

为人至诚

为业至精

2014 年企业社会责任报告

山西潞安环保能源开发股份有限公司

SHANXI LU'AN ENVIRONMENTAL ENERGY DEVELOPMENT CO.,LTD

2014

潞安环能 社会责任报告

本报告是山西潞安环保能源开发股份有限公司自 2008 年首次发布社会责任报告以来，连续第七年发布，是潞安环能 2014 年度履行经济、环境和社会责任的真实反映。

您可登陆上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 和本公司网站 <http://www.luanhn.com> 在线浏览或下载本报告。

关于本报告

时间范围：2014 年 1 月 1 日~2014 年 12 月 31 日。

报告范围：报告涵盖山西潞安环保能源开发股份有限公司及所属煤矿、下属控股公司及参股公司。

信息来源：公司正式文件、统计报告以及各部门在社会责任履行情况上的部门数据汇总。

编写标准：报告的撰写参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）、上海证券交易所颁布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》和《公司履行社会责任的报告编制指引》、《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）。

指代说明：为了报告的行文方便，山西潞安环保能源开发股份有限公司在本报告中也称“潞安环能”、“我们”、“股份公司”或“公司”。

目 录

前言篇 >>>

董事长致辞.....	- 1 -
关于我们.....	- 2 -
公司社会责任体系.....	- 5 -

责任篇 >>>

价值传递.....	- 8 -
员工权益.....	- 13 -
安全管理.....	- 18 -
环保节能.....	- 25 -
回馈社会.....	- 30 -
科技创新.....	- 36 -

附录篇 >>>

社会认可.....	- 39 -
社会责任绩效数.....	- 40 -
展望 2015	- 42 -
GRI 指标对照表.....	- 44 -
意见反馈表.....	- 48 -

董事长致辞



为人至诚

为业至精

尊敬的社会各界朋友：

2014年，我们面临的经济危机和压力前所未有。随着中国经济进入中高速增长时代的新常态，随着依法治国、深化改革、反腐倡廉进程地不断推进，国家和企业都正处在转型升级、爬坡过坎的重要关口。生存与发展成为企业的第一课题。面对新常态、新形势、新任务，迫切需要通过思想转型，引领企业发展转型。

当前，以低碳为目标的绿色循环发展是世界经济发展的大势所趋，是煤炭企业实现转型升级、可持续发展的必然选择。实施绿色循环发展，既是降低发展成本、提升发展质量效益的关键举措，更是培育企业面向未来的绿色竞争力、绿色生产力的根本之策。

未来，我们将继续坚持“以煤为基，多元发展”，以提高发展质量和效益为目标，着力打造煤基绿色清洁能源新基地和低碳创新发展新高地。

董事长 李晋平

关于我们

公司简介

山西潞安环保能源开发股份有限公司成立于 2001 年 7 月 19 日，系经山西省人民政府以晋政函〔2001〕202 号文件批准，以山西潞安矿业（集团）有限责任公司作为主发起人设立的股份有限公司。

2006 年 9 月 22 日，潞安环能（证券代码 601699）在上海证券交易所正式挂牌上市。自公司上市以来业绩呈现了健康、快速、持续发展的良好势头，先后入选上证 180 指数、沪深 300 指数、上证公司治理板块、上证 50 指数样本股，成为融资融券标的股，在资本市场上树立了企业高价值、高成长的良好形象，成为山西板块和煤炭类 A 股上市公司的第一绩优股。



资产总额：515.06 亿元



主力矿井六



洗煤厂七座



控股子公司 20 家
参股子公司 4 家。

发展战略

潞安环能自始至终一直坚持“以煤为基，多元发展”，在“十二五”规划中，明确了“大焦化”发展战略，即着力构建以低碳循环、绿色和谐为特色的煤焦化产业格局，逐步实现向多种精细化工产业延伸，致力成为集煤炭生产经营和高精深煤化工于一体，具有强大竞争力的新型环保能源企业。

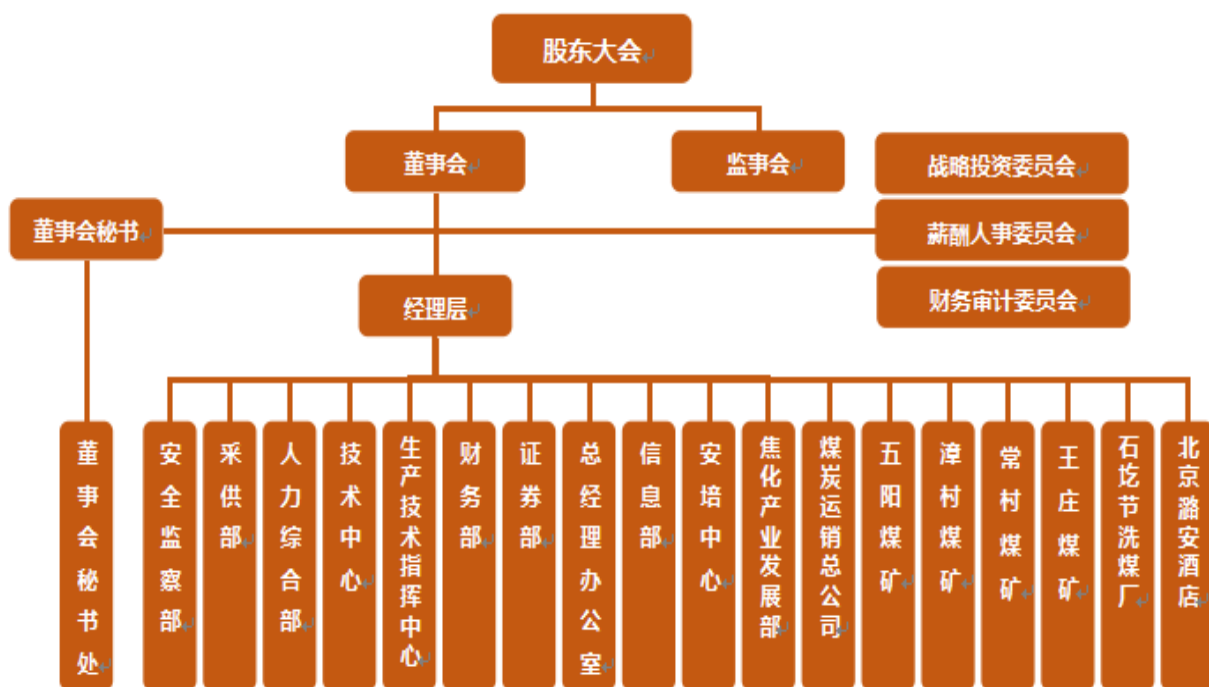
2014年，国内外经济形势更趋复杂，煤炭行业呈现弱势下滑及低位盘整的“新常态”，受制于煤炭价格和成本的双向挤压，煤炭企业利润收入大幅下滑。面对前所未有的压力和挑战，公司董事会全面贯彻落实党的十八大和三中、四中全会精神，继续坚持战略引领和效益导向，“立足战略优势求发展，深挖管理潜力降成本、激发创新活力增效益”，进一步强化高端发展、创新发展、效益发展，企业发展质量实现逆势提升，经营效益继续保持稳健态势。同时，公司始终坚持把社会责任理念融入到日常运营中，进一步优化产品结构、提高资源使用效率、实施绿色开采、积极回报股东和社会、关爱关怀员工，进一步做大煤炭和煤焦化主业，实现经营业绩提升与社会责任履行的和谐发展良好局面。



2015年，公司将继续坚持“以煤为基，多元发展”，在主业集约高效、焦化循环经济园区建设、煤电一体化经营实现新突破，加快绿色开采科技创新和效益环保产品替代升级步伐，以稳健的经营业绩、突出的价值提升和互惠共赢的社会贡献回报股东、职工、合作伙伴。

公司治理

自上市以来，公司一贯重视内部治理，依照证监会及上海证券交易所的规范要求，不断健全完善内部制度和优化治理结构。截止目前，公司股东大会、董事会、监事会及专业委员会等运作顺畅、规范合规，充分突出了董事会的核心统领作用，突出了监事会、独立董事和外部审计机构的监督作用，强化了股东在公司决策上的决定地位。同时，在公司董事会的领导下，经理层努力工作，各项措施落实得力，公司业绩持续稳健经营。

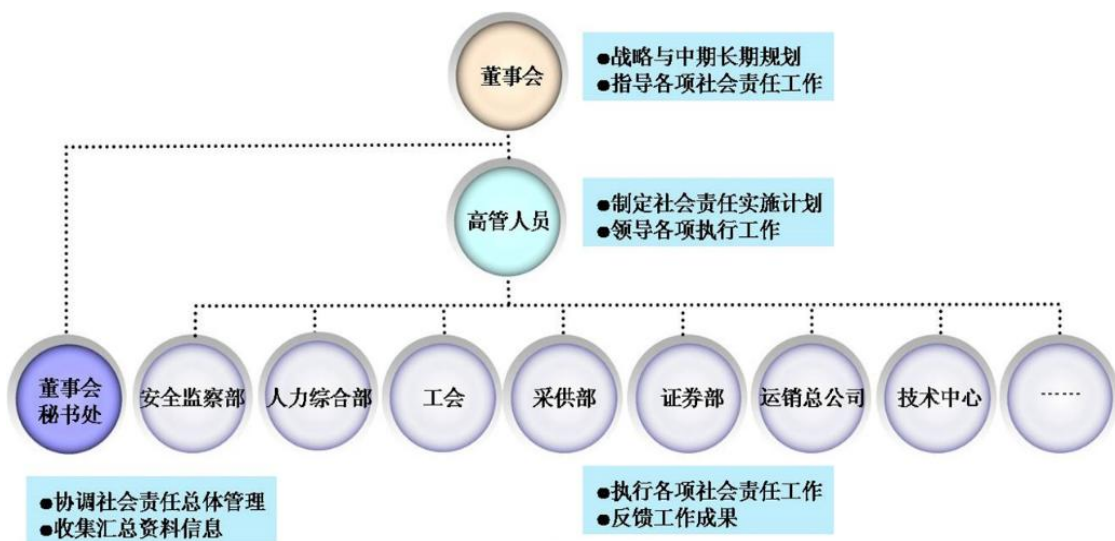
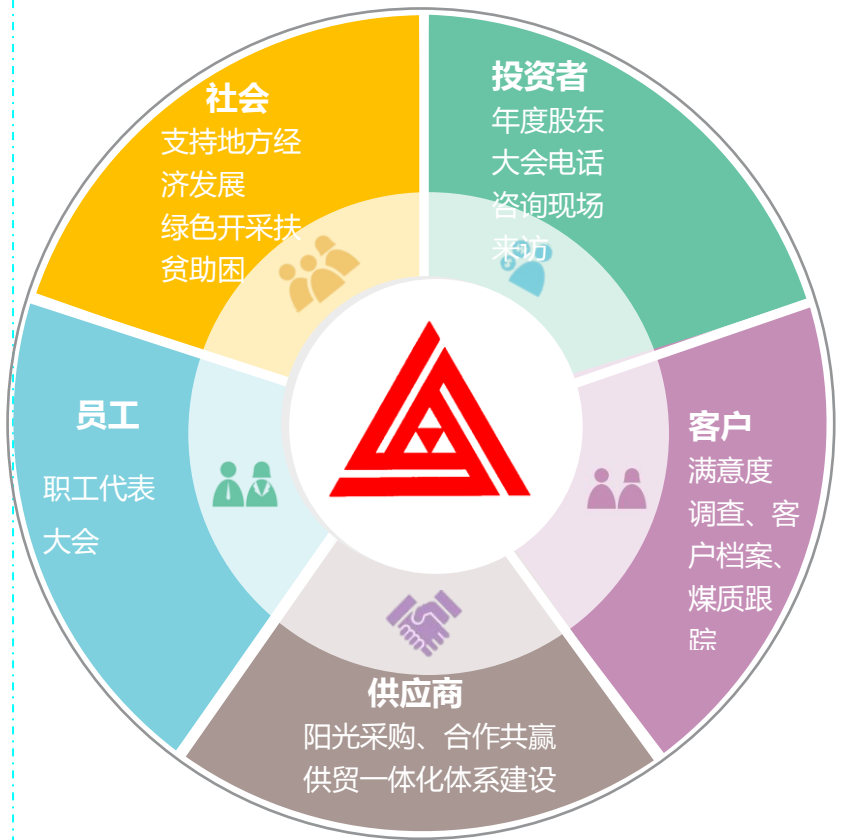


公司控股股东：	山西省国资委 100%控股潞安集团
	山西潞安矿业集团有限公司 持有公司 61.34% 股权
董事会 17 人	董事长：李晋平先生
	独立董事 6 人，占比超过 1/3
监事会 7 人	监事会主席：张万金先生
	职工监事 3 人，占比超过 1/3
董事会秘书：	毛永红先生
经理层 7 人	总经理：王志清先生

公司社会责任体系

为了更加系统有效地推行社会责任战略，公司建立了履行社会责任的制度规范，明确了从董事会、管理高层到各职能部门、子公司在社会责任履行和管理上的职责，逐渐形成了一体化的社会责任组织协作架构，并不断在实践中落实细化组织协作。

公司制定了清晰的社会责任履行流程和报告流程，明确了从董事会、管理高层到各业务部门/管理部门/下属单位、董事会秘书处的各个机构的职责。



社会责任履行及报告编制

公司制定了清晰的社会责任履行流程和报告流程，明确了从董事会、管理高层到各业务部门/管理部门/下属单位、董事会秘书处的各个机构的职责。

1、年度初，公司董事会制订社会责任战略目标，提出滚动的中长期规划；然后由公司管理高层负责在董事会既定目标的指导下，制定具体的社会责任行动计划，包括各项社会责任指标的完成额度等实际内容；

2、各业务部门按照年度的工作安排，与各利益相关方保持互动，开展具体的社会责任工作，并记录下各项活动开展的情况、取得的成绩以及利益相关方的反馈意见；

3、年底，董事会秘书处对各部门的社会责任履行的记录进行收集、整理和分析，提出今年的关键议题，草拟社会责任报告的初案；初案经各部门的审核、确认后由董事会秘书处汇总成报告草案，报管理高层审阅提出意见或建议，并由管理高层对各部门的社会责任执行情况评价和考核；

4、最后报告经董事会审批通过后对外发布，并由董事会提出下一年度的社会责任改进意见和目标。

今年报告的关键议题选择上，公司沿用去年的方式，我们通过自身评估、外部研究及媒体报道，对社会、环境等有重要影响的风险和机会进行识别和评估，综合考虑社会责任相关议题的实质性与议题的相对优先级，筛选出了潞安环能 2014 年的六个关键议题，明确了公司进行社会责任管理的总体政策方针以及各议题影响的企业价值的方面，并列示了公司今年在这一议题上所开展的风险应对的重点措施：

议题	总体政策	价值影响	今年重点开展的应对措施
价值传递	通过对投资者、客户、供应商的关系管理，实现企业经济回报。	经济价值	提升产品的品质保证；
		社会价值	完善客户关系管理；
员工权益	通过对员工的持续培训和关爱，提供物质和精神的保障，提高企业的人才归属感和幸福感。	人力价值	科学的人才招聘和配置；
		经济价值	多层次的员工培训；

安全管理	<p>对安全事故零容忍，通过“源头安全、变化安全和动态安全”三个安全管理实现企业的持续经营和社会认可。</p>	<p>人力价值 社会价值</p>	<p>构建全方位的安全体系； 实现瓦斯治理的专项攻坚；</p>
环保节能	<p>通过加大环保治理、减少污染排放、提高节能降耗实现企业的声誉提升和能效优化。</p>	<p>社会价值 经济价值</p>	<p>多方法下的减排保障； 建立节能降耗的综合保障体系；</p>
科技创新	<p>通过积极探索各项业务创新和管理创新实现公司竞争力的持续领先。</p>	<p>经济价值 人力价值 社会价值</p>	<p>构建全方位的科技创新机制；</p>
回馈社会	<p>通过完善矿区建设、加大支持地方、增加社会关爱实现企业的社会认同，优化企业关系。</p>	<p>社会价值 经济价值</p>	<p>关注和促进社区建设； 大力扶持地方经济；</p>

价值传递

社会是企业的摇篮，股东是企业的源泉，客户是企业的上帝，供应商和合作伙伴是企业的血脉。作为国家重点的煤炭生产基地和优秀的行业上市公司，潞安环能始终围绕**能源保障、厚报股东、诚信至上**，取得了利益相关方的认可，获得了他们的支持和帮助，提升了公司的经营业绩，增加了公司的社会价值，实现了共同进步和共荣发展。



能源保障



2014 年国际国内经济发展疲软、社会能源需求大幅降低、钢铁行业整体亏损、电力行业振兴乏力，煤炭市场遭遇到多年未遇的“寒冬”，但是在公司全体员工的共同努力下，2014 全年公司生产原煤 3814.37 万吨，同比增加 110.8 万吨、增长 2.97%，实现营业收入 160.3 亿元。

面对诸多困难，我们始终铭记作为全国重点煤炭企业承担国家能源安全战略的使命和责任；切实保障民生工程，认真履行社会责任，积极参与省委省政府低收入农户冬季取暖用煤供应工作。截止 12 月 31 号，累计向各县区供应低保煤 56.77 万吨，圆满完成了省委省政府下达的供应任务，促进了与地方关系的和谐。

对股东负责



股东的不懈支持是企业持续经营的基础，公司充分尊重和保障股东权益。

信息披露：公司严格遵循信息披露“及时、准确、完整、真实、公平”的五大原则，按照证监会、上交所及《上市公司信息披露管理办法》的相关规定，今年共披露了 22 条公告信息，在定期报告中增加了前瞻性和叙述性信息，增加了企业信息的透明度。

投资者关系维护：今年，公司接听投资者来电咨询约 513 次，接待投资者来访 8 次约 32 人次，悉心听取了投资者对于公司发展的建议和意见，耐心解答投资者疑惑，获得了证券媒体和投资者的广泛认同，有效巩固拓展了投资者基础，提升了公司资本市场良好形象。

除证券投资者以外，公司还一贯注重发展银企合作关系，通过与银行等金融机构签订银企合作协议、额度借款协议等，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本，2014 公司通过与银行的密切合作，采取传统贷款与融资租赁等新型融资方式，盘活公司资产，解决企业资金问题。

总资产
515.06 亿元

净资产
185.08 亿元

营业收入
160.30 亿元

净利润
7.47 亿元

合作价值



供应商与合作伙伴是企业持续发展的重要保证，公司高度重视与供应商、合作伙伴建立长久稳固的合作关系，对供应商的性质及其对企业的战略价值而进行分类，加强、扩展与优化供应商关系，在日常经营中互惠互利，实现了双方互益。

阳光采购：推进集中公开招标采购、网上采购、竞争性谈判，构建公开、透明、开放采购机制，实行采购材料质量追究制。构建公开、透明、开放采购机制。对物资材料采购品种、价格、方式等在潞安矿报实施自主公开。严格执行八·一六阳光采购模式，实现了采购成本的明显下降。仅以十六种模式中招标采购模式为例，2014 年度共组织公开招标活动 12 次，招标总金额 9692 万元。

战略合作：在经济形势持续下行情况下，以保证资金运行安全为前提，圆满完成阶段性考核指标。与大客户、优客户、经营绩效优良客户实施深度战略合作，战略伙伴业务发生额占贸易总额 80%。

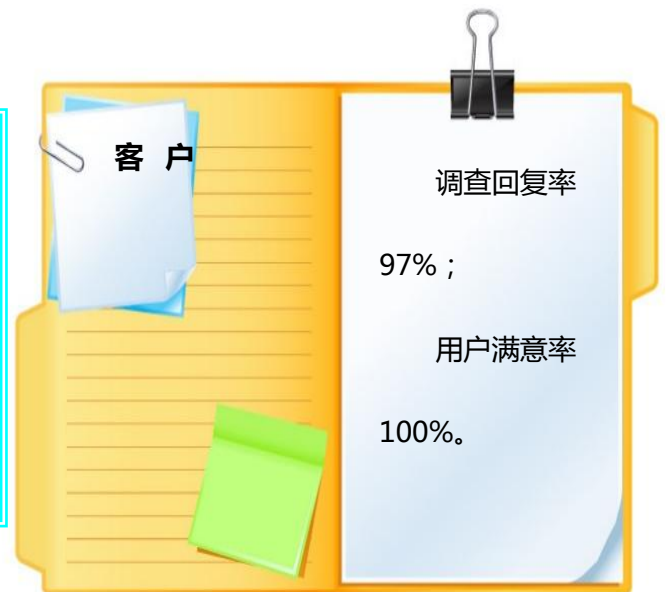




客户价值

公司坚持“三保三争”指导思想，树立科学的市场营销观，强化强烈的责任意识、超前意识和忧患意识，大力开拓运输渠道，充分挖掘市场潜力，全面提升市场营销品质，全力打造以客户为中心的大营销管理体系。

市场之道在于广。 巩固战略用户、开拓重点用户、培育新用户。优先向战略大客户倾斜、向困难时期给予潞安全力支持的用户倾斜、向有巨大潜力的用户倾斜，构建起由战略用户、重点用户、潜在战略用户为主导、大批经营状况好、来款能力强的中小用户为补充的科学合理用户梯队。



**客户关心的，
就是我们重点关注的。**

**关心客户，
就是关心潞安。**

面对严峻的市场形势，公司积极从产品质量、装车质量和服务质量三个方面来提高煤炭质量管理水平，深入落实“产品就是人品，质量就是生命”的煤质管理理念。严格做好各矿地面储、装、运、选安全质量标准化检查工作、煤质管理工作和外运商品煤装车工作，对煤炭质量不达标矿进行公开通报批评和现金惩罚。

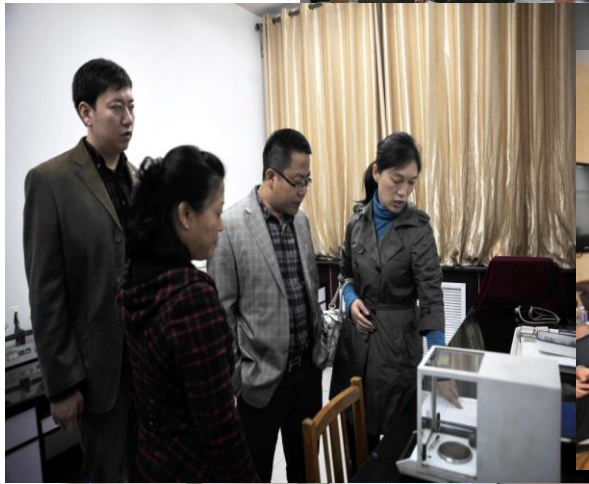
实时跟踪发运煤炭，做好自查自纠，避免纠纷；针对用户提出来的问题，第一时间深入生产现场和用户现场调查原因，及时合理处理用户反映的煤质纠纷。2014 全年无重大煤质纠纷情况。



2014 年度，通过“全员营销”、“感情营销”策略，加强客户走访调研，共开发 40 家新用户。

潞安煤历史首次覆盖贵州省。

为准确把握市场走势，进一步增进友谊、深化合作，公司董事长多次带队赴首钢集团、武钢集团、河北钢铁、华电以及北京铁路局等战略合作伙伴企业调研回访。



员工权益

我们始终坚持**以人为本**，尊重与关爱员工，为员工发展提供广阔平台，实现员工与企业共同成长，让员工成为幸福潞安人。

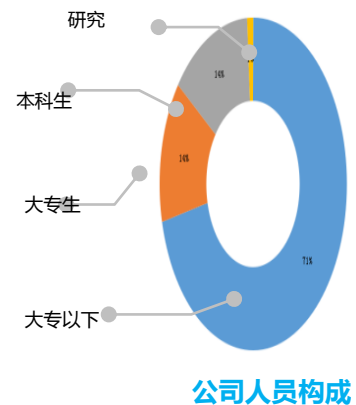
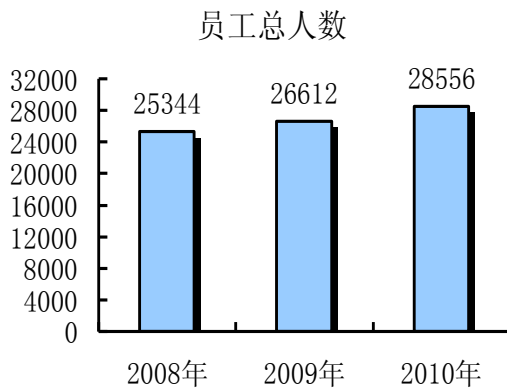


员工结构

2014 年公司牢牢把握“打造创新型企业，培育智慧型员工”的工作主线，不断强化人事制度管理，优化人才队伍结构，完善构建了结构科学、层次严谨、进退有度、朝气蓬勃的人才体系。

员工招聘，以“优中选优，择优录取”的原则，以透明的程序，公司积极奔赴中国矿业大学、河南理工大学、太原理工大学等全国各地高校，组织举办校园宣讲会 and 专场招聘会。

2014 年公司新增员工 1576 人，以高学历人员为主，提升了公司员工的知识结构，为公司的发展提供了坚强的人才储备和智力支持。2014 年公司员工总数 35310 人。



薪酬福利

在 2013 年、2014 年连续两年煤炭行业持续下滑的背景下，虽然营收和利润缩减，但公司仍竭尽全力、千方百计力保职工薪酬水平不降，职工工资薪酬人均水平继续保持稳定。

2014 年，公司对井上井下工资薪酬进行了微调，提高基层工资比例，降低奖励工资，确保了井下一线工人的工资收入。对于特殊岗位津贴、高温补贴以及职工“五险一金”均仍执行原有的高标准发放。

人均工资

8.14 万

高温作业津贴

240 元每人每月

人才队伍建设

经营管理人才方面，强化经营管理人才队伍素质提升，着力构建“干部能上能下”机制。出台了《干部管理条例》，加大对各级干部重点指标、重点工作、创新工作、创新业绩及关键时期的担当表现的考核力度，进一步完善了干部竞聘选拔、轮岗交流、定向培养、末位淘汰等制度；扎实开展超职数配备领导人员专项治理工作；有序推进会计委派制度。

专业技术人才方面，突出高技术人才培育，着力提升技术人才效能。坚持“特殊人才特殊待遇，特别贡献特别奖励”，用好用活“四个1000万元”人才专项基金。实施专业技术人才“十百千”计划，落实领导班子成员联系高级专家的“三个一”制度；不断完善创新平台，依托“一中心、三平台、四基地”，有效推动了技术人才创新创业基地建设。今年2人入选山西省新兴产业领军人才，推荐申报山西省学术技术带头人8人；选拔出杰出人才12名，优秀青年人才10名，选派10名80后优秀基层单位青年人才赴美国培训。

高技能人才方面，将高技能人才队伍建设作为今年人才工作的重中之重，出台了《关于进一步加强高技能人才队伍建设的实施意见》和《2014年技能人才队伍建设工作要点》。有序推进重点产业新技师特别是青年技师的培育，不断深化技能大师工作室及高技能人才教研基地建设，扎实开展“理实一体化”技能提升培训考核新体系建设。

创新亮点

在继续完善对大学生员工实施入职培训、轮岗交流、跟踪培养、导师培养等制度的基础上，发挥大学生员工的专业优势，开展科研创新和技术攻关，创建了余吾煤业瓦斯科研攻关小组、高精尖设备技术小组，大学生气相压裂增透技术小组，常村煤矿“技术英才创新工作室”，漳村煤矿大学生创新科研基地，五阳煤矿硕士、学士工作室等10个特色大学生团队。

关注员工职业健康

员工是企业的血液，员工的安全健康是公司最大的幸福。公司构建了符合实际的职业健康安全管理体系统，加强防护设施管理，控制职业危害源头，很大程度上保证了员工的身体健康。公司职业健康体检覆盖率达 98.90 %。

公司构建了符合实际的职业健康安全管理体系统，加强防护设施管理，控制职业危害源头，很大程度上保证了员工的身体健康。公司职业健康体检覆盖率达 99.10 %。今年年初对 2013 年度职业健康体检普查的资料进行了整理、诊断，共阅读诊断胸片 15400 余份。

2014 年，完成对公司所属各单位的作业场所进行职业危害因素检测及评价；完成生产矿井及地面生产单位的职业危害因素申报工作；对接触职业病危害因素的应检查人员进行职业健康体检，共体检 13000 余人，后续体检工作仍在进行中。

扶助贫困职工

2014 年以来，公司进一步加大对困难职工和弱势群体的帮扶力度，健全完善职工来信来访制度，继续巩固公司“33112”帮扶模式，形成源头帮扶，结对子帮扶生活帮扶的新局面，使困难职工家庭和弱势群体充分享受到公司发展的成果。2014 年公司困难与员工的补助总支出为 8906545 元。

本着“不让一名职工家庭生活贫困线以下，不让一名职工子女上不起学，不让一名职工看不起病”的三不让原则，公司建立了多措并举的帮扶济困长效机制和救助体系，做到动态帮扶、动态消除。2014 年全公司金秋助学人数为 70 人，金额为 288000 元。



丰富职工文娱生活

为进一步丰富职工业余文化生活,增强员工凝聚力与团队精神,有力促进精神文明建设,公司组织员工参与各种各样的文体娱乐活动,各种文体娱乐基本设施健全,员工覆盖面达100%。2014年,公司共组织庆元旦跳大绳比赛、纪念建党九十三周年歌咏比赛、“爱潞安、爱岗位”诗歌有奖征文、男女混合接力赛跑、百米游泳比赛、钓鱼比赛、扑克牌比赛等活动赛事数十项。

公司自身设有篮球协会、羽毛球协会、书法协会、舞蹈协会、摄影协会、钓鱼协会、扑克协会等多个文体协会,并由公司领导担任各个协会主席,保障协会活动长效开展。



关爱退休职工

离退休员工为公司奉献了所有的青春和汗水,反哺老年员工,是公司应尽的责任和义务。公司不折不扣落实离退休人员的生活待遇,按时走访看望老干部、老病号和边远山区的困难离退休人员;组织离休干部、退休厅局级干部及全公司80周岁以上的老同志进行了免费体检。

为了丰富退休职工的精神生活,公司还为退休职工开展丰富多彩的文化娱乐活动,组织庆春节、元宵节趣味游艺活动,组织夕阳红艺术团参加表演,还举办了第二十届离退休职工运动会。除此之外,老年大学设置了书法、花鸟、声乐等八个专业的教学课程,真正实现了“老有所教、老有所学、老有所乐”。



安全管理

潞安环能坚持“**从零开始，向零奋斗**”的安全管理核心理念，零事故、零死亡、零损失是安全生产的最高目标。安全只有里程碑，没有终点站。因此，安全生产就是从一个“零”起点向另一个“零”目标的奋斗过程。公司深刻认识到职工的安全是煤炭企业最大的效益、是职工家属的最大福利、是永不竣工的生命工程。



安全文化建设

公司加强全体员工对安全理念的重视程度和思想认识，积极开展各项安全理念宣传活动，用企业文化引领、塑造和培育全员的安全价值观，充分让广大员工尤其是一线员工认清安全生产的严峻性、复杂性和重要性，有力地推动了公司安全管理工作的开展。

强化理念引领效应。不断加大“从零开始，向零奋斗”、“赢在标准，胜在执行”等理念宣传贯彻力度，深入开展“三个敬畏”、“三个不能过高估计”、“三个越是”安全大讨论活动，激励各级干部和全体员工，切实树立“安全是生命工程”的思想意识，形成“人人讲安全，人人要安全，人人能安全”的良好氛围。

文化活动创建。深入开展安全煤矿安全生产“知责、履责”活动，“保护矿工生命，矿长守规尽责”主题活动，切实强化各级干部“红线”意识和“底线思维”；深入开展“安全巡回”演讲，安全送温暖，温情对话等安全创建文化活动；王庄矿连续12年荣获“安康杯”竞赛优胜企业荣誉称号。

探索人性化安全文化。公司常村煤矿建立安全心里咨询中心，把违章操作作为咨询辅导重点，积极开展个体咨询，团体辅导，心理测评等活动，使职工静下心来抓安全。开展“百名干部与千名矿长谈心对话活动”增强了矿长“红线”意识，加深了领导干部对矿工的关心，激发了矿长保护矿工安全的责任感和使命感。

安全管理体系

立体化大安全监管体系逐步完成

公司从横向、纵向、垂向三个方面，对传统安全管理体制进行调整改进，建立了全方位全过程覆盖，多支点多层面管控的大安全管理体系。**横向上**，全面落实各业务部门的业务安保责任，做到职责明确、分工具体、检查闭合、保证安全工作人人都有责任心，事事都有责任制，处处都有责任落实。**纵向上**，全面落实各级安全生产主体责任，从班子成员到业务部门明确谁主管谁负责。完善“母公司—子公司、分公司—生产单位”分级管理、逐级负责的安全管理机制体制。**垂向上**，全面落实安全检查部门的综合监管职责，实施垂直化的安全监管。进一步明确安全检查部门职责，分区域监管，实现对不同行业、不同类型生产经营单位上网全面管控和专业化检察。

实施大超前安全管理

公司在进一步健全以“三大支撑体系”、“六大保证系统”、“九项否决机制”为主要内容的“369”安全管理体系的基础上，加大“一防三通”、地测防治水、机电管理、矿井供电、顶板管理、矿井运输、监测监控等专业重大风险否决考核力度，定期对矿井各个系统进行综合评价，尤其加强变化条件下的安全管理，对生产条件的变化重点进行超前管控，及时将影响安全生产的潜在因素消除在萌芽状态。各生产单位每周、每月制定工作计划，超前分析部署，预控变化。每月召开安全大超前分析会，总结本月安全生产状况，预测下月安全工作薄弱环节、重大风险隐患及可能的变化，制定控制和预防措施。

完善安全责任考核体系

面对2014年各项安全重点工作，公司安全部门有针对性地制定安全考核目标责任书，落实各级安全目标责任，对重点安全工作进行分解，逐级签字，定期跟踪工作进展，确保安全重点工作稳步推进。严格执行隐患问责及未位约谈制度，对生产单位现场存在重复隐患、未按期进行整改，重点安全工作未按期完成的单位及个人，进行安全隐患问责、工作约谈和考核，确立安全监管的权威性、有效性和独立性。

资金与技术投入

加强安全技术保障。

公司还不断的以严标准、高要求进行各类技术创新，提升矿井工作的安全保障程度。

数字化矿井 建设	公司通过近两年的数字化矿井建设，已实现了对矿井环境、人员、设备全方位监测监控和远程集中控制，数字化程度达行业领先水平。电脑控制、机械运行、数字化管理的新型生产模式使井下人员大幅减少。
自动化矿井 建设	全面开发应用了智能化乳化液泵站、刮板机、采煤机，成功研发了EBZ—150D、S150JA、EBZ160型自动化掘进机及配套设备，建立了公司与各生产矿井的计算机安全生产调度指挥系统，完善了井下双风机双电源高可靠自动切换装置，实现了局部通风机运行状态地面集中监测，地面变电所电气设备实现在线监控，井下变电所实现集中监控，促进了矿井的减人提效，安全高效生产。
推进“矿用可移动 式救生舱”项目	该设备能为矿井发生事故后无法及时撤离的矿工提供一个安全的密闭空间，对外能够抵御爆炸冲击、高温烟气、冒顶坍塌、隔绝有毒有害气体，对内能为被困矿工提供氧气、食物、水，取出有毒有害气体，同时通过舱内通讯检测设备引导外界救援，可大大降低我国煤矿事故死亡率。

安全生产投入

充足的安全投入是安全生产的基础。按照规定，公司设置专门的账户，以30元/吨煤的标准提取了安全基金，安全投入远高于全国同类企业平均水平；有效的保证了安全投入的专款专用和科学高效，确保取得预期成效。2014年，公司安全投入达84321万元，为矿井安全生产提供了强有力的资金保障。

安全费用计提总额

108648 万元

安全总投入费用

84321 万元

百万吨死亡率

0.013

安全宣传与学习

2014 年公司狠抓安全警示教育，努力提升全员安全综合素质。努力提升各级干部事故预防能力。加强“岗标”和“三个全覆盖达标考试。全力推进“规程下现场”“手指口述”等活动。

一是安全标准化工作更趋完善。梳理原有安全标准，对与实际不相符的部分及时进行了修订和完善；对新技术、新设备、新工艺等方面建立了安全标准。

二是推进了安全知识由“会”向“用”的转变。公司通风、地质部门加强指导，使员工在应“知”的基础上，会应“用”，增强员工的识灾、御灾能力。

三是加强了安全考核。公司由经验丰富的人员编制考试题库，从10月下旬开始对矿井全部员工进行考试，对合格者发放“岗位合格证”。

四是强化了对员工的持证管理。公司对“岗位合格证”持证上岗情况进行了通报，并对上岗要求不严的有关领导进行处罚。

安全生产管理人员培

训 1800 人次

井下特种作业人员培

训 3918 人次

煤矿安全员培训

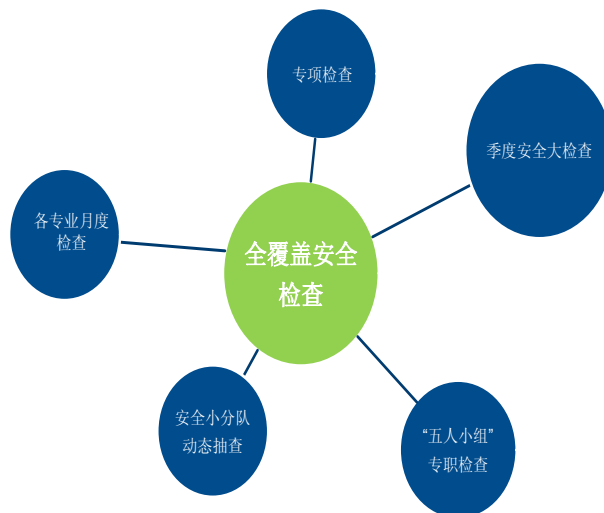
74833 人次



安全检查全覆盖

1、常态化检查

常态化安全检查的开展包括季度安全大检查、安全小分队动态检查、五人小组安全检查等多种形式。全年共开展季度大检查4次，覆盖公司17个专业和全部矿井，累计查出隐患23887条，隐患整改率达98.9%；安全小分队累计动态检查156矿次，共查出隐患3196条，已全部实现闭合；五人小组进行了2015矿次检查，共查隐患8616条，整改率达100%。



2、安全专项治理

煤矿春季安全生产大检查。2月至5月，开展了为其3个月的春季安全生产大检查。此次检查按照“自查自纠、集中督查、重点检查、专项治理、突击检查”的交叉方式，共检查煤矿30座，共检查煤矿各类隐患3616条。

组织了外委队组安全专项检查。外委队组的安全管理一向是公司煤矿安全管理重点、难点。公司多次下矿摸排各外委队组的具体情况，制定了《煤矿施工单位安全监督管理规定》。目前已经完成了对14个单位38支外委队组检查，共查处隐患问题124条，清退2个项目单位。

吸取晋焦高速隧道事故教训，全面开展煤矿安全重点专项检查和地面单位危险化学品大检查。此次检查，共检查24座矿井，本次检查采用了标准化考核、表格化分解、系统性评价的方式，重点是对高瓦斯矿井和一季度检查问题较多的单位，实施“回头看”检查。检查公司煤矿各类煤矿隐患1549条。对地面单位危险化学品大检查，共查各类隐患387条，督促整改，整改率达98.4%。

吸取青岛“11.12”中石化输油管道特别重大爆炸事故教训，对公司油气管线进项专项整治。要求设计危险因素的各地面单位针对事故教训，全面开展安全大反思活动，排查危险化学品、民用爆炸物品和油气管线的安全管控。此次检查共排查隐患问题1449条，整改1432条，整改率88.89%。

安全应急救援体系

救援队伍建设

矿山救护队是公司实施救援工作的主力军。矿山救护大队通过实施军事化管理形成了严明的组织和铁的纪律。今年，对各项管理制度进行了修订和完善，对各项工作进行了明确分工，严格执行，提高了军事化管理水平。

矿山救护大队以“装备、管理、培训”并重为原则，在学习培训方法上不断进行创新。通过普遍培训与针对性培训相结合、理论培训与现场操作实践相结合、模拟救灾演习与事故案例分析相结合、走出去培训与请进来授课相结合，确保了各项培训工作的顺利开展，提高了救护人员的综合素质。

应急演练与救援

公司救护队为了不断提高指战员在灾变复杂环境下的适应能力和应变能力，建设一支速战能胜的高素质救护队伍，救护大队坚持从难、从严、从实战出发，以小队为单位，坚持每月进行一次单项实战演习，每季度进行一次综合实战演习。

演习内容主要包括：配用正压氧气呼吸器进行高温浓烟作业、万米耐力锻炼、建筑密闭墙、安装局部通风机、接水管、安装高泡灭火器、千米激烈行动、伤员急救等。1—12月份组织配用正压氧气呼吸器单项演习训练79小队次703人次；综合演习训练43小队次382人次。通过实战演习训练，进一步提高了全体指战员的操作技能和配用正压氧气呼吸器工作的适应性，为正确使用正压氧气呼吸器，进一步提高抢险救灾工作的安全性奠定了基础。

**在山西省第九届矿山救援
技术竞赛中，公司救护队取得
团体综合第六名的优异成绩。**



环保节能

公司始终秉持“煤炭源于绿色，理应回归绿色，向绿色回归，实现绿色开采、绿色利用”的理念，取之有度，用之有节，以循环低碳为主要抓手，深入开展节能降耗创效活动，进一步提高资源综合利用水平，充分挖掘节能减排工作的社会和经济效益，为贯彻可持续发展道路做出了重要贡献。



加强环保体系建设

公司以建设绿色潞安为宗旨,年初对环境管理体系内各单位报送的环境因素清单进行整理、审核的基础上,对所有单位的环境因素、法律法规符合性、适用性进行了重新识别、分项评价和总体评价,编制完成了公司年度《重要环境因素清单》、《法律法规清单》和《环境管理方案》等支持性文件,进一步完善了环境管理体系监督考核运行机制。

通过工程减排和监管减排两大污染减排手段,抓好重点工程减排,有效降低排污总量,促进公司又好又快发展。

工程减排方面,根据公司部署,制定详细的资金使用计划,大力建设生态环境恢复治理工程。目前已完成的环境综合整治工程主要包括石圪节矸石山治理工程,王庄矿矸石山治理工程、常村矿储煤厂全封闭工程、五阳矿南丰矿井水处理工程、漳村矿生活水处理工程。通过工程减排努力,矿区及周边空气环境质量和水环境质量均得到明显改善,污染物排放总量得到明显控制。

监管减排方面,公司环保部门针对,公司列入生态环境综合治理的项目,加强监管,动态监控与定期监管相结合,对污染物排放量的监测,严格控制在国家要求的范围之内。做到污染物排放可监督、可控制。为了使2014年的考核工作更具有操作性和针对性,公司对考核办法进行了完善,在定性考核方面考核细则更加细化直观;在能源计量方面,制定了《能源计量管理办法》,并逐步完善了基层单位能源消耗统计台账,使能源计量贯穿于生产环节的每个过程,科学控制能源消耗,提高能源利用效率。

环保减排

公司高度重视环保工作,对现有的各生产矿井均同步建设了各具特色的污染防治设施,废水、废气、废渣及噪声等各类污染都得到了有效防治。

污水治理方面,积极进行污水处理站点的扩容改造工程,加大了公司污水处理能力。建设有较为完备的矿井水处理、生产废水处理、生活污水处理、煤泥水闭路循环设施。

粉尘和废气治理方面,为有效降低井下粉尘危害,各矿井综采工作面、采掘工作面安装使用二次负压喷雾装置,并添加降尘剂,使主要产尘点粉尘浓度达标(10mg/m³),及时冲洗工作面和回风巷道,有效提升各矿井防尘能力。

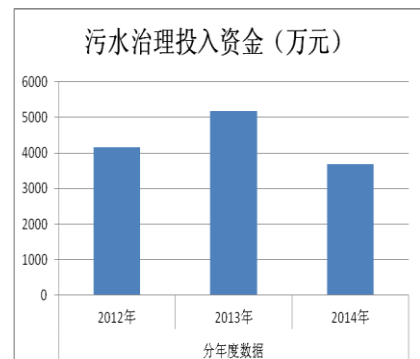
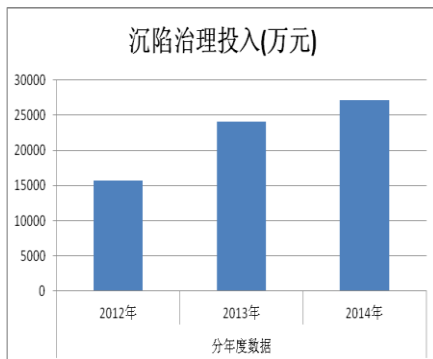
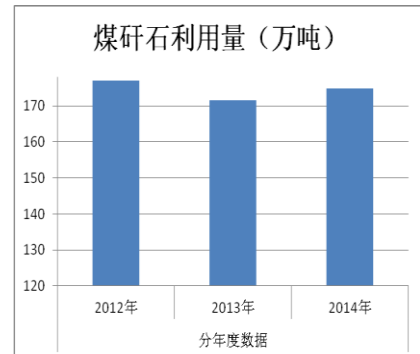
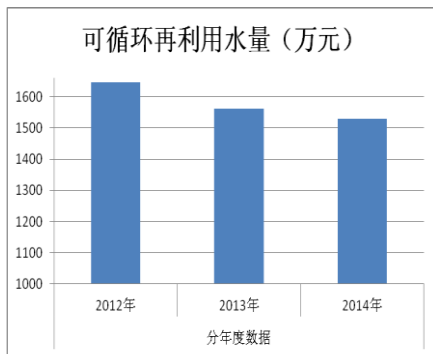
2014年公司综合利用174.88万吨煤矸石,低浓度瓦斯1139万立方米,节约替代能源46.8万吨标准煤,减排二氧化碳157万吨。

节能降耗

公司深入开展节能降耗创效活动，严把设计关口节能环节，加强节能研发平台管理，充分挖掘节能减排工作的社会和经济效益，节能工作稳步推进，为转型跨越做出了重要贡献。

2014年，公司万元产值综合能耗完成0.799吨标煤/万元，同比0.8吨标煤/万元下降0.13%；原煤生产综合能耗完成6.2千克标煤/吨，同比6.75千克标煤/吨下降8.15%；洗煤能耗完成75.25千克标煤/吨，同比88.2千克标煤/吨下降14.68%；供电煤耗完成420克标煤/千瓦时，炼焦工序能耗完成140千克标煤/吨，同去年基本持平。今年共节约能量1763万吨标准煤，累计完成“十二五”节能任务的81.7%。

公司变废为宝，利用煤矸石矸石制砖，利用煤矸石发电，全年综合利用174.88万吨煤矸石。伴生物瓦斯用于发电，全年利用1139万立方米，发电1030.6万千瓦时，实现废弃物的有效利用。



绿化工程

2014年,公司用于造林绿化费用累计近亿元,全年高质量地完成了公司绿地管护任务,对12个单位进行了绿化,新增绿化和改造面积16.9万平方米,矸石山绿化面积33000平方米,义务植树15万余株,成活率90%以上。

截止2014年底,公司绿化总面积479万平方米,绿化覆盖率达到42.9%,绿化率达到93%,人均公共绿地17.8平方米,有效改善了周边环境,提高了空气质量,为公司职工营造了优美舒适的工作生活环境。



开展全民义务植树运动

2014年义务植树的重点是矿区周边及荒山改造。全年义务植树15万余株,成活率90%以上,保存率在85%以上。矿区周边绿化得到极大改善。

矸石山生态治理有序进行

矸石山生态治理工作有序跟进,继续开展了漳村矿、常村矿、余吾煤业北风井矸石山后期生态恢复工作,矸石山生态效应得到有效发挥。



绿地养护水平提高

不断巩固绿化成果,强化绿地的常态管理,创造出余吾煤业等多个绿化养护的精品示范工程;对绿化工程全部实行二级以上养护标准。

五阳文峰公园造福居民

公司下属五阳矿与当地镇政府共建了“文峰公园”,占地面积500余亩,截止目前,共栽植各类苗木14万余株,森林公园得到全面绿化,进一步构筑了矿区绿色生态屏障,成为矿区职工家属休闲锻炼的好去处。



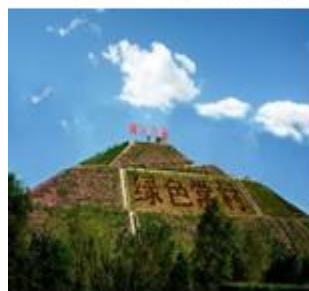
营造绿色低碳新文化

2014 年公司组织开展形式多样，内容丰富的绿色环保，节能减排的宣传教育活动，营造了良好的节能减排氛围，为建设“绿色潞安、美丽潞安”增色添彩。

推行绿色低碳发展理念。公司以参加中国煤炭加工利用协会“煤炭工业节能减排与生态文明建设论坛”征文活动为契机，在公司内部展开了节能环保征文行动。其中 9 篇征文入选《2014 煤炭工业节能减排与生态文明建设论坛文集》；此外还举办了煤电升级改造征文活动，活动充分展示了公司绿色低碳发展理念和形象。

开展节能环保宣传，营造绿色氛围。2014 年节能宣传周和低碳日活动，以“携手节能低碳，共建碧水蓝天为主题”，制作宣传册及广告，为广大职工家属发放，增强了公司职工对节能环保的认识，营造了节能环保降本增效的良好氛围。

组织节能培训，提升节能管理水平。组织公司 130 多名锅炉和节能管理技术人员进行了为其 5 天的专业和实操知识培训，取得了良好效果，提升了公司节能管理水平。



回馈社会

企业扎根于社会，生存于社会，回报社会是企业应尽的义务和责任。潞安环能始终秉承国企回报社会的优良传统，**建设幸福社区、支持地方发展、吸纳就业、保护弱势群体**，为维护和构建和谐社会贡献己力。



建设幸福社区

社区建设是实现企业共建，构建和谐社会的基础，也是时代赋予的使命。2014 年公司努力将社区打造成公司道德建设主阵地，围绕社区服务提升和安全建设，全面推进“五和”“六型”幸福社区建设步伐，让广大居民享有和谐社区创建带来的成果，让社区成为全国一流的和谐社区，为广大居民创建了一个安全、文明、和谐的工作环境和生活环境。



1、社区网格化管理

2014 年社区正式运行了《社区民情日志》《网格长工作手册》，细化了社区工作流程，完善了社区和小区两个层面的工作记录台账，做到了社区管理规范化，网格信心闭合化，开发“一个中心，两个平台”网格信息化管理系统，为加快数字化社区建设进程起到了积极的推动作用。

2、丰富社区文娱生活

2014 年，各社区把文化活动作为推动文明和谐社区的抓手，加大了对社区文化活动队伍的整合力度，并做到文化活动经营化，季季有安排，日日有活动，把文化娱乐活动同群众性精神文明创建结合起来，推进和谐社区建设。

2014 年社区举办的第二届社区文化艺术节，通过“好歌大家唱”广场歌会，“出彩潞安人”手工艺展，“睦邻情深暖万家”文艺汇演、太极拳培训展演等一系列活动，丰富了社区文化，激发了全体居民生活热情，传递和凝聚了公司发展正能量。本次文化艺术节直接参与人数 8989 人，观看收益群众 20000 余人。

3、全民健康工程

公司积极推行全民健康计划。利用广播、电视、板报、橱窗和每月一期的《健康简报》等媒介，向当地居民宣传季节性健康保健知识、计划免疫、职业病预防、各种疾病预防的常识，同时公司还提供了充足的健康锻炼的场所和相应的锻炼设施，利用工会与社区的组织协调优势，积极倡导健康安全的工作生活理念，改变不良的饮食习惯和不良嗜好，使抽烟、酗酒、赌博等不良现象有了明显的下降，提高了他们预控和防病的能力，居民的平均寿命逐年提高。

4、巩固社区安全管理

公司高度重视安全社区建设。2014年，公司在社区安全建设方面的具体工作包括：建立社区应急救援机制，制定和完善居民紧急避险，家庭自救互救，自然灾害，突发事件四大方面共20项应急预案，坚持每季度组织一次应急演练。

各社区建设了领导包岗，小区领导包片，单元长包楼的社区治安三级安保责任制，逐步通报签订了《治安安全互保、联保责任书》。适时开展各种专项治理活动如易燃易爆品的检查，居民地下杂物的集中清理，居民区棋牌室集中整治等，使社区内各种不安全因素和不良倾向得到了及时的制止。督促各社区重大事故预防措施的实施力度，保证各社区，各小区防火设施，消防通道，消防标识的健全和完善。



5、加强社区教育培训

开展法律进社区系列活动，坚持一个季度一个重点，一季一次讲座，开展各类法律活动共计 96 次，发放宣传资料十万余册，举办各类法律知识培训班近百次，培训人数达万余人次，增强了社区居民的法律意识，提高了社区居民的文明素养。

成立社区关心下一代工作委员会，下设思想道德组，法律知识宣传组，文化娱乐组，文明行为监督组等，对社区内的青少年进行思想道德教育工作；督促各社区建立技能培训站，除五阳社区外，都建立了居民学校，并整合社区有效资源，组建了志愿者师资队伍，编制了培训大纲和教学计划，开展社区工作人员，老年人和一般居民培训。

在各社区开展社会公德，职业道德，家庭美德教育，开展了文明家庭，文明居民创建活动，漳村社区好儿媳、好公婆，文明单元等活动开展的有声有色，带动了整个社区的文明创建。

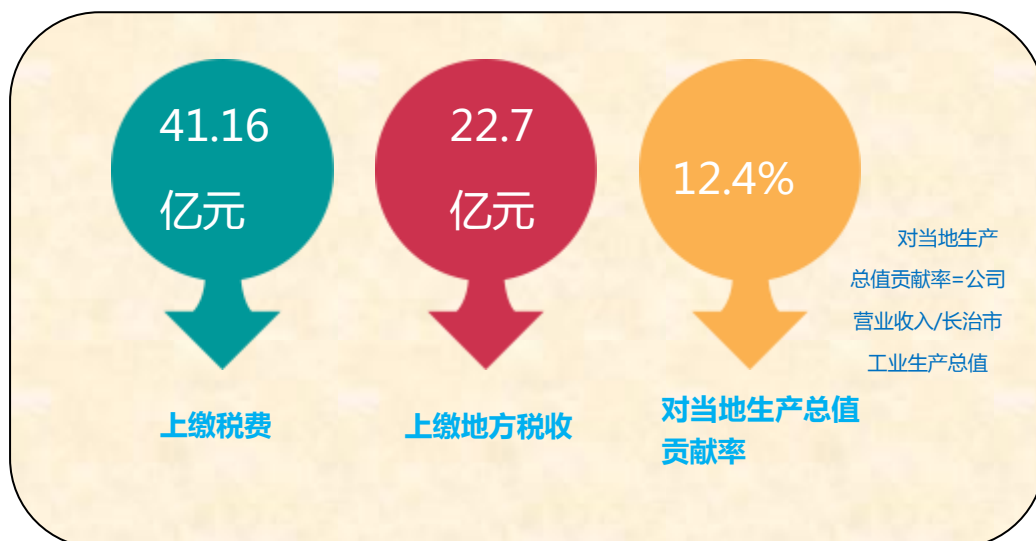
并在各个小区开辟了廉洁文化宣传专栏，文化墙，文化报等，以多种形式开展文化娱乐“讲正气，讲荣辱”，促进道德风尚和谐发展。



支持地方发展

作为长州市规模最大的上市龙头企业，公司积极主动缴纳税款，以尽企业对地方与国家的责任。2014年，共上缴税费41.16亿元，其中地税22.7亿元，公司经济对当地的生产总值的贡献率达到了12.4%，为当地经济建设做出举足轻重的贡献。

除了通过上缴税收，推进新农村建设等经济措施外，公司还积极吸纳所在地居民、应届毕业生进入公司工作，努力解决当地的社会就业问题，为创建和谐社会尽自己的一份力。



推进志愿者服务

公司积极推动志愿者服务，支持鼓励志愿者注册、宣传、培训，截止 2014 年底，公司所属区域社区内共注册 12800 人，占户籍人数的 15%，超出了国家 10%标准 5 个百分点。

各社区于制定了社区志愿者服务实施方案，志愿者服务项目考核制和考评制度，激励制度，对志愿者队伍进行了分层次管理，相应成立了环境保护，医疗卫生，治安防范，文化娱乐，家政服务，社区服务等多支服务队伍，经常性开展“传真情、送温暖、一帮一、结对子”等义务活动，为当地的困难户，特剧是为老年人、残疾人，为需要的人群提供咨询、义诊、法律帮助、物资捐赠、家电维修、安全宣讲等服务。



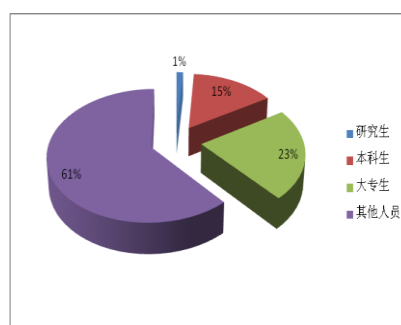
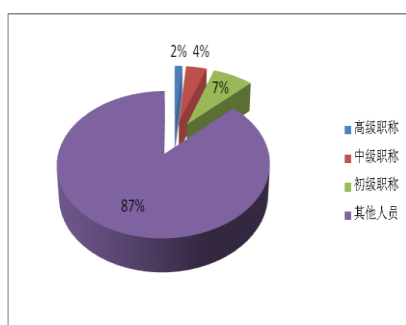
科技创新

科技引领进步，创新驱动未来，科技能力是企业活力的标志，是企业发展的核心动力。公司突出**以高端创新引领高端发展，以持续创新驱动持续发展，以高效创新促进高效发展**，在创新中赢得主动，赢得优势，逐步实现由资源驱动型企业向创新驱动型企业发展。



科研平台稳提升

2014 年公司按照国家标准、行业标准和企业标准的要求，不断完善、提升实验室的装备水平和检测能力。优化了锚杆实验室的检验流程，对实验仪器设备全部进行了维修、维护工作，完好率百分之百，对全局支护材料检测任务顺利开展提供了硬件保障；风筒布检测实验室完成了计量认证工作，部分风筒布检测项目已经具备检测资质。



科研保障增投入

科技创新是可持续发展的驱动力，公司对科研采取多渠道多层次的资金投入，设立有科技基金，并建立科技项目单独列账制度，形成规范化的管理体系，保证科研创新的持续发展。

2014 年，公司科技投入资金 61814 万元，为公司持续创新提供可靠的资金保障和动力。

减免税 **2.92 亿** 余元

全年公司技术开发费加计抵扣优惠政策实现减免所得税 4672.9 万元；高新技术企业税收优惠政策实现减免所得税 24527.4 万元。

科研成果展实力

潞安环能积极推进技术产业化，狠抓重点领域研究，加大关键环节技术改革，取得一系列重大科技创新成果。

科技成果的申报

申报煤炭工业协会 2014 年度科学技术奖 18 项

申报山西省科学技术奖 11 项

申报国家安全生产科技奖 13 项。

科技奖项的获得：

山西省科技进步奖 3 项

中国煤炭工业协会科学技术奖 11 项

获得专利 54 项。其中发明专利 24 项，实用新型 30 项。

科技研发新突破

气相压裂增透技术：公司经过多次试验得出，气相压裂能提高钻孔瓦斯抽采量，快速降低煤体方土指标值，实现快速掘进。通过对气相压裂工艺改进，改良夹持装置，改进压裂杆起爆方式，申请了压裂杆“双向减震器”实用新型专利，并完成了气相压裂增透技术的鉴定，规范了气相压裂工艺技术标准，提出了气相压裂技术推广适宜范围和安全防范措施。

地面井抽采利用高压氮气泡沫压裂和闷井技术取得突破：由技术中心与地质办、煤层气公司合作进行的潞安矿区地面煤层气开发取得了较好效果，有 20 余口井进行了大排量泡沫压裂排采试验，单井日均产气量较原来提高一倍以上。同时，成功开发出了煤层压裂专用高效覆膜陶粒支撑剂，该新型陶粒支撑剂目前处于国内外领先水平，将于近期进行煤层气压裂试验，预期效果良好。

社会认可



凭借在企业社会责任方面的出色表现,公司获得了社会各界的广泛认同和积极评价。

- 2014 中国上市公司百佳行业领军企业；
- 第九届“大众证券杯”最佳主板上市公司奖；
- 第十届证券市场年会，金鼎奖；
- 2013 年度全国上市公司企业社会责任 100 强；
- 被长治市企业联合会授予“优秀企业”称号；
- 下属 4 个基层单位荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位；
- 下属常村煤矿获得“全国五一劳动奖状”；
- 下属漳村煤矿获得第三届中国煤炭工业“科技创新示范矿”；
- 下属 3 个基层单位荣获“年度煤炭工业节能减排先进企业”

社会责任绩效数

每股社会贡献值

为了更好地向社会公众披露公司的社会贡献，我们采用每股社会贡献值这一概念，具体遵循以下公式：

$$\text{每股社会贡献值} = \frac{\text{社会贡献总额}}{\text{总股数}} = \frac{(\text{净利润} + \text{利息净支出} + \text{员工薪酬} + \text{上交税费} + \text{对外捐赠额} - \text{社会成本})}{\text{总股数}}$$

各项内容要素和数据结果如下表所示。按照以上公式计算，公司 2014 年社会贡献值总额分别为 99.06 亿元，每股社会贡献值为 4.3 元/股。

每股社会贡献值组成要素		2013 年
利益相关方	利益相关方要素（单位：亿元）	
股东	+归属母公司净利润	9.82
债权人	+利息净支出	5.83
员工	+员工薪酬	42.22
社会	+上交税费	41.16
	+对外捐赠额	0.035
环境	-社会成本	0
公司贡献值合计（单位：亿元）		99.06
公司总股本（单位：万股）		230108.4
公司每股社会贡献值（单位：元/股）		4.3

数据指标汇总

<p>41.16</p> <p>上 缴 税 费</p> <p>41.16 亿元</p>		<p>3814</p> <p>原煤产量万吨</p> <p>3814 万吨</p>	<p>157</p> <p>减排二氧化碳 157 万吨</p>	
<p>1800 安</p> <p>全生产管理人</p> <p>员培训 1800 人</p> <p>次</p>	<p>1139</p> <p>综合利用低浓</p> <p>度瓦斯 1139 万</p> <p>立方米</p>	<p>48</p> <p>应急救援综合</p> <p>演习训练 48 小</p> <p>队次</p>	<p>28.8</p> <p>金秋助学金额科技开发投入 28.8</p> <p>万元</p>	
<p>98.90%</p> <p>职业健康体检</p> <p>覆 盖 率</p> <p>98.90%</p>		<p>¥207</p> <p>对当地困难残</p> <p>疾人员的现金</p> <p>救助 207 万元</p>		<p>61814</p> <p>科研投入金额</p> <p>61814 万元</p>
	<p>8989</p> <p>社区文化活动</p> <p>参与人数 8989</p> <p>人</p>	<p>169000</p> <p>绿化面积 169000 平方米</p>	<p>150000</p> <p>全民义务植</p> <p>树 150000</p> <p>株</p>	<p>35310</p> <p>雇佣 35310 名员工总数</p>
		<p>74833</p> <p>煤矿安全员培</p> <p>训 74833 人</p>	<p>¥791</p> <p>公益事业总投</p> <p>入 791 万元</p>	

展望 2015



展望 2015，是中央全面深化改革的关键之年，也是国内经济深层次调整的关键之年，对煤炭行业和潞安来讲，结构调整的“阵痛期”感受将更加明显，传统经济下行和市场竞争压力将前所未有，生存与发展成为企业第一重大课题。让我们以高度的责任感、使命感和紧迫感，团结凝聚力量，智慧开拓希望，为开创具有国际竞争力的新型环保能源上市公司崭新局面努力拼搏！

产品结构转型 优化产业结构

着力做好做强“中国喷吹煤生产基地”，巩固喷吹煤和优质动力煤产销结构，同时发挥潞安煤品多样化的优势，推进产品创新与产能提升。围绕“建设既强又大国际化新潞安”的目标，对标世界最先进的煤炭、煤化企业，进一步突出转型发展、跨越发展，优化产业结构和产品结构，推进科研与技术创新，不断提高效益型产品、低碳型产品比例，最终实现绿色清洁生产、低碳高效生产的可持续发展目标。

构建完善国际化大安全模式

构建完善具有潞安特色的国际化大安全管理新模式，强化立足当前和着眼长远两个定位，实现安全管理迅速改进和根本性提升；突出抓好以责任落实贯穿全年安全工作，以提升集约高效水平确保源头安全，以完善标准化体系、强化动态管控确保变化安全，以推进职工素质提升确保实现主动安全，以强化关键环节管控和薄弱环节专项整治确保关键安全，以提

升安全危机管理能力确保底线安全六项工作。

紧抓科技创新 提升技术水平

加强企业自身创新能力，以建设科研平台建设为重点，做好实验室建设、科研项目研发以及博士后站工作，研发具有行业辐射技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，依靠技术创新，努力实现绿色清洁生产和节能减排，实现生产效率与资源利用效率的最大化。

关爱员工 提升公司凝聚力

恪守以人为本的理念，公司将始终致力于开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；坚守安全生产、健康生产管理理念，完善员工医疗体系，使员工的生命安全与健康得到最大程度的保证；完善员工薪酬福利体系，提升员工生活水平和生活幸福指数；拓宽企业民主管理渠道，鼓励员工献计献策，保障员工合法权益；加强对困难员工的帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

重视环境保护 多种方式回馈社会

做好矿区环境保护和生态治理工作，保护矿区所在地生态环境，加强专项环境治理，确保污水、粉尘、废弃物得到有效控制，并积极开展矸石山治理、义务植树等绿化工程，着力建设资源节约型和环境友好型企业，保护当地可持续发展的能力，同时积极推进社会发展，在力所能及的范围内，努力创造就业机会，支持社会公益事业，关心当地弱势群体，为建设和谐社会贡献一份力量。

GRI 指标对照表

编号	是否使用	页码
战略与分析		
G4-1	适用	P1
G4-2	适用	P1
机构概况		
G4-3	适用	关于本报告
G4-4	适用	p2
G4-5	适用	封底
G4-6	适用	P2
G4-7	适用	P2
G4-8	适用	P2
G4-9	适用	P2、P44
G4-10	适用	P17~P21
G4-11	适用	P14
G4-12	适用	P14、p15
G4-13	适用	P8
G4-14	适用	P1、P15
G4-15	适用	P34~P38
G4-16	适用	P11、P33、P42
确定的实质性方面和边界		
G4-17	适用	P5
G4-18	适用	关于本报告
G4-19	适用	关于本报告
G4-20	适用	关于本报告
G4-21	适用	关于本报告
G4-22	适用	关于本报告
G4-23	适用	关于本报告
利益相关方参与		
G4-24	适用	P6
G4-25	适用	P6
G4-26	适用	P6、P7
G4-27	适用	P6、P7
报告概况		
G4-28	适用	关于本报告
G4-29	适用	关于本报告
G4-30	适用	关于本报告
G4-31	适用	P55、封底
G4-32	适用	关于本报告
G4-33	适用	P47、

编号	是否使用	页码
治理		
G4-34	适用	P5
G4-35	适用	P6、 P7
G4-36	适用	P6、 P7
G4-37	适用	P6、 P7
G4-38	适用	P6、 P7
G4-39	适用	P3、 P6、 P7
G4-40	适用	P3
G4-41	适用	P3
G4-42	适用	P7
G4-43	适用	P6、 P7
G4-44	适用	P7
G4-45	适用	P6、 P7
G4-46	适用	P7
G4-47	适用	P7
G4-48	适用	P7
G4-49	适用	P6、 P7
G4-50	适用	P6、 P7
G4-51	适用	P6、 P7
G4-52	适用	P5
G4-53	适用	P7
G4-54	不适用	N/A
G4-55	不适用	N/A
商业伦理与诚信		
G4-56	适用	P10、 P11
G4-57	适用	P10、 P11
G4-58	适用	P10、 P11
管理方法披露		
G4-DMA	适用	P6、 P7
经济		
G4-EC1	适用	P9
G4-EC2	适用	P9~P11
G4-EC3	适用	P18
G4-EC4	适用	P41
G4-EC5	适用	P14
G4-EC6	不适用	N/A
G4-EC7	适用	P22~P24
G4-EC8	适用	P24
G4-EC9	适用	P11、 P12

编号	是否使用	页码
环境		
G4-EN1	适用	P27
G4-EN2	适用	P27
G4-EN3	适用	P27
G4-EN4	适用	P27
G4-EN5	适用	P28
G4-EN6	适用	P28
G4-EN7	适用	P28
G4-EN8	适用	P27
G4-EN9	适用	P27
G4-EN10	适用	P27
G4-EN11	不适用	N/A
G4-EN12	不适用	N/A
G4-EN13	不适用	N/A
G4-EN14	不适用	N/A
G4-EN15	适用	P27
G4-EN16	适用	P27
G4-EN17	适用	P27
G4-EN18	适用	P27
G4-EN19	适用	P27
G4-EN20	适用	P27
G4-EN21	适用	P27
G4-EN22	适用	P27
G4-EN23	适用	P27、P28
G4-EN24	适用	P38
G4-EN25	适用	P27、P38
G4-EN26	适用	P27
G4-EN27	适用	P27~P29
G4-EN28	不适用	N/A
G4-EN29	适用	P44
G4-EN30	适用	P11、P12
G4-EN31	适用	P27、P28、
G4-EN32	适用	P12
G4-EN33	适用	P12
G4-EN34	适用	P44
人权		
G4-HR1	适用	P15
G4-HR2	适用	P15
G4-HR3	适用	P14
G4-HR4	适用	P14
G4-HR5	适用	P14

编号	是否使用	页码
人权		
G4-HR6	适用	P12
G4-HR7	适用	P15
G4-HR8	适用	P24、 P25
G4-HR9	不适用	N/A
G4-HR10	不适用	N/A
G4-HR11	不适用	N/A
G4-HR12	不适用	N/A
社会		
G4-SO1	适用	P9、 P24
G4-SO2	适用	P24
G4-SO3	适用	P3、 P4
G4-SO4	适用	P3、 P4
G4-SO5	适用	P3、 P4
G4-SO6	不适用	N/A
G4-SO7	不适用	N/A
G4-SO8	适用	P44
G4-SO9	适用	P12
G4-SO10	适用	P12
G4-SO11	适用	P44
产品责任		
G4-PR1	适用	P11
G4- PR2	适用	P10
G4-PR3	适用	P10
G4-PR4	适用	P10、 P11
G4-PR5	适用	P11
G4-PR6	适用	P10、 P11
G4-PR7	适用	P10、 P11
G4-PR8	适用	P10、 P11
G4-PR9	适用	P10、 P11
劳工实践和体面工作		
G4-LA1	适用	P14、 P15
G4-LA2	适用	P14~P19
G4-LA3	不适用	N/A
G4-LA4	适用	P14
G4-LA5	适用	P16
G4-LA6	适用	P32
G4-LA7	适用	P16
G4-LA8	适用	P16、 P17
G4-LA9	适用	P15
G4-LA10	适用	P15
G4-LA11	适用	P15

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读潞安环能《2014 年企业社会责任报告》。为了改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议。

潞安环能社会责任报告编写组

2015 年 3 月

您的信息

姓 名： _____ 工作单位： _____

联系电话： _____ E-mail： _____

您对本报告的评价（请在相应位置打√）

1. 您对山西潞安环保能源开发股份有限公司社会责任报告的总体评价是
 好 较好 一般
2. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司在供应商服务、客户服务方面做得如何
 好 较好 一般 差 不了解
3. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司在节能减排、保护环境方面做得如何
 好 较好 一般 差 不了解
4. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司在员工培养、员工关怀做得如何
 好 较好 一般 差 不了解
5. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何
 高 较高 一般 较低 低
6. 您对山西潞安环保能源开发股份有限公司工作和本报告的意见和建议，欢迎在此提出：

山西潞安环保能源开发股份有限公司

SHANXI LU'AN ENVIRONMENTAL ENERGY DEVELOPMENT CO.,LTD

地址：山西省长治市襄垣县侯堡镇潞安环能

邮编：046204

电话：0355—5959441

传真：0355—5924899

邮件：la601699@163.com

网址：<http://www.luanhn.com>

©山西潞安环保能源开发股份有限公司版权所有，未经授权不得使用