

# 华能国际电力股份有限公司

## 2015 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告系统总结了华能国际电力股份有限公司（以下简称“公司”）2015 年度在履行经济责任、安全责任、环境责任、员工责任和社会责任方面的工作情况，旨在真实反映公司 2015 年促进全面健康可持续发展的具体实践。

本报告依据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，参照全球报告倡议组织（GRI）的 G4 可持续发展报告指引，并结合公司实际进行编写。本报告是公司向社会公开发布的社会责任报告，报告数据和内容的范围为公司境内业务口径。

### 一、公司概况与公司治理

#### 1. 公司概况

公司成立于 1994 年 6 月 30 日，主要业务是利用现代化的技术和设备，利用国内外资金，在全国范围内开发、建设和运营发电厂。1994 年 10 月，公司在全球首次公开发行了 12.5 亿股境外上市外资股（“外资股”），并以 3,125 万股美国存托股份（“ADS”）形式在美国纽约证券交易所上市（代码：HNP）。1998 年 1 月，公司外资股在香港联合交易

所有限公司以介绍方式挂牌上市（代码：902），当年3月完成了2.5亿股外资股的全球配售和4亿股内资股的定向配售。2001年11月，公司在上海证券交易所成功发行了3.5亿股A股（代码：600011），其中2.5亿股社会公众股在上海证券交易所上市。2010年12月，公司完成15亿股A股和5亿股H股的非公开发行。2014年11月，公司完成3.65亿股H股的非公开发行。2015年11月，公司完成7.8亿股H股的非公开发行。目前，公司总股本约为152亿股。

截至2015年12月31日，公司可控发电装机容量82331兆瓦、权益发电装机容量74399兆瓦，公司电厂分布在中国22个省、自治区、直辖市。另外，公司在新加坡全资拥有一家营运电力公司。

公司自成立以来，始终坚持体制、技术和管理创新，在电力技术进步、电厂建设和管理方式等方面创造了多项国内行业第一和里程碑工程，推动了中国电力事业的跨越式发展和电站设备制造业的技术进步，促进了中国发电企业技术水平和水平的提高。

## **2. 公司治理**

华能国际作为三地上市的公众公司，同时接受境内外三个上市地证券监管部门的监管和广大投资者的监督。公司始终高度重视健全、完善由股东大会、董事会、监事会和经营班子组成的公司治理体系，形成了决策权、监督权和经营权

之间权责分明、各司其职、相互制衡、运转协调的运行机制，保障了董事会对重大事项的决策权和监事会的监督权得到有效实施，确保了经营班子经营管理工作顺利开展。经过多年的探索和实践，公司已经逐步形成规范、高效、完善的公司治理结构，建立健全了适合公司自身发展要求、行之有效的制度体系。

公司始终坚持公平对待全体股东，努力为股东带来长期、稳定、增长的回报。公司以规范诚信、专业透明、尊重股东的良好形象赢得了监管机构和资本市场的高度认可。2015年，公司荣获中国证券金紫荆奖之“最佳上市公司”奖和2014年度“金牛上市公司百强”奖；在普氏能源全球排名中位列第44位；位列《财富》杂志（中文版）2015年中国上市公司500强第39位；在2015年《中国经济周刊》国内最赚钱的上市公司100强排名中，位列第33位，在电力行业中排名第2位。公司高度重视信息披露工作，成立了由副总经理、总会计师负责、各部门经理为成员的信息披露委员会，负责审议公司的定期报告；实行信息披露周例会制度，由副总经理、总会计师主持，通报公司一周重大事项，为公司履行相关信息披露职责提供了组织保障。2015年，公司共进行了16次境内外新闻发布及167次境内外公告，参加8次境内外投行举办的投资者论坛，与投资者的有效沟通得到加强。

## 二、公司的经济责任

公司进一步加强全面预算管理，从绩效目标分解、预算完成情况的跟踪、重要指标的监控、考核评价及整改等方面加大工作力度，实现了全面预算的闭环管理，充分发挥了全面预算管理统领作用。推进“数字华能国际”平台化建设，公司“数据平台化支撑、集约化流程管控、标准化前端建设”管控平台初步建成。深化燃料标杆电厂创建工作，电厂燃料全过程数字化、智能化管理水平不断提升。

营销工作成效显著。完善营销工作机制，积极争取计划电量指标，大力开拓市场，煤机基数电量领先统调煤机平均水平，交易电量大幅增长，利用小时保持领先。积极培育客户，与大用户建立战略合作关系。努力争取政策，在运燃机电厂电价得到上调，全部煤机均落实了脱硝电价，完成除尘改造的煤机全部落实了除尘电价。供热营销管理和电费回收工作进一步加强。

燃料成本控制有力。研判市场，主动作为，标煤采购单价大幅下降，降幅大于环渤海指数降幅。调整采购策略，引入竞争机制，推进燃料招标采购，启动陆运直达区域燃料招标采购。优化采购结构，适时调整陆运电厂煤炭供应流向，形成区域市场竞争机制。按照贴近市场、按市场定价的原则，进一步完善燃料采购市场化运作方式。做优进口煤，把握进

口煤时段性、区域性、分煤种优势的特征，有效平抑了国内煤炭市场价格。

融资管理保持领先。抓住降准降息等有利政策，积极开展贷款置换和利率调整工作，降低存量贷款利率。充分发挥公司融资集中统筹管理优势，创新采取内部银团、捆绑融资、融资租赁等方式，推进融资渠道多元化，实现融资成本最优。

### **三、公司的安全责任**

坚持以人为本，贯彻落实新《安全生产法》，建立完善各级安全生产责任到位标准。深入推进本质安全体系落地试点和规范外包管理工作，安全生产水平持续提升。加强“零非停”电厂创建，深化检修管理标准化工作，技改管理更加注重质量效益，设备可靠性和安全稳定长周期发电能力进一步提高。2015年国庆节期间，受强台风“彩虹”影响，海南电网与广东500千伏联络线跳闸，海南电网转孤网运行，公司所属海南各电厂及时启动应急预案，确保了机组稳定运行，为节日期间海南电网安全稳定运行做出了贡献。

2015年，公司未发生较大及以上各类事故，未发生环境污染事故，未发生危及电网安全运行的事故，保持了总体稳定的安全生产局面。公司年平均非计划停运次数为0.24次/台年，同比增加0.01次/台年，21家电厂实现全年无非停。

### **四、公司的环境责任**

公司在发展中严格遵守国家最新的环保法规，积极主动承担环保责任，推进科技创新，提高资源利用效率，大力发展清洁能源项目，积极创建优秀节约环保型燃煤发电厂，总体和百万机组能耗指标保持行业领先。公司落实环保部“扩围提速”要求，确定了2017年完成全部煤电机组超低排放改造目标。在全国火电60万千瓦及以上机组和30万千瓦级机组对标及竞赛中，公司分别有7台和17台机组获奖。研究开发了烟气协同治理技术，已成功应用在多项环保改造和新建工程中，既节能、又环保，受到环保部及行业的肯定。在抗战胜利70周年纪念活动期间，公司各电厂严格执行环保要求，安全、清洁生产，其中北京热电厂燃煤机组氮氧化物、二氧化硫、粉尘平均排放浓度分别为10、2和7毫克/标立方米，为保障“阅兵蓝”做出积极贡献，受到北京市大气污染综合治理部门的高度认可。

积极推进技术创新。建成国内第一座二次再热机组电厂—安源电厂；建设中的南京化工园等项目在国内率先采用高参数背压供热技术；长兴电厂成为国内第一家应用脱硫废水零排放技术的电厂，获得国家能源局的充分肯定。《66万千瓦高效超超临界燃煤机组应用技术研究》荣获中国电力建设科学进步一等奖。由公司牵头承担的《超600℃的120万千瓦等级超超临界发电技术研究开发》国家科技支撑项目通过验收，成为新建大型煤电工程的主流选择方案。我国首个

700℃关键部件验证试验平台在南京电厂成功投运并实现稳定运行。

2015年，公司全面完成了节能环保责任书年度目标，未发生违反国家环境法律法规的情况，主要技术经济指标继续保持国内领先和国际先进水平。全年消耗原煤13212万吨，境内燃煤机组平均供电煤耗同比降低0.86克/千瓦时；火电机组发电水耗0.78千克/千瓦时，同比下降0.07千克/千瓦时。单位发电量二氧化硫排放为0.21克/千瓦时，同比下降0.12克/千瓦时；单位发电量氮氧化物排放为0.26克/千瓦时，同比下降0.2克/千瓦时。

## 五、公司的员工责任

### 1. 保障员工权益

#### (1) 员工情况

公司坚持“人才资源是第一资源”的理念，积极推进人才强企战略，抓好吸引、培养和用好人才三个环节，加快以高层次人才和高技能人才为主体的人才队伍建设，形成了一支结构合理、专业配套、素质优良、忠于华能事业、符合公司发展战略需要的人才队伍。

截至2015年底，公司共有员工42039人。其中：大专及以上学历的人员占员工总数的72%，中级及以上专业技术人员占取得专业技术资格人员总数的45.2%。

#### (2) 权益保护

公司始终坚持公平、公正、公开的用工政策，认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规，加强劳动合同管理，与全体员工依法签订劳动合同。

公司注重完善职工代表大会制度、厂务公开制度，支持员工积极参与民主管理，保障员工充分享有知情权、参与权、表达权和监督权。健全信访工作责任制，把员工利益诉求纳入制度化、规范化的轨道。

公司所属各企业依据《工会法》建立了工会组织，员工入会率保持 100%。各级工会组织认真履行职责，维护员工合法权益，鼓励员工参与管理决策，共同实现企业的各项目标，并协助调解企业与员工之间的争议。

公司高度重视员工的健康安全，所属各企业均建立了员工健康安全保障机制，每年进行全员健康体检，并对从事接触职业病危害源工作的员工进行专项体检。

### （3）激励与保障

公司进一步健全、完善薪酬分配体系，结合整体战略制定了一系列薪酬管理办法，统一工资制度和标准，优化收入分配结构。全面实施企业负责人年薪制，薪酬管理更加规范。员工薪酬本着“按岗定薪、按绩取酬，效率优先、注重公平”的原则确定，并与个人绩效挂钩，形成了科学有效的激励约束机制。

公司依法建立社会保障制度，为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇。公司根据国家政策建立企业年金及补充医疗保险制度，作为员工基本养老、基本医疗待遇的补充。公司关心员工生产生活，积极开展“送温暖、献爱心”活动，对困难员工实施生活扶助和救助。

## 2. 促进员工发展

### (1) 员工培训

公司注重全员培训，充分利用华能系统培训资源，加强与外部培训机构的合作，开展多层次、多渠道、多方位的培训，努力提高员工的综合素质。主要培训形式包括：入职培训、岗位培训、技能培训和国际合作培训。

截至 2015 年底，公司拥有国家“百千万人才”1 人，享受政府特殊津贴 13 人；拥有全国技术能手 8 人，中央企业技术能手 58 人，电力行业技术能手 29 人。

### (2) 发展机会

公司注重为员工搭建成长平台，实现员工和企业共同发展。加强领导班子建设，制定了《关于加强公司干部交流工作的指导意见》，加大干部交流力度，同时加强了后备干部队伍建设；制定了《关于加强基层企业中层干部管理的指导意见》，建立竞争机制、轮岗机制、退出机制和年轻化机制，促进中层干部的成长；制定了进一步完善系统内人才流动机

制的规定，促进了人力资源的优化配置。以鉴定促进学习，以竞赛促进培训，以调考促进全员提升，建立健全以岗位序列为主、技术技能职务序列为辅的员工双通道晋升机制，促进技术技能人才的成长。

## 六、公司的社会责任

公司以“三色”公司为企业使命：即成为一个为中国特色社会主义服务的“红色”公司，一个注重科技进步、保护环境的“绿色”公司，一个与时俱进、学习创新、面向世界的“蓝色”公司。公司积极发挥“三色”公司文化的引领作用，坚持可持续发展、服务国家、造福社会，主动承担社会责任，营造良好的内外部环境，与利益相关方共同促进经济社会发展，共享企业发展成果，为构建社会主义和谐社会添砖加瓦。

公司高度重视保证电力供应工作，各电厂均制定了相应的应急工作预案和处置措施，确保了重要时段的安全稳定发电。加强供热管理，确保了供热机组的安全稳定运行。顺利完成“抗战胜利 70 周年”纪念活动等重要时段保电工作。沿海地区电厂成功应对多次强台风的侵袭。

公司积极参与社会主义新农村建设和扶贫助教、慈善捐助等社会公益活动，创新合作服务方式，积极回报社会，奉献爱心。2015 年，以公司名义捐款共计 578.8 万元，支持地方各类公益事业。

在今后的工作中，公司将继续致力于为股东创造长期、稳定、增长的回报；致力于为社会提供充足、可靠、环保的电能；致力于建设技术领先、管理卓越、布局合理、结构优化、产业协同、效益显著的一流上市发电公司。