

南通科技投资集团股份有限公司

2008 年度中高层管理人员薪酬考核办法

(试行)

为不断完善内部激励与约束机制，提高中、高层管理人员的工作责任心，科学合理评价经营业绩，保持公司可持续发展，在确保完成全年指标任务的同时体现中、高层管理者与企业风险共担、利益共享原则，特制订本考核办法。

一、薪酬考核的基本原则

- 1、根据企业实际情况，科学合理地确定指标任务和考核标准。
- 2、中、高层管理人员与企业风险共担，利益共享，收入与企业效益挂钩。
- 3、兼顾企业当前经济效益和可持续发展，防止经营过程中的短期行为。

二、薪酬考核的对象

本次薪酬考核的对象为公司中、高层管理人员。

三、薪酬考核指标

1、机床业务经营指标：

序号	项目	单位	经营指标	考核指标
1	工业总产值	万元	45000	--
	其中:数控机床产值	万元	25000	--
2	机床产量	台	5200	--
3	销售收入	万元	45000	45000
4	资金回笼额	万元	50300	--
5	数控机床产值化率	%	58	--
6	资金回笼率	%	95	95
7	产品毛利率	%	21	--
8	利润	万元	2200	2200

2、房地产业务经营指标：

序号	项目	单位	经营指标	考核指标
1	预销售	万元	28000	28000
2	资金回笼	万元	28000	28000

3、工作任务：

- (1) 开展降本增效工作，确保今年度降本增效 1000 万元以上；
- (2) 完成新厂区的主体工程以及热加工中心锻造、热处理的工程建设工作；
- (3) 完成老厂区东部集体宿舍和电表厂宿舍的拆迁工作；
- (4) 确保全年生产经营、企业拆迁和新厂区建设全过程安全无重、特重大事故。

四、薪酬考核办法

1、薪酬形式与组成

中、高层管理人员实行年薪薪酬制，薪酬由月度基薪、月度考核薪酬、年度考核薪酬三部分组成。

月度基薪占 40%，计算公式为个人年薪标准 \div 12 \times 40%。

月度考核薪酬占 30%，计算公式为个人年薪标准 \div 12 \times 30%。

年度考核薪酬占 30%，计算公式为个人年薪标准 \times 30%。

2、薪酬发放

中高层管理人员月度基薪直接发放；月度考核薪酬与所负责或分管的工作完成情况挂钩并结合相关领导考核后按月发放；年度考核薪酬与公司年度指标的完成情况、所负责或分管的工作完成情况并结合相关领导考核后年底发放。

3、月度考核

(1)、中层管理人员（部室）月度考核薪酬

=年薪 \div 12 \times 30% \times 经济责任制考核得分 \pm 分管领导考核 \pm 总经理考核 \pm 董事长考核

(2)、中层管理人员（分子公司）月度考核薪酬

=年薪 \div 12 \times 30% \times 经济责任制考核得分 \pm 产品质量考核 \pm 分管领导考核 \pm 总经理考核 \pm 董事长考核

(3)、高层管理人员月度考核薪酬

=年薪 \div 12 \times 30% \times 所分管部门经济责任制考核平均得分 \pm 总经理考核 \pm 董事长考核

4、年度考核

(1)、中层管理人员（部室）年度考核薪酬

=年薪 \times 30% \times 销售收入完成率 \times 资金回笼率完成率 \times 公司主营业务利润完成率 \times 经济责任制考核得分 \times 全年工作任务考核得分 \pm 分管领导考核 \pm 总经理考核 \pm 董事长考核

(2)、中层管理人员（分子公司）年度考核薪酬

=年薪 \times 30% \times 所在单位考核利润完成率 \times 销售收入完成率 \times 资金回笼率完成率 \times 公司主营业务利润完成率 \times 经济责任制考核得分 \times 全年工作任务考核得分 \pm 质量考核 \pm 分管领导考核 \pm 总经理考核 \pm 董事长考核

(3)、高层管理人员年度考核薪酬

=年薪 \times 30% \times 销售收入完成率 \times 资金回笼率完成率 \times 公司主营业务利润完成率 \times 所分管部门经济责任制考核平均得分 \times 全年工作任务考核得分 \pm 总经理考核 \pm 董事长考核

注：公司经营指标的完成情况以中介机构的审核意见为准；

公司销售收入完成率、主营利润完成率如小于1则按0计算；

资金回笼率完成率=资金回笼率 \div 95%，资金回笼率=（机床资金回笼率 \times 70%+房地产资金回笼率 \times 30%） \times 100%，资金回笼率如小于95%则按0计算；

考核得分为百分数。

五、附则

- 1、本考核办法由公司董事会薪酬委员会负责解释。
- 2、本考核办法自公司董事会批准之日起开始试行。

南通科技投资集团股份有限公司

2008年8月