

四川西昌电力股份有限公司

2015 年度社会责任报告



本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

目录

一、企业基本情况.....	3
(一) 公司简介.....	3
(二) 2015 年度经营情况.....	3
(三) 公司社会责任认识.....	4
二、投资者权益保护.....	5
(一) 公司治理.....	5
(二) 积极回报投资者.....	7
(三) 切实保障债权人权益.....	7
三、电力供应.....	8
(一) 安全生产.....	8
(二) 电网建设.....	10
(三) 可靠供电.....	12
(四) 优质服务.....	13
四、职工权益.....	15
(一) 公司员工概况.....	15
(二) 规范劳动关系.....	15
(三) 建立良好的沟通平台, 丰富文化生活.....	16
五、履行环保责任、促进生态环境可持续发展.....	18
(一) 绿色能源.....	18
(二) 科学调度、节能环保.....	19
(三) 环保施工.....	20
六、感恩回馈.....	21
(一) 自觉依法诚信纳税.....	21
(二) 对员工负责.....	21
(三) 热心社会公益.....	22
七、展望.....	25

一、企业基本情况

（一）公司简介

四川西昌电力股份有限公司是由凉山州西昌电力公司改制设立的股份有限公司，于1994年6月18日成立，目前股本为36456.75万股。公司地处西电东送基地之一的四川省凉山州，依托富集的水电资源，公司已成为集发电、供电、用电、建设、管理为一体的地方电力骨干企业。

公司拥有6个直属水力发电厂、2个控股水力发电厂、1个控股光伏发电厂，累计权益总装机14.52万千瓦；拥有库容为1470万立方米的瓦都水库；直属变电站14座，总变电容量为68.025万千伏安。其中，110千伏变电站9座，变电容量为60.51万千伏安；35千伏变电站5座，变电容量为7.515万千伏安；输配电线路总长度约2454.99千米，其中，220千伏线路4条，长度约263.72千米，110千伏线路29条，长度约876.46千米，35千伏线路24条，长度约211.93千米，10千伏线路87条，长度约1102.88千米。

（二）2015年度经营情况

一年来，面对复杂严峻的宏观经济形势和电网建设与供电保障的突出矛盾，公司全体员工、经营班子高度团结，凝聚广大员工的智慧和力量，主动作为，狠抓落实，紧紧围绕“一业为主、两翼齐飞”发展战略和年初确立的工作目标，突出电网建设，强推“两翼”落地，提升综合经营管理水平，实现安全生产平稳，全面完成了2015年度目标任务：

售电量完成 20.0061 亿千瓦时，同比增长 7.76%；自发电量 7.10 亿千瓦时，同比增长 5.49%；投资完成 3 亿元，其中，城区电网完成 1.5 亿元、两站一线完成 0.41 亿元。实现了不发生重特大电网、设备、火灾事故，人身死亡事故 0 的目标。

全年实现营业收入 8.37 亿元，同比增长 9.68%；归属于上市公司股东的净利润 6,521.55 万元，同比增长 5.52%。

（三）公司社会责任认识

公司始终秉承为股东创造价值、为员工搭建良好发展平台、为客户提供优质电力服务、与环境和谐共处、为社会做出贡献的社会责任理念，始终以市场为导向，以效益为中心，用诚信勤勉和稳步递增的收益回报社会和股东，持续维护员工基本权益；坚持“用心供电，尽心服务”的理念为客户提供安全、稳定的电力供应，保障地区电力需求，促进社会发展；坚持“保护优先，开发有序”的原则，实施电网、电站建设，为社会提供绿色的水电能源，实现股东、员工、客户、环境、社会的和谐共处、共同发展。

二、投资者权益保护

投资者是企业生存的根本，投资者的认可和支持是公司稳定发展的根源，保障投资者权益、公平对待所有投资者是公司的义务和职责。公司不断完善公司治理，以打造公开、透明、规范的上市公司为己任，注重投资者权益保护，从而保障与投资者建立长期信任与共赢关系。

（一）公司治理

1、深化内控，从严治企

公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《股票上市规则》等法律法规，始终以建立现代企业制度，打造公开、透明、规范的上市公司为目标，积极探索，不断完善公司治理结构和各项内部管理制度，建立严格有效的内部控制和风险控制体系，规范公司运作。报告期内，公司严格按照《公司章程》及“三会议事规则”的规定程序召集、召开股东大会、董事会和监事会，2015年度公司累计召开股东大会3次、审议通过8项议案；召开董事会10次、审议通过26项议案；召开监事会4次、审议通过9项议案。

2、积极履行信息披露义务

公司严格按照证监会、交易所的相关要求和公司《信息披露事务管理制度》的有关规定，强化信息披露职责，不断完善工作流程，提高信息披露质量，确保所有股东能公平、及时、有效地获悉真实、准确、完整的信息；同时，积极构建和利用多种信息平台，加强媒体、网络等信息披露渠道的

维护，保障信息披露的及时与畅通，并严格执行内幕信息知情人登记和内幕信息保密制度，保证公司信息披露的公平性。使全体股东及时、准确掌握公司经营动态、财务状况及重大事项的进展情况，及时维护公司全体股东的合法权益，树立了公司资本市场的良好形象。2015 年度公司发布临时公告 45 篇，定期报告 4 篇，未出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，做到了信息披露真实、准确、完整、及时，切实保护了股东的合法权益。

3、进一步提升投资者关系管理水平

公司始终坚持维护所有股东，尤其是中小股东的平等地位和合法权益，在股东大会的召集、召开和议事程序等方面规范管理，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。同时，公司通过电话互动、接待来访、网站平台、“上证 e 互动”等多种渠道与投资者进行了各种形式的广泛交流，耐心解答投资者咨询、介绍公司发展、分享企业文化和经营愿景，与投资者建立了较好的沟通关系。报告期内，公司通过网络回答投资者提问 72 条，通电话回答投资者提问 700 余条，同时，在股东大会召开过程中开通网络投票，积极鼓励中小投资者参与公司的经营决策，维护中小投资者权益，增进投资者对公司的了解和认同，提升投资者对公司的信心。全面展示了公司全心全意为投资者服务的理念和工作状态，在资本市场树立了良好的企业形象。

（二）积极回报投资者

公司一直致力于努力构建与股东的和谐关系，严格按照《公司章程》的有关规定实施分红政策，推动公司建立科学、持续、稳定的分红机制，落实分红回报股东的理念，从制度上保障了中小投资者的良好收益。公司最近三年（2012年-2014年）以现金方式分配的利润占公司最近三年累积实现的年均可分配利润的49.10%。

（三）切实保障债权人权益

为切实保障债权人的合法权益，公司在经营决策过程中，严格遵守信贷合作的商业规则，对于与债权人权益相关的重大事项，均向其进行了及时通报，未出现损害债权人利益的情形；公司在财务方面努力保持持续、稳健的财务政策，保证公司财务安全，从而保护了股东和债权人的长远利益。

三、电力供应

作为公共基础行业，公司深知自身肩负的重要使命，始终把确保电网安全稳定视为生命线，努力提升服务水平，提供安全、可靠、高效、环保、可信赖的电力供应，为辖区经济的发展提供了有力的保障。

（一）安全生产

安全工作事关企业的发展和稳定，公司始终坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”为安全生产方针，凡事讲安全、保安全，想安全，提高全员安全意识，保证了公司安全生产形势持续稳定向好，截止2015年12月31日，公司连续安全生产4139天。

1、落实安全生产目标管理责任制

严格按照公司《电业安全工作规程》、《安全工作奖惩条例》、《反三违实施办法》、《安全生产工作规定》的要求，实行从公司经营班子至生产一线班组的安全生产目标责任逐级负责制，年初公司与分公司（部门），分公司（部门）与处（室、科），处（室、科）与班组间签署了安全生产目标责任书，力求做到将公司的安全生产指标和责任层层分解落实，真正做到分工明确、目标明确、责任明确，确保应急管理 and 安全生产的各项制度和措施落实到一线员工，让员工深切意识到“安全生产，人人有责”。

2、实行标准化生产，深入开展安全排查

公司根据《电力安全生产标准化达标评级管理办法》、

《电力安全生产标准化达标评级实施细则》等相关规定和要求，以反“三违”为工作主线，严格按照公司安全生产管理各项规章制度，不断细化安全工作，进行自查自评—完善、整改—提升—再自评—再整改—再提升形成安全生产的闭环管理，不定期的对电力工程检修、施工作业行为进行监察，2015年度对作业现场安全监察76次、督察26次、隐患排查45次、安全突击检查20次，发出监督通知书30份，进行事故调查12次。

3、安全培训及宣传

2015 年度公司多次组织干部职工观看学习安全宣传资料，进行警示教育；组织、协调公司职工参加州应急救援中心“自救互救”培训；组织职工参加安全生产监督管理培训并考取安全资格证书；组织全体职工进行新《安全生产法》学习、考试。全年共组织安全生产培训达 2000 余人次，通过学习强化，员工的安全意识和技能水平进一步提高。同时，



公司全年发放用电安全手册上万余册，不断强化客户用电安全常识，保障用电安全。

（二）电网建设

1、电网规划

公司将根据地方经济发展要求，拟在 2015 年至 2020 年间，投资 20 亿元以上，加大骨干电网建设，形成 220 千伏为骨干，110 千伏为支撑的坚强地方电网。其中重点项目包括新建 1 座 220KV 变电站，新建 3 座 110KV 变电站，综合自动化改造 3 座 35KV 变电站，集控改造牛角湾电站群、拉青、

铁马电站，在“十三五”末建成公司骨干电网，为西昌城区提供强有力的电源保障，确保电网建设与经济社会同步发展。同时，为了解决西昌市城区配电网薄弱的突出矛盾，还制定了“2015—2016 两年供电保障建设目标”，计划投资 5.54 亿元，在城区周边重点建设一批 220KV、110KV 变电站，大力改造城区配电网、台区，彻底改善城区供电质量和可靠性，使之达到全省 21 个市州首府平均水平。“十三五”期间，将加快电源点开发，建成 17.2 万千瓦装机的固增电站；力争实现与国家电网更高等级的并网，增大电量交换能力和可靠性。

2、着实推进电网改造项目

报告期内，公司完成电网建设项目 102 项，正在进行 92 项，完成投资约 2.24 亿元。其中：110KV 城螺线、锅城线技改工程，35KV 漫水湾、瑶山变电站 110KV 升压技改均已竣工投运，固增电站 220KV 送出工程线路部分完成组塔 116 基，石坝子变电站及果园开关站正在招标；“成凉工业园区”主供电源撒网山 110KV 变电站前期工作正抓紧推进。

3、配网改造成效显著

完成金华路、春城路、城郊变 967 线等 10KV 主要重负荷线路以及南坛支线、人和路、顺华支线等重点小区线路高低压改造，完成了 26 个城区超负荷台区改造，解决了城区供电瓶颈问题；完成泸川变沿天王山大道新出一回 10KV 线路，以及川兴、高枳、四袁路线路改造。完成西昌市老城区线路改造 1-4 标段，5 标段正在推进中；无电地区改造项目

全部完成，农网升级改造项目、漫水湾专项农网改造项目按计划推进，全年完成农网改造投资 5000 余万元。

（三）可靠供电

公司以提高供电可靠性为根本，不断提高电网结构的合理性，强化各业务环节间的高效联动机制和责任传递机制，保障供电的可靠性；通过用电负荷预测，加强电力计划调度，强化综合停电管理，保证电网的安全稳定运行，减少客户停电时间。同时，强化电力需求侧管理，引导客户错峰用电，缓解电力供需矛盾，最大限度保障电力正常有序供应，2015 年度公司城区供电可靠率为 99.17%，供电质量得到了有力保障，满足了网内客户正常用电，确保了供电辖区经济发展对电力的需求。

2015 年度，全力保证辖区内工业生产、居民生活用电和民生行业的正常用电需要，维护社会和谐稳定。报告期内，公司实现售电量 20.0061 亿千瓦时，同比增长 7.76%。先后完成了重大节假日、卫星发射、高考、中考、西昌邛海湿地国际马拉松赛以及政府、医院、通信和重点企、事业单位等各类重要保电任务，促进了地方经济的增长和社会的稳定、繁荣。



(四) 优质服务

强化了重要客户分级管理、专人追踪回访、定期走访制度；从负荷需求出发，做好负荷预测，发挥了瓦都水库的调节作用、畅通了与省网的上下网电量交换，最大限度的保障了负荷供应；实施“计划检修”、“错峰生产”、“预付费管理”措施；开展营销、农电专项排查整改，大力推行远程费控装置和智能电表，控制电费回收风险；建立全新自助缴费平台，为用户提供24小时缴费服务，完善了智能呼叫分配、自动语音应答和人工坐席分配服务系统；启用了“用户受电工程市场信息与监管平台”办理相关业务，根据《业扩报装环境整治百日行动实施方案》，重新梳理业务办理流程，使客户办理业务更加方便快捷。

2015 年度，累计受理客户各类用电申请 5843 份，处理各种事项 8893 份，答复客户供电方案 7199 份，受理客户各类工程验收申请 4519 份，新增低压用户共计 8703 户。抢修话务班的话务量累计 113267 次，与去年同期相比增长了 32.6%。电力故障报修 2122 次，与去年相比同期下降 12.7%，

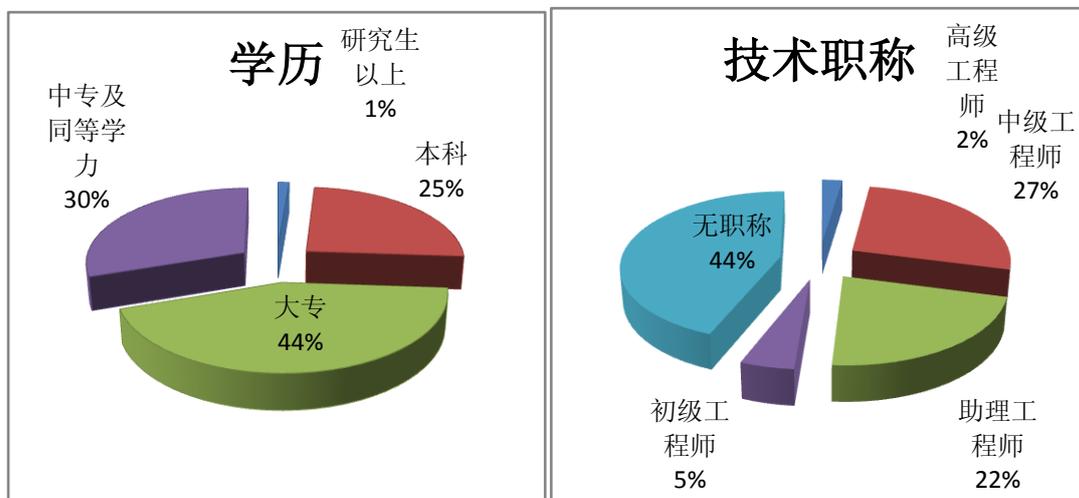
各种咨询电话 92451 次，与去年同期相比增加了 16.4%。（其中用户通过 3830110 自动呼叫系统自行查询停电信息 1997 次，电量电费查询 3982 次，用电业务办理查询 138 次，投诉举报 5 次）。

四、职工权益

公司始终重视保障员工的合法权益，为员工建立良好的工作和生活环境，努力建设“和谐合力”劳动关系，不断优化人力资源管理体系，建立起更加人性化、科学化的薪酬和激励制度，强化员工文化建设，为员工实现人生价值提供更为广阔的空间，促进员工与公司相互的认同，推动公司持久稳定的发展。

（一）公司员工概况

公司现有在职员工 1009 人（含各控股子公司、全资子公司人数），男性职工 670 人，女性 339 人，少数民族 106 人。



（二）规范劳动关系

公司严格遵守国家相关法律法规，贯彻以人为本的现代管理理念，建立和完善包括薪酬体系、激励机制等在内的用人制度：公司依照《劳动合同法》与职工签订劳动合同，建立了规范的新型劳动关系；依法足额发放职工工资，从未出

现拖欠职工工资现象；公司实行岗位绩效工资，调动职工的工作积极性；足额为职工缴纳社会养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险，住房公积金，企业年金。2015年，劳动就业合同签订率为 100%，社会保险参保率为 100%，在劳动人事制度方面，严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，依法保护职工的合法权益，严格执行工时制度、带薪年假制度、女职工实行特殊劳动保护制度。

（三）建立良好的沟通平台，丰富文化生活

公司依据《工会法》等法律法规的规定，规范职工代表大会制度，确保职工民主管理权利，民主选举职工监事，确保职工在公司治理中享有的合法权利；每年定期召开职工代表大会，会前向公司全员公开征集提案，工会统一整理汇总后提交职工代表以及公司管理层人员进行讨论，会后就立案的提案按转交督办、落实反馈、办结归档等步骤进行处理，对未予立案的提案及建议逐一向职工代表解释、反馈，实现公司治理的民主化、人文化。

公司还积极开展了有益于提升职工素质、陶冶职工情操的一系列活动，表彰公司生产先进个人、先进科室、文明家庭等；组织了篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、登山比赛等文体活动，进一步提高职工对企业的满意度和归属感，激发他们和企业共荣辱、共进退的意愿，从而提升公司的整体竞争优势。

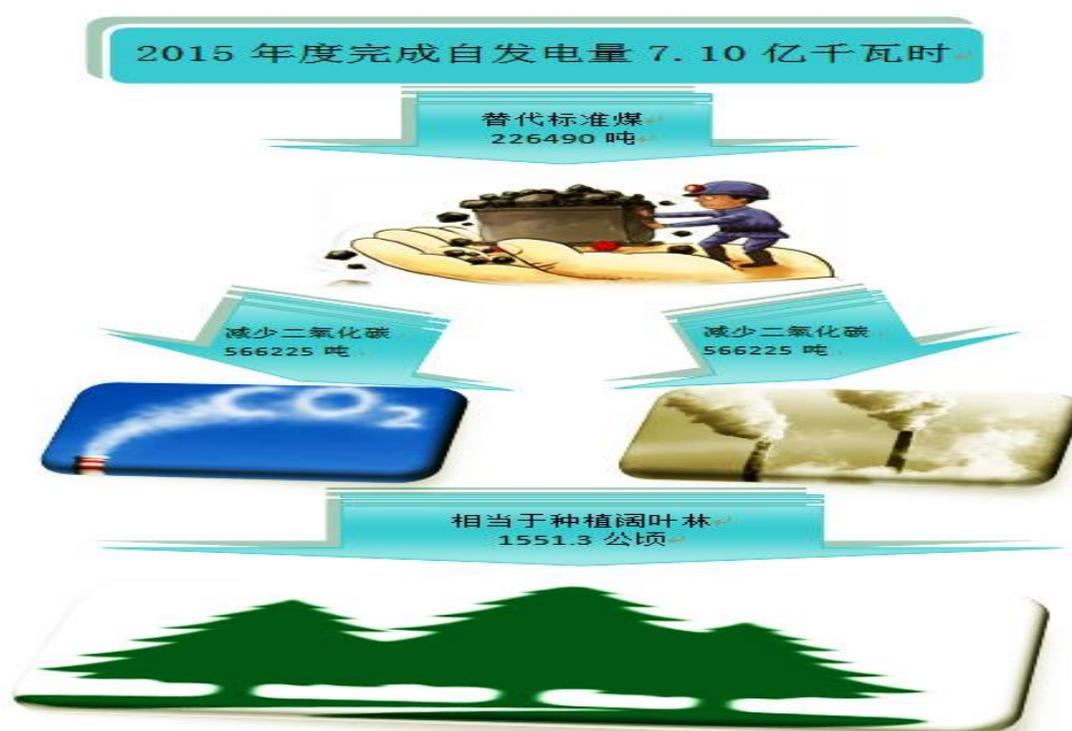


五、履行环保责任、促进生态环境可持续发展

(一) 绿色能源

公司按照发展战略目标，始终致力于开发绿色发电能源，现已有水力发电厂权益装机12.48万千瓦，报告期内公司完成自发电量7.10亿千瓦时；装机4万千瓦的光伏电站于2015年12月31日实现并网发电。计划将在“十三五”期间建成装机17.2万千瓦的固增水电站，并大力开发地区光伏及风电资源。

注：根据《中国电力减排研究 2015》显示，2014年全国6000千瓦及以上火电机组平均供电标准煤耗采用319克/千瓦时(31900吨/亿千瓦时)；单位火电发电量烟尘排放量0.23



克/千瓦时；单位火电二氧化硫排放1.47克/千瓦时。二氧化碳减排量采用 $W_{CO_2} = Q \times E_{ce} \times EF$ 式中 W_{CO_2} 为 CO_2 排放量， Q 为发电量（亿 KWh）， E_{ce} 为供电煤耗， EF 为标准煤的 CO_2 排放系数取国家发改委的公布值 $2.5 t (CO_2) / t_{(ce)}$ 。一公顷阔叶林每年吸收二氧化碳约为 365 吨。

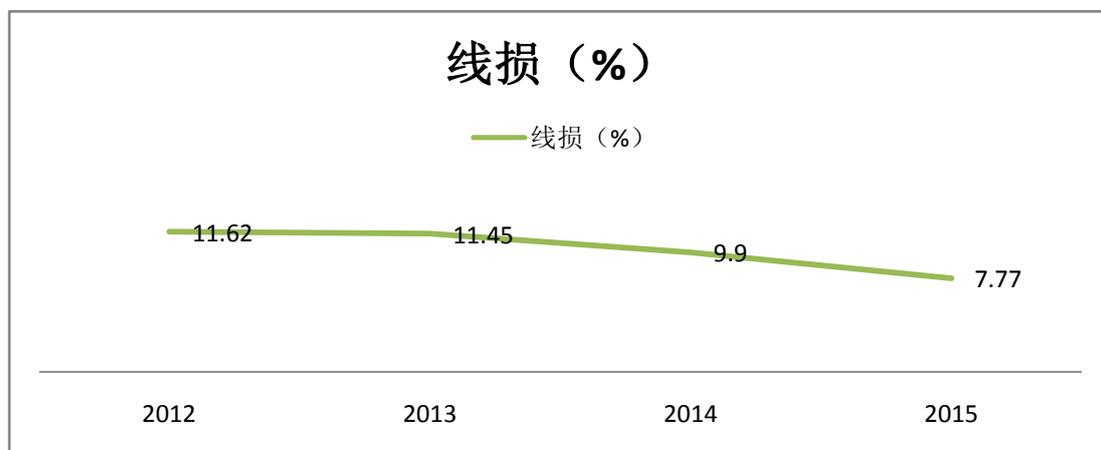
(二) 科学调度、节能环保

1、科学调度

公司在《中华人民共和国可再生能源法》、《中华人民共和国节约能源法》等相关法律、政策的指引和鼓励下，自建立以来，大力发展水电、光伏、风能发电，并集发电、输电、供电于一身，并实施多措并举、合理科学调度，成立变电集控中心，升级使用新调度自动化系统，努力提高电力利用效率，实现“努力用好每一方水，成功调度每一度电”，保障地区供电的经济、连续、稳定，确保企业正常生产、群众正常生活。

2、节能环保

报告期内，公司不断强化电网、电站技改力度，努力降低能源资源消耗，采用切实可靠的技术手段，确保发电机组、变电站设备、线路处于良好状态。通过一系列有效的防范措施促使公司电网线损率逐年下降，2015年综合线损率为7.77%，在提高经营业绩的同时，促进了环境保护。



2015年12月公司供区内的城镇居民用户开始施行阶梯

电价，与全省居民用电电价实现同步。阶梯电价建立的“多用者多付费”的阶梯价格机制，有助于促进资源节约，达到节能减排的目标。公司在生产经营过程中贯彻落实科学发展观，积极倡导低碳环保的生产经营模式，与员工、用户一起为构建节约型和环境友好型社会贡献力量。

（三）环保施工

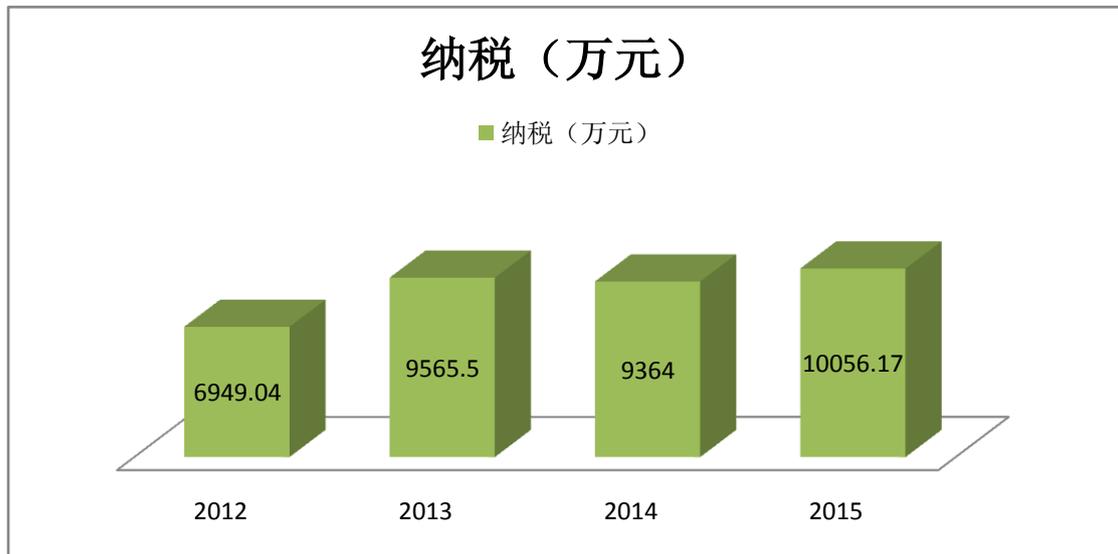
公司在电站、电网建设中始终贯彻“保护优先，开发有序”的原则，奉行“保护中开发，开放中保护”的方针，以开发促保护，正确处理开发和保护的关系。严格按照国家的相关法律、法规，从规划、勘探、设计、施工、运行、管理各个环节优先考虑生态环境问题。严格执行建设项目的“三同时”制度，即建设项目中环境保护设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，积极履行环保机构相关规定要求，有力防范环境污染和生态破坏。在工程建设前期，严格进行项目环境影响评价，深入做好项目的勘测和论证工作，优化设计，尽可能避免对生态、气候的影响，并制定相关的保护和补救措施；严格控制工程中的污染排放，尽力减少耕地的占用和植被破坏。

六、感恩回馈

（一）自觉依法诚信纳税

公司作为地区唯一一家 A 股上市公司，多年来西昌电力秉持“人民电力为人民”的核心价值观，在企业健康稳定持续快速发展的同时，始终坚持做到不隐瞒，不虚报，依法纳税，诚信纳税，回报国家，社会和人民。

2015年，西昌电力上缴税费10056.17万元，同比增长7.39%。



（二）对员工负责

公司始终保护员工基本权益：建立合理带薪休假制度，维护所有员工产假或陪产假权益；建立现代化薪酬管理体系，保障每位员工享受养老、医疗、工伤、生育和失业等各项社会保险；尊重工作场所机会均等，坚持同工同酬、男女平等、民族平等用工政策；开放高校毕业生招聘平台，规范招聘流程，向社会提供稳定就业机会。

始终致力于关心员工生活情况：积极改善生产作业条件，创造规范、安全的现场作业环境；建立完善的生产组织和风险管控机制，为从事高危工作人员提供安全作业条件，实现人身死亡事故和恶性误操作事故“0”的目标。组织员工定期体检，建立健康档案。实施困难员工帮扶，关爱离退休职工，开展爱心帮扶和送温暖活动，全年公司通过开展“春送问候、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的主题活动，共计慰问老党员 47 人次、老干部 22 人次、62 户困难职工和党员、6 户因公死亡职工家属、7 户离休干部、6 户军属，走访慰问 12 个变电站、7 个营业所、8 个电站一线职工 450 人；到重庆、成都、新都等地慰问异地安置离退休职工 17 人；发放“八一”军烈属慰问费 124 份；发放职工生日慰问费 1000 余份、慰问生病住院职工 11 次、慰问死亡职工家属 6 次、检修现场“送清凉”4 次，让职工真真切切的感受到公司的关怀与温暖，增强对企业的归属感。

（三）热心社会公益

精准扶贫出效率：

公司针对定点扶贫帮扶点布拖县乐安乡老达村和布拖县乐安乡中心学校，经过多次的实地调研，在年初就制定出了详细的对口扶贫工作计划，落实 12 万元资金进行点对



点帮扶，筹资 3 万元支持盐源县塘泥湾村一村一幼建设。并在六一儿童节分别向布拖县乐安乡、牛角湾乡、洛古乡和拖觉镇四所中心校送去了价值 2.5 万元的学习生活物资。同时，公司选派优秀员工出任老达村第一书记，目前已经驻村开展工作。

积极参加各项公益活动：公司团委组织团员青年积极参加各级团组织公益活动，以实际行动奉献爱心，参加“暖冬关爱·心愿小屋”活动，领取了 50 余张心愿卡，捐赠了价值近万元的礼物，实现了孩子们的新年心愿；参加“为艾奔跑，让爱传递”彩跑活动；开展“亲情陪伴”活动，公司团员青年不定期前往阳光逐梦康教中心开展“阳光助残”志愿活动。



企业真情拥军：公司与 63810 部队通过开展篮球、乒乓球等体育竞技活动建立友好合作单位关系。年底公司送去了价值 2 万余元的慰问礼品，向部门官兵致以最崇高的敬意。

志愿西电，关爱同行：2015 年 3 月 4 日上午，公司青年志愿者带着捐赠的衣物和食物驱车赶往大石头村小，与边远小学生共度元宵佳节。“赠人玫瑰，手有余香”，公司青

年志愿者期望用自己的绵薄之力为大石头村村小的孩子们送去一丝温暖，一点帮助。而这条关爱之路，也将一直持续。



七、展望

展望 2016 年，公司将继续以履行社会责任作为企业应尽的义务和使命。在坚决推进“一业为主、两翼齐飞”转型发展战略，保障实现 2016 年度“8210”工作目标的同时，强化企业社会责任理念与公司发展有机融合，提升管理能力，继续支持社会公益事业，积极推进环境保护和资源的可持续利用，逐步开创生产与环保并举，经济效益、环境效益和社会效益多赢的发展之路，为社会发展而承担应有的责任。

四川西昌电力股份有限公司
2016 年 3 月 29 日