4-SO9	适用	P9、P10
G4-SO10	适用	P9、P10
G4-SO11	适用	P44
产品责任		
G4-PR1	适用	P7、P9、P10
G4-PR2	适用	P10
G4-PR3	适用	P10
G4-PR4	适用	P7、P9
G4-PR5	适用	P7、P10
G4-PR6	适用	P7、P9、P10
G4-PR7	适用	P7、P10
G4-PR8	适用	P7、P10
G4-PR9	适用	P9、P10
劳工实践和体面工作		
G4-LA1	适用	P11、P12
G4-LA2	适用	P11~P15
G4-LA3	不适用	N/A
G4-LA4	适用	P11~P18
G4-LA5	适用	P11~P18
G4-LA6	适用	P11~P18
G4-LA7	适用	P11~P18
G4-LA8	适用	P11~P18
G4-LA9	适用	P11~P18
G4-LA10	适用	P11~P18
G4-LA11	适用	P11~P18

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读潞安环能《2015 年企业社会责任报告》。为了改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议。

潞安环能社会责任报告编写组

2016 年 4 月

您的信息

姓 名： _____ 工作单位： _____
联系电话： _____ E-mail： _____

您对本报告的评价（请在相应位置打√）

1. 您对山西潞安环保能源开发股份有限公司社会责任报告的总体评价是
 好 较好 一般
2. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司在供应商服务、客户服务方面做得如何
 好 较好 一般 差 不了解
3. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司在节能减排、保护环境方面做得如何
 好 较好 一般 差 不了解
4. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司公司在员工培养、员工关怀做得如何
 好 较好 一般 差 不了解
5. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何
 高 较高 一般 较低 低
6. 您对山西潞安环保能源开发股份有限公司工作和本报告的意见和建议，欢迎在此提出：

山西潞安环保能源开发股份有限公司

SHANXI LU'AN ENVIRONMENTAL ENERGY DEVELOPMENT CO.,LTD

地址：山西省长治市襄垣县侯堡镇潞安环能

邮编：046204

电话：0355—5959441

传真：0355—5924899

邮件：la601699@163.com

网址：<http://www.luanhn.com>

©山西潞安环保能源开发股份有限公司版权所有，未经授权不得使用